

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 13 (2621) ЧЕТВЕРГ, 21 ЯНВАРЯ 1988 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

Новости

Первый выпуск

радиогазеты прозвучал в Салымском управлении буровых работ.

В программе — выступление начальника управления Р. Х. Ибрагимова, он подвел итоги минувшего года, рассказал о задачах нынешнего. В частности, о работе в условиях хозяйственного расчета. Новостями культурной жизни поделился секретарь комсомольской организации Р. Галиев. Так, в бригаде М. Фахрутдинова прошел концерт учащихся подшефной школы. В выпуске также прозвучали поздравления и музыкальные номера для именинников.

Пока радиогазета выходит раз в неделю и только на одну точку вещания. Но в перспективе ее выпуск планируется организовать ежедневно и во всех производственных участках.

Ф. ПВАНОВ.

Встреча на промыслах

Поселки Тепловка и Северный Салым стали центром проведения семинара по организации культурно-массовой работы в вахтовых и полевых городках.

Не случайно эта встреча состоялась на Правдинских промыслах. У взрослых нефтяников накоплен значительный опыт по созданию необходимых условий быта вахтовиков. Организованные ими общественно-политические центры в городках — единственные, отвечающие современным требованиям. Их члены ведут борьбу с нарушителями общественного порядка, заботятся о сохранности социалистического имущества, организуют досуг.

Премию — детям

Бригада многостаночников Юрия Черноусова из прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования НГДУ Правдинскнефть — одна из лидеров внутрицехового социалистического соревнования. По результатам декабря она признана лучшей. Премии в размере ста рублей рабочие решили перечислить в фонд Нефтеюганского детского дома.

Р. АНДРЕЙЧЕНКО, экономист отдела труда НГДУ Правдинскнефть.



Люди одного коллектива

Полным ходом идет установка новых котлов на центральной котельной п. Мамонтово. Объявку оборудования производит бригада из Нефтеюганской центральной базы по прокату и ремонту энергетического оборудования, мастером в которой Виктор Иосифович Довгань. Слаженно работает этот небольшой коллектив. Сложное импортное оборудование должно быть смонтировано в срок. Это хорошо осознают и бригадир Н. И. Будко, и наладчики В. М. Захаров, В. Н. Огнь, С. А. Аржанов. От них зависит, будет ли тепло в квартирах мамонтовцев.

НА СНИМКАХ: мастер В. И. Довгань (вверху); В. М. Захаров.

Фото С. ЩАДЕНКО.



Читайте

в следующих номерах:
ИТД: информация и размышления
ПОЛЕМИЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

Ах, если бы интересы претендентов на индивидуальную трудовую деятельность и наши всегда совпадали на такой вот — чистой, что ли, — основе! Но нет, не беспочвенно опасение тех, кто предполагает использование разрешения на ИТД в конъюнктурных целях.

Автор полемических заметок А. Терехин не собирается тут что-то осуждать, поскольку все весьма непростое. Но...

Обязательствам — реальную основу

Рубежи „стотысячников“: будут ли рекорды?

Заканчивается защита социалистических обязательств в низовых звеньях управлений буровых работ. В последней декаде января буровики будут защищать намеченные на 1988-й год рубежи перед руководителями и специалистами объединения Юганскнефтегаз.

Работа в условиях хозрасчета и самофинансирования требует максимальной экономичности целеобразности принимаемых обязательств. Хоарасчетные показатели, доведенные до буровых бригад, легли прежде всего в основу последних, ведь достижение цели любой ценой сегодня уже недопустимо.

Проходчики из бригад Н. И. Коптенко и А. В. Слюнина на первом управлении буровых работ решили выполнить план 3,5 лет пятилетки к дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции. К этой же дате бригада А. В. Зеленского из Нефтеюганского УБР-2 обязалась завершить задание трех лет пятилетки.

Никто из названных коллективов не осмелился официально поста-

вить цель: повторить рекорд минувшего года (бригада А. В. Слюнина держит его вот уже два года). Самые высокие рубежи наметили для себя бригады, возглавляемые буровыми мастерами Н. И. Коптенко и А. В. Зеленским. Причем первая из них должна перекрыть плановое задание на 14 тысяч метров, вторая — на 16 тысяч.

«Скромные» цифры в обязательствах бригады А. В. Слюнина — всего 80 тысяч (при плане 77 тысяч метров). Объясняется это тем, что коллективу предстоит пробурить в нынешнем году две разведочные скважины. Но все остальные показатели здесь, как гонорится, на уровне: довести производительное время в бурении до 97,5 процента, повысить коммерческую скорость на 5 процентов, снизить себестоимость работ к плану на два процента. Также намечается сократить нормативные сроки в бурении до двух суток, работать под девизом «Нам доверено — нам и отвечать!».

Два года подряд бригада А. В. Слюнина включала в свои обязательства

ва пункт «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Ныне он оказался опущен, ибо слово слюнницы не сдер-

жали: в 1987 году здесь были случаи попадания членов бригады в медвытрезвитель.

А вот бригада А. В. Зеленского такой пункт записала в обязательства без колебаний, и не только потому, что с начала текущей пятилетки здесь на допущено ни одного случая нарушений трудовой и производственной дисциплины — коллектив уверен в себе. Бригада твердо решила бороться за подтверждение званий коллектива коммунистического труда и лучшей бригады министерства нефтяной промышленности.

Буровики А. В. Зеленского приняли «Призывов». За семнадцать дней января на их счету 4941 метр проходки, из них 2187 метров сверхплановых. Значит, слово свое они держат, ведь коммерческую скорость здесь решили довести до 8 тысяч метров на станко-месяц. А это значит, что обязательства приняты бригадой с «запасом». При благоприятных условиях работы она будет способна повторить рекорд минувшего года.

Н. ТАЙГИН.

Обустройству — четкий ритм

Внимание: операция «Зимник»

Первые автопоезда с материалами и оборудованием для работы на автономных кустах отправились на Асомкинское месторождение и остров Тюменцев. В объединении Юганскнефтегаз началась традиционная операция «Зимник», объявленная главком.

Это лишь два адреса из 15, по которым автотранспортники объединения Юганскнефтегаз в нынешний зимник будут доставлять трубы, цемент, химреагенты, буровые станки и прочие грузы, без которых невозможна работа на промыслах. Особенно большой поток пойдет на новые месторождения — Приобское,

Киньяминское, Угутское и Западно-Угутское. В общей сложности для нужд буровиков и нефтяников будет доставлено свыше 40 тыс. т материалов — в 2 раза больше, чем в прошлом году.

Вместе с грузооборотом увеличилось и «плечо» доставки. Например, длина маршрута на Приобское месторождение составляет 200 километров. Такое удаление от основной базы требует организации круглосуточной работы пунктов технического обслуживания автомобилей, автозаправочных станций, отдыха и питания водителей.

В управлениях технологического транспорта

созданы специализированные подрядные бригады по доставке труб, сыпучих материалов и ГСМ. Оплата труда водителей будет производиться по конечному результату. Кроме того, чтобы избежать порожних пробегов на зимних магистралях, будут организованы участки по попутной загрузке техники. Обратные водители повезут металлолом, вторичное сырье, отработанные механизмы.

Для поощрения отличившихся в операции «Зимник» Главному нефтегазу выделил 12 автомобилей «Жигули», одну «Волгу» и одну «УАЗ-469».

Связисты — нефтяникам

Главная задача нашего коллектива — обеспечение связью буровиков и нефтяников района. Все подразделения — Нефтеюганский, Правдинский, Мамонтовский цеха связи — справились с намеченными планами и социалистически-

ми обязательствами прошлого года. 430 радиостанций, оборудованных на новых месторождениях, 915 телефонов, установленных на предприятиях, в организациях, квартирах жителей, обеспечили связь. А в целом объем услуг сос-

тавил в 1987 году 4 млн. 340 тыс. рублей, что больше плана.

Радуят и итоги двух декад января: связисты взяли хороший старт.

А. ВАСЮНИНА, экономист Нефтеюганской конторы связи.

ТРУДНО встретить человека, который бы не был членом профсоюза. И, как говорил один мой хороший знакомый, много лет проработавший в профсоюзных органах: «высшей» мерой наказания у нас является исключение из членов профсоюза. В этой шуточной фразе, если задуматься, заключен глубокий и далеко не шуточный смысл. Думаю, нет необходимости раскрывать его, ибо все мы прекрасно понимаем, что такое для трудящегося человека профсоюз. Он с нами от рождения и до того самого траурного марша, сопровождающего нас в последний путь.

С. Ш. Халиулин, ныне пенсионер, хорошо понимал роль и значимость профсоюзов в своей жизни. Поэтому и обратился в профком Пойковского УПТ-2 с просьбой выделить ему путевку в санаторий или Дом отдыха на летние месяцы. Причем обращался он туда не раз и не два. Но помочь ему не смогли, мотивируя тем, что, мол, путевок в наличии именно на третий квартал нет.

Тут надо заметить, что Халиулин на своем веку поработал крепко. Был и помбуром, и бурмашинником, и мастером, а в последнее время трудился в ПУТТ-2 машинистом цементного агрегата. В общей сложности почти за 40 лет работы он набрал на промыслах Татарии и Западной Сибири сотни тысяч метров и, образно говоря, до того пропитался нефтью, что поднеси спичку — и вспыхнет, как факел. Кстати, и характер у него под стать — ершистый, вспыльчивый.

Получив отказ в профкоме, Халиулин написал заявление непосредственно на имя начальника ПУТТ-2 тов. Трофимова, где прямо изложил свою просьбу насчет путевки, подкрепив ее соответствующей медицинской справкой и тем обстоятельством, что, мол, проработав в системе Миннефтепрома без единого увольнения, подобными путевками не был избалован.

Руководитель управления, прочитав заявление рабочего, начертил в верхнем левом углу начальственную визу: «Профком. Выдать только на зимний период».

Признаюсь, что мне, журналисту, подо было видеть не приходилось. И уж вовсе поразился, когда узнал, что тов. Трофимов, отработав в нашем северном регионе всего лишь один год, умудрился заполучить через профком ПУТТ-2 для себя и для жены путевки в пансионат на бархатный сезон. Погреблись супруги на солнышке у моря, прикатив туда вместо рабочих Жданова и Кудри, подписи которых были подделаны в книге регистрации выдачи путевок. Ну, а так как у начальника ПУТТ-2 оклад «самого лишнего» в пределах 340 рублей, не считая коэфффициента, премии и т. д., то он получил еще и материальную помощь — около двух сотен. Сумма эта, конечно, не велика, но при такой-то

«бедности» и она не лишняя, ведь та путевка пришлось выложить свои крошечные — аж по 48 рублей!

— Путевки эти, — сказал тов. Трофимов, — были предложены мне лично председателем нашего профкома Ивановой, я лишь согласился их взять, ведь я тоже член профсоюза, почему же мне нельзя отдохнуть на юге!

Да, вопрос, конечно, интересный, и ответ на него Трофимов нашел, исходя именно из своих же интересов.

Но справедливости ради отмечу, что начальник управления блюдет не только свои личные интересы, не забывает и о подчиненных. Нап-

зыскания, т. е. до их снятия. Но тов. Трофимов это игнорировал и еще дважды получил премии по итогам соцсоревнования.

В ПУТТ-2 бывает и так, что дают премию водителям за ремонт автомобилей и в то же время выплачивают им зарплату якобы за работу на линии на этих же автомобилях. Удивительно, как это можно одновременно находиться и на ремонте, и работать на линии! Но, оказывается, можно. Тов. Трофимов сие подтвердил своими приказами, на основании которых этим буквально вездесу-

рые доставляли балок на место. Да и в самом деле, мог ли племянник, только-только устроившись на работу в ПУТТ-2 сварщиком, по вызову дяди — начальника, организовать самостоятельно доставку балки в Пойковский! Яряд ли. В противном случае, остается лишь в очередной раз удивиться и воскликнуть: ну и ну, сильные ребята! А впрочем, хватит удивляться, ведь речь идет об элементарной беспринципности.

Особенно наглядно она проявилась в конфликте между Трофимовым и Халиулиным, о

вой, правда, с пояснением, что характеристика утверждена партийным бюро, членом которого является и Трофимов. Первая характеристика — альтернатива второй. Одна, что называется, сплошь в розовых тонах, другая — только в черных. Позволю себе кратко их процитировать: «За долгие годы добросовестной работы награжден Орденом Трудового Красного Знамени, один раз Всесоюзной первой премией, дважды — второй, много раз — Почетными грамотами предприятий, ценными подарками, отмечен многими благодарностями, был занесен в Книгу почета... Показал себя дисциплинированным, инициативным работником, является примером для молодежи... был избран заместителем председателя группы народного контроля управления...».

Это один вариант, а вот второй: «Тов. Халиулин С. Ш. имел случаи нарушения трудовой дисциплины... в 1986 году... выражал свое недоброжелательное поведение как работник, так и коммунист по требованиям выписки шубы... и порученной работе относился безынициативно... не вносил ни одного предложения по улучшению... использования техники... неисполнительный, лживый...».

Второму варианту характеристики предшествовала самая, что ни на есть, война между Трофимовым и Халиулиным. Оба высказывали друг против друга компрометирующие факты, каждый искал себе сторонников, заручался поддержкой. Все же Трофимову удалось таки зацепить ветерана, как говорится, «на крючок», причем по оплошности самого же Халиулина. Дело в том, что он должен был отработать на своем агрегате первую и третью недели месяца, но Халиулин, выработав норму часов подряд за первую и вторую недели, в третью работать не стал. Его обвинили, что он самовольно взял себе отгулы, т. е. совершил прогул. Рабочего сразу же лишили премии, и администратор официально попросил у профкома разрешение на его увольнение по соответствующей статье, и оно было дано. Хотя до этого не было у Халиулина ни одного административного взыскания. Кстати, на практике редко бывает, когда человека увольняют с работы за единоразовый совершенный прогул, тем не менее к Халиулину сразу же была применена «высшая» мера административного воздействия...

Потом мне объяснили, что Халиулин частенько позволял себе злоупотреблять спиртным, что его видели в поселке в нетрезвом состоянии, но как сказали парторг Малахова, председатель профкома Иванов, закрывали на это глаза. А поэтому и нет у Халиулина никаких взысканий — ни партийных, ни административных. Когда же нашлась коса на камень, то на дом к Халиулину зачастили комиссии от профкома администрации управления, стали

составлять всевозможные акты, в объективность которых, в частности, не поверила партийная комиссия объединения, проверявшая все эти факты. В ее справке было отмечено, что «материалы, представленные на увольнение тов. Халиулина С. Ш., неубедительны».

Я ни в коей мере не пытаюсь как-то оправдать Халиулина, тем более в разговоре со мной он признался, что в прошлом действительно злоупотреблял спиртным, но, как выразился Сагит Шамсулович, все это было в быту. Да и время, к этому располагало.

— Мы буровики, позволяли себе многое. На работе же я не пил. В том же ПУТТ-2 постоянно проходил медицинский контроль, и я ни разу не был уличен с запахом, медики наши могут это подтвердить. Что касается прогула, то я его не познано, хотя и решение районного суда было вынесено не в мою пользу. Буду обращаться в другие судебные органы.

Замечу, что вокруг прогула Халиулина кое-что так и осталось невыясненным. Но это тема уже для другого разговора. Скажу лишь, что в конечном итоге он был уволен не по статье, а в связи с уходом на пенсию...

Трофимов работает начальником управления около двух лет. Без сомнения, за это время он много в производстве, в специфику УПТ. Я задаю вопрос: а чего больше — положительного или негативного он внес в коллектив, и получил ответ, что больше — положительного. В частности, это подтвердил и заместитель генерального директора объединения тов. Пулков.

Тем не менее за столь непродолжительное время он, как говорится, и изворотил немало, тяжел багаж грехов, который Геннадий Михайлович и рад бы списать со своего актива, но сделанного, как и вранья, увы, не вернешь. Взять, к примеру, тот же конфликт с Халиулиным. Здесь большая часть вины лежит именно на руководителе. Не случайно бюро парткома наложило на него за это партийное взыскание. Кстати, наказаний у Трофимова за две года в несколько раз больше, чем у того же Халиулина за 37 лет трудового стажа. Конечно, личность руководителя — более крупная мишень для обстрела различного рода взысканиями. А потому и надо тщательно все взвешивать при его назначении на должность. Тем более, когда это касается людей, приехавших издалека, и когда о них можно узнать что-либо лишь по представленным бумагам, как в случае с Трофимовым. И как бы мы там ни судили ни рядили о том или ином, но все всегда вписывается в кадры, их подбор и расстановку, в воспитательную работу с ними. Упущения же в этих вопросах всегда плагибно сказываются на деле, на людях, которые им занимаются.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ

Кадры и стиль работы

КОГДА ТЯЖЕЛ БАГАЖ ГРЕХОВ

Его каждый был бы рад списать со своего актива, но, увы...

пример, по его инициативе был издан приказ № 55 от 9 февраля 1987 года об установлении персональной надбавки в размере 50 рублей к должностному окладу начальника отдела кадров тов. Пахомова за «высокие достижения в труде».

— В этом приказе, — как пояснил мне тов. Трофимов, — я никакого криминала не вижу.

И с этим можно было бы согласиться, если бы не одно прелюбопытное обстоятельство: на работу в ПУТТ-2 Пахомов поступил на третий день после издания приказа, т. е. 12 февраля. Причем до этого Пахомов в должности начальника отдела кадров никогда не работал. Так что говорить о «высоких достижениях в труде» вряд ли уместно. Просто товарищ Трофимов — щедрый человек, не за своей, разумеется, счет. Что ему стоит разрешить выплатить материальную помощь (100 руб.) к примеру, работнику, у которого зарплата достигает без малого 800 рублей в месяц. Или, допустим, объявить начальнику автоколонны Ялалтинскому выговор и приказать выплатить ему же 100 рублей премиальных за моральные, как говорится, издержки. И таким вот образом «подслащенные» выговоры, замечания тянут на одну сотню рублей. Да и сам начальник управления не побит оставаться в накладе. Объявили ему строгий выговор приказом по объединению, лишили месячной премии, но он ее все же получил, и лишь когда через полгода этот факт стал достоянием гласности, Трофимов внес около 130 рублей в кассу.

Тут надо заметить, что по существующему в Миннефтепроме положению работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, единовременные премии не должны выплачиваться в течение срока действия

шим работникам была выплачена премия «за выполнение особо важных заданий» из фонда материального поощрения.

И чем ближе пристальнее знакомился с некоторыми моментами в деятельности руководителя ПУТТ-2, тем все больше и больше удивлялся. Недалеко от его дома находится банька, размером 2,5 на 6 метров. Там он бывает регулярно — оно и понятно: каждый стремится к тому, чтобы в здоровом теле был здоровый дух. Но дело в том, что на этой баньке много темных пятен. Когда-то это был брусчатый балок и находился он в районе Среднего Салыма. По указанию тов. Трофимова была проведена «операция» по доставке балка в Пойковский. Задействованы были водители, главный механик ПУТТ тов. Кондратьев и другие. Чтобы переместить будущую баню на место назначения, использовались автокран, бульдозер, КРАЗ — площадка и, конечно же, без всякой оплаты. Правда, зарплата рабочим была выдана сполна. Но когда стали проверять законность проведения «операции», выяснилось, что путевые листы исчезли.

— Как это произошло, — сокрушается тов. Трофимов, — просто не пойму. Но мы сейчас значительно ужесточили контроль за сохранностью финансовых документов, тех же путевых листов, и думаю, что впрямь подобных случаев не будет.

Что же касается самой бани, то здесь тов. Трофимов довольно категоричен: я, мол, не я и баня не моя. Она приобретена племянником жены Рябчиковым, который ее и доставлял в поселок и ремонтировал, так что спрос с него — он уже взрослый парень. Мягко говоря, в этом случае Геннадий Михайлович лукавит. И это подтверждают те люди, кото-

котором я уже говорил выше. Написав на заседании Халиулина резолюцию о выделении ему путевки только на зимний период, Трофимов явно переборщил. Видно, не думал, что это также станет достоянием гласности. До этого у них уже была стычка по поводу получения полшубки: рабочий просит, начальник отказывает, причем и тот и другой категоричны, несдержанны. У одного в активе большой стаж работы на Севере, правительственные награды: орден Трудового Красного Знамени, звания лауреата Всесоюзных премий, у другого — должность и власть. Той первой встречей оба остались недовольны, хотя полшубок Халиулин все же получил.

Инцидент этот произошел, когда Трофимов, образно говоря, только прилетел по вызову из Куйбышевской области и едва успел переосесть из аэрофлотского кресла прямоком в кресло начальника ПУТТ 2. Столкнувшись с Халиулиным, стал наволить о нем справки. Информация была противоречивой, но вывод последовал однозначный — плохой рабочий, неискренний человек, играет на своих бывших заслугах. И это все во времени настоящем. Что же касается прошлого, то тут Геннадий Михайлович, змыкнув, сказал, что, дескать, знаем мы, как в те годы давались чины и награды. Вот так вот, походя, небрежно поставил свою начальственную «визу» теперь уже не на заявление, а на прошлое, на прожитых годах человека, которого и знает-то в основном, понаслышке, изуст других людей. Поэтому вполне естественно было когда я увидел две характеристики Халиулина, подписанные в одном случае — Трофимовым, советаром партбюро Малаховой, председателем профкома Ивановой и в другом — одной Малахо-

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

НГДУ Майскнефть отменяет первую годовишину своего существования. И молодому управлению есть уже чем гордиться! Годовой план по добыче нефти перевыполнен на 117 тысяч тонн, почти на столько же, сколько дали в сверхплановую копилку пятилетки юганцы — старейшее нефтегазодобывающее управление с многими хорошими традициями. Просто ли было это сделать? Ведь сегодняшние успехи Майскнефти достигнуты не благодаря, а вопреки тому, с чем пришлось начинать работу новому коллективу.

Чтобы понять сказанное, стоит вернуться в середину декабря 1986 года, когда в объединении Юганскнефтегаз был издан приказ о разделении НГДУ Мамонтовнефть и создании нового нефтегазодобывающего управления. Тогда же была образована комиссия из главных руководителей объединения, которой и предстояло осуществить эту сложную и ответственную работу. А слухи уже носились в воздухе: «Кто? Кем? Где?». Они порождали у людей слезы, обиды, страх перед возможностью или необходимостью менять привычное место работы, а может быть, даже профессию. Потом наступил январь, и все, о чем говорилось, стало реальностью.

Совсем недавно сплоченный и дружный коллектив Мамонтовнефти резко разделен на тех, кто остается, и тех, кто уходит. Первые ходили сдержанно-веселыми и неловко утешали вторых. А утешать было необходимо: из пяти месторождений, передаваемых Майскнефти, по четырем не выполнялся годовой план по добыче нефти. Ну, а если называть их (Мало-Балыкское, Майское, Петелинское, Южно-Балыкское), то становится ясно: новому предприятию вручались вовсе не «гиганты», фонднырующие скважины и ожидать не приходилось. Понятно, почему план первого же месяца (января)

только что созданное НГДУ завалило: не хватило 15 тысяч тонн нефти.

Однако, к чести молодого коллектива, он не ударился в пессимистические настроения. А, наоборот, прибавил в работе, хотя растеряться было от чего: во владение недрами отведенных ему площадей НГДУ вступали незаконно. Поскольку горноотводные акты переформлены не были, и владельцами Мало-Ба-

лалыкского и других месторождений и в марте, и в августе... и до конца 1987 года оставались мамонтовцы.

«Шутки» — в сторону

(Драматическая история о разделении управления с почти счастливым концом)

лалыкского и других месторождений и в марте, и в августе... и до конца 1987 года оставались мамонтовцы.

Не хочу задавать sacramентальный вопрос: «Куда же смотрели в объединении?». Но, похоже, там и смотрели, и не «видели» подобных нарушений. По всей вероятности, и в НГДУ Мамонтовнефть рассудили так: «Почему это мы должны переформлять горные отводы, готовить эти горы документов. Если надо, пусть этим занимаются новые хозяева».

А дальше события развивались и вовсе интересно. Наступило время передачи основных фондов. И напрасно читатель уверен в том, что здесь-де никак нельзя схалтурить! Увы! В ход были пущены все ухищрения и приемы, вплоть до тех, что находятся в арсеналах сатириков-юмористов. К примеру, приносят представители мамонтовского управления список скважин по передаваемым месторождениям и подают его соседям с такими шуточками. Мол, разгадаете — нет наш ребус? Но женщины, работницы нового НГДУ, вдруг оказываются абсолютно лицензиями юмора, сверхнедоверчивыми. Потому и го-

ворят они строго мамонтовцам: «А это как прикажете понимать? Почему передаете в действующий фонд 25 скважин, на которых стоят тумбы?». Ветонные, как и требует соответствующая инструкция...

Действительно, в данном случае представителям Майскнефти как-то не до шуток. Ведь стоят эти «памятники» давненько, какие — с 1984-го, какие — с 1985-го. А вот документы, что скважи-

ны ликвидированы, нет. Не оформлены. А коли так — пусть соседи принимают под ядом действующих. Такой вот первоапрельский розыгрыш!

И до сих пор он продолжается: с каждой «мертвой» скважины берутся амортизационные отчисления — в среднем по 1300 рублей в месяц. На запросы автора начальник НГДУ Мамонтовнефть так отвечает: «У меня Южно-Балыкского месторождения нет! Обращайтесь по адресу!».

Не удивительно, что передача и остальных основных фондов была осуществлена в том же духе. Четыре раза, например, представители бухгалтерии НГДУ Мамонтовнефть пытались всучить соседям не существовавшее в природе здание насосного блока стоимостью 70 тысяч рублей. Мол, чего вам стоит актив подписать! Подумайте, один фундамент! (По сравнению со стоимостью скважины — какие пустяки!).

Нет, в объединении Юганскнефтегаз и на этот раз не одернули шутиков, заняв позицию стороннего наблюдателя. А кое в чем и сами не прочь были «пошутить». К примеру, на тему:

чьей же считать нефть, если забой скважин находится на территории НГДУ Мамонтовнефть, а устья их — у соседей? Так вот и поныне из устьев скважин 1590 В и 1277 на кустах 31 и 32 Южно-Балыкского месторождения нефть откачивается мамонтовцам — по 80 тонн в сутки! А все из-за какого-то пустяка — произвольной границы горного отвода. Передвинуть, изменить ее — раз плюнуть! При соответствующем желании и помощи геологической службы объединения.

То, о чем говорилось выше, так сказать, наследственные болезни младенца — НГДУ. Но появились уже и приобретенные (по вине буровиков Мамонтовского УБР и Нефтеюганского УРБ). Не спешат последние сдавать свои скважины под «ключ», отдают с их освоением. А, значит, и нефть оттуда жди-пожди.

Вот факты. Куст 1 Мало-Балыкского месторождения. Последняя скважина (7531) в четвертой позиции была отбурена 29 ноября 1987 года (всего же на кусту пять нефтяных скважин и четыре водозаборные). Куст 403 Южно-Балыкского месторождения. Скважина 1908 во второй позиции была отбурена 27 ноября (а на кусту четыре эксплуатационных скважины). С таким же примерно опозданием была закончена бурением скважина 4093 на втором кусту Майского месторождения.

Не буду утомлять читателя дальнейшим перечислением, скажу коротко: 16 эксплуатационных скважин (пробуренных Мамонтовским УБР) и 8 скважин Нефтеюганского УРБ до сих пор не освоены. Из них НГДУ Майскнефть недополучает ежедневно в среднем 940 тонн углеводородного

сырья. А за время ожидания освоения потеряно уже 25800 тонн! Вишительная цифра. Виновные же — в стороне!

И все же, несмотря на такие «подвожки», коллектив молодого НГДУ уверенно решает самые серьезные проблемы разрабатки месторождений. Налажен учет добычи нефти на Майской площади (у мамонтовцев до этого не доходили руки!), переведено на механизированную добычу 107 скважин (при плане 73). Каждая из них теперь дает на 36 тонн нефти в сутки больше. На тысячу тонн в сутки наращена добыча на четырнадцати скважинах старого фонда Мало-Балыкского месторождения. Снижены темпы падения добычи на одном из разрабатываемых объектов Южно-Балыкского месторождения.

Вот эти-то и другие мероприятия и позволили сдерживать «болезни роста», добиться вопреки им значительного успеха. О чем и свидетельствуют 117 тысяч тонн сверхплановой нефти, добытой в первый год становления коллектива.

Но все же драматическая история о разделении управления вряд ли может считаться законченной. Точку в ней должны поставить руководители, партком объединения Юганскнефтегаз. Ведь лишь полнейшей безответственностью и бесхозяйственностью можно объяснить существование фактически ликвидированных, но числящихся в эксплуатационном фонде скважин. НГДУ Майскнефть, не получая из них ничего, приходится тратить в год более 32 тысяч рублей на амортизационные отчисления. Кому и зачем нужна столь бессмысленная трата государственных средств?

Т. КАЗАКОВА,
горнотехнический
инспектор по охране
недр Нефтеюганской
РГТИ,
заведующая внеш.
отделом нефти,
газа и геологии
городского комитета
народного контроля.

ВНИМАНИЕ: СЕРВИС ЧТО ЗА МОДА?

Новую форму обслуживания ввели в магазин «Кедр». То утром, то вечером вход в торговый зал для посетителей оказывается закрытым. А горголюк ведут через импровизированный прилавок у кассы два продавца. Сразу скапливается очередь. много времени теряется в ожидании.

А продавцы грубо твердят, что не хватает работников.

Но хочется спросить, а как же старая — прогрессивная форма с а м о б с л у ж и в а н и я м ? Она-то почему не в чести, если позволяет экономить время покупателей и силы работников торговли?

О. ГРИГОРЬЕВА.
Вопрос адресуем заведующей первым торговым объединением ОРСа продтоваров УРСа объединения В. И. Казяковой.

Вот что она сказала (разаговор шел по телефону):

— Да, действительно, в связи с болезнью двух работников продавцы торгуют во второй половине дня через прилавок. Заменить временно выбывших нечем. Ибо общее положение с кадрами в торговле не лучше. Большая текучесть — из-за неудовлетворенности условиями труда, низкой зарплатой, отсутствия социальных благ. Продавцы вынуждены перерабатывать. Это тоже отражается на их работоспособности, настроении.

ОТ РЕДАКЦИИ:
Не только в центре, но и на местах нужно, видимо, серьезнее и предметнее заниматься узкими и трудными местами торговли. Но на деле идет лишь констатация фактов. А ведь переход городской торговли на хозрасчет позволяет искать и находить конкретные пути решения болевых проблем. Поэтому необходимо не оправдываться, а менять положение дел.



ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

В 1984 году приехал из Баку на север Олег Иосифович Олещук. С первых дней работы в Нефтеюганской центральной базе по ремонту и прокату энергетического оборудования зарекомендовал себя Олег Иосифович знающим специалистом (он окончил Вакинский политехнический институт). Товарищи избрали его партгором цеха № 3. Молодой коммунист всегда готов словами и делом помочь коллегам.

Фото С. ЩАДЕНКО.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Гордиев узел не разрублен...

Критическая статья «Квартплата без... проблем», опубликованная 5 декабря 1987 года, поднимала вопросы внедрения прогрессивных форм расчета за коммунальные платежи. В частности, в ней говорилось о том, что в сберкассах такой вид платежей вообще не внедрен, а в ЖЭУ — оплата за квартиру и коммунальные услуги сопряжена с определенными трудностями. Разработанная же специалистами объединения и форма оплаты по безналичному расчету внедряется чрезвычайно медленно.

Вот что ответил на статью начальник жилищно-бытового управления Юганскнефтегаза Г. П. Лихачев:

— На основании указания министерства нефтяной промышленности «О безналичных расчетах по платежам за квартиру и коммунальные услуги рабочих и служащих по месту работы» за № 122 от 16 сентября 1987 года администрация объединения обязала руководителей предприятий, организаций и учреждений в течение января текущего года провести в коллективах разъяснительную работу, а с первого февраля 1988 года производить взимание безналичных платежей с рабочих и служащих по их письменным заявлениям в бухгалтерию.

А от руководителя отделения сберегательного банка А. К. Вукиной ответа на критическое

выступление не получили. Не знаем и не можем рассказать нашим читателям, будет ли изменено негативное отношение к этому виду платежей рабочих и ведомственные барьеры, расширится ли разъяснительная и рекламная работа, когда реально нефтеюганцы смогут войти в удобные и хорошо оснащенные залы сберегательного банка?

Да и компетентные руководители горисполкома не сообщают нефтеюганским квартиросъемщикам о том, как будет разрублен гордиев узел ведомственности.

Словом, пока еще рано говорить, что квартплата и коммунальные платежи перестанут быть для горожан проблемой.

ЭЛЕКТРОНИКА И ТРУБЫ

Освоение уникального оборудования, не имеющего аналогов в мировой практике, началось в

трубоэлектросварочном цехе Челябинского трубопроводного завода. Крупнейший в стране стан

«1020—1220» переходит на выпуск труб большого диаметра, способных выдерживать давление 75 атмосфер вместо 55. (ТАСС).

По ленинским местам

В музей, к вождю революции

Исполнилось полвека Ленинградскому филиалу Центрального музея В. И. Ленина. А накануне юбилея музей принял 60-миллионного посетителя.

— Для нашего коллектива это большое и важное событие, — сказал в связи с юбилейным посещением директор музея Ю. П. Смирнов. — По числу входящих и мам людей мы можем судить о том, насколько музей любим, насколько близки и дороги ленинградцам и гостям города имеющиеся здесь экспонаты. Интерес и наследие Владимира Ильича Ленина не убывает, и нам ежедневно идут не только советские люди, но и туристы из десятков зарубежных государств.

Значение ленинских идей не просто велико и непреходяще. Они — самый надежный и точный ориентир в той ошеломляющей перестройке, которую переживает сейчас наше общество.

Нет, наверное, на карте мира не только страны, но и города, гостей из которых не принимали бы залы этого музея. И всех их, несмотря на различие в убеждениях, цвете кожи или языке, роднит в часы посещения музея глубочайшее преклонение перед гением Ленина, живой интерес к истории страны, вот уже семь десятилетий идущий по нечартанному им пути.

В этих двух цифрах (50 лет и 60 миллионов) — одновременно и итог, и оценка труда научного коллектива музея. Его кропотливой работы по поиску новых экспонатов. Его постоянной заботы о том, чтобы экспозиция музея не отставала от стремительного бега времени...

...По решению Центрального комитета партии в 1937 году в здании Мраморного дворца — бессмертного творения Антонио Ринальди, шедевра архитектуры XVIII века — был открыт музей В. И. Ленина. Великолепное по красоте и архитектуре здание музея одним фасадом обращено на Неву и находится напротив Петропавловской крепости. Другой его фасад смотрит на улицу Халтурина, дом 5/1. Это здание известно всем.

Но Ленинградский филиал музея В. И. Ленина — это еще и одиннадцать ленинских мемориальных музеев города и области. Каждый из них — страница биографии вождя революции, неотрывная от истории нашей партии, нашего государства. Однако музеи являются только частями в созвездии из 270 памятных ленинских мест, расположенных в Ленинграде и области. Ни в одном городе страны нет больше такого количества памятных ленинских мест.

С 1939 года в музее хранится и экспонируется броневик «Враг капитала» — подлинный экспонат № 1. С башни этого броневика В. И. Ленин после возвращения из эмиграции 3(16) апреля 1917 года у Финляндского вокзала приветствовал рабочих, революционных солдат и матросов Петрограда, произнес перед ними пламенную речь с призывом к борьбе за победу социалистической революции. В январе 1940 года броневик был установлен на гранитном пьедестале перед входом в музей, где находится и поныне (правда, с ноября 1972 года по апрель 1983 года он размещался в вестибюле музея).

На мемориальной доске, укрепленной на броневике отлитыми из металла буквами начертано: «3(16) апреля 1917 года у Финляндского вокзала с этого броневика провозгласил великий призыв В. И. Ленина «Да здравствует социалистическая революция!».

Экспозиция музея развернута более чем в двадцати залах второго этажа. Мраморный зал Ринальди, один из величественнейших залов Ленинграда, используется для временных выставок и массовых мероприятий. В залах третьего этажа размещаются постоянные выставки. Среди 11 тысяч документов и экспонатов — более 1600 подлинных. Здесь можно увидеть экземпляры первых изданий книг и брошюр В. И. Ленина, фотокопии его рукописей, газеты и журналы, вещи, которыми он пользовался, редкие фотографии, произведения живописи, графики, скульптуры, посвященные великому вождю.

Материалы музея рассказывают о жизни В. И. Ленина и о героическом революционном пути, которым прошла партия со времени ее зарождения до наших дней. Экспозиция последних залов свидетельствуют о претворении в жизнь идей и заветов Ленина в экономической, социально-политической и духовной жи-

зни советского народа. В залах установлены электрифицированные карты, автоматические киноустановки.

Значительное место в музее отведено экспонатам и документам, отражающим вклад ленинградцев в развитие социалистического общества.

Отдельный зал посвящен Лениниане, где представлены собрания сочинений В. И. Ленина тематические сборники и отдельные его произведения на русском языке языках народов Советского Союза, иностранных языках.

17 мая 1985 года Ленинградский филиал Центрального музея В. И. Ленина посетил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, где в Мраморном зале состоялась его встреча с ветеранами партии, войны и труда.

В музее всегда можно увидеть старых пожилых людей и много молодых а то и совсем юных лиц. Школьники и студенты, молодые рабочие и учащиеся профтехучилищ. Здесь для них — уроки революционной борьбы, гражданской доблести избранному делу.

И моя жизнь тоже неразрывно связана с музеем В. И. Ленина. Более десяти лет работаю в здании Пензенерго (напротив Мраморного дворца), в каждый день я общаюсь с музеем. Его же часто посещал учась в школе марксизма-ленинизма. Моего сына приняли в пионеры в этом здании.

Не случайно так много каждый день в Ленинском музее юный. Все они идут к Ленину...

В. МУРАШЕВ,
инженер районного нефтепроводного управления.

Редактор
Ю. Я. КОВДЬКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Управление механизированных работ № 2 производственного объединения Залсибнефтьстрой — главного механика, линейных механиков по ремонту строительной техники кузнца, старшего инженера отдела труда и заработной платы, электрослесаря, слесарей по ремонту строительной техники, машинистов крана-трубоукладчика, машинистов лесоповальной техники на базе ТТ4, токаря для работы в пос. Мамонтово, машинистов экскаватора, машинистов бульдозера, в том числе для работы на импортной технике.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартира для семейных в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городским автобусом № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

Нефтеюганское районное нефтепроводное управление на ЛПДС «Южный Балык» с предоставлением жилья — старшего механика, инженера-механика, механика аварийно-восстановительного и трассового обслуживания.

На ЛПДС «Салым» с предоставлением жилья — инженера механического обслуживания, инженера энергомонтажного обслуживания.

В ЦАРС г. Нефтеюганска — газозлектросварщиков, имеющих доступ к работе на нефтепроводах.

ВПО пос. Каркатеевы — токаря балансировщика, зам. начальника головной продуктоперекачивающей станции, механика (продуктоперекачивающая станция находится в районе ГПЗ) зам. начальника ЛПДС «Каркатеевы» по ваховым перевозкам, слесаря-сантехника в управление.

Обращаться в отдел кадров РНПУ, 1-й мкр., ул. Набережная.

Уральское строительное управление Всесоюзного треста Гидромеханизация — плотника-бетонщика 3 разряда, монтажников с удостоверением стропальщика 4 разряда, каменщиков 4 разряда, электросварщика.

Проезд автобусом № 2 до остановки «Уральское СУ».

Нефтеюганское управление механизированных работ треста Юганскнефтепостройсрочное — контролеров по техническому обслуживанию автомобилей, операторов котельных установок, уборщиц производственных помещений с пропиской в г. Нефтеюганске слесарей-ремонтников 4—5 разрядов.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартиры в порядке очередности. За справками обращаться в отдел кадров Нефтеюганского УМР треста ЮНС тел. 3-18-03.

УПТК треста Мамонтово нефтепромпострой для работы на пирсе (левый берег Юганской Оби) — газозлектросварщица и электриков, машинистов трубоукладчика с удостоверением стропальщика.

Оплата труда сдельно-премиальная; сторожей (оплата труда согласно штатному расписанию). За справками обра-

щаться: г. Нефтеюганск левый берег Юганской Оби (в районе стеллажей треста ЮТПС), пирс УПТК тр. МНПС. Проезд автобусом № 238 в 7 час. 30 мин. от стоматологической поликлиники.

Нефтеюганское грузовое АТП — водителей на автомобилях КамАЗ 5511, слесарей по ремонту автомобилей токаря 4—5 разрядов, имеющих прописку в г. Нефтеюганске. Обращаться по телефону: 3-47-05.

Проезд автобусом до остановки «СУ-32».

Центральная научно-исследовательская лаборатория — инженера-механика, знакомого с основами электроники и автоматики в электрографическую группу (оклад 165 руб.).

Обращаться в отдел кадров ЦНИЛ п/о Юганскнефтегаз тел.: 3-12-08.

НГДУ Майскнефть для работы в ваховых поселках Петелинский, Южный Балык, Средний Балык — воспитателя, слесаря сантехника, слесаря-ремонтника, плотника, вахтера.

Оплата согласно штатному расписанию. Холостым гарантируется прописка и жилье по месту работы.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово НГДУ Майскнефть (в районе конечной остановки рейсового автобуса).

Нефтегазодобывающая в управление Майскнефть — слесарей ремонтников 3—5 разрядов, операторов ПРС 3—5 разрядов, операторов по добыче нефти и газа 3—5 разрядов, слесарей КИПиА 4—5 разрядов, инженеров в отдел комплектации (оклад 160—170 руб.), образованное среднеспециальное или высшее (желательно мужчин), приемосдатчицу (оклад 110 руб.), грузчиков, имеющих удостоверение стропальщиков для работы по совмещению.

Одиноким предоставляется общежитие.

Нефтеюганская жилищно-коммунальная контора производственного объединения Юганскнефтегаз — начальника планового отдела на период декретного отпуска и отпуска без содержания основного работника.

На постоянную работу — плотников, столяров, станочников, маляров, штукатуров, сантехников, токаря рабочих по благоустройству.

На работу принимаются лица, имеющие квалификационные документы. Одиноким предоставляется общежитие.

Семья Бурягиных выражает сердечную благодарность медико-санитарной части Юганскнефтегаза. НГДУ Юганскнефть и всем, разделившим наше горе и принявшим участие в похоронах мужа и отца Бурягина Владимира Петровича.

Коллектив цеха Производство НГДУ Правдинскнефть выражает глубокое соболезнование начальнику УППН Мустафину Рафаэлю Мубараквичу по поводу безвременной кончины отца

МУСТАФИНА
Мубарака Аминовича.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

23 января магазин № 6 «Интерьер» (9 мкр.) с 11 часов проводит выставку-продажу ковровых изделий, в широком ассортименте вам будут предложены ковры отечественного и импортного производства, покрытие для пола.

Вы можете приобрести в кредит без первого взноса ковры: «Тебриз-Супер» ГДР (размер 2×3, по цене 960 руб.); «Памир» — производство ЧССР (1,6×2,4, по цене 384 руб.); «Рома» — производство Индии (1×1,8, по цене 210 руб.); ковры размером 2,8×4 по цене 1064 руб.; 3×4 по цене 1140 руб.; ковры ручной работы в широком ассортименте по цене от 350 до 600 рублей.

Приглашаем за покупками!

АЭРОФЛОТ ПРЕДЛАГАЕТ

Вы можете приобрести авиабилеты в городском агентстве Аэрофлота и его филиалах, находящихся в поселках Мамонтово, Пыть-Ях, п/о Юганскнефтегаз, тресте Нефтеюганскгазстрой, тресте Спецгидромеханизация, транспортное:

до Москвы — 22, 24, 25, 26, 27, 30, 31 января;
до Тюмени — с 22 по 31 января;
до Уфы — 24, 26, 28, 30, 31 января;
до Казани и Краснодара — 16, 19, 28, 30 января;
до Киева — 19, 26 января; до Куйбышева —

29 января; до Оренбурга — 19, 26 января; до Ижевска и Донецка — 27 января.

Билеты на самолет можно заказать по телефону: 3-22-21, с 9 до 12 часов (время местное).

Прем заказов по телефону начинается за 30 дней до вылета рейса и заканчивается за 3 суток до вылета.

Городское агентство работает ежедневно с 8 до 20 час., в воскресенье с 8 до 17 час. (время местное).

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!

В кинотеатре «Юган» установлен автоответчик. Набрав номер телефона 3-23-58, вы сможете узнать о фильмах, идущих в кинотеатре, и о начале киносеансов.

Салымское управление буровых работ по Юганскнефтегаз имеет возможность продать по безличному расчету новые товарно-материальные ценности.

Клуб фронтовых друзей приглашает участников Великой Отечественной войны на очередную встречу в ДК «Юность» 24 января в 12 часов.

В программе: встреча с клубом ветеранов-интернационалистов, концерт детской художественной самодеятельности ДК «Юность» и народного хора русской песни.

22 января магазин № 2 «Промышленные товары» с 11 часов проводит выставку-продажу бельевых трикотажки.

Приглашаем за покупками!

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-07 секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 7-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотопаратория — 2-76-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 21301
Заказ № 926