

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 59 (2191) СУББОТА, 26 АПРЕЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

**Труженики народного хозяйства! С самого начала пятилетки добьемся четкого ритма производства, успешно выполним плановые задания и социалистические обязательства!**  
(из призывов ЦК КПСС).

КОРПУНКТ СООБЩАЕТ (п. Пыть-Ях)

## Меньшим числом — больше

А главное, лучше и качественнее — такой смысл нового экономического эксперимента, подготовка к которому идет в НГДУ Мамонтовнефть.

На одном из занятий университета научно-технического прогресса начальник отдела труда и заработной платы управления С. В. Макаренко рассказал о смысле эксперимента и путях его внедрения. Будет усилена материальная заинтересован-

## Дерзайте, вы — Талантливы!

В ДК «Таежный» Балыкского леспрохоза проведено необычное общешкольное родительское собрание. Скорее, это был большой семейный совет. Инспектор по делам несовершеннолетних капитан милиции В. М. Шаварь рассказала о профилактике правонарушений среди подростков, причем отметила, что в

ности в конечном результате, возрастет производительность труда за счет дальнейшей механизации и автоматизации производственных процессов, пересмотра должностных инструкций.

Предполагается сократить численность инженерно-технических работников почти на треть. При прежнем фонде заработной платы предприятия повысятся должностные оклады инженеров управления и производства, мастеров.

Работать по-новому предполагается начать во втором полугодии.

средней школе № 3 «трудных» детей почти нет.

Затем школьники дали большой концерт, основу которого составили номера, представленные на второй тур районного конкурса детской художественной самодеятельности.

— Сегодня мы хотели показать родителям, — сказал директор школы Е. А. Алмазов, — насколько талантливы их дети.

А ТРИФОНОВ.

## Коллективное опережение

20 апреля в утренней сводке по бурению появилась заветная цифра — один миллион метров проходки, что составляет почти треть годового задания. Первый миллион метров горных пород пробурен на 9 дней раньше срока.

Сегодня все 53 бригады показывают более высокие результаты, чем в прошлом году. Средняя проходка за первый квартал возросла с 17,7 тыс. до 22 тыс. метров.

## По примеру ведущих

Впервые смелую заявку сделала передовая бригада мастера Р. Ш. Амануллиной из Нефтеюганского управления разведочного бурения. Подсчитав свои возможности, коллектив решил покорить месячную отметку в восемь тысяч метров проходки.

По тому, как трудятся буровики сейчас, можно не сомневаться — рекорд будет покорен.

Все это — результат повышения уровня организации труда, резкого сокращения аварийности и брака, улучшения производственной дисциплины, своевременной подготовки дорог и кустовых площадок. В частности, большую мобилизующую роль сыграло создание в тресте Юганскнефтепестрой комплексных бригад, работающих на конечный результат, а в вышкомонтажных управлениях — внедрение хозрасчета. Не подводят и освоены.

Н. АРСЛАНОВА,  
инженер ЦНИЛ.

С начала апреля на счету ведущих предмайского соревнования уже почти семь тысяч метров проходки.

В опережающем ритме ведут они проводку скважин и с начала года, добившись ускорения на 6750 метров.

Похвально то, что пример передовиков находит последователей. С ускорением бурят скважины коллективы бригад Г. М. Гончаренко, В. С. Сычева. Набирает темпы молодая бригада мастера Д. Г. Дударова.

## Берегут

### каждую минуту

Если нефтегазодобывающее управление получает сверхплановые тонны топлива, то заслуга в этом не одного, а многих коллективов, прямо или косвенно связанных с добычей.

Непосредственное отношение к таким тоннам имеет и молодежная бригада трубной базы цеха подземного ремонта скважин НГДУ Юганскнефть.

Ремонтники могут вернуть ту или иную скважину в строй вовремя

## Ветераны

### в одном строю

Память... Она не только в печати обелисков, музейной торжественности, архивных документах. Наша общая дань защитникам Родины не только в том, чтобы дорожить завоеванным.

Сегодня свидетели тех опаленных весен в едином строю с нами. Так же, как мы, они посвящают свой труд мирному процветанию Отчизны.

Полноправным чле-

при наличии насосно-компрессорных труб. Тут уж забота именно молодежного коллектива. Всего одиннадцать человек в бригаде, но работу она выполняет большую. Достаточно сказать, что ежемесячно ребята обеспечивают доставку на кусты свыше 30 тысяч метров труб.

Примечательно то, что бригада не привлекает на погрузочно-разгрузочные работы подъемные механизмы, так как трубопроводы оборудованы специальными электробедками. Отсюда значительная экономия времени.

ном нашего комсомольско-молодежного коллектива магазина № 22 «Продукты» стала Екатерина Смирнова — боец 308 Сибирской дивизии.

А комсомольско-молодежный коллектив гастрономического отдела магазина «Гастроном» в период Вахты памяти трудится с именем Героя Советского Союза летчика-космонавта Юрия Гагарина.

Л. ГАЙФУЛЛИНА,  
секретарь комитета  
ВЛКСМ ОРСа  
п/о Юганскнефтегаз.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

## СЕНО НЕ ДЛЯ ОТЧЕТА

Не сумели одолеть в прошлом году планы производства и реализации молока животноводы совхоза «Нефтеюганский». Потребители недополучили свыше 2110 центнеров продукции. Насколько велик этот дефицит? Для наглядности можно привести такой пример: этого количества молока достаточно, чтобы пить им ежедневно в течение 140 дней детишек детского сада «Снежинка». Данного количества молока, по сути дела, не было. Трудно ли представить, какое место в общем молочном балансе занимает продукция аграрного цеха объединения.

Что же это, роковой случай? Наваждение? Да нет. Снижение надоев происходило на глазах у всех, при наличии вполне аридных причин. Спад продуктивности животных наметился по весне прошлого года. По двум причинам. Во-первых, затянувшийся паводок сдерживал перевод дойных гуртов на пастбища. Во-вторых, из-за

отсутствия страхового фонда кормов животные остались на голодном пайке. Потерянные килограммы продукции в какой-то мере удалось наверстать в летние месяцы. Но к осени опять сбои. Припасенные фуражные запасы не были своевременно подвезены на фермы, что привело к урезанию норм кормления животных с серьезным нарушением всех зоотехнических режимов.

— Только корма подвели нас тогда, — можно слышать сейчас в совхозе.

— Припасли их мало, что ли?

— Нет, этого не скажешь.

Действительно, фуража в совхозе припасли в достаточном объеме. Но кормозаготовители стоговали сено, закладывая силос вдали от дорог. Отдаленность позволяла им готовить фураж по-своему усмотрению, а не в соответствии с зоотехническими требованиями. Что получилось в итоге? Готовили силос, сено чисто для

отчета. Факты? Печальные они. Из ста тонн силоса, например, только семьдесят пригодны сейчас к скармливанию.

Урок, как видим, очень поучительный. Между тем, содеянное уже не поправить. Со снижением же надоев молока никому не позволено мириться. Спихивались в совхозе, когда суточный удой от каждой коровы дошел до нижнего предела — 3,1 килограмма молока. Валовой сбор продукции составил 2,4 тонны в сутки.

Спихивались еще и от того, что на пороге распутицы на ферме не было в запасе ни сена, ни силоса. Пришлось прибегнуть к штурмовщине, но другого выхода не было. За шесть, а то и более километров по распутице поплыли стога и стожки сена, тележки с силосом. Поработать пришлось изрядно. За 15 дней на фермах ценой больших усилий и затрат был создан трехмесячный запас кормов. Тут-то дела

и пошли на поправку. Достаток кормов, массовый отел коров резко изменили положение в молочном животноводстве. За короткое время надой молока стабилизировались на уровне почти девяти килограммов, что на 1,7 килограмма больше, чем в прошлом году. Ежедневная реализация молока сейчас составляет почти пять тонн.

Разве это не свидетельство хозяйского отношения к важной сельскохозяйственной отрасли? Несомненно. Тем более, если учесть то, что повышение продуктивности дойных гуртов прямо влияет на другие важные показатели. Положительные перемены подняли настроение людей, их активность. Только в первом квартале производительность труда повысилась почти на четыре процента, снижены убытки, повышена фондотдача. На каждые вложенные полтора рубля совхоз получил один рубль пятьдесят шесть копеек.

Редакция получила сообщение о том, что работники Чеускинской молочно-товарной фермы первыми в совхозе досрочно завершили программу четырех месяцев, обеспечив производство продукции в объеме 244 тонн, его реализацию — 186 тонн. Надой на ферме продолжают повышаться и сейчас составляют 10,5 килограмма от каждой коровы в сутки.

Закономерный вопрос: кто является основным потребителем этого продукта, как распределяется совхозное молоко в городе?

Редакция отвечает заступающая торговым отделом Нефтеюганского горисполкома Л. А. Устьмач Иванова:

— Все молоко, поступающее из совхоза «Нефтеюганский», распределяется по детским дошкольным учреждениям, школам города, лечебным учреждениям.

В торговую же сеть поставляется восстановленное молоко и его производная продукция. После нескольких дней перерыва, налаживается продажа молока у центрального гастронома.

А. ШУМЕНКО.

## Деловой разговор

состоялся на кустовом семинаре депутатов районного, Мамонтовского, Пыть-Яхского поселковых, Усть-Юганского и Салымского сельских Советов.

— Цель семинара, — подчеркнула секретарь райисполкома Л. Федчук, — еще раз определить наше место, значение и роль депутатской деятельности в реализации задач, поставленных XXVII съездом КПСС.

На семинаре депутаты обменялись опытом работы по выполнению наказы избирателей, практике депутатских отчетов в округах и трудовых коллективах. Рассмотрение вопросов по советскому строительству шло параллельно с деловым, содержательным разговором о том, как лучше и полнее использовать на практике предоставленные депутатам советским законодательством права по руководству хозяйственной деятельностью подведомственных местным Советам предприятий, социально-экономическим развитием района.

Н. ПРОСКУРЯКОВА,  
зав. организационно-инструкторским  
отделом райисполкома.

РАССКАЗЫ О ПЕДАГОГАХ

# СУДЬБА УЧИТЕЛЬСКАЯ

Хочу рассказать об учителе, чья судьба складывалась непросто.

Лариса Константиновна Максимова работала в школах Нефтеюганска с 1974 года. Работала, как говорят у нас, с полной отдачей сил. И никогда не усложнялась достигнутым, всегда считая, что главное дело, главные достижения еще впереди.

Но вот в 1974 году у Ларисы Константиновны появились сомнения: а то ли дело она для себя выбрала?

Мне, как учителю, вместе со всеми переживающей трудности школы — возрастающие нагрузки в обучении и воспитании, «гонка» за высоким баллом, а не за знанием, растущая неудовлетворенность педагогов своей работой, — было больно видеть, как уходили учителя из школы. Раньше других сдавались учителя-мужчины. Но все чаще уходили и женщины. Причем не только молодые, но и уже имевшие солидный педагогический стаж. Но удерживать словами всех было невозможно.

И вскоре Лариса Константиновна стала работать инженером в тресте Югансктрубопроводстрой. Потом, очень быстро — старшим инженером отдела. Помню, что тогда, удивившись столь быстрому росту, заинтересовалась у начальника отдела кадров треста ЮТПС Л. С. Лямовой: «В чем причина успехов нашего педагога?». И услышала: «Ваш товарищ — замечательный человек, ответственный, порядочный, трудолюбивый».

На новой работе Ларису Константиновну уважали. У нее все ладилось. Казалось бы, что надо теперь-то?

Но душа Ларисы Константиновны была в школе. Ее интересовало все, что там про-

исходило. Она с жадностью расспрашивала об этом прежних товарищей, слушала о новостях и делах сестры — заведующей методическим кабинетом гороно. А когда были опубликованы для обсуждения основные направления реформы школы, поняла окончательно — без школы жить не сможет. Не сможет без ребячьих глаз, вечно что-то ищущих, любознательных и настороженных, испуганных и хитрящих. Не сможет без того неповторимого, ни с чем не сравнимого мгновения, когда учитель понимает, что очень нужен детям.

И Лариса Константиновна снова в школе. В той, которую считает родной — школе № 5.

Знаю, что далась ей первая встреча со своими новыми учениками нелегко. Ей пришлось решить много «задачек»: с чего начать, как и с кем? Класс ее, 7 «г» был не из легких.

Начала Лариса Константиновна с изучения психологических особенностей ребят, познакомились с семьями. Много ушло на это сил, времени. Но и многое для педагога стало более понятным. Она теперь точно знала, как подойти к каждому, какие методы будут более эффективны в воспитании и обучении.

Прошло время. Класс стал заметно дружнее. Появилось взаимное уважение. Учащиеся стали самостоятельнее, увереннее. Что не поручат классу сделать — все делается на «отлично». И замечу, чтобы не делал класс, Лариса Константиновна вместе с ним. Иногда приходится видеть, работает класс, а педагог как надсмотрщик. У ребят прямо на глазах негативное отношение к труду: мол, что старше,

тот может другим поручить. А Лариса Константиновна всегда и себе участок работы определит и незаметно ребят расставит так, чтобы у каждого получалось.

К любому делу Максимова подходит по-особому. Встал перед ней вопрос — как познакомить ребят с профессиями? И вот уже посредством встреч, экскурсий знакомит учащихся с рабочими специальностями. А потом предлагает всем обменяться мнением об узнанной профессии. И столько интересного доведется услышать, что только удивляешься любознательности и пытливости ребят и мудрости педагога.

Или вот придумала Лариса Константиновна встречу ребят со знаменитыми людьми земли Тюменской. И вот уже ребята знакомятся с великим химиком Д. И. Менделеевым, сказочником Ершовым, композитором Алябьевым, художником Перьяным, их замечательными трудами. Встречи заочные, но ничуть не сказочные, не назидательные.

Гостями класса часто бывают передовики производства и участники Великой Отечественной войны.

Все, что Ларисе Константиновне удается найти интересного, полезного, она щедро делит с другими. Она возглавляет методическое объединение классных руководителей 8—10-х классов. И у нее есть чему поучиться. Ведь каждый ее урок продуман и организован от первой до последней минуты. И как легко и быстро устанавливается контакт педагога и класса! Этому, как учитель, я только могу порадоваться.

Н. ДЕРГУЛЕВА,  
директор СШ № 5.



Деловитость, инициативность, умение с успехом доводить начатое дело до конца, использовать в своей работе все новое и передовое — так характеризуют товарищи по работе личность начальника строительного-монтажного управления нефтегазодобывающего управления Правдинскнефть Эдуарда Григорьевича Кипниса. Человек энергичный, хозяин своего слова, он пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

## ВНИМАНИЮ ХУДОЖНИКОВ!

### Объявлен конкурс

Нефтеюганский ГК ВЛКСМ объявляет конкурс на лучшую эмблему X городской отчетно-выборной комсомольской конференции.

Для участия в конкурсе приглашаются профессиональные и самодеятельные художники.

На конкурс принимаются работы, в символах выражающие специфику Нефтеюганского нефтяного региона, трудовые ритмы Всесоюзной удар-

отчества, года рождения, образования, места работы автора, а также его точного адреса.

Работы на конкурс представляются до 15 августа 1986 года по адресу: 626430, г. Нефтеюганск, горком ВЛКСМ, отдел пропаганды и культурно-массовой работы.

Итоги конкурса будут подведены жюри.

Победители конкурса поощряются наградами горкома ВЛКСМ.

## Аттестация

# ПРОСИТСЯ КУВАЛДА В МУЗЕЙ

— Знаете, механизация трудоемких процессов вплотную мы начали заниматься лет пять назад, — сказал мне секретарь парткома треста Юганскнефтьстрой С. И. Киселев. — Теперь это заставляет делать сама жизнь, растущие из года в год объемы строительного-монтажных работ...

Логическим продолжением взятого курса стала в тресте аттестация рабочих мест. Приказ о ее проведении был издан в апреле прошлого года, создана специальная комиссия, председателем которой был утвержден главный инженер треста В. Т. Левшунов, однако всю практическую работу возглавил заместитель управляющего по производству А. Г. Рябчиков.

Во всех трех управлениях и УПТК аттестовать надлежало 70 рабочих мест. Большинство, как приняла комиссия, не соответствует современным требованиям, в

перспективе здесь трудно рассчитывать на значительный рост производительности труда.

Аттестация выявила очень много «узких мест», позволила с должной критической оценкой взглянуть на старые приемы и методы труда, тормозящие сегодня индустриализацию строительных процессов. Но ведь важно не только заметить, но и устранить недостатки!

— Конечно, — согласился главный инженер треста Валентин Трофимович Левшунов. — Поэтому мы намерены конкретные мероприятия и новшества по каждому цеху, участку, бригаде, по каждой технологической операции. Часть из них осуществляется уже сейчас.

Строгая оценка состояния рабочих мест побуждает и руководителей, и специалистов, и рабочих к действию. Уже то, что я один из пяти руководителей цехов треста же прошел аттестацию,

говорит об отношении к данной проблеме. Однако, как часто благие пожелания так и остаются на бумаге, не воплотившись в осязаемое, конкретные дела! К чести администрации Юганскнефтьстрой, она не стремится допустить такого разрыва, каких-бы это усилий не стоило...

Четко, по-деловому идет сейчас обсчет и заказ нормоконспектов оборудования на каждое рабочее место. Где-то не удается разместить заказы, поэтому срочно ищутся другие пути. Например, возникли сложности с приобретением прессов, дробилок, рубильных машин для реконструкции цеха по изготовлению арболитовых блоков. А ведь здесь решено полностью избавиться от малопродуктивного, ручного труда.

Значительно изменяется в лучшую сторону условия труда в цехе столярных изделий. Сюда придет поточная технология, в результате чего на

стройплощадки будет поставаться продукция максимальной готовности. Намечено смонтировать крановую эстакаду на пирсе, организовать покрасочный цех и механизированный склад готовой продукции, оснащенный цепным кольцевым конвейером.

За пятилетку будут механизированы база УПТК треста в Пыть-Яхе, растворобетонный узел и т. д.

Причем все средства малой механизации предполагается изготавливать на месте, активно привлекая инженерную, рационализаторскую мысль. Не случайно в тресте с августа прошлого года стал действовать и специальный участок малой механизации. Техсоветом принято решение по разработке отдельных крупных тем, касающихся всех сторон производственной деятельности коллектива, в том числе совершенствования технологии, облегчения условий труда, его механизации.

Входящие в темы отдельные вопросы включены в личные творческие планы инженерно-технических работников треста.

Конечно, не все идет гладко, трудно за месяц и даже за год преодолеть инерцию мышления некоторых из них. Однако есть уже успехи — и немалые. Большой заслугой специалистов, новаторов производства является внедрение новой технологии в трубосварочном производстве, которая в два раза сократила потребление электроэнергии, позволила высвободить людей, улучшить производственную эстетику.

Реконструкция цеха автоматической сварки и изоляции трубы в Мамонтове (а здесь ведется строительство целого промышленного корпуса), внедрение новой сварочной головки К 584 (СГ-3) позволят уменьшить производственный персонал, поднять качество работы. Ясно, что модернизация автоматической сварочной контактной установки лежит в русле научно-технического прогресса. Однако на его обочине по-прежнему остаются многие из общестроитель-

ных работ: кирпичная кладка, штукатурно-малярные. Именно они тянут вниз экономические показатели треста. На эти участки вынуждены выделять больше людей, мириться с их низкой производительностью.

Хотя и сюда пробивает дорогу малая механизация: внедрены штукатурные малярные станции, краскопульта и другое. Но вот штукатурный раствор приходится по-прежнему класть на стену и затирать вручную с помощью мастерка. Вот и задание новаторам.

Для творческой, инициативной работы каждого в тресте созданы необходимые условия. Важно сохранить деловую настрой, добиться осуществления того, что намечено.

Опыт показывает, что без аттестации кадров и рабочих мест вообще невозможно говорить о каких-либо шагах технического прогресса. Процесс этот, как видим, сложный и продолжительный, но не терпит формализма, а наоборот требует скрупулезности, конкретности.

В. НАЗАРОВ.

НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ

# УХОДИТ ВДАЛЬ ПОЛОТНО...

Что главное в обеспечении всей многогранной жизнедеятельности северян? Пожалуй, каждый из нас на этот вопрос ответит кратко и емко: дорога. С нее начинается любая стройка, она дорога, лежит у истока нефти... Нет ее — нет и жизни.

Строительством капитальных дорог у нас вот уже много лет занимается СУ-905 треста Сургутлестрой. Об одной из передовых бригад этого славно-го своими делами коллектива мы сегодня рассказываем.

...Слава этой бригады давняя, прочная. Хотя и обновился сейчас ее состав, но добрые традиции живы. И поддерживаются здесь они благодаря Абзару Мухамдулиновичу Валееву, опытному бригадиру, проработавшему на Севере четырнадцать лет.

Как-то мне попался на глаза старый плакат, рассказывающий о передовом опыте коллектива. Уже тогда, и в прошлой и позапрошлой пятилетках, механизированной хозрасчетной бригаде А. М. Валеева многое было по плечу. Например, ею выполнены комплекс взлетно-посадочной полосы аэропорта, линейные земляные работы на автодороге Нефтеюганск — аэропорт, строительство подезда — автодороги к экспериментальному кусту № 21 и других объектов.

Свои обязательства механизаторы всегда подкрепляют делом. Дали, например, слово — плановое задание одиннадцатой пятилетки по возведению земляного полотна автомобильных дорог в объеме двух миллионов кубометров выполнить за четыре года — и сдержали его! Пообещали сдвинуть земляное полотно под покрытие с оценкой «хорошо» — и сдают! Добились, как и хотели, двухмесячной работы всех экипажей машин, значительной экономии расчетной стоимости СМР, горючесмазочных материалов.

Ударными темпами начата и новая пятилетка. За первый квартал бригадой отсыпано 276,4 тысячи кубометров полотна, или на 126 процентов к плану. Сэкономлено 28 тысяч рублей по бригадному хозрасчету. Сейчас в коллективе трудятся сорок человек. Лучшие из лучших — машинист экскаватора Леонид Ильич Бочков, машинист автогрейдера Владимир Трофимович Артемов. Однако и сам бригадир привык не только руководить, но и, по-русски говоря, «включивать». Его личные социалистические обязательства на нынешний год по-прежнему ориентированы на высокопроизводительную, качественную, ударную работу. Отличный пример подает А. М. Валеев подчиненным: принятые на квартал обязательства выполнил на 176 процентов!

У Абзара Мухамдулиновича сменная выработка достигла 863 кубометров, — поясняет начальник отдела труда и заработной платы СУ-905 треста Сургутлестрой С. И. Максименко, — а ведь на планировке откосов земляного полотна добиться этого не просто...

Работу здесь поручают, как правило, самым опытным механизаторам. А машиниста бульдозера А. М. Валеева вряд ли кто из членов бригады догонит в профессиональном мастерстве, свой шестой разряд передовой бригадир опрашивает с лихвой: гарантия качества выполненных работ, можно сказать, стопроцентная. А значит, будущая автомобильная дорога будет служить долго и надежно!

По труду, как говорится, у нас и честь. Наградами Абзар Мухамдулинович не обделен: имеет медали «За трудовую доблесть» и «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», знаки победителя социалистического соревнования. Почетные грамоты. И все же лучшая — удовлетворение от хорошо сделанной работы.

Сегодня бригада ведет отсыпку полотна на подходе к путепроводу на разъезде Островном. Объект очень важный: мост свяжет автомобильные дороги, ведущие на Восточно-Сургутское, Асомкинское и Широковское нефтяные месторождения. Произойдет это уже в нынешнем году. Отсыпается и полотно этих трасс, укладываются на него сборные железобетонные плиты. На магистрали в Асомкино прошли четыре километра, и столько же осталось на Широковское месторождение. Шестнадцатикилометровая бетонка на Восточный Сургут уже сдана в эксплуатацию раньше.

Труженики СУ-905 успешно справились с кварталным заданием, выполнив объем строительных — монтажных работ на сумму 3 млн. 202 тысячи рублей (план года — 13,5 млн.). Почти треть этих объемов выполняет участок № 4, где трудится бригада А. М. Валеева.

По словам начальников участков Р. Х. Хангерсева и В. Ф. Большакова, коллектив мог бы сработать и лучше, представить объединение Юганскнефтегаз своевременно и в полном составе обещанные 15 автомашин «КАМАЗ», прикомандированных из Кемеровоуголганса. Они должны были перевезти в марте 70 тысяч кубометров грунта, но сделали едва ли четвертую часть запланированного, ибо были брошены на помощь тресту Нефтеюганскдирстройремонт.

Что же, строителям автодорог придется рассчитывать на свои силы, свои резервы. Опыт бригады А. М. Валеева показывает: резервы эти есть!

Н. ТАГИИ.



Несерьезными считаю тех взрослых, которые пророчат неудачнику в школе единственно «верный» путь — в училище. Надо подгадать, что троечникам дорога в институт и даже в техникум заказана? Чуть было и я не смирился с

ШАГ К ПРОФЕССИИ

## Приходите — не пожалеете!

такой участью. И потом только, поступив в училище, мое представление о ПТУ стало другим. Да, в школе я не преуспевал, был «стоическим» троечником.

То мое отношение к учебе считаю просто мальчишеством. Конечно, и в училище приходило мальчишество, но сама атмосфера как бы заставляет их смотреть на вещи серьезней, по-взрослому. Говорю так потому, что по себе сужу. Получается здесь у меня учеба. Пустяками заниматься при напряженной программе просто некогда.

Есть ли смысл представлять ПТУ каким-то устрашенным? Судите са-

ми. Здесь мне, честно скажу, нравится больше, чем в школе. Преимуществами говорят сами за себя. Училище дает мне не только профессиональную подготовку, но и среднее образование. И, что самое важное, самостоятельность. С первых дней нас учили труду, доверяя ответственную работу. Здесь же, находясь в стенах училища, мы постигаем азы коллективизма, товарищества. Каким образом? Сейчас у нас внедрен бригадный подряд. Группы разделены на бригады, выбраны бригадиры. Каждый месяц они подводят итоги, распределяют коэффициент трудового участия. Разумеет-

ся, не без помощи наших наставников.

У нас, второкурсников, отношение к училищу особое. Мы его, можно сказать, «ставили на ноги». Пришли почти в пустое здание. Страшно-вато даже было. Но взяли все дружно за работу, и вскоре училище было не узнать. Так, что те ребята, которые придут после нас, останутся довольными тем, что сделали мы, старшекурсники. Я твердо убежден, приемники у нас будут. А тем ребятам, которые стоят сейчас перед проблемой выбора дальнейшей пути, скажу прямо: «Училище нас ждет. Приходите. Не пожалеете».

УЧАЩИЙСЯ ТУ-37.

НАШ ГОРОД — НАШИ ЗАБОТЫ

## КОЛЛЕКТИВНЫЕ АНТЕННЫ ИЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЕ МУЧЕНИЯ?

— Дорогая редакция, мы, жильцы дома № 33 8 «а» микрорайона, вселились в квартиры в 1982 году и до сих пор не пользуемся коллективными антеннами, так как их нет, как нет и усилителей, и всей другой необходимой аппаратуры.

Крыша нашего дома отлагается от остальных «лесом» личных антенн. Но это еще полбеды. Если нет коллективных антенн, не берут телевизоры на гарантийное обслуживание, не приходят мастера. Как же нам быть?

Жильцы дома № 33.

Таких писем в редакцию приходит много. Вот мы и решили пригласить представителя треста Востокпромсвязь В. В. Долгова и попросили его прокомментировать письма наших корреспондентов. Но товарищ из треста внес свое предложение: поехать и посмотреть состояние аппаратуры, кабелей, антенн на новостройках. Мол, тогда многое станет понятней.

И вот мы в 13 микрорайоне. На доме № 45 стоят голые телестойки.

— Установить антенны не можем, так как нет вводов с крыш, — объясняет тов. Долгов. — Их не сделали строители. Они же не делают каналов для кабеля, что должен пройти между этажами. А оттуда уже по квартирам. Да и на самих крышах нет закладных конструкций для установки телеантенн. Поэтому оттяжки цепляются за ограждения. Это естественно, не по правилам, и приемная комиссия, и радиотелезавод у нас такие крепления отказываются принимать. Поэтому и получается так: мы делаем как можем, дом принимается, а наше оборудование — нет.

Оно становится бесхозным. Дальше начинается самодеятельность. Люди делают личные антенны, кто как может.

Мы снова устремляем взоры на крышу дома № 45 13 микрорайона. Там хватает уже личных антенн разных конструкций. А вот на балконе квартиры № 81, где, как нам сказали в ЖЭУ 6, проживает работник базы производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования Ю. Е. Сорокин, установлена антенна коллективного пользования. Она ни в каком магазине не продается. И идет только по централизованному поставкам в соответствующие организации. Такую же антенну мы увидели на балконе квартиры № 4 этого же дома. Там, по данным ЖЭУ, проживает работник УТТ-5 И. Ф. Канюк. Такие же антенны мы видели на балконах общежития № 29.

— Кража и порча государственного имущества, каким являются антенны коллективного пользования, в городе — явление распространенное, — продолжает тов. Долгов. — Нашему управлению, чтобы обеспечить новостройки необходимым телеоборудованием взамен украденного и попорченного, приходится с протянутой рукой ездить по области.

— Но вы же видите, что антенны и кабель, которые нигде не продаются, пропадают с крыш и появляются на личных балконах. Почему не обратиться в правоохранительные органы?

— Когда это касается домов, еще не сданных, мы составляем акты на пропажу. А там, где все передано ЖЭК и радиотелезаводу, уже не наша забота, — отвечает на вопрос тов. Долгов.

Думается, что такая

позиция руководителя не состоятельна. Судите сами, к чему она приводит. В письме жителей одного из домов города прямо говорилось, что когда пропал усилитель с коллективной антенны их подъезда, а обращения во все инстанции были безрезультатны, то кто-то из жильцов где-то (!) «нашел» и поставил усилитель. И никто не дал себе труда задуматься, а все-таки, где взял усилитель, который нигде не продается? Не на вновь ли построенных домах, жильцы которых уже бегут по инстанциям: не работает телевизор из-за отсутствия... усилителей?

Но как же разорвать этот порочный круг, что стойко держится вокруг антенн коллективного пользования?

Сделанное по проекту и переданное из рук треста Востокпромсвязь жилищно-коммунальным котторам телевизионное оборудование должно сразу же служить новоселам. Однако это произойдет, если радиозавод быстро и оперативно произведет разводку антенн по квартирам. Можно ли это сделать без проволочек? На этот вопрос прошу ответить директора завода В. К. Борунова.

— Хозяином антенн коллективного пользования по закону после приемки оборудования становится ЖЭК. Ей следить за его сохранностью, ей заключать с нами договоры на обслуживание коллективных антенн. Но из-за некачественной предварительной работы треста Востокпромсвязь большая часть их и до сих пор не принята, а значит не охраняется и не обслуживается. Можно прийти с монтировкой, вырвать ее с корнем или попортить... И в новых

домах жилищно-коммунальные котторы и участки не берут на себя организацию работ по проведению отводов от антенн по квартирам. Хотя нашим людям было бы легче и проще в назначенные дни, когда все дома, сделать эти отводы. Весь материал у нас есть, и оплату заказов можно было бы организовать прямо на дому.

Но почему же никто из жильцов не заботится об индивидуальной проводке электричества и радио в квартирах? Так может быть не стоит и городить огород!

И, разумеется, пора подумать о том, как сохранить наше общее достояние от порчи и краж. Здесь начать надо с жилищно-коммунальных коттор. Им надо серьезно работать с жильцами, заключить с ними договоры на сохранность социалистической собственности.

Высказанные предложения не бесспорны. Но ясно одно: то, что происходит сейчас с коллективными телеантеннами города, не должно продолжаться. Нельзя мириться с тем, что уходят на ветер тысячи государственных средств, материалов, живого человеческого труда, что тысячи людей мучаются из-за «телеантенной» неразберихи.

Поэтому и редакция, и наши читатели ждут от управления капитального строительства объединения Юганскнефтегаз, от руководителей строительных организаций города, треста Востокпромсвязь, радиотелезавода, жилищно-коммунальных коттор города и жильцов конкретных предложений и дел по улучшению и сохранности телевизионного хозяйства наших домов.

Т. ВОЕНУШКИНА.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

## «ПАГУБНАЯ ПРИВЫЧКА»

На критическую статью «Пагубная привычка» в газете «Нефтеюганский рабочий» (№ 41 от 2 апреля с. г.) отвечает начальник ИГДУ Мамон-

товнефть В. И. РЕПИН: — В целях устранения отмеченных недостатков и усиления ответственности специалистов и рабочих, в управлении ра-

зработаны мероприятия. Создана комиссия по проверке состояния дел по охране окружающей среды во всех цехах.

Приказом по управлению утверждено «Положение по проведению общественного смотр-курса по охране окружающей среды в 1986

1987 г.». В цехе № 7 статья «Пагубная привычка» обсуждена. Руководители цеха за халатное отношение к своим служебным обязанностям приказом по управлению наказаны.

Работы по ликвидации замалученности закончены к 20 апреля с. г.

**Д**ОРОГОЙ мой, сердитый читатель-покупатель! Ты не назвал ни одного обстоятельства, заставившего тебя осерчать на весь белый свет вообще и на торговлю картошкой в нашем городе в частности. Но, зная тебя достаточно хорошо, как мне хотелось бы думать, возьмем определенно это сам.

Начался этот самый процесс осерчания, как и положено, с жены. Ты рассчитывал прилично отдохнуть в свой свободный по графику выходной день, но...

— Тебя, понятно, не касается то, что в доме еще три дня назад кончилась картошка, — как бы мимоходом, но делая знакомый до боли акцент на слове «тебе», сказала она.

— Сейчас схожу, куплю, — не уступая и капли своего лучезарного настроения, миролюбиво отреагировал ты.

Тебя прощает только то, что ты исключительно по неведению, не по злему умыслу, произнес те слова, произносил которые ни в коем случае не следовало. Но, как известно, слово — не воробей...

— Куда сходишь? — спросила жена так ласково, что ты вздрогнул и съехидился. — В магазин? Иди, иди... Там, конечно, тебя ждут, все приготовили... Ты знаешь только одно — с меня еду требовать, а то, что картошку продают только после обеда, с четырех часов, это тебя не интересует? Что за ней надо выстоять много часовую очередь — это тоже не для тебя? Ну, ясно, у тебя жена есть...

И так далее. Мы то с тобой знаем, как они умеют на нас тоску нагонять, наши жены (чтобы все время весело было).

Разведка телефоном позволила тебе получить обычно тщательно скрываемые сведения, что картошка будет в «Уралочке» и магазине № 3 «Овощи», а из потока информации, идущей от жены, ты выудил самое ценное: очередь надо занимать часа, как минимум, за полтора до заветных че-

тырех... Так это началось? Ну, вот видишь, — мы все-таки немного знаем реалии жизни!

Скажу больше: в тот момент ты не был сердитым, дорогой читатель-покупатель, хотя краски твоего настроения несколько поблекли. Тебе еще повезло, что ты попал в первую десятку очереди в магазине № 3, и ты чуть ли не счастливым себя считал, когда знающие толк в этом деле граждане тебе чернотой позавидовали:

— Через час купишь... Сердитым ты стал че-

**ФЕЛЬЕТОН**

# „У других — хуже...“

ОТВЕТНАЯ ЭПИСТОЛА СЕРДИТОМУ ЧИТАТЕЛЮ-ПОКУПАТЕЛЮ

рез этот самый час стояния у закрытой двери «черного хода» магазина, откуда «запускали», потому что, уже замерзший на холодном весеннем ветру, ты к цели и на шаг не продвинулся. В темное чрево подсобки ты попал в начале седьмого, когда хоккейные телестрасти шли уже к концу.

Ты хотел сэкономить время — взять целиком сетку. Тебе не препятствовали, и ты вытащил из кучи визуальной облюбованную. При более внимательном рассмотрении того, что там было, от своего первоначального замысла ты откачался (все равно хоккей — псу, извините, под хвост), и девушки-ученицы продавца шустро «выбрали» тебе продукт. Ты приволок его домой, отдышался и с чувством исполненного до конца долга сел читать газеты.

К только что пройденному тобой далеко не лучшему кусочку жизни вернулся тебя саркастический вопрос жены:

— Что ты принес? Ты твердо был уверен, что принес то, что надо — картошку, и потому посчитал вопрос риторическим. Но жена с настойчивостью, достойной, по твоему мнению, гораздо лучшего приме-

нения, требовала именно твоего заключения, что же это такое — мокрое, весьма субтильное и изрядно гнилое. И ты стал сердитым окончательно.

Ты хочешь спросить меня, откуда это я все знаю? Дорогой мой Сердитый (позволь мне для краткости называть тебя так)! В то время, как ты мерз и сатанел у закрытой двери магазина, я сидел визави зам. завмагом № 3 Н. А. Степановой и пекся о тебе вопросом: можно ли сократить время твоих страданий в очереди?

— Нелзя, — строго сказала мне Наталья Александровна. — Видите, как тесно.

— Так, может быть, вынести торговлю картошкой на вот это необъятное крыльцо вашего магазина? — изыскивал я малейшие шансы улучшить твою позицию.

— Нелзя! — еще более строго пресекала мой поползновения зам. завмагом. — Температура минусовая, картошка замерзнет.

— А, кстати, почему она столь никаких кондиций? — сместил я центр тяжести беседы.

— Какую с базы привозят — такую и продаем!

Тут я смутно почувствовал, что мы с тобой попали в проигрышную позицию. Но ведь не дело это — «лапки кверху» без борьбы, и я обратился за поддержкой к зав. торговлей горисполкома Л. А. Устькачинцевой. Людмила Аркадьевна сказала, что решение торговать картошкой с 16 часов принято в твоих интересах, чтобы ты мог ее купить, вернувшись с работы, а то не достанется.

Ты хочешь обратиться к практической арифметике. Что же, давай. Ты работаешь до 17 часов,

и даже если тебя повезет транспорт без проволочек, к магазину ты попадешь не менее чем через полчаса.

— Людмила Аркадьевна, как вы думаете: успеет ли купить трудящийся картошку, если магазин до 20 часов? — проконсультировался я.

— Не знаю, — несколько растерялась Л. А. Устькачинцева. — Надо подсчитать, проверить...

Ну вот! А мы с тобой, по простоте душевной, думали, что прежде чем вводить какой-либо новый порядок, надо все под-

считать и взвесить. Хотя бы для того, чтобы не было хуже. А тут даже не было учтено, что у большинства работников основных профессий время начала и конца смены или вахты — «блуждающее». Не было принято во внимание и то, что не работающим у нас — мизер, не курортный же город, а если они и есть (матери, сидящие дома с детьми, пенсионеры — родители работающих детей), то для трудящихся мужей и детей они эту картошку покупают.

— Людмила Аркадьевна, — рискнул я развить наметившийся успех. — Вы не могли бы сказать: почему картошка мокрая? После зимы гнилая, мерзлая — объясните. Но — мокрая...

— Если вы намекаете на плохое хранение, то напрасно, — насторожилась Л. А. Устькачинцева. — Процент сохранности у нас много выше, чем на базах Сургута, Нижневартовска и других городов.

— На потому ли, что высок процент отхода в купленной нами картошке?

И тут Людмила Аркадьевна обиделась, стеной встала на защиту интересов торговли, отменяя напрочь наши с

тобой. Сердитый, утилитарные покупательские интересы. Несмотря на то, что мы с тобой вправе были надеяться на ее, зав. отделом горисполкома, защиту наших интересов.

Наш разговор закончился упреками Л. А. Устькачинцевой в адрес тех организаций, которые не выделяют людей на переборку картофеля на базе согласно решению горисполкома, «Да, они такие-сякие, — думал я. — Но ведь это говорит зав. отделом исполкома, тот, кто вправе навести порядок, власть употребив».

А вопрос, почему картошка мокрая, меня самого заинтриговал. И я задал его зав. плодородным отделом ОРСа объединения Т. Н. Бедновой.

— Не знаю, — честно ответила Татьяна Николаевна. — Возможно, от фитотрофы, которой она заражена. Условия хранения не совсем соответствующие: надо минус 2—4 градуса, а у нас 0+1. Надо чаще перебирать, но ведь некому.

Это понятно. Непонятно другое: почему хранить при — 2—4 не только можно, но и нужно, а продавать, как сказала Н. А. Степанова, нелзя — замерзнет? Что? Ты скажешь, потому нелзя, что на улице светлее и снизится процент сохранности из-за более высокой твоей привередливости? Не знаю, не знаю...

Пора нам с тобой прощаться, и подведем итоги. Жена в твои способности купить что-то путное окончательно не верит — минус. Зато теперь ты знаешь, что в низких кондициях продукта виноваты нефтяники, буровики, водители, геофизики и ремонтники скважин — плюс. Что еще? Выходит, ничья 1:1. Ладно, не мелочись, не ворчи, что торговля выиграла, получив за мокрую гниль отнюдь не рваные рубли. Тебе же сказали, что в других городах еще хуже.

С полным сочувствием, хорошо понимающий тебя  
**А. ТЕРЕХИН**

## СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ

«Пешком ходить — долго жить» — гласит русская пословица. Действительно, ходьба — одно из самых древних оздоровительных средств. При ходьбе в работу включаются большие группы мышц, активизируется деятельность сердечно-сосудистой, дыхательной и других систем организма. 20—30 минут ходьбы после напряженного рабочего дня помогут обрести бодрость. Ходьба может быть прекрасным видом физической тренировки, особенно для людей немолодых и для тех, кто приступает к занятиям физкультурой после длительного перерыва. Ходите столько, сколько у вас есть на это времени — полчаса, час, два. Но, чем короче, тем более напряженной должна быть тренировка. Проводить тренировки лучше всего 3—5 раз в неделю утром или вечером, но не позже, чем за два часа до сна. Начинайте с разминки: махи руками и ногами, наклоны, приседания. В последние 5—10 минут ходьбы постепенно снижайте темп. Регулярные занятия в таком режиме уже через 2—3 месяца дадут хорошие результаты.

**М. ГРИНЕНКО,**  
кандидат педагогических наук.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

### Приглашают на работу:

Нефтеюганская водолавно-спасательная станция — капитана механика, пом. капитана механика с последующим обучением смежной профессии водолаза.

Обращаться по телефону: 2-37-53.

Нефтеюганское ЦТО РЭБ флота Главтюменнефтегазострой — капитанов-механиков, механиков-штурманов, штурманов-пом. механиков, матросов, матросов-поваров (женщин). Одинокие обеспечиваются общежитием.

Организация расположена в районе Нефтеюганской пристани.

Нефтеюганский участок Новосибирского ЦТО «Спецавтоматика» — наладчиков КИПиА, наладчиков противопожарной автоматики, наладчиков охраны пожарной сигнализации.

Принимаются только мужчины.

Выплачивается премия в размере от 40 до 60 процентов, районный коэффициент 1,7.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 8—12, первый, второй и пятый подъезды, телефоны: 3-16-53, 2-34-12.

Сотрудники НСРНУ треста Юганскнефтеавтоматика выражают глубокое соболезнование Имяновой Г. А. по поводу смерти мужа.

# ПО СЛУХАМ И АВТОРИТЕТНО

В редакции газеты раздался звонок. Женский голос взволнованно сообщил: «В нашем садике «Незабудка» повесили объявление, что детей будут отдавать только родителям, что, мол, в городе участились случаи пропажи детей. Скажите, чему верить, ходят разные слухи. Говорят, что по радио объявляли и о пропаже девочки?».

Да, слухов в городе ходит немало, потому что немало людей, склонных говорить о том, что они где-то от кого-то услышали... Но давайте спросим лиц авторитетных и компетентных.

Наш первый вопрос к зав. городским отделом народного образования Н. А. Шубиной:

— Были ли какие-либо специальные указания детским дошкольным учреждениям о принятии особых мер по охране и жизни, и здоровью детей?

Шубина. Никаких приказов и распоряжений на этот счет городской отдел народного образования не давал.

Зам. начальника по обществу и детским садам ЖЖК производственного объединения Юганскнефтегаз Л. К. Корвина сказала следующее:

— Ежегодно весной, когда повышается опасность для жизни детей: наполняются водой ямы и котлованы, а многие наши сады окружены идущей рядом стройкой, на дорогах появляются все больше транспорта,

— мы напоминаем родителям, что несовершеннолетние дети, которых они посылают в сад за младшими, не смогут уберечь малышей от опасностей. Поэтому и приводить, и отводить в любое время года детей домой обязаны родители. На этот счет существуют строгие инструкции.

— Были ли в последнее время объявления по радио о пропаже какой-либо девочки? — вопрос адресован начальнику районного узла связи А. М. Юдину.

— Никаких объявлений о пропаже девочек по местному радио не передавались.

— Так что на самом деле произошло в городе.

На этот вопрос просим ответить зам. начальника ГРОВД майора милиции С. В. Хуланкова.

— 27 февраля была похищена коляска с грудным ребенком. Случай этот исключительный. Преступник установлен и арестован через двое суток. Им оказался некий Галлев, ранее судимый. В нашем городе он появился в середине января 1986 года. Работал плотником в РСУ треста Юганскремстрой. Никаких связей и знакомств у него в городе не установлено. В настоящее время расследование закончено, преступник вскоре предстанет перед судом.

А 18 апреля 1986 года около 16 часов из до-

ма ушел Саша Радчук, 6 лет, и не вернулся.

Одет: спортивная шапочка коричневого цвета, с тремя белыми полосками, куртка «болонья» синего цвета на металлических пуговицах-лапках, джинсы, резиновые сапожки темно-синего цвета. Ведутся ежедневные активные поиски.

Просим всех, кому известно что-либо о пропащем мальчике, сообщить в Нефтеюганский ГРОВД по телефону 02 или 2-23-32.

Каких-либо других случаев пропажи детей в Нефтеюганске в районе нет.

Так что успокойтесь, родители. Но помните, что следить за своими малышами — ваш святой долг.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр. д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел номяки — 2-37-96, отдел культуры, быта фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000. Заказ № 4079.