

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 99 (2231) СРЕДА, 25 ИЮНЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ИНИЦИАТИВА ПЛЮС ОПЫТ

Не хуже, чем в прошлом году, решили провести нынешнюю «зеленую жатву» труженики Нефтеюганской тампонажной конторы. В прошлом году они сумели занять призовое место среди кормодобывающих бригад и звеньев, передать подшефному совхозу свыше ста тридцати тонн запрессованного сена.

Что значит лучше провести нынешнюю сенозаготовку? На этот и другие вопросы отвечает директор тампонажной конторы Михаил Владимиров и член Яковленко:

— Лучше — это значит в оптимальные сроки, с неизменным перевыполнением доведенного нам задания. Учитывая количество заготовленного корма, мы основное внимание, как было и в прошлые сезоны, уделим качеству на основе рекомендаций специалистов совхоза.

— Как известно, планы нынче у нас большие: заготовить уже 150 тонн сена. Но планы планами, а есть ли реальное основание воплотить их в жизнь?

— Мы считаем, что есть. Вопросы сеноуборки мы обсудили заблаговременно. Предварительно были определены кандидатуры в сеноуборочную бригаду. Сейчас готовы к выходу на луга две косилки, три трактора «Беларусь», две тележки для вывоза тюков с луга к дорогам. Ставим задачу такого плана: все подготовленное сено до килограмма спрессовать в тюки и своим же транспортом доставить их непосредственно к фермам.

— По какому принципу вы отбираете людей в кормозаготовительную бригаду?

— Ни в коем случае не посылаем на луга людей, от которых, мягко говоря, и на производстве отдача минимальная. Всегда стараемся состав бригады держать стабильным, постоянным. Старшим группы несколько

лет подряд у нас опытный косарь, мастер ремонтно-механических мастерских У. Хусаинов.

В составе группы механизаторы В. Рябов, Ч. Бикбаулов, Ф. Шарипов. Все они сельчане. А кто, как не они, знают, что значат для животноводства корма.

— Бытовые условия людей играют решающую роль, в данном случае и в такой важной народнохозяйственной кампании, как кормозаготовка. Что сделано или делается в этом направлении?

— Правильно. Быт людей в полевых условиях основа успеха. К работе уже подготовлен вагон, где размещается столовая на 15 посадочных мест. Надеемся приобрести еще вагончик под спальное помещение. Тем временем подстраховываем себя. Соберем дощатый домик под спальное помещение и красный уголок. Туда поставим телевизор, будем регулярно обновлять походную библиотеку свежими газетами и журналами. Продуман вопрос и с питанием. Для этого также все у нас есть.

— Как будет у вас с транспортным обеспечением?

— В распоряжение бригады передали ГАЗ-71, бортовой вездеход «Урал» и автобус.

— Важным моментом, бесспорно, является идеологическое обеспечение труда людей на лугах. Как планируете поставить эту работу?

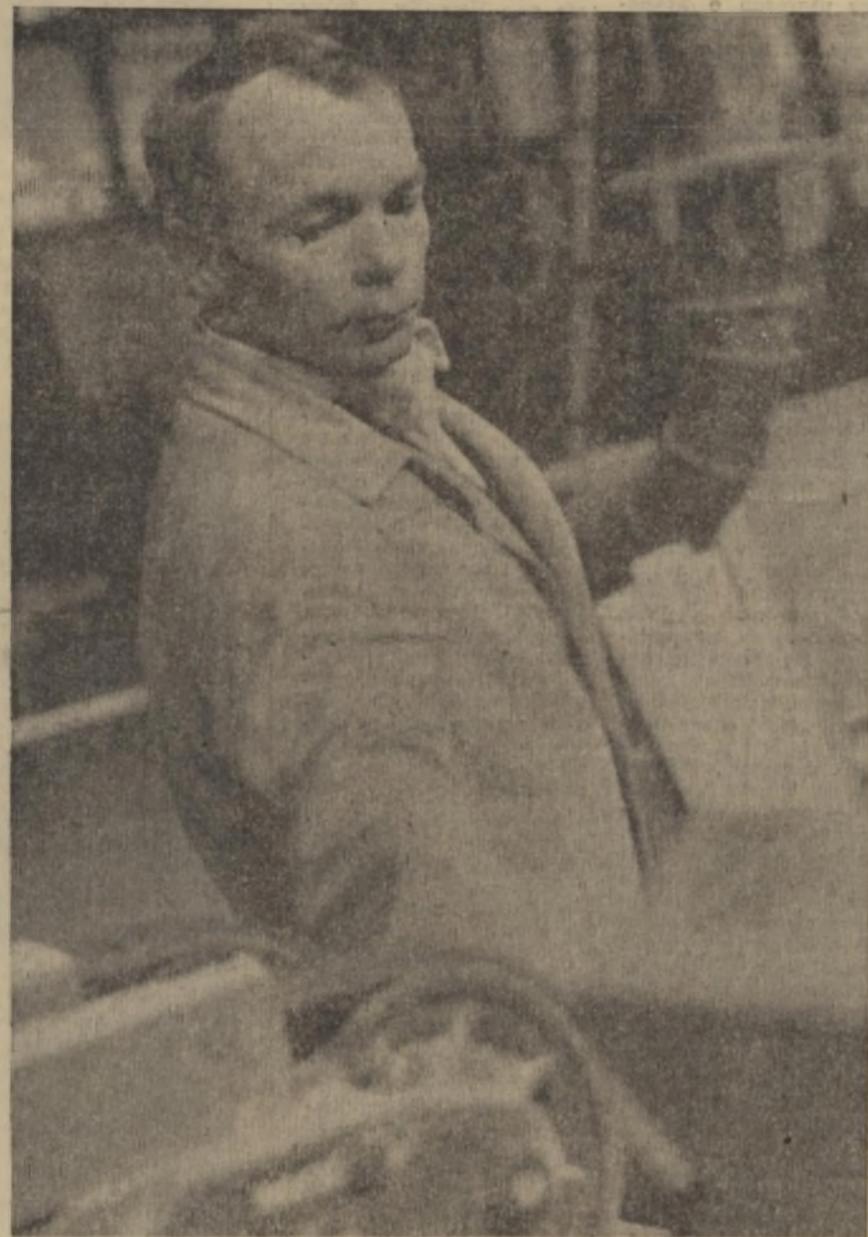
— На весь период сенозаготовки мы разработали условия социалистического соревнования. Итоги трудового соперничества будем подводить регулярно и освещать их в специальных «молниях». Широко станем применять меры морального и материального стимулирования. За успешное проведение сеноуборки косари получат премию в сумме примерно 100 рублей.

Интервью провел
А. ШУМЕЙКО.

Воплотить в жизнь намеченные планы можно лишь напряженным трудом всех советских людей. Добросовестно работать на общее благо, проявлять инициативу, ответственно относиться к порученному делу, по-хозяйски заботиться об интересах государства — вот что сейчас требуется от каждого.

(Из Обращения Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза).

Наставники



Производственный участок межшкольного учебного комбината на базе столярного цеха треста Нефтеюганскжилстрой считается одним из лучших. Старшеклассники на специально выделенных местах под руководством квалифицированных рабочих обучаются специальностям столяра, плотника. Старанием таких наставников как ветеран труда Виктор Степанович Чувамов и живая рабочая эстафета. Он прошел большой трудовой путь и старается показать молодым ценность труда, воспитать у них высокую самодисциплину. (Продолжение фоторепортажа на 2 стр.)

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

НАБИРАЕМСЯ ОПЫТА

На статью «Что означает молчание?», опубликованную в газете «Нефтеюганский рабочий» в № 81 от 29 мая 1986 года, сообщаем, что вопросы организации труда водителей, создание бригад, работающих по методу бригадного подряда, оплаты труда водителей и перспективного планирования рассмотрены на открытом партийном собрании с приглашением начальников и механиков колес, начальников отделов, мастеров, бригадиров, руководства предприятия.

На собрании отмечалось, что администрация, партийная и профсоюзная организации ведут работу по созданию комплексных бригад, работающих по методу бригадного подряда. До выхода критической статьи «Заработная плата — заработать или нарисовать?» на предприятии были созданы две такие бригады, работающие у буровиков и вышкомотажников. На сегодняшний день созданы и работают еще две бригады. Готовятся необходимые документы по созданию аналогичных бригад в ИГДУ Юганскнефть и ОРСа объединения.

Следует признать, что в работе бригад в первое время не были должным образом решены вопросы организации и оплаты труда, неоднократно изменялась калькуляция по выполнению объема работ, на что указано в статье.

В конце I квартала 1986 года руководство предприятия проанализировало работу бригад. Период становления закончился, коллективы хорошо себя зарекомендовали. Набрался опыта и повысили профессиональную подготовку руководители отделов, занимающиеся обчетом работы бригад. Решено широко распространить опыт работы этих бригад через школу экономических знаний.

На предприятии за пять месяцев 1986 года производительность труда возросла до 131,8 процента — это прямой результат улучшения организации труда водителей.

С. ВАНЮКОВ,
начальник НУТТ-1,
В. ЧЕХУТА,
секретарь партийной
организации НУТТ-1.

Ударные рейсы

Летний период самый напряженный для всех служб Нефтеюганского авиапредприятия. Это как испытание на прочность, оперативность. И к сезону летних перевозок коллектив предприятия пришел с хорошими результатами.

На финише июня, еще 21 числа, авиаторы завершили полугодичную программу по всем показателям. За названный период по воздушным трассам перевезено 188 тысяч пассажиров, 8060

тонн различных народнохозяйственных грузов.

Удельный расход топлива на единицу транспортной работы снижен на три процента, а производительность труда против прошлого года возросла на три с половиной процента.

— За оставшееся до конца полугодия время, — сказала начальник планового отдела Алла Александровна Валикеева, — наши крылатые и винтокрылые труженики перевезут дополнительно к

заданию не менее 14 тысяч пассажиров и 414 тонн грузов. А вот по перевозке почты мы уже близки к выполнению годового плана. Хочу отметить еще одну важную особенность. С начала года занятость пассажирских кресел на самолетах вылетающих из нашего аэропорта, доведена до 92 процентов, в то время как в целом по отрасли она составляет 85 процентов. Устойчивые производственные показатели позволили предприятию получить значительную экономию.

А. МИХАЙЛОВ.

К ИСТОКАМ ШИРПОТРЕБА

И ГРАБЛИ, И НАСОСЫ

Коллектив Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования второй год выпускает для огородников нашего города металлические грабли. Продукция эта пользуется большим спросом. За пять месяцев произведено 660 граблей, которые отправлены в магазины ОРСа объединения. До конца года здесь предстоит выпустить товаров народного

потребления еще почти на шестьсот рублей.

С большой ответственностью относятся к производству товаров для народа старший инженер производственно-диспетчерского отдела В. И. Лебедь, слесари механико-инструментального участка А. И. Сапожников, В. В. Чурбанов.

Отходы металла, списанные электроцентробежные насосы — все теперь пойдет в дело.
Н. ТАЙГИН.

БЕЗ ХОЗЯИНА

Наставники

ЗАМЕТКИ О СЕССИИ ПЫТЬ-ЯХСКОГО ПОСЕЛКОВОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

С докладом по первому вопросу — «О задачах по улучшению культурного обслуживания населения Пыть-Яха в свете решений XXVII съезда КПСС» — выступила секретарь исполкома поссовета З. М. Убираева.

Одна из первых фраз, смысл которой состоял в том, что работа за последние месяцы значительно улучшилась, насторожила. Мы ведь живем здесь, все, что происходит на наших глазах, вправе оценивать. Давно уж всем известно, что в наши дни культурно-просветительная работа не может оцениваться по числу проведенных мероприятий. А их, которые запомнились жителям поселка, раз-два, и обчелся, как говорится.

Конечно, в докладе не обошлось без перечисления имеющихся недостатков. И чем больше вслушивался я в эту, простите, трескотню, пытаясь уловить за ней хотя бы оттенок душевной боли за действительно «мертвое» дело культуры в нашем Пыть-Яхе, тем яснее становилась мысль — полноте, ведь это «те еще времена», когда собирались на разных уровнях вот так же, славословили, порою яростно обрушивались на недочеты и упущения и... расходились довольные друг другом.

Один за другим поднимались на трибуну выступающие — В. Т. Марченко, директор районного Дома культуры, Р. Н. Гончарова, заведующая ДК «Таежный» Балыкского леспромхоза — и полнилась душа негодованием: да для чего же собрались вы здесь, народные избранники — чтобы «поплакаться в жилетку» или, вскрыв главные «болевые точки», проблемы, наметить пути их скорейшего решения.

Нет, не произошло этого даже после выступления секретаря объединенного комитета ВЛКСМ С. Ендовского, который коротко и толково рассказал о том, что уже сделано комсомольцами по организации полноценного досуга молодежи, о проблемах, с которыми столкнулись и о том, как собираются их разрушить. Например, организован

клуб встреч «Иван да Марья», 15 июля комсомольцы всех 35 организаций выйдут на очистку территории будущего парка культуры и отдыха. И они уже знают, каким он будет, этот парк — с аттракционами и «дорожками здоровья», духовым оркестром по вечерам.

И совершенно справедливо отметил в своем выступлении заведующий районным отделом культуры В. З. Коревницкий, что «идет какая-то странная игра в одни ворота» — сами отчитываемся, сами себя критикуем, а тех, кто может и должен ответить на все острые вопросы, на сессии нет. Нет смысла вести разговор о неурядицах на культурном фронте без первых руководителей крупнейших предприятий поселка. Действительно, так дальше жить нельзя.

Но вот клеймил Коревницкий руководителя Балыкского леспромхоза за то, что развалена работа по идейно-политическому воспитанию. Досталось и руководству НГДУ Мамонтовнефть. Однако он ни словом не обмолвился о том, что же сделал вверенный ему отдел для улучшения дела.

«Нефтеюганский рабочий» в статье «Мост» (29 марта 1986 г.) подробно останавливался на сложностях в работе Пыть-Яхского культурно-спортивного комплекса. С тех пор ровным счетом ничего не изменилось. По-прежнему комплекс числится лишь на бумаге, а его координационный совет бездействует. Вот и ограничить бы депутатские дебаты на сессии именно этим одним, далеко не локальным вопросом. Подумать о скором будущем, когда вступит в строй комплекс культурных сооружений, который возводит на свой страх и риск НГДУ Мамонтовнефть в Пыть-Яхе. Уже сегодня надо бы знать его загруженность, распределить самым тщательным образом свои роли организациям культуры, исполкому поссовета.

Но нет, этого не произошло. Печально, но факт: исполком местного поселкового Совета, его депутатский корпус превратились в Пыть-

Яхе и Мамонтове в некий созерцательный орган.

Ну в самом деле, можно ли считать нормальным, что после нескольких статей в газете, комиссий, определивших полный развал идейно-воспитательной работы в леспромхозе, его директор Б. В. Семенюк, председатель профкома П. Г. Назаров откровенно игнорируют все решения исполкома, твердо верят в свою полную безнаказанность. И они, как ни странно, правы: строгости и последовательности у исполкома и народных депутатов не хватает.

Вряд ли дальше можно мириться с таким положением. До каких же пор Пыть-Ях будет оставаться островом спокойствия в бурлящем океане перестройки, которая идет в стране. И все это прекрасно знали участники сессии. Однако, решив вызвать кое-кого на административную комиссию, разошлись, как показалось, спокойно.

В эти дни завершается работа над планами, по которым предприятия должны реализовать свои инициативы, исходя из известного почина рабочих Волжского автозавода. Инициативная группа инженеров отдела капитального строительства и жилищно-бытового НГДУ Мамонтовнефть скрупулезно обсчитала все мероприятия по благоустройству поселков Мамонтово и Пыть-Ях. Объемы громадные, потому как эта сфера в запущенном состоянии. Сейчас крайне важно использовать короткое лето, чтобы привести в порядок наше общее достояние.

Но вот подумалось нефтяники разработают планы, а потом сами себя и будут контролировать. А у них и так из месяца в месяц все напряженнее обстановка с выполнением государственных планов. Не будет ли в конечном счете прекрасное дело пущено на самотек, даст ли оно необходимые результаты? И здесь свое слово должны сказать настоящие хозяева поселков — депутаты.

А. ТРИФОНОВ,
ваш корр.



Высококвалифицированный столяр Юрий Васильевич Пыхтин оказался и замечательным педагогом, так что в выборе мастера производственного обучения руководство, партийная организация треста Нефтеюганскжилстрой не ошиблись. Юрий Васильевич Пыхтин умеет пробудить инициативу, раскрыть перед ребятами перспективу профессий, связанных с деревообработкой. Раньше Федя Постил и Даут Симбулатов (ученики школы № 5) и не подозревали, какие это интересные, важные специальности — столяр, плотник. Узнать секреты мастерства досконально — вот к чему они стремятся. И в этом им помогает мастер.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.



ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ЗА СТЕНОЙ «ОБЪЕКТИВНЫХ» ПРИЧИН

Да, трудно бывает порой прошибить многометровую стену якобы объективных причин, за которой любят скрываться любители тихой жизни.

Еще хуже, когда те, кто обязан выискать с других за нерадивость и упущения, принимают сами искать доказательства от... противного. И в отличие от математиков «доказывают», что журналист, мол, неправильно решил теорему.

Трижды в апреле и мае нынешнего года читателям «Нефтеюганского рабочего» предлагалось рассмотреть и вду-

маться в стиль и методы руководства строительного управления № 10 треста Нефтеюганскгазстрой, срывающего (вместе с заказчиком — Юганскнефтегазом) сроки строительства важных объектов. И что бы думали? Причина всех этих явлений, по мнению секретаря парткома треста А. Н. Сидорова, приславшего в редакцию общий ответ на критические корреспонденции «Инерция бездействия» (от 19 апреля) и «Зигзаги неудачи» (от 22 апреля), заключается в «отсутствии строительных материалов, фонды на кото-

рые отводились тресту на второй квартал 1986 года». Действительно, трудно обеспечить бригадам фронт работ, если нет кирпича, товарного бетона и т. д. Но является ли серьезным оправданием ссылка руководства треста на то, что «неоднократное обращение в Главтоменнефтегазстрой с просьбой пересмотреть выделение фондов на кирпич тресту положительных результатов не дало?»

Ведь точно также можно сослаться и на УМ-4, и на комбинат производственных предприятий. В отношении трес-

та и десятого строительного управления с этими, можно сказать, субподрядными подразделениями тоже не видно положительных сдвигов, хоть небольшого, хоть улучшения. К примеру, не будет же редакция вместо т. т. Михалева Сидорова, Еремина утратить набравшие вопросы, с которыми данные руководители пытаются сегодня набирать «ускорение».

Непонятно, почему ни руководство СУ-10, ни администрация треста не понесли никакого наказания за то, что своевременно не предусмотрели

ли запасной фронт работ для бригады Л. К. Ширшикова? Правда, как самокритично отмечает тов. Сидоров, был «упущен этот вопрос и парткомом треста». И лишь после опубликования статьи эта бригада была переведена в подчинение СУ-68 треста Нефтеюганскгазстрой и в настоящее время занята на строительстве детского сада в поселке Пойковский.

Ну, а кто же и когда будет строить «Универсам»? Неужели ему в стадии нуля стоять еще одну пятилетку? Фактически ни слова

не содержится в ответе секретаря парткома о том, какие меры предпринимаются для ускорения строительства другого важнейшего объекта — холодильника мощностью в тысячу тонн для ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз? О простоях каменщиков, плотников именно на этом объекте в день ленинского субботника и шла речь в критической заметке «Зигзаги неудачи».

Ведь кончается уже второй квартал, и любая ссылка на отсутствующие фонды на строительные материалы вряд ли поможет СУ-10 успешно справиться с полугодовой программой работ.

Н. ТАЙГИН.

ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБИТА — С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

ЧЕЛОВЕКА — В ЦЕНТР ВНИМАНИЯ

Так решили администрация, партийная и профсоюзная организации Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1. И вот уже свыше пяти лет осуществляют программу социального и экономического развития коллектива, добившись на этом пути немалых успехов.

Сегодня на территории предприятия действуют магазин, рабочая столовая, восстановительный центр, спорткомплекс и т. д. В здравпункте есть свои физиотерапевтический и зубоорудительные кабинеты, кислородный бар, комната эмоциональной разгрузки. Не обращаясь в поликлинику, здесь можно пройти курс лечения, получить своевременную и нужную консультацию врача.

Организован при магазине и специальный стол

заказов. То есть опять же экономится время тружеников УТТ-1 Сыр, масло, свежую капусту, различные соки и другие продукты они могут купить или в рабочее время, или сразу после смены.

Следует заметить, что не показное, а настоящее, партийное, внимание к социальной сфере на производстве обращается здесь значительным повышением производительности труда, сокращением текучести кадров. Забота о человеке видна уже при въезде на территорию управления технологического транспорта: она хорошо благоустроена, здесь высажены деревья, кустарники, разбиты газоны. Отлично оформлена наглядная агитация. И все это сделано своими силами. Например, под столовую

переоборудовали бывший склад. Но ничего сегодня об этом обычно темном и мрачном помещении не напоминает: настолько качественно, с любовью выполнена внутренняя отделка обеденного зала, встречающего посетителя и цветами. Столь же уютно выглядит и диспетчерская, где водитель получает задание на предстоящую смену. А после рейса он может отдохнуть в мягком полуотраке комнаты эмоциональной разгрузки, где тихо звучит светомузыка.

Ну, а молодежи раздолье в громадном просторном спортзале, где можно проводить матчи по футболу, волейболу, баскетболу (кстати, пилы с «корзинками» для мячей поднимаются и опускаются автоматически).

Около восьми миллионов рублей уже израсходовано в УТТ-1 на развитие соцкультбыта. Но и это не предел... В двенадцатой пятилетке руководство управления планирует сделать для трудящихся не меньше.

Прежде всего думаем осуществить реконструкцию и техническое перевооружение производства, — говорит начальник УТТ-1 С. И. Ванюков. — Построим бытовой корпус для водителей, где будут оборудованы раздевалки и душевые, буфет. В новом помещении разместим восстановительный центр.

Уже сегодня для него завозятся детали «Вакты-80». В просторных комнатах этого здания будут созданы все условия для работы медицинского персонала по профилактике заболеваемости среди водителей.

Баракмеры и кислородный бар, циркулярный и контрастный души, кабинеты для проведения всевозможных процедур — все это будет на вооружении работников здравпункта.

На нынешний год запланировано и строительство 16-квартирного дома. А с созданием собственного хозрасчетного строительного участка (руководство объединения Юганскнефтегаз не имеет против этого принципиальных возражений) предполагается возводить в год как минимум два таких дома. По словам руководства УТТ-1, тогда можно будет «замахнуться» и на строительство собственного детского сада.

На XXVII съезде особо подчеркивалась необходимость поставить условия труда, быта, отдыха человека в центр внимания. На это и нацеливают планы социального развития предприятия.

Н. ТАЙГИН.

На очереди — Ефремовское

Орехово - Ермаковское, Петелинское и Асомкинское — с этих площадей юганские промышленники уже дают нефть Родине раньше запланированного срока.

Сейчас полным ходом идет работа на Приразломной нефтегазосной площади. На очереди и сверхплановое месторождение — Ефремовское.

В ответ на награждение коллектива производственного объединения Юганскнефтегаз орденом Трудового Красного Знамени здесь обязались в первом году новой пятилетки дать Родине сверх плана 440 тысяч тонн нефти. Для достижения этой цели разработаны и внедряются целый комплекс мероприятий. Одно из них и, пожалуй, самое главное — ввод в эксплуатацию новых месторождений.

В ОКРУЖЕНИИ...

1. ПИСЬМО:

— Обращаются к вам жители вагон-городка, который расположен на территории УПТК треста Нефтеюганскгазстрой. Вагончики наши находятся на балансе УПТК и считаются общежитием. В городке проживают в основном молодые рабочие, молодые семьи, в каждой по 2—3 детей.

Но наши дети лишены радости детства. Живем в промзоне. С одной стороны от вагончиков находится кислородная станция, с другой — цистерны с горючим. В нескольких метрах — трансформаторы высокого напряжения. Там-то и есть клочок сухой земли, где могут играть наши дети.

Городок вплотную примыкает к территории цеха металлоконструкций, на полигоне цеха работает кран. С каким сердцем мать отпускает гулять ребенка на эту опасную зону! А ребенку хочется бегать, резвиться, шалить.

Решили обратиться за помощью к вам. Пишем с большой надеждой, что хоть что-то изменится. Помогите нам! Промзона и цистерны с горючим — это не основная наша боль. Жили по 5—7 лет, ожидая своей очереди на квартиру, и еще потерпели бы. Но с весны 1985 года и по сей день, осенью и весной, нас топят. Причина в том, что поблизости от нашего городка стали строить коопера-

тивные гаражи, и то место, где вешние воды скакали в Юганку, перекрыли. Вагончики стоят в воде, уровень ее увеличивается день ото дня. Общественный туалет затоплен, вода застаивается, гниет...

Условия для жизни ужасные, но никому нет дела до этого. Обращались к главному врачу санэпидемстанции тов. Гильману — меры приняты не были.

Да и к кому мы только не обращались и куда не писали! Все инстанции обошли, нас слушали, казалось бы, понимающе, кивали головой, обещали принять меры. Мы, окрыленные надеждой, бежали домой и спешили в первую очередь обработать своих детей, что скоро воды не будет, все засыплют песочком, и можно будет играть около своего вагончика. Но шло время — ничего не менялось. И снова визиты в горисполком, к начальнику управления жилищно-коммунального хозяйства тов. Аликову, в трест Нефтеюганскгазстрой к главному инженеру тов. Быстрицкому, к зам. управляющего по быту тов. Кельму и т. д. Все бесполезно! А ведь мы не требуем немедленно квартир, мы просим создать, улучшить условия жизни — наши и наших детей.

В. СКУЛКИН, В. КО. ЖЕДУБ и другие (всего 22 подписи).

2. РЕАКЦИЯ НА ЖАЛОБУ НАЧАЛЬНИКА ЖКХ ГОРИСПОЛКОМА С. Д. АЛИКОВА

— Вагон-городок УПТК?.. А-а! Да, да, припоминаю. Водой, пишут, заливают? А я тут причем? Еще в апреле главный инженер треста Ю. М. Быстрицкий давал торжественное обещание лично председа-

телю горисполкома, что будут сделаны отводные канавы, проложены сточные трубы... Не сделали, значит. И это строительный трест, в котором масса экскаваторов, бульдозеров!

3. ГЛАВВРАЧ САНЭПИДЕМСТАНЦИИ И. А. ГИЛЬМАН ОТКРОВЕНЕН:

— Да, жалоба была. Какие меры приняты нами? Да никакие! Почему? Не знаю пока. Я

поручал работу с этой жалобой санврачу В. В. Кравцу, но... вот так получилось...

ОТЧЕТ О РАЗБОРЕ ЖАЛОБЫ

4. ЗАМ. УПРАВЛЯЮЩЕГО ТРЕСТОМ ПО БЫТУ В. И. КЕЛЬМ КОНСТРУКТИВЕН:

— Будем переселять живущие в этом вагон-городке семьи в нормаль-

ные квартиры. Думаю, что до конца этого года переселим.

5. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА

— Жалоба жителей вагон-городка УПТК треста Нефтеюганскгазстрой мною проверена на месте с участием секретаря парткома треста А. Н. Сидорова, главврача санэпидемстанции И. А. Гильмана, начальника УПТК В. И. Галкина. Все факты, указанные в ней авторами, соответствуют действительности.

Соседство жилого городка с трансформаторной подстанцией, кислородной станцией и действующим полигоном цеха металлоконструкций представляет реальную опасность для жизни не только детей, но и взрослых. Хотя бы потому, что никто не может исключить проявление таких крайне нежелательных случайностей, при которых или кислород взорвется, или башенный кран, работающий на полигоне, упадет на балки.

Что касается затопля-

ющей вагон-городок воды, то как только редакция начала проверку жалобы, ее спустили. Но гарантии того, что городок снова не затопит, нет, поскольку члены гаражного кооператива «Строитель» постоянно засыпают песком те «жиденькие» стоки, которые время от времени делает трест.

В состоявшейся после проверки жалобы беседе И. А. Гильман обещал, что санэпидемстанция обязательно даст свое заключение о невозможности проживания людей на территории промзоны УПТК. Оно должно послужить основанием для принятия руководством треста решения либо о переносе вагон-городка в отведенное архитектурно-строительным отделом горисполкома место, либо о предоставлении его жителям квартир.

А. ТЕРЕХИН, спец. корр.

КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ:

— Во всей этой истории больше всего поражает то равнодушие, с каким относились до последних дней к нуждам людей те руководящие товарищи, которые по долгу службы обязаны о людях заботиться. Целый год жителей вагон-городка выселивали, обещали принять меры и ничего не делали.

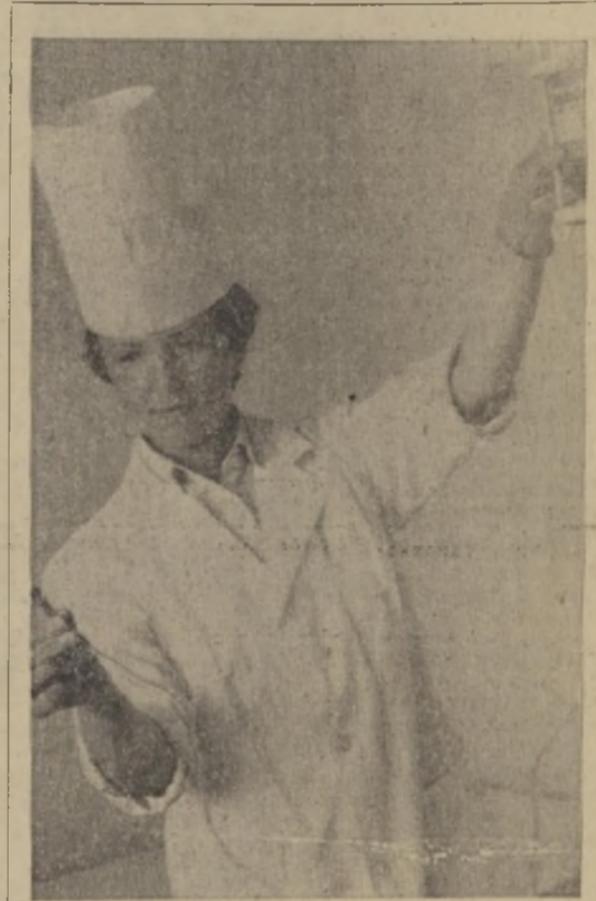
Чего не хватало, например, В. И. Кельму для того, чтобы решить все те проблемы, о которых написали авторы жалобы? Власти? Толчка извне? По роду своей деятельности Василий Иванович обязан знать, что нельзя жилью находиться в таком окружении. И принять конструктивные меры по переносу балков!

Впрочем, это надо делать и сейчас, поскольку есть сомнения в реальности переселения семей в квартиры: сверхпланового строительства жи-

ля в тресте не предусмотрено, а выделяют столько, что на переселение только жителей балков УПТК года три потребуется, даже если очередь на квартиры «заморозить».

На наш взгляд, удобную только для себя позицию занял и начальник управления жилищно-коммунального хозяйства горисполкома С. Д. Аликов: причем он, если трест не делает! А ведь с него, полномочного представителя местного органа Советской власти, никто не снимал директивных и контролирующих функций.

Сейчас, после решения XXVII съезда КПСС о перестройке всей работы, о необходимости максимального внимания к человеческому фактору любой проявление равнодушия, бюрократизма терпеть и победить не может. Такое, о каком рассказано здесь, — тем более.



Десять лет назад приехала Флора Ахметовна Рашитова в наш город после окончания медицинского училища и сразу же обратила на себя внимание своим старанием, добросовестностью, желанием постичь все тонкости профессии медицинской сестры. Сегодня она — одна из лучших сестер хирургического отделения, наставник молодежи. Все свое свободное время отдает спорту (занимается бегом, лыжами), участвовала в спортивных соревнованиях медицинских команд региона, которые проходили в городе Тобольске.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

НАМ ПИШУТ

ЧЕРЕЗ СЕРДЦЕ

Мне, как участнику Великой Отечественной войны, не однажды пришлось видеть да и самому на горьком опыте убедиться, какую поистине героическую работу приходилось выполнять медицинским работникам на фронте. И в мирное время они в любую минуту приходят к нам на помощь.

Я никогда не забуду, как боролись врачи кардиологического отделения МСЧ за мою жизнь и победили. Хочу выразить сердечную благодарность зав. 1-м терапевтическим отделением

В. С. Комякову, лечащему врачу В. П. Аксенову, участковому врачу Т. А. Колесниковой, врачам М. Л. Ермолаевой, Т. И. Манин, медсестрам Г. Х. Михайловой, Н. В. Новосельцевой, Ф. Р. Гильмановой и многим другим, кто помогает нам, ветеранам войны, оставаться в строю.

Главное же для нас, молодых, много повидавших людей, — теплое слово, внимание, доброжелательность.

Н. А. БАЛАБАЕВ, ветеран войны.



КЛУБ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

ХВАЛА ШЕФАМ



О них в пятом микрорайоне нашего города отзываются самыми добрыми словами. В особенности о работниках транспорта и Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромышленного оборудования.

Заботу большую проявляют шефы о детях. Оборудуют площадки, устанавливают различные игровые формы, озеленяют детские городки. И вольготно в микрорайонах чувствует себя малыш.

Малышам вольготно. А как, скажем, шести или семикласснику? Не станет же он копаться в песочнице или качаться на маленьких качелях. Об этом как раз и подумали в УТТ-4 и ИЦБПО НПО. Оптимальный выход нашли в создании детских клубов, которые бы в полной мере отвечали интересам ребят разных возрастов. Но одно дело — принять решение, другое — воплотить его в жизнь.

И вот в один из сентябрьских дней прошлого года почти одновременно к одному из домов пятого микрорайона пришли представители управления и базы. Пристально осмотрели подва-

льные помещения двух подъездов. Признали их вполне пригодными для оборудования под клубы. И работа началась.

Начальник четвертого управления технологического транспорта Владимир Григорьевич Буров при осмотре будущего клуба прикинул, что поручить специалистам. А вскоре сюда пришли маляры управления.

— Какие были трудности? — спросил я Владимира Григорьевича.

— Любое дело имеет свои сложности, — ответил главный шеф пятого микрорайона. — Но здесь речь шла о детях. И мы стараемся найти выход из любой создавшейся ситуации.

Когда близилось новоселье в новом клубе, его руководитель умелый, энергичный парень Николай Ковалев заметил:

— Скоро открытие. Аппаратуру бы нам.

Председатель профкома управления В. В. Ступак, оказывается, заранее беспокоился и о фотоаппаратуре.

Завидная судьба и у соседнего радиоклуба «Товарищ».

Его шефы также оказались людьми ответственными. В первую очередь, директор базы Владимир Иванович Кривошолов. Клуб находился вплоть до готовности под пристальным вниманием председателя профкома базы Н. А. Горбенко. Он постоянно интересовался у руководителя Сергея Ташлыкова о ходе работ и, если требовалось, всегда оказывал помощь.

Клубам повезло еще и в том, что их передали средней школе № 2.

— Самое главное, — говорит директор школы В. П. Витвинова, — клубы «Этюд» и «Товарищ» займут ребят подросткового возраста. Задача педагогов — найти соответствующие формы и методы воспитательной работы...

А. ШУМЕЙКО.
НА СНИМКАХ: занятия в радиоклубе ведет руководитель С. Ташлыков; в «Этуде» ребята постигают секреты фотодела.

Фото Н. КОВАЛЕВА.
А. ШУМЕЙКО.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Островная база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием — старшего экономиста-финансиста с опытом работы по данной специальности (оклад 165 руб.).

Одиноким предоставляется общежитие.

Строительно-монтажное управление № 54 Югансктрубопроводстрой — старшего инженера ПТО, механика, мастера, прораба, машиниста козлового крана, слесарей-сантехников, газосварщиков.

СМУ-1 треста Югансктрубопроводстрой — электросварщиков 4—6 разрядов, сварщиков-полуавтоматчиков, умеющих работать под слоем флюса, слесарей-трубоукладчиков, электрика 5 разряда, машиниста К-701, оплата труда сдельно-премиальная; заместителя главного бухгалтера, бухгалтера-расчетчика, начальника производственно-технического отдела, прорабов, мастеров, уборщицу, сторожа.

Оплата согласно штатному расписанию.

Обращаться в отдел кадров СМУ-1 треста ЮТПС (левый берег). Проезд от треста ЮТПС вахтовым автобусом и от пирса УПТК треста ЮТПС — катером.

ОРС-1 — экспедитора, продавцов продовольственных и промышленных товаров, гардеробщиков в ресторан, машинистов и слесарей холодильных установок, кассиров, газосварщиков, слесарей-монтажников, плотников, продавцов мелкой розницы, учеников продавцов и поваров.

На мелкую розницу приглашаются домохозяйки, пенсионеры с неполным рабочим днем.

На временную работу приглашаются продавцы продовольственных и промышленных товаров.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом № 80, отдел кадров.

Открывшийся детский сад «Ромашка» — воспитателей, нянь, поваров.

Оплата труда согласно штатному расписанию.

Обращаться в детский сад «Ромашка», 12 микрорайон.

Нефтеюганский район Сургутских электрических сетей срочно — водителей с категорией «СД», электрослесарей по ремонту оборудования подстанции, электромонтеров по ремонту ЛЭП, мастера РЗ А, трактористов, электромонтеров РЗА, электромонтеров связи, мастеров группы подстанций, мастера по ремонту автотранспорта, мастера группы ремонтно-машинистку, секретаря машинистку, машинистов ГТТ и ГАЗ-71, дежурных электромонтеров на удаленные подстанции, водителя автомашины ЗИЛ-157 с пропиской в пос. Пойковский, электромонтеров по распределению, электромонтеров для дежурства на подстанции Усть-Балык, электрослесарей по ремонту распределительных Правдинской группы подстанций.

Оплата труда согласно штатному расписанию.

Мамонтовское дорожное ремонтно-строительное управление треста Юганскнефтегаз срочно для работы в п. Мамонтово — инженера-механика дорожных машин и автомобильного транспорта (оклад 150 руб.), геодезиста (оклад 150 руб.), автоэлектрика, аккумуляторщика, тракториста с правом управления К-700 и Т-150 с повременной оплатой труда, компрессорщика, сварщика (оплата труда повременная).

За справками обращаться в отдел кадров МДРСУ, телефон: 6-89-60.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Нефтеюганское отделение Госбанка имеет возможность направить на учебу по специальностям «Денежное обращение и кредит» и «Учет в Госбанке» на дневное отделение Челябинского учетно-кредитного техникума.

Срок обучения 2 года на базе средней школы. Всем поступившим предоставляется благоустроенное общежитие.

Просим обращаться по адресу: 1 микрорайон, дом № 25, Госбанк, телефон: 2-15-47.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

28 ИЮНЯ, ЧЕТВЕРГ
I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Мультипликационные фильмы, 9.05 — Чемпионат мира по футболу. Полуфинал. 10.35, 14.00 — Новости, 14.20 — Концерт. 15.00 — Русская речь. 15.30 — «Каникулы Кроша». 3-я серия. 16.40 — «За словом — дело». Принимают участие член ЦК КПСС, первый секретарь Якутского обкома КПСС Ю. Н. Прокопьев и политический обозреватель Г. В. Прякин. 17.25 — На VIII Международном конкурсе им. П. И. Чайковского. 17.40 — Мир и молодежь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Чемпионат мира по футболу. Полуфинал. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат мира по фут-

боле. Полуфинал. 22.45 — Сегодня в мире.
II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «В ПТУ — по конкурсу». 8.40 — «Здесь твой фронт». Художественный фильм. 9.55 — «Магический круг». Концерт. 10.25 — Испанский язык. 10.55 — Фильм — детям. «Что у Сеньки было». 12.10 — Веселые старты. 12.45 — Страницы истории. «Второй фронт: правда без прикрас». 13.35 — «Звездолет». Художественный фильм. 15.15 — Документальный телефильм. 15.50 — Новости.
ТЮМЕНЬ
17.55 — Хроника новостей. 18.00 — Нефтегазовому комплексу — ускоренное развитие. Телевизионный мост Тюмень — Уфа — Казань. В пере-

рые — 19.00 — «Тюменский меридиан». 20.10 — «Частицы Родины великой». Документальный фильм.
МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — «Сказ про то, как царь Петр Арпа женил». Художественный фильм. По окончании — «Тюменский меридиан».

27 ИЮНЯ, ПЯТНИЦА
I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Документальные фильмы: «Азов — рыбное море», «Рыбаки». 9.20 — Клуб путешественников. 10.20 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Соци — город здоровья». 14.35 — «Каникулы Кроша». 4-я серия. 15.45 — На VIII Международном конкурсе им. П. И. Чайковского. 16.00 — Встреча школьников с почетным полярником, дейст-

вительным членом Географического общества СССР доктором медицинских наук В. Г. Воловичем. 16.45 — На VIII Международном конкурсе им. П. И. Чайковского. 17.30 — Документальный фильм «Ваятка. Факты и размышления». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Содружество». 19.00 — Кинопанорама. 20.30 — «Время». 21.05 — «Последняя жертва». Художественный фильм. 22.40 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Детство Твардовского». Научно-популярный фильм. 8.40 — Я. Сибелиус. Квартет ре минор, сочинение № 56. Фильм-концерт. 9.10 — «Призвание». Об учащих СПТУ № 101 г. Москвы. 9.40 — Чемпионат СССР по прыжкам в воду. 10.10 — Ан-

глийский язык. 2-й год обучения. 10.40 — Мультипликационные фильмы. 11.10 — «Память поколений». Встреча учащихся с ветеранами Великой Отечественной войны. 11.40 — Наш сад. 12.10 — Художественный фильм «На новом месте». (СФРЮ). 13.15 — «...До шестнадцати и старше». 14.00 — Страницы истории. «Единство ради Победы, ради мира». Крымская конференция глав государств СССР, США и Великобритании. 14.55 — «Перечитывая Маяковского». Фильм-концерт. 16.00 — Новости.

ТЮМЕНЬ
17.55 — Хроника новостей. 18.00 — Фильм. 18.15 — «Курсом партийного съезда». Телевизионная перекличка. На контроле — строительство жилья и объектов соцкультбыта в северных

городах области. 18.45 — Мультфильм «Два справедливых цыпленка». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Скульптор Чернов и его герои». Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Вестник киноэкрана. 20.15 — «Премия за 36 и 6». Научно-популярный фильм.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — Г. Борезко. «Вечер воспоминаний». Телеспектакль. По окончании — «Тюменский меридиан».

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

25 — 26 июня — «Ну, погоди!» — начало в 9.50, 11.40, 13.30 час. «Веселенькое воскресенье» (Франция) — начало в 15.20, 17.10, 19, 21 час. 25 июня — «Личное дело судьи Ивановой» — начало в 19 часов.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2.36.41, зам. редактора — 2.30.61, сек. ретарнат, отдел новостей — 2.37.02, отдел партийной жизни — 2.37.84, отдел экономик — 2.37.96, отдел культуры, быта и писем — 2.38.90, корректор — 2.38.08, фотолаборатория — 2.26.68, бухгалтерия — 2.39.92, типография — 2.19.94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 21000
Заказ № 5707.