

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА РЕДАКЦИИ

1992 год

13

НОЯБРЯ

ПЯТНИЦА

№ 217 (3825)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 г.

ЦЕНА 6 КОП.

РАЗНОЕ

Частной собственности на землю—да!

В Демассоциацию г. Нефтеюганска поступают заполненные подписные листы, где нефтеюганцы отдают свои голоса за проведение референдума о принятии Закона о праве на частную собственность на землю.

В первых подписных листах более 200 голосов «за».

8 ноября эти листы доставлены в Москву в центр сбора подписей.

Все закрывается, а «Людмила» нас приглашает

Многопрофильная фирма «Людмила» решила ваяться самым сложным видом предпринимательства — оказанием бытовых услуг. Среди них: услуги парикмахерской, фотографии, проката, пошива одежды.

Несмотря на то, что основная доля расходов фирмы идет на оплату аренды помещений и коммунальных услуг, цены в фирме вполне доступные.

Одно из предприятий фирмы — ателье и парикмахерская «Людмила» в 12 микрорайоне в доме номер 8.

Работают здесь высококвалифицированные мастера, вежливые и внимательные.

Знай наших!

В складчину выкупили предприятия города билеты на два неафишированных концерта эстрадной «звезды», бывшего солиста «Веселых ребят» Александра Буйнова.

Не под «фанеру» — в живую услышали нефтеюганцы шлягеры «Капитан Каталкин», «Возьми билет на Копенгаген», «Я влюбился в балерину». Стали они и первыми слушателями нескольких новых песен артиста.

В антракте для раззадоренной публики устроили аукцион. И кое-кому из зрителей пришлось раскошелиться. За плакат с изображением и автографом А. Буйнова и последний его диск при первоначальной стоимости 500 неустановленный зритель выложил 6000 руб. Знай наших!

Отшутилась ...

Шутить у нас любят все, особенно работники горгобли. То холодильник за 70 тысяч рублей предложат, то мягкий уголок за 150 или жилую комнату за 300 «птуку». Смеются люди и... покупают. А куда деваться, жить-то хочется...

НАПОМИНАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ!

15 ДЕКАБРЯ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПОДПИСКА НА «НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ».

ГАЗЕТА В НОВОМ ГОДУ БУДЕТ ВЫХОДИТЬ СДВОЕННЫМ ВЫПУСКОМ НА ВОСЬМИ СТРАНИЦАХ (ПЛУС РЕКЛАМНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ) ДВА РАЗА В НЕДЕЛЮ.

«НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ» В ПРОДАЖУ ПОСТУПАТЬ НЕ БУДЕТ.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА ЗА ПОЛУГОДИЕ (ЗА 16 СТРАНИЦ ПЛУС РЕКЛАМНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ!) ВСЕГО 150 РУБЛЕЙ. НАПОМИНАЕМ НАШ ИНДЕКС: 54321.

Калейдоскоп: «Обывательщина»

В магазине «Кедр» давали мясо. Не абы какое, а свинину, и аж по 275 рублей за килограмм. Одной покупательнице не понравилось, что кусок уж больно костистый топался, и она сделала замечание продавцу. Та нашла, что ответить:

— Вы что думаете, раз мясо дорогое, то кости убежали? И вообще, берите колбасу — она без костей...

Очередь заулыбалась, а тетка плюнула и... взяла мясо. Жить-то хочется.

Обещанного полгода ждут

Бешеные деньги берет районный узел связи со своих клиентов за предоставление междугородных переговоров. И вы думаете, качество услуг от этого стало лучше? Отнюдь.

Не на другом континенте, а совсем рядом, на Урале, а точнее, в Челябинской области, есть город Копейск. И имеется там свой завод пластмасс. Так вот, уже полгода не могут с ним связаться работники ЖЭУ-5 объединения Жилкомхоз. То, говорят телефонистки, связи нет, то соединяют в нерабочее

время. А звонок туда важный нужно сделать: шифер для города заказать и металлический уголок. Так что, девушки с 07, подействуйте в следующий раз. А то и над вашей головой может крыша прохудиться.

А. ПОПОВ.

Гостиница — не для всех

ЧУТЬ БЫЛО НЕ СОРВАЛИСЬ ГАСТРОЛИ ТЕАТРА-ЦИРКА ЗВЕРЕЙ ДУРОВОЙ В НЕФТЕЮГАНСКЕ.

Уже были расклеены по всему городу афиши, дано объявление в газете, как вдруг администратору, прибывшему еще на прошлой неделе, заявили, что мест в гостинице для артистов нет.

Наверное, все-таки не для всех. По крайней мере, не для «мешочников», заваливших город турецкой «пропиткой» и китайскими пуховиками и оккупировавших все гостиницы.

Так и не увидели бы юганские ребята шикарные дрессированные обезьяны и медведи, не обратись администратор в редакцию, как в последнюю инстанцию.

Покупатели спиртного

явно помолодели

Похоже, Нефтеюганск стал первым из городов бывшего Союза, в котором возрастной ценз для покупателей спиртного снижен до младшего школьного возраста. Во всяком случае, такой человек уже появился.

Им стал парнишка лет восьми-девяти, купивший бутылку «Пшеничной» в киоске на автобусной остановке 12 микрорайона и вошедший с «пузырем» в руках в «троечку». Удивленные пассажиры автобуса смогли выяснить, что деньги на бутылку мальчишке дал сосед...

КАК БЫ ТО НИ БЫЛО, НО ФАКТЫ ПРОДАЖИ МАЛОЛЕТНИМ СПИРТНОГО И СИГАРЕТ, ОСОБЕННО В РАСПЛОДИВШИХСЯ КОММЕРЧЕСКИХ ЛАВКАХ, ИМЕЮТ МЕСТО. Об этом нам пишут и звонят. Так не пора ли соответствующим органам заняться этим?

В. ПЕТРОВА.

Оскомина на ваучеры

БЫСТРО, ОКАЗЫВАЕТСЯ, ПРОШЕЛ БУМ ВОКРУГ ВАУЧЕРОВ-ДОЛЛАРОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ НА НЕФТЯНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРОДА И РАЙОНА. ОСКОМИНУ НАБИЛА ВЫСОКАЯ ЦЕНА НА ТОВАРЫ И СКУДНЫЙ ИХ ВЫБОР.

Задавили и налоги на эту так называемую валюту. И люди уже предпочитают избавиться от мифических «зеленых», чем что-то себе приобрести. Правда, не без ущерба для личного кармана. Недавно на автобусной остановке «УМР-2» висело объявление: «Продаю 150 ваучеров по биржевой цене». А купить за них можно женский кожаный костюм или четыре утюга, или восемь упаковок баночного пива, или двадцать пять флаконов дезодоранта, или семьдесят пять кусков мыла, или сто пятьдесят итальянских колготок, или семь мужских джемперов. Только надо учесть, что за это удовольствие вам придется выложить 60 тысяч «деревянных» наших рублей.

«А говорят, что нет управы» — № 209, 30 октября

ДА! УПРАВЫ НЕТ

Повод разувериться в смелых выводах ЦИОМИ в опубликованной им информации о работе административной комиссии городской администрации («НР» № 209 от 30 октября 1992 года) дает нам вот какие обнародованные в ней факты.

— При проверке на складе магазина № 40 (12 мкр.) обнаружен ряд товаров по доступной це-

не (водка «Русская» коньяк «Бренди», масло подсолнечное), спрятанных от покупателей. За это грубое нарушение заведующая С. С. Батырова наказана штрафом в размере 4,5 тысячи рублей.

Дело в том, что в августе этого года по результатам проверки работниками отдела по борьбе с преступлениями в сфере экономики мы

подготовили публикацию о работе магазина № 40 и его заведующей С. С. Батыровой. По некоторым причинам этот материал не был опубликован в свое время. А сейчас, как мы думаем, о тех событиях есть резон вспомнить.

Информация для размышления:
СОБЫТИЕ В МАГАЗИНЕ № 40.

Вопрос о наличных

встает остро. На всех уровнях. Самый большой — низовой. Там, где речь идет о конкретных деньгах за конкретную работу. Мы уже не раз обращали внимание городского Совета, городской администрации на те моменты в организации денежного обращения, которые не позволяют наладить нормальное денежное обращение в городе.

В частности, по результатам рейда по торговым точкам убедились воочию, что лазеек для бесконтрольного, мнущего банк оборота наличности немало. Прежде всего, это отсутствие в магазинах (всех форм собственности) кассовых аппаратов.

После публичного высказывания по этому поводу, разумеется, надеялись, что люди из вла-

стных структур что-то предпримут. Ведь смогли же в Санкт-Петербурге, озадачившись этой проблемой, пойти на централизованную закупку 30 тысяч кассовых аппаратов, чтобы снабдить ими торгующие точки города-миллионера. А уж потребности в кассовых аппаратах нашего города куда как скромнее. Тем более, что в большинстве магазинов они есть, только никто не спрашивает и не отвечает за то, чтобы они работали. К чему приводит отсутствие контроля на всех уровнях, прекрасно показывает один пример

(Окончание на 2 стр.)

Культура

Нефтеюганской музыкальной школе — четверть века. За 25 лет школа выпустила 1000 музыкантов

О МУЗЫКЕ И НЕ ТОЛЬКО

ТАТЬЯНА ПЕТРОВНА КЕЛЬДЮШЕВА:

Т. П. КЕЛЬДЮШЕВА работает в музыкальной школе преподавателем по классу фортепиано с 1974 года, ее стаж работы достиг уже 28 лет.

— Как музыкантам-педагогам удается сочетать занятия музыкой с нашей сегодняшней, такой немусыкальной и далекой от эстетики жизнью?

— Жизнь сейчас ужасная, — говорит Татьяна Петровна. — Сложная жизнь, надо как-то умудриться укладываться в бюджет, сводить концы с концами... Но помогают эти вот ребятки шести-восьми лет, которые не слишком ведь знакомы с нашими зрелыми проблемами и заботами. Общение с ними дает такую благодатную энергию, что тяготы нашей жизни становятся заметны, забываются, на жизнь уже смотришь по-другому. У ученика глаза горят — он пришел учиться музыке! Он входит в класс, в открытую дверь тебе навстречу, и, следовательно, его встречаешь так же, нараспашку, отмечаешь все неприятели и хлопоты.

Как-то оградить от жизненных обстоятельств сама обстановка в музыкальной школе, в создании которой большую роль сыграла неутомимая работа нашего нового директора — Н. А.

Харченко. Прежде мрачный холл стал уютным. Школа преобразилась, просто глаз радуется атмосфере чистоты, какому-то благородству форм... Да и сам настрой коллектива: даже в мыслях не опоздаешь, если знаешь, что Нина Анатольевна здесь уже не с восьми, а с семи часов утра, стыдно работать хуже, чем ты можешь, если видишь, что директор не жалеет своих сил, времени, стараясь приложить все свое мастерство. Поэтому и в классах царит атмосфера творчества: вот сейчас мы готовим детей к первому этапу внутришкольного конкурса, и детям очень приятно: им будут вручать призы, их будут слушать вся школа.

Такая творческая работа дает силы, дает стимул к благородному труду, ведь труд учителя — это труд необычайно тяжелый, но очень благодарный. Когда видишь, что ребенок чему-то сегодня научился, как он из урока в урок повышает свой уровень подготовки, стремишься дать что-то такое, что поможет ему в жизни, в которой так много трудностей, помочь увидеть прекрасное в ней.

Вообще педагог, как я могу судить из своего опыта, может ощутимо

помочь ученику в овладении профессиональной игрой, ученик при этом даже не заметит, сколько он преодолел, ведь научиться играть — это большой труд. Только учитель знает, чего это стоит: он берет этот труд на себя, на свои плечи. Это тяжелая работа, ведь детей с отличными музыкальными данными очень мало. Поэтому не надо работу своей души жалеть для детей.

Зато какое вознаграждение ждет учителя за его труд! Здесь в школе работает моя ученица — А. Р. Мормуль, хорошо работает, и у меня радостно на сердце. И сын ее у меня учится. Разве плохо? Мне всегда моя работа приносила радость, когда я видела ее результат, она мне не в тягост.

Сама я из медицинской семьи. Всегда в детстве говорила, что стану медиком, и сейчас я очень уважаю и люблю медицину. Но в доме был инструмент, я обучалась музыке, и все-таки музыка и учительство привязали.

Нет, желания все бросить не бывало. Я очень люблю детей, если трудно — задумаешься: как изменить процесс обучения, чтобы у ребенка появился к нему интерес. Изменить реперту-

«НЕ НАДО РАБОТУ СВОЕЙ ДУШИ ЖАЛЕТЬ ДЛЯ ДЕТЕЙ»

ар, изменить подход к обучению, как-то ищешь пути на тупика. Преподаватель должен заметить — усвоил ли ребенок материал. Можно учить любого ребенка, важно только найти тесный духовный контакт с ним, духовную близость, чтобы он видел в тебе учителя, друга, тогда у него найдется и время, и желание заниматься. Отнеситесь к ребенку с душой, с открытым нараспашку сердцем — и будет результат.

Конечно, и у меня есть трудности, есть неудовлетворенность работой. Бывают дети из неблагополучных семей, бывают дети, довольно прохладно относящиеся к занятиям, вообще к музыке. Хотелось бы дать больше такому ученику, но не получается с ним должного контакта. Не все зависит от способностей, важна еще работоспособность. Поэтому, когда ребенок приходит домой, ему необходима поддержка родителей: «Сыграй мне, сынок, ты так хорошо играешь!». Важны контроль, участие и внешние школы.

Есть ученики, у кото-

рых нет чувства ритма, слуха. И даже с ними мы занимаемся, мы идем на это и учим на стабильную четверку, и такой ученик при этом успевает по программе, сдает экзамены, и при прослушивании специалистами никто даже не замечает, что данных нет. Просто стараешься найти ключ к этому сердечку, чтобы ребенок понимал учителя. Нужна большая работа по корректировке программного материала, ведь принципы работы с такими детьми, подход к ним совсем другие: преподаватель дает то, что ребенок способен усвоить, кропотливо развивает его способности.

Бывает так, что приходится побороться за ученика — несколько лет одна девочка очень неохотно посещала занятия, ее даже собирались исключить из школы, но данные у нее были, и я готовила ее в музыкальное училище, приходилось с ней много заниматься, восполнять пробелы в ее обучении. И уже теперь она говорит мне «спасибо». Настолько это приятно, что намного легче относиться к тому, что там хле-

ба нет, того нет, другого. Я вижу личность, которая поднялась на ступеньку выше. А так — куда бы пошла эта девочка, чем бы она сейчас занималась?

Сама я из Казани, но как-то даже мыслей нет таких, чтобы уехать, другое дело — если бы работа была «с бумажками», а не с живыми детьми, которых надо доучить, за которых душа болит. Как я уеду, если знаю, что в этом классе в этом году нужно сделать упор на развитие художественного мышления, в том — на техническую подготовку.. Как их бросить?

Татьяна Петровна не только преподаватель, но и концертмейстер. Недавно она выступала вместе со своей дочерью Наташей на областном конкурсе, где Наташа получила звание лауреата. Наташе 12 лет, она учится в музыкальной школе по классу фортепиано, одна из самых способных учениц. Она — дипломант зонального конкурса. Пожелаем ей стать такой же, как ее мама.

Записала
П. БЕЗЫМЯННАЯ.

«А говорят, что нет управы» — № 209, 30 октября

ДА! УПРАВЫ НЕТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

на жизни одного городского торгового предприятия с численностью в 9 человек.

Вот выдержка из постановления, составленного оперуполномоченным отделом по борьбе с преступлениями в сфере экономики: «В магазине № 40, что в 12 микрорайоне, в должности заведующей работает Батырова, которая является должностным и материально ответственным лицом. 1 июля 1992 года при проведении в магазине инвентаризации была установлена недостача на сумму 438 тысяч рублей.

При проверке также установлено, что заведующая магазином Батырова, злоупотребляя служебным положением, на протяжении длительного времени выручку в банк не сдавала, а вопреки существующим инструкциям и требованиям банка денежные средства передавала посторонним лицам, что, в свою очередь, причинило вред государству и общественным интересам...».

Переведем в цифровую форму документ для того, чтобы уточнить: магазин № 40 — это крохотная торговая точка и по торговым площадям, и по торговому обороту,

хотя и тут обороты идут на сотни тысяч рублей.

А куда же шли эти рубли, если они миновали законный путь — государственный банк?

Так, 23 июня Батырова из кассы магазина передала 200000 рублей в долг Кудряшову Сергею Ивановичу — директору магазина МП «Айрин», а также из выручки магазина раздала около 140000 рублей в долг другим лицам (Урутинирову, Салимгареовой и другим). Недостача же остальных 100000 рублей Батырова пояснить не смогла, ссылаясь на порчу продуктов, различные непредусмотренные потери и плохой контроль за работой магазина.

Кроме того, проверкой установлено, что в результате халатного отношения Батыровой к своим обязанностям, которое выразилось в некачественной приемке товара, неправильном способе и режиме хранения его, в негодность пришло колбаса на сумму 20 тысяч рублей и маргарин на сумму 20160 рублей. Эти товары к реализации не годны и подлежат уничтожению. Также на момент проверки в сейфе обнаружено 500000 рублей наличных денег, что яв-

ляется грубым нарушением правил денежного оборота.

Кстати, кассовый аппарат в магазине имеется. Его может видеть каждый входящий в магазин. Но на прилавке он стоит зачехленным. Если помнить о вышесказанном, то понятно, почему этот аппарат не работает.

Какие еще нужны примеры для того, чтобы наконец-то взяться за проблему наличности в городе так, как предписывает закон. Какие нужны факты для служб, которые отвечают за наведение надлежащего порядка?

Ведь за этой проблемой тянется цепочка не менее важных городских проблем.

К примеру. Несдача наличных денег в банк, по сути, — сокрытие доходов, отчисления от которых не попадают в городской бюджет. Это кроме того, что сами эти деньги официально не возвращаются в городской оборот наличности. Отланные из государственного магазина в долг, они позволяют обогащаться другим лицам, ибо также проходят мимо банка, нигде не фиксируются и доходы, которые приносит их оборот.

Руководитель магази-

на позволяет гнать товар, покупать товар самого низкого качества, так как есть возможность сплавить его не слишком разборчивым покупателям в условиях ограниченного предложения. Или скомпенсировать убытки за счет повышения цен.

Есть и еще одна сторона. Не скажем, что отрицательная. Но... Чтобы проводить явно авантюрную политику, директор Батырова в коллективе из девяти человек персонала создает свою маленькую администрацию: берет себе освобожденного зама и бухгалтера, назначает солидарную ответственность продавцов за итоги работы. Зачем ей это надо, если мы теперь знаем, что административный аппарат не навел порядка, а только разрушил его, позволил действовать бесконтрольно...

Нам известно, что продавцы не однажды просили Батырову рассказать об итогах работы, подвести баланс расходов и доходов. Говорили о некачественности закупаемых продуктов, в объемах явно превышающих спрос. Видели они и надвигательство клиентов: товары, полученные по низким ценам, продавались по ценам договорным.

На это у директора был один очень красноречивый ответ: не нравится — уходите. Уходить было некуда, и люди замолчали. Однако их беспокойство, что из магазина неведомо куда утекают деньги, что придется из собственного кошелька оплачивать стоимость пропадающих продуктов, росло.

Прошедшая ревизия только подтвердила их худшие опасения.

Возможно, что из-за амнистии, объявленной Верховным Советом РФ, Батырова избежит уголовной ответственности, но возмещать материальные убытки все равно придется. Вопрос — кому: Батыровой или по солидарной ответственности всему коллективу? И не подать ли в этом случае коллективу гражданский иск на своего руководителя?

Во всяком случае, коллективу магазина № 40 придется весьма трудно.

Но будет ли легче всем нам, если система оборота наличности в городе так и останется со всеми нынешними пороками, и не изменится порочный принцип бесконтрольности?

Да, если все останется по-прежнему, то случаются, подобные истории магазина № 40, будут повторяться. Даже, если торговые объекты будут приватизированы. Ибо в последнем случае скрыть свои доходы будет не очень сложно, а значит, трагично для городского бюджета, из которого финан-

сируются и социальные программы, и заработная плата работников бюджетных организаций.

Когда же начнем элементарного: с установки кассовых аппаратов и ежедневной сдачи выручки в банк?

Так заканчивался материал на магазин № 40. А дальше случилось так, как и предполагали работники милиции — в возбуждении уголовного дела по магазину № 40 было отказано, но о фактах злоупотреблений в этом торговом заведении была уведовлена администрация (это второй пункт постановления ГРОВД от 17 июля 1992 года).

Иными словами, козел остается при капусте. И вот мы снова читаем о нарушениях в этом магазине. Читаем и о наказании. И снова спрашиваем себя: это что — серьезно или не очень?

Нам почему-то кажется, что управой на такое безобразие и не пахнет. Так, легкое пощипывание, малоощутимое для виновожиков, у которых всегда есть место в теплке.

Да и с паличным обращением все по-прежнему. Изменяется лишь в том, что купюры стали больше достоинством. И теперь полгорода стоит в очередях за сдачей с пятидесяти тысяч ассигнаций.

Какая уж тут, простите, управа...

Народные депутаты:
В. МОСКОВКИН,
Т. ВОЕНУШКИНА.

Консультирует юрист

Новое в законодательстве о труде

При переходе к рыночным отношениям все очевидней становится необходимость кардинального изменения трудового законодательства. Ныне действующий Кодекс законов о труде РСФСР принят в конце 1971 года и введен в действие с 1 апреля 1972 года. А со времени последних значительных изменений в нем прошло почти пять лет.

Поскольку новый КЗОТ пока в проекте и принят будет не скоро, ВС РФ принял Закон «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР». Указанным Законом приведены в соответствие положения Российского законодательства о труде другим законодательным актам, принятым ранее, а также действующему на территории России законодательству бывшего СССР, не противоречащего Конституции и законам РФ.

Основные изменения дополнения в КЗОТ РФ внесены разделы, регламентирующие коллективный договор, трудовой договор, порядок разрешения трудовых споров, гарантии отдельных категорий работников и другие. Многие изменения и дополнения в КЗОТ РФ затрагивают интересы всех работников, независимо от организационно-правовой формы предприятия, где он трудится, и от занимаемой должности. Нельзя не учитывать, что Закон применяется и к правоотношениям, возникающим в сфере деятельности кооперативов и других предприятий в случаях отсутствия специального законодательства.

НА РАБОТУ — ПО Контракту
ОДНА ИЗ ФОРМ трудового соглашения — контракт — стала активно внедряться в последние два года еще во времена существования СССР. Этот термин неоднократно использовался в Законах СССР и Указах Президента, Постановлениях Совмина СССР. Контракт широко использовался в учреж-

дениях культуры и народного образования, в органах массовой информации, в совместных предприятиях, на заводах, в кооперативах и других. Контракт повышает взаимную ответственность работодателя и работника, позволяет поставить оплату труда в зависимость от его результата. В контракте можно детально предусмотреть все трудовые задачи работника, учитывая как его специальность, так и особенности предприятия, акцентировав внимание на наиболее важных проблемах тарифно-квалификационных характеристик профессий. Контракт заключается только письменно, по истечении срока он может быть продлен по соглашению сторон. На основании контракта издается приказ по предприятию о приеме на работу. В трудовой книжке работника фиксируется не только сам приказ, но и дается ссылка на контракт с оговоркой его срочности или неопределенного срока.

Существенно изменена глава 3 КЗОТа РФ, регламентирующая трудовой договор, которая предусматривает в качестве равноправной формы трудового соглашения — контракт.

Увеличен срок, на который может заключаться срочный трудовой договор (контракт), с трех до пяти лет, что особенно важно для северян. Об этом говорится в ст. 17 п. 2 КЗОТа РФ. Весьма важным является изменение формы заключения трудового договора (контракта), и если ранее трудовой договор с работником мог быть заключен в устной или письменной форме, то сейчас трудовой договор (контракт) должен заключаться только в письменной форме.

В целях защиты трудовых прав работников предусмотрено, что в случае передачи предприятия, учреждения, организации из подчинения одного органа в подчинение другого, действие

трудового договора (контракта) не прекращается. При смене собственника предприятия, а также в случае его реорганизации (слияния, присоединения, разделения, преобразования) трудовые отношения с согласия работника продолжают существовать. Таким образом, в условиях, когда происходит массовая реорганизация предприятий, изменение их организационно-правовой формы, работники не могут быть уволены автоматически администрацией без их на то согласия, за исключением сокращения штатов или численности работающих.

Вопросы установления испытательного срока при приеме на работу, перевода на другую работу и другие условия для работников, с которыми администрация заключала контракт, решаются аналогично, как и с работниками, с которыми контракт не заключался.

Признано целесообразным вернуться к существовавшему до 1983 года (до издания известных андроповских Указов об укреплении трудовой дисциплины) сроку, в течение которого работник обязан предупредить письменно о своем желании уволиться с работы по собственному желанию. Проще говоря, после подачи заявления об увольнении по собственному желанию (ст. 31 КЗОТ РФ) требовалось отработать два месяца, а при наличии уважительных причин — один месяц.

Принятым сейчас Законом ст. 31 КЗОТ РФ изменена и в ней указано, что работник, желающий уволиться с работы по собственному желанию, обязан предупредить об этом администрацию письменно за две недели. Когда же подача заявления обусловлена невозможностью продолжения работником работы (зачисление в высшее учебное заведение, переход на пенсию и другие случаи), то администрация обязана расторгнуть трудовой

договор (контракт) в срок, о котором просит работник.

Претерпела изменение ст. 35 КЗОТа РФ, которая ранее предусматривала запрещение увольнения работников по инициативе администрации (например, за прогулы, за появление на работе в нетрезвом состоянии и другие случаи) без согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации. Сейчас необходимо получить предварительное согласие соответствующего выборного профсоюзного органа только в случае увольнения работников по мотиву сокращения численности штата, несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работы и в случае неявки работника на работу более четырех месяцев вследствие временной нетрудоспособности.

Порядок разрешения трудовых споров
ЗАКОН БОЛЕЕ ЧЕТКО определил основные трудовые права и обязанности работников. В числе прав каждого работника предусмотрено и право на судебную защиту. В связи с этим хотелось бы подробнее остановиться на порядке разрешения трудовых споров.

Известно, что для разрешения трудовых споров на предприятиях, в организациях, учреждениях создавались комиссии по трудовым спорам (КТС), которые были первичным звеном в трехступенчатой системе органов, рассматривавших трудовые споры — КТС, профком, районный (городской) народный суд.

Работник, не согласный с решением КТС, мог обжаловать решение комиссии в профком, а потом, при отказе ему в профкоме — в народный суд. За исключением случаев увольнения по инициативе администрации соблюдение указанного порядка разрешения споров было обязательным.

Сейчас одно из звень-

ев в указанной системе устранено как излишнее, и в числе органов, которые рассматривают трудовые споры, остались комиссии по трудовым спорам и районные (городские) суды. Следовательно, профсоюзные комитеты (а Закон их именует сейчас «выборные профсоюзные органы») не уполномочены заниматься разрешением трудовых споров.

Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В 10-дневный срок КТС должна рассмотреть поступившее заявление. Требуется обязательное участие работника и представителя администрации в рассмотрении возникшего спора на заседании КТС. Рассмотрение заявления в отсутствие работника возможно только с его письменного согласия. В случае неявки работника рассмотрение заявления должно быть отложено, а если он вторично не явился без уважительной причины, то заявление может быть снято о рассмотрении, что, впрочем, не исключает возможности работнику вновь обратиться с заявлением в комиссию.

Принципиально новым является положение Закона о том, что если КТС в 10-дневный срок не рассмотрела трудовой спор, то заинтересованный работник вправе перенести его рассмотрение в районный (городской) народный суд. Тогда же работник или администрация, не согласные с решением КТС, могут обратиться с жалобой. Для этого установлен срок в 10 дней, исчисляемый со дня вручения им копии решения комиссии.

А если в предусмотренные 10 дней решение КТС ими не обжаловано, то администрация обязана исполнить решение комиссии, для чего отводится три дня. Ну, а если администрация не выполнит этого требования Закона, то КТС по просьбе заня-

того работника должна выдать удостоверение, имеющее силу исполнительного листа. Работник может предъявить удостоверение в суд, и судебный исполнитель исполнит решение КТС.

Встречаются факты, когда комиссии по трудовым спорам на предприятиях по каким-либо причинам не созданы или не избраны. Тогда работник за разрешением трудового спора вправе непосредственно обратиться в суд. Упрощен порядок разрешения споров об изменении формулировки причин увольнения и даты увольнения, об оплате за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы.

Также непосредственно в судах рассматриваются споры об отказе в приеме на работу лиц, приглашенных в порядке перевода с другого предприятия: молодых специалистов, закончивших высшее или среднее специальное учебное заведение и направленных в установленном законом порядке на работу на данное предприятие, в учреждение, организацию.

Для выдачи заявления в суд о разрешении трудового спора установлен трехмесячный срок, а по делам увольнения — месяц со дня выдачи трудовой книжки или вручения копии приказа об увольнении. Работники при обращении в суд по требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты судебных расходов в доход государства.

Остается дополнить, что Закон РФ «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР» введен в действие с момента опубликования, а опубликован он в «Российской газете», 6 октября 1992 года.

С. ДЕРЯБИН,
председатель
Нефтеюганского
районного
народного суда.

Рынок

Словакия остается нашим партнером

Вот уже несколько лет в далеком северном городе Нефтеюганске производится ремонт и сервисное обслуживание универсальных дорожно-строительных машин УДС производства Чехословакии. Но, как известно, с первого января следующего года эта страна распадается на две самостоятельные части: Чехию и Словакию. Первая производит автомобили «Татра-815», а шасси которых и устанавливается на грузовой дорожно-строительный оборудование, выпускаемое в Словакии. Пока не ясно, как будут строиться отношения между смежниками-изготовителями УДСок.

Нефтеюганская ЦБПО

спецтехники и навесного оборудования у словаков пользуется заслуженно хорошей репутацией, поскольку взяла на свои плечи сервисное обслуживание дорожно-строительных машин на обширной территории России: от Хабаровска до Новокуйбышевска. И справляется с этой задачей уверенно и четко. В этом большая заслуга начальника сервисной службы базы А. Г. Подобелова.

К примеру, предприятие Куйбышевнефть не смогло отремонтировать свою УДСку на базе «Татра 148» даже в Москве. И тогда чехословаки посоветовали обратиться в Нефтеюганск. Здесь тех-

нику восстановили за несколько дней, и до сих пор машина работает исправно, к ней нет никаких претензий.

— Вполне можно было бы собирать УДСки и на наших производственных площадях, — говорит директор ЦБПО Н. П. Захаров, — причем на шасси не «Татры», а нашего КРАЗа, что обошлось бы России дешевле...

Да, действительно, стоило бы посчитать. Ныне одна такая машина, закупленная нами в Чехословакии, стоит 92 тысячи долларов (из них сама «Татра» — 41 тысячу долларов). Перевести на рубли — получается свыше 36 млн. рублей (по биржевому курсу

доллара). Многовато! А КРАЗы нам Украина пока продает по 1,2—1,5 млн. рублей. Даже если их цена возрастет до 3—5 миллионов рублей, я то будет выгоднее использовать для УДСок шасси этой машины.

Уже сейчас словаки испытывают большие сложности в приобретении «Татры», в то же время они могли бы без особых трудностей поставить на поток в Нефтеюганске сборку своих дорожно-строительных машин. Спрос на них в России большой, но многие малые предприятия и акционерные общества не могут купить их ввиду отсутствия долларов. С валютой особых про-

светов не видно. Но есть вариант — приобретать УДСки за рубли.

— Таким посредником могла бы стать наша база, — говорит директор ЦБПО СТ и НО Н. П. Захаров, — допустим, обращаются к нам с заявкойми 20—30 небольших предприятий, платят мне за УДСки рублями (по 36 миллионов за штуку), а я конвертирую эти деньги в доллары и кроны и покупаю дефицитные машины. И тут же беру их на сервисное обслуживание.

Но ведь, как я уже говорил, можно не закупать целиком УДСки за «бугром», а собирать их на месте на шасси наших КРАЗов. Это будет

дешевле. Словаки, кстати, согласны на этот вариант, ведь заводы у них становятся частными и им надо получать как можно больше прибыли. Рынок России может последнюю обеспечить. Выгодно это и северянам, которые тоже входят в рынок и должны считать деньги.

Пока названный вариант сборки УДСок на базе в Нефтеюганске не вышел из рамок идеи, поэтому, думаю, нефтеюганским и словацким специалистам надо сесть за круглый стол и довести, что называется, эту идею до ума, воплотить ее в жизнь.

Н. ТАЙГИН,

Спорт

СИЛОВОЕ ТРОЕБОРЬЕ

В спортзале «Авангард» соревновались юноши и девушки по силовому троеборью в открытом первенстве спортивно-оздоровительного центра «Обь». В соревнованиях приняли участие и ребята из ДЮСШ № 1 (гороно). Из взрослых выступал мастер спорта Андрей Лузгин. Он стал абсолютным победителем, повторив все результаты города. Андрей показал следующие результаты: приседание со штангой — 180 кг, жим лежа — 100 кг, тяга становая — 190 кг.

Среди юношей победителями стали — Владимир Кипоренко, Максим Воловиченко, Закир Ташибулатов, Алексей Елкин, Сергей Неподобный (все из ДЮСШ № 1), Алексей Николаев, Александр Бутенко, Андрей Лузгин, Сергей Казанцев, Александр Горбунов, Игорь Каратаев и Евгений Федоров (все из СОЦ «Обь»). Также хочется отметить ученика 11-го класса СШ № 2 Дениса Гарипова. Он показал в жиме лежа среди юношей абсолютный резуль-

тат — 95 кг. Быстро прогрессирует и ученик 11-го класса СШ № 6 Игорь Каратаев. В заседаниях он прибавил к лучшему результату 5 кг, а в тяге становой аж 15 кг и довел до 190 кг. Это повторение рекорда города. Радует то, что у нас в городе появился перспективный тяжелоатлет (105 кг). Это ученик 10-го класса СШ № 1 Евгений Федоров (тренер А. Лузгин). Наши девушки только

начали тренироваться и еще далеки от хорошей спортивной арены. Можно отметить лишь удачное выступление ученицы СШ № 9 Ольги Матвеевой. Она повторила все свои рекорды города и области. Эти соревнования — первые в сезоне. Сейчас ребята готовятся к серии ответственных стартов.

А. ЗЕЙНАЛОВ,
тренер СОЦ «Обь».

Редактор **Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

ПОЗДРАВЛЯЕМ !

От всей души поздравляем **ЛАПТЕВА** Григория Григорьевича с днем рождения. Желаем, чтоб счастье тебе улыбалось, Чтоб жизнь проходила легко, Чтоб только хорошее в жизни встречалось, Плохое ушло далеко-далеко.
Жена, сын Сережа, Наташа, Катя, Оксана, Марс.

Сердечно поздравляем нашего дорогого мужа и папу **КУРМАНАЛИЕВА** Абдулхабира Матчановича с 50-летием! Желаем здоровья на долгие годы, благополучия в семье и всего самого доброго.
Жена, дочери.

В ТУРЦИЮ

Нефтеюганский «Спутник» предлагает коммерческую поездку в Турцию, Стамбул — 3 дня. Через Кишинев — Румынию — Болгарию. Выезд группы 21 ноября 1992 года. Справки по телефону: 3-46-57, трест НЮГС, 4 этаж, «Спутник».

Храните свои ценности в Банке!

Многие организации, предприятия, кооперативы, малые предприятия, а также частные лица хранят свои ценности в нашем филиале Запсибкомбанка.

Кто хранил у нас свои ценности, убедился в их полной сохранности.

Во избежание переживаний за находящи-

еся ценности в домашних условиях предлагаем сдать их нам на хранение.

Срок хранения не ограничен. Стоимость услуг по договоренности. Время работы: с 9 до 12.30 час, кроме субботы и воскресенья. Справки по телефону: 2-46-64. Наш адрес: г. Нефтеюганск, 16 мкр., (отдельное здание).

Приглашаем за покупками!

В магазин «ТОВАРЫ ДЛЯ ЖЕНЩИН» (1-й мкр.) поступили в продажу товары: Для деловых модных женщин: костюмы женские шерст. (Англия, Франция). Жакеты женские из ангорки, платье трикотажное (Италия). Для мужчин поступили в продажу костюмы 2-, 3-предметные, производство кап. стран, меховые изделия на любой вкус, обувь.

Имеются в продаже: пальто женское зимнее с воротником по цене 10500, пальто женское д/с по цене 6300 руб.; пуховики — детские, взрослые. Постельные белье, платки головные, носовые х/б. Стиральный порошок с отбеливателем (Индия).

Приглашаем за покупками! Магазины работают с 9 до 18 час., перерыв — с 13 до 14 час., суббота — с 9 до 15 час. (без перерыва), выходной — воскресенье.

МЕНЯЮ

* трехкомнатную ленту (1 этаж, 13 мкр., паркет, кафель) и капитальный гараж с погребом на две двухкомнатные. Одну — ленту, другую — капитальную в 1 мкр. и капитальный гараж на двухкомнатную.

Обращаться по адресу: 1-15-71.

* двухкомнатную квартиру (1 этаж, 12 мкр., саратовский проект) и однокомнатную (деревянный дом, 2 этаж, 7 мкр.) на трех- или четырехкомнатную в капитальном доме по договоренности улучшенной планировки, или эту же двухкомнатную саратовского проекта в 12 мкр. на две однокомнатные в капитальных домах.

Обращаться по адресу: 12-36-46, после 18 часов.

* четырехкомнатную ленту (54 кв. м, 3 этаж, балкон застеклен) на две двухкомнатные ленту. Одну на 2-4 этаже, вторую на 2-5 этаже, можно в девятиэтажном доме.

Обращаться по телефону: 2-35-59, после 18 час, 3-27-63 (рабочий).

* двухкомнатную (28,2

кв. м, 2 этаж, балкон, имеются капитальный гараж, огород 9 соток, вода) в центре г. Ишимбай (Башкортостан) на двух-, трехкомнатную в г. Нефтеюганске. 1 этаж, деревянные дома и 1, 2, 11 мкр. не предлагать.

Обращаться по телефону: 2-59-61 (посреднику).

* двухкомнатную в г. Стерлитамаке на трех- или двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: п. Пойковский, 1-8-8. Телефон: 38-8-11.

* четырехкомнатную (44 кв. м, 3 этаж) на трех- и однокомнатную. Однокомнатную можно в малосемейке.

Обращаться по адресу: 9-21-6, в любое время.

* однокомнатную квартиру в п.г.т. Григориополь (Молдова) на квартиру в Нефтеюганске или других городах РФ.

Обращаться по адресу: 8*А-28-22, к Степанову.

* двухкомнатную (3 этаж) в г. Волгограде на трех-, четырехкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, АТБ-6, дом 2, кв. 26, после 18 час. Или по те-

лефону: 3-17-57, в рабочее время.

* однокомнатную и двухкомнатную в г. Нефтеюганске на трехкомнатную. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 8-11-21.

* частный дом в 70 км от г. Краснодара в станице Калининской на двухкомнатную квартиру улучшенной планировки.

Обращаться по телефону: г. Нефтеюганск, 2-49-97 (домашний).

* трехкомнатную (43,5 кв. м, 2 этаж, комнаты раздельные, балкон застеклен, кафель) на двухкомнатную (2-3 этаж) и однокомнатную (можно с подселением или в деревянном доме).

Обращаться по адресу: 8-13-8, в любое время.

* однокомнатную приватизированную (4 этаж, телефон) в г. Балхаш (Казахстан) на одно-, двухкомнатную в г. Омске, Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 6-74-12, в любое время.

* четырехкомнатную крупногабаритную (1 этаж, телефон, центр) в г. Альметьевске на четырехкомнатную ленту. 1 этаж не предлагать. Желательно с телефоном.

Обращаться по телефону: 3-42-23, после 18 часов.

* двухкомнатную (31 кв. м, 2 этаж, 3 мкр., уральский проект, балкон застеклен) на две однокомнатные в капитальных домах, или на однокомнатную в капитальном и двухкомнатную в деревянном, или на две двухкомнатные в деревянных домах. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 7-22-2.

РАЗНОЕ

Меняю место в д/с «Росинка» на место в д/с «Аленушка», «Снежинка», «Чебурашка», «Брусничка», «Елочка» или «Звездочка». Возраст ребенка с 2-х до 3-х лет. Обращаться по адресу: 1-24-67, в любое время.

Меняю новый ВАЗ-21053, 1992 года выпуска, на новый УАЗ-452 фургон.

Обращаться по адресу: 13-15-34, после 18 часов.

Молодая семья срочно снимет комнату или балок. Оплату и чистоту гарантируем. Нуждаемся в прописке. Обращаться по адресу: 11а-17-12.

Меняю место в д/с «Брусничка» (2 мкр.) на д/с «Сказка» (9 мкр.). Ребенку два года.

Обращаться по адресу: 7-39Д-11.

Срочно куплю однокомнатную квартиру. Обращаться по телефону: 2-18-28 (рабочий).

Срочно куплю однокомнатную квартиру или поменяю однокомнатную на двухкомнатную по договоренности. Куплю однокомнатную квартиру в г. Свердловске.

Обращаться по телефону: 5-44-68.

Продается импортная дубленка с ламой (200 тыс. руб., размер 46-50) или обменом. Продам пальто с чернубуркой, с песпом (20 тыс. руб.).

Обращаться по телефону: 2-66-97, после 18 ч.

Меняю новый «Москвич-412» на однокомнатную квартиру в капита-

льном доме. Обращаться по телефону: 2-57-18.

Меняю автобус «Лиаз» в хорошем состоянии и частный дом с пропиской (баня, гараж, две теплицы) на двухкомнатную квартиру в капитальном доме.

Обращаться по адресу: 11*А мкр., ул. Пионерская, дом 4, или по телефону: 3-14-89, с 13 до 14 часов (спросить Зою).

Куплю однокомнатную квартиру в капитальном доме за шесть приватизационных чеков или двухкомнатную в деревянном доме.

Обращаться по адресу: 4-19-1.

Купим однокомнатную квартиру.

Обращаться по телефону: 2-34-59.

Меняю дачу в г. Тюмени, пос. Московский (6 соток, дом, вода, электричество) на двух-, трехкомнатную квартиру в деревянном доме в г. Нефтеюганске или продам.

Обращаться по адресу: 13-45-41, 12-51-55.

Молодая семья снимет квартиру или комнату. В прописке не нуждаемся, порядок и оплату гарантируем.

Обращаться по адресу: 8*а-32-1, или по тел.: 3-42-15 (после 19 часов).

Медицинская фирма «Диагноз»

ЛЕЧЕНИЕ БОЛЕЗНЕЙ СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТОЙ СИСТЕМЫ.
ТЕЛЕФОН: 2-42-23, КУРГАН, ТОМИНА, 63.

Коллектив НУПНП и КРС выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу кончины старейшего работника **ФЕДОРОВА** Ивана Ивановича

Коллектив городской типографии выражает глубокое соболезнование Аханкиной Марине Николаевне по поводу преждевременной смерти
отца.

ВЫСТАВКА - ПРОДАЖА

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

14 ноября, в субботу в 10 часов НТКЦ приглашает вас в спорткомплекс «Сибиряк» на расширенную выставку-продажу тканей.

- Мы предлагаем в широком ассортименте:
- ткани шерстяные (костюмные);
 - шелковые ткани;
 - пдательные ткани;
 - ситец набивной;
 - ткань сорочечная;
 - ткань махровая; ватин.

Нап адрес: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-36-41; приемная, отдел информации — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел советской работы, отдел культуры, быта и писем — 2-30-61, бухгалтерия — 2-37-96, заказ такси — 3-45-04.

Индекс 54321 Объем 1 п. л. Тираж 25055 Заказ № 5570

Подписано в печать 12 ноября в 16.00