

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 188 (2320) СУББОТА, 1 НОЯБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

Ударными темпами трудятся в первом году двенадцатой пятилетки буровые коллективы производственного объединения Юганскнефтегаз. Значительно опережают плановые задания проходчики недр из Нефтеюганского управления буровых работ № 1 и управления разведочного бурения.

Здесь немало передовых бригад. Мастерами своего дела являются бурильщики А. М. Мухамадиев и А. Н. Жуков. Оба закончили нефтяной техникум, трудятся в составе бригад, которые стали победителями традиционных конкурсов профессионального мастерства, проводившихся в управлениях и объединениях в честь Дня нефтяника. Вахта из УБР-1, где трудится А. М. Мухамадиев, стала нынче первой среди всех вахт буровых бригад Юганскнефтегаза. Вахта А. Н. Жукова из НУРВ завоевала 2 место.

Сегодня оба коллектива соревнуются за то, чтобы прийти к финишу года со значительным опережением.

**В. НАЗАРОВ.**

**НА СНИМКАХ:** передовые бурильщики А. Н. Жуков и А. М. Мухамадиев.  
Фото Ю. ШЕСТАКОВА.



**И стала вахта лучшей**



## О ДЕМОНСТРАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА 7 НОЯБРЯ 1986 ГОДА

7 ноября 1986 года на центральной площади состоится демонстрация трудящихся города Нефтеюганска. Начало демонстрации в 10 часов.

Участники собираются на свои сборные пункты по предприятиям и учреждениям и следуют по ул. Ленина на центральную площадь организованно,

колоннами по 10 человек в ряд.

Трибуна устанавливается на улице Ленина напротив Дома Советов. Пропуск на центральную площадь лицам, идущим по приглашению по билетам, прекращается в 9 часов 45 минут.

Движение всех видов транспорта будет прекращено по улицам Ле-

нина, Нефтяников, Строителей, Парковой, Мира, Набережной, Усть-Балыкской в 8 часов 30 минут и возобновлено после окончания демонстрации.

Городская комиссия по проведению празднования 69-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

## ТРУДОВАЯ ПОБЕДА МАМОНТОВЦЕВ

Известный своими достижениями коллектив НГДУ Мамонтовнефть в июне этого года постигла беда: из-за отключения электроэнергии, связанного с ураганными ветрами, предприятие потеряло за несколько дней более 40 тысяч тонн в добыче нефти. Годовые социалистические обязательства — 170 тысяч тонн углеводородного сырья — оказались

под угрозой срыва. В управлении оперативно был намечен план мер, направленных на устранение отставания. Каждый труженик проникся важностью общей задачи. Немалую роль в этом сыграли партийная, профсоюзная и комсомольская организации.

Так, из месяца в месяц, выполняя государственный план, нефтяники наращивали и

сверхплановую добычу. В график выполнения обязательств решено было войти к 69-й годовщине Великого Октября.

Но рубеж оказался достигнутым на 20 дней раньше. Нет сомнения в том, что годовые обязательства будут выполнены.

С трудовой победой вас, труженики Мамонтовнефти!  
**А. ТРИФОНОВ.**

## ТРАНСПОРТНИКИ ОПЕРЕЖАЮТ ВРЕМЯ

Работая под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель», транспортники автобазы № 93 треста Сургутдорстрой дополнительно к девятимесячному заданию перевезли около 197 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

Самое активное участие в реализации пла-

на девяти месяцев принимала бригада водителей кавалера ордена Трудового Красного Знамени Геннадия Ивановича Бочкарева. В ее активе 23 тысячи тонн перевезенных сверхплановых грузов.

Успешно завершили годовую программу коммунист А. И. Терентьев, водители И. Н. Панин, А. Н. Тамаров, Г. И. Морозов, А. Л. Кокур.

Коллектив базы наметил выполнить план первого года пятилетки не к 20 декабря, как записано в обязательствах, а в последних числах ноября.

**А. МИХАЙЛОВ.**

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## БЕЗРАБОТНЫЙ... ДЕРНОРЕЗ

Видели ли вы, уважаемый читатель, такую картину: летним днем на лугу в пойме реки высадились большая группа людей, вооруженных лопатами? Зачем, вы думаете? Нет, нет — не перепутали руководители предприятия косы с землеройными орудиями! И не заготовкой грубых кормов для наших буренок они озабочены. Совсем иная страсть, как говорится, их обуревает: горит желанием администрация внести свою лепту в благоустройство города!

Словно солдаты рассредоточившись в шеренгу, вонзили люди штыковидные лопаты в мягкую землю, взрезая толстый слой дерна. Именно он — предмет вождения многих хозяйственников, над которыми, словно «дамклов меч», повисла необходимость озеленить закрепленную территорию в микрорайонах. Но производительность одной человеко-лопаты невелика. Как же быть, если учесть, что песчаные проплешины в Нефтеюганске измеряются многими гектарами?

Есть два выхода: первый — выполнить необходимые объемы большим количеством человеко-лопат, постоянно отрывая людей от производственных дел; второй — механизировать процессы заготовки дерна. Так вот, подавляющее большинство руководителей предприятий нашего города, в том числе производственного объеди-

нения Юганскнефтегаз, предпочитают действовать по старинке: путем широкого применения мускульной силы.

Оно и понятно: не надо тревожить свои мозговые извилины, расходовать умственную и душевную энергию! Отдал приказ — и пусть работяги ворочают этот дерн!

И ведь ворочают. Приходится. Вручную нарезают, вручную закидывают в кузов «КРАЗа»; вручную выгружают, укладывают дерн в микрорайонах. Транжируется дорогое рабочее время, люди получают полную зарплату, а результаты более чем скромные. Сколько же за лето гектаров озеленили городской территории? На пальцах можно сосчитать, особенно в новых микрорайонах.

А ведь при хозяйском, государственном подходе к делу давно бы положение можно было изменить в лучшую сторону. Имею в виду отношение руководителей к рационализаторским предложениям. Мною, например, предложен дернорез и даже изготовлены его опытные образцы. Один еще в августе прошлого года передан в распоряжение отгороднического кооператива «Северный». Другой лежит в ИЦБПО НПО. И чертежи на него готовы. Так что, придиесь по вкусу новинка хозяйственникам, не знали бы забот с рабочей силой.

В урочище Олений остров (в пойме реки) много задернованной

площади. Пусть два трактора с этими дернорезами — обеспечат снятым почвенным покровом весь город! Его ведь можно штабелировать на поддонах, заготавливать на зиму. А потом подогнал автокран, погрузил поддоны на машину — и вези, куда надо. На следующий год с ранней весны можно заниматься благоустройством, не ожидая, пока спадут с лугов паводковые воды...

«А зачем нам твой дернорез! Пригонят студентов, они сколь хочешь нарежут этого самого дерна!» — примерно так выразился один из руководителей, призванный в силу своих служебных обязанностей заниматься благоустроительными работами. Что это, как не дремучая бюрократическая психология! Ведь дернорез испытан в работе, им пользовались геофизики. Да и отзывы ответственных работников Юганскнефтегаза, горисполкома положительные.

Может быть, и выйдут несколько нескромным мое выступление. Наверняка решать проблему следует и другими путями. Например, объединением усилий заинтересованных предприятий и организаций, в ведении которых и должна концентрироваться вся необходимая техника, приспособления. Думается, тогда бы не стали простаивать полезные механизмы.

**Ю. ГАЙЗОВ,**  
тракторист Нефтеюганской БПТОиКО.

«4 ДНЯ — НА ОБЪЕКТАХ  
СОЦКУЛЬТБЫТА»

## Если подходить формально

МНОГИЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПОДДЕРЖАЛИ  
ПОЧИН ТОЛЪЯТТИНЦЕВ. А ЧТО ДАЛЬШЕ?

Инициативу тольяттинцев — отработать четыре свободных дня на объектах соцкультбыта — в комсомольско-молодежном монтажном управлении № 6 треста Тюменьгазмонтаж в общем-то поддержали.

— Как поработал профсоюз в этом плане? — обратилась я к председателю профсоюзного комитета управления Г. Ф. Шляжко.

— А что нужно было сделать? — только и развела она руками.

На помощь пришел секретарь парторганизации П. С. Сорочан.

— Ну как же... Во всех бригадах провели собрания. Объяснили людям значение почин. Ведь социальная сфера — это наш злободневный вопрос. Поэтому тут надо действовать...

Для того, чтобы ускорить сдачу плановых объектов, коллектив решил в нерабочее время сделать сантехмонтажные работы. Конкретных мероприятий по отработке безвозмездно четырех дней на целый год не составляли. Обошлись тем, что «набросали» примерный план работы, где обязательно выполнить строительно-монтажных работ на сумму 72 тысячи рублей.

Правда, упор делали в основном на высококвалифицированных рабочих. Для них, что нужно отметить, постоянно был предоставлен фронт работ. Трудились без всяких перебоев и простоев. Это сказало и на качестве, и на темпах работы.

Первой инициативу поддержала бригада Э. К. Наврузова с участка № 1. Работали в детском саду «Радость». Оперативно провели водопровод и пустили тепло.

Вообще, силами первого участка, где начальником В. М. Голик, выполняется 90 процентов монтажа санитарно-технических систем всех объектов соцкультбыта в городе. В счет четырех дней этот участок отработал два дня. Отремонтировали сантехническое оборудование в подшефной школе № 5. Потрудились на строительстве школы № 9 и в Южном Балыке. Частично произвели монтаж сантехники в детском саду

строительно-монтажного управления НГДУ Юганскнефть, что в одиннадцатом микрорайоне. Кроме того, в блоке «Б» детского сада ремонтно-строительного управления ОРСа объединения Юганскнефтегаз в пятом микрорайоне смонтировали и пустили систему отопления. На этих объектах отличилась бригада коммуниста Б. И. Плотникова.

Оборудовали также подвал одного из блоков восьмой школы для клуба даюдоистов. А в краеведческом музее

города помогли закрепить экспонаты, в универсаме отремонтировали систему отопления. Здесь уже бригада И. С. Маслова постаралась.

Если подбить итог, то можно сказать, что в счет четырех дней коллектив управления выполнил строительно-монтажных работ на сумму 36 тысяч рублей, то есть половину запланированного.

Однако все это силами только высококвалифицированных рабочих. А сколько отработал инженерно-технический персонал (имеется в виду аппарат управления)?

— Пока несколько, если честно, — ответил начальник управления В. А. Прохин. — Что они могут сделать? Прийти, потолкаться с лопатами да венниками... Польза-то невелика. Так было и на строительстве детсада «Радость». Несколько часов подряд в один из субботних дней ходили вокруг да около... С тем и разошлись, унес в душе возмущение и обиду.

Для кого нужен такой почин? Поддержали вроде бы все, а на деле же лишь только 75 процентов работают. И это не потому, что остальные не хотят работать. Беда вся в том, что ни администрация, ни партком никак не могут правильно сориентироваться, определить точку приложения сил 35 инженерно-технических работников.

— Можно было, конечно, продумать и это, — сознается П. С. Сорочан, — но упустили.

Не менее важным представляется и второй момент. В докладе на пленуме горкома партии, который состоялся недавно, отмечалось, что в КММУ № 6 не решаются должным образом одна из важных задач в социальной сфере — не оказываются платные услуги населению города.

Хотелось услышать ответ на вопрос: почему? К сожалению, говорили в управлении разное: то никаких конкретных «указаний» горкома партии и горисполком не давали, то трест Тюменьгазмонтаж план по оказанию таких услуг не доводил, то фондов на это дело якобы нет.

А сами руководители подумали над тем, какие товары народного потребления они могли бы предложить людям, какие услуги могли бы оказывать? Попытались найти выход самостоятельно, не ожидая подсказок и указаний?

...Инициативу тольяттинцев нужно развивать. Чтобы не уронить ее авторитет и не уменьшать важность. Просто знать о ней — мало. Нужна еще личная заинтересованность, ответственность за состояние дел. Этого-то порой и не хватает.

Е. КАТАЕВА.

В докладе первого секретаря ГК КПСС М. М. Метакова на очередном пленуме подчеркивалось, что необходимо улучшить работу органов здравоохранения, ускорить развитие этой жизненно важной сферы. Об этом часто напоминает редакционная почта. На днях решили побывать мы в поликлинике.

Журналист Т. Военушкина берет интервью в регистратуре поликлиники.

**КОРР.** (обращаясь к очереди): Какие у вас замечания и предложения по работе этого медицинского учреждения?

**Товарищ,** пожелавший остаться неизвестным: А что вы спрашиваете? Вы что, не видите, какая очередь? Уже больше получаса стоим, а очередь не движется. Посмотрите, сколько их там собралось (кивок на двери регистратуры), а работать некому (после этих слов товарищ сердито отворачивается).

**В. Д. РАКОВ,** работник НЦБПО НПО: Я тоже стою уже минут сорок, хотя получил направление, вернее, приглашение пройти обследование. Нет, я не часто здесь бываю, но мне не нравится такое обслуживание.

**М. Я. БОЛГОВА,** работница НЖКК: Пришла по вызову. И скажу, что тоже не все нравится в работе регистратуры. Не знаешь, пойдешь ли на прием: то карточки нет, то ее потеряют. На приеме, честное слово, меньше времени тратишь, чем в регистратуре.

**И. Н. ЛОБАНОВ,** работник учебно-курсового комбината объединения Юганскнефтегаз: Вот что скажу: не в то время вы пришли. Придите вечером, после работы. Вот тогда, действительно, попробуй попади к регистратору, а значит, и на прием.

После этих интервью с пациентами обратилась к старшему регистратору Н. М. Нестеровой.

— Нина Михайловна, почему такая очередь, люди недовольны...

**Н. М. НЕСТЕРОВА:** Во-первых, надо сказать, что подчас больные или желающие попасть на консультацию к врачу не всегда точно знают, куда им нужно обращаться. Например, тем, кого пригласили врачи, не надо стоять в очереди. В вызове или направлении сказано, в какой кабинет и к какому врачу надо обратиться, в какие дни и в какое время. Там уже находятся и их карточки.

Однако в целом претензии правомерны. Се-

годня вместо 12 регистраторов работают 7, а 5 находятся на больничном. Ибо близкий контакт с огромным числом больных не проходит бесследно для работников регистратуры. Вот и снижение производительности на 50 процентов.

**КОРР.** А что думает по поводу узких мест заведующий поликлиникой А. С. Середина?

**А. С. СЕРЕДА:** Начать надо, видимо, с того, что наша поликлиника была рассчитана на 600 посещений в день. А принимает в самые интенсивные периоды (весной, осенью и зимой) по 1,5—2 ты-

сячи граждан и по 1000 — в обычные дни. Вот сколько карточек нужно найти, отнести, обработать и положить на место. Поэтому отсутствие одного — трех регистраторов на рабочем месте приводит к неприятным последствиям.

Однако никто не может сказать, что в ближайшее время будут улучшены условия работы поликлиники или появится еще одно такое медицинское учреждение. Строительство поликлиники в восьмом микрорайоне откладывается с 1980 года из-за отсутствия кирпича.

**КОРР.** Что же вы предпринимаете, чтобы снять напряженность в работе регистратуры, да и поликлиники в целом?

**А. С. СЕРЕДА:** Во-первых, поликлиника перешла на семидневный рабочий режим. Продлен, и значительно, (до 21 часа) режим работы в вечерние часы. Анализы принимаются с 7 утра. Причем их прием разбит по категориям на весь день. Кроме того, поликлиника и ряд кабинетов работают и в воскресенье. Принимает больных и дежурный терапевт.

**КОРР.** И все-таки и от этих мер медицинская помощь не стала доступней, слабым местом, как видим, является информация и работа регистратуры.

**А. С. СЕРЕДА:** Мы познакомились и внедряем у себя опыт челябинцев: чтобы один врач мог бы осуществ-

лять контроль за здоровьем людей на работе и по месту жительства. Для этого созданы 44 участка. 13 участков имеют уже свои картотеки, а остальные пока нет. Отчасти потому, что РСУ-1 треста Юганскремстрой все никак не может завершить работы по переезде стеллажей. Да и в выполнении других работ этот коллектив не спешит, хотя, как и все, ждет быстрой и четкой работы медиков.

Для работы в регистратуре нужны специальные знания. В нынешнем году мы на базе межшкольного учебного комбината начали подготовку этой категории медперсонала.

Значительно расширилась сфера медицинского обслуживания тружеников города с выделением специально оборудованного автобуса «Инарус». В нем работает выездная врачебная бригада (терапевт, окулист, хирург, гинеколог и т. д.). Выделены медсанчасти и две машины (ГАЗ-66) для проведения гинекологических осмотров.

Хотелось бы, чтобы руководители и трудовые коллективы серьезнее подходили к профилактическим осмотрам.

Кроме того, чтобы улучшить диспансеризацию населения, ускорить обработку информации и контроль за ходом этой работы, производственное объединение передало поликлинике электронно-вычислительную технику, которая возьмет на себя названные функции.

Но при всех новшествах от медиков зависит, с каким настроением уйдут из поликлиники люди. И нужно больше проявлять заботы о быте медработников. Крайне остро стоит вопрос с жильем и местами в детских дошкольных учреждениях. А к этому добавляются еще и такие, например, «мелочи». Садки города очень часто проводят у себя санитарные дни именно по субботам. Мы считали, что это всецело зависит от санэпидемстанции. Но там нам ответили, что дезинфек-

цию работники станции могут проводить в любое время. Даже в воскресенье. И, думается, нет причин для укорачивания рабочего дня детских садов в субботу.

**КОРР.** Как столкнуться строительство объектов здравоохранения с мертвой точкой? — вопрос адресуется и. о. главврача медсанчасти В. А. Миллеру.

**В. А. МИЛЛЕР:** Да, материальная база здравоохранения в Нефтеюганске значительно отстает от утвержденных нормативов — это основной вывод окружного исполкома Совета народных депутатов, где анализировалась работа медиков.

По лечебным же показателям медсанчасть опережает окружные и областные. Например, у нас в 2 раза ниже областных показатели смертности, в том числе и детской.

Но для того, чтобы сделать медицинскую помощь более доступной, надо существенно расширить материальную базу здравоохранения.

Зададимся вопросом: почему такие крупные тресты, как Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганскжилстрой, Юганскнефтестрой не заботятся об улучшении медицинского обслуживания своих людей? Что мешает им объединить усилия и построить поликлинику на кооперативных началах? Для этого все есть. Нет только одного: желания брать на себя заботу о здоровье тех, кто работает в этих трестах.

Очень плохо с поликлиниками в Мамонтове и Пыть-Яхе. Сейчас в Мамонтове осваивается здание конторы Мамонтовского УБР-1. Хорошо бы передать его под поликлинику.

Райисполком принял решение о конкретной помощи трудовых коллективов по обеспечению жильем медицинских работников в районе. Очень помогла бы снять остроту проблемы подбора кадров реализация этого решения. Ждем ввода детской поликлиники в 12 микрорайоне.

Готовятся документы на строительство новой лаборатории. Оборудование для нее, причем самое современное, будет поставлять венгерская фирма «Медико». А кадры для обслуживания мы начали готовить в межшкольном комбинате.

Как видите, без помощи организаций города и района поликлиническую службу здравоохранения улучшить трудно.

республики — «Красный Октябрь». Его коллектив активно распространяет опыт эффективной организации труда, рационального использования достижений агрохимии. Ежемесячно клуб посещают несколько тысяч человек. Это помогает труженикам села решать важные задачи, поставленные нынешней пятилеткой. — довести к 1990 году сборы зерна до 17,5—18 миллионов тонн, продолжить динамичное развитие сельскохозяйственного производства в Венгрии.

А. КУЗЬМИН.

## Свет и тени медицинского обслуживания

## КЛУБ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Чтобы сделать опыт лучших достоянием многих, металлурги венгерского города Мишкольца создали клуб передового опыта. Не прошло и нескольких недель, как он завоевал популярность не только местных сталеваров и машиностроителей.

— Здесь проходят встречи с передовиками производства, известными учеными, специалистами делятся технологическими новинками, — говорит один из организаторов клуба Иштван

Бан. — Цель клуба — пропаганда методов повышения эффективности производства, качества продукции, достижений новаторской и рационализаторской мысли. Сейчас для нас главное — сократить энергоёмкость производства. Уже есть ощутимые результаты. За два года в сталелитейном производстве на металлургическом комбинате имени В. И. Ленина в Мишкольце было использовано около ста рационализаторских

предложений, экономический эффект которых составил несколько миллионов форинтов. Опыт мишкольцких сталеваров широко используется на металлургических предприятиях в Будапеште, Озде.

Подобные центры передового опыта стали создаваться и в сельской местности. Большой популярностью пользуется клуб сельских новаторов в Нандваре, где работает одно из крупнейших кооперативных хозяйств

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВО: СЛОВО И ДЕЛО

## ЧУЖИЕ СРЕДИ СВОИХ

Прошлой зимой хозяйственная комплексная бригада Абузара Мухаммадиновича Валеева работала на обустройстве Асомкинского месторождения. И работала, нужно признаться, здорово. Дорожники отсыпали полотно будущей дороги, укладывая на ее спланированную поверхность железобетонные плиты. Огромного труда стоило преодоление каждого метра трассы. Однако с каждым днем она становилась все длиннее и длиннее.

Спешили строители. Ведь, образно говоря, за ними пристально следили те, кому надлежало «открыть двери» подземных кладовых новой нефтеносной площади.

— В те дни, действительно, работали мы, забываясь только об одном — быстрее проложить дорогу, — вспоминает Абузар Мухаммадинович. — Поступались порой отдыхом, уже не говоря о выходных. Дорогу все же сдали в срок.

Только за зиму бригада переработала 400 тысяч кубометров грунта, обеспечив этим отсыпку шести километров дороги. И пошла асомкинская нефть.

Да, бригадой, как впрочем и всем кол-

лективом строительного управления № 905 треста Сургутдорстрой, только на Асомкинской площади сделано немало.

— Объем работ, выполненный нашим коллективом совместно со смежниками с начала года, — рассказывает начальник СУ-905 Тимофей Степанович Коваленко, — оценивается более чем в 10,5 миллиона рублей. Нами сдано в эксплуатацию 29 километров автомобильных дорог при плане 18 километров на Приразломном и Асомкинском месторождениях. Причем, объекты Асомкина сданы досрочно с оценкой «отлично».

К сказанному следует добавить и такой немаловажный момент. Ни на одном из запланированных объектов строители управления не допустили задержек. Всегда укладывались в график и даже добивались заметного опережения. Что же стимулировало труд дорожников? В первую очередь, ответственность перед заказчиком, строжайшее соблюдение всех условий договорных обязательств перед ним. Важную роль при этом сыграло отношение к делу, работа по-новому, в сути которой за-

ложено стабильное ускорение.

То ускорение, которого достиг коллектив, основывается исключительно на энтузиазме людей, на их, если хотите, находчивости, изобретательности, но ни в коем случае не на совершенствовании технологических операций, укреплении и расширении ремонтной базы, наконец, на внедрении новой техники и технологии.

— Об этом всем нам только мечтать приходится, — признается главный механик управления Григорий Васильевич Хоруженко. — О каком техническом прогрессе может идти речь, если мы сегодня не имеем даже маломальски сносных ремонтных площадей. Наша механовооруженность — чисто условное понятие. В распоряжении ремонтников всего два токарных станка и один сверлильный. Вот такие наши «тылы».

Для их же укрепления требуется не так уж и много. Работники мастерских хотели бы иметь у себя фрезерный станок, круглошлифовальный станок, стэнд для обкатки двигателя и внутренней сгорания. Желание по принципу: «не до жиру, быть бы живу». Но ведь и этого нет.

Руководящая инстанция — трест Сургутдорстрой — должен покаятелями своего подразделения. Там, в тресте, прикидывают так: «Если план выполнят, то значит, все в полном порядке».

Оно, может, и так. Сами судите. Строители СУ-905 работают исключительно на производственное объединение Юганскнефтегаз.

В Сургуте даже колыхна не вбили. От кого в данной ситуации должна исходить благодарность дорожникам? Ясной — от нашего объединения. Оно, нужно признать, оказывает определенные знаки внимания управлению. В частности, центральные ремонтно-механические мастерские принимают в ремонт двигатели, другие узлы. К сожалению, это не система. Управлению оказываются услуги, так сказать, «в окнах». В ремонтный сезон, когда идет восстановление техники подразделений объединения, дорожников в мастерских встречаются весьма сухо. Мыслимся тогда приходится механизаторам, механикам, ремонтникам даже в том случае, если требуется изготовить «мелочевку» на фрезерном станке.

В то же время управление связано с объединением договорны-

ми обязательствами. Но в этих обязательствах усматривается некая однобокость: касаются они исключительно дорожников. Однако же возможно наладить между управлением и объединением партнерские деловые отношения! Разговор тут идет не о каких-то элементарных подачках. Связи следовало бы наладить на прочной, постоянной основе (хотя бы в плане оказания действенной помощи в ремонте энергонасыщенной дорожной техники).

Ясно, что решить проблему с расширением площадей ремонтной зоны не так просто. Хотя этот вопрос стоит весьма остро. Ведь сейчас мастерские предприятия располагают шестью — семью ремонтными местами, в то время, когда их требуется уже сегодня не менее 15—20. Это с учетом парка порядка 90 единиц. И все же оказать помощь управлению в вышеуказанных вопросах необходимо.

— До конца года, — сказал Тимофей Степанович, — нам предстоит освоить капитальных вложений в размере 3,8 миллиона рублей. Освоим ли их? Непременно. Судя по тому опережению, которого добился коллектив, можно с уверенностью сказать: план и обязательства будут выполнены. Нефтяников не подведем!

А. ШУМЕЙКО.

## ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## Все котлы работают

«Без надежного резерва» — так называлась опубликованная в нашей газете 30 августа с. г. корреспонденция, где рассказывалось о ходе подготовки к зиме центральных котельных города.

На выступление газеты ответил начальник управления Юганскнефтегаза И. В. Грибанов: «Ремонт котлов на котельной № 1 был запланирован на август — сентябрь. Первый котел был пущен в работу здесь 12 сентября, второй — 19 сентября. Котел № 3, на котором отсутствовали трубы диаметром 28 мм, закончен ремонтной бригадой ЦБПО ЭО 5 октября и сейчас находится в действии. Обмуровочные работы на всех котлах выполнены с оценкой «хорошо».

Автор ответа подтверждает, что резерва мощностей на котельной № 1 нет. В то же время трестом Нефтеюганскгазстрой работы на расширяемой части котельной ведутся очень медленно. В октябре они практически были прекращены.

## НАМ ПИШУТ

## Плохо быть забытым

Случилась беда. Человек попал в больницу. А дома остались дети. Кто поддержит в трудную минуту, кто ободрит, кто поможет...

В редакцию пришло письмо от одной женщины, попавшей в такую ситуацию. Фамилию называть не будем, а строки из письма приведем:

«Врачи, конечно, делают все необходимое. Спасибо им. А вот с работы никто за две недели не собрался известить, хотя знают, что кроме несовершеннолетнего сына, у меня никого нет. Не пришли и те, кто раньше обращался за советом. Не ободрили словом и члены профсоюза. Да и к другим больным тоже не часто приходят товарищи по работе, по профессиональному союзу. А ведь именно в больнице понимаешь, как нужны и добрые слова, и внимание».

Грустное письмо. Пусть прочитают его в трудовых коллективах, вспомнят о тех, кому так нужно плечо и внимание товарищей.

## Домашние закрома

В Подмоскowie на некоторых предприятиях начинают создаваться коллективные огороды по выращиванию картофеля, овощей, плодово-ягодных культур на пустырях и неудобьях.

Более ста рабочих специализированного управления СУ-481 Министерства транспорта СССР с технической помощью предприятия превратили участок заброшенной, пустовавшей десятилетия земли в плодородный. Кроме картофеля, здесь выращивают до 30 различных овощных культур.

Р. ЛАПШИНА,  
юрисконсульт  
юридического  
отдела объединения.

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

## Отпуск без сохранения заработной платы

Наряду с оплачиваемыми ежегодными отпусками советское законодательство предусматривает предоставление в отдельных случаях рабочим и служащим отпусков без сохранения заработной платы.

В период такого отпуску за работником сохраняется место работы (должность). Отпуск без сохранения заработной платы может предоставляться по заявлению работника с разрешения руководителя предприятия и оформляется приказом. Вопрос о предоставлении отпуску решается администрацией с учетом возможностей производства и причин, вызвавших просьбу о предоставлении отпуску. В соответствии со ст. 76 КЗоТ РСФСР такие отпуску предоставляются по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам и являются, как правило, кратковременными.

Закон устанавливает право администрации (а не обязанность) предоставлять кратковременные отпуску без сохранения заработной платы. В необходимых случаях по согласованию между администрацией предприятия и работником эти отпуску могут быть отработаны им в последующий период, исходя из условий и возможностей производства (п. 2 постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28.07.83 г.). Условия такой отработки устанавливаются по соглашению работника с администрацией. Отработка возможна только в нера-

бочее время в течение ближайших трех месяцев после окончания отпуску без сохранения заработной платы. Число дней, подлежащих отработке, устанавливается в зависимости от продолжительности отпуску. Отработка не может рассматриваться как работа в сверхурочное время или в выходные дни, поэтому оплата за нее производится по фактически выполненной работе в одинарном размере (п. 8.3 разъяснения Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.83 г.).

Однако иногда администрация обязана по заявлению работника дать ему отпуску без сохранения заработной платы без какой-либо отработки. Подобные случаи специально оговорены в законодательстве. Так, по заявлению работника отпуску без сохранения заработной платы предоставляется в обязательном порядке:

— работающим женщинам по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

— для ухода за заболевшим членом семьи, если нет других членов семьи, которые могут ухаживать за заболевшим. Основанием для предоставления такого отпуску служит справка об освобождении от работы, которая выдается врачом;

— рабочим и служащим, временно нетрудоспособным в связи с бытовой травмой, в тех случаях, когда действующими правилами не предусмотрена выдача больничного лист-

ка с первого дня нетрудоспособности.

Администрация обязана предоставлять отпуску без сохранения заработной платы по справкам лечебных учреждений (п.п. 6 и 19 инструкции ВЦСПС и Наркомздрава СССР от 14.08.37 г. «О порядке выдачи застрахованным больничных листов» и п.п. 8 и 69 Положения о порядке назначения и выплаты пособий по государственному соцстрахованию);

— рабочим и служащим для санаторно-курортного или амбулаторного лечения и проезда в санаторий и обратно, если до предоставления работнику профкомом путевки (бесплатной или с оплатой 30 процентов стоимости), им были использованы основной и дополнительные отпуску. Отпуску без сохранения заработной платы в таких случаях должен оформляться, если работник не получил больничный листок на необходимый число дней;

— рабочим и служащим, допущенным к поступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, соответствующие на 15 и 10 календарных дней, не считая времени проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно (ст. 195 КЗоТ РСФСР);

— рабочим и служащим, обучающимся без отрыва от производства на полных или неполных отделениях при высших учебных заведениях для сдачи выпускных экзаменов — 15

календарных дней, не считая времени на проезд и месту нахождения учебного заведения и обратно (п. 15 Положения о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях);

— работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях отпуску предоставляется один раз в три года на время проезда к месту использования отпуску и обратно (ст. 251 КЗоТ РСФСР);

— пенсионерам по старости и инвалидам 1 и 2 групп, работающим на производствах, в цехах, на участках, специально предназначенных для труда этих лиц, до двух месяцев. Такой же продолжительности отпуску без сохранения заработной платы администрация по согласованию с профсоюзным комитетом может предоставлять пенсионерам по старости, работающим в сфере материального производства и по обслуживанию населения;

— работающим женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до 12 лет, до двух недель в году (п. 3 постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22.01.81 г.). Дополнительный отпуску без сохранения заработной платы предоставляется женщинам по согласованию с администрацией в период, когда позволяет производственные условия. Он может приурочиваться к

ПО РОДНОМУ КРАЮ

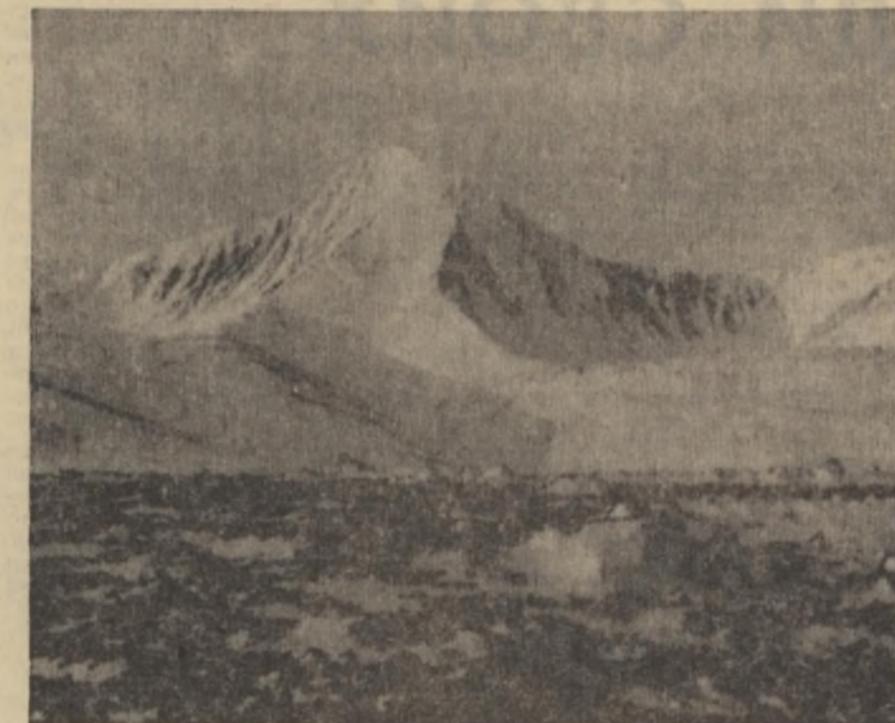
# У отрогов Приполярного Урала

Велика территория нашего округа, который на западе граничит с могучим и суровым Каменным поясом, а на востоке вбирает в себя приенисейскую тайгу. На севере его пасутся олени стада, а юг богат нефтью, и древесиной, и эврем, и кедровым орехом.

Там, где северо-западная оконечность округа упирается в снежно-безмолвную гряду Приполярного Урала, живут и трудятся мужественные люди из Полярно-Уральской геологоразведочной экспедиции. На высоте почти тысячи метров в скалах пробиты многокилометровые штольни. Внутри них, где только лампочка горячего фонаря освещает крошечную тьму, своды извилистых каменных коридоров прочерчивают жилы удивительного минерала, очень нужного нашему народному хозяйству.

Но недра древних гор таят в себе и другие неисчислимы сокровища. К концу нынешнего века здесь, возможно, будут заложены новые рудники, построены новые населенные пункты. Сейчас геологи, ученые ведут интенсивную разведку подземных кладовых, намечают программы освоения некогда безлюдных пространств.

Крошечный поселок Неройка, расположенный прямо у подножия скалистых громад, много месяцев в году бывает отрезан от мира бедорожьем. Только вертолетом можно сюда добраться. И лишь с помощью стокилометрового зимника, начинающегося от старинного села Саранпауль, поддерживается жизнеобеспечение пионерной базы геологов и добытчиков недр. С декабря по март-апрель в горы, пересекая коровистые, почти незамерзающие горные речки, глубокие снежные наметы, крутые подъезды, днем и ночью тянутся караваны автомобилей. Мощные вездеходы «Урал», придерживаясь едва замет-

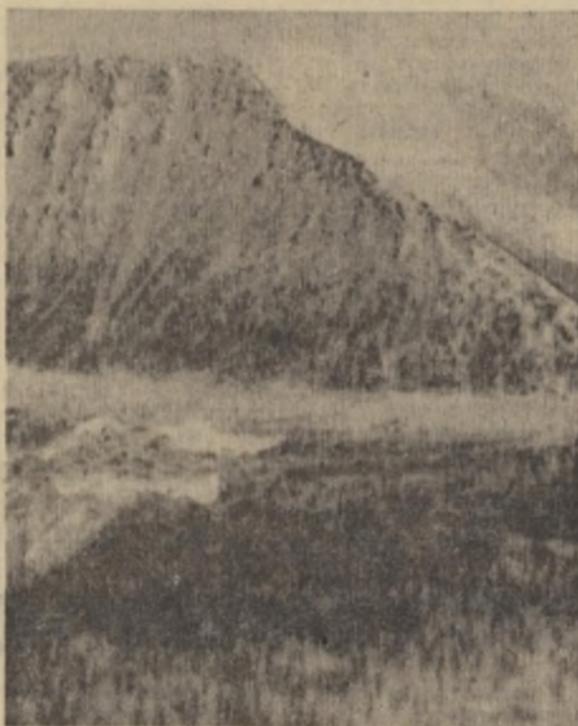


ной колеи, везут топливо и продукты, оборудование и промышленные товары, строительные материалы и мебель для новоселов. Ведь Неройка строится, растет...

Здесь, как и везде, есть детский сад и школа, правда, начальная. Работают столовая, магазины, кинозал. И даже свирепые штормовые ветра и на минуту не прекращают напряженную жизнь тружеников далекого поселка.

Кстати, есть здесь свои поэты и художники — певцы дикого Севера.

Прекрасны горы в солнечную и тихую погоду. Режет глаза ослепительная белизна скалистых пиков, безжизненных и недоступных. В холодном величественном безмолвии парят они над окружающим. Ни птица не пролетит, ни зверь не крикнет. И лишь у подножия, где из камней пробивается редкая тайга, увидишь следы то куропатки, то песца. В отдельные зимы караулит на лыжных тропах охотника-манси медведь-шатун...



Природа и люди здесь естественны и суровы в своих отношениях.

Н. ТАЙГИН.

На снимках: в суровом безмолвье: вид на поселок Нерейку.

Фото автора.

## ЦИРК, ЦИРК, ЦИРК!

Все любят цирк. Кто-то, забыв все на свете, прыгнул к телевизору. Кто-то был в Ленинградском цирке, кто-то может сам пробовал жонглировать маминами тарелками. Многие хо-

тели бы научиться ходить по канату. Скажете, это невозможно? Возможно. К нам в Нефтеюганск приехал Александр Тимофеевич Бостан, выпускник Московского Государственного училища циркового и

аэрадного искусства. Он выступал и за границей, и в своей родной Молдавии.

А. Т. Бостан приглашает ребят 2—6 классов в Дом культуры «Юность». Кто любит цирк и мечтает стать

артистом, приходите в Дом культуры 2 ноября в 10 часов утра на открытие цирковой студии.

С. ЮРОВА,  
Н. ГОРШЕНИНА,  
юнкоры.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## НОВАЯ ЭКРАНЫ

### «ПО ЗОВУ СЕРДЦА»

Опять на экране женщина войны. Созвучны этой киноленте фильмы «А зори здесь тихие», «Военно-полевой роман». Только великая любовь, любовь к Родине могут превратить слабую, нежную женщину в солдата войны. Так случилось и с героиней фильма Тамарой Зерновой.

### «МИЛЛИОН В БРАЧНОЙ КОРЗИНЕ»

Любителям «легкого жаря» будет приятно узнать, что в основу фильма положена итальянская сатирическая комедия «Моя профессия — синьор из общества». Тех, кого интересуют актерские имена, привлечет к фильму участие в нем Софии Чиаурели.

Семена Фарады, Ларисы Удовиченко и Александра Ширвиндта.

### «СЕНТИМЕНТАЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ НА КАРТОШКУ»

Уже в названии нашего фильма, — говорит постановщик картины Д. Долинин, — сочетается вечное — «сентиментальное путешествие» к первому серьезному опыту чувств и сиюминутное — «на картошку!» В ролях: О. Янковский,

А. Неволлина, А. Гусев и др.

### «СЕДЬМАЯ МИШЕНЬ» (Франция)

В основу сюжета положена криминальная история. Фильм еще раз свидетельствует, что в капиталистических странах борьба с преступностью невозможна из-за существующей коррупции.

Зрители увидят в этой ленте популярного актера Лино Вентуру.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### Новые правила комиссионной торговли

Доводим до сведения жителей города: введены новые правила комиссионной торговли, утвержденные приказом Министерства торговли СССР от 13.02. 1986 года за № 25.

Принятая на комиссию вещь отечественного производства или импортная, цена которой установлена комитентом, и не проданная в течение 20 календарных дней, уценивается на 20 процентов от первоначально установленной комитентом цены.

Если вещь после первого снижения цены не реализована в течение последующих 20 календарных дней, магазин проводит вторую уценку вещи на 30 процентов от цены после ее первого снижения.

По истечении следующих 20 календарных дней после второй уценки магазин проводит третью уценку вещи на 50 процентов после ее второго снижения.

Если вещь не реализована после третьей уценки в течение следующих 20 календарных дней, магазин переоценивает вещь до цены возможной реализации.

По требованию комитента цена на сданную вещь может быть снижена ранее сроков, установленных настоящими Правилами.

Уценки сданных на комиссию вещей, проводимые с участием комитента, оформляются актом, о чем делается отметка в предъявляемой комитентом квитанции, а также в комитентской карточке.

Вещи, приобретенные в комиссионном магазине, обратно от покупателей не принимаются, за исключением новых вещей с дефектами, не обнаруженными при приеме. Вещи с дефектами возвращаются комитентам, сдавшим их на комиссию.

При возврате вещей с дефектами, не обнаруженными во время приема, плата за их хранение не взимается.

Вниманию комитентов, сдавших вещи до 29 октября 1986 года: просим переоформить комитентские карточки по новым правилам комиссионной торговли.

Доводим до сведения не явившихся комитентов, что с 1 ноября все вещи, находящиеся в комиссионном магазине, будут уценены по новым правилам согласно приказу № 80 от 20.03.86 г.

Дом культуры «Юность» объявляет набор в студии циркового искусства, балетного танца.

Организационное собрание 2 ноября 1986 года в 10 часов в Доме культуры «Юность».

Нефтеюганская центральная ремонтно-механическая мастерская принимает заказы в неограниченном количестве на шлифовку коленчатых валов для двигателей следующих марок: ЯМЗ-236, ЯМЗ-238, УРАЛ-375, Д-108, Д-160, А-01.

Обращаться в производственный отдел. Телефон: 56-2-61. Предприятие находится на территории УТТ-1.

2 ноября 1986 года в 11 часов состоится общее собрание членов гаражного кооператива «Трассовик».

Каждое третье воскресенье в 13 и 14.30 час. ресторан «Русь» приглашает юношей и девушек 8—10 классов на

праздничную программу клуба «Подросток» (с играми, викторинами, конкурсами, танцами).

Пригласительные билеты можно приобрести у администратора ресторана.

Утерянную круглую печать («Общий отдел») Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода Миннефтепрома ВПО Союзнефтегазпереработка, ПО Сибнефтегазпереработка, считать недействительной.

Нашедшего документы (паспорт, диплом, приписное свидетельство, учетную карточку члена ВЛКСМ и другие) на имя Нефедова Сергея Евгеньевича прошу вернуть по адресу: 6—4—14 за вознаграждение.

Меняю место в д/с «Снежинка» (2-я младшая группа) на место в любом детском саду 9-го микрорайона.

Обращаться по адресу: 9—22—21, после 18 часов.

## МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* трехкомнатную в деревянном доме в г. Нефтеюганске на двух- и однокомнатную.

Обращаться по адресу: 6—69—1.

\* двухкомнатную (30 кв. м, 4-й этаж, комнаты изолированные, имеется телефон) в г. Ленингорске (Восточный Казахстан) и двухкомнатную (30 кв. м, 3-й этаж, 1-й микрорайон) в г. Нефтеюганске на четырехкомнатную в г. Нефтеюганске или двухкомнатную в г. Ленингорске на равноценную в г. Нефтеюганске. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 1—8—51 (желательно письменно).

\* двухкомнатную (ленпроект, эркерная, 34 кв. м, 3-й этаж) и одно-

комнатную (16,5 кв. м, 5-й этаж) на трех- или четырехкомнатную улучшенной планировки.

Обращаться по адресу: 12—7—83, после 18 часов.

\* двухкомнатную (25,8 кв. м) в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Томске.

Обращаться по адресу: 8-А—45—52, в любое время.

\* четырехкомнатную (ленпроект, 2-й этаж) на двухкомнатную в любом районе и трехкомнатную в 12, 13 микрорайонах (по договоренности) или на две двухкомнатные при тех же условиях. В деревянных домах и 5-й этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 12—13—95, после 19 часов.

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает  
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 17014  
Заказ № 9831