

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

1988 год

9

ФЕВРАЛЯ

ВТОРНИК

№ 26 (2634)

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г
ЦЕНА 3 КОП.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Состоялся очередной пленум горкома КПСС, на котором был заслушан доклад второго секретаря горкома С. В. Куликовского о работе парторганизаций города и района по эффективному использованию трудовых ресурсов, сокращению потерь рабочего времени.

Обсуждение доклада и проекта постановления пленума по основному вопросу велось на заседаниях рабочих групп членов и кандидатов в члены горкома КПСС. Выступили: С. И. Киселев, секретарь парткома треста ЮНС, В. М. Николаев, генеральный директор объединения Юганскнефтегаз, А. В. Судачков, председатель райисполкома, Е. А. Рауэмовский, директор ИЦБПО ВО, Н. Ф. Заремба, председатель горсуда, Е. В. Гальцов, мастер УПП и КРС, М. Г. Пучкия, зав. горно, В. И. Якив, главный врач медсанчасти, А. Д. Сафонов, начальник УБР-1.

Заведующая отделом пропаганды и агитации горкома партии Т. П. Глазкова выступила с информацией о ходе выполнения постановления VI пленума ГК КПСС.

Рассмотрены организационные вопросы. Председателем партийной комиссии при горкоме партии утвержден В. А. Сладков. Заведующим промышленно-транспортным отделом ГК КПСС — С. К. Тюрев.

Из кандидатов в члены горкома партии переведены Н. А. Резкова, штукатур-маляр центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту спецтехники и навесного оборудования, Л. С. Волков, электромонтер УБР-2.

По всем рассмотренным и обсужденным вопросам приняты соответствующие постановления.

Пленум поручил конкретным исполнителям изучить выданные в его ходе предложения, замечания и установить контроль за их выполнением.

В. БЕРГЕНОВ.



Передовик производства плотник СМУ-3 Николай Александрович Бедостыний. За доблестный труд награжден правительственной наградой.

Фото С. ЩАДЕНКО.

В райисполкоме

Состоялось заседание постоянной комиссии по торговле, общественному питанию и бытовому обслуживанию населения, на котором было рассмотрено письмо депутатской группы поселка Сентабрьский Усть-Юганского сельского Совета.

В своем письме депутаты сообщали о неудовлетворительном обеспечении жителей поселка продуктами питания. Было отмечено, что снабжение мясомолочными продуктами как торговых точек поселка, так и детских садов и столовых, резко ухудшилось.

О причинах создавшегося положения и мерах по улучшению снабжения продуктами питания сформировали начальник нефтепроводного управления Г. Г. Хоперский и начальник торгового отделения Г. Н. Курманова. Так, плохое обеспечение яйцом в ноябре—декабре прошлого года было вызвано тем, что раньше обычного оказались выбраны фонды. Из-за отсутствия транспорта нет возможности ежедневно завозить цельномолочную продукцию. В магазинах не завозится свежемороженая рыба из-за неисправности холодильного оборудования.

Г. Г. Хоперский заверил, что вопросы по предоставлению транспорта будут решены. А как быть с ремонтом холодильника и канализации в школе, из-за которой не работает буфет? На эти вопросы также должен последовать ответ.

Рассмотрев вопрос о состоянии торгового обслуживания жителей поселка Сентабрьский, постоянная комиссия отметила, что решение этого вопроса во многом зависит от четкого взаимодействия руководства линейной производственно-диспетчерской станции «Южный Валык» и торгового отделения, которого на сегодняшний день нет. Отсутствие информации по вопросам торговли, гласности в работе торгового отделения порождает среди жителей различные толкования и жалобы. В своем постановлении комиссия рекомендовала руководителям этих предприятий провести сход граждан и проинформировать их о выполнении тех замечаний, что были наложены в письме.

По предложению Всесоюзного совета ветеранов войны и труда на местах был проведен рейд; целью которого являлось изучение материально-бытовых условий проживания ветеранов войны и труда, их мнений и предложений по социальному обслуживанию.

Результаты рейда рассмотрены на прошедшем заседании исполкома, итогом которого стало принятие программы «Забота». Она предусматривает совершенствование торгового, медицинского, бытового и других форм обслуживания ветеранов.

Исполнительным комитетом районного Совета народных депутатов также был утвержден перечень наиболее важных объектов года.

К таковым относятся жилые дома общей площадью 65 тыс. кв. м, детские сады на 700 мест, школы, железнодорожный вокзал в Пыть-Яхе, магазин «Мебель» в Мамоново, культурно-спортивный комплекс в Пойковском и другие. Исполкомам поселковых и сельских Советов рекомендовано рассмотреть аналогичный вопрос на своих заседаниях, а депутатам взять под свой строгий контроль ход строительства объектов.

Проанализировано состояние работы по письмам и устным обращениям граждан в органы советской власти.

Отмечено, что в практике еще не изжиты факты повторного рассмотрения жалоб и заявлений, что дает основание говорить о неудовлетворительном качестве этой работы на местах. Недостает гласности, не используется печать, не анализируются факты возникновения жалоб в исполкомах поселковых и сельских Советов, отделах райисполкома. Намечены меры по улучшению этой работы.

«Час контроля» был посвящен вопросу о работе педагогических коллективов школ поселка Пыть-Ях с подростками, в соответствии с решением райисполкома от 24. 08. 87 года, а также рассмотрению состояния дел по выполнению решения «О работе отделов исполкома по организации и обеспечению контроля за планированием и строительством объектов в курируемых отраслях».

Следующее очередное заседание исполкома будет посвящено вопросам спортивно-массовой и оздоровительной работы в районе. Просим трудящихся принять активное участие в его подготовке и свои замечания и предложения направлять в райисполком. Тел.: 2-35-69, 2-22-34.

Единый политдень

18 февраля с. г. состоится очередной единый политдень на тему «Наша общая цель — здоровый образ жизни».

В этот день в городских Домах культуры «Строитель», «Юность» в 18 час. состоится «День открытого письма», в рамках которого пройдут встречи партийных, советских, хозяйственных руководителей, работников средств массовой информации, активистов городского совета ВДОБТ, медиков, юристов с представителями различных категорий трудящихся города.

В ДК «Строитель» на встречу приглашаются члены трудовых коллективов треста Югансктру-

бопроводстрой, СУ-10 треста Нефтеюганскгазстрой, СУ-28, ремонтно-строительного управления № 3, строительно-монтажного управления Тюменьавтостроя, комсомольско-молодежного монтажного управления № 6, треста Нефтеюганскжилстрой.

В ДК «Юность» организуется встреча с представителями трудовых коллективов управления тепловодоснабжения, Нефтеюганского управления разведочного бурения, центральных ремонтно-механических мастерских,

Управления механизированных работ треста Юганскнефтегазстрой, Нефтеюганского специализированного монтажно-наладочного управления.

Приглашаем принять участие в проведении «Дня открытого письма» всех желающих.

Просим направлять вопросы, критические замечания и конструктивные предложения по волнующим проблемам искоренения социального зла в жизни трудовых коллективов и по месту жительства в отдел писем газеты «Нефтеюганский рабочий», отдел пропаганды и агитации ГК КПСС. Тел.: 2-85-90, 3-25-83.

В явочных звеньях трудовых коллективов предприятий, организаций города и района предлагается провести единый политдень по следующему плану:

1. Анализ состояния работы по искоренению пьянства, алкоголизма, самоубийств за истекший год и меры по дальнейшему оздоровлению социально-нравственной обстановки.

2. Трудовые коллективы — центры антиалкогольной борьбы. Ход выполнения комплексной программы «Трезвость».

3. Роль партийных, комсомольских, профсоюзных организаций в обеспечении активного участия широких масс трудящихся в утверждении трезвости, как нормы нашей жизни.

Узы содружества

Первый импортный экскаватор, отремонтированный специалистами Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания специальной техники и навесного оборудования, отправлен для работы на трассовых участках. Вступил в силу контракт, подписанный Тракторэкспортом и акционерным обществом «Мартимекс», на право технического обслуживания импортных экскаваторов.

В перспективе, согласно контракту, на базе будут открыты курсы по подготовке машинистов-водители импортной спецтехники.

«Узы содружества» техники в течение гарантийного периода не только от предприятий нашей области, но и соседей — томичей. А вот привилегией на капитальный ремонт экскаваторов и погрузчиков пользуются лишь подразделения Миннефтепрома. Кстати, «первая ласточка», подготовленная для треста Юганскнефтегазстройремонт, получила оценку «отлично».

В перспективе, согласно контракту, на базе будут открыты курсы по подготовке машинистов-водители импортной спецтехники.

Читайте

В следующих номерах:
ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР
Ответственность:
двойная, тройная!

Главный инженер объединения С. В. Муравленко вместе с корреспондентом В. Назаровым делают вывод, отвечая на вопрос «Рекультивация или расточительство?»: хватит указывать на чужие ошибки, нужно срочно исправлять свои. Что получается? Строители кивают на ремонтников, буровики — на нефтяников. Каждый сегодня должен осознать простую истину: мы все работаем для себя и для других.

В бюро горкома КПСС

За демократию и гласность

Бюро горкома КПСС на своем заседании рассмотрело вопрос «О статье «Неудобная», опубликованной в газете «Нефтеюганский рабочий», №№ 5—7 от 8—12 января 1988 года». Бюро признало, что вопросы, поднятые корреспондентом т. Панковой А., злободневны и актуальны. В статье справедливо отмечены недостатки в руководстве комсомольской организацией треста Юганскнефтестрой со стороны партийного комитета треста, город-

ского комитета ВЛКСМ. Партому треста, его секретарю т. Киселеву С. И. не удалось направить деятельность комитета комсомола на организацию эффективной, всесторонней работы в деле воспитания молодежи, которая в основном была сведена к организации досуга. Вопросы трудового, идейно-политического воспитания, внутрисююзной дисциплины, участия молодежи в решении экономических и социальных

проблем комсомольской организацией не решались. Демократизация в кол-

лективе треста идет медленно, не хватает гласности, информированности. На отчетно-выборном комсомольском собрании секретарь парткома не выразил открыто ни своего мнения, ни мнения коммунистов о деятельности комитета комсомола и его секретаря тов. Шлык С.

Городской комитет ВЛКСМ слабо руководил комсомольской организацией треста, ответственные кураторы от аппарата горкома ВЛКСМ редко

посещали его подразделения, слабо владели обстановкой в комсомольской организации, не сумели оказать практическую помощь комитету комсомола и его секретарю в улучшении работы. Формально осуществлялось руководство горкомом ВЛКСМ проведением в тресте отчетов и выборов. Не изучалось мнение комсомольцев о работе комитета и его секретаря. Не было доведено до сведения собрания и мнение вышестоящего комсомольского органа о деятельности комсомольской организации треста ЮНС.

Бюро горкома КПСС указало секретарю парткома треста ЮНС т. Киселеву С. И., первому секретарю горкома ВЛКСМ тов. Шишканову А. В. на имеющиеся упущения в работе.

Вместе с тем, бюро отметило, что изложение материала в статье не позволяет объективно оценить суть описываемого конфликта. Предвзятость в отношении к тов. Шлык и оценка ее работы со стороны секретаря парткома, городского комитета ВЛКСМ, в действительности, места не имеет. Требования, предъявляемые ей, как секретарю комитета комсомола, справедливы. Тов. Шлык неоднократно указывалось на ошиб-

ки и упущения в работе, однако значительных изменений в деятельности комсомольской организации не наблюдалось. Описываемый конфликт есть результат и ее личных амбиций, нежелания прислушаться к советам и замечаниям старших товарищей.

Отмечено, что название статьи «Неудобная» не отражает сущности поднятых в ней вопросов партийного руководства комсомольской организацией треста и описываемых событий.

Бюро порекомендовало редактору газеты тов. Кондрюкову Ю. Я. обратить внимание на недопустимость тенденциозного изложения материалов.

ТРУДЕН ПУТЬ К ЧЕЛОВЕКУ

Бюро горкома партии, заслушав и обсудив отчет секретаря парткома, управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой т.т. Сидорова А. Н., Печенова Ю. Е. о ходе выполнения постановления IX пленума горкома КПСС «Об усилении индивидуальной работы с людьми в трудовом коллективе и по месту жительства», считает, что парткомом, администрацией проведена некоторая работа по выполнению данного постановления. В своей работе т.т. Сидоров, Печенов опираются на партийную, профсоюзную организации, другие общественные формирования.

риод контролировалась парткомом треста. В практику работы парткома, администрации треста внедряются демократические формы подбора и воспитания кадров, развивается гласность, критика. Сегодня есть первые результаты: 8 руководителей управлений среднего звена избраны трудовыми коллективами. Бюро горкома партии отмечает улучшение социально-нравственной обстановки в коллективе: укрепляется трудовая дисциплина — в два раза сократилось количество прогулов, на 25 процентов уменьшилось число попаданий в медвытрезвитель, сократилось число неблагополучных семей.

полнения постановления пленума горкома КПСС по индивидуальной работе с людьми как в трудовом коллективе, так и по месту жительства. Разработанные мероприятия по данному вопросу в большей степени формальны, нет в них конкретной программы для цеховых парторганizations, общественных формирований. Отсутствие социального паспорта коллектива не дает возможности определить категории, группы людей, нуждающихся в усилении внимания к ним. Секретарь парткома мало уделяет внимания жизни цеховых парторганizations. Не оказывают должного воспитательного воздействия партсобрания. Вопросы, выносимые на обсуждение, часто не имеют партийного звучания. В результате, речь на них идет о производственных делах, а не о роли коммунистов в выполнении поставленных задач и оценке их деятельности. Принимаемые решения недостаточно конкретны, нет системы контроля за их выполнением. Постановление IX пленума горкома партии ни в одной из цеховых парторганizations не обсуждалось. Недостаточно проводится индивидуальная работа с коммунистами. Не практикуются комплексные отчеты о личном вкладе в выполнении планов, социальности, партийных поручений. Требуется значительного

улучшения отбор в партию нового пополнения. Работа с коммунистами, имеющими взыскания, поставлена слабо. Члены парткома редко бывают в цеховых парторганizations, партгруппах, недостаточно оказывают помощь в решении задач перестройки, устранении недостатков. И как результат, секретари цеховых парторганizations, партгруппы не знают настроения, интересы и нужды людей, часто принципиально оценивают сложившуюся обстановку, не всегда выступают в качестве организаторов выполнения принятых решений. Примером может служить проведение смотра боевистости, который в СУ-10, СУ-11, УПТК еще не начал, а в остальных подразделениях идет крайне медленно. Ослаблен контроль и спрос с профсоюзных, комсомольских организаций, других общественных формирований за организацию воспитательной работы в коллективе. Партком, руководство треста не сумели добиться перемещения центра воспитательной работы в бригады, проявить должную заботу о членах низовых производственных звеньев. В бригадах не создано нормальных бытовых условий, нет гласности социалистического соревнования, наглядная агитация не конкретна, безадресна. Не стало системой проведение единых политдней, дней от-

крытого письма, совещаний при первом руководителе по идеологическим вопросам, не налажено политическое информирование. Администрация, профсоюзный комитет не проявляют необходимой инициативы и настойчивости в осуществлении задач, связанных с переходом коллектива на полный заработок и самофинансирование. Недопустимо медленно идет работа по коренному улучшению экономической подготовки кадров. Бездействуют школы коммунистического труда, экономические семинары. Программы для обучения советом экономического образования сформированы в отрыве от проблем производства. Обращает на себя внимание низкая подготовка руководителей низового звена, в первую очередь бригадиров, мастеров, начальников участков. Треть часть коллективов всех бригад не знает сути перехода на коллективный подряд, хозрасчет, своей роли в этом процессе.

Отсутствует социальный паспорт микрорайона, вследствие чего избирательность в работе с жителями не просматривается, интересы населения не изучаются. Явно недостаточно уделяется внимания массово-политической работе, воспитанию детей и подростков, поддержанию общественного порядка, культурно-спортивным мероприятиям, регулярности встреч с населением. В микрорайоне нетлетней агитационной площадки, стендов, информирующих о деятельности СПК. Слабо используются возможности в воспитательной работе по месту жительства ДК «Строитель», жилищно-коммунальной службы. В своем постановлении бюро горкома партии обратило внимание т.т. Сидорова, Печенова на недопустимость недооценки индивидуальной работы по мобилизации членов трудового коллектива на выполнение социально-экономических задач. Предложено проанализировать критические замечания и предложения, высказанные при обсуждении данного отчета, и обсудить их в цеховых парторганizations, учесть в практической работе по руководству перестройкой. Бюро горкома КПСС рекомендует всем первичным партийным организациям рассмотреть ход выполнения решений IX пленума горкома партии на партийных собраниях.

Государственный план в целом по тресту выполнен по всем технико-экономическим показателям. При плане 39,3 млн. рублей по генподряду выполнение составляет 40,01 млн. рублей, собственными силами соответственно 22,7 млн., фактически 23,6 млн. рублей. Рост производительности труда составил 104,2 процента. При плановой прибыли 1305 тыс. рублей, достигнута прибыль 1346 тыс. рублей. За I и III кварталы 1987 года трест занимал призовое место в городском социалистическом соревновании. Возрос процент введения объектов по сравнению с 1986 годом. Проведена определенная работа по переходу предприятий на коллективный подряд. Вся работа в подготовительный пе-

риод контролировалась парткомом треста. В практике работы парткома, администрации треста внедряются демократические формы подбора и воспитания кадров, развивается гласность, критика. Сегодня есть первые результаты: 8 руководителей управлений среднего звена избраны трудовыми коллективами. Бюро горкома партии отмечает улучшение социально-нравственной обстановки в коллективе: укрепляется трудовая дисциплина — в два раза сократилось количество прогулов, на 25 процентов уменьшилось число попаданий в медвытрезвитель, сократилось число неблагополучных семей. Вопросы индивидуальной, воспитательной работы находят отражение в планах работы парткома, целевых комплексных программах «Семья», «Здоровье», «Трезвость», «Ускорение-90». Несколько усилено внимание управляющего трестом, как председателя СПК, к заботам и интересам жителей 6 микрорайона. В прошедшем году на благоустройство территории микрорайона израсходовано около полумиллиона рублей, проведены праздники микрорайона, единый политдень по месту жительства. Вместе с тем, бюро городского комитета партии отметило слабую личную роль т.т. Сидорова, Печенова в организации вы-

полнения постановления пленума горкома КПСС по индивидуальной работе с людьми как в трудовом коллективе, так и по месту жительства. Разработанные мероприятия по данному вопросу в большей степени формальны, нет в них конкретной программы для цеховых парторганizations, общественных формирований. Отсутствие социального паспорта коллектива не дает возможности определить категории, группы людей, нуждающихся в усилении внимания к ним. Секретарь парткома мало уделяет внимания жизни цеховых парторганizations. Не оказывают должного воспитательного воздействия партсобрания. Вопросы, выносимые на обсуждение, часто не имеют партийного звучания. В результате, речь на них идет о производственных делах, а не о роли коммунистов в выполнении поставленных задач и оценке их деятельности. Принимаемые решения недостаточно конкретны, нет системы контроля за их выполнением. Постановление IX пленума горкома партии ни в одной из цеховых парторганizations не обсуждалось. Недостаточно проводится индивидуальная работа с коммунистами. Не практикуются комплексные отчеты о личном вкладе в выполнении планов, социальности, партийных поручений. Требуется значительного

улучшения отбор в партию нового пополнения. Работа с коммунистами, имеющими взыскания, поставлена слабо. Члены парткома редко бывают в цеховых парторганizations, партгруппах, недостаточно оказывают помощь в решении задач перестройки, устранении недостатков. И как результат, секретари цеховых парторганizations, партгруппы не знают настроения, интересы и нужды людей, часто принципиально оценивают сложившуюся обстановку, не всегда выступают в качестве организаторов выполнения принятых решений. Примером может служить проведение смотра боевистости, который в СУ-10, СУ-11, УПТК еще не начал, а в остальных подразделениях идет крайне медленно. Ослаблен контроль и спрос с профсоюзных, комсомольских организаций, других общественных формирований за организацию воспитательной работы в коллективе. Партком, руководство треста не сумели добиться перемещения центра воспитательной работы в бригады, проявить должную заботу о членах низовых производственных звеньев. В бригадах не создано нормальных бытовых условий, нет гласности социалистического соревнования, наглядная агитация не конкретна, безадресна. Не стало системой проведение единых политдней, дней от-

крытого письма, совещаний при первом руководителе по идеологическим вопросам, не налажено политическое информирование. Администрация, профсоюзный комитет не проявляют необходимой инициативы и настойчивости в осуществлении задач, связанных с переходом коллектива на полный заработок и самофинансирование. Недопустимо медленно идет работа по коренному улучшению экономической подготовки кадров. Бездействуют школы коммунистического труда, экономические семинары. Программы для обучения советом экономического образования сформированы в отрыве от проблем производства. Обращает на себя внимание низкая подготовка руководителей низового звена, в первую очередь бригадиров, мастеров, начальников участков. Треть часть коллективов всех бригад не знает сути перехода на коллективный подряд, хозрасчет, своей роли в этом процессе.

Отсутствует социальный паспорт микрорайона, вследствие чего избирательность в работе с жителями не просматривается, интересы населения не изучаются. Явно недостаточно уделяется внимания массово-политической работе, воспитанию детей и подростков, поддержанию общественного порядка, культурно-спортивным мероприятиям, регулярности встреч с населением. В микрорайоне нетлетней агитационной площадки, стендов, информирующих о деятельности СПК. Слабо используются возможности в воспитательной работе по месту жительства ДК «Строитель», жилищно-коммунальной службы. В своем постановлении бюро горкома партии обратило внимание т.т. Сидорова, Печенова на недопустимость недооценки индивидуальной работы по мобилизации членов трудового коллектива на выполнение социально-экономических задач. Предложено проанализировать критические замечания и предложения, высказанные при обсуждении данного отчета, и обсудить их в цеховых парторганizations, учесть в практической работе по руководству перестройкой. Бюро горкома КПСС рекомендует всем первичным партийным организациям рассмотреть ход выполнения решений IX пленума горкома партии на партийных собраниях.



НА СНИМКЕ: машинист трубоукладчика, звеньевой Василий Семенович Сидоров. Он работает в одной из лучших бригад Х. Д. Эсмер-оглы, занявшей по итогам четвертого квартала 1987 года среди подразделений СУ-17 треста Юганскгазстрой первое место. Кстати, эта бригада является лидером соревнования и по тресту. В. С. Сидоров — опытный машинист, не было ни одного зимника, чтобы по его вине простоял трубоукладчик.

Фото С. НИКОЛАЕВА.

Кем ты будешь?

Сразу ответить на этот вопрос не каждый школьник сможет. И не каждый при выборе будущей профессии учитывает свои возможности и способности, потребности поселка, в котором живет, района в целом. И даже не каждый с должной серьезностью задумывается над тем, в чем особенности профессии родителей, как они трудятся, в каких условиях работают.

Вот почему к проведению месячника профориентации в Сингайской восьмилетней школе были привлечены родительские комитеты, шефы. Дети подготовили рефераты «Профессия моих родителей», среди них проведено анкетирование, они побывали в аккурсии на базовом предприятии — ИЦБПО БО. Что о в а ч а ют понятия — хворащет, самокупаемость, само-

финансирование, насколько важно, чтобы эстафету старших приняли не просто молодые люди, а люди сильные и здоровые, любящие труд, обладающие жаждой постоянно учиться, придумывать и внедрять новое в производство — об этом и многом другом шел разговор во время таких встреч. Словом, в ходе месячника дети получают первые ориентиры во всем многообразии предлагаемых профессий. А. СЫРОМЯТНИКОВА.

Стало красивее

После капитального ремонта открылся в четвертом микрорайоне магазин № 4 «Овощи» — теплый, уютный, красивый. Появились удобные подсобные помещения, комната отдыха. Сделано все руками работников ремонтно-строительного управления УРСа. Много сил приложил и коллектив, воз-

главляемый ветераном труда Динкой Ивановой Гойцак. С хорошим настроением встал за прилавки и на фасовку продавцы А. Титова, Л. Джумаева, фасовщицы Р. Нотсенко, А. Глазина, рабочая А. Галицкая. В магазине установлен бункер для расфасовки картофеля. Работают две

классы. И это тоже поможет избежать очередей. Сейчас товарищеский торговый объединение стараются разнообразить прилавки, закупая овощную продукцию сверх централизованных поставок. Работает при магазине и отдел соков. Здесь установлено импортное оборудование с 4 охладителями. Н. ВОХОЛДИНА.

Попада январь — месяц подведения итогов работы за год, анализа причин упущений, допущенных просчетов. Радикальная реформа экономики выдвинула на первое место безусловное выполнение плановых заданий, договорных обязательств, поставила от них в прямую зависимость фонды зарплаты, экономического стимулирования, в целом финансовое состояние предприятия.

систем оплаты и премирования в увязке с нормативами фонда зарплаты и объемом продукции (объемом работ). А нормативы будут иметь ограниченное действие, если они не связывают

экономии (перерасход) всех видов затрат, зависящих от деятельности бригады, цеха. Премии могут быть выплачены как за экономию конкретных видов материальных и топливно-энергетических ресурсов (в условиях обычного хозрасчета бригады, цеха), так и за экономию всех видов затрат, планируемых подразделению (при бригадном подряде). Важную роль при этом играет наличие научно обоснованных нормативов затрат и первичного, а также бухгалтерского учета по цеху, бригаде (или по объекту подряда).

Хозяйствовать по-новому

На путях радикальной реформы экономики

Для объединения Юганскнефтегаза начало 1987 года складывалось неудачно: не выполнялись планы по добыче нефти, договорные обязательства по поставкам энергетического сырья потребителям. И только к концу первого квартала оставшиеся были ликвидированы. В результате ритмичной работы за год было добыто сверх плана 619 тысяч тонн нефти, 48,8 млн. кубометров попутного газа. Объем реализации продукции составил 101,2 процента. В объединении нет ни одного нефтегазодобывающего управления, не справившегося с годовым планом.

За счет роста производительности труда (в подрядном бурении) выполнен план по сдаче скважин заказчикам — НГДУ, достигнут значительный рост объемов бурения. За исключением Мамонтовского, все буровые предприятия выполнили плановые задания.

В новых условиях хозяйствования для промышленных предприятий и предприятий бурения были введены стабильные нормативы по фонду зарплаты и по фондам экономического стимулирования на одну единицу объема продукции (объема работ). Эта мера дала возможность сформировать фонд оплаты труда в зависимости от достигнутых результатов.

Так, по промышленным предприятиям экономия фонда зарплаты, против расчетного по нормативам за 1987 год, составила 3346 тысяч рублей, по предприятиям подрядного бурения — 2754 тысячи. Для пополнения фонда зарплаты был введен дополнительный стимул, суть которого в том, что при превышении показателей пятилетнего плана по добыче нефти и газа норматив этот увеличивается в полтора раза. Стимул сработал, фонд зарплаты увеличился на 152 тысячи рублей. В отличие от предыдущих лет экономия фонда зарплаты буровые организации могут перечислить в фонд экономического стимулирования.

Новые условия хозяйствования потребовали

принять ряд мер по сокращению, рационализации рабочих мест, это, в свою очередь, привело к абсолютному снижению численности рабочих в некоторых отраслях. В подрядном бурении она снижена на 247 человек. В целом же прирост численности работающих по объединению составил 3,2 процента против 9 в среднем за два предыдущих года.

Такая динамика обусловлена объективными обстоятельствами: с 1987 года объединение вступило в этап падающей добычи нефти, а потребность в решении социальных вопросов во многом зависит от численности работающих. Это, естественно, связано с фондом социального развития, пополнение которого зависит от объемов добычи нефти и газа и полученной прибыли.

В условиях хозрасчета и самофинансирования понеслась ответственность коллективов за перерасход фонда зарплаты. Он возмещается, в первую очередь, за счет собственных источников: экономии фонда зарплаты, перечисленной в фонд экономического стимулирования по результатам предыдущего года (если такая имелась), или за счет фонда материального поощрения текущего года.

Все ли вопросы решены при образовании фонда зарплаты по нормативам? Разумеется, нет. Не до конца проработана методика определения нормативов фонда зарплаты в меняющихся горно-геологических условиях. В подрядном бурении отсутствуют стимулы в снижении сметной стоимости (цены) скважины, т. к. нормативы фонда зарплаты формируются от объема работ в сметной оценке. В дальнейшем эта тенденция будет отрицательно влиять на рентабельность, поскольку возрастут затраты на амортизацию скважин.

Крупным недостатком в нормативном формировании фонда зарплаты было то, что не все руководители предприятий ответственно отнеслись к формированию сквозных нормативов в низовых подразделениях и построению

воедино конечные результаты предприятия и конкретной бригады, цеха, участка (разумеется, с учетом специфики поставленных перед ними задач). Так что здесь еще остается широкое поле деятельности для экономических служб предприятий по отработке методики построения этих нормативов, совершенствованию системы оплаты и премирования.

При дефиците многих видов ресурсов, а также имеющихся многочисленных фактов бесхозяйственности и расточительности на первый план взамен устоявшихся административно-дисциплинарных мер должны быть приведены в действие экономические рычаги по снижению затрат на производство.

С 1987 года в НГДУ установлены дополнительные отчисления в фонд экономического стимулирования в размере 10 копеек за каждый рубль снижения общих затрат на выпуск промышленной продукции. В подрядном бурении фонд материального поощрения увеличивается в размере одного процента за каждый процент снижения затрат против плана (это приблизительно столько копеек за каждый рубль снижения затрат). Как же работали экономические стимулы? В нефтедобыче себестоимость продукции снижена против плана на 7869 тысяч рублей (0,9 процента). Это позволяет при наличии соответствующей суммы прибыли перечислить в фонд экономического стимулирования 787 тысяч рублей. В бурении за счет снижения себестоимости работ на 3,2 процента в этот фонд будет перечислено 167 тысяч рублей. Здесь следует отметить, что действие противозатратного механизма в буровых организациях ослаблено ввиду малого процента отчисления в фонд с одного рубля экономии.

В снижении затрат на производство решающую роль играет правильная организация и внутрипроизводственного хозрасчета, введение стимулов (или экономических санкций) не только за выполнение плановых заданий, но и за

С 1987 года руководителям предприятий по согласованию с профсоюзным комитетом предоставлено право, при наличии соответствующих условий, самим устанавливать перечни материальных и топливно-энергетических ресурсов, за экономию которых до 50 процентов ее суммы может использоваться на премирование (при сохранении повышенных процентов премирования за экономию наиболее важных видов МТЭР).

По объединению за прошедший год выплачено премий за экономию затрат 428 тысяч рублей. Это, конечно, крайне недостаточно. Но нужно сказать и о том, что эти премии должны быть реально заработаны. Сдерживает стимулирование за снижение затрат во многих случаях отсутствие необходимых условий, о которых уже говорилось выше.

По нормативам от конечных результатов (добыче нефти, газа, количеству построенных скважин) формировался и фонд материального поощрения. Кроме этого, сохранялись дополнительные отчисления в него за добычу каждой тонны нефти, кубометра газа. Новым элементом стимулирования качества реализуемой продукции было отчисление в ФМД 50 процентов прибыли (2620 тысяч рублей), полученной от увеличения против плана доплаты к оптовой цене нефти за ее качество.

Действовали и другие нормативы, в том числе образования фонда социального развития, фонда развития производства, нормативы распределения прибыли (в госбюджет, министерству).

Что же показала работа объединения на первом этапе перехода к полному хозрасчету? Сегодня ясно, что новый хозяйственный механизм требует глубокого изучения и умелого освоения его на практике. А это значит, необходим постоянный экономический анализ, репительный отказ от старых позиций по принципу: план — любой ценой.

А. АНДРЕЕВ,
зам. начальника
ЦЭО объединения
Юганскнефтегаз.



ВETERАН

НА СНИМКЕ: бригадир маляров, коммунист, ветеран участка РММ Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1 Галина Егоровна Фадеева. Ее бригада добивается высоких показателей в труде. Умение работать с людьми не осталось незамеченным — Г. Е. Фадееву избрали членом партбюро предприятия, членом парткома объединения.

Фото С. ЩАДЕНКО.

Из редакционной почты Беда была рядом

Жизнь мальчика спасена. Но разве не знали родители, на что они обрекали своего четырехлетнего сына, закрывая его одного в квартире?

Мы, взрослые, привыкли к примелькавшимся выражениям: «Спички не игрушка», «Шалость детей с огнем опасна» и т. д. И порой забываем, что коробки спичек, пачки сигарет с яркими, красочными этикетками, всевозможные зажигалки вызывают у детей интерес и любопытство. Ведь запретный плод всегда сладок. Мы проявляем непростительную забывчивость и рассеянность при хранении этих самых сигарет и спичек, которые, попав в руки ребенка, могут принести немало бед. И вот пример: в середине января этого года произошел пожар в общежитии № 21 («Вахта-80») поселка Мамонтово. Четырехлетний Владик был оставлен родителями один в запертой квартире. Ключ от квартиры родители оставили ребенку на всякий «пожарный» случай. Мальчик проснулся, нашел спички, стал их зажги-

вать и бросать на стоявшую рядом с диваном елку. Елка вспыхнула моментально, и в квартире начался пожар. Испугавшись огня, Владик попытался открыть дверь ключом, но в спешке выронил его и, спасаясь, спрятался в шкаф.

К счастью, жизнь Владика спасли т. Степановский и еще один гражданин, фамилия которого осталась неизвестной.

Но разве не знали родители, на что они обрекают своего четырехлетнего сына, закрывая его одного в квартире? Мальчик получил отравление ядовитым дымом. Сгорели домашние вещи семьи. Нанесен ущерб государству.

Т. БИСЕРОВА,
младший инспектор
по агитации и пропаганде ОВПО-6.

УРОКИ ОДНОГО ПОЖАРА

В один из дней января вечером на центральном пункте пожарной связи поступило сообщение: горит вагончик на кусту № 54 Усть-Балыкского месторождения, принадлежащий Нефтеюганскому вышкомонтажному управлению № 1.

В считанные секунды на место происшествя

выехали дежурные подразделения. Но грош цена на оперативности, если не знаешь, как добраться до места. Именно с этим и столкнулись подразделения в описываемом случае, потратив около получаса на поиски поворота на куст с основной трассы Нефтеюганск — Мамонтово, потому что

не было указателей местонахождения куста. А устанавливать их должны и вышкомонтажники, и буровики, и эксплуатационники. Нефтегазодобывающие управления делают это, как правило, быстрее, чем вышкомонтажные и буровые, да и качественнее.

Но вернемся к наше-

му случаю. За те полчаса, что ребята искали дорогу на куст, вагончик мог сгореть и огонь перекинуться на соседние строения, чего, к счастью, не произошло. Грамотно действовал в сложной ситуации дежурный машинист передвижной электростанции и НВМУ-1 Г. В. Малостов, который, обнаружив загорание, сообщил о нем по ради и приступил к ту-

шению пожара огнетушителями. Однако из-за большой задымленности его действия были неэффективны. Появив это, Малостов принял единственно правильное решение: закрыл плотно входную дверь в балок, прекратив доступ воздуха к огню. Благодаря этому, пожарные быстро ликвидировали загорание.

Такие действия можно рекомендовать, когда нет

возможности потушить пожар подручными средствами.

А причиной пожара стал calorifer, установленный без выполнения противопожарных правил, которыми пренебрег главный энергетик НВМУ-1 И. М. Меликов.

Хочется, чтобы этот урок пошел впрок руководителям предприятий.

В. КЛИМЧУК,

СПОРТ

К первенству

В соревнованиях по лыжным гонкам, которые проводились в Пойковском, участвовали более ста человек — учащиеся местной детско-юношеской спортивной школы № 3. Кроме того, были приглашены две команды лыжников из Нефтеюганской ДЮСШ. Наиболее интересной была борьба среди маль-

чиков 75—78 годов рождения на дистанции 3 километра, в результате чего места распределились следующим образом: Скоробогатов (Нефтеюганск), Михитюк и Строкатов (оба — ДЮСШ-3). На пятикилометровой дистанции среди мальчиков среднего возраста первое место занял нефтеюганский лыжник Вино-

куров, на втором — Тарабанов (Пойковский), на третьем — Скоробогатов (Нефтеюганск). Среди старших ребят дистанцию 10 километров быстрее всех закончил Рокибинец (Нефтеюганск), «серебро» и «бронза» соответственно у пойковчан Ивашенко и Поречина. У девочек стоит выделить представителей неф-

теюганской ДЮСШ — Ильиных и Спиридонову и пойковчанок — Анохину и Бердунову. Сейчас все спортсмены готовятся к первенству ВДФСО профсоюзов, которое состоится в феврале-марте и первенству округа в Ханты-Мансийске. **Л. КАМЫНИНА,** директор ДЮСШ-3.

ВДФСО профсоюзов по боксу. По традиции встречались друзья-соперники из ДЮСШ-2 (тренер И. Ганев), ДЮСШ профсоюзов Нефтеюганска (тренер Г. Почуев), ДЮСШ-3 НГДУ Правдинскнефть (тренер К. Зинуров) и команда л. Пыть-Ях (тренер В. Городилов). В результате упорной трехдневной борьбы чемпионами от команды л. Пойковский стали Т. Гафуров, П. Гордеев, Р. Зинатуллин, И. Сайфутдинов и Ю. Клочков. Самый

юный участник соревнований пойковчанин Ю. Рудый одержал свою семнадцатую победу из семнадцати проведенных боев. Семь представителей ДЮСШ-3 заняли вторые и третьи места. В настоящее время боксеры НГДУ ПН готовятся к первенству и розыгрышу кубка Нефтеюганского района

Редактор **Ю. Я. КОНДРУКОВ.**

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

9 ФЕВРАЛЯ, ВТОРНИК

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут» 8.05 — Я, ты и все мы вместе 8.50 — «Тихий Дон». Художественный фильм. 1-я серия, 10.35 и 15.00 — Новости, 15.10 — Пржектор перестройки, 15.20 — Программа Саратовской студии телевидения, 16.20 — Фильм — детям, «Долгий путь в школу», (ГДР), 17.30 — Новаторы и консерваторы. О перспективах внедрения крупных изобретений, 18.15 — Минуты поэзии, 18.20 — Сегодня в мире, 18.40 — «Тихий Дон». Художественный фильм. 2-я серия, 20.30 — «Время», 21.05 — Пржектор перестройки, 21.15 — «Рожденная Великим Октябрем». Концерт армейских и флотских художественных коллективов, 22.50 — «Взгляд». Молодежная программа.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — «Вечный огонь Краснодона». Документальный фильм, 8.35 и 9.35 — Физика, 10-й кл., 9.05 — Французский язык. 1-й год обучения, 10.05 — Генеогеография, или Идем считать кошек, 10.35 и 11.35 — Природоведение, 2-й класс. Зимний труд в городе и в деревне, 10.55 — «Кристаллы». Документальный фильм, 11.05 — Французский язык. 2-й год обучения, 11.55 — «Последняя дорога». Художественный фильм, 13.30 — «Города и годы». Премьера документальных телефильмов: «Пятигорск», «Ашхабад», 14.15 — Новости, 14.25 — Дневной сеанс повторного телефильма «Подпольный обком действует». Четырехсерийный художественный телефильм. 1-я серия, 15.30 — «На пути к Олимпиаде». Документальный телефильм

ТЮМЕНЬ
17.30 — Хроника новостей, 17.35 — Телевизионный фильм, 18.05 — Реклама, 18.10 — Документальные фильмы, 19.00 — «Тюменский меридиан», 19.20 — «Два лика Вселенной». Научно-популярный фильм, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Учимся демократии. Из опыта выбора руководителей в объединении Юганскнефтегаз и Ноябрьскнефтегаз, 20.15 — «Пьянство и травматизм». Научно-популярный фильм, **МОСКВА**
20.30 — «Время», 21.05 — Пржектор перестройки, 21.15 — Премьера художественного телефильма «К расследованию приступить». 1-я серия — «Клевета», 22.25 — «Эле-

гия». Документальный фильм о Ф. И. Шляпине из цикла «Отечества родные имена», 22.55 — Новости. По окончании — «Тюменский меридиан».

10 ФЕВРАЛЯ, СРЕДА

I ПРОГРАММА

15.00 — Новости, 15.10 — Пржектор перестройки, 15.20 — Здравствуй, музыка, 16.20 — Наш сад, 16.50 — Действующие лица, «Человек и природа». Экологическое воспитание молодежи, 17.35 — Школа: проблемы перестройки, 18.05 — Минуты поэзии, 18.10 — Сегодня в мире, 18.30 — Художественный фильм «Тихий Дон», 3-я серия, 20.30 — «Время», 21.05 — Пржектор перестройки, 21.15 — Резонанс. Перестройка и экономическое сотрудничество СССР с развивающимися странами, 22.45 — Народные мелодии, 23.00 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

ТЮМЕНЬ
17.30 — Хроника новостей, 17.35 — Телевизионный фильм, 18.10 — Читальный зал «Книга в нашей жизни», 19.00 — «Тюменский меридиан», 19.20 — «След на ветру». Документальный фильм, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Каждый выбирает для себя», «Путешествие в сказку». Научно-популярные фильмы, **МОСКВА**
20.30 — «Время», 21.05 — Пржектор перестройки, 21.15 — Премьера художественного телефильма «К расследованию приступить», 2-я серия, 22.25 — Новости. По окончании — «Тюменский меридиан»,

11 ФЕВРАЛЯ, ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут» 8.05 — Очевидное — невероятное, 9.05 — «Тихий Дон», Художественный фильм, 3-я серия, 11.00 и 15.00 — Новости, 15.15 — Пржектор перестройки, 15.25 — Музыкальная сокровищница, В. А. Моцарт, Шесть сонат для двух скрипок, виолончели и органа, 16.00 — Перестройка: опыт и проблемы, 16.55 — «До шестнадцати и старше», 17.40 — Минуты поэзии, 17.45 — Основы экономических знаний. Журнал «Телезко», 18.15 — Концерт, 18.40 — Сегодня в мире, 19.00 — У нас в Останкино, 20.30 — «Время», 21.05 — Пржектор перестройки, 21.15 — «Музыка в эфире». В перерыве — 22.15 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимна-

стика, 8.15 — «Огнеборцы». Научно-популярный фильм, 8.35 и 9.35 — Л. Н. Толстой, «После бала», 7-й класс, 9.05 — Испанский язык, 2-й год обучения, 10.05 — Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание, 10.35 и 11.40 — Биология, 7-й кл., Птицеводство, 11.00 — Испанский язык, 2-й год обучения, 11.30 — «Вперед... к каменному веку». Научно-популярный фильм, 12.05 — «К расследованию приступить». Художественный телефильм, 2-я серия, 13.15 — «В согласии с природой», 14.05 — Новости, 14.15 — Дневной сеанс повторного телефильма, «Подпольный обком действует», 3-я серия.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей, 17.35 — «Не только разумом», «Скерцо для рудимента». Научно-популярные фильмы, 18.10 — Реклама, 18.15 — Концерт джазовой музыки, 19.00 — «Тюменский меридиан», 19.20 — Фильм, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Городская проблема.

МОСКВА

20.30 — «Время», 21.05 — «Аншлаг? Аншлаг!», 22.15 — Баскетбол Чемпионат СССР. Мужчины, «Жальгирис» — ЦСКА, 23.00 — Новости По окончании — «Тюменский меридиан».

12 ФЕВРАЛЯ, ПЯТНИЦА

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут», 8.05 — Мультифильмы, 8.35 — Концерт, 8.55 — «Идем за флагом». Документальный телефильм, 9.15 — Здравствуй, музыка, 10.15 и 15.00 — Новости, 15.10 — Пржектор перестройки, 15.20 — Программа телевидения Киргизской ССР, 16.20 — «Я пришел сюда мальчишкой». О духовом оркестре ДК фабрики им. Зуева, 16.50 — Дела и заботы агропрома, 17.20 — Мультифильм, 17.40 — Играет В. Крайнев (фортепиано), 17.55 — Школа: проблемы перестройки, 18.10 — «Отчего и почему». Передача для детей, 18.40 — Сегодня в мире, 19.00 — Знакомьтесь, молодые кинематографисты, 20.30 — «Время», 21.05 — Пржектор перестройки, 21.15 — Проблемы — поиски — решения. Хозрасчет и занятость населения, 23.00 — «Взгляд» Вечерняя информационно-музыкальная программа.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — «Флаг и гюйс — поднять», Научно-популярный фильм,

8.35 и 9.35 — История, 4-й класс, 9.05 — Английский язык, 1-й год обучения, 10.05 — Учимся СПТУ. Этика и психология семейной жизни. Личность, А. М. Горький, «Мещане», 9.30 — Здоровье, 10.15 — Страницы истории, 10.50 — Времена года, «Февраль», 11.50 — Азы. Нравственно-эстетическое воспитание дошкольников. Воспитание детей до года, 12.20 — «Три судьбы одного человека». Научно-популярный фильм, 13.15 — Очевидное — невероятное, 14.15 — Премьера мультипликационного фильма «Про Фому и про Ерему», 14.55 — День музыки А. С. Даргомыжского. Страницы творчества композитора, 15.30 — «Мимино». Художественный фильм с субтитрами.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей, 17.35 — «Быть или не быть? Быть». Документальный фильм, 18.35 — Концерт, 19.00 — «Тюменский меридиан», 19.20 — Фильм, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Ситуация. Адрес командировки: головной ремонтно-восстановительный поезд № 38 г. Тобольска, 20.15 — Фильм, **МОСКВА**
20.30 — «Время», 21.05 — Пржектор перестройки, 21.15 — Экран зарубежного фильма, «Опрометчивый брак», 22.35 — Новости. По окончании — «Тюменский меридиан».

13 ФЕВРАЛЯ, СУББОТА

I ПРОГРАММА

6.00 — «120 минут» 8.05 — Премьера фильма-концерта «Феруза», 8.40 — Человек, Земля, Вселенная, 9.40 — Родники, 10.10 — «В странах социализма», 10.40 — Премьера документального фильма «Открытое сердце», 11.10 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга», (Буркина Фасо), 11.40 — К 70-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота. Художественный фильм, «Ответный ход», 13.00 — Перестройка и культура. Приглашает участие министр культуры СССР В. Г. Захаров, 14.00 — Симфонические миниатюры М. Глинки, 14.30 — Сегодня в мире, 14.50 — «Мальчик на красном коне». Документальный фильм, 15.10 — Для всех и для каждого, 15.40 — Мультифильмы, 16.10 — В мире животных, 17.10 — Фильмы Л. Шепитко на экране, «Прощание» 1-я и 2-я серии, 19.10 — Премьера документального телефильма «Вашингтон. Декабрь 1987», 20.15 — Народные мелодии, 20.30 — «Время», 21.05 — Пржектор перестройки, 21.15 — «На всех широтах». Концерт классической музыки. (Повторение от 1 января), В перерыве — 23.00 — Новости.

II ПРОГРАММА

7.30 — Утренняя гим-

настика, 7.45 — Телеобозрение «Перспектива», Научно-познавательная программа телевидения Польши, 8.35 — Телевизионный театральный абонемент, А. М. Горький, «Мещане», 9.30 — Здоровье, 10.15 — Страницы истории, 10.50 — Времена года, «Февраль», 11.50 — Азы. Нравственно-эстетическое воспитание дошкольников. Воспитание детей до года, 12.20 — «Три судьбы одного человека». Научно-популярный фильм, 13.15 — Очевидное — невероятное, 14.15 — Премьера мультипликационного фильма «Про Фому и про Ерему», 14.55 — День музыки А. С. Даргомыжского. Страницы творчества композитора, 15.30 — «Мимино». Художественный фильм с субтитрами.

ТЮМЕНЬ

17.00 — «Тюмень и тюменцы». Субботнее приложение к информационной программе «Тюменский меридиан», 17.30 — К Дню Аэрофлота, «Правда на взлет». Телевизионный фильм, 17.50 — Врачи советуют, 19.20 — «Из дневников Ийона Тихого». Мультифильм для взрослых.

МОСКВА

19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Концерт, 20.10 — Мастера русского зодчества. Знаменитый и искуснейший Матвей Казаков. Документальный фильм, 20.30 — «Время», 21.05 — Пржектор перестройки, 21.15 — Программа «Мысль», Родительский день — суббота, 23.45 — Новости.

14 ФЕВРАЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

I ПРОГРАММА

7.30 — Новости, 7.45 — Ритмическая гимнастика, 8.30 — «Нам — взлет». Документальный телефильм, 8.50 — Тираж «Спортлото», 9.00 — Будильник, 9.30 — Служу Советскому Союзу! 10.30 — Музыкальная передача «Утренняя почта», 11.00

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

12 — 14 ФЕВРАЛЯ

«БОЛЬШИЕ ХЛОПОТЫ ИЗ-ЗА МАЛЕНЬКОГО МАЛЬЧИКА» — 13.30, суббота, воскресенье — 9.50 час «ЗАБАВЫ МОЛОДЫХ» — 11.40, 15.20, 17.10, 19, 21 продленный.

НА ЭКРАНЕ «ЮБИЛЕЙНОГО»

10 — 14 ФЕВРАЛЯ

«ПРИНЦ ЗА СЕМЬЮ МОРЯМИ» — 11.30, суббота, воскресенье — 9.00 час. «ПРИЧАЛЫ» — 13.10, 15, 17, 18.50, 20.40 продленный.

Отдел культуры Нефтеюганского райисполкома, коллектив художественно-оформительской мастерской выражают глубокое соболезнование Амбурцеву В. К. по поводу безвременной смерти сына

И Г О Р Я.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 3 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретаря — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 24106 Заказ № 2145.