

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 141 (2273) СУББОТА, 23 АВГУСТА 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

С ПОЗИЦИЙ ВРЕМЕНИ

## ФРОНТ КРЕПОК ТЫЛАМИ

СЛОВО РАБОЧЕГО



Ремонтная база предприятия О ее роли в трудовой жизни коллектива, возможностях, недостатках и положительных моментах, наконец, о человеке, его месте в коллективе размышляет газозлектро-сварщик Нефтеюганского управления разведочного бурения, кавалер ордена «Знак Почета» коммунист Владимир Яковлевич КОРНИЛОВ.

на таком станке, когда приходится обрабатывать детали весом в десятки килограммов. Доведись сделать отверстие большого диаметра, идем на поклон к соседям. Благо, они покладистые, не отказывают, но наш заказ проходит все же в последнюю очередь. И получается часто так, что срочная работа выполняется, в лучшем случае, за 4—5 дней. Однако диву даешься: как это слесари ухитряются выполнять, казалось бы, невыполнимый заказ. Причем всегда качественно. Наши смежники не имеют к нам серьезных претензий. А все потому, что к делу приставлены прямо-таки настоящие мастера. Ни разу не приходилось слышать от ремонтников, как это часто бывает в таких случаях, сетования на неустроенность, отсутствие материалов или станков. Тут надежным помощником каждого всегда выступает изобретательность, предприимчивость и, что самое главное, — это желание сделать. Скажем, нет у нас кузницы. Но как ребята выходят из положения, только им известно. Четко обозначилось такое доброе качество наших людей особенно в послевоенное время. По-инному стали относиться они к порученному делу, друг к другу. Словом, в каждом сейчас зримо прослеживается то ценное качество, которое принято называть емким понятием — чувство хозяина. На мой взгляд, это одна из основополагающих черт, необходимых в процессе перестройки, когда человеческий фактор поднят на небывалую высоту.

Дух перестройки — это не миф, это сегодняшняя реальность. Жаль только, что мы лишены пока участия в большом и важном про-

цессе. В нашем положении не до ускорения, а хотя бы на ногах крепко стоять. Но мы не стоим в стороне от перестройки. В первую очередь, ставим перед собой цель устранить из обихода вредное слово «брак». Качество своей работы ставим превыше всего. Бывало, раньше кое-кто поступался совестью, нет-нет да и подсунет брак. Сейчас подобное явление — чрезвычайное происшествие. Примеров добросовестного отношения к работе могу назвать немало. Возьмем токаря Владимира Серебрякова. Сказать просто, что это мастер «высшей пробы», будет мало. Это человек, который, не преувеличивая, из ничего может сделать все.

Или вот слесари-ремонтники П. И. Журило, И. Ф. Фаррахов. Доброй завистью проникнешься, глядя на их работу. Не знает покоя, вечно в заботах механик А. Д. Семенов, да и начальник цеха В. А. Сабуров достается.

И худо, думается мне, когда человеческий фактор на высоте, а реализовать свои возможности не можем, не к чему приложить свои силы. Да, нас радует то, что наши буровики успешно покоряют земные глубины, в хорошем темпе завершили семимесячную программу, настроены значительно опередить и годовое задание. И огорчает нас то, что пока мы, ремонтники, не стали для них союзниками в достижении одной цели. Очень слабо выглядим мы по сравнению, скажем, с ремонтными службами первого или второго управлений буровых работ. Скромное наше хозяйство. Но такая «скромность» не является украшением. И все же мы рассчитываем на хорошую перспективу.

## ХАРАКТЕРНЫЕ НЕДОСТАТКИ

Собрание актива городской партийной организации обсудило меры по выполнению постановления Центрального Комитета партии об организаторской и политической работе Нижнеуртовского горкома КПСС по выполнению государственного плана и социалистических обязательств по добыче нефти. С докладом выступил второй секретарь ГК КПСС Е. А. Раузовский.

Он отметил, что принятое ЦК КПСС постановление по Нижнеуртовскому горкому касается и нефтеюганских коммунистов. Недостатки, указанные в нем, характерны и для городской партийной организации.

Докладчик подробно остановился на них, указав пути преодоления отставания по выполнению социальных обязательств.

В критическом ключе на собрании выступили: генеральный директор объединения Юганскнефтегаз В. Николаев, секретарь парткома НГДУ Правдинскнефть В. Григоричев, управляющий трестом Мамонтовнефтепромпстрой В. Викулов, рабочая СУ-51 треста Нефтеюганскгазстрой Л. Маркова и другие.

Собрание единодушно приняло соответствующую резолюцию.

Затем перед активом выступил заведующий отделом обкома КПСС А. К. Гуляев. В работе собрания приняли участие ответственные работники обкома и окружкома КПСС.

Ю. ПРОНИН.

## ЗАГОТОВКА КОРМОВ — УДАРНЫЙ ФРОНТ ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Положение с созданием фуражных запасов по Нефтеюганскому району по сравнению с другими районами округа кажется благополучным. Нефтеюганцы по заготовке сена идут в округе первыми. Между тем, для праздного настроения нет повода. Ведь сена припасено всего половина требуемого объема. И то в этом заслуга передовых коллективов, которые уже закончили выполнение задания либо приближаются к финишу «зеленой жатвы».

Работы на лугах идут не ритмично. Одни бригады дружно косят травы, хорошими темпами ведут стогование. Другие же продолжают, мягко говоря, делать на покосы прогулочные визиты. Это второе вышконтанжное управление, Пойковское УТТ-2, пассажирское автотранспортное предприятие, Мамонтовское УТТ-2, нефтегазодобывающее управление Мамонтовнефть, трест Нефтеюганскжилстрой, комбинат производственных предприятий.

С руководителями названных и других предприятий и организаций на днях шел серьезный разговор в горкоме КПСС, где было подчеркнуто, что мириться с создавшимся положением по заготовке кормов дальше нельзя. Со своей стороны, руководители дали слово завершить заготовку сена и закладку силоса в начале сентября. Время покажет. А пока сена при плане 4450 тонн изготовлено 2164 тонны, передано непосредственно совхозу около 1700 тонн.

О завершении зеле-

ной страды отработавшей кормозаготовители автобазы № 93, Мамонтовского управления технологического транспорта № 1 и Островной базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием. Близи к завершению заготовки кормов работники Пойковского управления технологического транспорта № 1. При плане 150 тонн они заготовили сена 140 тонн, передали совхозу 119 тонн.

Но такой ритм при-сущ, к сожалению, пока единичным коллективам. Большинство же не может до сих пор сдвинуться с позиции выжидания.

Особенно тревожное положение сложилось сейчас с закладкой силоса. По плану его предстоит заготовить на весь стойловый период 8950 тонн. Его же на 20 августа припасено только 600 тонн.

Заслуга здесь всего двух коллективов кормозаготовителей: совхоза «Нефтеюганский» и четвертого Нефтеюганского управления технологического транспорта. На счету первых — 200 тонн, вторых — 400. Силосом же заниматься должны семь организаций. Но они даже еще не приступили к косовице трав. Причина — бесконтрольность работников, которые призваны непосредственно осуществлять руководство всеми работами на угодьях, на силосных траншеях.

Первого сентября вновь состоится совещание о ходе заготовки кормов, где будет заслушана информация руководителей.

А. ШУМЕЙКО.

Вопрос хочу поставить с полной серьезностью: нужна ли ремонтная база буровому управлению? В данном случае, нашему. Центральная база производственного обслуживания бурового оборудования предоставляет буровикам все узлы, детали, блоки — все, вплоть до гайки и болта. Но практически невозможно предусмотреть, что может случиться на буровой сейчас или через час. А непредвиденные поломки не редкость. Как раз функции оперативной технической помощи и призвана выполнять ремонтная служба предприятия. Следовательно, мы должны быть надежными смежниками буровиков, обеспечивать их ритмичную работу.

В полной ли мере мы в сегодняшних условиях можем наладить тесные деловые контакты с

проходчиками недр? Трудностей на пути к согласию довольно много.

Наше управление разведочного бурения создано недавно. В его распоряжение была передана крохотная территория и одно строение, которое затем нарекли солидно — прокатно-ремонтный цех бурового оборудования. На какой-то сотне квадратных метров расположились сборочный, сварочный, электроучасток и участок пароводоснабжения. Теснота, конечно, немаловажная. Но это еще куда ни шло. Наша ремонтная служба — единица, можно сказать, чисто условная. Судите сами. В распоряжении ремонтников стационарный парк из двух токарных станков и одного сверлильного, наподобие тех, которые стоят в школьных кабинетах по труду. Вот и скажите, что можно сделать

## ВСТРЕЧА С КАНДИДАТОМ

в депутаты Тюменского областного Совета народных депутатов Н. Ф. Бочкарев по 184 избирательному округу вместо выбывшего депутата состоялась 18 августа в красном уголке СУ-17.

Собрание избирателей открыла заместитель секретаря парткома трес-

та Г. И. Ревякина. Л. С. Лямова, доверенное лицо кандидата в депутаты Николая Филипповича Бочкарева, рассказала о его жизненном и трудовом пути и призвала избирателей отдать свои голоса за достойного представителя блока коммунистов и беспартийных.

От имени избирателей выступил Я. Г. Пытя, плотник ДСУ-53, член окружной избирательной комиссии. Он высказал наказы кандидату в депутаты.

Н. Ф. Бочкарев поблагодарил избирателей за оказанное доверие, заверил собравшихся, что

приложит все силы для выполнения своего долга.

К участникам предвыборного собрания обратился управляющий и трестом А. В. Холодионов.

В работе собрания избирателей принял участие второй секретарь ГК КПСС Е. А. Раузовский.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОХРАНА ТРУДА

# ДЛЯ ОПТИМИЗМА НЕТ ПОВОДОВ

Перестройка в работе, о которой все острее стоит вопрос, особо касается охраны труда, так как эта сфера хозяйственной деятельности всегда была узким местом, таковым оно является и сейчас. И дело обстоит таким образом, что без устранения тех негативных явлений, которыми сопровождается вся работа по охране труда, разговор о повышении его производительности просто становится бессмысленным.

Принятый в свое время и нашедший широкое распространение девиз «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий» является классической формулой деятельности любого, большого или малого производственного коллектива. Прямая зависимость производительности труда от состояния его условий имеет точное математическое выражение. Но дело в том, что о производительности труда в том разрезе, в каком она позволяет выполнить государственный план, хозяйственные руководители, профсоюзные комитеты заботятся постоянно, а об охране труда вспоминают лишь при возникновении несчастных случаев или росте заболеваемости, и то, если с них спросят строго за эти дела. Такой извращенный подход к организации труда не имеет ничего общего с его научными принципами. Тут действует другой принцип, при котором «давай-давай» было единственным средством продвижения вперед. Причем он настолько укоренился, что без его решительного выкорчевывания нельзя серьезно надеяться на коренные сдвиги в улучшении охраны труда, и весь разговор о перестройке будет просто пустым звуком. И, чтоб не возникало мысли о том, что здесь несколько сгущены краски, обратимся к конкретным фактам.

С большими потугами ведет строительство детского садика в 11 микрорайоне СМУ НГДУ Юганскнефть. Понятна важность этого объекта, но работы на нем идут тяжело, сроки ввода срываются, на стройплощадке — хаос. Рабочие постоянно подвергаются опасности падения с высоты в неогражденные проемы, опасности поражения электротоком; на рабочих местах можно попасть, преодолев защитное ограждение подкрановых путей. А в бытовые, с позволения сказать, помещения зайти неудобно. Разумеется, что о высокой производительности

труда на таком объекте не может быть и речи, хотя садик этот многие ждут с нетерпением. Но дух штурмовщины тут присутствует. И чтоб поднять его накал, к работе были подключены бойцы студенческого строительного отряда. И не робоялся начальник управления П. Я. Бурковский привлечь их к этой работе, не побоявшись даже о проведении соответствующей учебы с ними по безопасности труда. В столярном цехе этого же управления висит громадный, во весь пролет, транспарант, гарантирующий безопасный, высокопроизводительный труд. Но таков уж стиль работы руководства СМУ, когда слова расходятся с делом, поскольку смысл транспаранта находится в вопиющем противоречии с техническим состоянием деревообрабатывающего оборудования, которое представляет постоянную угрозу травмирования работающих.

КМСУ-51 треста Нефтеюганскгазстрой последнее время значится в числе передовых предприятий. Факт приятный, но радости тем, чьиими руками достигнуты успехи предприятия, не приносит. И откуда ей взяться, этой радости, если женщины вынуждены по этажам носить отлепачные материалы большого веса вручную, механизации здесь почти никакой. С опасностью для жизни в этом управлении ведется строительство деревянных панельных домов.

Около десяти дней простояло СУ-68 того же треста, устраняя нарушения правил безопасности на строящемся детском садике в пос. Пойковский. Аналогичная картина отмечалась на строительстве холодильника базы ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз, универсама, хирургического корпуса. Такой список можно было бы продолжить и привести примеры, когда в результате подобной организации работы допущены несчастные случаи с тяжелыми последствиями. Но в порядке обобщения этих фактов хотелось бы сказать вот о чем. Рабочий человек треть времени отдает производству с целью создания материальных благ. Поэтому и труд должен быть в радость. Это простая формула социализма. Об этом шел разговор на XXVII съезде партии, с этой целью намечена и перестройка в работе. Но судя по тому, как решаются вопросы социально-бытового плана на многих предприятиях, трудно надеяться в ближай-

шем будущем на серьезные изменения. Характерным было выступление на профсоюзной конференции председателя профкома СУ-10 треста Нефтеюганскгазстрой Р. А. Ивановой, которая по поводу создания необходимых санитарно-бытовых условий на производстве заявила, что никогда этого не было и не будет. Можно было бы оставить это заявление без внимания, но беда в том, что в своем суждении Р. А. Иванова не одинока, а в данном случае она, как председатель профкома, выражала мнение администрации. Хотя это и странно, так как именно она и не должна идти на поводу у администрации в решении этих вопросов. А ведь хроническое отставание треста в основной производственной деятельности обусловлено и низким уровнем состояния охраны труда. И практически ни одна проверка подразделений треста не обходится без принятия крутых мер по наведению порядка в вопросах охраны труда. В той же мере это относится и к упомянутому СМУ НГДУ Юганскнефть, руководство которого не утруждает себя работой о создании необходимых условий для рабочих. Более того, главный инженер управления М. А. Леонтьев направил в объединение официальный документ, из которого следует, что СМУ не нуждается в каких-либо улучшениях. И в объединении не нашлось ни одного человека, который бы поставил под сомнение эту информацию. Да и не только эту. На сегодня не сделано в объединении ничего, чтобы исключить практику ввода объектов с серьезными недостатками, без санитарно-бытовых объектов. Значит, работа ведется по старинке. А самым ярким барометром в работе по охране труда является состояние производственного травматизма. Здесь также нет повода для оптимизма. И так будет до тех пор, пока понятие перестройки в работе не будет самым тесным образом увязано с необходимостью улучшения условий труда, как мощного рычага ускорения. Основой ускорения служат научно-технический прогресс, внедрение в производство достижений науки и техники. При этом особое значение приобретают мероприятия, направленные на охрану труда.

Н. КОРЕНЮК, технический инспектор труда ЦК профсоюза рабочих нефтегазпрома.



Бригада ветерана труда Салымского вышкомонтажного управления коммуниста М. С. Хисматуллина обеспечивает бесперебойную работу оборудования для передвижки буровых станков. Отличительная особенность коллектива в том, что здесь добиваются качества ремонта гидравлики, домкратов, толкателей, пультов управления. А это все способствует ускорению выполнения запланированных операций, дает возможность буровикам в короткий срок приступить к прокладке нового эксплуатационного ствола. Труд бригадира отмечен государственными наградами. На снимке: М. С. Хисматуллин. Фото Н. РУДЕНКО.

ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

## ПРИЦЕЛ НА УСПЕХ

Реформа школы ставит перед нами новые задачи. Чтобы их успешно решать, нужны и трезвый расчет, и крылатая фантазия. Ведь речь идет о наших детях, нашем завтрашнем дне, который начинается сегодня с будничных дел и забот. Центром всей методической работы по оказанию оперативной и конкретной помощи учителю должны быть методические объединения. Сегодня их работа не отвечает требованиям реформы, носит формальный характер, то есть, в основном, сводится к проведению заседаний. А главным все-таки является межсекционная работа. Перестраивая работу методических объединений, основное внимание надо уделять совершенствованию урока, анализу учебно-воспитательного процесса, внедрению эффективных форм обучения и воспитания.

А такой опыт есть, его надо изучать и заимствовать. Например, методическое объединение учителей химии. Несколько лет им руководит учитель средней школы № 2, отличник народного образования Мария Кузьминична Моисеева. Учителя химии школ города сосредоточили основное внимание на усилении практической направленности в преподавании, повышении роли химического эксперимента, эффективным использованием учебного кабинета, внедрении активных методов обучения. М. Ф. Пошунова, М. К. Моисеева, Т. Г. Крищенко, М. М. Гильмиярова, Л. К. Максимова, А. С. Иванова проводят большую работу по воспита-

нию любви к предмету, науке, выработке у учащихся навыков самообразования, исследовательской работы. Пожалуй, не ошибусь, если скажу, что кабинеты химии в школах — лучшие из всех учебных кабинетов. Почти все учителя химии ежегодно успешно проходят аттестацию. Интересно, результативно организовало работу по повышению педагогического мастерства методическое объединение учителей иностранного языка школы № 3 (руководитель А. А. Богданова). Система открытых уроков, творческие отчеты учителей, разговорные практикумы, взаимопосещения уроков с последующим анализом и самоанализом, методические конференции — все это в профессиональном арсенале учителей.

Другими глазами надо взглянуть и на заседания методобъединений. Обязательно ли на каждом заседании читать и слушать доклады? Думаю, нет. Целесообразно практиковать конкретный разбор педагогических ситуаций, проводить деловые игры, обсуждать варианты научного планирования, учиться анализировать уроки свои и коллег, изучать живой учительский опыт.

Учителя, творчески воспринимающие опыт других, учителя-новаторы, такие, как М. Ф. Подлесная, В. И. Яркова, Л. А. Тихонова, Н. П. Подобедова, А. В. Кривицкая, Т. Г. Волжанова — главная сила реформы. Их опыт работы заслуживает всяческого одобрения, широкого распространения. Пусть будет больше таких учителей, которые

находят рациональное звено в том новом, что рождается. Реформе нужны и дерзкий поиск, и творческая инициатива.

В работе по изучению и полудризации передового опыта много «белых пятен», мало способствует она влиянию этого опыта на повышение качества учебно-воспитательного процесса.

Еще об одном очень важном аспекте методической работы следует сказать. Известно, что учитель входит в пору своей профессиональной зрелости 5—7 лет. Как сократить этот срок? Как уберечь от ошибок, срывов молодых учителей?

На мой взгляд, результативен такой союз наставника и стажера, когда эти люди будут друг другу симпатизировать, общение им будет удовольствием, необходимостью. Беспокоит и боязнь молодых учителей братья-сестры за серьезные, большие дела, а отсутствие творческой дерзости, учительского честолюбия, прямо таки некураживает. За многие годы работы в школе, в горно мне ни разу не встретился молодой учитель, который бы попросил сам классное руководство в трудном классе, или, скажем, взялся за организацию школьного музея. А ведь дети тянутся именно к дерзавшим, увлеченным, выдумщикам, отдающим им всего себя без остатка. Важно, чтобы молодые учителя впитали чужой дух реформы и сориентировались на творчество, серьезную работу и непрерывную учебу.

Р. КАПИТОНОВА, зав. методкабинетом горно.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

## ...А ПОТОМ И БЕНЗИН

Новоуренгойские автомобилисты скоро будут ездить исключительно на соляриз собственного производства. Случится это тогда, когда начнет работать вторая установка получения дизельного топлива. И пуск ее не за горами.

А на очереди и бензин. На заводе переработки газового конденсата предусмотрено создание опытно-промышленной установки, проектирование которой началось в Институте катализа Сибирского отделения Академии на-

ук СССР. Исследования на так называемой пилотной установке, проведенные учеными, показали: перспектив конденсата хорошие. Удалось получить бензин высоких октановых чисел: 76 и 93.

В. СЛАВИН.

КУРСОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

# ЗАТЯНУВШИЙСЯ «СПОР С ЭВМ»

Совсем недавно в РИВЦ-3 включили в работу современную быстродействующую электронно-вычислительную машину ЕС-1045. Она способна производить 800 тысяч операций в секунду. Однако чудо-ЭВМ пришлось буквально втискивать между действующими — ЕС-1033. Производительность их меньше в четыре раза. И уже в начале нынешнего года «старушки» перестали справляться с переработкой все возрастающего потока информации.

Но парадокс в том, что «жилплощадки» не хватило еще одному новичку, который по скорости операций заменил бы сразу все три старые машины. И вот вторая быстродействующая ЭВМ оказалась сегодня в роли бедной Золушки, ютящейся на чужих задворках. Дело действительно не родной — для РИВЦ-3 отведен второй этаж здания НГДУ Юганскнефтегаз. Температура воздуха в помещении машинного зала превышает порой все допустимые нормы: не спускают бытовые кондиционеры, которыми буквально «начинены» все окна.

К тому же разработчики районного информационно-вычислительного центра «снимают» производственные площадки в здании стройбанка, а отдел подготовки данных находится в седьмом микрорайоне. Не центр, а сплошные «косолки»! Между тремя этими разбросанными пунктами круглосуточно курсирует маленький автобус, перевозящий... магнитные ленты для ЭВМ. И даже специ-

альные кассеты не всегда спасают их от пыли и влаги...

Вынужденные путешествия длятся уже не менее шести лет. Срок достаточный для того, чтобы выстроить действительно Центр — современный, просторный, объединяющий в одном здании все подразделения РИВЦа. И есть даже проект, который был бы выполнен в 1981 году в шкафах УКСа объеди-

нения Юганскнефтегаз. Правда, теперь, нужен новый... К тому, как нефтяники собираются помогать решать проблемы электронщикам, мы еще вернемся. А теперь, думается, нужно пояснить: что же последними сделано за пятилетку минувшую, что намечается на нынешнюю! Учтите такую вот печальную реальность: ныне штат РИВЦ-3 укомплектован инженерами-электронщиками на тридцать процентов, инженерами-программистами — на 50 — 60. Из 250 человек, работающих здесь, лишь 170 имеют высшее образование.

## 1. Что может машина?

По словам главного инженера информационно-вычислительного центра Леонида Аркадьевича Казакевича, на сегодня в целом по РИВЦу находится в эксплуатации 42 комплекса задач АСУ. Тем самым нефтяники, буровики освобождены от наиболее трудоемких операций сбора и обработки

информации, для выполнения которых прежним ручным способом потребовались бы дополнительные сотни людей... Ведь только по отделам разработки месторождений каждого из НГДУ составляется до сорока отчетов. Создается впечатление, что в объединении Юганскнефтегаз (а оно — главный пользователь услугами центра) не успевают и не хотят следовать за требованиями дня, не слишком заинтересованы в развитии и поддержке РИВЦ-3. Хотя, повторим, он делает и мог бы сделать гораздо больше для нефтяников (а также для строителей, энергетиков, дорожников города).

Но вернемся непосредственно к задачам информационно-вычислительного центра. Здесь приступили к выдаче для отделов разработки нефтяных залежей специальных карт текущих и суммарных отборов жидкости по месторождениям и пластам. С их помощью станет возможным точнее прогнозировать состояние продуктивных пластов и коллекторов, разрабатывая на этой основе мероприятия по повышению нефтеотдачи. А ведь, кроме того, в память ЭВМ уже вводятся и перерабатывается множество другой информации: данные всех измерений и изменений состояний по

каждой из многих тысяч скважин. На компьютер возложена и другая задача: учет и анализ проката и ремонта электроцентробежных насосов. Во многом благодаря этому комплексу задач АСУ в объединении достигнут самый высокий по отрасли межремонтный период службы ЭЦН (соответственно и оборудованных ими эксплуатационных сква-

жин). Электронно-вычислительная машина дает сегодня полную информацию о причинах, статистике отказов насосов, осуществляет контроль качества ремонтных и монтажных работ. То есть труд каждого слесаря-ремонтника НЦБПО НПО всегда на виду: машина знает его табельный номер и — срок службы, число отказов всех до одного восстановленных им ЭЦН (при начислении премии учитывается низкое качество ремонта).

Помимо всего прочего, система постоянно накапливает информацию о причинах отказов, времени наработки электроцентробежных насосов разных марок и в разных условиях, что ценно для заводоуправления и институтов, проектирующих ЭЦН. Поисковая система позволяет быстро получить усредненные значения величин, выборку по различным параметрам. Напомним, что этот комплекс задач АСУ, получив-

ший название «ЭПОС», коллектив РИВЦ-3 совместно с НЦБПО НПО разработал и внедрил первым в стране. А в 1984 году на состоявшемся в Нефтеюганске отраслевом совещании то же самое обязательство сделать и другие объединения министерства. Сегодня комплексы АСУ успешно действуют в Сургуте, Нижневартовске, Томске, Башкирии, Оренбурге и т. д. Стоит назвать фамилии первопроходцев — нефтеюганцев: это начальник Нефтеюганской центральной производственной базы обслуживания нефтепромыслового оборудования В. И. Кривопапов и бывший главный инженер базы Е. А. Разумов-

Сейчас в опытной эксплуатации находится система «КОРТ», выполняющая контроль обслуживания и ремонта турбобуров (по типу все того же «ЭПОС»). На каждом из названных предприятий установлены терминалы, с помощью которых в РИВЦ-3 ежедневно передаются данные, например, о времени технологических операций по бригадам управлений буровых работ, сведения о заменах узлов, причинах отказов и т. д. Вручную собрать, подсчитать и проанализировать такой объем информации практически невозможно.

— А вы знаете, что в настоящее время мы ведем расчет зарплаты для 60 тысяч работников почти ста предприятий Нефтеюганска? — переспрашивает меня Л. А. Казакевич. — Тем самым в 1,5—2 раза сокращена численность бухгалтеров расчетных отделов. Машины могли бы полностью взять сегодня на свои плечи труд этой категории работников...

Но для этого потребуются сломать многие психологические барьеры, преодолеть сопротивление и инертность массы людей.

Как заметил читатель, речь в этой статье все время идет о том, что делает и что может сделать РИВЦ-3. А помимо основных на сегодня управленческих, здесь решают немало чисто технологических и инженерных задач. Таких, например, как расчет типа насосов для слуска в скважину; калибровка резервуаров; расчет измерительных диафрагм (для учета расхода пара, жидкости); обработка данных геофизических исследований скважин и другие.

В. НАЗАРОВ.

(Окончание следует).

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

# Расточители без маски

## 1. Магический знак

Бесплезность работы, наверное, была самым обидным и жестоким наказанием для небезизвестного Сизифа. В отличие от названного персонажа древней легенды, современные его последователи вовсе не тягались ничемным трудом. Наоборот, выполняют его с рвением, достойным лучшего применения. Видели ли вы, уважаемый читатель, инвентарный знак, свидетельствующий о принадлежности той или иной вещи какой-либо организации, ведомству? Не может быть, чтобы не видели! Ибо он сам повсюду летит в глаза...

Прекрасная мелодия лилась однажды из динамика радиоретрансляционной точки в комнате санатория — профилактория «Юган». Но при взгляде на темный корпус громкоговорителя все больше раздражало грязно-зеленоватое овальное пятно, словно в насмешку прилипшее на самом виду. Смазанные уродливые буквы внутри овала прочитывались все же явственно: «НЖКК». Подобные же знаки-пятна (только красной краской) были проштампованы на двух белоснежных шкафах для одежды, на тумбочке,

— Ну и что? — спросил я сам себя вслух. — Не могут же быть предметы ничейными, бесхозными?

Однако любопытства ради заглянул под стол: черной жирной краской крупно и размашисто там было выведено: «НЖКК». Подобные же надписи и печати красовались на стульях, кроватях, простынях, наволочках и пододеяльниках, шторах и полотенцах, на зеркале. Неряшливых отметин не было лишь на фарфоровой посуде и картинах, висевших на стене. Отлив водички из чистого греного графина и спокойно поразмыслив, я пришел к такому выводу: «Никакому, даже самому добросовестному современному Сизифу не под силу была эта ничемная работа!»

Действительно, сколько же надо работников Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы объединения Юганскнефтегаз, чтобы протамповать все до одной вещи, числящиеся на балансе этой организации! Только в двух корпусах профилактория — сотни комнат. А еще десятки единиц дорогой медицинской аппаратуры, другого оборудования! Однако, овальное клеймо-печать я теперь разглядывал чуть ли

не на каждом шагу, в любом процедурном кабинете. Набрел же на овалеванные буквы «НЖКК» поджидали меня в самых неожиданных местах. Подсчитав количество обшеститий, койко-мест в них и всего прочего, я поразился астрономической цифре числа клеймлений. Масса труда, времени, краски ушла и уходит на ничемное занятие.

«Ничемное!» — с возмущением проеспросил меня администрация конторы. — А если вещь не зарегистрирована нигде, это порядок? Да нет, я вовсе не против учета, но зачем доводить его до абсурда? Ведь те же шкафы, стулья, кровати, столы, аппаратуру прекрасно можно сосчитать, не ставя на них инвентаризационных знаков. Возможно, то, что отдается в прачечную, и нужно ме-

## 2. Прямоком на... помойку

В диетической столовой, что в первом микрорайоне, частенько вижу такую картину: девушка из моечной убирает на тележки недоеденные продукты. Иногда чуть тронутые посетителями. Что ж, возможно, у человека пропал аппе-

тит, но не настолько же рьяно: только на одной из простыней в общежитии № 49 (где я временно жил три месяца) оказалось... пять жирных штампов.

«А ведь нынешний Сизиф прекрасно устроился!» — скажете вы. И будете правы. Ибо не только в НЖКК им нашлось местечко, получают зарплату любители ничемной, пустой работы еще во многих организациях. В этих — за перекладывание бумажек с места на место, в тех — за составление ненужных отчетов, а в иных — просто за присутствие на рабочем месте. Куды ему, древнему Сизифу, тягаться выдержкой и хладнокровием с подобными людьми. Его счастье, что разгневанные боги в те времена не заставили проинвентаризовать все камни в горах...

Бывает и другое: пересоленные ши, разваливающаяся на глазах сырая котлета, перловка или сухая ячневая каша на гарнир. Сам сколько раз не мог осилить творения здешних поваров!

Поражает позиция, с какой иные работники общепита относятся к народному добру. Продукты питания из-за некачественного приготовления блюд прямоком уходят на... помойку.

На городской свалке можно постоянно наблюдать такую вот картину: большие стайки крупных чаек с утра до ночи кружатся над свозимыми отовсюду отбросами и мусором. Поживиться птицам есть чем! В частности, в микрорайонах города сбор пищевых отходов для свинокомплекса налажен плохо. И вот мусоровозки регулярно доставляют сюда щедрые объемы с обеденных столов нефтеюганцев. Не чересчур ли трогательная «забота» о пернатых?

Кстати, за государственный счет мы откармливаем и серых вороньих птиц, уничтожающих кладки яиц и птенцов многих полезных птиц. В районе профилактория «Юган» живут целые их семейства. Каждое лето безхлопотно выводят свое разбойничье потомство. Поскольку пропитание то бесплатное! Пищевые отходы вываливаются в контейнер каждый день...

В то же время от больных, лежащих в этом профилактории, не раз слышались нарекания в адрес работников пищеблока, мягко говоря, не всегда радующих посетителей изысканным кулинарным искусством. Можно, наверное, понять и войти в их положение: сметана поступает уже кислой, гарнир не из че-

го приготовить, поскольку все та же перловка дачнее крупы. Были ведь не раз, особенно с поступлением свежего картофеля и фруктов, удачные меню и вкусные блюда! И все же не по себе становится, когда видишь: для скармливания свиньям и другой живности идет то, что производилось и выращивалось для человека.

Но ведь сами же люди и разбазаривают созданное природой, человеческим трудом. Не интеллектные же мы с вами, уважаемый читатель! вспомните, как небрежно кидали в мусорное ведро зачерствевшую булку хлеба, испорченные сыр, рыбу, консервы.

Расточительство мерзостно во всех своих формах и проявлениях. Оно безразлично и аморально, ибо пренебрегает историческим и социальным опытом человечества, значительная часть которого и сегодня умирает от голода, болезней, от недостатка самых необходимых средств к существованию...

...Поразила меня недавно увиденная сцена.

— Леночка, зачем же ты печенье на землю выбросила! — старушка подымается со скамейки и мелкими шагами семени к внучке.

— А тебе, что — жалко! — подбегает молодая мать. — Не в голодное время живем!..

Так вот: не вырастет ли из Леночки подобие этой равнодушной мамашки!

В. ПОЛИКАРПОВ.

## Наш календарь

К 42-Й ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ ОСВОБОЖДЕНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ РУМЫНИИ ОТ ФАШИСТСКОГО ИГА.

Вооруженное восстание 23 августа 1944 года, осуществленное патристическими силами Румынии во главе с коммунистами в условиях победоносного наступления Советской Армии, разгрома гитлеровских войск в Ясско-Кишиневской операции, привело к свержению военно-фашистской диктатуры Антонеску. Это событие ознаменовало коренной поворот в судьбах румынского народа, открыло путь для глубоких политических и социально-экономических преобразований. Опираясь на дружбу и всестороннее сотрудничество с Советским Союзом и другими братскими странами, под руководством РКП румынские трудящиеся, используя преимущества социалистического способа производства, добились значительных успехов на всех участках строительства нового общества. Покончив с нищетой и отсталостью, Румыния за исторически короткий период превратилась в индустриально-аграрное социалистическое государство с крупной промышленностью, кооперированным сельским хозяйством, развитой наукой и культурой, непрерывно растущим уровнем жизни народа. XIII съезд РКП (ноябрь 1984 г.) определил основные направления социально-экономического развития республики в 8-й пятилетке (1986—1990) и на период до 2000 года. Пятилеткой ставится в качестве первоочередной задачи — расширение собственной топливно-сырьевой базы, обеспечение энергетической независимости страны. В промышленности взят курс на повышение эффективности, приоритетное развитие энерго- и материало-сберегающих производств, включая электронику, точную механику, средства автоматизации и роботизации. Высокие задачи поставлены перед сельским хозяйством. Большое внимание уделяется преодолению имеющихся трудностей и недостатков, принимаются меры к ликвидации возникших в экономике диспропорций. СРР — член социалистического сотрудничества, активно участвующий в международной жизни. Коренным интересам ее народа отвечает плодотворное сотрудничество Румынии в рамках Варшавского Договора и СЭВ. В условиях обострения обстановки в мире особое значение приобретает дальнейшее укрепление единства и сплоченности братских стран. Вместе с государствами социалистического сотрудничества СРР выступает за укрепление безопасности, сохранение и упрочение всеобщего мира.



Пока мамы нет рядом...

Фото В. ПЕТРОВА.

## Адрес: Советский фонд мира

Письма, телеграммы, денежные переводы в Советский Фонд мира. В них бьется великое сердце великого народа, который исполнен решимости сохранить и укрепить мир на земле и которому не могут быть безразличны беды других людей.

10 600 рублей прислал плотник Нор Негматов из Бухары. «Конечно, — пишет он, — я мог бы передать эти всю жизнь копиавшиеся сбережения своим детям и внукам, которых у меня 36. Но знаю, они ни в чем не нуждаются и добьются всего своим трудом. Я беспокоюсь не за их материальное состояние, а за их судьбу. Мне хочется видеть их на мирной земле. Хочется, чтобы дети всех народов нашей планеты жили под мирным солнцем».

Короткая записка от В. Светловой из Алматы: «Голодающим детям мира». Она посылает 20 рублей. Это ее 22-й взнос.

Стекающиеся со всей страны добровольные

поступления используются для развития связей с миролюбивой общественностью зарубежных стран, исследования проблем мира и разоружения, антивоенной пропаганды и оказания материальной помощи жертвам империалистических агрессий и геноцида.

Крупные партии медикаментов посланы в Никарагуа — для оказания помощи населению районов, пострадавших от вторжения контрреволюционных банд.

Добрую руку друга знают палестинцы и ливанцы, борцы за освобождение Юга Африки, крестьяне Эфиопии, подвергшиеся жестокой засухе, жители Мехико, пострадавшие от землетрясения...

На выделяемые Фондом мира средства в СССР обучаются свыше четырех тысяч студентов из стран Азии, Африки и Латинской Америки.

Да разве все перечислить!

## Рекомендации по профилактике описторхоза

Для профилактики заболеваний, передаваемых через рыбу, рекомендуем следующие единичные методы обеззараживания рыбы: жарить рыбу необходимо кусками, в расплавленном виде, в небольшом количестве жира в течение 15—20 минут; варить 15—20 минут с момента закипания; солить две недели с концентрацией соли из расчета 2 кг соли на 10 кг рыбы; вялить только мелкой частью в течение трех недель с предварительным трехдневным посолом;

выпекать рыбные пироги не менее 45—60 мин; при холодном копчении в домашних условиях предварительно необходимо обезвредить рыбу путем посола либо замораживания в течение 3—4 недель, в зимних условиях на воздухе, при температуре не выше 6 градусов, при температуре 6—8 градусов в камере бытового холодильника личинки описторхоза живут несколько месяцев.

**И. ГИЛЬМАН,**  
главный санитарный врач.

### СОВЕТЫ

#### Уход за руками

Перед началом работы, связанной с воздействием химических веществ или с сильным загрязнением, рекомендуется смазывать руки защитным или «Силиконовым» кремом. Крем покрывает кожу легкой пленкой. Более надежный способ защиты — резиновые перчатки. В них можно чистить овощи, стирать, мыть полы, посуду, окна. После того, как вы снимете резиновые перчатки, руки надо вымыть в теплой воде, насухо вытереть и смазать питательным кремом.

Если приходится иметь дело с землей, например на садовом участке, то перед началом работы поскоблите ногтями кусочек мыла так, чтобы оно заполнило пространство под ногтями. Чтобы руки выглядели красивыми и ухоженными, ежедневно применяйте питательные кремы. Насухо вытерев руки мягким полотенцем, надо втереть в кожу один из специальных кремов: «Персиковый», «Крем для рук», «Глицерино-медовое желе», желе с медом «Флора» и другие.

Крем наносится массирующими движениями от кончиков пальцев к запястью по типу натягивания перчаток. Перечисленные кремы хорошо впитываются кожей, не оставляют на ней следов жира. На ночь же можно использовать более жирные кремы: «Атланский», «Люкс», «Восторг», «Янтарь» и другие.

При сухой, шероховатой, шелушащейся коже полезно делать десяти-минутные ванночки из теплого растительного масла или из отцеженной после варки картофеля воды.

**В. РУБИНА,**  
кандидат медицинских наук.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

## Уважаемые нефтеюганцы!

Приглашаем вас принять участие в разговоре с народным творчеством. Кто бы вы ни были по профессии и какому бы возрасту, несомненно, у вас есть любимое дело, которым вы занимаетесь в свободное время. Кто-то в комнате, приспособленной под мастерскую, стоит с кистью у мольберта, и на холст ложатся его мысли и чувства, кто-то с большой любовью и нежностью растит цветы и делится этой радостью с другими.

Мы смотрим привычно на человека с фотоаппаратом и кинокамерой, а ведь щелчок затвора как бы говорит: «Остановись, мгновение!».

Приглашаем всех, кто любит склониться над книгой, угощать вкусными пирогами знакомых, сплетать замысловатые узоры спицами и крючком, петь и танцевать, к разговору о том, чем бы они хотели и могли заняться во Дворце культуры «Строитель». Приходите вместе со своей семьей, с друзьями, товарищами по работе.

Подскажите и посоветуйте, что бы вам хотелось организовать вместе с нами для себя. А может кто-то из вас хочет предложить свои услуги как организатор того или иного творческого объединения, клуба, группы людей? Эти объединения или клубы могут быть как платными, на основе членства участников, так и бесплатными.

Клубным работникам хотелось бы вместе с вами, уважаемые жители нашего города, исходя из ваших интересов, создавать творческие любительские коллективы.

Свои предложения можете высказать на страницах газеты «Нефтеюганский рабочий», отправить письмом в адрес ДК «Строитель». Ждем Вас!

**Н. АГАФОНОВА,**  
директор ДК «Строитель».

### ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

С первого апреля газета выходит пять раз в неделю. Просьба в ближайшем отделении связи внести доплату за дополнительные номера в сумме 2 рубля. В случае несвоевременной доплаты редакция после 156 номера прекратит доставку газеты адресату.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Нефтеюганская средняя школа-интернат — ночных нянь, техничек, дневных нянь, кухонных рабочих, повара.

Специализированное управление № 17 треста Югансктрубопроводстрой — старшего инженера-энергетика (оклад 150 руб.), электросварщиков 5-6 разрядов, машинистов - трубоукладчика, машинистов - бульдозеристов для работы как на отечественной технике, так и на импортной.

Обращаться в отдел кадров СУ-17. Жилье предоставляется в общежитии г. Нефтеюганска и в вагон-домиках в п. Мамонтово.

Нефтеюганский пех технической эксплуатации РЭБ флота Главтюменнефтегаза — тракториста КП-25.

Одиноком предоставляется место в общежитии.

За справками обращаться в отдел кадров или по телефону: 56-8-70.

Учебно-курсовой комбинат треста Нефтеюганскгазстрой — мастера-организатора обучения рабочих: одного постоянно и одного временно.

Обращаться: 2 мкр, дом № 23, УКС, дирекция.

Механизированная колонна № 113 треста Запсибэлектросетьстрой — главного бухгалтера (оклад 210 руб.), старшего инженера в отдел главного механика (оклад 160 руб.), старших инженеров ПТО (оклад 150 руб.); рулевого моториста, матроса-повара (оклад согласно штатному расписанию). Водителей на а/м УАЗ-469 с временной-премиальной оплатой труда; временно (на срок до 1,5 лет) — инженера-электрика или инженера ПТС (оклад 125 руб.), инженера-нормировщика (ок-

лад 140 руб.), начальника ОТиЗ (оклад 180 руб.), инженера ОТиЗ (оклад 135 руб.).

Гарантируется трассовая прописка. Одиноком предоставляется временное жилье.

Обращаться в отдел кадров МК-113, проезд автобусом «Аэропорт — НЮРЭС» до конечной остановки.

СУ-76 треста Мамонтовнефтепроектстрой — старших прорабов, прорабов, мастеров, квалифицированных рабочих всех строительных специальностей.

Предоставляется общежитие, семейным — вагон-домики. Квартиры — в порядке очередности.

Строительно-монтажное управление № 1 треста Нефтеюганскжилстрой — сварщиков-монтажников, знакомых с крупнопанельным домостроением, кровельщиков (работа, связанная с командировками); мастеров, прорабов (мужчин).

Нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. Жилье — в порядке очередности.

Обращаться по телефону: 3-16-64.

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

Нефтеюганское ВДПО принимает на зарядку от предпрятий и организаций города и района огнетушители в неограниченном количестве. Справки по телефону: 3-16-64.

#### ПРОДАЮТСЯ:

\* автомобиль «Жигули» ВАЗ-2102, год выпуска 1984, с гаражом.

Звонить по телефону: 3-24-75, после 21 часов.

\* автомобиль «Жигули» ВАЗ-2101, год выпуска 1979 (можно с гаражом).

Обращаться по адресу: 12—23—55.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, сек. ретарнат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 7442