

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 227 (2585) ПЯТНИЦА, 27 НОЯБРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ВНИМАНИЕ: ИНИЦИАТИВА

В честь конференции

Новая инициатива родилась в передовых буровых бригадах объединения Юганскнефтегаз. Ко дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции они решили выполнить план трех с половиной лет пятилетки.

Первыми такую возможность пыскали коллективы мастеров Анатолия Слюнина и Анатолия Чупина из Нефтеюганского управления буровых работ № 1. К знаменательной дате проходчики наметили пробурить соответственно 250 и 206 тысяч метров горных пород.

Почин своих товарищей поддержали бригады И. Коптенко, В. Сладобоянюка и Н. Запорожца. Их обязательство: план трех лет пятилетки — к 28 июня 1988 года.

ОБУСТРОЙСТВУ-- ЧЕТКИЙ РИТМ

В будущем году объединение Юганскнефтегаз вводит в эксплуатацию пять новых месторождений. О том, как разворачиваются на некоторых из них подготовительные работы, рассказывает наш корреспондент А. Валентинов.

Будет новая дорога

Этой межпромысловой дороги еще нет на карте района. Но уже можно сказать, что соединит она две перспективные площадки — Угутскую и Западно-Угутскую, протяженность ее составит 20 километров. Первый десант строителей из СУ-905 выса-

дился на будущей магистрали...

Любая трасса начинается с вахтового поселка. Его обустройством и открылся очередной зимник на втором участке управления, который возглавляет Владимир Большаков. В навигацию по малым рекам была завезена вся необходимая техника — экскаваторы, бульдозеры, самосвалы, а также материалы, жилые вагончики. И потому строители не сидят сложа руки. Параллельно ведется освоение полосы отвода, подготовка карьера, откуда дорожники будут брать грунт для отсыпки земляного полотна.

Новая автодорога проляжет через дебри,

болота и озера. Казалось бы, сама природа ставит перед строителями препоны. Но механизаторам из бригад Абдуара Валеева и Василия Свирида не привыкать работать в таких условиях. С поставленной задачей — подготовить за зимний 90 процентов земляного полотна — они непременно справятся. В свое время строили они дороги на Асомкинском, Широковском, Приразломном и с торождениях. И всегда в намеченный срок приходили автопоезда с грузами для нефтяников.

Претензии на старте

На три месяца решили сократить монтаж дождевой насосной станции и вспомогательных сооружений на Приобском месторождении строите-

ли из СУ-11 треста Нефтеюганскгазстрой.

Бригаде Евгения Седельникова поручили ответственное задание — заняться подготовкой объекта к прибытию основных сил строителей. И сейчас два звена полным ходом ведут вырубку леса, расчистку площадок под городок и дороги. А звено из бригады Анатолия Варжелевича обустраивает временный жилой поселок трассовиков.

С утра до вечера кипит работа на месте будущей станции. 1 января хозяева стройплощадки должны принять своих субподрядчиков для монтажа и наладки технологического оборудования, сетей, коммуникаций. Этот один из важнейших объектов региона намечается возводить по принципу рабочей эстафеты. Но вне на старте у строителей есть претензии к за-

казчику — управлению Правдинскнефть.

— В середине декабря мы должны заняться переброской на объект тяжелой строительной техники и материалов, — говорит заместитель начальника СУ А. И. Евграфов. — Однако до сих пор Пойковское дорожное ремонтно-строительное управление не приступило к прокладке лежневки протяженностью 70 километров, намораживанию ледовых переправ. Кроме того, мало засыпано грунта для отсыпки площадок, что необходимо также взять на контроль.

Подобная картина была на Приразломном месторождении, когда строители готовили его к пробной эксплуатации. Тогда из-за просчетов заказчика было потеряно много драгоценного времени. В нынешний зимник этого не должно произойти.

ПРИЗ ВЫЗОВА

СОПЕРНИКИ СТАЛИ ДРУЗЬЯМИ

На старте нового этапа, посвященного 70-летию со дня рождения комсомола

Из Тюмени возвратились представители комсомольско-молодежных коллективов объединения Юганскнефтегаз, принявшие участие в подведении итогов областного социалистического соревнования на «Приз вызова» обкома ВЛКСМ.

Наш корреспондент беседует с членом комитета комсомола объединения П. Колесником.

— Петр, с чем можно поздравить наших промышленников?

— Из пяти претендентов, а их все знают, призерами стали два коллектива — бригада по добыче нефти и газа Юрия Пучка из управления Юганскнефть, занявшая в своей группе второе место, и бригада подземного ремонта скважин Владимира Ибраева из этого же управления, занявшая третье место.

Ресьята привезли заслуженные награды — Почетные грамоты Главуменнефтегаза и обкома ВЛКСМ, автомобили «Жигули», а бригада Пучка дополнительно — комплект зимней спецодежды. Почетной грамотой также отмечена работа комсомольско-молодежного цеха Равиля Юнусова из НГДУ Юганскнефть.

— Насколько известно, соревнования «Приз вызова» продол-

жается...

— Да, очередной этап посвящен 70-летию со дня рождения Ленинского комсомола. Условием соревнования дорабатываются, но уже конкретно можно сказать о его основных критериях. Если бригада выполняет план и взятые обязательства, то считайте, что она стала экзамен для участия в соревновании КМК. А основными показателями будут общественно-политическая активность коллектива в жизни предприятия и культура производства.

Что касается награды, то они останутся прекрасными: за первое место — комплект вагончиков «Тайга», два автомобиля — ГАЗ-24 «Полта» и «Жигули», за второе — два автомобиля «Жигули» и комплект меховой спецодежды, за третье место — два автомобиля «Жигули». Кроме того, на совещании лауреатки Главката Глайфер предложил в виде поощрения для особо отличившихся бригад комплект блочного бассейна. Все единодушно его поддержали.

— В объединении в основном производстве аттестовано 94 комсомольско-молодежных коллектива. Не слишком ли бедными мы оказались на победителей такого почетного и пред-

ставительного соревнования?

— Действительно, призеров могло бы быть больше. И среди них — цех по добыче нефти и газа № 3 НГДУ Юганскнефть Равиля Юнусова, бригада Хакимджана Шерапова из Правдинскнефти, Владимира Охрицкого из первого Нефтеюганского вышко-монтажного управления. Но сами коллективы отнеслись к участию в соревновании несерьезно. И в итоге в лидерах оказались те, у кого показатели были ниже, а общественно-политическая работа — выше.

— Петр, а как объяснить, что в числе призеров нет ни одного коллектива бурения?

— Дело в том, что наши буровики по проходке скважин — основному показателю — справились слабо. Их оставили позади коллективы из Ноябрьска и Сургута, выполнившие план на 160 и более процентов. Наш же лучший результат в бригаде Александра Зеленского, 129 процентов.

Надо сказать, что у наших соперников возможностей для победы было больше. То есть, бригады не простаивали в ожидании фронта работ. А у нас в объединении этот вопрос еще до конца не решен,

Правда, на финише года наши проходчики земных недр подтянулись. И сейчас два комсомольско-молодежных коллектива — уже известного вам Зеленского и Анатолия Чупина ведут спор за место в клубе стотысячников. Александр и его бригада в общей сводке по объединению занимает второе место. На его счету уже 90 тысяч метров проходки с начала года. Чупин же идет на шестом. В его активе — 85 тысяч метров горных пород.

— Петр, что дают подобные встречи руководителям комсомольско-молодежных коллективов?

— Во-первых, своих соперников, а теперь уже и друзей, мы узнали в лицо. Во-вторых, обменялись опытом работы, договорились встречаться непосредственно на рабочих местах, совместно решать все проблемы. Кстати, на совещании было предложено регулярно проводить «круглые столы» с руководителями министерства, Главката, предприятий нефтедобычи, молодежных коллективов, где будет обсуждаться ход соревнования. И в новые условия этот пункт будет обязательно внесен.

Записал
А. ГИННО.



БРИГАДИР

Слесарь Иван Николаевич Печеный из тех людей, кто предпочитает меньше говорить, а больше делать. Его бригада по ремонту гидросистем автомобилей — одна из лучших в управлении механизированных работ № 1 треста Юганскнефтеспецстрой.

Сейчас много говорят о том, что все решает человеческий фактор. Бригадир Печеный стремится к тому, чтобы каждый, кто приходит в его коллектив, стал хорошим мастером и человеком активной жизненной позиции.

Качество подготовки автотранспортной техники играет очень большую роль в успешном проведении зимнего строительного сезона. Хотя сами ремонтники не участвуют непосредственно в работе на трассе, однако, своим трудом вносят ощутимый вклад в общее дело. И коллектив бригады слесаря И. Н. Печеного это отлично понимает.

НА СНИМКЕ: И. Н. Печеный в кругу своих товарищей.

Фото С. ЩАДЕНКО

За интенсификацию производства: экономическая работа

Заглядывая в завтра

ЗАДАЧИ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ПЕРЕСТРОЙКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕВОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ НА ПОЛНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ И САМОФИНАНСИРОВАНИЕ С ЯНВАРЯ 1988 ГОДА.

а) ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ПРИ РАБОТЕ в условиях полного хозрасчета особое значение необходимо уделять вопросу совершенствования заработной платы и материального стимулирования.

С 1 июля т. г. 94,3 процента работающих в объединении переведены на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Совета Министров СССР. В результате этого средняя зарплата повысилась по сравнению с 1 полугодием в среднем на 12 процентов (+55 руб.). Производительность труда практически на всех предприятиях растет более высокими темпами, чем средняя заработная плата.

Впервые за 7 лет в нефтяной отрасли произошел прирост производительности труда к предыдущему году. И это в условиях падающей добычи!

Сегодня в добыче работает не 70 человек, а в бурении на 263 человека меньше, чем в прошлом году. Снижены темпы абсолютного прироста работающих в объединении с 10,1 процента в 1986 г. до 3,5 процента.

Но мы не должны обольщаться проделанной работой. Пройден только начальный этап, теперь необходимо использовать весь механизм.

Большие резервы роста производительности труда имеются в широком применении механизма доплат и надбавок работникам, обеспечивающим повышение качества выпускаемой продукции и снижение трудовых затрат. Это позволит добиться широкого участия рабочих в проводимых мероприятиях по повышению эффективности производства, создать необходимые условия для последовательного и комплексного установле-

ния строгой зависимости заработной платы от количества и качества труда, от конечных производственных результатов.

В новых условиях оплаты труда предприятиям и организациям предоставлены самые широкие права в стимулировании работ и организациям предоставлены самые широкие права в стимулировании работ с меньшей численностью персонала. Размеры доплат за работу с меньшей численностью, за выполнение дополнительного объема работ и расширение зон обслуживания в новых условиях не ограничиваются. Ограничение здесь только одно — размеры экономики по фонду заработной платы. Эти доплаты могут получать все работники предприятия (как рабочие, так и специалисты) без ограничения перечнем.

Необходимо усилить как организаторскую, так и разъяснительную работу с рабочими, специалистами с тем, чтобы вызвать у них материальную заинтересованность при выполнении совмещенных профессий, расширения зон обслуживания. В целях усиления материальной заинтересованности специалистов в достижении высоких результатов труда, а также выполнения особо важных и ответственных работ, предусмотрено установление им надбавок за высокие достижения в труде до 50 процентов должностного оклада.

Однако такая прогрессивная форма поощрения на наших предприятиях почти не применяется. Слабо еще используется право установления надбавок за профессиональное мастерство рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выполняемых

работ и выпускаемой продукции.

Еще не должным образом действует механизм распределения премий в бригадах в зависимости от личного вклада каждого работника в конечные результаты труда. Далеко не во всех структурных подразделениях применяется коэффициент трудового участия (вклада). Никак не отвыкнем от уравниловки. Большие резервы производства имеются в повышении уровня дисциплины труда.

Среди полномочий трудовых коллективов, которыми они наделены Законом для осуществления многообразных функций, особое место отводится правам по укреплению трудовой дисциплины.

б) ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

В УСЛОВИЯХ полного хозрасчета и самофинансирования большую роль будут играть вопросы совершенствования организации и нормирования труда потому что от уровня этих показателей будет зависеть использование трудовых ресурсов.

В первую очередь руководители предприятий и организаций должны принять меры по повышению эффективности коллективных форм организации и стимулирования, развитию бригадного хозрасчета. И особо — подрядного метода работ.

Мы должны поставить перед собой — как одну из основных задач — достижение к 1990 году — концу этой пятилетки, — как минимум 75 процентов бригадного хозрасчета и не менее половины всех бригад должны работать на подряде.

В настоящее время в объединении по всем видам деятельности в хоз-

расчетных бригадах работает только треть рабочих. Из общего количества бригад на начало текущего года 35 процентов работало на хозрасчете и 11 процентов — на бригадном подряде.

В объединении и на предприятиях есть программа внедрения хозяйственного расчета, которая в основном выполняется. Думается, ее надо уточнить ориентируясь на названные цифры. И составить аналогичные рафики по переходу бригад на подряд.

Сегодня надо уже решать вопрос перевода на подряд и более крупных структурных подразделений — комплексов, цехов, организаций и предприятий.

Если у нас в бурении с подрядом дела обстоят более-менее хорошо — почти 40 процентов бригад работает на подряде, — то в других видах дело обстоит плохо, особенно в добыче.

Экономическими службами объединения было подготовлено Положение о бригадном подряде в добыче и доведено до предприятий. Прошло два месяца, за которые ни с одной бригадой ни в одном из НГДУ не заключен договор о подряде.

в) ЦЕНЫ

МИННЕФТЕПРОМ приступил к подготовке материалов по новым оптовым ценам на нефть и газ, на продукцию машиностроения и спецматериалы. В этой работе придется принимать участие нашим специалистам. К ней необходимо будет подойти самым серьезным образом: новые цены будут вводиться с 1990 года и будут в большей мере определять наше благополучие и работу в условиях полного

самофинансирования всю XIII пятилетку.

Наряду с предстоящей работой по ценам, нельзя пренебрегать постоянной задачей по соблюдению дисциплины цен.

г) СНАБЖЕНИЕ

КАК ИЗВЕСТНО, в течение 4—5 лет должен быть осуществлен переход от централизованного фондирования к оптовой торговле средствами производства. Вместе с тем, нужно учитывать, что централизованное распределение материальных ресурсов сохраняется, в т. ч. при распределении основной продукции Миннефтепрома. Работа по перестройке материально-технического снабжения еще впереди!

д) УЧЕБА

КРУГ текущих и перспективных вопросов по подготовке к переходу на полный хозрасчет обширен. Для овладения им проводится различная учеба, но необходимо и энергичнее самообразование, особенно среди экономистов.

Конкретные направления соединения производственного и экономического обучения в единую постоянно действующую систему определены в постановлении «С перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся».

Хотел бы подчеркнуть, что обучение самих экономических служб в фирме лекций и семинаров в лучшем случае может помочь решить отдельные вопросы. Без настоящего изучения документов и материалов каждым экономистом глубоких знаний дать нельзя. Мирной опыт тоже показывает, что скажем на рубеже в организации производства в Японии связаны — в том числе — с системой постоянного внутрифирменного обучения. По данным литературы, японские специалисты затрачивают на такую учебу от 5 до 15 часов в неделю. Такой опыт неплохо перенять.

Пройдет еще чуть больше месяца и мы перейдем на работу по новому — сложную, творчески интересную. Надо к этому готовиться.

П. ФЕДОРОВ,
зам генерального директора объединения по экономике

КУЛЬТУРНЫЙ КОМПЛЕКС: СФЕРА ВЛИЯНИЯ

Что может кинокафе

В кинокафе «Мозаика» интересно и с пользой могут провести досуг жители дальнего окраина города Артема. «Мозаика» создана здесь по инициативе самой молодежи.

Во Дворце культуры угольщик было два кинозала — голубой и розовый. Первого июля не хватало для того, чтобы жители микрорайона могли посмотреть фильмы второй практической сессии.

— А почему бы не открыть в нем, по примеру ленинградцев, кинокафе, — обратилась активистка дворца в отдел культуры горисполкома Гам подержали идею комсомольцев. Окончательное решение принимали на заседании совета городского культурно-спортивного комплекса.

Создавали первый в Приморье кинокафе член горисполкома За счет предприятий города отменили, повалили розовый зал, приобрели новейшую киноаппаратуру, современную мебель — шестидесять посадочных мест, стойку бара с игромюзиком. Клубным работникам и комсомольцам помогли строители «Приморскстроя», городской трест столяров в ресторане, Артеминг, мебельная фабрика, кинотеатр «Шахтер».

«Мозаика» сразу же завоевала популярность у жителей города. Уютная обстановка, интересные программы, возможность творческого общения — все это привлекает сюда не только молодежь, но и людей постарше, ветеранов в труде.

С успехом прошли первые кинофорумы — «Этот трудный жанр — комедия», «Леонид Биков — актер и режиссер», «Рождение советского кинематографа». Для детей и родителей начали проводить киноутренники «В мире сказок и мультфильмов».

На базе «Мозаики» работают теперь театральная гостиная, музыкальный салон, кинодискотека. Созданы клубы по интересам «Комсомольский вояка», «Киноштеттенвенник», «Семья и ее проблемы». Руководят клубами подлинно энтузиасты — режиссер народного театра дворца В. Ковалев, старший педагог музыкальной школы Л. Глушак, врач городской больницы В. Мельничук, секретари горкома Е. Г. С. М. А. Кулаков и Ю. Купавин.

Кинокафе активизировало деятельность культурно-спортивного комплекса всего города, стало его своеобразным центром. Совет «Мозаики» продолжает активно искать новые формы организации культурного досуга.

Н. ПАЛАТОВ,
корр. ТАСС.

Задержки не было

Без задержки отправляет на новостройки города и района свою продукцию коллектив комбината производственных предприятий. А такие объекты, как школы в 11 микрорайоне Нефтеюганска и поселке Пойковский, детский садик в Мамонтово, досрочно были укомплектованы строительными материалами.

Сборный бетон, стеновые панели, пиломатериалы — эта и другая продукция пользуется широким спросом на объектах региона. В нынешнем году комбинатом успешно выполняются все основные показатели. А возглавляют социалистическое соревнование бригады Александра Глущенко, Анны Изюмкиной, Виктории Половниковой.

А. БОЧАЕВ.

Сегодня, когда перестройка от теоретических обоснований переходит в плоскость практических дел, мне бы хотелось заострить внимание депутатов всех звеньев, руководителей предприятий и организаций на выполнении принятых наказов XX съезда.

При встречах кандидатов в депутаты районного Совета было высказано более ста наказов предложений, различных замечаний. Естественно жители района хотят, чтобы каждый населенный пункт был более благоустроенным, быстрее устранялись недостатки в торговле, медицинском обслуживании, чтобы лучше и качественнее сдавались объекты жилья, детские сады, школы, ритмичнее работал пассажирский транспорт. Но, как правило, потребности опережают возможности. Поэтому на II сессии районного Совета, состоявшейся в сентябре, были отобраны те наказания, которые реально выполнимы в течение двух лет, т. е. всего XX съезда.

Некоторые же пожела-

Советы: наказы избирателей

УЧЕСТЬ ПРОСЧЕТЫ ПРОШЛОГО

ния, замечания, касающиеся строительства, не могут быть выполнены в XII пятилетке из-за отсутствия проектно-сметной документации и средств. Большая часть замечаний, предложенных вошла в раздел критических замечаний, переданных на рассмотрение райисполкому и исполкомам поселсоветов. Это небольшие проблемы, которые должны решаться в рабочем порядке повседневно. Принятые к исполнению наказания, а их около 50, — это прежде всего строительство объектов соцкультбыта, благоустроенные работы, развитие транспортного обслуживания населения и связи. Так, планом мероприятий по выполнению наказов избирателей в районе предусмотрено строительство в 1988—89 годах кинотеатра, детских садов. В П. Каргачеве на мечено построить очист-

ные сооружения, в п. Куль-Ях — автодороги с твердым покрытием и водопровод. Поселок лесников в Путь-Ях надо радиофицировать, организовать маршрут автобусного сообщения «Пойковский — Путь-Ях» и многое другое.

Своевременное выполнение наказов избирателей не произойдет само собой. Для их осуществления нужны повседневная настойчивость депутата, высокая ответственность исполнителей, активное участие населения в благоустроительных работах.

Недавно состоялась учеба депутатских групп л.п. Путь-Ях Мамонтово, Пойковский, где одним из вопросов обсуждалась и работа по выполнению наказов избирателей. Уже сейчас необходимо каждому депутату в короткий срок, тем более что

идет утверждение планов экономического развития, провести углубленное изучение вопросов, связанных с выполнением наказов в полном объеме, провести консультации со специалистами предприятий, а также организовать встречи в трудовых коллективах и по месту жительства с разъяснением вопросов по исполнению принятых наказов.

Да и конкретным исполнителям, т. е. хозяйственным руководителям необходимо также побеспокоиться о включении объектов в план, выявить имеющиеся резервы и возможности. Их реализация позволила бы ускорить выполнение наказов. Надо учесть просчеты прошлого созыва, чтобы они не повторялись сейчас.

Н. ПРОСКУРЯКОВА,
зам орготделом райисполкома.

РЕЗОНАНС

Нас уже перестраивали!

Всем нам с малых лет хорошо знакомы ленинские слова: «Коммунизм — это Советская власть плюс электрификация всей страны». Воплощать в жизнь завет вождя приходится людям, выбравшим интересную профессию энергетика. Особенно ощущаешь свою причастность к великому делу, когда труду на этом поприще отдано четверть века, а то и больше. Когда создаешь себя нужным коллективу, обществу, ибо дел у энергетиков все прибавляется и прибавляется.

Но речь я хочу повести не об улучшении профориентационной работы со школьниками, об агитации идти в электромонтеры. Хотя кадровая проблема существует, и она довольно острая.

Волнуют меня и мои товарищи вопросы в деятельности предприятий Энергонефти, обслуживающих нефтяников региона.

За семнадцать лет работы здесь, на Сазере, прошел путь от электромонтера до диспетчера управления Юганскэнерго. Хорошо помню, как нас перестраивали — один, а то и два раза за пятилетку. Теперь вот даже не знаем, что нас ожидает в 1988 году...

Одиннадцать лет назад образовалась наше управление, и сразу же все произошло, что диву даешься! Из одной Энергонефти родилось шесть предприятий. И каждая контора — со своими всевозможными отделами, службами, работниками которых ничего не производят, но расходуют почти двадцать процентов фонда заработной платы.

Я не экономист, но могу твердо сказать, что

подобная практика чикунда не годится. Это прямое распыление сил и средств.

Недавно в городской газете прочитал интервью начальника управления Мамонтова Энергонефти В. Ф. Билыка, в котором он высказал мнение, что якобы нужна еще одна контора в объединении Юганскнефтегаз, координирующая деятельность всех Энергонефтей. Да, тяжело, конечно, работать, когда один с сошкой, а семеро с ложкой. Но будет еще тяжелее, прибавится число бумаг, распоряжений, указаний. А ведь последнее прямо противоречит политике партии, духу перестройки.

Если нам следовать новому экономическому мышлению, то не распылать нужно государственные средства, а экономно заботиться об их сбережении. Как добротному хозяину в доме, ценящему и уважающему копейку. Представьте: соберем все то, что мы так вольготно транжирим, в один общий котел. Насколько богаче станем, сильнее! Считаю, нужно вернуться к той структуре управления, какая была в объединении три года назад.

При нынешней-то что происходит? Управление Энергонефти находится как бы на дотации НГДУ и других организаций. Те определяют все наше существование, независимо от того, как мы работаем, в каких условиях.

Вот только один пример. Кто в Юганскнефтегазе может конкретно назвать количество рабочих, мастеров, ИТР, необходимое для обслуживания всего электрооборудования, установленного на многочислен-

ных месторождениях нашего объединения? Я думаю — никто!

В Юганскэнергофти несколько человек почти полгода занимались подсчетами установленного и действующего оборудования, определяли количество людей, которые должны держать все это хозяйство в надлежащем порядке. Для сведения читателей: такого оборудования в два раза больше, чем нефтяного. А каковы потребные штаты энергетиков, знают лишь единицы. Во всяком случае, в НГДУ Юганскнефть даже не приняли наши расчеты и сведения.

В результате страдают люди, вопросы решаются без всякой гласности, волевым нажимом. «До нового года премию вообще получать не будет!» — сказали нам нефтяники. Все уже выбрали. Но никто толком не разъяснил, а сколько нам положено этой «лакомой» премии и за что? Как же дальше работать? Перспективы Энергонефти совершенно не ясны. Спросил я как-то на совещании у старшего экономиста нашего управления Г. Т. Бомбиной: смогут ли энергетики перейти на самофинансирование и самоокупаемость? Она мне ответила: «Сегодня даже объединение не может работать по такой системе, а мы тем более...»

Где же корень зла? Повторю: в распыленности сил и средств. В каждой из четырех Энергонефтей, в ЦБПО энеогетического оборудования и на электроремонтном заводе свой административно-управленческий персонал: мастера, инженеры, многочисленные отделы, плановики, трудовики и т. д. В то же время у нас не хватает рабочих основной специальности — электромонтеров. Отдича

от многих управленцев невелика: мастер участка передает сведения в отдел — тот выше. Самостоятельных решений никто не принимает да и не может принять. А будь Энергонефти в одном кулаке и в качестве самостоятельного предприятия — сколько бы выиграли только от сокращения никому не нужных управленцев!

Возможно, меня упрекнут в некомпетентности. Но есть же в объединении ЦНИЛ, наконец, можно привлечь на помощь научно-исследовательские институты для расчета и обоснования оптимальной структуры такого единого управления Энергонефть. В функции последнего обязательно должно входить и техническое обслуживание, и капитальный ремонт электро- и энеогетического оборудования. Сегодня последним исключать не занимается ЦБПО ЭО, получая в нефтегазодобывающих управлениях немалые деньги. Энергонефтям остается весь невыгодный текущий ремонт тех же линий электропередач, подстанций. Спросить же по-настоящему за качеством капитального ремонта мы не можем, как и заставить их выполнять менее денежную работу.

И еще. Объединив несколько контор в одну, можно было бы пойти еще дальше, например, организовать при едином управлении кооператив по строительству жилья, объектов соцкультбыта, реконструкции и реставрации собственной базы, решать производственную проблему.

Хотелось бы через газету получить ответ на высказанные мною предложения не только от хозяйственных руководителей, но и работников партийных, советских органов.

В. ПЕГЧЕНКО,
диспетчер ЦДС
управления
Юганскэнергофти.



Аппаратчица первой котельной управления Юганскнефтефти Л. Ф. Дилья проводит химический анализ воды. Закрепленные за ней операции она выполняет тщательно, со знанием дела.

Фото С. ЩАДЕНКО.

Деловое сотрудничество

Председатель правления компании «Оксидентал петролеум» А. Хаммер выступил на пресс-конференции в Москве и сообщил, что его компания и итальянский концерн «Монтэдисона» подписали с Министерством нефтяной промышленности СССР документ о намерении создать совместное предприятие по строительству, а затем и эксплуатации нефтехимического комбината. Предприятие предусматривает работу на углеводородном сырье Тенгизского месторождения, расположенного на северо-востоке Прикаспийской низменности.

По словам А. Хаммера, нефтехимический комби-

нат станет самым большим из создаваемых в СССР совместных предприятий и крупнейшим в мире. Японская фирма «Марубэн» согласилась присоединить свои усилия в осуществлении этого проекта.

Мощность комбината рассчитана на выпуск 300 тысяч тонн полистилена и миллион тонн коммерческих сортов серы и различных пластмассовых материалов. Кроме того, предприятие планирует выпускать трубы, арматуру и т. д., изоляционные пленки, нетканые текстильные материалы и серу для производства удобрений.

(ТАСС).

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

Гласность — веление времени

Но не везде ее взяли на вооружение

Гласность — веление времени, непременное условие формирования непримиримого отношения к нарушениям правил и норм безопасности, к нарушениям на производстве. Сила общественного мнения реализуется в условиях широкой гласности. Гласность призвана укреплять мораль, нравственную атмосферу в обществе. Гласность — это и критика недостатков.

Управление Тюменского округа проанализировало работу отделов и районных горнотехнических инспекций по обеспечению безопасности труда в печати, определило меры по повышению эффективности и действенности публикации, их критической направленности. Признано необходимым на страницах стенок газет на предприятиях, ведомственных многотиражных, городских и районных, окружных и областных газет помещать больше ма-

териалов, содержащих проблемный, критический анализ вопросов безопасности на производстве, хозяйственной практики, подвергать острой критике тех, кто прочувствовал, нарушает требования правил безопасности и системы управления охраны труда, не желает перестраиваться.

Всесторонне освещают вопросы безопасного и безаварийного ведения работ Салехардская, Новоуренгойская, Урайская, Нижневартовская РГТИ. Поучителен опыт Нижневартовской РГТИ, руководство которой обязательно указывает на неиспользованные резервы. Как правило, этот материал печатается на отдельной странице городской газеты «Ленинское знамя» и оформляется специальным выпуском под рубрикой «Две-

надцатой пятилетке — безопасный труд» тем самым акцентируя внимание читателей на одной из важнейших задач общественного производства.

К сожалению, еще не во всех отделах и РГТИ управления округа утвердились новые, смелые критические подходы к оценке положения дел по обеспечению и поддержанию безопасности на производстве. Разговор о недостатках, нерешенных проблемах пока идет осторожных, робких, порой в общем плане, нескрипичный и безадресный. Отдельные руководители предприятий пытаются игнорировать предписания инспекторов госгортехнадзора, представляют при невыполнении их в установленные сроки ложные уведомления. Ответы от таких хозяйственных руководителей приходят в лучшем случае с большой задержкой, зачастую представляют чистой воды

писки, не отражающие действительного состояния дел по устранению выявленных при проверках нарушений правил и норм безопасности и причин, их вызывающих.

Негативное отношение к критике, к газетным публикациям и выступлениям по радио отмечается, в частности, в объединении Юганскнефтегаз. В январе и марте текущего года в городской газете «Нефтеюганский рабочий» было опубликовано два острых материала — «Метр на пьедестале» и «Резервы на виду». Автор, инспектор РГТИ Т. Казакова, подняла в них острую проблему качества строительства нефтяных скважин буровыми бригадами региона. Назывались конкретные факты и адреса базовых хозяйств.

Что последовало за этим? Заместитель генерального директора объединения начальник управления по бурению юв.

Складчиков прислал в редакцию два ответа, которые мало в чем удовлетворили как автора публикации, так и редакционный коллектив. Журналистам пришлось один ответ дать со своим комментарием, опять же критическим, а другой — как явную отписку — направить для принятия мер в трудном объединении. И, хотя времени для принятия мер прошло предостаточно, от ответа, ни привет. А ведь тем-то затронута проблема, сделать соответствующие выводы было бы честью для буряков.

Это говорит о том, что в деятельности администрации и общественных организаций объединения не изжиты еще привычки довольствоваться выполнением плановых показателей любой ценой, закрывая глаза даже на обеспечение безопасности в производстве. А ведь это мы требуем не только мы, но и само время перестройки, когда необходимо остро оценивать негативные явления.

Должен сказать, что подобное отношение к делу еще будет рассмотрено в Глазгоснефтегазе

и виновные понесут заслуженное наказание. А работникам органов Госгортехнадзора необходимо продолжать тесное сотрудничество с коллективами средств массовой информации. Только в тесном контакте с журналистами можно и нужно обеспечить действенный контроль за выполнением производственными объединениями, предприятиями, организациями и учреждениями решений директивных органов, повысить эффективность реализации воисов техники безопасности. Необходимо расширить гласность в работе по обеспечению безопасности на производстве, добиваться, чтобы на страницах газет, в передачах местного радио решительно и смело вскрывались имеющиеся в этом деле недостатки, назывались конкретные лица, сдерживающие ход перестройки, сделать все, чтобы вклад работников Госгортехнадзора в процесс перестройки стал заметнее и весомее.

Н. ГАЗЕВ,
заместитель начальника
управления
Тюменского округа
Госгортехнадзора СССР.

ВНИМАНИЕ: ПОДРОСТОК!

Пойковская «одиссея»

В апреле-мае текущего года в поселке Пойковский был совершен ряд дерзких преступлений, слухи о которых всполошили весь поселок.

Что же все-таки произошло на самом деле? Несовершеннолетние Яковлев и Егоров по сговору с малолетними Мигуновым и Салауровым, взломав замки, проникли в гараж Салымского управления буровых работ. Оттуда они уже выехали на автомашине УАЗ-452, прихватив с собой различные узлы и запчасти с других автомобилей.

Просто так кататься им вскоре надоело и они направили колеса своего «мустанга» в сторону магазина СУ-905. Егоров и Яковлев взломали запоры торговой точки и похитили сигареты, конфеты и другие продукты питания на сумму свыше 1700 рублей.

Однако вскоре эти горе-водители стали «безлошадными» — автомобиль по неизвестной причине вышел из строя. Потеря была восстановлена УАЗом серии 469 из гаража Салымского вышкомотажного управления. Однако и он недолго работал на новоявленных гангстеров. Яковлев, Мигунов и Егоров, чтобы не оставлять следов, облили машину бензином и подожгли...

Через месяц эта «святая троица» опять собралась вместе. На этот раз она попыталась похитить бензопилу с пиломатериалами Салымского ВМУ, однако обстоятельства изменились и пришлось довольствоваться лишь запчастями. Этого показалось мало, и Яковлев с Мигуновым отправились грабить частные гаражи. Там уж они поживались — похитили подочный мотор, резиновую лодку, принадлежность к ним и другие вещи...

На этом следственные органы прервали «одиссею» малолетних любителей острых ощущений. В ходе разбирательства установлено, что ущерб от совершенных преступлений составил около 20 тысяч рублей.

Что же толкнуло ребят на конфликт с законом? Необходимо отметить, что преступления способствовала, в первую очередь, бесхозяйственность в выше названных предприятиях. Следствием установле-

но, например, что гараж Салымского ВМУ и сама территория управления не охраняется. А в день угона автомашины ключ от гаража был «любезно» оставлен на подоконнике с внешней стороны. Ими-то и не преминули воспользоваться преступники. В магазине СУ-905 также отсутствовала какая-либо охрана. И несмотря на представление следователя о необходимости устранения недостатков по охране социалистической собственности, таковые на момент судебного разбирательства все же устранены не были. Суду пришлось вынести частное определение в адрес руководителей предприятий и организаций в целях наведения порядка.

Но нельзя не сказать и о другой стороне этого дела. Так, учащийся Пойковской школы № 2 Яковлев еще в прошлом году был поставлен на учет в инспекцию по делам несовершеннолетних за систематические уходы из семьи, плохую учебу, пропуски занятий в школе. Его дружок — ученик Пойковской школы № 1 Егоров также не-

однократно пропускал занятия в школе, уходил из дома и тоже состоит на учете в инспекции. Под стать им малолетние Мигунов и Салауров.

Исходя из этого, мы лишний раз убеждаемся, что преступления подростков являются логическим завершением запущенности воспитания со стороны школы и родителей. Ребята были предоставлены самим себе. Никто не интересовался их увлечениями, тем, о чем они думают. Между тем, угон автомашины наши «герои» объясняли необходимостью съездить посмотреть Тюмень, продукты же им были необходимы в дорогу. Что касается бензопилы, то она была им не обходима для строительства землянки в лесу.

Финал этой истории должен стать уроком не только для ее участников, но и родителей, педагогов, коллективов, для их сверстников, для всех нас. А он таков. Егоров и Яковлев направлены для отбывания наказания в воспитательно-трудовые колонии. Салауров и Мигунов от уголовной ответственности освобождены из-за малолетства. Но родителям придется возместить ущерб от преступлений, совершенных их детьми.

Р. АХМЕДЗЯНОВ,
народный судья.



У ОЗЕРА...

Фото Н. РУДЕНКО.

ЧЕМПИОНЫ ЖИВУТ В НЕФТЕЮГАНСКЕ

В Тобольске прошло лично-командное первенство Тюменской области по тяжелой атлетике среди юношей. Юные богатыри семи городов вели борьбу на помосте. Среди них были и нефтеюганцы. Чемпионами области среди юношей стал ученик десятого класса школы № 2 Артем Плюхин (вес до 67,5 кг) и девятиклассник школы № 1 Игорь Сушков (до 90 кг). Вторые места заняли Андрей Кузьменко из школы № 3 (до 52 кг) и Владимир Найденов (до 82,5 кг), четвертым был Дмитрий Пераухин, пятый — Алексей Почуев и Александр Рыжих.

Наши ребята на этих соревнованиях значительно прибавили в мастер-

стве и в итоге обновили восемь рекордов города. Три рекорда установил А. Кузьменко — 142,5 (62,5 — 80). По два рекорда зафиксировали Д. Перухин (рыжок — 70 кг, сумма — 152,5 кг) и А. Плюхин (толчок — 105 кг, сумма — 182,5 кг). Один рекорд обновил ученик девятого класса школы № 1 А. Почуев (рыжок — 67,5 кг).

Ребята совершили поездку по городу Тобольску, которому недавно исполнилось 400 лет.

А. ЗЕЙНАЛОВ.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

28 НОЯБРЯ
Клуб «Литература народов СССР». Лекция (общ. № 24 п/о ЮНГ) — 19 час.; Клуб «В субботу вечером». Вечер отдыха (общ. № 1 НЮГС) — 19 час.; Дискотека «Панорама» (ДК «Юность») — 20 час.

29 НОЯБРЯ
День сладкоежки для участников художественной самодеятельности ДК «Строитель» (ресторан «Русь») — 12 час.; КВН. Встреча команд общежитий НЖКК п/о ЮНГ (ДК «Юность») — 13 час.; Конкурс «Веселые нотки» (школа-интернат) — 15 час.; Дискотека «Панорама» (ДК «Юность») — 20 час.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

ОРС промтоваров УРСА объединения приглашает вас на ярмарку по продаже промтоваров и елочных украшений, которая состоится в субботу, 28 ноября, в спорткомплексе «Сибиряк».

Начало с 10 часов.
Добро пожаловать!

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В магазине № 23 «Мебель» ОРСа промтоваров УРСА производственного объединения Юганскнефтегаз в широком ассортименте имеются: шкафы для посуды, шкафы для книг, комбинированные шкафы, шкаф для прихожей, столы-книжки, обеденные столы, кровати, кресла, ковры разнообразных расцветок и размеров. Большой выбор холодильников, стиральных машин, электрокаминов. разнообразен ассортимент фарфоровой и фаянсовой посуды и изделий из хрусталя. Покупку товаров можно оформить в кредит.

Просим посетить наш магазин, который работает с 9 до 19 час.; перерыв с 13 до 15 час.

За справками обращаться по телефону: 3-34-38.

Скоро Новый год — самый веселый праздник!

Красавицу-елку, Деда Мороза, разноцветные шары, гирлянды, мишуру и другие новогодние украшения вы можете приобрести в магазинах ОРСа промтоваров УРСА объединения Юганскнефтегаз. Уголки по торговле новогодними украшениями и атрибутами открыты: в магазине № 29 «Промтовары» пос. Нефтяников, в отделе «Канцтовары» магазина № 46 «Промтовары» (8 «А» мкр.), в магазине № 44 «Электрон», № 23 «Мебель», № 47 «Новосел», № 32 «Товары для туризма и отдыха», № 4 «Товары по сниженным ценам».

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!

В КИНОТЕАТРЕ «ЮГАН» С 4 ПО 6 ДЕКАБРЯ СОСТОЯТСЯ ВСТРЕЧА С ЗАСЛУЖЕННЫМ АРТИСТОМ УССР, ЛАУРЕАТОМ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ ПРЕМИИ ИМЕНИ А. М. БОЙЧЕНКО

ВИЛОРИЕМ ПАЩЕНКО,

СНЯВШИМСЯ В БОЛЕЕ ЧЕМ 40 ФИЛЬМАХ, В ТОМ ЧИСЛЕ: «В ВОЙ ИДУТ ОДНИ СТАРИКИ», «АТЫ БАТЫ. ШЛИ СОЛДАТЫ», «МЕРСЕДЕС УХОДИТ ОТ ПОГОНИ» И МНОГИЕ ДРУГИЕ.

В КОНЦЕРТНОЙ ПРОГРАММЕ ФРАГМЕНТЫ ИЗ КИНОФИЛЬМОВ, ЮМОР, ПЕСНИ ПОД ГИТАРУ, ПО ОКОНЧАНИИ — ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ФИЛЬМ.

НАЧАЛО СЕАНСОВ: 9, 12, 15, 18, 21 час.
ПРИНИМАЮТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ЗАЯВКИ.

В городской отдел ЗАГС-поступили свидетельства о рождении. Получивших ра-

нее копии просим поменить на бланки свидетельства. Администрация.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Сейсмическая партия № 4 треста Юганскнефтегаз — повара (одинокую женщину) для работы в полевых условиях. Оплата сдельно-премиальная. Жилье предоставляется по месту работы, прописка гарантируется.

За справками обращаться: п. Мамонтово, сейсмпартия № 4; телефоны: 6-80-62, 6-89-97.

Нефтеюганское грузовое АТП — машиниста автокрана, стропальщиков-грузчиков, имеющих удостоверение, токаря 4 разряда, фрезеровщика, слесарей по ремонту автомобилей 4—5 разрядов, плотника, газосварщика, начальника планово-экономического отдела с опытом работы на автомобильном транспорте, техника по учету ГСМ (на время декретного отпуска), экономиста в плановый отдел (на время декретного отпуска).

Предприятие общепитие и прописку не гарантирует.

Обращаться по телефону: 3-45-10, 3-47-05; проезд автобусом до остановки «СУ-32».

Ремонтно-строительное управление ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз — штукатуров (мужчин) 3—4 разрядов; монтажников по монтажу стальных и железобетонных конструкций, газосварщиков 3—4 разрядов; плотников — бетонщиков 3—4 разрядов; газорезчиков 3—4 разрядов; ка-

менщиков 3—4 разрядов для работы в п. Мамонтово; стропальщика для работы в г. Нефтеюганске; машиниста автокрана КС-6532.

Управление находится за новым магазином «Мебель».

Аптека № 203 — санитарку-мойщицу, уборщика служебных помещений.

Обращаться к заведующей (11 мкр., дом 7), телефон: 3-33-48.

Нефтеюганское горбытуправление — плотников, сантехников, маляров-штукатуров.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 17, в отдел кедров горбытуправления.

Продается японский минигитфон «Сони».

Обращаться по телефону: 2-13-70.

Администрация, партийная, профсоюзная организации, коллектив Мамонтовского управления технологического транспорта № 1 выражают глубокое соболезнование семье трагически погибшего **ЯГОНИНА Сергея Семеновича.**

Коллектив УМР-1 треста ЮНСС выражает глубокое соболезнование семье Задубенко Эльвиры Ивановны, родным и близким по поводу безвременной кончины отца и мужа **ЗАДУБЕНКО Геннадия Дмитриевича**

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22000
Заказ № 13412