

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 219 (2351) ПЯТНИЦА, 19 ДЕКАБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

СЛОВО РАБОЧЕГО

Дайте нам возможность

Коллектив Нефтеюганских центральных ремонтно-механических мастерских принял на второй год пятилетки напряженную программу: предстоит отремонтировать только по кооперации 305 единиц техники, из них — 190 полнокомплектной (трактора «Т-100» и «Т-130», автомобили «Урал»). Для предприятий и объединений округа будет восстановлено 115 двигателей марки «Д-37». В целом ремонтно-восстановительных работ запланировано провести на сумму 4 млн. 530 тысяч рублей.

Ремонтники берутся за эту важную и нелегкую работу, рассчитывая на помощь объединения, которую, кстати, оно и обещало. Имею в виду недостроенный склад, который решено было оборудовать под цех по ремонту экскаваторов. Дело в том, что УКС объединения законсервировал этот объект, не включив его в план строительства нынешнего года. А ведь уже в январе с площадей неготового пока корпуса мы должны начать выдавать продукцию.

Благодаря настойчивости руководства центральных ремонтно-механических мастерских заказчик (УКС объединения) и строители СМУ-1 пошли нам навстречу, дав слово до середины декабря вне плана выполнить комплекс первоочередных строительных работ. Месяца два назад тов. Казачков направил на объект бригаду вахтовиков. Однако потом ее перекинули в другое место, а на днях люди вообще уехали домой.

Сегодня все строители заняты на подготовке к сдаче пусковых объектов, им вроде бы не до нужд ЦРММ. Дав слово, в СМУ-1 не сдержали его. Хотя оставшиеся работы на новом корпусе можно завершить за две-три недели: смонтировать Kranбалку, забетонировать полы, «довести до ума» бытовые помещения. Монтаж оборудования (по мере поступления) и всю остальную часть строительных дел ремонтники готовы взять на себя.

Если новый корпус не будет введен хотя бы в таком виде, под угрозой срыва окажется выполнение ремонтной программы 1987 года. Поскольку здесь, помимо экскаваторов, планировалось также восстановить трубоукладчики, трелевочники (а на существующем уча-

стке дорожно-строительных машин (ДСМ) сосредоточить полностью ремонт тракторов «Т-130»). Новый и старый корпуса — рядом. Сделай теплый переход (о чем мы и просили строителей) — можно транспортировать узлы и детали из цеха в цех, равномерно загружая площадки, моечные камеры. Ведь с апреля 1987 года участок ДСМ должен перейти на двухсменную работу. И планируем мы тут, дополнительно к полнокомплектной технике, отремонтировать сто тележек, двадцать коробок перемены передачи к тракторам «Т-130», также 130 опорных катков к экскаваторам.

Есть задумка: поскорее избавиться от «тупикового» метода ремонта дорожно-строительных машин, провести реконструкцию участка ДСМ (для чего цех нужно немедленно освободить от находящихся здесь на ремонте экскаваторов и тракторов). Всю эту технику и должны мы были пока разместить в новом корпусе. Однако строители не дают возможности реализовать подобный замысел.

А что значило бы еще на год отложить переоборудование бывшего склада под столь нужный цех? Это лишится 90—100 ремонтных мест для тракторов «Т-130», потеряет почти на миллион рублей услуг, нужных прежде всего строительным подразделениям нашего и других объединений. Поставить под сомнение возможность развития кооперации ремонтных предприятий в целом по главу.

И еще об одном мне хотелось бы сказать — о качестве ремонтов. Поточный метод, в отличие от тупикового, значительно улучшает культуру производства, условия труда слесарей-ремонтников. А ведь размер премий рабочих здесь сегодня напрямую зависит от сдачи отремонтированной техники с первого предъявления.

Достаточно ОТК вернуть один неисправный экскаватор — и бригада значительно теряет в заработке. Правда, с целью предупреждения брака на предприятии ежемесячно проводится день качества, в нашей бригаде введен КТУ. Без участия администрации сам коллектив решает, кого наказать за недобросовестную работу. Пожалуй, еще не помню ни одного месяца, чтобы у нас кто-то

не был лишен вознаграждения.

Но дайте нам возможность, условия для хорошей работы и, думаю, надежность отремонтированных машин возрастет.

Конечно, многое зависит и от самих механизаторов. Руководство ЦРММ предлагает провести такой эксперимент: взять на баланс ремонтного предприятия экскаваторы основных марок (их около ста), эксплуатирующиеся в подразделениях объединения. И выдавать их строителям, дорожникам напрокат. Соответственно взять на себя заботу о своевременной замене неисправных узлов и агрегатов.

Такой прогрессивный вид ремонта и технического обслуживания и я преградит пути добычи «длинного» рубля теми же экскаваторщиками, заставит руководство (например, треста Юганснефтьспецстрой) надлежащим образом заниматься своим карьерным хозяйством, разрабатывать песчаные карьеры строго в соответствии с техническим проектом. Пока же, особенно зимой, механизаторы попросту рвут машины на заледеневших картах гидронамыва или в отвалах.

Не говоря уже о том, что практически никто сегодня не заботится о регенерации дефицитных гидравлических масел. Более того, к ним нередко добавляют совершенно посторонние, а то и солярку...

А чтобы внедрить намеченный прокат техники, мы должны создать соответствующую базу. Нужны хорошие ремонтные «летучки», трайлеры и тягачи «К-700» для перевозки дорожно-строительных машин, регенерационные установки и сепараторы, нужны фонды на запчасти и масла, площадки, где все это разместить.

Нет, коллектив ЦРММ не просит больше того, что нам необходимо. Главная наша задача — с каждого квадратного метра существующих площадей давать как можно больше продукции (переходя на двух-трехсменную работу).

Поэтому задействовать новый корпус на участке ДСМ — дело чести ремонтников. Но без срочной помощи заказчика и строителей тут не обойтись.

В. ИЛИНСКАС,
бригадир участка по ремонту дорожно-строительных машин ЦРММ.



Один из активнейших лекторов городского общества «Знание» — Николай Федорович Заремба, председатель городского народного суда. — Мне приходится читать лекции по разным темам. Но главная тема моих лекций — борьба с пьянством, — говорит Н. Ф.

примерах судеб людей, работающих рядом, можно было бы показать слушателям всю пагубность такого негативного явления как пьянство.

Конечно, если в коллективе есть и другие негативные явления, и их стараешься не выпустить из поля зрения. Тогда разговор становится интересным для всех.

Этот метод подачи материала на конкретных фактах и на примерах из жизни коллектива, города, переход от конкретного к общественным явлениям, к политике партии, можно было бы посоветовать перенять и новичкам, и тем, кто уже не первый год идет в аудиторию.

Лекторской работой в обществе «Знание» Николай Федорович Заремба занимается с 1974 года. И за эти годы выступал в самых разных аудиториях. Только в этом году он прочитал 18 лекций: о борьбе с пьянством, о хищениях социалистической собственности, о других нарушениях общественного порядка.

И читатели нашей газеты хорошо знакомы с острым и ярким пером нашего внештатного корреспондента.

Сегодня Николай Федорович Заремба вместе с лекторами и членами городского общества «Знание» будет участвовать в отчетно-выборной конференции организации. Большие задачи общества ставят и новые и сложные вопросы и перед лекторами. Они требуют научного и наступательного лекторского слова, новых форм лекторской работы, глубины и цельности в пропаганде достижений науки во всех областях.

Фото В. ПЕТРОВА.

Снизилась повторные ремонты

На месяц раньше графика завершила годовую производственную программу комплексная бригада завода по ремонту радиотелеаппаратуры, которой руководит Владимир Александрович Кульчев.

При годовом задании 288 тысяч рублей передовой коллектив, приме-

няя в своей работе элементы хозрасчета, оказал услуг населению к первому декабря на сумму 288,5 тысячи рублей. За оставшийся месяц механики взяли оказать дополнительно услуг еще на 35 тысяч рублей.

Спустя двенадцать дней в целом и весь

завод справился с планом, реализовав готовой продукции на 480 тысяч рублей.

Примечательно, что труженики завода только за этот год добились снижения повторных ремонтов до двух процентов против пяти нормативных.

А ШУМЕЙКО.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Управлениям технологического транспорта производственного объединения Юганснефтегаз дано указание производить посадку граждан в попутном направлении движения автобусов на специаль-

ных остановках и местах посадки.

На междугородных маршрутах перевозки осуществляются в черте города Нефтеюганска при наличии свободных мест, в поселках Матомово и Пойковский —

независимо от их наличия.

О всех случаях нарушения данного указания просим сообщать по телефонам: 3-25-30, 3-15-32, 3-15-34.

Администрация УТТСТ и АД.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РАБОТА С КАДРАМИ

ВСЁ НАЧИНАЕТСЯ С ПОРЯДКА

Дисциплина и порядок на производстве — обязательны. Без них невозможна никакая согласованная деятельность людей. Острая тема. И если бы она не обсуждалась почти на каждом собрании партийной организации Нефтеюганского управления технологического транспорта № 5, вряд ли удалось бы коллективу справиться с годовыми планами по основным показателям, а также увеличить производительность труда на один процент в сравнении с прошлым годом.

И в то же время в управлении за одиннадцать месяцев этого года зарегистрировано 217 нарушений трудовой и производственной дисциплины, 121 из них — молодежь до тридцати лет: 98 прогулов, 50 попаданий в медвытрезвитель. Это ли не тема для серьезного разговора партийной организации УТТ № 5?

Как же все-таки получается, что при весьма благополучных производственных показателях в управлении вырисовывается очень неприглядная картина с нарушениями трудовой дисциплины? Из 1188 членов коллектива (из них около 500 — молодежь до 30 лет) почти каждый пятый является нарушителем. И все это чернит честь коллектива.

Проблема дисциплины — одна из важных. И не только у нас, — говорит заместитель секретаря партбюро УТТ № 5 В. В. Рыжиков. — Считаю самой очевидной недоработкой то, что недостаточно еще в управлении проводится профилактическая работа. Бьем тревогу, когда что-то случится: работник попал в медвытрезвитель, прогулял, не выполнил то или иное поручение... Тогда уже ищем причины, выясняем. Словом, занимаемся воспитанием. Другое дело — предотвратить такое явление.

Практически на каждом заседании бюро, собрания обсуждаются вопросы укрепления трудовой и производственной дисциплины. Так, напри-

мер, коммунист, водитель 3-й автоколонны К. С. Баккиев попал в медвытрезвитель. Его персональное дело рассматривалось на партийном собрании. Объявили выговор. Но не слишком ли либерально отнеслись коммунисты к серьезнейшему проступку? Тем более, что проблема пьянства в управлении стоит так остро. И кому, как не коммунистам, бороться с этим злом. Принципиально, решительно.

Побывали в медвытрезвители и некоторые комсомольцы: слесарь ремонтно-механических мастерских М. Лавриновский исключен из рядов ВЛКСМ, водителю А. Сафьянову и слесарю А. Козлову объявлены строгие выговоры с занесением в учетную карточку.

Значительную роль в укреплении дисциплины должны играть общественные формирования. В управлении неплохо работают товарищеский суд, который рассматривает в этом году семнадцать дел, а также советы профилактики. А вот деятельность комиссии по борьбе с пьянством и общества трезвости можно оценить, вкратце, тем же количеством попаданий в медвытрезвитель. Удивительно и то, что в более чем тысячном коллективе только 29 человек вступили в общество трезвости. Общественный отдел кадров занимается только вопросами приема кадров, все остальные стороны деятельности упущены.

Проступки не остаются незамеченными. Формы наказания прогульщика, пьяницы самые разные. Среди них — перевод на нижеоплачиваемую работу от одного до трех месяцев, лишение текущей премии и тринадцатой заработной платы. Нарушителям не предоставляются путевки в санатории, дома отдыха, отпуск в летний период, им сокращается отпуск на количество прогулов, а также переносится очередность в списках на получение жилья. Обо всем этом регулярно рассказывают стенды «Пьянству — бой» и «Они позорят коллек-

тив» в ремонтно-механических мастерских, «Комсомольский прожектор» и «Молнии», которые выпускаются комсомольцами систематически.

Но ведь наказать — дело последнее. Важно создать условия, чтобы к наказаниям не приходилось прибегать. Почему бы не обновить систему поощрений? В управлении, конечно, кое-что в этом плане делается: в День работников автомобильного транспорта присваивается звание «Ветеран труда», молодым рабочим иногда вручаются удостоверения об овладении профессией.

— Но в основном мы поощряем работников материально, премиями, — говорит председатель профкома управления А. М. Самойлова.

А не слишком ли узко смотреть на дисциплину с позиции рубля? Ведь не менее важна ее нравственная сторона. И для того, чтобы вся система поощрений эффективно действовала, ее надо изучать, пропагандировать и умело использовать на практике.

Сейчас много — и справедливо — говорят о деловитости, о том, что она должна пронизывать все стороны нашей жизни. Это требование относится и к проведению партийных, профсоюзных, общих собраний. Между тем, не изжита еще практика, когда они проходят по шаблону, когда на обсуждение представляются многословные и малосодержательные доклады, а действительно волнующие людей вопросы обсуждаются на стороне.

Важнейшая часть партийной работы — кадровая. На предприятии нужно многое изменить, чтобы система подбора и расстановки коммунистов на важнейших участках работы давала максимальный результат. Партийной организации УТТ № 5 необходимо добиваться того, чтобы во всех звеньях производственной цепочки сознательная дисциплина стала законом. Сегодня особенно важен настрой на дела результативные. А для того, чтобы достичь реального весомого результата, надо наполнить борьбу за дисциплину большим содержанием.

Е. КАТАЕВА.



Начальник строительного участка треста Юганскнефтедорстройремонт Владимир Геннадьевич Поздеев — член родительского комитета школы № 1 пос. Пыть-Ях. Несмотря на большую занятость, он находит время не только для своих детей, но и организует вместе со школой экскурсии по родному предприятию.

НА СНИМКЕ: В. Г. Поздеев вместе с классным руководителем Н. П. Исаенко знакомит учащихся 6 класса с производством. Фото Е. ЛЕОНИДОВОЙ.

НОВОСТИ

СВАРКУ КОНТРОЛИРУЕТ РОБОТ

На трубопроводной базе треста Севертрубопроводстрой завершены испытания экспериментального образца автоматизированной установки ультразвукового контроля сварных соединений.

Он создан сотрудниками кафедры «Машины и автоматизация сварочных

процессов» МВТУ имени Н. Баумана.

Компактный легкий робот, выполненный в виде самодвижущейся тележки, благодаря специальным колесам и магнитным захватам, свободно взбирается и опускается по сварному шву труб любого диаметра. Электронный

блок робота обнаруживает и такие дефекты сварки, которые невозможно выявить традиционным методом контроля. Получаемые во время движения робота данные поступают на экран дисплея и в печатающее устройство.

В. ПАВЛЕНКО.

Сохранить окружающую среду

Сохранить важнейшие системы жизнеобеспечения на планете — к этому призвали участники проходившего в Москве VII заседания Международной комиссии по окружающей среде и развитию. 12 декабря оно завершило свою работу.

На заседании отмечалось, что в период беспрецедентного роста воздействия человека на глобальную окружающую среду политика и практические дела должны быть максимально рациональными в экологическом и экономическом отношении. Для этого различные страны должны теснее объединиться в поиске наилучших средств для решения проблем в указанных областях. На московском заседании, в котором приняли участие политические, государственные и общественные деятели, ученые, специалисты из многих государств, состоялся обмен опытом.

Большой интерес вызвали сообщения совет-

ских участников о мерах по охране окружающей среды в СССР. С информацией о защите природы выступили также представители европейских социалистических стран.

Но о чем бы отдельном ни заходила речь — будь то государственное управление окружающей средой или воздействие на нее ядерной энергетики, проблемы загрязнения воздуха, опустынивания, повышенной кислотности почв или потеря природных ресурсов — подчеркивалось, что общим и главным условием для успешного решения любых задач по охране среды и развитию являются мир и разоружение.

В этой связи с трибуны заседания прозвучало напоминание о глобальной мирной стратегии Советского Союза, которая была разработана XXVII съездом КПСС. находит постоянное углубление и развитие в выступлениях советских руководителей, руково-

дителей других социалистических стран и пользуется горячей поддержкой людей доброй воли во всем мире.

Полезными и плодотворными назвала итоги заседания комиссии ее председатель, премьер-министр Норвегии Гру Харлем Брундтланд. Она напомнила, что в докладах и сообщениях выражено признание растущей международной экологической взаимозависимости на нашей планете. По многим направлениям развития, подчеркнул председатель, мы приближаемся к естественным порогам, которые не можем перешагнуть, не угрожая существованию основных систем поддержания жизни. Сегодня мы рискуем подвергнуть опасности само существование жизни на Земле. Причины и последствия являются по существу международными. И международное сотрудничество здесь абсолютно необходимо.

(ТАСС).

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

АКТИВНЕЕ, КОНТРОЛЕРЫ!

Городской комитет народного контроля проверил, насколько активизировала свою работу головная группа дозорных Нефтеюганского районного нефтепроводного управления после отчетов и выборов. Поделитесь впечатлениями от этой проверки мы попросили председателя городского комитета народного контроля И. А. ИВАНОВА.

— Группа управления состоит из 15 человек. Ее работу, а также шести цеховых групп координирует и направляет избранное бюро под председательством Бориса Викторовича Порядина. Кроме того, здесь созданы секторы, которые держат под своим контролем различные направ-

ления хозяйственной деятельности как руководителя предприятия, так и его низовых коллективов. В принципе, эта структура соответствует структуре партийной организации. Например, все группы имеют утвержденные планы работ, свои рейды и проверки проводят совместно с

«Комсомольским прожектором» и депутатской группой.

В работе этой группы, как в зеркале, отражены недостатки многих групп народных контролеров на предприятиях. Поэтому на них стоит остановиться и рассмотреть подробнее. Прежде всего, следует отметить очень небольшую прослойку специалистов народного хозяйства в цеховых группах. Широкое их привлечение дало бы возможность изучения и анализа фактов, проведения более углубленных проверок.

Многие группы народного контроля слабо используют свои права: не обращаются к руководителям, в товарищеские суды, партийные организации для того, чтобы выявленные недостатки полностью искоренились и народные дозорные получали исчерпывающие ответы на свои вопросы.

Планы работы составляются непродуманно. При планировании не учитывается истинное положение дел, не изучаются узкие места на производстве. Для исправления этих недоста-

тков следует составлять план совместно с администрацией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями.

Особое место в работе народного контроля на предприятиях занимает гласность. Результаты проверки обязательно должны публиковаться в стенной печати, «Молниях», «Комсомольском прожекторе» или специальных выпусках «Листков народного контроля». Здесь же должно указываться, какие меры приняты для исправления недостатков. В нефтепроводном управлении этого пока не делается,

Нет пока и жесткой системы и регулярности проведения проверок. На заседании городского комитета мы рекомендовали председателю группы активизировать работу народных контролеров, чтобы рейды проверки проводились не менее одного раза в месяц. А головной группе нужно заслушивать отчеты цеховых групп на собраниях, оказывать им практическую помощь в проведении и оформлении проверок.

Словом, ныне требуется значительное повышение активности народных контролеров в рабочих коллективах. Это требование времени.

ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ — В СТРОЙ

КРОВНЫЙ ДОЛГ СТРОИТЕЛЕЙ

Недавно ЦК КПСС рассмотрел вопрос о ходе выполнения народнохозяйственного плана социально-культурного строительства в 1986 году.

Нужно сказать, что эта сфера сегодня волнует буквально всех, в том числе и нефтеюганцев. Год нынешний для строителей района стал годом напряженного труда. Капитальные вложения в непроизводственное строительство увеличились по сравнению с прошлым годом более чем на 9 млн. рублей. За 11 месяцев лимит капитальных вложений в жилищное строительство освоен на 87, объекты просвещения — 79, детские учреждения — 86, объекты здравоохранения — на 37 процентов от годового объема. За этот период введено 41 тыс. кв. м жилья, два детских сада на 420 мест, школа на 192 учащихся и ряд других объектов соцкультбыта.

Значительно лучше нынче сработали строители поселков Пойковский и Балыкского леспрохоза. Практически уже сегодня они обеспечили плановый ввод жилья, высокую готовность детских и медицинских учреждений. Чего не скажешь о тех подразделениях, которые заняты на обустройстве Пить-Яха и Мамонтова.

На календаре последний месяц года, а здесь не ослабевает напряженная обстановка: под угрозой ввод жилья, затянуты сроки строительства поликлиники, котельной, водозаборных и канализационных сооружений. Неритмичная ра-

бота в течение года привела к тому, что сейчас здесь набралось сразу несколько «горящих» объектов.

В декабре в Пить-Яхе предстоит сдать в эксплуатацию более десяти жилых домов общей площадью 15 тысяч квадратных метров, две поликлиники на 550 посещений в смену, детский сад на 280 мест, ряд объектов коммунального назначения.

Программа напряженная, ее выполнение потребовало от строителей (прежде всего от подразделений треста Мамонтовнефтепромстрой, ПМК-2 производственного объединения Челябинскгражданстрой), от заказчика — НГДУ Мамонтовнефть концентрации усилий трудовых коллективов и технических средств на пусковых объектах. Учитывая значительное отставание от графика и недостаток трудовых ресурсов, строителям собственными силами с этой задачей не справиться. Поэтому райисполком принял решение привлечь на помощь предприятия и организации, расположенные на подведомственной Совету территории, завершить строительство плановых объектов методом «народной стройки».

Все жители Пить-Яха, Мамонтова и прилегающих к ним населенных пунктов с нетерпением ждут новую поликлинику, которая позволит значительно улучшить медицинское обслуживание населения региона. Ведь сегодня Пить-Ях обеспечен объектами здравоохранения всего на треть нормы.

Согласно заданию, утвержденному решением райисполкома и приказом по объединению Юганскнефтегаз, для окончания строительства поликлиники привлечено более 30 предприятий, которые ежедневно должны выделять в помощь строителям 60 рабочих. Фактически же выделяется не более 40. Хотя, чтобы наверстать потерянное строителями время, на важнейшем объекте должно работать не менее 150 человек.

Справедливости ради надо отметить, что за последние два месяца ПМК-2 значительно активизировала свою работу, полна решимости предъявить поликлинику рабочей комиссии к 20 декабря. Но без привлечения дополнительных сил это нереально.

Игнорируют решение исполкома руководители Южно-Балыкского ГПЗ, автобазы-15, мехколони-113, НЦБПО НПО, Славянского УТТ, УТТ Запсибнефтьстроя, Мамонтовского УМР треста Юганскнефтепестрой, Мамонтовского дорожного ремонтно-строительного управления, Мамонтовской ЖКК. Есть факты, когда направленные на строительство люди как бы «отбывают повинность». Думаю, партийным организациям, профсоюзным комитетам необходимо пресечь такую порочную практику пустого времяпрепровождения в самые жаркие для стройки дни. Не до конца используют предоставленные им права депутатские посты.

Не меньшее значение для жителей Пить-Яха имеет строящийся детский сад № 27. Руководство треста Мамонтовнефтепромстрой принимает все меры, чтобы ввести его в конце декабря. Организация на трехсменная работа, привлечены строители из Сургута, Нижнеартковска, а также более 200 человек с местных предприятий.

Следует заметить, что названный детсад по плану должен был сдаваться в 1987 году. Однако коллектив треста Мамонтовнефтепромстрой взял на себя обязательство ввести его в текущем году. Дело чести строителей — сдержать данное ими слово!

Сегодня не менее напряженная работа ведется на сооружении жилых домов № 12 «Д», № 12 «Г» в первом микрорайоне Пить-Яха. В считанные дни здесь предстоит выполнить объем строительных работ, с которым обычно ПМК-2 справляется силами сантехнических бригад за полтора-два месяца. К отделке квартир впервые в этом году привлечены будущие жильцы, организована двух-трехсменная работа. Но дома до сих пор не обеспечены сантехническими комплектами, санфаянсом. А на доме № 12 «Г» не завершены даже кровельные работы, что сдерживает отделку пятого этажа.

Площадь названных домов и входит в те 25 тысяч квадратных метров жилья, которые должны ежегодно вводиться по заданию Центрального Ко-

митета КПСС и Совета Министров РСФСР привлеченная организация ПМК-2 Челябинскгражданстрой. Срыв ввода будет означать недополучение трудящимися Пить-Яха 170 квартир.

В нынешнем году широкое развитие получило строительство жилья хозяйственным способом. В декабре собственными силами предприятий должно быть построено и введено в эксплуатацию более 7 тысяч кв. м жилых зданий в третьем микрорайоне Пить-Яха, вахтовые общежития в зоне пионерной застройки Мамонтова. Но строительная готовность названных объектов также вызывает тревогу. На них еще не закончены общестроительные работы, низка готовность тепловых пунктов. Так, тепловый пункт № 2 до сих пор не укомплектован необходимым оборудованием, хотя НГДУ Мамонтовнефть должно было это сделать еще в сентябре.

Отсутствие тепловых пунктов не позволит обеспечить жителей вновь вводимых жилых домов этого микрорайона горячей водой.

Ввод жилья также сдерживается из-за неполной строительной готовности водозаборных сооружений, магистральных сетей водоснабжения и канализации, КНС. Все работы на объектах инженерного обеспечения должны быть закончены НГДУ и трестом Мамонтовнефтепромстрой до 20 декабря. В противном случае 160 семей не смогут отпраздновать новоселья.

Предприятия — застройщики — автобаза-15, ДСУ-2, Мамоновское ДРСУ, СМУ НГДУ, тресты Юганскнефтеавтоматика, Югансктрубопроводстрой, Мамонтовская БПОиКО — должны значительно активизировать работу на строительстве своих жилых домов. Здесь в кратчайшие сроки необходимо завершить подводящие сети теплоснабжения и канализации.

До конца года осталось ничтожно мало времени. Каждую рабочую минуту необходимо использовать с максимальной отдачей. Но до сих пор между заказчиком и генподрядчиком нет четкого взаимодействия. Это результат просчетов в планировании, неритмичности работы строителей, упущений в организации труда и просто расхлябанности.

С начала года, только по статистическим данным, потери рабочего времени из-за прогулов и простоев составили в строительстве 920 человеко-дней, что не дало возможности освоить 309,7 тысячи рублей строймонтажных работ. А это, в конечном счете, и привело к штурмовщине в конце года.

Необходимо все ошибки уходящего года учесть и не повторить их в будущем. Требования перестройки и ускорения не позволят строителям и дальше жить за чужой счет, надеясь, что из прорыва их всегда вытаскают другие предприятия и организации. Укореняющейся безответственности, негодной практике штурмовщины решительно должен быть положен конец.

В. БЕЗУШКО,
заместитель председателя райисполкома.

ВСЛЕД ЗА ПИСЬМОМ

МОЛОКО ЗА ВРЕДНОСТЬ

«Просим принять меры по налаживанию работы спецмагазина, отоваривающего талоны на молоко. В течение рабочего времени молоко не завозится. В розничную торговлю оно поступает два раза в день, а в спецмагазин — за час до закрытия.

Сегодня магазин открылся в 15.00. Сейчас 17.00, а молока все нет. Неужели товарищи, обслуживающие магазин, считают, что рабочим нет больше дел, как стоять по три часа у магазина?»

Немало подобных писем в редакционной почте. Подписываются они обычно десятками людей. В каждом — просьбы, жалобы, требования. На первый взгляд пустячное дело (подумаешь — какие-то там талоны. Прикажи некто, обладающий реальной властью, поставь вопрос ребром и все тут же решится), перерастает в проблему.

Может быть, и действительно не было прежде такого жесткого приказа. А вот что касается решений, обещаний, заверений — ими хоть пруд пруди. Между тем, воз на прежнем месте. В

разные стороны его тянут все, и написавшие нам многочисленные авторы, в частности. Но об этом чуть дальше.

В поисках ответа на поставленный нашими читателями вопрос мы побывали в магазине, в дирекциях отделов рабочего снабжения НГДУ и объединения, в отделе торговли горисполкома. Да, считают там, не порядок это. Надо принимать меры.

Спецмагазин открыт на базе управления технологического транспорта. Это в здании автовокзала. Сегодня он имеет вид подсобного помещения. Холодильная камера не работает, телефона нет, стены обшарпаны, а распорядок дня и вовсе неудобный.

В самом деле. Часы работы его с 6.00 до 9.00 и с 15.00 до 19.00. Продавец вынуждена вставать в четыре утра, чтобы (она живет в районе аэропорта) успеть к открытию. Дисциплинированный человек, Антонина Михайловна по существу зря старается. Срок хранения скоропортящегося продукта — часы. Завозят его, как правило, в 17.00 (т. е. к утру реализовать молоко

нельзя). Да и клиентов в это время считанные единицы. Вывод А. Любиной, руководителей ОРСов А. Плещиной и Л. Землячковой один — перенести график работы. Конкретно: с 9 до 12 и с 15 до 19 часов. Тогда и завоз молока можно организовать в лучшие часы. Но... возражает профком объединения. Там считают, что рабочий должен получать спецмолоко перед сменой.

Правильно. Но тем ли путем пошли в объединении, чтобы следовать букве закона?

В исполкоме городского Совета народных депутатов состоялось заседание. В нем приняли участие: заместитель председателя горисполкома В. Лихачев, председатель горкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности В. Витов, технические инспекторы труда ЦК профсоюза нефтегазпрома А. Абдулгалимов и Н. Коренюк, главный врач санэпидстанции города И. Гильман, председатель профкомов нефтегазодобывающих управлений, предприятий промышленности, строи-

тельства, транспорта и связи.

Отчеты руководителей профсоюзных организаций о ходе реализации постановления горкома профсоюза от 26 декабря 1984 года о порядке бесплатной выдачи молока рабочим и служащим, занятым на работе с вредными условиями труда, показали, что данное постановление не выполнено.

Более того. Нарушения выявлены даже в организационной работе: нет перечня профессий, дающих рабочим и служащим право на получение молока, на местах не знают точного количества людей, которым оно положено, которым оно положено, предприятия нередко перечисляют средства за молочные продукты с большим опозданием. Это ведет к новым нарушениям, талоны отовариваются другими продуктами.

Даже в объединении Юганскнефтегаз нет предприятий, на которые бы спецмолоко завозилось ежедневно. Ни один хозяйственный руководитель, профсоюзный организатор за вышеперечисленные нарушения не наказан. Что же говорить о других?

На совещании решено в срок до 1 января устранить имеющиеся недостатки. Администрациям, профсоюзным руководителям надо принять меры, чтобы перечислять денежные средства по оплате за спецмолоко в срок, определить круг лиц, которым оно положено. В городе трудятся около 12 тысяч человек с вредными условиями труда, но спецжирты положено выдавать далеко не всем: примерно шестой части таких рабочих. В сжатые сроки надо решить и ряд других организационных мер.

В. АВЕРКИН.

По просьбе горкома профсоюза для консультации рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, мы публикуем отдельные моменты из Постановления Совета Министров СССР по данному вопросу.

Молоко выдается рабочим и служащим в дни фактического выполнения ими работ в производственных цехах, на участках и других подразделениях с вредными условиями труда.

За рабочую смену [независимо от ее продолжительности] выдается 0,5 литра молока.

Выдача молока работникам сторонних органи-

заций производится за счет организаций, в штат которых они состоят.

Не разрешается выдавать молоко за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошлые смены, отпускать молоко на дом.

Молоко не выдается рабочим и служащим в дни их отсутствия на предприятии, в учреждении и организации независимо от причин, а также в дни работы на других участках, где выдача молока не установлена.

Молоко должно выдаваться в столовых или буфетах предприятий или цехов. В случае их отсутствия — в специально выделенных для этой цели помещениях: молоко-раздаточных пунктах и их филиалах в цехах.

Ответственность за своевременное обеспечение рабочих и служащих молоком возлагается на руководителей предприятий, учреждений и организаций, Контроль за выполнением администрацией предприятий, учреждений и организаций существующих правил осуществляется фабричными, заводскими, местными комитетами профсоюзов.

Более подробно об этом можно прочитать в справочном пособии для профсоюзного актива.

ЗАМЕТКИ БОЛЕЛЬЩИКА

БРАВО, «БРУН» И ДРУГИЕ!

Если бы вам, как мне, пришлось в голову в тот вечер поинтересоваться в общезначимых производственных объединениях Юганскнефтегаз, как там у них с досугом молодежи, вы бы услышали: «Дискотеки? Какое там! Ведь сегодня в «Юности» КВН!»

Встречи команд, уже традиционные, проходят при столпотворении болельщиков. Значит, популярнейший клуб, возрожденный из полузабвения, выведен на новую орбиту. Праздник юмора популярен, потому что у всех у нас с юмором в порядке. И еще потому, что всем нам когда-то хочется доказать, что мы вполне веселые ребята.

Зал Дома культуры. Здесь оживление, света и предвкушения чего-то необыкновенного. Оглядываюсь по сторонам. Все зрители с правой стороны имеют одинаковые эмблемки с таинственным словом «Брун». Так же названа и команда. Что такое? Надо же! А если взглянуть на это с другой стороны? Получится все-навсего название Нефтеюганского управления разведочного бурения. Слова «все-навсего» я тут же забираю обратно, так как из зала и со сцены уже слышу голоса: «На свете нет команды лучше НУРБ!». Весьма «скромно». Но это уже и заявка!

Простите, что до сих пор ни слова не сказала о команде соперников из нефтегазодобывающей отрасли управления Правдинскнефть. Назвались они «Опреснителями». Как соль из раствора, мол, удалим скуку из нашей жизни. Хорошо задумано. Плохо одно: слово «пресный» какое-то антимористическое. В нем-то, по-моему, и было уже зашифровано поражение. Так обречена на «провал» лепешка, в которую не добавили ни соли, ни соды. А «бруны» напирали, как ураган. Вот они швыряют в жюри свое алое поролоновое сердце, вот вручают соперникам по уезду систему куку зерна и этот подарок вешают на шею их капитану: извините, дело ваше про-

пашее. Жестоко! Да! По-КВН-овски? Тоже да! А пойковчане какие молодцы! Почувствовав, что противники большие оригиналы, даже обрадовались: «Значит, будет интересно!» Хохотали вместе со всеми зрителями, когда «брун» в приветствии изображал «местный пейзаж»: один встал в стойку на голове, другой повис, расклевываясь, поперек самого себя на плече друга. Все догадались, что это буровая вышка и качалка. В кроссвордах же прозвучал и весьма остроумный вопрос:

— Как называется машина на времени, отбрасывающая нас на сутки, а пойковчан на двое суток назад?

Здесь тоже догадливы — целый зал: это почта! Кульминация встречи — проверка домашнего задания. Оно не из простых. Нужно обыграть и проиллюстрировать письмо-жалобу в окружную газету. Наши гости берутся решить это через пантомиму, а нефтеюганцы и того хлеще — выдают пародию на телеклуб «Что? Где? Когда?».

Теперь я признаюсь, что пришла болеть за пойковчан по долгу гостеприимства и из давней симпатии к их самодеятельным талантам. И я не разочарована. Были они сильнейшими в конкурсе плакатов, обошли серьезного соперника и еще кое в чем, но победа была за «Бруном». Его капитан Сергей Платцев перед началом встречи твердо сказал, что на победу они имеют сто шансов из ста. Но если вспомнить о роли фактора «родных стен», то здесь можно согласиться с пойковчанами:

— Приезжайте теперь и нам, а там посмотрим — кто кого!

Болельщики не жалели своих ладоней, заготовили массу бодрых плакатов, выполняли задания ведущей по изготовлению чудо-композиции из воздушных шаров. Одним словом, все весело «болели». Это значит, что КВН снова пришел к нам и сказал: «Я ваш, я вам нужен!».

В. ВОЛОШИНА.



МОРОЗ СНЕЖКОМ УКУТАЛ...

Фото А. АФАНАСЬЕВА.

СПОРТ

С. Зубарев — первая перчатка

В первых числах декабря в городе Чусовом Пермской области прошло первенство по боксу Свердловской железной дороги среди юношей старшего возраста.

На ринге вели бои мастера кожаной перчатки из Свердловска, Тюмени, Нижнего Тагила, Серова, Перми.

Наши боксеры из Пыть-Яха участвовали в турнире второй раз. Сергей Зубарев пришел к финишу состязаний с чемпионским титулом.

Кстати, он является чемпионом Российского совета ДСО «Спартак». На закончившемся турнире Сергей выиграл четыре поединка, из которых два — досрочно.

Призерами соревнования стали Сергей Миронов и Сергей Русак, продемонстрировавшие хорошую подготовку.

В. ГОРОДИЛОВ, тренер по боксу.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

20 декабря
ДК «ЮНОСТЬ»

Отчет редакции газеты «За Юганскую нефть» перед грудящимися п/о «ЮНГ» — 10 часов; День открытого письма (встреча с жителями 10 микрорайона) — 16 часов; КВН (для жильцов общежитий п/о «ЮНГ») — 18 часов; «Приглашение к танцу» — 20 часов.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

«За Отчизну» (занятие Клуба будущего воина) — 15 часов; «Я гражданин Советского Союза» (торжественное вручение паспортов, средняя школа № 4) — 18 часов; «Наша семья» Г. Мдивани. (Спектакль народного театра, средняя школа № 4) — 19 часов;

21 декабря

ДК «ЮНОСТЬ»

Клуб выходного дня (для учащихся СПТУ-37) — 16 часов; «В кругу друзей» (танцевальный вечер) — 20 часов.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

Заседание Клуба книголюбов — 10 часов; концерт татарского вокального ансамбля «Лейсан» — 16 часов; смотр-конкурс художественной самодеятельности коллективов учителей школ города, посвященный 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции (средняя школа № 5) — 10 часов; занятие Клуба филателистов (городской общественной музей) — 10 часов.

20—21 декабря работает выставка живописи самодеятельных и профессиональных художников г. Нефтеюганска, п. Пойковский «Славлю тебя, край нефтяной» — с 12 до 16 часов. (Выставка работает до 25 декабря).

АНКЕТА

«СЛУЖБА БЫТА — ЗАБОТА ОБЩАЯ»

Ваш возраст: до 20 лет, 20—30 лет, 30—50 лет, свыше 50 лет

Пол: жен., муж.; социальное положение: рабочий(ая), служащий(ая), инж. техн. работники (нужное подчеркнуть)

1. Удовлетворены ли Вы бытовым обслуживанием [да, нет]?

2. Какие новые виды услуг и формы обслуживания Вы бы хотели получить?

3. Ваши предложения о месторасположении объектов службы быта

4. Ваши предложения по режиму работы служб быта

5. Ваши предложения по контролю за качеством услуг

6. Критические замечания, предложения

Заполненную анкету просьба направить по адресу: г. Нефтеюганск, 9 микрорайон, д. 17.

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!

Ремонтно-строительное управление № 1 треста Юганскремстрой принимает в неограниченном количестве заявки на столярные работы: изготовление балконных рам (как с установкой, так и без установки), установку входных дверных блоков (одинарных и двойных, обитых рифленой рейкой), а также на ремонт квартир.

Телефон: 3-35-57. РСУ-1 находится у автовокзала.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское отделение Госбанка срочно — инкассаторов, водителей. Обращаться: 1 мкр., дом 25.

Строительно-монтажное управление № 54 треста Югансктрубопроводстрой — машиниста К-700, машинистов трубоукладчика.

Мобильное строительно-монтажное управление треста Новосибирскжилстрой-1 срочно — начальники участка механизации, прораба участка механизации (зав. автохозяйством), механика участка механизации.

Оклады согласно штатному расписанию. Обращаться: г. Нефтеюганск, 10 микрорайон,

дом 22, Мобильное СМУ, телефоны: 3-35-33, 2-15-72.

Кинотеатр «Юган» — киномеханика первой категории (временно).

Дорожно-строительное управление № 53 треста Югансктрубопроводстрой — старшего прораба участка, знающего сварочное производство (оклад 220 руб.), главного сварщика управления (оклад 180 руб.), линейного механика (оклад 160 руб.).

УМР-2 производственного объединения Запсибнефтьстрой срочно — инженеров по нормированию.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городскими автобусами № 1 и

№ 3 до остановки «УМФ-2».

Отдел вневедомственной охраны при Нефтеюганском ГРОВД — старшего бухгалтера, сторожей.

Оплата согласно штатному расписанию.

За справками обращаться по адресу: 7 мкр., дом 55, отдел кадров ОВО при ГРОВД.

Нефтеюганский филиал пошива и ремонта обуви — обувщиков по ремонту обуви для работы в г. Нефтеюганске и пос. Юганская Обь.

Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 20, телефон: 2-35-31.

Ателье «Ивушка» срочно — сторожа-технику,

с окладом согласно штатному расписанию.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 16.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление срочно — инженеров КИПиА на ЛПДС

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

два однокомнатные (11 мкр., 2-й этаж и 13 мкр., 4-й этаж) на двухкомнатную.

Обращаться по адресу: 11—8—18, после 19 час.

трехкомнатную (43 кв. м, 2-й этаж) в пос. Пыть-Ях на трехкомнатную или двухкомнатную улучшенной планировки в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: пос. Пыть-Ях, 2—21—8.

«Южный Балык» (оклад 155 руб., жилье предоставляется в п. Сентябрьском), старшего инженера КИПиА, инженера-теплотехника.

Обращаться в отдел кадров нефтепроводного управления.

двухкомнатную в капитальном доме (26 кв. м) в г. Выкса Горьковской области на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 6—51—1.

трехкомнатную (40 кв. м, комнаты изолированные) на равноценную или двухкомнатную в городах БашАССР: Уфе, Октябрьском, Туймазах.

Обращаться по адресу:

8«А»—28—1, телефон: 52-8-48.

две однокомнатные (18 кв. м и 22 кв. м, ленпроект, 3-й этаж) на двухкомнатную ленпроекта (эркерную). В 12, 13, 8«А» микрорайонах не предлагать.

Обращаться по адресу: 8«А»—10—10, после 18 час.

четырёхкомнатную, переоборудованную в трехкомнатную (ленпроект, 3-й этаж, телефон, балкон застеклен) в г. Нефтеюганске на трехкомнатную в городах Свердловске, Горьком или в городах Московской, Ярославской, Владимирской областей. Возможны варианты.

Обращаться по телефону: 2-23-36.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-64.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17014 Заказ № 12500