



РН – Юганскнефтегаз

30



30-ЛЕТИЮ

«РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ»

ПОСВЯЩАЕТСЯ

Уважаемый Владимир Анатольевич! **Уважаемые коллеги!**

От имени коллектива ОАО «НК «Роснефть» и себя лично поздравляю Вас и всех сотрудников ООО «РН-Юганскнефтегаз» с 30-летием со дня образования!

За прошедший, насыщенный событиями период, Общество прошло достойный путь своего становления и развития, став ведущим нефтедобывающим предприятием Компании и одним из крупнейших предприятий страны.

Сегодня ООО «РН-Юганскнефтегаз» характеризуется стабильным ростом добычи и непрерывно развивает масштабы своей деятельности. Благодаря наличию высоких технологий добычи нефти, отвечающих мировым стандартам, Обществом успешно ведется разработка нефтяных месторождений на территории Ханты-Мансийского автономного округа, осуществляется добыча нефти, газа, ведутся геолого-поисковые и разведочные работы, проводится обустройство месторождений. Одним из основных аспектов деятельности Общества является успешное выполнение природоохранных требований, обеспечивающих более эффективное освоение месторождений и рост объема промышленной добычи нефти.

За годы работы в ООО «РН-Юганскнефтегаз» сложился высокопрофессиональный, сплоченный коллектив, где наряду с опытными кадрами трудится много перспективных молодых специалистов, которые являются залогом успеха будущих достижений.

Убежден, что и впредь ООО «РН-Юганскнефтегаз» будет успешно решать стоящие перед ним задачи и активно участвовать в дальнейшем развитии топливно-энергетического комплекса страны, реализуя программы добычи нефти и увеличивая мощность производства.

Желаю Вам и всему коллективу Общества здоровья, счастья, благополучия, неуклонного движения вперед, воплощения в жизнь всех начинаний и новых успехов.

С уважением
Президент ОАО «НК «Роснефть»
С.М. Богданчиков





Дорогие друзья!
Примите самые искренние
поздравления с 30-летием деятельности
ООО «РН-Юганскнефтегаз»

Ваше предприятие – одно из крупнейших в системе отечественного нефтяного бизнеса, вносит достойный вклад в развитие главной отрасли экономики России.

За три десятилетия вами накоплен значительный опыт работы, освоены уникальные производственные технологии, проведены серьезные преобразования в сфере управления, кадровой политике.

Стабильность, направленность на повышение эффективности, стремление к достижению международных стандартов в осуществлении основной деятельности определяют позитивные перспективы развития предприятия.

Участие ООО «РН-Юганскнефтегаза» в совместных с правительством Ханты-Мансийского автономного округа социальных инициативах, в реализации масштабных экономических проектов укрепило проверенное временем партнерство, способствовало росту благосостояния жителей Югры.

Искренне благодарю ветеранов предприятия за многолетний добросовестный труд. Желаю всем, кто сегодня трудится в ООО «РН-Юганскнефтегаз», новых возможностей для реализации планов, удачи, процветания, оптимизма и благополучия.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
А.В.Филипенко





Дорогие мои коллеги!

Примите самые сердечные поздравления с 30-летним юбилеем ООО «РН-Юганскнефтегаз»!

За эти десятилетия своей биографии «Юганскнефтегаз» прошел славный путь от нефтепромыслового управления «Юганскнефть» с годовым уровнем добычи в 10 тысяч тонн нефти – до современного гиганта Западно-Сибирской индустрии, флагмана ОАО «НК «Роснефть», добывающего в год 60 миллионов тонн «черного золота».

Вся история Тюменского Севера, Ханты-Мансийского автономного округа и Нефтеюганского региона тесно связана с открытием и освоением десятков нефтяных месторождений.

Люди, приезжавшие осваивать западносибирские просторы, были искренни в своем энтузиазме, желании любой ценой и как можно скорее подготовить и запустить скважину, проложить дорогу, построить объект.

Это были люди в большинстве своем какой-то особой породы и закалки: они свято верили в свое дело, были ему преданы, терпеливы, не обращали внимания на бытовые трудности.

Только таким энтузиастам было под силу совершить этот подвиг – положить начало промышленному освоению Западносибирского региона.

В этот праздничный для всех нас день искренне поздравляю старожилы, ветеранов, всех тех, кто был причастен к великому подвигу начала освоения наших нефтяных месторождений, с юбилеем!

Благодаря вашему нелегкому труду этот суровый край превратился в крупнейший современный промышленный центр.

Сегодня ООО «РН-Юганскнефтегаз» имеет отличные производственные показатели по эффективности ввода новых скважин, освоению капиталовложений, вводу в строй новых объектов.

Успешно работают наши масштабные целевые программы – газовая, энергетическая, экологическая, метрологическая, программа по реконструкции и ремонту трубопроводов, программа улучшения социально-бытовых условий сотрудников и другие.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» и ОАО «НК «Роснефть» выполняют все взятые на себя партнерские обязательства по социально-экономическому соглашению с Ханты-Мансийским автономным округом — Югрой, обеспечивая целевое финансирование и адресную помощь муниципальным образованиям нашего округа.

Результаты работы ООО «РН-Юганскнефтегаз», его производственные показатели, высокий профессионализм персонала, внедрение новых передовых технологий и постоянное совершенствование производственных процессов доказывают верность выбранного стратегического курса НК «Роснефть» на формирование энергетического холдинга мирового уровня, являясь залогом новых производственных успехов и достижений трудового коллектива ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Искренне желаю нашим дорогим ветеранам, а также всем тем, кто сегодня стоит на трудовой вахте, крепкого здоровья, благополучия, реализации всех намеченных планов!

С юбилеем!

С уважением и признательностью

Генеральный директор
ООО «РН-Юганскнефтегаз»
В.А.Бульба





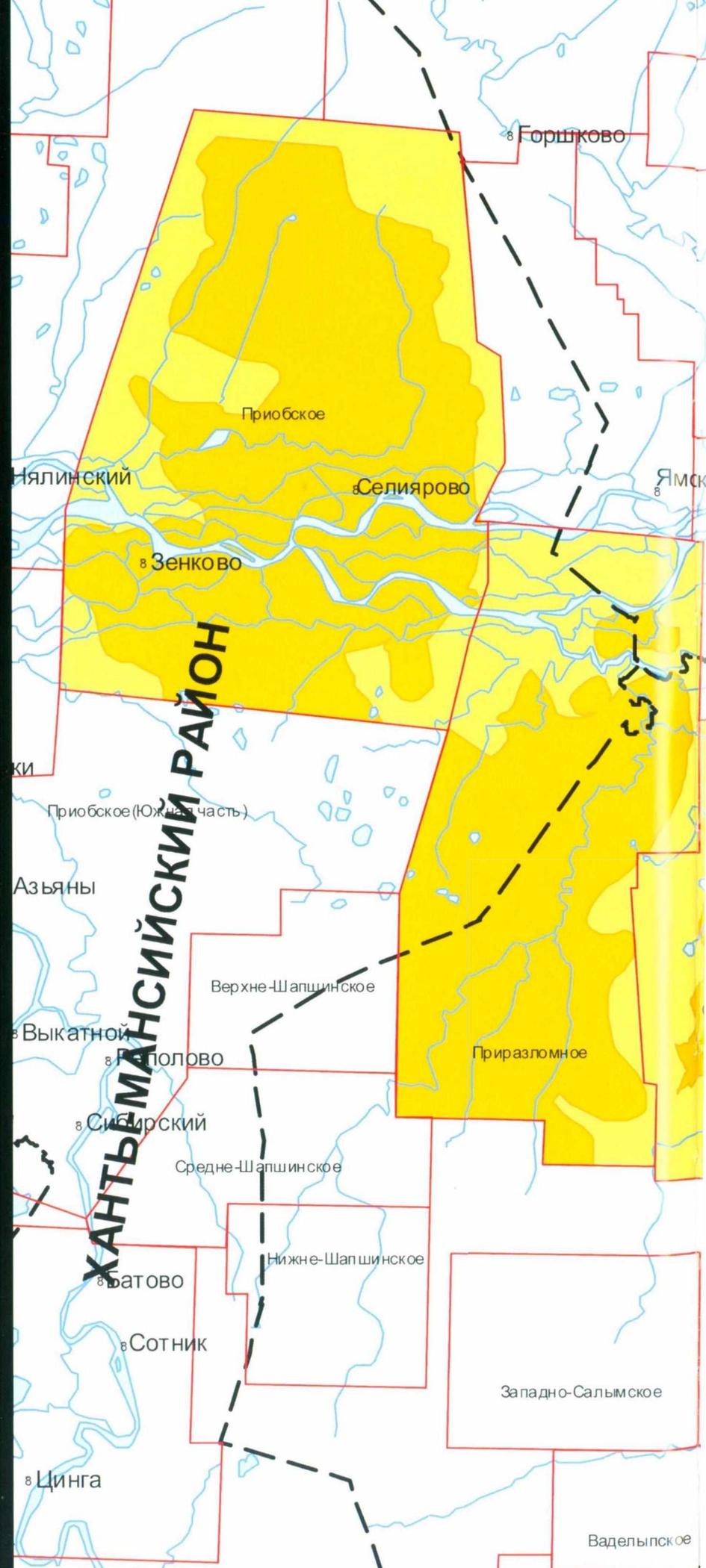
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

1

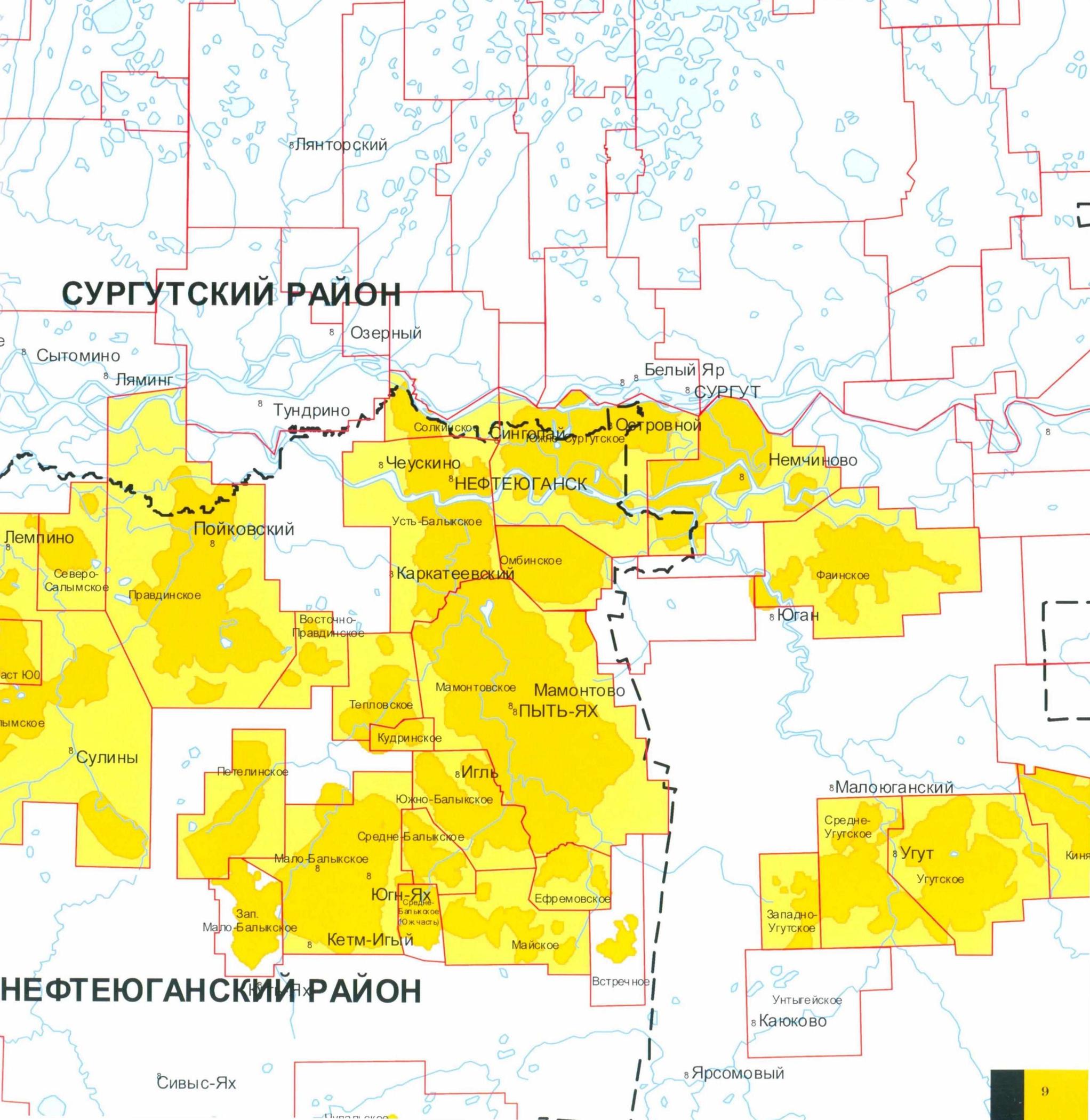
ОО «РН-Юганскнефтегаз» — одно из ведущих нефтегазодобывающих предприятий России, самое крупное дочернее добывающее предприятие государственного российского холдинга ОАО «НК «Роснефть».

ОО «РН-Юганскнефтегаз» ведет разработку 26 лицензионных участков Ханты-Мансийского автономного округа:

Усть-Балыкское, Солкинское, Южно-Сургутское, Восточно-Сургутское, Омбинское, Фаинское, Мамонтовское, Ефремовское, Тепловское, Кудринское, Петелинское, Мало-Балыкское, Киняминское, Майское, Угутское, Южно-Балыкское, Средне-Балыкское, Правдинское, Приразломное, Северо-Салымское, Салымское(ЮО), Салымское (Лемпинская площадь), Восточно-Правдинское, Приобское, Средне-Угутское и Западно-Угутское месторождения.



СУРГУТСКИЙ РАЙОН



НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН

В 2006 году рост годовой добычи нефти по ООО «РН-Юганскнефтегаз» составил 9,3 %, что в 4 раза выше среднего показателя по России.

Это рекордная цифра для современной российской нефтяной отрасли!

В январе 2006 года коллективом предприятия был взят очередной важный рубеж: добыта 1,5-миллиардная тонна нефти с начала промышленной разработки месторождений.

На сегодня обеспеченность добычи ООО «РН-Юганскнефтегаз» доказанными запасами по классификации SPE составляет 30 лет, предприятие обладает значительным потенциалом развития ресурсной базы. Высокая концентрация запасов на ряде месторождений, высокая продуктивность пластов, низкая плотность и вязкость нефти, низкий газовый фактор, отсутствие газовых шапок – все эти факторы свидетельствуют об уникальности запасов и ресурсов «РН-Юганскнефтегаза», обуславливая снижение капитальных затрат, высокие дебиты скважин, эффективность механизированной добычи и снижение ОПЕХ.

Сегодня доля ООО «РН-Юганскнефтегаз» в добываемом НК «Роснефть» сырье составляет 70%.

Успешное появление ОАО НК «Роснефть» в 2006 году на международном фондовом рынке акций налагает на предприятие особые обязательства.

Чтобы выполнить задачи компании по ее выходу к 2014 – 2015 году на лидирующие позиции в России и в мире по уровню добычи (а это более 150 млн. т), ООО «РН-Юганскнефтегаз» предстоит добывать более 80 млн. тонн нефти в год.

При этом важными остаются вопросы эксплуатационных затрат, капиталовложений, а главное – прироста запасов, которые должны компенсировать годовую добычу.

В ближайшие три года рост добычи предусмотрен ежегодно на 5 – 5,5 млн. тонн.

Новые объемы – это новые рабочие места, дополнительные поступления налогов в бюджет, рост капитализации компании, повышение ее стоимости и конкурентоспособности на международном рынке.

Ключевые показатели (на 01.01.2007 г.):

- ежесуточная добыча 158 000 т;

по состоянию на 01.01.2007 г.:

- доказанные разрабатываемые запасы нефти (SPE) 0,74 млрд. т;

- доказанные разрабатываемые запасы газа (SPE) 18,2 млрд. м³;

- общие доказанные запасы нефти (SPE) 1,5 млрд. т.

Распределение запасов нефти по классификации SPE (всего 2,69 млрд. т)



Распределение запасов газа по классификации SPE (всего 143,9 млрд. м³)



Стратегические партнеры

«SCHLUMBERGER» – строительство скважин и технологии добычи, оптимизация и мониторинг разработки, бурение и заканчивание скважин, поставка УЭЦН;

«HALLIBURTON» – строительство скважин и технологии добычи, оптимизация и мониторинг разработки;

«BAKER HUGHES» – строительство скважин и технологии добычи, бурение и заканчивание скважин;

«CENTRILIFT» – строительство скважин и технологии добычи, поставка УЭЦН;

«BJ SERVICES» – оптимизация и мониторинг разработки, гидроразрыв пласта;

«NEWCO WELL SERVICES» – гидроразрыв пласта;

«FAB» – строительство подводных переходов трубопроводов;

«AMERCO» – обеспечение антикоррозийного покрытия резервуаров;

«SMITH METER» – метрологическое оборудование.

Организационная структура ООО «РН-Юганскнефтегаз»

Структура ООО «РН-Юганскнефтегаз» представляет собой иерархическую систему, выстроенную по бизнес-процессам. Принципы ее формирования – достижение максимально эффективной реализации управленческих решений при оптимальных затратах, повышение конкурентоспособности, снижение себестоимости и увеличение добычи нефти и газа. Под руководством Генерального директора эффективно функционируют следующие блоки:

Подразделение первого заместителя генерального директора по производству – главного инженера;

Подразделение первого заместителя генерального директора по экономике;

Подразделение главного геолога;

Подразделение заместителя генерального директора по развитию производства;

Подразделение заместителя генерального директора по строительству;

Подразделение заместителя генерального директора по МТО;

Подразделение заместителя генерального директора по кадровой политике;

Подразделение заместителя генерального директора по бурению;

Подразделение заместителя генерального директора по региональной политике и корпоративным вопросам;

Подразделение заместителя генерального директора по безопасности.

Производственный блок ООО «РН-Юганскнефтегаз», подчиненный первому заместителю генерального директора по производству – главному инженеру, сформирован по процессному принципу и состоит из четырех процессных управлений:

Главное управление добычи нефти и газа;

Управление по подготовке нефти и газа;

Управление поддержания пластового давления;

Управление эксплуатации трубопроводов.

В состав процессных управлений входит более 40 производственных цехов, в т.ч. цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ), цеха подготовки и перекачки нефти (ЦППН), цеха поддержания пластового давления (ЦППД), цеха текущего обслуживания и ремонта трубопроводов (ЦТОиРТ).



ЭТО НАШЕЙ ИСТОРИИ ВЕХИ

2

Великая нефтяная эпопея Западной Сибири началась в начале 1960-х годов.

Усть-Балыкское месторождение Нефтеюганского региона стало одним из первых нефтяных месторождений Западного Приобья, где в октябре 1961 года забил из скважины Р-62 мощный нефтяной фонтан. С началом промышленной разработки месторождения на месте маленьких лесных поселков, где жили охотники и лесорубы, выросли города Нефтеюганск, Пыть-Ях, поселок городского типа Пойковский.

Приказ о создании Усть-Балыкской конторы бурения был подписан 16 марта 1964 года, ее руководителем был назначен Александр Николаевич Филимонов. А уже 24 марта первая партия нефтеразведочной экспедиции приехала на место будущей стройки. В тихом заливчике Акопас речники поставили на прикол старый, отслуживший свой век пароход «Евгений Дрокин», где и разместилась группа из 15 добровольцев – сотрудников Усть-Балыкской конторы бурения. Пароход стал для них и местом работы – здесь временно разместилась контора, – и общежитием, и столовой.



В этом же году план бурения был доведен до уровня 10 тысяч тонн и «черное золото» Югана стало поступать для переработки на Омский НПЗ.

Из скважины Р-80 в нефтеналивную баржу, которую привел буксир «Капитан», пошла первая промышленная нефть. Вот как рассказывало об этом событии окружное радио:

«...Когда закончились речи с трибуны, народ хлынул к причалу. Первый секретарь промышленного обкома партии А.К. Протозанов, начальник Тюменского геологического управления Ю.Г. Эрвье, геолог Ф.К. Салманов перерезали ленточку, открыли задвижку, и нефть пошла в трюм баржи. Зазвучал протяжный гудок парохода. Весь остаток дня поселок Партсъездовский (будущий город Нефтеюганск. – *Примеч. ред.*) праздновал это событие. По такому случаю было приостановлено даже действие «сухого закона».

Летом 1964 года на месте нынешнего первого микрорайона вырос поселок из 65 вагончиков и 210 построенных балков, положивший начало городу Нефтеюганску.

Вся страна осваивала Западную Сибирь.

Посланцы многих нефтяных районов везли с собой богатый опыт ведения буровых работ, однако требова-



лось правильное его применение на месте, в сложных северных условиях.

Усть-Балыкская контора бурения уже через год начала широко внедрять в производство новые технологии. Одним из первых этот коллектив стал применять двухсекционные шпиндельные турбобуры и гидромониторные долота, здесь была построена первая буровая на железнодорожных рельсах для куста скважин, запущена первая в Западной Сибири буровая на электроэнергии, впервые освоен метод наклонно-направленного, а затем кустового бурения. Традиции первопроходцев будут поддерживаться и впредь. Нефтеюганский регион станет крупнейшим полигоном для испытаний новой техники.



Доставка вахты работников НПУ «Юганскнефть» по воде. 1966-1967 гг.



Лучшая буровая бригада Нефтеюганского УБР-1
(мастер Ефремов Н. С.). Начало 1970-х гг.



В феврале 1966 года здесь было создано одно из самых крупных предприятий округа – нефтепромысловое управление «Юганскнефть», позже преобразованное в нефтегазодобывающее управление «Юганскнефть». Коллектив его насчитывал 700 человек.

Первым руководителем был Лев Дмитриевич Чурилов, ставший впоследствии министром нефтяной и газовой промышленности СССР.

В период 1960–1970-х годов на территории региона одно за другим вводились в строй новые богатейшие месторождения: Мамонтовское, Правдинское, Южно-Сургутское, Тепловское. Росли объемы бурения, добычи, капитального строительства.

Нефтеюганск того времени – это молодежный поселок, а затем и город, в котором непрерывно происходил водоворот событий. Возводились жилые дома и социальные объекты, традицией стали комсомольские субботники и воскресники по благоустройству территории. А по вечерам до поздних сумерек кипели страсти на волейбольных площадках. Проигравшая команда сразу же заменялась новой, потом в моду вошла игра в городки, соревнования собирали десятки участников и болельщиков.

В первом кинозале города спрос на билеты был, как на премьеру в Большой театр. Стремительно росли масштабы сибирских нефтеразработок.





Лучшая буровая бригада Нефтеюганского УБР-1
(мастер Агафонов В. М.) .1972 г.

Ну-ка, время, бег останови-ка,
Вспомни день, как, гордости полна,
Баржу с первой нефтью Усть-Балыка
Принимала обская волна.

Вспомни пирс, взволнованные лица,
Вспомни радость сбывшейся мечты,
Вспомни слезы счастья на ресницах
У ребят Юганской широты.

Чьей победой Родина гордится,
Чьим трудом открыта для страны
Летописи важная страница
Нефтяной Сибирской стороны.

Никогда мы не устанем славить,
Пусть не всех мы помним их в лицо,
Тех, кто вторгся в этот край таежный,
Тех, кто мрак развеял вековой,
Кто пути провел по бездорожью
К нефтяной подземной кладовой,
Тех, кто ставил вышки буровые,
Кто заторы резал ледовые,
Кто зимой в палатках ночевал.

Кто заданьем Родины гордился,
Кто в труде сдаваться не привык,
Кто к мечте без усталости стремился,
Тех, кто нефтью славил Усть-Балык!

Е. Е. Петропавловский

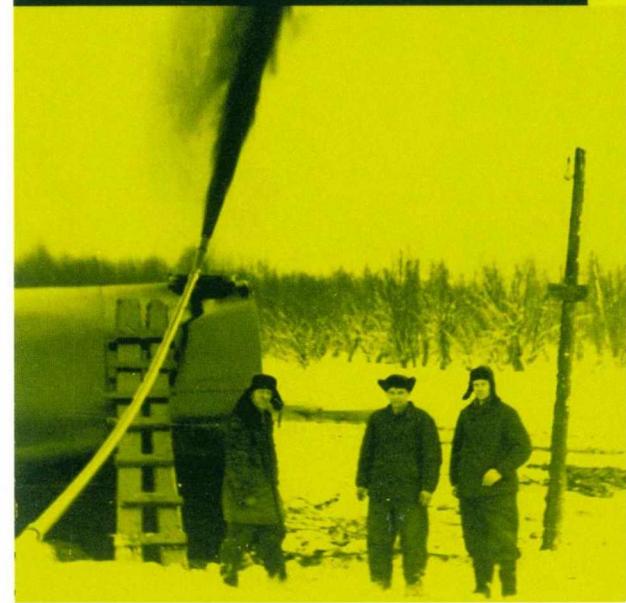
Они были первыми. Начало 1960-х гг.



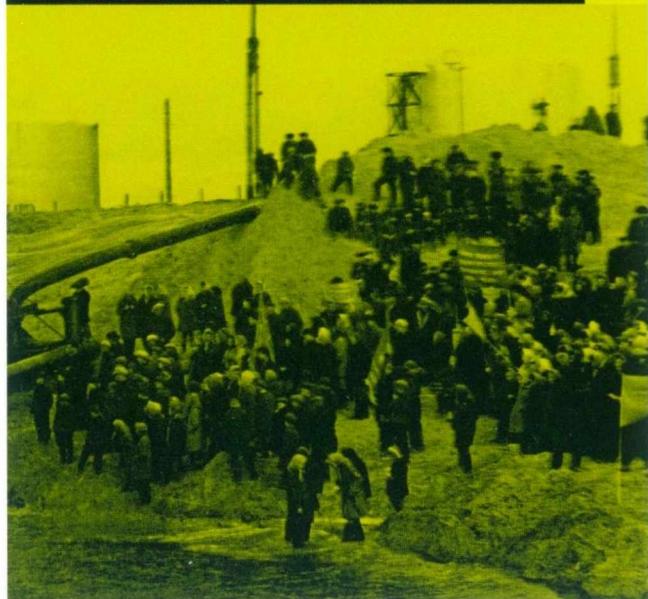
Усть-Балыкская контора бурения



Первый фонтан Усть-Балыкского месторождения. 1963 г.



Митинг в честь запуска нефтепровода
Усть-Балык-Омск. Октябрь. 1967 г.



Нефтеюганск. 1975 г.



Почетные нефтяники НГДУ «Правдинскнефть». 1970-е гг.



Город Нефтеюганск весной 1969 г.



Управление буровых работ, созданное в 1971 году на базе Усть-Балыкской и Правдинской контор бурения, уже не отвечало по своей структуре требованиям времени.

Проблема реструктуризации остро стояла по отрасли в целом.

Результатом ее решения стал подписанный 15 сентября 1977 года приказ министра нефтяной промышленности СССР Н.А.Мальцева о создании производственного объединения (ПО) «Юганскнефтегаз».

В его состав вошли 22 предприятия: нефтегазодобывающие управления, управления буровых работ, вышкомонтажное управление, тампонажная контора, управления технологического транспорта, базы производственно-технического обслуживания, строительный трест, жилищно-коммунальные конторы.

Первым Генеральным директором объединения стал известный сибирский нефтяник, лауреат Ленинской премии Роман Иванович Кузоваткин.

Начался отсчет биографии предприятия, на счету которого сегодня каждая седьмая тонна из общего объема добычи нефти в Ханты-Мансийском автономном округе.

Нефтеюганск скоро стали называть «школой кадров». В составе первой руководящей команды молодого объединения были Л.Д. Чурилов, Ю. Н. Вершинин, О.А. Московцев, В.Л. Богданов, Б.И. Нуриев – имена, скоро ставшие известными в масштабе всей нефтяной промышленности страны.

К началу 1978 года в состав ПО «Юганскнефтегаз» входит уже 28 предприятий. Созданы и успешно работают управление по повышению нефте-

отдачи пласта и капитальному ремонту скважин, Салымское управление буровых работ, нефтегазодобывающее управление «Мамонтовнефть».

В июле 1978 года в Тюменской области была добыта миллиардная тонна нефти: это стало праздником и для юганских нефтяников!

Имена В.М.Агафонова, М.И.Сергеева, А.К.Пестерева, В.А.Леванова, В.П.Задорожного, Р.Х.Аллаярова, Р.С.Арсланбекова, А.П.Тычинина, Н.С.Ефремова, М.В.Политова, А.В.Слюнина, Б.С.Квасова, братьев М. и А. Фахрутдиновых, А.В.Бортова, А.И.Тюстина, А.Г.Гладких, В.Е.Пяткова, М.М.Фаррахова и многих других – на все времена гордость и слава «Юганскнефтегаза»!

Производственное объединение «Юганскнефтегаз» растет стремительными темпами.

1980 год в его составе встретили уже 42 предприятия. За достижение высоких результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании и успешное выполнение плана экономического и социального развития на 1980 год город Нефтеюганск и коллектив ПО «Юганскнефтегаз» награждены переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

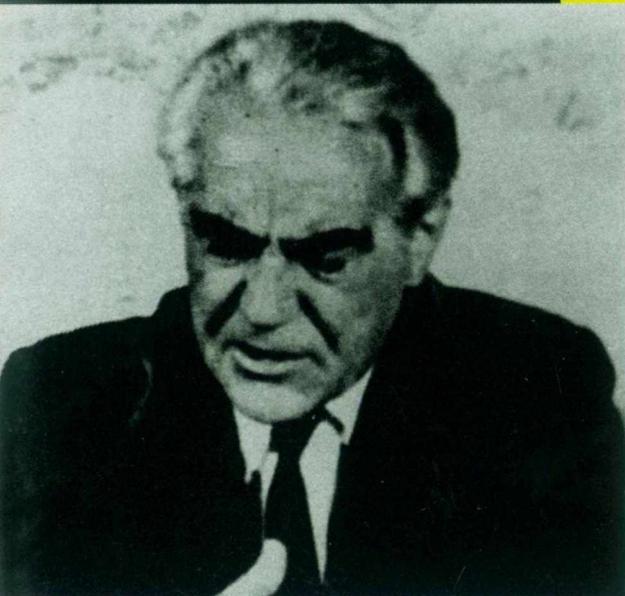
В 1982 году в состав производственного объединения «Юганскнефтегаз» входит уже 48 предприятий и организаций.

В начале 1980-х годов начинается промышленная разработка Приразломного, Петелинского месторождений, ПО «Юганскнефтегаз» участвует в строительстве важнейших социальных объектов Нефтеюганского региона. Построены и начали работу санаторий-профилакторий «Юган», Дворец спорта «Сибиряк». Важнейшим событием стала сдача в 1984 году в эксплуатацию моста через Юганскую Обь, позволившего разрешить многие транспортные проблемы Западной Сибири.

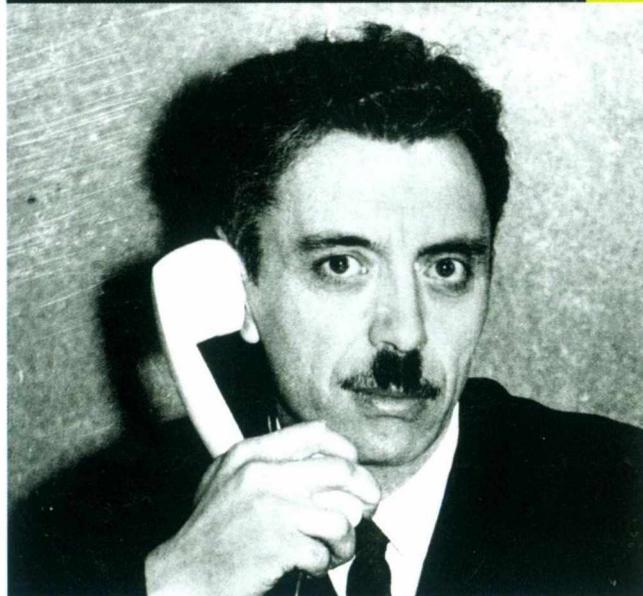
Начало 90-х годов XX века вместе с переменами в общественной жизни внесло изменения и в отечественный нефтепром. К этому времени в состав



Юрий Георгиевич Эрвье,
начальник Главтоменьгеологии. 1960 г.



Фарман Курбанович Салманов, главный геолог
Усть-Балыкской нефтеразведочной экспедиции. 1961 г.



Лев Дмитриевич Чурилов, начальник
НПУ «Юганскнефть». 1966 г.



Александр Николаевич Филимонов, директор
Усть-Балыкской конторы бурения. 1971 г.



Роман Иванович Кузоваткин, Генеральный директор
ПО «Юганскнефтегаз». 1977 г.



Юрий Николаевич Вершинин, Генеральный директор
ПО «Юганскнефтегаз». 1984 г.



ПО «Юганскнефтегаз» уже более 50 предприятий и организаций производственного и социального профиля. Помимо масштабной производственной работы строительство и содержание социальных и культурных объектов в течение почти 20 лет являлись одним из постоянных направлений деятельности производственного объединения. Жилые дома и школы, больницы и бани, учебные заведения, гостиницы, автодороги, спортивные комплексы и объекты сельского хозяйства – всё оказывалось в зоне внимания ПО «Юганскнефтегаз».

В начале 1990-х годов в России приступили к масштабным государственным преобразованиям. Все хозяйственные отрасли страны требовали перемен.

Назревала необходимость структурных изменений не только в одном, отдельно взятом предприятии, но и во всей нефтяной отрасли.

На базе разрозненных нефтедобывающих и перерабатывающих предприятий были созданы крупнейшие вертикально-интегрированные холдинги.

В апреле 1993 года Правительство РФ принимает постановление «Об учреждении акционерного общества «Нефтяная компания ЮКОС», в состав которой вошел и «Юганскнефтегаз» в статусе открытого акционерного общества.

«Нефтяная компания ЮКОС» пошла по пути разделения и специализации добывающего, перерабатывающего и сервисного комплексов, структурировав каждый из них.

В 2000 году все предприятия, специализирующиеся на оказании сервисных услуг нефтедобывающему комплексу Нефтеюганского региона (буровые работы, ремонт, цементирование скважин), были объединены в сервисный производственный комплекс.

После того как сервисные предприятия выделились в отдельную структуру, ОАО «Юганскнефтегаз» получил возможность сконцентрироваться на более эффективном использовании своих материальных и трудовых ресурсов. Одним из важных шагов в этом направлении стал переход предприятия от принципа нефтегазодобывающих управлений (НГДУ) к принципу процессного управления в 2004 году. Подобная реструктуризация производственных процессов дала хороший результат для улучшения управляемости предприятием, позволила оптимизировать процесс добычи нефти.

Новый динамичный виток истории предприятия связан с государственным российским холдингом ОАО «НК «Роснефть».

31 декабря 2004 года ОАО «Юганскнефтегаз» вошло в его состав, став одним из дочерних подразделений крупнейшей государственной нефтегазодобывающей компании.

Работу коллектива возглавил Генеральный директор Владимир Анатольевич Бульба.

После консолидации ОАО «НК «Роснефть» и успешного выхода ее на международные фондовые рынки в июле 2006 года предприятие в статусе ООО «РН-Юганскнефтегаз» получило мощный импульс для дальнейшего развития.

Сегодня ООО «РН-Юганскнефтегаз» – крупнейшее нефтегазодобывающее предприятие России.

ПРИБСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

3

Его по праву называют «жемчужиной Западной Сибири». Приобское месторождение располагается на территории Ханты-Мансийского района в 65 км от Ханты-Мансийска и в 200 км от Нефтеюганска. Рекой Обь оно разделено на две части – лево- и правобережную.

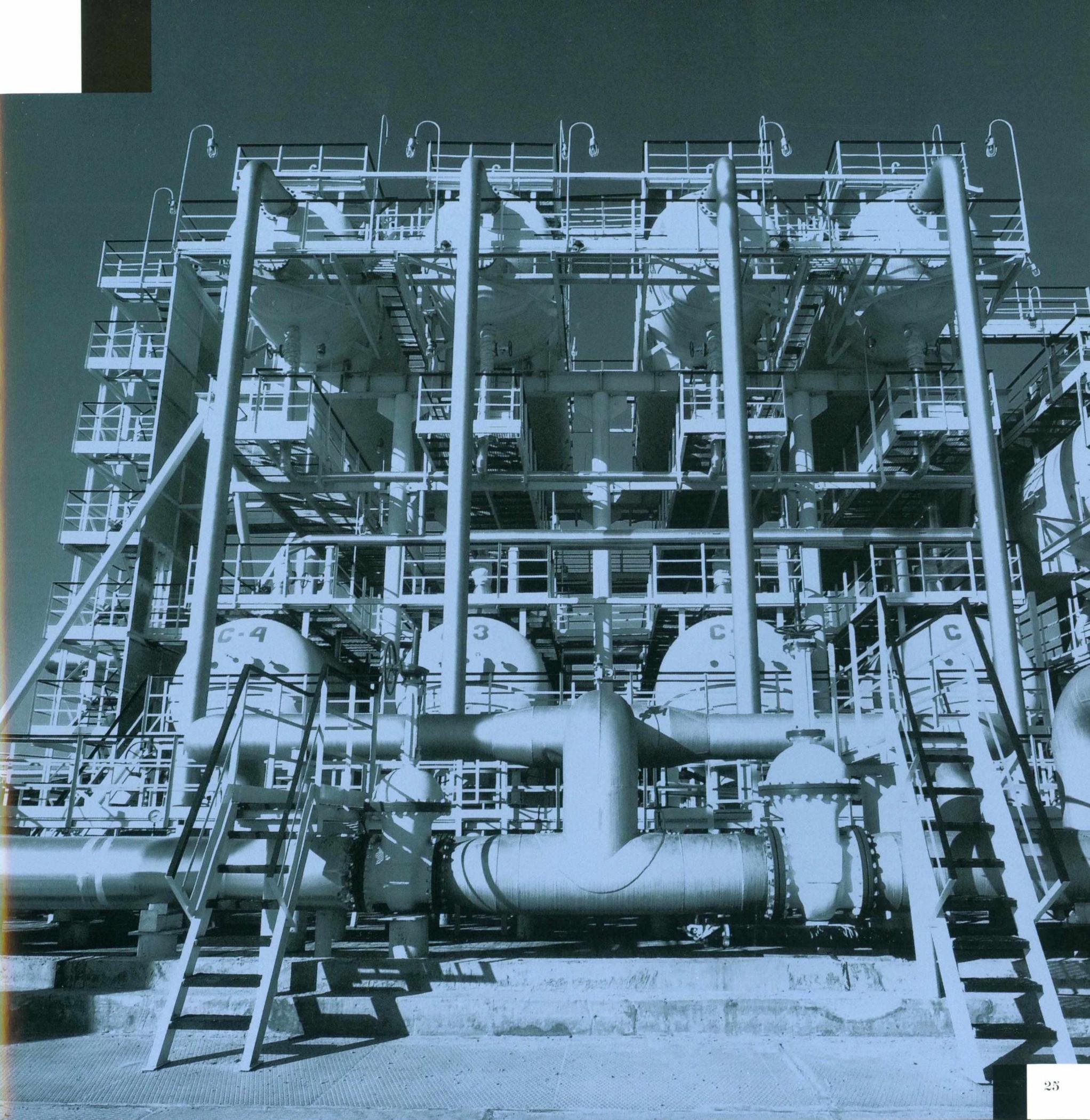
Площадь лицензионных участков – 3292,6 кв. км. Разведанные запасы нефти здесь составляют 1,5 миллиарда, извлекаемые – более 600 миллионов. Первые разведочные скважины на левом берегу пробурены в 1985-м, на правом – в 1999 году.

В августе 2006 года нефтяники Приобского рапортовали о добыче 100-миллионной тонны с начала освоения месторождения.

Решением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа Приобскому присвоен статус «Территория особого порядка недропользования». Это определяет особое отношение к краю, заповедные места которого всегда славились изобилием природных богатств. Приобье издавна поставляло стране дорогую пушнину, рыбу, дикоросы. Сегодняшней задачей нефтяников стало не только извлечение подземных богатств, но и сохранение уникальной экосистемы края. Недаром символом Приобского стали лебеди – с приходом цивилизации эти птицы не покинули здешние озера. Живописная природа по-прежнему остается одним из ценнейших достояний края.

Историческое место Приобского – скважина Р-181 на левобережье, первой давшая нефть в 1985 году. По итогам испытаний здесь был по-





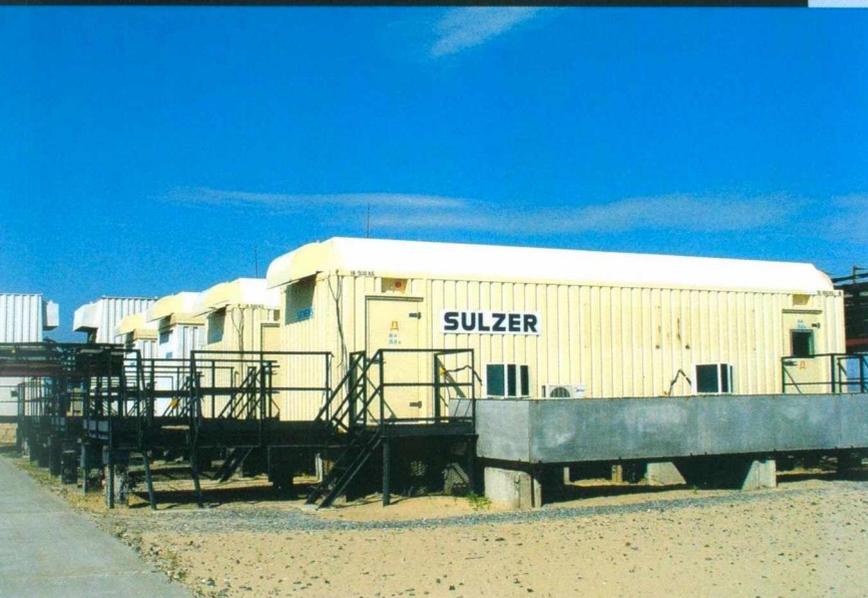
лучен приток в 58 куб.м в сутки. Сегодня ежесуточная добыча на месторождении – около 70 000 тонн. Добычей нефти и газа на месторождении занимаются три цеха (ЦДНГ). Подготовку и перекачку добытой нефти осуществляют также два цеха подготовки и перекачки нефти (ЦППН).

В числе других важнейших производственных объектов – дожимные насосные станции, мультифазная насосная установка «SULZER», кустовые насосные станции для закачки рабочего агента в пласт, плавучие насосные станции, узел сепарации нефти. Особый статус Приобского обусловлен не только хрупкостью экосистемы, но и количеством запасов нефти и их труднодоступностью.

Почти 60% территории месторождения расположены в затопляемой части поймы реки Оби.

При строительстве кустовых площадок, напорных нефтепроводов и подводных переходов применяются новейшие экологически безопасные технологии.

Мультифазная насосная перекачивающая станция «SULZER»



На 201-м кусту правого берега Приобского месторождения был произведен монтаж и запуск уникальной мультифазной перекачивающей насосной станции «SULZER», предназначенной для перекачивания смеси из воды, нефти и газа для дальнейшей ее подготовки и транспортировки. Каждый насос установки способен перекачивать 3,5 тыс. кубометров трехфазной жидкости в час. Станции подобной мощности пока нет аналогов в России.

Визит премьер-министра РФ М.Е.Фрадкова
на Приобское месторождение



Приобское, минус 48 градусов



Идет нефть Приобского



Приобское весной



Причал правого берега Приобского



Вахтовый поселок Меркур





На правом берегу Приобского построен и работает завод по переработке буровых шламмов. Добываемый вместе с нефтью попутный газ транспортируется на левый берег, где завершается строительство мощной газокompрессорной станции. С ее вводом в строй будут полностью завершены работы по проекту утилизации попутного газа: он будет транспортироваться на Южно-Балыкский газоперерабатывающий завод.

Не имеет аналогов и построенная через Обь линия электропередачи, пролет которой составляет 1020 м, а диаметр провода, специально изготовленного для нее в Великобритании, – 50 мм.

В начале 2008 года на месторождении планируется ввод в строй первой очереди газотурбинной электростанции мощностью 100 МВт.

С выходом на проектную мощность в 2010 году ГТЭС будет вырабатывать 300 МВт, полностью решая вопрос обеспечения территории электроэнергией.

Когда-то на первую скважину нефтяники ежедневно добирались три часа пешком по непролазной осенней грязи. Сегодня даже на самые отдаленные кустовые площадки проложены дороги, для работы и быта людей созданы самые комфортабельные условия.

Вахтовые поселки «Пионерный» и «Меркур» на правом берегу Оби, а также «Приобье» на левом построены с уче-

том современных требований производства. Здесь есть не только объекты первой необходимости – благоустроенные и хорошо оборудованные общежития, столовые, медицинские учреждения, но и гостиница, магазины, мини-пекарни, спортивные и актовые залы и даже химчистка.

На Приобском трудятся специалисты самой высокой квалификации. Это зрелый творческий коллектив профессионалов, способных решать самые сложные задачи. Известные нефтяники-разработчики Приобского А.И.Карпухин, В.С.Подгурский, М.Н.Галеев, А.А.Харисов, В.А.Аширов, Б.А.Аминов, Н.С.Фурсов, В.М.Ковальчук, не раз удостоенные высоких государственных наград, составляют гордость «РН-Юганскнефтегаза».

Приобское месторождение, этот уникальный нефтегазодобывающий комплекс, флагман компании «Роснефть», сегодня является образцом современного производства нефтегазодобывающей отрасли для всей страны.

Председатель Совета Федерации С.М.Миронов
на Приобском месторождении



Первые нефтяники Приразломного. 1986 г.



ПРИРАЗЛОМНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

4

Приразломное месторождение было открыто в 1982 году в результате испытания скважины 154, давшей промышленный приток нефти дебитом 4,8 куб. м в сутки. Общая площадь месторождения – около 2300 кв.км. Сегодня среднесуточная добыча нефти на месторождении составляет 12 000 тонн в сутки, в декабре 2006 года промысловики Приразломного рапортовали об отправке в трубопровод 50-миллионной тонны нефти с начала его промышленной разработки. Разведанные запасы месторождения составляют 658,8 млн. тонн, извлекаемые – около 218,2 млн. тонн.

Приразломное – одно из богатейших, уникальных по своим запасам месторождений Западной Сибири. В «РН-Юганскнефтегазе» оно занимает второе (после Приобского) место по объемам добычи нефти и газа.

Географически расположено на территории трех административных образований – Нефтеюганского, Ханты-Мансийского и Сургутского районов. Его промышленная эксплуатация началась в 1986 году НГДУ «Правдинскнефть».

Сегодня Приразломное – это большой промысел, постоянно увеличивающий добычу. В его арсенале 103 кустовых площадки.

На территории этого большого участка работают дожимные насосные станции, кустовые насосные станции по закачке рабочего агента в пласт, плавающая насосная станция, а также Центральный пункт сбора нефти.

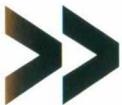




Торжественное открытие насосно-перекачивающей станции на Приразломном месторождении. В центре – главный инженер С.Е.Здольник

Президент НК «Роснефть» С.М.Богданчиков в ЦППН-6
Приразломного месторождения





В рамках развития нового направления в бизнесе здесь была построена первая в Ханты-Мансийском автономном округе газотурбинная электростанция. Она не только снабжает электроэнергией Приобское и Приразломное месторождения, но и решает важнейшую проблему утилизации попутного нефтяного газа, частично обеспечивая электроэнергией ряд объектов месторождения.

Приразломное – это и большой испытательный полигон, где проходят обкатку новые производственные и технологические комплексы и установки. Устойчивый рост, стратегические перспективы развития производства ООО «РН-Юганскнефтегаз» на ближайшие годы связаны с ключевыми проектами по бурению крупнейших месторождений, в том числе и Приразломного.

Из огромных запасов нефти здесь добыто пока только 17% от начальных извлекаемых запасов. Применительно к фонду скважин на месторождении разбурена всего лишь третья часть от проектных мощностей.

В конце 2006 года на Приразломном месторождении в эксплуатацию был введен уникальный объект: насосная нефтеперекачивающая станция мощностью в 30 млн. тонн с коммерческим узлом учета нефти, позволяющая учитывать нефть, поступающую с Приобского и Приразломного месторождений. Комплекс дал возможность существенно увеличить объемы прокачиваемой нефти Приобского месторождения.

По структуре и технологии добычи месторождение является одним из самых сложных в «РН-Юганскнефтегазе». Большая ра-

зобщенность пластов и геологические разломы нефtezалежей требуют применения новейших технологических решений. Здесь предпочтительным становится бурение горизонтальных скважин, проведение гидроразрывов пласта (ГРП) на всем фонде добывающих скважин, дебит которых в результате увеличивается в три-четыре раза.

На Приразломном впервые в России были проведены два ГРП по технологии «Surgi frac» на горизонтальных скважинах. Суть его – в применении специального пескоструйного оборудования для создания необходимого давления в скважине. Это более эффективный и менее трудоемкий способ воздействия на пласт. Первый опыт использования этого метода на Приразломном оказался удачным и теперь новая технология будет внедряться во всю систему добычи ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Приразломное месторождение сегодня – это уникальный производственный комплекс, где трудятся сотни нефтяников и работников подрядных сервисных организаций. Для них построен современный вахтовый поселок «Белый яр» на 325 человек, где созданы все условия для комфортного проживания и отдыха людей: по-домашнему уютно обустроены общежития, работают тренажерный зал и библиотека. К услугам вахтовиков – магазин, столовая с богатым ассортиментом блюд, пункт медицинской помощи.

Славные имена нефтяников Приразломного С.М.Латыпова, А.А.Григорчука, В.А.Гайнутдинова, П.В.Драпайло и других вписаны в «золотой фонд» нефтяной отрасли России.

МАМОНТОВСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

5

3 апреля 1965 года в Тюмень, а затем и в Москву поступило срочное сообщение: «Из пласта Б-10 получен первый фонтан чистой нефти, открыто новое месторождение нефти – Мамонтовское». Залежи углеводородов были обнаружены на глубине 1,9-2,5 км, извлекаемые запасы были оценены в 722 млн. тонн.

Мамонтовское месторождение было введено в промышленную эксплуатацию в мае 1970 года. В апреле 1971-го года здесь был получен первый миллион тонн сырья, а к февралю 1974-го добыты уже первые 10 млн. тонн.

В феврале 1981 нефтяники Мамонтовского рапортовали о достижении рубежа в 100 миллионов тонн.

Разработка огромного месторождения потребовала создания отдельного нефтегазодобывающего управления, и в 1978 году было создано НГДУ «Мамонтовнефть», а затем основан и новый поселок нефтедобытчиков – Пыть-Ях. Сегодня это красивый современный город, в котором живут люди разных профессий, но имена первопроходцев-нефтяников навсегда остались в названиях его улиц.

Проектные решения по месторождению поэтапно корректировались и совершенствовались в процессе его разбуривания и разработки, по мере появления новых данных, уточнения геологического строения, внедрения новых технологий. С целью увеличения нефтеотдачи пласта в июле 1989 года на скважине 7404 был произведен первый гидроразрыв. В феврале 1993-го на Мамонтовском пробурена первая горизонтальная скважина, а в июне 1995-го здесь была произведена зарезка второго ствола.

Мамонтовская
НЕОЖТЬ - ПОДАРОК ЛЕНИНСКОМУ ЮБИЛЕЮ

Мамонтовское месторождение. 1970 г.



РОСНЕФТЬ
ООО РН-ЮГАНСХЕЛЕТ А.Э.

ЦППН-2, УПСВ-1

ХИМИКО-
АНАЛИТИЧЕСКАЯ
ЛАБОРАТОРИЯ

Лаборатория химического анализа ЦППН-2



Уникальное по величине начальных извлекаемых запасов (650 млн.т), месторождение и сегодня остается одной из крупнейших кладовых подземных богатств. Его территория составляет более 1300 кв. км, на ней расположены около 500 кустовых площадок. В числе площадочных объектов Мамонтовского – дожимные насосные станции (ДНС), цеха подготовки и перекачки нефти (ЦППН), установки предварительного сброса воды (УПСВ), кустовые насосные станции (КНС) для закачки рабочего агента в пласт.

Суточная добыча Мамонтовского месторождения сегодня составляет около 24 000 тонн, с начала его разработки из земных недр было получено около 530 млн. тонн углеводородного сырья.

Мамонтовское вступило в очередную стадию своей разработки, которая характеризуется высокой степенью отбора извлекаемых запасов и обводненностью извлекаемой продукции. Для повышения эффективности нефтеотдачи здесь используются самые современные технологии. Кроме физико-химических и гидродинамических методов, ГРП, зарезки боковых стволов, бурения горизонтальных скважин и скважин-дублеров, здесь применяются современные методы по изоляции обводненных участков пласта и вовлечении в разработку слабо дренируемых зон, практикуется ввод в эксплуатацию ниже залегающих объектов (Ю-2+3).

С Мамонтовским месторождением связаны судьбы и биографии многих людей, внесших неоценимый вклад в развитие нефтегазовой отрасли региона и всей России: Р.З.Хазипов, Н.С.Зубарев, А.И.Варанкин, В.И.Калинин, Б.В.Перебитюк, В.В.Дудин, А.А.Гайненов, А.Д.Еркаев, Н.Б.Гатауллин, Х.А.Гареев, В.М.Захаров, Т.Н.Куприянова.

УГУТ-КИНЬЯМИНСКАЯ ГРУППА МЕСТОРОЖДЕНИЙ

6

Угутское месторождение расположено в центральной части Западно-Сибирской низменности и административно относится к Сургутскому району. Оно находится в 90 км южнее Сургута и в 100 км юго-восточнее Нефтеюганска.

По величине извлекаемых запасов оно относится к числу крупных, а по степени организации производственного процесса разработки к наиболее трудным. Значительная часть его территории сильно заболочена и покрыта многочисленными озерами, безымянными речками и протоками, участки суши покрыты лесом смешанных пород. Общая площадь участка – более 560 кв.км.

Месторождение было открыто в 1982 году, его промышленная эксплуатация ведется с 1988 года. Разведанные запасы углеводородного сырья составляют здесь 226,8 млн. тонн, извлекаемые – 41,25 млн. тонн. Для повышения эффективности использования фонда скважин на Угутском месторождении широко внедряются новые технологии. Это физико-химические и гидродинамические методы повышения нефтеотдачи пласта, ГРП, зарезка второго ствола, эксплуатация низзалегających объектов.

Свое название месторождение получило от находящегося поблизости поселка Угут, большинством жителей которого являются представители коренного населения – ханты.





Только вертолетом можно долететь...

Особенность Угутского месторождения – его отдаленность от основных транспортных путей. Большая часть грузоперевозок осуществляется на автомобилях по зимникам, расстояние от поселка Угут до ближайшей железнодорожной станции Пыть-Ях составляет 75 километров. Ледостав на реках наступает в конце октября – начале ноября, ледоход, как правило, начинается в середине мая, поэтому свои планы нефтяникам приходится корректировать в зависимости от капризов погоды и климата. Очень выручают угутских нефтяников два месторождения песка, открытых непосредственно на территории месторождения. Эти запасы позволяют более рационально, вне зависимости от внешних транспортных условий, производить отсыпку кустов скважин и внутрипромысловых дорог.

С весны до глубокой осени переброска вахтовиков на промысел осуществляется только вертолетом. В зависимости от специальностей нефтяников вахты длятся одну-две недели. Для проживания здесь людей есть хорошо оборудованное общежитие, столовая, созданы комфортные бытовые и производственные условия. Славные имена нефтяников С.Я. Якимец, В.И. Курочкина, Н.И. Кельмина, удостоенных высоких правительственных званий, являются гордостью предприятия.

Климат района резко континентальный, с продолжительной морозной зимой и коротким жарким и обычно дождливым летом. В январе столбик термометра опускается порой ниже 50⁰С, а летом поднимается до +36⁰С. Снежный покров лежит в среднем 190 дней, глубина промерзания грунта составляет от одного до полутора метров.

Близость поселка – вторая особенность этого участка: в условиях автономного существования, когда дорога-зимник существует лишь два-три месяца в году,

Общежитие нефтяников в Угута



местное население полагается во всем только на помощь нефтяников. В рамках экономического соглашения ООО «РН-Юганскнефтегаз» оказывает жителям Угута всестороннюю помощь.

Киньяминское месторождение введено в промышленную эксплуатацию в 1988 году. Разведанные запасы составляют 101,5 млн.тонн, извлекаемые – 27, 16 млн.тонн.

Несмотря на двадцатилетнюю историю своего существования, Киньяминское относится к группе относительно молодых месторождений с растущей добычей и находится в начальной стадии разработки. Это обусловлено его географическими особенностями: оно расположено в Сургутском районе, дальше всех от Нефтеюганска, и даже сегодня, когда большинство подразделений «РН-Юганскнефтегаз» связывает надежная сеть автодорог, сюда, как и прежде, с конца марта по декабрь «только вертолетом можно долететь».

Опорная база «РН-Юганскнефтегаз» в поселке Угут



Свое первое название – «Имени XXVII съезда КПСС» – месторождение получило в 1986 году: февраль стал датой его открытия, с первой разведочной скважины Р-202 был получен промышленный приток нефти 96 кубов в сутки.

В начале 1990-х годов месторождение получило новое имя по названию близлежащей хантыйской деревни Киньямино.

Основной проблемой этого участка всегда была и до сих пор остается его автономность: добраться сюда автомобилем можно только по зимнику с января по март. Перспективный нефтепромысел, вплоть до 2003 года оставшийся, по сути, резервным, работал на добывающих скважинах, пробуренных в начале 1980-х.

Сегодня на Киньяминском месторождении идет активный процесс бурения: годовая проходка составляет около 36 тысяч метров, введены в строй 10 новых скважин.

Среднесуточная добыча нефти составляет около 3,6 тыс. тонн в сутки.







В ближайшей перспективе на всей Угут-Киньяминской группе месторождений предполагается работа 12 буровых бригад.

В июне 2006 года ЦДНГ-18, работающий на этом месторождении, рапортовал о добыче 5-миллионной тонны нефти с начала его промышленной разработки.

Здесь возводятся две кустовые насосные станции (КНС), запланированы большие объемы работ по строительству трубопроводов, подстанций, линий электропередачи, площадочных объектов.

В полном объеме выполняются природоохранные мероприятия.

Для реализации этих планов делаются конкретные шаги, и в первую очередь это строительство дороги до Угута. Но уже сегодня Киньяминское осваивается с помощью соседей по территории: оно имеет свое продолжение на север, где является уже лицензионным участком Мегиона под названием Ново-Покурское месторождение.

В настоящее время Киньяминское месторождение, долгое время остававшееся в резерве, начинает свою вторую жизнь. Строительство дорог, увеличение объемов бурения, применение новых современных технологий в сочетании с богатым опытом работы персонала станут базой для появления на карте нефтедобычи ООО «РН-Юганскнефтегаз» новой яркой точки со звучным названием «Киньяминское».

МАЛО-БАЛЫКСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ



Мало-Балыкское месторождение было открыто в 1966-м, ввод в промышленную разработку начался только в 1984 году, когда были добыты первые 6,5 тыс. тонн нефти.

Мало-Балыкское месторождение, как и Приразломное, относится к разряду достаточно перспективных и высокопродуктивных. Даже двадцать лет спустя после начала его промышленной разработки только суточная добыча составила здесь 15,5 тыс. тонн.

Месторождение расположено в Нефтеюганском районе, южнее города Пыть-Ях, общая площадь лицензионного участка составляет около 600 кв. километров. В его тектоническом разрезе выделяются десять продуктивных пластов, в настоящее время эксплуатируются только шесть. Общие разведанные запасы нефти Мало-Балыкского составляют около 1,5 млрд. тонн, извлекаемые – около 166 млн. тонн.

На территории месторождения расположены 79 кустовых площадок. Здесь продолжается активный процесс бурения. Ежегодно вводятся в строй новые скважины. Так, на-







пример, на 2007 год для увеличения добычи запланирован ввод в строй около 40 новых скважин.

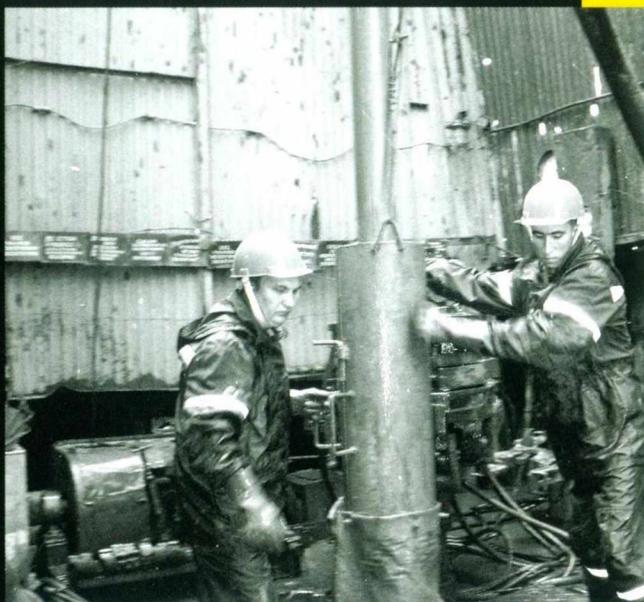
Несмотря на то, что Мало-Балыкское месторождение было открыто более 40 лет назад, оно сегодня очень продуктивно, активно разбуривается.

Для повышения уровня добычи и увеличения нефтеотдачи пластов на Мало-Балыкском месторождении применяются самые современные технологии: ГРП, зарезка вторых стволов. Так, в 1988 году на одном из кустов месторождения был произведен первый в Нефтеюганском регионе гидроразрыв пласта.

Эффективную деятельность производства обеспечивают площадочные объекты месторождения: дожимные насосные станции (ДНС), кольцевой делитель фаз, кустовые насосные станции (КНС) для закачки рабочего агента в пласт. Добычу нефти на Малом Балыке ведет ЦДНГ-15.

С начала разработки здесь добыто уже 62 млн. тонн «черного золота». Нефтяники Малого Балыка П.П. Дударик, А.В. Басакин, А.П. Годун, А.Н. Плеханов, В.А. Устиненко – гордость нефтяной отрасли России.

Спуск-подъем буровой колонны



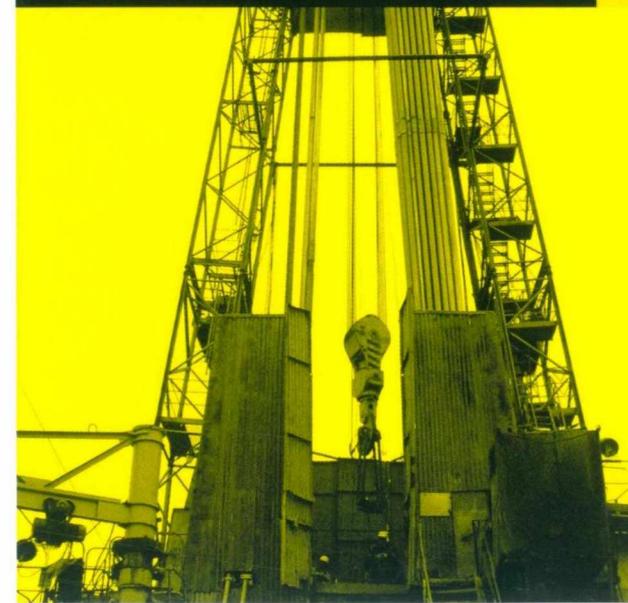
Идет операция по гидроразрыву пласта



Пошла Юганская нефть



Буровая установка



ЮЖНО- СУРГУТСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

8

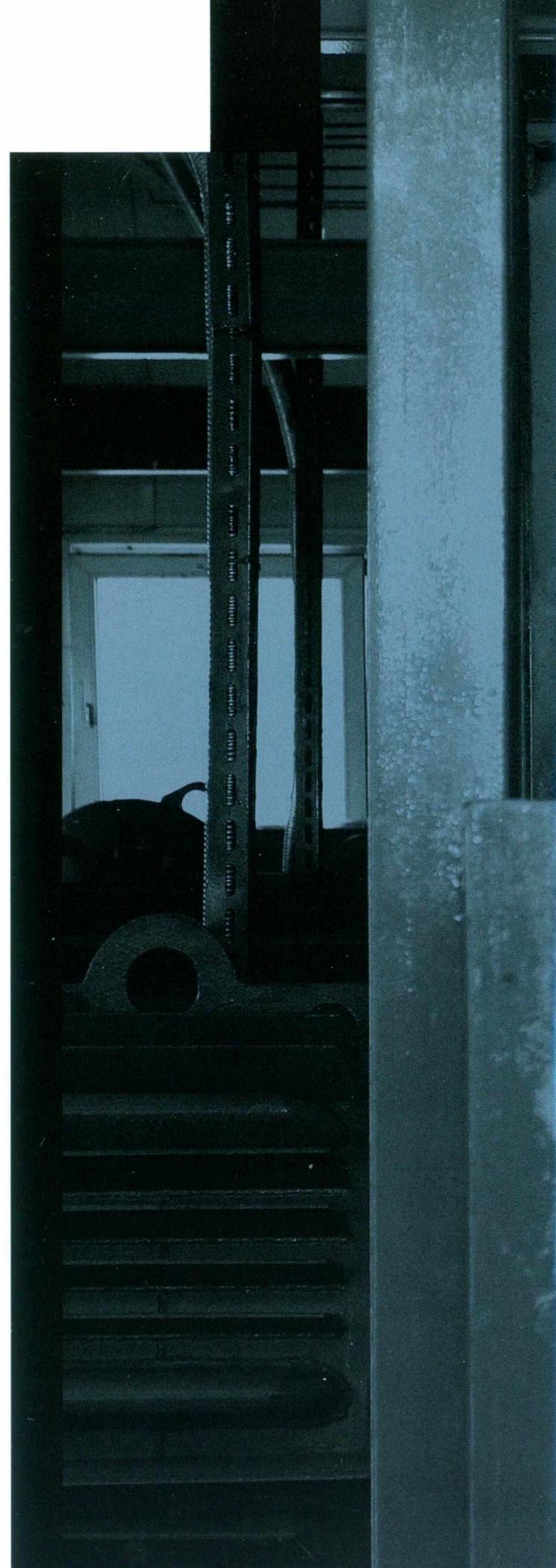
Промышленная эксплуатация Южно-Сургутского месторождения началась 30 лет назад.

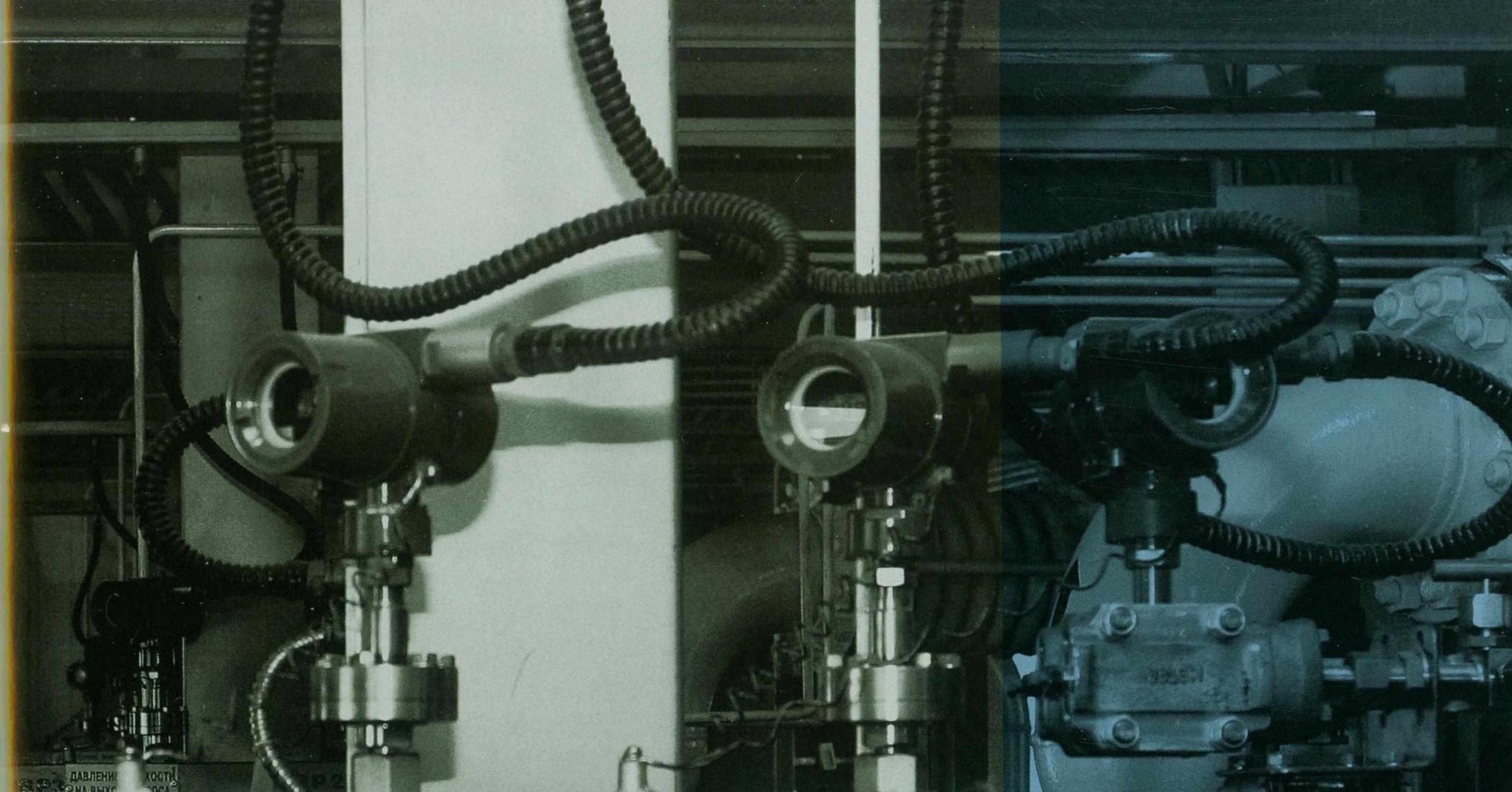
За эти годы здесь было добыто 161,5 млн. тонн нефти.

Максимальный уровень добычи пришелся на 1985 год, когда из недр южно-сургутских пластов было извлечено 11млн. 800 тыс. тонн «черного золота». Но и сегодня цех-ветеран ЦДНГ-1 не сдает своих позиций: здесь снова ведутся работы по бурению и обустройству скважин.

Двадцатилетие отметил и другой цех-ветеран этого месторождения – Цех подготовки и перекачки нефти – 4, предназначенный для приема и сепарации нефти с Южно-Сургутского, Восточно-Сургутского и Асомкинского месторождений.

Геологи-промысловики ведут исследования на нефтеносность нескольких старых пластов, из которых с помощью ГРП и применения установок электроцентробежного насоса (УЭЦН) вновь выкачивается нефть.

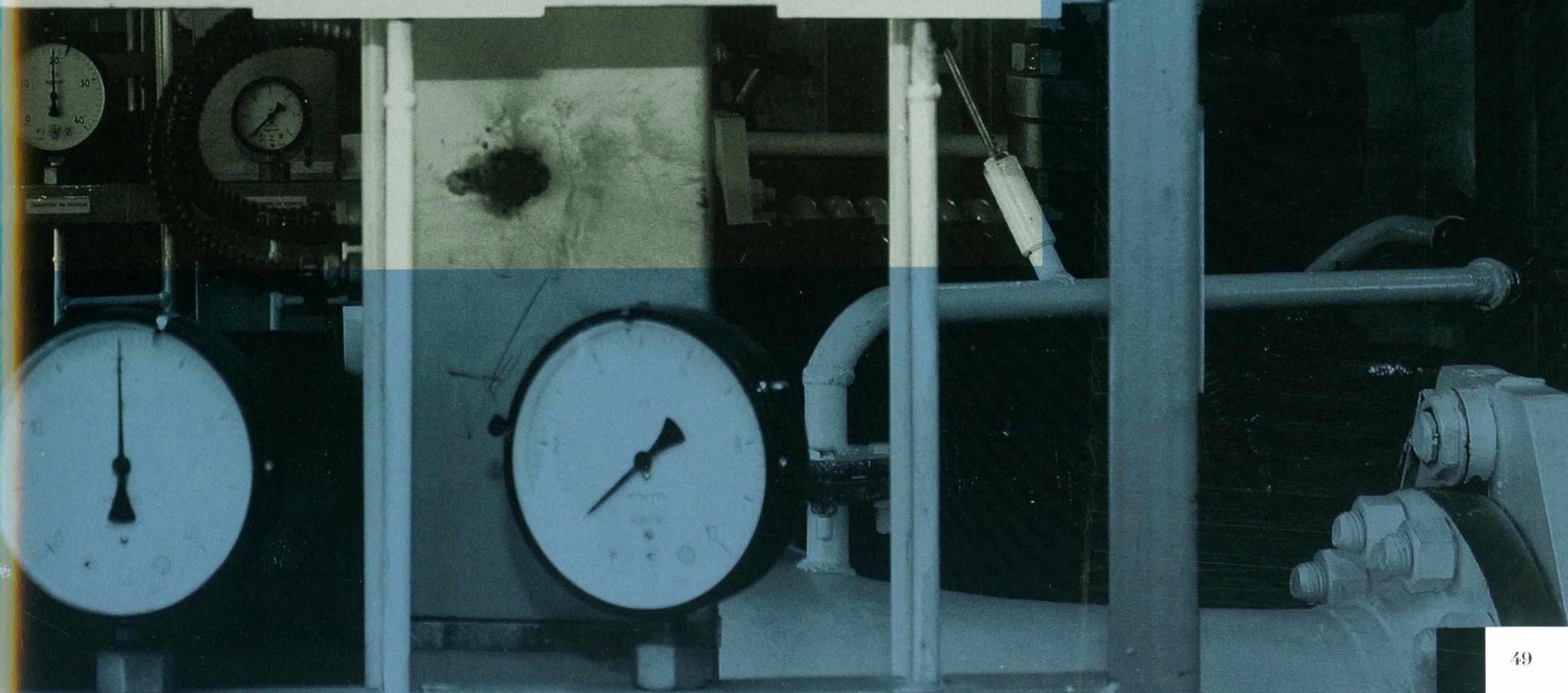




BP3 ДАВЛЕНИЕ ЖИДКОСТИ
НА ВЫХОДЕ НАСОСА

BP2 ДАВЛЕНИЕ ЖИДКОСТИ
НА ВХОДЕ НАСОСА

BP1







Безусловно, ее добыча стала более трудоемкой, требующей применения современных технологий.

Начальные геологические запасы этой территории насчитывали почти 579 млн. тонн нефти, а история разработки началась на берегу реки, с первой скважины П-6. Теперь эта скважина просто олицетворяет память о прошлом.

Сегодня у старого месторождения появились новые перспективы. Усложняет работу нефтяников интенсивное обводнение: если раньше УЭЦН спускали на одну глубину и держали уровень на тысяче метров, то теперь приходится опускать гораздо ниже и держать уровень больше двух тысяч метров, снижая забойное давление в скважине.

Южно-Сургутское месторождение стало хорошей профессиональной школой для многих нынешних мастеров и руководителей подразделений, где молодые специалисты накапливали опыт практической работы. Имена первых начальников ЦДНГ-1 Александра Пономарева, Виктора Куренкова здесь произносят с уважением: под их руководством прошли самые трудные годы становления цеха.

Среднесуточный уровень добычи этого месторождения сегодня составляет 10 000 тонн, итогом 2006 года стала добыча 163 млн. тонн с начала промышленной разработки Южного Сургута.

САЛЫМСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

9

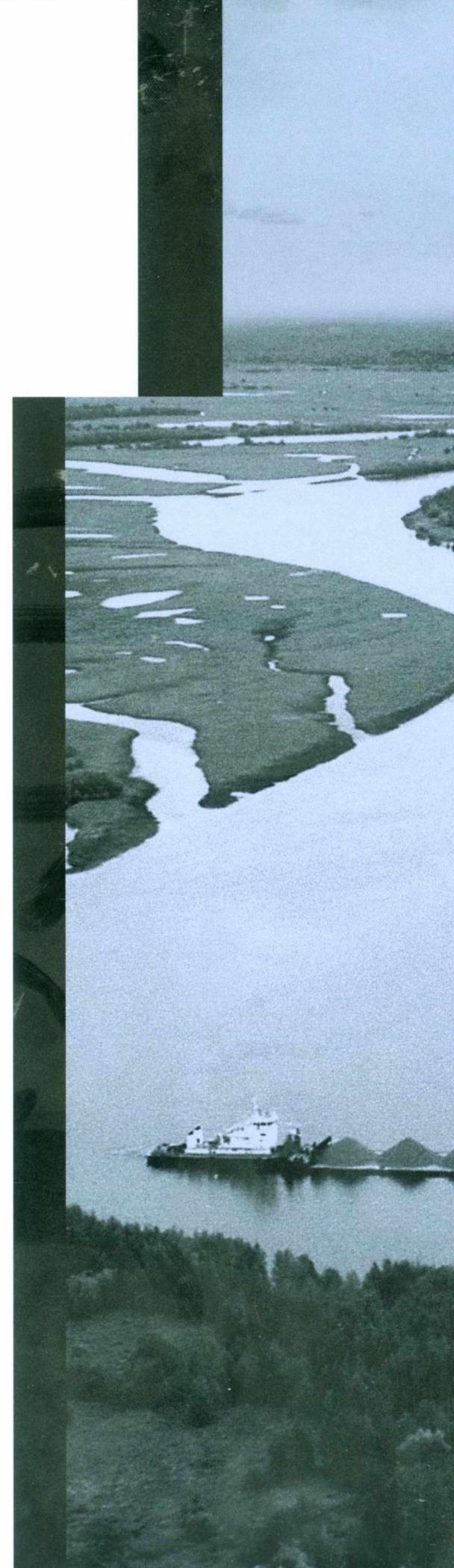
В административном отношении Салымское месторождение принадлежит двум районам Ханты-Мансийского автономного округа: к Сургутскому относится его северная часть, расположенная в русле реки Оби, к Нефтеюганскому – основная часть в центре, находящаяся на Западно-Сибирской низменности. Общая площадь участка составляет более 1700 кв. километров.

Это месторождение было открыто в 1965 году разведочной скважиной №2, из которой был получен промышленный фонтан нефти с дебитом 25 кубометров в сутки. По величине извлекаемых запасов оно относится к числу крупных.

Разработка Салымского месторождения началась в 1974 году с опытно-промышленной эксплуатации баженовской свиты на ее естественном режиме разведочными скважинами. Добывающие скважины заработали в 1978 году. Месторождение характеризуется тем, что это не монолит с одинаковой гидродинамикой на всей площади, а не взаимодействующие между собой блоки, что затрудняет эффективность воздействия на залежь.

В апреле 2007 года была добыта 3-миллионная тонна нефти с начала промышленной разработки Салымского месторождения, его начальные извлекаемые запасы составляют более 11 млн. тонн.

С геологической точки зрения Салымское месторождение уникально тем, что основные запасы нефти находятся не в песчанике, а в отложениях баженовской свиты. Бажен Салымского месторождения зани-







мает огромную площадь в тысячи квадратных километров с толщиной несколько десятков метров. Нефть, содержащаяся в бажене месторождений Салымской группы, уникальная – это очень легкие фракции, имеющие зеленоватый цвет – практически солярка (на Салымском месторождении иногда трактора и прочую технику заправляли не отходя от трубы!).

Своеобразие салымских отложений связано, главным образом, с высоким содержанием в них твердого органического вещества и глинистого материала. Это «нефтематеринская» порода, в ней и зародилась нефть, которая потом выдавливалась под давлением вышележащих горизонтов.

Оценивая промышленные запасы нефти, пласт баженовской свиты, покрывающий на глубине 3000 метров сплошным ковром всю Западную Сибирь, долгое время не учитывали, потому что не считали его коллектором, способным отдавать, пористость традиционно разрабатываемых отложений более 20%, а баженовских – менее десяти. Глина, одним словом, хоть и чрезвычайно богатая «черным золотом». Даже не черным, а зеленым – повышенное содержание легких фракций придают здешней нефти необычный зеленоватый цвет.

Фантастические запасы баженовской свиты не поддаются исчислению, и над способами их извлечения сейчас бьются разработчики месторождений и ученые нефтяных научно-исследовательских институтов: оптимального метода еще не найдено.

Еще несколько лет назад считалось, что разработка в этой части баженовской свиты сложна и поэтому невозможна. Но существующие сегодня новейшие технологии нефтедобычи позволяют успешно решать эту задачу.

Салымское месторождение – экспериментальный участок, на котором отрабатываются различные технологии – ГРП, заводнение, горизонтальные скважины.

Изначально месторождение разрабатывалось без применения системы поддержания пластового давления, но со временем такая необходимость возникла. Проведены экспериментальные работы с закачкой воды в пласт,

после чего окружающие скважины начинали фонтанировать чистой нефтью и с приличным дебитом! А ведь еще недавно сама возможность добывать нефть с баженовской свиты казалась нереальной.

Географически Салымское месторождение расположено в одном из самых живописных природных мест Нефтеюганского региона. На его территории расположено множество озер разных форм и очертаний, протекают реки Обь, Большой Салым, Малый Салым. Вдоль их берегов тянутся хвойные и смешанные леса, на сухих и песчаных почвах преобладают сосновые боры, а низовые поймы в речных долинах покрыты зарослями тальника. Месторождение находится в зоне вечной мерзлоты, имеющей преимущественно прерывистое строение. Толщина зон составляет от 15 до 40 метров на глубине залегания 140–180 метров. Климат района резко континентальный, с большим количеством осадков, которые приходится, как правило, на летне-осенний период.

Населенные пункты салымской территории расположены в основном по берегам рек. Главным занятием местного населения – русских, хантов, манси – всегда было натуральное хозяйство. Рыбная ловля, промысловая охота, звероводство, животноводство – традиционная для здешних мест работа. С вводом в строй и развитием месторождения таежные жители начали осваивать новые для себя профессии и сегодня многие из них трудятся в нефтедобывающих и геологоразведочных организациях. Тем не менее охота и рыболовство остаются привычными и необходимыми занятиями аборигенов.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» уделяет особое внимание сохранению уникальной экологии этого края, его природных богатств. Для эффективного использования недр нефтяниками на предприятии широко внедряются новые технологии добычи, позволяющие увеличивать нефтеотдачу пластов без ущерба для окружающей среды.

Г.М.Газетдинов, И.Р.Каримов, И.О.Кузьминский, С.М.Терпак – известные в отрасли специалисты. Их работа не раз была отмечена высокими правительственными и корпоративными наградами.

Внедрение современных технологий

10

В настоящее время компания ООО «РН-Юганскнефтегаз» сталкивается с серьезными технологическими вызовами, причем как в новых проектах, так и в проектах, связанных со старыми районами нефтедобычи.

Роль новых проектов крайне высока, так как к 2010 году добыча по новым проектам должна обеспечивать не менее 20% общей добычи, а снижение затрат, прежде всего на бурение, должно составить до 40% при одновременном росте коэффициента нефтеизвлечения в 1,3 раза.

Единственным стратегическим решением, которое позволит компании дать достойный ответ на вызовы, может быть только ускоренное технологическое развитие, максимально быстрое и комплексное внедрение передовых производственных практик и технологических решений.

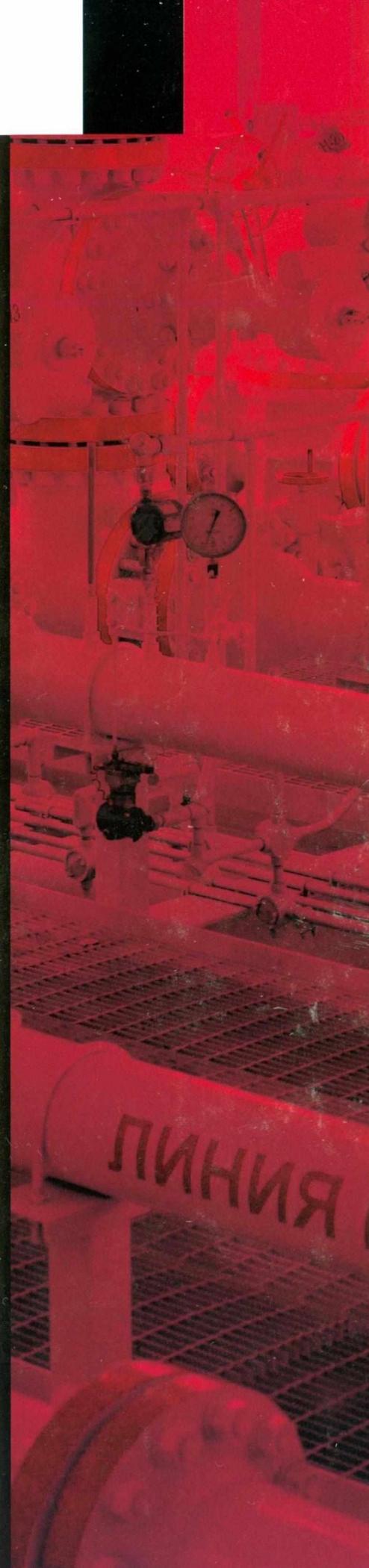
Система новых технологий

С 2006 года в НК «Роснефть» начато создание собственной системы новых технологий и формирование рабочих групп по ключевым направлениям, которые создаются не для решения разовых проблем внедрения уже созданных технологий, а для разработки и реализации технической политики НК «Роснефть» по ключевым направлениям, на среднюю и дальнюю перспективу.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» является активным участником развития системы новых технологий компании по всем направлениям деятельности. Руководителями некоторых ключевых рабочих групп по НК «Роснефть» являются ведущие менеджеры ООО «РН-Юганскнефтегаз», в частности группу по механизированной добыче возглавляет первый заместитель генерального директора, главный инженер Здольник Сергей Евгеньевич, а группу по гидравлическому разрыву пласта (ГРП) – заместитель главного геолога Никитин Алексей Николаевич. В работе остальных групп, например, по ремонтно-изоляционным работам на скважинах и новым технологиям в бурении, принимают активное участие ведущие менеджеры и специалисты ООО «РН-Юганскнефтегаз» по техническим направлениям.

Главный инженер С.Е. Здольник





Коммерческий узел учета нефти

ЛИНИЯ №2

ЛИНИЯ №3

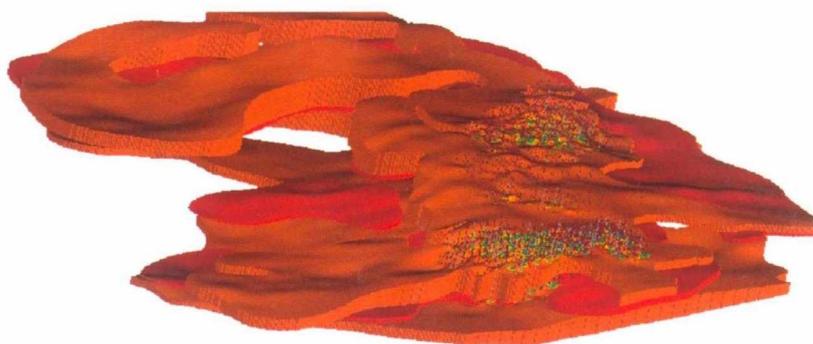
ЛИНИЯ №4

Новые технологии в геологии и разработке

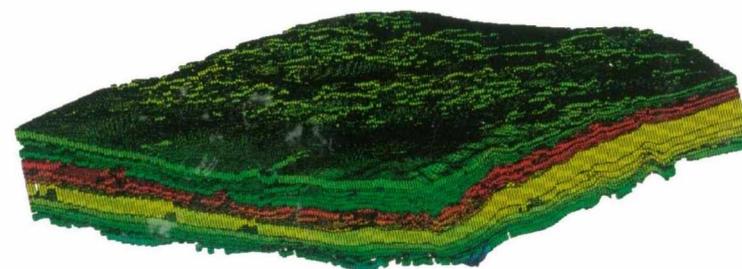
В направлении геологии и разработки ООО «РН-Юганскнефтегаз» уделяет большое внимание научно-техническому прогрессу. Осуществляется постоянный мониторинг мировых достижений и отбор технологических решений, внедрение которых экономически целесообразно. Компания активно ведет собственные разработки. Ключевыми направлениями развития ООО «РН-Юганскнефтегаз» являются совершенствование технологий управления разведкой и разработкой месторождений, управление интенсификацией и нефтеотдачей за счет проведения различных горнотехнических мероприятий, повышение информативности геофизических исследований. Важную роль играет построение и непрерывная актуализация цифровых объемных геолого-гидродинамических моделей месторождений.

Такой подход позволяет оптимизировать систему разработки и разбуривания, планировать добычу, локализовывать остаточные запасы, обеспечивать оперативную поддержку принятия управляющих решений.

Полномасштабная модель Приобского месторождения

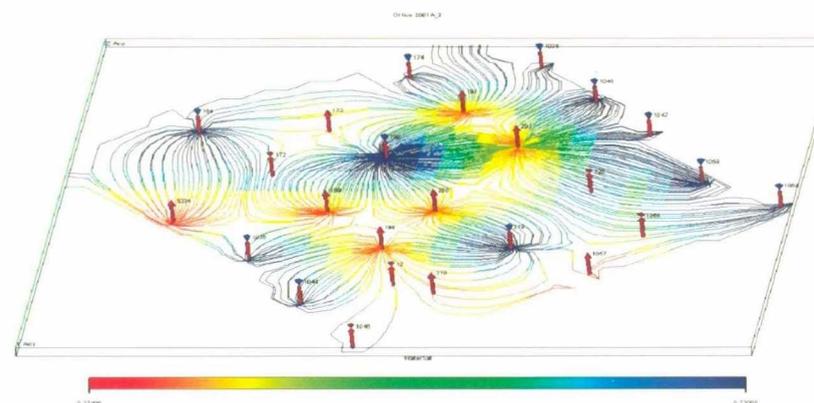


Секторная модель островной части Приобского месторождения



Помимо сложных моделей, реализуемых на специализированном программном обеспечении, ООО «РН-Юганскнефтегаз» широко использует упрощенную технологию моделирования и визуализации на основе «трубок тока», которая представляет собой метод моделирования и визуализации процесса заводнения месторождения без привлечения сложной гидродинамической модели. С помощью данных моделей можно производить экспресс-анализ взаимодействия скважин и оперативно получать наглядный результат, что позволило реализовать эффективное управление нагнетанием на Мамонтовском и других месторождениях.

Моделирование и визуализации на основе «трубок тока»

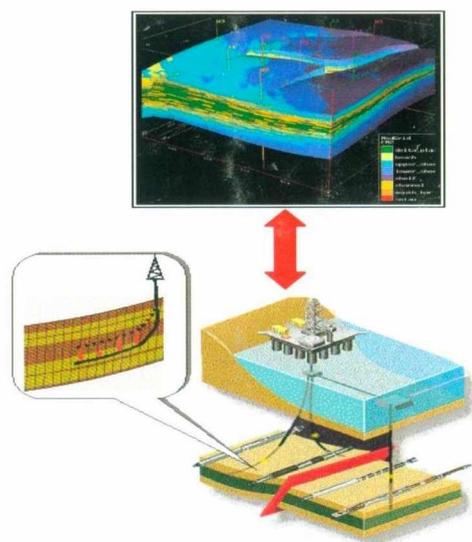


В ближайшей перспективе за счет новых технологий детальность моделирования увеличится и появится возможность выбирать оптимальный режим эксплуатации для каждого блока скважин или индивидуально для каждой скважины.

Гидродинамическое моделирование позволило получить количественные оценки сравнения разработки месторождения горизонтальными и вертикальными скважинами. Например, на Энтельской площади проект пробной эксплуатации предусматривал бурение 63 вертикальных скважин, при этом коэффициент нефтеизвлечения составлял 35%. Применение технологии горизонтальных скважин позволило предложить систему разработки, состоящую всего из 7 скважин, при этом достигается увеличение проектного коэффициента нефтеизвлечения до 38%.

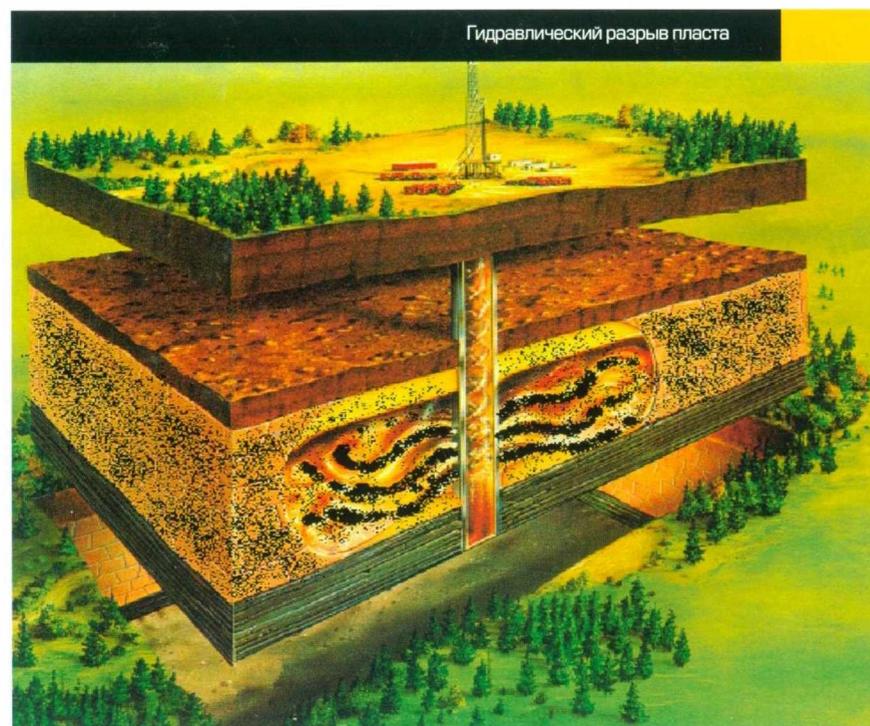
На основе информации по моделированию создан банк геологических моделей, которые позволяют ООО «РН-Юганскнефтегаз» эффективно оптимизировать процессы разработки месторождений.

Банк геологических моделей ООО «РН-Юганскнефтегаз». Оптимизация разработки

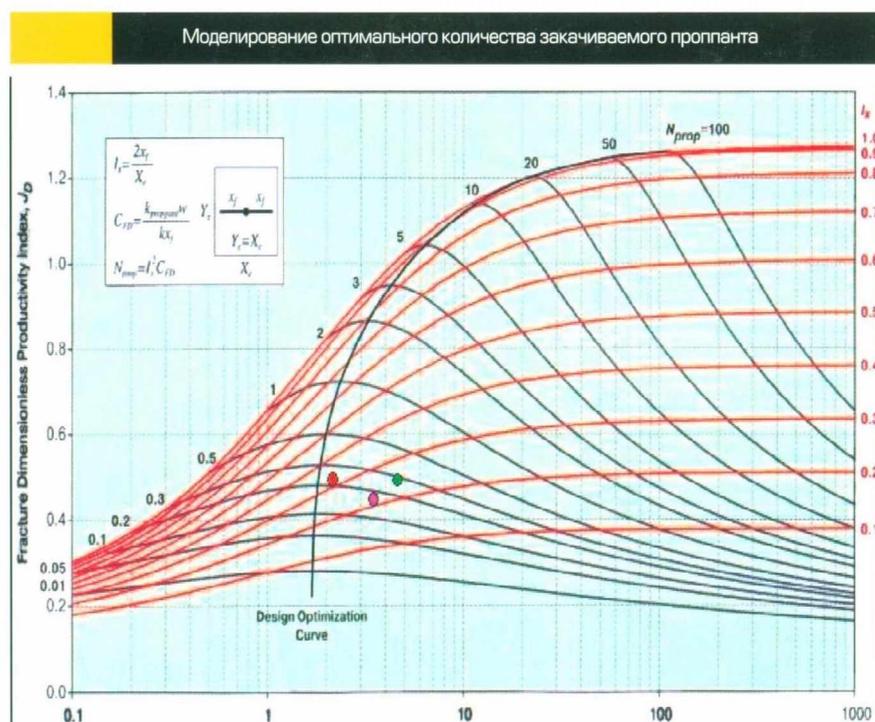


Гидроразрыв пласта в настоящее время является одним из основных методов интенсификации добычи. Ежегодно ООО «РН-Юганскнефтегаз» выполняет около 1000 операций гидроразрыва как на новых скважинах, так и на скважинах переходящего фонда.

Первые работы по ГРП в ООО «РН-Юганскнефтегаз» выполнялись в начале 1990-х годов на Мало-Балыкском, Мамонтовском, Приразломном и Средне-Балыкском месторождениях. Операции ГРП проводились по единой технологии, средняя масса проппанта на одну операцию составляла 14 тонн. В настоящее время при каждой операции ГРП в пласт закачивается более 100 тонн. Рекордный объем закачанного проппанта составил 536 тонн.

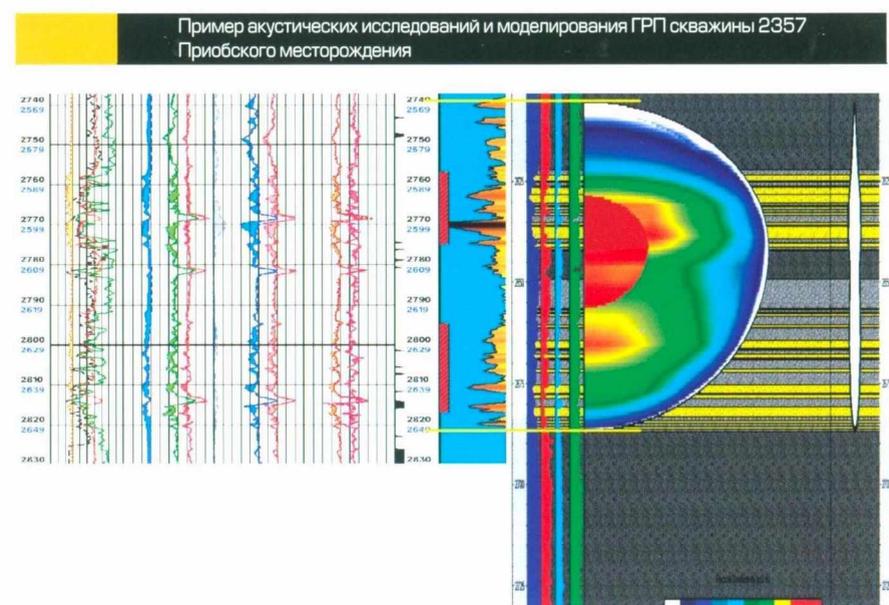


Разработка новых подходов к оптимизации моделирования дизайна гидравлического разрыва пласта позволяет работать с оптимальным количеством закачиваемого в пласт проппанта. Для решения данных задач была создана комплексная система планирования и выполнения ГРП, которая позволяет осуществлять постоянный мониторинг и оптимизацию данного бизнес-процесса на качественном уровне. В ходе поиска решений была создана методика технико-экономической оптимизации дизайна ГРП, позволяющая оптимизировать массу проппанта при условии максимизации экономической эффективности и учета технологических и геологических рисков. Такие решения позволяют оптимизировать каждый параметр «цепочки ценности», оказывающий значительное влияние на эффективность бизнес-процесса ГРП.



Корректность определения параметров трещины после ГРП является ключевым элементом при проведении мониторинга и анализа эффективности ГРП. При этом для определения эффективности применяемых технологий используются не только стандартные подходы, но и дополнительные источники информации на основе результатов комплексных исследований скважин.

Применение новых технологий моделирования эхолокации трещины при производстве гидроразрыва пласта позволило перейти на принципиально новый уровень при выборе скважин-кандидатов и оценке результатов проводимых операций. Внедренный метод определения оптимальной геометрии трещины ГРП учитывает мировой опыт (публикации Международного общества инженеров-нефтяников SPE), который основан на гидродинамическом моделировании взаимодействия пласта, трещины ГРП и скважины. В процессе проведения операции обеспечивается контроль роста трещины по вертикали. Таким образом, становится возможным проводить гидроразрыв при тонких перемычках (газ/вода).



Вместе с тем большую роль в определении качества проведения операций ГРП играет лаборатория по тестированию проппанта, которая позволила перейти на 100% -ный контроль качества применяемого подрядчиками проппанта.

Новой технологией, успешно применяемой в ООО «РН-Юганскнефтегаз», является «ClearFrac» – гидроразрыв с использованием специальных жидкостей, не содержащих полимеров, при котором происходит минимальное повреждение пласта и трещин.

Передовая стратегия дизайнов по основным объектам на базе «дерева решений при составлении дизайна ГРП» позволяет качественно соблюдать принцип максимизации эффективного радиуса скважины и коэффициента продуктивности.

При проведении гидроразрыва ООО «РН-Юганскнефтегаз» широко использует гибкие насосно-компрессорные трубы (Койлтубинг). Такая труба перевозится в бухте, что позволяет осуществлять непрерывные спуско-подъемные операции. За счет этого удается сократить ввод каждой новой скважины в эксплуатацию в среднем на трое суток. Ежегодно выполняется около 300 таких операций.

Применение комплексного подхода к планированию и оптимизации ГРП на месторождениях ООО «РН-Юганскнефтегаз» позволяет поддерживать высокий уровень эффективности технологических операций. Объем дополнительной добычи по операциям ГРП составляет более 2 млн. тонн нефти ежегодно.

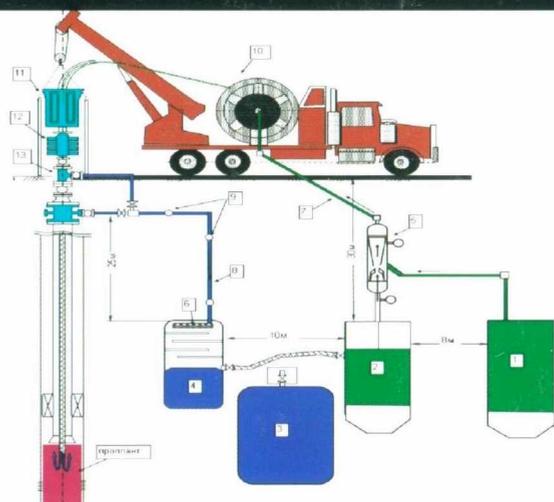
Новые технологии в строительстве скважин. Бурение

Приоритетными направлениями при бурении скважин в ООО «РН-Юганскнефтегаз» являются направления повышения качества скважин и сокращения сроков выполнения работ. Реализация поставленных задач стала возможной при активном внедрении новых подходов к организации работ и привлечении передовых технологий на всех этапах цикла бурения скважин.

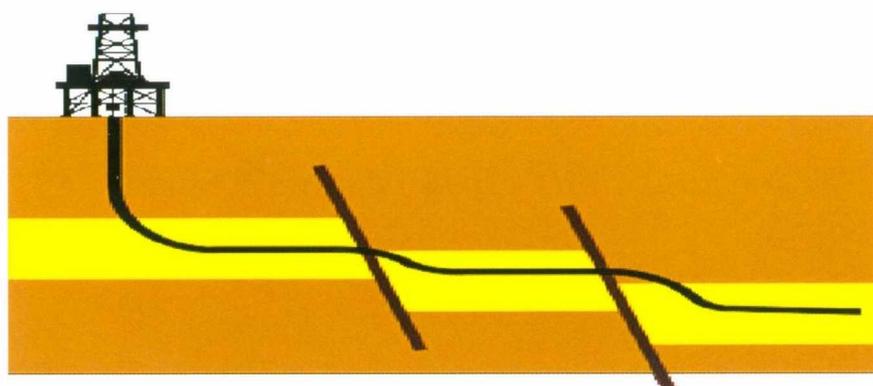
Впервые на месторождениях ООО «РН-Юганскнефтегаз» начато применение расширяющихся тампонажных материалов РТМ при цементировании эксплуатационных колонн. Использование новых материалов при цементировании позволило повысить качество крепления скважин в интервалах продуктивных пластов за счет улучшения контакта цементного камня с обсадной колонной и стенками скважины.

На Энтельской площади и других месторождениях ООО «РН-Юганскнефтегаз» пробурены скважины с горизонтальным окончанием. Длины горизонтальных участков, находящихся в продуктивном интервале, составляют до нескольких сотен метров.

Выполнение операций Койлтубинг



Бурение горизонтальных скважин



Горизонтальные скважины позволяют эксплуатировать геологически сложные залежи, такие как изолированные тектонические блоки, линзовидные залежи и т.д. Рентабельная эксплуатация горизонтальных скважин возможна при более низких забойных давлениях, чем вертикальных, что уменьшает вынос в скважину твердых частиц и снижает вероятность прорыва воды.

Испытана и внедрена новая для юганских буровиков технология проводки наклонно-направленных скважин с вращением колонны бурильных труб. Преимущества данной технологии позволили помимо повышения качества профиля наклонного ствола скважины улучшить технико-экономические показатели бурения за счет создания равномерной и постоянной нагрузки на породоразрушающий инструмент.

Удачным техническим решением явилось применение поликристаллических долот PDC отечественного и импортного производства. Использование долот данного типа позволило увеличить среднюю проходку на долото на 70% и увеличить механическую скорость на 25%. В 2005 году доля долот PDC в общей проходке составляла 33,6%. Сегодня это 58,1% от всей проходки в ООО «РН-Юганскнефтегаз» приходится на долота PDC.

В 2006 году успешно реализован пилотный проект по предварительному погружению направлений диаметром 630 мм на глубину 30 метров до начала бурения скважин на площадке куста № 287 Приобского месторождения. Данная операция позволила сократить продолжительность бурения одной скважины на 0,8 суток.

С целью сохранения стенок скважины на длительное время в устойчивом состоянии, снижения риска аварийности и повышения ТЭП бурения были подобраны ингибированные системы буровых растворов, адаптированные к геологическим условиям месторождений ООО «РН-Юганскнефтегаз». В настоящее время данные промывочные жидкости успешно применяются при бурении скважин со сложными профилями и зенитными углами свыше 40 градусов.

Новые технологии в энергетике

Подъем промышленного производства в стране создал импульс для применения в электроэнергетике ООО «РН-Юганскнефтегаз» новых технологий и оборудования.

Для защиты любых электрических сетей активно внедряются высокоэффективные цифровые мини-устройства «SEPAМ» (Франция) с совершенным цифровым интерфейсом, каждое из которых заменяет целый шкаф электромеханических реле и позволяет производить настройку любых параметров.

Переход на новые элегазовые и вакуумные выключатели до 110 кВ «сухого» исполнения, без применения трансформаторного масла, позволил исключить существовавшие ранее экологические риски, снизить пожароопасность объектов и значительно увеличить срок службы и технические характеристики применяемого оборудования.

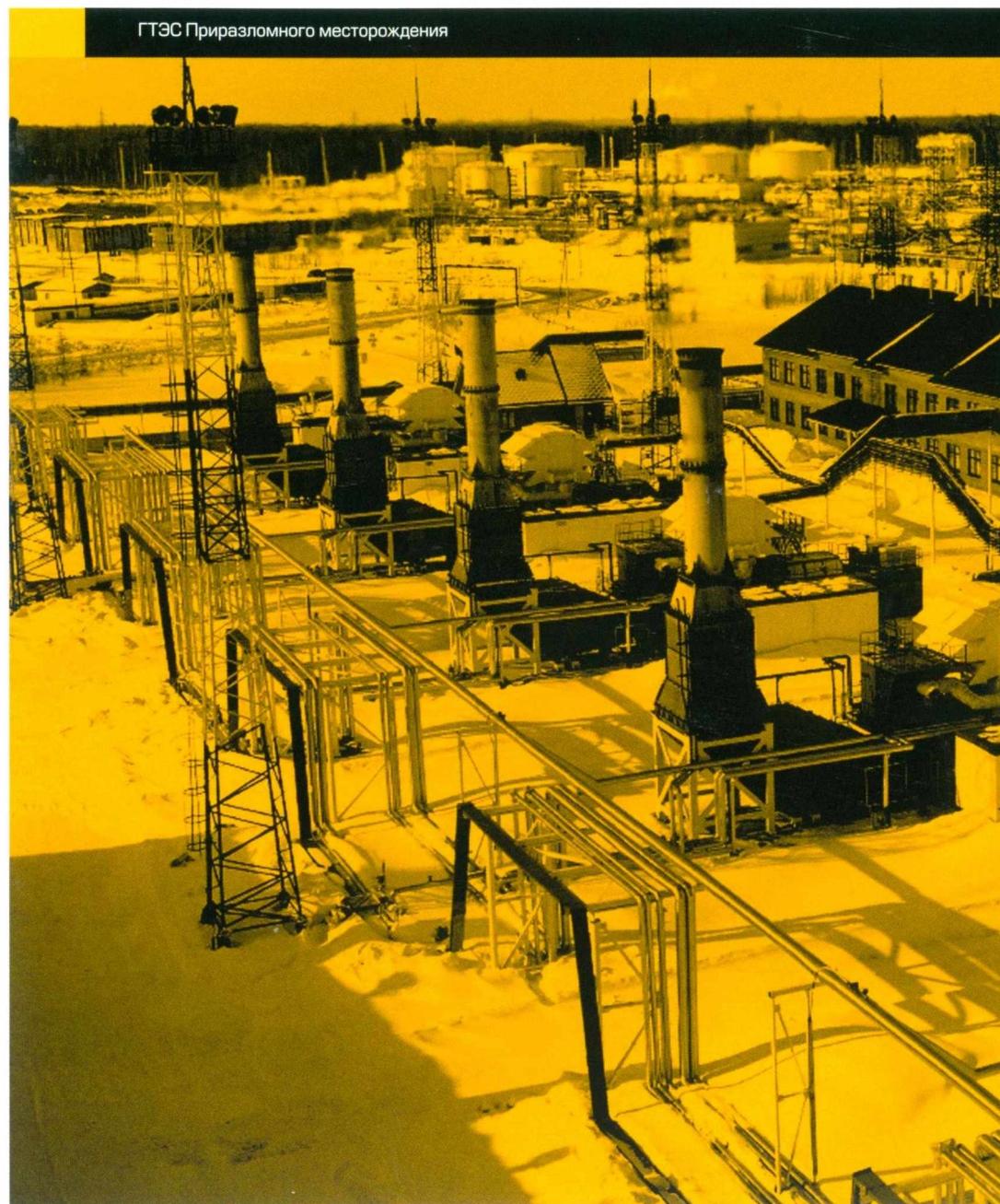
Внедрение на границах с ОАО «Тюменьэнерго» современной системы АСКУЭ (автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии) позволило ввести оперативный контроль за уровнем текущей загрузки оборудования, количеством потребляемой электроэнергии, анализировать динамику потребления электроэнергии.

Применение современных приборов тепловизионного контроля при эксплуатации электрооборудования позволило значительно снизить количество аварийных выходов из строя и аварийных остановок оборудования по причине перегрева контактов, а также на 30% снизить количество планово-предупредительных ремонтов.

Применение на КНС устройств плавного пуска электродвигателей (УПП) сделало возможным за счет безударных пусков исключить аварийные остановки скважин от посадок в электросети при запусках агрегатов и снизить износ насосов и электродвигателей.

Запуск современной газотурбинной электростанции (ГТЭС) на Приразломном месторождении позволяет утилизировать попутный газ, вырабатывая при этом 24 МВт электроэнергии.

На Приобском месторождении с участием специалистов ООО «РН-Юганскнефтегаз» запущены первые в Западной Сибири современные подстанции Росляковская и Шубинская (220/110/35кВ), которые обеспечивают электроэнергией более 30% энергопотребления ООО «РН-Юганскнефтегаз».



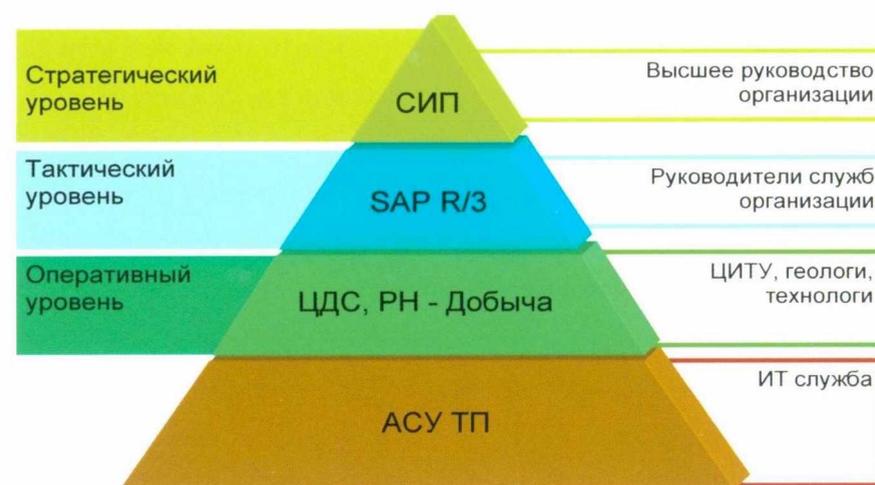
ГТЭС Приразломного месторождения

Новые технологии в автоматизации и связи

Информационная система ООО «РН-Юганскнефтегаз» за счет интегрированных между собой систем управления базами данных позволяет обрабатывать в режиме реального времени огромные массивы информации и предоставлять ее для анализа в управляющие центры компании. Более 170 серверов позволяют поддерживать стабильную работу 4500 рабочих мест. Информационную поддержку всех бизнес-процессов нефтедобычи обеспечивают более 50 информационных бизнес-приложений.

Корпоративная информационная сеть имеет территориально-распределенную структуру передачи данных и регулируется с помощью 230 маршрутизаторов, что позволяет охватывать весь регион присутствия компании высокоскоростными каналами связи. Системы связи позволяют мгновенно получать результаты автоматических замеров телемеханики с самых удаленных скважин добывающего фонда, консолидируя их в информационные блоки оперативных сводок цехов добычи и пунктов транспортировки и хранения нефти и газа. На базе интегрированного семейства программных продуктов создана информационная среда для широкого спектра задач, решаемых при эксплуатации нефтяных месторождений. Успешно реализован ряд информационных проектов, поддерживающих различные аспекты ИТ-управления, таких как моделирование бизнес-сервисов, развитие средств мониторинга инфраструктуры, что позволяет решать различные проблемы в зависимости от степени критичности для бизнеса. Внедрены технологические системы управления операциями, автоматизация планирования и процессного управления, анализа качества и оценки результатов работы и др.

Успешно осуществлен переход на использование систем электронного документооборота, автоматизации управления бизнесом и информационно-аналитических систем, что повышает скорость и эффективность ключевых бизнес-процессов предприятия, за счет сокращения сроков обработки информации,



экономии материальных и человеческих ресурсов, повышения объема и качества производственных процессов.

За последние годы создана и успешно работает программа «Цеховая диспетчерская система» (ЦДС), которая обеспечивает автоматизацию процессов сбора, контроля и обработки оперативной отчетной информации по скважинам, формирование ежесуточных отчетных форм по запускам, остановкам, выводам на режим, карты вывода, потерям, суточный рапорт цеха, периодический фонд скважин и др.

Для формирования технологических режимов нефтяных скважин создан программный комплекс «РН-Добыча», который позволяет формировать в «режиме реального времени» электронную «шахматку» по нефтяным и нагнетательным скважинам со связью с системами телемеханики и визуализации многочисленных показателей работы фонда скважин. С 2006 года реализуется программа удаленного мониторинга бурения в режиме on-line. На вершине пирамиды информационных потоков, как единая база, куда стекаются все данные, в настоящее время внедряется КИС SAP/R3 и Система инвестиционного планирования.

На Приобском и Приразломном месторождениях применены современные автоматические замерные установки (АГЗУ) гидростатического типа на основе современных контроллеров «Direct Logic» с функцией построения центрального пульта телемеханики на SCADA «In Touch».

За последние два года закончено строительство и ввод в эксплуатацию коммерческого узла учета нефти в районе ЛПДС Каркатеевы, на котором АСУ ТП построено на базе современных контроллеров «Direct Logic» (DL 405) и ввод первой очереди ЦППН-8 Приобского месторождения на базе контроллеров «Delta-V».

Все проекты вновь строящихся объектов добычи, транспорта и подготовки нефти, а также объектов поддержания пластового давления основаны на применении современных приборов КИП и А и контроллеров для реализации функций АСУ ТП.

С 2006 года на Приобском месторождении функционирует производственно-технологическая система цифровой связи TETRA, которая в ближайшие два года заменит существующую систему подвижной связи ACTIONET.

Новые технологии в управлении механизированным фондом скважин

Внедрение новых технологий на механизированном фонде скважин особенно актуально, так как от эффективности его работы зависит уровень добычи нефти и уровень затрат на производственный цикл.

Более 98% нефти ООО «РН-Юганскнефтегаз» добывает с помощью современных погружных электроцентробежных насосов (ЭЦН). Это позволяет эксплуатировать добывающие скважины в широком диапазоне:

от дающих десятки тонн нефти до добывающих более 1000 тонн нефти в сутки, на месторождениях с глубиной залегания нефтяных пластов до 3000 метров и ниже. В настоящий момент в ООО «РН – Юганскнефтегаз» эксплуатируется более 6000 установок ЭЦН пяти основных отечественных и зарубежных производителей.

Стратегия интенсификации позволила увеличить добычу нефти более чем в два раза, однако при этом резко усилилось влияние осложнений на работу механизированного фонда скважин и на его качественные показатели.

Важнейшим аспектом повышения эффективности механизированного фонда скважин является непрерывная работа по поиску и испытанию новых способов и технологий, сокращающих текущий уровень затрат на борьбу с осложнениями. За последние годы в ООО «РН-Юганскнефтегаз» было испытано большинство имеющихся на рынке моделей скважинных фильтров, погружных насосов, средств защиты от влияния осложнений при эксплуатации УЭЦН.

Специалистами по работе с механизированным фондом скважин ООО «РН-Юганскнефтегаз» создана система классификации осложнений по основным категориям. Каждая скважина получила код из четырех чисел, позволяющих быстро оценить степень подверженности скважины осложнениям. Код содержит информацию о количестве отказов за текущий год (12 последних месяцев) и параметрах осложняющих факторов. Это позволяет быстро выделить скважины, которые нуждаются в повышенном внимании специалистов, и сфокусировать на них внимание. Наиболее сложной категорией является часто ремонтируемый фонд скважин (ЧРФ скважин, на которых ремонты проводились три и более раз в год). По таким скважинам проводятся адресные мероприятия и они отслеживаются индивидуально.

Наиболее значимым осложнением при эксплуатации УЭЦН является отложение солей на рабочих органах УЭЦН. Одним из основных способов борьбы с солеотложениями стал новый метод закачки ингибитора в скважину за счет установки устьевых дозаторов, количество которых в настоящее время превышает 800 штук. В ходе внедрения дозаторов и опытных работ на скважинах был оптимизирован процесс выбора ингибиторов и разработана новая адресная технология, которая позволила снизить влияние солей и повысить МРП погружных установок УЭЦН более чем в 2 раза и значительно сократить количество отказов УЭЦН по солеотложениям.

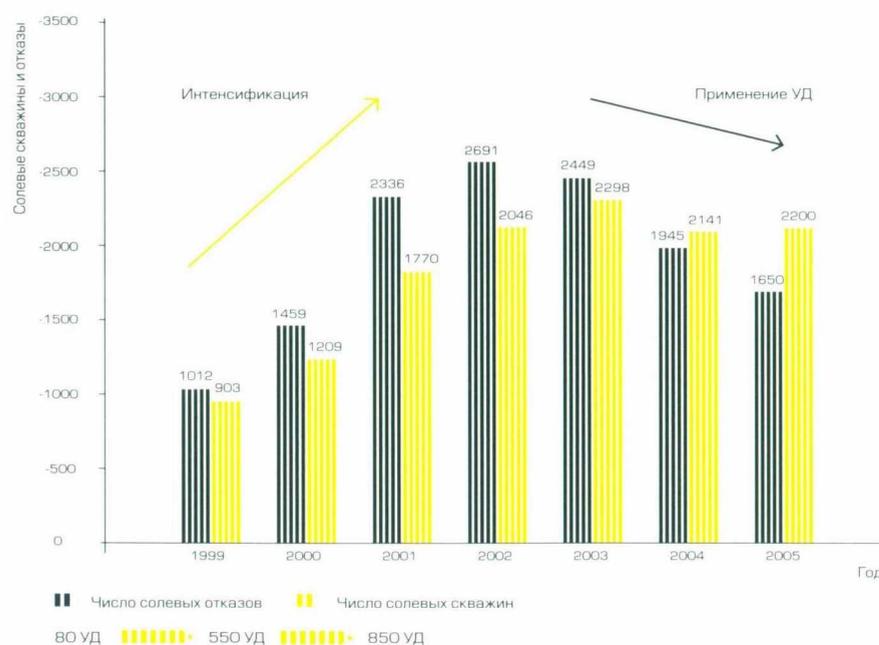
Лидирующие позиции при эксплуатации УЭЦН ООО «РН-Юганскнефтегаз» занимает в использовании частотно-регулируемых приводов (ЧРП), парк которых составляет более 500 штук.

Разработка новых технологических регламентов и стандартов позволила решить проблемы плавного запуска на скважинах после гидравлического разрыва пласта и вывода на стабильный режим работы УЭЦН.

Введение мониторинга работы тысяч погружных установок трудно представить без применения современных информационных систем, способных хранить и оперативно обрабатывать информацию по тысячам скважин и сотням тысяч единиц оборудования. Важными элементами информационного пространства в ООО «РН-Юганскнефтегаз» являются база данных погружного оборудования ЭПОС, система мониторинга добычи, система оперативной отчетности ЦДС и другие информационные системы.

В работе с механизированным фондом скважин развитие новых технологий позволяет перевести мониторинг фонда на качественно новый уровень, основной задачей которого будет прогнозирование осложнений до их проявления и планирование воздействий, позволяющих если не полностью избежать негативного влияния осложняющих факторов, то хотя бы свести их к минимуму. Например, наблюдение за динамикой изменения характеристик работы погружных ЭЦН, таких как вибрация, потребляемый ток и давление, часто позволяет предупредить отказ ЭЦН и за счет принятия мер, таких как своевременное снижение частоты работы установки или проведение соляно-кислотной обработки, продлить время работы установки. В будущем такие системы позволят менять выработавшие свой ресурс установки непосредственно перед их отказом, что позволит экономить на снижении времени простоя скважины в ожидании

Динамика изменения числа скважин с отложениями солей и числа отказов по солям в ООО «РН-Юганскнефтегаз»



ремонтной бригады. Работы над подобными системами ведутся многими ведущими компаниями в нефтегазовой области, которые считают, что в этом направлении имеется возможность увеличения потенциала эффективной работы с погружным оборудованием.

Одним из перспективных направлений, которое позволит значительно повысить способность обработки информационных потоков (до 10 раз!), является проект развития системы «Rosneft – Wellview». Она позволит реализовать современные алгоритмы оптимизации, прогнозирования неисправности или отказа и дистанционного управления нефтяными скважинами.

Схема новой информационной системы «Rosneft – Wellview»



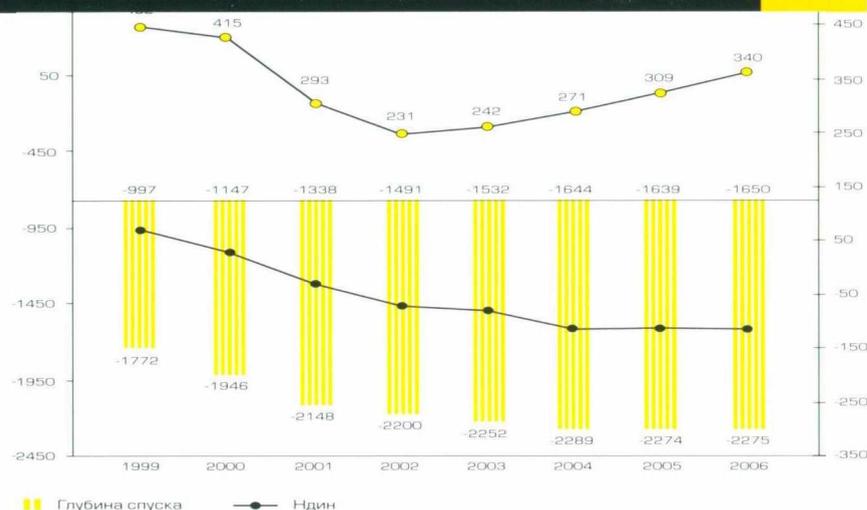
Работы по внедрению пилотной версии данной системы производятся на 213-й кустовой площадке Приобского месторождения.

Не менее важным проектом является испытание принципиально новой высокооборотной погружной системы «ЭЦН – АКМ» по проекту системы новых технологий. Принципиально новый вентильный погружной двигатель установки АКМ имеет более высокий КПД (коэффициент полезного действия), что позволяет достигать экономии электроэнергии на 3–5%. Новая установка за счет работы на повышенных оборотах короче традиционных аналогов в 4 раза. Вместе с тем установка имеет автоматические алгоритмы автоадаптации типа «автопилот», что позволяет добывать на 5–15% больше, чем при использовании традиционных УЭЦН. Опытные установки проходят пилотные испытания в различных условиях эксплуатации ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Новые технологические регламенты позволили специалистам технических отделов держать руку на пульсе предприятия, эффективно определять виды осложнений механизированного фонда, планировать необходимые мероприятия, проводить наблюдения за результатами воздействий. Данная работа проводится в тесной связи со специалистами сервисных компаний, а также с помощью «науки» – корпоративных институтов, российских и международных университетов.

Вместе с тем оптимизированы бизнес-процессы работы с механизированным фондом скважин для усиления контроля за исполнением всех требований технологических регламентов и стандартов, проведены мероприятия по повышению надежности узлов погружного оборудования, продолжается повышение технического уровня персонала и вовлечение в процесс «работы на результат» ИТР всех уровней (конкурсы, конференции).

Изменение качественных показателей работы с механизированным фондом скважин в ООО «РН-Юганскнефтегаз» во время интенсификации добычи нефти



Комплексный подход ООО «РН-Юганскнефтегаз» к решениям проблем механизированной добычи нефти позволил за последние несколько лет достичь высоких результатов:

- Из года в год сокращается число отказов, вызванных отложениями солей на рабочих органах ЭЦН, что происходит при продолжающемся увеличении количества солеотлагающих скважин, за счет массового применения ингибиторов солеотложения и дозирующих устройств.
- Почти вдвое сократилось число скважин часто ремонтируемого фонда (3 и более ремонта в месяц).
- Межремонтный период работы установок ЭЦН в течение ряда лет стабильно повышается и на текущий момент превышает 300 суток.

Созданная в начале 2006 года при активном участии специалистов компании система новых технологий ОАО «НК «Роснефть» предполагает проведение целого комплекса работ, которые позволят не только увеличить степень достижения потенциала месторождений и современных технологий добычи нефти, но и значительно увеличить этот потенциал.

Неделя обмена опытом

В августе 2006 года в ООО «РН-Юганскнефтегаз» в рамках проекта «Системы новых технологий в нефтяной компании «Роснефть» прошел выездной технический совет «НК «Роснефть», неделя обмена опытом. Для участия в нем в Нефтеюганск прибыли представители аппарата управления компании и всех ее дочерних предприятий. Программа техсовета предусматривала обсуждение ряда актуальных проблем, знакомство с объектами «РН-Юганскнефтегаз».

На открытии мероприятия со вступительным словом выступил главный инженер предприятия Сергей Здольник, отметивший, что подобные встречи — это один из путей совершенствования и повышения эффективности работы компании.

В течение недели менеджеры «РН-Юганскнефтегаз» и представители делегаций из «РН-Пурнефтегаз», «РН-Ставропольнефтегаз», «РН-Северная нефть» и других «дочек» обменивались опытом и прорабатывали решения проблем в рамках реализации программы «Системы новых технологий».

Она была разработана еще в феврале 2006 года и предусматривает работу специалистов по четырем, наиболее значимым для компании, направлениям. Это механизированная добыча, гидроразрывы пласта, бурение, а также ремонтно-изоляционные работы.

В первый день работы технического совета были заслушаны доклады сотрудников «РН-Юганскнефтегаз». На следующий день участники форума отправились с ознакомительными визитами непосредственно на действующие объекты.

В программу поездки был включен цех ДНГ-4 на Энтельском месторождении.

Подобные встречи профессионалов – специалистов разных подразделений – всегда интересны для всех предприятий компании. По итогам техсовета принято решение проводить их несколько раз в год, используя для этого базу различных предприятий «НК «Роснефть».



Выездной технический совет НК «Роснефть»
в Нефтеюганске

 РОСНЕФТЬ

Министр природных ресурсов РФ Ю.П.Трутнев (слева)
инспектирует месторождения «РН-Юганскнефтегаз»



СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ ПРИРОДЫ

11

В ходе своей производственно-хозяйственной деятельности ООО «РН-Юганскнефтегаз» придерживается принципов рационального и безопасного природопользования. Перед коллективом поставлены две первоочередные задачи: недопущение и ликвидация факторов, способных нанести ущерб природным ресурсам, а также снижение аварийных ситуаций за счет обновления оборудования и соблюдения технологической дисциплины.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» соблюдает условия лицензионных соглашений в области охраны окружающей среды по сохранению права недропользования. Предприятием уделяется огромное внимание охране и рациональному использованию земельных участков, рекультивации земель, сдаче их землевладельцу для дальнейшего вовлечения в хозяйственный оборот. Для проведения работ природоохранного назначения привлекаются специализированные подрядные организации, использующие при восстановлении нарушенных участков самые современные технологии. Например, способ биологической (лесной) рекультивации позволяет с наименьшим воздействием на экологические системы естественным путем восстанавливать нарушенные территории.

Также необходимо отметить, что в «РН-Юганскнефтегаз» разработаны программы по утилизации отходов на специальных полигонах, бурению наблюдательных скважин вокруг кустовых площадок, применению уникальной системы дренажа и безамбарной технологии бурения с системой очистки. Ведется постоянный мониторинг процесса эксплуатации трубопроводов.

Для предотвращения и ликвидации аварийных разливов нефти во всех процессных управлениях ООО «РН-Юганскнефтегаз» созданы специальные группы,

оснащенные современным оборудованием по сбору нефти и ликвидации последствий аварий, в арсенале которых нефтесборщики, сорбенты, боновые заграждения и т.д., которые позволяют устранять аварийную ситуацию в кратчайшие сроки.

Для проведения работ по оздоровлению экологической обстановки на месторождениях «РН-Юганскнефтегаз» используются новейшие технические достижения мировых производителей (Lamor, Vikoma, Elastek, Foilex).

Охрана окружающей среды и здоровья людей, занятых на производстве, – приоритетные направления деятельности предприятия. Специалистами предприятия разработана специальная программа, позволяющая в течение нескольких лет достичь стандарта ведущих зарубежных компаний в области сокращения промышленного воздействия на экосистему.

В рамках реализации этой программы постоянно увеличиваются затраты на приобретение современного оборудования, внедрение новых технологий.

Подводные переходы тоннельного типа, сложнейшая инженерная подготовка экологически чистых кустовых оснований, применение безамбарного бурения – эти и другие технологии, применяемые на объектах, значительно дороже обычных, но оправдывают себя минимизацией техногенного воздействия на окружающую среду.

В середине 2005 года в «РН-Юганскнефтегаз» была принята и утверждена программа по ремонту и замене аварийных участков трубопроводов на период с 2006 по 2011 год. На эти цели планируется выделить более 8 млрд. рублей.

Специалистами Самарского инженерного центра разработаны особые технические параметры труб для нефтепроводов, строящихся в северных условиях. Применение труб с антикоррозийной защитой, гибких полимерно-металлических или стеклопластиковых труб в два раза увеличивает срок службы нефтепроводов и сокращает риски прорывов.

Большое внимание уделяется диагностике трубопроводов.

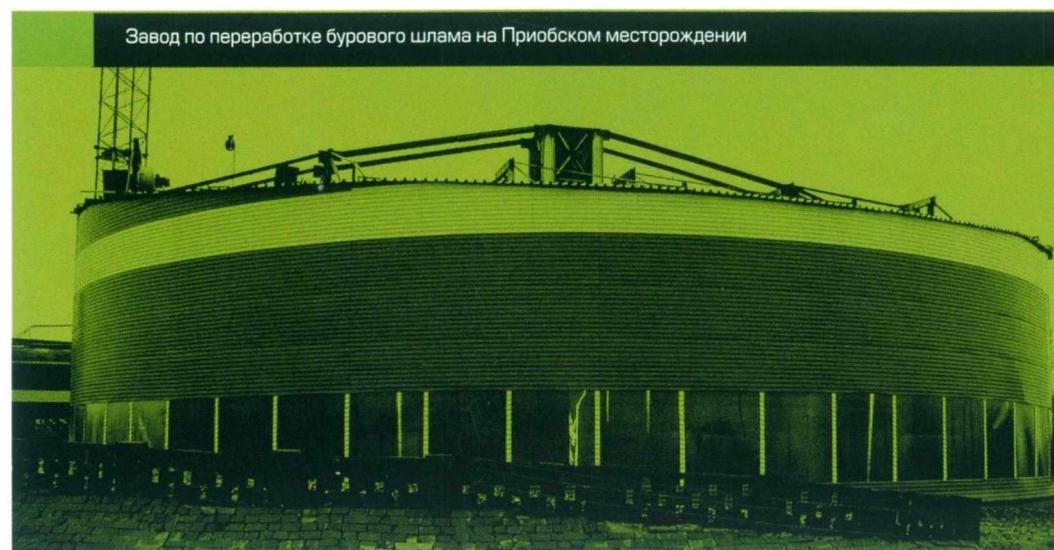
Другой фактор, серьезно влияющий на экологию, – выброс в атмосферу попутного газа вследствие его неполной утилизации. Газовая программа,

разработанная специалистами «РН-Юганскнефтегаз», позволит в период до 2009 года полностью утилизировать попутный газ. С завершением строительства и вводом в эксплуатацию нескольких газокompрессорных станций на Приобском месторождении уровень утилизации превысит 95%, что соответствует условиям лицензионных соглашений.

Завершены проектно-изыскательские работы по реконструкции 3-й секции полигона для захоронения бурового шлама на Асомкинском месторождении, а также строительство полигона по временному хранению и утилизации нефтесодержащих промышленных, буровых и твердых бытовых отходов на правобережной части Приобского месторождения.

Для своевременного реагирования на возможные загрязнения источников в 2006 году было установлено и согласовано 128 точек контроля за состоянием водных объектов.

В ООО «РН-Юганскнефтегаз» систематически проводится работа по обучению и повышению квалификации специалистов в области экологической безопасности. В 2006 году предприятие провело и внедрило системы качества в соответствии с международными стандартами ISO 14000.



Завод по переработке бурового шлама на Приобском месторождении

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ООО «РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ»

12

Кадровая политика ООО «РН-Юганскнефтегаз» – основа, на которой базируются его производственные успехи. Даже самые совершенные машины остаются лишь инструментом для выполнения поставленных задач. Грамотные, квалифицированные, нацеленные на высокий конечный результат кадры – это и забота текущего дня, и работа на перспективу. Век высоких технологий требует не только нового подхода к организации производственных процессов, но и современных методов работы с людьми.

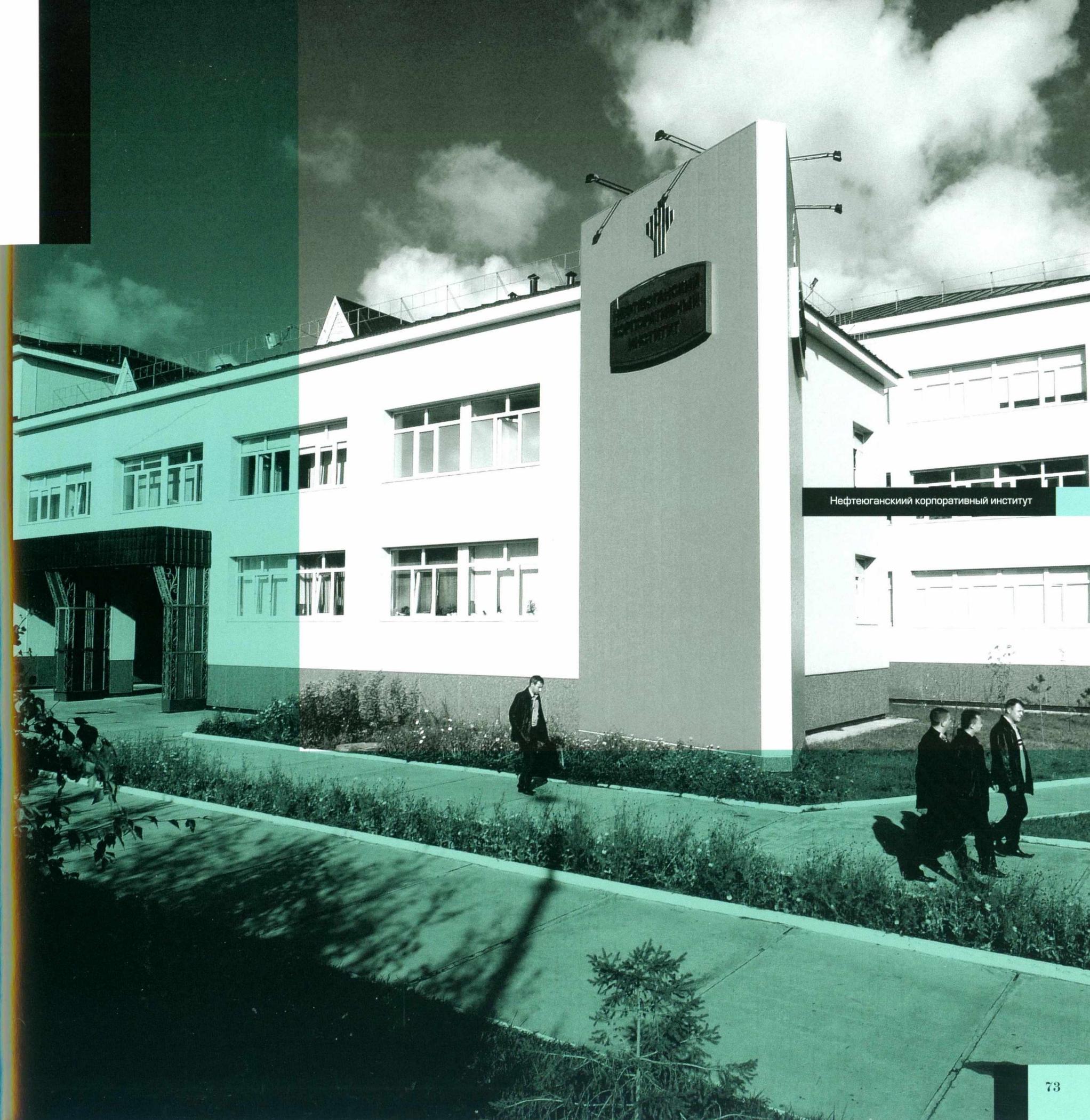
Особое внимание в обществе уделяется молодежи – с ней начинают работать буквально со школьной скамьи. Довузовская подготовка будущих нефтяников проходит в рамках специализированных Роснефть-классов. Их особенность не только в углубленном изучении профильных предметов – здесь воспитывают будущих лидеров, умеющих цивилизованно строить отношения и взаимодействовать в команде, не бояться брать на себя ответственность за общее дело. «РН-Юганскнефтегаз» выделяет значительные средства на дополнительную оплату труда преподавателей Роснефть-классов, поощрение премиями и стипендиями лучших учеников. Традицией стали экскурсии ребят в цеха и на производственные объекты предприятия, встречи руководителей

кадровой службы с родителями школьников. Большинство выпускников этих классов становятся студентами вузов, в том числе профильных, куда на бюджетные места поступают около 80 % выпускников.

Но прием на работу в «РН-Юганскнефтегаз» местная прописка еще не гарантирует. Главным критерием отбора молодых специалистов являются хорошие знания и практический потенциал, показанный во время прохождения производственных практик. Ежегодно в рамках взаимодействия с вузами «РН-Юганскнефтегаз» предоставляет студентам около 200 мест для прохождения производственной и преддипломной практики. География профильных вузов, с которыми сотрудничает предприятие, обширна – от Ставрополя, Ростова, Краснодара до Уфы, Томска, Иркутска.

Только в 2006 году в подразделениях «РН-Юганскнефтегаз» были предоставлены рабочие места более 500 практикантам. На координационных советах общества по качеству образования принято решение отслеживать уровень подготовки студентов как можно большего числа вузов. После их сравнительного анализа значительно повышаются шансы привлечь на работу в регион интеллектуальную элиту высшей профильной школы.

Такой подход дает свои результаты. Кадровый состав «РН-Юганскнефтегаз» пополняют представители нового по-



Нефтеюганский корпоративный институт



Идет молодая смена



Заместитель генерального директора по кадровой политике А.В.Каралюс

коления нефтяников – молодые люди с острым умом, нестандартным мышлением, творческим подходом к делу.

Их вхождение в коллектив начинается с традиционного ритуала «Посвящение в нефтяники», который проводится ежегодно. Событие проходит торжественно, по заранее подготовленному сценарию, и превращается в настоящий праздник. Но это не значит, что учеба для молодых позади. Начинаются будни, а это не только работа на производстве. Для выявления и дальнейшего развития творческого потенциала молодых специалистов, вовлечения их в решение актуальных производственных проблем ежегодно проводятся деловые игры и научно-практические конференции. В век высоких технологий на производстве нужны не просто трудолюбивые и выносливые, а мыслящие люди.

Научные работы молодых специалистов «РН-Юганскнефтегаз» получают высокую оценку аттестационных комиссий на окружных конкурсах

«Золотое будущее Югры», на отраслевых Всероссийских конкурсах в Москве. Разработки и научные предложения молодых нефтяников внедряются в производство и дают ощутимый экономический эффект.

1 марта 2007 года Министерство промышленности и энергетики Российской Федерации и Общероссийская общественная организация «Национальная система развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция» провели церемонию награждения победителей XV конкурса на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса «ТЭК-2006».

Всего в конкурсе «ТЭК-2006» участвовало 275 участников.

Первой премии и диплома удостоились сотрудники ООО «РН-Юганскнефтегаз»: ведущий специалист Евгений Кирсанов и ведущий технолог Александр Абузар-Заде – за применение скважинных контейнеров «ТРИЛ» для предотвращения солевых отложений на установках добывающих скважин ЦДНГ-5 (цеха по

добыче нефти и газа); ведущий технолог ЦППН (центрального пункта подготовки нефти) Зураб Шаламберидзе – за реконструкцию аппарата «Хитер-Тритер» с целью улучшения качества подготовки подтоварной воды.

Хорошей школой мастерства и стимулом для самосовершенствования в профессии являются и ежегодные конкурсы «Лучший по профессии». Они проводятся как для молодых инженерно-технических работников – геологов, технологов, так и для рабочих основных специальностей – операторов, машинистов, сварщиков, лаборантов. В первом, отборочном туре могут принимать участие все желающие, во второй и третий выходят только победители предыдущих этапов. Конкурсы дают людям шанс показать свои профессиональные возможности, получить заслуженное признание коллег, повысить квалификационный разряд. Даже для тех, кто не выходит победителем в состязаниях чемпионов на уровне НК «Роснефть», конкурс становится хорошей школой повышения собственного мастерства и уровня знаний.

В укреплении кадровой мощи предприятия огромную роль, безусловно, играет и многолетний опыт ветеранов. Здесь не забыта такая форма работы, как наставничество. Молодых людей, приходящих в цеха и подразделения на практику или на работу после окончания колледжей, техникумов, закрепляют за опытными профессионалами, отлично знающими производство. Такой союз новичков, вооруженных теоретическими знаниями, и «старослужащих» с их богатым опытом и практическими навыками, становится полезным для обеих сторон.

Нефтеюганский корпоративный институт (НКИ), основанный в свое время на базе Учебного центра «Юганскнефтегаза», сегодня является самостоятельным юридическим лицом, но по-прежнему поддерживает тесную связь с предприятием. Предоставив в распоряжение НКИ прекрасно оборудованное и отремонтированное здание, «РН-Юганскнефтегаз» взял на себя и ряд финансовых обязательств по его содержанию.

В стенах этого учебного заведения по-прежнему готовятся кадры для предприятий нефтепромышленного комплекса, в том числе и «РН-Юганс-

Победители и дипломанты профессиональных конкурсов



кнефтегаза». Здесь проходят курсы переподготовки, повышают квалификацию, получают дополнительное образование сотни работников предприятия. Кроме того, выделяются средства на обучение рабочим специальностям ребят, только что вернувшихся из армии и не имеющих профессии.

Современное производство требует непрерывного совершенствования знаний, квалифицированных кадров: все работающие на предприятии сотрудники постоянно повышают свою квалификацию.

Из 6300 сотрудников «РН-Юганскнефтегаза» 43% имеют одно или несколько высших образований, 40% – среднее специальное образование, 17% продолжают заочное обучение в вузах и колледжах.

Основной принцип кадровой политики ООО «РН-Юганскнефтегаз» – бережное отношение к заслугам и опыту старшего поколения, предоставление возможностей для реализации творческого потенциала молодых.



Будущие нефтяники

ГОТОВИМ МОЛОДУЮ СМЕНУ. РОСНЕФТЬ-КЛАССЫ

13

Кадровая политика ООО «РН-Юганскнефтегаз» – основа, на которой базируются его производственные успехи. Это не просто забота текущего дня, а работа на перспективу, поэтому особое внимание в обществе уделяется молодежи. С ней начинают работать буквально со школьной скамьи.

Довузовская подготовка будущих нефтяников проходит в рамках специализированных классов. Роснефть-классы – образовательный проект «Юганскнефтегаза», прочно завоевавший популярность в регионе. Сегодня четыре профильных класса сформированы в школах Нефтеюганска, по два – в Пыть-Яхе поселке и Пойковский. На конкурсной основе в них набираются ученики общеобразовательных школ города и района, успешно прошедшие тестирование по трем основным предметам – физике, химии, математике.

Цель создания Роснефть-классов – не только углубленное изучение основных дисциплин школьной программы, но и формирование у одаренных детей личностных качеств, навыков взаимодействия в команде. Многие из них обладают ярко выраженными лидерскими качествами, и задача педагогов – направить эту энергию в здоровое русло.

К работе в профильных классах привлекаются самые опытные педагоги высокой квалификации, дающие расширенный объем знаний по предметам. Образовательная программа корректируется в соответствии с требованиями вузов, к ребятам предъявляются более высокие требования, чем в обычных классах. Большинство выпускников сразу поступают в инсти-

туты, причем многие выбирают профильные нефтяные учебные заведения. Для этого ведется предварительная профориентационная работа: для школьников организуются экскурсии в цеха и на месторождения ООО «РН-Юганскнефтегаз», встречи с молодыми специалистами и руководством кадровой службы.

Предприятие поощряет студентов-отличников, выплачивая им корпоративные и социальные стипендии, а также премии. Так, в 2006 году золотые медалисты получили от «РН-Юганскнефтегаз» по 5 тысяч рублей, серебряные – по 3 тысячи; отмечены наградами победители городских и районных олимпиад. Предприятие оплачивает и дополнительную работу педагогов, поощряет премиями за успешную подготовку школьников. Оказывается значительная финансовая помощь и учебным заведениям с целью укрепления их материально-технической базы.

РН-классы не гарантируют ученикам льгот ни при поступлении в вузы, ни при трудоустройстве в «РН-Юганскнефтегаз». Ребята знают, что их единственное преимущество перед другими – объем и качество знаний, умение грамотно применять их на практике, ответственное отношение к делу. Поэтому учеба в профильных классах под силу не каждому, освоить образовательную программу могут только самые трудолюбивые, настойчивые, целеустремленные и талантливые дети. Именно они в дальнейшем становятся хорошими специалистами в избранной профессии.

Роснефть-классы способны стать первой ступенькой в системе подготовки квалифицированных кадров для всей нефтегазовой отрасли России.





Мы станем одной командой

В дни осенних каникул в школе № 13 было шумно: здесь проходил фестиваль учащихся «Роснефть-классов». Помимо двух профильных классов из Нефтеюганска, на слет приехали старшеклассники из Пыть-Яха и Пойковского. Цель встречи – участие в тренинге, который с ребятами провели специалисты некоммерческого фонда «Наша цивилизация».

Приветствуя команды, начальник Управления развития персонала ООО «РН-Юганскнефтегаз» Любовь Лушникова пожелала им стать достойной сменой нефтяников.

Перед началом занятий участники фестиваля представили визитные карточки команд. Первыми на сцену вышли пойковчане, исполнившие свой гимн:

Круто ты попал
В «Роснефть-класс»!
Ты мечтал, ты так ждал,
Так давай скорей народ удиви!

В своем ответном выступлении «команда сильных, смелых и упрямых», как представились десятиклассники из Пыть-Яха, заверила всех собравшихся, что на них можно положиться. «Мы стремимся вперед! Добьемся успеха! Это мы – будущее нашей страны!» – огласили они свои намерения.

Интересную сценку подготовили учащиеся первой школы. Они попытались показать, какую рифму можно придумать к сложным словам из нефтяной тематики. Так, оператор у них «переплелся» с терминатором, машинист – с хорошистом, а геолог – со стоматологом. В поэтический ряд вошли такие понятия, как профиль, скважина, буровая и многое другое. В конце выступления на сцене появилась девушка в национальном костюме ханты. В руках она держала свечу, символизирующую огонь жизни и мирное сосуществование двух цивилизаций.

Не менее занимательной оказалась и презентация «хозяев» – ребят из школы № 13. На сцене они разыграли сказку, в которой показали, каким должен быть настоящий нефтяник. Все концертные номера оказались яркими, эмоциональными и были приняты зрителями «на ура!».

Это была небольшая разминка перед предстоящей учебой. Ребята смогли снять напряжение, немного расслабиться и познакомиться друг с другом. В профильных классах занимаются талантливые ребята, обладающие высоким уровнем интеллекта, творческими способностями. Ни для кого не секрет, что у многих из них развиты лидерские качества.

Поэтому очень важно научить ребят работать в одной команде, договариваться, уметь не только отстаивать свое мнение, но и слушать (и слышать!) других.

Цель занятий, по словам тренера Натальи Белоусовой, в том, чтобы выработать у ребят навыки командного взаимодействия. Для того чтобы старшеклассники могли максимально реализовать свой творческий потенциал, специалисты фонда провели тренинги, помогающие каждому раскрыть деловые качества. На занятиях шел разговор об общечеловеческих ценностях, о методах работы в команде. Теория подкреплялась практическими упражнениями, помогающими показать личностный рост каждого участника.

Победителей в этих тренингах нет и быть не может. Перед педагогами стояла иная задача: создать в классах единую мощную команду, способную решать задачи сообща. При этом главное – найти формы и способы работы в команде, которые в будущем можно применить не только на уроках, но и во взрослой жизни.

Стало доброй традицией проведение «Дней ООО «РН-Юганскнефтегаз» в профильных вузах Тюмени, Уфы, Москвы, Санкт-Петербурга. Во время встреч с представителями предприятия студенты знакомятся с историей и перспективами крупнейшего добывающего предприятия страны. Практика, стажировка, повышение квалификации, участие в тренингах, деловых играх и научно-технических конференциях позволяют молодым специалистам совершенствовать свое профессиональное мастерство и быстро подниматься вверх по служебной лестнице.

Грамотный подбор, расстановка и оптимальное использование кадрового потенциала – один из важных критериев работы ООО «РН-Юганскнефтегаз».



В современном мире сверхсложных технологий и компьютеризации производственных процессов успеха на творческом поприще могут достичь лишь высокообразованные люди с широким кругозором и нестандартным мышлением. Именно таких производителей нового типа воспитывают на предприятии, создавая им условия для творчества, активного применения своих знаний.

В соответствии с требованиями развития предприятия и стоящими производственными задачами все сотрудники общества являются участниками программы обучения и повышения квалификации. Прочные партнерские отношения связывают его с Нефтеюганским корпоративным институтом, где постоянно проходят курсы переподготовки, получают дополнительное образование многие сотрудники предприятия.

ОТ ИГРЫ – К СЕРЬЕЗНЫМ ПРЕДЛОЖЕНИЯМ

14

19 марта в Санкт-Петербургском государственном Горном университете им. Г.В.Плеханова прошел «День РН-Юганскнефтегаз». Его цель – познакомить студентов с предприятием, а студентов, проявивших наибольший лидерский потенциал, – пригласить для прохождения практики с дальнейшим трудоустройством в ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Предприятие работает с вузом на протяжении нескольких лет. Один из первых Российских институтов, основанный Екатериной II в 1773 году, он входит в тройку лидеров по качеству подготовки студентов нефтегазодобывающего профиля. О его богатой истории рассказывают экспонаты музея, а сам институт находится под охраной ЮНЕСКО и имеет высший государственный статус образовательной системы России. В зале Славы наряду с памятными для вуза предметами и символами находится табличка, в которой сообщается, что институт является объектом культурного наследия народов Российской Федерации, историческим памятником России.

– Это наша третья встреча со студентами и преподавательским составом, – рассказывает начальник отдела развития персонала Максим Лопатин. – Она проходила традиционно. Сначала мы провели двухчасовую презентацию нашего предприятия, рассказали о темпах, объемах добычи и других производственных показателях, а также о перспективах, социальной и кадровой политике компании, о работе с молодыми специалистами, взаи-

модействии с вузами. Информация сопровождалась показом видеofilmа о компании «Роснефть», о ее крупнейшем нефтегазодобывающем предприятии – «РН-Юганскнефтегаз».

Интерес у будущих нефтяников вызвал рассказ о жизни и условиях работы в ООО «РН-Юганскнефтегаз». Затем нас спрашивали о развитии нефтяной отрасли в целом, о новых технологиях. Что ж, заинтересованность, помноженная на здоровый авантюризм (все-таки переезд в Сибирь – решение не простое!), и зарождает преданность «нефтянке». Очень надемся, что многие практиканты, «в живую» увидев весь процесс добычи нефти, оценив перспективы и познакомившись с коллективом, вернуться... после получения диплома.

После презентации состоялась деловая игра, смысл которой заключался в ознакомлении студентов со всеми этапами добычи и производства, начиная от выбора месторождения и завершая реализацией добытой нефти. Самые активные участники, умеющие работать в команде и показавшие хорошие результаты, получают приглашение на практику в «РН-Юганскнефтегаз», а после окончания института – на работу как молодые специалисты.

В деловой игре участвовали две группы. В первую входили производственники и представители кадровой службы «РН-Юганскнефтегаз», выступавшие в качестве экспертов-наблюдателей. Вторая группа – тренеры из Санкт-Петербурга, разработчики





Будущие нефтяники



программы, адаптированной под определенные оценочные характеристики.

– В игре участвовали 80 студентов, разделенные на 8 команд и на 2 рынка, – продолжает рассказ ведущий специалист Управления развития персонала Роман Крупко. – Мы наблюдали за действиями ребят внутри созданного микроколлектива, а затем делали выводы о каждом участнике.

Задача участников – «создание» компании, выбор названия, определение цели, социальной политики, которая будет проводиться в регионе присутствия, а также умение убедить жюри в преимуществах их «детища» перед конкурентами.

Студентам изначально предлагалось четыре месторождения на выбор: их показатели взяты с реальных объектов «РН-Юганскнефтегаз».

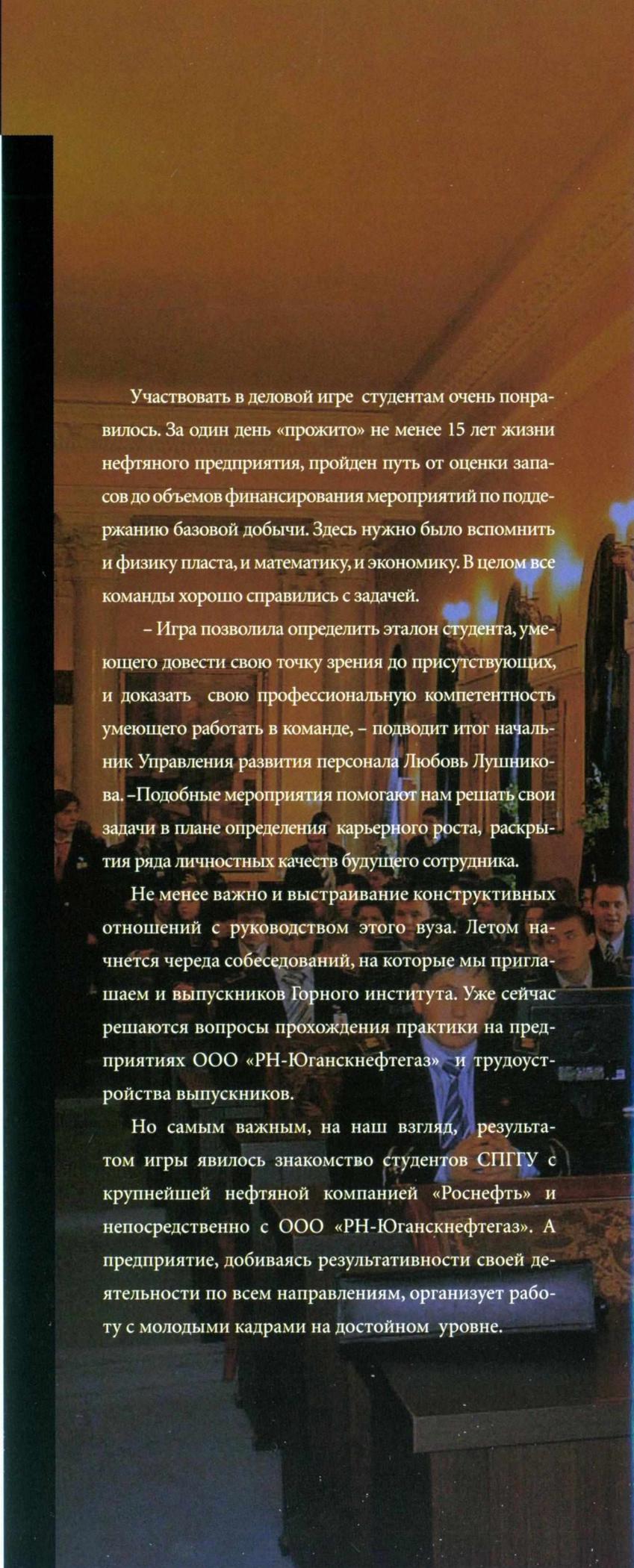
Особо оценивались оформление, качество выступления и преимущества перед конкурентами.

Следующий этап игры – работа в заданной программе. После изучения характеристики месторождения ребята должны были вывести балансовые запасы извлекаемой нефти. Для этого им предоставили данные с завуалированной формулой подсчета баланса. Подобная информация уже знакома студентам и затруднения она не вызвала.

Третья часть – выбор сетки разработки месторождений. Из предоставленных командам трех вариантов, каждый из которых имел свое преимущество, нужно было остановиться на самой оптимальной версии, правильно произведя необходимые расчеты.

Затем команды приступили к «строительству» трубопроводов. Нужно было выбрать диаметр труб и определиться с их протяженностью. Ребятам сразу была задана реальная стоимость трубопроводов на сегодняшний день в «РН-Юганскнефтегазе», и участники, как главы созданных ими компаний, считали эксплуатационные затраты, неизбежные при обустройстве месторождения.

Финансирование и управленческие решения не менее интересный этап в игре, во время которой участникам предстояло определить количественный и качественный состав персонала, уровень заработной платы, необходимый для успешной работы компании. Этот фактор позволял судить о материальных ожиданиях самих студентов.



Участвовать в деловой игре студентам очень понравилось. За один день «прожито» не менее 15 лет жизни нефтяного предприятия, пройден путь от оценки запасов до объемов финансирования мероприятий по поддержанию базовой добычи. Здесь нужно было вспомнить и физику пласта, и математику, и экономику. В целом все команды хорошо справились с задачей.

– Игра позволила определить эталон студента, умеющего довести свою точку зрения до присутствующих, и доказать свою профессиональную компетентность умеющего работать в команде, – подводит итог начальник Управления развития персонала Любовь Лушникова. – Подобные мероприятия помогают нам решать свои задачи в плане определения карьерного роста, раскрытия ряда личностных качеств будущего сотрудника.

Не менее важно и выстраивание конструктивных отношений с руководством этого вуза. Летом начнется череда собеседований, на которые мы приглашаем и выпускников Горного института. Уже сейчас решаются вопросы прохождения практики на предприятиях ООО «РН-Юганскнефтегаз» и трудоустройства выпускников.

Но самым важным, на наш взгляд, результатом игры явилось знакомство студентов СПГУ с крупнейшей нефтяной компанией «Роснефть» и непосредственно с ООО «РН-Юганскнефтегаз». А предприятие, добиваясь результативности своей деятельности по всем направлениям, организует работу с молодыми кадрами на достойном уровне.



В учебной аудитории СПбГУ

ПОСВЯЩЕНИЕ В НЕФТЯНИКИ

15

- Мы приветствуем молодых специалистов Главного управления добычи!
- Стройными рядами выступает колонна молодого пополнения Управления подготовки нефти и газа!
- Небольшим, но дружным коллективом шествует команда Управления поддержания пластового давления!
- Сплоченной колонной проходят молодые специалисты Управления эксплуатации трубопроводов!
- Замыкает шествие команда молодежи планово-экономического, транспортного, налогового управлений и Управления землеустроительных и маркшейдерских работ!

Так начиналась торжественная церемония посвящения в нефтяники молодых специалистов 2006 года. По команде «Равнение на генерала!» колонна ребят в белых футболках под музыку марша появилась на площадке внутреннего дворика Нефтеюганского корпоративного института. Здесь с утра царила обстановка, напоминающая приготовления к праздничной первомайской демонстрации. Открытие торжества и было построено по этому принципу, подчеркивавшему важность и значимость события. Кажется, волновались в этот день не только 98 новичков – выпускников вузов Москвы, Тюмени, Уфы, Самары, Санкт-Петербурга и других городов России, получивших право называться молодыми специалистами ООО «РН-Юганскнефтегаз». Чувство приподнятости духа ощущали и те, кто приветствовал выпускников у микрофона – руководители, представители администраций всех подразделений и процессных управлений предприятия.

– Уважаемые коллеги! Думаю, теперь я уже вправе вас так называть, – обратился к виновникам торжества Генеральный директор предприятия Владимир Бульба.

Он подчеркнул: ребятам повезло в том, что свой трудовой путь они начинают на предприятии, где уже создана прекрасная база. Но это налагает на них и огромную ответственность за его будущее, ведь от качества работы «РН-Юганскнефтегаз» зависит положение на мировом фондовом рынке всей компании «Роснефть».

– У вас есть всего год на то, чтобы максимально проявить свои способности и возможности, – напомнил первый заместитель генерального директора по производству Сергей Здольник,

– потому что через год придет новая смена молодых и талантливых, готовых идти вперед.

– Желаю, чтобы в нашем коллективе, как в большой и дружной семье, вы чувствовали себя уверенно и комфортно. И всегда улыбались так, как сегодня! – сказала председатель профсоюзного комитета Мария Заидова.

Организаторам праздника удалось создать не напыщенно-пафосную, а душевную и непринужденную атмосферу праздника, наполненную теплом и добрым юмором. Руководителям пришлось не только говорить слова приветствий, но и отвечать на каверзные вопросы ведущих: «Владимир Анатольевич, что нужно сделать для того, чтобы стать генеральным директором?», «Сергей Евгеньевич, опаздывали ли вы когда-нибудь на работу?..». В такой ненавязчивой, полужутливой форме опытным профессионалам предоставлялась возможность дать практические советы начинающим нефтяникам.

Молодым предстояло пройти и первые испытания: члены технического совета приготовили для них специальные практические задания на скважинной арматуре, установленной здесь же. Замер динамического уровня, замеры буферного и затрубного давления осуществляли представители разных команд. Оценками «хорошо» и «отлично», а также напутствием и пожеланием удачи завершилась передача эстафеты: представители совета молодых специалистов вручили символический факел мастерства и преданности профессии будущим нефтяникам. Ребята передавали факел по цепочке из рук в руки, словно объединили себя этим живым огнем.



Наступил самый торжественный момент: вслед за председателем совета молодых специалистов новички хором повторили слова клятвы.

– Скрепим эти заветные слова святой Юганской нефтью! Она добыта из всех 28 месторождений «Юганскнефтегаза». Уважаемые руководители! – призвали ведущие.
– Приглашаем вас совершить торжественный обряд помазания нефтью!

Счастливые, улыбающиеся лица с черными мазками на щеках – это самый яркий символ праздника. Пусть такими они останутся в памяти друг друга на многие годы! Традиционное фото на память стало окончанием основной части праздника, а свежеспеченных нефтяников ждала впереди не менее интересная программа.

КОНКУРС КАК СТУПЕНЬ К МАСТЕРСТВУ

16

Конкурсы «Лучший по профессии» – давняя традиция «Юганскнефтегаза». Многолетний опыт их проведения показывает, что подготовка и участие в соревнованиях становятся хорошей школой мастерства для молодых рабочих и специалистов, а победы – стимулом для дальнейшего профессионального совершенствования и карьерного роста.

Высокая оценка жюри – это не только моральное удовлетворение и осознание значимости своего дела, но и реальный шанс на повышение квалификационного разряда, а значит и социального статуса. Состязания в мастерстве проводятся как по рабочим специальностям, так и среди специалистов среднего звена.

Первый этап конкурса для операторов, машинистов, сварщиков, лаборантов проходит среди лучших представителей цехов. Они соревнуются в знании теории, правил техники безопасности, а также в умении применять эти знания на практике. Победители встречаются на региональном этапе конкурса, и по его итогам определяются лидеры в каждой специальности, готовые оспаривать право на первенство с коллегами из других предприятий.

В сентябре 2006 года в Краснодаре состоялся очередной смотр-конкурс профессионального мастерства среди дочерних подразделений компании «Роснефть». В нем приняли участие все нефтедобывающие предприятия компании: «Северная нефть», «Дагнефть», «Пурнефтегаз», «Ставропольнефтегаз», «Сахалинморнефтегаз», «Краснодарнефтегаз», «Юганскнефтегаз», «Грознефтегаз», «Дагнефтегаз» и «Удмуртнефть».

Команда «Юганскнефтегаза» выступила в семи основных номинациях, завоевав рекордное количество побед: четыре из семи возможных.

Безусловными лидерами, завоевавшими победу и право называться «Лучший по профессии – 2006» среди предприятий ОАО «НК «Роснефть» стали электрогазосварщик ЦТОРиРТ-4 Управления эксплуатации трубопроводов Александр Руденко, оператор товарной ЦППН-7 Управления по подготовке нефти и газа Михаил Волков, лаборант химического анализа ЦППН-7 Светлана Рябова и машинист НСЗРАП ЦППД-1 Управления поддержания пластового давления Вячеслав Левченков (на фото справа). 22 сентября их имена прозвучали со сцены стадиона «Труд», где проходила торжественная церемония закрытия конкурса. Почетные дипломы и сертификаты на получение главного приза – автомобиля CHEVROLET-NIWA они получили из рук президента НК «Роснефть» Сергея Богданчикова.

В ноябре 2006 года корпоративный конкурс ОАО «НК «Роснефть» собрал в городе Губкинском 16 лучших геологов и технологов–представителей предприятий из разных регионов страны.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» на нем представляли ведущий технолог ЦДНГ-4 Александр Кондрахин и старший геолог ЦДНГ-2 Артур Камалов.

Ключевой момент программы, когда жюри оглашает имена победителей, стал триумфальным для нефтеюганской команды: чемпионами своего дела вновь стали молодые специалисты «РН-Юганскнефтегаза». Для ребят это не просто факт признания мастерства и подарок в виде диплома и ноутбука. Главная награда – предоставление компанией возможности для профессиональной стажировки за рубежом. Как отметили Артур и Александр, важнейшие составляющие факторы победы – это не только их личные знания и умения, а сама система работы в «РН-Юганскнефтегазе», где постоянно внедряются новые технологии и передовой опыт отрасли, ведется серьезная и кропотливая работа с кадрами.

ПЕРТЬ

СМОТРО-КОНКУРС

РО

СИ



Коротко северное лето



НА РАБОТУ, КАК НА ПРАЗДНИК? ЭТО РЕАЛЬНОСТЬ!

17

В августе 2006 года были подведены итоги очередного Смотря-конкурса среди управлений ООО «РН-Юганскнефтегаза» на звание «Объект высокой культуры производства». Четыре дня специальная комиссия, в которую вошли представители процессных управлений, осматривала объекты, цеха и бригады, которые участвуют в этом конкурсе. В списке значилось 11 претендентов на победу, каждый имел основания называться лучшим, и судьям было непросто выбрать лидера.

Традиция проводить подобные конкурсы появилась на предприятии давно и существенно повлияла на развитие культуры производства в «Юганскнефтегазе». Главный специалист Управления мотивации персонала ООО «РН-Юганскнефтегаз» Татьяна Дивакова – постоянная участница комиссии конкурса.

Во время поездки по объектам Татьяна Ивановна отметила, что за эти годы произошли серьезные изменения – цеха ожили благодаря соревнованию, появились замечательные творческие новшества по благоустройству территорий: оригинальные дорожки между зданиями, затейливые клумбы, цветники.

Значительную часть жизни человек проводит на работе, поэтому хочется, чтобы выражение «На работу, как на праз-

дник» имело реальное подтверждение. «Лучше работать в праздничной атмосфере», – считает она.

Четыре управления – добычи нефти и газа, подготовки нефти и газа, поддержания пластового давления и эксплуатации трубопроводов предложили своих номинантов. Быть объектом, цехом или бригадой высокой культуры производства – дело чести для каждого участника конкурса, и представить место своей трудовой деятельности в лучшем свете стремятся все.

Многие из объектов-конкурсантов можно смело назвать визитной карточкой «РН-Юганскнефтегаза», в первую очередь это относится к новостройкам. ЦППН-8 сейчас на слуху у всех – колоссальная территория, современные технологии, образец безупречного стиля и гордость предприятия. Здешний коллектив решил бороться с курением на территории, исключений нет ни для кого. Начальник ЦППН - 8 Алексей Визгалов считает, что культура производства начинается с внутренней культуры человека, с его отношения к работе. Несмотря на то что коллектив этого цеха – самый молодой (средний возраст сотрудников 31 год и цех начал свою работу в 2003 году), здесь серьезнейшим образом относятся к поддержанию порядка на производстве с первого дня эксплуатации. В общежитиях ЦДНГ-2 установлено железное правило рабочую обувь оставлять у входа в холл. Далее – только в тапочках.

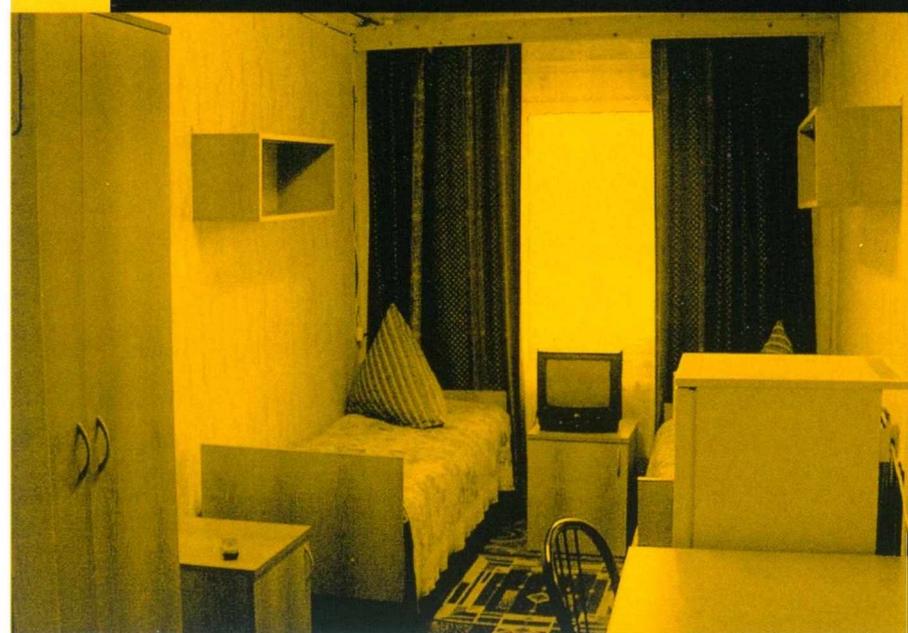




Тренажерный зал, медицинский кабинет, комнаты, где можно перекусить, чистота на территории цеха, комфорт в административном здании, состояние рабочей одежды – все это тоже ложится на чашу весов при подсчете голосов. И затруднение комиссии в выборе победителя объяснимо. Когда последний день поездки по месторождениям подошел к концу, Татьяна Дивакова заметила: «Очень сложно будет подводить итоги, но, я думаю, победит сильнейший».

Жюри пришлось серьезно потрудиться, осматривая и оценивая объекты. География «РН-Юганскнефтегаза» обширна и проезд к некоторым цехам занимает около трех часов. Однако все поездки прошли успешно, дебаты по поводу участников утихли, и вот итоги конкурса: объектом высокой культуры в 2006 году признан куст № 118 ЦДНГ-12, цехом высокой культуры производства стал ЦППН-8, а среди бригад, которые отстаивали звание коллектива высокой культуры производства, победила 8-я бригада ЦППД-1.

Жилая комната в общежитии Приобского месторождения



Всех победителей ждут поздравления на торжестве по случаю Дня нефтяника и денежные премии.

Кроме привлекательной материальной стороны, этот конкурс имеет еще одну особенность. Усилия всех коллективов, которые на протяжении нескольких лет участвовали в этом соревновании, не пропали даром. Волнения уйдут, а преобразованные объекты останутся, создавая современный облик «РН-Юганскнефтегаза».

Так высокая культура производства становится неотъемлемым элементом корпоративного стиля, на который равняются все.






РОСНЕФТЬ
РВС-2
ОГНЕОПАСНО


РОСНЕФТЬ
РВС-1
ОГНЕОПАСНО

ГЛАВНЫЙ ПРОМЫСЕЛ В ЕГО ЖИЗНИ

18

Первому промыслу Нефтеюганска пошел 43-й год, но по-прежнему Усть-Балыкское нефтяное месторождение, первое месторождение, с которого началось промышленное освоение Юганского региона, стабильно выполняет планы добычи. До сих пор Усть-Балык в истории Нефтеюганска остается совершенно особым явлением.

Нефтеюганцам 1980-х хорошо знакома фамилия Боршняковых. Глава семьи Геннадий Александрович проработал оператором добычи нефти и газа до 62 лет и два года назад уехал из Нефтеюганска на Большую землю. Его дети продолжили дело отца. Среди многих славных фамилий их имена навсегда вписаны в историю Нефтеюганска.

Замечательных людей рождает уральская земля – уважение к труду, простому и часто тяжелому, у них в крови. Геннадий Боршняков один из таких. В юности он обладал немереной силой и работал в кузнице молотобойцем. Затем устроился доменщиком на чугунолитейный завод и трудился там несколько лет. Когда началась война, Геннадий Александрович отливал броню для танков и делал свою работу так, что был награжден медалями за добросовестный труд в период Великой Отечественной войны.

В мирной жизни пришлось решать другие задачи, но по-прежнему главное место в ней отводилось труду. К 40 го-

дам Геннадий Александрович решил круто изменить судьбу и уехал на Север – поднимать благосостояние своей семьи. В Нефтеюганске ему пришлось все начинать заново – осваивать профессию оператора добычи нефти и газа, привыкать к новому месту, завоевывать трудом уважение людей. Эти годы не прошли даром – он приобрел не только высшую квалификацию и материальный достаток. За многолетний безупречный труд Г. А. Боршняков был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Несколько десятков лет назад операторам приходилось в основном пешком обходить свои скважины, которые тогда делились на летние (к которым можно было добраться посуху) и зимние (дорогу на которые прокладывал через болота лишь мороз). Свою трудную работу эти люди считали настоящей жизнью. И удивительное дело: нелегкий труд увлек и их детей. Так получилось и у Боршняковых.

Рядом с Геннадием Александровичем трудился и один из его сыновей – Виктор, оператор по добыче нефти и газа. Отличаясь скромностью и прилежным отношением к делу, он быстро завоевал уважение коллег. А спортивные успехи только укрепили его репутацию.

По примеру отца Виктор с юности устраивал утренние пробежки, увлекался лыжами, занимался с гантелями,





так что в спортивную жизнь предприятия включился с удовольствием. Участвовал во всех этапах спартакиады «РН-Юганскнефтегаз»: по мини-футболу и стрельбе, настольному теннису и легкой атлетике... В домашнем архиве Виктора Геннадьевича множество спортивных грамот разных лет, до сих пор он остается бессменным участником спартакиад, лидером команды лыжников УДНГ.

На работе Виктор Боршняков, оператор добычи нефти и газа ЦДНГ-3, – один из лучших специалистов, не раз участвовал в конкурсах профессионального мастерства среди операторов добычи нефти и газа НГДУ «Юганскнефть» и побеждал. Виктор Геннадьевич – кавалер многих правительственных наград: награжден медалью «За освоение недр Западной Сибири», орденом Славы III степени, орденом Почета. Сам он неохотно говорит о себе:

- Работать добросовестно изо дня в день - наверное, это и есть самое главное. Более чем за 30 лет Виктор досконально узнал все скважины своего промысла и освоил все премудрости профессии. Не один Виктор продолжил трудовую династию Боршняковых: с нефтяной отраслью связали свою жизнь и его брат Евгений, сестра Людмила и один из сыновей.

Сегодня за Виктором закреплено более 40 скважин, из них 25 действующих. В последнее время бездействующие скважины вновь запускаются в работу, увеличивая объемы добычи нефти. Каждый новый день оператора не похож на другой.

– Я не смог бы стоять у станка, где весь день приходится выполнять монотонную работу. Мне нравится простор, движение, динамика! И все это есть в труде оператора.

Несмотря на большой трудовой стаж, перед экзаменом по технике безопасности он каждый раз старательно штудирует инструкцию. Не только для того, чтобы чувствовать себя увереннее, а потому, что этого требует жизнь. Когда-то он старался работать отлично, чтобы не подвести отца. Теперь – потому что знает истинную цену операторской работы. Он внимателен к каждой мелочи и требует того же от молодых.

Виктор Геннадьевич – наставник с большим опытом, немало парней проходили производственную практику под его руководством.

И первое, что его всегда интересует в новичке – почему человек решил стать нефтяником? А уж потом начинает объяснять, что к чему.

Требует, чтобы ему задавали как можно больше вопросов и не стеснялись «дергать» по любому поводу. Опыт нарабатывается не скоро, и потому Боршняков щедро делится им с молодыми. Может быть, именно за это качество ему было присвоено несколько лет назад звание «Лучший наставник НГДУ Юганскнефть»...

Себя Виктор Геннадьевич считает счастливым человеком – всё сложилось так, как он планировал: переезд на Север, прекрасная семья, дети.

У него два сына, каждый выбрал для себя свой путь: Саша – экономист, Женя – водитель. Отец не возражает, ведь призвание – дело тонкое, давить здесь нельзя.

Но он твердо уверен в том, что сумел привить сыновьям главную черту характера Боршняковых – уважать дело, которому служишь.



Виктор Геннадьевич Боршняков

В ВЕЧНОМ ПОИСКЕ НОВОГО

19

Одна из примечательных особенностей истории отдела, который в Управлении геологии и разработки ООО «РН-Юганскнефтегаз» возглавляет Валерий Быков, состоит в том, что уже двое из числа его сотрудников удостоивались звания «Заслуженный геолог Российской Федерации». Валерий Васильевич добрую традицию продолжил: в сентябре 2006 года Указом Президента России он получил это почетное звание: «За заслуги в развитии нефтяной и газовой промышленности, многолетний добросовестный труд».

Одни приходят в профессию окольными путями, годами «ищут себя» и свое призвание в разных сферах деятельности. Валерия Быкова эти искания миновали, он однажды и бесповоротно выбрал свою дорогу. Не потому, что геология была романтической мечтой с детства, – в Тюменский индустриальный институт пошел вслед за уже учившимися там родственниками, – а потому, что попадание сразу оказалось точным. Аналитический ум, страсть к поискам, постоянное стремление к новому – все это совпало в нем с требованиями профессии. Еще на первых студенческих практиках убедился, что в таком деле не соскучишься, поэтому уже 28 лет Валерий Васильевич верен избранному делу.

В Нефтеюганск он приехал молодым специалистом в 1977 году. Первый рабочий месяц прошел на Южно-Сургутском месторождении, которое тогда только начали разбуривать. Последующие восемь лет работы в «Юганскнефтегеофизике» в должности сначала инженера, потом начальника партии дали огромный запас и новых



Валерий Васильевич Быков

знаний, и практического опыта. Он изучил особенности всех месторождений территории с их глубоко спрятанными подземными секретами. Переход в геологотематическую партию ЦНИПРа, которая контролировала состояние ресурсов и объемы нефтяных запасов, стал лишь новым шагом в том же направлении. Пройдя путь от начальника отдела геологоразведочных работ до главного геолога, он в буквальном смысле слова углубил свои профессиональные знания, постигая тайны сибирских недр. Структура земной коры, выявление ловушек, особенности поведения пластов, нефтенасыщенность зоны, вероятность открытия новых запасов – огромная аналитическая работа проводится в кабинетах специалистов, прежде чем к работе приступят буровики. В 1995 году в партии впервые была проведена аудиторская ревизия запасов нефти по международным стандартам, которая стала для главного геолога настоящим экзаменом на профессиональную зрелость. Экзамен этот был с честью выдержан.

К 1996 году, когда Валерий Быков перешел в ОАО «Юганскнефтегаз», у него был накоплен огромный багаж разносторонней информации об особенностях территории. Геофизика и геологотематическая партия дали ключи для сегодняшней работы, вооружили знаниями, которые сейчас используются по максимуму, позволяют видеть проблему комплексно и принимать оптимальные решения. У геологического отдела, которым он руководит, несколько раз менялись названия, но задача оставалась одна – обеспечение прироста геологических запасов и бурения месторождений. До 2002 года, когда на геологоразведочные работы деньги выделяло государство, объемы финансирования были значительными. Они позволяли не только компенсировать добычу за счет вновь открытых залежей, но и давать абсолютный прирост. Когда ВМСБ (восстановление минерально-сы-

рьевой базы) было отменено, средства на разведку значительно уменьшились, ее объемы на лицензионных участках ОАО «Юганскнефтегаз» значительно сократились.

С приходом компании «Роснефть» на территории «Юганскнефтегаза» значительно возросли объемы бурения, началось участие в аукционах на приобретение поисковых участков. Быков, изучивший недра от Оби до самой Тюмени, точно определяет, можно ли что-то найти на выставленном на торги участке, насколько реальна предложенная стоимость. При этом каждая пробуренная на участке скважина как капризный ребенок: к ней нужно найти свой подход с учетом особенностей подземных структур, а значит, пицци для размышлений у начальника геологического отдела всегда хватает.

Преимуществом своей профессии Валерий Васильевич считает возможность постоянного поиска – новой информации, новых открытий, новых выводов, которые приходится делать даже в случае неудач. Кстати, обе его дочери и сын унаследовали эту его страсть к новизне, но пошли не по родительским стопам, а путем непроторенным. Все трое выбрали современную профессию программиста, дающую массу возможностей и для поиска, и для изучения нового. Так что семейная традиция Быковых – опережать время, не идти у него на поводу – продолжается. А полученная Валерием Васильевичем государственная награда – это не конечный итог работы, а всего лишь ее оценка. Звание «заслуженный» не синоним заслуженного отдыха и означает лишь одно: в своем деле ты всегда должен быть на высоте. Тем более что у тебя жена коллега по профессии и теща уже много лет носит звание «Заслуженный геолог России». Семейное положение обязывает!

ПОБЕДА — К ЮБИЛЕЮ ЦЕХА

20

При подведении итогов рейтинга цехов ООО «РН-Юганскнефтегаз» за III квартал 2006 года в числе победителей и начальник цеха технического обслуживания и ремонта трубопроводов № 4 Игорь Гудков.

Основная задача цеха – это ремонт трубопроводов. С каждым годом объем работ увеличивается, но цех регулярно справляется с планом. По словам Игоря Вячеславовича, в этом заслуга всего коллектива.

– Конечно, приятно быть в числе лидеров, стоять в одном ряду с сильнейшими руководителями, но в любом случае начальник цеха работает не один. Победа в рейтинге – это в первую очередь результат совместной работы. Силы инженерно-технических работников, электрогазосварщиков, трубопроводчиков, слесарей направлены на выполнение производственных задач. В нашем коллективе много молодых сотрудников, но есть и ветераны, работники с богатым опытом, поэтому союз молодости и опыта дает хороший результат.

Для Игоря Гудкова быть в числе лидеров не самоцель, но стремление к победе есть всегда. Ведь когда успех подкрепляется солидной денежной премией, это не только почетно, но и выгодно, дает двойной стимул к работе.

ЦТОиРТ № 4 обслуживает Правдинский регион, который включает в себя 7 месторождений. Общая протяженность труб всех назначений составляет 2300 км. Более 50% трубопроводов

эксплуатируется свыше 10 лет, а потому они требуют постоянного контроля и внимания. На такие объекты приходится чаще выезжать, вылетать на вертолете.

В прошлом году цех отремонтировал 6,5 км трубопроводов, в этом – уже 9 км, а на следующий год, по предварительным прогнозам, ремонту подлежит около 11 км. Парк трубопроводов стареет, поэтому с каждым годом увеличивается объем работ по ликвидации и предупреждению отказов. В этом году запустили гигантское сооружение – нефтеперекачивающую станцию НПС «Приразломная», объемы нефтетранспортирования по данной схеме увеличиваются, требуют еще более качественного обслуживания.

– На новой станции очень высокое давление, – говорит Игорь Гудков. – Любой инцидент влечет за собой экологические и экономические последствия, что просто недопустимо.

Решать возникающие нестандартные ситуации грамотно и быстро – вот стиль его руководства. Он из тех, кто начал свою трудовую деятельность с рабочей должности, постепенно поднимаясь по ступенькам карьерной лестницы, а потому знает все тонкости и особенности производственной жизни цеха.

Семья Гудковых приехала на Север в далеком 1975 году. «Поселок моего детства» – так называет Игорь поселок. Пойковский, в котором вырос. Закончив в 1996 году Тюменский нефтегазовый университет, он пришел работать в НГДУ «Правдинскнефть». Начинал, как и все молодые специалисты, с должности слесаря, потом

A black and white portrait of a man with a mustache, wearing a dark suit jacket over a light-colored collared shirt. He is sitting in a black office chair, leaning forward with his hands clasped on a desk. The background is a plain, light-colored wall. A yellow vertical bar is on the left side of the page. In the top right corner, there is a faint, handwritten-style number '1100 000'.

работал оператором, мастером, начальником смены на ППН, ведущим специалистом по региону в Управлении эксплуатации трубопроводов. Чуть больше года является руководителем цеха, хотя знакомство с ним состоялось значительно раньше.

– Тогда цех располагался еще на старой площадке, – вспоминает Игорь Вячеславович. – Я проходил первую практику. Сварщик Владимир Яценко давал мне уроки сварки, учил правильно держать электрод, сваривать конструкцию.

Первый наставник Игоря совсем недавно стал мастером и пока нуждается в поддержке при выполнении инженерно-технической работы. Ему с удовольствием помогает бывший ученик Гудков.

Коллеги относятся к нему с уважением. Говорят, в этом человеке сочетаются требовательность и тактичность, строгость и человечность. Сам же Игорь Вячеславович уверен, что руководитель прежде всего должен быть профессионалом, предвидеть ситуацию на шаг вперед. Своей ближайшей задачей считает выполнение, а возможно, и перевыполнение годовой программы. 1 января 2007 года цеху исполнилось 20 лет, и новая победа – самый лучший подарок к юбилею.

И. В. Гудков, начальник ЦТОиРТ №4

КАЖДЫЙ ДЕНЬ ДОЛЖЕН БЫТЬ НОВЫМ

21

«Обидно, когда говорят: вот, мол, тебе хорошо – отец начальник. Думают, поблажки какие-то есть в работе. А на самом деле наоборот, двойная ответственность получается, потому что стыдно отца подвести. Надо или соответствовать его уровню, или уходить в другое место, чтобы не позорить фамилию».

Павел работает в ЦТОиРТ-4 четыре года, и здесь уже давно убедились, что к числу «папенькиных сынков» он не относится. Закурдаевы известны в коллективе как ответственные, надежные работники, отлично знающие свое дело.

Константин Николаевич сегодня занимает должность заместителя начальника цеха по ликвидации аварий. А тридцать лет назад, когда приехал на Север, начинал трудовую биографию в должности рабочего на стройке, возводил нефтяные объекты. Затем некоторое время работал сварщиком в ПРЦЭО, а после реорганизации стал мастером участка в ЦТОиРТ-4. С тех пор его работа связана с трубопроводами.

Сыну не пришлось идти столь извилистой дорогой, потому что путь в профессию был определен еще в школьные годы. Отец часто брал Павлика с собой на работу, так что знакомство с производством проходило исподволь. После службы в армии парень пришел в цех сначала линейным трубопроводчиком, потом стал слесарем-ремонтником. А еще он студент четвертого курса ТГНГУ, получает образование на факультете «Глубокая технология переработки нефти». Поступление в институт было обязательным условием отца, который

наставлял новоиспеченного нефтяника: «Учиться, учиться и еще раз учиться! И по учебникам, и на практике, чтобы каждый день что-то новое приносил. А это значит, не отказываться от любой порученной работы, даже самой тяжелой и грязной».

Павел старается следовать этим советам. Мнение отца для него очень важно, он сам видит, что в коллективе Константин Николаевич – личность авторитетная. Недаром же в 1985 году, работая сварщиком, он получил звание «Мастер – золотые руки». Многочисленные дипломы, грамоты и благодарности говорят сами за себя – профессией человек владеет в совершенстве. В 2006 году его имя было занесено в Книгу Почета ОАО «НК «Роснефть», так что Закурдаеву-младшему невольно приходится подтягиваться, чтобы не уронить высокую фамильную планку.

Говорят, что уравновешенность и хладнокровие – главные качества, помогающие Константину Николаевичу быстро принимать правильные решения в экстремальных ситуациях. А поскольку зона его ответственности – ликвидация аварий, то подобные ситуации приходится переживать постоянно. И здесь важен не только уровень профессиональных знаний, организаторские навыки, но и умение находить личный контакт с людьми. Закурдаев в этом смысле личность незаурядная: может создать спокойную рабочую атмосферу, сгладить напряженный момент шуткой. Чувство юмора вообще вещь хорошая, а для руководителя порой просто необходимая, и Константин Николаевич использует его в полной мере: от настроения людей напрямую зависит успех работы. А это и есть самое важное в его жизни.

– Я чувствую, что нужен в цехе, – говорит ветеран производства. – Нужен мой опыт, знания, да и вообще я тут на своем месте.



Для меня же здесь все родное, все в буквальном смысле прошло через мои руки. Прорывы-то раньше устраняли безо всякой техники, вручную, сегодня молодежи это даже представить трудно. Но, наверное, потому и особенно дорого все, что тяжелым трудом доставалось.

У нового поколения нефтяников свои задачи и представления о профессии. Современные темпы развития производства требуют не просто добросовестности и самоотдачи. Постоянно нужны новые знания, Закурдаев-младший чувствует необходимость получения второго высшего образования – экономического.

– Каждый должен расти в профессии, а не сидеть на одном месте, – говорит он. – Я хочу стать менеджером, и если представится возможность,

подняться по карьерной лестнице. Надо двигаться вперед! Из года в год выполнять однажды освоенную работу неинтересно, мне нравится экспериментировать, находить в деле что-то новое.

Сегодня Павел исполняет обязанности мастера, руководит бригадой по уборке замазученности территорий. Считает эту работу творческой: меняется объект – меняются и задачи, приходится проявлять смекалку, инициативу, принимать самостоятельные решения. Здесь невозможно действовать по готовым рецептам и шаблонам, нет рутины и однообразия. Каждый новый день приносит новые испытания, а значит – уроки жизни и мастерства. Главное – не упускать эти уроки, чтобы и два десятка лет спустя можно было с гордостью сказать: «Я чувствую, что я тут нужен!».



Элла. 1966 г.

РАДОСТЬ КАЖДОГО ДНЯ

22

31 июля 1966 года, воскресенье, 10 часов вечера. С теплохода на причал поселка Усть-Балык в числе других пассажиров сходят крепкий, спортивного вида парень и хрупкая кареглазая девчонка в коротенькой юбке и белых лодочках. Смотрят растерянно: раскисшая от грязи дорога, россыпь деревянных балков неподалеку, несколько двухэтажных домиков, а вокруг – тайга. И вот здесь будет строиться новый город?..

Когда Элли Зубанову спрашивают, помнит ли она свой первый день в Нефтеюганске, она смеется: «Это была ночь!» По дороге из Сургута попутчица, узнав, что ребята едут по распределению и остановиться им пока негде, предложила переночевать у нее дома. Однако поспать в гостеприимном балке так и не удалось: «на свежатинку» тут же набросились клопы. Повертевшись, гости решили не мучиться и отправились на улицу. Там зверствовали комары, зато можно было дышать свежим воздухом, разговаривать и вслух мечтать о том, каким будет их первый дом.

Строго говоря, они еще не были женаты официально. После окончания Грозненского нефтяного техникума Элла поехала по распределению, а влюбленный в нее до беспамятства Женя бросился следом, даже не захватив с собой документы. Хорошо, что в тюменском главке оказался дальновидный добрый дядечка, который

вместе с направлением вручил Элле записку: «С Аванезовой следует муж Зубанов Евгений Андреевич. Прошу разместить вместе». Благодаря этой записке на следующий день их определили в общежитие.

На работу вышли сразу же. В Нефтепромысловом управлении (НПУ) молоденькую Элли поставили сначала замерщицей, через месяц перевели оператором добычи. Когда выяснилось, что муж по специальности электрик, начальство возмутилось: «Ты что же это скрываешь ценный кадр?!» Приняли его безо всяких документов – такие специалисты здесь тогда были на вес золота.

А белые лодочки... Их пришлось надевать только на танцы. Повседневной обувью в поселке были резиновые сапоги. Хотя и в них не везде можно было пройти. Нефтепромысел, где она работала, находился тогда в районе нынешнего 3-го микрорайона, на месте магазина «Кедр», общежитие – в районе бывшего ДК «Строитель». Участок между ними можно было пройти относительно безопасно, но метрах в 30 от дома дорога была так разбита тягачами и большегрузной техникой, что перебраться через глубокую колею 19-летней девчонке можно было разве что вплавь. Заветные лодочки доставались из шкафа по вечерам. Летом танцплощадка на «пятак» у берега, в остальные сезоны любимым местом отдыха был клуб «Буровик». На месте нынешней «Нефтеавтоматики» стоял большой деревянный барак, внутри – длинные скамейки вдоль стен. Сюда приносили проигрыватель, и молодежь, прихватив с собой пластинки, в любую по-



году цепочкой тянулась к клубу. Зимой холод в «Буровике» стоял невероятный, танцевать можно было только в валенках. Лишь к концу вечера зал удавалось «надышать» так, что лодочки все-таки доставались из сумок, и счастливые девчонки гордо отстукивали каблучками и кружились в вальсе, как на настоящем балу!..

– Было очень интересно жить! – говорит Элла Александровна, вспоминая первые годы своей сибирской биографии. – Люди были какие-то другие тогда – добрые, открытые. То ли общие трудности сближали, то ли большая цель, а может, просто вера в хорошее будущее. Радость была от каждого прожитого дня! Не иметь хорошего пальто или сапог было не стыдно, а представить, что тебя из комсомола исключат за плохую работу – позор. И относились люди друг к другу с какой-то особенной теплотой, все были на равных.

Как-то зимой пришлось Элле одной отправляться на ДНС: второй оператор срочно уехал на похороны, ее попросили подежурить день без напарника. Надо так надо, она спокойно отстояла вахту, однако вечером ей на смену никто не появился. Ну что ж, значит, на сутки оставили – решила она. Но утро опять пришлось встречать в одиночестве – на подмену опять никого не прислали, да впридачу сел аккумулятор рации. Пешком не дойти – кругом глухая тайга, сюда на ГТТ добирались, позвонить неоткуда оставалось только ждать. В термосе закончился прихваченный с собой чай, бутерброды доела еще вечером, и слышать хруст, доносившийся из-за печки, было уже невмоготу. Печь в операторной была просторная, русская, где-то в уголке лежали застарелые сухарики, и повадилась туда бегать мышка. Хрустит и хрустит... Сначала Элла даже думать себе не позволяла об этих припасах, но голод не тетка: к концу дня добралась она до мышкиных сухариков, обтерла, насколько можно было, и, забыв о врожденной брезгливости, с наслаждением стрызла их.

Через год, который Элла проработала на промысле, в поселке начали создавать учебно-курсовой комбинат. Не хватало не только специалистов, но и простых рабочих – монтажников, строителей, механиков, водителей большегрузной техники, операторов и бурильщиков. Многие приезжали «за ро-

мантикой», не имея за плечами вообще никакой профессии, у кого-то был бесполезный тогда для Севера опыт работы в сельском хозяйстве, легкой промышленности или сфере обслуживания. Людей нужно было обучать необходимым для города специальностям, и бывшие школьники, продавцы или воспитатели шли в плотники, экскаваторщики, штукатуры. Случайно обнаружив, что Элла легко разбирается в схемах и справляется с чертежами, начальник ПТО Виктор Кудрин уговорил ее перейти мастером в УКК. Не думала она тогда, что здесь пройдут 28 лет ее трудовой биографии. Работа так захватила, что раздумывать о каких-то передвижениях было просто некогда. Ни о каких временных рамках тогда не помышляли, понятия «конец рабочего дня» просто не было, а занятия проходили практически круглосуточно. Вели их в основном специалисты-производственники после своей работы, ученики также приходили после трудовой смены, так что уроки могли проводить и днем и ночью. Приходили на них не классами, а сменами и бригадами, порой преподаватели сами отправлялись на предприятие, например, в Энергопоезд, чтобы поздно вечером провести занятия для 5–6 человек, и, переночевав здесь же, утром отправиться на место службы. Никто не считал ни дни, ни часы, проведенные на работе, единица измерения была у всех одна: НАДО! И цель общая: построить новый город, в котором будем жить мы, наши дети, внуки, потом дети и внуки наших детей...

Сегодня дочь Стелла вспоминает, как в детстве любила приходить к маме на работу:

– Меня укладывали спать в каком-то шкафу, а когда я просыпалась и, видимо, начинала везде совать свой нос, давали «работу» – какие-то бланки, которые я заполняла своими каракулями. Мне объясняли, что это очень важные документы «для министра», и я так старалась!..

– Ребенка просто некуда было девать, – смеется Элла Александровна. – В садик она стала ходить только тогда, когда старший сын пошел в школу и «освободил» место. Но при этом я не могу сказать, что наша жизнь была сплошным преодоле-

Замечательно ведь жили, интересно, захлеб! Бытовая неустроенность как-то не воспринималась всерьез. Помню, дали нам однокомнатную квартиру в 5-м микрорайоне. Зимой в ней было так холодно, что мы переставали мыть пол – он мгновенно покрывался ледяной корочкой. Часто отключали свет, и если не было свечки, в блюдце с маслом опускали жгутик из ваты и зажигали лучину.

нием трудностей. Зато на улице мы сами заливали каток и вместе с ребятами до трех часов ночи могли кататься на коньках! Летом здесь же была волейбольная и баскетбольная площадка, играли целыми вечерами. А возле речки Акопас, где горел факел, было любимое место гуляний. Особенно когда приезжали студенческие стройотряды: ходили с гитарами, пели песни.

1 августа 2006 года Элла Зубанова отметила 40-летие своей работы в системе «Юганскнефтегаза», где сегодня она трудится старшим специалистом по учету нефти в ЦППН-4. Ее муж Евгений Зубанов, заслуженный энергетик России, мастер по обслуживанию нефтепроводов, не дожидаясь этой знаменательной даты 4 года. У детей – Олега, работающего начальником управления геологии и запасов «РН-Юганскнефтегаз», и Стеллы – лаборанта ЦППН-7, уже свой собственный профессиональ-



ный счет. А Элла Александровна через год сможет отметить и еще один юбилей – 30-летие профсоюзной деятельности в системе предприятия. Но все эти даты она воспринимает не более чем этапы биографии и вспоминает не о количестве прожитых лет, а о событиях, которыми они были наполнены. Из маленьких, незначительных вроде эпизодов, как из стеклышек в калейдоскопе, складывается яркая картина времени. «Мне повезло: я всегда работала только с хорошими людьми! – говорит Элла Зубанова. – Даже если встречались не очень хорошие, я всегда находила им оправдание, и они тоже становились хорошими!»

Мечта, с которой Элла и Евгений Зубановы начали свою жизнь в Усть-Балыке, сбылась: вместе со всеми они построили город, в котором теперь живут и трудятся их дети, учатся внуки и, даст Бог, будут жить еще дети правнуков.

У НАС РАБОТА ТВОРЧЕСКАЯ

23

Для кого-то понятие «свободное время» – синоним безделья. У Кудайбергеновых своя трактовка этого понятия, означающая, что это время, посвящаемое любимым и полезным делам. Может быть, не жизненно необходимым, но крайне важным для самих себя. А относятся они к ним так же, как и к профессиональной работе – серьезно, ответственно и творчески.

Имя оператора ЦДНГ-2 Амангельды Кудайбергенова в ООО «РН-Юганскнефтегаз» известно многим. Здесь он трудится уже больше 20 лет, не раз участвовал и побеждал в конкурсах профессионального мастерства, его трудовая книжка пестрит отметками о поощрениях, награждениях почетными грамотами, благодарственными письмами. Второй год в этом же цехе работает и его сын Эдик. Он тоже оператор добычи, хотя первые шаги во взрослую жизнь делал совсем в другом направлении – после окончания училища три года работал поваром-кондитером. Сначала в кафе «Золотая рыбка», а потом в столовой на Приобском месторождении. При этом параллельно учился в Московском университете технологии и управления: быстро понял, что поварское дело не обещает ни перспектив профессионального роста, ни достойного мужчины заработка. Но главное,

– стало скучно: стандартный круг обязанностей, один день похож на другой. И Эдик совершил шаг, который в свое время сделал его отец: закончил курсы операторов и пришел на производство. Говорит, что только теперь понял, почему папа называет свою работу творческой: здесь скучать не приходится.

– Каждый день узнаешь что-то новое, – улыбается Амангельды. – Вроде обязанности одни и те же, но надо постоянно думать, как их выполнить лучше, продуктивнее. Не только от техники, но даже от погоды многое зависит в нашей работе. Особенно трудно зимой, когда прежде, чем запускать скважину, надо отогреть манометр, убедиться, что есть проход нефти. Потом начинается тревожное время ожидания – заработала скважина или нет, как она поведет себя дальше...

На участке Кудайбергенова-старшего 20 кустов, расстояния между ними 2-4 километра. Вот они и определяют время «перекуров» оператора в течение смены – отдыхай, пока едешь. Остальной день заполнен делами до отказа. Добыча – процесс живой и должен идти непрерывно вне зависимости от погодных, политических или любых других ситуаций. Только вечером можно ненадолго отвлечься от забот. Общежитие на Асомке новое, с хорошо оборудованными комнатами, с тренажерным и бильярдным залом, настольным теннисом, так что есть чем скрасить досуг.

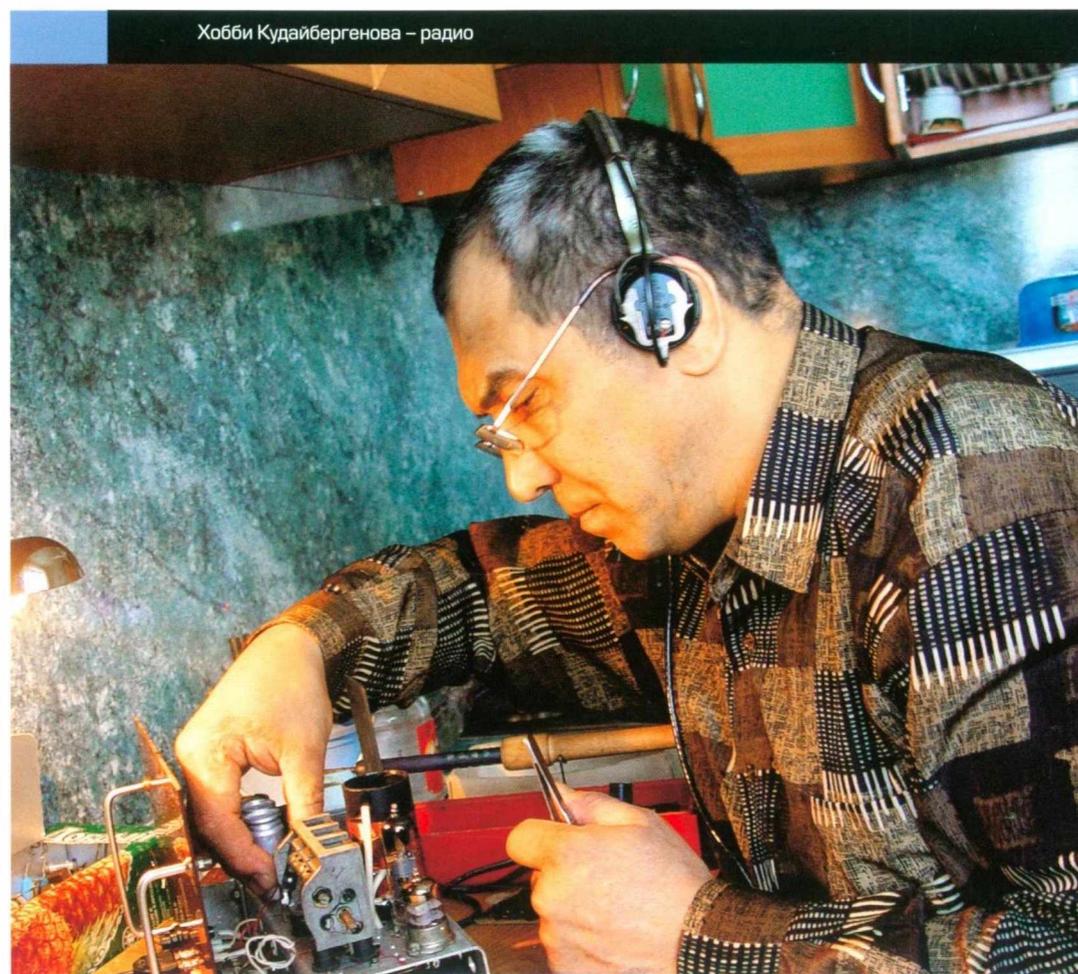
Но настоящий отдых начинается для Амангельды после возвращения с вахты. Закончив с необходимыми домашними делами, он приступает к любимым занятиям, дающим огромную подпитку его душе. В сильные морозы устраивается на кухне с коротковолновым радиоприемником – собирает его, усовершенствует, выходит в эфир. Это увлечение с детства: еще в пятом классе начал выписывать журнал «Радио», чертежи из центрального радиоклуба ДОСААФ и собирать по ним приемники. Удовольствие Аман получает и от процесса сборки, и от результата: приятно услышать голос человека с другого конца планеты, который ты сам нашел в бескрайних волнах эфира.

А когда морозы спадают, Амангельды отправляется в гараж, где ждет его самое увлекательное занятие, о котором он говорит: «это не хобби, это болезнь».

– Если 3-4 раза в год не полетаешь, ломка начинается, как у наркомана. смеется Кудайбергенов. – Официально, конечно, эти полеты не разрешены, но «низенько-тихенько», метрах на 200, попартизанить можно.

Дельтаплан – его неосуществленная мечта о профессии летчика. В летное училище поступал дважды, полгода даже работал техником в наземной службе, но, как говорят в таких случаях, не судьба. Карьера небесная так и не состоялась, а вот любовь к небу осталась на всю жизнь. Немало она принесла ему неприятностей в личной жизни – какая женщина смирится с тем, что деньги из семейного бюджета утекают на «игрушки», – но отказаться от увлечения Аман не смог. Несколько раз пытался организовать аэроклуб в Нефтеюганске, однако в лабиринтах чиновничьих кабинетов с этой дорогостоящей затеей пришлось распрощаться. Но сам он до сих пор числится в аэроклубе Нижневартовска, где в свое время заканчивал нефтяной техникум. Любители полетов со всего округа и сейчас раз в год, весной, собираются где-нибудь, устраивают «слеты» – душу отводят. Но основное время Амангельды посвящает сборке, реконструкции, модернизации дельтаплана. И не только его: гараж превратился в настоящий мини-завод, где собираются все виды транспорта, кроме подземных и подводных. Лодка, трактор-малолитражка – они тоже модернизируются или собираются с нуля, превращаются в умелых руках хозяина в эксклюзивные авторские модели.

Любителей техники, готовых часами возиться в гараже с собственным автомобилем, у нас немало. Народных умельцев, собирающих всевозможные «болотоходы» для хозяйственных садово-огородных нужд, тоже хватает – интерес к технике у мужчин в крови. Но вот сочетание его с музыкальными занятиями уже редкость. Амангельды освоил гармонь тоже в детстве, самоучкой, как и его отец. Не расстается с ней до сих пор, а недавно рядом со звонкоголосой двухрядкой появилась совсем маленькая саратовская, с колокольчиками:



Хобби Кудайбергенова – радио

– Экстрим-гармошка, – улыбается Амангельды. – Друзья подарили, еще не освоил ее. Надо заняться.

Наверняка освоит. У таких, как Амангельды, не остается нерешенных задач, если уж берется за что – делает на совесть. Потому и прижился в нефтяной отрасли, где оказались востребованными его лучшие качества. И сегодня радуется за сына, который почувствовал ту творческую жилку профессии, которая делает каждый день непохожим на другой, приносит что-то новое, интересное.

У НАС ЗДЕСЬ ВСЕ СВОИ

24

На взгляд начальства, вид у парня был просто возмутительный – брюки-клеш, волосы длинные, «под битлов»... Ну разве это рабочий человек?! К тому же институт бросил, значит, через 2-3 месяца в армию заберут. Какому руководителю нужен такой временщик? Рискнул его взять только начальник НГДУ «Юганскнефть». И не ошибся: 23 февраля 1972 года на работу вышел молодой оператор по добыче нефти и газа, а ныне заместитель начальника ЦДНГ-1 Виктор Куренков. Родоначальник целой нефтяной династии.

Он сам принял решение пойти в армию. Отслужив, бывший «стиляга» вернулся на предприятие и стал работать так, что отцу за него краснеть не приходилось.

А в деле создания трудовой династии вскоре у него появилась и «соучастница»: на танцах в ДК «Юность» познакомился с симпатичной девчонкой Галей. Запала она в душу так, что скоро на радость многочисленным друзьям и родне состоялась шумная свадьба. Они стали не просто красивой парой, которую объединяли молодость, любовь, оптимизм. Общими стали и дом, и рабо-

та, и учеба: оба поступили на вечернее отделение Сургутского индустриального техникума. Вскоре родился сын.

У Галины была своя, четко отработанная схема: после смены (она работала лаборантом в ЦНИПР) марш-бросок в детский сад, потом к бабушке, где оставлялся ребенок, затем на учебу. После занятий – забрать Алешку, дома приготовить ужин, прибраться, постирать-погладить на завтрашний день. А завтра – все сначала: садик – работа – садик – бабушка – техникум...

Виктор тоже крутился в этой непрерывной житейской карусели. Но главным звеном в жизни оставалась все-таки работа. Опытный оператор вскоре был назначен технологом, потом старшим инженером, начальником цеха.

Галина Владимировна, поработав в разных подразделениях «Юганскнефтегаза» и лаборантом, и оператором, говорит, что профессия нефтяника – одна из самых романтических. «Даже находясь дома, все время переживаешь за работу. Я не представляю себя в каком-то другом деле, мне кажется, на другой работе было бы очень скучно».

Кстати, она нефтяник во втором поколении: ее отец начинал помбуром еще в Башкирии. В 1968 году он приехал в Нефтеюганск, работал в ЦППН-1, потом в ЦНИПРе, в «Мамонтовнефть». Имя Владимира Семеновича Панкова хорошо известно нефтеюганцам старшего поколения, трое его сыновей, братья Галины, тоже пошли по его стопам. Так что ветвистое родовое древо Панковых-Куренковых глубоко пустило свои корни в нефтяной отрасли, прочно обосновалось.

Однако не работой единой жив человек.

Еще одно общее увлечение всей семьи – дача. Под этим громким названием лет двадцать назад появился у них участок земли в четыре сотки, выделенный профкомом на каком-то заболоченном пустыре. Сами облагородили землю, поставили маленький деревянный «скворечник» и с удовольствием стали выхаживать здесь зелень, собираться на выходные с друзьями.

Но скоро обнаружилось, что выросшая семья и многочисленные родственники уже не помещаются в маленьком домишке и пора расширяться.

Не привлекая никакой наемной рабочей силы, Виктор Александрович при поддержке любимого свата за два летних сезона отстроил новый просторный дом.

С банькой, разумеется – как без нее сибирякам? После рабочего дня мужчины брались за топоры, молотки, пилы и проводили белые юганские ночи в настоящем строительном угаре. Возвращались усталые, но счастливые и довольные собой.

Наверное, такое серьезное отношение к труду и стало главным воспитательным инструментом для троих сыновей Куренковых. Они рано становились самостоятельными, все привыкали делать без поводырей и подсказок.

Когда семья получила новую квартиру в 12-м микрорайоне, Алеша по утрам один отправлялся в детский сад, а став первоклассником, сам пошел в школу.

Мальчишки ответственно подходили и к учебе, и к домашним делам: уборке, стирке. Как говорит мама: «Женам отдам их спокойно!»

Старший, Алексей, уже сам глава семьи – невесту встретил в своем же цехе. Вопрос выбора будущей профессии для него не стоял, все решилось как-то само собой.

– Конечно, советовали родители, но получилось так, что их желание и мои интересы совпали, никаких колебаний по этому поводу не было.

Алексей окончил Губкинский университет, сейчас работает в «РН-Юганскнефтегазе» начальником сектора по работе с механизированным фондом. Его жена Катюша трудится в управлении материально-технического обеспечения. В молодой семье уже подрастает сын Павлик.

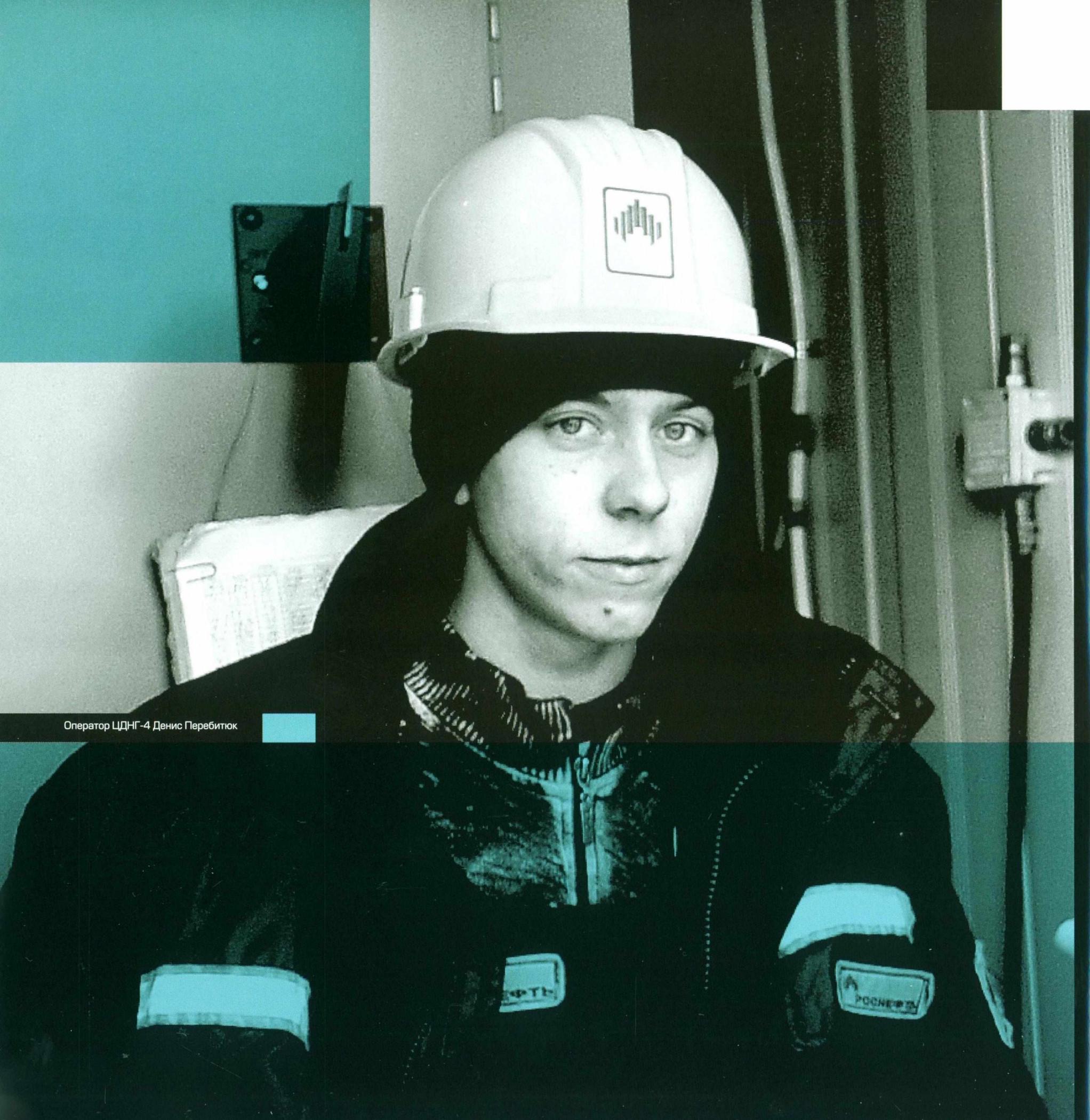
Средний сын Куренковых, Сергей, попытался было нарушить семейную тра-



дицию и попробовать свои силы в туристической отрасли. Родители отговаривать не стали – зачем давить на человека, он должен самостоятельно сделать свой выбор. Скоро Сергей убедился, что сделал неудачный ход, и, вернувшись в родительский дом, пошел на курсы операторов добычи нефти. Уже когда проходил первую практику, понял, что теперь попал на правильный путь и «период исканий» можно считать счастливо завершенным.

Младший, Иван, заканчивает сейчас среднюю школу. В ответ на вопрос о планах относительно будущей профессии уверенно ответил:

– Конечно, в «нефтянку» пойду. – И улыбнулся: – У нас там все свои.



Оператор ЦДНГ-4 Денис Перебитюк

ОТ ОТЦА К СЫНУ

25

Кто из нас в детстве не «примерял» на себя разные профессии, мечтая стать то великим ученым, то артистом? У Дениса Перебитюка никогда не возникало сомнений по поводу будущей специальности. С детства он твердо знал, что будет, как папа – нефтяником.

– Я с малых лет наблюдал за работой отца. Все, что я умею сейчас, это его заслуга, – говорит сегодня молодой оператор ЦДНГ-4.

Его отец, Борис Владимирович Перебитюк, работает оператором добычи нефти и газа почти тридцать лет. Он часто брал Дениса с собой на месторождения, так что первые знания о своей будущей профессии парень получал из рабочей жизни.

На все его «как?» и «почему?» отец давал серьезные, обстоятельные и доступные для детского понимания ответы. Скоро он уже чувствовал себя среди сложных механизмов и приборов достаточно уверенно, сомнений в выборе жизненного пути даже не возникало.

– Когда узнал, что есть возможность устроиться в отцовскую бригаду, очень обрадовался, – говорит сегодня Денис. – Для меня важно, что я работаю с ним рядом. Это дает дополнительные возможности лучше и быстрее изучить тонкости дела.

Как и положено, к молодому специалисту прикреплен наставник Варанкин Афанасий Иванович. Он работает оператором не первый год, давно знает отца Дениса как надежного и ответственного напарника, отлично знающего свое дело.

Они когда-то вместе открывали Энтельское месторождение, с тех пор профессиональное взаимопонимание и доверие стало их надежным помощником в работе.

– Мы с Борисом Владимировичем обязанности никогда не делим. Друг друга выручим, где надо, поможем. Сработались так, что

понимаем друг друга без слов, достаточно взгляда, жеста, – говорит Афанасий Иванович. – И Денис парень толковый, как говорится, схватывает на лету. К тому же подходит к выполнению своих обязанностей добросовестно и серьезно. Стремление молодежи вникнуть в профессию всегда радует. Вдвойне отраднее, когда понимаешь, что на твоих глазах рождается рабочая династия. Если сын продолжает дело отца, значит, мы вырастили достойную смену, нам есть на кого положиться.

Денис – человек разносторонний. Он любит играть в футбол, увлекается музыкой, играет на саксофоне – помогает музыкальное образование. И хотя свободного времени очень мало, продолжает играть в оркестре своей музыкальной школы. А ближайшие планы на будущее связывает с учебой в профильном нефтяном вузе.

– Живем на Севере, на нефти, что еще может быть важнее? – рассуждает он. – Здесь больше перспектив, чем в любой другой отрасли. Многие после школы уезжают с Севера, а я считаю, что это неправильно. Нужно жить там, где родился и вырос. Достигать того, что задумал. А моя главная цель – получив образование, продолжить дело отца, может быть, превзойти его, чтобы в будущем мог помогать родителям. Я у них один, на мне вся ответственность за их обеспечение в старости.

Денису Перебитюку всего 22 года и его путь в профессии только начинается. Он не собирается останавливаться на достигнутом и с оптимизмом смотрит в будущее. Трудности избранного дела его не пугают – он уже испытал их на себе. А знания и опыт – дело нужное. Они придут быстро, если человек сам стремится к ним, когда есть рядом наставник и отец, вместе с премудростями нефтяного дела вкладывающие в голову ученика простую житейскую заповедь: «Главное – оставаться человеком».

А успех обязательно придет.

ЭСТАФЕТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

26

В «Юганскнефтегазе» Александр Птицын – с первого дня основания предприятия. Начиная карьеру нефтяником, работал в вышко-монтажной конторе. Вернувшись из армии, работал дизелистом. Сегодня он трудится оператором добычи нефти и газа в ЦДНГ-3 ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Тем, что стал нефтяником, он обязан своему отцу, заслуженному работнику Минтопэнерго. Именно Владимиру Георгиевичу удалось заинтересовать сына, он помог разглядеть не только сложность профессии, но и ее романтику. Сын любил слушать его рассказы о работе, радовался победам отца, переживал его неудачи.

Узнав, что Александр устроился в ЦДНГ-3, отец сказал: «Теперь ты обеспечен работой на всю жизнь. С этой профессией не пропадешь». Он лично укомплектовал сыну ящик с инструментами, куда собрал необходимые оператору в повседневной работе гаечные ключи, манометр, пробоотборник и т.д.

Одной из многочисленных специальностей, которые Александр успел освоить до прихода на промысел, была и профессия токаря, а с инструментом он обращаться умел. Оставалось только вникнуть в специфику профессии, но это уже было делом времени. На первых порах за ним закрепили опытного

наставника Радика Мажитова. Тот научил его золотому правилу: прежде чем что-то сделать, нужно оценить ситуацию, мысленно расставить все по местам, а затем уже приступать к работе, четко следуя при этом инструкциям.

Для начинающего оператора такие советы были очень важны. Первое время Птицын спешил скорее выполнить задание мастера, от волнения не особенно вникая в детали. С годами пришел опыт. Теперь Александр Владимирович действует более обдуманно. Этому же учит и молодую смену. Но даже сегодня, несмотря на многолетнюю практику работы в цехе, асом себя не считает. Объясняет это так:

– Совершенства в нашей профессии достичь непросто. Прогресс не стоит на месте: меняются технологии добычи, методы эксплуатации скважин, внедряется автоматизация. Поэтому необходимо постоянно учиться. Чтобы быть в курсе всех новшеств, мы регулярно проходим переподготовку на курсах повышения квалификации в НКИ.

Сегодня Александр Птицын – один из самых опытных операторов в бригаде. Его маршрут не меняется на протяжении десяти лет, которые он работает в третьем цехе. Ежедневно делает объезды кустовых площадок и коллекторов. Помимо отбора проб занимается запуском скважин после ремонта и выводом их на режим. Он досконально знает каждую из них, со всеми производственными характеристиками и особенностями. Свою работу рутинной и однообразной не считает: нефтяное производство – механизм динамичный, здесь один день никогда не похож на другой. Случаются и нестандартные ситуации. И от того, насколько профессионально и оперативно работает каждый человек в бригаде, зависит успех всего коллектива.

Несколько лет назад у Птицына была возможность перейти в другой цех с существенной прибавкой к зарплате. Но он решил остаться в своей бригаде – климат здесь особый. Положиться можно на каждого, выручат и поддержат в любой ситуации. Примечательно, что люди помогают друг другу не только на работе, но и вне ее – здесь все давно стали одной дружной семьей.

Александр Владимирович Птицын



Говорят, что человека тогда можно считать счастливым, когда он с удовольствием утром идет на работу, а вечером возвращается в теплый уютный дом, где его ждут родные. В этом смысле Птицыну повезло. У него не только прекрасные отношения с коллегами, но и добрая атмосфера в доме, где всегда полный штиль. Хорошему климату в семье он обязан, конечно, своей жене Эльвире Васильевне, с которой вырастили троих детей. В их воспитании Александр Владимирович главным считает личный пример.

Он приложил максимум усилий, чтобы из сыновей выросли настоящие мужчины, не пасующие перед трудностями и способные в будущем стать опорой уже в своих семьях. Он часто брал мальчишек с собой не только в лес и на рыбалку, где учил общению с природой, но и на работу. Они видели, насколько тяжел и значим труд нефтяника, поэтому к избранию своего пути подошли сознательно. Как отец, они такие же настойчивые и упорные, твердо идущие к поставленной перед ними цели. В семье им привили уважение к труду. С 14 лет (после школьных занятий) работали дворниками, так что цену деньгам знают с детства.

Все в жизни идет по кругу, все повторяется. В свое время Александру Владимировичу выбрать профессию помог отец. Теперь по стопам отца и деда пошел младший сын Николай. Он работает помощником бурильщика на Приобском месторождении и учится в НКИ. Сын Владимир до армии тоже работал оператором ДНГ, дочь Настя учится в колледже, но пока не работает: ухаживает за маленькой дочерью.

В будущем году у Александра Птицына – 50-летний юбилей. Оглядываясь на прошлое, он не испытывает ни капли сожаления о прожитом. Он благодарен родителям, которые привезли его пятилетним мальчишкой в поселок Усть-Балык. Здесь прошли его детство и юность. Здесь он состоялся как профессионал, прошел закалку морозами и тяжелой работой. Вместе с ним рос и Нефтеюганск, который строил его отец и в котором жить его детям и внукам. Свое будущее Птицыны связывают только с родным городом.

Так что эстафета продолжается.

Владимир Сергеевич Храмов



В ЖИЗНИ ВСЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ДОБРОТНО

27

Мастера бывают разными – напористыми, требовательными, спокойными или строгими. А в одной из бригад цеха ППД-1 работает человек, которого чаще всего характеризуют словом «справедливый» – Владимир Храмов. Именно его бригада стала победителем конкурса по культуре производства, проводившегося ко Дню нефтяника-2006 среди процессных управлений «Юганскнефтегаза».

Показатели успеха любого коллектива складываются из многих составляющих. Владимир Сергеевич уверен, что сила его бригады – в ответственности и надежности каждого из 15 человек. И хотя порой ему легче что-то сделать самому, чем заставлять других, это не значит, что он человек слабохарактерный. Таких в мастера не ставят. Но действует он всегда убеждением.

Например, увидел неприглядный участок крыши на базе, попросил кого-то покрасить, тот в ответ: «Вызывай подъемную технику, тогда залезу и покрашу!» Храмов взял лестницу, залез и покрасил сам.

– Опять берешься за все подряд! – выговаривала потом дома жена Анастасия, его же подчиненная по цеху.

– А чего я буду ждать? – спокойно возразил он. – Покрасил и дело с концом, а человек и сам понял, что был не прав.

Эту безотказность в бригаде ценят, особенно машинисты КНС, среди которых немало женщин. Они работают с тяжелыми механизмами, и чтобы что-то поднять, открутить или просто почистить фильтры, нередко нужна физическая сила. Тогда и зовут Храмова, он никогда не отказывает.

По старой привычке к труду и порядку, приобретенной в отчем доме, он не может пройти мимо небрежно сделанной работы. Зимой нередко берет в руки лопату и сгребает снег с дорожки на цеховой территории:

– Что так мало почистили? Дорожка должна быть широкой, чтобы удобно ходить.

Ему говорят:

– Ты же мастер, твое ли дело снег кидать?!

А он смеется:

– Да ведь я вам, женщинам, помогаю.

Но на самом деле не только им. Когда идут ремонтные работы, он всегда рядом – старается помочь, что-то поддержать, подхватить, чтобы быстрее работу сделать.

Начальник ЦППД-1 Фидарис Мусин называет Храмова интересным человеком:

– У него и на объектах, и в огороде идеальный порядок. Он

может быть жестким и требовательным, и это проявляется на утренних планерках. Другие мастера молчат, а ему всегда что-то надо, хотя и без того его бригада и его объекты всегда самые лучшие. Он искренне любит свое дело и не успокаивается на достигнутом.

Нередко бывает так: человек ругает тех, кто по положению ниже, но с начальством не спорит, а дома и вовсе командует в полную силу. Владимир Сергеевич делает все наоборот: с начальством может и поспорить, а троих сыновей растит без жесткости. Импульсивная Анастасия, бывало, рассердится на мужа:

– Ты их балуешь! Почему не отругал? Зачем заступаешься? Ведь их учить надо!

А ему жалко. Сам он рос с матерью, которая в одиночку поднимала сыновей. Детство было нелегкое и без достатка в доме. Он поэтому и работать рано пошел, чтобы хоть как-то облегчить матери жизнь. Именно она воспитала в сыне уважение к труду, сама много работала и детей тому же учила.

– Помни, – говорила она, – тебе рассчитывать не на кого. Трудись честно, добивайся всего сам.

Он и не рассчитывал. После армии в 1972 году вернулся в Пермь, устроился на нефтеперерабатывающий завод и работал там до тех пор, пока из письма армейского товарища не узнал про Нефтеюганск. «Здесь много работы, – писал знакомый, – и зарплата хорошая». Владимир отправился в путь и на новом месте устроился в НГДУ «Юганскнефть» машинистом КНС.

Теперь его трудовой стаж насчитывает уже 32 года, и все это время он работал в цехе поддержания пластового давления. Владимир Сергеевич считает, что судьба была к нему благосклонна – на работе его всегда ценили, поощряли.

Когда в 1992 году ему предложили стать мастером, отказался – как без специального образования руководить людьми? Но начальство настояло:

– Опыт работы у тебя есть, стаж большой, попробуй!

У него получилось, и через два года его перевели ведущим технологом.

– Тогда не было процессных управлений, – вспоминает Владимир Сергеевич, – все было в одном ППД – трубопроводы, их ремонт, планирование и вся работа по скважинам. Во все приходилось вникать, тогда же и требовательности научился. А иначе нельзя – если ничего не требовать, то не будет и порядка.

Анастасия и Владимир Храмовы – типичная семья нефтяников. Вместе они уже больше 30 лет. Все было в их жизни – бытовые неудобства, многодневные вахты, а значит, разлуки. Но как-то у них все добротой складывалось, по-настоящему. Растили сыновей, и все трое стали хорошими людьми. Домашние хлопоты делили пополам – у кого есть возможность, тот и делает. Как все получалось? Наверное, это и есть любовь, когда громких слов не говорят и цветами не осыпают, а есть настоящее понимание и готовность помочь друг другу.

У Владимира Сергеевича много наград. Есть орден Трудовой Славы 3-й степени, звание «Почетный нефтяник» и «Почетный работник топливно-энергетического комплекса», медали «За освоение недр», «За развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» и «За трудовую доблесть». Есть почетные грамоты от НГДУ «Мамонтовнефть» и от «Главтюменнефтегаз», от Тюменского обкома профсоюзных работников, от «Юганскнефтегаза», от «НК «Роснефть». И на Доске Почета дважды висела его фотография. Но это лишь внешние атрибуты признания, главное – Храмова ценят и уважают люди.



ЮР АНҚАКЕ ОҒАТ А.А.

ЮР АНҚАКЕ ОҒАТ А.А.

Владимир и Анастасия Храмовы

ПОБЕДЫ РОЖДАЮТСЯ В БУДНЯХ

28

На протяжении двух лет в «РН-Юганскнефтегаз» по результатам работы каждого квартала проводится рейтинг лучших руководителей цехов. Одним из победителей «осеннего марафона»-2006 стал начальник ЦДНГ-4 Дмитрий Шагабутдинов.

При подведении итогов учитывается целый ряд показателей, которые должен соблюдать руководитель: выполнение плана по добыче нефти, эксплуатационные затраты, кадровые вопросы, соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности и еще добрый десяток пунктов. После подведения баланса определяют пятерых линейных руководителей, набравших максимальное количество баллов.

Дмитрий Шагабутдинов впервые за период проведения рейтингов попал в пятерку лидеров. Он говорит, что специально такой цели не ставил, вся работа была текущая. Тем не менее цеху удалось не только выполнить плановое задание на 105%, но и удержать на высоком уровне все производственные организационно-технические показатели. Дать такой план на месторождении, где практически не ведется бурения и добыча падающая, – задача не из легких.

– Это зависит в первую очередь от геолого-технических мероприятий, – объясняет Дмитрий Агзамович. – Прежде всего это вывод скважин из бездействующего фонда. Зачастую мы запускаем скважины, которые простаивали от 10 лет и более. Это влечет за собой проведение комплекса мероприятий, на-

правленных не только на производство ремонта скважины, но и на восстановление наземной инфраструктуры, что требует дополнительных материальных затрат и людских ресурсов. А смета затрат имеет четкие границы, за рамки которых нельзя выходить, поэтому используется любая возможность экономии средств и материалов. Часто применяем инженерные решения, стараемся своими силами отремонтировать старое оборудование. Находить выход из трудностей удается благодаря слаженной работе всего коллектива. Он у нас очень трудоспособный и дружный.

Решать проблемы по мере их поступления грамотно и быстро – вот принцип руководства Дмитрия Шагабутдинова. О таких говорят: «Профессионал, производство знает снизу доверху и не понаслышке».

Дмитрий – коренной житель Пыть-Яха. В 1993 году окончил Пермский государственный университет, в котором учился по направлению НГДУ «Мамонтовнефть». Туда и вернулся с дипломом и большим зарядом энергии и оптимизма. По традиции, как и все молодые специалисты предприятия, начинал с рабочей должности оператора. Но уже через четыре года работы на производстве вошел в число ИТР, а с 2003 года успешно руководит цехом добычи нефти и газа.

Коллеги называют его требовательным, относятся с уважением. Характеризуют как перспективного молодого руководителя, у которого слова не расходятся с делом. Сам же Дмитрий считает, что начальник цеха должен обладать прежде всего качествами лидера и профессионализмом, уметь видеть на шаг вперед. Сегодняшние результаты оценивает как перспективу выполнения годового плана.

Главным в своей работе Шагабутдинов считает выполнение производственных задач, отсутствие аварий, а самое важное для него – здоровье людей. Будни начальника цеха трудно назвать однообразными.



Дмитрий Шагабудинов

– Каждый день приносит что-то новое. Он может начаться в любое время суток, и я никогда точно не знаю, в котором часу вернусь домой. Ежедневно выезжаю на объекты, чтобы на месте решать производственные задачи, «разруливать» нештатные ситуации.

Дмитрий считает, что при активной работе должен быть и отдых активным. В свободное время его можно увидеть в спортзале или на лыжне. Увлекается горными лыжами и даже супруге подарил лыжи, чтобы приобщить ее к своему увлечению. У Шагабудиновых двое ребят, и это самое ценное и дорогое звено в жизни. Отдавая работе много времени и сил, он знает, что тем самым обеспечивает материальное благополучие семьи.

Отец и дед Дмитрия были шахтерами. Может, сказывается генетическая тяга к добыче подземных богатств, может, просто характером удался, но за свое мастерство ему не пришлось бы краснеть перед родными.

Он умеет ставить нужные цели и добиваться их трудом.

ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМ ЗА СТОЛОМ ПЕРЕГОВОРОВ

29

28 февраля 2006 года на конференции трудового коллектива был утвержден новый коллективный договор «РН-Юганскнефтегаза» на ближайшие три года.

Работа над созданием этого документа велась в течение нескольких месяцев. Комиссия, состоящая из представителей администрации и профсоюзного комитета «РН-Юганскнефтегаза», разработала проект договора, который был разослан во все подразделения предприятия для детального изучения сотрудниками. В цехах проходили встречи по обсуждению основных положений будущего основного закона предприятия, детально обсуждались его наиболее важные пункты. Результатом этой совместной работы стал документ, получивший высокую оценку экспертов: коллективный договор ООО «РН-Юганскнефтегаза» был удостоен высшей награды на V ежегодной конференции промышленников и предпринимателей Югры, на которой были подведены итоги выполнения трехстороннего соглашения между органами государственной власти автономного округа, объединениями работодателей и профсоюзов на 2006–2008 годы.

Среди двухсот предприятий и организаций ХМАО, участвовавших в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений» лауреатом стало ООО «РН-Юганскнефтегаза».

Приоритетными направлениями, закрепленными в локальном документе, по-прежнему остаются разделы «Оплата труда» и «Социальные льготы. Гарантии и компенсации», в которые внесены существенные изменения в сторону улучшения материального обеспечения сотрудников, увеличения выплат. За трехлетний период действия предыдущего коллективного договора были внесены десятки предложений, направленных на улучшение условий труда, которые, будучи обсуждены в трудовых коллективах, также нашли свое отражение в новом законе.

Так, например, очень значимая для сотрудников помощь – оплата льготного проезда.

В ООО «РН-Юганскнефтегаза» по новому коллективному договору предусмотрена оплата проезда к месту отдыха и обратно не только самого работника предприятия и детей до 18 лет, но также и одного члена семьи, который не находится на иждивении.

Например, если семья отдыхала в разных местах (родители отправились в Сочи, а дети – к бабушке в Подмоскowie), то дорожные расходы оплачиваются теперь независимо от времени и места проведения отпуска работником предприятия в течение одного календарного года.

Новой нормой в коллективном договоре стала оплата протезирования зубов.

Были пересмотрены суммы выплат сотрудникам при выходе на заслуженный отдых: в зависимости от проработанного стажа на предприятии теперь предусмотрена единовременная выплата в размере 100 тысяч рублей за десять лет работы плюс по 10 тысяч рублей за каждый следующий отработанный год. Максимальная сумма пособия при выходе на пенсию – 220 тысяч рублей. Учитывая дополнительное (к государственной пенсии) обеспечение де-

М.В.Зайдова, председатель профсоюзного комитета
ООО «РН-Юганскнефтегаз»



нежной прибавкой через Негосударственный Пенсионный фонд, пенсионеры «Юганскнефтегаза» стали более защищены материально.

В коллективном договоре предприятия закреплено также право работников, имеющих на иждивении детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, на ежеквартальное пособие в размере 4000 рублей. Помощь в объеме 3000 рублей ежеквартально оказывается сотрудникам, имеющим низкий уровень дохода на семью.

Социальная защита касается и тех, кто пострадал на производстве и получил группу инвалидности, у кого произошло несчастье и смерть близких родственников.

Не обошли вниманием и женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми.

Тем, кто воспитывает ребенка в возрасте до полутора лет, ежемесячное пособие от предприятия составляет 2500 рублей, а от полутора до трех лет – получают дополнительно к выплатам из различных источников по 500 рублей.

Особая забота профсоюза и администрации ООО «РН-Юганскнефтегаз» – летний отдых людей. Его программу стараются разнообразить, предлагая путевки не только в Крым, Анапу, Сочи, но и в район Кавказских Минеральных Вод, в Башкирию, в зарубежные маршруты включены Турция и Черногория. Сделаны пробные заявки на Байкал. С учетом пожеланий сотрудников, впервые по заявкам предлагаются и путевки на горнолыжные курорты. Заключены договоры с лучшими здравницами и детскими лагерями страны, в том числе с «Артеком».

Все важнейшие производственные и социальные вопросы жизни предприятия в ООО «РН-Юганскнефтегаз» решаются за столом переговоров совместно администрацией и профсоюзным комитетом. В конце каждого года подводятся итоги выполнения положений коллективного договора по основным его разделам, и в первую очередь – по уровню повышения заработной платы. Предварительные встречи проходят в цехах и трудовых коллективах, где работники предприятия дают свои оценки, высказывают пожелания и предложения.

В ноябре совместное совещание проходит на уровне «РН-Юганскнефтегаз», а затем – в НК «Роснефть», где собираются представители профсоюзных комитетов всех дочерних обществ компании.

Так, в 2007 году в «Юганскнефтегазе» планируется повышение уровня оплаты труда на 11,7%. Эта цифра составляет процент инфляции плюс четыре процента гарантии, которую дает компания «Роснефть», учитывающая реальный уровень повышения цен.

Сегодняшние темпы развития НК «Роснефть» и его главного нефтедобывающего предприятия ООО «РН-Юганскнефтегаз» позволяют с уверенностью смотреть в будущее и делать все, чтобы люди, работающие в суровых условиях Севера, чувствовали себя комфортно на работе, получали достойную зарплату, квалифицированную медицинскую помощь, хорошо отдыхали.

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ – ЗАБОТА О БУДУЩЕМ

30

ОО «РН-Юганскнефтегаз» уделяет серьезное внимание социальной защите работников предприятия. Для реализации поставленных задач – повышения жизненного и образовательного уровня своих сотрудников и их детей, обеспечения благоприятных условий работы и решения жилищных проблем, материальной поддержки ветеранов и пенсионеров в «РН-Юганскнефтегаз» реализуется ряд масштабных социальных проектов.

В социальный пакет каждого работника «РН-Юганскнефтегаз» входят:

- обязательное и добровольное страхование;
- право участия в проекте «Негосударственное пенсионное обеспечение»;
- обеспечение льготными путевками на оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- оздоровление детей сотрудников в период летних каникул (предоставление бесплатных путевок в детские оздоровительные лагеря отдыха с бесплатным проездом);
- оказание содействия в получении мест в детские дошкольные учреждения;
- иные льготы и компенсации, предусмотренные коллективным договором.

Образование является одним из приоритетных направлений социальной политики ООО «РН-Юганскнефтегаз». Предприятие заинтересовано в профессиональном и карьерном росте своих сотрудников, в пополнении города молодыми кадрами из семей нефтяников, предоставляя возможности для обучения в вузах работникам и их детям.

КУПИТЬ КВАРТИРУ ПОМОЖЕТ ПРЕДПРИЯТИЕ

С 1 июля 2005 года вступила в действие программа обеспечения жильем молодых специалистов за счет ипотечного жилищного кредитования. В течение полугода 39 ее участников стали обладателями собственных квартир, из них 31 – в новом доме.

С февраля 2006 года рамки программы расширены, право на участие в ней получили не только молодые специалисты, но и все постоянные работники предприятия в возрасте до 33 лет и старше, нуждающиеся в улучшении жилищных условий.

С помощью ипотеки в 2006 году новые квартиры приобрели уже 152 сотрудника.

На сегодняшний день комиссией по ипотечному жилищному кредитованию участниками программы признан 261 человек.

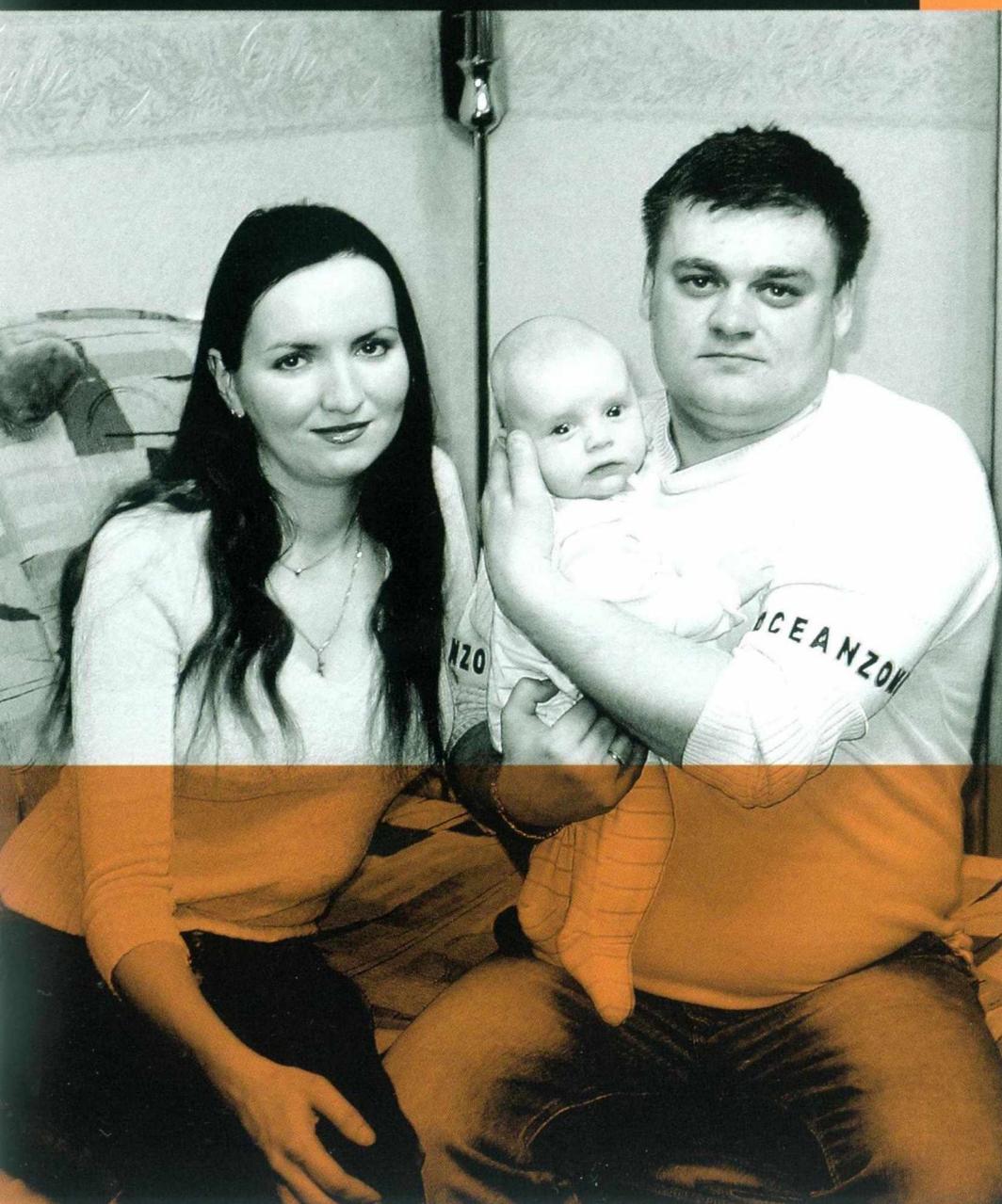
– Главный критерий участия в ипотеке – отсутствие жилья, – говорит начальник отдела социальных программ Марина Скиба. – Так, если молодой работник снимает комнату, квартиру или проживает в общежитии, он имеет полное право на участие в программе. – Жилищная комиссия руководствуется при этом социальными нормами, установленными законодательством РФ и нормативными документами ХМАО, муниципальных образований Нефтеюганского региона, а также Положением по ипотечному жилищному кредитованию ОАО «НК «Роснефть».

Льготные условия заключаются в том, что молодые работники и специалисты имеют право получить от предприятия беспроцентный заем в размере 30%

Новые дома готовятся принять новоселов «РН-Юганскнефтегаза»



Семья Хохловых в новой квартире



от суммы и 70% кредита под 8% годовых во Всероссийском банке развития регионов (ВБРР). Такие кредитные условия являются очень выгодными и на сегодняшний день самыми щадящими для молодых семей, банк не требует от них даже поручительства – гарантом платежеспособности является ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Что касается работников в возрасте старше 33 лет, то это категория людей уже состоявшихся, имеющих в большинстве определенные накопления или какое-то собственное жилье. Для его расширения и улучшения предприятием предоставляется 25%-ный заем – от стоимости вновь приобретаемой квартиры.

В апреле 2006 года в микрорайоне 16А состоялось событие, о котором с особым удовольствием сообщили все телеканалы и газеты города: ключи от квартир в новом 10-этажном доме торжественно вручались хозяевам. В числе новоселов более 30 молодых парней и девчонок: начинающие нефтяники получили свои первые квартиры по программе ипотечного кредитования.

Разрезана традиционная красная ленточка у входа, и молодые специалисты Валерий Веселов и Андрей Блинов принимают из рук строителей символический ключ от дома. Затем каждый из них получает комплект настоящих новеньких ключей от своей квартиры и после окончания торжественной церемонии отправляется на смотрины своих владений.

Конечно, они побывали здесь еще в ходе строительства, но одно дело – увидеть голые стены и потолок, и совсем другое – взглянуть на все это глазами хозяина, придирчиво отмечающего качество отделки, цвет обоев и линолеума, прочие важные детали.

Площадь однокомнатной квартиры здесь – 45 кв. метров, а стоимость такого «гнездышка» – 960 тысяч рублей. Большинство молодых специалистов «РН-Юганскнефтегаз» получили двухкомнатные квартиры площадью около 65 кв.

метров: у многих уже есть ребенок в семье, другие, холостяки, – купили «навырост», с перспективой будущего пополнения семьи.

... Андрей Шабловский даже не заметил, как взлетел по лестнице на свой десятый этаж вместе с дочкой на руках. Жена Ирина тоже не отставала – первый раз все вместе идут в СВОЮ квартиру, когда тут этажи считать. Она ходит по комнатам немного растерянная, как-то не верится еще, что стала здесь полновластной хозяйкой. В открытую дверь стучат, и на пороге появляются первые гости – соседи с седьмого этажа, Денис и Катя Гайнутдиновы, которые тоже только что получили ключи от своей квартиры. Новоселья с шампанским и тостами еще впереди, а пока ребята озабочены, как оборудовать дом, создать уют и комфорт.

При нынешних заоблачных ценах на жилье покупка квартиры для молодых могла бы многие годы оставаться несбыточной мечтой, если бы не помощь предприятия и льготный кредит ВБРР.

Политика ООО «РН-Юганскнефтегаз» целенаправленна и прагматична: чтобы чувствовать себя уверенно на работе, направлять все усилия на решение производственных задач, человек должен иметь надежный тыл – родной дом. Не съемный угол или комнату в общежитии, а свой собственный семейный очаг, согревающий теплом и уютом. А если на душе спокойно за быт своей семьи – тогда и труд в радость, и на производстве лучше работается.

Мастер ЦТОиРТ-4 Пойковского региона Константин Хохлов уверен: ипотека – дело стоящее.

– До приобретения недвижимости нам приходилось снимать квартиру. В итоге деньги уходили практически в никуда. Ознакомившись с программой ипотечного жилищного кредитования ООО «РН-Юганскнефтегаз», я как молодой специалист подал заявление в социальный отдел. В программе меня привлекло многое: рассрочка платежа (процентные платежи по кредиту за десять лет вдвое меньше

арендных платежей за съём стоимости жилья), льгота по подоходному налогу, проценты по ипотечному кредиту и, что немаловажно, кредит выплачивается в рублях, а не в валюте, как это было прежде. Напомним, кредит сотруднику «РН-Юганскнефтегаз» предоставляется банком по решению жилищной комиссии, которая и берет его под свое поручительство. Немаловажно, что ипотечная жилищная программа разработана для всех работников предприятия, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

– Мои документы рассмотрели очень быстро, – говорит Константин, – буквально в течение месяца, – так что наш сынишка родился в своем родном доме.

Трубопроводчик ЦТОиРТ-2 Юганского региона Михаил Краснов тоже столкнулся в свое время с проблемой приобретения жилья. Он убежден: жилищный вопрос – самый болезненный вопрос в России, но решать его сегодня возможно. Теперь приобрести квартиру в кредит могут не только молодые специалисты, но и все работники ООО «РН-Юганскнефтегаз». По условиям проекта предприятие выплачивает молодым специалистам 30% от стоимости покупаемого жилья, для других работников ООО «РН-Юганскнефтегаз» выплата составляет 25%.





Конечно, сегодня позволить себе купить квартиру в строящихся домах может не каждый, как правило, это люди с доходом выше среднего. Но в «РН-Юганскнефтегаз» это возможно. Михаил говорит, что он стоит в очереди долевых новостроек, здесь есть несомненное преимущество: предприятие работает в связке строительная компания – банк – «РН-Юганскнефтегаз». Таким образом, минимизируются все риски: банк доверяет клиентам крупнейшего предприятия в регионе, «РН-Юганскнефтегаз» уверен в строительной компании, та, в свою очередь, уверена в финансировании проекта. На предприятии программа отлажена, предусмотрены все детали. Работник оформляет единый договор с предприятием и банком, что не только очень удобно, но и надежно.

Что касается кредитования долевого строительства в ООО «РН-Юганскнефтегаз», то если работник может доказать свои доходы, социальный отдел направляет

его документы для комиссии и в банк. Комиссия их оценивает и дает заключение о выдаче кредита, который предоставляется в безналичной форме путем перечисления на текущий счет его получателя и затем на счет продавца недвижимости (инвестора строительства), страховой компании.

У многих работников «РН-Юганскнефтегаза» возникают сложные ситуации, касающиеся «квартирного вопроса», но руководство общества старается рассмотреть каждую. В любом случае человеку, обратившемуся в социальный отдел, будет предложена помощь хотя бы как подсказка к действию.

Сегодня все больше россиян высказываются в пользу жилищной ипотеки. У людей происходит смена менталитета: многие перестали бояться жить в кредит. Ипотечная программа, действующая в ООО «РН-Юганскнефтегаз», не только побуждает человека мечтать о лучшем, главное – она помогает ему это реализовать.

В 2006 году Министерство экономического развития РФ подвело итоги ежегодного VI конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В номинации «Жилищные программы» звание лауреата было присуждено ООО «РН-Юганскнефтегаз» за успешную реализацию программы ипотечного строительства.

В 2007 году участниками программы «Ипотечное жилищное кредитование» станут еще около 200 человек.

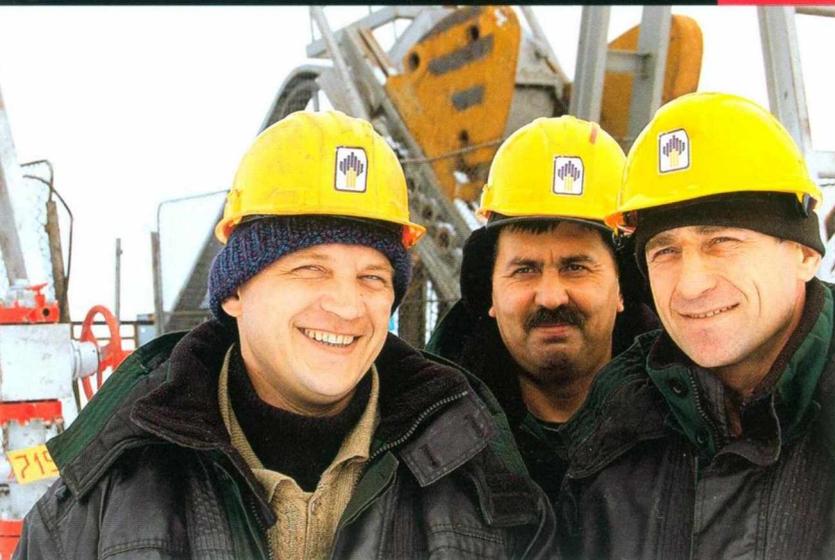


Молодые специалисты «РН-Юганскнефтегаза»
Валерий Веселов и Андрей Блинов



ЗДОРОВЫЕ ЛЮДИ – СТАБИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Особое внимание в обществе уделяется профилактике и лечению сотрудников, здесь принимаются комплексные меры по охране здоровья, созданию оптимальных условий для лечения. Программа отдыха и оздоровления работников предприятия и членов их семей осуществляется по нескольким направлениям. Это профилактика заболеваний, оказание помощи в лечении, а также оздоровление. Хорошие результаты дает реализация программы «Здоровье нефтяника».



Сотрудники всех цехов и управлений общества систематически проходят комплексное медицинское обследование с привлечением не только местных врачей, но и приглашенных иногородних специалистов. В результате выявляется реальная картина общего состояния здоровья каждого сотрудника: травмы, заболевания хронические и впервые выявленные, требующие немедленного лечения или оперативного вмешательства.

В самых серьезных случаях сотрудники получают направления в различные центры и клиники на операции. Тем же, кто болеет особенно часто, предлагаются путевки в специализированные санатории.

Параллельно работает и программа «Цеховые врачи», по которой медработники в течение года наблюдают за здоровьем нефтяников, ведя мониторинг причин и частоты выхода на больничные, дают консультации и рекомендации по выбору мест отдыха и лечения.

Базируясь на полученной статистической базе, отдел социальных программ предприятия определяет направления дальнейшей работы.

С каждым годом эта работа совершенствуется.

Так, осенью 2006 года финишировал пилотный проект по оказанию помощи сотрудникам с заболеваниями опорно-двигательного аппарата при участии екатеринбургской клиники А.Герасимова «Центр лечения боли».

В течение двух недель в нем участвовало по 50 сотрудников от каждого региона. Врач клиники вел прием, проводил процедуры, являющиеся авторской разработкой центра, следил за динамикой состояния здоровья пациентов.

Остеохондроз – одно из наиболее частых заболеваний северян. Причины – климатические особенности Севера, пониженное содержание кислорода в воздухе, тяжелый физический труд на холоде, который сказывается на кровообращении в костной ткани. В клинике Герасимова найден новый способ лечения этого заболевания, дающий более высокие результаты и превосходящий известные до сих пор методики в 4-5 раз. Экспериментальный курс лечения, проведенный для работников «РН-Юганскнефтегаз», показал хорошие результаты.

– Чувствую невероятное облегчение, гораздо лучше, чем после обычного массажа, – отметила оператор технологической установки третьего цеха сбора и транспортировки газа Ирина Дмитриевна Виноградова. Ее рабочий стаж на предприятии уже 20 лет, и условия Севера дают о себе знать постоянными болями в позвоночнике. Поэтому предложение пройти бесплатный курс лечения по новой технологии она приняла безоговорочно.

– Мне оказалось достаточно шести сеансов. Доктор сказал, что эффект



будет стойким, но посоветовал все же для закрепления результата поехать на отдых в специализированный санаторий. Я очень благодарна руководству предприятия за организацию этого проекта! Сегодня помощь оказали мне и еще нескольким десяткам человек, но наверняка нуждающихся в ней гораздо больше. Уверена, что такие консультации высококвалифицированных специалистов могут помочь многим преодолеть свои недуги.

В 2005 году на организацию отдыха и оздоровление нефтяников и членов их семей было израсходовано более 55 млн. рублей, в 2006 году эта сумма составила уже около 75 миллионов. Для взрослых и детей было приобретено 3211 путевок, из них 1140 – на лечение в санаторные учреждения, 1504 – на отдых и оздоровление в санатории и пансионаты Черноморского побережья Краснодарского края, Крыма, Турции, Черногории, а также путевки для детей и неработающих пенсионеров в оздоровительные и реабилитационные центры.

А В «АРТЕКЕ» – ЛУЧШЕ

В международном детском центре «Артек» отдыхали и набирались сил 420 детей сотрудников предприятия.

Можно долго спорить о том, какой отдых лучше, но даже неумолимое время не посягнуло на такую форму отдыха, как детские летние лагеря. И уж тем более ничто не затмит славу всемирно известного «Артека». Руководство ООО «РН-Юганскнефтегаз» в любом из аспектов деятельности компании ориентируется на лучшее, в том числе в организации отдыха самих сотрудников предприятия и отдыха их детей. На основании детских отзывов было выведено заключение: самый лучший отдых – в «Артеке». Вот уже несколько лет предприятие сотрудничает с этим лагерем.

23 июня 2006 года стало памятной датой летних каникул для 280 школьников региона.

В этот день половина из них в радостном нетерпении садилась в автобусы, следующие по маршруту «Нефтеюганск – аэропорт Сургут», а другая половина лила слезы и обменивалась адресами, прощаясь с друзьями на побережье Крыма. В лагере «Артек» – смена состава, одни уезжают домой, другие начинают отдых. Три недели солнечного пляжа, купания в море или бассейне, экскурсий, праздников и развлечений дают ребятам не только хороший заряд бодрости и здоровья, но и уроки дружбы, умения работать в команде. Уже несколько лет этот лагерь является местом отдыха детей сотрудников «РН-Юганскнефтегаза». В выборе места отдыха специалисты отдела социальных программ руководствовались единодушным мнением и родителей, и детей: условия проживания, питания, оздоровления и отдыха в лагере прекрасные.

Восторженные формулировки загоревших артековцев – «Шикарно!», «Классно!», «Супер!» – кратко расшифровали Дима Середа и Никита Морозов:

– Проводилось очень много самых разных занятий, спортивных соревнований, конкурсов. Мы привезли кучу грамот и наград за победы, наш отряд был самым веселым! Настроение не портил даже дождь – на это время все равно находились какие-нибудь интересные занятия.

Во вторую смену к Черному морю в числе детей сотрудников «РН-Юганскнефтегаз» отправились и 18 ребят из села Селиярово, которым предприятие предоставило бесплатные путевки в рамках социальной помощи сельчанам.

В середине августа домой вернулись ребята последней, третьей смены.

11 августа председатель цехового профсоюзного комитета ЦППН-6 Наталья Николаевна Шаврина встретилась с артековцами.

– Приятно видеть детей, до сих пор находящихся под впечатлением от «Артека»: загоревшие, с горящими глазами, восторженные от того, что видели, где бывали, чему научились. Отдых в лагере организован отлично: нет ни одной свободной минуты, когда бы ребенок был предоставлен самому себе. Многие побывали в лагере впервые, но те, кто отдыхал в «Артеке» в прошлом году, нынче потянули за собой своих младших сестер и братьев.

Татьяна Белобаба, Анастасия Сахапова, Дильшат и Юсиф Шихсеидовы отдыхали в «Озерном» лагере «Артека». Ребята с трудом подбирали нужные слова, чтобы передать свое восхищение, потому что надо не рассказывать и слушать, а видеть, как красиво Черное море, как великолепен вид с Аю-Дага и как труден подъем в гору, как величественна Севастопольская диорама, как загадочны корабли в порту.

Девятиклассники Никита Гуриев и Александр Шаврин лето провели в «Речном», стараясь каждую минуту заполнить новыми впечатлениями, так что из трудностей лагерной жизни смогли назвать только одну: ранний подъем – в 7 утра. Зато с 7 утра и до половины одиннадцатого вечера –

масса увлекательных занятий: спортивные секции, соревнования, астрономический кружок и планетарий, беседы в артековском кругу у костра и главное для мальчишек – изучение морской азбуки и прогулки на шлюпке по морю. Теперь Александр знает, как с помощью весел управлять лодкой, знает, что, сидя на баках, грести легче, чем на загребных местах – там весла больше, знает сигналы семафора. За пять лет побывал в различных черноморских лагерях, но «Артек», по его мнению, лучший из всех, здесь он окунулся в водную стихию – побывал в «Озерном», «Морском» и в «Речном» лагерях. Здесь, как ему кажется, он выбрал свою будущую профессию – она будет связана с морем, и по окончании школы он хочет отправиться в Таганрог учиться мореходному делу.

Наталья Николаевна рада за всех ребят, кто выбрал отдых в «Артеке»: в лагере они учатся самостоятельности, общению, избавляются от комплексов, расширяют кругозор.

С каждым годом число путевок в «Артек» увеличивается, предприятие удовлетворяет просьбы любого труженика «РН-Юганскнефтегаза», желающего отправить детей отдыхать на юг. Для родителей, чей отпуск не всегда приходится на летнее время, это огромная помощь. А забота родного предприятия и рождает желание трудиться, крепит уверенность в завтрашнем дне.



Их сдружил «Артек»





НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ – С ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИЕЙ

Особая забота проявляется в ООО «РН-Юганскнефтегаз» о тех, кто, посвятив годы труда его становлению и развитию, ушел на заслуженный отдых. Это и дань уважения ветеранам, вынесшим на своих плечах всю тяжесть первых лет освоения Севера, и важный факт для тех, кто работает на предприятии сегодня. Уверенность в завтрашнем дне, подкрепленная заботой предприятия, – лучший стимул для качественной работы.

Сегодня на учете в ООО «РН-Юганскнефтегаз» состоит 4450 пенсионеров, две трети из них – жители региона, остальные проживают за его пределами. Но все они на равных пользуются льготами, закрепленными в коллективном договоре. Так, по выходе на пенсию сотруднику, отработавшему на предприятии не менее 10 лет, выплачивается единовременная материальная помощь в расчете от минимальной (100 тысяч рублей) до максимальной (в зависимости от стажа работы на предприятии) суммы в 220 тысяч рублей.

С 1 сентября 2006 года на всех предприятиях НК «Роснефть», в том числе и в «РН-Юганскнефтегаз» реализуется новая программа Негосударственного Пенсионного фонда (НПФ).

Суть ее состоит в том, что каждый работник, уходящий на пенсию, получает к государственной пенсии еще и ежемесячную, корпоративную. Ее размер, в зависимости от проработанного стажа и времени ухода на пенсию, составляет от 1400 рублей (для пенсионеров, ушедших на пенсию до момента принятия данной программы) до 5000 рублей в среднем (для пенсионеров, вышедших на пенсию в 2007 году).

В новую программу НПФ были включены и 4,5 тысячи пенсионе-

ров – ветеранов предприятия, которые уже находились на заслуженном отдыхе и до 2006 года получали, согласно коллективному договору, ежеквартально по 750 рублей. Теперь вместо этого им стали выплачивать гораздо более привлекательную «вторую пенсию» в размере 1125 рублей, ежемесячно доставляемую им в различные уголки страны.

В перспективе запланировано ежегодное увеличение пенсионных выплат.

Помимо пенсионных выплат, одним из главных показателей действенной заботы о ветеранах производства является предоставление раз в три года санаторно-курортных путевок, которые приобретаются в лечебные учреждения, способные предоставить комфортные бытовые условия: отдельный номер с холодильником, телевизором, санузлом. Для тех, кто не хочет или не может отправляться на отдых в дальние края, предлагаются путевки в местный санаторий-профилакторий «Юган». Здесь проходят курс оздоровительных процедур по 10-20 ветеранов предприятия. К их услугам ванны с минеральной хлоридо-натриевой водой из местного источника (когда-то скважину строили нефтяники, да и сам санаторий был одним из подразделений «Юганскнефтегаза»), кабинеты теплолечения озокеритом и парафином. Применяется электросветолечение, лазеротерапия и многое другое – лечебная база в санатории основательная, поэтому многие жители региона предпочитают проходить курс оздоровления именно здесь, недалеко от дома.

Всесторонняя забота о людях является основой социальной политики ООО «РН-Юганскнефтегаз».

1945

НЕ ЗАБУДЕТ
НАРОД ПОБЕДИТЕЛЯ
БЕЗЗАВЕТНЫХ
ГЕРОЕВ СВОИХ...

55

МАЯ

Ветераны «РН-Юганскнефтегаз»



Сотрудничество в общих интересах

31

ОО «РН-Юганскнефтегаз» всегда с ответственностью относится к делам и проблемам территорий, где оно ведет свою производственную деятельность. Благодаря финансовому участию предприятия в городах и поселках округа появились новые культурно-спортивные сооружения, современное медицинское оборудование и многое другое.

Стало традицией заключение партнерского соглашения о сотрудничестве между правительством ХМАО-Югры и компанией «Роснефть».

В 2005 году согласно достигнутым договоренностям нефтяники обеспечили целевое финансирование ряда объектов и адресную помощь муниципальным образованиям округа. Так, в поселке Селиярово Ханты-Мансийского района началось строительство школы-сада, двух жилых домов, реконструирована система водо- и теплоснабжения. В пос. Салым Нефтеюганского района появилось новое здание аптеки и библиотеки, в г. Пыть-Яхе продолжилось строительство большого больничного комплекса, в ближайшем будущем будет полностью газифицирован поселок Пойковский.

Кроме того, в рамках соглашения был профинанси-

рован целый ряд окружных мероприятий по развитию физкультуры и спорта, культурных проектов.

Соглашением 2006 года предусмотрено сооружение нового уникального объекта, который станет не только культурной, спортивной, но и архитектурной достопримечательностью округа. В Нефтеюганске начато строительство крупнейшего объекта – «Парково-досуговый центр со зданием крытого бассейна». Это будет единственный в ХМАО-Югра бассейн, соответствующий олимпийским стандартам (50 x 25 м²), предназначенный для обучения детей старшего и среднего возраста и проведения соревнований международного уровня. По экспертной оценке, его посещаемость будет составлять около полутора тысяч человек ежедневно.

Сдача комплекса в эксплуатацию планируется осенью 2008 года.

Общий вклад ООО «РН-Юганскнефтегаз» в социально-экономические проекты территории в 2006 году составил более 650 млн. рублей, в т.ч. на благотворительные цели было направлено около 35 млн. рублей. С помощью предприятия были реконструированы православный храм, дом-музей купца П. Рязанцева в пос. Селиярово, здесь же появился микрорайон индивидуальной жилой застройки. Началось строительство физкультурно-спортивного комплекса с универсальным игровым залом в поселке Куть-Ях и библиотеки в поселке городского типа Пойковский.

В рамках юбилейного, 2007 года по программе, посвященной празднованию 40-летия образования г. Нефтеюганска и 30-летия «РН-Юганскнефтегаза», предусмотрен целый комплекс мероприятий по благоустройству города. На эти цели предприятием было выделено 336 млн. рублей.

Партнерские отношения связывают предприятие с муниципальными образованиями и в работе с коренным населением.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» осуществляет свою производственную деятельность в границах 49 родовых угодий Ханты-Мансийского автономного округа, где реализуется масштабная программа помощи коренным и малочисленным

Соглашение о сотрудничестве ОАО НК «Роснефть» и ХМАО-Югра подписано Президентом Компании С.М.Богданчиковым и Губернатором А.В.Филипенко



Генеральный директор В.А.Бульба с главой Нефтеюганского района В.Н.Семеновым



народам Севера. С главами родовых угодий заключаются экономические соглашения, которые предусматривают оказание расносторонней материальной помощи. Это и денежные компенсации, и обеспечение семей предметами быта: лодками, моторами, мини-электростанциями, бензином, снегоходами.

Люди коренной национальности ханты и манси, на участках традиционного природопользования которых ведется производственная деятельность нефтедобывающего предприятия, окружены его постоянной заботой.

Нефтяники откликаются на любую просьбу о помощи, всегда готовы оказать содействие в решении возникающих проблем. Совместная работа предприятия и администраций муниципальных образований приносит реальную пользу всем жителям территории.

По итогам работы в 2005 году на V Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» «РН-Юганскнефтегаз» был признан лучшей компанией года в номинации «Благотворительность».

Глава г. Нефтеюганска С.В.Буров и Генеральный директор В.А.Бульба



ЗДЕСЬ ЖИВУТ ХАНТЫ

ОО «РН-Юганскнефтегаз» имеет 26 лицензионных участков на разработку месторождений нефти и газа, на десяти из которых расположены территории традиционного природопользования коренного населения. Традиционно между предприятием и владельцами родовых угодий заключаются социально-экономические соглашения. Поначалу помощь сводилась к поставке оборудования, необходимых предметов быта, продуктов.

За последние годы взаимоотношения нефтяников с коренными жителями кардинально изменились. Теперь соглашение заключается только на один год, что дает возможность полнее учитывать и удовлетворять нужды и потребности каждой семьи.

В документе обязательно указываются наименования объектов, планируемых под отвод земли, чтобы ее владелец мог внести свои поправки на начальном этапе строительства объектов. Если часть территории родового угодья отводится под промышленную разработку, то хозяин получает от нефтяников материальную компенсацию. Но, как правило, эта сумма поступает не деньгами, а необходимыми товарами и услугами. Так, каждые четыре года приобретаются новые снегоходы, раз в десять лет – моторная лодка.

Для постоянной связи стойбища обеспечены рациями, жилищная проблема решается поставкой срубов, укомплектованных пиломатериалами, столярными изделиями, шифером, огнеупорным кирпичом и т.д.

Возведение дома – это уже дело самого хозяина: здесь есть национальный опыт строительства, особая культура.

Нефтяники взяли на себя заботу только о самом необходимом, что помогает хантам вести традиционное хозяйство на своей территории. Поставка горюче-смазочных материалов для моторов, бытовое оборудование и техника, промышленные товары и запасы продуктов, оплата обучения детей, расходов на лечение – все это предусматривается рамками соглашения.

Минувшим летом десятки ребят из коренных национальных семей села Селиярово смогли отдохнуть и поправить здоровье на Черном море.

Специалисты ООО «РН-Юганскнефтегаз» по работе с коренным населением ежеквартально (а при необходимости и чаще) выезжают на стойбища для встреч с жителями родовых угодий.

Помощь нефтяников всегда кстати



Специалист по работе с коренным населением Н.В.Миронова со своей крестницей Снежаной Каюковой



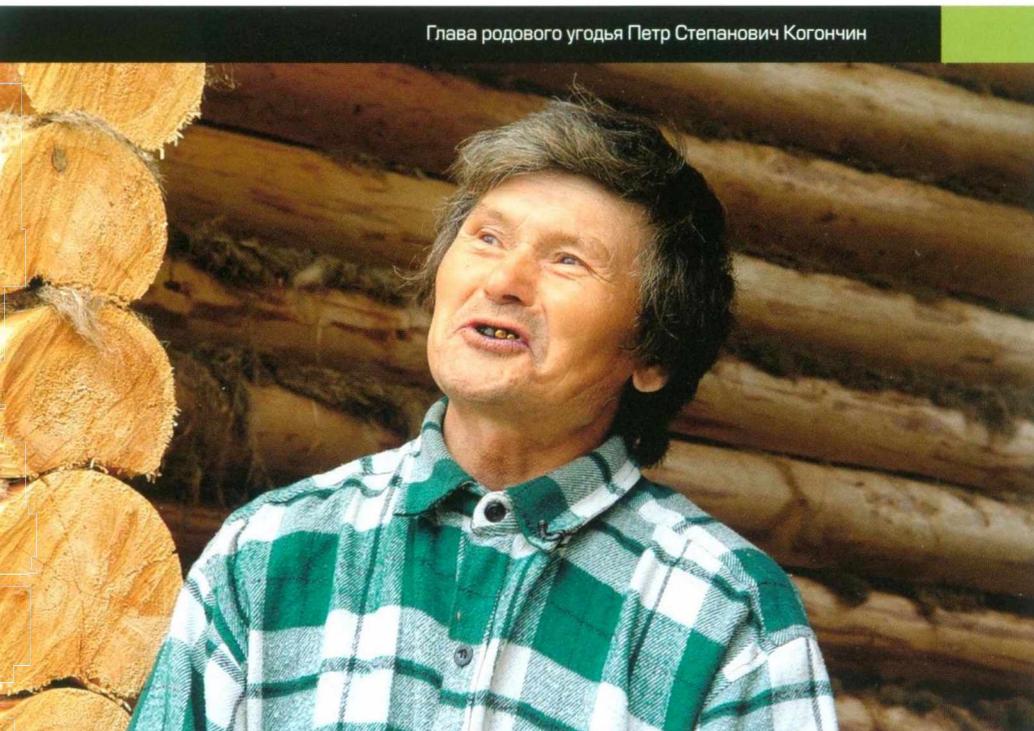
Семья Каюковых



Стойбище Когончиных на Угутае



Глава родового угодья Петр Степанович Когончин



На лицензионных участках ЮНГ в Нефтеюганском, Ханты-Мансийском и Сургутском районах проживают около 300 человек коренных народностей ханты и манси. Вместе с представителем предприятия обязательно выезжает работник муниципалитета по работе с коренным населением: общие задачи решаются только совместными усилиями.

В каждой из таких поездок проверяется порядок выполнения договорных обязательств, уточняются сроки завоза тех или иных материалов. Последняя в году, зимняя поездка – самая приятная: кроме сбора материала для отчета по итогам года она связана с праздничными поздравлениями, рождественскими подарками.

А вот отчетов приходится составлять целых три: по муниципальным образованиям, по каждому месторождению и по конкретным семьям.

Но работа с малочисленными народностями Севера, как правило, не ограничивается рамками официального договора. Жизнь таежных людей, отдаленных от благ цивилизации десятками километров, так же многогранна, как и у каждого из нас. Случаются и болезни, и роды, и проблемы в личной жизни. Ведущий специалист ООО «РН-Юганскнефтегаз» по работе с коренным населением Нина Владимировна Миронова – желанный гость на стойбищах. Она знает нужды и проблемы каждой семьи, поэтому визиты в таежные поселения связаны не только с деловыми переговорами. Она обязательно прихватывает гостинцы – для трехлетней «крестницы» Оксаны, которую вместе с мамой забирала из роддома и доставляла вертолетом домой, или для пожилого Паши, которому понадобилось лекарство. Всех мелочей никакими договорами не предусмотреть, здесь очень важны простые человеческие взаимоотношения, основанные на доверии и уважении. Порой Нине Мироновой и в роли свахи приходится выступать: как молодым найти себе пару, если стойбища удалены друг от друга на многие километры? Вот и пытается отыскать деликатный предлог для встречи, способ познакомить парня с девушкой, чтобы смогли создать семью. Порой ее заботы не уместятся в рамки рабочего кабинета. Попал, например, человек в больницу, кто из родных навестит его, передачу принесет?

Все далеко, так что одна надежда остается – на Нину Владимировну.

Такой уровень взаимоотношений между производственниками – пользователями недр и аборигенами немало удивил гостей из Канады, побывавших в регионе не так давно. Они делились с россиянами своим опытом организации работы с коренным населением. После поездок по семьям хантов гости пришли к выводу, что и у сибиряков есть, чему поучиться.

Мы живем на одной земле, все в равной степени ответственны за ее здоровье и благополучие, за сохранение богатств природы и вековых традиций, культуры живущих на ней людей.



Анна Васильевна Когончина

ПРИУМНОЖАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ МОЩЬ РОССИИ

33

Сегодня ООО «РН-Юганскнефтегаз» – крупнейшее нефтедобывающее подразделение в России. В 2006 году оно добыло 56 млн. тонн нефти.

Проведя аудит запасов ООО «РН-Юганскнефтегаз», независимый аудитор («DeGolyer and MacNaughton») пришел к выводу об обеспеченности добычи ООО «РН-Юганскнефтегаз» доказанными запасами как минимум на 30 лет.

Благодаря повышению управляющих функций в организации производственных процессов, оптимально выстроенной работе в условиях экономической и технологической интеграции ООО «РН-Юганскнефтегаз» подходит к своему 30-летнему юбилею, имея хорошие производственные показатели.

В «РН-Юганскнефтегазе» внедрена и успешно работает эффективная система комплексного управления добычей всего предприятия. Она подразделяется на 3 основных блока – управление скважиной (бурение, механизированная добыча, гидроразрыв пласта, система мониторинга), управление пластом (моделирование месторождений, оптимизация систем заводнения, мониторинг и сопровождение моделей, мониторинг и корректировка проектных решений) и управление поверхностным обустройством (моделирование инфраструктуры, учет добычи нефти, расхода и утилизации воды и газа в режиме реального времени).

Внедрение новых технологий в данной системе существенно увеличивает рост добычи и нефтеотдачи, снижает затраты, улучшая управленческий контроль.

Оптимизация технологий бурения в 2005 году привела к существенному (на 10%) снижению цикла бурения.

При среднем по российским компаниям дебите новых скважин 41,8 т/сутки – данный показатель по ООО «РН-Юганскнефтегаз» составляет 107,1 т/сутки.

Оптимизация планирования и технологий гидроразрыва пласта, создание собственной лаборатории по контролю качества гидроразрывов обусловили дополнительную добычу нефти.

На текущий момент 58% добычи нефти ООО «РН-Юганскнефтегаз» составляет добыча из низкопроницаемых коллекторов, 53% остаточных запасов нефти также сосредоточены в низкопроницаемых коллекторах. Исходя из этих факторов наиболее эффективным методом интенсификации добычи нефти из низкопроницаемых коллекторов является гидроразрыв пласта. Этот метод широко применяется на добывающих скважинах Приобского, Мало-Балыкского и Приразломного месторождений. Именно усовершенствование технологий проведения ГРП позволило ввести в разработку месторождения со столь сложнопостроенными и низкопроницаемыми коллекторами.

В условиях низкопроницаемых расчлененных залежей ГРП является наиболее мощным инструментом воздействия на пласт и влияет не только на текущие показатели отборов, но и на конечную нефтеотдачу пласта. Мероприятия по глубокопроникающему гидроразрыву воздействуют как на призабойную



Международный дискуссионный клуб «Валдай»
на Приобском месторождении. Сентябрь 2006 г.



Политики знакомятся с «РН-Юганскнефтегазом»

зону, так и на пласт, приводят к увеличению коэффициентов охвата и заводнения. 30 сентября 2006 года на Приобском месторождении был проведен крупнейший в России гидроразрыв пласта. Объем закачанного проппанта в скважину №5678 куста 2436 Приобского месторождения составил 536 тонн.

ГРП обеспечивает увеличение коэффициента извлечения нефти (КИН), а оптимизация технологий ГРП только по 2006 году позволила увеличить его на 5%, получив дополнительно более 4 млн. тонн нефти.

98% всего действующего фонда скважин ООО «РН-Юганскнефтегаз» механизировано.

Оптимизация технологий механизированной добычи позволяет снижать затраты на ремонты (на 5% в 2006 году), добиваясь роста среднего дебита скважины за счет оптимизации УЭЦН с применением частотного преобразователя.

По результатам работы в 2006 году средний дебит скважин по ООО «РН-Юганскнефтегаз» составил 21,0 т/сутки при среднем для российских компаний показателе в 10,3 т/сутки.

Внедренная в ООО «РН-Юганскнефтегаз» система комплексного управления добычей (Total Production Management) позволяет получать всесторонний анализ скважины на основе планирования инженерных расчетов и системы контроля.

Информация о работе всех скважин «РН-Юганскнефтегаз» объединена в единую систему с возможностью WEB-доступа, что предполагает их ранжирование и отбор наиболее перспективных, а также позволяет производить расчет потенциала после основных мероприятий, анализа и оптимизации системы лифта, гидродинамических исследований.

В 2006 году специалистами ООО «РН-Юганскнефтегаз» были проведены 622 мероприятия по совершенствованию технологий разработки, оптими-

зации заводнения, что позволило получить дополнительно более 780 тыс. тонн нефти.

Достаточно эффективно работает в ООО «РН-Юганскнефтегаз» и система управления поверхностным обустройством, предполагая полную обеспеченность всех производственных и технологических процессов необходимым транспортом, водой для технологических нужд плановых уровней добычи.

На всех объектах предприятия учет добычи нефти, воды и газа ведется в режиме реального времени.

Устойчивый рост, стратегические перспективы развития производства ООО «РН-Юганскнефтегаз» на ближайшие несколько лет связаны с ключевыми проектами по бурению Приобского (27% от общей добычи), Приразломного (24%), Мало-Балыкского (13%) месторождений, а также месторождений Угут-Киняминской группы (12%).

По расчетам аналитиков, геолого-технические мероприятия (гидроразрыв пласта, резка боковых стволов, интенсификация добычи, переход на другие горизонты) и мероприятия по поддержанию базовой добычи (текущий ремонт скважин, оптимизация системы заводнения) обеспечат устойчивый постепенный рост добычи нефти в перспективе до 2012 года – до 80 млн. тонн.

Под этот объем добычи значительно расширяется инфраструктура. Производственная программа этого периода очень масштабна, она предполагает ввод в строй более 700 производственных объектов. В ближайшем будущем запланированы к вводу КС-1, первая очередь двух крупнейших



Главный инженер С.Е.Здольник рассказывает, как добывается нефть



установок предварительного сброса воды, рассчитанных на 9 млн.тонн годовой добычи Приобского месторождения, 7 кустовых насосных станций, 4 подстанции мощностью 35 кВт.

За последние 2 года общий объем капиталовложений «РН-Юганскнефтегаза» превысил 76 млрд. рублей.

На сегодняшний день ООО «РН-Юганскнефтегаз» имеет один из лучших показателей в отрасли по эффективности капиталовложений: за период с 2004 по 2006 год капитальные вложения на 1 баррель нефтяного эквивалента составили \$ 3, 89.

Производственная деятельность ООО «РН-Юганскнефтегаз» в современных условиях напрямую связана с крупнейшими ведущими российскими и зарубежными сервисными компаниями. Оптимальное соотношение цены и качества услуг – главный принцип партнерских отношений.

Строительство скважин и технологии добычи обеспечивают «Schlumberger», «Halliburton», «Baker Hughes», «Centrilift». Оптимизацией и мониторингом разработки занимаются «Schlumberger», «Halliburton», «Baker Hughes», «Catconefit», «Newco Well Services», бурением и строительством скважин – «РН-Бурение», «Сибирская Геофизическая компания», «Сибирская Сервисная компания», «Schlumberger», «Baker Hughes».

ООО «РН-Юганскнефтегаз» неукоснительно придерживается одного из главных принципов своей деятельности – недопущение и ликвидация факторов, способных нанести ущерб природным ресурсам и населению региона.

Одно из важнейших направлений в работе ООО «РН-Юганскнефтегаз» – экологическое. Перед коллективом предприятия в сфере охраны окружающей среды поставлены в качестве первоочередных две задачи: минимизация ущерба от текущей производственной деятельности, а также снижение угроз аварий за счет обновления оборудования и соблюдения технологической дисциплины. Повсеместно внедрена безамбарная технология бурения с системой очистки, строительство кустовых площадок предваряет уникальная система дренажа, утилизация отходов производится на специализированных полигонах, а мониторинг всех процессов по эксплуатации нефтепроводов ведется в режиме реального времени. Использование труб с антикоррозийной защитой, применение гибких полимерно-металлических труб и труб из стеклопластика, а также использование ингибиторов коррозии позволяют увеличивать срок службы трубопроводов в два раза. Технологии, применяемые на объектах ООО «РН-Юганскнефтегаз», значительно дороже обычных, но подобные затраты оправданы для минимизации техногенного воздействия на природную среду.

Специалистами ОАО «НК «Роснефть» и «РН-Юганскнефтегаз» была разработана специальная программа, позволяющая в течение нескольких лет достичь стандарта ведущих зарубежных компаний в области сокращения промышленного воздействия на экосистему. В рамках реализации этой программы предприятие постоянно увеличивает затраты на приобретение оборудования, внедрение новых технологий, проведение различных мероприятий по охране окружающей среды.





Так, за 2005 и 2006 годы по программам реконструкции и капитального ремонта было полностью заменено около 350 километров трубопроводов.

По технологиям шведской фирмы «TDW Williamson» на внутрипромысловых трубопроводах «РН-Юганскнефтегаза» устаревшие трубы заменяют на новые, без остановки производства. Этот метод хорошо себя зарекомендовал на других добывающих предприятиях и уже несколько лет успешно используется в практике НК «Роснефть».

Один из факторов, серьезно влияющих на экологию – сжигание попутного газа вследствие его неполной утилизации.

Разработанная и внедряемая сегодня специалистами ООО «РН-Юганскнефтегаз» Газовая программа позволит за период с 2006 по 2009 год полностью утилизировать попутный газ, исключив его выброс в атмосферу. С завершением в 2008 году строительства и вводом в эксплуатацию нескольких газокompрессорных станций на Приобском месторождении уровень утилизации газа превысит 95%, что полностью соответствует лицензионным требованиям.

Столь высокие результаты деятельности ООО «РН-Юганскнефтегаз» были бы невозможны без серьезной работы в области кадровой политики.

Большое внимание ООО «РН-Юганскнефтегаз» уделяет молодежи, начиная работать с ней еще со школьной скамьи. Довузовская подготовка будущих нефтяников происходит в рамках специализированных Роснефть-классов в городах Нефтеюганск, Пыть-Ях, поселке Пойковский. Предприятие поощряет студентов-отличников, выплачивая им корпоративные и социальные стипендии, оказывает значительную финансовую помощь учебным заведениям с целью укрепления их материально-технической базы, приглашает лучших выпускников на работу.

Стало доброй традицией проведение Дней ООО «РН-Юганскнефтегаз» в профильных вузах Тюмени, Уфы, Москвы, Санкт-Петербурга, во время которых происходит знакомство с историей, достижениями и перспективами крупнейшего добывающего предприятия страны. Практика, стажировка, повышение квалификации, участие в тренингах, деловых играх и научно-технических конференциях позволяют молодым специалистам оттачивать свое мастерство и быстро подниматься по карьерной лестнице.

Важным критерием успешной работы «РН-Юганскнефтегаза» в условиях рыночной экономики является оптимальное использование кадрового потенциала, правильный подбор и расстановка кадров. На сегодняшний день в обществе работают 6300 сотрудников, и все они – высокопрофессиональные работники. В соответствии с требованиями развития предприятия и стоящими производственными задачами все наши сотрудники вовлечены в программы обучения и повышения квалификации.

С целью повышения заинтересованности работников ООО «РН-Юганскнефтегаз» в достижении высокого уровня производства на предприятии работает «Программа мотивации высокой культуры производства», ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии», научно-технические конференции молодых специалистов.



Генеральный директор В.А.Бульба отвечает на вопросы иностранных журналистов



Большое значение ООО «РН-Юганскнефтегаз» придает социальной защите своих сотрудников.

В рамках ее реализации решена проблема оснащения бригад мобильными бытовыми жилищными комплексами со всем необходимым оборудованием, на всех месторождениях реализована программа «Чистая вода», что положительно сказывается на росте производительности труда и отношении нефтяников к его результатам.

В начале 2006 года в «Юганскнефтегазе» вступил в силу новый коллективный договор, по которому выходящие на пенсию сотрудники получают денежные выплаты в гораздо большем объеме, чем это предусматривалось в прежние годы. Помимо этих программ в ООО «РН-Юганскнефтегаз» введена и работает программа добровольного медицинского страхования, предусматривающая дополнительные качественные гарантии медицинского обслуживания сотрудникам предприятия. Программа негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников ООО «РН-Юганскнефтегаз», предложенная НК «Роснефть» и внедренная в 2006 году, дала возможность всем пенсионерам предприятия ежемесячно получать существенную прибавку к своей пенсии.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» всегда ответственно за те территории, где ведет свою производственную деятельность, добросовестно выполняя все взятые на себя обязательства по партнерскому социально-экономическому соглашению с ХМАО-Югра, обеспечивая целевое финансирование и адресную помощь в муниципальных образованиях нашего округа и финансируя ряд важнейших окружных мероприятий по развитию физкультуры и спорта, а также культурных проектов.

Одно из важнейших направлений деятельности общества – работа с коренным населением. ООО «РН-Юганскнефтегаз» ведет основную деятельность по разработке и обустройству месторождений на своих лицензионных

участках, расположенных в трех муниципальных образованиях: Ханты-Мансийском, Сургутском и Нефтеюганском районах. ООО «РН-Юганскнефтегаз» осуществляет свою производственную деятельность в границах 49 родовых угодий Ханты-Мансийского автономного округа, где реализуется масштабная программа помощи коренным малочисленным народам.

Для выполнения условий лицензионных соглашений на разработку месторождений ежегодно с владельцами родовых угодий заключаются экономические соглашения, в рамках которых им оказывается безвозмездная помощь.

По итогам работы в 2005 году на V Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» «Юганскнефтегаз» был признан лучшей компанией года в номинации «Благотворительность», а на VI Всероссийском конкурсе в 2006 году предприятие было удостоено звания лауреата за реализацию ипотечной программы для своих сотрудников.

Сегодня ООО «РН-Юганскнефтегаз» – флагман НК «Роснефть», одно из самых динамично развивающихся предприятий топливно-энергетического комплекса России, уверенно и планомерно движется по динамичному пути развития.

Предприятие подходит к своему 30-летнему юбилею, имея в своем активе существенные запасы нефти и газа в сочетании с развитой инфраструктурой, позволяющей добывать, транспортировать и вести переработку продукции. Применение новых технологий и технических средств от этапа проектирования до промышленной эксплуатации объекта, эффективное ведение бизнес-процессов, постоянная работа над сокращением издержек, высокопрофессиональный и квалифицированный персонал – совокупность всех этих факторов позволяет ООО «РН-Юганскнефтегаз» уверенно двигаться вперед, укрепляя завоеванные позиции и приумножая энергетическую мощь России.





«РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ». 30 ЛЕТ.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

Владимир Бульба, Сергей Здольник,
Сергей Бузунов, Анатолий Каралюс, Ан-
дрей Пасынков, Олег Тяпов, Александр
Мясников, Дмитрий Маркелов, Дмит-
рий Куликов, Виталий Бурчевский, Ев-
гения Борисевич, Марина Скиба

ОТВЕТСТВЕННЫЙ РЕДАКТОР:

Ирина Крикун

ИЗДАТЕЛЬ:

ЗАО «Business Information Services»

ДИЗАЙН:

vasilyevbrandbureau

ОТПЕЧАТАНО В ТИПОГРАФИИ:

Grafiche Tintoretto



