

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 136 (2494) СРЕДА, 15 ИЮЛЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

В СВЕТЕ ПЛЕНУМА ЦК КПСС

## И УМОМ, И СЕРДЦЕМ!

Во всех трудовых коллективах идет сейчас обсуждение материалов июньского Пленума ЦК КПСС, Закона СССР о государственном предприятии (объединении).

Наш корреспондент Е. Катаева встретилась с лауреатом Государственной премии СССР мастером по добыче нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть В. В. Густовым.

**Катаева:** Виталий Владимирович, с начала июля объединение Юганскнефтегаз перешло на новую систему хозяйствования. Что у вас в бригаде, цехе изменилось за эти дни?

**Густов:** Особых перемен пока не произошло. Во всяком случае у нас в управлении именно на самофинансирование, на хозрасчет цеха переходят ступенчато. Несколько промыслов уже работают на хозрасчете, а наш цех начнет только с октября, хотя первые шаги уже сделаны. В частности, нам выданы чековые книжки для оплаты транспорта. Конечно, это меняет форму наших взаиморасчетов. Если раньше мы, заказывая транспорт, спецтехнику, особо не думали о том, как се оплачивать, то сейчас деньги нам выделяются по лимиту. Мы, как настоящие хозяева, должны видеть, где и на чем сможем их сэкономить. И, конечно же, платим только за работу, а не за присутствие на рабочем месте. Как подчеркнул на июньском Пленуме М. С. Горбачев, доходы трудящихся должны быть поставлены в зависимость от конечного результата.

**Катаева:** А в Вашей бригаде и других подразделениях управления этот принцип соблюдается?

**Густов:** К сожалению, не всегда. Часто получается так: в одном месяце добыли мы две тысячи тонн нефти сверх плана, а в другом, например, девять тысяч, но зарплата — одинаковая.

Еще один важный момент. Наша бригада (13 человек) обделывает фонд в 200 скважин. А есть бригады, которые тем же составом обслуживают вдове меньший фонд. Снова в рабочих вопросах возникают. Думаю, что экономический службей управления должно осознательно поработать над этой проблемой, и, главное, рас-

ширять гласность. Нужно, чтобы все знали о том новом, что сейчас у нас происходит.

**Катаева:** По положению, разработанному в объединении, бригаде начисляется какая-то сумма с каждой тонны нефти, добытой сверх плана. Вы эту прибавку видите или нет?

**Густов:** Если честно сказать, то пока этими деньгами мы практически не распоряжаемся. Еще раз хотел бы обратиться к материалам Пленума. Ясно же сказано, что фактическая заработная плата каждого работника должна быть поставлена в тесную зависимость от его личного вклада в конечный результат. В нашем случае — это нефть. Но часто бывает, что мы бы и хотели поощрить, например, водителя спецтехники, который добросовестно работал у нас. Даже деньги наше управление перечислит в управление технологического транспорта. А там этой премией распоряжаются по-своему. Бывали такие случаи, когда наши водители так ничего и не получали.

Мы уже предлагали, чтобы «транспортники» вошли в состав нашего нефтедобывающего управления и работали именно на тонну нефти, как это было раньше на старых промыслах. Но пока положительного ответа не услышали.

**Катаева:** Виталий Владимирович, Вы — секретарь партийной организации цеха. Какие главные задачи поставили перед собой в реализации идей июньского Пленума ЦК КПСС?

**Густов:** Думаю, что, во-первых, нужно добиться распространения этих идей в широких массах всех трудящихся. Для этого требуется совершенствовать и сделать эффективной экономическую учебу. Люди вначале должны знать, что от них требуется и «проработать» все это не только умом, но и сердцем. Только тогда идеи Пленума воплотятся в конкретные действия.

Особое требование к коммунистам. Мы должны показать, как сейчас нужно работать. И повести за собой. Ведь самая главная движущая сила во всей нашей перестройке хозяйственного механизма — это рабочий класс. И мы, коммунисты, отвечаем за каждого, кто рядом с нами.



## ПРИЗНАН ЛУЧШИМ СВАРЩИКОМ

Интересно, с пользой прошел конкурс профессионального мастерства электрогазосварщиков, в котором принял участие мастер огненного шва всех цехов НГДУ Правдинскнефть.

По праву звание лучшего сварщика в этом конкурсе заслужил работник прокатно-ремонтного цеха энергетического оборудования Анвар Миниахметович Исмагилов. Второе место присуждено также работнику ПРЦЭО К. Ф. Ахметьянову, третье — сварщику основного производства В. И. Мартынюку.

Победителям вручены дипломы «Мастер — золотые руки» и ценные подарки.

Конкурс позволил каждому из его участников обменяться передовыми методами труда, повысить свое мастерство.

Т. ДРОЗДЕНКО, экономист ОНОТ и УП НГДУ Правдинскнефть.  
НА СНИМКЕ: победитель конкурса А. М. Исмагилов.  
Фото Н. РУДЕНКО.

## ЗА СВЕРХПЛАНОВУЮ ДОБЫЧУ

## В УСЛОВИЯХ ПОЛНОГО ХОЗРАСЧЕТА

работал в первом полугодии коллектив Нефтеюганского управления разведочного бурения. Получена плановая прибыль в размере 750 тысяч рублей. Всеми цехами и буровыми бригадами сэкономлено материальных ресурсов на сумму 48,2 тысячи рублей, что позволило управлению работать почти три суток на сэкономленных ресурсах.

Продолжительностью цикла строительства одной эксплуатационной скважины сокращена на 24,7 суток. Коммерческая скорость бурения по сравнению с планом возросла на 510 метров на станок в месяц. Средняя проходка на одну буровую бригаду составила 26 тысяч

853 метра, что на 500 метров больше плана.

Отлично поработала буровая бригада В. В. Линника, пробурившая на Теплоловском месторождении почти 38 тысяч метров горных пород и сдавшая 14 скважин.

Около 30 тысяч метров проходки на счету бригады, руководимой буровым мастером Н. Л. Асановым. Работая на Средне-Балыкском месторождении, она построила десять эксплуатационных скважин.

Наилучших результатов среди бригад освоителей достигла бригада В. В. Петрякова, сдавшая НГДУ Мамонтовнефть и Правдинскнефть 33 скважины.

Но вот что характерно

живает в работе ПУРБ: при всех неплохих показателях специализированным управлением построено за полугодие лишь три разведочных скважины: две на Западном Усть-Балыке и одна на Среднем Балыке. Понятно, что бурить их сложнее и дороже, особенно на отдаленных месторождениях, куда можно попасть только по зимнику. Но, спрашивается, где же истинная специализация, если сегодня немалое количество разведочных скважин строится обычными УБР? Видимо, руководству объединения, геологической службе Юганскнефтегаза следует четко определиться в этом вопросе.

Н. ТАЙГИН.

ПОРА СЕНОКОСНАЯ

## На линейке

### ГОТОВНОСТИ

Перегон дойного стада в летние лагеря не мог не сказаться на показателях животноводов совхоза «Нефтеюганский». Надой в среднем от одной коровы понизился на 700 граммов. Но питательный рацион из свежей зеленой массы, плюс концентрированные корма сделали свое дело — кривая надоев опять устремилась вверх.

Пока буренки, как говорится, нагуливают бока на естественных угодьях, в хозяйстве не сидят сложа руки. В поле готовятся выйти три механизированных отряда по заготовке кормов на предстоящую зимовку. Один будет помогать предприятиям города заготавливать грубые корма, два других — займется закладкой силоса.

Гусеничные и колесные тракторы, тележки для перевозки зеленой массы, косилки-измельчители стоят на линейке готовности и ждут своего часа. Механизаторы постарались на славу. А иначе и нельзя. Пять тысяч тонн сочного корма предстоит им заложить в траншеи.

Качеству заготавливаемой продукции уделено особое внимание. В этом году совхоз задействовал экспресс-лабораторию, которая оперативно выдает данные химического анализа заготавливаемого сена, силоса, травяной муки.

## От зари до зари

Первыми в объединении Юганскнефтегаз открыли «зеленую жатву» кормодобывающие отряды Мамонтовской таможенной конторы и Нефтеюганского управления технологического транспорта № 5. Механизаторы работают в поле от зари до зари. Девиз соревнования: «За корма, как за хлеб».

На предстоящую зимовку скота кормозаготовителям объединения предстоит заготовить почти пять тысяч тонн сена и восемь тысяч тонн силоса. Координирует сенокосную кампанию специально созданный штаб. Разработаны условия социалистического соревнования на заготовке кормов, предусмотрены и определены меры морального и материального поощрения механизаторов и косарей. Все направлено на то, чтобы обеспечить общественному скоту совхоза «Нефтеюганский» сытную зимовку.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

В городе и районе сложилась довольно тревожная обстановка с состоянием техники безопасности в производственном травматизма на предприятиях.

В ПРОШЛОМ году было допущено 225 несчастных случаев, из них 11 со смертельным исходом. Потеряно по нетрудоспособности более 6000 человеко-дней.

На промышленных и жилых объектах произошло 274 пожара. В огне погибло 5 человек,

ня широкой общественной, а это, естественно, не позволило придать ей массовый характер. Отсутствовала необходимая ясность результатов работы.

К сожалению, в штатная группа по охране труда при горноме КПСС, возглавляемая т. Казятым Г. Н., ослабила контроль за принятием решений, не координировала работу инспектирующих органов. Члены этой груп-

прошедшего в СУ-62 в марте 1987 года.

Проводимое под руководством старшего прораба т. Черваня берегоукрепление велось с грубым нарушением требований техники безопасности. Работы проходили в прибрежной зоне без проекта производства работ. Главный инженер СУ-62 т. Жихарев не обратил на это серьезного внимания. Бульдозер был допущен на площадку в зоне обрушения грун-

не единой системы управления охраной труда.

Суть ее заключается в повышении контроля за состоянием дел, в стимулировании работников всех производственных звеньев от результатов безопасной работы. Однако внедрять эту систему в практику взялись немногие руководители и профсоюзные организации. Так, например, в ИГДУ Мамонтовнефть максимальное снижение пре-

ство может легко исправить.

РОСТ темпов объемов строительства, увеличение числа обустроенных месторождений, развитие промышленных баз предприятий, наличие значительного фонда временного жилья поднимает актуальность вопросов противопожарной защиты объектов народного хозяйства. Но состояние дел в этом направлении не улучшается. По сравнению с 1985 годом возросло на предприятиях Юганскнефтегаза, треста Нефтеюганскжилстрой, в СУ-905 в 2 раза, в тресте Югансктрубопроводстрой на 15, в тресте Нефтеюганскгазстрой на 38 процентов.

Анализ пожаров, происшедших в городе и районе, показал, что рост их количества — не случайное явление, а закономерность. Ослаблена работа предприятий по предупреждению возникновения очагов пожаров.

Многие руководители не изменили свое отношение к вопросам пожарной безопасности объектов, не принято действенных мер по наведению порядка.

Из числа руководителей, не желающих заниматься решением вопросов пожарной безопасности межведомственных объектов, следует назвать А. Г. Коваленко — МО-15, Р. К. Мухометшина — ИГДУ Правдинскнефть, Н. Ю. Башманова — СМУ-4 треста Строймонтаж Юганскнефтегаза, Л. Г. Стрелков — Мамонтовская ЖКК, Г. Г. Складчиков — УБР-2, В. А. Алексеева — ИЖКК.

Особо следует сказать о работе по предупреждению дорожно-транспортных происшествий. 12 процентов из них произошло по вине водителей, находившихся в состоянии алкогольного опьянения. Возникает вопрос: а куда смотрел медицинский контроль на линии? Ведь сколько еще водителей в нетрезвом виде находятся на линии и только по случайным причинам не совершили дорожных прест-

туплений?

Партийные организации транспортных предприятий недостаточное внимание уделяют вопросам работы кадров по профилактике дорожно-транспортных нарушений. С полустительства коммунистов на должности специалистов, ответственных за безопасность движения, администрация назначает некомпетентных лиц, не имеющих достаточного образования и профессиональной подготовки. Нередко такие инженеры сами не знают элементарных требований, не говоря уже о регулярных занятиях, инструктаже водительского персонала.

Так, в Мамонтовском УТТ-3 на должности инженера безопасности движения работает преподаватель математики.

Отсутствует координация в работе между технической инспекцией труда ЦК профсоюзов, РГТИ, СЭС, энергонadzора, пожарного надзора, ГАИ. Ослабленный контроль за выполнением выдаваемых предписаний не способствует повышению ответственности должностных лиц за создание здоровых и безопасных условий труда, так как не налажена связь между контролирующими органами и общественными организациями.

В городе и районе имеются все необходимые условия для коренного улучшения охраны и безопасности труда. Есть для этого и средства. В 1986 году на эти цели только объединением Юганскнефтегаз израсходовано более 8 млн. рублей.

Надо строго и критически проанализировать положение на каждом предприятии, рабочем месте. Наметьте решительные меры по устранению допущенных недостатков, установить жесткий контроль за их выполнением по всем линиям — партийной, советской, профсоюзной, административной, комсомольской, привлечь к этой работе широкий круг трудящихся.

В. БЕРГЕНОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

# „ПИРОГИ ПЕЧЕТ САПОЖНИК“

в том числе 1 ребенок. Уничтожено до 300 строений. Потеряно свыше 4000 квадратных метров жилья.

В течение года допущено 96 дорожно-транспортных происшествий. Погибло 17, ранено 113 человек. Ущерб исчисляется в 650 тысяч рублей.

За допущенные нарушения в эксплуатации машин и механизмов технической инспекцией приостанавливалась работа 250 единиц оборудования. Предприятия понесли убытки в сотни тысяч рублей.

Только из-за аварий, связанных с нарушением технологии проведения работ, в производственном объединении Юганскнефтегаз потеряно 450 тыс. рублей.

За нарушения норм и правил охраны труда, повлекшие за собой травматизм и гибель людей, привлечено к уголовной ответственности 7 человек, к административной — 317.

Анализ показывает, что причина возникновения травматизма — это слабый контроль за состоянием труда и его безопасностью, неудовлетворительная организация работ, низкая трудовая и технологическая дисциплина, недостаточная обученность персонала.

Кроме того, борьба за безопасный труд проводилась устаревшими методами, без привлече-

ны и некоторые работники аппарата горкома партии не сумели вовремя увидеть тревожные тенденции в деятельности коллентивов, наметить пути по их устранению. Отсутствовала должная требовательность к секретарям партийных организаций в решении вопросов организации безопасного производства.

Достаточно сказать, что даже допущенные смертельные случаи не стали предметом серьезного партийного разбирательства. Ни один из руководителей не был наказан в партийном порядке.

НО СУЩЕСТВУЮТ и другие причины, породившие резкое ухудшение состояния охраны труда на предприятиях.

Прежде всего — это пренебрежительное отношение со стороны руководителей и профсоюзной работе.

Ее условно можно подразделить на две составляющие: первая — требует материальных затрат (это привлечение машин и механизмов к соответствующим нормам, создание санитарно-бытовых условий, обеспечение спецодеждой и т. д.), вторая — не требует ничего, кроме добросовестного отношения к своим обязанностям. И именно она, к примеру, стала причиной несчастного случая с машинистом бульдозера т. Лысенко,

та. А там даже не была отмечена опасная зона. Произошел обвал, в результате которого бульдозер ушел под лед. Спасти человека не удалось.

Расследование показало, что в этом управлении абсолютно отсутствовала какая-либо работа по профилактике несчастных случаев. Ни профсоюзный комитет и его актив, ни партийное бюро, на глазах у которых происходили аналогичные нарушения, не задумались и не потребовали от руководства соблюдения элементарных норм и правил.

Подобные случаи не редкость в НУТТ-4, СУ-17 треста Югансктрубопроводстрой, ПУТТ-2, ИГДУ Юганскнефть, где к вопросам охраны труда и его безопасности инженерно-технические работники относятся беспечно. Они становятся предметом внимания лишь после серьезных происшествий и несчастных случаев.

На совещании отмечалось, что многими трудовыми коллективами в недавнем прошлом был взят на вооружение почин бригады Аккошкорова «Безопасности труда — коллективную ответственность». Но не все следовали ему в работе.

Ликвидировать существующие недостатки в организации условий труда поможет введе-

ние за нарушения правил техники безопасности составляет 5 процентов. О какой эффективности внедрения может идти речь, если за грубые нарушения рабочих теряет около 10 рублей премиальных? Положительным примером является работа коллектива НУБР-1, который первым доказал действенность новой формы организации работы. Плановая и комплексная разработка и реализация мероприятий по улучшению условий труда помогли ликвидации травматизма и улучшению состояния охраны труда.

Сегодня во всех без исключения трудовых коллективах имеется штат общественных инспекторов. И хотя председатели профкомов всегда бойко отчитывались о проделанной в этой области работе, отдала от профсоюзного актива остается крайне низкой. Профсоюзные комитеты не оказывали существенного влияния на улучшение условий труда в коллективах, так как не занимались планированием деятельности своего актива, непосредственно работающего в низовых трудовых коллективах.

Общественные инспектора в большинстве случаев пассивны, не добиваются результативности, занимаются, в основном, констатацией фактов, да и то только тех, которые руковод-

видеокассет. Создали свою рок-группу.

Недавно мы вышли с предложением в совет трудового коллектива о создании производственной бригады из числа комсомольцев для оказания практической помощи детсаду «Ромашка» в благоустройстве территории. Для тех, кто работает в этой бригаде, совет трудового коллектива решил выделить путевки в детсад. Неплохо организовал работу наш ОКОД. Есть и другие хорошие дела на счету комсомольцев. Но еще раз хочу повторить, что заводили их — одни и те же люди.

Как выйти из положения пассивных наблюдателей за теми большими делами, что происходят сейчас в нашей стране, и стать активными их участниками, творцами? Пригласю к этому разговору молодежь, людей старшего возраста.

С. ИЩЕНКО, секретарь комитета комсомола треста Югансктрубопроводстрой.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

## «САМОУСТРАНИЛИСЬ»

26 мая 1987 года в № 101 помещена статья под таким названием. Автор правильно отметил, что партийная организация и профсоюзный комитет строительного управления № 32 треста Нефтеюганскгазстрой самоустранились от воспитательной работы с коллективом. Далеко не все меры борьбы с пьянством нами исполнены. В управлении этим занимается лишь одна комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, но она ведет свою работу односторонне, т. е., оказавшись перед фактом, проводит разбор нарушителей, наказывая их в соответствующем порядке. Но ключевым звеном в своей работе мы должны считать предотвращение пьянства.

Поэтому парторганизация СУ-32 пересмотрела план работы. Одной из центральных

задач партбюро ставит активизацию работы всех общественных организаций и, в первую очередь, коммунистов.

Мы понимаем, что результаты борьбы с пьянством будут ощутимы только тогда, когда нормальная организация труда на строительных площадках будет сочетаться с созданием условий для быта и досуга наших трудящихся. В этих целях в СУ-32 в настоящее время создан и развивается огороднический кооператив. Оформлен актовый зал, где мы чествуем наших ветеранов войны и труда, проводим торжественные собрания, занятия художественной самодеятельности. Это лишь часть мероприятий по повышению общественной активности в борьбе с пьянством и алкоголизмом.

А. СЕМЕНОВ, секретарь парторганизации.

КОМСОМОЛ: СТИЛЬ РАБОТЫ

## Мешает пассивный наблюдатель

Смотрел недавно по телевидению выступление академика Амосова. Заняла мне в душу его озабоченность пассивностью некоторой части нынешней молодежи, ленью, равнодушием. А ведь действительно, не надо далеко ходить. Взял хотя бы наш трест. Около трехсот комсомольцев, много несознательной молодежи, а во всех делах, во всех начинаниях — лишь немногие энтузиасты. Причем одни и те же. Дошли наши комсомольцы уже до того, что и на подготовленные для них мероприятия не приходят. Например, устраивали мы в тресте культурно-спортивный праздник. Подготовили интересную программу, организовали дискотеку. В общем, решили, что молодежи понравится собираться вместе, пообщаемся. Но не тут-то было, пришли опять-та-

ки лишь организаторы. И у каждого неявившегося своя причина нашлась. Только, думаю я, что самая главная из них — равнодушие. Привыкли жить по принципу: лучше быть в стороне. Такую позицию занимают не только рядовые комсомольцы, но и, что самое страшное, их вожаки. Вот некоторые факты. Е. Редько, секретарь комсомольской организации УПТК, в этом году еще ни разу не появлялся в трестовском комитете комсомола, сколько ни приглашали. Мало возникает в проблемы своей первички. А комсомольский секретарь специализированного управления № 10 М. Корнев откровенно заявляет, что мечтает о том, чтобы скорее его из комсомола исключили. В принципе, это вполне возможно, если человек дает себе самооценку... Ско-

ро в этом управлении комсомольское собрание. Думаю, молодежь даст должную характеристику своему комсооргу.

Конечно, если уж вожаки так поступают, то о какой активности других может идти речь! А сколько интересных дел ждет нас! Например, в общежитии № 3 решили создать небольшой молодежный центр. Администрация поддерживает нас. Хочется поблагодарить управляющего трестом А. В. Холодинова и председателя объединенного строительного А. В. Козаричука за конкретную помощь и поддержку во всех наших делах. Нам выделены средства, объединенный комитет профсоюза передал в наше распоряжение музыкальную аппаратуру. Приобрели видеоматрифон, заключили договор с Тюменской видеотекой на поставку

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

# КРЕДИТ КООПЕРАТИВАМ

Совет Министров СССР признал целесообразным создание кооперативов общественного питания при управлениях торговли исполкомов, предприятиях торговли и общественного питания; кооперативов по бытовому обслуживанию населения при отделах исполкомов местных Советов, производственных предприятиях системы министерства бытового обслуживания населения союзных республик, а также при жилищно-эксплуатационных организациях; кооперативов по производству товаров народного потребления при управлениях исполкомов местных Советов народных депутатов, производственных предприятиях системы министерства местной промышленности союзных республик, других министерств и ведомств, независимо от характера их основной деятельности, а также в системе Центросоюза.

Кооперативы создаются по инициативе вступающих в них граждан и исполкомов местных Советов народных депутатов. В кооперативы принимаются в основном граждане, не занятые в общественном производстве: пенсионеры, домашние хозяйки, студенты, учащиеся.

В кооперативах могут работать по трудовому соглашению работники предприятий, организаций, учреждений в свободное от основной работы время. При этом организация, учрежденная действующим законодательством для совместительства, не принимаются. В кооперативы по бытовому обслуживанию населения для выполнения отдельных работ могут привлекаться по договору подработки студенты, учащиеся, рабочие, служащие, инженеры, технические и другие работники в период отпусков и каникул.

При образовании кооперативов исполкомами местных Советов народных депутатов, а также предприятиями, при ко-

торых создаются кооперативы, им передаются в аренду или безвозмездное пользование здания, помещения, оборудование и другое имущество, относящееся к основным средствам. Необходимые для начала деятельности кооперативов средства на закупку сельскохозяйственных продуктов, а также других материальных ценностей, относящихся к оборотным средствам, формируются за счет выделяемых Госбанком СССР краткосрочных кредитов.

Госбанк СССР выдает кооперативам:

- долгосрочные кредиты на приобретение средств малой механизации и на другие затраты по расширению основных фондов с погашением кредита в течение двух лет со дня выдачи первой ссуды;
- краткосрочные кредиты на закупку сельскохозяйственных продуктов, а также на приобретение других материальных ценностей, относящихся к оборотным средствам.

За использование кредита кооперативы уплачивают банку:

- по долгосрочным кредитам — 0,75 процента;
- по краткосрочным кредитам — 1 процент;
- по средствам кооперативов, находящихся на счетах в Госбанке СССР, выплачивается 0,5 процента годового.

Деятельность кооперативов общественного питания сосредотачивается на производстве разнообразной и высококачественной продукции общественного питания в основном за счет привлечения излишков сельскохозяйственных продуктов. Они закупаются у населения, колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий и на колхозных рынках. А реализуются в удобное для населения время.

Деятельность кооперативов по бытовому обслуживанию следует сосредоточить на оказании услуг по ремонту квартир, обустройству садово-

городных и приусадебных участков, техническому обслуживанию и ремонту принадлежащих гражданам транспортных средств, ремонту и изготовлению металлоизделий, мебели по индивидуальным заказам, прическе за детьми, уходу за больными и престарелыми, посреднических и других бытовых услуг, пользующихся повышенным спросом населения в городах и сельской местности.

Деятельность кооперативов по производству товаров народного потребления необходимо сосредоточить на организации мелкосерийного производства товаров народного потребления, направленного прежде всего на удовлетворение местного потребительского спроса.

Гражданам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, Госбанк СССР также предоставляет кредиты в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 23 марта 1987 г. № 354:

- на приобретение сырья, материалов, инструментов, а также на оплату инструментов и иного имущества, получаемого в аренду или на прокат — в сумме 2000 рублей на срок до 12 месяцев с взиманием за пользование кредитом 3 процентов годовых;
- на приобретение иного имущества в сумме до 3000 рублей на срок до 24 месяцев с погашением, начиная с седьмого месяца со дня выдачи ссуды, и взиманием 2 процентов годовых.

Кредиты на указанные цели предоставляются гражданам при наличии регистрационного удостоверения или патента финансового отдела исполнительного комитета соответствующего Совета народных депутатов и под обязательством этих граждан о погашении полученной ссуды.

**М. ЯСТРЕБОВА,**  
управляющая  
Нефтеюганским  
отделением Госбанка.

НАШ самолет совершил посадку в аэропорту Быково. До Киевского вокзала путь оказался неблизким, была ночь, и местные знатоки объяснили: «На экспрессе поезжай до парка Горького, а там... на «частнике». Только сразу покажи ему, что цену знаешь — два рубля, иначе десятку сдерет».

И вот с двумя поднятыми вверх пальцами, означающими — плачу два рубля, выхожу у пар-

откажется от дополнительной заработка, к тому же все по закону, «по уму»!

— Резину бы мне вот только поменять, поизносилась, — сказал тогда Виктор.

Спустя время, уже специально вновь встречаюсь с одним из первых в городе таксистов-частников. Оказывается, за это время произошли важные изменения: Виктор получил право на льготное приобретение трех новых шин, стал

ших трудиться помимо основной работы. В настоящее время намечается открытие таких видов услуг, как граверные работы, ремонт радиоаппаратуры, изготовление надгробных памятников, открытие чайных, кафе, кабинетов зубопротезирования и массажа. Группа молодых парней обратилась даже с просьбой о выделении помещения под шампунные грибки. Получили разрешение на выращивание декора-

## Частное такси. А дальше?

Таксисты-профессионалы сразу теряют ко мне интерес: для них это близко, а вынырнувший из-за их спины частник с обремененным видом вздыхает: «Садись. Понимаешь, проигрался я, а жена зарплату требует. Вот и приходится шабашить». Парень явно, как говорят, заливал.

...Все это было два года назад. А вот недавно прилетел, с побывки, в Нефтеюганск. И тоже ночью. Автобусов, разумеется, уже не было. Тащиться с чемоданом в первый микрорайон — это девять остановок. Есть, правда выход — такси, но...

— В город? — спросил кто-то из «москвичей». — Садись, подвезу.

В машине разговорился. Парня зовут Виктор, работает водителем в одном из буровых управлений. Когда узнал о выходе закона об индивидуальной трудовой деятельности, решил: время, свободное от работы, есть, «Москвич» на ходу, почему бы и не попробовать, тем более что и жена не против. Да и кто

опытнее. Начинает в положительную сторону складываться и бухгалтерское saldo: расходы составили 124 рубля, доходы — 170. Маловато? Но ведь это только начало, первые шаги. Всего месяц прошел, как патент приобретен.

— Я раньше не знал, куда время девать, — рассказывает Виктор, — теперь приду с работы, пару часиков вздремну и в путь. Нравится. И мне приятно, и людям полезно...

В финотделе горисполкома мне рассказали, что сегодня таксистами на таких же гатентных началах работают уже несколько человек. В их числе А. А. Бурлуцкий, М. М. Захарченко, И. И. Киселев. В перспективе намечается создание кооператива таксистов-частников. Он будет создан при пассажирском автопредприятии. Их труд, несомненно, поможет решить транспортную проблему, особенно в часы «пик», в выходные дни.

Пассажироперевозка и не единственная сфера деятельности желаю-

тивных рыбок и изготовление анваризмов А. И. Кириллов и Б. К. Зыков.

Предвижу вопрос: «А как это скажется на работе профессионалов, например, таксистов, ремонтников радиоаппаратуры?». Ответ здесь один: им придется поднапрячься.

Одно гарантируется на все сто процентов: выиграют в результате всех этих вводимых и планируемых новшеств люди — пассажиры, покупатели, клиенты. Однако многие виды услуг, которые можно было бы получать уже сегодня, недоступны: нет нужных помещений, сказывается бюрократическая волокита, мешают инерция, робость. Это и есть лакомое место для людей наподобие московского частника, тонко чувствующих конъюнктуру, умеющих «выбивать» из клиента не просто деньги, но большие деньги. И в обход закона.

**М. НАДЕЖДИН.**  
НА СНИМКЕ: один из первых в городе водителей частного такси В. Н. Швейцаров.

Фото С. ЩАДЕНКО.



## МНЕНИЕ И ВНОВЬ О ШИРПОТРЕБЕ

Увы, слишком уж часто мы не можем найти в продаже элементарных товаров широкого потребления. Речь идет о посылочных ящиках, оконном стекле, шпаклевке, меле, строительных материалах и многом другом, что можно запросто изготавливать здесь, в Нефтеюганске, а не везти за тридевять земель.

Почти у каждого предприятия есть план по выпуску товаров ширпотреба, но многие руководители до заседания комитета народного контроля практически игнорировали это важнейшее задание. И только после строгого предупреждения выпуск товаров несколько увеличился. Но сделано еще слишком мало, чтобы дело было поставлено на широкую промышленную

основу. Да и продажа товаров, которые представляют в магазины наших торговых предприятий, организована неудовлетворительно.

Почему руководители предприятий так упорно не желают заниматься этим вопросом? Причина, на мой взгляд, в том, что «мелочами», мягко говоря, не выгодно заниматься.

Но почему бы на предприятиях, приступивших к выпуску товаров широкого потребления, не организовать кооперативы?

Найти организаторов, отдать им в аренду оборудование. Пусть занимаются во внеурочное время. Предприятию будет план, членом кооператива — заработок, горожанам — польза. Уж кто-кто, а кооператив наверняка позабо-

дится узнать конъюнктуру рынка сбыта, выяснит, что нефтеюганцам сейчас больше всего необходимо. А в случае падения спроса кооператоры очень быстро сумеют перестроиться на выпуск других, более нужных товаров.

Кто будет производить товары ширпотреба? — этот вопрос, вынесенный в заголовок и, интервью с заместителем председателя горисполкома Г. М. Ямзиной, опубликованном недавно в «Нефтеюганском рабочем», пока остался без ответа. Поэтому что, если отвечать за дело все, то скорее всего — никто. А без действенных экономических стимулов, и особенно при переходе на самофинансирование и хозрасчет, ни одно предприятие не будет стремиться к расширению выпуска товаров широкого потребления.

**С. КАТАЕВ,**  
журналист, член  
городского комитета  
народного контроля.

## За безопасность движения

Почти каждое четвертое дорожно-транспортное происшествие совершается водителями в состоянии опьянения и сопровождается особо тяжелыми последствиями. В феврале этого года на автодороге Мамоново — Пыть-Ях водитель «Жигулей» А. А. Тихоненко в нетрезвом состоянии выехал на полосу встречного движения и столкнулся с автомобилем Урал-375. Погибло 3 человека.

Сейчас уже выявлены определенные зависимости аварии от возрастного фактора и стажа. Так, водители, проработавшие меньше го-

да, в три раза чаще попадают в аварии, чем их коллеги с водительским стажем 5 лет. Более часто участниками ДТП становятся водители в возрасте 18—22 года, а те, кому за 30, оказываются в подобных ситуациях в два раза реже. Все эти факты надо учитывать не только в воспитательной работе среди молодых водителей, но и при отборе кандидатов для участия в особо ответственных перевозках автобусами.

Сейчас остро стоит проблема с водительскими кадрами. Мы на своем предприятии решили сами готовить вода-

тельский состав. Оборудовали два класса: класс по изучению правил дорожного движения и по устройству автомобиля. В классах имеются новейшие тренажеры. Большую помощь в этом деле оказал старший инспектор ГАИ капитан милиции А. В. Ефимов.

За последние два года в наших классах подготовили пять групп водителей категории «С» (учащиеся школы № 1 п. Пыть-Ях) и одну смешанную группу. Подготовлены 123 специалиста.

**В. СТЕПАНЦОВ**  
старший инженер БД  
Мамоновского УТТ-1.

# КАК ОДЕТЬСЯ КРАСИВО

Эта коллекция из 60 моделей была разработана и исполнена работниками Нефтеюганской фабрики ремонта и пошива одежды: главным технологом В. Кудряшовым, конструктором-модельером Л. Стародубцевой, художниками-модельерами М. Калайтановой, В. Русаковой при участии всех закройщиков и портных предприятия.

Модели демонстрировались неоднократно на предприятиях, во Дворце культуры «Строитель» и с ними могли познакомиться многие нефтеюганцы.

— Странное я испытала чувство после просмотра коллекции, — делится работница треста Юганскнефтегеофизика Софья Ивановна Потапова. — Сначала мне было удивительно и радостно видеть все это великолепно. А вот потом почему-то сделалось грустно. Не догадываешься, почему? — заинтересовалась она.

Попробуем догадаться. Никто не станет отрицать, что это был настоящий праздник фантазии и вкуса. Завораживающее словосочетание «Мода-87» привлекает всех почитателей моды. Кто же посмеет сказать хоть полслова против того, что бесспорно красиво, удо-

бно, к лицу и в духе времени! Утверждают, что мода помогает лучше выразить индивидуальность и даже что-то «подкорректировать» в ней. Вы, например, человек не сколько резкий по характеру. А вы — беспорядочный тихоня, так нельзя! Вы, девушка, слегка манерны и жеманны, а вы, простите, немножко взбалмошны. Так вот, утверждают специалисты, что убавить и прибавить что-то в себе можно и с помощью одежды. Не пробовали?

Они очень симпатичны, эти девочки, исполняющие роли манекенщиц. Чувствуется, что им нравится та одежда, которую они сегодня демонстрируют. Оказывается, к каждой модели они имеют самое прямое отношение. Все они — Надя Гобец, Лена Трушкова; Лариса Дулевич, Наташа Лежнева, Лена Угрешева — портнихи. А Ирина Калайтанова — художник-модельер. Каждая модель разработывалась с учетом внешних данных и характера манекенщиц. Специалисты говорят: вы-

полнено «в образе». А мы понимаем, что пошив одежды — это некое таинство, почти «ворожба», где учитываются, «кладется» на чашу весов все и глаза и мысли походка и манера держаться и даже иногда выдающая вас «головой» явша профессия.

— Мода этого года многообразна и динамична, — профессионально комментирует демонстрацию конструктор-модельер фабрики Любовь Стародубцева. — Ее отличает сложная многоцветовая палитра. Неплохо бы запомнить четыре главных направления цветовых гамм. «Просторы России» — это цвет лесных колокольчиков, клевера, росистых трав, синих озер. Красиво! Другая группа цветов объединяется символом «Северный пейзаж» — серо-голубой цвет зимнего неба, сиреневых далей, снежно-белый, зеленовато-лиственный. Яркая солнечная палитра с синим, красным, зеленым, желтым присуща «Среднеазиатским мотивам», «Балтика» — это цвет сосновой коры, хвой-

ного леса, песчаных отмелей. Что вам к лицу и по душе — выбирайте сами. Однако, как вы догадываетесь, с этим выбором у вас будет в общем-то туго.

— Да, к сожалению, мы не всегда можем предложить хорошую модную ткань нашим заказчикам. Даже с пошивом этой коллекции моделей были свои трудности, — подтвердила наши сомнения Валентина Андреевна Русакова.

Показные материалы понравились: что-то больше, что-то меньше. Но в целом, создается впечатление, что завтра ты пойдешь на предприятие и произойдет чудо с твоим гардеробом.

Но, увы, еще не так близко до светлой мечты. То, что шьют для коллекции и «в потоке», отличается, увы, одно от другого как воздушное пирожное от обычного сухаря.

Это знаем мы с вами, это признают порой и сами специалисты. Но мало признавать, нужно мечты наши приближать и действительности. А пока грустно от таких шикарных демонстрационных мероприятий. Грустно, потому что образцы пока недосыгаемы.

В. ВОЛОШИНА.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

16 ИЮЛЯ,  
ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа. 8.30 — Народные мелодии. 8.45 — «Из искры...». 1900—1907 гг. Фильм 2-й — «Мы — большевики». Фильм 3-й — «На штурм самодержавия». 10.55 и 15.30 — Новости. 15.40 — «Дела и заботы агропрома». 16.10 — Спорт и личность. 16.40 — Программа телевидения Ирака. 17.30 — «...До шестнадцати и старше». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильмы. 18.50 — Перестройка и гласность. 19.20 — «Из искры...». 1900—1907 гг. Фильм 3-й — «На штурм самодержавия». 20.30 — «Время». 21.05 — Встреча с поэтом Л. Ошаниным в концертной студии Останкино. 22.05 — Сегодня в мире. 22.20 — Кинопанорама.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Документальные фильмы. 8.45 — Концерт. 9.25 — Испанский язык. 2-й год обучения. 9.55 — Мамина школа. 10.25 — Д. Кабалевский. Концерт № 2 для виолончели с оркестром. 10.55 — «Человек, который сомневается». Художественный фильм. 12.15 — Е. Светланов. Сюита для квинтета духовых инструментов. 12.25 — «Секрет великого рассказчика». Художественный фильм с субтитрами. (Чехословакия). 13.30 — Программа Алтайского телевидения. 14.30 — Новости. 14.40 — Всемирные летние студенческие игры.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Научно-популярный фильм. 18.35 — «Импровизация на тему отпуска». Телевизионный фильм. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — «Томь: драма с открытым финалом». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — По следам передачи «Телевизионный экран качества».

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Салют, Мария!» Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 23.20 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

ТЮМЕНЬ

17.00 — Хроника новостей. 17.05 — «Герцогиня Лефевр». Спектакль театра оперетты Кузбасса. 19.15 — Тюменский меридиан. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Курсом партийного съезда. 20.05 — «Могилев». Телевизионный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Салют, Мария!» Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 23.20 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

ТЮМЕНЬ

17.00 — Хроника новостей. 17.05 — «Герцогиня Лефевр». Спектакль театра оперетты Кузбасса. 19.15 — Тюменский меридиан. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Курсом партийного съезда. 20.05 — «Могилев». Телевизионный фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Салют, Мария!» Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 23.20 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Детский сад № 52 — бухгалтера, воспитателей, нянь.

Обращаться по адресу: 8«А»-56, отдел кадров Нефтеюганскжилстроя.

Нефтеюганское грузовое АТП — контролеров ОТК (мужчин), начальника отдела материально-технического снабжения, старшего инженера ОМТС, заехоза, начальника автоколонны, водителей и автослесарей по ремонту автомобилей, электриков, слесарей по монтажу оборудования, токаря с постоянной пропиской, в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: ИГАТП, проезд автобусом № 1 до остановки «СУ-32», телефоны: 3-45-10, 3-47-05.

НГДУ Майскнефть — рабочих, имеющих квалификационные удостоверения: операторов обслуживающих и обессоливающих установок, товарных операторов, машинистов технологических насосов, слесарей по ремонту технологического оборудования, электрогазосварщиков, операторов по добыче нефти и газа, операторов по подземному ремонту скважин.

Нефтеюганское предприятие электрических сетей — мастеров службы механизации и транспорта (оклад 140 руб.), мастеров по обслуживанию и ремонту высоковольтных линий электропередачи, подстанций, устройств линий защиты (оклад 140—150 руб.), инженеров — электриков, инженеров — строителей, геодезиста, сметчика с опытом работы на должности инженера, стар-

ших инженеров проектно-конструкторской группы (оклад 120—160 руб.), водителей, электромонтеров — линейщиков, верхолазов 3—6 разряда.

Рабочим и служащим выплачивается премия в размере 40 процентов. На работу принимаются лица, имеющие жилье и прописку, квалификационные документы.

Обращаться в отдел кадров. Проезд из Нефтеюганска автобусом № 109 «Аэропорт — НЮРЭС» до конечной остановки.

Ремонтно-строительное управление ОРСа по Юганскнефтегаз — машиниста экскаватора, машиниста автокрана, научисток № 3 пос. Мамонтово — рабочих всех строительных специальностей (участок находится на территории базы ОРСа п. Мамонтово).

Управление находится за мебельным магазином ОРСа по Юганскнефтегаз.

На вновь созданный жилищно-эксплуатационный участок НГДУ Майскнефть — мастера, старшего инженера, инженера, коменданта, воспитателя.

Прописку и жилье не гарантируем.

Нефтеюганская передвижная механизированная колонна производственного объединения Юганскнефтегаз — машиниста автокрана, машиниста экскаватора ЭО-4121, водителей категорий «Б», «Д», жестянщика — вентиляционщика, электрика, наладчика сварочного агрегата, слесарей по ремонту автомобилей, плотника,

столяра, формовщиков.

Оплата труда сдельно-премиальная. Районный коэффициент 1,7, премия 40 процентов ежемесячно. Имеется общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза ПМК, проезд автобусом до остановки «УМ-4». Телефон: 3-14-91.

ОРС НГДУ Мамонтово-нефть — поваров, продавцов продовольственных и промтоварных магазинов, инженера по ТБ и ГО, мастера производственного обучения, мастеров погрузочно-разгрузочных работ на базу, товароделов, бухгалтеров, кладовщиков, рабочих овощехранилищ, фасовщиков, учеников продавцов, кухонных рабочих, продавцов (желательно мужчин) для продажи технически сложных товаров.

Обращаться в отдел кадров ОРСа НГДУ Мамонтово-нефть, п. Мамонтово, телефон: 6-84-40.

Нефтеюганская БПТОи КО № 2 — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4—5 разрядов, слесаря-сантехника, художника — оформителя, кладовщиков, приемосдатчика, имеющих прописку в г. Нефтеюганске.

За справками обращаться в отдел кадров по телефону: 3-35-44.

Нефтеюганский филиал ремонта и пошива обуви по Тюменьоблбутьбыт — обувщиков в г. Нефтеюганск, п. Мамонтово, п. Пыть-Ях, село Юганская Обь.

Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу: 9—20—114, телефоны: 2-37-67, 2-35-31.

Трест Юганскнефтегео-

физика — стропальщиков, электрогазосварщиков. Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться в отдел кадров треста, телефон: 3-12-39.

УПТК треста Югансктрубопроводстрой — нормировщиков (оклад 130 руб.), имеющих опыт работы.

Обращаться в ОТК треста.

## МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* двухкомнатную улучшенную планировки (28,5 кв. м, кухня 12 кв. м, комнаты изолированные, балкон, лоджия, имеются приусадебный участок, подвал, участок под гараж) в ст. Фастовецкой Тихорецкого р-на Краснодарского края на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 9—1—16, после 18 часов.

\* однокомнатную благоустроенную (15 кв. м, 5-й этаж) в г. Кумертау БАССР на равноценную или двухкомнатную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, ул. Подлесная, 72, в любое время (можно письменно).

\* двухкомнатную (26 кв. м) в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Баку.

Обращаться по адресу: 8«А»-45—42.

\* двухкомнатную благоустроенную (30,7 кв. м, 2-й этаж) в г. Верхнем Тагиле Свердловской области на равноценную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 6—56—63, в любое время.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры быта и писем — 2-38-90, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высшая печать Объем 4 п. л. Тираж 22038 Заказ 8466.