

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

23

ИЮНЯ

ЧЕТВЕРГ

№ 120 (2728)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

НИЧЕГО СЕКРЕТНОГО

НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ БЕСЕДУЕТ С ДЕЛЕГАТОМ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ, ПЕРВЫМ СЕКРЕТАРЕМ ГК КПСС В. Н. РАФИКОВОЙ.

— Вера Николаевна, пришла пора, и Вы сами это тоже, уверен, почувствовали, побольше рассказать людям о работе аппарата горкома партии, его функциях, задачах, разбраться, где правда, а где вымысел в упорных слухах о якобы особых привилегиях, которыми пользуются партийные работники.

Что Вы думаете, как делегат XIX партконференции, по поводу разделения функций партийных, советских, хозяйственных органов, зафиксированных в Тезисах ЦК партии? Ведь совсем недавно, несколько лет назад, мы, помнится, проводили линию на единство партийной, хозяйственной, общественной деятельности. Не очередной ли это выраз?

— Не думаю. Поглубже взглянуть на данную проблему лично мне помог недавний «круглый стол», организованный окружком КПСС с нашим городским активом по вопросам перестройки. С помощью ученых, журналистов, советских работников в интересной дискуссии мы искали ответы на непростые вопросы партийной работы. Помнится, много говорили и о разделении функций, и о том, почему так получилось, что партия стала подменной организацией, а в некоторых случаях даже нянькой общественного формирования. Советам, хозорганам. Такое положение являлось и следствием политики диктата, которую мы брали на вооружение долгое время. В отдельные годы развития государства такая политика оправдывала себя, но ведь время-то идет, изменяются обстановка, общественные процессы, сознание людей. А мы продолжаем давать указания, чем некоторых разочаровали, других приспособили ничего не делать, третьих отучили самостоятельно мыслить.

Сегодняшний курс на демократизацию партийной жизни поддерживается многими коммунистами и беспартийными. Но, думается, ничего само собой не придет, если не заниматься этим повседневно. Очень живучи стереотипы самоуспокоенности, ласковые привычки отрапортовать, доложить, снять с себя ответственность. Распространена и такая болезнь, как боязнь наказания, хотя, конечно, быть наказанным кому приятно.

Социальные трудности, которые переживает страна, — итог застоных лет. Они справедливо вызывают у всех чувство недовольства жизнью. И вот здесь бы внимательно осматриваться вокруг, попы-

таться объективно понять, что происходит. К сожалению, далеко не у всех есть умение, желание делать это: как у рядовых рабочих, так и у части руководителей, партийного актива. Вот и приходится партийному аппарату работать с удвоенной нагрузкой, объяснять суть текущего момента, организовывать людей.

— Чего, на Ваш взгляд, не хватает сегодня партийному активу? У меня, например, складывается впечатление, что он вместо того, чтобы быть в гуще событий, работает с массами — остается в тени, кое-где проявляет растерянность.

— Согласно. Не хватает нашему партийному активу опыта политического боя, умения вести дискуссии, ясно отвечать на острые вопросы людей. Не надо много высоких слов по поводу событий в Афганистане. Это наша обязанность, наш интернационализм, наша боль, наконец. Партия об этом сказала открыто, а также давно о том, что хочет мира в этом регионе. Мы и многие люди поняли обращенные к нам слова. Но, к сожалению, есть и те, кто остался равнодушен, занимает ревизионистские позиции. Значит, не все активисты оказались на высоте и нашли нужное объяснение, сами, видимо, открыто заблуждаются.

Что касается аппарата, то он, повторяю, более мобилен, чем весь актив. Кстати, высказывалось мнение о его громоздкости. Ничего подобного, он самый малочисленный в области — насчитывает 19 человек. И, заметьте, оказывает влияние не только на 8 тысяч коммунистов. В связи с этим большая часть сотрудников работает по 10—12 часов в день. Суббота всегда рабочая, а порой прихватываем и воскресенье. В газете недавно говорилось о якобы высокой зарплате партийных работников. Судите сами. У инструктора, к примеру, оклад 190 рублей, у заведующего отделом — 300 рублей больше. У меня самый высокий оклад — 300 рублей, коэффициент — 0,5. И всяких иных источников доплат нет. Для сравнения возьмите зарплату того же нефтяника — 500—600 рублей, не говоря уже о многочисленных премиях.

— А как горком решает жилищные вопросы своих работников?

— Мы — организация бюджетная, поэтому у нас выделяются средства выше среднего партийные органы. Как и средства других предприятий, наши тоже использу-



ются заказчиком в доле-вом строительстве. В среднем аппарат получает по одной квартире в год. Жилье выделяется в соответствии с жилищным законодательством и местными, по тюменским меркам, нормами. Например, скажу о себе, поскольку вы говорите, что читатели интересуются жизнью делегата. Живу в Нефтеюганске с 1967 года, сюда приехала с семьей, имея на руках трехмесячного ребенка. Сейчас дочь создала свою семью и у меня теперь есть внучка. Живем вместе в пятером в трехкомнатной квартире площадью 36 кв. метров.

О других так называемых «благах». Немало домослов ходит о столовой Дома Советов. Она всегда была открыта для всех желающих. Правда, общая вместимость ее небольшая — 40 посадочных мест, поэтому создаются очереди. Работники столовой никому персонально и отдельно не готовят.

Хожу ли я или другие работники по магазинам? Конечно, как и всякая женщина, но чаще это делают члены семьи как наперное, и в моих коллег, поскольку с работы возвращаемся поздно. Но обстановка, я, как секретарь, владею.

Согласна с мнением жителей, что многого еще не хватает из продовольственных и промышленных товаров. Тем тщательнее, на мой взгляд, надо заниматься их распределением. Чтобы работающему человеку было легче, надо приближать к месту работы сферу обслуживания, торговлю. В тех трудовых коллективах, где это поняли, там меньше проблем. Необходимые товары реализуются через «столы заказов», которых сегодня на предприятиях и в учреждениях — 26. В том числе имеется «стол заказов» и в Доме Советов, обслуживающий работников, стоящих здесь на профсоюзном учете. Его порядок работы, обеспечение ничем не отличаются от остальных в других коллективах. Обслуживание людей производится 2 раза в месяц согласно установленным нормам отпечки товаров и один раз Промышленные товары все без исключения работники покупают в магазинах, как и все жители.

Вы спрашиваете о са-харе? Мы тоже получаем его, как и все, по порчам на талоны. Пользуемся ли мы общественным транспортом или выезжаем только на районные машины? В горкоме два

легковые машины. На работу и с работы я хожу пешком, люблю утренние прогулки — интересно встретить кого-нибудь. Бодристь помогает в работе. Чтобы поддерживать форму, много лет занимаюсь физзарядкой и бегом ранним утром.

Конечно, машину использую и аппарат в поездках по городу и району, как иначе. Общественным транспортом пользуемся как и все.

— Вера Николаевна, партийный работник согласен, не чиновник. Его «хлеб» — разговор с людьми, убеждение их, объяснение обстановки, поддержка, настрой на дела. Умеете ли Вы лично как первый секретарь, слушать людей?

— Вы еще не сказали что некоторые убеждены, что горком — недоступное учреждение. Не знаю, откуда такое суждение. Двери комитета всегда открыты для любого гражданина, тем более коммуниста. Конечно, здесь тоже есть порядок, основанный на законе, в том числе порядок приема граждан по личным вопросам. Он неукоснительно соблюдается и мной тоже. Некоторые же нетерпеливые граждане пытаются его нарушить, допускают порой хулиганские выходы: грубят, кричат, угрожают. Это лишний раз подтверждает низкий уровень культуры и воспитательной работы в коллективах.

Удовлетворена ли я беседами с людьми на приемах, встречах? Ответить однозначно нельзя. Хорошо, когда люди понимают мои объяснения, выкупают обстановку в городе и районе, осведомлены неплохо, то есть, подготовлены для разговора. В свою очередь, пытаюсь понять каждого, его проблемы, помочь, а то и просто успокоить. Часто обращение следует потому, что человека плохо приняли в своем же коллективе. Больше обращений, конечно, по жилищным вопросам, но бывают и конфликтные ситуации, связанные со взаимоотношениями в коллективе, семейными неурядицами.

Недавно одна женщина поблагодарила меня за участие в судьбе ее семьи, так как раньше у нее были сложные отношения с супругом. Сейчас вроде бы все налажилось.

Не всегда можно успешно решить такие сложные вопросы, поэтому стараюсь в каждом конкретном случае проявлять внимание, осторожность, учитываю психику людей.

— Последнее время Вы гораздо чаще встречаетесь с горожанами, приходится много общаться. Какие впечатления из подобных встреч?

—Нынешнюю обстановку перед партконференцией расцениваю как подъем социальной активности трудящихся. Хотя меня и разочаровывают такие крайности: равнодушие, пессимизм, неверие в перемены с одной стороны и озлобленность, неряшливость, критика без предложений — с другой.

Свежий пример. Встречаясь с мамонтовскими строителями, услышала такое обвинение: «горком не перестроился, потому как не объединит нас и смежников в одну парторганизацию». А разве коммунисты сами не вправе принимать такие решения? Другое дело, что если бы коммунисты, обрелившись в горком или ко мне лично, не получили бы поддержки (кстати, такие вопросы рассматривает только бюро) тогда пожалуй, можно было бы принять этот упрек.

А сколько их таких брошенных в сердцах непродуманных, не по адресу. Впрочем, говорю не для того, чтобы снять со своих плеч груз ответственности. Пришло время для осознания собственной роли в перестройке каждого из нас. Часто некоторые граждане, несмотря на слишком поздний час, звонят ко мне на работу или домой и возмущаются чем-нибудь. Звонит один товарищ и упрекает: мил, у нас в 12 микрорайоне воле дома большая лужа — ни пройти ни проехать. Спрашиваю, куда вы обращались. А я, говорит, прямо вам звоню, потому как тут какие-то с портфелями приходили, посмотрели и ушли. В прошлом году в газете архитектор тов. Мухин обещал в 12 микрорайоне сделать сказку. Где же она?

Какой к этому нужен комментарий? Печальный. Конечно, и партия янновата в том, что когда-то, пообещав народу «сказку сделать былью», воспитала у его солидной части иждивенческие настроения. С тех пор многие не видят своей роли в социальных преобразованиях. Следовало бы в нынешней обстановке больше доверять друг другу, не обличать и чернить, а вместе искать пути устранения недостатков. Нет больших и маленьких людей, есть большие и маленькие дела, есть просто бездельники.

Непросто, как видим, складывается сегодня жизнь. Думаю на конференции услышать многие ответы на волнующие меня и людей вопросы. Знаю также и то, что конференция — не рубикон, после которого все изменится само собой. Предстоит борьба, и нелегкая.

—Спасибо за беседу. От имени читателей желаем Вам успешной работы на предстоящем форуме. Надеемся после завершения работы о Ваших впечатлениях.

Наша беседа с начальником управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин Анатолием Николаевичем Гладких состоялась до опубликования Тезисов ЦК КПСС и Всесоюзной партконференции. Но кандидат в члены

партии и депутат горсовета А. Н. Гладких, пришедший к руководству управлением через выборы, обязан прежде всего теми проблемами, которые так или иначе предстоит обсудить делегатам конференции.

Я и перестройка

ВРЕМЯ НОВЫХ ЛЮДЕЙ

Полностью исчерпала себя акстенсивная, по сути дела затратная, система ведения хозяйства. Его структура, технический уровень противоречат современным требованиям. В серьезнейший тормоз превратились командно-административные методы управления. Рост производства, его эффективность, повышение жизненного уровня населения приостановились. Оказались в запущенном состоянии многие социальные вопросы. Серьезно расстроилось финансовое хозяйство страны, ослабла ответственность кадров и трудовая дисциплина.
(ИЗ ТЕЗИСОВ ЦК КПСС.)

А. Н. ГЛАДКИХ: Мне кажется, рабочих я всегда понимал и понимаю. Мне горько, что я не могу пока многим помочь с жильем, с детсадами, вообще с решением социальных вопросов. Все мои приемы по личным вопросам наполовину состоят из разговоров о жилье. Но сегодня, когда мы не являемся реальными хозяевами на своем предприятии, — трудно и планы какие-то строить. В связи с этим хочу сказать о популярном ныне строительстве хозяйственных объектов. У меня на этот счет есть свое собственное мнение. У нас, во-первых, под этот дозвон нет ресурсов. У профессиональных строителей перебои со снабжением материалами, а где нам брать? Это только так решать вопрос: я урвал у кого-то где-то, кто-то еще урвал. Но это ведь значит разбазаривать ту стройиндустрию, что есть в свои средства. Во-вторых, и тому уже есть примеры, строительство хозяйственных редко бывает качественным. Здесь, как и во всяком деле, должны быть профессионалы. Как говорится, кесарю — кесарево, а слесарю — слесарево. Нефтяник должен нефть добывать, строитель — строить. Если имеющиеся строительные тресты не могут справиться с объемом работ — надо их укрупнять. А все предприятия, нуждающиеся в жилье, должны давать на это деньги. Но для этого они, конечно, должны их заработать и, после необходимых отчислений, получить в собственное распоряжение.

Много нареканий вызывает оплата труда, особенно во вспомогательном цехе. Чтоб урегулировать этот вопрос, я разговаривал прежде всего с рабочими, сварщиками, слесарями, токарями. Их предложения и мысли в основу наших действий. Вообще у меня никогда не возникает желания избежать встреч с рабочими, обсуждения с ними самых острых проблем. В целом же, я считаю, что руководитель любого ранга должен жить так же, как живет рабочий, так же есть, так же стоять в очередях, так же страдать от всех несовершенств нашей жизни. Когда народ помнит в аэропортовском «аналителе», где даже пассажирам с детьми есть негде, а один из руководителей города на «Волге» подбегает к трапу самолета — о каком доверии к власти, о какой справедливости и демократии можно говорить?

Моя родители — рабочие-металлурги, так что я пролетарского происхождения. Потому считаю недопустимыми ни для себя, ни для любого другого начальника никакие привилегии, чванство и неуважение к человеку труда. Так воспитан отцом и матерью.

КОРР.: Анатолий Николаевич, у Вас немало замыслов и идей относительно работы по-новому. Есть ли сегодня реальная возможность осуществлять их?

А. Н. ГЛАДКИХ: Нет. Очень хотелось бы работать именно экономическими методами, но пока приходится, в основном, администрировать. Об этом мы говорили в начале беседы. А в общем дело в том, что деньги пока не являются деньгами. Если экономично на транспорте, этот миллион мы никуда не можем потратить: ни на зарплату, ни на социальбыт. Эти деньги мы не можем взять даже на развитие производства. К примеру, нам нужно строить две базы: на Южном Сургуте и в Пойковском. Требуется 500 тысяч. Мы могли бы найти их за счет экономики, но нельзя! У нас пока еще время формально объявленного хозрасчета. Нужно реально планирование, нужно самим распоряжаться доходами. Пока темпы экономической реформы не ощущаются. При работе нашего предприятия в условиях хозрасчета и самоокупаемости, но без самофинансирования, нет источников формирования прибыли. И при этом мы должны искать возможность заниматься содержанием общежитий, садиков, благоустройством микрорайона. Все это делается за счет основного производства. А мероприятия все разрабатываются и разрабатываются. К примеру, нам поручили огородить улицу чугунозной изгородью. Для нас это тысяча рублей из основного производства. А почему бы не поручить это НЦБПО БО, которые сами делают такие изгороди? Вообще многие решения горисполкома разрабатываются и принимаются без участия предприятий, не учитывая их возможностей. А потом ставится задача — и выполняй, как хочешь. Да попробуй не возьми под козырек!

КОРР.: Анатолий Николаевич, Вы уже начали говорить об этом — о работе исполкома, о своих депутатских полномочиях. Как Вы в целом чувствуете себя в качестве депутата горсовета? Отказы о Вас хорошие, хвалят Вашу активность и настойчивость в решении вопросов.

А. Н. ГЛАДКИХ: Я — председатель комиссии по промышленности и энергетике. Взялся за депутатскую работу с большим желанием. Но, если в целом и честно сказать об этом, должен признаться, что когда меня избирали, я не представлял, в какие глупые и главное, крепкие стены мне придется упираться лбом. Мне казалось — силы у меня есть, я все смогу перестроить. Но пока как говорится, не тут-то было.

КОРР.: А как со свободным временем?

А. Н. ГЛАДКИХ: Да никак, потому что его практически нет. Даже любимым спортом заниматься некогда. Друзья обижаются: стал начальником — не захавишь. Думаю, что ничего хорошего в этом нет. У руководителя тоже должна быть жизнь человека, а не жизнь руководителя.

Беседу вел А. ПАНКОВА

КОРР.: Не так давно во время моей беседы с рабочими в цехе ПРЦЭО один из них с горечью сказал: «Что за перестройка: рубим лес — щепки летят, а дров нет?». Таково мнение одного из рядовых работников вашего управления. А как Вы сами, Анатолий Николаевич, оцениваете положение дел со своих недавно взятых в открытое состязание командных высот?

А. Н. ГЛАДКИХ: Для меня еще не пришло время жестких выводов и оценок. Для этого надо прежде поработать в новой должности, как следует. Но практика моей повседневности как руководителя, к сожалению, такова, что «щепок» действительно, на мой взгляд, многовато, а дров недостаточно. Помните, на выборной конференции рабочие в той или иной интерпретации несколько раз задавали по сути дела один и тот же вопрос: как будет выглядеть наше предприятие на полном хозрасчете? А им отвечали: а вы и так на полном хозрасчете. Однако это не воспринималось, адреналин смысла рабочих ту систему хозяйствования, которая сегодня существует, ни в коем случае не хотел отождествлять с работой по-новому. И я думаю это правильная позиция. Считается, что наше предприятие перешло на хозрасчет. Но чтобы работать по принципу хозяйственного расчета, нужна прибыль. Однако, хотя мы можем работать с прибылью, она нам не планируется. После нефтегазодобывающих управлений мы — вторая фирма, которая влияет на добычу нефти. И значение нашей работы будет возрастать. Если раньше для того, чтобы пошла нефть, нефтедобытчикам достаточно было открыть задвижку, то сейчас многое зависит и от их смежников. В первую очередь, от нас, ремонтников. Стадия разработки месторождений поздняя, нефтеотдача постоянно падает, ремонт вследствие этого расширяется. Но мы не заинтересованы в том ремонте, который сегодня требуется. Почему? Судите сами. Нам дали 21 миллион 900 тысяч рублей на 1000 ремонтов. А эта тысяча согласно сметной стоимости обходится в 24 миллиона. Однако объединение дало плановую стоимость — и все. Что нам приходится делать? Сокращать среднюю продолжительность ремонта, то есть прямо снижать его качество. А это снижает добычу нефти. Тем более мы не заинтересованы ремонтировать лишнюю скважину. Для НГДУ это — дополнительная нефть, а для нас — дополнительные затраты. Такая конфронтация наших интересов, какими бы благими ни были слова и пожелания, ни к чему хорошему не приводит. Сегодня от нас, несмотря на то, что провозглашен хозрасчет, требуется по-прежнему не хозяйская сметливость и умение зарабатывать деньги на свои нужды, а бездумная исполнительность. Она по-прежнему в рае высшей добродетели. И пока будет такое положение — говорить с рабочими о перестройке, о хозрасчете, о чувстве хозяина просто напросто стыдно.

КОРР.: А что бы Вы сделали, если б на деле могли стать хозяевами предприятия? Есть у Вас лично, как его руководителя, альтернатива механизму, рассчитанному только на высококлассное исполнительство? По отзывам многих, Вы — хороший экономист, так есть ли сегодня экономические рычаги управления?

А. Н. ГЛАДКИХ: Скажем так, могла бы быть. Наше предприятие считается малорентабельным. Но мы можем работать с НГДУ договор на пятьдесят процентов прибыли, получаемой от прибавки нефти после ремонта. Это бы в свою очередь, заставило подтянуться нефтегазодобывающие управления, почувствовать ответственность за состояние фонда скважин. Сейчас же все решается волевым нажимом. НГДУ просит дополнительно 5 бригад ремонта — пожалуйста, десять — еще раз пожалуйста! А если б знали, что ремонтные бригады будут платить из своего кармана — по-иному бы распоряжались. Такой порядок впрямую повлиял бы и на качество нашей работы. Сегодня, и рабочие правильно возмущаются, мы фондом зарплаты наделяемся, мы его не зарабатываем. Так не должно быть. Если мы будем иметь, как я уже сказал, пятьдесят процентов от прибыли, полученной за счет ремонта, и этот экономический стимул будет регулировать нашу работу, мы можем сделать не тысячу, а девятьсот ремонтов, но после них будет гораздо больше отдачи, чем от той плановой, изпод кнута, тысячи. И не надо будет нам ничего спускать сверху и контролировать словами и решениями. Рубль будет и учить, и контролировать, и подгонять, если надо.

По-моему, хватит уповать на нашу несовершенную систему планирования. Давайте, наконец, идти не от проекта, рожденного в кабинете, а от жизни. Давайте жизнь осмысливать! Так, откровенно говоря, надоело отсутствие здравого смысла во многих указующих действиях. Вот, к примеру, по Пойковскому планом предусмотрено рост пяти бригад. Но для них нет пока ни оборудования, ни материа-

лов. Только заказы сделаны: когда-то они будут выполнены! Но на эти несуществующие бригады уже спустили план! Зачем?

КОРР.: Анатолий Николаевич, я бы хотела вернуться к Вашей мысли о том, что предприятию необходимо самому распорядиться заработанными средствами, а не отдавать их объединению, а потом смотреть, как говорили в старину, «из чужих рук». Но ведь у объединения есть нерентабельные предприятия, которые оно содержит к примеру, совхоз, жилищно-коммунальная контора и так далее. Как тут быть?

А. Н. ГЛАДКИХ: Эти и другие организации, нужные людям, содержать необходимо. Но, я считаю, в том числе и как депутат что их нужно передать в ведение горисполкома, увеличив отчисления в местный бюджет. Пусть специалисты прикинут, какие средства нужны на их содержание, и мы будем платить реальные суммы. Но так как нас сегодня обирают, можно сказать, под лопатку, работать нельзя. Нельзя, главное, энергично двигаться вперед.

КОРР.: Когда к управлению коллективом приходит новый человек, для него многое психологически непросто. Тем более если этот человек работает в подчинении у тех, кем должен руководить. Как у Вас, Анатолий Николаевич, складываются взаимоотношения с главными специалистами, начальниками отделов и служб?

А. Н. ГЛАДКИХ: Самое главное — аппарат управления отвык от принятия самостоятельных решений и от ответственности за них. Во всем полагаются на начальника. Многие вопросы вполне в компетенции того или иного специалиста, он должен их сам решать. Но не решает, ждет, что скажет, как посмотрит на все начальник.

Недавно в управлении работала комиссия по проверке финансово-хозяйственной деятельности. Обнаружено много недостатков. Причиной появления комиссии было обращение бывшего экономиста управления в прокуратуру РСФСР.

Теперь с нас потребовали отчет. Разговариваем с главным бухгалтером. А она поясняет: «Я только исполнитель. Что мне говорил начальник, то я и делала». Как видите, такая исполнительность и прямая безответственность неразделимы. А ведь главный бухгалтер — не аккуратный исполнитель воли начальника. Его функции — определять финансовую политику организации, строго стоять на страже закона. Или во время отсутствия начальника отдела труда — была на учебе в Москве — после статьи «Зарботки» в нашей городской газете мы установили персональные оклады высококвалифицированным рабочим. Это разрешено. Однако начальник отдела труда приступить к этому боялся. Когда мы разговаривали с ней об этом, аргументов в защиту своей осторожности она не выдвинула. Однако, мне кажется, что она скорее подчинилась, чем пришла к тому, в чем убеждала ее не только я, но и сама жизнь.

Очень не хватает мне инициативы со стороны главных специалистов, работников отделов и служб. За исключением службы главного инженера у нас еще считают в порядке вещей положение, когда начальник решает вопросы, которые должны решать специалисты. Нравится работать посредством пересылки различных бумаг почтой. Вместо того, чтобы лично встретиться с заинтересованным лицом и решить вопрос быстрее и результативнее.

КОРР.: У нас любят до неприличия составлять разные бумаги и до сих пор, часто по инерции, поклонаются их призрачной силе. Раньше были инструкции, которые не давали работать. Теперь можно проявлять самостоятельность. Однако самостоятельность наша, как птица, привыкшая к клетке: она не вылетает на волю и тогда, когда дверь, наконец, открыта...

А. Н. ГЛАДКИХ: К сожалению, так и получается. Но я стараюсь меньше призывать людей, меньше укорять словами. Мы пытаемся создавать механизмы такой работы, которая прививала бы вкус к принятию конкретных решений, к действиям на свой страх и риск. Решено раз в месяц проводить планерки, посвященные анализу нашей работы, результатам финансово-хозяйственной деятельности. Причем внимание думаем сосредоточить не просто на цифровом выражении затрат, но и на их анализе. И на основании этого делать вывод о тенденциях нашей работы, о том, какие из них необходимо пресечь, какие развивать.

КОРР.: Работая мастером, начальником цеха Вы тоже, видимо, высказывали свои требования к работе служб, свои предложения. Большая разница между тем, как реагировали на них тогда и сейчас?

А. Н. ГЛАДКИХ: Внешне — да. А по сути трудно дается это и сейчас, хотя, надо честно признать, что любая новизна снизу у нас вызывает мало энтузиазма, потому что заставляет дополнительно работать, делать анализ, расчеты. Этого многие наверху не любят. Но дело не в том, любят — не любят. Просто и инициативе снизу не заинтересованы, она ничего не обещает, кроме прибавки в работе.

КОРР.: Как складываются Ваши отношения с рабочими?

ЗЕРКАЛО СЕМЬИ

Сегодня я первый раз в жизни буду присутствовать на бракоразводном процессе...

Захожу в зал заседаний. Сажусь позади супругов (пока супругов). Вижу сплуну сидящей женщины... Оглядываюсь: светлая комната, красные стулья...

Но слышу: «Прошу встать, суд идет!» Машинально встаю, опять же машинально сажусь... И снова вижу сплуну женщины.

После первого же вопроса судьи наконец то начинаю понимать, насколько все серьезно. А после ответа истца стало тревожно и обидно. Но почему? Почему хочется заплакать, выбежать из зала суда, отдышаться на свежем воздухе, и больше никогда не заходить сюда и не видеть напряженно-всплунувшую у ю сплуну женщины...

По статистике расторжение браков из года в год увеличивается.

В чем же дело? Мне много раз приходилось слышать, как старушки, сидящие у подъездов, охают и ахают по этому поводу:

— И чего им не хватает? С жиру бесятся. Мы со своим прожили 35 лет. До последнего денечка — все вместе. Всякое было, конечно: и бил, и гулял, да и другое чего. Но не бросила его, отца детям сохранила.

Ну, а дальше уж каждая из сидящих обязательно вставит свое слово и мнение. — Мы со своим и в землянке жили, детей четверо. Все сама тянула, концы с концами сводила. А придет мой Федор Иванович пьяненький — так сама не поем, накормлю, обогрею и спать уложу. А сейчас, живут в квартирах, шапки песочные носят, да толку никакого.

Я стараюсь сразу уйти, чтобы не слышать их суды-пересуды. Хотя очень хочется вступить в разговор...

И все-таки, что проп-

ходит? Ведь и правда, живем мы не в землянках, наши материальные возможности возросли. Выходит, в какой-то степени права старушки у подъезда — с жиру бесимся? Присматриваю заявления, поданные в Нефтеюганский народный суд с просьбой расторгнуть брак: «Муж ведет себя пло-

Совсем недавно пришлось мне разговаривать с одним молодым человеком о том, какой должна быть жена. Он сказал: «Женщина по умственному развитию должна быть ниже мужчины». Я не придала особого значения этим словам, но потом выяснилось, что сам он закончил 7 классов. Ко-

кормильцем, «добытчиком». Жена, в основном, не работала на производстве, не участвовала в политической жизни общества, редко занималась наукой, она вела домашнее хозяйство. Но откуда же денешься от того, что история привела к эмансипации женщины, к равноправию в общественной, тру-

«Я НЕ ХОЧУ...»

хо», «...материальной помощи не оказывается», «...лжет», «...может ударить, оскорбляет», «...издевается», «...кидается с ножом на детей».

Читаю сухие строчки заявлений и думаю: сколько же переживаний, обид, бессонных ночей и нервных потрясений пришлось пережить, чтобы решиться на этот шаг: «Прошу расторгнуть...»

И приходит мне в голову такая мысль: да, действительно, благосостояние наше повышается, а как складывается в семье нравственная атмосфера?

По обобщениям, данным мне народным судьей Нефтеюганского народного суда А. Ф. Махорт, основные причины разводов таковы: пьянство — 189 случаев, измена супружеской верности — 69, несходство характеров — 45, унижение человеческого достоинства — 32, неудовлетворенность жилищными условиями — 7, ревность — 7, отсутствие детей — 9, другие причины — 44.

Просмотрев этот перечень, мы видим, что одна из основных причин разводов — пьянство. Она, как и некоторые другие из вышеупомянутых, на мой взгляд, является следствием низкого уровня духовной культуры одного из супругов.

Где и как можно его повысить, этот уровень — кто научит? И нужно ли его повышать?

нечно, дело не в том, кто сколько получил дипломов и аттестатов. Им ведь не измеришь духовное богатство человека. Но... в последнее время на страницах центральных изданий можно часто встретить статистические данные, из которых видно, что женщины в нашей стране больше тянутся к знаниям, чем мужчины. Хотя на их же плечах (за редким исключением) — работа, дети, дом.

А что же мужская половина, представители которой принято называть главой семьи? Еще в начале нашего века муж был

дой и семейной жизнью. На мой взгляд, получается такая картина: мужчина как был «добытчиком», так им и остался. Он приносит зарплату, в большинстве случаев ограничиваясь только этим, забывая, что его супруга также задействована на производстве, а кроме этого еще ведет домашнее хозяйство.

Часто мужчины отказываются помочь жене не только на кухне, но и провести уборку квартиры, отведывая, что это женская работа! В результате бьет его супруга в полном одиночестве, страдая мораль-

но и физически. А муж — воплощение силы, справедливости и мужского достоинства — в лучшем случае в это время на диване, в худшем — распивает с друзьями очередную бутылку хмельного.

Конечно, сейчас я говорю об упрощенных крайностях. Но кто знает, какую форму и содержание имеет она, эта крайность, в какой-либо семье?

Вот и напрашивается мысль: захочет ли вполне самостоятельная и образованная женщина терпеть обиды и унижения? Да и стоит ли их терпеть, если это приносит одни страдания не только ей, но и детям?

...Я зале заседаний молодая пара. Пришли с дочкой (не с кем оставить). Очаровательная малышка сидит рядом с папой и внимательно разглядывает незнакомых людей. Потом поднимает глаза на отца, и я замечаю, как он подмигивает ей: не бойся, я с тобой.

В этот момент я опять чувствую, как овладевает мной обида... Уже осознанная и понятная.

Обидно мне потому, что маленький человечек, так спокойно сидящий рядом со своим отцом, сейчас может лишиться этой опоры. Обидно за то, что из чувства ложной гордости с одной стороны и бессильного отчаяния — с другой, могут расстаться

сейчас два любящих и любимых человека.

Причина развода: «...все время отдаст друзьям». Некоторые могут ухмыльнуться несерьезности заявления. Но в данном случае это тоже тупик, в который зашла молодая семья. А ведь ни она, ни он не хотят расставаться, но нет больше сил так жить.

В данном случае суд послужил толчком к примирению...

Собираются уходить: она одевает девочку, он присел рядом на корточки. Одевшись. Он взял девочку на руки. Пошли...

Буквально пятью минутами позже я начинаю сильно жалеть, что не догадалась посмотреть в окно — в одну ли сторону пошли? Но хочется верить...

Обращаясь к обобщениям судебной практики Нефтеюганского городского народного суда, видим, что наибольшее количество браков расторгают супруги, прожившие от 1 до 3 лет (174), наименьшее количество — прожившие от 15 лет и больше (29).

Соразмерив цифры, можно сделать вывод, что молодой семье сложнее преодолевать трудности, а это чаще всего и толкает на развод. Но ведь во многих случаях семейные неурядицы вполне преодолимы. Нужен только совет (психолога, социолога) и помощь.

В настоящее время («время стрессов и страстей») люди очень нуждаются в участии. Этот вопрос уже поднимался на страницах нашей газеты. Я думаю, что большую помощь молодым супругам мог бы оказать «Клуб молодой семьи» (или еще что-то в этом роде). Здесь молодые могли бы не только поделиться своими трудностями, но и вместе искать выход из сложных ситуаций.

Но пока после получения свидетельства о браке и слов «Объявляю вас мужем и женой» выходят вновь созданные супруги из ЗАГСа... и остаются один на один со своими проблемами.

А между тем из года в год увеличивается число разводов лиц, проживших вместе не более трех лет... И. ГОЛОВКОВА.

ИЗВЕЧНЫЕ ВОПРОСЫ

Мы как-то просмотрели тот момент, когда бурно начало расти число неустроенных женщин и число неженатых мужчин. Считается, что одиноких людей только в возрасте от 20 до 40 лет в настоящее время более 20 миллионов.

Каждый имеет право на счастье. Материальный достаток, хорошая квартира, удовлетворенное профессиональное честолюбие все-таки не могут дать полноценной радости жизни: человек не может, не должен быть одиноким ни в радости, ни в горе.

Однако и семейного человека, будь то женщина или мужчина, может миновать одиночество, когда жена или муж в собственной семье не могут обрести душевной теплоты, взаимопонимания, близости.

Конечно, говорить о сокровенном — непростое дело. А с другой стороны... Нам, современникам, время не только многое дать, но и отнять у нас, а именно — простоту отношения к себе в этом мире. Мы хорошо научи-

лись усложнять простое. А не следует ли научиться порой упрощать сложное?

Мы часто бываем категоричны в оценках поступков других, в своем глазу бревна не видя. Утверждая правоту, не хотим, не желаем понять другого человека, не считаемся с ним. И начинаются ожесточенные поединки, баталии, которых могло и не быть.

Если бы можно было в момент отвратительной семейной ссоры вдруг увидеть себя со стороны! Пусть разбитой чашки не склеишь — былого не вернешь, но, возможно, кто-то смог бы «остановиться, оглянуться» и, уходя, попросить прощения?..

Нет, не рецепты и советы, не указания и точные знания, а вопрос, ищущий ответа, представляется мне основой разговора о сокровенном.

Кто прав? И кто виноват? Извечные вопросы... Живет человек с любимой женщиной ради детей и мира в доме стра-



НА ПЕРЕКРЕСТКЕ...

Фото С. ЩАДЕНКО.

дает, мучается, злится на себя, бывает, и дети не оправдывают его надежд, и жалет он, что когда-то не совершил поступка. А все же он прав по-своему. Его понимание жизни, чести и долга не позволило разрушить семью, он пожертвовал многими радостями, в сущности, собой по жертвовал и вряд ли думал о вознаграждении. Осуждать его не возмущать, как не осудила бы и того, кто — также в жизни теперь бывает чаще — уходит из дому со склейкой правотой... Нельзя жить с любимой!

Нет, это неправда что современные женщины не-

чатаят только об успехе в обществе и дорожат своей независимостью. Большинство хочет создать семью, понимая, что вдвоем живется лучше. А как избежать одиночества вдвоем?

Некоторые женщины в результате тщетных поисков делают вывод: настоящие мужчины исчезли. Те, что остались, никуда не годятся...

Во-первых, как утверждают некоторые психологи, девушки теперь не ставят чувства превыше всего, некоторая свобода нравов позволяет им флиртывать, а затем женщина стремится приобрести эко-

номическую независимость: получить профессию, начать работать. И лишь к 25 годам начинает думать об устройстве личной жизни. Но к этому времени, как говорится, поезд уже ушел...

С другой стороны, независимая, самостоятельная, привыкшая сама во всем разбираться молодая женщина стала, безусловно, более требовательной. Она способна без труда прожить одна, хотя не так уж ей это нравится; она не боится чувств, но и не идет на компромиссы. Словом, ей нужен не просто мужчина, а единственный. Если такого

человека она не находит, то предпочитает остаться одна. Да, раньше женщина охотно мирилась с недостатками мужчины, стремилась удержать его. Сейчас она не желает довольствоваться тем, что ей дают обстоятельства. Она выбирает.

Вы скажете, что женщины сами виноваты в своем одиночестве. Это не всегда так. Нельзя недооценивать и сопротивление со стороны мужской половины. Бывает, что вы встретили мужчину, который вам нравится, подходит со всех точек зрения, однако отношения с ним не складываются, и встреча, которая могла бы привести к счастью, превращается в увы, в обыденное знакомство... Как ни печально, среди мужчин много сомневающихся, недоверчивых, заблуждающихся, не вполне понимающих, кто они, чего ждут от жизни...

Итак, с одной стороны — весьма требовательная женщина, с другой — робкий, недоверчивый мужчина. Как бы там ни было, в большинстве случаев найти подходящего спутника жизни и в самом деле нелегко. «Виновата» взрослая зрелость нашего самосознания.

Н. ВОРОБЬЕВА, врач-психиатр.

Предлагают издательства

План выпуска литературы «Стройнадата» включает три раздела: строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, архитектура. Особое внимание будет уделено изданиям, освещающим различные аспекты повышения эффективности строительного производства, улучшения управления им, роста производительности труда. Широко представлены в плане книги серий «Курсом научно-технического прогресса», «Наука — строительному производству».

Для инженерно-технических работников строительных организаций будут полезны книги: «Строительные материалы в малоэтажном строительстве Севера и Сибири», «Строительство сооружений на набухающих грунтах», «Основания и фундаменты резервуаров», «Строительное производство: организация и технология работ» и т. д.

Для рабочих, бригадиров и мастеров строительных организаций выйдут книги: «Такелажные работы», «Дуговая сварка в защитных газах», «Монтаж отопительных котельных».

Широкому кругу читателей будут интересны книги: «Рациональные способы ремонта индивидуальных домов», «Как сложить печь», «Бытовые печи, камины и водонагреватели».

Работники жилищно-коммунального хозяйства найдут немало полезного и поучительного в справочном пособии «Производство ремонтно-строительных работ в жилых зданиях», «Надежность функционирования жилых зданий» (автор Б. М. Колотилкин).

Для архитекторов и специалистов, работающих в области градостроения, намечены в выпуске книги «Благоустройство городской среды», «Эстетика города» и др.

Тематика представляемой в плане выпуска литературы издательством Энергоатомиздат разнообразна. В нее включены книги по теплотехнике и теплоэнергетике, ядерной энергетике, гидроэнергетике, электроэнергетике, электротехнике и автомо-

биле, атомной науке и технике.

Для инженерно-технических работников, занятых эксплуатацией электрических машин, планируется выпуск справочника по электрическим машинам «Ремонт воздушных линий электропередачи под напряжением» (т. 2, автор Барг И. Г.).

Для электромонтеров, мастеров, техников предназначены книги «Определение мест повреждений на воздушных линиях электропередачи», «Обслуживание электрических подстанций оперативным персоналом», «Защита трансформаторов 10 кВ» и другие.

В разделе «Электроника» предусмотрено издание книг, пользующихся постоянным спросом читателей: Жеребцова И. П. «Основы электроники», справочника Нефелова А. В. «Зарубежные ИМС для промышленной электронной аппаратуры», справочника по расчету параметров катушек индуктивности.

Широкому кругу читателей предлагается книга Евсеева Ю. А. и др. «Си-

стемы в бытовой технике».

Для специалистов различных отраслей, использующих в работе компьютеры, будет интересна книга Вершинина О. Е. «Компьютеры в системах управления и контроля».

Студентам вузов и техникумов предлагаются учебники: Идельчик В. И. «Электрические системы и сети», «Электрические аппараты высокого напряжения» — учебное пособие. Глебова Б. А. «Полупроводниковые приборы».

Выйдут в свет и книги зарубежных авторов: «Рецептурный справочник для электротехника» (перевод с чешского), «Электроизмерительная техника: 1000 понятий для практиков» (перевод с немецкого). Свои заказы на эти и другие книги, выпускаемые различными издательствами в 1989 году, можно оформить в Доме книги (адрес: Нефтеюганск, 1 мкр., 19) магазине № 66 п. Пыть-Ях, магазине № 72 п. Пойковский и у общественных распространителей на предприятиях города и района.

Корреспондент
Дом книги.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Объявления

Нефтяной факультет Пермского политехнического института объявляет прием на I курс по специальностям: «Геология нефти и газа», «Бурение нефтяных и газовых скважин», «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Маркшейдерское дело на нефтепромыслах» — на дневное отделение и по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин» на заочное отделение.

Прием документов выездной приемной комиссией будет производиться с 30 июня по 6 июля, экзамены — с 7 июля по 13 июля. Приемная комиссия будет работать в г. Нефтеюганске в помещении учебно-курсового комбината п/о Юганскнефтегаз и п. Пыть-Ях в отделе кадров НГДУ Мамонтоянефть. Документы общие для всех вузов. Экзамены: неконкурсный — физика (устно); конкурсные — математика (письменно), русский язык и литература (сочинение).

Справки по телефонам: 3-13-84, 3-31-40, 3-21-75.

ДЛЯ МОЛОДЕЖИ ГОРОДА, ДЛЯ ТЕХ, КТО ДОЛГО НЕ СПИТ, КТО РЯДОМ ЖИВЕТ, ДЛЯ ВАС, ВЫПУСКНИКИ ШКОЛ, ВПЕРВЫЕ В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА ПРОВЯДЯТСЯ НОЧНЫЕ СЕАНСЫ.

Предлагаем посмотреть новый художественный фильм

«СОБЛАЗН»

В кинотеатре «Юбилейный» — 24 июня в 24 час.

В кинотеатре «Юган» — 25 июня в 24 час.
ЖДЕМ ВАС НА НАШИХ СЕАНСАХ!

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ! ОРС ПРОМТОВАРОВ УРСА ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРИГЛАШАЕТ:

24 июня — на вечернюю ярмарку у спортивного комплекса «Сибиряк» с 16 час.

25 июня — на расширенную распродажу промтоваров у магазинов № 46 «Промтовары» (8«а» мкр.), № 15 «Радуга», у всех магазинов по берегу с 10 часов.

26 июня все магазины ОРСа промтоваров работают с 10 до 15 часов без перерыва на обед.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

25 июня на территории магазина № 15 «Радуга» в 10 часов будет проведена выставочная продажа хлопчатобумажных тканей с демонстрацией конкурсных изделий. Победителям конкурса «Шейте сами, шейте с нами» будут вручены талоны на приобретение товара.

ПОСЕТИТЕ НАШ МАГАЗИН!

24 июня с 15 часов на площади у магазина «Аленушка» ОРС-1 проводит вечернюю ярмарку-продажу стройматериалов.

ВНИМАНИЮ НЕФТЕЮГАНЦЕВ!

24 июня в магазине № 38 (4 мкр.) в 16 час. состоится выставка-распродажа изделий из черствого хлеба.

26 июня ОРС промтоваров УРСА объединенная в 9 час. приглашает на ярмарку продовольственных товаров на площадь у спортивного комплекса «Сибиряк».

В Пыть-Яхском посовете работает юрист по оказанию платной юридической помощи населению. Часы работы: с 17 до 21 час. Суббота, воскресенье — с 9 до 12 час.

В АВИАПРЕДПРИЯТИИ ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ По Военно-Осетинской дороге — 2 шт. стоимостью 155 рублей с 28 июня по 19 июля. Сочи—Магеста (курсовка с жильем для мужчины) — 1 шт. стоимостью 247 рублей с 30 июня по 23 июля (сердечно-сосудистые, костно-мышечные, кожные заболевания).

Новый Афон (частный сектор) — 1 шт. стоимостью 165 рублей с 3 по 23 июля. Кабардинка (Геленджик, частный сектор) — 2 шт. стоимостью 208 рублей с 24 июля по 12 августа. За справками обращаться в профком по телефону: 2-25-16.

Мамонтовское управление геофизических работ производит обмен мест в новом детском саду г. Нефтеюганска (3 мкр.) на места в детских садах п. Мамонтово и п. Пыть-Ях. Обмен производится с предприятиями и частными лицами. Обращаться: п. Мамонтово, МУГР, телефоны: 6-85-41, 6-85-07.

НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ ПО ГЕОФИЗИЧЕСКИМ ФАКТОРАМ ДНИ: 5, 14, 20, 23, 29 ИЮЛЯ.

Приглашают на работу:

Комбинат производственных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия срочно — начальника цеха по изготовлению сборных железобетонных изделий (оклад 210 руб.), объявлен конкурс на замещение вакантной должности, документы принимаются до 25.06.88 г.; начальника отдела материально-технического снабжения (оклад 200 руб.).

На участок погрузо-разгрузочных работ — начальника (оклад 190 руб.), мастера (оклад 150 руб.), грузчиков-стропальщиков, столяров-станочников, электромонтеров, наладчиков по ремонту технологического оборудования (цехи ЖБИ, ДОЦ), электрогазосварщиков 4—5 разрядов, плотников, каменщиков.

Прописку и жилье в общежитии гарантируем для одиноких.

Нефтеюганские грузопоезды АТП срочно — старшего мастера-строителя с окладом 200 рублей, токарей 3—4 разрядов, автоэлектриков 4—5 разрядов, водителей КамАЗа-5511, слесарей по ремонту автомобилей на Ю-2 — 3 разряда. Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, Промзона 1, проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32», тел.: 3-45-10.

Нефтеюганское УПП и КРС п/о Юганскнефтегаз срочно — имеющих квалификационные удостоверения: токарей 3—4 разрядов, слесарей-ремонтников по ремонту нефтепромыслового оборудования 3—4 разрядов, электромонтера 3—4 разрядов, каменщика 3—4 разряда, бетонщика 3—4 разрядов, раскрывщика 3 разряда, слесарей КИПиА 3 разряда для работы в Пойковском цехе КРС. Холостные обеспечиваются благоустроенным

общежитием, семейным — прописки нет.

Обращаться в отдел кадров. Телефон: 3-22-66.

Пойковское управление по эксплуатации электрических сетей и электроснабжения — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, плотника, диспетчера ЦДС, инженера ПТО II категории, мастера, старшего мастера в район электрических сетей с окладом согласно штатному расписанию.

На работу принимаются лица, имеющие местную прописку.

За справками обращаться в отдел кадров по тел.: 3-85-46.

РСУ-3 треста Юганскремстрой срочно — газосварщиков, монтажников, автоэлектрика, каменщика, рабочих по благоустройству на сезон, слесаря по ремонту дорожно-строительных машин, машинистов мотокатков, рабочих без специальности для дальнейшего обучения.

Обращаться по адресу: 4 мкр., дом 49, ОК РСУ-3.

Центральная трубная база производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — мастера-энергетика, начальника цеха, электромонтера по ремонту и обслуживанию эл. оборудования, стропальщика, токаря, слесаря-ремонтника.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, центральная трубная база, отдел кадров.

Майское управление по эксплуатации электросетей и электрооборудования срочно — начальника лаборатории (инженера-электрика) — оклад 200 руб., старшего инженера ПТО (инженера-электрика) — оклад 190 руб., мастера (инженера-электрика, — техника-электрика)

— оклад 170 рублей, диспетчера ЦДС (инженера-электрика, техника-электрика) — оклад 200 руб., с местной пропиской. Эл. монтеров 3—5 разрядов, имеющих квалификационные удостоверения, с местной пропиской для работы по вахтовому методу на отдаленных месторождениях. Холостным предоставляется место в общежитии, семейным — квартиры в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров управления по адресу: п. Мамонтово, дом 21 (конечная остановка маршрутного автобуса «Пыть-Ях — Мамонтово»).

Нефтеюганская распределительная нефтебаза — токаря-фрезеровщика, электрослесаря, знакомого с работой электроустановок, машиниста автокрана КС-3562 «Б». Обращаться: отдел кадров.

Трест Юганскремстрой срочно — главного механика, механика-энергетика, механиков, начальников участков, мастеров, машинистов, бульдозера, машинистов экскаватора, машинистов крана МКТ-6, машинистов болотохода, машинистов ямобура, штукатуров-маляров, каменщиков, электросварщиков, плотников-столяров, слесарей-монтажников, машинистов крана ККС-10, плотников, электромонтажников, вальщиков леса, художника, машинистов крана РДК, юриста, инженера-электрика.

Для одиноких предоставляется благоустроенное общежитие, где прописка разрешена только холостым. В дальнейшем квартира для семейных предоставляется согласно очередности.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса

НАШ АДРЕС: 826430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-28-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22659
Заказ 11272