

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

16

АВГУСТА
ВТОРНИК

№ 158 (2766)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

По городу и району

На праздник в Москву

В соревнованиях и честь предстоящего праздника — Дня работников нефтяной и газовой промышленности, развернувшимся между бригадами в Нефтеюганском управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, первое место прочно удерживает бригада мастера В. К. Шадрина. На счету этого передового подразделения отремонтировано за семь с небольшим месяцев 11 скважин вместо 8 по плану.

В бригаде отлажена организация труда, высокая трудовая дисциплина. В том, что этот небольшой коллектив вот уже продолжительное время является первым, прежде всего большая заслуга В. К. Шадрина, умелого организатора, воспитателя и наставника, обладающего знаниями и богатым професси-

ональным опытом. Труд Валентина Константиновича высоко оценен Родной. Он — кавалер орденов Славы трех степеней, многих медалей, заслуженный нефтяник. Коммунисты парторганизации управления оказали ему высокое доверие, избрав его членом обкома КПСС.

За высокие трудовые достижения, активную общественную работу В. К. Шадрин по решению совета трудового коллектива включен в состав группы тюменских нефтяников и газовиков, которая примет участие в праздновании Дня работников нефтяной и газовой промышленности в Москве.

Р. СОЛОВЬЕВА,
начальник ОТКЗ
НУПНПКРС.

Для огородников

Специализированное управление № 905 треста Сургутдорстрой за семь

месяцев текущего года было запланировано выпустить и реализовать товаров народного потребления, а также оказать услуг населению на сумму 4,9 тысячи рублей. Задание перевыполнено. Особым спросом пользуются стройматериалы.

Предприятие, имея свой столярный цех, выпускает и продает пиломатериалы для строительства садово-огородных домиков, древесно-волоконистую и стружечную плиты, а также рубероид, гвозди, кирпич, стекло, цемент, бывшие в употреблении железобетонные плиты.

Основным видом оказания услуг является строительство дорог с твердым покрытием на территориях садово-огороднических кооперативов. Около одного километра дорог отсыпано песчано-гравийной смесью на Сингапайском садово-огородническом участке. Выполняются заказы других кооперативов.

К концу года продажа товаров и объем услуг

населению возрастут в полтора-два раза.

А. КИОНАЛОВ,
заместитель
начальника СУ-905.

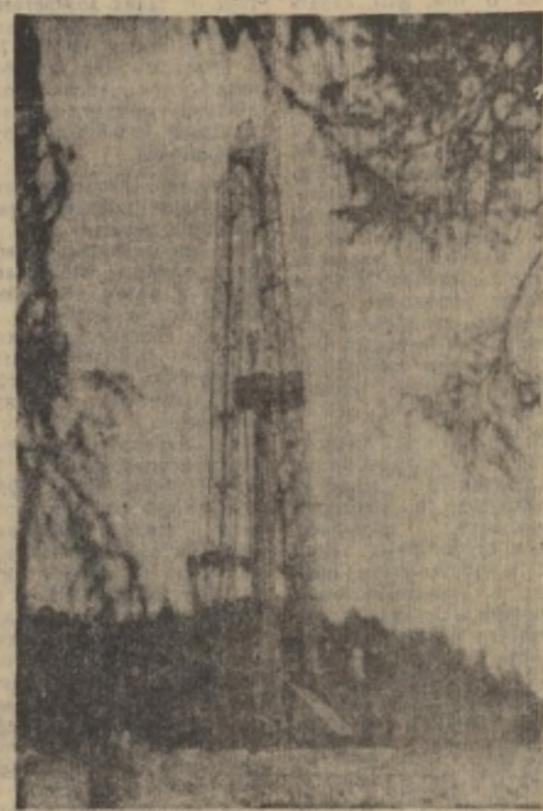
К новой нефти

Пять скважин сверх плана передали на баланс нефтяникам региона с начала текущего года труженники Нефтеюганского управления разведочного бурения. А всего на их счету уже 23 тысячи метров проходки сверх задания.

Уверенно лидирует в соревнованиях за высокий конечный результат бригада мастера Джанали Алиева. Только осваивая Тельцовское месторождение, она записала на свой счет четыре новых эксплуатационных скважины и десять тысяч пробуренных метров горных пород. Не плохо трудится и коллектив мастера Дауда Дударова.

А. ПОПОВ,

АНОНС



Ее Айдар Абишев впервые увидел, будучи студентом Тюменского индустриального института. После той памятной практики прошло уже немало времени. Пять лет молодой специалист работает в Нефтеюганском УБР-2. Сейчас он технолог в бригаде А. В. Зеленского, с которой тесно связана трудовая деятельность Айдара Айратовича.

В том, что передовая бригада является лидером соревнования по объединению, немалая заслуга грамотного, трудолюбивого инженера. Не считаясь со временем, он контролирует проводку скважин. Все они сдаются в эксплуатацию без замечаний.

Рассказ о коллективе бригады А. В. Зеленского читайте в одном из следующих номеров газеты.

Репортаж из штаба по ликвидации пожаров

Беспечность обернулась бедой

Сгорело около трех тысяч гектаров леса. Для нас утрата безвозвратная. И что обидно — утрата в результате нашей беспечности, бесхозяйственности и голубоватства.

Лес горит, причем рядом, а некоторые руководители подразделений, замкнувшись на своих объектах, как будто не замечают беды.

Начальнику смены центральной инженерной службы объединения Юганскнефтегаз Ю. М. Никитину не понравилось, когда его попросили из штаба по ликвидации лесных пожаров принять срочные меры к тушению возникших очагов. Вместо конкретных мер Никитин ударился в амбицию, договорился до того, что, мол, какое дело мне до ваших пожаров, они нашим объектам не угрожают.

Руководству объединения понадобилось аж целых два (!) дня, чтобы наладить диспетчерскую службу наблюдения за обстановкой в окружающих месторождениях лесах.

В штабе один телефонный звонок следует за другим. С мест сообщают о противопожарных действиях десантов, о ликвидации тех или иных очагов и, к сожалению, о возникновении новых.

Спрашивая члена штаба инструкторов горкома КПСС А. Н. Сидоренко и Д. Г. Гусева: ка-

ковы основные причины возникновения пожаров?

— Их две, — получаю ответ, — первая — это засушливая погода и вторая — беспечность населения и производителей работ в лесных массивах, неоперативность местных властей и руководителей в решении профилактических вопросов по предупреждению пожаров.

Вот один из примеров. Из-за несвоевременной ликвидации очага пожара в районе базирования строительного монтажного участка № 384 (начальник Е. Е. Литовцев) выгорело несколько десятков гектаров. Если бы огонь переметнулся через железную дорогу, то он смело бы на своем пути посек Усть-Юган. Вина здесь и работников Усть-Юганского поссовета, не владеющих обстановкой на своей территории.

Согласно решению штаба при горкоме КПСС службе ГАИ совместно с общественными инспекторами было поручено установить контроль за выездом из города и поселков личного транспорта горожан. Но служба ГАИ не сумела оперативно организовать пикеты, патрулирование на дорогах, привлечь службы безо-

пасности движения автотранспортных предприятий.

В ходе оперативной работы члены штаба сталкивались с непониманием опасности пожаров со стороны заместителя управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой В. И. Кельма. Его позицию трудно понять. Только лишь после соответствующего внушения на место пожара вместе с ним выехала группа людей. Вместо того, чтобы сразу включиться в борьбу с огнем, Кельм пустился в демагогию — стал выставлять причины невозможности участия в тушении огня. Со стороны руководителя чувствовалось явное настроение уйти от дела, свалить беду на чужие плечи.

В лесах Мамонтовской группы месторождений возникло несколько очагов. Руководство НГДУ в лице тов. Редина ждало два дня (чтобы, наверное, хорошо разгорелось), прежде чем поставить более или менее надежный заслон стихии.

Следует особо сказать об отношении населения к пожарам. На тушение огня привлечены сотни людей, техника, вдоль дорог отсыпается песок, десанты буквально сдерживают натиск огня, борются с ним всеми средствами. В наиболее сложных ситуациях работают

варьяники. Однако часть населения продолжает атаковать лес. Из-за каких-то одного-двух килограммов ягод лес подвергается риску возникновения все новых и новых очагов.

Сегодня в штабе по борьбе с пожарами имеется четкая картина распространения огненной стихии. Оперативно решаются вопросы, координируются действия предприятий и служб по ликвидации огня. Большинство из них эффективно решает организационные вопросы, руководители оперативно делают перестановку людских резервов и техники. Примером тому могут служить действия руководства НГДУ Правдинскнефть во главе с начальником Р. К. Мухаметшиным.

Для ликвидации пожаров и во избежание новых необходимо прежде всего населению срочно дать правила пожарной безопасности, воздержаться от посещения лесов в пожароопасный период. Долг же руководителей предприятий — оперативно откликаться и выполнять все просьбы пожарных формирований, оказывать им всестороннюю помощь живой силой и техникой, не уходить от ответственности за состояние пожарной безопасности в лесах.

П. КРЕСТНИКОВ,



ПРОФСОЮЗЫ: ЭКЗАМЕНУЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

Идет ломка... на словах

На совместном заседании совета трудового коллектива и профкома объединения подведены итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие. По мнению многих, это было отмечено и в выступлениях, доклад от администрации, сделанный А. Е. Петровым, заместителем главного инженера, был слухом утомительным, не отвечающим главной задаче — анализу практического выполнения конкретных меро-

приятный договора. Такие доклады пора вообще исключать из нашей практики.

В отличие от первого, выступление заместителя председателя профкома Алевтины Аркадьевны Сабировой вызвало живой отклик у присутствующих. И на наш взгляд, оно было интересным и конкретным. Но что-то все-таки вызвало сомнение. Может быть, прошлогодний доклад — тоже убедительный, в духе перестройки?

В ЭТОМ ГОДУ, как в прошлом, доклад от профкома начинался словами о том, что делать выводы о новом качестве совместной работы на основе двусторонних взаимных обязательств, к сожалению, рано. Я не хочу цепляться, так сказать, к однообразию словесной формы выражения. Это бы еще — бог о нем. Главное — я в прошлом году нельзя было говорить о новом качестве, и в этом нельзя. Что же сделано профкомом объединения, чтоб было можно, какая конкретная работа и кем лично? Об этом в докладе ничего сказано не было.

тарно-бытовых условий на производстве. Как от стенки горох, она отлетает от таких хозяйственных руководителей, как А. Н. Шигапов (МУТТ-2), а профкомы при неответственности трудовых коллективов продолжают заниматься уговорами руководителей.

Острая необходимость ускорения решения этих вопросов вызвана еще и тем, что значительно возрос уровень заболеваемости в целом по объединению, а особенно в таких коллективах, как НГДУ Правдынефть, Пойковская ЖКК, Нефтеюганская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования № 2, НГДУ Майскнефть. Обшире потери рабочего времени в связи с заболеваниями и о больничными по уходу за детьми составляют 234195 дней, т. е. свыше 4-х дней на каждого работника объединения. Выплаченная по больничным листам сумма в 1987 году превысила 3 миллиона рублей, а за 6 месяцев этого года уже выплачено более 2 миллионов! В связи с этим вопиюще несправедливо то, что путевки на лечение нередко получают те, кто их может «выбить», а не те, кто остро в них нуждается, так как даже учет таких работников в цехах практически не ведется.

Что уж говорить о реальной заботе о людях. Ведь даже не знают тех, о ком надо заботиться в первую очередь.

Самую большую тревогу и обеспокоенность вызывает тот факт, что практически не дает реальных результатов работа по предотвращению производственного травматизма. Серьезный упрек следует высказать в адрес общественных инспекторов по охране труда. Их по отчетам насчитывается более 3-х тысяч, а на деле они сами нередко являются нарушителями техники безопасности. Бездействуют комиссии по охране труда в профкомах Мамонтовского УТТ-1, Пойковской УТТ-1 и 2, Мамонтовском УБР, Нефтеюганском и Мамонтовском УПП и КРС.

Обстоятельства несчастных случаев и анализ их причин показывают, что на многих предприятиях инструктажи на рабочих местах и проверки знаний по безопасности труда проводятся формально — в лучшем случае заполнен журнал и собраны подписи. Сегодня, как признался профком объединения, не представляется возможным даже привести в пример какое-либо предприятие, профком, где бы вопросы охраны труда решались последовательно и комплексно, где бы строго соблюдалась трудовая, технологическая, исполнительская дисциплина всеми: от рабочего до первого руководителя. Чтоб из-

менить ситуацию, А. А. Сабирова внесла предложение: коллективу, допустившему смертельный или групповой несчастный случай, не выплачивать текущей премии по итогам за месяц.

Это предложение выносится не впервые, но не поддерживается трудовым коллективом. Видимо, это связано не только с тем, что рабочие не хотят нести ответственность за здоровье и жизнь товарищей по работе. Судя по всему, просто условия и организация труда таковы, что здравый смысл протестует против такой «сознательности». Нужно менять условия — изменится и сознание.

В АВГУСТЕ прошлого года наша газета опубликовала интервью «На бумаге есть, а на деле — нет» об организации социализации в объединении. В том интервью, в частности, говорилось о том, что социализация совершенствуется только чисто внешне. Да, уменьшилось число показателей, условия как будто бы полностью переориентированы на рост производительности труда, ресурсосбережение, укрепление трудовой и технологической дисциплины. Однако все эти новшества по сути дела сводит на нет то, что условия социализации спускаются сверху, нет предложений от самих участников социализации. Что же изменилось? Да по сути ничего. Снова та же беда: непосредственные участники — рабочие нередко начинают о нем вспоминать лишь тогда, когда недосчитаются некой суммы денег при получении зарплаты. При выяснении причин узнают, что это, оказывается, не было премии за социализацию. Эта упрощенная концепция трудового соперничества связана с тем, что социализация в объединении пока все еще существует само по себе, оно оторвано от хозяйственного механизма, от интересов людей.

По-прежнему применяется и раздельное вознаграждение за труд и за результаты социализации. А что мешает профкому пересмотреть практику премирования трудящихся, кто не дает понятия о размерах премий за основные результаты хозяйственной деятельности с учетом занятых мест по итогам социализации и вести дело к тому, чтобы система текущего премирования была прямо связана с достижениями в социализации? А уж о повышении морального престижа, его своевременности мы говорим и говорим. Конечно, факт из доклада о том, что почтенные грамоты ГК КПСС по итогам первого квартала были переданы в профком объединения лишь в начале июня, как говорится, красноречивый. Но всегда ли в самом объ-

единении все делается для реализации моральных стимулов соревнования? Об этом — ни слова.

В связи с темой «социализации» можно привести и еще один пример с прямой пропиской — «из времен застоя». Очень волюно обращается со средствами статьи «Социализация», предназначенной для поощрения его победителей, профком аппарата объединения (М. В. Ярышев). С этой статьи, в связи с окончанием учебных заведений, в размере должностных окладов премированы делопроизводитель, 3 бухгалтера и начальник ОТиЗ В. В. Герасимов, 15 работников аппарата за участие в ДНД премированы денежными суммами от 90 до 120 рублей каждый, тогда как в трудовых коллективах вознаграждение по итогам трудового соревнования составляет от 5 до 10—15 рублей на человека. «Вот к таким парадоксам приводит бесконтрольность использования фонда материального поощрения со стороны профкома и советов трудовых коллективов», — сказано в докладе. А где же были в это время работники профкома объединения — за тридевять земель? И почему в профсоюзной организации, куда входят ведущие специалисты объединения, главные руководители, стало такое возможно? На эти вопросы не только не был получен ответ, они даже не задавались.

В ПРОШЛОМ году на конференции сетовали на то, что растет количество жалоб. И в этом году «в целом» остается желать лучшего работа отдельных профкомов по защите трудовых прав и законных интересов трудящихся». Подтверждение тому — значительно возросло, по сравнению с 1985—1986 годами, число обращений трудящихся по этим вопросам в профком, администрацию объединения, другие вышестоящие инстанции. Только в профкоме с начала этого года поступило около 150 письменных обращений и 147 человек побывали на приеме. Больше всего обращений из МУТТ-1 и 2, треста Юганскнефтедорстройремонт, НГДУ Мамонтовнефть.

До сих пор, когда практически прошло уже больше года после внеочередной перерегистрации и перетарификации в связи с переходом на новые условия оплаты труда, продолжают отдельные работники Нефтеюганского УРБ, строительномонтажного треста, НГДУ Мамонтовнефть, Мамонтовского управления тепловоснабжения обращаться в профком, органы прокуратуры по фактам снижения заработной платы, увольнения, когда профкомы, цехкомы не только не пресекают нарушения прав рабочих

и служащих, но и сами становятся инициаторами беззакония или способствуют ему. Так, профком СМУ-4 при попустительстве профкома строительного-монтажного треста (В. Г. Парфенов) дал согласие на увольнение работников списком в 59 человек по сокращению численности, тогда как фактического сокращения численности работников не было. Кандидатуры на сокращение не обсуждались, возможности их трудоустройства не рассматривались.

Профком и руководство НГДУ Майскнефть, нарушив требования КЗОТ в части рассмотрения обращений трудящихся в комиссию по трудовым спорам, так заволокнули дело с бывшим рабочим т. Дегтяревым, что этот вопрос теперь придется специально рассматривать на президиуме профкома и определять меры наказания всем, кто нарушил права члена профсоюза.

Бесприщипность профкома Мамонтовского УТТ-2 позволяет его начальнику А. Н. Шигапову вообще игнорировать решения комиссии по трудовым спорам, а ее председатель М. Я. Цемаркин, забыв в своем истинном предназначении, сам лично встает на защиту администрации против рядовой работницы отдела кадров. Подобные примеры, заметила А. А. Сабирова, к большому нашему стыду, можно продолжать и дальше. Это свидетельство того, что профкомы воспитательную, разъяснительную работу на местах попросту не организуют, не требуют от должностных лиц исполнения своих непосредственных обязанностей.

Конечно, можно и так «споднять проблему» — покритиковать низы. А можно и вспомнить о том, что в прошлом году профкомом объединения был объявлен смотр-конкурс постановки правовой работы на предприятиях. В его рамках принимались решения, которые должны были снять количество жалоб. Что же, не выполнены они? Или не те решения профкомом объединения были приняты? Но об этом, о собственной работе, о собственных усилиях, — ничего.

Справедливо, наверное, упрек профсоюзным организациям и предприятиям объединения, что на своих конференциях они не дали принципиальной оценки негативным явлениям, а при молчаливом согласии профкомов лишь ограничили их констатацией.

Но ведь, в основном, констатация — да, честная, искренняя, правдивая! — и в докладе А. А. Сабировой. А где же выход из проблем? Кто виноват? Кто и где недорабатывает? Об этом по сути не сказано было принципиально и аналитично. Сравнивая прошлогоднее положение дел с нынешним, не видно особой разницы, нет и надежд на перспективу. Да, действительно, без серьезной ломки привычного, накатанного стиля жизни трудовых коллективов, профсоюзных комитетов мы еще долго будем барахтаться в кругу социальных и экономических проблем. Но добавлю: мы будем в них барахтаться прежде всего до той поры, пока «серьезная ломка» будет идти, в основном, на словах.

Новости культуры

И даже гимнастика ушу

Напряженно трудятся в нашем районе приехавшие стройотрядовцы. Но в свободное от работы время они с удовольствием принимают участие в различных концертах. Стоит хотя бы вспомнить студенческий фестиваль, который прошел недавно в Нефтеюганске! В нем приняли участие девять строительных отрядов, которые предварительно прошли отборочный тур. Фестиваль собрал на площади и тех, кто когда-то поднимал «целину», и просто желающих посмотреть, и тех, кто еще только станет студентом. Первое место занял отряд «Мячар» Новосибирского государственного университета. Несколькими бойцами являются участниками КВНа.

Кстати, один из победителей этого фестиваля, студенческий строительный отряд «Ника» из Горловки, занявший второе место, выступил в поселке Снягапай и перед работниками ОРСа № 1 в Нефтеюганске. Ребята рассказывали о студенческой жизни, читали стихи, юморески, но в основном пели — а здесь уже не обошлось без критики в адрес предприятия, на котором работают, и вообще на «местную жизнь».

Бойцы ССО «Горизонт» Запорожского государственного университета находятся далеко от нашего города. По просьбе жителей поселка Сентябрьский они выступили в местном клубе. Тоже были песни, студенческий юмор. Но здесь зрители смогли увидеть еще и показательное выступление по китайской гимнастике ушу в исполнении Игоря Рычкова.

Спешите на конкурс!

В клубе выходного дня Дворца культуры «Строитель» четвертого сентября 1988 года с десяти часов будет проходить конкурс юных талантов «С песней весело пагать», посвященный Неделе м и р а. Принять в нем участие смогут девочки и мальчики до четырнадцати лет. В свой репертуар конкурсанты могут включить любую понравившуюся песню советских композиторов.

Всех, кто желает принять участие в конкурсе, просим обратиться в организационный отдел ДК «Строитель» или позвонить по телефону 2-38-03 с 9 до 17 часов по 31 августа включительно. По вопросам музыкального сопровождения обращаться в художественный или организационный отделы.

Ждем вас, юные исполнители!

А. ПАНКОВА

Заготовка кормов—ударный фронт



По ударному трудится кормозаготовительный отряд Нефтеюганского УТТ-2, которому ближайшим летом предстоит заготовить две тысячи тонн силоса. Сегодня автотранспортники уже близки к намеченному рубежу.

НА СНИМКАХ: трактор с волокушей доставляет зеленую массу к силосному бурту; возле стана в мигну отдыха (слева направо) повар В. М. ФАДЕЕВ, ответственный за сенокос Г. К. КАСЫМОВ, механизатор С. В. ИВАНОВ. Фоторепортаж о работе отряда читайте в следующем номере.

На контроле — подготовка к зиме

И СНОВА О «ТРУБЕ»

Сегодня первоочередной задачей Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания энергетического оборудования является подготовка теплоэнергетического хозяйства к отопительному сезону 1988—1989 гг.

В настоящее время в цехе по ремонту и наладке энергетического оборудования работают опытные специалисты, создана служба по наладке теплотехнического оборудования, оснащена и действует лаборатория неразрушающего контроля.

Все пять комплексных бригад цеха переведены на бригадный подряд и безарядную оплату труда. Все это способствует усилению материальной заинтересованности рабочих в сокращении времени ремонта и повышению его качества, росте производительности труда.

Усилия коллектива по улучшению организации труда уже приносят свои результаты. За семь месяцев текущего года объем выполненных цехом работ составил 774 тысячи рублей, или 106,3 процента к плану.

Однако по ряду причин не выдерживаются сроки ремонта оборудования, определенные приказом № 273 по производственному объединению Юганскнефтегаз.

Например, в результате аварийной ситуации и необходимости скорейшего ввода в эксплуатацию котлов ДЕ-25/14 ГМ на котельной вновь строящегося комплекса ЦПС Южно-Балыкской группы месторождений бригада высококвалифицированных специалистов, слесарей по ремонту котельного оборудования была снята с котельной № 3 в Нефтеюганске, хотя последняя

является одним из важнейших объектов в плане мероприятий по подготовке города к зиме.

Котельная ЦПС была введена в эксплуатацию вовремя, ну а котел ПТВМ-30 в Нефтеюганске пришлось сдать заказчику на 18 дней позже предусмотренного срока. Был, естественно, нарушен план-график выполнения работ по подготовке к зиме, который стремимся выправить.

Но следует отметить, что заказчиком — управлением теплоснабжения объединения Юганскнефтегаз — не в полной мере выполняются договорные обязательства. Также не выдаются дефектные ведомости на оборудование, подлежащее ремонту, задерживаются сроки передачи оборудования в ремонт.

Не научились мы еще до настоящего времени мыслить экономическими категориями. Излишняя перестраховка ведет подчас к прямой бесхозяйственности, нерациональному использованию материальных ресурсов. Ведь не всегда оправдана стопроцентная замена поверхностей нагрева — и экранных труб, и труб конвективного лучка.

Последнее приводит к значительному увеличению объемов капитального ремонта котельного оборудования. Как следствие, задерживаются сроки ремонта, срывается план-график.

И, наконец, не могу не сказать о самом болезненном: о комплектации оборудования и материалами. Со всей ответствен-

ностью заявляю: в этой части приказ № 273 по Юганскнефтегазу ответственными работниками объединения и соответствующими предприятиями не выполняется. Серьезную озабоченность вызывает нехватка необходимых труб, огнеупорных материалов. Положение здесь не меняется, хотя у читателей, наверное, еще свежа в памяти прошлорядная статья из «Нефтеюганского рабочего» — «Труба в «трубе». В ней речь шла о том же самом — о задержке с поставкой труб, материалов.

Сейчас в объединении Юганскнефтегаз создана технологическая служба — координатор всех возникающих в процессе работы заказчика и подрядчика вопросов. Хотелось бы, чтобы эта служба действительно решала возникающие вопросы, оканчивала действенную практическую помощь эксплуатационникам и ремонтникам, а не ограничивала свои действия сбором информации, написанием проектов приказов, проведением различного рода «штабов» и заседаний.

Думаю, что при условии решения всех поставленных здесь вопросов мероприятия по подготовке к зиме и годовая программа по ремонту и наладке теплотехнического оборудования коллективом НЦБПО ЭО будет выполнена.

А. КУРДЮМОВ,
и. о. главного инженера
Нефтеюганской ЦБПО
энергетического
оборудования.

КТО ПОЗАБОТИТСЯ О ПРИРОДЕ?

Из года в год экологическая обстановка в Нефтеюганском районе остается напряженной. Из года в год аварии на нефтепроводах и трубопроводах подтоварной воды в результате коррозии или по другим причинам не прекращаются. И уже стало правилом, что годами не ликвидируются нефтяные загрязнения (а они могут являться очагами повторного загрязнения рыбохозяйственных водоемов, как например, в этом году произошло повторное загрязнение рек Ай-Яун и Большой Балык в результате неликвидации последствий прошлогодней аварии в районе ДНС-1 Южно-Балыкского месторождения).

И это немудрено, ведь, как показала статистика, средства, отводимые на природоохранную работу, как правило, из года в год не осваиваются. Например, на 1987 год по производственному объединению Юганскнефтегаз планировалось освоить на природоохранную работу 12 миллионов 195 тысяч рублей. Однако было освоено только 6 миллионов 12 тысяч рублей. Еще в плане п/о ЮНГ в 1987 году планировалось замечать 82 километра коррозированных трубопроводов, а фактически сделано в

эксплуатацию всего 63 километра.

НГДУ Майскнефть, которому переданы самые старые месторождения, в 1987 году вообще не заменило ни одного километра коррозированных трубопроводов! Что и повлекло больше всего аварий в этой организации.

И еще немаловажным упущением в работе нефтегазодобывающих управлений является то, что создание дефектоскопической лаборатории, с помощью которой можно заранее выявлять возможности аварий на трубопроводах, зафиксировано только на бумаге и в водоохраных мероприятиях. И если завести разговор с руководителями нефтегазодобывающих управлений по работе этих лабораторий, то в ответ слышишь, что оборудование еще в ящиках, что нет специалистов такого профиля, называется множество других причин. А ведь с созданием хотя бы одной лаборатории на базе объединения для обслуживания всех месторождений открылась бы большая возможность по раннему выявлению нарушений на трубопроводах. Сильных аварий, которые происходят не только из-за коррозии, но и по причине заводского брака, не-

герметичности сварочного шва, можно было бы избежать!

Еще следует отметить, что органами рыбоохраны установлены многочисленные факты умышленных загрязнений, которые допускаются работниками цехов подземного и капитального ремонта скважин. Зачастую и, как правило, для них не существует емкостей для сбора отработки. Они сливают ее, где заблагорассудится. Если рядышком лес — то можно в лес, а если рядом водоем — то можно в реку или протоку. А чтобы не было никаких претензий со стороны государственных органов, то прокладывают в сторону от куста трубу от десяти до двадцати метров длиной и через нее сливают отходы от куста.

Неужели никому даже в голову не приходит, что это самое настоящее варварство. А ведь так обстоит дело в Нефтеюганском и Мамонтовском УПНПКРС, в цехах ПРС в НГДУ. И это для них уже стало правилом. Но ведь должно быть у людей элементарное чувство ответственности перед будущими поколениями, перед природой!

А вот взять стелды и уголки по охране окружа-

ющей среды, через которые администрация следует информировать своих работников о всех проблемах, новых направлениях в природоохранной работе, а также отражать собственные проблемы и недостатки в работе по охране среды, — где они? Руководство предприятий, а также инженеры по охране окружающей среды к этому вопросу подходят формально. Чего греха таить, ведь на многих предприятиях отделы по ООС (охране окружающей среды), да и тот же ЦНИЛ объединения с его отделом ООС и промсанитарии не соответствуют своему назначению. Как правило, это лица, заинтересованные и зависимые от объединения и от своих управлений. И занимают не столько действенными мерами по выявлению и устранению нарушений в природоохранительной области, сколько подготовкой материалов, отчетов, актов, и информации по охране окружающей среды. Даже копии актов технического расследования причин аварий, как правило, получить от них трудно.

В настоящий момент надо в корне пересмотреть работу инженеров по охране окружающей среды. А то ведь нередки случаи,

когда они занимались укрупнительством нарушителей и мест, где была угроза возможного загрязнения рыбохозяйственных водоемов, занимались отписками и препирательствами, перекладывали ответственность друг на друга. Так, например, было между работниками Мамонтовнефти и Майскнефти. Когда произошло загрязнение рек Большой Балык и Ай-Яун нефтью, то эти два НГДУ завалили рыбинспекцию актами, письмами, где называли объекты (только не свои), из которых якобы произошло попадание нефти в водоемы. Даже когда было подготовлено и отправлено письмо в объединение Юганскнефтегаз и в вышеуказанные НГДУ с просьбой принять срочные меры по откачке нефтяной пленки с реки Ай-Яун и обеспечить установку нефтеловушки на устье этой реки, то и тогда никаких мер принято не было. Вернее, была закуплена дорогостоящая нефтеловушка «Анаконда». Но оказалось, что для наших рек она неприменима. В итоге органами рыбоохраны были собраны материалы о возмещении ущерба по рекам Ай-Яун и Большой Балык.

Теперь следует сказать о биологической обработке загрязненных земель и водоемов.

В этом году ЦНИЛ объединения и НГДУ Юганскнефть обратились в рыбинспекцию с письмом о

согласовании и применении бакпрепарата «Путидол». Нами было предложено испытать его на участках, не имеющих рыбохозяйственного значения, и препирательствами, перекладывали ответственность выбранном участке, карьере они должны были известить органы рыбоохраны. А мы уже должны были дать характеристику на тот или иной участок, установить, имеет ли рыбохозяйственное значение или нет. Однако, ЦНИЛ п/о ЮНГ самовольно применил бакпрепарат на Карасевом озере и в протоке, соединяющей с Обью, а также еще на пяти участках. Инспекцию рыбоохраны ни разу не уведомили об этом.

Много еще надо сделать в природоохранной работе. Надо шире развернуть сеть общественных инспекторов, активизировать работу санитарных постов, которые не формально подходили бы к своей работе, а с ответственностью выявляли нарушения, знакомили с составленными актами своих первых руководителей. Необходимо наладить работу бригад по ликвидации последствий аварий. Укомплектовать их техникой, необходимым оборудованием, различными препаратами. А пока эти бригады созданы лишь на бумаге. И ждать помощи от них не приходится.

Л. ВИТКО,
районный инспектор
рыбоохраны.

Наши консультации

Человек разумный — будь им!

Больно видеть, когда человек, длительно употребляя спиртные напитки, либо другие вещества токсически действующие на нервную систему, утрачивает свои качества и сохраняет только человеческий облик, хотя сам этого не замечает и не чувствует.

Во многих сказках люди превращаются в самых различных животных. Но это в сказках. А вот в медвытрезителе мы тоже можем увидеть некоторые «превращения». Здесь внешний вид и поведение многих напоминают уже давно не обезьяну, а скорее свинью. Утром они не верят, что вогла так себя вест. И лишь внешний вид и одежда подтверждают это, да фотография, сделанная «на память». Многие атем хвастаются, что «очень хорошо погуляла». Редко кто понимает, что этого нужно стыдиться, а не гордиться. И в который раз приходится говорить о том, что такое не проходит для организма безнаказано.

Алкоголизм, как болезнь, развивается постепенно, не-

заметью для пьющего, разрушая весь организм и, в первую очередь, нервную систему. Развивается пристрастие к спиртному и в то же время снижается критическое отношение к себе и окружающим. Выработывается безразличие ко всему и защита с примитивно-шутливыми высказываниями по поводу употребления спиртного, способа жизни и поведения в обществе, так называемый «алкогольный юмор». Вот почему лица, страдающие этим недугом, неохотно и, как правило, вдалеке зашедших случаях обращаются к врачам, чаще всего по настоятельным рекомендациям окружающих. И даже с выраженной деградацией личности они не считают себя алкоголиками, отвечая, что пьют не больше других. Некоторые аргументируют, что употребление спиртных напитков не запрещено законом, значит, можно пить.

Не менее больно, когда уже в суде решается вопрос об ограничении дееспособности, связанном со злоупотреблением спиртно-

го. Распадаются семьи, рушатся людские судьбы, калечатся невинные детские жизни, не говоря уже о преступлениях, совершенных в пьяном виде. Но алкоголизм не поражает всех без разбору как эпидемия, а формируется только у пьющих. Как специалист, хочу напомнить, что риск возникновения алкоголизма у детей пьющих родителей значительно выше и формируется очень быстро, особенно здесь, на Севере.

Еще в древние времена говорили, что пьянство — это добровольное сумасшествие. А следует помнить, что все начинается с безобидной первой рюмки. Большинство больных хроническим алкоголизмом попробовали спиртное в подростковом возрасте.

Несмотря на всевозможные виды информации о вреде спиртного, большинство людей считают, что употребление алкоголя «к меру» — безвредно. К большому сожалению, так думают многие. Но я с уверенностью могу сказать, что меры этой не существует. Все алкоголики

в прошлом — в меру пьющие люди. Многочисленными опытами доказано, что употребление спиртного, даже в незначительном количестве, снижает активное внимание и реакцию не только в состоянии алкоголизации, а и значительно позже. Это особенно важно для лиц, связанных с необходимостью повышенного внимания и быстрого решения, с точной координацией движений (управлением различными транспортными средствами, диспетчерской службой, контролем за многооперационными узлами и приборами и др.).

Быть здоровым, работоспособным длительное время должно быть преследованием. Мудрая пословица гласит: «береги платье снову, а честь смолоду». И еще — не обязательно потерять глаз, чтобы потом начать заботиться о зрении. Всегда нужно помнить, что утраченные по глупости ум и здоровье в магазине не купишь. Так не теряйте достоинства человека разумного!

В. СВЕТЛОВСКИЙ,
врач-нарколог.

Сообщает «О!»

За прошедшие 2 недели (с 25.07 по 7.08.88 г.) в Нефтеюганском районе диспетчерской службой пожарной охраны зарегистрировано 9 пожаров и загораний с материальным ущербом более 30000 рублей.

В ночь с 24 на 25 июля на ЛПДС «Южный Балык» пос. Сентябрьский от грозового разряда произошло загорание газоуравнительной системы на РВС (резервуар вертикальной стальной) № 7 из-за негерметичного соединения кассеты огнепреградителя с фланцевым соединением трубопровода. Загорание было ликвидировано силами ДПД и караулом ВОХР без ущерба.

25.07. в пос. Мамонтово по ул. Котельная, № 846 и № 129 сгорели жилые балки, принадлежащие А. Б. Воровских и Ю. А. Степанову. Причиной пожара явилась неисправная электропроводка и возникшее большое сопротивление токоведущих жил из-за плохого контакта. Ущерб — 11000 рублей.

26.07. в пос. Пыть-Ях в жилом 12-квартирном доме по ул. Советской, 5, в одной из квартир (квартиросъемщик Федоскин находится в отпуске) произошел пожар из-за неисправной электропроводки. Горение возникло в распред. коробке. Ущерб устанавливается.

27.07. в пос. ДСУ-2 произошел пожар в жилом балке И. А. Колбиной от игры со спичками трехлетнего Димы. Мать ушла на работу, оставив

детей одних без присмотра и закрыл их на замок. Соседка Валентина Васильевна Богачева увидела, что из балки идет дым и слышны крики детей. Она не растерялась, быстро вынесла детей из горящего балка и вызвала пожарных.

3.08. в 3 часа ночи в пос. Мамонтово в мало-семейном общежитии № 35 неизвестными лицами была совершена попытка поджога чердачного помещения. Жильцы услышали шум, почувствовали запах дыма, нашли очаг загорания и быстро залили водой. Органы Госпожнадзора зарегистрировали уже 3-ю попытку поджога этого общежития.

4.08. глубокой ночью в пос. Мамонтово произошел пожар в магазине смешанных товаров. Неизвестными лицами была совершена кража материальных ценностей, а затем поджог. Сгорело чердачное перекрытие, торговый зал. Ущерб около 19 тысяч рублей. По пожару возбуждено уголовное дело.

5.08. в пос. МК-113 по причине нарушения правил пожарной безопасности при проведении сварочных работ (проводился ремонт отопления сварщиком КММУ-6 Г. Ф. Дороным) произошло загорание жилого балка В. С. Андрущенко, которое сами же и потушили.

Ю. КОНОВАЛОВ,
начальник ОГПН
НГРВД.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Вода не прощает

Отдых у воды дает людям силы и бодрость, но вместе с тем тайт и беду, если пренебрегать известными правилами безопасности. Только за 7 месяцев этого года утонуло на водах города в районе 15 человек. А жарким летом количество происшествий резко возрастает. В этом есть доля вины и активистов первичных организаций ОСВОДа, которые еще не ведут достаточную профилактическую работу.

Основная причина гибели 8 человек, например, — нарушение правил пользования маломерными судами. Судоводители пренебрегают ими, выходят в плавание на неукрепленных шлюпках.

Порой безответственно поступают руководители организаций, за которыми

решением исполкома закреплены водные акватории для производственных нужд. Так, на территории ведомственного спасательного поста МСМУ (пирс МСМУ) в состоянии алкогольного опьянения в 1984 году утонул один человек, а в этом году — двое. Территория пирса не ограждена и на ней находятся посторонние люди.

Есть и случаи гибели детей. Жертвами воды стала 3 ребенка. Большинство несчастных случаев можно было бы избежать, если бы родители и взрослые продумывали организацию отдыха детей, заботились об их обучении плаванию, разъясняли правила поведения на воде и у воды. Но около 40 процентов ребят школьного

возраста плавать не умеют. Есть специальные постановления Совета Министров РСФСР, где записано: предоставлять детям в удобное для них время клубы, дворцы, дома культуры и спортивные сооружения, независимо от ведомственной принадлежности. В прошлые годы для ОСВОДа в спортивном комплексе «Сибиряк» было отведено время для обучения плаванию детей. Но в связи с переходом комплекса на хозрасчет нам пришлось позабыть о детях.

Как и где обучать детей плаванию? Пионерские лагеря — наиболее подходящее место для этого, но на сегодня они не имеют оборудованных пляжей. А без этого обучать детей плаванию запрещено.

Но особенно много людей гибнет на воде будучи нетрезвыми. Из 15 несчастных случаев — 10 произошло именно по этой причине.

Чтобы не было подобных трагедий, нужно всем, кто по долгу службы обязан заботиться о летнем отдыхе детворы и взрослых, кто по долгу совести не имеет прав проходить мимо грубых нарушений правил поведения на воде, объединить усилия, предостеречь от беды.

Нам всем надо помнить: вода не прощает неосторожности никому.

Л. ТЕБЕНКО,
председатель
городского совета
ОСВОДа.

Для одиноких предоставляется благоустроенное общежитие.

По извещению № 11 — инженера-метролога (оклад согласно штатному расписанию), водителей на автомашину УРАЛ-375, ММЗ-4502 (самосвал), КРАЗ, электрослесаря по ремонту оборудования 5-6 разрядов, слесаря по ремонту котельного оборудования 4-6 разрядов, машинистов бульдозера 5-6 разрядов, слесаря по ремонту спецтехники 5-6 разрядов, рулевых-мотористов, капитанов-механиков.

Обращаться в бюро по трудоустройству населения.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганский объединенный авиаотряд — электромехаников по обслуживанию электрооборудования, электромонтеров по обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщиков на ремонтно-

строительный участок — плотников и монтажников.

Специализированное управление № 76 треста МамонтовоНефтепромстрой — рабочих строительных специальностей, прорабов, старшего прораба.

Одиноким предоставляется общежитие, семейные принимаются с местной пропиской.

Обращаться по адресу: Нефтеюганский район, пос. Мамонтово, конечная остановка маршрутного автобуса № 108 «Пыть-Ях-Мамонтово», телефон 6-80-42.

Мамонтовская БПОи КО — рабочих строительных специальностей, машинистов кранов на гусеничном и пневмоколесном ходу, машиниста автокрана.

Одиноким предоставляется общежитие. Семейным жилью в порядке очередности.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, БПОи КО, отдел кадров, телефон 6-25-91.

Объявления. Справки. Реклама.

НА ЭКРАНЕ «ЮБИЛЕЙНОГО»

15-18 августа — «КУВЫРОК ЧЕРЕЗ ГОЛОВУ» — 11, 13.10 час., «В КРЫМУ НЕ ВСЕГДА ЛЕТО» (2 серии) — 15, 17.40, 20.10 час.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

15 — 18 августа — «МОЙ ДОМ НА ЗЕЛЕНых ХОЛМАХ» — 9.50, 13.30 час. «ИЩУ ДРУГА ЖИЗНИ» — 11.40, 15.20, 17.10 час., «ФОТОГРАФИЯ С ЖЕНЩИНОЙ И ДИКИМ КАБАНОМ» — (Дети до 16 лет не допускаются) — 19.21 час. (продл.). 19-20 августа — ночной сеанс «РАЗВОД ПО-ИТАЛЬЯНСКИ» — 23.30 час.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную (лен-проект) на две однокомнатные. Первый и пятый этажи не предлагать. Обращаться по адресу: 3-7-17, телефон 3-18-26, после 18 час.
* однокомнатную (17 кв. м, 3-й этаж) в г. Нефтеюганске на двух- или трехкомнатную. Обращаться по адресу: 12-31-37, в любое время.
* двухкомнатную в г. Оградном на равноценную в г. Нефтеюганске.

Нашедшего сумку с вещами в автобусе по маршруту № 1 или № 4 11 августа утром убедительно просим вернуть за вознаграждение по адресу: 13-62-33.

Утерянный аттестат о среднем образовании № 582196 на имя Балыковой Алены Николаевны считать недействительным.

Нефтеюганский райисполком выражает глубокое соболезнование Шарламовой Нине Петровне по поводу смерти матери
РОГОЖНИКОВОЙ
Августы Ефимовны.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

По извещению № 15 — токарей и художника-оформителя 5 разряда. Семейные принимаются только с местной пропиской.

По извещению № 16 — слесарей по ремонту и обслуживанию газового оборудования.

По извещению № 17 — сторожей, машинистов СБТ, слесарей-ремонтников строительного дорожно-технической техники, машиниста трелевочника, плотника, газосварщиков, водителя ГАЗ-66, помощника машиниста паровой установки СП-49, мастера по специальности ПСС, слесарей-монтажников, машиниста бульдозера, машиниста К-701 с прицепом, каменщиков, бетонщиков, машиниста экскаватора, газорезчиков, электросварщиков.

Оплата труда сдельно-премиальная, районный коэффициент 1,7, премия ежемесячно 60 процентов.

Имеется общежитие. Жилье в порядке очередности.

По извещению № 14 — плотников, садовника, водителя на автомашину ГАЗ-66, повара, шеф-повара, технолога по детскому питанию, имеющих квалификационные удостоверения, а также швейцаров мужских общежитий, уборщиц подъездов, отлаивателей бродячих животных, помощников воспитателей яслей-садов.

По извещению № 7. Строительное управление № 926 треста Сургутдорстрой — мастера, прорабов, начальника участка по строительству автомобильных дорог, мастера ПГС, каменщиков, монтажников, квалифицированных рабочих — токаря, автоэлектрика, кузнеца, газосварщика, машинистов бульдозера, машинистов автогрейдеров. Оплата труда сдельная.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-81, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-37-86, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22663
Заказ № 13840