

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 15 (2147) ВТОРНИК, 4 ФЕВРАЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

В ГОРКОМЕ КПСС, ГОРРАЙСПОЛКОМАХ, ГОРКОМЕ ВЛКСМ

## ВЫШЕ ЗНАМЯ СОРЕВНОВАНИЯ!

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди предприятий нефтегазодобывающей промышленности, строительных, транспортных организаций, предприятий местной промышленности, связи, торговли и бытового обслуживания, бригад по добыче нефти и газа, бурению за 1985 год, бюро горкома КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ признали победителями социалистического соревнования с присуждением переходящих Красных знамен горкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов, горкома ВЛКСМ, с вручением Почетных грамот за I место и с вручением Почетных грамот за II и III места следующие коллективы:

### I группа

I место — коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: В. И. Репин, А. Н. Резников, И. К. Вежин, С. А. Ендовский), выполнивший годовой план по добыче нефти на 100,1 процента, производительности труда на 100,7 процента, вводу в эксплуатацию нефтяных скважин на 102 процента.

II место — коллектив нефтегазодобывающего управления Юганскнефть производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: Л. Н. Накусов, М. И. Перевышин, М. Ф. Киселев, А. П. Куницкий), выполнивший план по добыче нефти на 100,2 процента, производительности труда на 100,7 процента, вводу в эксплуатацию нефтяных скважин на 124,5 процента.

III место — коллектив управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: Ю. М. Матвеев, В. Д. Ермохин, Л. Ф. Железова, Т. Б. Бахметов), выполнивший план по капитальному ремонту скважин на 107 процентов, производительности труда на 105,9 процента.

### II группа

I место — коллектив управления буровых работ № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: А. Д. Сафонов, В. П. Ткачев, Р. Л. Харитов, А. А. Жилкин), выполнивший план по проходке горных пород на 103,7 процента, производительности труда на 103,7 процента.

II место — коллектив треста Юганскнефтегазстрой производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: А. Н. Филимонов, В. А. Сладков, В. В. Веревкин, В. Ф. Смаль),

выполнивший годовой план по объему работ на 109,2 процента, производительности труда на 108,9 процента.

III место — коллектив Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: А. С. Арефьев, Л. Г. Пустовой, Ш. К. Салимуллин, И. В. Мамеков), выполнивший план по количеству построенных буровых на 108,6 процента, производительности труда на 107,8 процента.

### III группа

I место — коллектив Нефтеюганского управления технологического транспорта № 4 производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: В. Г. Буров, В. А. Цыганков, В. В. Ступак, Ю. Н. Бабушкин), выполнивший план по объему транспортных услуг на 112,2 процента, производительности труда на 106,1 процента.

II место — коллектив Нефтеюганского управления технологического транспорта № 2 производственного объединения Юганскнефтегаз (руководители: В. Б. Гоненко, А. И. Князев, З. С. Иванова, И. Маркова), выполнивший план по объему транспортных услуг на 112,6 процента, производительности труда на 110,5 процента.

III место — коллектив автобазы № 93 треста Сургутдорстрой (руководители: В. А. Шетнев, С. А. Пулянина, А. А. Волох, Н. С. Лохвицкая), выполнивший план по объему грузоперевозок на 112,6 процента, производительности труда на 103,6 процента.

### IV группа

I место — коллектив треста Нефтеюганскжилстрой (руководители: Н. Н. Шевцов, В. Т. Бачанцев, Е. П. Мельниченко, А. Э. Пивоварова), выполнивший план по товарной строительной продукции на 108 процентов, производительности труда на 105,3 процента.

II место — коллектив треста Нефтеюганскгазстрой (руководители: В. И. Михалевский, А. Н. Сидоров, Н. Т. Мельник, М. Ю. Куклишина), выполнивший план по объему строительно-монтажных работ на 100,8 процента, производительности труда на 106,5 процента.

III место — коллектив треста Нефтеюганскспецгидромеханизация (руководители: А. П. Холмогоров, В. Н. Щелкунов, Р. В. Цох), выполнивший план по объему строительно-монтажных работ на 102,5 процента, производительности труда на 105,3 процента.

### V группа

I место — коллектив Балыкской передвижной механизированной колонны специального назначения (руководители: Н. Ф. Помазан, И. К. Шефер, В. А. Краус, Т. В. Бримзюк), выполнивший план по товарной строительной продукции на 128,6 процента, объему строительно-монтажных работ на 100,7 процента, производительности труда на 128,8 процента.

II место — коллектив управления механизация № 4 треста Тюменьгазмеханизация (руководители: В. Е. Зверого, Ю. И. Зимин, А. С. Шишкин, Е. П. Горетова), выполнивший план по товарной строительной продукции на 106,7 процента, объему строительно-монтажных работ на 104,9 процента, производительности труда на 102,4 процента.

III место — коллектив строительно-монтажного управления № 28 треста Спецнефтегазстрой (руководители: А. В. Кузьмин, В. А. Береславский, Д. М. Атагулов, Е. Н. Новикова), выполнивший план по объему строительно-монтажных работ на 106,1 процента, производительности труда на 101,6 процента.

### VI группа

I место — коллектив отдела рабочего снабжения № 1 (руководители: В. И. Юматов, Р. М. Махотина, Т. И. Чикирин, Л. И. Косенцева), выполнивший план по товарообороту на 101,4 процента, прибыли на 102,2 процента.

II место — коллектив отдела рабочего снабжения нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть (руководители: Л. Н. Землячева, Т. Д. Винокур, Г. А. Аюпова, Т. В. Соколова), выполнивший план по товарообороту на 100,8 процента, прибыли на 130 процентов.

III место — коллектив отдела рабочего снабжения Балыкского леспромпхоза (руководители: Л. П. Андреева, Т. В. Матвеева, Л. Ф. Дванденко, А. В. Корнячева), выполнивший план по товарообороту на 141 процент.

### VII группа

I место — коллектив Балыкского леспромпхоза (руководители: Б. В. Семенов, В. М. Чапанов, П. Г. Назаров, Е. И. Горбунов), выполнивший план по реализации продукции на 100,3 процента, производительности труда на 133,3 процента.

II место — коллектив гормолазавода (руководители: В. Н. Каюков, М. И. Лапушкина, В. П. Галченко, В. А. Гамгала), выполнивший план по реализации продукции на 112,5 процента, производительности труда на 107 процентов.

III место — коллектив типографии (руководители: Г. П. Сидорова, В. Д. Андреева, А. И. Востриков, Ю. Д. Дорофеев), выполнивший план по реализации продукции на 104,6 процента, производительности труда на 104,6 процента.

### VIII группа

I место — коллектив буровой бригады мастера Р. Д. Джуфера Мамонтовского управления буровых работ производственного объединения Юганскнефтегаз, обеспечивший проходку горных пород за год 90447 метров, при плане 76000 метров (119 процентов).

II место — коллектив буровой бригады мастера Ф. Д. Габдуллина из Нефтеюганского управления буровых работ № 2 производственного объединения Юганскнефтегаз, обеспечивший проходку горных пород за год 87159 метров, при плане 75000 метров (116,2 процента).

III место — коллектив буровой бригады мастера А. В. Слюнина из Нефтеюганского управления буровых работ № 1 производственного объединения Юганскнефтегаз, обеспечивший проходку горных пород за год 86397 метров при плане 77000 метров (112,2 процента).

### IX группа

I место — коллектив бригады по добыче нефти и газа мастера В. А. Густова из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть производственного объединения Юганскнефтегаз, обеспечивший сверхплановую добычу нефти в объеме 43 тыс. тонн.

II место — коллектив бригады по добыче нефти и газа мастера В. А. Хохлова нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть производственного объединения Юганскнефтегаз, обеспечивший сверхплановую добычу нефти в объеме 32,5 тыс. тонн.

III место — коллектив бригады по добыче нефти и газа мастера В. А. Васильева из нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, обеспечивший сверхплановую добычу нефти в объеме 13,2 тыс. тонн.

Отмечена хорошая работа трестов Юганскнефтегазстрой, Мамонтовнефтепромпстрой, Юганскнефтеавтоматика, пассажирского автотранспортного предприятия, Лиственного леспромпхоза, Нефтеюганского наладочного управления.

Отмечена неудовлетворительная работа нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть, отдела рабочего снабжения ИГДУ Мамонтовнефть, трестов Югансктрубопроводстрой, Юганскнефтестрой, Салымского, Майского леспромпхозов.

## ВЫЗОВ ГАБДУЛЛИНЦЕВ ПРИНЯТ

Как мы уже сообщали, бригада Ф. Д. Габдуллина из Нефтеюганского УБР-2 приняла высокие социалистические обязательства и вызвала на социалистическое соревнование проходчиков недр Р. Д. Джуфера из Мамонтовского и А. В. Слюнина из первого управления буровых работ.

Из управлений нам сообщили: вызов габдуллинцев принят. Так,

бригада А. В. Слюнина при плане 72 тысячи обязалась пробурить 82. Почти на 14 процентов повысить производительность труда, закончить бурением 31 скважину — на 5 больше задания, сократить нормативные сроки бурения на 2 суток, на 25 процентов повысить коммерческую скорость проходки, сэкономить на 7,5 тысячи рублей материалов и электроэнергии и на них обра-

ботать 2 суток. Вот основные рубежи в обязательствах бригады.

Коллектив Р. Д. Джуфера решил повысить производительность труда на 8,1 процента, на сэкономленном сырье и материалах построить одну скважину, работать под девизом «Двенадцатую пятилетку — досрочно, без травм и аварий», добиться присвоения звания «Коллектив коммунистического труда». А рубеж

проходки себе определили в 80 тысяч метров при плане 74.

По правде сказать, очень хотелось бы, чтобы в обязательствах наших лидеров стояла цифра 90 тысяч и даже более, но ... нам рукопожатия и восторгаться, а бурить им — проходчикам недр. И все-таки будем надеяться, что намеченные в обязательствах «постолки» по итогам года будут гораздо выше.

Ведь в прошлом году тот же коллектив Р. Д. Джуфера перевыполнил свои обязательства почти на 10,5 тысячи метров.

Более того, в спор трех призеров прошлого года первенства решили вмешаться буровики С. Г. Помогайбина из второго управления буровых работ, обязавшиеся так же, как и бригада Ф. Д. Габдуллина, пробурить 86 тысяч метров при плане 76. Наверняка к ступеням пьедестала почта пожелают приблизить-

ся и бригады С. И. Кременецкого, Р. С. Арсланбекова, Н. В. Бурака и некоторых других.

Все усилия должны служить главной цели — повышению качества работы, выполнению взятых обязательств, а для этого необходимо развивать у каждого чувство хозяина бригады, умение считать и анализировать, экономически мыслить.

Соревнование только начинается. Так что все вперед.

Ф. ИВАНОВ,

КАЧЕСТВО — ЗАДАЧА ПЯТИЛЕТКИ

# НА СОВЕСТЬ

должен трудиться на своем рабочем месте каждый. Иначе может быть так, как рассказывают в письмах и при встречах наши читатели.

В канун нового года заглянула в редакцию знакомая учительница. Вроде бы радостью поделилась: квартиру получила в тринадцатом микрорайоне — надо бы поздравить. Да глаза у моей знакомой грустные.

Оказывается точно, не радость новоселье привнесло, а хлопоты. Пока одни, без соседей на верхнем этаже были, — горя не знали. А как сверху застучали молотками, тут оно и подступило — горе, «оставленное» строителями. Забыли они заглушку сделать на канализационной трубе, что спрятана в кладовке в коридоре. И все, что лилось сверху, окавалось в квартире.

Сколько пришлось побегать в ЖЭК, к строителям, сколько сидеть в ожидании сантехников — об этом знают только новоселы. А ведь всего-то — небольшая задвижка, которую не мастер, не начальник потока или бригадир сантехников

ставили, а обыкновенный исполнитель — рабочий-сантехник.

Думаю, что не со зла это сделано, а по ориентировке — на авось.

Но таких случаев, к сожалению, немало. Мне пришлось проверить письмо жильцов дома № 3 в 13 микрорайоне. Побывали мы с мастером треста НЮЖС А. Х. Абдулгамидовым в одной из квартир этого дома. Выбрали ее наугад. И это тоже оказалась квартира в доме ленточного типа на первом этаже. Ее владелица Е. В. Степанова квартире была рада. И на качество не претендовала особо. Но когда мы прошлись по ее новому жилищу, увидели опять-таки самодельно заделанную дыру в канализационной трубе в этой же злополучной кладовке. Плохо покрашенную кухню, маленькие и большие дыры в плинтусах паркетного пола. Также ведь не специально, но и не на совесть делалось.

Мастер Абдулгамидов ничем не мог оправдать эти недостатки. Только сказал, что у мастера несколько бригад и обязанности море и стоять контролером за спиной каждого времени нет. Контролером должна быть совесть. Собственная совесть каждого работника.

Нельзя с этим не согласиться.

Но о качестве и о личной ответственности за работу своих рук речь ведут робко.

Вот что пишут жильцы дома № 3 12 микрорайона Саятова, Кропачева и другие:

«В нашем доме живут молодые семьи. У большинства дети. А дом сдан с недостатками. Балконы не застеклены (пришлось это делать самим), щели в окнах, дверях, форточках не закрываются, обои приклеены плохо, криво, потолки постоянно протекают, краны текут, центральной антенны в некоторых подъездах нет. Просто удивительно, как могла

приемная комиссия принять такой дом и почему строители могут так работать? И какие меры наказания существуют к таким работникам? Неужели только страшилки «Крокодила»?

Недоделки, конечно, нам придется устранять самим. А кто делает центральную антенну? От нас пока отмахиваются. Помогите хоть в этом нам, уважаемая редакция...»

В ответ на это письмо хочется привести слова начальника лаборатории качества строительства треста Нефтеюганскжилстрой А. И. Белая:

«С качеством у нас не плохо. 78 процентов жилья сдаем с оценкой «хорошо». Были только две жалобы по кровле за 1985 год и 2 жалобы по полам.

— По третьему дому в 13 микрорайоне отвечаю так: мы разработали «опросный лист» по качеству, положили их по всем почтовым ящикам новоселов. Но ни одного ответа: ни с жалобами, ни с предложениями — не получили. Из этого сделали вывод, что все в порядке.

Считаем, что напрасно так решили контролеры качества. Редакционная почта свидетельствует, как видим, об обратном.

И все-таки как про-

будить сознание и совесть браконьеров? Вот что мне сказал председатель профсоюзного комитета треста Нефтеюганскжилстрой В. И. Мельниченко:

«В приятных на этот год социалистических обязательствах коллектива вопрос о качестве не обойден вниманием. Вот как это звучит — продолжить борьбу за повышения качества, поддерживать почин «За высокое качество труда на каждом рабочем месте», сдавать 80 процентов домов с оценкой «хорошо» и «отлично», а 95 процентов домов с первого предъявления».

Казалось бы, чего лучше? Но ведь это общее обязательство, общая ответственность, а личная?

Жильцы жалуются на то, что не могут смотреть телепрограммы из-за отсутствия коллективных антенн и усилителей, установкой которых занимается трест Востокпромсвязь, и что они сами вынуждены устанавливать самодельные антенны на крышах, тем самым приводя в негодность кровельное покрытие. К этому следует добавить и неработающие в квартирах радиоточки.

Следовательно, вопрос качества — это работа всех, кто причас-

тен к созданию всего комплекса строительного производства. И надо искать совместные экономические и моральные рычаги улучшения качества работы, иначе одна деталь сводит на нет труд многих людей.

Так вот случилось с полами девятиэтажки двенадцатого микрорайона, сданного строителями Волгограда.

Они «выпросили» краску (купили) у РСУ-1 треста Юганскремстрой. Цвет краски был очень красив. Паспортные данные о материале, сделанном в Грузии, — прекрасные, срок высыхания — 24 часа.

Обрадовались волгоградцы. Покрасили полы. Это было в октябре 1985 года. Жильцы, как свидетельствует начальник городского жилищно-бытового управления т. Аликов, и до сих пор дожидаются, пока полы наконец-то высохнут.

Вот и ищи тут виноватого, который допустил брак (приготовил плохую краску). Трудовато до него добираться. Ну, а с теми, кто близко договориться, на наш взгляд, вполне можно, и принять обоюдные меры ответственности за качество.

Т. КОИШИНА.

## РАЗГОВОР ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

Активно участвуют в обсуждении предсъездовских документов и медицинские работники. Этот снимок сделан в стоматологической поликлинике МСЧ производственного объединения, коллектив которой неоднократно выходил победителем социалистического соревнования, считается одним из лучших. Идет разговор об улучшении качества медицинского обслуживания, о повышении ответственности за результаты своего труда, о том, как нажить благодушные и инертность, осуществить психологическую перестройку с учетом требований сегодняшнего дня.

«Сегодня, — отмечает М. С. Горбачев, — для нас исключительно важно умение действовать, как говорил Ленин, «силой авторитета, силой энергии, большей опытности, большей равносторонности, большей талантливости». Поменьше слов, заверений и обещаний, побольше реальных дел... личной скромности...»

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.



## В условиях эксперимента

Дельная мысль хорошо ценится. В этом убедился инженер Ф. Калашник, получив за разработку экономической технологии премию, в полтора раза превышающую должностной оклад. Так работала новая система оплаты труда инженерно-технических работников на Томмакской дизельстроительном заводе, работающем в условиях экономического эксперимента. Эта система положительно повлияла на эффективность производства.

На предприятии заметили: половина рабочих завода уже объединилась в хозяйственные бригады, а договорные обязательства по поставкам продукции выполнялись, как и прежде, с большой напряженностью. Анализ показал, что свои обязанности, как правило, по вине обеспечивающих производство инженерно-технических работников, которые были мало заинтересованы в конечном итоге труда всего завода.

Экономический эксперимент предоставил возможность решить эту проблему, и на дизельстроительном заводе их использовали. Дисциплина поставок продукции стала основным показателем деятельности и производственных подразделений. От ее соблюдения зависит, в частности, размер премиальных доплат.

Вся ушерба для дела здесь сократили ряд должностей. Осободившиеся инженеры вошли в состав хозяйственных бригад. Они не только обеспечили четкое соблюдение технологической дисциплины, но и выявили немалые резервы.

В. ФИЛИПОВ.

## «ЗАМОРОЖЕННАЯ» АЛЕНКА

### СЕМЕЙНОЕ ВОСПИТАНИЕ

Я онемела от боли: четырехлетняя девочка бегала по улице в одной кофточке. Она не давала себя унести, упираясь ногами в снег, вырывалась, валяясь в руге хлопшушки. Что за тетя? Зачем ей нужна Аленька? Однако девочка все-таки сказала, как ее зовут и где она живет.

Дверь в указанную Аленькой квартиру была широко распахнута. Никого... Телефон на трюмо молчал, словно забыв, что он может в нужный момент порадовать. Прошло минут пятнадцать. Где же хозяйка или хозяйка? Выхожу на площадку и ввожу в дверь напротив. Выглянула белобрысая женщина с выщипанными бровями и подведенными глазами.

— Не знаете, где наши соседи? — спрашиваю ее.

Женщина подозрительно разглядывает меня и наконец произносит:

— Это моя квартира, а что? — И девочка ваша?

— А вам какое дело? — выщипанные брови лезут на лоб.

Аленька подходит к женщине и маленькой ручонкой цепляется за ее платье. Неужели мать? Почему же ничто не дрогнуло в ее глазах, обведенных густо накрашенными ресницами?

— Девочка ваша? — снова спрашиваю я.

Молчание.

— Значит не ваша? Тогда я отведу ее в милицию...

— Не мой ребенок. — поспешно говорит она. — Сестры... Вчера в девять вечера прихожу домой — через некоторое время стук в дверь. На пороге Аленька. Да вы приходите в квартиру-то...

Прохожу и снова спрашиваю: — Как получилось, что девочка оказалась на улице, она же могла погибнуть...

— Я к соседке за мясорубкой ходила. Но девочка приучена к самостоятельности. Вечерами одна гуляет...

— Это в четыре-то года? Разве это воспитание

самостоятельности? Это же беспризорность! Почему мать «подкинула» Аленьку сестре, которой девочка совершенно безразлична? Но тетюшка на мои вопросы не хотела отвечать, и я не стала настаивать. Аленька к тому времени согралась, щечки ее разгорячились, хотя глаза по-прежнему были не по-детски серьезны.

Вот эти глаза и не давали мне покоя, как я ни убеждала себя, что ничего страшного нет: Аленька случайно появилась на пороге тетюшкиного дома в девять вечера, случайно выбежала на улицу раздетой... Спустя несколько дней после встречи с девочкой, в редакцию принесли статью, написанную главным хирургом города В. А. Радомским. В ней рассказывалось о трагедии, которые произошли с детьми по вине родителей, их безответственности. И вот какое заключение он делал, вывод: детям необходимы тепло, участие, понимание родителей. У забытой на улице девочки прежде всего замораживается душа. А

разморозить ушибленную душу очень трудно. Тут я снова представила Аленькины глаза — это были глаза «замороженной души». И тогда я снова позвонила ее тетке. Та сказала, что Аленьку забрала мать. Я не отступала, нависая на новую встречу, теперь мне хотелось узнать, в какой семье растет Аленька, кто ее мать, отец... Тетюшка же так и не захотела быть до конца откровенной. Я только узнала, что у Аленьки есть сестренка, которой исполнилось два годика, что девочку часто оставляют у знакомых, она ведет «очень образ жизни». Об отце — ни слова. Одно было понятно — бесприютность Аленьки от неподготовленности ее матери быть матерью, от нежелания нести ответственность за детей.

А вот о тетюшке я все-таки узнала многое. Оказывается, она и свою дочь (учится в четвертом классе) приучает «к самостоятельности». Часто уходит по вечерам, оставляя девочку одну. С мужем развелась. В доме те-

перь нередко появляются гости... Девочка стала плохо учиться, в дневнике появились двойки (хотя раньше была «хорошисткой»). Еще чуть-чуть и произойдет самое худшее — отчужденно ее от дома.

Матери отделили себя от детей, хотя и не имеют на это морального права. Сестры схожи в одном: забыли, что несут ответственность перед обществом за жизнь своих детей, за ее смысл. Задыхаясь от боли, от отвращения, видя, как женщины уродуют свою прекрасную человеческую природу, у них нет никакого стремления подняться над собой ради детей. Кому его разбудить? Прежде всего, вероятно, школе, и тем, кто живет рядом с девочкой Аленькой. Мы привыкли видеть праздник детства. Видеть счастливые лица малышей, слышать смех, крики, которые идут из самой глубины восторженного сердца. Редко мы встречаем маленького «замороженного души», но встречаем. Только не надо проходить мимо...

Е. СМЕРНОВА.

# ЭНЕРГИЯ ИНИЦИАТИВЫ

Ф. И. О. мастера буровой бригады	1985 г. (тыс. м.)		1986 г. (тыс. м.)	
	План	Факт	План	Обязат.
<b>Нефтеюганское УБР-1</b>				
Слюнин А. В.	77	86,397	72	82
Арсланбеков Р. С.	75,5	83,754	68	70
Бурлак Н. В.	75,5	82,083	68	75
Трубин М. И.	72,5	70,107	70	75
Кувалдин К. Г.	61	63,637	68,5	68,9
Слободянюк В. Н.	64,5	64,612	70	72
Стрекаловский А. А.	67	64,294	64,5	65
Залорощен Н. С.	64	61,771	65	66
Бойко Ю. Т.	61	61,767	63	64
Чупин А. И.	55,5	59,811	65	70
Айбин В. А.	54,5	50,714	70	71
<b>Нефтеюганское УБР-2</b>				
Габдуллин Ф. Д.	75	87,159	76	86
Помогайбин С. Г.	73	81,086	76	86
Еникеев А. М.	71	75,560	75	78
Ярошенко Ю. Н.	67	73,868	71	75
Гусаров Н. И.	68	71,862	70	80
Добросмыслов А. С.	66	69,665	71	75
Тарасов Н. Я.	65	65,476	69	70
Юсупов Ф. Х.	62	62,185	52	53
Семенов В. А.	60	61,319	69	75
Корнев П. В.	60	57,482	67	70
Вяткин Ю. Г.	52	53,573	69	70
<b>Нефтеюганское УРБ</b>				
Амануллин Р. Ш.	52,5	70,374	56	75
Сычев В. С.	47	63,998	53	55
Гончаренко Г. М.	34	41,915	54	60
Панов В. И.	29,5	39,177	52	55
Дударов Д. Г.	—	—	47	48
<b>Мамонтовское УБР</b>				
Джуфер Р. Д.	76	90,447	74	80
Семкин Л. М.	65	70,069	64	70
Габрильян Г. М.	65	65,486	64	70
Федотов В. А.	57	63,648	63	70
Низамов Н. К.	60,4	60,481	65	66
Ромас П. П.	58,8	59,849	63	65
Аксенов Н. В.	57	57,681	66	68
Булыгин Н. П.	58,7	56,812	66	67
Лучинин Л. К.	55,5	55,576	66	75
Давлетгареев А. Д.	52,2	54,090	66	66,5
Трофимов Ю. М.	56,4	51,201	66	67
Борисенко Ю. Н.	44	45,049	63	63,5
<b>Салымское УБР</b>				
Кременецкий С. И.	65	80,013	67	79
Хайзерук И. А.	59	71,700	67	80
Козаловский Г. А.	40	50,868	52	53
Фахрутдинов М. В.	48	49,029	57	65
Прокаев Г. С.	48	48,020	57	60
Хатулов Л. М.	47	47,189	42	43
Луцив С. М.	47	47,027	48	50
Фахрдинов А. В.	45	42,556	57	57,5
Кемкин В. П.	8	8,714	6	7

Мы умышленно задержали итоговые сведения о работе буровых бригад. Чтобы нам и читателю была возможность сопоставить достигнутое с планами и намечаемыми рубежами коллективов на новый год. Да и публикация социальных обязательств, мы тем самым подчеркиваем их важность. Подчеркиваем ответственность исполнителей за их достижение.

20 буровых бригад не справились со своими социальными обязательствами, в том числе 8 — с годовыми планами. Согласитесь, такие показатели — как ложка дегтя в бочке меда. Действительно, мы неоднократно писали об успешной работе буровиков производственного объединения Юганскнефтегаз в минувшем году. Замечательный подарок XXVII съезду КПСС преподнесли проходчики недр Р. Д. Джуфера из Мамонтовского УБР, взявшие, казалось, непреодолимую высоту — 90 тысяч метров. Самой высокой похвалы заслуживает и труд буровиков Ф. Д. Габдуллина из второго и А. В. Слюнина из первого управлений. Да и многих других.

Впечатляют и такие показатели: проходка на одну буровую бригаду в среднем составила 62,1 тысячи метров, коммер-

ческая скорость превысила 5000 метров на станок в месяц, на 10,3 процента по сравнению с 1984 годом возросла производительность труда. Такой рост объемов буровых работ, улучшения технико-экономических показателей специализированных объединений объясняют ускорением технического перевооружения, дальнейшим совершенствованием технологии и организации труда. Но последнее место в этом занимает и социальное соревнование.

Энергия инициативы. Это, пожалуй, единственный вид энергии, запасы которой невозможно определить. Вспомним опять же пусть старый, но никогда не стареющий пример стхановского движения. Да и в небольшой истории Нефтеюганска уже достаточно таких примеров. Напомним хотя бы про среднюю проходку на бригаду в год — 62,1 тысячи метров. А ведь буквально несколько лет назад со всей серьезностью, даже с жесткой требовательностью ставился вопрос о достижении средней проходки... в 45 тысяч метров!

Но в последнее время создается впечатление, что энергия инициативы несколько иссякает. Вот примеры. В минувшем году пять буровых бригад УБР-1 не брали социаль-

стические обязательства. Еще 15 (это уже в целом по объединению) брали, но не более 1 тысячи, а то и всего лишь 100 метров. Создается впечатление, что эти коллективы пошли на уступку профсоюзным комитетам и отделам научной организации труда и управления производством, которые по долгу службы несут ответственность за организацию социалистического соревнования. Кстати, на этот год подобные обязательства приняли уже 17 буровых бригад.

— А что от того, что мы перевыполнили социальное обязательство? — сказал мне недавно при встрече известный буровой мастер. — Выделят нам для продажи вне очереди «Жигули», но машину и так купить сейчас нет большой проблемы.

Стимулирование — движущий фактор социалистического соревнования. Правда, в иных моментах, на мой взгляд, оно даже излишне. Я имею в виду денежное вознаграждение за труд. Приходилось мне как-то столкнуться с таким фактом, что известный в стране буровой мастер из Сургута в декабре получил за один месяц 2764 рубля. Да и не так давно, присутствуя при разговоре о комплексной организации тру-

да на нефтепромыслах, вновь услышал о дополнительных пятирублях, десятках, тридцатках...

Но, как говорится, раз положено — получи. Социалистический принцип распределения «каждому — по труду» остается в силе. И тем более он не должен ограничиваться только рублем. Возрос уровень запросов рабочих. Все меньше в их числе «временщиков». Поэтому люди стремятся улучшить свой быт, жилищные условия. Вот и тот буровой мастер, реплику которого я привел, речь зашел о поощрении передовиков квартирами, местами в детском садике.

Разумеется, не в нарушение законодательства. Все-таки и улучшение бытовых условий у нас осуществляется по труду. Это можно назвать социальным стимулированием соревнующихся. Как видим, его надо поднимать на большую высоту. Но еще на большую — моральное. И вот почему.

В одной из передовых бригад на виду специальный стенд с почетными грамотами. Их больше десятка. Здесь часто бывают высокие гости. Но все же будем думать, что эти знаки трудовой доблести не для них, а для рабочих. Пусть смотрят и гордятся своими достижениями. Пусть стремятся к завоеванию новых и новых. Спрашиваю одного рабочего:

- За что это у вас столько грамот?
- За работу.
- Это понятно. А конкретно. Во-он та, например?
- Ну, — замылся парень. — Честно сказать, не знаю.
- А читали?
- Нет.

Кстати, и высокие гости, с которыми мне довелось быть в бригаде, тоже на грамоты не обратили внимания.

Излишне много у нас вручается почетных грамот. К этому выводу мы пришли уже сравнительно давно, а вот чем заменить, как повысить значимость, — пока не знаем. Или же, поощряя передовиков, идем по наименее простому пути: напел грамоту, отпечатал сравнительно традиционный текст и при удобном случае вручил. И дело сделано. А ведь есть примеры прекрасных вечеров трудовой славы, чествования героев труда, приема в молодые рабочие и т. д. и т. п. Только они, как правило, всегда проводятся или в городском, или в крайнем случае управленческом масштабе.

А, к примеру, почему бы не почествовать, не отметить знаком трудового отличия рекордсмена проходки за месяц? Не текущего года, а с начала разработки каждого месторождения. И мне это представляется так: при въезде на территорию, скажем, Южно-Сургутского месторождения на щите обозначены его контуры, начало разработки, дата установления рекордной проходки и исходные данные авторов. А у самих рекордсменов — памятные жетоны или еще что-то в этом роде.

«Нефтеюганский рабочий» как-то устанавливал переходящий кубок среди буровиков за достижение максимальной проходки по итогам месяца. Однако в профкомах пример не поддерживали, хотя бюро горкома КПСС в свое время одобрило это мероприятие и рекомендовало. Чисто символическими остаются и открытые редакцией клубы «шестидесяти», «семидесяти», «восемьдесятитысячников». А ведь достижение каждого из этих рубежей памятное событие в жизни коллектива. Многие годы спустя вспоминают люди о том, что пересекли Северный полюс. И в подтверждение показывают специальный жетон, который им тогда вручила на борту самолета стюардесса. А ведь 90 тысяч метров для всех членов бригады Р. Д. Джуфера, да и для их смежников, — это тоже своего рода Северный полюс. Точно так же и 80 тысяч для С. И. Кременецкого, 70 тысяч для Р. Ш. Амануллина...

Рубль исчезнет из денежного оборота. Квартира, да если еще на ней будет табличка с примерным текстом: «Выделена победителю социалистического соревнования...» запомнится дольше, но и ее со временем можно будет поменять, разменять или просто переехать в другую. А вот именной значок, памятный жетон могут остаться и детям, и внукам...

Энергия инициативы не может быть материально выражена в будущем. Но она дает вполне определенный экономический результат за прожитый отрезок времени. Если же мы хотим (а мы этого хотим!), чтобы завтра он был более значителен, весом, то надо сегодня еще с большей силой заставить работать мобилизующие факторы — моральный, социальный и материальный.

Именно сегодня, потому что мы вступаем в новый этап строительства коммунистического будущего. Его особенности определены в проекте новой редакции Программы КПСС, а задачи — в проекте Основных направлений экономического развития нашей страны на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года. И согласитесь, что без лучшей организации социалистического соревнования, без живинки в нем не обойтись в выполнении этих задач.

## КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Первую победу в социалистическом соревновании в январе одержал коллектив С. Г. Помогайбина из Нефтеюганского УБР-2. Сегодня на счету бригады свыше 8,5 тысячи метров горных пород. Это лучший результат среди проходчиков недр нашего региона.

Более 8 тысяч метров записали на свой счет буровые бригады И. А. Хайзерука из Салымского, Ю. П. Ярошенко, А. М. Еникеева и Ф. Д. Габдуллина из второго управления. Четыре бригады из одного УБР в пятерке сильнейших в соревновании за достижение максимальной проходки — это прекрасный результат!

Ф. ТОПОЛЕВ.

## Умножая общее богатство

Наступивший год щедр на новоселья. Тысячи ордеров на благоустроенные квартиры, врученных счастливым людям, помечены датой «1986». Более десяти миллионов граждан улучшат жилищные условия в первом году пятилетки. Ускорителем темпа конвейера новоселий стало финансирование жилищного строительства предприятиями.

Средства их фондов социального развития составят в первом году текущего пятилетия почти пятую часть стоимости роста жилого фонда страны. Особенно значителен и весом этот вклад в развивающихся районах, где размещают свои филиалы многие крупные предприятия и объединения, быстро набирают мощности новые заводы, электростанции, транспортные узлы.

Заказчики платят, не скупясь, но и требуют по полному счету. Вот почему новые микрорайоны становятся красивее благоустроеннее, в них больше магазинов, кафе, клубов, кинотеатров, спортивных площадок.

Это направление в строительстве характерно для многих индустриальных центров страны с самого начала двенадцатой пятилетки. Экономический эксперимент, расширивший хозяйственную самостоятельность предприятий, дал трудовым коллективам возможность при условии четкого и качественного выполнения плановых заданий направлять дополнительные средства в фонды социального развития и расходовать их на те нужды, которые люди считают особенно важными, неотложными.

На рабочих собраниях машиностроители и химики, текстильщики и металлурги в числе первоочередных желаний называют расширение объемов жилищного строительства, сооружение объектов сферы обслуживания и соцкультбыта. Как убеждает практика, предприятия способны активнее, чем прежде, воздействовать на результаты работы в этом направлении.

Речь идет, однако, не только о крупных объединениях и комбинатах, прибылых, а следовательно, и отчисления которых в фонды социального развития исчисляются миллионами рублей. В ряде областей РСФСР, на Украине, в Белоруссии, Литве, других союзных республиках все шире используют путь сложения ресурсов, так называемого целевого объединения средств фондов социального развития для постройки дорогостоящих, но нужных людям объектов.

Социологические исследования последнего времени показали, что проблема культурного досуга становится одной из наиболее актуальных, особенно в быстро растущих городах Сибири, Дальнего Востока, Тюменского Севера. Молодежь, составляющая большинство их населения, хочет расходовать свое свободное время с пользой для себя и общества. На это нацелена сейчас социальная политика партии, советского государства.

Б. ГРИЩЕНКО.

# МНОГО ПЕСЕН БЫЛО СПЕТО...

На даях участники художественной самодеятельности клуба «Дорожник» СУ-905 выступили в поселке Мамонтово.

Работников автобазы № 108 строительного управления № 926 приветствовали участники вокально-инструментального ансамбля «Радуга» под руководством Р. Калламова.

Тепло встретили строители солистов ансамбля Василия Посметего и Владимира Семенова. Много песен было спето

ими в тот вечер... Праздничное настроение объединило всех, кто был и на сцене, и в зрительном зале. Вечер песни и музыки прошел, как говорят, на едином дыхании.

Выступления концертной бригады проходят под девизом «К защите Родины готов!» (месячник военно-патриотического воспитания). Бригада побывает в поселках Пойковский, Чеускино.

**В. БОРИСОВ,**  
слесарь.

# ПРЕДУПРЕДИТЬ БОЛЕЗНИ

Одна из основных особенностей советского здравоохранения — его профилактическая направленность. Еще в середине XIX века великий русский хирург Н. И. Пирогов предсказывал, что «будущее принадлежит медицине предупредительной».

Действенным методом претворения в жизнь этого направления является диспансеризация — активное врачебное наблюдение за состоянием здоровья населения и систематические медицинские осмотры, и проведение ряда оздоровительных мероприятий, и улучшение условий труда и быта людей.

Среди активно осматриваемых врачами-специалистами 40 процентов оказались с начальными признаками заболеваний, своевременное и раннее профилактическое лечение дало возможность предупредить развитие тяжелых форм заболеваний.

В проекте новой редакции Программы КПСС поставлена задача о постепенном переходе ко всеобщей диспансеризации населения. Без сознательного, коммунистического отношения трудящихся к своему здоровью медикам эту задачу решить очень сложно.

Опыт нашей работы в 1985 году показал, что население еще недостаточно активно участвует в диспансеризации. В поликлинике функционируют все кабинеты и лаборатории, врачи ждут пациентов, а они не являются; аналогичная ситуация бывает и при выездах на промышленные предприятия города и района.

Так, например, в ноябре 1985 года из 500 подлежащих осмотру работников отдела рабочего снабжения № 1 было осмотрено только 75 человек, в КБО из 273 осмотрено лишь 100 человек и т. д. Как видно, недостаточно высокую сознательность продемонстрировали не только рядовые труженики организаций, но и их руководители, не сумевшие, или не захотевшие, оказать содействие в проведении важного оздоровительного мероприятия.

На удивительно, что и

уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности на перечисленных и многих других предприятиях высокий.

«Здоровье народа — богатство страны». Это не просто красивая фраза. Это формула, воплощенная реальным социальным-экономическим содержанием.

В настоящее время медико-санитарной частью разработан ряд мероприятий по улучшению оказания медицинской помощи.

Так в поликлинике произведено разукрупнение ряда оздоровительных мероприятий, и улучшение условий труда и быта людей. Среди активно осматриваемых врачами-специалистами 40 процентов оказались с начальными признаками заболеваний, своевременное и раннее профилактическое лечение дало возможность предупредить развитие тяжелых форм заболеваний.

Для здоровых посетителей в поликлинике развернуто отделение профилактики, где можно провести необходимые обследования и получить затем квалифицированное заключение о состоянии здоровья без предварительной записи на прием.

Со второй половины января в поликлинике удлинены часы работы в вечернее время. Это сделано для того, чтобы посетители могли попасть на прием в нерабочее время. Терапевты будут работать по скользящему графику с 8 до 21 часа, врачи других специальностей также будут в отдельные дни недели принимать до 21 часа. До этого времени ежедневно работают кабинеты лечебной физкультуры, физиотерапевтический и процедурный.

Вызова на дом принимают с 7 до 18 часов, неотложная помощь оказывается до 22 часов.

Все это даст возможность посетителям планировать свои посещения в удобное время.

**А. СЕРЕДА,**  
зав. поликлиникой.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ**

## 4 ФЕВРАЛЯ, ВТОРНИК I ПРОГРАММА

9.15 — «Ребята о зрелых». 9.45 — «Красные дипкурьеры». Художественный фильм. 11.20 и 14.00 — «Новости». 14.20 — «Союз науки и труда». 15.00 — Концерт. 15.45 — Школьникам — о хлебе. 16.15 — Экранизация литературных произведений. «Пиковая дама». 17.45 — «За словом — дело». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Спорт за неделю. 19.00 — А. Николаев. «Трио». 19.20 — Премьера трехсерийного художественного телефильма «Жизнь и бессмертие Сергея Лаза». 1-я серия. — «Вперед, только вперед». 20.30 — «Время». 21.00 — Навстречу XXVII съезду КПСС. Программа телевидения Узбекской ССР. 23.00 — Сегодня в мире.

## II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Оружейник Федоров». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — Природоведение. 2-й класс. Следы на снегу. 8.55 — Научно-популярный фильм. 9.05 и 13.00 — Французский язык. 9.55 — «Человек в потоке информации». 10.05 — Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40 — Ботаника. 5-й класс. 10.55 — «За воды будущего». Научно-популярный фильм. 11.10 — Шахматная школа. 12.05 — История. 4-й класс. 12.35 — Зоология. 7-й класс. 13.35 — Страницы истории. «Величие матери». 14.15 — М. Стальмах. По страницам произведений. 15.00 — Новости.

## ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Экран документального фильма: «Друзья», «Сотрудничество». 18.15 — Об этом говорилось на XX областной партийной конференции. К новым нефтяным месторождениям. 18.45 — «Зеленая энер-

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

гия». Научно-популярный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Равновесие». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Орбита. 20.15 — «Перфил и Фома». Мультипликационный фильм. **МОСКВА**

20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Динамо» (Москва). По окончании — «Тюменский меридиан».

## 5 ФЕВРАЛЯ, СРЕДА I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Клуб путешественников. 9.45 — «Прошлогодняя кадрили». Художественный телефильм. 10.55 и 14.00 — «Новости». 14.20 — «Коммунисты восьмидесятых». 15.10 — Выступление самодеятельного ансамбля дивизии им. Ф. Э. Дзержинского. 15.35 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.05 — Документальные фильмы. 16.35 — Встреча школьников с заслуженным изобретателем РСФСР заместителем председателя совета новаторов г. Москвы Б. А. Смирновым. 17.20 — Фотокурс «В объективе — Родина». 17.25 — «Имя на фюзеляже». Научно-популярный фильм. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Обсуждаем проекты ЦК КПСС. 18.45 — Мир и молодежь. 19.25 — «За эту русскую землю». 2-я серия трехсерийного художественного телефильма «Жизнь и бессмертие Сергея Лаза». 20.30 — «Время». 21.05 — «Страницы советского искусства. Литература и театр». Фильм 3-й. 22.25 — Сегодня в мире.

## II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Стучись в любую дверь». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — История. 10-й класс. 9.05

и 12.30 — Немецкий язык. 10.05 — Учащимся СПТУ. Астрономия. Планеты. 10.35 и 11.40 — Общая биология. 9-й класс. 11.05 — «Простые — сложные истины». Тележурнал для родителей. 12.10 — Природоведение. 2-й класс. 13.00 — Эстетическое воспитание. Культура досуга. 18.30 — Твоя ленинская библиотека. В. И. Ленин. «Как организовать соревнования?». 13.55 — Драматургия и театр. 14.40 — Школьникам — о физиологии и гигиене. 15.10 — Новости.

## ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Встреча». Художественный телефильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Земля Панкова». Фильм любительской студии «Юность» г. Тобольска. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Так нам сердце велело...». Телеочерк о ветеране партии «огненном трактористе» П. Е. Дякове. 20.20 — «Наследие». Документальный фильм.

## МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Поворот». Художественный фильм. По окончании — «Тюменский меридиан».

## 6 ФЕВРАЛЯ, ЧЕТВЕРГ I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — В мире животных. 9.45 — «Жизнь и бессмертие Сергея Лаза». Трехсерийный художественный телефильм. 1-я серия — «Вперед, только вперед!». 2-я серия — «За эту русскую землю». 11.55 и 14.00 — Новости. 14.30 — Документальные фильмы. 15.20 — Л. Бернштейн. Музыка балета «Невлюбляющийся». 15.50 — Шахматная школа. 16.10 — Телеочерк о делегате XXVII съезда КПСС механизаторе совхоза «Воронокский» Брянской области Л. С. Чер-

новой. 16.20 — Поэт Е. Алтухова. 17.00 — «...До шестнадцати и старше». 17.45 — Наука и жизнь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Премьера документального телефильма «Вахта: аргументы в споре». 19.20 — «Жизнь и бессмертие Сергея Лаза». 3-я серия — «Комиссары весны». 20.30 — «Время». 21.05 — Документальный экран. 22.05 — Премьера фильма-концерта «Любовь Тимофеева». 22.45 — Сегодня в мире.

## II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Взгляд сквозь годы». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35 — Общая биология. 10-й класс. 10.05 — Учащимся СПТУ. А. А. Блок. 10.35 и 11.40 — Зоология. 7-й класс. 11.00 — «На Уральском Севере». Научно-популярный фильм. 11.10 — Наш сад. 12.05 — География. 7-й класс. 13.05 — Советское изобразительное искусство. Творчество Курьяников. 13.35 — «Сказки... Сказки... Сказки старого Арбата». Художественный фильм с субтитрами. 15.20 — Новости.

## ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Фильм. 18.05 — К дню Аэрофлота. Диалог поколений тюменских авиаторов. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Дорога к себе». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Этот город на Волге». Телефильм. 20.15 — «Советский спорт».

## МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — Премьера художественного телефильма «Понедельник — день обычный». 1-я серия. 22.10 — «По Советскому Союзу». 22.20 — Чемпионат СССР по легкой атлетике. По окончании — «Тюменский меридиан».

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Трест Юганскнефтестрой — электрогазосварщиков, слесарей ж/б конструкций, слесарей по ремонту дизельных двигателей, рамщиков, рабочих пилорами.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, трест Юганскнефть, отдел кадров.

ОРС п/о Юганскнефтегаз — заведующего клубом.

Обращаться в профком ОРСа.

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление срочно — на НПС «Мамонтово» ст. инженера-механика, прораба РСУ, слесарей КИПиА, электромонтеров. Предоставляется благоустроенное жилье в п. Согорье.

ЛПДС «Салым» — ст. инженера-механика, инженера энергоремонтного обслуживания, ст. механика механоремонтного обслуживания, электромонтеров.

Предоставляется благоустроенное жилье.

На участок погрузо-разгрузочных работ п. Каркатеевы — мастера участ-

ка ПРР, начальника участка ПРР ст. Пыть-Ях, стропальщика.

Для работы в п. Каркатеевы — механика цеха технологического транспорта, ст. мастера БПО, ст. инженера-электрика, инженера-электрика, ст. инженера КИПиА, токаря, слесаря КИПиА, электромонтеров БПО.

Для работы в г. Нефтеюганске — инженера ЦАРСа, водителей, машиниста насосов, машиниста трубоукладчика ТТ-502, слесаря механо-сборочных работ, слесаря по ремонту аварийной техники, электромонтера по ремонту эл. оборудования в ЦАРС, водителей в транспортный цех.

Рембытехника — слесарей-механиков по рихтовке и покраске автомобилей.

Управление механизации № 4 треста Тюменгазмеханизация — прораба (оклад — согласно штатному расписанию).

Обращаться в отдел кадров управления.

Проезд автобусом № 1 до остановки «УМ-4».

Нефтеюганский район Сургутского предприятия

электрических сетей — илжеперов и техников-электриков на оперативную работу, дежурных электромонтеров на ПС 220 кВ Ленинская, Правдинская, водителей с категорией «Д», электрослесарей по ремонту оборудования 35-220 кВ, электромонтеров связи, электромонтеров РЗА, плотников, сантехников на ремонтно-строительный участок НЮРЭС, мастера гр. ПС, мастера гр. ЛЭП, мастера в/ч связи, мастеров и инженеров релейной защиты и автоматики, ст. инженера и инженера-куратора ОКСа.

Оплата согласно штатному расписанию, премия ежемесячно до 40 проц. за разъездной характер работ 20 проц. дополнительно.

Жилье предоставляется в пос. НЮРЭС в течение 3-х месяцев. Благоустроенное жилье в городе согласно очередности.

Нефтеюганское УТТ-2 срочно — начальника колонны, старшего механика, механиков для работы

на Орехово-Ермаковском месторождении.

СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизація — начальника производственно-технического отдела, геодезиста с окладом согласно штатному расписанию.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 47.

Дворец культуры «Строитель» срочно — специалистов с клубным образованием для работы в составе и внешкольном отделе, аккомпаниаторов, руководителей кружков.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

В связи с передачей СУ-2 треста Сургутспецжилстрой в трест Нефтеюганскжилстрой все претензии к управлению принимаются в течение месяца со дня опубликования объявления.

В среду, 5 февраля 1986 г. магазин «Уют» проводит расширенную продажу хрустальных изделий отечественного и импортного производства. Будут предложены: вазы, салатники, корзинки-конфетницы, рюмки, фужеры, стаканы и другие изделия.

Приглашаем за покупками!

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 20000 Заказ № 1289