

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

23

ИЮЛЯ

СУББОТА

№ 142 (2750)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ЗАДАЧИ РЕШАТЬ ПО-НОВОМУ

Обзор

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

МЕСТ МЕЖДУ БРИГАДАМИ БУРОВЫХ МАСТЕРОВ
ПО ИТОГАМ I-ГО ПОЛУГОДИЯ 1988 ГОДА
С УЧЕТОМ КОЭФФИЦИЕНТА ТРУДОЕМКОСТИ.

№	Фамилия, имя, отчество бурового мастера	УБР	Проходка за I-е полу- годие (тыс. м)	Эквива- лентный метраж (тыс. м)
1.	Зеленский А. В.	НУБР-2	55,05	57,8
2.	Вяткин Ю. Г.	НУБР-2	52,2	54,8
3.	Колтенко И. И.	НУБР-1	34,1	54,3
4.	Тарасов Н. Я.	НУБР-2	28,3	54,1
5.	Сайфутдинов У. М.	СУБР	44,4	53,8
6.	Слюнин А. В.	НУБР-1	35,5	53,7
7.	Чулин А. И.	НУБР-1	49,5	51,9
8.	Стрекаловский А. А.	НУБР-1	39,6	51,5
9.	Габдуллин Ф. Д.	НУБР-2	39,2	51,0
10.	Арсланбеков Р. С.	НУБР-1	45,2	50,5
11.	Фахрутдинов М. В.	СУБР	40,3	50,4
12.	Айбин В. А.	НУБР-1	46,5	48,8
13.	Гайнетдинов В. З.	НУБР-1	45,9	47,9
14.	Савостин В. И.	НУБР-2	45,1	47,4
15.	Помогайбин С. Г.	НУБР-2	45,2	47,38
16.	Лашкин В. Б.	НУБР-1	44,4	46,4
17.	Слабодянок В. Н.	НУБР-1	43,5	45,7
18.	Аксенов Н. В.	МУБР	39,6	45,5
19.	Лушников В. А.	НУБР-2	43,2	45,3
20.	Корнев П. В.	НУБР-2	37,1	44,6
21.	Овчинников А. П.	НУБР-2	42	44,1
22.	Джужфер Р. Д.	МУБР	39,8	43,8
23.	Башкиров А. И.	МУБР	36,8	43,7
24.	Гусаров Н. И.	НУБР-2	37,3	42,9
25.	Бесела П. Н.	НУБР-1	40,7	42,7
26.	Башаров А. Ш.	МУБР	39,9	42,7
27.	Ромась П. П.	МУБР	42,2	42,4
28.	Алвев Д. Я.	НУБР	35,1	42,4
29.	Асенов Н. Л.	НУБР	32,5	42,3
30.	Бойко Ю. Т.	НУБР-1	32,3	42,1
31.	Низамов Н. К.	МУБР	16,9	42,1
32.	Лучинин Л. К.	МУБР	36,8	41,7
33.	Хайзерук И. А.	СУБР	36	41,4
34.	Корнев В. П.	МУБР	35,4	40,7
35.	Федотов В. А.	МУБР	35,4	40,4
36.	Пожидаяев Н. В.	НУБР-2	37,8	40,1
37.	Яровой М. С.	СУБР	34,4	39,6
38.	Булыгин Н. П.	МУБР	34,4	39,6
39.	Зиявуддинов Р. М.	НУБР	18,3	38,5
40.	Кробен А. Ю.	СУБР	33,1	38,1
41.	Дударов Д. Г.	НУБР	31,7	38,1
42.	Денисов В. П.	СУБР	32,4	37,0
43.	Журавлев А. Н.	МУБР	33,5	35,2
44.	Шуляк А. С.	СУБР	26,2	35,0
45.	Еланский П. И.	НУБР	23,9	33,9
46.	Семкин Л. М.	МУБР	27,1	31,2
47.	Гафаров Р. Р.	НУБР	29,7	31,1
48.	Плешков С. Н.	СУБР	27,5	30,3
49.	Терехов Л. Т.	СУБР	24,9	28,6

КАК УЖЕ сообщала наша газета, за первое полугодие силами пяти управлений буровых работ объединения Юганскнефтегаз при плане 1 млн. 679 тысяч метров пробурено 1 млн. 806,2 тысячи метров горных пород. Сланы нефтегазодобывающим управлениям 665 скважин, что выше установленного задания.

Буровиками выполняются все технико-экономические показатели. Так, средняя проходка на одну буровую бригаду возросла на 7,6 процен-

метра проходки снижена на 6 процентов. С начала года получена прибыль в размере 43 млн. рублей, что почти на 14 млн. больше запланированного.

Уверенными темпами в объединении выполняется и государственное задание по разведочному бурению. За первое полугодие при плане 43 тысячи пробурено 59,9 тысячи метров разведочных скважин.

И все же при внимательном анализе производственной деятельности управления обращает на себя внимание ряд негативных мо-

ментов. По-прежнему в объединении имеются отстающие коллективы. Правда, их стало меньше. С начала года лишь пять буровых бригад не справились с установленными заданиями, причем до выполнения плана многим не хватило буквально нескольких сот метров проходки. Но если приплюсовать к отстающим те буровые бригады, результаты работы которых значительно ниже средних показателей по объединению, то получится внушительная цифра. Но об этом чуть позже... (Окончание на 3-й стр.)



Конкурсы на звание «Мастер — золотые руки» стали в нефтегазодобывающем управлении Правдинскнефть традиционными.

С особым накалом проходят соревнования среди токарей-станочников. В этом году мастером своего дела заслуженно признан бригадир токарей прокатно-ремонтного цеха НГДУ Юрий Черноусов.

На снимке: Ю. Черноусов.

Фото Н. РУДЕНКО.

Телефон
дня
прямой
связи

включается в поселке Пыть-Ях.

Редакция газеты «Нефтеюганский рабочий» и территориальный отдел городского комитета партии проводят 27 июля день прямой связи с жителями региона Пыть-Ях — Мамонтово.

У телефона 6-21-30 с 18 до 19 часов будут отвечать на вопросы заведующий территориальным отделом ГК КПСС С. П. Краснонос, заместитель председателя Пыть-Яховского поссовета В. И. Черноусов, заместитель председателя Мамонтовского поссовета А. П. Зрелова, начальник ОРСа НГДУ Мамонтовнефть В. В. Чебыкин, начальник Мамонтовской жилищно-коммунальной конторы Н. В. Новиков, начальник Мамонтовского линейного отделения милиции С. Я. Григорьев, главврач медсанчасти НГДУ Мамонтовнефть С. А. Ветошкин, собственный корреспондент газеты А. В. Трифонов.

Студенческие строительные

Постарался «Старт»

Хорошо встретили в тресте Нефтеюганскжилстрой студенческий строительный отряд «Старт» Волгоградского педагогического института. Хозяйства подготовили для ребят требуемый объем работ, запасли необходимые материалы. И те, в свою очередь, трудятся не покладая рук.

Основное место работы «Старта» — благоустройство 13-го микрорайона. Недавно авторитетная ко-

миссия подписала справку по приему благоустройства территории 46 дома. Здесь студенты постарались на славу: забетонировали территорию, детские, спортивные и бытовые площадки, высадили деревья. Работа ребят несомненно придется по душе и жителям дома.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Не ко двору...

Как манну небесную ждали в строительном-монтажном поезде № 384 студенческие строительные отряды. Оно и понятно — летний объем работ большой, так что каждая пара рабочих рук на счету. Однако надежды строителей-железнодорожников оказались преждевременными.

Что касается отрядов, то к ребятам претензий нет: засади они вовремя, устроились и разместились хорошо. Руководство поезда определило им объем строительномонтажных работ на общую сумму почти 370 тысяч рублей. Но вот когда дошло дело до его выполнения... Две недели сидел без работы отряд «Украи-

на» Днепродзержинского индустриального института. Оказывается, объединением Тюменьстройпуть сорвана поставка балласта для устройства второго железнодорожного пути на участке Пыть-Ях — Сургут. После вмешательства Нефтеюганского зонального штаба, окружкома ВЛКСМ, областного штаба ССО дело поправилось, но не настолько. Из требуемых на объекте 16 тысяч кубометров шпала пришла лишь десятая его часть. Когда же будет остальной — никто не знает.

Лихорадит и отряд «Полесье-88» Житомирского филиала Киевского политехнического института. Мостоотряд № 15, который принял ребят,

не позаботился потребовать со своего смежника — механизированной колонны № 32 треста Уралстроймеханизация вовремя закончить отсыпку земляного полотна на конусах железнодорожных мостов. В итоге из 250 тысяч рублей, запланированных отряду на третий трудовой семестр, освоено лишь 50 тысяч.

Чтобы хоть как-то загрузить студентов работой, руководство МО-15 попыталось даже разбросать ребят по разным и, что недопустимо, отдаленным на сотни километров от основной базы объектам. И опять дошло дело до вмешательства областного штаба ССО.

А. ГИННО,
комиссар зонального штаба ССО.

Наша отсталость в научно-техническом отношении ведет на производстве и обесцениванию инженерного труда — это сегодня ни для кого секретом не является. Но с чего все начинается? Как чувствует себя молодой специалист на предприя-

тии? Об этом мы попросили рассказать председателя совета молодых специалистов треста Юганскнефтегазстрой Андрей Николаевич Пьянкова, исполняющего обязанности главного механика треста.

бавьте к этому, как правило, бытовую неустроенность, проблемы с маленькими детьми.

Не случайно печальная статистика свидетельствует, что молодой инженер через год после получения диплома забывает половину полученных за годы учебы знаний и далее этот процесс продолжается.

Естественно, возникает вопрос: почему все так происходит? Первое — система обеспечения частями и материалами не работает, как положено.

нужно менять. И в первую очередь этим должны заниматься советы молодых специалистов предприятий при тесном взаимодействии и поддержке главных инженеров, комсомольских, партийных органов и отделов кадров предприятий. И делать это нужно не от случая к случаю, а постоянно.

Прошло четыре месяца с тех пор, как я стал председателем совета молодых специалистов треста. Пока еще реальных результатов работы нет. Правда, организовали 5 советов в подразделениях, готовим проведение собраний-дискуссий, на которых хотелось бы, чтоб молодые специалисты луч-

сказал. Поделится трудностями, надеясь на помощь. А через несколько дней на партийно-комсомольском собрании, которое, кстати, вылилось в бичевание комсомола, Вадерий Федорович нас же и покрывал, пообещав, что коммунисты будут спрашивать с совета молодых специалистов. А кто будет помогать? Ведь в городе действуют буквально на двух-трех предприятиях подобные советы. Опыта нет никакого, вся работа ведется на общественном уровне. Нам нужна помощь, внимание, а не жесткий административный спрос, нам нужны условия для расцвета инженерной мысли, роста

Будет зорче глаз дозорного

Семинар-совещание народных контролеров объединения Юганскнефтегаз открыла председатель комитета народного контроля З. И. Колупаева. На нем обсуждались задачи дозорных по выполнению комплексной программы развития социальной сферы, борьбы с бесхозяйственностью и расточительством, говорили о правах и обязанностях народного контролера в свете постановлений Миннефтепрома СССР и Закона о народном контроле СССР, о создании активистам необходимых условий для работы.

Заместитель генерального директора объединения А. А. Стасенко доложил о ходе выполнения мероприятий по решению жилищной проблемы, продолжительной программы строительства объектов соцкультбыта. Он ответил на острые, волнующие присутствующих вопросы. Эзотризм их внимание на главных задачах дня.

Касаясь проблем жилья, Алексей Алексеевич высказал мысль о том, что и контролерам — они ведь члены трудовых коллективов — не надо быть только наблюдателями, сидеть, сложа руки, и ждать, когда дадут то или это, а действовать самим. То же жилье надо зарабатывать, как, например, действуют комсомольцы из молодежного жилищного комплекса.

Поле деятельности народных контролеров обширно. Бесхозяйственность в хранении материалов и оборудования, использовании природных ресурсов и т. д. — все это не должно скользить от зоркого глаза активиста. Его объективный и конструктивный подход к делу поможет сберечь народное добро. И в выступлении председателя комитета народного контроля объединения З. И. Колупаевой эта мысль была выделена особо.

Большая группа активистов за работу в органах народного контроля награждена памятными подарками, некоторым из них вручены удостоверения на право самостоятельного контроля. Среди них — инспекторы В. Г. Морозов, И. Г. Селовых, И. В. Цимбалист, председатели головных групп народного контроля Ф. А. Фахретдинов, А. Г. Новоселешкий и другие.

Г. СТЕПАНОВА.

сать ногу подвернул. Мастер из хороших человеческих побуждений сразу же отправляет его к врачу. А через час после этой гуманной акции сам стоит в кабинете те-

Я и перестройка

А была ли стажировка?

— Для примера рассмотрим первые шаги молодых инженеров-транспортников — это мне профессионально ближе. Как правило, их трудовая жизнь начинается в должности мастера РММ или механика колонны. Молодой, полный энергии человек, теоретически, как говорится, подкованный, но почти не имеющий практических навыков, хочет от всей души применить свои знания на практике, быть полезным людям. Но здесь-то и начинается самое интересное: вместо того, чтобы организовывать производство, совершенствовать его механизмы, наконец, заниматься научно-технической и рационализаторской работой, ему приходится чуть ли, не бегом носиться по всем родственным предприятиям в поисках то подлинника, то сальника, то карбида, то электродов и множества всевозможных мыслимых и немислимых деталей и материалов.

А тут еще и токари требуют обеспечить их резцами или хотя бы наждачным кругом, чтобы править резцы. Сварщики не работают — нет кислорода или сварочный кабель сильно изношен и им нельзя пользоваться. Слесари возмущаются: невозможно кран-балкой работать — вместо положенных по условиям безопасной эксплуатации 12 вольт на пульте управления подано 220 А, тут, как на грех, еще и сле-

хники безопасности как провинившийся школьник и получает взбучку от инженера по технике безопасности за то, что не проинструктировал слесаря, как правильно себя вести у врача, — теперь на предприятии из-за этого «повиснет» несчастный случай. А это отразится на результатах соцсоревнования.

Хорошо, если работаешь первый год, а если второй и больше, то тебе еще и выговор влепят «за плохой инструктаж слесарей».

Кроме этой бестолковой работы на молодого специалиста, как правило, навешивают массу поручений, включают во множество всевозможных комиссий, а потом еще и ругают — почему не справляется с общественной нагрузкой? Почему не занимается рационализаторской работой? При-

ходит до смешного: в чисто автомобильные предприятия поставляют запчасти к тракторам и комбайнам (!).

Второе — стажировка начинающих инженеров почти нигде не производится. Только через год с начала своей трудовой деятельности молодые специалисты вдруг узнают, что их, оказывается, еще и стажировали. А обнаруживается это тогда, когда вдруг вызывают в отдел кадров и потребуют от них заполненный журнал стажировки. «Помилуйте, — воскликнут они, — а была ли стажировка? «Была», — скажут им уверенно и даже назовут руководителя, которого они, порой, и в глаза-то не видели. Затем дадут переписать прошлый годний журнал какого-нибудь предыдущего «стажируемого». Кому это нужно?

Такую систему в корне

уже узнали друг друга, осознали интересы общие и личные и попытались на этой основе создать организацию, которая бы эти интересы старалась учитывать и удовлетворять. Сразу скажу: трудно идет дело. Вот, к примеру, наш главный инженер вроде бы всей душой «за», но тут же спрашивает: «А для чего вам нужны советы?».

Долго объяснял принципы работы советов молодых специалистов, которые по идее должны работать под руководством комсомола, секретарю комсомольской организации одного из наших подразделений Мамонтовского ССУ. Не восприняла. И даже не пришла на собрание, хотя очень просили.

Наш секретарь парткома В. Ф. Дорфеев в первое время после избрания подошел ко мне, спросил: «Как дела?». Рас-

В том же, что молодым специалистам надо объединяться — у меня сомнения нет. Объединяться хотя бы для того, чтобы сообща решать свои проблемы, отстаивать свое право на творческий инженерный труд, активно влиять на проведение в жизнь хозяйственной реформы. Надо сказать, что сами молодые специалисты пока не готовы к этому, многие с пессимизмом относятся к самой идее совета, по привычке не ждут ничего нужного и полезного. Но пришло время, когда не только можно бороться за свои идеи — бороться можно всегда. Сегодня можно и претворять идеи в жизнь и можно победить рутину! Для этого создаются условия. Обращаясь к молодым специалистам, хотел бы сказать: давайте тоже не наблюдать, а бороться и создавать.

Работает депутатская комиссия

Незаконные гостиницы

В городе остро стоит проблема жилья. И потому особенно важно соблюдать законность в использовании того, что имеем. Рассмотрев материалы проверки, заслушав сообщения постоянной комиссии по законности и руководителей предприятий, организаний, исполком городского совета отметил, что в нарушение действующего законодательства предприятия, организации города допускают факты использования жилых помещений не по назначению, в том числе под так называемые гостиницы.

При этом некоторые квартиры вместо распределения очередникам с разрешения руководителей предприятий, работников жилищных органов по договорам этих квартир, последним выданы. Не оказывая тех услуг, которые положены в гостиницах, жилищные органы тем не менее получают за это деньги. И это значительные суммы. Так, за аренду квартир СМУ-1 в течение года выплатило 5743 рубля, ПНМК-6 — 2173 рубля, мобильное управление № 1 — 2140 рублей и так далее. Подобные нарушения обнаружены депутатами

нефтегазонтаж т. Павлов. Всего выявлено 11 квартир, используемых таким образом.

Немало квартир используется для временного размещения командированных на предприятия работников. Две квартиры прятарили для этого в том же СМУ-1 в восьмом микрорайоне, дом № 2 (квартиры № 8 и 44 — 81 квадратный метр). Четырнадцать квартир, весь первый этаж дома № 7 в девятом микрорайоне, оставил трест Нефтеюганскгазстрой для этой же цели. На время проверки квартиры СМУ-1 вообще пустовали, квартиры треста НЮГС использовались на треть.

Надо заметить, что аренда у жилищных органов по договорам этих квартир, последним выданы. Не оказывая тех услуг, которые положены в гостиницах, жилищные органы тем не менее получают за это деньги. И это значительные суммы. Так, за аренду квартир СМУ-1 в течение года выплатило 5743 рубля, ПНМК-6 — 2173 рубля, мобильное управление № 1 — 2140 рублей и так далее.

Подобные нарушения обнаружены депутатами

также в Сургутском монтажном участке связи, ДОСААФ, Мехколони-113, СУ-28, СУ-905, Салымском управлении механизированных работ.

Эти факты тем более недопустимы в условиях, когда многие нефтеюганцы, в том числе и работники этих предприятий, еще не обеспечены квартирами, проживают в малопригодном жилье.

Исполком городского Совета народных депутатов обязал руководителей, профсоюзные комитеты предприятий, допустивших использование жилых помещений не по назначению, безотлагательно навести порядок, распределить квартиры очередникам в установленном порядке.

А. АЛЕШИНА.



НА СНИМКЕ: инженер первой категории цеха по ремонту геофизической аппаратуры объединения Юганскнефтегаз, лучший рационализатор предприятия Александр Павлович Проскурин. За плодотворную работу в первичной организации ВОИР по итогам за полугодие он награжден Почетной грамотой объединения.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Как оплачивается проживание в общежитии?

Инструкцией Министерства нефтяной промышленности и ЦК профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности от 6 июня 1988 года предусмотрена плата за пользование общежитием в зависимости от уровня его благоустройства, характера дополнительных услуг.

Сверх платы за проживание — не более пяти

рублей за койко-место — оплачивается стоимость электроэнергии, потребляемой электробытовыми приборами, находящимися в индивидуальном пользовании проживающих. Дополнительно берется плата за амортизацию холодильника, телевизора, кофровых изделий по расценкам пункта проката, если они находятся на балансе жилищно-коммунальных контор и приобретены сверх

типовых норм, установленных в жилых комнатах.

Решением совета трудового коллектива производственного объединения Юганскнефтегаз от 17 марта 1988 года (протокол № 6) установлены следующие правила оплаты.

При заработной плате проживающего свыше 150 рублей в месяц в благоустроенном общежитии — 5 рублей за койко-

место, в частично благоустроенном (без горячей воды и ванны) — 3 рубля.

При заработной плате менее 150 рублей оплата будет составлять в благоустроенном общежитии 3 рубля, в остальных — 2 рубля 60 копеек.

Г. ЛИХАЧЕВ, начальник жилищно-бытового управления объединения Юганскнефтегаз.

Обзор

ЗАДАЧИ РЕШАТЬ ПО-НОВОМУ

(Окончание)

Начало на 1-й стр.)

А сейчас о том, что некоторые из вроде бы благополучных коллективов находятся в таком неустойчивом равновесии и при определенных обстоятельствах могут пополнять ряды отстающих. Только в одном управлении — УБР-2 — все бригады выполняют план стабильно. В УБР-1 не дотянули до аварии буровики на коллектив, возглавляемых буровыми мастерами Ю. Т. Бойко и И. И. Коптенко; в Мамонтовском УБР — бригада А. Н. Журавлева; в Салымском УБР — бригада Л. Т. Терехова, в Нефтеюганском управлении разведочного бурения — бригада П. И. Еланского (в сводке отстающие не выделены).

Но если читатель взглянет на таблицу, то без труда определит, что названные коллективы занимают в ней разные места (пропорционально эквивалентному метражу, выделенному с учетом коэффициента трудоемкости бурения). Да ведь можно ли приравнять такие не выполнявшие план бригады как И. И. Коптенко и Л. Т. Терехова? У них разные, что ли, весовые категории! Даже при всех своих неудачах (брак, аварии в работе) первая из них идет вслед за лидерами соревнования А. В. Зеленским и Ю. Г. Вяткиным, а вторая... замыкает таблицу, находясь на 49-м месте.

И все же общее у отстающих есть: нарушения технологии, организационные неувязки. Они болельно бьют, как валики, и по крепким коллективам (хотя здесь вполне сам по силам обучать нарушителей, вывести порядок из зыбкости). А вот более слабым бригадам требуется основательная помощь извне. Например,

не так давно за бригадой Л. Т. Терехова закреплен заместитель начальника ЦИТС Салымского УБР. Ранее за отстающими закреплялись первые руководители Мамонтовского УБР.

Есть ли результат? Да, на сегодня у мамонтовцев всего одна отстающая бригада. Но вот с качеством строительства скважин по-прежнему неладно.

Необходимо отметить, что наибольшее количество брака в МУБР допущено в результате слабого технологического контроля, несвоевременного проведения исправительных работ. По данным РГТИ, на скважине 521 Асокинского месторождения кондуктор был опрессован давлением в 24 атм. вместо 70. Причина: халатное отношение мастера, инженера-технолога к исполнению должностных обязанностей. Смена первого руководителя, начальника технологической службы ошутимых результатов пока не дала. Стрельба жесткого администрирования, силового нажима наиболее полно и ярко проявляется именно в Мамонтовском УБР. Хотя упор, видимо, надо сделать на инженерное обеспечение производства.

И что же? Семь аварий с начала года у мамонтовцев, больше, чем у какого-либо другого управления (в Салымском УБР — 4, в остальных управлениях — по 3).

Как правило, подавляющее большинство их происходит по вине конкретных исполнителей. Лишь в отдельных случаях виноваты объективные причины: неожиданные и нерасчетные нефтегазовывлечения, обусловленные, к примеру, неправильно выданными НГДУ пластowymi давлениями. Так, в Нефтеюганском УБР-2 за три аварии и

одно осложнение всю явную возложили на геологическую службу заказчика.

Вывод отсюда однозначен. Работать качественно, без всяких ЧП можно, но лишь при высочайшей ответственности, культуре производства. И хороших стимулах за безаварийное бурение. Средний заработок у буровика в бригаде Л. Т. Терехова составил, например, 650 рублей, в бригаде В. Н. Слабодянюка — 1100 (едва ли не в два раза больше), хотя последний лидером (она где-то в первой половине таблицы).

Конечно, надо учитывать, что в объединении велик парк изношенных буровых станков (примерно четвертая часть нуждается в списании), в некоторых коллективах (особенно молодых) велика текучесть кадров. Невероятно, но факт: совсем невелик стаж бригады Д. Г. Дударова, однако со дня основания здесь побывало уже 136 человек (33 уволились только за первое полугодие). Меняются и буровые мастера (фамилий многих, что печаталось в обзорах год назад, уже нет).

И все же нельзя не признать: разрыв между передовиками и отстающими сокращается. Вот цифры: за первое полугодие средняя проходка в десятке отстающих бригад составила 30,8 тыс. метров (за соответствующий период 1987 и 1986 годов — 26,8; 25 тыс. м). Только за один последний год рост на 14 процентов! А вот дела в десятке лучших бригад не столь оптимистичны: первое полугодие 1988 года — 47 тыс. метров, тот же период прошлого года — 47,3 тыс. метров. Топтание на месте!

Хотя возможности для наращивания скоростей у

многих есть. Та же бригада А. В. Зеленского показывает в этом отношении пример, идя на новый рекорд. В прошлом году сиюминутно набурили за полугодие 49 тыс. метров, зеленцы улучшили график сразу на 6 тысяч метров. Все для ударной работы есть у них и во втором полугодии.

Почему из года в год в объединении остается на прежнем уровне фонд незавершенных скважин? (На сегодня их 8, в начале года было 10). Думается, причина все та же: спешка, погоня за метрами в ущерб качеству. По-прежнему не изжиты случаи вывода скважин из незавершенного производства не путем их ремонта и ввода в эксплуатацию, а путем ликвидации. Только за шесть месяцев в объединении ликвидированы по техническим причинам три скважины на общую сумму 1 млн. 600 тысяч рублей. Это ли не расточительство материальных и трудовых ресурсов?

А на устранение последствий двадцати двух крупных аварий было затрачено 3092 часа производственного времени, израсходовано 336,7 тысячи рублей. Сдается, мало что изменилось в работе буровиков со времени опубликования обзора «Где корни неблагополучия?» («Нефтеюганский рабочий» — 2.08. 87 г.).

Сейчас включаем технологов в состав бригад, — говорит заместитель начальника производственного технического отдела управления по бурению Н. С. Олексюк, — инженеры существенно выиграли в зарплате, но и буровые бригады гарантируются от многих неожиданностей, связанных особенно с попаданием скважины в круг допуска.

И все же каждая ше-

стая скважина в объединении была построена в минувшем полугодии с отступлениями от технического проекта. Почему? Упрек здесь придется сделать опять же руководству объединения, где не решен вопрос с обеспечением проведения записи АКЦ (акустический цементирователь) в кондукторе. Нефтяники кивают на геофизиков, последние — на нехватку приборов в партиях. Хотя их вышестоящая организация официально утверждает: дефицита этих приборов нет. А есть другое: управление по бурению (з.м. генерального директора В. Г. Складчяков) до сих пор не определило, какой же объем этих исследований необходим, сколько партий нужно доукомплектовать и т. д.

Кстати, этот вопрос уже трижды поднимался на заседаниях центральной комиссии по приемке скважин из бурения. Но... В июне было зарегистрировано 12 отклонений от техпроекта, в половине из них — невыполнение записи АКЦ в кондукторе из-за отсутствия приборов (?!) Когда же руководство управления по бурению по-настоящему повернется лицом к качеству?

И еще одна большая проблема. Известно, что все непроизводительные расходы материальных средств в новых условиях хозяйствования ошутимо скажутся на стабильности работы предприятия. И уже сегодня, при существующих темпах выполнения планов по проходке, выделенных из ФРП НГТ (фонда разгара производства, науки и техники) средств на финансирование строительства эксплуатационных скважин недостаточно. Два месяца четвертого квартала 1988 года не обеспечиваются в бурении

капитальными вложениями.

Выход отсюда один: экономно, рационально использовать то, что дают. Как в процессе строительства скважин, так и при хранении и транспортировке материалов. В частности, острый дефицит средств на бурение заставляет полностью исключить аварийность и брак в работе буровиков, другие непроизводительные затраты. Но как снизить сегодня сметную стоимость строительства скважин, если от его объема буровым предприятиям установлен норматив ФЭП? Интересы нефтяников и буровиков сегодня явно не совпадают.

Дефицит более тридцати миллионов рублей недостающих средств на эксплуатационное бурение в какой-то мере можно было бы возместить, уменьшая и дальше себестоимость метра проходки, обходясь меньшим числом бригад. Ведь сегодня дошло до того, что сверхплановая проходка объединению... не нужна (и есть на этот счет соответствующая телеграмма из Главка). Но впереди у нефтеюганских буровиков — выход на новые отдаленные площади. Можно ли в этой ситуации сокращать число бригад? Тем более, что растут глубины проходки, придется бурить больше разведочных скважин (100 тысяч метров в 1990 году — впервые такой объем по Западной Сибири). Месторождения сильно разбросаны, невелики по мощности, рекорды в проходке там явно не добиться.

Какова же стратегия и тактика дальнейшей работы? Пока они явно не проработаны в управлении по бурению. Ясно одно: сегодняшние недостатки в работе проходчиков недр могут в будущем тяжелым бременем лечь на всю хозяйственно-экономическую деятельность объединения Юганскнефтегаз.

В. НАЗАРОВ.

За эффективный труд и здоровый быт

ЧЕЙ ДОМ?

На недавней профсоюзной конференции НГДУ Мамонтовцев в выступлении делегатов, а также председателя профкома В. Л. Хохлова звучала нешуточная озабоченность положением, сложившимся в общежитии № 6.

Трудно и неприятно писать об этом. Но, как говорится, назрело, дальше некуда.

Вспоминаются первомаяские праздники, светлый, радостный день. И оставивший горький осадок случай. Поднимаюсь по лестницам этого общежития. Мусор на площадках, разбитое стекло под ногами, кровь на полу, перилах, пьяные выкрики из комнат... Всего-то ничего и существует это здание — полгода, а порядки как не было с первого дня, так и нет. Живут в этой новой «девятой этажке» рабочие НГДУ. Есть «постоянщики», есть и вахтовики. Представлены практически все цеха управления.

В кабинете начальника Мамонтовской ЖКК Н. В.

Новикова — тягостное молчание. Вид у заведующей общежитием № 6 Н. Н. Стефанюхиной как у человека после тяжелой бессонной ночи. Впрочем, так оно и есть. Наконец Елена Николаевна собирается с духом и рассказывает.

— Заснула я лишь в пять часов утра: все воевала, ножи отбирала, жильцов успокаивала. Накануне магазин в Пять-Яке торговал водкой, вот и перепились. Вначале Урастемиров — рабочий — разбил два стекла в холле, убежал. Через час явился с бутылкой, которую я разбила. Позже Гаряфов из того же цеха затеял драку, ударил ножом в спину Егорова. И так — всю ночь. Незадолго до этого Завалин три дня пил, мы уж забрали у него постель и выгнали из общежития. Так пришел начальник БПО ПКРС А. П. Обход, уговаривал его просить и... уговорил.

— Вы обращались в милицию за помощью?

— Раньше обращалась,

— в разговор вступает Н. В. Новиков, — и к начальнику отдела милиции в Мамонтове С. Я. Григорьеву, и к участковому инспектору В. Баранову. Никаких мер с их стороны не принималось, и обращаться мы перестали. Мне кажется, они сами хулиганов боятся. Во всяком случае работы правоохранительных органов в наших поселках не видно. Впрочем, об этом лучше не писать, я не хочу сорваться с милицией...

Своеобразная, однако, позиция у Николая Владимировича. На его глазах совершаются преступления, а он ссориться не желает. Нет, не обещал Новикову ни как человеку, ни тем более как должностному лицу уважить его просьбу. Ни тем более — разделить его позицию. Потому и пишу. Более того, создается у меня впечатление такое — не вмешайся в историю журналист, не возникнет вероятность огласки, вновь — в который уж раз! — все обошло бы с рук ху-

лиганам, да и их начальству тоже.

Итак, Новиков со Стефанюхиной повели дело решительно. Последняя написала докладную, а начальник ЖКК поставил в известность о случившемся руководство НГДУ. Так что подождем реакции и с той стороны.

Между тем мы встретились с председателем профкома БПО ПКРС В. И. Григорьевым и и. о. начальника Мамонтовского отдела милиции В. Н. Мастерковым. Первый склонен считать, что спекуляцией влияющими изделиями занимаются в общежитии люди, там проживающие, но не прописанные. Во всяком случае, он сам сталкивался с подобными фактами в пехе с нарушителями намерены разобраться, но у профкома много претензий к ЖКК.

В. Н. Мастерков решительно отверг утверждение, будто милиция игнорирует вызовы, не желает вмешиваться во внутренние дела общежития. Но, как отметил он, нет у них контакта с руководством, общественными организациями НГДУ Мамонтовнефть. Противоположный пример — взаимоотношения, полезные, конструктивные, сложившиеся меж-

ду отделом и коллективом НГДУ Майскнефть, МУТ № 1 и 2. И при этом же Виктор Николаевич такую вот безрадостную статистику. За полгода выявлено 18 самогонщиков, 103 человека привлечено к ответственности за мелкое хулиганство, 165 — за появление в общественных местах в состоянии алкогольного опьянения. И большинство из них составляют молодые люди, проживающие в общежитиях. Теперь хотелось бы взглянуть на проблему с другой стороны, но вовсе не в оправдание тех, кто жажду заливают не квасом. Полгода, как знаем, уже общежитию № 6. Но до сих пор там часты перебои с горячей и холодной водой, особенно на верхних этажах, из «культурного» набора лишь один стол для настольного тенниса, не хватает мебели, закрыты комнаты для занятий студентов — заочников, долгое время не работал лифт. Недостатки можно перечислять бесконечно. Руководители управления и цехов практически не выезжают там. Да и трудно осуществлять контроль, если работники одного цеха «разбросаны» по этажам. Приходит мысль —

кому-то на руку такая неразбериха. Для того, чтобы в случае чего влить вину друг на друга, как пытаются это сделать сейчас ЖКК и НГДУ.

На любом предприятии есть теперь комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Возглавляет ее, как правило, заместитель первого руководителя по социальным вопросам. Так вот, в Мамонтовнефти должность председателя комиссии автоматически перешла от предшественника-пьяницы к нынешнему заместителю-трезвеннику Ю. В. Бутанову.

Но осмелюсь предположить, что трезвость — не единственное условие для того, чтобы возглавлять такую комиссию. А работа этого органа не должна сводиться только к фиксации фактов, как повелось в Мамонтовнефти. Иначе не отфутовали бы ту же Стефанюхинову из профкома то к одному, то к другому «заму». Да и нам вряд ли пришлось бы задавать sacramentalный вопрос. Так ней же этот приборатавший все более скандальной известностью дом?

А. ТРИФОНОВ,
наш собкор.

Начался второй Всесоюзный фестиваль искусств «Тюменский меридиан»

ГОСТЬ ГОРОДА

«Решено — мы жить будем так...»



Ему шесть лет... Военный, но еще не блокадный Ленинград. Улица. Маленький Женя стоит и старательно выводит: «Раскинулось море широко». А люди шли и плакали. От чего плакали?

Это было его первое публичное «выступление». А сейчас имя Евгения Клячкина стоит в одной цепочке с такими великими именами, знакомыми не только любителям авторской песни, как Булат Окуджава, Юрий Визбор.

Теперь его не запрещают, не регламентируют выступления. Теперь даже готовится к выпуску его вторая пластинка.

Нефтеюганцам посчастливилось лично встретиться с Евгением Исааковичем. До 28 июля он — гость нашего города.

Корр.: Евгений Исаакович, вы по профессии инженер. Как пришли к песне? Ведь точные науки и лирика — вещи разные.

Е. К.: Вообще я — лирик. Для меня главное — духовный мир человека. Всегда пытался понять, что такое ОН и ОНА. Разобраться, что связывает их. Все, что я понимал и принимал в жизни интуитивно, инженерное мышление помогало упорядочить. Другое дело мой язык — язык технаря.

Корр.: Когда вы написали первую песню?

Е. К.: Первую песню написал в 1961 году.

Корр.: Что появилось вначале: стихи, музыка

или то и другое вместе?

Е. К.: В 61-м году мне попали в руки стихи. Появилось в то время много интересных поэтов, и я понял, что литература и поэзия имеют отношение к жизни. Так что вначале была музыка на чужие стихи.

Корр.: Помните свое первое авторское выступление?

Е. К.: Да, конечно. Это произошло в кафе молодых поэтов на Васильевском острове.

Корр.: Когда вы стали профессионально заниматься песней?

Е. К.: Сначала мне приходилось совмещать работу с увлечением. В 1977

году я занялся песней всерьез. В 1985-м — уже официально. И тогда состоялась настоящая встреча со слушателями.

Корр.: Раньше вам приходилось бывать в нашей области?

Е. К.: Да. Последний раз это было два года назад.

Корр.: Когда начали петь?

Е. К.: В марте 1953-го друзья — студенты подарили мне гитару. Играть научился быстро. Время было бурное. Тогда осознал себя как личность и появилось желание найти свое место в жизни. Так и начал петь.

Корр.: Что значит для вас Ленинград?

Е. К.: Есть такая фраза, применяемая к каждому, «родом из детства». Так вот для меня детство — это военный Ленинград. Хотя я мало, но об этом мной написаны песни.

Ленинград — другого главного города для меня нет и быть не может. Поэтому в творчестве отражается и поднятый воротник прохожего, и не падающая изморось, и даже какое-то величавое равнодушие города.

Корр.: У вас есть мечта?

Е. К.: О! Я мечтаю о многом. Первое: я бы хо-

тел, чтобы меня знали люди в России. Те, для которых я оставался верен себе, иногда рисковал... Хочу, чтобы слушатели знали, кто я такой, о чем пою. Чтобы близкое знакомство со зрителем состоялось при жизни.

Вторая мечта — объехать весь мир.

Корр.: Какую программу привезли?

Е. К.: Программа построена из песен разных лет. Новых больше, потому что они соответствуют сегодняшнему дню. Но и от старых я никогда не откажусь. А вообще программа каждого концерта может отличаться — это зависит от того, какой пойдет разговор со зрителем.

Корр.: На какого зрителя рассчитываете?

Е. К.: С любым слушателем надо обращаться бережно. Никогда не позволяю себе высокомерного отношения к нему. Дорог тот, кто является поклонником моего творчества. Но человек, для которого встреча со мной будет первой, — еще дороже. Потому что с концерта он уйдет или потрясенный, или все «сказанное» пройдет мимо него.

И. ГОЛОВКОВА.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганский участок Сургутского предприятия «Приборсервис» — наладчиков КИПиА, наладчиков охранно-пожарной сигнализации, наладчиков противопожарной автоматикой. Принимаются только мужчины. Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться: г. Нефтеюганск, 1 мкр., дом 7, кв. 22. Телефоны 2-29-66, 2-37-22.

НБПТОиК № 2 — водителей автопогрузчика, машиниста бульдозера, водителей с категорией «Д», бетонщиков.

Обращаться в ОК по телефону 3-35-44.

Вновь созданная лаборатория по охране и контролю вод. бассейна Оби ВостНИИТБ — инженеров — специалистов по разработке нефтяных и газовых месторождений, бурению нефтяных и газовых скважин, водоснабжению и канализации, гидролога.

Обращаться по телефону 3-17-43.

НГДУ Майскнефть и цех подготовки и перекачки нефти (ЦППН), «Пыть-Ях Балк» — операторов ТХУ, машинистов технологических насосов, слесаря по ремонту технологического оборудования, машинистов технологических компрессоров, линейных трубопроводчиков.

Выплачивается районный коэффициент 70 процентов, доставка к месту работы и обратно транспортом предприятия.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, НГДУ Майскнефть.

УПТК строительно-монтажного треста п/о ЮНГ для работы в п. Мамонтово — проводника по сопровождению грузов (железнодорожники, кладовщики, грузчики, машиниста козлового крана. Для рабо-

ты в г. Нефтеюганске — старшего мастера ПГС (оклад 190 руб.), энергетика (оклад 190 руб.), рамщиков с квалификационными удостоверениями 4—5 разрядов, столяров.

Оплата труда сдельно-премиальная. Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров УПТК, промзона УПТК, телефон 5-61-92. Проезд автобусом № 155, № 154.

Строительно-монтажное управление № 1 НСМТ п/о Юганскнефтегаз на постоянную и временную работу — рабочих всех строительных специальностей. Приглашаются рабочие, находящиеся в очередном отпуске, вахтовика в период межвахтового отдыха.

Обращаться в отдел кадров СМУ-1 НСМТ по адресу: 4 микрорайон, дом 34, или по телефону 3-17-98, отдел кадров.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту нефтепромышленного оборудования — электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 4—5 разрядов для работы в пос. Пойковский и г. Нефтеюганске, слесарей-ремонтников, слесарей механических сборочных работ, токарей 3—5 разрядов. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по телефону 3-30-44.

Строительно-монтажный трест производственного объединения Юганскнефтегаз — рабочих всех строительных специальностей, машинистов, экскаваторов, машинистов тракторных кранов, инженера — энергетика. Строители принимаются на посто-

Объявления. Справки

янную и временную работу для работы в Нефтеюганске, Мамонтово, Пойковском. На временную работу могут быть приняты лица, находящиеся в отпусках и на свободное от вахты время.

Обращаться в Нефтеюганске — в отдел кадров треста — тел. 3-14-50; СМУ-1 — тел. отдела кадров 3-17-98; УМР — тел. отдела кадров 3-45-68; п. Мамонтово, СМУ-4 — тел. отдела кадров 6-21-24; п. Пойковский, СМУ-5 — тел. отдела кадров 3-65-86.

ОРС НГДУ Мамонтово нефть на постоянную работу и по совместительству — товароведов продовольственных и промышленных товаров, товароведов ИДС, кладовщиков

на базу, экспедиторов, поваров, продавцов, грузчиков на базу, в магазины, бухгалтеров, учеников продавцов продовольственных и промышленных товаров, учеников фасовщиков, учеников кондитеров, рабочих в магазины, в столовые, на базу, лоточников на летний период, электросварщиков, сантехников, слесарей по ремонту холодильников в группе механизации, начальники юридического сектора, старшего юриста, технологов, зав. производством, кассиров в столовые.

Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться по телефону в отдел кадров ОРСа, телефон 6-84-40.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* срочно трехкомнатную благоустроенную и новую на двух и однокомнатную в капитальных домах, а также двухкомнатную благоустроенную на однокомнатную в капитальном и двухкомнатную в деревянном, или на две однокомнатные (одну можно в деревянном).

Обращаться по адресу: 3-1-41, после 19 час.

* одну комнату (10 кв. м) в трехкомнатной квартире (11 мкр. в деревянном доме) на квартиру в Нефтеюганске, Пыть-Яхе.

Обращаться по адресу: Пыть-Ях, 1-7-26 или по телефону 6-98-65, после

19 часов.

* комнату с подселением (16 кв. м, имеется балкон) в г. Октябрьском Башкирской АССР на однокомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 8«А»-3-25.

* двухкомнатную (30 кв. м, телефон) в г. Киеве на однокомнатную в Киеве и двух-трехкомнатную в Нефтеюганске или ту же квартиру в Киеве на двух-трехкомнатную в Нефтеюганске и двухкомнатную в городах Северного Кавказа.

Обращаться по адресу: 9-18-42, после 19 час.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

23 — 24 июля — «ПОТЕРЯЛСЯ СЛОН» (11.40, 13.30 час).

«ЛУИЗИАНА» пр-во Франции и Канады, 2 серия (15, 18, 21 час).

ОРС НГДУ Правдинскнефть имеет возможность продать населению мешки хозяйственные по цене 50 коп.

Обращаться в ОРС НГДУ Правдинскнефть, п. Пойковский.

Передвижная механизированная колонна п/о Юганскнефтегаз оказывает услуги гаражным кооперативам по забивке свай.

Главного врача медсанчасти п/о ЮНГ Викторию Ивановну Якив поздравляем с юбилеем, желаем здоровья, семейного бла-

Утерянную канцелярскую печать управления по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования Майскэнерго считать недействительной.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза ПМК, проезд автобусом до остановки «УМ-4» Телефон 3-14-91.

гополучия, творческих успехов.

Старшие медицинские сестры всех отделений.

НГДУ Мамонтово нефть с 1 по 26 августа 1988 г. открывает на базе пионерского лагеря «Таежный» (расположенного в лесной зоне в 8 км от п. Пыть-Ях) площадку дневного отдыха детей. Возраст 7—14 лет.

Отправка детей на площадку производится в 7.30 транспортом НГДУ. Возвращение домой в 19 часов. Стоимость путевки 7 руб. 80 коп.

Желающие устроить детей могут подать заявления в жилищно-бытовой отдел НГДУ Мамонтово нефть.

Телефоны для справок: 6-26-48, 6-29-60.

Администрация, партийное бюро и профсоюзный комитет СУ-62 НПСО Запсибнефтегазстрой выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической гибели заместителя начальника управления

БЕЛОКОПЫТОВА
Николая
Минокентьевича.

Коллектив НГДУ Юганскнефть выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической смерти

РЫБАЛКО
Александра Викторовича.

Коллектив УМ-5 треста ЮПС выражает глубокое соболезнование семье и близким трагически погибшего

БЕЛОКОПЫТОВА
Николая
Минокентьевича.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22630 Заказ № 13055