

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 74 (2206) ВТОРНИК, 20 МАЯ 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю ЦЕНА 3 КОП.

## Чернобыльцам — от нефтеюганцев

В комсомольско-молодежном общежитии № 7 треста Нефтеюганскгазстрой прошел митинг. На митинге выступила заведующая общежитием Г. И. Ларионова. Она рассказала о том, как помогает чернобыльцам страна и предложила премию, полученную коллективом общежития по итогам социалистического соревнования за I квартал 1986 года (в сумме 200 рублей), перечислить для оказания помощи жи-

телям г. Чернобыля. Ее поддержали В. А. Закулядова, Е. М. Макашина, Е. Е. Евсина, Р. П. Пепке, Л. М. Танюкевич и другие. В каждом выступлении звучало предложение против ядерной гонки вооружений. Какой страшной может быть катастрофа от взрывов ядерного оружия, об этом грозно напомнила авария на станции.

Н. ПЛАСТУН, воспитатель общежития № 7.

В красном уголке треста Нефтеюганскспецгидромеханизация собрались представители всех трудовых коллективов. Собрание открыл секретарь партбюро В. М. Щелкунов. Потом выступили П. Ф. Поспелов, секретарь партийной организации аппарата, В. Ф. Куанецов, работники УПТК. Они говорили о последних событиях на Чернобыльской АЭС, о подвиге физиков и технологов, военнослужащих и

пожарных, ученых и авиаторов, о том, как люди беззаветно выполняют свой гражданский и служебный долг. Г. Г. Стригалов, стропальщик СУ-67, вносит предложение оказать помощь чернобыльцам — перечислить премию, присужденную коллективу треста за работу в I квартале, в размере 8 тысяч рублей. Это предложение единодушно и горячо одобряется и принимается.

## ГЛУБОКО В СЕРДЦЕ...

С большим вниманием прослушали мы выступление по советскому телевидению Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. Он еще раз с большой ясностью охарактеризовал обстановку, сложившуюся на Чернобыльской атомной электростанции.

Нам запали в сердце слова М. С. Горбачева, где он особо подчеркивает мужество, героизм людей, занятых на ликвидации последствий аварии, дает высокую оценку патриотизму и тем благородным побуждениям, которые так присущи советским лю-

дям: воспринимать чужое горе, как свое.

Наш коллектив седьмой автоколонны четвертого управления технологического транспорта единодушно протягивает руку помощи чернобыльцам. По единодушному решению все водители отработают один день и весь заработок перечислят в Фонд советского Красного Креста.

По поручению водителей колонны № 7 Р. АМИНОВ, председатель цехкома профсоюза.  
И. МАЛЬЦЕВ, член цехкома.

## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



О электромонтере управления буровых работ № 2 Иване Петровиче Санникове говорят: «Работает от души». Этому — работе на совесть — он как наставник и член совета бригады учит молодых.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

## ОПЕРЕЖЕНИЕ И ЭКОНОМИЯ

Первая колонна автобазы № 93 треста Сургутдорстрой в трудных условиях апреля сумела перекрыть не только плановую программу месяца, но и свои социалистические обязательства.

Задание по перевозке грузов водители перевыполнили более чем на 40 процентов.

Передовой шофер предприятия Иван Никифорович Панин установил своеобразный рекорд: выполнил план более чем на 330 процентов.

Водитель коммунист А. И. Александров и бригадир Г. И. Вочкарев перекрыли задания по грузоперевозкам на 76 процентов.

Кроме того, бригада Г. И. Вочкарева, успешно закончив трудовую апрель, сэкономила около двух тонн горючего.

## ВСЁ МОЖЕТ СТАТЬСЯ

На это намекают и коллективы буровых бригад первого Нефтеюганского управления буровых работ, которыми руководят мастера Н. С. Запорожец и В. Н. Слабодянюк. И намекают, имея на то основания.

Темпы ускорения на строительстве скважин среди бригад по-прежнему задают покорители венных глубин бригады А. В. Слюнина.

Серьезный вызов бросила лидерам буровики бригады Н. С. Запорожца с результатом 31,4 тысячи метров набуренных скважин и с опережением более чем в 10 тысяч метров.

Результат же коллектива В. Н. Слабодянюка — 31035 метров проходки. Превышение графика — 5,5 тысячи метров.

А. МИХАЙЛОВ.

## Не пора ли перестать цепляться за старое?

Организация работы по созданию безопасности условий труда на предприятиях Миннефтепрома регулировалась сводом нормативных документов — «Единой системой работ...». Без малого десять лет этот нормативный документ внедрялся на предприятиях отрасли. Но, так и не внедренный, в 1985 году он был отменен, и введен в действие новый.

Нот ничего удивительного в том, что одни документы устаревают и заменяются другими. Но странное дело: на предприятиях нефтяной промышленности города и района с завидным упорством держатся за старый норматив и слышать не хотят о «Системе управления охраной тру-

да», которая, по сути, призвана коренным образом изменить организацию работы по созданию здоровых и безопасных условий труда. Мотивируют в нашем объединении свою медлительность тем, что новый сборник документов... имеется в крайне ограниченном количестве — всего в двух экземплярах. Ясно, что этот мотив не может служить основанием для отказа от пересмотра устаревших ныне методов руководства работой по охране труда. А ведь уровень травматизма, состояние условий труда на многих предприятиях остро нуждаются в таком пересмотре.

Нужно отметить, что это не прихоть контро-

лирующих органов, в частности, технической инспекции труда, а веление времени. Разработка объединением и внедрение хотя бы основополагающих стандартов системы управления охраны труда (СУОТ) позволили бы получить в руки экономические рычаги управления этой работой.

Материалов для проведения ее предостаточно: накоплен опыт работы в УБР-1; материалы по СУОТ, разработанные Всесоюзным научно-исследовательским институтом охраны труда ВЦСПС, были предоставлены объединению еще три года назад; в 1984 году облсовпрофом в г. Нефтеюганске был проведен семинар по этому

вопросу, практике разработки и внедрению СУОТ посвящена специальная брошюра из серии «Библиотечка профсоюзного активиста».

Более того, в Нефтеюганске еще в 1973 году была предпринята попытка ввести оценку состояния условий труда на основании расчета коэффициентов безопасности труда, технической безопасности, которые и являются основой СУОТ. Но тогда, ввиду еще низкого уровня организации труда и по ряду других субъективных факторов, эта система не прижилась.

Сейчас время другое, не оказалось живучими негативные тенденции, по которым охрана труда

отделяется от производства и переводится в ранг второстепенных вопросов.

Этому способствует еще то, что ныне существующая методика организации работы по охране труда позволяет иметь документацию по этим делам, что называется, в «полном ажуре» без затрат больших усилий по наведению должного порядка в деле улучшения условий труда, его безопасности.

Внедрение СУОТ исключает формализм в работе по охране, заставляет работать все службы предприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда непосредственно на рабочих местах.

Казалось бы, все есть в руках объединения для того, чтобы целенаправленно решать задачи ликвидации производственного травматизма и снижения заболеваемости. Нет только решимости в перестройке этой работы. Не боясь громких слов, скажу, что такая перестройка должна идти в ногу с перестройкой во всей работе, определенной XXVII съездом КПСС. В противном случае, хочу особо подчеркнуть, отставание в работе по охране труда чревато серьезными последствиями.

Н. КОРЕНЮК, технический инспектор труда ЦК профсоюза рабочих нефтегазпрома.

## Партийная жизнь: работа с кадрами

В одном из номеров нашей газеты мы информировали читателей о том, что бюро горкома партии одобрило в целом работу партийного бюро треста Юганскнефтегаз физика по воспитанию и расстановке кадров.

Предлагаем вашему вниманию беседу нашего корреспондента с секретарем партийного бюро В. П. Фентисовым.

Корр.: Сейчас, в условиях перестройки, активизация человеческого фактора — одно из насущных требований дня.

Во всех отраслях народного хозяйства, на каждом предприятии, в каждом трудовом коллективе под воздействием научно-технического прогресса происходят экономические, социальные изменения, значительно влияющие на конечные результаты. Но, к сожалению, даже при одинаковых условиях результаты деятельности трудовых коллективов неоднозначны. И речь здесь надо вести, в первую очередь, об уровне руководства организаторской и воспитательной работы с кадрами.

В. И. Фентисов: Действительно, ленинское выражение «кадры решают все» — суть нашей партийной деятельности. Партия треста особое внимание уделяет работе с резервом, с теми кадрами, которые включены в номенклатуру бюро. Резерв кадров ежегодно обновляется и пополняется. В прошлом году, к примеру, именно из резерва выдвинуто на руководящие должности 11 человек. Сейчас у нас включены туда 49 работников.

Корр.: Биктор Иванович, думаю, Вы согласитесь с тем, что само по себе механическое включение того или иного имарека в резерв не освобождает ни Вас, ни других членов бюро от дальнейшей работы с ним, от установления, я бы сказал, контроля за дальнейшей его деятельностью.

В. И. Фентисов: Безусловно. Кандидатов на выдвижение мы привлекаем к активной общественной деятельности. Более 50 процентов из них входят в составы различных комиссий, являются политинформаторами. Практически все занимаются в экономических школах или охвачены другими формами политпросвещения. Вместе с администрацией стараемся как можно чаще посылать их на курсы повышения квалификации, теоретические и практические семинары, в творческие командировки.

Стало также правилом проверять их деловые и морально-политические качества на практике, в период, когда они заменяют отсутствующих руководителей или специалистов. При чем польза здесь обогатная: они приобретают опыт, а нам видно, что у них получается, что — нет. И это, на наш взгляд, обеспечивает соблюдение необходимых требований к подбору и расстановке кадров.

Важным и действенным средством в воспитании мы считаем производственные аттестации. Здесь, конечно, ничего нового нет. Подобные мероприятия стали обы-

чным явлением на большинстве предприятий. Но вопрос в том, чтобы аттестация была не простой формальностью или же средством для сведения, как говорится, личных счетов, а именно объективной и беспристрастной оценкой деловых и моральных качеств аттестуемого.

В прошлом году в тресте были аттестованы 52 человека. Из них четверо повышены в должности, пятерых мы зачислили в резерв. Его мы, кстати, как раз и формируем по итогам аттестации, это наш, образно говоря, главный поставщик резерва.

Корр.: Аттестацию кадров, видимо, каждой партийной организации необходимо считать своим первейшим, кровным делом. Ведь речь идет

о людях, об их личном участии в производственной и общественной жизни, о трудовом вкладе в развитие производства, о ускорении научно-технического прогресса.

Корр.: Аттестация кадров — это дело, которое имеет характер творческий и не сводится только к оценке «соответствует» или «не соответствует». Вот Вы, Виктор Иванович, сказали, что по итогам аттестации прошлого года четыре человека повышены в должностях и пять включены в резерв на выдвижение. Это, конечно же, говорит само за себя. Ведь когда человек перерос свою должность, а администрация этого вовремя не заметит, он будет неудовлетворен своим трудом, а отсюда порой и текучесть кадров.

# ПРИГЛЯДЕТЬСЯ К ЧЕЛОВЕКУ

Курс на ускорение предусматривает проведение активной кадровой политики. Практика вновь и вновь подтверждает вывод XXVII съезда КПСС: если партийная организация опирается на живое творчество масс, если коммунисты заняты конкретным делом, решительно преодолеваются инерция и консерватизм, то успех обеспечен.

Корр.: Виктор Иванович, скажите, что по итогам аттестации прошлого года четыре человека повышены в должностях и пять включены в резерв на выдвижение. Это, конечно же, говорит само за себя. Ведь когда человек перерос свою должность, а администрация этого вовремя не заметит, он будет неудовлетворен своим трудом, а отсюда порой и текучесть кадров.

В. И. Фентисов: За прошедшую пятилетку в тресте текучесть сократилась вдвое, сейчас она составляет 12 процентов, а среди инженерно-технических работников и того меньше — 4 процента.

Корр.: Виктор Иванович, помните, нам с вами довелось присутствовать на партийном собрании в одном из стро-

ительных управлений треста Нефтеюганскгазстрой. И один из выступающих, кадровый рабочий между прочим, привел такое образное сравнение, сказав, что за 10 лет в этом управлении сменилось столько первых руководителей, что из них можно было комплектовать футбольную команду, а с учетом инженерно-технических работников — можно сформировать и дублирующий состав.

В. И. Фентисов: Меня лично в том случае поразила позиция членов партбюро этого управления. Кадровая чехарда, а другого слова и не подберешь, происходила и происходит на их глазах, и тем не менее с их стороны никаких действий. Да и партком треста оказался не на высоте. Ведь большинство ру-

ководящих кадров входит именно в его номенклатуру.

Корр.: Кадры — всегда были, есть и будут прерогативой партии. Их воспитание, использование со всеми вытекающими из этих понятий последствиями — важнейшая и, пожалуй, главная функция парткомов, партийных бюро. К сожалению, кое-где об этом забывают. А частая сменяемость кадров, особенно руководителей высшего и среднего звена, отрицательно и болезненно сказывается на людях и в целом на конечных результатах. В. И. Ленин писал, что надо «как можно осторожнее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, людей с трезвым умом и с практической сметкой». Только таких людей, после десятикратного испытания, надо, выдвигая их от простейших задач к труднейшим, выдвигать на ответственные посты...

В. И. Фентисов: В нашем коллективе выросло немало хороших руководителей. К примеру, от рядового техника до главного инженера треста прошел путь В. Н. Соколов. Работал сначала водителем и нынешний главный механик В. А. Ткачук, от рабочего до начальника экспедиции вырос Г. Г. Нарыжный.

Управляющий трестом Ю. П. Балывас возглавляет наш коллектив вот уже 15 лет. Умение видеть перспективу, организаторские способности помогают ему успешно руководить нашим обширным хозяйством.

Стабильность кадрового состава, особенно руководящего, благотвор-

но влияет на коллектив. Одиннадцатая пятилетка нами была выполнена досрочно почти на полгода. Рост производительности труда в основном производстве составил 36 процентов, число прогулов снижено в три раза, в целом же потери рабочего времени сокращены почти на 40 процентов.

Корр.: Видимо, будет уместным добавить, что ваш трест становился неоднократно победителем Всесоюзного, в том числе и городского социалистического соревнования.

Нет сомнений, что коллектив геофизиков один из передовых в городе, и заслуга в этом немалая коммунистов треста, его партийного бюро. У вас хорошо поставлена работа по укреплению трудовой, общественной дисциплины. А не получается ли, что, уделяя много времени, внимания нарушителям, воспитывая их, как говорится, на всех уровнях, из поля зрения выпадает основной контингент тех, которых причисляют к так называемым середнякам?

В. И. Фентисов: Знаете ли, над этим мы в свое время задумывались. У нас в принципе сложились и отработаны меры морального и материального поощрения. Допустим, в прошлом году были отмечены добросовестный труд, общественная активность более чем 800 наших работников. Мы стремимся правильно сочетать моральное и материальное стимулирование, повысить его действенность, практическую отдачу. И думаю, что это нам в какой-то мере удается.

Но бывают и недоработки. У нас, к сожалению, есть отдельные руководители, которые работу по проведению воспитательной работы с людьми подменяют стремлением как-либо дать возможность повысить им заработок. Рубль, таким образом, становится основным мерилом. И стоит только зарплате понизиться — начинаются брожения, нарушения трудовой дисциплины. Особенно это у нас было заметно в коллективе строительного участка, где как раз и наблюдались подобные факты.

Корр.: Виктор Иванович, любой коллектив, как правило, цементируется общими целями, общими задачами. И ядром их являются коммунисты. Мне, к примеру, известно, что у вас в тресте не все благополучно именно с партийной прослойкой среди руководителей среднего звена: начальников партийных инженеров, геофизиков.

В. И. Фентисов: Да, к сожалению, это так. Причины здесь различные. Главное — мы испытываем острую нехватку в специалистах. Из вузов к нам ежегодно приходят 5—8 геофизиков, а потребность в них гораздо больше.

На заседании бюро мы решили активизировать воспитательную работу с этой категорией специалистов, чтобы постепенно выправить создавшееся положение.

Беседу вел В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

## Что угодно душе

Широко распахнул свои двери для жителей поселка СУ-905 клуб «Дорожки» треста Сургутлорстрой.

Большое внимание здесь уделили подросткам. Для них работают студии: кинофотолюбителей, пианистов, гитарис-

тов, которые оснащены всем необходимым.

Начал свои занятия и подростковый вокально-инструментальный ансамбль. Работают кружки художественной самодеятельности: вокальные ансамбли (детский и женский), ВИА, агитбригада, сольного пения.

## На страже родных рубежей

Под таким девизом клуб проводил месячник по военно-патриотическому воспитанию.

«К защите Родины готов!» — так назывался устный журнал, который прошел недавно в общежитии. В нем участвовали сотрудники военкомата, музыкальной школы, библиотеки. Закончился журнал страшной «Песни военных». Были исполнены песни «В землянке», «Заветный камень», «Алеша», «Солдаты».

Под девизом месяч-

ка организовали концерты в п. Мамонтово. Самодеятельные артисты клуба выступили перед труженниками Асомкинского месторождения. На открытой площадке прием был теплым. Дружными аплодисментами встретили вокально-инструментальный ансамбль «Радуга» и женский вокальный ансамбль «Северяночка».

Клуб готовит и специальные выпуски устного журнала «Алкоголизм — источник преступления». Л. КУТВИНА.

## НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ РУБЛЬ ЗА ИЗЖОГУ

Два года прошло со дня открытия новой столовой № 16 в Пыть-Яхе.

Увы, нет уже там той чистоты и заботливости, и в чем может быть абсолютно уверен посетитель, так это в том, что изжога после обеда здесь обеспечена. Однообразно изо дня в день меню, а качество блюд. Вряд ли и сами работники сего заведения согласились бы здесь столотаться. Народный контроль проводит рейды и проверки ежемесячно. В группу контролеров входят работники цеха водоснабжения и канализации ИГДУ Мамонтовнефть. Во время последнего рейда выяснилось, что со времени последней проверки равным счетом ничего не изменилось. Опять недочет в шинцелях, мясе для супа. Из вторых блюд на обед предлагается лишь шинцель. Даже если бы кто и захотел проверить правильность выбитой на чек суммы, то из этой затеи ничего бы не вышло — кассовый аппарат неисправен, цифры не разобраны.

Заведующая объединением столовых О. Н. Немелова своим видом демонстрирует покорность обстоятельствам и судьбе. Ее нельзя упрекнуть в незнании производства — десять лет назад начала с повара. Да и хозяйство, которое приняла три месяца назад, было уже в запущенном состоянии. Правда, повара здесь имеют высокую квалификацию, но, по выражению Ольги Николаевны, «не вкладывают душу в свою работу». Нагрузка, что и говорить, у них не маленькая — пользуются столовой не меньше тысячи человек ежедневно. Можно ли этим оправдывать низкое качество пищи? Разумеется, нет. В соседнем Мамонтове нагрузка в столовых ничуть не меньше. Продукты одинаковые. Но как разнятся результаты труда!

Условия, в которых приходится работать поварам, не из легких — столовая была принята с недоделками (протекает крыша). Но представим на минутку — закрылась эта точка обще-

пита. Куда же пойдет та самая тысяча человек? А куда. В Пыть-Яхе больше пообедать негде.

Именно с ремонтом и реконструкцией связывает Ольга Николаевна надежды. Хотели написать «коллектив», но чем больше знакомилась с делами, тем больше убеждалась в том, что у заведующей и у остальных работников взгляды на общее дело совершенно разные. Слово с делом явно не в ладу.

Заканчивался апрель, и технолог готовила справку по системе безупречного труда. За различные нарушения в течение месяца были сняжены премии девяти поварам. На двадцать процентов меньше должна была получить премиальных повар Вильданова за отклонения от меню. Нам показали акт проверки народных контролеров, составленный 3 апреля 1986 года. Обнаруженный недочет на совести той же Вильдановой. И что же? Тут же двадцать процентов исправляются на семьдесят. А если бы не вспомнили контролеры о данном акте? Уверены — все обошлось бы.

Это говорит лишь об одном — не берут во внимание замечания народных контролеров, не боятся проверок. Что же — ежедневно устраивать такие рейды? Нет, не принесут они пользы до тех пор, пока сам коллектив не устыдится работать по-старому, пока не сможет честно смотреть в глаза людям.

И еще об одном нельзя не сказать. Несколько месяцев мы не можем встретиться с заведующим производством столовой А. В. Каракасида. Перед каждой проверкой он исчезает вместе с ключами от складов с продуктами. Согласитесь, что подобная закономерность поведения материально — ответственного лица наводит на определенные мысли. Может быть, впору заняться решением дей загадки не только народному контролю?

О. ДОРОШЕНКО,  
Л. МИНЬКО,  
члены группы народного контроля,  
А. ТРИФОНОВ,  
спец. корр.

# КОСТЁР

## ЗВУЧИТ ПИОНЕРСКИЙ ГОРН

Слышны барабанная дробь. Под громкие аплодисменты ребят в зал входят ветераны Великой Отечественной войны: Евгений Иванович Леденев, Василий Леонтьевич Кышев, Николай Сергеевич Отдатчиков и Дмитрий Ильич Дорофеевко.

Давняя дружба связывает ребят нашей школы с ветеранами войны и труда треста Югансктрубопроводстрой. Какие это замечательные люди! Евгений Иванович Леденев — председатель трестовского совета ветеранов войны и труда, воевал на Ленинградском фронте, Николай Сергеевич Отдатчиков прошёл с боями от Москвы до Эльбы, Василий Леонтьевич Кышев выполнял особо важное задание в районе Кенигсберга, Дмитрий Ильич Дорофеевко служил на знаменитых «катушках», в составе войск Украинского фронта освобождал от фашистов Крым, Украину. Родина высоко оценила военные подвиги наших ветеранов: на груди у них много медалей и орденов. Несмотря на возраст, люди эти легки на подъём, на месте им не сидится, они много ездят, привозят экспонаты для нашего зала боевой славы.

После поездки в г. Волгоград ветераны вручили нам шкатулку со священной землей с Мамаева кургана. В прошлом году ветераны побывали в Ленинграде. И снова торжественное вручение экспонатов: арки «Дорога жизни», медали Кировского завода «Совету ветеранов Великой Отечественной войны в честь 40-летия Победы». Следующий их маршрут — в г. Киев. А это значит — новые встречи, новые интересные рассказы.

Мы очень благодарны нашим ветеранам за то, что они всегда охотно приходят к нам в школу, рассказывают о своем боевом прошлом, показывают красивые галстуки третьеклассникам на торжественных сборах, вступившим в комсомол вручают комсомольские билеты.

Вот и на днях на отчетно-выборном пионерском собрании вручили лучшим пионерам значки «За активную работу». Не забывают пионеры своих шефов. Накануне замечательного праздника — Дня Победы в школе открылся зал боевой славы.

Гузель САЛИМГАРАЕВА, председатель совета дружины школы № 5.

## ПИШИ МНЕ!

Мне дали адрес девочки из Финляндии Каталин Тотак. Написала я ей письмо. И как была рада, получив ответ! Каталин писала о себе, о своих родителях, друзьях. Мы обменялись календарями.

Во втором письме финская девочка уже называла меня по имени и была более дружелюбной, вспоминала веселое, забавное. Оказалось, что мы мечтаем об одном и том же, играем в одни и те же игры. И финские дети рисуют солнце и котят дружить со всеми детьми Земли! Каждое письмо Каталин заканчивается желанием узнать о нашей стране как можно больше.

А. СИДОРОВА.

## Вот так рыбалка...

Пошли мы с дядей на рыбалку на маленькую речку у поселка Пойковский. Закинули удочку — не клюет. Закинули еще раз — леску порвали. И вдруг... что-то тяжелое зацепилось! Ага, думаем, наконец-то клюнул! Но вместо рыбы вытянули мы рваный башмак. А потом консервную банку. Дядя сказал: «Какое безобразие, губят красоту. Не школьники ли здесь, костры жгли?»

Мне стало стыдно, хотя я никогда ни бутылки, ни консервных банок в речку не бросал, но видел — другие бросают.

Ильдар ХАЗИЕВ.



А после уроков — репетиция!

## Альбом на память

Недавно наш класс побывал в гостях у коллег из управления технологического транспорта № 4. Мальчики взяли с собой фотоаппарат, им дано было задание сделать альбом, рассказать о профессиях водителя, слесаря, механика.

Таня ЖАРОВА.

## Совет дружины — всем делам пружина

У нас проиел отчетно-выборный сбор дружины «По Ленину сверяем свои дела». В дружине стало традицией сверять свои мысли, дела по Ильичу.

Сбор проходил в форме письменного журнала «Пионерский вестник». Совет дружины тщательно разработал вопросы, перед каждым отрядом поставил конкретную задачу.

Первую заметку написала Оля Некрасова, она рассказала о нашем деловом, дружном совете дружины. Совет дружины — всем делам пружина. Он руководит работой отрядов, старается сделать так, чтобы жизнь ребят была интересной.

В дружине прошла операция «Компаньеро», пионеры организовали ярмарку солидарности, вырученные деньги (500 рублей) перечислили в Советский фонд мира.

Было очень интересно слушать о работе людей этих специальностей. Нам даже показали, как собирают аккумуляторы. Альбом получился прекрасным! Сейчас он в пионерской комнате.

## Лучше на деле, чем на словах

Недавно в нашей школьной столовой я видела такую сцену: мальчишки катали из хлеба шаррики и кидали ими. Разве можно так пионерам относиться к хлебу? А эти же мальчишки на сборах красиво говорят о том, что хлеб выращивают люди, что дается он нелегко и его надо беречь. Как же так! На словах одно, а на деле другое? Я видела брошенный на дворе кусок хлеба. Больно такое видеть. Давайте объявим операцию по защите хлеба!

Наташа КОРОЛЕВА.

## Так получилось

Долгое время я ходила в кружок юннатов. У нас были морские свинки, звали их Ваня и Маня. Были они милыми и смешными. Ели все подряд: бумагу, овощи, фрукты, мясо, печенье. Однажды они потерялись. Как их искали! А они залезли... в шкаф! Потом начались каникулы, мы перестали ходить в кружок. В общем, свинки погибли. До сих пор думаю: наверное, мы были им плохими друзьями.

Таня ХОЛОДОВА.

## О маме

Моя мама работает бухгалтером. И очень любит свою работу. Добрая она, и с ней всегда делается и горем, и радостью. Мама многое умеет и меня научила вышивать, вязать, готовить обед. И еще она часто вспоминает, как училась в школе, как была вожакком комсомольцев в техникуме. Когда мама рассказывает, я невольно сравниваю: а как мы относимся к порученному делу, умеем ли дружить?

Наташа ГУСАРОВА.

## Я же — октябренок!

Моя мама работает кладовщицей. Она выдает запчасти водителям. Уходит из дома рано утром и приходит поздно вечером. Устает. А еще надо столько домашней работы переделать! Однажды я подошел к ней и сказал: «Давай вместе полднем помою. Я же октябренок...». Мама улыбнулась и протянула мне тряпку.

Саша НАУСОВ.

## Кто выше?

У нас в школе проходили соревнования по прыжкам в высоту между девочками шестых классов. Установили планку на 90 сантиметров. Эту высоту взяли все, кто принимал участие в соревнованиях. А потом началась упорная борьба. Высоту один метр не взяли только двое. Когда планку подняли еще на 5 сантиметров, то половина ребят выбыла из игры. А высоту 1 метр 20 сантиметров взяли только двое: Наташа Буравова и Ольга Довга. Еще пять сантиметров прибавили! Победила Оля, Молодец!

Марина ЧАЙКИНА.

## Вместе со взрослыми

Тесная дружба связывает восьмиклассников с коллективом управления технологического транспорта Запсибнефтьестрой, и ребята непосредственно принимают активное участие в решении тех задач, которые стоят перед предприятием.

В день ленинского коммунистического субботника мы, восьмиклассники школы № 6, решили работать у своих шефов. Рано утром за нами пришел автобус. В управлении технологического транспорта Запсибнефтьестрой нас встретил главный инженер

Сергей Степанович Галаткинов. Сразу же нашли нам работу по силам и умению. Никто не воспринял нас как лишнюю нагрузку, обузу, никто не раздражался, что от нас одни «хлопоты». 120 ребят трудились в цехах, складах, на благоустройстве территории. Рядом с шефами работать было интересно. И мы потрудились на совесть! В следующий субботник мы снова пойдем к шефам.

Иначе не могли. Ведь мы были заняты настоящим делом, отвечали за него.

Учащиеся школы № 6.



ИНТЕРЕСНО, ПОЛУЧИТСЯ ИЛИ НЕ ПОЛУЧИТСЯ УЗОР? КОНЕЧНО, ПОЛУЧИТСЯ! Фото А. Вагентиной.

## Приходите в театр кукол

Кукольный театр. Кто из нас не любит его? В наш город часто приезжают профессиональные кукольники. Наверно, не удивительно, что занятия в театре «Петрушка» стали любимыми у четвероклассников школы № 2.

Руководит ими Софья Александровна Гизатуллина. Пришла она в школу в начале сентября прошлого года и сказала: «Кто еще не нашел себе дело по душе — приходите в кукольный театр!».

Позднее ребята назвали свой театр «Петрушка», и довольно верно: сразу представляешь веселых человечков, а заодно и 11 увлеченных кукольников. Не было еще случая, чтобы кто-нибудь из них не пришел на занятия. Оформлять спектакли, шить кукол им помогают шестиклассники.

Софья Александровна много работает над развитием речи у артистов,

умением передавать голос и характер изображаемого героя, а особенно, конечно, над техникой работы с куклой.

Театр уже поставил спектакли в детских садах и в школе: «Лисичка-сестричка», «Петрушка и ученица», «Машенька и медведь». Запомнились ребятам и исполнители главных ролей: Наташа Пешкина, Валя Баянова, Рамиль и Артур Мусины. Оригинально оформляют спектакли Света Решетникова, Лена Алексеева, Лена Александрова. Прекрасно справляется с ролью рассказчица Лариса Черкова. Смеются зрители над шуточными персонажами Андрея Жеребцова и Максима Баранюка. Аплодисментами встречают они героев Лены Дергуновой, Катю Шульминой.

Сейчас кукольники репетируют новую сказку «По щучьему велению». Таня ЯМПОЛЬСКАЯ, Таня СОКОЛЬНИКОВА.

## ТРАДИЦИИ ИДУТ РЕБЯТА СЛУЖИТЬ

Годы службы в армии дают возможность овладеть той или иной профессией, познать цену солдатской дружбы, ощутить причастность к воинскому коллективу — частице той огромной силы, которой народ доверил охранять свой мирный труд.

В армии юноши приобретают разностороннее звание, получают необходимую физическую закалку. В клубе «Горизонт» поселка Мамонтово исполком поселкового Совета народных депутатов были организованы торжественные проводы призванных И. Жердева, А. Глинского, В. Сологуба, А. Мусиенко, В. Болтина. В них участвовали и ветераны Великой Отечественной войны.

Торжество открыли пионеры и комсомолы поселка Мамонтово восьмилетней школы. О тяжелых днях войны, выпавших на долю советского на-

рода, рассказал ветеран Великой Отечественной войны И. В. Кабел. Минутой молчания почтили присутствовавшие память павших героев. С поздравлениями и наградами к призванным обратились представители предприятий. Будущим воинам Советской Армии вручены памятные подарки и для каждого была исполнена песня вокально-инструментальным ансамблем «Выраж».

Показали свою сноровку и смекалку призванные в конкурсах, которые были проведены капитаном И. В. Кукулиным. Быстрее всех разобрал и собрал автомат призванный Глинский.

От имени призванных И. Жердев заверил всех, что они не уронят честь и славу наших отцов и дедов.

Мы надеемся, что такие проводы станут традицией поселка Мамонтово.

Н. ГРИШИНА.

## Наш пионерский Отряд

родился 19 сентября 1985 года и борется за право носить имя Сергея Мироновича Кирова.

Мы сразу же активно включились в жизнь и дела дружины.

В феврале проходили игра «А ну-ка, мальчишки!» и смотр строя и песни. Мы заняли второе и первое места.

В марте проходил смотр юнкоров школ города. Честь нашей школы защищали Оксана Вильчик (капитан), Олеся Подлесняк, Гузеля Мустафина, Оксана Маркова. Команда заняла третье место.

Запомнился сбор подписей в защиту Леонарда Пеллиера, открытое заседание КИДА. Во всех этих мероприятиях участвовал наш отряд.

Гелена БХОНКО,  
школа № 9.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

# РЫБОЛОВУ-ЛЮБИТЕЛЮ

В богатейшим фондом рыбохозяйственных водоемов, по существу,охранилищем продуктов питания располагает Нефтеюганский район. В водоемах района обитает около двух десятков видов рыб, двенадцать видов имеют промысловое значение, т. е. являются основными объектами промысла рыбодобывающих организаций. Значительное количество рыбы отлавливается и рыбаками-любителями.

Одним из нормативных актов, регулирующих рыболовство, являются Правила спортивного и любительского рыболовства в водоемах Тюменской области.

Правилами рыболовства отмечается, что любительский и спортивный лов рыбы для личного потребления разрешается всем гражданам бесплатно во всех водоемах, за исключением культурных товарных рыбных хозяйств, заказников, заповедников, водоемов, закрепленных за рыбодобывающими организациями, а также ведущих лов по соответствующим разрешениям рыбоохраны.

Граждане, занимающиеся любительским и спортивным ловом рыбы, обязаны:

- поддерживать надлежащее санитарное состояние на водоемах;
- не оставлять на берегах водоемов мусор и прочие отходы;
- не допускать загрязнения и засорения водоемов;
- иметь при себе документы, удостоверяющие личность;
- не нарушать на водоемах общественный порядок;
- оказывать содействие госинспекторам рыбоохраны в задержании нарушителей настоящих Правил и пресечении нарушений;
- не допускать порчи и повреждения указателей, щитов, аншлагов и других знаков, установленных на водоеме и на берегу.

### ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- производить без согласования с консультативным советом по акклиматизации при ихтиологической комиссии и разрешения органов рыбоохраны акклиматизацию, зарыбление и разведение новых видов рыб;
- применять без разрешения органов рыбоохраны новые снасти и способы лова, не предусмотренные настоящими Правилами;
- проводить рыболовные соревнования в период нереста рыб;
- находиться на водоеме или в непосредственной близости от него с орудиями лова, применение которых в данное время запрещено, а также со взрывчатыми и отравляющими веществами;
- продажа сетематериалов, орудий лова и принадлежностей к ним, применение которых запрещено настоящими Правилами;
- производить в водоемах мойку транспортных средств, а также производить работы, отрицательно влияющие на гидрохимический режим водоемов;
- продажа частным лицам ценных видов рыб, за незаконный вылов, добычу и уничтожение которых предусматривается взыскание с граждан ущерба по утвержденным таксам;
- остановка плавсредств в пределах запретных для рыболовства мест.

### ЗАПРЕЩАЕТСЯ ЛОВ РЫБЫ:

- с применением взрывчатых и отравляющих веществ, электротока, колющих орудий лова, огнестрельного и пневматического оружия (за исключением ружей и пистолетов для подводной охоты), способом багрения;
- с незарегистрированных плавсредств, а также с не имеющих на корпусе четкого номера.

Любительский и спортивный лов рыбы и водных беспозвоночных в течение всего года (за исключением нерестового периода) в водоемах общего пользования разрешается следующими снастями:

- летними и зимними удочками с общим количеством крючков не более 10 штук на рыболова;
- закидушками с берега не более 10 крючков на рыболова;

— спиннингом, двумя блеснами, донной снастью за весельной лодкой (без применения мотора).

В водоемах или на участках водоемов, определенных органами рыбоохраны для любительского лова в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономном округах, лов рыбы, помимо снастей, перечисленных выше, разрешается местному населению одной ставной или плавной сетью длиной до 25 метров, или одним фитилем с открылкой длиной до 2-х метров, или бреднем длиной до 25 метров в летнее время, а в зимнее — двумя сетями или фитилями на одну семью с размерами ячей, предусмотренными Правилами рыболовства в Обском бассейне.

По Нефтеюганскому району применять такие орудия лова разрешено на р. Большой Балык с поймой и прилегающими озерами, на протоке Отчимкиной с поймой, на протоке Чеускиной. По этому перечню видно, что жители ряда населенных пунктов используют сетные орудия лова в нарушение действующих Правил. Учитывая такое положение дел, а также загрязнение некоторых водоемов нефтью, инспекция рыбоохраны в настоящее время проводит работу по пересмотру рыбоугодий, используемых для любительского и спортивного рыболовства.

Правилами рыболовства разрешается максимальный вылов охраняемых рыб на рыболова в сутки:

- на водоемах Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского округов — 10 килограммов. Вылов с водоемов рыбы в свежем, соленом, вяленом, копченом виде разрешается в размере не более двухсуточной нормы независимо от времени пребывания на водоеме. Вылов гальяна, пескаря, ерша не ограничивается.

Рыболовам-любителям запрещается вылов осетра, стерляди, нельмы, муксуна повсеместно в течение всего года.

Правилами установлена минимальная мера на следующие виды рыб, обитающих в водоемах района (в сантиметрах): сырок (пелядь) — 26, пыжьян (сиг) — 25, язь — 25. Мера на рыбу определяется измерением расстояния от вершины рыла (при закрытом рте) до основания средних лучей хвостового плавника. Прилов молоди допускается не более 10 процентов от общего улова в штучном исчислении.

### ЗАПРЕЩАЕТСЯ РЫБОЛОВСТВО В СЛЕДУЮЩИЕ СРОКИ:

- в реках Обь и Иртыш с их притоками и пойменными системами в пределах Ханты-Мансийского автономного округа с 1 по 31 мая;
- лов караса в озерах Ханты-Мансийского автономного округа с 1 июня по 1 июля.

Здесь необходимо пояснить, что пойма р. Обь простирается от материка правого берега до материка левого берега, включая в себя поймы проток Юганской Оби, Отчимкиной, Большой Юганской протоки.

Нерестовый период является важнейшим в воспроизводстве рыбных запасов, и от того, как отнерестится рыба, будет зависеть наши завтрашние уловы.

В период нереста рыбы проводится традиционный двухмесячник по охране весенне-нерестующих рыб. План проведения двухмесячника закреплен совместным решением исполкомов районного и городского Советов народных депутатов.

В одном из пунктов принятого решения, в соответствии с Правилами рыболовства, отражено, что в период до 31 мая запрещено движение судов маломерного флота по поймам, протокам в стороне от маршрутов между населенными пунктами.

Содержание рыбоохранных законодательных актов дифференцировано по бассейнам страны в зависимости от фонда водоемов, рыбных запасов и плотности населения, оно призвано обеспечить удовлетворение потребности советских людей в рыбной продукции в сочетании с максимальной возможной охраной рыбных запасов.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

20 МАЯ,

ВТОРНИК

### I ПРОГРАММА

9.45 — «В поисках капитана Гранта». 5-я серия. 10.50 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Наш современник». Документальные фильмы: «Слово предоставляется», «Глебовы». 15.00 — Концерт. 15.30 — Экранизация литературных произведений. «Повесть о настоящем человеке». Художественный фильм. 17.00 — Спорт за неделю. 17.30 — Наука и жизнь. 18.00 — «Крокодил Гена». Мультфильм. 18.20 — Сегодня в мире. 18.35 — Решается на месте. 19.20 — «В поисках капитана Гранта». 6-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Встреча с народным артистом РСФСР Н. Михалковым в концертной студии Останкино. 22.30 — Сегодня в мире. 22.45 — Велогонка мира.

«Я в обыкновенные совсем на гоюсь...». 14.30 — «После уроков». Тележурнал. 15.15 — Новости.

### ТЮМЕНЬ

17.20 — Хроника новостей. 17.25 — «Сыны Отечества». Рассказы из истории советской науки. Научно-популярный фильм. 18.15 — Инженер на современном производстве. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Сын земли». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши(М.). 19.45 — Орбита.

### МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Прости нас, первая любовь». Художественный фильм. 22.10 — Играет пианист Даг Тхай Шон (СРВ). По окончании — «Тюменский меридиан».

21 МАЯ,

СРЕДА

### I ПРОГРАММА

9.40 — Природоведение. 2-й класс. Я иду по лесу. 8.55 — «Росовская финифть». 9.05, 12.35 — Французский язык. 2-й год обучения. 10.00 — Лирика Р. Гамзатова. 10.35, 11.45 — Ботаника. 5-й класс. 10.55 — Шахматная школа. 11.25 — «Нам — взлет». Научно-популярный фильм. 12.05 — Твоя ленинская библиотека. Материалы к работе программы РСДРП. 13.10 — Ю. Тынянов. Страницы прозы.

### II ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Клуб путешественников. 9.45 — «В поисках капитана Гранта». 6-я серия. 10.50 и 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы. 15.05 — Концерт. 15.30 — «Знай и умей». 16.00 Рассказывают наши корреспонденты. 16.30 — «Михаил Шолохов». Документальный телефильм. 17.30 — «...До шестнадцати и старше». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Скамейка». Мультфильм. 18.40 — Третья часть — норма жизни.

19.15 — «В поисках капитана Гранта». 7-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — «От Чикаго до Филадельфии». Документальный телефильм. 22.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» (Москва) — «Черноморец». 22.45 — Сегодня в мире. 23.00 — Велогонка мира.

### II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Кто проснется петухом?». Научно-популярный фильм. 8.35, 9.35 — География. 7-й кл. 9.05, 12.55 — Немецкий язык. 10.05 — Общая биология. 10.35, 11.40 — Музыка. 6-й класс. 11.05 — «Простые — сложные истины». 12.10 — Доверею народом. 13.25 — В мире пушкинской поэзии. Передача 1-я. 14.15 — Этика и психология семейной жизни. 15.00 — Новости.

### ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Реклама. 17.40 — «Артековцы». Телевизионный фильм. 18.10 — Курсом партийного съезда. Партком-коллективный орган руководства. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Парламентарь». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — К закрытию 128-го сезона в Тюменском областном театре драмы.

### МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — Премьера художественного телефильма «Песнь о любви». По окончании — «Тюменский меридиан».

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

Потеряна юбилейная медаль «60 лет Вооруженных Сил СССР». Нашедшего просим вернуть владельцу по адресу: В «А»-2-13, Родионова Г. С.

Утерянный аттестат о среднем образовании, выданный Озеркинской средней школой в 1975 году на имя Зиннатуллина Муллаура Минигалиевича, считать действительным.

Утерянный аттестат № 723041, выданный в 1978 году Нефтеюганской заочно-вечерней школой на имя Лапшиной Любови Николаевны, считать действительным.

Выражаем глубокую благодарность коллективу авиапредприятия, треста Юганскнефтегазфизика и школы № 6, друзьям и близким, разделившим с нами горечь

утраты любимого сына Сергея.

Семья СИДЕНКО.

Коллектив авиационно-технической базы Нефтеюганского авиапредприятия выражает соболезнование работнику АТБ Егорову Юрию Леопидовичу по поводу преждевременной смерти сына ДЕНИСА.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2.36.41, зам. редактора — 2.30.61, сек. ретарнат, отдел новостей — 2.37.02, отдел партийной жизни — 2.37.84, отдел экономики — 2.37.96, отдел культуры, быта и писем — 2.38.90, корректор — 2.36.08, фотолаборатория — 2.26.68, бухгалтерия — 2.39.92, типография — 2.19.94.

Выпускающая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 4467.