

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 106 (2082) ВТОРНИК, 3 СЕНТЯБРЯ 1985 Г. ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

## НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — ПУТЬ К ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива производственного объединения Юганскнефтегаз по интенсификации производства, ускоренному и эффективному внедрению достижений науки, техники и передового опыта на XII пятилетку.

Трудящиеся производственного объединения Юганскнефтегаз, инициаторы Всесоюзного социалистического соревнования в отрасли, успешно выполняют задания XI пятилетки, руководствуясь решениями XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС. Новыми трудовыми достижениями и выполнением принятых повышенных обязательств встречаются труженники объединения XXVII съезд КПСС. Сверх пятилетнего задания добыто более 10 миллионов тонн нефти, реализовано дополнительно народному хозяйству продукции на сумму 287 миллионов рублей.

Пятилетний план по добыче нефти будет выполнен досрочно — к 68-ой годовщине Великого Октября.

Единодушно одобряя и принимая к руководству в действие решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, установившего Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Горбачева М. С. на июньском совещании по вопросам ускорения научно-технического прогресса, горячо поддерживая инициативу трудящихся Волжского объединения «АвтоВАЗ», коллектив производственного объединения Юганскнефтегаз, рассмотрев свои возможности и резервы, обязуется выйти в XII пятилетке на более высокие показатели эффективности производства по сравнению с контрольными цифрами и принимает на себя следующие обязательства:

— освоить в течение пятилетки нефтяные месторождения нового, Орехово-Ермаковского нефтеносного региона, обеспечив добычу нефти с этих месторожде-

ний в 1990 году в объеме 9 миллионов тонн;

— за счет применения новых технологий повышения нефтеотдачи пластов добыть 1,9 миллиона тонн нефти;

— на основе внедрения новой техники и прогрессивной технологии, более качественного ведения буровых работ, при усложнении горно-геологических условий разбуривания месторождений и роста глубин, повысить выработку на буровую бригаду на 10-15 тысяч метров и довести ее до 65-70 тысяч метров в год;

— за счет более широкого применения электронно-вычислительной техники, совершенствования технологии и улучшения качества ремонтов, оптимизации работы скважин, увеличения межремонтный период работы скважин, оборудования новых электроцентробежных насосов, до 450 суток;

— комплексно автоматизировать и механизировать нефтяные промыслы, подключив к этим системам, не менее 95 процентов фонда скважин, сократить долю ручного труда в нефтедобыче на 10 процентов;

— в результате внедрения энергосберегающих технологий и усиления режима экономии отработать за годы двенадцатой пятилетки не менее 10 дней на сокономленных сырьевых, энергетических и материальных ресурсах. Экономить электроэнергию — 150,5 миллиона киловатт-часов; тепловой энергии — 140,7 тысяч гигакалорий, горюче-смазочных материалов — 11,4 тысяч тонн.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании представителей трудовых коллективов объединения.

Реализация намеченных мероприятий позволит обеспечить прирост добычи нефти за годы XII пятилетки в объеме 39,6 миллионов тонн по сравнению с XI пятилеткой.

Выполняя программу улучшения социально-бытовых условий жизни трудящихся, ввести в строй действующих: 16 детских дошкольных учреждений на 6315 мест, школ на 9724 учащихся, кинотеатров на 1900 зрителей, увеличить число койко-мест в лечебных учреждениях на 740. Продолжить осуществление мероприятий, связанных с выполнением Продовольственной программы. Ввести в действие животноводческий комплекс на 200 голов крупного рогатого скота, завершить в 1987 году строительство комплекса по выращиванию молодняка на 1360 голов в совхозе «Нефтеюганский».

За счет технического перевооружения производства совхоза, дальнейшего развития подсобных хозяйств увеличить производство мяса в 1,8 раза, молока и овощей — в 1,5 раза.

Трудящиеся производственного объединения Юганскнефтегаз просят включить принятые обязательства в Государственный план на XII пятилетку и завернуть ЦК КПСС, что с честью их выполнят и внесут достойный вклад в осуществление энергетической программы.

Призываем всех нефтяников широко развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение плановых заданий и социалистических обязательств XII пятилетки, высокими достижениями в труде встретить XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

Отвественный за сенокос коммунист С. Середкин лично справился с поставленной задачей. Равнение на своего старшего товарища держали В. Николаев, Р. Ганеев и другие.



### ИДЕТ НЕДЕЛЯ МИРА

Традиционная Неделя мира в этом году совпала с профессиональным праздником большинства жителей Нефтеюганска — Днем нефтяника.

Во всех школах Нефтеюганска прошел «Урок мира».

«Миру — наш ударный труд» — под таким девизом состоялся митинг-концерт на площади у Дворца спорта «Сибиряк».

Митинг открыл главный инженер объединения Юганскнефтегаз Г. М. Долгих. Секретарь комитета комсомола объединения П. Веприпяк в своем выступлении на митинге подчеркнул важнейшую задачу нефтяников в укреплении мира — ударный труд на благо Родины.

Участники митинга тепло встретили поднявшихся на сцену Геннадия Александровича Боршнякова и двух его сыновей. Династия нефтяников — Боршняковых твердо стоит на нефтеюганской земле.

Затем участники митинга посмотрели концерт художественной самодеятельности Дома культуры нефтяников «Юность», съездили на теплоходе по заповедным местам сибирской природы — поездка так и называлась «В гости к Берендею».

Вчера мероприятия Недели мира проходили под девизом «Солидарность — знамя молодых» на площади, в школах, ДК «Строитель». А сегодня — день спорта.

С. КАТАЕВ.

### ЗНАМЯ — НА ВЕЧНОЕ ХРАНЕНИЕ

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования в честь 50-летия стахановского движения.

В числе победителей назван и коллектив нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть. За достижение наиболее высоких и устойчивых показателей, успешное выполнение плана экономичного и социального развития и повышенных социалистических обязательств, принятых на одиннадцатую пятилетку, он награжден Красным знаменем обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, областного совета профсоюзов и обкома ВЛКСМ, которое решено оставить ему на вечное хранение.

### ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА

Состоялось очередное заседание исполкома Нефтеюганского городского Совета народных депутатов.

На нем были рассмотрены вопросы подготовки отделов рабочего снабжения к приемке и закладке на зимнее хранение картофеля и плодовоовощной продукции урожая 1985 года, дальнейшая перспектива укрепления материально-технической базы и услуг телефонной связи районного узла связи, расширение сети массовых библиотек в Нефтеюганске и ряд других вопросов.

### К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРСОВЕТА

23 сентября 1985 года в актовом зале Дома Советов в 14 часов созывается третья сессия городского Совета народных депутатов с повесткой дня:

«О задачах городского Совета и хозяйственных организаций по повышению интенсификации производства и усилению работы по экономному и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других ресурсов».

Докладчик — председатель горисполкома А. И. Григорьев.

### ОТЗВЕНЕЛИ КОСЫ

Успешно справились с доведенным заданием по заготовке кормов труженники бригады «Нефтеюганск». Совхозу сдано по актам более 22 тонн добротного

сена при плане 20 тонн. Первым делом речники позаботились, чтобы кормозаготовители имели достаточное количество техники, подручных средств, квали-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИЗ ПРАКТИКИ РАБОТЫ

# С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ

## ДИСЦИПЛИНА?

Сегодняшний разговор о том, как выполняются на практике решения партии о наведении во всем должного порядка, ведут секретарь парткома треста Юганскнефтепестрой В. А. Сладков и наш корреспондент Т. Военушкина.

**КОРР.:** Я хочу вам привести один пример. На днях пришлось быть в Пойковском. Надо было найти УТТ-1. И, признаюсь, это было непросто. На тех предприятиях, что мы проезжали, не было никаких «сопознательных» знаков. И вот, увидев обилие транспорта, въехали под арку теплотрассы, в огромную, грязную лужу двора. Сразу поняли, что это за предприятие, не могли. И лишь по наличию спецтехники узнали, что это тамповая контора. Спросили у рабочих. Они подтвердили наше предположение. И мы очень удивились, что пойковские тапмашники, имея такую мощную технику, держат лицо предприятия в таком неухоженном виде. Как вы считаете, Виктор Александрович, можно ли по внешнему виду предприятия судить, как здесь с дисциплиной и порядком?

**СЛАДКОВ:** Я бы сказал так: лицо предприятия — лицо руководителей. И редко бывает, что там, где беспорядок, дела коллектива идут блестяще как с планом, так и по другим направлениям.

5 июля этого года в одном из наших подразделений — Мамонтовской центральной базе производственного обслуживания вышномонтажного оборудования — прошло открытое партийное собрание, на котором с отчетом о своей работе выступил начальник базы коммунист Л. Ш. Халфин. Всего год назад он приступил к должностным обязанностям, сменив руководителя, чья стиль и методы вызвали недовольство и критические обращения в высшие инстанции.

Выступавшие на собрании работники управления, в частности, плотник Деглян, мастер Мезенцева, главный механик Островсов — говорили, что существует немало трудностей в работе, но что порядок наводится. И начал этот порядок с лица предприятия. Так, Островсов подчеркнул, что ему не приходилось ранее работать на производстве, где металл сбрасывали бы в болото, где не была оборудована площадка для сварочных работ, где оборудование было бы разбросано по территории. Там же еще недавно было их управление. Но за короткий срок проделана немалая работа по улучшению условий труда и благоустройству базы.

Да, и в целом положение резко изменилось. Прекратился поток жалоб. У нас в тресте есть и другие подразделения, на примере которых очень четко просматривалась закономерность: все на-

чинается с руководителей — в порядок, в дисциплину. Поэтому партком треста очень тщательно и принципиально подходит к подбору руководителей и их резерва, большое внимание уделяется мнению коллективов о деловых и моральных качествах специалистов.

К сожалению, есть у нас и другие примеры, когда критические замечания администрации и парткома руководителя коллективов хотя и воспринимает, но очень медленно перестраиваются на работу по-новому, на заботу о людях, об условиях их труда и быта. Так, нет делового контакта с коллективом и у И. М. Новвы, начальника Мамонтовского управления механизированных работ.

**КОРР.:** И все же нельзя забывать и о личной ответственности каждого труженика предприятия. Вот, например, каково сейчас состояние с производственной и общественной дисциплиной в трудовых коллективах треста?

**СЛАДКОВ:** Надо сказать, что анализируя обстановку в коллективах (а партком это делает ежемесячно), можно видеть некоторый беспокоящий нас «крен». Дело в том, что в июле этого года намечался небольшой, но заметный рост нарушений дисциплины из-за пьянства.

Значит, кое-кто думает, что борьба с пьянством — это лишь очередная «шумная» кампания. Основанием для этих заключений является сначала вроде бы свернутая, а теперь «восстановленная» повсеместная торговля спиртным в неограниченном количестве.

Ничего не предпринимается и для расширения очагов культурного досуга в городе и районе. Например, на ремонт закрыт Дом культуры «Юность», нет спортзала в поселке Мамонтово...

**КОРР.:** Виктор Александрович, но ведь надо использовать для расширения зоны досуга и собственные резервы. Разве много труда и капиталовложений и нужно для оборудования летних спортивных площадок? Да, я, если подумать, можно найти немало форм культурного досуга на первый случай, а вообще-то нужно серьезно подумать об использовании имеющейся базы городского культурно-спортивного комплекса.

**СЛАДКОВ:** Мы начали строить собственными силами спортивный зал в Пойковском строительном управлении, используя старый склад. Партком и администрация треста также просили объединение выделить для коллектива два склада типа АРИ, которые можно переделать под спор-

тивно-концертные залы, например, для коллективов Мамонтовского строительного управления и базы УМР-2. Однако до сих пор на просьбу не откликнулись.

Имеющаяся городская спортивная база (спорткомплекс, залы ДК) не в состоянии охватить всех желающих от 18 до 21 часа.

Большое затруднение вызывает и централизованное приобретение инвентаря, в частности, лыж. В 1984 году на весь двухтысячный коллектив (для пункта проката треста) нам удалось закупить только 50 пар.

**КОРР.:** Но я хотела бы вернуться к продаже вино-водочных изделий. Мне тоже приходится видеть по вечерам, как за забором бывшей гостиницы в седьмом микрорайоне распивают «на троих». И пьяные стали как-то более заметны в городе. Может быть, это и связано с продажей вино-водочных изделий, но вот официальные данные торгового отдела горисполкома свидетельствуют, что после соответствующего постановления она сократилась на 50 процентов.

Однако, как отмечают работники прилавка, в ходятся «добрые» дяди, что покупают вино для подростков, а отсутствие должного контроля за работающими в трудовых коллективах позволяет некоторым из них и в рабочее время запастись спиртным.

И все же думается, что сокращение торговли вино-водочными изделиями не панацея от пьянства. Нужно и взамен пустоты, что вдруг оказывается около бывшего пьющего, создавать что-то иное. Или иначе — ориентироваться на другие материальные и духовные ценности.

Например, для начала той же торговле и общественному питанию в городе и районе расширить продажу кулинарных изделий и полуфабрикатов (а также магазинов и в городе можно перечислить по пальцам), доставку продуктов на дом. Можно создать и больший набор услуг и видов культурного и бытового обслуживания. А пока пустует городской кинозал. Не спешит с расширением услуг и сфера обслуживания (недавно с неудовольствием прочла объявление о закрытии на ремонт химчистки). Не под ру-

ками пункты приема белья в прачечную. Ночью, когда нет автобусов, не работают такси. В пунктах проката нет нужного спортивного инвентаря. Очень робко приходят в микрорайоны организаторы спортивно-массовой работы. А ведь здесь место клубам любителей бега, платным оздоровительным секциям. И так можно продолжать еще долго.

Этим мне хочется подчеркнуть, что нужно менять стиль работы всем: и торговле, и сфере услуг, и культурно-просветительным учреждениям. Они не должны быть в стороне от вопросов дисциплины труда и отдыха. Ведь о большом смысле понятия дисциплины и говорил на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев. Он подчеркнул актуальность вопроса дисциплины и порядка, назвав его настоятельным требованием дня, «которые советские люди понимают широко, включая сюда порядок на производстве и в сфере обслуживания, в общественной жизни и в быту, в каждой трудовой ячейке, в каждом городе, в каждом селе».

**СЛАДКОВ:** Но я вижу причину живучести пьянства не только в выпесказанном. Особое оживление среди «друзей зеленого змия» проявляется в день выдачи заработной платы. Оно довольно долго не затихает. И азарт от количества и интенсивности использования припрятанных от семьи денег.

В дни выдачи заработной платы происходят и большие потери времени, нередко и рабочего, особенно у тружеников отдаленных участков. В связи с этим, считаем, что очень остро стоит вопрос о централизованной выдаче зарплаты через сберкассы.

На партийном активе нашего треста 21 июля этот вопрос обсуждался. Актив пришел к выводу, что переходить на новую форму оплаты можно лишь при увеличении количества сберкасс, как в городе, так и в районе.

Да, вопросы укрепления дисциплины ставятся на партийных собраниях, на идеологических планерках, активизируем работу комиссий профкомов, используем силу стеновой печати, наглядной агитации, ведем индивидуальную работу с коммунистами, руководителями, рабочими. Но сами понимаем, что этого уже недостаточно. Нужно больше конкретных действий, устраняющих «улице места» производства, быта и досуга.

**КОРР.:** Собственно, это именно то, к чему призывает нас партия — действовать незамедлительно, четко ведя линию апрельского Пленума во всех областях жизни общества.

# ТЕБЕ, ПРОПАГАНДИСТ

К началу учебного года в системе политического просвещения и экономического образования.

Предстоящий учебный год будет проходить в знаменательный период — период подготовки и проведения XXVII съезда КПСС, завершения текущей и начала двенадцатой пятилетки. В центре внимания партийных организаций и трудовых коллективов находятся решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, линия партии на ускорение социально-экономического развития страны на основе научно-технического прогресса, всемерной интенсификации народного хозяйства.

Новый учебный год в системе политического просвещения и экономического образования рекомендуется начать с занятий на тему «Все возможности и резервы — на успешное выполнение плана 1985 года и социалистических обязательств, достойную встречу XXVII съезда КПСС». Предлагается следующий примерный план их проведения.

1. Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС о подготовке и проведении XXVII съезда партии. Предстоящий съезд — этапная веха в развитии страны. Политическое, экономическое и социальное значение выдвинутой партией программы ускорения социально-экономического развития общества. Подъем активности и ответственности коммунистов, усиление боеготовности партийных организаций.

2. Выполнение плана 1985 г. и пятилетки в целом — важнейшая составная часть всей предсъездовской работы. Необходимость решения плановых задач текущего года без корректировок в сторону уменьшения. Выполнение плановых показателей по народному хозяйству, отрасли, республике, краю, области, городу, району. Анализ слушателями реализованных планов предприятия, объединением, цехом, участком. Как используются резервы увеличения производства, улучшения качества продукции, экономии сырья, материалов. Как решается задача — проработать в текущем году не менее двух дней на сэкономленных материальных ресурсах. Участие трудящихся в разработке плана на 1986 г. и новую пятилетку. Добиваться повышения эффективности соревнования за достойную встречу XXVII съезда КПСС.

3. Концентрация усилий трудящихся на решении вопросов интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса. Задача трудового коллектива по ускорению научно-технического прогресса. Значение инициативы коллектива АвтоВАЗа по принятию более напряженных заданий на двенадцатую пятилетку, по ускорению научно-технического прогресса, росту производства и его эффективности. Вовлечение всех трудящихся в борьбу за ускорение научно-

технического прогресса как основы дальнейшего развития нефтегазового комплекса Западной Сибири и решения Продовольственной программы. Необходимость создания высококачественной техники, соответствующей современному этапу научно-технической революции. Разработка перспективной программы технического реконструкции производства на каждом предприятии. Усиление партийного влияния на весь ход научно-технического прогресса — актуальная задача.

### ЛИТЕРАТУРА

Ленин В. И. Как организовать соревнование? — Поля. собр. соч., т. 35, с. 195—205.

Ленин В. И. Очередные задачи Советской власти. — Поля. собр. соч., т. 36, с. 165—208.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 23 апреля 1985 года. М., Политиздат, 1985.

О работе, проводимой Ленинградским обкомом КПСС по усилению интенсификации экономики в двенадцатой пятилетке на основе ускорения научно-технического прогресса. Постановление Центрального Комитета КПСС. — Партийная жизнь, 1984, № 16, с. 5—6.

О работе Харьковского горкома Компартии Украины по мобилизации трудовых коллективов на выполнение плана 1985 года и социалистических обязательств проработать не менее двух дней на сэкономленных материальных ресурсах. Постановление Центрального Комитета КПСС. — Правда, 1985, 5 июля.

Горбачев М. С. Короткий вопрос экономической политики партии. Доклад на заседании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса 11 июня 1985 года. М., Политиздат, 1985.

Горбачев М. С. Настойчиво двигаться вперед. Выступление на собрании актива Ленинградской партийной организации 17 мая 1985 года. М., Политиздат, 1985.

Горбачев М. С. Инициатива, организованность, эффективность. Речь на встрече в ЦК КПСС с руководителями промышленных объединений и предприятий, колхозов и совхозов, производственных бригад, специалистами и учеными. — Правда, 1985, 12 апреля.

Горбачев М. С. Активно действовать, не теряя времени. Выступление на встрече с коллективом Днепродзержинского металлургического завода и речь на собрании актива республиканской партийной организации Украины 28, 27 июля 1985 года. М., Политиздат, 1985.

Горбачев М. С. Успешному завершению года — максимум усилий. Встречи и беседы в Минске 11 июля 1985 года — Правда, 1985, 12 июля.

## В СЧЕТ XII ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив Мамонтовской экспедиции Мензелинского управления разведочного бурения еще в июне рапортовал о досрочном выполнении пятилетнего задания.

На днях последняя бригада экспедиции — И. Р. Бауэра, пробуравив 131 тысячу метров, стала работать в счет будущей пятилетки. Ударным трудом отличились вахты бурильщиков А. И. Дедюкина и Ф. М. Миннегалеева.

**ЗАГОТОВКА  
КОРМОВ —  
УДАРНЫЙ ФРОНТ**

**Невзирая  
на  
непогоду**

Для всех трудный нынче сенокос. У затянувшегося половодья, частых дождей приходится буквально вырывать килограммы, центнеры, тонны готового грубого корма.

Тем не менее, многие кормозаготовительные отряды, бригады успешно косят травы, укладывают копы душистого сена. Вот один только пример. Зеленую жатву кормодобытчики Усть-Балыкской производственно-технологической службы по эксплуатации энергооборудования управления Юганскнефтегаза начали в первых числах августа.

Но прежде чем приступить к косовице трав, руководством службы была проведена большая подготовительная работа. В первую очередь актив службы определил участки будущих сенокосов. Именно сенокосов, ибо пришлось прибегнуть к поискам удобных площадей. Затем подготовили уборочный инвентарь, так как травы косить пришлось вручную.

Известно, что значительная часть кормовых культур, — говорит заместитель начальника службы Николай Герасимович Раннев. — Тут на первый план, и это очень верно, следует ставить сытный обед. Как раз об этом мы побеспокоились заранее. На стан доставили газовые плиты, посуду и, конечно же, достаточное количество продуктов. Подумали мы и о квалифицированных поварах. К борщам, как говорится, поставили опытных специалистов Н. Камвинскую и В. Гопанчук. Стряпали они по свидетельству самих косарей, отменно.

Может, и грубоватой покажется поговорка, она верная: «Не полопаешь не потопашешь». И «те вли» косари, копнопрай уверенно, каждый день приближаясь к финишу задания. Энергетикам предстояло заготовить для общественного животноводства совхоза «Нефтеюганский» 25 тонн сена. Но, как и в прошлые годы, не вправе они были ограничиваться лишь планом. Контрольная цифра была перекрыта. Буквально в канун объявления в районе ударного месячника по заготовке кормов сенозаготовители Усть-Балыкской службы подошли к отметке в 33,4 тонны готового душистого сена. Вся продукция передана совхозу строго по актам, с учетом фактически припасенного корма.

Это успех. Обеспечили его люди. Понимая всю ответственность за порученное дело, умело организовал работу бригаде ее руководитель, старший мастер четвертого района С. Бекмементьев. Заправскими косарями показали себя В. Бутуракин, В. Волков, В. Соловьев, А. Каратаев, Ф. Корнев...

Ударников перечисляет Николай Герасимович Раннев. Затем подводит итог: — Работали все с полной ответственностью и все заслуживают похвалы.

А. МИХАЙЛОВ.



В прошлом году, будучи в Тюмени на сессии, увидел я Халита в центре города. «Знакомое лицо», — подумалось мне. И тут же вспомнил наш поселок Мамонтово, цех подземного ремонта скважин № 1, комсомольско-молодежную бригаду А. Прохорова, в которую ездил по заданию редакции. Там я и видел этого парня. Видеть-то видел, а личного знакомства не было.

С той встречи в памяти остались слова: — С каким ветром сюда? — Да вот, приехал поступать в индустриальный институт на факультет разработки нефтяных и газовых месторождений. Можешь поздравить, я уже студент. Живя вместе в Мамонтово, мы с Халитом часто встречаемся. Мне ведомы и другие стороны его жизни. И не только его, но и всей бригады. А о ней в нефтегазодобывающем управлении Мамонтово-нефть говорят только хорошее. Рассказывает об этом, и не без гордости, сам Халит, рассказывают и другие ребята.

12 человек в бригаде А. Прохорова. Они — частые победители социалистического соревнования не только на своем предприятии, но и по производственному объединению Юганскнефтегаза. Работая в этой бригаде, Халит стал сначала кандидатом, а потом и членом КПСС. А на днях я узнал, что коммунист Халит Маннанов награжден нагрудным знаком «Молодой гвардеец XI пятилетки» второй степени.

— За семь месяцев этого года мы при плане 47 сделали 60 ремонтов, — поделился со мной своей радостью при последней встрече Халит Маннанов.

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ, внешт. корр.  
Фото Е. ПОЗДЕВОЙ.

**СТУДЕНЧЕСКИЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ**

**В НЕФТЕЮГАНСКЕ МЫ  
ОСТАВЛЯЕМ ДРУЗЕЙ!**

Четверть века прошло с тех пор, когда первый отряд студентов Московского государственного университета выехал на место дислокации — в Казахстан. Их примеру последовала молодежь всех вузов страны. Так родился Всесоюзный Студенческий Строительный отряд. За 25 лет существования ВССО сменилось поколение бойцов, места дислокации, объекты работы, но одно осталось неизменным — боевой дух ССО, комсомольский задор и сознание важности выполняемого дела.

В начале июля в г. Нефтеюганске появились юноши и девушки в стройотрядовских куртках защитного цвета. 14 отрядов из Андроппова, Еревана, Тюмени и Ярославля вошли в состав зонального отряда. Студенты приехали сюда, чтобы помочь строителям молодого города. И помощь эта оказалась существенной.

За июль бойцами зоны освоено более 900 тысяч рублей. По трудовому договору план освоения ССО «Рубин» Ярославского медицинского института составляет 420 тысяч рублей, из них — 300 тысяч уже освоено. А впереди еще целый месяц работы, то есть можно быть уверенным — этот отряд выполнит и пере-

выполнит свое задание и закончит трудовой семестр с оценкой «отлично». Дома и дороги, мосты и школы — таковы объекты, где трудятся бойцы зонального отряда. Но ребята ведут еще и большую общественно-политическую работу. Лекции, концерты, вечера отдыха, шефская помощь школам, сбор лекарственного сырья — это далеко не полный перечень дел стройотрядовцев. С нетерпением строители всегда ждут выступления агитбригады ССО «Квантус» Тюменского индустриального института. Строительство спортивной площадки около общежития № 27 завершит на днях ССО имени Х. Хачатряна Армянского сельскохозяйственного института.

Много сделано и в нашем отряде. Этот трудовой семестр отмечен для нас тремя большими датами.

К 40-летию Великой Победы, имя которой носит ВССО-85, агитбригада подготовила специальную программу, занявшую первое место в смотре-конкурсе агитбригад ССО. Почетным бойцом в состав «Старта» зачислен наш земляк, комсомолец, рядовой Юрий Смирнов, погибший в 1943 году. По решению общего собрания отряда все денежные

средства, заработанные в фонд почетного бойца, будут перечислены на оборудование фотолаборатории в общежитии ЯрГУ. К XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов бойцы отряда провели День ударного труда и организовали выставку детского рисунка. Лекторской группой были подготовлены и прочитаны перед населением г. Нефтеюганска лекции об истории фестивального движения.

В эти дни в Ярославле празднуют 975-летие города. Мы тоже не остались в стороне и подготовили к этой дате концертную программу, лекции и беседы о Ярославле и нашем университете.

За время нашей работы в Нефтеюганске у нас сложились дружеские отношения и с пионерами лагеря «Голубая стрела», с ребятами из детского дома, с работниками Дома санитарного просвещения, и, конечно, с работниками горкома ВЛКСМ. Теперь у нас здесь много друзей. И если о нас останется в городе добрая память, то можно считать, что наш III трудовой семестр удался на славу.

С. ВАРБОЛИНА,  
комиссар ССО  
«Старт» Ярославского  
государственного  
университета.

Двери комнаты аутогенной тренировки открыты в Нефтеюганском управлении технологического транспорта для каждого. Заглянули туда и мы: неброский интерьер, чуть притушенное освещение, непринужденная обстановка. Откуда-то издали доносится голос: — Мне хорошо без лича, я ненавижу быструю езду... Я хочу быть здоровым, я не хочу пить за рулем... Мне хорошо, я спокоен. Сейчас я рассчитаю до пяти... Как вы себя чувствуете? Если хотите выпить чашечку кофе или чая, кислородобар к вашим услугам. Счастливого вам пути, уважаемые водители.

Звучит «Лунная соната» Бетховена.

Появляется «хозяйка» комнаты отдыха. Знакомимся. Кандидат медицинских наук Людмила Константиновна Галанова — начальник отдела противоалкогольной профилактики и физиологии труда управления. Просим уделить нам немного времени.

— Людмила Константиновна, как мы поняли, заключительные аккорды музыки — это восстановление реакции водителей после расслабления. А в общем ваша работа себя оправдывает?

— Кислородобар хорош тем, что водитель до или после работы приходит сюда и, прежде всего, получает порцию хорошего настроения, великолепной бодрости. Как? Через музыкальный тоник, через чай с элеутерококком, через кислородный коктейль. И не только потому, что в наших северных условиях не хватает кислорода. Дело в том, что он еще и плохо усваивается. Зима длительная, а в зимнее время обмен веществ замедлен. Кроме того, мы даем еще и чай с женьшенем в микродозах. Лечебная норма

90 капель, но при непродолжительной слабости хватает и пяти. Кстати, этот опыт применяется и при подготовке космонавтов, чтобы повысить защиту организма.

— Удовлетворяет ли рабочих ваше, так сказать, «меню»?

— Отвественно кислородного коктейля! водители утром принимают два-три стакана каждый, хотя вначале они плохо привыкают к кислородной

формулу, — продолжает А. К. Галанова. — Но никак не можем достать физиологическое кресло, чтобы оно позволило расслабиться до конца. В лучшем случае мне предлагаются стулья. Вы можете себе представить, как на стуле водитель расслабится? А если он в это время уснет и упадет?

— В этой комнате еще будет монтироваться видеоматрифон. Мне надо будет в период восстановления показывать дорогу. Это дает великолепный эффект воспитания трезвости. У водителя вырабатывается рефлекс на скорости, примерно, 60 километров в час. Я показываю эту дорогу с той скоростью, с какой она мелькает перед его глазами. Я не видела, чтобы такой способ применяли в службе безопасности движения.

У Людмилы Константиновны много задумок. Свой способ она хочет внедрить и в других основных сферах нефтедобычи. Например, на буровых, в службе подземного ремонта скважин. Операторы там очень сильно перенапрягаются физически, морально, им просто необходим противоалкогольный тоник. А ведь на каждом этом участке есть столовая — практически готовый штат. Поставить баллон с кислородом и выдавать кислородные коктейли — пусть люди пьют с удовольствием. Или же травяные настои.

— Есть еще одно нов-

тень и тоник не все. Всем нужно лишь тогда, когда ожидается эпидемия гриппа. Кстати, в прошлую зиму в нашем управлении не было ни одного случая заболевания.

Я так считаю — нужно охватывать этой процедурой прямо по участкам, по колоннам, по бригадам. Вот у меня была бригада, в которой на протяжении месяца было три случая употребления спиртных напитков. И

формулу, — продолжает А. К. Галанова. — Но никак не можем достать физиологическое кресло, чтобы оно позволило расслабиться до конца. В лучшем случае мне предлагаются стулья. Вы можете себе представить, как на стуле водитель расслабится? А если он в это время уснет и упадет?

— В этой комнате еще будет монтироваться видеоматрифон. Мне надо будет в период восстановления показывать дорогу. Это дает великолепный эффект воспитания трезвости. У водителя вырабатывается рефлекс на скорости, примерно, 60 километров в час. Я показываю эту дорогу с той скоростью, с какой она мелькает перед его глазами. Я не видела, чтобы такой способ применяли в службе безопасности движения.

У Людмилы Константиновны много задумок. Свой способ она хочет внедрить и в других основных сферах нефтедобычи. Например, на буровых, в службе подземного ремонта скважин. Операторы там очень сильно перенапрягаются физически, морально, им просто необходим противоалкогольный тоник. А ведь на каждом этом участке есть столовая — практически готовый штат. Поставить баллон с кислородом и выдавать кислородные коктейли — пусть люди пьют с удовольствием. Или же травяные настои.

— Есть еще одно нов-

тень и тоник не все. Всем нужно лишь тогда, когда ожидается эпидемия гриппа. Кстати, в прошлую зиму в нашем управлении не было ни одного случая заболевания.

Я так считаю — нужно охватывать этой процедурой прямо по участкам, по колоннам, по бригадам. Вот у меня была бригада, в которой на протяжении месяца было три случая употребления спиртных напитков. И

формулу, — продолжает А. К. Галанова. — Но никак не можем достать физиологическое кресло, чтобы оно позволило расслабиться до конца. В лучшем случае мне предлагаются стулья. Вы можете себе представить, как на стуле водитель расслабится? А если он в это время уснет и упадет?

— В этой комнате еще будет монтироваться видеоматрифон. Мне надо будет в период восстановления показывать дорогу. Это дает великолепный эффект воспитания трезвости. У водителя вырабатывается рефлекс на скорости, примерно, 60 километров в час. Я показываю эту дорогу с той скоростью, с какой она мелькает перед его глазами. Я не видела, чтобы такой способ применяли в службе безопасности движения.

У Людмилы Константиновны много задумок. Свой способ она хочет внедрить и в других основных сферах нефтедобычи. Например, на буровых, в службе подземного ремонта скважин. Операторы там очень сильно перенапрягаются физически, морально, им просто необходим противоалкогольный тоник. А ведь на каждом этом участке есть столовая — практически готовый штат. Поставить баллон с кислородом и выдавать кислородные коктейли — пусть люди пьют с удовольствием. Или же травяные настои.

— Есть еще одно нов-

тень и тоник не все. Всем нужно лишь тогда, когда ожидается эпидемия гриппа. Кстати, в прошлую зиму в нашем управлении не было ни одного случая заболевания.

Я так считаю — нужно охватывать этой процедурой прямо по участкам, по колоннам, по бригадам. Вот у меня была бригада, в которой на протяжении месяца было три случая употребления спиртных напитков. И

**НАШИ ИНТЕРВЬЮ**

**ПОД МУЗЫКУ  
БЕТХОВЕНА...**

пене. Как все мужчины, они любят острое, горькое, а здесь сладкое, воздушное. Когда же организм привыкнет — они съедают помидор, им коктейль очень нравится. В итоге ощущается их самочувствие, они хорошо спят. Мне как медику приятно наблюдать, что люди улыбаются, шутят. А они приходят ко мне после длительной, «челночной», поездки или после того, как побывали в диспетчерской, получили путевки, простояли в очереди в предрейсовом осмотре. Все это — нервотрепка. А ведь каждый должен пройти противострессовую профилактику. Это и есть основное назначение кислородобара и комнаты тоников.

— В УТТ около 600 водителей, одна треть каждого утра выезжает на линию. Все ли они успевают пройти через ваш комплекс?

— Технологическая пропускная способность установки — 500 стаканов в час. Но принимают кок-

тень и тоник не все. Всем нужно лишь тогда, когда ожидается эпидемия гриппа. Кстати, в прошлую зиму в нашем управлении не было ни одного случая заболевания.

Я так считаю — нужно охватывать этой процедурой прямо по участкам, по колоннам, по бригадам. Вот у меня была бригада, в которой на протяжении месяца было три случая употребления спиртных напитков. И

формулу, — продолжает А. К. Галанова. — Но никак не можем достать физиологическое кресло, чтобы оно позволило расслабиться до конца. В лучшем случае мне предлагаются стулья. Вы можете себе представить, как на стуле водитель расслабится? А если он в это время уснет и упадет?

— В этой комнате еще будет монтироваться видеоматрифон. Мне надо будет в период восстановления показывать дорогу. Это дает великолепный эффект воспитания трезвости. У водителя вырабатывается рефлекс на скорости, примерно, 60 километров в час. Я показываю эту дорогу с той скоростью, с какой она мелькает перед его глазами. Я не видела, чтобы такой способ применяли в службе безопасности движения.

У Людмилы Константиновны много задумок. Свой способ она хочет внедрить и в других основных сферах нефтедобычи. Например, на буровых, в службе подземного ремонта скважин. Операторы там очень сильно перенапрягаются физически, морально, им просто необходим противоалкогольный тоник. А ведь на каждом этом участке есть столовая — практически готовый штат. Поставить баллон с кислородом и выдавать кислородные коктейли — пусть люди пьют с удовольствием. Или же травяные настои.

— Есть еще одно нов-

тень и тоник не все. Всем нужно лишь тогда, когда ожидается эпидемия гриппа. Кстати, в прошлую зиму в нашем управлении не было ни одного случая заболевания.

Я так считаю — нужно охватывать этой процедурой прямо по участкам, по колоннам, по бригадам. Вот у меня была бригада, в которой на протяжении месяца было три случая употребления спиртных напитков. И

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

# МОЛОДЕЖНЫЕ КООПЕРАТИВЫ

В принятом недавно постановлении Совета Министров СССР предусмотрены дополнительные меры по строительству молодежных жилых комплексов и кооперативных жилых домов для молодежи. Строительство этих объектов будет предусматриваться в проектах планов министерства и ведомств, Советов Министров союзных республик начиная с 1986 г.

Решения о строительстве молодежных жилых комплексов (МЖК) принимаются министерствами и ведомствами по согласованию с ЦК ВЛКСМ и исполкомами местных Советов народных депутатов. Строительство этих комплексов будет осуществляться преимущественно в городах, расположенных в районах Сибири, Дальнего Востока, Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Имеется в виду, что МЖК будут возводиться при непосредственном трудовом участии молодежи за счет капитальных вложений, выделенных на строительство объектов непроизводственного назначения. При необходимости капитальные вложения на строительство комплексов могут объединяться министерствами и ведомствами в порядке долевого участия.

Постановлением предусмотрена также организация по предложениям районных комитетов комсомола молодежных жилищно-строительных кооперативов при исполкомах местных Советов народных депутатов. При предприятиях и организациях такие кооперативы организируются по предложениям трудовых коллективов, комсомольских и профсоюзных организаций.

В члены молодежных жилищно-строительных кооперативов могут быть приняты лица в возрасте до 30 лет.

Членам этих кооперативов устанавливаются дополнительные льготы по погашению кредита банка на строительство кооперативного дома. Так, указанным лицам, проработавшим на предприятии не менее 5 лет (молодоженам — 2 лет) может быть погашено за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и других фондов

(средств), предназначенных для указанных целей, в первые 10 лет после вступления в кооператив — ежегодно до 50 процентов суммы, подлежащей уплате членом ЖСК в погашение кредита банка в текущем году. По истечении 10 лет ежегодно может погашаться до 30 процентов суммы, подлежащей погашению членом ЖСК в течение года.

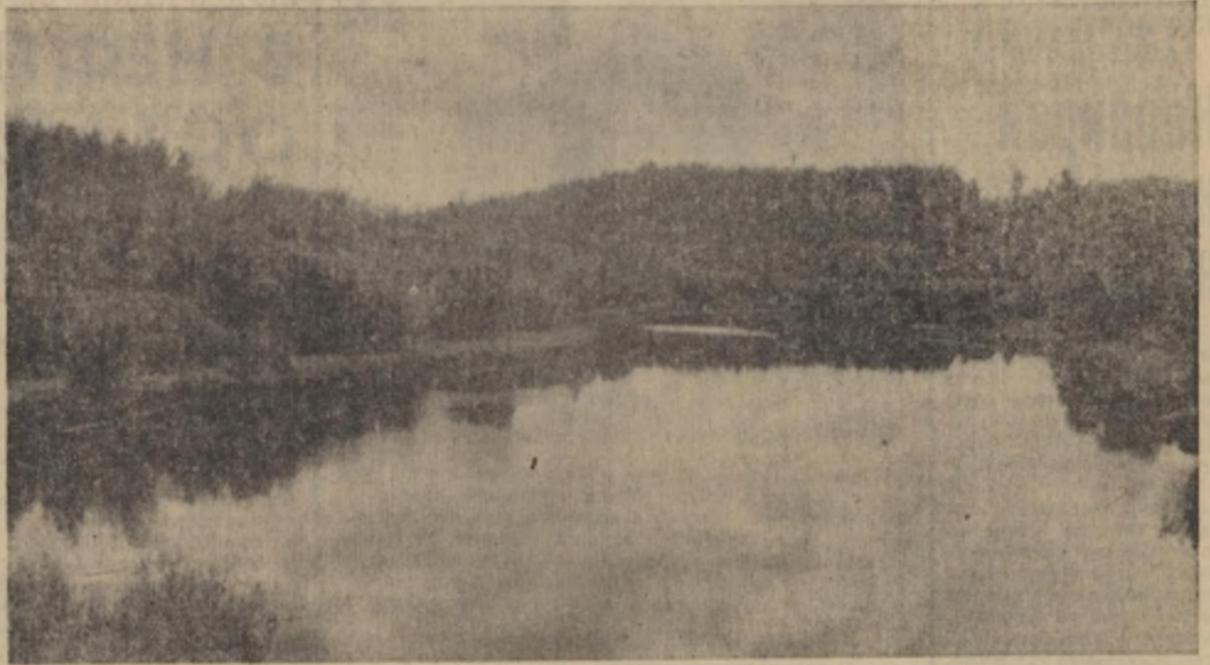
В районах Сибири, Дальнего Востока, Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и в сельской местности Нечерноземной зоны РСФСР в течение всего срока погашения кредита (25 лет) может погашаться ежегодно до 50 процентов суммы паевого взноса, подлежащего внесению в течение года.

Кроме того, руководителям предприятий и организаций разрешено предоставлять по рекомендациям комсомольских организаций и с согласия трудовых коллективов этих предприятий и организаций за счет средств фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и других фондов (средств), предназначенных для указанных целей, работникам в возрасте до 30 лет, проработавшим на данном предприятии или в организации не менее 5 лет и вступившим в молодежные жилищно-строительные кооперативы, беспроцентную ссуду для первоначального взноса собственных средств на строительство кооперативного дома. Эта ссуда может выдаваться в размере 1500 рублей со сроком погашения до 10 лет.

Установление указанных льгот не лишает членов молодежных жилищно-строительных кооперативов возможности получить и другие предусмотренные законодательством льготы, а именно — безвозмездную материальную помощь для внесения первоначального взноса и беспроцентную ссуду на улучшение жилищных условий и обустройство домашнего хозяйства.

**И. ПРИХОДЬКО,**  
юрист.

Зам. редактора  
**Т. П. ВОЕНУШКИНА.**



Тихое утро на Севере.

Фотоэтиюд Н. РУДЕНКО.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### 3 СЕНТЯБРЯ, ВТОРНИК

14.20 — Документальные фильмы. 15.00 — Татарские мелодии. 15.20 — Встреча с Алексом Ла Гумой. 15.40 — «В мастерской В. А. Фаворского». 16.40 — Концерт. 17.30 — Наш сад. 18.00 — «В каждом рисунке — солнце». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Хочу все знать». 18.40 — Человек и закон. 19.10 — «Мы — армия народа». 19.30 — Премьера многосерийного документального телефильма «Стратегия Победы». 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» (Москва) — «Жальгирис». В перерыве — 21.45 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан».

### II ПРОГРАММА

**МОСКВА**  
12.30 — Музыка И. О. Дунаевского. 13.00 — Советское изобразительное искусство. 13.30 — Страницы истории Стахановского движения. 14.15 — А. С. Макаренко — педагог, писатель, гражданин. 15.05 — Новости.

### ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Здравствуй, школа! 18.05 — «Неру». Фильм 1-й — «Становление» 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Мелодии старого замка». 19.45 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 20.00 — Экономика. Наука. Практика. Инженер и современное производство.

### МОСКВА

20.30 — «Время». 21.00 — Премьера художественного телефильма «Меньший среди братьев». 1-я серия.

### 4 СЕНТЯБРЯ, СРЕДА

8.00 — «Время». 8.40 — Чемпионат мира по шахматам. 8.55 — «Меньший среди братьев». Телефильм. 1-я серия. 10.25 — Умелые руки. 10.45 — «Стратегия Победы». Многосерийный документальный телефильм. 11.45 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси) — «Спартак». 12.30 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Пятилетка — дело каждого». Документальные фильмы. 15.10 — Концерт. 15.45 — Стадион для всех. 16.15 — «...До шестнадцати и старше». 17.00 — «Сколько стоит вода?». 17.30 — Концерт-встреча. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Приморье, по следам первопроходцев». 18.50 — Премьера одноактного балета «Я хочу танцевать». 19.40 — Н. Лесков. «Грабеж». 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат мира по футболу. Юниоры. В перерыве — 21.45 — Сегодня в мире. 22.45 — Чемпионат мира по шахматам. По окончании — «Тюменский меридиан».

### II ПРОГРАММА

**МОСКВА**  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Уроки Бурденко». Документальный фильм. 8.35 — О гербе Советского Союза. 9.05

и 12.05 — Немецкий язык. 9.35 — Общая биология. Биология? Это очень просто. 10.05 — Учащимся ПТУ. Астрономия. Звездное небо. 10.35 — Драматургия и театр. Театр А. П. Чехова. 11.30 — «Семья и школа». 12.00 — Зоология. 7-й класс. 12.55 — Этика и психология семейной жизни. 13.25 — Демьян Бедный — певец революции. 14.20 — Эстетическое воспитание. Всестороннее развитие личности. Передача 1-я. 15.00 — Новости.

### ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Фильм. 18.05 — «Орбита». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Для вас труженики села». Музыкальная программа.

### МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Меньший среди братьев». 2-я серия.

### 5 СЕНТЯБРЯ, ЧЕТВЕРГ

8.00 — «Время». 8.40 — «Меньший среди братьев». 2-я серия. 9.55 — Клуб путешественников. 10.55 — Играет квинтет духовых инструментов «Серенада». 11.25 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Союз науки и труда». Документальные фильмы. 15.10 — Концерт. 15.45 — Пoesия К. Кулиева. 16.15 — Мультфильм. 16.30 — Документальный фильм. 17.20 — «Дирижер». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Ровесник». Киножурнал.

18.40 — Мир и молодежь. 19.15 — Научно-популярный фильм «Похмелье». 19.25 — Премьера художественного телефильма «Дорога к себе». 20.30 — «Время». 21.05 — «Заговор против Страны Советов». Документальный фильм. 22.05 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан».

### II ПРОГРАММА

**МОСКВА**  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Премьера документального телефильма «Вехи веков». 8.35 и 10.35 — Физика. 6-й класс. 9.05 и 12.30 — Испанский язык. 10.05 — Советские писатели о В. И. Ленине. М. Прилежаева. 10.35 и 11.40 — Музыка. 3-й класс. 10.55 — «Поэзия небесный воздух». Научно-популярный фильм. 11.10 — Наш сад. 12.00 — Физика. 7-й класс. 13.00 — Страницы истории. Слово о партбилете. 13.45 — «Расписание на послезавтра». Художественный фильм субтитрами. 15.10 — Новости.

### ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.55 — Герои земли тюменской. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Вера». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — В краю большой воды. Путевые заметки. 20.15 — Фильм.

### МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — А. Сафонов. «Операция на сердце». Телевизионный спектакль.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

СУ-10 треста Югансктрубопроводстрой — газосварщиков, слесарей-сантехников, электриков 4-6 разрядов.

Одиноким предоставляется место в общежитии.

Обращаться в отдел кадров, проезд маршрутным автобусом до остановки «СУ-10».

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по ремонту и наладке энергетического оборудования — инженера-конструктора 1 категории (оклад 160 руб.), старшего инженера-

по ремонту электродвигателей и трансформаторов, инженера-наладчика, инженера электролаборатории, электромонтеров по ремонту воздушных линий электропередач, электромонтеров по ремонту электрооборудования (наладчиков), слесарей по ремонту оборудования котельных, обмуровщиков, каменщиков, слесарей-монтажников, монтажников железобетонных и стальных конструкций, плотников, электросварщиков, газорезчиков, водителей всех категорий, слесарей-ремонтни-

ков, машиниста ППУ, слесарей-вентиляционников, слесарей-сантехников.

Трест Юганскнефтестрой срочно — на постоянную, временную и вахтовую работу — электро-

сварщиков, плотников-бетонщиков, газорезчиков, слесарей-монтажников, слесарей-каменщиков, электромонтажников, электрослесарей-инструментальщиков, слесарей по ремонту дизельных двигателей, аккумуляторщиков, электрообмотчиков.

Оплата сдельно-премиальная. Предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск,

промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», отдел кадров треста Юганскнефтестрой.

УМР-2 треста Юганскнефтестрой срочно — художника-исполнителя оформительских работ.

УМР-2 находится в районе РЭБ флота.

Медико-санитарная часть производственного объединения Юганскнефтегаз срочно — медсестер, фельдшеров детских дошкольных учреждений, дезинфектора, санитарок, сестер-хозяйек, работников холла, гардеробщиц, машинисток.

Нефтеюганский городской отдел народного образования — заведующего

фильмотеккой, киномеханика, фильмопроверщика.

Обращаться в приемную по адресу: 2 мкр., здание треста СпецДромеханизация.

Горбитуправлению — водителей.

Нефтеюганская рембыттехника — часовых мастеров, мастера по ремонту холодильников, мастера по ремонту фотокиноаппаратуры.

Трикотажное ателье «Рябинка» — вязальщиц-надомниц.

Обращаться по адресу: Горбитуправление, 9 мкр., 17 дом.

Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту

скважин — мастеров КРС, бурильщиков 5-6 разрядов, слесарей по ремонту нефтепромыслового оборудования 3-4 разрядов, операторов по подготовке скважин к ремонту.

Лица, не имеющие специальности, направляются в учебно-курсовую комбинат. Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров (тел. 3-22-66).

### НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

4-6 сентября — художественный фильм «Твое мирное небо» — 11.40, 13.30, 15.20, 17.10, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает  
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 18321  
Заказ № 7029