

# Нефтеюганский районский комитет КПСС рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАВОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 74 (2432) СРЕДА, 15 АПРЕЛЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРЫ

ДОКЛАД ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС т. РАФИКОВОЙ В. Н.

Нам предстоит обсудить, как идет процесс обновления во всех сферах нашей жизни, правильно ли работают кадры, что тормозит социально-экономическое развитие, выработать программу действий по выполнению решений январского Пленума ЦК КПСС.

Главное в процессе перестройки — экономика. Она — основа коренных изменений в остальных сферах.

В прошлом году в го-

роде и районе добыто сверх плана 463 тыс. тонн нефти, перевыполнены задания по строительству жилья. Построено 3320 мест в детских дошкольных учреждениях, что составило 36 процентов пятилетнего плана. Обеспеченность жителей города квартирами и детскими садами возросла соответственно на 2 и 19 процентов. Выполнены планы по освоению капитальных вложений, вводу основных фондов.

Населению продано на 19 млн. рублей больше продовольственных и промышленных товаров.

Однако эти результаты достигнуты не за счет стабильной работы предприятий и передовой организации труда, а в ходе наведения элементарного порядка путем административным, подменой хозяйственных органов партийными. Взято лишь то, что легло на поверхность. Новым качеством работы полученные резуль-

таты назвать никак нельзя.

С плановыми заданиями первого квартала по реализации промышленной продукции не справились 5 предприятий. Допущено отставание в освоении капитальных вложений, в строительно-монтажных работах, не выполняются обязательства по поставкам объединением нефтяников, Салымским и Лиственным ЛПХ, Салымским мехлесхозом. Не достигнут плановый

рост производительности труда.

Такой ситуации в экономике города и района не было давно. Что же произошло в работе трудовых коллективов? Основную ответственность за допущенный спад, безусловно, несут бюро горкома и первый секретарь. Мы не заметили начала негативных тенденций в экономике. Благодушеествовали, когда нужно было бить тревогу. Слабо использовали демократические

начала в своей работе, не прислушивались к некоторым советам. Бюро горкома КПСС недостаточно повышало требовательность к руководителям, не сумело центр тяжести своей работы перенести в первичные организации, не активизировало весь выборный партийный актив и всех коммунистов в деле перестройки. На работе наших хозяйственных руководителей сказались раскочка, почивание на лаврах.

## К чему приводит почивание на лаврах

Особую тревогу вызывает состояние дел в производственном объединении Юганскнефтегаз. На наших глазах в короткий срок лидеры сдали свои позиции. И это произошло не вследствие каких-то объективных, неизбежных причин. Такую ситуацию создали люди. Руководители объединения и партийного комитета, которые не сумели своевременно оценить возникшие проблемы, наметить и осуществить конкретные меры. Не хватило настойчивости и требовательности. Объединение, успешно закончив 1986 год, в феврале допустило срыв; с большим трудом вытнуло план первого квартала. А ведь известно, что сбой начался уже с середины прошлого года. Еще тогда члену бюро горкома КПСС т. Николаеву, секретарю парткома т. Быку надо было более самокритично подойти к оценке обстановки, вскрыть корни причин, которые впоследствии привели к падению добычи нефти. Разобщенность действий зам. генерального директора — т. Складчиков, Березовского, Долгих существенно сказались на главном — работе на конечный результат. Недуг, поразивший объединение, испытали нефтяники округа, от него успешно избавлялись наши соседи. У нас было время предусмотреть его. Однако мы проявили беспечность и близорукость. Объединение отстало с развитием системы поддержания пластового давления на Мамонтовском месторождении, опоздало с развитием нефтесборных сетей на Южном Сургуте и Северном Салыме. Упускает работу с фондом нефтяных скважин. А ведь юганцы всегда были лидерами в этой области. Внешне так и осталось. Коллективно пренебрегающих скважин меньше норма-

тива, в то время как качество фонда скважин ухудшилось. Для того, чтобы успокоить самих себя, в объединении длительное время мирятся с ненормальной работой скважин, фонтанирующих через насосы. По существу, скважины работают в неоптимальном режиме. Только по этой причине за месяц недодается около 100 тысяч тонн нефти. Серьезное отставание допущено в развитии мощностей по ремонту скважин. Объединение имеет сегодня самую низкую обеспеченность фонда скважин бригадами подземного и капитального ремонта. В 1986 году не выполнено задание по приросту новых бригад, а уже в марте текущего года пришлось в аварийном порядке перебрасывать из других управлений ремонтные бригады на Мамонтовское месторождение. И в оценке состояния фонда скважин главному геологу объединения коммунист у Москвитину с его опытом работы и искусством полемики легко создать видимость благополучного положения. Хотелось бы в связи с этим напомнить предостережение В. И. Ленина: «Страшны иллюзии и самообман, губительна боязнь истины». Не здесь ли корни излишней самоуверенности и непогрешимости? За прошедший год в объединении наблюдается и снижение уровня организаторской работы. Специалисты главка отметили увеличение потерь, связанных с невыполнением организационно-технических мероприятий, увеличением аварийности. Не случайно зимой на наших промыслах заморожено больше скважин, чем в других районах. Все это и просчеты инженерной службы объединения, возглавляемой коммунистом Долгих. Им была утрачена перспектива, стре-

мление к новизне, самокритичному анализу своей работы. Низкая требовательность, либерализм не позволили ему расширить узкие места в нефтедобыче, привлечь к этому внимание всех служб. А вот парком и вслед за ним бюро горкома партии, делая вид, что не замечают этого, беспринципно пишут в характеристиках члена КПСС Долгих о его деловитости, настойчивости, требовательности, своевременном и качественном решении перспективных вопросов. Цена такой беспринципности высокая — ослабление требовательности, дисциплины и порядка, недоданные тонны нефти, срыв социалистических обязательств.

К числу дестабилизирующих факторов невыполнения плана в добыче нефти нужно отнести и состояние дел в бурении. Вновь мы вынуждены говорить, что за внешним благополучием кроются серьезные недоработки. План проходки в 1986 году перевыполнили, но только за счет разбуривания обустроенных площадей. Задание же по бурению на новых месторождениях сорвано. Складывается мнение, что буровики работают охотно лишь там, где им выгодно, из-за этого недополучено с Асомкинско-го, Петелинского. При разломном месторождении 150 тысяч тонн нефти. Ответственность за подобные вольности должен нести руководитель этих работ член КПСС т. Складчиков.

На пленуме областного комитета партии прозвучала справедливая критика в адрес нефтяников за снижение накала борьбы за перспективу развития нефтяной промышленности. Кто-то, говорится в докладе, считает немодным сегодня говорить об огромных, еще не использованных ресурсах нефти и газа. Речь идет

об опережающем наращивании сырьевой базы, выявлении, изучении и оперативном вовлечении в разработку новых залежей, структур, эффективной разработке новых месторождений. Для нашего региона это является наиболее актуальным. Необходимо переломить психологию неизбежного падения. В перспективных расчетах нужно опираться на активный поиск новых структур вблизи разрабатываемых площадей, совершенствование технологий добычи нефти, повышение нефтеотдачи пластов. В объединении отобрано с начала разработки всего 16 процентов извлекаемых запасов. Кстати, эта цифра, подготовленная специалистами главка, вызвала бурную реакцию объединения, где самоуверенно отвергают оценку потенциальных возможностей региона. Ничего, кроме амбиций, за этим не стоит, и вновь подтверждается тезис, сказанный в докладе на пленуме обкома, о полноте увлеченности нефтяников в перспективе добычи нефти. В объединении не отлажена работа с отстающими коллективами. Их число не уменьшается. Сегодня, как и прежде, 24 процента бригад основных профессий не выполняют государственный план, а в Мамонтовском и Салымском управлениях буровых работ доля бригад, не выполняющих план трех месяцев, составила половину имеющихся. Этими коллективами пробурено 7 бракованных скважин, потери времени на ликвидацию брака превышают 2,8 тыс. чел./часов. А за этими показателями стоят конкретные должностные лица — руководители — коммунисты Якупов и Ибрагимов. Но ни одному из них оценка не дана.

Практическая работа по переходу на новые

условия хозяйствования, интенсивные пути развития, самофинансирование и самоокупаемость утонула в горах, рассуждениях и объяснениях. Объединение Юганскнефтегаз планировало перейти на новые условия хозяйствования еще в середине прошлого года, это потребовало от руководителей выхода из привычных рамок, поиска путей рационального использования трудовых и материальных ресурсов. Нужно было при необходимости сломать старые рамки существующих структур и инструкций. То есть активно вести поиск новых форм работы. Право на это дал XXVII съезд КПСС. Но у руководителей объединения не хватило мужества, инициативы, продолжались ссылки на отсутствие директивных документов из главка, министерства. Даже получив все разъяснения и нормативы, переедя номинально с начала года на новые условия хозяйствования, продолжали выпрашивать и фонда заработной платы, и численности, и новых лимитов. Можно отметить, что в психологическом отношении руководство объединения его подразделение так же далеко от новых экономических требований, как и год назад. Разработка мер по переходу на новые условия хозяйствования ведется келейно. Это не стало предметом широкого обсуждения в трудовых коллективах с анализом и отбором всех предложений. Заместителю генерального директора коммунисту Федорову необходимо проявить больше принципиальности, решительности в применении новых методов хозяйствования, более активно готовить базу для перехода предприятий на полный ходрасчет. Нельзя довольствоваться сложившимся положением

дел и считать, что в работе использованы все имеющиеся резервы. Катализатором ее должен стать партийный комитет, который обязан видеть наиболее важные и требующие безотлагательного решения вопросы. На большинство перечисленных недостатков неоднократно указывалось секретарю парткома т. Быку. Идет время, а выводов нет. Работники парткома, его секретарь при случае обязательно подчеркнут, что парторганизация самая крупная, насчитывает в своих рядах половину коммунистов городской парторганизации, а взять на себя такую же меру ответственности — не спешат. Разаумеется, многое зависит от секретаря парткома, но ведь у него два заместителя, каждый из них имеет свой круг обязанностей и должен сполна отвечать за их выполнение. То, что сегодня смотр боевитости в парткоме идет вразвалку, нехотя — прямая вина т. Волошина. Ему явно недостает мобильности, оперативности, энергичности. Надо, Михаил Петрович, или прибавить оборотов или попросить более спокойную работу. Так будет честнее. Прочно обосновались устаревшие подходы к идеологической работе, ответственность за это лежит на заместителе секретаря парткома т. Мирошниченко. Это опытный работник, задачи понимает, рассуждает правильно, а вот заметных шагов вперед нет. Прямо скажем, перестройки работы руководителей парткома не видно. Товарищам Быку, Волошину, Мирошниченко нужно отказаться от шаблонного мышления. Оценить кадры в неразрывной связи с состоянием дел, которые им поручены.

(Продолж. на 2, 3 стр.)

# ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРЫ

ДОКЛАД ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС т. РАФИКОВОЙ В. Н.

## Задумано много, но сделано мало

К сожалению, положение дел в капитальном строительстве тоже вызывает озабоченность, поскольку сдерживает решение многих важных вопросов. Каждая четвертая строительномонтажная организация не выполнила план подрядных работ квартала. Лимит капитальных вложений, выделенных на строительство объектов соцкультбыта, освоен (за этот период) на 19 процентов. Результаты такой работы во многом зависят от взаимоотношений заказчика и подрядчика. Взаимодействие у них не получается. Набившие оскомину вопросы: несвоевременное представление документации и поставка оборудования, низкая организация труда и срывы сроков строительства. Но ведь за каждым этим явлением стоят кадры, их отношение к порученному делу. Большинство служб, коллективов возглавляют коммунисты. Партийные организации не преодолели субъективного отношения к решению государственных вопросов, что остается серьезным тормозом в работе. Сломать барьер отчужденности должны помочь заместители председателей горрайисполкомов тт. Лихачев, Безушко, заведующий отделом горкома КПСС т. Чернышев. Прозвучавшая на пленуме окружкома КПСС критика наших строителей за низкое качество работы совершенно справедлива. О каком улучшении качества домостроения можно говорить, если в 1986 году 20 процентов жилых домов были сданы трестом Нефтеюганскжилстрой с оценкой «удовлетворительно». Перестройки в этом деле не произошло. Бюро горкома КПСС, рассматривая вопрос о ходе строительства жилья, поручило партийной организации принципиально оценить деятельность управляющего трестом

т. Шевцова. Думаю, будет правильным организовать отчет руководителя перед рабочими своего коллектива и перед жильцами тех некачественных домов, которые сдаются трестом. Трудящиеся судят о нашей работе по конкретным делам. И прежде всего в развитии социальной сферы.

Нефтеюганцы справедливо требуют улучшения торгового и бытового обслуживания, своевременного получения мест в детском саду, регулярной работы пассажирского транспорта. Здесь очень многое зависит от кадров.

Неплохое начало у молодого руководителя треста Нефтеюганскгазстрой т. Печенова. Важно не останавливаться на достигнутом, проявить еще большую настойчивость.

Одно дело — правильное понимание проблемы, и другое — организаторская работа и конкретные результаты. Много разговоров на разных уровнях вели о строительстве хлебозавода в п. Пыть-Ях. Справедливо по этому поводу критиковали нас местная и областная газеты. Вопрос об обеспечении хлебом жителей поселков Пыть-Ях — Мамонтово начальнику ИГДУ Мамонтово т. Репину известен давно. Но он по-прежнему ссылается на трудности, проявляет пассивность. Не сказал своего решающего слова и партком управления.

Предприятия города и района взялись за решение задачи, поставленной ЦК КПСС, по обеспечению к 2000 году каждой семьи отдельной квартирой или индивидуальным домом. Трест Юганскнефтестрой выступил инициатором решить эту проблему уже в 1995 году. Но, к сожалению, дальше инициативы дело не пошло. За год средства на строительство жилья в этом тресте освоены

всего лишь на 43 процента, что к тому же ниже уровня 1985 года. Такую работу ускорению никак не назовешь. Видимо, назрела необходимость парткому оценить единство слова и дела управляющего трестом т. Дунаева.

Еще пример. Крайне напряженная обстановка складывается в движении автобусов на ст. Остраяя. На разных уровнях, в газете «Нефтеюганский рабочий» поднималась эта проблема. Менялись руководители — коммунисты ПАТН (тт. Куликовский, Расщепкин, Смирнов), каждый из них заверял, что вопрос будет решен. Но воз — то бишь автобус — и ныне там, ни с места. Любопытна позиция первичной партийной организации ПАТН (секретарь — член ревкомиссии т. Волосников) по отношению к этой проблеме. В течение года ею рассматривалась масса задач: персональные дела, технические проблемы, а этот важный для многих жителей города вопрос так и остался без внимания. Вот и делайте выводы о перестройке и ускорении.

Одна из основных задач социального развития — обеспечение населения продовольствием. План производства сельскохозяйственной продукции за 1986 год выполнен, однако, число подсобных хозяйств за последние 5 лет не увеличилось. Планы сбора пищевых отходов, вылова рыбы регулярно не выполняются. Земли, отведенные под огороды, осваиваются медленно. Руководители не хотят помочь своим работникам в обустройстве участка. Крайне слабо развивается кооперативная торговля. Многие мероприятия продовольственной программы с молчаливого согласия горрайисполкома оказались проваленными. В

этом, как в зеркале, отражается потребительское отношение кадров. Именно поэтому производство продуктов питания растет медленными темпами и составляет на человека: мяса — всего 4,7 кг, овощей — 5,6, молока — 15,4 кг. Все эти показатели ниже среднеокружных. На пленуме обкома КПСС поставлена задача обеспечить стройки агропрома материальными ресурсами. Надо сэкономить на промышленных стройках один-три процента материалов и передать их для развития подсобных хозяйств. Пора коммунистам Закалюжному и Кленикову воспользоваться, наконец, своими правами и строго спросить с руководителей за порученное дело.

В октябре исполняется 20 лет нашему городу, нашему общему дому, и все мы в равной степени заинтересованы в том, чтобы с каждым днем он становился лучше, удобнее для жизни. Мы ждем от руководителей, парторганизаций, всех жителей города конкретных дел, конструктивных предложений. А подумать есть над чем. Неоднократно поднимался вопрос о комплексной застройке новых микрорайонов. Но из-за неувязок и просчетов отсутствия координации между строительными по-прежнему инженерная подготовка новых территорий, строительство объектов социального-бытового обслуживания продолжает отставать от сооружения жилья. Вызывает неудовлетворенность состояние жилого фонда, дорог и тротуаров. Подорожно вопросы усиления партийного руководства социальной сферой были рассмотрены на предыдущем пленуме горкома партии. Задумано было много, но сделано далеко не все. К примеру, инертность управляющего трестом Нефтеюганскспец-

гидромеханизация Холмогорова приводит к тому, что вновь на неопределенный срок затягивается строительство городского пляжа. Медленно горрайисполкомом решается вопрос о строительстве военно-спортивного лагеря. До сих пор нет предложений по передаче неэф. фактивно используемых производственных площадей предприятиям сферы обслуживания. Мы просили бы членов горкома возглавить эту работу, взять инициативу на себя и внести конкретные предложения к середине мая.

Серьезные недостатки остаются в планировании. Все возможные поправки, уточнения продолжают и сегодня. План квартала по вводу жилья менялся несколько раз. Неразберихе и voluntаризму надо положить конец и перейти в 1988 году на двухлетнее планирование, существенно поднять здесь роль горрайисполкомов, потребовать от них выполнения своих прав и обязанностей. Горрайисполкомы должны проявить настойчивость и при переходе предприятий на много-сменный режим работы. Многие руководители не занялись этой важной государственной проблемой, выжидают, видят в ней только дополнительную обузу. Город может и должен перейти на многосменный режим. Это один из неиспользованных рычагов, с помощью которого можно осуществить техническое перевооружение, избавиться от изношенного оборудования, высвободить площади для производства товаров народного потребления. Переход на многосменную работу потребует решения целого комплекса социальных вопросов, связанных с режимом работы транспорта, детских дошкольных учреждений, предприятий общепита и других. И чем активнее

мы возьмемся за их решение, тем быстрее получим отдачу.

В наших условиях нельзя всерьез говорить об удовлетворении нужд трудящихся без осуществления трудовой реформы. В первую очередь, сокращения работающих входов-аквизиционных методов. Все наши программы ставятся под угрозу лишь потому, что увеличение численности работающих никак не регулируется исполкомом. А ведь это непосредственная обязанность плановых органов (тт. Ямзиной и Князевой). Ряд руководителей при попустительстве исполкома районного Совета, особенно в пп. Мамонтово и Пыть-Ях, грубо пошатнул нормы в создании новых поселений, плодотворно где и как пошло, нарушают паспортный режим, а правоохранительные органы лишь сигнализируют, призывают там, где обязаны власть употребить. Не проявляет инициативы второй секретарь горкома КПСС т. Разумовский. Справедливо отмечая его энергичность, надо заметить, что ему не хватает системности, глубины анализа, смелости в принятии решений. Проявляет элементы беспечности в перестройке стиля и методов работы промышленно-транспортного отдела горкома КПСС. В работе отдела преобладает текучка, неумение выделять главное.

Задумано было много, но сделано далеко не все. Не добились мы, главным образом, умения не только правильно ставить задачи, разъяснять их необходимость, но и добиваться их реализации. Если бы в работе горкома, его бюро было больше последовательности, умения «вцепиться» в проблему и довести ее до конца, положительных результатов было гораздо больше.

## Демократия и гласность

Решить экономические и социальные задачи, поставленные январским Пленумом ЦК КПСС, немисливо без широкого внедрения демократических начал. Без выборности и отчетности руководителей, введения конкурсной системы, их замены, расширения гласности — мы не можем создать такую систему кадровой работы, которая обеспечила бы реализацию ленинского требования: «поставить широко, планомерно, систематично и открыто дело подбора наилучших работников...». На сегодняшний день есть несколько примеров выборности руководителей: в Салымском вышномонтажном управлении, ИГДУ Правдивскнефть, УВКе, СУ-79 треста Мамонтово-нефтепромастрой. Уже первые попытки показали: мы на правильном пути. Коллективы здесь возглавили опытные,

знающие свое дело специалисты, умеющие работать с людьми. Выборность, вопреки мнению некоторых руководителей, не подрывает, а наоборот, укрепляет единичные, обеспечивая его сочетание с коллективностью. У руководителя, получившего поддержку большинства, крепнет уверенность в правоте дела, повышается ответственность перед коллективом. И коллектив активно, сознательно поддерживает выбранного лидера. Важно, чтобы процесс демократизации управления не превратился в самоцель, не перешел в анархию, не стал бы играть на руку желающим снять с должности руководителя только за то, что тот требует соблюдения элементарного порядка на производстве. Демократические основы управления будут прочными и дадут нужный эффект только при усло-

вии развития инициативы, соблюдения дисциплины всеми работниками. Людей, душой болеющих за интересы дела, в нашем обществе подавляющее большинство. Рабочие хотят перестраиваться, работать с полной нагрузкой. И тем горше, когда приходят вот такие письма. Цитирую одно из них: «Мы, коллектив хозрасчетной бригады СУ-28 треста Спецнефтегазстрой участка № 4 (начальник участка а Щербатюк, бригадир Воронцов), поддерживаем инициативу и в бригаде Сидорейко и Гвоздева, приняли на себя повышенные обязательства достичь наивысшей выработки и производительности труда. Однако в настоящее время бригада не выполняет даже план, не говоря уже о повышенных показателях. С сентября 1986 года коллектив обращается к администрации управления СУ-28

с просьбой обеспечения бригады фронтом работ, материалами и техникой. Однако все наши просьбы остались без внимания. Просим разобратся в сложившейся ситуации и по возможности помочь. Коллектив нашей бригады, как и весь советский народ, понимает, что без коренной перестройки нашей экономики не может быть дальнейшего движения вперед. А в нашем управлении перестройка не ощущается, бригада по-прежнему простаивает». После вмешательства городского комитета партии, меры принимаются, но возникает вопрос: почему первичная партийная организация СУ-28 (секретарь т. Береславский) длительное время занимала позицию невмешательства? Ведь кому, как не коммунистам, быть во все колокола, решать поставленные вопросы. В некоторых трудо-

вых коллективах дело подбора и расстановки кадров безраздельно отдано в руки руководителей. Об этом же говорят и результаты анкетирования. Повод для серьезной работы горкома КПСС, в первую очередь, его организационного отдела есть. Только бесконтрольностью со стороны парторганизации за подбор, расстановку и воспитание кадров можно объяснить обстановку, сложившуюся в коллективе РИВЦ-3. Слабая воспитательная работа, низкий спрос с подчиненных со стороны директора РИВЦ т. Первалова привели к конфликту. Затяжная борьба группировок поглощает силы и время работников, а партийная организация (секретарь т. Алексеев) наблюдает со стороны за происходящим. Нужно укрепить этот коллектив партийными кадрами, имеющими политическую зака-

ку и умение вести за собой людей. До сих пор при полном попустительстве партийных организаций трест, в буквальном смысле этого слова, коллективы леспромхоза «Лиственный», Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода (секретари тт. Сергеевская и бывший Луценко). Из-за вседозволенности, всепрощенчества, низкой требовательности к кадрам в коллективах создан нездоровый климат. Лидеры по форме не являются лидерами по содержанию, неформальные предводители «мутят воду», вовлекая в оборот проверок все новые и новые силы. Если подсчитать средства, затраченные на волокиту: отвлечение людей от работы, командировки и прочие расходы, то они перекроют отдачу от тех лиц, которые сеют смуту. Партийные организации в этих слу-

# ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРЫ

ДОКЛАД ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС т. РАФИКОВОЙ В. Н.

Чаях выглядят беспомощными, как перед стихией, и не могут найти почву под ногами. Что тут можно посоветовать? Только одно. Партийные организации обязаны добиваться избрания в руководители компетентных, предприимчивых, морально безупречных специалистов, умеющих работать с людьми и способных

обеспечить в короткие сроки ускорение развития коллектива.

Ошибки в подборе кадров становятся политическими ошибками, за которые партийные организации должны нести всю полноту ответственности. Правильно поступила партийная организация треста Юганскнефтегеофизика: взяла, после ухода управ-

ляющего, курс на свои собственные кадры. Эти вопросы волнуют и партийные организации трестов Нефтеюганскжилстрой, Мамонтовнефтепромстрой. Принципиальную позицию при утверждении в должности заместителя управляющего т. Рыдына заняла партийная организация треста Юганскнефтеавтоматика. Коммунисты

не доверили ему ответственный пост.

Кадровая чехарда, связанная с неоправданно частыми сменами руководителей, характерна для многих предприятий. Нежелание вести планомерную, скрупулезную работу с резервом кадров вынуждает назначать на ответственные должности людей слу-

чайных, мало изученных, непроверенных.

Там же, где кадровый вопрос — главный, где о специалистах и руководителях заботятся, учат, готовят к руководящей работе, там и соответствующие результаты: твердый, устойчивый план, здоровый коллектив, социальные вопросы решаются комплексно.

Давайте договоримся: руководитель должен в течение года отчитаться о своей работе перед трудовым коллективом. Итогом отчетов должна стать в обязательном порядке оценка его деятельности, если хотите, вотум доверия. Такой подход обеспечит взаимоконтроль в коллективе, повысит личную дисциплину руководителя.

## Начать с себя

Практическая реализация задач, конкретные установки о путях перестройки во многом зависят от того, как строит свою работу бюро городского комитета партии. Приняв по узловым вопросам социально-экономического развития города и района много правильных решений, нам не удалось организованно развернуть работу по реализации замыслов. Особенно по стабилизации нефтедобычи, наведенному порядку в городском хозяйстве, торговле, транспорте, связи, в сфере обслуживания населения. После отчетно-выборной партийной конференции прошло около полтора лет. С того времени произошли изменения в составе бюро. Менялись, в основном, секретари горкома. Думаю, это в какой-то степени не дало возможности бюро обрести в работе целеустремленность, направленность, четко вести стратегическую линию горкома. Задолго до проведения пленума были розданы анкеты членам горкома и секретарям парторганизаций с просьбой охарактеризовать деятельность, как в целом бюро и аппарата, так и каждого его члена. Анализ ответов стал предметом серьезного обсуждения на заседании бюро. Собственно, многие из пожеланий станут для каждого из нас программой работы над собой. Недостает нам пока принципиальности и объективности. Невысока еще активность членов бюро на заседаниях. Застенчиво и робко ведет себя на них т. Занка, малоинициативны тт. Николаев, Буров. Надеюсь, что это явление временное, во всяком случае, поправимо. Тов. Занка, к сожалению, не обладает стойкостью и оперативности в делах, требовательности к кадрам аппарата. Не сложилась система работы с ними, искусственно сдерживается процесс обновления. Ряд работников горисполкома не ощущают перемен, иногда сопротивляются им, другие, не успев разобратся в работе, быстро усвоили командный тон, не опираются на мнение людей, свою точку зрения считают единственно правильной. В аппарате процветает всепрощенчество. Конечно, всех под одну гребенку причислять не стоит, к каждому человеку надо подходить индивидуально, но уверена, работать в исполкоме должны новаторы, способные ломать инерцию и рутину. Необходимо,

чтобы руководители исполкома заработали в полную силу, избавились от привычки все время оглядываться на кого-то и ждать указаний.

С меня, как первого секретаря, спрос особый. Мне члены бюро рекомендовали быстрее обрести себя в роли первого руководителя. Притупить эмоциональность в оценках, не делать поспешных выводов, иметь терпение в проведении в жизнь выработанной линии. Вижу для себя главную задачу — повышать коллегальность и активность бюро от принятия постановления до его реализации, добиваться делового обсуждения всех вопросов, не бояться сопоставлять различные точки зрения, давать объективную оценку выдвигаемым работникам.

Не проявляют активности в обсуждении рассматриваемых вопросов члены горкома партии тт. Безушко, Горшенин, Заремба, Яцкив, кандидаты в члены горкома тт. Волошин, Щетнев. Молчат члены ревизионной комиссии во главе с т. Шушунным, а им наверняка есть что сказать. Только в течение 1986 года в городской партийной организации 427 коммунистов недоплатили членские взносы. Свыклись с ролью штатных представителей в составе горкома тт. Арефьев, Сафонов, Ястребкова, Корженевский, не способны тому, чтобы городской комитет стал в полной мере органом политического руководства.

Что еще нужно сделать для повышения роли членов горкома партии?

Давайте уйдем от привычных форм обсуждения вопросов, самоотчетов и победных реляций. Каждый должен высказать свое суждение, внести предложение. И с таким настроением идти на каждый пленум. Надо сделать обязательным для члена горкома доведение до первичной партийной организации сути пленума и принимаемых решений.

Думаю, что главная причина трудностей в перестройке работы аппарата горкома КПСС прежде всего в том, что в последнее время в него пришло значительное количество молодых работников, которые не обладают еще в должной мере опытом партийного руководства. Часто скатываются на позиции хозяйственников, дублируют их функции. Секретари горкома

мало беспокоятся о широте кругозора инструкторов, их умения ориентироваться во всех направлениях партийной жизни, слабо переименуются опыт коллег. А опыт имеется. Тов. Миронова, инструктор орготдела, работает в этой должности полтора года. За это время основательно разобралась в структуре партийной организации, вносит деловые предложения по ее совершенствованию. Отличается новаторским подходом.

Свою роль в приобретении необходимых профессиональных качеств должна сыграть аппаратная учеба. Это забота первого секретаря горкома т. Рафиковой и секретаря первичной парторганизации аппарата т. Скибы.

Пополнение партийного состава молодым перспективным поколением является по существу подготовкой действенного резерва. Ежегодно городская партийная организация за счет приема в партию пополняется в среднем на 260 новых членов. Основная масса — это рабочий класс. Характерна одна деталь: в тех партийных организациях, где кадровая работа поставлена на хороший уровень, там и прием в партию молодых перспективных работников осуществляется целенаправленно.

В партийных организациях города и района слабо идет смотр боевистости, в некоторых партийных организациях он не начался до сих пор. В этом вина работников аппарата горкома КПСС. В ходе обсуждения этого вопроса пришли к мнению: надо начинать с аттестации секретарей первичных парторганизаций. Чего греха таить, во время отчетно-выборных кампаний на должности секретарей в некоторых партийных организациях были избраны не самые авторитетные и уважаемые коммунисты, а те, кто по роду своей службы постоянно находятся на месте. Плоды такой политики мы начинаем пожирать. Переизбрано уже 5 секретарей первичных парторганизаций. Тенденция, конечно, не из приятных, но если на смену секретарям, заглядывающим в рот хозяйственникам, придут принципиальные, деловые коммунисты, — будем только рады.

Не изжиты еще до конца случаи отступления от ленинских принципов и норм партийной жизни.

В истекшем году два коммуниста — руко-

дителя были исключены из рядов КПСС и привлечены к уголовной ответственности за взятки. Увеличилось число коммунистов, совершивших уголовные проступки; 20 человек за это исключено из членов КПСС.

Бюро горкома, первичные организации недостаточно уделяли внимания усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом. Слабо поставлена антиалкогольная пропаганда в трудовых коллективах. Велика роль в этой работе партийных комиссий при горкоме КПСС и парткоме объединения, которые обязаны обеспечивать действенные проверки выполнения решений партии, активизировать контроль за соблюдением партийной и государственной дисциплины. Тов. Горшенину, организуя работу партийной комиссии, нужно усилить контрольные функции, обеспечивать планомерность действий, начатое дело доводить до конца. Шире привлекать к работе партийный актив, грамотных, компетентных специалистов, больше и чаще советоваться с коммунистами в оценках и выводах. Демократизм мысли без строгого соблюдения законности и правопорядка. В каждом трудовом коллективе, населенном пункте люди должны чувствовать заботу об их покое и неприкосновенности, быть уверенными, что ни один правонарушитель не уйдет от заслуженного наказания. Этого добиться не удалось, особенно в пл. Салым, Куть-Ях, Усть-Юган. Далеко не все сделано по созданию обстановки нетерпимости к нарушителям советских законов. Перестройка в работе прокуратур, милиции, судов идет медленно, не хватает самокритичности, взыскательной оценки сделанного, нет должного контроля за фактическим устранением нарушений закона и причин, их порождающих. В этом году из ГРОВД за нарушение дисциплины и совершение проступков, дискредитирующих звание работника милиции, уволено 7 человек. Надо очищаться от тех, кто стоит на пути обновления нашей жизни, но наряду с этим нужно правильно подбирать кадры. Давайте сделаем правилом: каждый, кого направил трудовой коллектив на работу в милицию, должен отчитаться перед ним. При этом оценку давать не только работнику, но и коллективу, направляющему его.

Предстоит серьезно повысить эффективность борьбы с нарушениями государственной дисциплины, приписками, разболтанностью, расхлябанностью, приводящими не только к материальным потерям, но и к гибели людей. Только за квартал текущего года при производстве работ с нарушением правил охраны труда погибло 9 человек. И никто из руководителей — коммунистов не понес партийной ответственности. Это происходит при попустительстве члена горкома, председателя райкома профсоюза рабочих нефтегазпрома т. Витова и руководителей инспектирующих органов тт. Корзатина, Коренюка. Подробный анализ положения дел на этом участке будет еще сделан в горкоме партии. Но, не дожидаясь его, парторганизация, где произошли случаи, связанные с гибелью людей, надо привлечь к партийной ответственности виновных.

Пятькова и Федчук не дали себе труда почувствовать установки Пленума, опубликованного Указа, документов партии об особенностях нынешней избирательной кампании, действующую старинку, методом нажима и давления. Председатели горрайисполкомов тт. Закалюжный и Судаков, полагаясь на опыт и знания проводящих не первый раз выборы секретарей, сложили с себя функции контроля и передоверились им. В результате — серьезные упущения. Из первых же дней надо извлекать уроки. Нужно сломать негодную практику подбора кандидатов в депутаты, когда Советы обновляются лишь за счет рабочих, а некоторым депутатские полномочия передаются чуть ли не с должностным портфелем. Такой же подход надо осуществлять при выборах народных заседателей и народных судей. Секретарям партийных организаций необходимо принять меры, чтобы избирательная кампания в этом году прошла в обстановке максимально заинтересованного участия людей. Мера партийного воздействия на эти процессы будет оцениваться владением обстановки на местах, выдвижением и избранием в Советы действительно авторитетных представителей различных слоев населения.

Перестройка немаловажна без участия молодых энергичных рук. Не могут не волновать проблемы молодежи: растущая преступность среди несовершеннолетних и их, крайне медленное строительство жилья, малое количество очагов досуга и многое другое. Все это можно решить, лишь расчистив завалы формализма и бюрократизма в комсомольской работе, привлечь к активной работе так называемый «пассив», разорвать узкий круг комсомольского актива. Серьезно недорабатывает в этом деле комсомол. Объявив, к примеру, о шефстве над городским комсомольским сквером, комсомолцы не приложили достаточных усилий для реализации намеченного. И вот уже в течение 3-х лет благоустройство сквера ведется лишь на бумаге. Первому секретарю горкома ВЛКСМ т. Бурову надо существенно прибавить в повышении конкретности комсомольских дел, в энергичном внедрении нового, борьбе с формализмом и бюрократизмом.

Хочу остановиться на повышении роли Советов, тем более, что мы вступили в предвыборную кампанию. Анализ первого этапа подготовки к выборам — выдвижение избирательных комиссий, определение избирательных округов — показал, что отношение аппаратов горкома партии и горрайисполкомов к нынешней избирательной кампании не изменилось. Секретари исполкомов тт.

(Окончание на 4 стр.)

# ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРЫ

ДОКЛАД ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС т. РАФИКОВОЙ В. Н.

## На острие перемен

У перестройки много граней: экономическая, социальная, психологическая, нравственная, культурная. Но, пожалуй, наиболее собирательной является идеологическая. Ведь без убежденности в деле, которое мы начали, качественных сдвигов в обновлении жизни нам не достичь. 3 тысячи бойцов идеологического фронта имеем мы сегодня в активе. Боеспособна из них в лучшем случае десятая часть. Грустная диспропорция. А может, и не нужны эти тысячи, пусть их будет 300, но действительно убежденных, верных пропагандистов нового. Знать такие кадры, через них разбудить, повести за собой других — задача, в первую очередь, работников отдела пропаганды и агитации. Однако отдел (заведующая т. Глазкова) пока не смог уйти от штампа, от привычных однообразных форм и приемов работы. Мало здесь динамики, размаха, решительности. В определенной степени

это является отражением слабого знания конкретной обстановки, робости в оценке кадров, отсутствии предложений по перестройке идеологической работы у секретаря горкома т. Лырчиковой. Сегодня энергично и смело нужно ломать годами бытующий валово-безликий подход к комплектованию, обучению идеологических кадров: политформаторов, агитаторов, пропагандистов. Начать диалог с заместителями секретарей парткомов, руководителей идеологических учреждений, лекторами о их роли в условиях перестройки нужно наполнить новым содержанием, тесно увязывая с делами сегодняшнего дня.

За последнее время произошли позитивные изменения в работе газет как по тематике, так и по форме подачи материалов. Сейчас нет запретных тем, нет лиц, находящихся вне критики, но это, в свою очередь, неизмеримо повы-

шает ответственность и работников прессы, ведь им дано острее оружие, пользоваться которым надо с предельной точностью. Нашему журналистскому корпусу еще не хватает профессионализма в отборе и глубине разработки тем, ответственности за достоверность фактов, партийного отношения к критике. Со стороны редактора, члена бюро т. Кондрюкова нередки еще случаи проявления амбиции, высокомерия, необъективности при защите «чести мундира».

Низок уровень работы общественных организаций по месту жительства. Им не удается преодолеть разобщенности людей, их замкнутости в стенах своих квартир, индивидуалистических настроений, психологию временщиков. В городе и районе мало клубов по интересам и любительских объединений, а имеющиеся учреждения культуры и спортивные сооружения используются неудовлетворительно. В малочисленных кол-

лективах не найдены формы работы с такими категориями населения, как женщины, молодежь, ветераны. Все эти вопросы мы поставили учесть при формировании СПК. Дело за тем, чтобы они активно заработали. И в этом — первая роль члена горкома КПСС т. Северина.

Хочу затронуть лишь один вопрос школьной реформы. Демократизация школьной жизни. Наши учащиеся начисто лишены самостоятельности, все решения, все действия координируются учителями по строгому регламенту. Об этом же говорили комсомольцы на последнем пленуме горкома ВЛКСМ. Учителя боятся идти навстречу самоуправлению в школах, рискованному поиску молодых, что судит не только победы. И здесь им не хватает дерзаний, желаний творить, поиска. Нужна решительная ломка устоявшихся догм в стиле таких кадров. И это неотложная задача членов

бюро тт. Лырчиковой и Бурова. У каждого поколения свое понимание мира, и почему же надо раздражаться, когда молодые сами хотят докопаться до истины, низвергнуть стереотипы, выразить свое отношение к жизни. Это их право, их первый социальный порыв души.

И последнее. Об отношении к критике. Нам всем надо воспитывать в себе культуру восприятия критики. Мы это пока не умеем. Привыкли считать, что после критики, да еще и на пленуме горкома, надо делать оргвыводы. Хочу сказать: основное — что последует за ней. Если есть дело — значит, критика достигла цели.

У нас есть конкретная программа перестройки, определенная Пленумом ЦК КПСС. — широкое развитие демократии. С чего практически начать? Ответ здесь один — с того, чтобы каждый из нас учился жить и работать в условиях демократии. Надо усваивать демократический образ мыслей и действий, ко-

торый позволяет относиться к людям как к достойным оппонентам, как к заинтересованным союзникам в борьбе за перестройку.

Об организаторской работе после пленума горкома. Задачи по выполнению решений январского Пленума ЦК КПСС в апреле — мае необходимо обсудить на собраниях в первичных партийных организациях. Готовить их надо сейчас. Необходимо организовать серьезный и содержательный разговор. Основное внимание должно быть обращено на тщательный учет предложений и критических замечаний, высказанных в ходе подготовки и проведения собраний, быстро их реализацию.

Наша страна готовится встретить 70-летие Великого Октября. Это накладывает отпечаток на всю организаторскую, политическую и воспитательную работу партийных организаций.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**16 АПРЕЛЯ, ЧЕТВЕРГ**  
**I ПРОГРАММА**  
7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.15 — Ребята о зверятах. 8.45 — На XX съезде ВЛКСМ. 9.15 — «Наша земля». Музыкальная передача. 10.10 и 15.30 — Новости. 15.45 — Премьера документального фильма «Размышления на темы СЛА». 16.05 — Концерт. 16.15 — «...До шестнадцати и старше». 17.05 — Наш сад. 17.35 — Премьера мультфильма для взрослых «Великолепный Гоша». 17.45 — Дневник XX съезда ВЛКСМ. 18.15 — Сегодня в мире. 18.35 — Документальный фильм. 19.05 — К юбилею Великого

Октября. «Истории немержущие стрйки». Художественный фильм. «Машенька». 20.30 — Время. 21.05 «Алые паруса». Спортивно-художественный праздник на воде для делегатов и гостей XX съезда ВЛКСМ. В перерыве — 22.05 — Сегодня в мире. 23.20 — На XX съезде ВЛКСМ.

**II ПРОГРАММА**  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Повар, портной, пианист и другие...». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — Общая биология. 10.10 — Искусство. 10.35 — Итальянский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. История. НТР в современном мире. 10.35 и 11.40 — Этика

и психология семейной жизни. 9-й класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.40 — Новости. 12.45 — Приглашает телевизионный театр. А. И. Герцен. «Былое и думы». «Я вышел рано, до звезды...». «Послеловое».

**ТЮМЕНЬ**  
17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Говори, я услышу». «Стальные острова». Документальные фильмы. 18.35 — В музеях и выставках. «Мир планеты Земля». 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — По следам передачи «Сейчас и здесь». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Телевизионный клуб новаторов.

**МОСКВА**  
20.30 — Время. 21.05 — «Ветер». Художественный фильм. По окончании — Тюменский меридиан.

**17 АПРЕЛЯ, ПЯТНИЦА**  
**I ПРОГРАММА**  
7.00 — Утренняя гимнастика. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.15 — Премьера документального телефильма «Четвертая ангарская». 8.40 — На XX съезде ВЛКСМ. 9.10 — В мире животных. 10.10 и 15.30 — Новости. 15.40 — Герои С. Михалкова на экране. Мультфильмы: «Охотничье ружье». «Полкан и Шавка». «Козленок». «Хочу бодаться». 16.20 — Русский музей. Живопись передвижников. 16.50 — «Сирин: весна независимости». Киноочерк. 17.15 — Концерт. 17.35 — Дневник XX съезда ВЛКСМ. 18.05 — Сегодня в мире. 18.20 — Хоккей. Чемпионат мира. Сборная СССР — сборная Швейцарии.

19.00 — Пионерский праздник, посвященный XX съезду ВЛКСМ. 20.30 — Время. 21.05 — На XX съезде ВЛКСМ. 21.35 — Музыкально-развлекательная передача «Лестница Якоба» (Швеция). 23.15 — Сегодня в мире.

**II ПРОГРАММА**  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Премьера документального фильма «Птицы летят над мной...». 8.35 и 9.35 — В. П. Катаев. «Сын полка». 4-й класс. 9.05 и 13.35 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Обществоведение. 10.35 и 11.40 — М. Н. Пришвин. «Кладовая солнца». 5-й класс. 11.05 — Мамина школа. 12.10 — «Найти и обезвредить». Художественный фильм. 14.05 —

Научно-популярный фильм. 14.25 — Новости. **ТЮМЕНЬ**  
17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Хочу все знать». 17.45 — Реклама. 17.50 — Документальный фильм. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — Актуальный комментарий. Церковные мифы и реальность. Беседа доцента Тюменского государственного университета В. Ф. Кузнецова. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Товарищ песня». Концерт ансамбля «Призыв» пос. Пойковский Нефтеюганского района.

**МОСКВА**  
20.30 — Время. 21.05 — «Живет такой парень». Художественный фильм. 22.40 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганский филиал пошива и ремонта обуви — обувщиков по ремонту и пошиву обуви, заготовщиков обуви в ателье по пошиву обуви, обувщиков по ремонту обуви в Пыть-Ях. Оплата труда — сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу: 9 мкр., дом 20. Звонить по телефону: 2-35-31.

Передвижная наладочно-монтажная колонна № 6 п.о. Сибкомплемонтаж — машинистов кранов на пневмоусеченном ходу.

Обращаться в отдел кадров ПНМК-6, проезд автобусом № 1 до остановки «УМ-4».

Управление механизированных работ № 2 треста Юганскнефтегестрой

— участкового механика для работы на Южно-Сургутском месторождении, машиниста экскаватора электрического, машиниста челюстного лесопогрузчика.

УМР-2 треста ЮНСС находится в районе РЭБ флота, проезд автобусом № 2 до остановки «СУ-62». Телефон отдела кадров: 56-8-25.

Нефтеюганское предприятие электрических сетей — старшего инженера по эксплуатации (оклад 150 — 160 руб.) с образованием инженера-электрика; старшего инженера по технике безопасности (оклад 150 руб.) с образованием инженера — электрика; мастера службы механизации и транспорта (оклад 140

руб.) с образованием инженера — механика; начальника штаба гражданской обороны, спец. мобилизационной работы (оклад 150 руб.) с высшим образованием или средне-техническим специальным образованием, имеющим опыт работы на указанной должности; мастера по обслуживанию и ремонту высоковольтных ЛЭП и подстанций (оклад 150 руб.); электромонтеров по эксплуатации высоковольтных ЛЭП, устройств релейной защиты; электрослесарей по ремонту оборудования.

Для работы в Мамонтовском РЭС пос. Пыть-Ях — начальника п/с Пыть-Ях 500 кВ (оклад 180—200 руб.) с образованием инженера электрика; начальника Мамон-

товской группы подстанций (оклад 170—190 руб.); мастера релейной защиты, электромонтерами и электроизмерений (оклад 140 руб.); мастера ЛЭП 110/220/500 кВ (оклад 150 руб.); мастера группы подстанций 110 кВ (оклад 150 руб.); электромонтеров ЛЭП 110/220/500 кВ 3—6 разрядов; электрослесарей по ремонту высоковольтного оборудования 3 — 6 разрядов.

Для работы на Правдинской группе подстанций пос. Пойковский — мастера по ремонту оборудования подстанций (оклад 140 — 150 руб.); дежурных электромонтеров для обслуживания подстанций 3 — 6 разрядов; электрослесарей по ремонту оборудования подстанций.

Рабочим и служащим выплачивается премия до 40 процентов. На работу принимаются лица, имеющие жилье, прописку, квалификационные документы.

Обращаться в отдел кадров, проезд из г. Нефтеюганска автобусом № 109 «Аэропорт — ЮОРЭС» до конечной остановки.

**МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:**  
\* двухкомнатную (проект, 34,5 кв. м) на две однокомнатные. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 12—37—33, в любое время.

\* однокомнатную в р. п. Линево Искитимского района Новосибирской области на двухкомнатную в

Нефтеюганске (можно в деревянном доме). Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 12—33—25.

\* однокомнатную в г. Брежневке и двухкомнатную в г. Нефтеюганске на трех- или четырехкомнатную в г. Нефтеюганске. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 13—45—49.

Администрация, партийная организация, коллектив НБПТОиКО № 1 выражают глубокое соболезнование Подмареву Геннадью Ивановичу, родным и близким по поводу безвременной смерти жены

**ПОДМАРЕВОЙ**  
Нины Ананьевны.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22340  
Заказ № 5134.