

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ 161 (2519) ПЯТНИЦА, 21 АВГУСТА 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ХРОНИКА

ВНИМАНИЕ МИКРОРАЙОНУ

На очередном заседании правления совета городской организации общества борьбы за трезвость подведены итоги участия общественности во Всесоюзном рейде «За эффективный труд и здоровый быт». Отмечено, что члены общества борьбы за трезвость с помощью работников органов внутренних дел, медицинских учреждений, общественных организаций регулярно проводят рейды по проверке правил торговли спиртными напитками, соблюдению режима трудового дня и правил поведения в общественных местах, общественных местах.

Члены общества и милиция провели массовую проверку в микрорайонах по адресам, где проживают неблагополучные семьи. Сообщения о рейдах публикуются в печати.

Принято решение повысить эффективность проверок, добиваться их ответственности и большей гласности.

Заслушано также сообщение инструктора окружной организации общества борьбы за трезвость А. Кучаевского о работе первичных организаций общества в трудовых коллективах г. Нефтеюганска.

Ю. ПРОНИН.

ПРАЗДНИК УДАЛСЯ

Такое единодушное мнение высказали нефтеюганцы, которые побывали на Дне 11 «А» микрорайона, посвященном 20-летию города и организованном советом социально-педагогического комплекса.

Интересным был сценарий праздника, подготовленный работниками ДК «Строитель» и активом треста Югансктрубопроводстрой. С жителями микрорайона встретились депутаты городского Совета, которые ответили

на многочисленные вопросы.

В этот день, кроме выступлений художественной самодеятельности, была организована и выездная торговля.

Подобный же праздник пройдет и в четвертом микрорайоне в субботу на агитплощадке. В его программе — выступления работников правоохранительных органов, концерт, продажа продовольственных и промышленных товаров.

БУДНИ СЕНОКОСА

БЕЗ ПЕРЕБОЕВ

Полным ходом идет заготовка кормов на пойменных лугах Мамонтовским управлением технологического транспорта № 2. В ямы заложено 800 тонн силосной массы при плане 900.

Стараясь создать об-

щественному поголовью скота совхоза «Нефтеюганский» сытную зимовку, кормозаготовительный отряд Мамонтовского УТТ-2 обязался заложить сверх плана не менее 50 тонн питательного корма.

А. ГИННО.

МАСТЕРА

Свой подход

В последнее время все большее внимание привлекает опыт работы буровой бригады Героя Социалистического Труда В. Л. Сидорейко. О нем уже немало сказано: отмечены достижения, описана технология... А вот автора этих заметок — начальника отдела ЦНИЛ нашего объединения А. Н. Лошкарёва — привлекает личность самого мастера, его человеческие качества, его мастерство организатора. Это важная составная часть того, что позволяет бригаде В. Сидорейко вот уже много лет подряд добиваться лучших результатов в отрасли.

МНЕ ХОЧЕТСЯ подчеркнуть одно замечательное качество Василия Ларионовича — нежелание успокаиваться не достигнутом. В коллективе идет постоянный процесс накопления и осмысления собственного опыта, и В. Сидорейко с поразительным чутьем ловит психологический настрой каждого члена своей бригады.

Он откровенен: сказывается перегрузка прошлыми успехами, может возникнуть потеря интереса к постоянному поиску, стремлению к успеху. А это опасно, ибо можно потерять высокий рабочий тонус и инициативность. Очень важно не сбиваться с ритма.

Начало января. Морозы, дезорганизация работы смежников... и бригаду захлорудило. Ну что, казалось бы, особенного: обстановка тяжелая, можно вроде бы позволить немного и «расслабиться».

Наверстаем потом, на впервой. Но мастер знает, что

ДОБРАЯ традиция сложилась у бригады подземного ремонта скважин объединения. Одна раз в год собираются лучшие коллективы управлений, чтобы в бескомпромиссной борьбе померяться силами, ближе познакомиться друг с другом, перенять усовершенствованные методы работы.

СЧЁТ ШЁЛ НА СЕКУНДЫ

И вот вахты выходят на старт. Первая часть конкурса — теоретическая. Здесь все прошло довольно гладко. Ремонтники уверенно отвечали

на «билеты», рассказывали о приемах ликвидации аварий. Зато вторая — практическая — вызвала более оживленный интерес.

Здесь счет шел буквально на секунды. Особенно внимательно следили и участники конкурса, и комиссия за спуском — подъемом насосно-компрессорных труб, а также другими операциями на «большой» скважине.

Вахта буровика Виктора Скоромнюка из цеха ПРС-2 управления Юганскнефть была одним из первых претендентов на победу. Но теория у юганцев разошлась с практикой — при работе

на скважине они допустили нарушение техники безопасности, и сразу же сместились на третье место. А первое и второе заняли вахты В. Вершилы (НГДУ Юганскнефть) и Н. Давлетова (НГДУ Мамонтовнефть).

Успех Василия и его товарищей не случаен, — рассказал нам мастер Рифгат Рахматович Ибатуллин. — Накануне конкурса у нас в цехе прошли подобные соревнования и лишь жеребьевка смогла выявить лучших. И сейчас они на деле доказали свое мастерство.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

НА СНИМКАХ: В. Скоромнюк; на скважине.

Фото С. ЩАДЕНКО.



«потом» будет, во-первых, не проща, а во-вторых, очень опасна «аритмия» в деятельности любого коллектива. И он принимает все меры организационного, воспитательного и поощрительного характера для выправления дел. Январь закончился проходкой почти 14 тысяч метров. И потом «бригада» каждый месяц набуривала не меньше 13 тысяч. Вот что такое суметь вовремя поддержать тонус и не позволить коллективу сбиться с ритма!

Конечно, проще сказать, что нужно новое более производительное оборудование, инструмент, желательна новая технология. Да, все это надо и им, признанным передовикам. Но В. Сидорейко со своим коллективом не сидят в ожидании решения всех проблем, а берут максимум из того, чем располагают сегодня.

ОГРОМНОЕ значение имеет организация слаженной с их усилиями работе сме-

жников. Просто поражаешься тому, до чего мастер и каждый член бригады даже психологически не отделяют свою работу от работы транспортников, вышкомонтажников, тампонажников. Они считают ее органической частью своей деятельности и поэтому столь же активно помогают им в преодолении препятствий. А самое главное — столь же щедро делятся с ними своей славой, материальным поощрением, не скупясь на доброе слово.

При таких отношениях не удивительно, что все смежники действуют, исходя из интересов буровиков. Ведь и у них отличный результат — метры проходки.

Сам В. Л. Сидорейко считает первой своей обязанностью как можно чаще бывать в бригаде вышкомонтажников и непрямо — на пусковой конференции, которая предшествует сооружению каждой установки. Взаимные пожелания, претензии и высказывания,

и улаживаются тут же.

У каждого бурового мастера — и у В. Сидорейко тоже — свой подход к работе, поэтому еще в процессе сооружения станка он дает монтажникам свои рекомендации. Причем его пожелания — не прихоть, они направлены на улучшение условий труда, на бережное отношение к ресурсам, да и на облегчение деятельности монтажников тоже. Результатом таких контактов стала, например, более удобная для работы компоновка емкостного и бурового блоков. Предложения буровиков по изменению схемы обвязки сократили время на технологию, уменьшили загрязнение прилегающей территории.

Или вот еще результаты сотрудничества. При трехступенчатой очистке раствора последняя ступень — илоотделитель — теперь действует без дополнительного привода. Здесь использован насос, который установлен на гидромешалке. Эти и другие конструктивные изме-

нения позволили не только улучшить условия работы проходчиков, но и обеспечить сокращение цикла строительства скважин.

Любопытен ответ Василия Ларионовича на вопрос:

— Для чего, в конце концов, нужна такая вот, как ваша, инициатива с перевыполнением заданий? Ведь она нарушает намеченные пропорции в плане.

— Я считаю, что она нужна для того, чтобы завтра это наше достижение открывало возможности столь же эффективно работать другим и, таким образом, стало бы нормой при формировании планов будущих.

КАК РУКОВОДИТЕЛЬ, он добился еще одного «мастерского» показателя — активного включения в борьбу за результат труда, направленность и тонус коллектива партийной и профсоюзной групп.

(Оковчанка на 3-й стр.).

ГОРОД, С КОТОРЫМ МЫ СОРЕВНУЕМСЯ

**Сменная страница
городской газеты
«Знамя» г. Урая**

ПОДГОТОВИЛ ОТВ. СЕКРЕТАРЬ РЕДАКЦИИ В. В. СОКОЛАН.



Есть план двух лет!

З АСТУПИВ на трудовую вахту в честь 70-летия Великого Октября, коллектив Урайского хозрасчетного участка треста Тюменгазмеханизация добился большого успеха: план двух лет двенадцатой пятилетки выполнен к 1 августа 1987 года. Участком выполнен большой объем работ на обустройстве трех новых месторождений нефти — Яхлинском, Ловинском и

Шушминском. Многие сделано на НПС «Шам-3», строительстве собственной базы и РММ, а также на объектах города. Особенно хорошо поработала хозрасчетная бригада свабойщиков, руководимая В. К. Соколовым. Она освоила 1217 тысяч рублей, значительно больше запланированного. Хотелось бы назвать и других передовиков производства. В их

числе машинисты бульдозеров Ю. Н. Еремин, А. Г. Воробьев, З. К. Мухаметгалеев, машинисты экскаваторов В. В. Шабуков, В. И. Пяллов, И. И. Уваров, В. П. Кочетков, машинисты кранов и трубоукладчиков В. Н. Полянин, Н. В. Иванов, которого вы видите на снимке, Р. А. Чулпанов, В. В. Седелников, Ж. Ж. Патров, бригада строителей Н. П. Ковалева.

Успех правого фланга строителей надежно обеспечивают работники ремонтно-механической службы. Благодаря их знаниям, опыту, четкой организации дела своевременно был проведен технический осмотр махины и механизмов, повысился коэффициент их выхода. На совести потрудились здесь В. С. Лушников, В. Г. Гребенников, В. П. Котенев, А. Л. Кичигин, В. Д. Табаков.

Большую помощь коллективу участка оказывают студенты строительного отделения государственного университета им. В. И. Ленина. Они возводят ремонтно-механическую мастерскую, и все работы проводят старательно, будь то настил кровли, сборка и установка оконных блоков или просто благоустройство территории.

Соревнуясь за достойную встречу 70-летия Великого Октября, труженники хозрасчетного участка ставят перед собой новые цели. Сейчас они борются за звание «Коллектив отличного качества».

З. ВАСИЛЬЕВА,
инженер отдела труда и заработной платы.

Фото В. ИЛЬИНА.

Наш творческий потенциал

Одно из важных условий в ускорении научно-технического прогресса — высокая творческая активность труженников, как технической интеллигенции, так и, в особенности, рядовых работников. Их неуспокоенность, постоянный новаторский поиск позволяют быстрее и с наименьшими затратами решать на производстве многие вопросы по совершенствованию технологических процессов, сокращению ручного труда, созданию лучших и безопасных условий, экономии материалов и повышению качества продукции, на что нацеливает документ «Юньского» (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР.

Немалый опыт в развитии рационализаторского движения, изобретательства накоплен и трудовыми коллективами нашего города. Городской совет ВОИР объединяет в своих рядах сотни людей пылливой мысли, работников, постоянно нацеленных на новое, прогрессивное. Их активную позицию подтверждает хотя бы тот факт, что в соревновании за достижение наилучших показателей в рационализаторской работе по объединению Красноленинскнефтегаз в

прошлом году предприятия урайской зоны завоевали призовые места. Первое место было присуждено коллективом управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин и центральной базы производственного обслуживания, второе место — управлению Урай-Энергофит и третье — НГДУ Урайнефть.

Большого успеха в рационализаторском движении добился коллектив управления буровых работ. Рационализаторы цеха бурового оборудования, например, участвовали в областном конкурсе «Ручной труд — на плечи машиниста». В итоге одиннадцать урайцев награждены дипломами, а «общекорпоративный» результат — вторая премия конкурса рационализаторов УБР оценены весьма высоко.

Считать нелишним напомнить одно из положений статьи члена совета ВОИР УБР Р. Зайнуллина, которая недавно была опубликована в газете «Знамя». Здесь действует единственное в Урае, а возможно и в области, общественное конструкторское бюро, созданное на базе официального КБ. Его цель — оказывать техническую и твор-

ческую помощь в оформлении рационализаторских предложений, ускоренное внедрение их в производство. Этих целей общественное КБ добивается успешно. За время своего существования оно оказало помощь двадцати рационализаторам в оформлении двадцати трех предложений.

Хорошо зарекомендовали себя в рационализаторском деле творческие группы. Действуют они в том же УБР, управлении Урай-Энергофит и на других предприятиях. В них как бы воплощается, объединяется творческий потенциал коллектива, находит дорогу в жизнь все самое лучшее, новаторское. Группы работают по тематическим планам, что позволяет рационализаторам хорошо ориентироваться в производственных проблемах, держать под контролем узкие места в технике и технологии на своих предприятиях. Эффект от деятельности творческих групп ошутим. За первую половину нынешнего года подано и внедрено предложений больше, чем за этот же период прошлого года. Думаю, что группы еще скажут свое слово.

С. ТЕМЕРЕВ,
председатель городского совета ВОИР.

ЭСТАФЕТА БУРОВИКОВ

Проходка в бригаде мастера В. Ляпина в четвертом квартале составила 27500 метров. Это лучший результат в первом Нижнеаргатовском управлении буровых работ. Коллектив уверенно идет к столетию рублежу, записанному в обязатель-

ствах на год. Плановые задания подкрепляются договорными между бригадой и администрацией УБР на каждый объект.

По принципу рабочей эстафеты строится отношения со смежниками — вышконтражниками и а м и,

бригадой по цементированию, опрессовке и промывке скважин, комплексной геофизической партии. Содружество приносит хорошие результаты. Средняя продолжительность бурения одной скважины снижена до 6,6 суток против 10,14 по норме.

В. ЮРЬЕВ.

ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

Дурной традиции — коллективный заслон

На днях встретил знакомую. — Вы знаете, — сказала она, — я, кажется, могу подсказать тему для газеты. И на прощанье, я прямо настаиваю, чтобы вы об этом написали...

Поинтересовался, что ее так взволновало. Оказалось, что рядом с ее домом магазин «Северянка», где продают вино-водочную продукцию. Возмущению моей знакомой не было границ. В ее рассказе, в общем-то, ничего нового не было. О всех художествах, которые вытворяет очередь за спиртным, уже не раз газета рассказывала, когда торговали в третьем микрорайоне. За исключением некоторых новых эпизодов, картина не изменилась.

Сказать, что работа по преодолению пьянства в городе ведется малоэффективными средствами, было бы несправедливо. В дело введен большой арсенал средств массового воздействия. Да и профилактические меры применяются в достаточном объеме. А только очередь от этого за спиртным меньше не становится. В чем тут суть?

Может быть, в том, что очередь — это понятие не абстрактное, она является живым организмом и состоит из отдельных личностей. А каждая «отдельная личность» где-то работает, трудится. Где-то имеется трудовой коллектив, куда утром со следами остаточного опьянения, а проше — с похмелья — приходит трудиться горе-работник. И не отсюда ли нужно начинать вести борьбу с негативным явлением, имя которому — пьянство. Значит, недостаточно четко выполняют свои обязанности начальники цехов, мастера и бригадиры, партийные и профсоюзные организации предприятий, и, что особенно важно, в целом трудовые коллективы. И не получается ли на днях, что мы довольно рьяно боремся с пьянством и забываем про его носителей — пьяниц и алкоголиков?

Много мы пишем и говорим о борьбе с этим со-

циальным злом. Накоплен уже достаточный опыт, но реализация его идет крайне медленно. Одними запретами, как все успели теперь убедиться, проблемы в целом не решить. Чрезмерное увлечение ими повлекли за собой рождение других нежелательных последствий — употребление суррогатов, повышенный спрос на домашние спиртные напитки — брагу, самогон и прочие «бормотухи».

Нужны другие пути. И просматриваются они, на мой взгляд, в укреплении государственной и трудовой дисциплины. Наглядный пример. Ведь не «хлебают» спиртное летчик, зная, что ему в полет. Не прикладывает к горлышку настоящий водитель, зная, что ему в рейс. Или взять учителя, который учит наших с вами детей. Он не появится на уроке с запяточком. Мне могут возражать, что примеры выбраны не типичные. Это — абсурд! Почему вдруг решили, что работа того же слесаря или машиниста агрегата менее важна или менее ответственна и можно прийти на работу под «хмельком»?

На мой взгляд, должно быть так: никакой скидки на престижность и непрестижность профессии. Есть одно, общее для всех правило: трезвость — норма жизни! И если в борьбу со злом, каковым является пьянство, включатся не отдельные активисты-одиночки, а весь трудовой коллектив, то действительно будет гореть земля под ногами любителей «доброй старой традиции».

Г. ЮГРИН.

Вокруг да около...

В каком, желательном, немногочисленном месте Урая производить торговлю спиртным? Этот вопрос волнует многих жителей. Однако мнения разошлись. Одни говорят о необходимости выноса торговли «зеленым змием» за пределы города, другие — против, третьи вообще молчат.

Приведу строки из письма читательницы М. Мусеевой: «Прочитала в газете статью «Пейзаж для размышлений», а также письма-отклики читателей «Весе-

пьянок соседство» и «Где его место!». Практически каждый протестует против реального или возможного соседства с винным магазином, объясняя это нарушением общественного порядка и вредным влиянием на молодежь.

Многие ратуют за то, чтобы перенести магазин в другое место города, но разве не превратятся пьяные ругательства и выходы! Даже если продажа спиртного будет производиться за городом, я сперва усомнюсь, что там будет организован изолятор, где бы пьяницы смогли вновь обрести человеческий облик, чтобы не портить впечатление о городе своим видом и поведением. В последнее время среди бала дня можно увидеть пьяных, неспособных стоять на ногах, а по вечерам стали появляться на улице подвыпившие подростки, пугающие своим желанием устроить скандал из-за пустяка.

Газета, публикуя материалы на данную тему, перепивает из пустого в порожнее, лишь создает видимость проводимой работы. Это, по моему мнению, как раз и относится к дискуссии о местоположении винных торговых точек».

Возможно, читательница близка к истине. Как говорится, из каждого положения есть выход, но в данном случае вагончик возле речки или плавбаржа, торгующая водкой и вином, проблемы не решат. Попробуем разобраться. Если даже продажа спиртного будет осуществляться за городом, все равно пьяные дебоши и выкрики не утонут в стакане хмельного зелья, они вырвутся наружу.

Пьянство — это лишь следствие неорганизованного досуга, бытовых неурядиц, каких-то конфликтов на работе и т. д. Причины, порождающих пьянство, множество. Поэтому стоит, наверное, прекратить муссировать вопрос о перемещении винных магазинов из одного района в другой.

Мы принимаем справедливый упрек читательницы в адрес газеты и приглашаем к разговору всех, кто заинтересован в действительном, а не словесном, решении проблемы, что неравнодушен к делу создания здоровой, насыщенной интересными событиями жизни города.

Н. СОСНОВСКИХ.

МАСТЕРА

Свой подход

Окончание.
Начало на 1-й стр.)
Например, партгруппа занялась проведением совместных собраний с парторганизациями смежников. Готовились к ним всегда тщательно, совещались со специалистами. Рассказывали о своих планах, обязательствах, важности их выполнения с точки зрения жизнеспособности инициативы их коллектива. Коммунисты бригады честно говорили о своих возможностях в ее реализации коммунистам — вышконтанжникам, водителям, строителям дорог, тампонажникам об имеющихся трудностях. Без амбиций и веры в свою непогрешимость говорили о возможностях их товарищей-смежников оказать помощь в устранении многих искусственных препятствий.

Их понимали. И не просто сочувствовали, а по-деловому, личными действиями сводили эти препятствия к минимуму. Так завязывались контакты, взаимопонимание, и каждый в бригаде видел, что работа партгруппы дает конкретные результаты. Теперь уже, когда члены КПСС бригады принимают участие в партсобраниях смежников, их там тоже встречают как товарищей, а не только как деловых партнеров.

А профгруппа приложила немало усилий к тому, чтобы радость трудовой победы стала общей. Сейчас ни одно торжество в бригаде не обходится без смежников. Если доводится бригада рекорда, то награды получают не только они, но и соратники по труду. Не забывают о них и при распре-

делении премий. Да и вообще все делается для того, чтобы достойный вклад в общее дело был вовремя замечен и по достоинству оценен.

ЭТА ТВОРЧЕСКАЯ обстановка в коллективе, конечно, во многом — заслуга мастера. Все отмечают умение В. Л. Сидорейко найти контакт с человеком, исподволь, незаметно оказывать на него влияние, а не давить, командовать и морализировать по случаю и без такового.

Но не менее важно и мастерство, хотя сам Засильи Ларионович скромно утверждает, что ничего, вроде бы, особенного здесь нет; работаем, как все. Но чтобы добиться средней проходки на долото 400 метров, надо не просто захотеть, но и уметь. Ведь это показатель мирового уровня. А для сравнения вот наши цифры за прошлый год по средней проходке на долото: по объединению — 203,8, УБР-1 — 237,8,

УБР-2 — 217,6, Мамонтовское УБР — 197,6 метра. Если говорить о лучших достижениях у наших бригад, то он в прошлом году составил 263,1 метра (бригада Р. Арсланбекова из УБР-1). На таких же уровнях этот показатель держится и сейчас.

Разрыв, как видим, значительный, и все ли здесь можно объяснить только сложностями наших горно-геологических условий? И еще сравнение. Немало бригад в стране и в нашей области стали последователями начиния бригады В. Л. Сидорейко за достижение наивысшей производительности труда. Среди них — четыре наших: А. В. Слюнина, Ф. Д. Габдуллина, С. Г. Помогайбина и Р. Д. Джуфера. Но вот такая деталь: все бригады других объединений, поддерживающие почин, приняли обязательство в текущем году пробурить не менее 100 тысяч метров. Из наших же четырех только бригада мастера С. Г. Помогайбина поставила

перед собой такую задачу, рубежи остальных трех значительно ниже.

В АВГУСТЕ - ОКТЯБРЕ этого года в бригаде В. Л. Сидорейко по решению Главтюменнефтегаза будут проходить стажировку 18 представителей всех наших управлений. Это буровые мастера, их помощники, технологи РИТС, буровики и помбуры. Хотелось бы, чтобы все аспекты мастерства этого коллектива — и технические, и организационные, и воспитательные — были внимательно изучены еще раз и творчески перенесены в практику наших коллективов.

Причем надо иметь в виду одно немаловажное обстоятельство, которое подчеркивал и сам инициатор движения: достижения этого коллектива отнюдь не предел, есть немало еще возможностей их существенно преодолеть. К этому, наверное, и надо стремиться, примериваясь к опыту, получившему всесоюзное признание.

И, конечно, стремлению внедрить, освоить передовое должна способствовать вся организация социалистического соревнования, его нацеленность на производительность и качество. В Сургутском УБР-2, например, еще в 1985 году в два раза сократили количество показателей. Оставили важнейшие: выполнение графика бурения, качество, дисциплина, охрана руда, экономия и шефская работа (в комплексе по всем направлениям, будь то школа или отстающий коллектив). Занять первое место по этим показателям очень сложно. Поэтому даже бригада В. Л. Сидорейко при всех своих достижениях в составлении заняла первое место по управлению в год всего один-два раза.

И это правильно, поскольку важны не просто метры, а качественный уровень работы коллектива в целом, обеспечивать который постоянно даже передовикам пока не так-то просто.

ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

Преодоление косности

Полностью разделяю точку зрения социолога Ю. Рюрикова о том, что у человека есть три главные области: семья, работа, общественная жизнь, и три главные роли — семьянин, работник, гражданин. Как же добиться того, чтобы из стен школы выходили люди с высокой сознательностью и ответственностью, люди высоко нравственные и культурные, умеющие разбираться во многих жизненных ситуациях и приносить пользу Родине?

Школьная реформа поднимала все эти вопросы. Намечаются пути их выполнения. Все больше и больше учителей пересматривают свою работу, ищут новые пути в учебной деятельности и в отношениях со школьниками. Но сломать устоявшиеся годами традиции не так просто, да и не все нужно ломать. Доброе, хорошее, дающее положительные результаты, несомненно, надо развивать и развивать. Я считаю, что в нашей школе работоспособный учительский коллектив. Многие учителя применяют передовые методы работы. Всегда в поиске нового. На уроках учат мыслить, рассуждать, отстаивать свою точку зрения такие учителя, как С. М. Афонина, К. К. Уматова, Г. М. Янкина, М. М. Гильмиярова, Т. Н. Соловьева и другие.

Такие учителя, как В. С. Загребская, Г. А. Чистякова, Н. М. Урманова не боятся экспериментировать и удачно пользуются групповыми формами обучения. Большое внимание работе с консультантами уделяют Т. В. Красюк, Л. Н. Маслова, Е. Н. Дернова.

Многие учителя школы да «педагогическую сотрудничество», но есть и такие, у которых авторитарный стиль превалирует, они пенят только свой предмет и добиваются по нему высоких знаний любыми путями, чаще, увы, принудительными.

Полностью являюсь сто-

ронником учительницы из г. Москвы С. Станкиной, опубликовавшей статью в журнале «Работница» — «Вызываю огонь на себя», ратующую за уважение к каждому человеку, даже самому маленькому. Найти в рибанке лучшее, развить это лучшее, погасить отрицательные черты в характере — вот основная воспитательная деятельность учителя. Я не могу сказать, что учителя не понимают этого, но во многом мы недорабатываем из-за вполне объективных причин.

Первая — это переполненность школы. В 3—8 классах занимаются от 37 до 42 человек. У учителя минимум 5 классов, а у некоторых — 10 и более. Таким образом, за неделю перед учителем проходит от двухсот до четырехсот человек. Запомнить в лицо — и то трудно, а ведь надо еще узнать, изучить каждого и к каждому найти подход. Подумайте, разве это реально? А со многими надо еще и поговорить по душам, а когда? Когда?

Вторая — как учителю выкроить время на главное, когда все кажется главным? Третья — нужно посетить семьи, составить тематические, поурочные, воспитательные планы, вести личные дела, журналы, дневники, составить многочисленные списки. Заметьте, все организационные мероприятия падают на сентябрь — работа по единому режиму, единым требованиям, первые знакомства с семьями, выдача учебников. Неделя мира, первые вечера, начало пионерской и комсомольской работы, создание кружков, проведение различных клубов и так далее. По учебно-производственному комбинату — вечер «Первому японку», по горно — утверждение совместных договоров школ и базовых предприятий, оперативный контроль за состоянием учебников, отчет о состоянии работы по Всесоюзному комплексу среди призванных и



допризывной молодежи, различные спортивные соревнования, месячник всеобща, смотр пионерских коммат, конкурс детского рисунка, городской слет туристов, сбор пионерского актива, методосмотр. И это, не считая многочисленных проверок. Разве можно в такой кутерьме мероприятий дойти до каждого школьника? И можно ли выдерживать такую нагрузку? А сколько текущих дел, бесед с родителями, прием в школу, наконец, выполнение непосредственных своих обязанностей по школе. Можно ли говорить о том, что у нас что-то изменилось или о том, что меньше стало формализма? Работая по 12—14 часов в сутки, не успеваешь качественно все это выполнять.

Одной из главных задач реформы является борьба с очковитательством, процентоманией. Разработаны критерии оценки знаний учащихся и их воспитанности. Введены экзамены в 3, 4, 5 классах. Наблюдаются положительные изменения в учете успеваемости и поведении учащихся. Если учитель сделал все возможное, чтобы ученик усвоил материал, а учащийся не имеет желания учиться, родители не принимают вовремя

соответствующих мер, конечно, такому учащемуся ставится обоснованно «2». За этот учебный год по нашей школе 8 человек не переведены в следующий класс, 30 учащихся учебный год продлеи. Им предстоит сдавать экзамены в августе. Учащиеся оставлены на второй год в 9-м классе. Не получила аттестата о среднем образовании одна из выпускниц. Очень трудно научить ученика, если он не хочет учиться. Почему пропал интерес к учению? Где издержки? Эти вопросы постоянно волнуют наш педагогический коллектив, но ищем пути, чтобы исправить положение. Думаю, что пора и родителям предъявить повышенные требования к своим детям. В настоящее время они склонны увеличивать положительные качества своего ребенка. У многих проявляется к нему слепая любовь. Ему все дозволено. Как говорят: «Чем бы дитя не тешилось, лишь бы не плакало». Нам же необходимо помнить конструктивную линию реальной оценки личности школьника и работать дальше совместно.

Н. ДЕРГУЛОВА,
директор шк. № 5.

Польза себе и школе

В школе № 2 есть своя теплица, в которой с увлечением работают ученики, отдавая этому делу свободное время (на снимке).

Плодами их труда украшен интерьер школы, ее территория.

В теплице ребята выращивают розы, каллы, кактусы, овощные культуры: помидоры, огурцы, лук и перец.

Приобретение учеников к земледельческому труду дает им возможность не только познать радость от собственноручно выращенных растений, но и учить применять теоретические знания непосредственно на практике, что, конечно, пригодится им всем в будущем.

РАССКАЗЫ О ПЕДАГОГАХ

ПРИЗВАНИЕ

Есть люди, общение с которыми приносит радость. С такими людьми хочется разделить и горе, и счастье. Они как будто излучают тепло, дарят душевное спокойствие. В нашем коллективе таким человеком можно смело назвать учителя химии Марию Максимовну Гильмиярову. Пришла она в школу № 5 с большим методическим опытом и багажом. Учительница сразу увидела в ней и доброго товарища, и требовательного учителя, и умного педагога. Зайдите к ней на любой урок в любой класс, и вы не пожалеете. Многочему у нее можно поучиться на уроках: оптимальному использованию возможностей учебного кабинета, организации творческого поиска учащихся, постановке химического эксперимента и т. д. А главное — умению создать на уроке рабочую атмосферу, достичь взаимопонимания. Мария Максимовна своей доброжелательностью притягивает людей, потому многие учатся у нее, посещая уроки, и просто — в товарищеской обстановке, беседе, часто обращаются за советом.

Пятый год работает Мария Максимовна Гильмиярова в нашем коллективе, и за это время не помню случая, чтобы у нее возникли трения или конфликты с учащимися, родителями, коллегами.

Большое внимание уделяет Мария Максимовна формированию у школьников навыков и умений самообразования, считая, что учеба в школе — это начало главного жизненного пути любого человека, гражданина.

А сейчас же ее беспокоит внедрение активных форм работы на уроках — это семинары, лекции, практические задания, которые ей хорошо удаются, о чем говорят и отзывы учащихся.

Кстати, ее личные качества, профессионализм, педагогические навыки и способности положительно влияют и на близких.

Н. ТИЕСЕН.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Жуда пойти учиться?

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 34

объявляет прием учащихся на 1987 — 1988 учебный год по следующим специальностям:

1. Слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики. Срок обучения — 3 года.
2. Тракторист-машинист по добыче и переработке фрезерного торфа, слесарь 2 разряда, электросварщик ручной сварки. Срок обучения 3 года.
3. Тракторист-машинист по переработке фрезерного торфа, слесарь-ремонтник, водитель грузового автомобиля. Срок обучения 3 года.
4. Токарь. Срок обучения 3 года.
5. Токарь. Срок обучения 1 год.
6. Электромонтер по обслуживанию промышленных установок. Срок обучения 3 года.
7. Тракторист-машинист торфообрабатывающих машин, слесарь-ремонтник 2 разряда. Срок обучения 2 года.
8. Слесарь механосборочных работ. Срок обучения 1 год.
9. Водители автомашин категорий «С» — принимают лица, имеющие образование 10 классов. Срок обучения 5 месяцев. Выплачивается стипендия 30 рублей.

На 1—2-годовой срок обучения принимаются учащиеся вспомогательных школ.

Училище имеет благоустроенное общежитие. За время учебы учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, бесплатным обмундированием, за время производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов заработка. Дети-сироты получают ежемесячно стипендию в размере 20 рублей. Учащиеся, поступающие учиться на токаря или слесаря, получают стипендию 35 рублей.

Училище располагает светлыми, хорошо оборудованными кабинетами. Работают: мотоциклетный кружок, радиокружок, кружок технического творчества, столярного дела, художественной самодеятельности, спортивные секции.

Документы направляйте по адресу: 625029, г. Тюмень, ул. Игримская, д. 27, СПТУ-34. Телефон: 2-13-37.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 33 Г. ТЮМЕНИ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА УЧЕБУ В 1987—88 УЧЕБНОМ ГОДУ ПО СЛЕДУЮЩИМ ПРОФЕССИЯМ:

На базе 8 классов (срок обучения 3 года) — пекарь-тестоход; кондитер; контролер.

На базе 10 классов (срок обучения 1 год) — кондитер; чертежник-конструктор; пекарь-тестоход (срок обучения 6 месяцев); наладчик машин и оборудования; лаборант химико-бактериологического анализа зернового хозяйства; контролер-кассир сберкасс.

Учащиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием. Принимают в училище на базе 8 классов находятся на государственном обеспечении и получают дополнительную стипендию, по профессии пекарь-тестоход в размере 20 рублей.

Учащиеся на базе 10 классов получают стипендию 30 рублей и дополнительную стипендию по профессиям: чертежник-конструктор, лаборант химико-бактериологического анализа зернового хозяйства, контролер-кассир, наладчик машин и оборудования.

Время обучения в училище включается в общий непрерывный трудовой стаж.

При прохождении производственной практики учащиеся получают вознаграждение 50 процентов от заработной платы и направляются работать в городе области: Тюмень, Тобольск, Нижневартовск и другие.

При поступлении предъявляются следующие документы: заявление; документы об образовании; свидетельство о рождении (лице, достигшие 16 лет, предъявляют паспорт); справка с места жительства и о семейном положении; медицинская справка формы

№ 086 и № 63; шесть фотографий 3X4 см; характеристика.

Окончившие училище на «4» и «5» направляются на учебу в средние и высшие учебные заведения.

Начало занятий с 1 сентября.

Приемная комиссия работает ежедневно с 8 до 18 часов.

Адрес училища: 625032, г. Тюмень, ул. Самарцева, 19-6 (Южный микрорайон). Проезд автобусами: 15, 15-к, 38 (остановка «Школа-интернат»), 41 (остановка «Пышма»).

Среднее ПТУ-22 — объявляет набор учащихся на 1987—1988 учебный год по следующим специальностям: на базе 8 классов, срок обучения 3 года:

1. Тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять работы слесаря-ремонтника и водителя транспортных средств категорий «Д» и «С». Учащиеся весь период обучения находятся на государственном обеспечении.

На базе 10 классов срок обучения 8 месяцев:

1. Водитель автомобиля категории «Д» и «С» (с умением выполнять работы слесаря по ремонту автомобиля). Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, стипендией 10 руб. в месяц.
2. Водитель автомобиля категории «Д» и «С» — срок обучения 5 месяцев. Принимаются лица от 17,5 до 30. Стипендия — 30 рублей в месяц.

Начало занятий 1 сентября.

При училище имеется столовая, все учащиеся обеспечиваются общежитием.

Заявление о приеме подается на имя директора. Требуется следующие документы: документ об окончании школы (в подлиннике), медицинскую справку, паспорт (свидетельство о рождении), 4 фотокарточки размером 3X4, приписное свидетельство для лиц призывного возраста или военный билет (военнообязанным записи). Время обучения в

Нефтеюганская средняя школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей производит прием документов в однодневный педагогический класс по подготовке воспитателей детских дошкольных учреждений. Требуется следующие документы: заявление на имя директора школы; документ о среднем образовании; характеристика с места работы или учебы; направление с места работы или педагогического совета школы.

современного балетного танца; балетная студия.

Запись производится ежедневно с 10.00 до 13.00 и с 16.00 до 20.00 во Дворце культуры «Строитель».

«День открытых дверей» и организационное собрание для записавшихся участников художественной самодеятельности состоится 13 сентября (воскресенье). Для детей в 15.00 часов, для взрослых в 19 часов.

Записавшимся в платные кружки организационное собрание: для детей в 16.30, для взрослых в 18.00.

Справки по телефону: 2-30-74, 2-38-03.

В связи со свободной продажей свежей речной рыбы категорически запрещается употребление ее без применения методов кулинарной обработки:

1. Варить рыбу не ме-

училище засчитывается в трудовой стаж.

Адрес училища: 626003, Тюменская область, Тюменский район, с. Успенка, СПТУ-22, телефоны: 60-11-32, 60-11-47, 60-11-20. Проезд автобусом № 110 с автовокзала города Тюмени.

В г. Тюмени с 1 по 10 сентября 1987 года в индустриальном институте проводятся вступительные экзамены на заочное отделение по специальностям: 0211 — бурение нефтяных и газовых скважин, 0508 — машины и оборудование нефтегазовых промыслов, 0303 — электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства, 0103 — геология и разведка нефтяных и газовых месторождений.

Желающие сдать документы в приемную комиссию института по адресу: г. Тюмень, ул. Волдарского, 38. Дальнейшее обучение будет проводиться в учебно-консультационном пункте индустриального института в г. Нефтеюганске.

Отдел рабочего снабжения по торговле продовольственными товарами продолжает прием в СПТУ-37 в группу продавцов продовольственных товаров лиц, окончивших 10 классов, имеющих постоянную прописку в г. Нефтеюганске. Срок обучения один год. Окончившие училище направляются в магазины города.

Обращаться по адресу: 2 мкр., дом 24, отдел кадров, телефон: 2-21-76.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

ГОРОДСКОЙ КСК ПРЕДЛАГАЕТ:

22 АВГУСТА

Проголочные рейсы на теплоходе «Москва-145» в 11.00, 13.00, 15.00; Праздник 4 микрорайона «Пусть в каждом доме будет мир» в 12.00; Вечер отдыха в ДК «Строитель» в 21.00; Дискотека на теплоходе «Москва-145» в 20.00; Дискотека «Панорама» в ДК «Юность» в 21 час.

23 АВГУСТА

Проголочные рейсы на теплоходе «Москва-145» в 11.00, 13.00, 15.00; Праздник 1 микрорайона в 10.00; Вечер отдыха в ДК «Строитель» в 21 час; Дискотека на теплоходе «Москва-145» в 20.00; Дискотека «Панорама» в ДК «Юность» в 21 час.

Для владельцев личного водного транспорта открыта круглосуточная работа лодочной заправочной станции на период навигации.

Всех жителей 11 микрорайона приглашаем на праздник микрорайона, который состоится 23 августа 1987 г. в 11 час. 30 мин. на агитплощадке в районе начальной школы.

В программу праздника входит:

Художественная самодеятельность, кулинарный конкурс домохозяек, викторины, демонстрация мод ателле «Север», консультация юриста, фармацевта.

В 19 час. приглашаем на дискотеку в районе столовой.

Диплом Ю № 443991, выданный Сургутским нефтяным техникумом 24.06.77 г., на имя Пьянкова Владимира Васильевича, считать недействительным.

Утерянный аттестат № 723095, выданный на имя Комлева Николая Михайловича я 1977 г. Нефтеюганской ЦПМ, считать недействительным.

Меню 2 места в детсаду «Рябинка» на детский сад «Ласточки». Возраст детей 2 и 4,5 года. Обращаться по адресу: 8-Ах—5—18 после 19 часов.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания бурового оборудования — технолога литейного производства, кузнецов или учеников кузнецов, столяров, кровельщиков, плотников, каменщиков, изоляторов, электросварщиков, газорезчиков, монтажников железобетонных и стальных конструкций, штукатуров-маляров, плиточников-мозаичников.

Управление по эксплуатации сетей и электроснабжения НГДУ Юганскнефть — водители категории «Д» и «С».

Отделение вневедомственной охраны при Мамонтовском ПОМ — сторожа, контролеры КПП, стрелков ВОХР и электромонтеров охранно-пожарной сигнализации, имеющих опыт работы в связи (имеющих прописку в п. Мамонтово или в п. Пыть-Ях).

Обращаться по адресу: Тюменская обл., Нефтеюганский р-н, п. Мамонтово, ОВО при Мамонтовском ПОМ, телефон: 6-89-12, 6-89-22.

ОПС по торговле продовольственными товарами УРСА объединения Юганскнефтегаз — продавцов, старших продавцов, кассиров, контролеров отделов самообслуживания.

За справками обращаться: город Нефтеюганск, 11 микрорайон, дом «Вахта-86», отдел кадров ОРСА.

Нефтеюганский комплексный научно-исследовательский отдел СургутНИПИнефть — секретаря-машинистку, инженера-технолога I категории (на правах начальника партии) в полевую партию.

Обращаться по телефону: 3-22-88.

Мамонтовская ЖКК срочно — опытного юриста (оклад 150 руб.). Предоставляется служебное жилье.

Обращаться по телефону: 6-82-65.

Трест Юганскнефтегаз — главного инженера УПТК, начальников

участков производственно-технической комплектации УПТК под. Мамонтово, инженера свечного производства, инженера по нормированию труда СМУ-7 пос. Пойковский, машинистов багровых кранов, штукатуров-маляров (временно, постоянно, по совместительству, вахтовым методом).

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбазы СМУ-6, проезд автобусом до остановки «УМР-2», трест Юганскнефтегаз, отдел кадров, тел.: 3-24-05.

Трест Нефтеюганскгазстрой — каменщиков 3—4 разрядов для работы в городе Нефтеюганске и пос. Пойковский. Оплата труда аккордно-премиальная. Предоставляется место в общежитии, квартира в порядке очередности.

Обращаться по адресу: 2 мкр., дом 24, отдел кадров, телефон: 2-21-76.

Нефтеюганское районное общество охотников и рыболовов — рабочую в магазин «Охотники»; водителя на машину «ГАЗ-66». Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться по адресу: 10-А—43, тел.: 2-35-54.

Экспедиционный отряд подводно-технических работ УМН ЗИС-ЭС — геодезиста (мужчину) для работы на участке в районе г. Лангепаса, со сделанной оплатой труда. Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: Набережная промзоны, № 1, здание РНПУ, 3-й этаж, отдел кадров.

Совхоз «Нефтеюганский» — плотников и ночных тепличников, имеющих городскую прописку.

Обращаться в отдел кадров по адресу: 4—49.

Мамонтовская ЦПО НПО срочно — станочников (сверловщиков, фрезеровщиков, токарей).

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, здание Мензлинского УБР, телефон отдела кадров: 6-86-31, приемная: 6-81-45.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редакция и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22037 Заказ № 9825