

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 35 (2167) СУББОТА, 22 МАРТА 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

В ГОРКОМЕ КПСС

## ПРОДИКТОВАНО СЪЕЗДОМ

Состоялось совещание партийного актива и журналистов города, на котором обсуждались пути перестройки партийного руководства хозяйством, идеологической и организаторской работы в свете требований XXVII съезда КПСС.

Работники аппарата горкома КПСС, партийных комитетов ведущих предприятий города, журналисты «Нефтеюганского рабочего», многотиражных газет «За юганскую нефть» и «Трассовик югана» в результате открытого обмена мнениями наметили пути освещения в печати важнейших вопросов экономики, работы с кадрами, борьбы против негативных явлений и застоя, формализма в социалистическом соревновании, в партийной и профсоюзной работе, социальной сфере. Выступивший на совещании делегат XXVII съезда КПСС А. Д. Хамракулов сказал о том, что профсоюзный комитет объединения, анализируя кадры профсоюзных работников, тоже почувствовал в прошедшем году, что многие из них подбирались формально, на основе анкетных данных и подчас в угоду хозяйственным руководителям. Отсюда встречающиеся еще беспринципность и равнодушие к нуждам рабочих коллективов. С подобной практикой надо решительно бороться.

Как никогда, сегодня важен социальный опыт трудового коллектива. Мы привыкли оценивать работу многих руководителей и специалистов, партийных и общественных организаций лишь по показателям выполнения плана. Такой узкий подход привел к рождению особой психологии, вредной для благополучия коллектива, когда — «план любой ценой» пагубно отражается на моральном климате и здоровье людей. Решено шире освещать в печати социальный опыт трудовых коллективов.

Успех в развитии экономики должен обеспечить новый стиль в организаторской и идеологической работе. Прежде всего — это гласность при назначении и наказании руководящих работников, подбор пропагандистских кадров не по анкетным данным, а по ораторскому таланту, умению опереться в разговоре с людьми на реальную обстановку.

Иным должно быть отношение к критике. Со стороны печати — это объективность и конструктивность, со стороны объектов критики — деловая реакция.

Газеты как органы партийных комитетов должны стать настоящей трибуной для выступления в них широкого партийного актива, чего, к сожалению, пока еще нет.

В ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА

## АКТИВИЗИРОВАТЬ РАБОТУ КСК

На очередном заседании исполкома районного Совета народных депутатов рассмотрел вопрос о роли исполкомов поссоветов и советов культурно-спортивных комплексов (КСК) по развитию творческой активности трудящихся и обеспечению их разумного досуга и отдыха.

Отмечалось, что в Пыть-Яхе и Мамонтово советы КСК занимаются организацией проведения массовых мероприятий. К примеру, в фестивалях трудовой славы участвовали коллективы 22 предприятий, которые наряду с отчетами о выполнении производственных планов, социальности выступили с номерами художественной самодеятельности, в различных соревнованиях и конкурсах.

В то же время исполкомы Пойковского пос-

совета, Усть-Юганского, Чеускинского, Салымского, Лемпинского сельских Советов еще не до конца используют имеющиеся возможности для организации разумного досуга трудящихся. Клубы и спортивные сооружения не загружены, они не стали настоящими центрами культурной и спортивно-массовой работы.

Исполком районного Совета народных депутатов обязал сельсоветы принять конкретные меры по активизации деятельности культурно-спортивных комплексов, укреплению их материально-технической базы. Рекомендовано также совместно с хозяйственными руководителями обратить особое внимание на создание благоприятных условий для жизни и творческой деятельности штатных работников КСК.

## НА ЛЕТНЕЕ ВРЕМЯ

Государственная комиссия единого времени и эталонных частот СССР сообщает, что в воскресенье, 30 марта, на всей территории Советского Союза вводится летнее время.

Переход на летнее время производится в 2 часа 30 марта переводом часовой стрелки на один час вперед.



ФОТОРЕПОРТАЖ Они люди надежные

В настоящее время для надежного обеспечения добычи нефти должны крепнуть, набирать силу тылы. От них в большой степени прямо зависит успешная работа всех занятых на месторождениях.

В числе смежных коллективов и труженики Нефтеюганской центральной базы по ремонту электрооборудования.

Социалистическое соревнование в эти дни насыщено новым более глубоким смыслом: ускорение. Ускорение во всем. И в темпах, и в качестве. Этого в полной мере добиваются такие передовики предприятия, как Леонид Андреевич Лазарев (на снимке справа) со своим бывшим учеником Алексеем Нефедовым. Тонкая и ответственная у них работа. Тем не менее справляются с ней ремонтники без единого замечания. (Продолжение фоторепортажа на 2-й стр.).

## Груз в срок

Первые два рейса совершили на днях водители автобазы № 93 А. Дроздов и А. Терентьев в Локосово и обратно в Нефтеюганск.

Передовые водители предприятия доставили на стройки города кирпич Локосовского завода. Перед транспортниками стоит задача в кратчайшие сроки вывезти его до распутицы 60 тысяч штук.

Чтобы успешно справиться с ответственным заданием, руководство базы выделило большегрузные автомобили, опытных шоферов.

А. ШУМЕЙКО.

## Каждый день — ударный

Перед началом рабочего дня комплексная бригада строителей Н. Калининченка из треста Мамонтово-нефтепроектной строительной собирается на традиционную «пятиминутку». Рабочие обмениваются мнениями о материалах XXVII съезда КПСС, проблемах, поднятых со всей открытостью на партийном форуме. Стараются увидеть их через призму своей жизни, своего производства. Высокие обязательства, принятые коллективом на строительстве дожимной газоконпрессорной станции ЦПС «Мамонтово», бригада решила выполнить досрочно, в третьем квартале.

## ОБУСТРОЙСТВУ МЕСТОРОЖДЕНИЙ — ЧЕТКИЙ РИТМ: ОТВЕТ И КОММЕНТАРИЙ

# ЦЕНА РАСКАЧКИ

и потолочная сварка. Для другого отрезка напорного нефтепровода — Орехово-Ермаковское месторождение — НПС «Юган», протяженностью 78 км — поставлено 49 км труб, и они продолжают поступать. Здесь сварено 22,6 км плетей, расчищено 32 км трассы, также начата вывозка плетей и потолочная сварка.

Главтрубопроводстрой принимает все меры по усилению работ. Так, дополнительно к строительству нефтепровода подключен трест Шекинггазстрой. Все это дает основание считать, что линейные работы на обоих отрезках нефтепровода в апреле будут закончены.

По просьбе редакции этот ответ комментирует главный инженер объединения Юганскнефтегаз Г. М. ДОЛГИХ:

— Цифровая информация здесь точна. Но вот такая «деталь»: 7 км плетей, сваренных трестом Союзспецгаз-

строй, находятся в Мегрине, 21 км плетей, подготовленных трестом Куйбышевтрубопроводстрой, — в Сургуте. Конечно, их вывезут, но на это потребуются серьезные усилия. Времени, наконец, которое и без того «поджимает». Технику на строительство нефтепровода продолжают завозить. С нашей помощью: у трубопроводостроевцев не оказалось тяжелых трейлеров, и мы вынуждены были дать им свои, а ущерб нашим планам работ.

Ход работы на нефтепроводе сейчас под пристальным вниманием Главтрубопроводстроя, его начальника И. И. Мазура, который в эти дни постоянно на трассе. Линейную часть, видимо, строители в апреле построят, точнее, «вырут». Но введут ли нефтепровод в эксплуатацию?

ОТ РЕДАКЦИИ. К комментарию Г. М. Долгих добавим, что в ре-

зультате долгой раскачки строители нефтепровода, преодолевая огромные трудности с доставкой техники и материалов, приступили к штурму. Продиктованные поздней передислокацией, что в ответе тов. Гордышевского осталось почему-то без объяснений и подано в качестве объективной причины задержки с началом работ, «ударные темпы» на строительстве нефтепровода обойдутся непопулярно дорого. Во-первых, самое серьезное отставание определено на самом же трудном участке — от нулевого до 39 км отрезка нефтепровода от ДНС-1 до НПС «Юган»: сплошное болото потребует огромного количества людей и техники — иначе не успеть. Во-вторых, уже сейчас совершенно ясно, что с таким трудом зимой завезенную на трассу технику, особенно тяжелую, по окончании работ вывезти не удастся.

СОРЕВНОВАНИЕ:  
ПРАВСТВЕННЫЙ СМЫСЛ

## На Варьегане — передовая

Подвижники и подвиг — слова одного корня. В прошлом году минуло 25 лет с тех пор, как Валентина Ивановна Гаганова выступила инициатором движения за переход передовиков производства на отстающие участки, чтобы поднять их до уровня передовых. В объединении Юганскнефтегаза многие пошли по ее стопам. Передовые мастера по добыче, бурению, ремонту скважин, рабочие переходили в отстающие бригады и, не жалея сил и времени, ставили на ноги, а со временем выводили в передовые целые коллективы. Среди них известные уже В. К. Шадрин, Ю. Н. Ярошенко, В. Н. Свиригунов, братья А. В. и М. В. Фахрудиновы и многие, многие другие. И так, все это уже было в масштабе бригад, участков. А здесь целая область не справилась с пятилетним планом. И хотя объединение Юган-

скнефтегаз все эти годы выглядело вполне благополучно, упоения собственными наградами и премиями не было. Да и ситуация складывалась так, что в связи с обшей напряженной обстановкой по добыче, передовиков все больше и больше нагружали.

Идея, можно сказать, витала в воздухе. Потому и стала коллективной — помочь отстающим. Ведь именно этот принцип является одним из основных в социалистическом соревновании. И вот уже второй месяц объединение Юганскнефтегаз помогает выйти из прорыва Варьеганнефтегазу. Результат работы юганцев на Северо-Варьеганском месторождении неплохой. Второй цех добычи нефти и газа нефтедобывающего управления Тагриннефть уже справляется с планом и начинает потихоньку возвращать долги.



ФОТОРЕПОРТАЖ

## Они люди надежные

В опережающем темпе, подтверждая делом звание передовой, трудится бригада участка по ремонту низковольтной аппаратуры цеха № 2 (на снимке). Руководит женским коллективом опытный специалист Лидия Михайловна Тойкка. Как профессионалы, все они на высоте. Не следует особо выделять в коллективе — М. С. Петрову, Л. И. Фролову, Л. Ф. Елохину, С. С. Ибатуллин, Г. И. Макагову. Заказчик знает, если двигатель восстановлен этой бригадой, надежность обеспечена.

Примечательно, что с начала года в адрес ремонтников не поступило ни одной рекламации. И еще важная деталь. За два месяца года предприятие отправило заказчикам восстановленной аппаратуры на сумму, превышающую 878 тысяч рублей при плане 812 тысяч.

А. ПУМЕЙКО.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

## Из временных — в постоянные

В дни работы XXVII съезда КПСС более двадцати специалистов Юганскнефтегаза выехали на постоянное место работы в г. Радужный. Если смотреть в корень этой инициативы, то станет ясно, что когда трудовой десант юганцев начал работать на промыслах Варьеганнефтегаза, сразу возникли трудности не столько технического, сколько технологического порядка. Геологические условия нового для них месторождения явно отличались от привычных, домашних условий. А систематизированных и точных данных по скважинам не было. Несколько раз специалисты Юганскнефтегаза вылетали в Радужный, чтобы на месте изучить промысел и дать своим рабочим достоверную информацию.

Мало. Уже тогда поняли, что временных нарядов мало и, чтобы понастоящему помочь, здесь нужно работать постоянно. Буквально в то же время главный инженер Главтюменнефтегаза Ю. Н. Вершинин думал, кем укомплектовать НГДУ Тагриннефть. Хорошо знает местные юганские кадры. Так две мысли, желание и необходимость столкнулись и высекли искру нового почина нефтеюганцев.

Слов нет. Уехать от налаженного производства, устоявшегося быта может и легко, если ты один. Но есть семья, дети, со всеми их болезнями, школами, детскими садами. А в Радужном, чего греха таить, и с жильем, и с медицинским обслуживанием, и с садиками пока весьма сложно. Не говоря уже о каких-то культурных центрах.

Парткому и администрации объединения Юганскнефтегаз пришлось основательно поработать над тем, специалистов какого профиля надо подобрать, и над тем, кого именно можно отдать,

чтобы не уронить марку нефтеюганцев.

Не все так просто было с людьми. У одних были объективные причины, другие рады бы, да грехи не пускают. Отбор был весьма жестким.

— Самое трудное — принять решение, — сказал А. П. Иванов — бывший начальник технологического отдела Нефтеюганской базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования, который уехал в Радужный директором аналогичного предприятия. — Если решение принято, то детали отработают сами собой.

— А главная причина нашего решения, — добавил главный инженер Тагриннефть В. А. Мелентьев, — слово «надо».

Первый секретарь горкома КПСС М. М. Метанов в беседе сказал, что для такого шага требуется и немалое гражданское мужество, и политическая зрелость. Особо важны такие инициативы сейчас, когда нужно использовать все резервы для выполнения решений XXVII съезда КПСС.

Что же, думаю, можно смело назвать специалистами Юганскнефтегаза, уехавших в Радужный, настоящими подвижниками нефтедобычи, душой болеющих за общее дело. А подвижник и подвиг, как вы помните, слова одного корня.

Взяв курс на ускорение социально-экономического развития страны. Ускорение, как указывалось на партийном съезде, — это прежде всего повышение темпов экономического роста, обеспечить которое должно живое творчество масс, решительное преодоление инерции, застойности и консерватизма.

С. КАТАЕВ.

Чем теснее сблизим мы школу и производство, тем быстрее выполним задачи, поставленные реформой. Руководствуясь этими выводами, базовая школа № 2 и коллектив треста Нефтеюганскжилстрой ведут совместную работу по улучшению идейного и трудового воспитания школьников. Из числа лучших комсомольцев создан подотряд, члены которого закреплены за подшефными классами. Ежегодно заключается общий договор, принимаются обязательства, что позволяет определить и претворить в жизнь широкий круг мероприятий, направленных на улучшение не только материальной базы школы, но и духовного обогащения школьников.

Совместно проводятся соревнования «Веселые старты», церемонии «Посвящение в вожаки», товарищеские встречи по волейболу и баскетболу, походы.

Большое значение в трудовом воспитании школьников имеет их участие в выполнении определенных работ на строительных объектах с коллективами бригад ведущих профессий. В настоящее время в трудовых десантах принимают участие 15 классов, включая и 6е классы, организованы постоянно действующие трудовые объединения, которые продолжают работу и в летний период.

Скажу откровенно, что не сразу сложилось трудовое сотрудничество с нашими подшефными. Были такие административные работники подразделений треста, которым не очень хотелось возиться со школьниками. Для этого же необходимо было заниматься дополнительной подготовкой и непосредственной организацией труда ребят. Но благодаря повседневному целеустремленному труду администрации треста, общественных организаций и настойчивости педагогического коллек-

ШКОЛА: ВРЕМЯ РЕФОРМЫ

## ЧТО МОГУТ ШЕФЫ...

тива школы, удалось ликвидировать эту проблему.

Подобрали опытных наставников, любящих свое дело, таких как Е. Сарайкина, Л. Андреева, В. Кошак, Д. Масева, А. Петрова, В. Прозорова, Ф. Ракимова, Е. Жила и многие другие.

Сейчас нет необходимости напоминать административным работникам потоков, участков, что можно в любое время обратиться за помощью к своим подшефным.

Этим не ограничивается связь нашего предприятия и школы. Оказываем мы помощь педагогическому коллективу и в воспитании трудных подростков, работе по месту жительства через совет общественности микрорайона и подотряд. В этом плане очень многое зависит от работника, который непосредственно занимается выполнением поставленных задач. Здесь нужен энтузиазм. Целью сказать, что ранее не проводилась работа советом общественности по оказанию помощи школе в этом вопросе, но несмотря на такую помощь и контроль со стороны партбюро и администрации треста, желаемого результата мы добиться не смогли.

В настоящее время хорошо справляется с общественным поручением Валентина Николаевна Мыськина. Она знает в лицо каждого трудного подростка. Регулярно проводятся совместные рейды в микрорайонах в составе представителей совета общественности, педагогов, комсомольцев школы и треста. Кроме этого, они посещают семьи этих детей. Занимаются устройством ребят в клубы по интересам, опосредованно их в пионерские и лагеря труда и отдыха.

Работа совета общественности контролируется

и направляется партийным бюро треста.

Силами треста ежегодно выполняется ремонт школы, кроме того, наши шефы ввели в эксплуатацию стрелковый тир, в котором занимаются все дети с 4 по 10 классы.

Но как не велика роль школы и общественности, но воспитывают растущего человека не только они. Основы характера, исходные жизненные установки — все это закладывается в семье. И не жди добра, если в школе внушают одно, а дома — другое. Мимо подобных явлений не проходят партийная, комсомольская организации и трудовой коллектив треста. В начале минувшего учебного года комиссией действия семье и школе были составлены списки детей, родители которых работают в тресте. Под особый контроль были взяты те семьи, чьи дети плохо занимались, пропускали уроки, грубили старшим и учителям. С них и начали профилактическую работу.

Принятые партией постановления о школе обязывают нас по-деловому относиться к организации трудового обучения учащихся в 9-х классах в межшкольном учебно-производственном комбинате.

Между этим учебным заведением и нашей базовой организацией заключен договор, в котором четко определены обязанности специалистов по профориентации и трудовой подготовке школьников. В целях организации их трудового обучения созданы участки и класс. Теоретические и практические занятия проводят квалифицированные мастера производственного обучения. Сейчас провели реконструкцию существующего участка и планируем совместно с

УПК предоставить рабочие места мальчикам 7-х классов. В связи с этим партийное бюро на открытом заседании с участием директоров учебно-производственного комбината рассмотрело вопрос «Об организации общественно-полезного производственного труда школьников в свете постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР» и приняло решение, которое обязывало администрацию треста, общественные организации определить плановые задания с разбивкой по кварталам и месяцам, внедрить бригадную форму труда, установить норму выработки, разработать условия соревнования с поощрением мастеров производственного обучения в зависимости от выполнения бригадами учащих плановых заданий.

Выполнение данного постановления положительно влияет на качество профессиональной подготовки школьников.

Однако для осуществления тесной связи школы, семьи и трудового коллектива нам необходимо решить еще много вопросов. Например, таких, как выделение жилья для учителей, мест для их детей в детских садах, оздоровительных путевок и т. д. Это положительно отразится на стимулировании труда педагогов, а в конечном счете на воспитании подрастающего поколения.

Одним словом, администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации, весь коллектив треста будут принимать все меры к тому, чтобы был весомым вклад по претворению в жизнь реформы школы и партийный XXVII съезд КПСС.

В. БАЧАНЦЕВ,  
секретарь партбюро треста.

# ТРЕБУЕТ УЛУЧШЕНИЯ

XXVII съезд партии поставил задачу продолжить развитие нефтяной промышленности в Западной Сибири, Казахстане и на севере европейской части страны, повысить эффективность добычи нефти, в том числе путем совершенствования технологии буровых работ, улучшения их технического оснащения. Намечено расширить выпуск высококачественного бурового, геологоразведочного и другого оборудования и запасных частей к нему.

— Все это относится непосредственно и к нам, — замечает В. Рудойскацкий. — Не только к конструкторам, но и ко всему коллективу производственного объединения «Уралмаш». Главное сегодня — буровые установки типа БУ 3000 ЭУК с электрическим приводом, универсальной монтажеспособности для кустового бурения наклонно направленных и вертикальных скважин глубиной до 3.200 метров. Именно им принадлежит ведущая роль в оснащении Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. Таких установок выпущены уже сотни, и они хорошо себя зарекомендовали. За последние пять лет на предприятиях Главтюменнефтегаза ими пробурено свыше 60 процентов метража скважин, хотя наших установок по количеству лишь половина общего их числа в регионе. Передовые бригады, работающие на нашем оборудовании, добились рекордных результатов проходки — до 100 и более километров скважин в год на одну установку.

Но все же и эта техника сегодня требует улучшения. На совещании в Свердловске известный в Среднем Приобье буровик В. Воловцов, обращаясь к работникам «Уралмаша», сказал:

— Нет ничего невозможного в том, чтобы наши буровые установки по надежности и комфорту не уступали зарубежным образцам. Добиться этого в наших силах. И еще нам хочется, чтобы новые установки поступали к нам в полном комплекте с достаточным количеством запасных частей. Иначе приходится каждую четвертую пятую буровую разукрупнять, брать с нее узлы и детали для уже работающих.

Надежность, удобство в эксплуатации, комфорт — качества, которые особо ценятся в условиях сурового климата Западной Сибири. Предлагайте себе буровую вышку на семи ветрах при сорокаградусном морозе — каково приходится на ней бурильщикам?

В созданной ныне конструкторами новой модификации буровой установки 3000 ЭУК-1М в большой мере устраняются эти недостатки. В ней предусмотрены сборно-разборные каркасно-панельные укрытия буровой площадки, насосов, компрессоров, энергоблока, других устройств и соответствующая система обогрева. Защищенные от ветра и стужи, буровые бригады будут находиться в условиях, приближенных к обычным заводским, что, несомненно, скажется на повышении производительности их труда. Да и «утепленное» оборудование станет служить дольше. В текущем году намечается изготовить пока две такие установки, которые помимо заводских испытаний пройдут проверку в эксплуатации. В дальнейшем они станут основными в перевооружении Западно-Сибирского нефтегазового комплекса.

Повышается и технический уровень этих установок. Увеличивается их грузоподъемность (допускаемая нагрузка

ка на крюк) со 170 до 200 тонн, что повысит не только их надежность, но и предельную глубину бурения — до 4.000 метров. Вводится трехступенчатая система очистки бурового раствора вместо применявшейся двухступенчатой. Это увеличит механическую скорость бурения, долговечность буровых насосов, снизит затраты времени на ремонтные работы. Предусматривается применение трехпоршневых буровых насосов вместо двухпоршневых, что поможет заметно сократить время «строительства» скважин. Совершенствуются конструкции лебедок и другого оборудования, механизмируются процессы, ранее выполнявшиеся вручную. Как видим, социальный заказ западно-сибирских буровиков принят к исполнению.

Для геологов тюменского региона создается установка, способная бурить скважины глубиной до 5.000 метров. Разведчикам недр приходится довольно часто перемещаться с одного места на другое, отстоящее порой на сотни километров. Бездорожье, суровый климат затрудняют операции разборки, транспортировки и монтажа многотонных установок, увеличивающие потери времени. Необходимо было подумать о том, как лучше преодолеть эти трудности. В итоге пришли к выводу — расчленить конструкции установок на блоки, пригодные для перевозки вертолетами. Это помогает резко ускорить монтаж, демонтаж и перебрасывать агрегат на новое место.

**В. ДАНИЛОВ, В. РЕУТ.**

(«Правда», 15 марта 1986 г., в сокращении).

Краткий комментарий начальника управления по бурению объединения Юганскнефтегаз **В. Г. СКЛАДЧИКОВА:**

— Свои детище — установку 3000 ЭУК — уралмашевцы постоянно контролируют в работе. Достаточно сказать, что только на наших буровых побывали и директор Уралмашзавода, и главный инженер, и конструкторы буровых установок, и руководители НИИтяжмаша. Буровики откровенно, по-рабочему, высказывали им свои претензии к установке, мы не единожды высылали по просьбе завода официальные документы, где были сведены воедино мнения специалистов бурения. Но время идет, а реального улучшения, предметной работы конструкторов и инженеров Уралмаша над совершенствованием 3000 ЭУК мы пока не видим.

Тот же разговор об утеплении ведется, по-моему, с того самого момента, когда к нам пришла первая установка. Но как был буровик защищен от ветров, дождей и морозов «только собственной спиной», так и остается.

На уралмашевской установке почему-то не применяется то, что уже давно используется буровиками и отлично себя зарекомендовало. Те же трехпоршневые насосы, например. Почти четыре года назад получили мы две установки Волгоградского завода «Баррикады» 2500 ДГУ с триplexами. Наша, отечественная разработка на одном заводе внедрена, на другом еще только собираются. В чем дело? Видимо, в ведомственности.

Или трехступенчатая система очистки раствора, о которой так хорошо отзываются конструкторы 3000 ЭУК. В принципе, это означает, что, наконец-то, решили ставить отделители, которые мы давно уже используем.

Конечно, хорошо, что конструкторы учитывают наши замечания. Но хотелось бы, чтобы практический результат мы получили оперативнее.



Ударник коммунистического труда слесарь по ремонту бурового оборудования одной из лучших бригад Салымского управления буровых работ В. П. Кемкина Михаил Алексеевич Герасимов считает, что успех дела, решение задачи, поставленной партийным съездом (изучиться работать по-новому) зависит не от твоей квалификации и опыта, а от умения рассматривать свое конкретное дело в масштабах всего управления. Этому он, как наставник, и учит молодых буровиков.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

## МЕРЫ ПРИНЯТЫ ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР

Наш читатель А. А. Гензе жаловался на невнимание работников завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры.

Вот что ответил на запрос редакции директор завода В. К. Ворзнов: «Факты, изложенные в письме, подтвердились. Ремонт антенн коллективного пользования на доме № 50 4-го микрорайона производится, что подтверждено письменно т. Гензе.

Винные в нарушении Правил бытового обслуживания и должностных обязанностей наказаны в административном порядке. Радиомонтерам т.т. И. В. Обуху, В. Г. Калинин, старшему приемщику заказов Л. Л. Зверевой объявлен выговор. Мастеру технического контроля А. Е. Кирилловой указано на слабый контроль за работой».

## ГОРИМ!

Сначала подведем печальные итоги: 132 пожара и загорания зарегистрировано в 1985 году в населенных пунктах Нефтеюганского района. Общая сумма материального ущерба составила почти 900 тысяч рублей. Погибло 6 человек. По сравнению с предыдущим годом количество пожаров и загораний увеличилось вдвое.

Если посмотреть по населенным пунктам, то половина общего количества пожаров произошла в поселках Мамонтово и Пойковский, а по объектам возникновения основной процент составляют пожары в жилых домах и вагончиках.

Учитывая такую сложную обстановку, отделение Госпожнадзора в течение 1985 года осуществило ряд профилактических мероприятий. Так, были обследованы все объекты народного хозяйства, и руководителям вручены предписания. В ходе проверки 192 (!) злостных нарушителя правил пожарной безопасности из числа должностных лиц оштрафованы. Среди них бывший директор совхоза «Нефтеюганский» В. Г. Колунин, директора Салымского и Майского лесхозов Н. Ф. Шубин и В. А. Порозов, главный инженер СМУ НГДУ Правдинскнефть Ю. И. Макаров, начальник проектно-сметного бюро НГДУ Мамонтово-нефть А. К. Загирова, главный инженер Мамонтовской ЖКК Н. А. Кошель и другие.

Вынужденной мерой — приостановкой эксплуатации объекта, находящегося в явном пожароопасном состоянии — в течение года мы воспользовались 38 раз. В числе таких объектов РММ ПМК 22 в п. Мамонтово, Пойковская нефтебаза управ-

ления Госкомнефтепродукт, пилорама Леспромхоза в п. Куть-Ях, клуб в п. Чеускино (который все-таки сгорел), мебельный склад ОРСа НГДУ Мамонтово-нефть в п. Мамонтово и ряд других объектов.

Были осуществлены мероприятия по контролю и противопожарному нормированию на строящихся объектах. Значительная часть времени затрачена работниками отделения на расследование происшедших пожаров и оформление соответствующих материалов.

Анализ пожаров, всей обстановки в районе с учетом профилактических мероприятий Госпожнадзора позволяет сделать вывод о том, что пожары происходят, произошли уже в 1986 году и будут происходить там, где сложилась обстановка безответственности, всепроцентности, низкой трудовой дисциплины и бытовой культуры. Именно поэтому полностью сгорели строящийся 12-квартирный дом РСУ-2 треста Юганскремстрой в п. Пойковский (начальник В. И. Куракин), где не осуществлялся контроль за ведением бригадой рабочих сварочных работ, общежитие № 25 Мамонтовской ЖКК в п. Мамонтово, общежитие «Вахта-80» Салымского УЭР в п. Пойковский.

Хотелось, чтобы все сделали для себя соответствующие выводы и по-новому подошли к выполнению противопожарных правил как на рабочем месте, так и в быту.

**А. СПИРТОВ,**  
начальник отделения  
Госпожнадзора ГРОВА

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ,**

## И ПОЛУЧИЛОСЬ ВКУСНО...

Летнюю и зимнюю трудовую практику мы втроем проходили в столовой управления механизации № 4.

Что поразило нас прежде всего, так это в первую очередь, удивительная атмосфера доброжелательности, радушия и гостеприимства. Казалось, что знали мы этих добрых людей уже целую вечность.

Нашим главным наставником стала старший повар Раиса Фатыховна Файзулина. Говорит не-

громко, а запоминается каждое слово. Вот ловкие, натруженные руки показывают нам, как сделать блюдо правильно и, главное, вкусно, красиво. И мы изо всех сил стараемся повторить все за ней. Начинаешь падать духом — не получается. И уже комок подкатывается к горлу, вот-вот расплывешься. А она ласково посмотрит и скажет: «Ничего, получится. Не все сразу. На все нужны язык и умение». И снова дока-

зывает, и снова ничего не получается у нас. Но проходит время и... О чудо! Получилось! Красиво, правильно и все-таки, чуточку хуже, чем у тети Раи (как мы ласково называли ее).

Так было летом. А когда наступило время прохождения зимней практики, нас уже встретили в столовой как равноправных членов коллектива. И дела нам стали даваться поважней да потрудней. И рабочие, которые приходили в

столовую, узнавали нас и еще шутили: «Когда вы готовите, все еще вкуснее!». Но дело, конечно, не в нас. А в этом дружном коллективе, где царит творческая и деловая обстановка. Так хочется поварам вкусно накормить уставших рабочих. И главная в этом заслуга, конечно, Раисы Фатыховны, нашего наставника, отзывчивого, доброго и чуткого человека, мастера своего дела.

**Л. ВШИНЕВСКАЯ,**  
**А. КУЛАЕВА,**  
**Л. РОГУЛЕВА,**  
учащиеся МУПКА.

# НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

## ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА И ПОСЕЛКОВ ПОЙКОВСКИЙ, МАМОНТОВО, ПЫТЬ-ЯХ

### «ЗМЕЕЛОВ»

Фильм с интригующим названием, созданный по роману Лазаря Карелина на киностудии «Мосфильм», не оставит равнодушными.

Главный герой картины Павел Шорохов попадает на скамью подсудимых и расплачивается свободой за чужие грехи. И все эти годы его не покидало стремление узнать истину.

Шаг за шагом распутывает он амеинные сплетения преступления. Детективная интрига, в которую логично вплетается история любви Павла и Лены, начинается приобретать нерв и накал...

Любителей кино привлечет, конечно, прекрасный актерский ансамбль: Александр Михайлов, Наталья Белохвостикова, Донатас Баняонис, Галина Польских, Любовь По-

лишук, Леонид Куравлев, Леонид Марков и др.

### «САМАЯ ОБАЯТЕЛЬНАЯ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ» — «МОСФИЛЬМ».

Сценаристы Анатолий Эйрамджан и Геральд Бежанов написали сценарий к фильму специально для Ирины Муравьевой, полюбившейся зрителям по великолепным фильмам «Москва слезам не верит», «Карнавал», по многочисленным телевизионным передачам.

В фильме блистателен дуэт не только исполнительниц главных ролей — Ирины Муравьевой и Татьяны Васильевой, но и Леонида Куравлева и Михаила Кокшенова, Александра Абдулова и Ларисы Удовиченко, Людмилы Ивановой и Александра Ширвиндта. Мо-

тив комедии не нов, напоминает коллизию превращений из дурнушки в красавицу главной героини фильма «Служебный роман». Режиссер Геральд Бежанов считает, что в каждой дурнушке живет красавица... а для этого стоит и потрудиться — не терять оптимизма, веры в себя, свою фантазию и смелость. В общем, идея фильма заключается в том, что каждый человек неповторим, талантлив, обаятелен, привлекателен, а задача окружающих — хотя бы изредка напоминать ему об этом...

Завоевание будущего мужа на научной основе, которое разрабатывает и старается воплотить в жизнь одна из героинь комедии, терпит крах. Реальная жизнь гораздо мудрее и одновременно

### «ВАЛЕНТИН И ВАЛЕНТИНА» — «МОСФИЛЬМ».

Он и она любят друг друга и хотят быть вместе, но почему-то окружающие, в общем-то родные и близкие им люди, в силу разных причин не могут этого понять...

Ситуация не новая, но именно в ней оказались молодые герои новой ленты. Многим она уже знакома по популярной пьесе М. Рошина «Валентин и Валентина», теперь мы встречаемся с ней на экране.

В главных ролях молодые исполнители: студент Щукинского училища Николай Стоцкий и студентка ГИТИСа Марина Зудина. Это их дебют в большом кинематографе. Естественно, украшением картины ста-

ла работа в ней народной артистки СССР Татьяны Дорониной, заслуженной артистки РСФСР Нины Руслановой, Бориса Щербакова, Ларисы Удовиченко и др.

### «СЛЕДОВАТЕЛЬ» — Франция. (Кроме детей до 16 лет, без права показа по телевидению).

Перед нами профессионально сделанный, превосходно разыгранный в деталях детектив. И от обычных лент такого рода, которые умеют делать о своей полиции французские кинематографисты, его отличает лишь одна деталь: в основу сценария положена подлинная история.

Режиссер — Филипп Лефевр. В главных ролях: Жак Перрен, Рипар Боуриже, Даниэль Дюваль.

## ДЛЯ ТЕХ, КТО ПРОЖИВАЕТ В СЕЛАХ РАЙОНА

### «ОТРЯД» — Литовская киностудия.

Кинобаллада о шестерых молодых солдатах, которые в первый же день войны волею обстоятельств оказались в тылу наступающей фашистской армии. Режиссер — А. Симонов. В ролях: А. Феклистов, С. Гармаш, Д. Брусникин и другие.

### «ОБВИНЕНИЕ» — киностудия им. А. Довженко.

В результате автомобильной катастрофы по-

гиб директор передового в области автохозяйства. Несчастный случай? Убийство? В этом предстоит разобраться следователю по особо важным делам Василию Ярогину. Установить причины, приведшие к катастрофе, окажется невозможным без тщательного анализа производственного и экономического положения дел в хозяйстве.

### «ЯРОСЛАВ МУДРЫЙ» — «Мосфильм» и киностудия им. А. Довженко.

Эта историческая дра-

ма посвящена одному из наиболее ярких периодов в истории Киевской Руси.

Сделанный с большим постановочным размахом, красочный и динамичный фильм удовлетворит самые широкие зрительские вкусы, никого не оставит равнодушным, ибо всем нам дорога отечественная история, один из самых сложных и увлекательных моментов которой связан с именем Ярослава Мудрого.

### «ИДУЩИЙ СЛЕДОМ» — «Мосфильм».

Два главных героя фильма принадлежат к числу людей, исповедующих идеи добра, естественного самопожертвования во имя тех, кто тебя любит и к кому ты сам глубоко привязан.

Естественно, эти герои — учителя. Где же, как не в этой среде, сформироваться и расцветить таким характерам.

Фильм мог бы иметь подзаголовок — «Повесть о любимом учителе». Режиссер — Р. Нахапетов. В ролях: И. Калынин, Н. Гринько, А. Смирнов, С. Хитров и др.

## Юному зрителю

### «ЛЮБИМЕЦ ПУБЛИКИ» (По мотивам рассказа А. Куприна «Белый пудель»).

Режиссер фильма — Александр Эгуриди. Все, что сделал он за полвека работы в кино, объединяет тема охраны окружающей среды, взаимоотношений человека и природы. Его новый фильм, рассказывающий о дружбе циркового артиста, мальчика и собаки, продолжает эту благородную тему.

### «МУЛЬТСБОРНИК».

«Новогодняя ночь», «Сказка о карасях, зайцах и бубликах», «Кусачий ослик», «Несчастливая звезда», «Наваждение Радамуса Кверка», «Тигры в жизни второклассника Семенова».

### «МАРИЯ, МИРАБЕЛЛА» — СССР — Румыния.

Если вы любите сказку... Если вы любите мультипликацию... Если вы любите по-настоящему хорошую легкую музыку в хорошем исполнении. — посмотрите музыкальный мультипликационный игровой фильм-сказку «Мария, Мирабелла». Здесь вы увидите редкое зрелище: одних героев играют актеры, юные и взрослые, а других — рисунки.

### ДОКУМЕНТАЛЬНЫЕ И НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫЕ ФИЛЬМЫ.

«Звено в цепи» — об Ивановском станкостроительном производственном объединении, в рамках которого была совершена научно-техническая революция.

Для буровиков и нефтяников: «Новости нефтяной промышленности» — опыт НГДУ «Арланефть» и «Чекмагушнефть» по увеличению межремонтного периода работы нефтяных скважин; — передовые методы труда буровой бригады мастера Сидорейко.

## Приглашают на работу:

Редакция газеты «Нефтеюганский рабочий» — срочно — корректора. Обращаться по адресу: 3 мкр., д. 21, 2 этаж.

Нефтеюганская средняя школа-интернат — техник, лаборантов, повара, кухонных рабочих, секретаря-машинистку.

Нефтегазодобывающее управление Ермаково-нефть п/о Юганскнефтегаз срочно — мастера по ремонту и/или промышленного оборудования (оклад 140 руб.), мастера КИП (оклад 140 руб.), мастера погрузо-разгрузочных работ (140 руб.), инженера ПООИМ (оклад 150 руб.), инженера ОКС (оклад 120 руб.), начальника отдела комплектации (оклад 180 руб.), начальника ОТМС (оклад 180 руб.), инженера ПТО (оклад 150 руб.), инженера ПТО (оклад 130 руб.), старшего инженера ЦДНГ (оклад 190 руб.), начальника ПСБ (оклад 170 руб.), старшего инженера ПСБ (оклад 140 руб.), инженера ПСБ (оклад 130 руб.), лаборантов химанализа 3 — 5 разрядов, операторов ПРС 3—5 разрядов, операторов по подготовке скважин к ремонту 3—5 разрядов.

Выплачивается районный коэффициент 1,7, северная надбавка в размере 10 процентов за каждый проработанный год, доплата за передовую характер работ в размере 40 процентов, премиальная оплата рабочим до 80 процентов, ИТР — до 60 процентов.

Обращаться по адресу: пос. Сартъеган к начальнику ЦДНГ-1 НГДУ Ермаковнефть, в отдел кадров НГДУ Ермаковнефть — г. Нефтеюганск, 7 мкр., д. 49. Справки по телефону: 2-37-22.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

23 марта 1986 года в ДК «Юность» в 16 часов состоится организационное собрание членов будущего городского турклуба.

Комитет ВЛКСМ объединения Юганскнефтегаз.

## ДОРОГИЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!

Приглашаем Вас 23 марта 1986 года на площадь между 3 и 12 микрорайонами на проводы «Русской зимы».

Начало праздника в 10 часов. В праздничной программе выступления лучших коллективов художественной самодеятельности, вокально-инструментальных ансамблей, спортивные мероприятия, последние пройдут и на городском стадионе, Набережной, в 8-м микрорайоне.

Собрание гаражного кооператива «Юган» состоится 23 марта в 10 часов в помещении красного уголка общежития № 3.

Правление кооператива.

Благодарим коллектив ЦТЭ РЭБ флота, разделивший с нами горечь утраты мужа и отца Тюкалова Е. Д.

Семья Тюкаловых.

## КИНОЛЕКТОРИЙ

Название кинолектория	Тема занятий	Название фильма	Место проведения
Человек и закон	Алкоголизм — источник преступления.	хр. «Здоровье — дело не личное».	к-тр «Юган», общежитие № 3
Говорит 02	От пьянства до преступления один шаг.	хр. «Один, два, три».	школьные кинотеатры города и поселков Пойковский, Пыть-Ях
Будни работников милиции.	«Из жизни начальника уголовного розыска».	Салым, Сивыс-Ях, Лемпино	
Совет да любовь	Брак, семья, дети.	«Наш дом».	Юганская Обь, Усть-Юган, Куть-Ях
Здоровье	Все начинается с детства.	«Все начинается с любви».	к-тр «Юган», общежитие № 3
	О всеобщей диспансеризации населения.	«Глазами пациента».	Каркатеево, Пойковский, Мамонтово
	Личная гигиена и гигиена жилища.	хр. «Чтобы ребенку было удобно работать».	к-тр «Юган», общежитие № 3
Нравственное воспитание в семье	«Идущий следом».	Юганская Обь, Усть-Юган, Куть-Ях	
Твое призвание	«Лица беда начало».	к-тр «Юган»	
	Чтобы люди сказали спасибо (о работе продавцов).	«Счастливая Женька».	Каркатеево, Пойковский, Мамонтово
Литературная классика на экране	Советская литература 50-70 гг.	«Молодо-зелено».	Юганская Обь, Усть-Юган, Куть-Ях
	Жизнь и творческий путь Л. Н. Толстого.	«Лев Толстой».	школьные кинотеатры города
Малышок	«Зачем? Почему? Отчего?».	жур. «Хочу все знать».	школьные кинотеатры поселков Пойковский, Пыть-Ях
	«Мы — внучата Ильича».	хр. «Ленин — страницы биографии».	школьные кинотеатры города
Пьянству — бой	Роль общественности по борьбе с пьянством.	хр. «Подросток, семья, школа».	Салым, Сивыс-Ях, Лемпино
Молодость, красота, здоровье	Нравственно-эстетическое и половое воспитание молодежи.	хр. «Это должен знать каждый».	школьные кинотеатры города

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 20000. Заказ № 3327.