

Нефтеюганский раббОЧЩИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАПОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 15 (1991) СУББОТА, 2 ФЕВРАЛЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ЭКОНОМИЯ, РАЧИТЕЛЬНОСТЬ — ПУТЬ К ЭФФЕКТИВНОСТИ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

УВЕРЕННЫМ ШАГОМ — К ФИНИШУ ПЯТИЛЕТКИ

Закончился первый месяц завершающего года пятилетки. Это было время анализа итогов года минувшего, время разработки и принятия социалистических обязательств, встречных планов. Завершающий год во многих отношениях особенный. Вместе со всем советским народом нефтеюганцы активно готовятся к XXVII съезду КПСС, готовят свои трудовые подарки к 40-летию Великой Победы над фашистской Германией, полувековому юбилею стахановского движения. Приближается День выборов в Верховный Совет РСФСР и местные органы власти.

«Несомненно, все это придает особый политический смысл той большой работе, которая ждет нас в новом году, — отметил товарищ К. У. Черненко. — Она должна пройти под знаком мобилизации всех сил на успешное завершение нынешней пятилетки и создание хорошей, прочной базы для двенадцатой пятилетки».

Сразу со старта взяли хороший темп многие производственные коллективы города и района. Как правило, это признанные лидеры социалистического соревнования. Среди них производственное объединение Юганскнефтегаз, тресты Нефтеюганскспецгидромеханизация, Юганскнефтепесстрой, Нефтеюганское управление буровых работ № 2 и другие. Здесь постоянно борются за повышение эффективности производства, улучшение использования материальных, финансовых и трудовых ресурсов. Именно они были первыми, кто в свои социалистические обязательства внес и такой пункт: «Отработать два дня на сэкономленных материалах».

Экономия и бережливость — вот главный девиз всей работы в завершающем году пятилетки. Сотни тысяч рублей экономии записали на свой лицевой счет передовые буровые бригады Ф. Д. Габдуллина и С. Г. Помогайбина из второго, А. В. Слюшнина и М. И. Трубины из первого, Р. Д. Джуфера и Л. М. Семкина из Мамонтовского, братьев-мастеров Фахрутдиновых из Салымского управлений буровых работ.

Вместе с тем, есть коллективы, в которых прямо таки расточительно относятся к народному добру. И прежде всего это относится к строительным организациям. «Мертвым складом» материальных ценностей можно назвать территорию железнодорожной станции Островная, где «главное место» занимают грунты базы производственно-технологической комплексации — основного грузополучателя.

Много справедливых нареканий в адрес автотранспортников. Продолжают процветать привоксы, злоупотребления. Часто клиент попадает к водителю, а то и к руководителю автопредприятия в полную зависимость и вынужден делать то, что ему скажут. В прошлом году, например, по представлениям госавтоинспекции и отдела по борьбе с хищениями социалистической собственности городским комитетом народного контроля наказано свыше 60 человек за использование транспорта не по назначению. Это работники СУ-67 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация, Балыкского леспромхоза, автобазы № 93, Пойковского УТТ-1, Нефтеюганских УТТ № 4 и № 5, Мамонтовского УТТ-3 и других организаций. По-прежнему велик пробег порожнего транспорта.

В плане на завершающий год пятилетки сделан еще более сильный упор на интенсификацию производства. А это значит, что следует еще более решительнее обновлять рабочие места, внедрять современную технику, прогрессивную технологию. За планы внедрения новшеств нужен такой же спрос, как и за выполнение основных производственных заданий. И в этом деле важную роль призваны сыграть не только администрация и специалисты, но и общественные организации.

Впереди — большие и сложные задачи. Партийные организации призваны разъяснять людям, где и как они должны сосредоточить свои усилия, чтобы успешнее справиться с планами, личным примером вести за собой.



В Нефтеюганском вышестоящем управлении № 1 о бригаде Шагита Ганиевича Харисова говорят: «Везет ей на прорабов. Вот и сейчас там — хороший». А в действительности, может быть, старшему прорабу Анатолию Ивановичу Кулагину повезло, что он возглавил известный в Нефтеюганске трудовым успехам коллектив. Кто его знает? Но несомненно одно. Бригада довольно пм, а он — бригадой.

Анатолий Иванович пришел в бригаду в 1980 году. Принципиальный коммунист, чуткий товарищ, исполнительный работник, хороший организатор вскоре завоевал уважение в коллективе. Возглавляемая им бригада план и социалистические обязательства прошлого года выполняла ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

В течение двух последних лет бригада Харисова проводила стро-

гий учет расхода материалов, что и позволило ей построить дополнительно еще одну буровую вышку. Бригада носит высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

НА СНИМКЕ: начальник районной инженерно-технической службы № 1 ВМУ-1 Абусолян Савд-Хасанович Цугаев беседует с бригадиром Ш. Г. Харисовым и А. И. Кулагиним.

Г. СТЕПАНОВА.
Фото В. ГУСЕВОЙ.

ОПЕРЕЖЕНИЕ

Самый напряженный план по сбору и утилизации попутного газа придется одолевать нынче работникам газового участка нефтегазодобывающего управления Юганскнефть.

В январе им предстояло переработать 68 миллионов кубических метров голубого топлива, но они перекрыли эту цифру на один миллион.

Газовики довели объем утилизации газа до 92 процентов. Иными словами, в воздух, в горящие факелы ушло мизерное количество ценного сырья. А к концу года труженики участка доведут процент утилизации до 95.

Над этим сейчас и трудится коллектив предприятия высокой культуры производства. И особенно старательно работают машинисты газокompрессорных станций В. Н. Репин, Ю. А. Попруга, оператор технологических установок Л. Ф. Перченко, слесарь по ремонту технологического оборудования Ф. С. Шаймуров.

А. ШУМЕЙКО.

КИЛОВАТТЫ И ОКЛАДЫ

Как вы думаете, почему на свете появился кнут? Видимо, однажды первобытному пастуху понадобились очень убедительные аргументы. И он их нашел в виде палки, которую затем через столетия пытливые умы усовершенствовали в специальное приспособление для битья или просто размахивания. Приспособление имело настолько высокий коэффициент полезного действия, что вскоре вошло в устное народное творчество, завитало среди нас в отдельных образах. Родилась политика кнута и пряника. Она применяется в том случае, когда отсутствует инициатива, и является неплохим стимулятором.

Бывают в жизни моменты или целые явления бесхозяйственности, когда пряник применять неудобно. Нужен только кнут. Речь пойдет о разбазаривании электроэнергии. Представьте себе ситуацию:

в Сургуте энергетик спать ложится и встает с мыслью о том, как бы из каждой конкретной турбины побольше киловатт выжать. Установили строжайшие режимы. А у нас, в Нефтеюганске, с электронами обращаются вольно.

— Мы не учитываем расход электроэнергии всеми нашими потребителями, — говорит на заседании комитета народного контроля директор комбината производственных предприятий В. Попович. — На самодельных линиях «висят» балки, прачечная — берут, кто сколько хочет. В одиннадцатом микрорайоне жители нашего жилого дома целый год не платили за электричество. Будем наводить порядок.

Пока директор ждет определения меры наказания за расточительство, члены комитета народного контроля выслушивают еще одно «объяснение». Началь-

ник участка малой механизации В. Коваль и начальник жилищно-коммунальной конторы треста Нефтеюганскгазстрой Д. Белецкий выясняют между собой, на чью долю больше приходится киловатт из перерасходованных 20 тысяч? Оказывается, больше достается коммунальному работнику: не учитывал наружное освещение во вверенном микрорайоне. Чтоб лучше считали, об этом объявлен выговор и произведен денежный вычет в сумме половины месячных должностных окладов.

«Вклад» В. Поповича гораздо больше — на комбинате перерасход составил 82 тысячи киловатт-часов. Директору тоже объявлен выговор и за него произведен денежный вычет в сумме одного месячного оклада.

Не один раз в газете писалось о стиле руководителя СМУ-26 т. Каминского. О небреж-

ном отношении к технике в этом управлении, разбазаривании материальных ресурсов. Но выводов он не сделал. Народные контролеры вынуждены привлечь начальника управления к ответственности. Управлением перерасходовано 81 тысяча киловатт-часов электроэнергии на сумму 4,2 тысячи рублей. Учет ее не был налажен. Более того, без контроля — целый жилой городок «Юность».

— Энергетик ввел нас в заблуждение с использованием электроэнергии, напутал в учете, — сокрушался хозяйственник.

— Как же вы его наказали? — спрашивают контролеры.

— Уволили по собственному желанию, — без тени сомнения отвечает Каминский.

— Уж коли так вы поступили, — говорят контролеры, — тогда за беспорядки сами несите ответственность. Вот вам за это строгий выговор и вычет в три месячных оклада.

Хорошо, когда есть подобная мера, после нее откуда и инициатива берется.

Ю. ПРОНИН.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА НА 1985 ГОД

Трудящиеся города Нефтеюганска, выполняя решения XXVI съезда КПСС, достигли новых рубежей в экономическом и социальном развитии.

За 4 года одиннадцатой пятилетки объем реализации промышленной продукции увеличен на 46,5 процента, на нефтепромыслах города добыто 52 миллиона 300 тысяч тонн нефти, в том числе 300 тысяч — сверх плана, и 2 миллиарда 446 миллионов кубических метров попутного газа, в том числе 101 миллион кубических метров — сверх плана.

Осуществляется большая программа капитального строительства. С начала пятилетки освоено 852,4 миллиона рублей капиталовложений, в том числе в 1984 году 232,5 миллиона рублей. Созданы новые мощности по добыче, подготовке и транспорту нефти.

За 1981—84 годы сдано в эксплуатацию 321 тысяча квадратных метров жилья, школ на 1686 учебных мест, 1210 мест в детских дошкольных учреждениях, расширена сеть предприятий торговли, общественного питания, бытового и коммунального назначения.

Труженикам города за годы пятилетки поставлено дополнительно в фонды за счет местного производства 1190 тонн мяса свинины, 129 тонн овощей закрытого грунта, развивается огородничество.

Товарооборот торговых организаций возрос в сравнении с 1983 годом на 3 процента и достиг 142 миллиона рублей. На 13 процентов возрос объем бытовых услуг населения.

Руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС, стремясь достойно встретить 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 50-летие Стахановского движения, закрепить достигнутые в 1984 году успехи, коллективы предприятий и организаций города принимают на 1985 год и одиннадцатую пятилетку следующие социалистические обязательства:

— на основе дальнейшего повышения эффективности всех отраслей производства, рационального использования и освоения имеющихся и вновь вводимых мощностей, совершенствования хозяйственного механизма, ускорения внедрения достижений

науки и техники, широкого распространения передового опыта, дальнейшего укрепления трудовой и производственной дисциплины повысить производительность труда на 1 процент, снизить себестоимость товарной продукции на 0,5 процента против плана. Отработать не менее двух дней на сэкономленных ресурсах. Выполнить план реализации продукции (к 30 декабря 1985 года и реализовать дополнительно продукции на 2,5 млн. рублей).

— обеспечить дальнейшее развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири

Нарастив объемы буровых работ, повысив нефтеотдачу пластов, совершенствуя разработку месторождений, осваивая новые мощности, добыть в 1985 году 18,7 миллиона тонн нефти, на 1,2 миллиона тонн выше задания, установленного на пятилетку. Обеспечить ввод в эксплуатацию Восточно-Сургутского месторождения нефти.

За годы одиннадцатой пятилетки народному хозяйству страны дать не менее 81 миллиона тонн черного золота и 3276 миллионов кубических метров попутного нефтяного газа:

— совершенствуя организацию буровых работ, используя опыт передовых коллективов, повышая эффективность социалистического соревнования за максимальную проходку на каждую буровую бригаду в 1985 году пробурить не менее 1584 тысяч метров горных пород;

— повышая эффективность строительного производства, внедряя прогрессивные формы и методы труда, повышая уровень механизации, сокращая ручной труд, в 1985 году освоить 250 миллионов рублей капитальных вложений. Не менее 60 процентов строительно-монтажных работ выполнять коллективами, работающими по методу бригадного подряда.

В установленные сроки ввести мощности и объекты, обеспечивающие рост добычи нефти;

— выполнять программу социального развития города в 1985 году ввести в эксплуатацию не менее 100 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья, детских дошкольных учреждений на 920 мест, к 1 сентября 1985 года — школу на 1568 мест в 12 микрорайоне;

— за годы одиннадцатой пятилетки построить и ввести в эксплуатацию не менее 420 тысяч квад-

ратных метров благоустроенного жилья, школ на 3254 учебных места, больницы на 120 коек, детских дошкольных учреждений на 2130 мест, не менее 500 квадратных метров торговых площадей и 300 квадратных метров для предприятий бытового назначения.

Повысить качество строительства жилья и объектов социально-бытового назначения;

— обеспечить рост товарооборота в 1985 году на 6 процентов, объем бытовых услуг на 10 процентов. Выработать товаров культурно-бытового назначения на 17 тысяч рублей;

— повысить уровень механизации погрузочно-разгрузочных работ, сокращать время простоя транспорта под разгрузкой. Добиваться наиболее эффективного использования транспортных средств, повышать уровень обслуживания населения.

Перевезти сверх плана всеми видами транспорта не менее 12 тысяч тонн народнохозяйственных грузов;

— продолжить работу по выполнению Продовольственной программы.

За счет местного производства получить не менее 495 тонн мяса свинины, 40 тонн овощей закрытого грунта, в 1985 году дополнительно освоить не менее 70 га земель под коллективные огороды;

— выполняя решения партии и правительства по усилению контроля за экономией топливно-энергетических и трудовых ресурсов, сэкономить не менее 42 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 50 тысяч г/кал. тепловой энергии, собрать и слать не менее 18 тысяч тонн металлолома, создать фонд сверхплановой экономии в сумме 205 тысяч рублей.

— вести и дальше непримиримую борьбу с нарушителями трудовой и производственной дисциплины, приписками и бесхозяйственностью;

— продолжить соревнование с коллективами предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта, сферы обслуживания города Урала.

Социалистические обязательства обсуждены, приняты в коллективах предприятий и организаций города.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТРУДЯЩИХСЯ НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА НА 1985 г.

Трудящиеся Нефтеюганского района, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, широко включившись в социалистическое соревнование по достойной встрече 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, достигли новых рубежей в экономическом и социальном развитии. Сверх задания четырех лет пятилетки добыто 1,8 млн. тонн нефти, 80,6 млн. кубических метров попутного газа, вывезено 61,5 тысячи кубических метров древесины.

Успешно выполнен встречный план 1984 года. Обеспечено сверхплановое повышение производительности труда на 1 процент, снижение себестоимости продукции на 0,5 процента.

Осуществлена большая программа капитального строительства. За четыре года пятилетки освоено 437 млн. рублей капитальных вложений. Введены в действие новые мощности по добыче, подготовке и транспортировке нефти. Введен в эксплуатацию автомобильный мост через реку Юганская Обь.

За 1981—1984 годы введено в действие 225,8 тысячи квадратных метров жилья, увеличена сеть школ, детских дошкольных учреждений, предприятий торговли, бытового обслуживания.

Трудящиеся Нефтеюганского района, настойчиво работая над выполнением решений XXVI съезда КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС, руководствуясь указаниями Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко по интенсификации производства, усилению режима экономии трудовых, материальных, топливно-энергетических и других ресурсов, принимают на 1985 год следующие социалистические обязательства:

На основе дальнейшего повышения эффективности производства, укрепления трудовой дисциплины и организованности повысить производитель-

ность труда на 1 процент и снизить себестоимость продукции на 0,5 процента против плана.

Выполнить план по реализации промышленной продукции к 30. 12. 1985 года, обеспечить выполнение обязательств по поставкам.

Создать на предприятиях фонд сверхплановой экономии в сумме 580 тыс. рублей и проработать на сэкономленных ресурсах два дня в году.

Добиться дальнейшего ускоренного развития нефтяной отрасли района. Нарастив объемы буровых работ, увеличивая нефтеотдачу пластов, повышая эффективность использования имеющегося фонда скважин, добыть в 1985 году 50,1 млн. тонн нефти, в том числе 35 тыс. тонн сверх плана, добычу попутного газа довести до 1,7 млрд. кубических метров.

За счет улучшения организации труда, рационального использования техники вывезти 594 тысячи кубических метров древесины, в том числе 10 тысяч кубических метров сверх плана.

Совершенствуя организацию буровых работ, повышая эффективность социалистического соревнования за максимальную проходку на каждую буровую бригаду, пробурить 1378 тысяч метров горных пород.

На основе концентрации материальных, трудовых ресурсов на важнейших пусковых объектах года, добиваться повышения эффективности капитальных вложений, улучшения качества строительства жилья и объектов соцкультбыта. Ввести основных фондов на 325 млн. рублей, не менее 60 процентов строительно-монтажных работ выполнять коллективами, работающими по методу бригадного подряда.

Выполняя программу жилищно-гражданского строительства, ввести в 1985 году не менее 50,5 тысячи квадратных метров жилья, торговый центр, магазин, столовую в поселке Пыть-Ях; магазин, столовую в поселке Пойковский. В целом освоить на возведении

объектов торговли 2,5 млн. рублей капитальных вложений.

Ввести в действие детских дошкольных учреждений на 960 мест. Шире использовать для строительства детских дошкольных учреждений капитальные вложения, выделяемые для строительства объектов производственного назначения, а также средства, предназначенные на социально-культурные мероприятия. Развивать хозяйственный способ строительства и кооперации сил и средств предприятий, организаций по строительству этих объектов.

Обеспечить ввод двух школ на 582 учащихся, аптек в поселке Мамонтово, двух поликлиник на 550 посещений в смену.

Продолжить шефство промышленных предприятий над национальными поселками.

Повысить качество и культуру работы предприятий сферы обслуживания. Обеспечить выполнение плана товарооборота. Оказать населению бытовых услуг на сумму 838,2 тысячи рублей.

Продолжать выполнение Продовольственной программы, начать строительство свинарника на 1000 голов в поселке Мамонтово, реализовать свыше 1410 тонн молока, 25 тонн мяса, 590 тонн овощей, 4,6 млн. штук яиц, освоить не менее 50 га площадей под коллективные огороды.

Районный Совет народных депутатов выражает уверенность в том, что трудящиеся Нефтеюганского района приложат все силы по выполнению намеченных социалистических обязательств, направленных на успешное завершение 1985 года и одиннадцатой пятилетки в целом, достойную встречу XXVII съезда КПСС.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах предприятий и организаций.

ТРУДЯЩИЕСЯ ГОРОДА И РАЙОНА! ПОДКРЕПИМ ДАННОЕ РОДИНЕ СЛОВО УДАРНЫМ ТРУДОМ!

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД: ПРАКТИКА, ПРОБЛЕМЫ

В КОМПЛЕКСЕ — ЗНАЧИТ СООБЩА

1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОБЩЕЕ ДЕЛО.

Труд в современных условиях — труд по преимуществу коллективный. И вполне закономерно, что сейчас бригадные формы организации труда вводятся повсеместно. Успешно вводятся они и на автомобильном транспорте. При этом существенным образом повышается роль взаимного коллектива, меняется характер организации и оплаты труда. В этом можно убедиться на примере работы укрупненных комплексных бригад управления механизированных работ № 1 треста Юганскнефтепострой.

Раньше, до создания таких коллективов, каждый водитель отвечал за выполнение своего дневного задания, в фактически ему был безразличен конечный результат работы всей бригады. Иное положение сейчас. Условия всех членов бригады направлены именно на конечный результат работы на каждом конкретном объекте. Таким образом, усиливается взаимопомощь в работе и взаимный спрос за вклад в общее дело.

Практика подтверждает, что наибольший эффект дают комплексные бригады. Их преимущество в том, что они выполняют несколько разновидностей работ, связанных в одну технологическую цепочку. В условиях нынешнего управления в данную цепочку входят: разработка карьера, погружка грунта, перевозка его и планировка площадки. Все названные звенья важны, и все эти работы должны выполняться одна комплексная бригада.

2. ВКЛАД И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

В конце 1983 года у нас в управлении было создано пять таких коллективов. В их состав вошли, кроме водителей «Татр», механизаторы управления механизированных работ № 2 и Пойковский специализированного строительного управления.

Каждой бригаде выдается наряд-задание на текущий месяц с подробным описанием работ, наименования объектов, сроков начала и окончания сооружения объекта, расстояния перевозки грунта. Оговаривается также численный состав бригады, фонд заработной платы на месяц. По окончании месяца бригада вносит отчеты по объему выполненных работ, количеству

При этом непременно учитывается качество сделанного.

В этом прямо заинтересованы исполнители. Ведь при оценке «отлично» им начисляется 50 процентов премии, а при оценке «хорошо» — 40. Кроме того, при сдаче объекта раньше намеченного срока исполнители получают премию за ускорение из фонда материального поощрения.

3. КОЭФФИЦИЕНТ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ

— Только и всего? — могут задать мне вопрос. — Да, на первый взгляд, переход на бригадную форму привнес в работу, в сам образ жизни и мышление отдельных работников. Трудится, скажем, человек на свой наряд, в составе же бригады стал работать на общий наряд. Что тут изменилось? Машина та же, как и экскаватор или бульдозер.

Нет, изменилось многое. Сейчас в составе бригады каждый стал отвечать вместе со всеми за сооружаемый объект. Прежде заработок человека зависел исключительно от его личных усилий, умения и старания. Иное дело в настоящее время. Получается так, что на размер заработной платы влияет и то, как трудятся остальные члены бригады, в результате твоего труда, в свою очередь, важные для них. И, конечно, прогрессивная форма обеспечивает главное — результативность работы.

4. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Чего же добились наши комплексные бригады в прошлом году? Приведу некоторые цифры в сравнении с позапрошлым годом. Возьмем любую из бригад, скажем, четвертую. В 1983 году ею обеспечена перевозка грунта в объеме 337 тысяч кубометров. Работая в комплексе, в 1984 году перевозка доведена уже до 766 тысяч кубических метров. При этом годовая выработка на одну автомашину составила соответственно 6,2 и 11,4 тысячи кубических метров грунта, производительность труда повысилась более чем на 27 процентов, а средняя заработная плата более чем на 15 процентов.

Качественность прогрессивной формы беспспорна. Между тем, при создании комплексных бригад сложная проблема заключается в том, как избежать уравниловки. Разве будет справедливым, если трудоспособный исполнитель

получит меньше заслуженного, а прогульщик, лентяй или неумелый производитель — зарплату, превышающую личный трудовой вклад.

Вот тут хорошим «судьей» является коэффициент трудового участия. Премии в наших бригадах распределяются исключительно по КТУ. Размер его утверждают сами рабочие на общем собрании бригады.

Все сказанное — это своего рода лифтрамбы новой прогрессивной формы организации труда. Однако «петь лифтрамбы» пока еще рано. Не все пока гладко в работе наших комплексных. Деятельность их в основном зависит от наших заказчиков, от наличия работоспособной техники как в карьерах, так и на кусту, от своевременной подготовки объектов. Случается еще, что после получения бригадой наряда-задания выясняется, что какой-то объект не готов, да и в течение месяца готов не будет.

Вот и начинается поиск работы на стороне, комплекс терпит свое назначение. Только по этой причине в прошлом году 27 объектов не было сдано по графику. Да и сами графики, как в наряды-задания, выдаются подчас с опозданием на 2—7 дней. Можно привести еще немало откровенных, которые мешают эффективной работе комплексных бригад. А стабильность смогут обеспечить, в первую очередь, твердые графики, за которые кто-то обязан отвечать. Следует добиться ритмичной работы карьеров, сдачи бригаде объектов под отсыпку за 2—3 дня до начала работ, обеспеченности нужной техникой. Необходимо иметь в обязательном порядке в каждой бригаде заправщики со счетчиками, грейдеры, рыхлители. Эти все нужды известны в тресте ЮНСС. Хотелось, чтобы они были удовлетворены.

Ведь в подвлияющем большинстве случаев создание бригад означает отнюдь не формальное объединение в один коллектив людей, работающих на одном объекте. Переход на новую форму организации труда ведет к существенным структурным переменам не только в бригаде, но и в масштабе управления. В конечном итоге, к более эффективной производственной деятельности предприятия.

Г. ПОЗДЕЕВ,
заместитель начальника управления по эксплуатации.
А. ШУМЕЙКО

УГОЛОК ЗДОРОВЬЯ

ПСИХИКА И МЫ

Говорят, на ошибках учатся. Лучше, конечно, учиться на ошибках других. В любом случае, прежде чем что-то перенять и сделать соответствующие выводы, целесообразно осмыслить собственный опыт, переломленный через призму общественных взаимоотношений.

Человек с недовольным лицом усердно извлекает из жизни только отрицательные факты и на них строит свою концепцию, свое восприятие жизни, что в дальнейшем влияет и на его поступки, взаимоотношения с окружающими, на психическое и физическое состояние. С другой стороны, умение отыскивать в любой ситуации положительные стороны, то есть видеть, как из кучи отрицательных факторов своеобразное «жемчужное зерно», является очень плодотворным. Оно полезно и для самого себя и для окружающих. Умение находить «жемчужное зерно» формирует психический характер, направленный на преодоление трудностей без уныния и клятвы. Человек, умеющий находить хорошее, способен видеть положительную перспективу, решать выдвигаемые жизнью сложные задачи, способен реально оценивать любую ситуацию и находить выход.

На одном из приемов пациентка со скорбным лицом перечисляла свои неприятности: в садоводской путевке отказали, на садовом участке град уничтожил все посадки, пальто в ателье испортили, а главное — плохие отношения сложились с непосредственным начальником на работе. Словом, куда ни глянь, сплошное невезение, есть из-за чего потерять сон! «А дети у Вас есть?», — спросила я. И в ответ на этот вопрос лицо женщины изменилось мгновенно: засияли глаза, разгладилась морщинка, из брюзжащей превратилась в счастливую женщину. Она рассказывала о своей дочери, а я думала о тех женщинах, которые хотят, но не могут иметь детей. Мой рецепт ей был таков: думайте почаще о дочери, о хорошем.

Привычка видеть всегда только плохое пагубно действует на здоровье. Если смех лечит, то самоотравление недовольством, злостью — убивает! Человека с недовольным лицом преследуют психогенные заболевания. Чаще всего это нарушения работы кишечника, гастриты, холециститы, головные боли и общее депрессивное состояние.

Естественно, лечить таких людей медикаментами или применять физиотерапевтические процедуры — бесполезное дело. В таком случае необходимы меры систематического самовоздействия, кропотливая работа над собой психикой, самонастрой на радость.

Очень важно не подвигаться обстоятельствам, а подниматься выше их и стремиться в любых условиях побеждать.

М. СЕРПИП: КАРЯ,
старший терапевт.



Передовики производства, люди, из которых павняются остальные, есть на каждом участке. Пример тому и Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания бурового оборудования. Взять хотя бы цех № 19. Здесь признанным лидером социалистического соревнования называют Г. П. Андриенко. Он — электросварщик. Самые различные задания приходится выполнять, и качество всегда непременно высокое. Г. П. Андриенко достойно подтверждает звание ударника XI пятилетки.

Участок, на котором трудится Маргарита Николаевна Попова, — не цех; она возглавляет проектно-сметное бюро центральной базы. Но и здесь старательность, деловые качества не остаются незамеченными. Имя Маргариты Николаевны Поповой занесено в книгу Почета базы.

НА СНИМКАХ: электросварщик Г. П. Андриенко; начальник проектно-сметного бюро М. Н. Попова.

Фото Л. ПЛЯХОВОЙ.



ПОЛОЖЕНИЕ НОРМАЛИЗОВАНО

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

Факты, изложенные в статье технического инспектора ЦК профсоюза нефтегазпрома И. Кореньюка «Если нет контроля», о том, что в Момонтовском управлении технологического транспорта № 1 были срывы дежурств автобусов

«Безопасность движения», подтвердилась. Сейчас положение с патрулированием на линии нормализовано. Ежедневно автобусы выдвигаются на маршрут.

За 1984 год в дежурстве привлечено 220 дежурств. Выявлено 800 случаев

нарушений. Проявил доверия водителям. В течение года общественными инспекторами проверено 2215 автомобилей из них 710 оказались с техническими неисправностями.

Служба безопасности движения занимается так же и с водителями

124 из них в минувшем году были допущены к работе по состоянию здоровья, а том числе 84 находились в нетрезвом состоянии. Ко всем нарушителям применяются самые строгие меры. За 1984 год в дисциплинарном порядке выданы 97 водителем, двое лишены водитель-

ских прав. Проводится большая профилактическая работа. При поступлении на работу водители проходят стажировку. Даже в год сдачи экзаменов по Правилам дорожного движения.

А. АРТЕМЬЕВ,
начальник Момонтовского управления технологического транспорта № 1.

СТРАНИЦА ВЫХОДНОГО ДНЯ

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ВЕРНОСТЬ ПАМЯТИ

Тепло и сердечно прошло во Дворце культуры «Юность» праздничный вечер, посвященный 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, подготовленный коллективом управления водоснабжения и канализации. В нашем городе такие вечера проходят под девизом: «Верность памяти».

Но, как единогласно отметило жюри, этот вечер был особенно

тщательно продуман и подготовлен. Все, кто присутствовал в этот день на празднике, а многие были целыми семьями, с большой пользой не только для себя, но и для своих детей, провели это время. Трудно сказать чего было больше: веселого или грустного — главное, что и взрослые и дети хорошо отдохнули и многое узнали.

Алексей Петрович Вараква, которого многие

знают как пачальника управления водоканализации, в прошлом кадровый офицер Советской Армии, с 18 лет уже не раз смотрел в лицо смерти. Имеет боевые награды. Но как самую дорогую награду хранит он благодарственную грамоту, выданную ему за боевые заслуги председателем Совета Обороны И. В. Сталиным.

Зал с волнением, застав дыхание, всматри-

вается в пожелтевший от времени листок бумаги, как будто пытаясь прочесть и запомнить так давно написанные чернилами простые слова.

На сцену по просьбе ведущего поднимается еще один ветеран труда, участник Великой Отечественной войны Федор Семенович Смолкин. Вместе со своей женой Татьяной Николаевной, тоже участницей войны. Он прошел дорогами войны, а теперь вот продолжает трудиться, показывая хороший пример молодым.

Но ветеранов оказалось так много, что ве-

дущей — Тамаре Инколаевне Денисовой, старшему инженеру отдела кадров, пришлось спуститься в актовом зале. Никто не был забыт, о каждом были сказаны теплые слова благодарности за их труд.

Молодежь вручила памятные подарки ветеранам.

Литературно-музыкальная композиция, большой хор, индивидуальные номера солистов, чтецов покорили зал подбором песен и стихов, хорошей музыкальной подготовкой и исполнением.

С. АЛИКОВ.

ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

В г. Сургуте прошли лыжные соревнования, посвященные 65-летию Сургутской комсомольской организации, на приз первого руководителя сургутской комсомолки И. М. Кайдалова.

В этих соревнованиях приняли участие лыжники Нефтеюганского района. В первый день состоялись индивидуальные гонки на 5 км у девушек и 10 км у юношей.

Из 50 девушек, стартовавших на этой дистанции, три лыжницы нашей команды вошли в десятку сильнейших, две из них стали призерами. С. Статти заняла второе место, Т. Ужестова поднялась на третью ступеньку пьедестала. На шестом месте была Е. Потякина.

У юношей лучшим из наших спортсменов был И. Лебедев, занявший 4 место. На следующий день были разыграны первые три места в эстафетных гонках 4x5 км у юношей и 4x3 км у девушек. В обоих видах программы наши лыжники заняли третьи места.

Сборная Нефтеюганского района была составлена на базе лыжников Чеускинской школы, которые тренируются под руководством Е. В. Дьяконова.

Л. ЯКИМЧУК,
председатель рай-
спорткомитета.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Авдеевское производственное объединение швейных и галантерейных изделий имеет возможность отпустить по безналичному расчету следующую продукцию: челны из шерстяных тканей для сидений автомашин «Жигули 06, 01, 011»; «Волга ГАЗ-21» стоимостью до 60 руб., покрывала-пледы ярких расцветок, цена 32 руб., портьеры шелковые однотонные светлых расцветок, длина 2,5—3,0 м, ширина 1,0—1,5 м, цена 30—40 руб. (от размера).

Обращаться по адресу: Доведская область, г. Авдеевка-3, Авдеевское ПО швейных и галантерейных изделий, телефон: 3-10-22.

Размениваю четырехкомнатную квартиру (лепроект) на трехкомнатную (лепроект) и однокомнатную любого проекта в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 12-23-81, в любое время.

Меняю двухкомнатную квартиру (лепроект, 3 этаж) в г. Нефтеюганске на двухкомнатную в г. Отрадном, Куйбышевской обл.

Обращаться по адресу: 5-6-18.

СОРЕВНУЮТСЯ УЧИТЕЛЯ

Во Дворце спорта «Сибиряк» прошли соревнования педагогических коллективов города по плаванию. Самое активное участие в их проведении приняли средние школы №№ 1, 2, 4, 5, 8; детские спортивные школы №№ 1, 2. Среди мужчин победителями стали Ю. А. Колесник, В. Н. Тихонов, В. И. Дорофеев, Н. К. Неусорова. Среди женщин — Т. В. Юркевич, Н. И. Лепилова, М. С. Фадлеева, В. В. Лазарева.

Самый значимый итог соревнований — 100 педагогов изъявили желание приступить к регулярным тренировкам по плаванию.

Разнообразна и обширна плывущая спортивно-оздоровительная программа у учительских коллективов. Конечная ее цель — способствовать развитию массовой физической культуры, привлечению всех возрастных групп учителей к систематическим занятиям физкультурой и спортом.



Вот это добыча!

Фотохуд Н. КОПЕВА.

Очередное первенство по шахматам закончилось убедительной победой кандидата в мастера Константина Колмогорова. Он на полтора очка опередил призера турнира Алика Хайброва и Владимира Зайцева. На последующих местах — Николай Симоненко, Александр Терехин, Александр Телятников, Владимир Эмер, Тимур Сабириев.

Турнир позади. Обычный, рядовой, и вряд ли его итоги будут обсуждаться, анализироваться — не то положение занимают шахматы в спортивной жизни города, чтобы было по-другому. Мне в этом первенстве пришлось выступить в двух ипостасях — участника и главного судьи. Естественно поэтому, что мне пришлось столкнуться с большим числом проблем и вопросов. Что-то удавалось решить, многое было не под силу. Вопросы и сейчас немало. Но кому их задавать? Кто на них попробует ответить? Не знаю. Себя я их задаю, ищу ответ. Так, может быть, и попытаться провести «интервью с самим собой»?

— Давай договоримся сразу: отвечать предельно откровенно, без «уаля». Ты доволен ходом и в итоге турнира?

— Конечно, нет! Ни как участник, что мало важно, ни как судья, о чем надо подробнее. Первое: взгляди в списке участников — «знакомые все лица», кроме победи-

теля. Они уже наверняка, грубо говоря, друг другу надоели. А где другие, новые имена? Где молодые, наконец? Мы не знаем ни одного школьника, который подал бы нам надежды. По-моему, в школах вообще в шахматы не играют.

Помнишь, когда обсуждался проект реформы

бителей игры. Но в городской клуб они не приходят. Вроде, беда в этом большой нет — играют же. Но все-таки инертность есть: попробуй организовать, например, командное первенство города. Пробовали: те же 15 «активистов».

— И что же делать? — По-моему, руководителям спортколлектив-

ов, методистам надо в корне изменить отношение к шахматам, а профсоюзам строго спрашивать со своих ответственных.

— И это все ты называл «первым». Что еще?

— Крайне низка была дисциплина участников. Туры приходили только по выходным дням, по все равно многие не являлись на них. В конце концов, мы вынуждены были некоторым участникам поставить «минусы» за неявку.

И, наконец, о самом шахматном клубе. Неужто он у нас. Столовых добрых нет, стулья — развалины. Бывало, приходим на очередной тур, а в клубе играют в... бильярд. А если время тура совпадает с каким-либо мероприятием в ДК «Строитель», то обязательно у нас все столы и стулья заберут. Словом, надо что-то сделать. Закупить или заказать, например, в РСУ-1 де-

сятки столов, три десятка стульев, шторы на окна повесить... Не лишним было бы и мягкое покрытие на полу, стенд для таблиц и т. д. Сама обстановка дисциплинирует людей, это известно. А пока положение таково, что не могу избавиться от впечатления: руководство ДК «Строитель» все де-

лает, чтобы избавиться от клуба.

— Ну и картинку ты парсовал! Не слишком ли мрачно?

— Мы же договорились — откровенно. И потому шахматы в нашем обществе играют такую заметную положительную роль, что минимум работы о себе они заслужили.

— По-моему, все-таки не надо опускать руки.

— А кто сказал, что мы их опускаем? Скорее, наоборот. Вот в феврале планируем провести новый турнир — на приз газеты «Нефтеюганский рабочий».

— Раз повый, то давай о нем подробно: кто, где, когда...

— Система проведения — лично-командная, фестивальная. Каждая команда должна состоять из трех шахматистов. Все участники будут играть в одном турнире.

— Тогда любой желающий может участвовать один, лично, или объединиться с какими-то «личниками» прямо перед началом турнира.

— Что же ты ждешь от этого соревнования?

— Массовости, спортивной борьбы, высокой эмоциональности.

— И когда этот турнир начнется?

— В следующую субботу, 9 февраля. Судейская коллегия будет принимать заявки на участие с 12 до 15 часов в шахматном клубе. Регламент, принцип швейцарской системы и т. д. будут сообщены до начала первого тура. Так что — ждем!

А. ТЕРЕХИН.

ИНТЕРВЬЮ С... СОБОЙ

ШАХМАТЫ

школы, в газете было напечатано несколько статей, авторы которых ставили вопрос о шахматах в школе? Ни горно, ни педколлективы этих писем не заметили. Признаюсь: я давно жду звонка из какой-либо школы с просьбой помочь провести турнир или побеседовать с детьми о шахматах, дать сеанс одновременной игры. Увы, тщетно жду.

— А у взрослых как дела?

— Примерно так же. Образовался постоянный круг из полтора десятков любителей — это и есть «нефтеюганские шахматы». А ведь играют в городе сотни людей, и неплохо. Только вот организовывать их, увлечь идеями по-настоящему, проверить себя в турнире мы не можем. Недавно, например, сыграл между собой матч шахматисты треста Юганскнефтегеофизика и РИВЦ-3. Значит есть там лю-

ди, чтобы избавиться от клуба.

— Ну и картинку ты парсовал! Не слишком ли мрачно?

— Мы же договорились — откровенно. И потому шахматы в нашем обществе играют такую заметную положительную роль, что минимум работы о себе они заслужили.

— По-моему, все-таки не надо опускать руки.

— А кто сказал, что мы их опускаем? Скорее, наоборот. Вот в феврале планируем провести новый турнир — на приз газеты «Нефтеюганский рабочий».

— Раз повый, то давай о нем подробно: кто, где, когда...

— Система проведения — лично-командная, фестивальная. Каждая команда должна состоять из трех шахматистов. Все участники будут играть в одном турнире.

ди, чтобы избавиться от клуба.

— Ну и картинку ты парсовал! Не слишком ли мрачно?

— Мы же договорились — откровенно. И потому шахматы в нашем обществе играют такую заметную положительную роль, что минимум работы о себе они заслужили.

— По-моему, все-таки не надо опускать руки.

— А кто сказал, что мы их опускаем? Скорее, наоборот. Вот в феврале планируем провести новый турнир — на приз газеты «Нефтеюганский рабочий».

— Раз повый, то давай о нем подробно: кто, где, когда...

— Система проведения — лично-командная, фестивальная. Каждая команда должна состоять из трех шахматистов. Все участники будут играть в одном турнире.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск 3-й кр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2.36.41, ответственный секретарь — 2.37.02, отдел партийной жизни — 2.37.84, зав. отделом экономики — 2.37.96, сектор информации — 2.30.61, отдел культуры, быта и писем — 2.38.90, корректор — 2.36.08, фотолаборатория — 2.26.68, бухгалтерия — 2.39.92, типография — 2.19.94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17.400 Заказ № 1438.