

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

1989 год

8

ИЮНЯ

ЧЕТВЕРГ

№ 108 (2966)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 8 КОП.

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

У С Л О В И Я социалистического соревнования

Горком КПСС, исполком городского и районного Советов народных депутатов, горком ВЛКСМ принял постановление об условиях социалистического соревнования среди коллективов предприятий нефтегазодобывающей промышленности — бурения, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли, бытового обслуживания, бригад по добыче нефти и газа, бурения, капитального и текущего ремонта скважин, строительства за успешное выполнение заданий 1989 года и двенадцатой пятилетки.

Победителями соревнования, говорится в постановлении, будут признаны коллективы предприятий, организаций, бригад ведущих профессий, выполнившие планы социально-экономического развития, достигшие наибольшей эффективности и интенсификации производства, обеспечившие проведение активной социальной политики, не допустившие ущерба окружающей среде и случаев тяжелого травматизма.

1. Для определения победителей устанавливаются следующие показатели:

1). Для коллективов нефтегазодобывающих управлений — добыча нефти, газа; производительность труда; прибыль; освоение капитальных вложений на строительстве природоохранных объектов; реализация природоохранных мероприятий; производство товаров народного потребления и оказание платных услуг на 1 работающего; снижение уровня заболеваемости.

2). Для коллективов предприятий бурения и их субподрядных организаций — прибыль; сдача законченных строительством скважин; проходка на одного работающего; производство товаров народного потребления и оказание платных услуг на одного работающего; освоение капитальных вложений на строительстве природоохранных объектов; реализация природоохранных мероприятий; снижение уровня заболеваемости.

3). Для коллективов предприятий и организаций автомобильного, авиационного, речного и трубопроводного транспорта — объем перевозок (работ) с учетом выполнения договорных обязательств; прибыль (доход); производительность труда; производство товаров народного потребления и оказание платных услуг на одного работающего; освоение капитальных вложений на строительстве природоохранных объектов; реализация природоохранных мероприятий; снижение уровня заболеваемости.

4). Для коллективов строительных трестов — ввод объектов в соответствии с нормативными сроками строительства; прибыль; производительность труда; производство товаров народного потребления и оказание платных услуг на одного работающего; снижение заболеваемости; освоение капитальных вложений на строительстве природоохранных объектов; реализация природоохранных мероприятий.

5). Для коллективов монтажных специализированных строительных управлений — ввод объектов в соответствии с нормативными сроками строительства; производительность труда; прибыль; производство товаров народного потребления и оказание платных услуг на одного работающего; снижение уровня заболеваемости; освоение капитальных вложений на строительстве природоохранных объектов; реализация природоохранных мероприятий.

6). Для коллективов предприятий торговли и общественного питания — розничный товарооборот, в том числе общественное питание; прибыль; снижение уровня заболеваемости; отсутствие недостач, растрат, хищений.

7). Для коллективов промышленных предприятий и связи — реализация продукции с учетом выполнения поставок по договорам; производительность труда; прибыль; производство товаров народного потребления и оказание платных услуг на одного работающего; снижение уровня заболеваемости; освоение капитальных вложений на строительстве природоохранных объектов; реализация природоохранных мероприятий.

8). Для коллективов предприятий и организаций коммунального хозяйства и бытового обслуживания — реализация бытовых и коммунальных услуг; внедрение новых видов услуг; прибыль; снижение уровня заболеваемости.

9). Для коллективов совхозов — объем производства сельскохозяйственной продукции; снижение уровня заболеваемости.

10). Для коллективов буровых бригад — проходка скважин (фактическая проходка определяется с учетом коэффициентов трудоемкости по месторождениям тугоянского района); закончено строительством скважин; производительное время.

11). Для коллективов бригад по добыче нефти и газа — добыча нефти и газового конденсата; добыча газа; соблюдение норматива неработающего фонда скважин; межремонтный период работы механизированного фонда скважин.

12). Для коллективов бригад капитального, текущего ремонта скважин — количество ремонтов скважин, ремонт; всего; в том числе ловильно-изоляционные работы; производительное время.

13). Для коллективов строительных бригад — выработка на одного работающего; снижение уровня заболеваемости.

14). Для коллективов бригад освоения скважин — количество освоенных скважин; всего; в том числе сданных заказчику скважин по месторождениям; производительное время.

Примечание: 1) Снижение уровня заболеваемости, говорится в постановлении, будет определяться в процентах к фактическому уровню 1988 года.

2. Решено считать производство товаров народного

потребления и оказание платных услуг на одного работающего одним показателем.

3. По предприятиям торговли и общественного питания учитываемым показателем будет материал по проверке предприятий рабочим контролем.

4. Результаты работы коллектива, допустившего тяжелый несчастный случай, при подведении итогов социализмического соревнования не рассматриваются до конца года.

5. Участие коллективов в работе СПК и решение социальных вопросов в своих коллективах и в целом города и района.

Порядок и сроки подведения итогов соц. соревнования.

Итоги социализмического соревнования подводятся 1 раз в полугодие нарастающим итогом с начала года.

Сведения о выполнении планов и соц. обязательств предприятиями и организациями представляются исполкомами городского и районного Советов народных депутатов на рассмотрение комиссии по подведению итогов социализмического соревнования не позднее 15 числа следующего за отчетным периодом месяца.

Проект постановления бюро горкома КПСС, горрайисполкомов, бюро горкома ВЛКСМ готовится плановыми комиссиями горрайисполкомов в срок до 20 числа следующего за отчетным периодом месяца. Состав комиссии по подведению итогов соц. соревнования: С. В. Куликовский — второй секретарь горкома КПСС, А. В. Шишканов — первый секретарь горкома ВЛКСМ, Г. М. Ямзина — зам. председателя горисполкома, председатель плановой комиссии, А. Г. Питомец — зам. председателя райисполкома, председатель плановой комиссии, В. В. Веревкин — председатель райкома профсоюза рабочих Миннефтегазпрома, А. П. Киселев — инструктор идеологического отдела ГК КПСС, А. Н. Сидоренко — инструктор орготдела ГК КПСС, Г. И. Сабокарь — зам. начальника ГОС.

Поощрения победителей соц. соревнования:

Коллективы, занявшие первые места по итогам соц. соревнования, заносятся на городскую Доску почета и награждаются переходящим Красным знаменем и Почетной грамотой горкома КПСС, горрайисполкомов, горкома ВЛКСМ. Коллективы, занявшие вторые и третьи места, награждаются Почетной грамотой горкома КПСС, горрайисполкомов, горкома ВЛКСМ.

Оформление Доски почета возложено на идеологический отдел горкома КПСС. Вручение переходящих Красных знамен, Почетных грамот и свидетельств о занесении в городскую Книгу почета проводится на торжественных собраниях коллективов. График вручения готовит идеологический отдел горкома КПСС.

Постановление бюро горкома КПСС, горрайисполкомов и бюро горкома ВЛКСМ об итогах социализмического соревнования публикуется в газете «Нефтеюганский рабочий» в изложении.

О работе промышленных предприятий

Г. НЕФТЕЮГАНСКА И НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА ЗА ЯНВАРЬ-МАЙ 1989 Г.

Договорные обязательства по поставкам продукции в соответствии с государственным заказом и по прямым связям выполнены на 99,92 процента. Нарушена договорная дисциплина Салымским, Балыкским, Лиственным лесхозами (97,96 и 85 процентов соответствен-

но), которыми не поставлено потребителям продукция на 550 тыс. рублей.

Производство промышленной продукции по сравнению с прошлым годом снизилось на 4,0 процента, в том числе по городу на 5,0, району — 3,7 процента.

Не выполнено установленное задание по производству изделий и конструкций из железобетона, выпуску пиломатериалов.

Производство (добыча) важнейших видов промышленной продукции составило:

	Произведено	% выполнения плана	1989 г. в % к 1988 г.
Нефть (тыс. тонн) ВСЕГО:	27463	102,4	95,0
в т. ч. ГОРОД:	7332	100,8	94,7
РАЙОН:	20131	103,0	95,1
Газ (млн. куб. м) ВСЕГО:	1160	102,9	92,9
в т. ч. ГОРОД:	322	102,2	101,9
РАЙОН:	838	103,2	89,8
Железобетон (тыс. куб. м)	17,9	95,1	90
в т. ч. ГОРОД:	17,9	95,1	90
Пиломатериалы (т. куб. м) ВСЕГО:	25,7	2 раза	109
в т. ч. ГОРОД:	3,1	94,8	87
РАЙОН:	22,6	86,1	86
Деловая древесина ГОРОД:	592,6	103,6	105,0
Газеты (тыс. экз.) ГОРОД:	2765	113	114



Василий Алексеевич Твердохлеб трудится в производственном кооперативе «Модуль», созданном при управлении механизация № 5 треста ЮТПС. По отзыву главного инженера управления Б. У. Умаханова, работы по капитальному ремонту строительного дорож-

ной техники кооператив выполняет в намеченные сроки и с более высоким качеством, чем при прежней, некооперативной форме организации труда.

В достижение успехов немало сил вкладывает и слесарь В. А. Твердохлеб, который владеет несколькими смежными специальностями. Любую работу он выполняет на совесть. Как общественный инспектор по охране труда он добивается того, чтобы на рабочих местах соблюдались правила безопасной работы.

Фото С. ЩАДЕНКО

Товарищи депутаты! Наконец-то Тюменская область пробилась к трибуне. Мне не пришлось передавать Тюмени, чтобы закрыть задвижки на газопроводах. Товарищи, я не буду объяснять, что такое Тюменская область и что она значит для всей нашей страны, в частности, для экономики. Все об этом знают. Но мне хотелось бы, чтобы парламент страны наконец-то по-настоящему осознал это. А именно. Основной нефтепромысел страны оказался на пороге очередного кризиса. В этом большом регионе многие проблемы как бы наслаиваются друг на друга. Особенно остро стоит социальная проблема, 17,5 тысячи семей нефтяников ютятся в балках и других временных жилищах. И это в условиях Крайнего Севера в болотах. Медицинское обслуживание оставляет желать лучшего. Не выполняется постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 797, принятое в 1985 году. Уходят привлеченные строительные организации, которые были направлены по этому постановлению, чтобы как-то решить проблему жилья и соцкультбыта. Профсоюзы нефтяников это очень беспокоит, и мы требуем ответа. На этом фоне как-то негативно смотрятся нефтехимия, которая подтягивается в этот регион. Не решив одну проблему, мы тут же нагромождаем другую. Короче говоря, имея один бездомных, мы тут же плодим других. 41 млрд. руб. пойдет на строительство новых химических предприятий. По расчетам, это потребует привлечения в регион не менее 700 тыс. человек населения, а в области уже три с лишним миллиона человек. Рост за 20 лет более чем в два раза. Как следствие, начнется урезание средств у нефтяников.

Кто же такие идея толкает? Думаю, люди не совсем компетентные и малоинформированные, которые ведут кабинетную стратегию, и, видимо, они основательно запутались в том, нужно ли вообще осваивать северные месторождения. Посчитайте, предлагая они, сколько уже вбухали сюда миллиардов рублей. Сотни тысяч людей заставили жить и работать в тяжелых условиях.

А каков эффект? Время фонтанов Западной Сибири сформировало разительное отношение к топливу. Торгуя нефтью, мы не смогли обеспечить конкурентоспособность на внешнем рынке продукции машиностроения. Делается вывод — сократить капитальные вложения в тюменские нефтепромыслы. А есть ли сегодня то, чем мы можем заменить «черное золото» на внешнем рынке? Но наука почему-то молчит, предоставляя возможность судить о наших делах людям, не в достаточной степени владеющим обстановкой. Хотя, имея все данные, наука должна сказать, например, могло ли государство заработать валюту на чем-то другом, кроме тюменской нефти. Получив в последние шесть лет за экспорт нефти 149 млрд. инвалютных рублей, нефтяники остались без ничего.

Пятого января газета «Московская правда» напечатала интервью с первым заместителем министра геологии СССР товарищем Салмановым под заголовком «Осваивают ли недра?». Вопрос поставлен совершенно Известно, что мы добываем 600 млн. тонн

СМЕЛЕЕ ЛОМАТЬ БЮРОКРАТИЧЕСКИЕ БАРЬЕРЫ!

Выступление В. В. Густова на Съезде народных депутатов

нефти и значительную часть пролаем за рубеж. Это вызывает тревогу, на этом фоне страшно звучит неподкрепленное никакими серьезными доводами утверждение товарища Салманова, что наша страна сказочно богата нефтью и газом. Создается ложное представление о неограниченном количестве ценного топлива и сырья. Вызывает сомнение и утверждение уважаемого геолога, что, если мы будем добывать 700 млн. тонн нефти в год, ликвидироваться очереди к бензоколонкам. К чему этот очередной бум? Мы уже далеко не сказочно богаты и находимся на пределе рентабельности. Я работаю на нефтепромыслах более 20 лет и вижу, к чему это приводит. Неужели мы хотим оказаться в той же ситуации, как это было на рубеже 1983—1984 годов? Тогда, обо всем забыв и утвердив лозунг — нефть любой ценой, — мы шли к заветной цели. Одна миллион тонн в сутки тюменской нефти. Да, мы дали миллион тонн в сутки, но только сутки, а потом покатались назад, так как впереди ждала пустота, материальной базы не было. Люди оказались на заднем плане, впереди только нефть. Короче говоря, не было крепкого тыла, а это — соцкультбыт, жилье, условия труда. И это сразу почувствовала вся страна.

В сентябре 1985 года область посетил Михаил Сергеевич Горбачев. С ним были многие министры, среди которых и машиностроители. Они видели, на каком оборудовании мы работаем. Оборудование металлоемкое и устаревшее.

Сразу же попутно скажу об экологии. Что мы оставим своим потомкам? Это замасоченные тайга, болота, реки и озера. Я поддерживаю предложение товарища Шарипова о том, чтобы Комитет по охране природы сделать подчиненным не Совету Министров, а Верховному Совету СССР.

Намеченная в Сургуте в том же сентябре 1985 года при участии руководителей ведущих машиностроительных министерств программа технического перевооружения нефтяной отрасли Западной Сибири фактически удушена. Из 64 видов новой техники, имеющей принципиальное значение для нефтегазового комплекса, мы получили единственную новинку — один контрольно-измерительный прибор. Из трех высокопроизводительных газлифтных станций Сумского объединения Минхиммаша, запланированных к пуску в 1987—1988 годах, ни одна не работает из-за конструктивных недоработок. За морожено более 100 млн. рублей. Эти проблемы можно было бы как-то решить, имея наше предприятие возможность закупать оборудование за рубежом, как это позволяет Закон о государственном предприятии. Однако, предоставив эту возможность другим предприятиям, Совет Министров СССР в лице Бюро по топливно-энергетическому комплексу лишил этого права неф-



тяную отрасль. Было поставлено условие: нефтяные предприятия могут реализовать по экспорту 20 процентов сверхплановой продукции, если с заданием справились в целом все министерства. Типичный пример круговой поруки. Сегодня он скрывает инициативу и успешно работающих предприятий. Не будь министерского запрета, они могли бы оказать помощь отстающим предприятиям. Выигрыш был бы общим.

Имея валюту, мы сами, без хождения по высоким инстанциям, могли бы решать многие социальные задачи, но вопросы вязнут и вязнут в названных инстанциях, как тюменских болотах. В чем же дело? Кто объяснит? Хотя мы неоднократно обращались к товарищам Рыжкову и Маслюкову, вопрос остался без ответа.

Техническая отсталость определяет экстенсивное развитие нефтяной отрасли региона. Скажу вам по личному опыту: в бригаде, где я работаю, производительность труда растет, но только не за счет автоматизации, новой техники — ее мы не получаем, а кое-что добился за счет увеличения числа объектов

Товарищи депутаты! Сегодня Тюменская область — одна из самых малообеспеченных жильем, больницами, школами, детскими дошкольными учреждениями, объектами культуры. Достаточно сказать, что город Нижневартовск с населением в 240 тыс. человек, на промыслах которого добывается больше нефти, чем во всех объединениях европейской части страны, имеет лишь один кинотеатр, построенный на двадцатом году существования. В городе нет драматического театра. Недалеко ушли в развитии социальной сферы и другие города тюменского Севера, особенно Нефтеюганск, который вообще не имеет собственной базы стройиндустрии, и строители Минэнерго уходят из этого города, из этого района. Тысячи нефтяников еще проживают во временных строениях. К ним следует прибавить строителей, геологов, работников других отраслей. Нерешенность социальных проблем — главная причина предкризисного состояния нефтяной отрасли региона. В этом свете нам непонятно решение правительства о переориентации строителей Миннефтегазстроя в министерства Госстроя СССР на объекты газового комплекса.

Товарищи депутаты, в заключение хотелось бы сказать вот о чем. Сегодня, наверное, нет ни одной республики, области, куда бы не поступали тюменская нефть и газ. Да, природе было так угодно наделить этим богатством наш суровый край, и мы считаем своим долгом делиться им со всеми регионами страны. Кстати, по не очень высокой цене — 23 руб. за тонну. Мировая же цена — 17 долларов за баррель, то есть в пять раз дороже. В свою очередь, мы получаем буровые станки и оборудование из Свердловска и Волгограда, трубы — с Украины, нефтепромысловое оборудование — из Азербайджана. У нас работают вахтовые бригады из Татарии, Башкирии, Белоруссии, других республик. Работаем мы дружно, нам нечего делить. Хотя в условиях хозрасчета необходимо подсчитать, что отдает и что получает каждый регион, — так, как и следует хорошим хозяевам.

Названные мной здесь проблемы касаются не только Тюмени. Она типична и для всех других районов с преобладанием так называемых стратегических отраслей: нефть, уголь, газ. Было бы целесообразным в контексте рассмотрения проблем регионального хозрасчета и перестройки управления народным хозяйством пересмотреть в таких регионах преимущественное создание хозяйственных объединений, типа кооперативов, с широкими хозяйственно-экономическими полномочиями.

Товарищи депутаты, среди депутатов — тюменцев есть и аграрники, они просили сказать, что принимали участие в формировании обращения к Съезду. Своей крестьянской группой они целиком и полностью поддерживают обращение и надеются, что оно будет принято Съездом и все его положения в ближайшем будущем обретут силу закона. Спасибо за внимание. (Аплодисменты)

ЗАМЕТКИ КОММЕНТАТОРА Ради какого «спокойствия»?

Президент Бразилии Жозе Сарней объявил недавно о введении нового законодательного акта, регламентирующего право на забастовку трудящихся некоторых основных отраслей промышленности и сферы обслуживания страны. Отныне правительство может потребовать от работников общественного транспорта, почт и телекоммуникаций, торговли, здравоохранения, банков, морских портов и аэропортов, а также городских муниципальных служб немедленного прекращения любой забастовки. В случае неповиновения предусмотрены большие денежные штрафы и тюремное заключение на срок до шести месяцев.

Формальное решение бразильского правительства было обосновано необходимостью «обеспечить гарантии общественного спокойствия». По мнению лидеров национального профдвижения, этот законодательный акт — прямое следствие волны забастовок, захлестнувших многие промышленные центры страны.

Действительно, забастовочное движение в Бразилии является сейчас самым мощным за последние годы. И развивается оно подобно цепной реакции. Например, в то время, как бастовавшие более трех недель металлурги Сан-Паулу и служащие банка Бразилии, добившись удовлетворения своих требований, возвратились на рабочие места, начать забастовку решили 25 тысяч железнодорожников. Бастовали учителя государственных и частных средних учебных заведений, не вышли на работу газовщики и электрики.

В основе практически всех этих стачек — протест против экономической политики властей и предпринимателей, которые пытаются решить стоящие перед страной сложные экономические проблемы за счет трудящихся. Бастующие выступают за восстановление реальных доходов, резко снизившихся в результате ответственной политики жесткой экономии. За последние два десятилетия, в течение которых Бразилия весьма интенсивно двигалась по пути индустриализации, реальная покупательная способность заработной платы упала на 70 процентов. Сегодня в стране футбол и карнавал — лишь эти атрибуты могут соединить обитающих в нищих фavelлах рабочих с теми, кто живет за счет их труда.

Предприниматели принимают жесткую позицию, пытаются сломить стачечников увольнением и полицейским насилием. Но эти акции уже не могут остановить волну забастовочного движения. Поэтому власти и прибегают к силе закона, призванного «гарантировать спокойствие» прежде всего для них самих.

М. ПОЛЯКОВ
(ТАСС)

Проекция Съезда

18 августа 1988 года наша газета опубликовала выступление оператора цеха ЖБИ Нефтеюганского завода строительных конструкций № 2 (бывшего КИП) В. М. Раскуловой. Ветеран труда, член КПСС Валентина Михайловна по горячим следам XIX Всесоюзной партконференции затронула ряд острых проблем по защите прав интересов женщины-труженицы и женщины-матери, говорила о создании им надлежащего режима труда и социально-бытовых условий. Автор материала «Не ждать указаний сверху» призвала к тому, чтобы трудовой коллектив завода, где она работает с начала его образования, т. е. более 20 лет, активнее включался в процессы управления производством через профсоюзную организацию, женсовет, другие формирования, возглавить это важное дело коммунистам. Ведь кому как не нам, коммунистам, ветеранам труда на основе своего опыта, испытанным и пережитым трудные времена — двигать перестройку.

То обстоятельство, что в нашей газете выступила именно Раскулова, вовсе не означало какую-то ее исключительность. На заводе немало заслуженных людей, к чьему голосу прислушиваются, чья позиция неразделима с общими интересами и стремлением коллектива лучше работать, полнее удовлетворять социально-бытовые потребности. Но именно Раскуловой, с учетом ее высокого авторитета среди женщин предприятия, партком, профком и администрация рекомендовали выступить в нашей газете. Выступление было горячо поддержано коллективом за справедливость критики и конструктивности предложений.

Вдаваться в подробности появления публикации «Не ждать указаний сверху» (за материал в печать готовил автор этих строк), оставил меня следующее обстоятельство. В феврале текущего года в редакцию поступило письмо, из которого мы узнали о конфликте между администрацией ЗСК-2 и Раскуловой. Для меня это было как гром среди ясного неба. Валентина Михайловна не исключает, что корни сегодняшнего конфликта уходят в 1982 год. К своему письму она приложила копию протокола заседания партийного бюро от 8 июня. Семь лет назад она обратилась в парторганизацию с заявлением по поводу места работы на своем родном предприятии. Суть дела была в том, что тогдашний начальник цеха ЖБУ посчитал, что оператором бетонно-растворного узла Раскуловой работать не по силам (возраст, тяжелые условия труда) и направил ее в бригаду формовщиков. После пяти месяцев работы на этом участке ее «перевосили» на другой. Новый начальник цеха Ж. А. Шалобаев на заседании партбюро объяснял, что перестановки Раскуловой были вызваны производственной необходимостью, и обещал, что после выхода из отпуска она будет работать по специальности — оператором бетонно-растворного узла. Партбюро приняло к све-

денню заявление администрации, которой, судя по содержанию протокола, не понравилось, что Валентина Михайловна обратилась в парторганизацию, поскольку вопрос о месте ее работы мог решиться без вмешательства партийного органа. Естественно, что недовольство администрации было вызвано и критикой в ее адрес.

Но давайте обратимся к сегодняшнему положению, которое, по мнению Раскуловой, можно расценивать как сведение старых счетов.

18 января т. г. Раскулова вернулась из очередного отпуска, но к пре-

«В ответ на заявление В. М. Раскуловой сообщаем что согласно статье 25 КЗоТ РСФСР перевод на другую работу на том же предприятии допускается только с согласия работника, в том числе и перевод на более легкую работу по заключению ВКК производится только с согласия работника и профкома предприятия.

По окончании очередного отпуска Раскуловой обязаны предоставить прежнее место работы».

Ответ подписан председателем профкома объединения в юриспруденции Сургутстройиндустрия, в состав которого входит ЗСК-2.

кадров завода Н. И. Славута, секретарь партбюро И. И. Архипова. А у директора ЗСК В. И. Половича прошла мысль о том, что Валентина Михайловна добивается того, чтобы «все мы вместе перед ней встали на колени».

Позвольте, товарищи, а где же вы были год назад? Я не верю, чтобы человек в возрасте за этот короткий период взруг так резко изменился, «перелицевался».

Конечно я вовсе не идеализирую Валентину Михайловну. Трудный у нее характер: где-то она не права, где-то, как говорится, можно было посту-

У меня, например, создалось такое впечатление, что не надо «встать на колени» перед ней, а найти взаимно не унижающую возможность понять и простить друг друга. Потому что, как я уже говорил, ведь и у Валентины Михайловны характер не из легких. Да и та же обида — не лучший советчик в тех или иных поступках.

Четыре месяца прошло с начала конфликта. Я все думал, что вот позвонит мне Раскулова и скажет: забудьте о моем письме, как я забыла о том февральском недоразумении. В ожидании такого призыва в отдел пришло еще

сочетать его с энергией молодых. Скорострительность решения судьбы того или иного ветерана оскорбительна для него, обидна и унизительна, особенно, когда кадровому рабочему, чувствующему в себе силы выполнять свое любимое дело, предлагают в связи с пенсионным возрастом (льготным) перейти в дворники или уборщицы. Когда администрация начинает пещься о здоровье рабочего, пытаясь уговорить его уйти на пенсию, в этом усматривается некоторым образом ханжество. Пенсионный период — это совершенно другое качество жизни человека, другое ее измерение, какое именно — объяснять не надо. И здесь, как ни в каком другом деле, необходимы снисхождение, терпимость к недостаткам, словом, все то, что объединяет понятие милосердие.

Судя по всему, оно у нас в большом дефиците. Назову еще один адрес, где не все ветераны чувствуют себя уютно. Это первое Нефтеюганское управление технологического транспорта. Валентина Ивановна Рычихина здесь знают все как мастера на все руки, высококлассного столяра. Помимо своей основной работы он выполнял и другие: стоявший по обработке пиломатериалов, слесарь по заточке циркулярных пил и их установке, выполнял другие слесарные работы по оборудованию, стеклял окна, вырезал зеркала для автомашин и тракторов. Все это должно оплачиваться. Но администрация, по-видимому, показало, что у В. И. Рычихина слишком большая будет зарплата. Ветеран был вынужден подать заявление в профком, чтобы все, что он делает, было оплачено. Недоверие ветерану обернулось отчуждением. Обидно и то, что его законные требования были отданы на обсуждение людям, и года не проработавшим в этом управлении. Сам же Рычихин в УТТ работает с 1973 года. В конце концов профком принял решение об оплате работы по совместительству. Так стоило ли трепать нервы человеку, к тому же инвалиду второй группы?

Дефицит внимания, уважения и благодарности ветеранам обращается для них чувством горечи и обиды. А ведь это люди, отдавшие здоровье, силы и молодость созданию всего того, что мы сегодня имеем. Ветераны отнюдь не иждивенцы, они заработали достойное отношение общества к себе. Эта мысль красной нитью прошла в выступлениях многих народных депутатов СССР на Съезде. Говорилось и о том, что мы не должны допустить дальнейшей их социальной отчужденности, в противном случае общество может лишиться своей живой памяти.

На Съезде депутатов СССР один из выступающих предложил объявить год 1990-й — годом ветеранов войны и труда. Идея была поддержана Съездом. Но это совсем не означает, что сегодня мы должны их предавать забвению. Им и без того велегко жить и работать.

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ ВЕТЕРАНОМ?

(РАЗМЫШЛЕНИЯ НАД ПИСЬМАМИ)

ней работе ее не допустили. Свое решение администрация мотивировала тем, что есть справка из медсанчасти за подписью главврача ВКК, в которой сказано, что Раскулова страдает остеохондрозом и поэтому ей не рекомендуется работать оператором БРУ, к тому же она достигла пенсионного (льготного) возраста. Справка носит рекомендательный характер. (О ее юридической стороне мы еще скажем). Но что предприятие имеет администрация во главе с председателем профкома В. Т. Рязановым, тем самым, который рекомендовал Раскулову в качестве автора нашей газеты? Валентине Михайловне предлагают оставить свое рабочее место и уйти на пенсию. Если же тов. Раскулова изъявит желание продолжать работу, то администрация готова предложить ей место уборщицы или другое «легкое» место.

Не согласившись с предложениями администрации, Раскулова идет в горком партии, откуда был сделан запрос в правоохранительные органы о правомочности действий администрации ЗСК-2.

Вот что ответил бывший прокурор города Нефтеюганска В. Г. Попов:

«Прокуратурой проведена проверка заявления Раскуловой В. М. о конфликте, возникшем на предприятии».

Решение дирекции о переводе Раскуловой с оператора бетонно-растворного узла признано необоснованным, так как выданная МСЧ г. Нефтеюганска справка не носит категорического заключения о запрещении продолжать работу оператором.

Руководству предприятия, председателю профсоюзного комитета ошибочность принятого решения разъяснена и предложено по выходу В. М. Раскуловой из отпуска предоставить прежнее место работы — оператор БРУ».

Приведем еще один документ по заявлению Раскуловой. Адресованный председателю профкома В. Т. Рязанову, директору ЗСК-2 В. И. Попову.

Судя по тому и другому документам, профком во главе с тов. Рязановым, или не владеет достаточными правовыми знаниями, или игнорируя статью 25 КЗоТ РСФСР, пошел на поводу у администрации.

Казалось, все расставлено на свои места. Сегодня В. М. Раскулова работает на своем месте. Но у меня, побывавшего на собрании в ЗСК, нет никаких оснований не верить тому, что администрация при помощи профкома во главе с его председателем не приложили руки к созданию вокруг Раскуловой атмосферы недоброжелательства, осуждения ее, как человека с амбициями, привыкшего считать свое мнение истиной в последней инстанции. На том собрании Раскулову обвинили в том, что она человек невыдержанный, с трудным, неуживчивым характером. Ее доброта может сочетаться с грубостью, она может оскорбить, обидеть. Об этом говорили, к примеру, начальник отдела

питься своими принципами, подчинив их воле коллектива. Понимаю я Раскулову и в том, что тяжело расставаться со статусом лидера в коллективе: надо уступать свое место молодым, энергичным. Беседуя на эту тему, я не услышал от Валентины Михайловны каких-либо возражений. Пожалуй, говорила она, но чтобы этот процесс происходил естественно, в атмосфере взаимного уважения. Обидно, проработав столько лет, отдавая здоровье предприятию, почувствовать себя вдруг ненужной.

Можно разделить обиду Раскуловой. Как мне рассказывали ее «сторонники», многое сделала Валентина Михайловна — член жезсовета, один из самых активных общественников предприятия. Редко с кем она не делила горе и радость, столько души вложила в организацию различных мероприятий. Так почему же у нее самой до сих пор не утихает эта обида?

одно письмо, теперь уже из Нефтеюганского УТТ-2 от бывшего кладовщика реммастерской Зинаиды Ильиничны Неждождий.

Я не буду цитировать письмо Зинаиды Ильиничны, скажу лишь, что ее обиду можно измерить той же мерой, что и обиду Раскуловой. Вольно или невольно напрашивается вывод о том, что в данном случае администрация УТТ-2 при активной поддержке профкома во главе с его председателем Василием Васильевичем Ступаком во «благо здоровья» Неждождий предложила ей перейти в уборщицы. Хотя сама Зинаида Ильинична говорит, что в любом случае в феврале-марте я бы ушла на пенсию и об этом администрация знала.

На разбирательстве конфликтного дела я присутствовал. В диалоге эмоционально — повышенных тонах участвовали председатель профкома В. В. Ступак, секретарь парторганизации В. А. Цыганков, главбух Р. А. Самянина, начальник РММ Р. Г. Валикеев, другие работники управления. Как и на собрании на ЗСК, все они хвалили ветерана труда Неждождий, что она и исполнительная, и грамотная, ценными подарками награждалась, но вот теперь ей надо идти на пенсию, свой «моторесурс» выработала, мало того, и слышать плохо стала, приходится с ней громко разговаривать как-то неудобно, особенно когда люди вокруг... Среди многих хвалебных фраз прозвучала и такая: управлению необходимо омоложение кадров.

Да разве кто против того, чтобы производство пополнялось новыми молодыми силами. Но производительность труда и эффективность производства повышать только за счет омолаживания, т. е. замены старых кадров новыми, было бы расточительно. Да и гуманно ли? Надо наверное думать и об улучшении условий труда, внедрении новой техники и технологий. По крайней мере мы должны полностью использовать потенциал накопленного опыта.



Фото С. ЩАДЕНКО.

П. КРЕСТНИКОВ

Новое в торговле



После реставрации открылся магазин «Мебель», что в 11 микрорайоне. Теперь увеличилась торговая площадь, просторней стал зал. Созданы нормальные условия для труда продавцов. В помещении стало теплее, есть комната эмоциональной разгрузки, комната приема пищи. Интересно сделан кабинет директора, окно его выходит в торговый зал. Хорошо продуман дизайн магазина. Оказываются здесь дополнительные услуги: доставка мебели на дом транспортом трансагентства, оформление покупки в кредит. Хотелось бы надеяться, что мебельная промышленность сможет заполнить добротным товаром прилавки магазина.

С. СЕРГЕЕВ.

Фото С. ЩАДЕНКО.



СОХРАНИМ ДЛЯ ПОТОМКОВ

Великая Отечественная война — одна из героических страниц в летописи нашей страны. История великой войны отражена в экспозициях музеев, в памятниках над братскими могилами, в томах научных исследований, в мемуарной литературе. Но в то же время история тех грозных, тяжелых лет — в каждой семье в рассказах фронтовиков, в пожелтевших письмах-треугольниках, в старых фотографиях в семейных альбомах. И документы эти, хранящиеся в личных архивах фронтовиков, к сожалению, остаются неизвестными. Обеспечить сохранность их, в силу разных обстоятельств, бывает трудно: тексты писем выцветают, бумага желтеет и ветшает.

Обеспечить сохранность каждой страницы истории, довести ее до грядущих поколений призваны государственные архивы. Нефтеюганский государственный архив охраняет личные интересы владельцев документов, обеспечивает полную сохранность всех переданных документов, гарантирует владельцу свободный доступ к переданным документам. Нефтеюганский государственный архив просит вас, дорогие ветераны, помочь в создании коллекции документов участников Великой Отечественной войны. Нас интересует все: ваши воспоминания, биография, письма военных лет, фотографии, дневники и другие документы.

Расскажите о том, что знаете, что видели, что пережили, чему были очевидцем. Работники архива сберегут для потомков исторические материалы. Может быть, именно ваше фронтовое письмо, ваша фотография взволнует творческий ум ученого или писателя больше, чем десятки официальных документов. На государственное хранение принимаются: письма с фронта и на фронт; — наградные документы (удостоверения); — благодарности командования; — боевые характеристики; — газетные вырезки о боевых действиях; — справки о ранениях; — воспоминания участников; — фотографии с указанием, что и кто на них запечатлены.

В государственном архиве принимаются как группы документов, так и отдельные документы. О согласии вашем и ваших друзей-фронтовиков участвовать в создании коллекции документов участников Великой Отечественной войны убедительно просим сообщить по адресу: г. Нефтеюганск, Дом Советов, комн. 113, тел.: 3-21-70, горгосархив. Баденко Антонина Яковлевна.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Меняют квартиры:

* трехкомнатную (комнаты изолированные, лоджия, телефон) в центре г. Бухары на равноценную или четырехкомнатную, желательно ленпроекта, в деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 12-39-47.

* трехкомнатную ленпроекта на две двухкомнатные или трехкомнатную и однокомнатную саратовского проекта. Обращаться по адресу: 13-12-15, после 18 час.

* две однокомнатные (3-й и 4-й этажи, телефон) на двухкомнатную ленпроекта или трехкомнатную. Первый этаж не предлагать. Возможны варианты. Обращаться по адресу: 10-20-53, или по телефону: 3-41-10, после 19 час.

Приглашают на работу:

Нефтеюганский городской комитет ДОСААФ в спортивно-технический клуб — мастеров производственного обучения по вождению автомобилей, имеющих городскую прописку. Оклад 170 руб., районный коэффициент 0,5, премиальные до 30 процентов ежемесячно за качественную подготовку курсантов, доплата за переработку.

Обращаться по тел.: 3-23-72, 3-23-82.

Ремонтно-строительное управление ОРСа п/о ЮНГ — машиниста автокрана 6 разряда, машиниста башенного крана 6 разряда, стропальщика 2-3 разрядов, каменщика-монтажника 4-5 разрядов, плотника-столяров 4-5 разрядов. Управление находится за магазином «Мебель».

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ АБИТУРИЕНТОВ 1989 ГОДА:

На специальности дневного отделения «Геология нефти и газа», «Разработка нефтяных и газовых месторождений», «Бурение нефтяных и газовых скважин», «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов» в порядке эксперимента будут приниматься без экзаменов по результатам собеседования лица, постоянно проживающие в г. Тюмени в Тюменской области и северной части Томской области, имеющие в документе о среднем образовании оценки «четыре» и «пять» по профилирующим для института предметам «алгебра, геометрия, физика», и не более четырех оценок «три».

Зачисление будет производиться по конкурсу аттестатов. Срок приема документов на севере области: в городах Сургут, Надым, Нижневартовск, Нефтеюганск, Новый Уренгой, Ноябрьск, Нягань — с 20 июня по 1 июля 1989 года, в г. Тюмени — с 26 июня по 11 июля.

Собеседование на севере области — 3 и 4 июля, в г. Тюмени — 13 и 14 июля. На указанные специальности женщины будут приниматься, как правило, по направлению предприятий. В городах Сургут, Нижневартовск, Нефтеюганск, Новый Уренгой, Надым, Ноябрьск, Нягань, Тобольск будут организованы приемные вступительные экзамены на все специальности дневного отделения за исключением специальностей «Экономика и управление в отраслях топливно-энергетического комплекса», «Автоматизированные системы обработки информации и управления».

Сроки приема документов с 20 июня по 1 июля 1989 года, экзамены с 5 июля по 12 июля 1989 года, зачисление — 14 июля.

Абитуриенты, набравшие на вступительных экзаменах балл ниже проходного для избранной специальности, могут принять участие в общем конкурсе в г. Тюмени с 31 июля по 4 августа 1989 года.

СПРАВКИ: 625000, г. Тюмень, ул. Володарского, 38, телефон: 26-55-91; 626430, г. Нефтеюганск, Промзона, школа подготовки кадров п/о Юганскнефтегаз, 3 этаж, каб. № 305, телефон: 3-33-88.

Объявления

ВАМ ЭТО УДОБНО!

Молодежное объединение «Фортуна» при комитете ВЛКСМ Нефтеюганского авиапредприятия производит доставку авиабилетов на дом. Заказать авиабилеты вы можете по телефону: 3-19-34 с 9 до 13 час. местного времени.

Принимаются заказы на прямые рейсы не ранее чем за 30 дней (без бронирования), в пределах черты города. За оказанные вам услуги взимается плата в размере 3 рубля 50 копеек за авиабилет, за каждый последующий авиабилет в один адрес — 2 рубля 50 копеек.

Инвалидам и участникам войны доставка авиабилетов производится бесплатно.

Доставка авиабилетов производится в удобное для вас время с 18 до 22 час. местного времени.

Доставка авиабилетов в 11 «а» микрорайон производится в 19 час. к магазину «Нефтяник».

Воскресенье — выходной день.

Ждем ваших заказов!

ВНИМАНИЮ НЕФТЕЮГАНЦЕВ!

ОРС промтоваров УРСа п/о ЮНГ в пятницу, 9 июня, с 10 час. проводит расширенную продажу промышленных товаров на площади около магазина «Радуга». Выезд состоится при нормальных погодных условиях.

ЖЕЛАЕМ УДАЧНЫХ ПОКУПОК!

В Нефтеюганском УБР-1 имеются в наличии следующие путевки:

1. Клязьминское водохранилище — на 12 дн. с 16.09 по 27.09, цена 174 руб., на двух человек, с 17.11 по 28.11.89 г., цена 139 руб., на двух человек.
2. Туристическая путевка «Звенигород» на 10 дн. с 21.12 по 30.12, цена 63 руб., две путевки; с 2.08 по 11.08, цена 92 руб., две путевки; с 21.10 по 30.10, цена 62 руб., две путевки.
3. Кудепста—Сочи — с 18.09 по 8.10, цена 209 руб., две путевки.
4. Пансионат «Гута» — с 25.10 по 17.11, цена 160 руб., две путевки.
5. Карпатская обл., Карпатский автобусный маршрут — с 26.10 по 14.11, цена 136 руб., четыре путевки; с 3.07 по 22.07, цена — 164 руб., две путевки; с 20.06 по 9.07, цена 164 руб., две путевки; с 21.09 по 10.10, цена 136 руб., две путевки.
6. По Латвии — с 24.10 по 7.11, цена 137 руб., две путевки.
7. Игналина—Тракай—Бирштонас — с 22.06 по 11.07, цена 170 руб., две путевки.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная—2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат—2-39-92, отдел партийной жизни—2-37-84, отдел экологии—2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 25968.
Заказ № 6961