

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1990 год

27

ИЮЛЯ

ПЯТНИЦА

№ 144 (3252)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 г.

ЦЕНА 3 КОП.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

СЕГОДНЯ В ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВАХ

Исполком Тюменского областного Совета народных депутатов и областной совет профессиональных союзов недавно приняли постановление «Об основных направлениях развития личных подсобных хозяйств граждан области».

— Как решается вопрос в нашем регионе! — с такого вопроса начал наш корреспондент А. Гинно свой разговор на эту тему с экономистом управления сельского хозяйства Нефтеюганского райисполкома Ч. А. Нефедовой.

— В нашем промышленном районе нет совхозов или колхозов системы агропрома. А те сельскохозяйственные предприятия, что имеются, являются подсобными и ведомственными.

За последнюю пятилетку в районе значительно возросло количество подсобных хозяйств при предприятиях: это теплицы, небольшие свинарники, сельхозкооперативы и товарищества. Так как сейчас равнодушных к проблемам Продовольственной программы почти нет, они и в дальнейшем будут создаваться и расширяться. Однако этого мало. Необходимо, чтобы каждая семья принимала активное участие в этом деле.

— И как помогаете вы решившим заняться сельским хозяйством?

— К нам в управление приходят пенсионеры и рабочие, обращаются профсоюзные работники и руководители предприятий с просьбой: помогите организовать подсобное хозяйство. Мы стараемся помочь всем, и не только консультативными методами, но и конкретно — приобрести молодяк крупного рогатого скота, свиней, птиц, семена овощных культур, комбикорма.

И сегодня в личных подсобных хозяйствах поселковых и сельских Советов содержится более 300 голов КРС и 1000 свиней, около 500 кроликов. Это дает дополнительно 110—120 тонн мяса, 400 тонн молока. Кроме того в районе имеется более 120 садово-огороднических кооперативов, в которых объединено более 20 тысяч земельных участков. На них ежегодно огородники вырастают до 9000 тонн картофеля, овощи, ягоды...

— Действительно, последние собирают неплохой урожай по нашим северным меркам. Но они и требуют внимания.

— Да, нужно учитывать, что добрая полови-

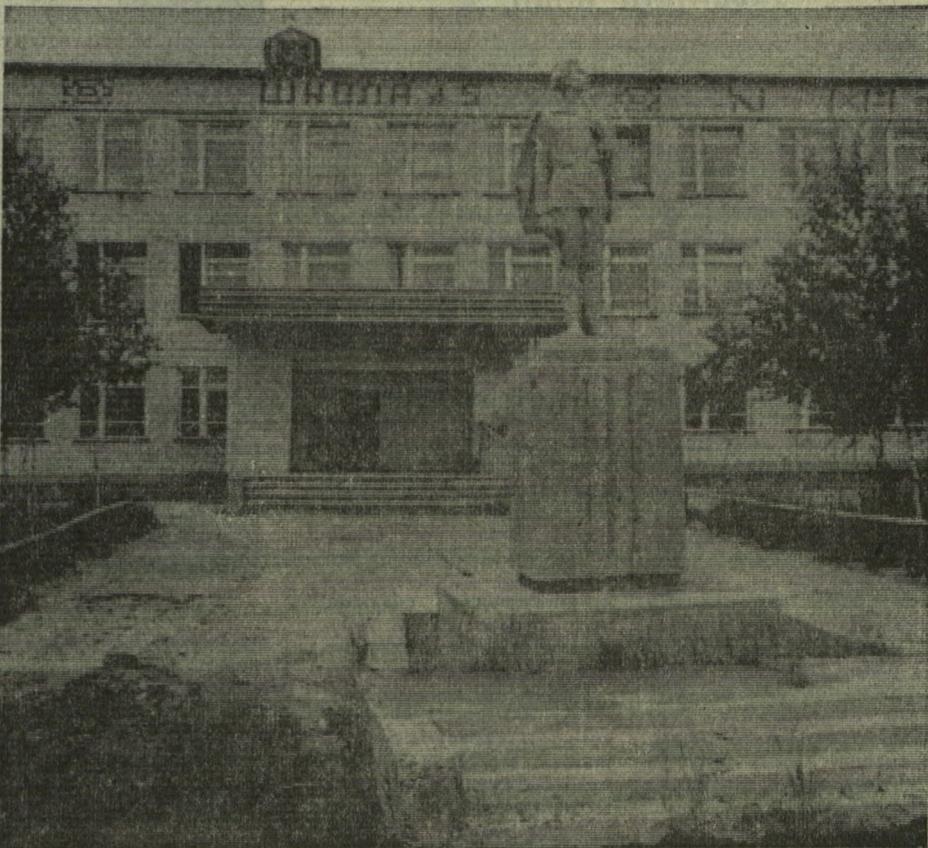
на этих земельных участках как следует не осеяна, кооперативы не обустроены — нет водопроводов, электричества, дорог. Многие участки в этом году оказались затопленными. В этом плане частникам пригодилась бы помощь предприятий.

Но таких очень мало. Хотя пример есть с кого брать. Совет трудового коллектива Балыкского лесхоза выделил бесплатно каждому огороднику по машине торфа, 3 кубометра пиломатериалов. Кроме того, здесь круглый год ведется продажа работающим порослят, а цены на них самые низкие в районе. Комбикормом личные подворья тоже обеспечиваются, и не только свои, но и всех желающих.

Частник многое может дать обществу, но его нужно заинтересовать. А то, что получается? По-прежнему преобладают на подворьях вилы, лопаты, грабли, косы... Только единицы располагают спецтехникой. По заданию облисполкома в 1988 году мы изучили потребительский спрос на мини-технику. Результаты ошеломили! Заявку мы отправили и нам обещали разместить заказ на заводах Сибири. Однако мы вряд ли чего-то дождемся. Тюменский моторостроительный завод, например, к ее выполнению не приступал.

В нынешнем году при райисполкоме образован совет садово-огороднических кооперативов (СОК), которому поручено заниматься закупкой мотоблоков и мини-тракторов. И даже райисполкомом, и производственным объединением Юганскнефтегаз уже перечислены средства на приобретение этой техники. Но кооперативы не торопятся это делать. Хотя стараемся же для них.

И в заключение хочу сказать, что началась сеносенная кампания. Но начали ее лишь считанные предприятия. Мы хорошо знаем, что летний день год кормит. Поэтому необходимо без промедления включиться в заготовку кормов. И не только для общественного животноводства, но и личных подсобных хозяйств.



Подготовка школ к учебному году

ШЕФЫ, НЕ ПОДКАЧАЙТЕ!

Многострадалая школа № 5. О ней наша газета не раз писала в прошлом году, так как ремонт ее был выполнен из рук вон плохо. До сих пор ЦРМИ «Союз» при ГК ВЛКСМ не выплатил школе 15 тысяч рублей, взятых с нее необоснованно. Ибо брак остается неустраненным: отваливается штукатурка, особенно на потолке, из стыков между плитами перекрытий, дышат на ладан полы, течет крыша над спортзалом и столовой.

По словам и. о. директора школы № 5 Г. М. Бурова, в нынешнем году

на ремонт школы выдал 21 тысячу рублей горисполком. Остальное — шефы. Кстати, еще в начале года СТК производственного объединения Юганскнефтегаз приняло решение: выделить 90 тысяч рублей школе на приобретение компьютерного класса. Но до сих пор деньги не перечислены, хотя администрация СШ № 5 уже заключила договор с кооперативом «Время» на закупку и установку школьных компьютеров.

Большую помощь оказал бедствующему учебному заведению коопера-

тив «Ступени», работники которого добросовестно отремонтировали весь первый этаж, помогли материалами, инструментом, транспортом. Кстати, кооператоры должны сделать и крышу над спортзалом, договор с ними есть. Но весь вопрос упирается в то, насколько надежны несущие балки, опоры стен? Ведь коррозия могла серьезно повредить металлические части железобетонных конструкций. Ленинградский институт даже предлагает сделать их дефектоскопическую съемку.

А вообще кардинальный

выход из «мокрой» ситуации — устройство шатровой крыши взамен плоской (что, конечно, дорого обойдется).

Но пока учащимся придется заниматься на... улице. Зимой школа предполагает арендовать спортзал Нефтеюганского вышкономонтажного управления.

Текущий ремонт нынешнего года в школе осуществляется в основном шефы: СМУ Тюменьавтостроя и Нефтеюганское ВМУ. Кстати, ими планировалось настелить мозаичные полы, однако проблемой оказалось достать мраморную крошку. С неделю — другую назад вышкономонтажники все же сумели ее раздобыть. Но, видимо, устройство мозаичных полов из-за нехватки времени придется все же перенести на следующий год. А нынче положить двухцветный линолеум (а кое-где ДВП), особенно в коридорах, где пол выщерблен.

В классах ремонт уже практически сделан. Теперь идут отделочные, покрасочные работы в коридорах. Старательно трудятся маляры из СМУ ТАС В. А. Лаврентьева, В. П. Федорова, Р. Е. Савулова, В. Воробьева (на снимке). Они начисто красят окна, панели; по-видимому, краской придется покрыть и часть полов.

Активно участвуют в ремонте школы техники Н. Ш. Гибадуллина, С. П. Зинченко, Л. Д. Бабунова и другие.

Всего двух работников прислали на школу шефы — Нефтеюганское ВМУ. Кроме того, оказалось непредусмотренной в договоре поставка красок, материалов Помог горисполком...

...Чуть больше месяца остается до начала занятий в СШ-5. Хочется верить, что на сей раз ремонт здания школы пройдет без огрехов и не придется в течение учебного года устраивать авралы.

Т. ТАЙГИН.
Фото С. ЩАДЕНКО.



ОБЗОР НЕФТЕДОБЫЧИ

ВЫЙТИ ИЗ ПРОРЫВА

Много лет производственное объединение Юганскнефтегаз и его подразделения выполняли и перевыполняли производственные задания. Нефтегазодобывающие, буровые предприятия и подразделения, обеспечивающие их работу, имели высокую организацию труда, дисциплину, высококвалифицированные кадры, что, в конечном итоге, давало высокие показатели в работе. Неоднократно объединение, его предприятия и производственные единицы выходили победителями по СовМину СССР, Миннефтегазпрому, получая призы, денежные премии. Это было...

Если проанализировать работу подразделений объединения за последние месяцы прошлого года и первую половину этого, то мы приходим к неутешительному выводу, что почти по всем показателям уверенно скатываемся вниз. Падает трудовая дисциплина, производительность труда, качество работы. Результатом явилось то, что объединение и основные его производственные единицы из месяца в месяц не выполняют основной показатель — добычу нефти. За полугодие объединение не выполнило задание по добыче нефти более чем на 250 тыс. тонн. Из нефтегазодобывающих управлений только одно — НГДУ Мамонтовнефть — работает более или менее стабильно, хотя проблем, нерешенных вопросов у них также очень много.

Хуже всех дело выглядит в НГДУ Юганскнефть, где задолженность за полгода превысила 267 тыс. тонн, и в НГДУ Правдинскнефть (задолженность свыше 171 тыс. тонн). Такая ситуация в этих НГДУ сложилась не сразу и неоднозначно. Здесь налицо сумма различных объективных и субъективных факторов.

Остановлюсь на некоторых субъективных факторах. Первое — организация труда. Только снижение уровня организации работ в добыче, текущем ремонте скважин привело к снижению производительности труда, повышению текучести кадров, снижению качества обслуживания скважин и качества их ремонта. Так в НГДУ Юганскнефть по состоянию на 16 июля 1990 года сверх норматива простояла 151 скважина, а в НГДУ Правдинскнефть неработающий фонд достиг 133 скважин. В целом по объединению, если смотреть уровень качества работ, снижен межремонтный период работы скважин, оборудованных электроцентробежными насосами, на 115 суток, штанговыми насосами — на 80 суток. Пальму первенства удерживают те же предприятия.

В то же время количество бригад текущего ремонта скважин по объединению увеличилось на 3, в т. ч. по НГДУ Юганскнефть на 2, по НГДУ Правдинскнефть на 2. Несмотря

Почему нефтяники объединения завалили план

на увеличение бригад, общее количество ремонтов уменьшилось по сравнению с соответствующим периодом 1989 года на 144 (в т. ч. в НГДУ Юганскнефть на 63 и в НГДУ Правдинскнефть на 23). Также уменьшилась выработка на бригаду, вахту, т. е. стали снижаться показатели количественные и качественные. Значит, настало время отделам труда объединения, НГДУ, коллективам ремонтных бригад пересмотреть существующие формы организации труда. Разработать и применить наиболее эффективные, направляемые на улучшение качества ремонта скважин, сделать основным показателем качества работ (а отсюда и возможно повышение общего заработка за привлеченный труд), уменьшив текучесть в бригадах текущего ремонта скважин.

Наряду с тем, что необходимо совершенствовать организацию труда, повысить трудовую дисциплину, качество работ, следует остановиться на вопросах улучшения условий труда. Быта, снабжения продовольствием и промтоварами. Труд нефтяника тяжелый: соответственно его и обеспечить нужно предметами первой необходимости. В первую очередь мясом, фруктами, овощами. Здесь предприятия УРСа должны сыграть решающую роль в поднятии настроения нефтяника. А у нас в разгар лета и огурцов нет, на прилавках мало фруктов и помидоров, нет мяса. Такое положение должно быть исправлено в ближайшее время.

Следующий вопрос, на котором хотелось бы остановиться, — поддержание пластового давления. Мы давно убедились, что недооценка этого фактора сразу же отражается

на уровне добычи нефти. Добыча нефти, как мы знаем, имеет прямую зависимость от закачки воды в продуктивные зоны. При грамотной разработке месторождений необходимо выполнять запланированные объемы закачки, добиваться полного использования намеченного фонда нагнетательных скважин. На деле же получается, что три НГДУ выполняют и перевыполняют задания по закачке воды, в НГДУ Правдинскнефть за полугодие недокачали 39 тыс. кубометров. Также по этому НГДУ не выполняется коэффициент использования нагнетательных скважин, что сказывается на текущих и конечных коэффициентах нефтеотдачи.

Одним из важных факторов, влияющих на качество работ, это разработка и применение действенной, эффективной системы переговоров между предприятиями. Эта система в дальнейшем будет играть все большую роль. А пока у нас она еще далеко не всегда срабатывает. Так, например, по вине ЦБПО НПО бригады текущего ремонта скважин простояли 699 бригадо-часов в первой половине 1989 года, а в соответствующий период 1990 года — 2553 бригадо-часа соответственно, из-за ожидания тяжелого раствора — 1313 и 3496 бригадо-часов. В соответствии с договором какие убытки понесли ЦБПО НПО, БПТОи КО, персональные виновники? Если договорная система работает, то должно происходить снижение простоев. В данном случае — идет рост. Такое положение по всем НГДУ объединения.

В то же время существует и такая практика, когда обе договаривающиеся стороны допускают невыполнение тех или иных



Одиннадцать тысяч тонн нефти недодали за полугодие труженики ЦДНГ-1 НГДУ Правдинскнефть. Возглавляет бригаду мастер по добыче П. В. Драпайло. Коллектив этот трудолюбивый, но успешной работе мешают серьезные причины: высокая обводненность Правдинского месторождения, большой процент (более 20) простаивающих нефтяных скважин, для ремонта которых нет арматуры...

Дать больше нефти на изношенном оборудовании — такова задача оператора 4 разряда А. И. Беда. Александр Иванович — очень ответственный человек, умелый работник, которого уважают не только в цехе, но и в управлении.

Фото Л. ШЛЯХОВОЙ.

пунктов договора. Если претензионную работу ведут недобросовестные люди, то они взаимно прощают друг другу невыполнение условий, тем самым покрывая свою недоработку и недоработку партнера. Последнее довольно часто встречается в капитальном строительстве. Заказчик, как правило, не успевает выдать рабочие чертежи или своевременно укомплектовать объект, вот и прощает подрядчику недоделки, а то и явный брак. И от этого страдает качество строительства, происходят аварии в процессе эксплуатации объекта с большими разливами нефти, простоями оборудования, а в конечном результате — невыполнение задачи по добыче нефти. Страдают коллектив. Думается, резко

поднять качество своего труда должны работники наших ОКСов, УКСа.

Применяемые методы повышения нефтедобычи пластов, одни дают результаты непосредственно сразу после обработки, другие обеспечивают повышение нефтедобычи через определенное время. Особое внимание на сегодняшнем этапе разработки месторождений следует уделять методам повышения конечной нефтеотдачи пластов, более эффективному извлечению запасов. В объединении проводится большая работа в данном направлении. В то же время имеется ряд недоработок. Так НГДУ Мамонтовнефть за первое полугодие недоиспользовал более полмиллиона рублей, отпущенных на

повышение нефтеотдачи пластов, а использовало их по другому направлению. По видам методов НГДУ Юганскнефть и НГДУ Майскнефть не выполнили запланированные уровни закачки поверхностно-активных веществ, а НГДУ Мамонтовнефть вообще не приступало к их закачке. Ни одно НГДУ не выполнило объемов системной технологии. Комплексную обработку призабойных зон пласта не выполнило НГДУ Правдинскнефть. Пренебрежение требованиями технологии отрицательно сказывается на уровне добычи нефти.

В заключение нужно сказать, что в данной статье не ставилась попытка анализа всех причин, повлекших невыполнение заданий по добыче нефти. Ясно одно, что над устранением перечисленных недостатков, над выполнением заданий должны работать соответствующие производственные отделы, отделы труда и заработной платы, УРС. На каждом рабочем месте необходимо проанализировать работу, дать ей реальную оценку, наметить и осуществить меры по улучшению организации труда и производства.

Выход из прорыва объединения, предприятий, производственных единиц, цехов, бригад, каждого работающего будет являться реальным вкладом в дело перестройки.

А. ПЕТРОВ,
зам. главного инженера
д/о Юганскнефтегаз,

ЗРИТЬ В КОРЕНЬ

Действительно, ситуация в нефтегазодобывающих управлениях (по крайней мере, в трех из четырех) резко осложнилась. Но, как видим, представитель аппарата управления п/о Юганскнефтегаз по существу ушел от задачи глубокого анализа причин невыполнения плана объединением за первое полугодие. Думается, не случайно.

Хотя срыв юганских нефтяников тем более неожидан, что год минувший они шли с большим опережением и выдали «на гора» чуть ли не миллион тонн сверхплановой нефти.

Госзаказ, принятый НГДУ под давлением сверху, и наполовину не обеспечен материалами и оборудованием (об этом мы писали на примере нефтегазодобывающего управления Юганскнефть, потребовавшего сократить госзаказ до 95 процентов).

Юганскнефть обратилась ко всем трудовым коллективам других НГДУ с призывом потребовать преобразования нефтегазодобывающих управлений из структурных единиц в самостоятельные предприятия с соответствующими правами, вытекающими из Закона СССР о предприятиях в СССР. Нефтяники — за создание концерна на базе объединения на основе решения учредительного собрания представителей трудовых коллективов нефтегазодобывающих управлений, но против вступления в ассоциацию на базе Главтюменнефтегаза.

Увы, все эти вопросы слишком медленно решаются аппаратом п/о Юганскнефтегаз. Отстал наш город и район с внедрением и других прогрессивных форм организации труда. А ведь за опытом далеко ходить не надо: с первого апреля с. г. на аренде работает коллектив НГДУ Черногорнефть. Правда, по признанию начальника управления Б. Волкова, аппарат объединения, главка сделали все возможное, чтобы не пустить на аренду этот «строптивый» коллектив. И только благодаря помощи министра тов. Филимонова удалось сломить сопротивление аппаратчиков. Да, министр — за аренду, ибо только она позволит пройти сквозь возможные тяготы рыночной экономики. И те предприятия, которые не проделали соответствующей работы по внутрихозяйственному хозрасчету, не подготовили людей, окажутся в сложнейшей ситуации. (Не является ли допущенный п/о Юганскнефтегаз срыв грозным симптомом этого? — В. Н.)

Увы, Черногорнефть — первый и пока, кажется, единственный росток рыночных отношений в нефтедобыче во всем округе. Но там смело заглядывают в будущее, считая, например, что многопартийность положительно отразилась бы на экономике, ибо предприятие никому не должно подчиняться, так как это эконо-

мическая ячейка нашего общества, и она должна развиваться по своим экономическим законам.

Получив самостоятельность, НГДУ Черногорнефть, кстати, потянуло за собой цепочку: сейчас на арендные отношения переходят смежники: Энергонефть, СМУ и другие. Сегодня на повестке дня — создание ассоциации арендаторов Нижневартовского района.

Не прохлопали ли ушамы это событие экономисты п/о Юганскнефтегаз, наших нефтегазодобывающих управлений? Считаю, что да. Ведь концерн не создать на голом месте, нужен опыт работы в условиях настоящего (жесткого!) хозрасчета, необходимо людям познать вкус самостоятельности. А пока... Пока проект о создании концерна ходит по подразделениям п/о Юганскнефтегаз, где должны рассмотреть все его плюсы и минусы. В частности, планируется, что в концерн войдут не все предприятия объединения (а куда вступать остальным?), что будет создаваться свой коммерческий банк нефтяников и т. д. Многое упирается в низкую цену за нефть.

А как быть с аппаратом объединения, НГДУ? Ведь при аренде, настоящем рынке многие отделы и службы отпадают за ненадобностью. Видимо, часть их придется преобразовать в хозрасчетные конторы и фирмы, предлагающие свои услуги компании за приличную оплату.

Много проблем ставит перед нефтяниками нашего региона надвигающийся рынок. И сохранять олимпийское спокойствие перед его всеми трудностями, сложностями, неизведанностью вряд ли разумно.

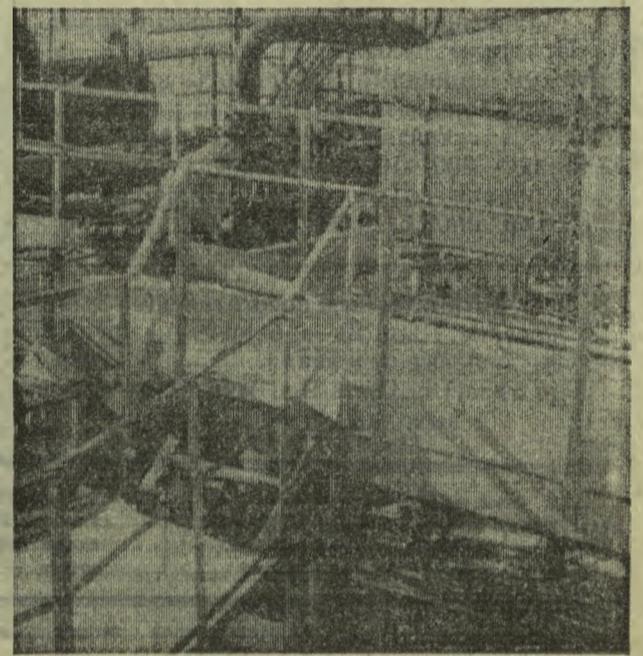
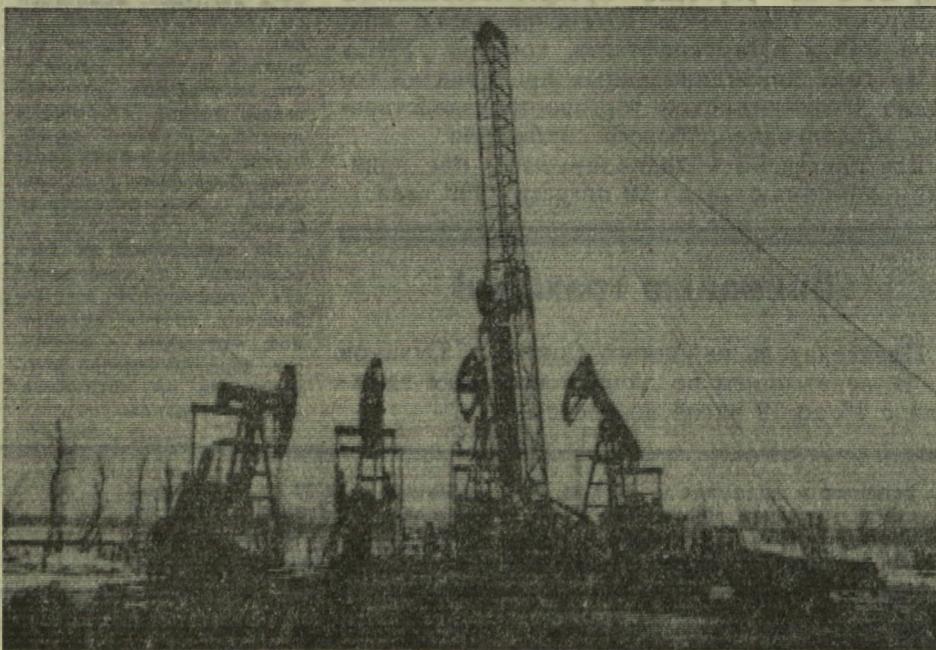
В. НАЗАРОВ.



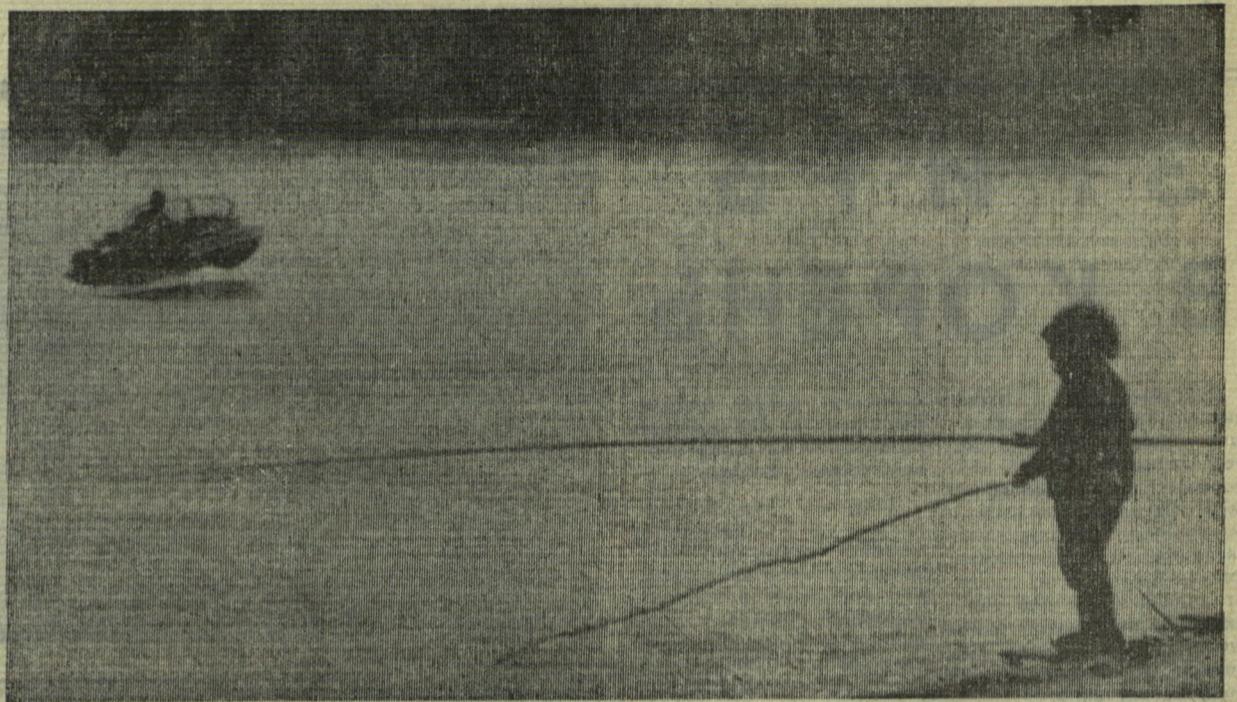
Добыча за полугодие

(выполнение плана в процентах)

НГДУ МАМОНТОВНЕФТЬ			
ЦДНГ-1:	—100,7	Бригада Ю. Н. Пучка	—97,1
Бригада З. М. Аминова	—101,2	Бригада А. С. Сазонова	—97,2
Бригада В. Р. Майорова	—100,2	ЦДНГ-2:	—96,9
ЦДНГ-2:	—103,3	Бригада В. П. Юдина	—96,8
Бригада В. С. Еникеева	—103,3	Бригада Г. И. Карпенко	—97,1
Бригада Е. Д. Гордеева		Бригада Е. Д. Гордеева	—96,8
ЦДНГ-3:	—101,5	ЦДНГ-3:	—95,7
Бригада Ю. М. Бажина	—101,3	Бригада В. М. Пьянзина	—93,8
Бригада Х. А. Гареева	—102,5	Бригада В. Ф. Чигагина	—94,3
Бригада А. Р. Чибаява		Бригада А. Р. Чибаява	—96,9
ЦДНГ-4:	—101,4	ЦДНГ-4:	—94,4
Бригада В. Ш. Надыршина	—100,6	Бригада М. Х. Ахтареева	—94,6
Бригада М. М. Тимганова	—101,9	Бригада М. К. Суфиева	—94,4
Бригада В. И. Вострикова		Бригада В. И. Вострикова	—94
ЦДНГ-5:	—101,9	ЦДНГ-5:	—95,4
Бригада Б. В. Баширова	—102,2	Бригада Ф. И. Нуреева	—94,6
Бригада В. А. Васильева	—101,7	Бригада А. И. Ширяева	—96,3
Бригада А. Н. Степанова	—101,6	ЦДНГ-6:	—96,8
ЦДНГ-6:	—100,7	Бригада В. Г. Марьюшкина	—97,2
Бригада В. В. Густова	—100,6	Бригада А. М. Гончарова	—97,3
Бригада А. Ю. Горшенина	—100,9	Бригада А. Ф. Ганиева	—96,8
ЦДНГ-7:	—102,3	Бригада А. Ф. Мирянова	—76,5
Бригада Ф. Б. Мусаева	—102,1	ЦДНГ-7:	—101,5
Бригада О. Д. Кожевникова	—102,4	Бригада В. Э. Бетке	—101,6
ЦДНГ-8:	—102,5	Бригада Е. Г. Блажева	—101,5
Бригада С. П. Рудакова	—102,5	ЦДНГ-8:	—100,3
Итого по НГДУ	—101,5	Бригада В. В. Филипова	—100,3
НГДУ МАЙСКНЕФТЬ	—95,6	Итого по НГДУ	—96,7
ЦДНГ-1:	—92,2	НГДУ ПРАВДИНСКНЕФТЬ	—97,4
Бригада В. М. Ариничева	—92,2	ЦДНГ-1:	—97,1
Бригада В. В. Загретдинова	—99,7	Бригада В. П. Драпайло	—90,8
Бригада А. Г. Кочнева	—93,9	ЦДНГ-2:	—90,9
ЦДНГ-2:	—105,7	Бригада А. Я. Черемисова	—120,2
Бригада В. И. Петрухина	—104,8	ЦДНГ-4:	—120,2
Бригада М. И. Поздняка	—110,1	Бригада В. И. Даниленко	—86
ЦДНГ-3:	—102,9	ЦДНГ-5:	—88,7
Бригада Ш. Ш. Валитова	—102,9	Бригада Р. Р. Мухутдинова	—79,6
ЦДНГ-4:	—98,2	Бригада Р. Р. Надыршина	—97,1
Бригада П. В. Морыча	—98,2	ЦДНГ-6:	—109,4
ЦДНГ-5:	—97	Бригада Т. В. Нигматулина	—91,2
Бригада В. Тинишева	—97	Бригада С. М. Терпака	—118,6
Итого по НГДУ	—99,6	Приобский участок	—118,6
НГДУ ЮГАНСКНЕФТЬ	—97,2	Итого по НГДУ	—94,5
ЦДНГ-1:	—97,1		
Бригада А. Н. Воробьева	—97,1		



ХОРОШИ ВЕЧЕРА НА ОБИ...



Фотоэтиюд В. НАЗАРОВА и А. ИБРАГИМОВА.

КОРОТКОЕ ЛЕТО-90

СПАСИБО ЗА ОТДЫХ!

«Сколько надо — столько выжмем» — такой девиз был у нашего отряда, в котором мы отдыхали две смены при детском клубе «Пламя». Много интересных мероприятий проведено здесь, мы участвовали в конкурсах архитекторов, из песка строили разные башни, крепости, скульптуры. Наш отряд был дружным, поэтому мы всю смену побеждали и занимали почти все первые места.

У нас в отряде было 30 человек. С нами работал музыкант Владимир Иванович и спортсмен Владимир Ильдарович. Один учил нас петь, другой — плавать. Спасибо нашим воспитателям за то, что готовили нам интересную программу. Мы успевали и купаться, и соревноваться, кушать мороженое и ходить в кино, да еще и в Ханты-Мансийск съездить. Там

нам очень понравилось. Воспитатели водили нас в музей. Мы много там увидели интересного и полезного. В основном бору даже попробовали лесную землянику. Когда закончилась наша экскурсия, мы встретили польскую группу и с ними сфотографировались на память. Спасибо нашим воспитателям В. И. Шиховой, Т. Т. Клементьевой и В. Г. Дюрягиной за за-

боту. Мы очень хотим, чтобы напечатали в газете наше письмо, и чтобы все знали, как интересно отдыхать в нашем клубе «Пламя».

Ребята из детского клуба «Пламя»: Зейналов Ниджат, Комова Катя, Наговицина Юлия, Воронцова Наташа, Литвин Олег, Литвин Оксана, Глухих Романа, Околелов Максим.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

РЕКЛАМА. СПРАВКИ. ОБЪЯВЛЕНИЯ.

ПРЕСТИЖ

ищет спонсоров

Молодежная экспериментальная фирма «Престиж» и организационный комитет конкурса красоты «Мисс города-90» ищет спонсоров. Принимаются любые предложения о сотрудничестве от организаций, кооперативов, молодежных центров города и района. Став спонсором конкурса, вы будете обладателями билетов, которые сможете распространять по своему усмотрению.

Ждем ваших предложений по телефону: 3-15-04.

... приглашает

Молодежная экспериментальная фирма «Престиж» приглашает водителей с личными машинами для работы в организациях города и района по договору. Среднемесячная заработная плата составляет 800—1000 рублей.

Справки по телефону: 3-15-04, по рабочим дням с 10.00 до 12.00.

Приглашаем посетителей!

В поселке Пыть-Ях в бане-сауне функционируют душевые отделения.

Наш адрес: п. Пыть-Я, 1 мкр. Часы работы: с 12 до 20; выходные: среда, четверг.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную в 16 мкр. (второй этаж) и однокомнатную (6 мкр.) на трехкомнатную улучшенной планировки в г. Нефтеюганске

Обращаться по адресу: 16—38—36 до 20 часов.

* трехкомнатную (40 кв. м) 5-й этаж на двухкомнатную в капитальном и однокомнатную (можно

в деревянном) домах.

Обращаться по адресу: 8а—28—60, или по телефону: 2-26-00.

* однокомнатную (16,4 кв. м, 2-й этаж, без балкона) на двух- или трехкомнатную (в деревянных домах не предлагать).

Обращаться по адресу: 8—16—108.

НЕФТЕЮГАНСКОЕ ТОРГОВО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОБЪЕДИНЕНИЙ, ЧТО В СВЯЗИ С РЕОРГАНИЗАЦИЕЙ ЛИКВИДИРОВАННЫ:

ОРС по торговле промышленными товарами, ОРС по торговле продовольственными товарами, ТЗБ УРСа Юганскнефтегаз, контора УРСа Юганскнефтегаз, контора УРСа

На базе ликвидированных предприятий создано Нефтеюганское торговое-производственное объединение рабочего снабжения.

Все претензии к ликвидируемым предприятиям принимаются до 20 августа 1990 года.

Вниманию граждан!

Председатель районного Совета т. Судаков А. В. ведет прием по личным вопросам граждан с 16 до 19 часов по средам.

Приглашают на работу:

По извещению № 70 — автогрейдеристов 6 разряда, трактористов с последующим обучением на машиниста автогрейдера, газосварщиков 4—5 разрядов, электриков 4—5 разрядов, рабочих на асфальтобетонный завод с последующим обучением профессиям асфальтобетонного завода, плотника — столяра с допуском работы на деревообрабатывающих станках 4 разряда, каменщиков 3—4 разрядов, асфальтобетонщиков.

По извещению № 56 — слесарей — сантехников 4—5 разрядов, водителей со стажем не менее 2-х лет, токаря — фрезеровщика 5 разряда, машиниста экскаватора, воспитателей, повара, сторожа в детсад «Гусельки», помощника воспитателя, грузчика с правами стропальщика, электрогазосварщика.

По извещению № 14 — водителей с категорией «Е», машинистов автомобильных кранов, сварщиков, моториста — дизелиста, фрезеровщика, автоэлектрика по обслуживанию автокранов.

По извещению № 13 — зав. магазином, товароведа по таре, бухгалтера расчетного отдела, КРО, экономиста, нормировщика, зав. производством, зав. складом, повара, кух. рабочих, рабочих в магазины и на овощехранилище базы, продавцов и контролеров-кассиров в промышленные и продовольственные магазины, грузчиков (мужчины), слесаря по холодильному оборудованию, лоточниц. Возможно работа по совместительству.

По извещению № 135 — с местной пропиской или на вахтово-экспедиционный метод на участок по обустройству кустов и скважин — помощника бурового мастера 4—5 разряда, бурового мастера 6 разряда, машинистов экскаватора с правом вождения автомобиля КРАЗ-255.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству телефон: 3-38-57.

Нефтеюганское торговое-производственное объединение рабочего снабжения на постоянную работу — главного инженера

Обращаться по телефону: 3-20-83, отдел кадров.

Наш адрес: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает с 8 до 17 час.
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел советской работы — 2-30-61, отдел информации — 2-38-90, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05

Индекс 56321.
Объем 1 п. л.
Тираж 26752
Заказ № 6764