

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

11

НОЯБРЯ

СУББОТА

№ 215 (3073)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

**Буровой мастер НУБР-2
Габдуллин Фагим
Диниахметович — лауреат
Государственной премии
СССР 1989 года**



Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР, рассмотрев предложение Комитета по Ленинским и Государственным премиям СССР в области науки и техники при Совете Министров СССР и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов, приняли постановление «О присуждении Государственных премий СССР 1989 года за выдающиеся достижения в труде и научно-техническом творчестве передовикам

социалистического соревнования». В числе награжденных **ГАБДУЛЛИН Фагим Диниахметович** — буровой мастер Нефтеюганского управления буровых работ № 2 производственного объединения Юганскнефтегаз Главтюменнефтегаза — за выдающиеся достижения в труде и техническом творчестве, большой личный вклад в наращивание и эффективное использование производственных мощностей по добыче нефти и газа.

На новых месторождениях

«Другие бы не выдержали»

Наши интервью

Их зовут для краткости — нефтеспецстроювцы. Задача этих людей — забираться в непроходимую глушь и прокладывать здесь дороги, отсыпать кустовые основания. То есть подготавливать фронт работ для выско-монтажников, буровиков, ая которыми (в последнюю очередь) идут другие строители, освоены, эксплуатационники нефтяных месторождений.

— Приходим на будущую площадку, а там лес стоит или болото глубиной в 8—10 метров, — рассказывает начальник участка Нефтеюганского НССУ треста Юганскнефтеспестрой Сергей Борисович Кутузов, — конечно, и быт поначалу у нас не устроен, и вкалывать приходится по двенадцать и больше часов в сутки. Ведь мы, спецстроювцы, обычно оказываемся во всем виноватыми, задерживаем подготовительные работы, не даем высокопроизводительно трудиться нашим уважаемым смежникам. Их портреты, кстати, гораздо чаще печатаются в газетах, чем строителей.

— Расскажите о ваших трудностях...

— Их очень много. Для примера: до сих пор не решен вопрос своевременной доставки людей в Угут, где мы строим дороги и кустовые основания. Осенью на ДНС закрыли даже вертолетку, пришлось при перевалтовке за восемь километров добираться на соседнюю — геологоразведчиков. Да и подчас всех (собирается до 40 человек) вертолет не в состоянии забирать, вынуждены ждать следающего, иногда оставаясь на

лишнюю ночь после вахты... Так же поздно привозят строителей на работу, к которой мы приступаем обычно после обеда.

— Кто же виноват в этих безобразиях?
— Считаю, что заказчик — НГДУ Майскнефть. Большая проблема у нас с жильем, которым нас тоже должно обеспечить это нефтегазодобывающее управление. Но... выделили с начала года всего одну комнату в «Вахте-80», где ютятся семь механизаторов. А нам минимум в два раза больше мест нужно. Обещали, правда, к концу октября освободить вагончики «КДМ».

Мое предложение: нужно в Угуте срочно организовать единый диспетчерский пункт. Кстати, УБР-1, разбуривающее Угутское нефтяное месторождение, имеет здесь своего диспетчера. Наверное, и НГДУ не обделило себя. А вот мы постоянно мучаемся, находимся в неизвестности, гадаем и с прибытием вертолета, и с доставкой людей, материалов, ГСМ. Импортный бульдозер «Катерпиллер», проработавший девять лет, часто ломается, а запчасти можно привезти только вертолетом. Некоторые из них до тонны весом — представляете, на себе вынуждены таскать! Если уж по-настоящему разрабатывать месторождение, то срочно, сюда нужно прокладывать дорогу!

— Неужели все необходимое для работы нельзя было доставить летом баржами?

— Большой Юган нынче рано обмелел, потерял судходность. А соларку мы забросили по зимнику,

успели... Бочки же с маслами, бензином вынуждены транспортировать по воздуху. Кстати, опять вопрос к заказчику: неужели так трудно организовать централизованное обеспечение горючесмазочными материалами, построить базу ГСМ?

Позарез нужна в Угуте и централизованная прачечная (в стирку белье отправляем...вертолетом). А ведь давно уже можно было установить 2—3 машины — и стирать простыни, наволочки, полотенца на месте! Кстати, сегодня на месторождении работают 300—400 человек — и каждая организация возит стирать белье в Нефтеюганск. Лишь НГДУ имеет свою небольшую прачечную.

— Выходит, Майскнефть пока не хозяин на новом месторождении?

— Так получается... Нужно срочно решать вопрос с заправкой транспорта, доставкой вахт, бытом. Ведь и столовая сегодня — у каждой организации своя: с десятков, наверное, уже наберется. Конечно же, вертолетом все продукты доставляются, здесь нет ни овощехранилищ, ни мощных холодильников.

— Наверное, хватает и своих собственных (имею в виду — чисто производственных) проблем?

— Конечно. Нужна новая техника — экскаваторы, бульдозеры, трелевочный трактор, автосамосвалы, ГТТ, трейлер. Ведь недавно перебазировались на Западно-Угутское месторождение, где валим лес, начинаем разрабатывать карьер. Но и здесь, на Угуте, преодолеваем большие трудности: некоторые кустовые площадки пришлось на глубокие торфяные

болота. Возим-возим туда песок, все идет словно в прорыв. И здесь я хотел бы отметить плохую работу проектировщиков (группа тов. Халфина). К примеру, на 17-м кусте на метр дополнительно пришлось основание насыпать, потому что проектировщики предложили возить грунт из... амбара (?). По 3—4 раза отсылаем на доработку документы, выдаваемые институтом Тюменьгипронефтепроект. По шестому кусту институт выдал неправильные данные — просадка образовалась большая грунта.

— Руководство треста (объединения Юганскнефтегаз) как-то реагирует на ваши трудности?

— Оправдываются объективными причинами. Нужной помощи не получаем. Для нормальной работы сейчас позарез нужны три новых экскаватора «КАТО», тяжелый бульдозер «Т-330», новые «Татры». Ведь в нашем УМР техника тоже разбитая, водители часто простаивают из-за отсутствия запчастей. А дают УМР всего две «Татры» в год.

Проблема возникла в трейлере, а ведь нам предстоит выходить на Киняминское месторождение. Туда надо как-то доставлять бульдозеры, экскаваторы (пока транспортируем дедовским способом — на лыжах). И снова на Западном Угуте, на Кинямино маячит проблема с жильем, хотя здесь стоят законсервированные «Вахты-80». Нефтяники, видно, берегут их для себя.

...Словом, чувствуем пока себя в изгоях, никому почему-то не интересны наши проблемы.

Интервью взял
Н. ТАЙГИН.

На первого секретаря

17 НОЯБРЯ В 10 ЧАСОВ В ДК «ЮНОСТЬ» СОСТОИТСЯ VI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ П/О ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ.

ПОВЕСТКА ДНЯ: ВЫБОРЫ ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ КОМИТЕТА ВЛКСМ П/О ЮНГ. В ХОДЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ ОТ ПЕРВИЧНЫХ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЫЛИ ВЫДВИНУТЫ ТРИ КАНДИДАТУРЫ.
ПЕТР КОЛЕСНИК

— секретарь комитета ВЛКСМ п/о ЮНГ. 1959 года рождения, украинец, член КПСС с 1987 года, образование высшее, женат, воспитывает дочь. Выдвинут от пеховых комсомольских организаций детских «Зайчик», «Ласточка», «Белоснежка» и от первичной парторганизации ОБПТОиКО. Стаж на освобожденной комсомольской работе более 3 лет.

ЮРИЙ ЕРШОВ — заместитель секретаря комитета ВЛКСМ п/о ЮНГ. 1963 года рождения, ук-

раинец, кандидат в члены КПСС, образование высшее, женат, воспитывает двух дочерей. Выдвинут от парторганизаций НВМУ, НЦБПО СА, НТУ. Ряд других организаций поддерживали. На освобожденной комсомольской работе 3 года.

СЕРГЕЙ СИВКОВ — мастер РММ, зам секретаря комитета ВЛКСМ НУТТ-2. 1964 года рождения, русский, член КПСС, образование среднее техническое, женат. Выдвинут от комсомольской организации НУТТ-2.



ПЕТР КОЛЕСНИК



СЕРГЕЙ СИВКОВ



ЮРИЙ ЕРШОВ

Социальные проблемы

Актуальное интервью

Торможение на крутом подъеме

Трест Мамонтовнефтепромстрой был создан в 1986 году как самостоятельное государственное предприятие. За четыре года им освоено по генподряду 175,5 млн. рублей. Нужно сказать, что пятилетнее задание составляет 209 млн. рублей, т. е. на 1990-й год тресту остается освоить 33,5 млн.

— Но мощность нашей строительной организации составляет 43—45 млн. рублей СМР в год, — говорит управляющий трестом В. С. Викулов, — внаич, выйдем на финиш с большим опережением. Мы занимаемся строительством как промышленных, так и гражданских объектов. За прошедшие годы ввели в строй 18 кустовых и 8 дожимных насосных станций, резервуары общей емкостью 306 тысяч кубометров, установку подготовки нефти на 9 миллионов тонн в год, две компрессорные станции, перекачивающие 200 млн. кубометров газа в год. В конце текущего квартала заканчиваем реконструкцию Южно-Балыкского газоперерабатывающего завода.

— Виталий Степанович, по всему видно, что коллектив Мамонтовнефтепромстрой умеет трудиться. Вы дружите с хозрасчетом?

— Да, с января прошлого года трест перешел на коллективный подряд, мы работаем сегодня по методу самоокупаемости и самофинансирования. В 1988 году получили 3,5 миллиона рублей прибыли, что на 800 тысяч больше планового задания. Значительную долю отчислений в фонд развития коллектива, в ФМП. С 1986 года, например, освоено средств на строительство жилья (в доле и собственное строительство) в сумме 20 млн. 740 тысяч рублей. Введено 38187 квадратных метров жилой площади, или 764 квартиры.

Построено также детсад на 354 места (на что израсходован 1 млн. 684 тысячи рублей), база отдыха «Кедр» в пионерский лагерь на берегу Черного моря. Ведется совместное строительство с НГДУ Мамонтовнефть спортивного комплекса с плавательным бассейном (предполагаемая стоимость 3 млн. рублей) в третьем микрорайоне (пятая очередь).

— Но ведь вы возводите много объектов соцкультбыта в Мамонтове, так сказать, для всех жителей этого поселка.

— Конечно. Введены здравпункт с терапевтическим и стоматологическим отделениями, столовая на 250 мест, строим овощехранилище, магазин смешанных товаров, банно-врачебный комбинат (сдадим в конце года). Построен в Мамонтове (в финском комплексе) и введен в эксплуатацию спортивный клуб с библиотекой, спортивным залом, комнатами для кружковой работы, видеосалоном, приобретается оборудование для компьютерных игр.

В 1987—1989 годах выделено нашим трестом 60 квартир общей площадью 2850 кв. м (стоимостью 1562 тысячи рублей), в



том числе 9 — врачам, 5 — учителям, 3 — работникам пожарной охраны, 2 — работникам милиции, 1 — райкому профсоюза, 7 — работникам других обслуживающих организаций (Мамонтовнефтепромстрой, Теплоэнергетика и т. д.). Врачам и учителям квартиры переданы безвозмездно...

За эти годы выделено 600 тысяч рублей по долевого участию для строительства инженерных сетей в Пыть-Яхе — Мамонтове. Решен вопрос инженерного обеспечения пос. Пионерный: построено 950 м канализационных сетей, 530 — теплотрассы и столько же водопровода, КНС с напорным коллектором сметной стоимостью 400 тысяч рублей.

— А как выглядит вся эта собственная жилищная программа треста?

— В 1991 году планируем завершить переселение строителей из ветхого жилья и вагончиков. Последних на 1 января 1986 года было 217, сейчас — 110 (проживает 119 семей). Часть временных поселений уже ликвидирована, остается полевой городок СУ-79.

— Виталий Степанович, по-видимому, вклад треста в решение социальных проблем Пыть-Яха — Мамонтова должен быть более весомым. Уж больно много их накопилось...

— Согласен. Наша привлеченная организация — ПМК-2 Челябинскгражданстрой подводит: за девять месяцев нынешнего года сдали 4936 кв. м жилья (из 30 тысяч 374 кв. м общей годовой программы по НГДУ Мамонтовнефть). Правда, в октябре поднажали: введено еще 10747 кв. м (две девятиэтажки, одна из которых общежитие). Большие сложности у челябинцев с комплектацией сборным железобетоном! Поэтому и один детский сад (на 280 мест) за эту пятилетку задолжали. В следующем году нужно обязательно ввести школу на 1250 мест (сейчас монтируется цоколь).

Нужно сказать, что в нынешней пятилетке мы сдали школ на 1368 учащихся, детских садов на 1030 мест, ввели поликлинику (больницу на 120оек), магазин «Сиверко».

С начала тринадцатой пятилетки начнем строительство заводов крупнопанельного домостроения, сборного железобетона и керамзитового. Запланирован также деревообделочный комбинат. Заказчиком всех этих предприятий выступает НГДУ Майскнефть.

— Наша газета писала о том, что страдает инженерное обеспечение вновь строящихся объектов...

— Это хроническая болезнь. С обеспечением воды, канализацией, электр

троэнергией, теплом большая сложность. Например, два года назад наш трест ввел в Мамонтове канализационные очистные сооружения на 2700 кубометров сточных вод в сутки. Но уже сейчас КОС практически заполнены. На 1990-й год предусмотрено сдать КОС-7000, но это будет в четвертом квартале, не раньше. Куда же сбрасывать сточные воды от вновь вводимых домов? Да и принимать жилье в эксплуатацию без очистки невозможно. А из выделенного на этот год миллиона рублей СМР мы смогли освоить только половину: заказчик — НГДУ Мамонтовнефть — не обеспечил комплектацию объекта блочной продукцией. Под вопросом поставка блок-боксов и на 1990-й год.

Кстати, точно такая же ситуация и со строительством котельной на ст. Таежной: нет оборудования. Если в феврале 1990 года заказчик его не закупит полностью, о сдаче котельной в запланированные сроки (первое полугодие) не может быть и речи.

На следующий год нам также включено строительство водоочистки, станции обезжелезивания, насосной пожаротушения (сейчас вода из яркквэжии попадает в дома неочищенной).

Что касается электро

снабжения, то в пятом микрорайоне Мамонтова построены три подстанции, но оборудования для них НГДУ Мамонтовнефть не... заказано (?). Дома обеспечиваются электроэнергией по временному варианту. Ко всему сказанному добавлю: в четвертом и пятом микрорайонах Мамонтова полностью отсутствует связь, нет наружных сетей радификации (хотя радиоточки строители в домах ставят).

— Как же воздействовать на заказчика?

— Не знаю... Мы вот не можем. Не вижу в этом плане и роли поселковых Советов. По-моему, надо срочно организовать единую систему управления строительством в регионе, где генеральным заказчиком должен выступать горисполком Пыть-Яха. Сейчас эту роль выполняет НГДУ Мамонтовнефть, но делит квартиры, места в детских садах объединение Юганскнефтегаз (хотя последнее почти не оказывает помощи в строительстве).

— Каковы ваши взаимоотношения с НГДУ?

— Думаю, не всегда хватает взаимопонимания. Нужно больше взаимодействия и в решении проблем социального развития поселков. Правда, в нынешнем году заключили совместный договор с НГДУ Мамонтовнефть на строительство 90-квартирного жилого дома и детского сада на 320 мест в пятом микрорайоне. Сдать их планируем в 1990 году, квартиры и места — пополам. Конечно, и деньги тоже. Наверное, такую практику стоило бы расширить, ведь кирпич на объекты соцкультбыта мы всегда найдем...

— Непонятна позиция НГДУ, занятая им в отношении строящегося здания конторы треста Мамонтовнефтепромстрой...

— Идет активная кампания за то, чтобы мы передали это здание под Дом пионеров. Но ведь в районе культурно-спортивного комплекса в Пыть-Яхе уже отведена площадка под этот объект. Начата забивка свай, хотя проект Дома пионеров заказчик только что предоставил нам. Есть проект и смета на свайное поле, трест делает его за счет своих средств. Но дальше-то как? Кстати, было решение сессии Пыть-Яхского поссовета — открыть спецсчет на строительство Дома пионеров. До сих пор не открыт, а ведь стоит объект не менее миллиона рублей. Нужна помощь многих предприятий и организаций...

Кстати, переделка здания нашей конторы обойдется в сумму около трех миллионов. Стоит ли овчинка выделки? Кроме всего прочего, расположено оно на тесном пятнышке, где никаких дополнительных сооружений не построить. А ведь Дом пионеров должен быть настоящим, современным!

— Но почему же именно этот пятнышко земля решили вы занять под контору?

— Застройка Пыть-Яха по генплану полностью завершилась. И грубая ошибка проектировщика в том, что ряд важнейших объектов соцкультбыта оказался не построен. Ну, а здесь, где мы сели, предполагалось построить Дом

культуры железнодорожников. Кстати, это место мы не просили: могли расположиться и у въезда в поселок, и у здания НГДУ, и возле бани...

— А если все-таки нам остаться в прежней конторе?

— Замысел у нас был такой: собрать аппарат управления (в том числе СУ-76 и СУ-36) под одной крышей, причем значительно его сократив (кстати, в следующем году хотим переходить на кооперативную форму организации труда). А освободившиеся административные здания, реконструировав, передать под жилье нашим рабочим. А это ни много, ни мало 1330 кв. м. Переселим сюда людей из пос. Игль, например.

Но ведь и новое здание конторы не собираемся полностью занимать: весь четвертый этаж передаем под АТС районному узлу связи (тем самым узлу в 1990 году телефонизируем Пыть-Ях). А на первом разместится столовая: она будет открыта для всех.

Тем не менее в Пыть-Яхе создан оргкомитет, идет сбор подписей за передачу конторы если уж не под Дом пионеров, то хотя бы под начальную школу (хотя в 1990 году в Мамонтове будет сдана большая общеобразовательная школа). Недавно организовали даже митинг...

Сдается мне, ватая нечестная игра, цель которой — скопрометировать руководство треста Мамонтовнефтепромстрой, столкнуть два коллектива — строителей и нефтяников. Но от этого только проигрывают все жители наших поселков.

В заключение мне еще раз хочется отметить неоперативность заказчика — НГДУ Мамонтовнефть — в решении ряда жизненно важных для пос. Мамонтова проблем. Это касается в первую очередь строительства здесь современного больничного комплекса, под который еще даже не освобождена площадка. Там стоит 24 балка СУ-926, проходят ЛЭП 220 и 35 кВ. Все это надо срочно выносить, но заказчик явно не торопится. В результате наш трест вынужден на будущий год принять по больничному комплексу 500 тыс. рублей СМР вместо 1 млн. 300 тысяч планировавшихся. Объект очень серьезный, нужно опережающими темпами строить инженерные сети, котельную, КОС, подстанцию и т. д. Но ничего не делается.

Стоимость первой очереди — 10,5 млн. рублей. Как бы не превратить важный социальный объект в долгострой!

— Спасибо за беседу. Мы надеемся, что пыть-яховцы и мамонтовцы разберутся сами в сложившейся ситуации и потребуют от заказчика активных, решительных действий, направленных на быстрое удовлетворение их нужд.

Беседу вел В. НАЗАРОВ.

НА СНИМКАХ: на строительной площадке будущего больничного комплекса. Таковы слова и дела руководства НГДУ...

Фото автора.

Экономика и нравственность

Мудрость

И настойчивость

Серая цепочка людей хмурым, ветреным утром пошла к месту собрания. Уже три дня в БЮ ПКРС НГДУ Мамонтовнефть висело объявление о нем. В повестке — единственный вопрос: о статусе госпредприятия для объединения в выходе его из объединения Юганскнефтегаза. Но до последней минуты не было ясно, состоится ли разговор на эту тему. Дело в том, что представитель инициативной группы, рабочий М. С. Дучак накануне побывал в аппарате управления — у начальника НГДУ, планово-экономического отдела, профкоме. И везде встречал не то чтобы отказ, но настойчивые советы «не бежать впереди паровоза», не будоражить рабочих, то есть не проводить собрание. И вот...

Впрочем, у события есть своя предыстория. Позволю кратко ее напомнить. Разговоры о самостоятельности Мамонтовнефти начались почти два года тому назад. И именно Дучак стал «возмутителем спокойствия». Помню, как иронически, посмеиваясь, на разных совещаниях руководители, прежде чем решить тот или иной вопрос, риторически вопрошали друг друга: «а не посоветоваться ли нам с Дучаком?». И, как правило, после этой реплики прокатывался среди присутствующих этаким мелкий, на мой взгляд, смешок. Само понятие «рабочий лидер» тогда не могло приниматься всерьез бюрократией. А ныне люди, которых выдвинул рабочий класс, особенно после летних шахтерских забастовок, — реальность, сила, от которой так просто не отмахнешься. Но это к слову. В августе, после известного пакета требований нефтяников к правительству на собрании в Пыть-Яхе начальник Главтюменнефтегаза В. И. Грайфер во всеулышание

выявил примерно следующее: «Хоть завтра станете самостоятельными, выйдите из объединения...». И в Мамонтовнефти подготовку провели соответствующую, к 1 октября успели, к назначенной дате. И что же? А то. Узнали, что совет трудового коллектива Юганскнефтегаза отказал НГДУ по всем позициям. Документы находятся в главке, сам Грайфер в отпуске, а без него никто ничего не решает. А тут еще «не вовремя» статья юриста Мамонтовнефти В. Богданова «Мудрость в зеркале факта» (№ 191 от 6 октября 1989 г.) появилась. А в ней — цифры, которые до сих пор тщательно скрывались, анализ прибылей НГДУ и каналов их распределения. Сразу людям стало ясно, кому выгодно держать мамонтовских нефтяников, просите, «на коротком поводке». Все это не могло не вызвать новой волны недовольства в коллективе и, в конечном счете, не вылилось в собрание, на котором я присутствовал.

Мирослав Степанович Дучак, как всегда, был горяч и категоричен, что, по моему, не столько помогает, но мешает. Он обрисовал сегодняшнюю ситуацию и призвал провести подобные собрания во всех подразделениях НГДУ, сформировать инициативную группу и с выработанными требованиями направить ее во главе с народным депутатом СССР В. В. Густовым в Москву, в министерство, в другие государственные и партийные органы. И не возвращаться, покуда не будет достигнут положительный результат.

Председатель профкома БПО Х. Х. Мананов полагает, что собрание, поскольку не было согласовано с ним, неправомерно и преждевременно. Ему вторил начальник цеха ПРС С. А. Ильин и

поддержала экономист Л. Н. Кузьмина. Поскольку еще нет Закона о социальном предприятии, то не нужно опережать события, а двигаться надо привычным путем — по инстанциям. Кроме того, они напомнили, что уже почти час идет рабочее время, БПО понесет убытки, а кто их возместит? Разумеется, с формальной точки зрения они были правы. Самым конструктивным и спокойным стало выступление заместителя начальника НГДУ по общим вопросам В. М. Веснина. Он к тому же является заместителем председателя совета трудового коллектива управления. Он пожалел о том, что напрасно вновь накаляются страсти. Этот вопрос уже давно обсуждался во всех цехах, и все поддерживают идею самостоятельности. Недавно он был в Донбассе, встречался с бастовавшими летом шахтерами и пришел к убеждению, что многие из них жалеют о содеянном. Из тех шахт, которые получили статус госпредприятия, большинство теперь не выполняет план. Пока нет законов о социальном предприятии и собственности, пока неизвестна цена на нефть, ничего нельзя говорить определенно. А не окажется ли НГДУ в глубоком экономическом провале, поскольку — добыча падающая, резервов практически никаких, затраты все увеличиваются, обстановка экологическая напряженная...

В одном я не согласен с В. М. Весниным. Он заявил — «коллектив не должен вникать в детали».

А не потому ли и случилось это собрание «несанкционированное», не потому ли в умах людей брожение и смута, когда те, кто обязан по долгу службы «вникать в детали», не доносят (не хотят или пока не могут?) свои мысли, свои выкладки,

свою тактику работы в этом направлении до каждого рабочего, не советуется с ним и не выслушивают его мнение на этот счет. Вот ведь завывающая какая...

И я попросил прокомментировать ситуацию народного депутата СССР мастера ЦДНГ-6 НГДУ Мамонтовнефть В. В. Густова.

— Проблему самостоятельности предприятия нужно решать однозначно, — сказал Виталий Владимирович. — Тем более все усугубится, когда Пыть-Ях получит статус города. Но дело это архисложное. Ведь должны измениться все экономические, в первую очередь, отношения по цепочке — начиная от НГДУ до министерства. Поскольку радикальная экономическая реформа необратима, то даже не сегодня, а еще вчера управленцы НГДУ и объединения обязаны были просчитать все варианты и «раскрыть все карты» рабочим. Надежды я то, что вернутся «старые добрые времена», нет. Не надо себя тешить иллюзиями. Хотя, думаю, что таких людей не так много уже осталось. Так вот, не хотят или не могут управленцы? Вот в чем вопрос.

Но еще раз хочу повторить: нельзя рабочим держать в неведении, нужно идти к ним, объяснять и доказывать свою точку зрения, если мнения не совпадут. Есть ли она, эта основа и желание идти к людям? Пока ни со стороны аппарата управления НГДУ, ни объединения Юганскнефтегаз этого не видно.

Я вполне согласен с мнением народного депутата. Ведь совсем недавно на партийном собрании аппарата управления НГДУ речь шла о том же, и я писал об этом на страницах газеты. Разве забылась уже та тревога? Вспоминаются все же слова из той статьи В. Богданова: «Только экономическая целесообразность и конечная цель — на деле проверить суть экономической реформы — обязывают нас добиваться полной самостоятельности. Без этого все останется позастарому — в лозунгах и трибунных дискуссиях». Но настойчивость все-таки должна идти об руку с мудростью.

А. ТРИФОНОВ,
наш собкор.

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФИРМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В великотырновской области (центральная часть Северной Болгарии) Указ № 56 о хозяйственной деятельности применяется с сознанием того, что переход к фирменной организации производства в нынешних условиях — самая подходящая форма развития государственной, кооперативной и личной собственности, форма, позволяющая сочетать общественные интересы с интересами новообразованных фирм, трудовых коллективов и отдельных граждан.

На территории общины за первые шесть месяцев 1989 года зарегистрировано 62 фирмы, из которых 6 государственные, 6 общинные, 1 кооперативная и 49 индивидуальных и коллективных.

Самые крупные государственные фирмы: «Бытовая электроника», «Строительная техника», «Арбанаси», болгаро-советская фирма «СЕВТ», «Трапезица», «Царевец». Первые четыре из них развивают промышленную деятельность в области электроники, машиностроения, производят нетканый текстиль для промышленных и бытовых нужд. Предмет деятельности фирмы «Трапезица» — проектирование, строительство, специализированные строительные услуги и производство строительных материалов, а фирма «Царевец» объединила автохозяйства, осуществляющие перевозку грузов и пассажиров, троллейбусный парк и другие организации, занимающиеся транспортной деятельностью межобщинного и регионального значения, некоторые предприятия на территории общины, не отвечающие условиям, оговоренным в Указе № 56 о хозяйственной деятельности и Положениям о его применении и включенные в качестве подразделений государственных фирм, развивающих свою деятельность на территории других общин.

Процесс образования фирм продолжается в строительном комплексе и в области торговли, а в аграрном секторе он все еще не развернулся в достаточной степени. Созданные в общине фирмы охватывают главным образом те виды деятельности, которые связаны с проектированием, инвестированием и реализацией проектов культурно-бытовых и жилищных объектов, с благоустройством жилых районов, озеленением, производством строительной керамики, развитием коммунальных и бытовых услуг. Так например, общинная фирма «Ятрос» занимается реконструкцией, строительством и обновлением старой (возрожденческой) части Велико-Тырново, фирма «Десислава» — внутренней и внешней торговлей и вносит значительный вклад в расширение спектра услуг населению и в производство товаров широкого потребления. Для регистрации индивидуальных фирм граждан в общине нет ограничений. Здесь все зависит от личной инициативы. Такие фирмы создаются главным образом в сфере услуг, торговли и транспорта. Около 26 процентов зарегис-

трированных фирм граждан полностью или частично относятся к производственной сфере. А это — серьезная заявка на успех.

Существует целый ряд факторов, сдерживающих образование индивидуальных фирм в сфере материального производства. Это трудности в снабжении сырьем и материалами; необходимость инвестировать значительные средства; недостаточная материальная заинтересованность. Наверное, должно пройти определенное время, прежде чем возможности, предлагаемые фирменной организацией хозяйственной деятельности граждан, проявят все свои преимущества и будут оценены по достоинству.

Создано немало фирм граждан, предлагающих интеллектуальный продукт: проектировочную деятельность, оформление экспозиций, торговлю художественными произведениями, консультации, лекции, разработку различных методов, психологических проблем социального управления и др.

Больше всего отражаются на состоянии экономики общины результаты деятельности государственных фирм в области промышленности, хотя окончательные выводы делать еще рано.

План по производству товарной продукции перевыполнен на 2,2 процента. По сравнению с тем же периодом прошлого года товарной продукции произведено больше на 25 млн. левов, т. е. рост составил 4,6 процента. Больше товарной продукции произведено главным образом за счет деятельности государственных промышленных фирм. Эти фирмы добились увеличения объема товарной продукции на 12,6 процента.

За то же полугодие прошлого года произведено больше на 29 тысяч цветных телевизоров, на 19 грузовых автомобилей, на 30 бульдозеров, а также намного больше нетканого текстиля и других изделий.

Без преувеличения можно сказать, что в условиях фирменной организации хозяйственной деятельности балансовая прибыль имеет решающее значение для расширенного производства, научно-исследовательской деятельности и самофинансирования фирм. Прибыль государственных фирм увеличилась по сравнению с тем же периодом прошлого года на 27 процентов (для примера: тот же показатель для всей промышленности составляет 11,9 процента).

Мы не считаем, что все эти успехи — плод магического действия фирменной организации производства и что накопленные проблемы преодолены. Однако с уверенностью можно сказать: эти результаты свидетельствуют о правдивости избранного пути перестройки общинного территориально-производственного комплекса путем фирменной организации.

Христо ДЕМИРЕВ,
корреспондент АСП.

«Идеальный» повар

Так чуть возвышенно называют буровики Веру Николаевну Толмачеву, вот уже шесть лет работающую в комсомольско-молодежной буровой бригаде бывшего мастера В. А. Лушников (сейчас его обязанности выполняет П. Н. Горохов). Такая преданность коллективу, конечно же, оборачивается взаимным чувством.

Но не только за это любят и уважают в бригаде Веру Николаевну. Она — настоящий мастер своего дела. Приготовленные опытным поваром блюда отличаются высоким качеством, довольно широк их ассортимент. Часто радуется В. Н. Толмачева своих ребят и выпечкой, которую трудно отличить от домашней.

Нелегка вахта бригадного повара, приходится работать по 16—18 часов в сутки. Но Вера Николаевна справляется с такой нагрузкой. У нее всегда хорошее настроение.



КАКОВО СОСТОЯНИЕ ВАШЕГО ЗДОРОВЬЯ?

ОТВЕЧАЮТ: А. С. СЕРЕДА, ЗАМ. ГЛАВНОГО ВРАЧА МЕДСАНЧАСТИ, Г. Ф. СВИРИДОВ, ЗАВ. ОТДЕЛЕНИЕМ ПРОФИЛАКТИКИ.

Вопрос: Для чего нужна эта анкета?

Ответ: Заполнение анкеты даст возможность ЭВМ на основании Ваших ответов выдать заключение о состоянии здоровья.

Вопрос: Если я считаю себя практически здоровым человеком, но откровенно отвечаю на поставленные в ней вопросы, то какие последуют действия со стороны поликлиники?

Ответ: Если посетитель признав практически здоровым, то следующее посещение отделения профилактики можно осуществлять через год. Результаты обследования действительны в течение года и могут быть использованы для оформления санаторно-курортной карты, справки в пансионат, дом отдыха или турбазу, а также при оформлении в спортивную секцию.

Вопрос: С другой стороны, если я чувствую какие-либо болезненные ощущения, могу ли я рас-

считывать на объективную и оперативную помощь со стороны врачей без лишней волокиты?

Ответ: После выявления предболезненных состояний имеется возможность получить консультацию заведующего отделением профилактики, а в сложных случаях сейчас в поликлинике по вторникам организованы консультативные приемы врачей-специалистов.

Вопрос: Но в случае, если я буду признан здоровым, освобождает ли это меня от посещения поликлиники по поводу других (обязательных) профосмотров?

Ответ: Медосмотр в отделении профилактики проходят только практически здоровые лица. Диспансерные больные и рабочие, контактирующие с вредными производственными факторами, наблюдаются и обследуются у врачей-специалистов.

Уважаемый товарищ! Несомненно, Вы хотите всегда быть здоровым и сделать для этого все от Вас зависящее.

Кроме того, что надо максимально беречь и укреплять свое здоровье, очень важно систематически проверять его состояние, даже если Вас ничто не беспокоит. Для этого следует ежегодно проходить профилактический медицинский осмотр.

В связи с введением в нашей стране ежегодной диспансеризации населения разработана комплексная автоматизированная система медицинских осмотров населения, предусматривающая помимо точно определенную ябора медицинских исследований получение Ваших ответов на 69 медицинских вопросов.

Перед посещением поликлиники с целью про-

хождения профилактических осмотров просим Вас уже дома максимально внимательно ознакомиться и обдумать ответы на эти вопросы. Рекомендуем Вам заранее выписать номера тех вопросов, на которые Вы даете положительный ответ («да»). Это сократит время медицинского осмотра в поликлинике. Если Вы не знаете, как ответить правильно на вопрос анкеты или Вам неясен сам вопрос, то обратитесь за советом к обслуживающему Вас медицинскому работнику.

Данный перечень вопросов сохраните в семье для ежегодного контроля своего здоровья.

Помните: Ваше здоровье — это не только Ваше личное, но и общественное достояние. Заботиться о нем — Ваш долг.

способности к длительной концентрации внимания.

4. Жалуетесь ли Вы на раздражительность или плаксивость?

5. Отмечаете ли Вы частые простудные заболевания (2-3 раза в год) с повышенной температурой (ангина, грипп) в течение последнего года.

6. Замечаете ли Вы нарушения ритма деятельности сердца (перебои и др.)?

7. Появляется ли у Вас одышка при быстрой ходьбе или при спокойном подъеме по лестнице уже на уровне 2-3 этажа.

8. Беспокоит ли Вас боль в левой или центральной части грудной клетки или в области сердца.

9. Отмечаете ли Вы боль в суставах рук и ног, усиливающуюся независимо от перемены погоды.

10. Беспокоит ли Вас в течение месяца и более утренняя скованность в суставах, проходящая во второй половине дня.

11. Появляется ли у Вас боль в икрах при ходьбе, вынуждающая Вас останавливаться и выждать ее исчезновения.

12. Кашляете ли Вы на протяжении 3-х или более месяцев в течение последнего года.

13. Откашливаете ли Вы мокроту на протяжении 3-х или более месяцев в течение последнего года.

14. Отмечаете ли Вы появление свистящих звуков в груди или приступов удушья.

15. Болели ли Вы в течение последних 2-х лет 2 раза и более бронхитом или воспалением легких.

16. Выкуриваете ли Вы в течение 5 лет и более сигареты (папиросы) в количестве не менее 10-20 штук в сутки.

17. Ухудшается ли Ваше дыхание (появляется или усиливается кашель, выделение мокроты, одышка) при запыленности, загазованности или задымленности воздуха.

18. Беспокоят ли Вас повторяющиеся боли в верхней половине живота.

19. Жалуетесь ли Вы на повторяющуюся тошноту, появляющуюся в последние месяцы.

20. Отмечаете ли Вы у себя повторяющуюся изжогу.

21. Отмечаете ли Вы у себя повторяющуюся рвоту.

22. Отмечаете ли Вы затруднение при глотании пищи.

23. Замечаете ли Вы стойкое снижение аппетита в последние месяцы.

24. Отмечаете ли Вы в течение последнего года стойкое падение веса на 3 кг и более без видимой причины.

25. Беспокоят ли Вас постоянно появляющиеся при употреблении жирной пищи боли в верхней половине живота или поносы.

26. Что Вы испытываете при употреблении алкогольных напитков (если не употребляете, не отвечайте):

а) плохое самочувствие;
б) желание еще выпить;
в) тошноту.

27. Испытываете ли Вы на следующий день после употребления алкоголя:

а) хорошее самочувствие;
б) угрызения совести;
в) желание выпить алкогольные напитки в улучшенном состоянии после их принятия;
г) плохое самочувствие.

28. Отмечаете ли Вы какое-либо изменение голоса, охриплость, осиплость, появившиеся в последние 2-3 месяца.

29. Имеется ли у Вас выделение гноя из уха.

30. Вопрос касается мужчин после 40 лет; отмечаете ли Вы у себя регулярно в ночное время позывы на мочеиспускание или слабость (вялость) струи при мочеиспускании.

31. Мерзнут ли у Вас ноги независимо от погоды.

32. Резерв программы.

33. Отмечаете ли Вы у себя появившееся учащение (2-3 раза в час) стула (опорожнение кишечника) при обычном для Вас питании.

34. Беспокоят ли Вас высыпания, зуд кожи или высыпания в полости рта.

35. Беспокоят ли Вас появившиеся в последнее время запоры, сменяющиеся поносами.

36. Замечаете ли Вы примесь слизи или крови в кале или черные дегтеобразные испражнения.

37. Появляются ли у Вас за последнее время без видимой причины вздутие живота или схваткообразные боли в нем.

38. Лечились ли Вы или консультировались у психиатра или нарколога.

39. Отмечаете ли Вы болезненное или учащенное мочеиспускание (более 6-7 раз в сутки).

40. Отмечаете ли Вы у себя дрожание рук без видимой причины.

41. Отмечаете ли Вы у себя постоянно усиленную потливость всего тела.

42. Отмечаете ли Вы у себя постоянную чрезмерную сухость кожи на всех участках тела.

43. Беспокоит ли Вас непроходящий зуд кожи по всей поверхности тела.

44. Вопрос для лиц старше 25 лет: отмечаете ли Вы склонность к гнойничковым заболеваниям кожи.

45. Употребляете ли Вы постоянно более 10 стаканов жидкости в сутки.

46. Имеются ли среди Ваших ближайших родственников больные сахарным диабетом (отец, мать, брат, сестра, дедушка, бабушка).

47. Бывает ли у Вас тоскливое, подавленное настроение без видимой причины.

48. Беспокоит ли Вас на протяжении длительного периода бессонница в виде значительного затруднения при засыпании или слишком раннего пробуждения без видимой причины.

49. Беспокоит ли Вас частое «беспричинное» повышение температуры в течение последних 2-3 месяцев.

50. Было ли у кого-нибудь из Ваших родителей кровоизлияние в мозг (инсульт) с последующим параличом конечностей или стойким нарушением речи.

51. Испытываете ли Вы постоянное чувство жара в теле.

52. Требуется ли Вам много усилий, чтобы избавиться от ненужных навязчивых мыслей и воспоминаний.

53. Резерв программы.

54. Беспокоят ли Вас внезапно появляющиеся и быстро проходящие головокружения и пошатывание при ходьбе, стоянии или перемене положения тела.

55. Вынуждены ли Вы в процессе работы в течение нескольких часов ежедневно или периодически держать голову склоненной к груди, в сторону или назад.

56. Отмечаете ли Вы внезапно или постепенно развивающуюся и проходящую (в течение минут, часов, суток) слабость, онемение руки.

57. Замечаете ли Вы внезапно появляющуюся и проходящую (в течение минут, часов, суток) неловкость языка или потерю речи.

58. Жалуетесь ли Вы на онемение или боли в руках или ногах, которые усиливаются ночью.

59. Отмечаете ли Вы приступообразное понижение остроты зрения на один или оба глаза.

60. Имеются ли у Вас частые боли в позвоночнике или ногах, которые усиливаются при движении, сгибании, разгибании, поворотах туловища.

61. Беспокоят ли Вас шум и тяжесть в голове на протяжении последних 3-х месяцев и более.

62. Имеете ли Вы повышенное артериальное давление в течение последних 5 лет.

63. Замечаете ли Вы периодически появление тумана перед глазами.

64. Отмечаете ли Вы появление радужных кругов вокруг источников света.

65. Имеются ли у Вас кровотокающие родимые пятна или родимые пятна, изменившие цвет, либо размеры.

66. Имеются ли у Вас незаживающие трещины или язвочки на коже, языке или слизистых полости рта.

67. Имеются ли у Вас уплотнения в грудной железе или изменения форм сосков и желез.

68. Имеется ли у Вас уплотнение или подкожное образование в какой-либо части тела.

69. Появляется ли у Вас чувство давления, сжатия, жжения или боль в центре груди (за грудиной) или в левой половине грудной клетки при волнении, ходьбе, подъеме по лестнице или другой физической нагрузке.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Медицинский вопросник «Касмон»

1. Жалуетесь ли Вы на общую слабость, быструю утомляемость в течение последних 3-6 месяцев.
2. Отмечаете ли Вы частые головные боли в течение 3-х месяцев и более.
3. Замечаете ли Вы ухудшение памяти, т. е. забывчивость, затруднение запоминания нового, снижение

ОБЪЯВЛЕНИЯ. РЕКЛАМА. СПРАВКИ.

Центр реализации молодежных идей «Союз» занимается ремонтом квартир, оформлением баров, витражей, выполняет работы пескоструйным аппаратом (нанесение рисунка на стекло), принимает заказы на гипсовые и другие художественные работы.

Обращаться по адресу: 13 мкр., дом 43, с 9 до 17 ч.

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ И ГОСТЕЙ ГОРОДА, ДОШКОЛЬНЫХ И ШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

Зоокооператив «Нимфа» открыл выставку-экспозицию экзотических животных и рыб. На выставке представлены более 25 видов представителей фауны земного шара. В зоокооперативе вы можете получить консультацию по содержанию домашнего животного уголка, приобрести животных и рыб, а также корма и оборудование для своих питомцев.

Посетите наш зоокооператив!

Наш адрес: 12 мкр., дом № 46, автобусом № 4 — ост. «Автозаправка», автобусом № 3 — ост. «9 школа».

Нефтеюганское ПАТП-1 предлагает услуги населению, переоборудованный автобус КАВЗ-685 для похоронных ритуалов. Заявки на выделение автомашин принимаются в

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское предприятие электрических сетей — заместителя начальника службы линий электропередач (оклад 230 руб.), инженер-электриков на должности

диспетчерской службе по телефону: 3-15-91.

Продается дом с проп.ской, имеются баня, участок.

Обращаться по адресу: 11-86-14.

высоковольтным испытанием оборудования (оклад 180-220 руб.), инженеров и мастеров по устройству релейной защиты и автоматики (оклад 180-220 руб.), электромонтеров - линейщиков, электромонтеров по высоковольтным испытаниям, электромонтеров по устройствам релейной защиты и автоматики, электрослесарей, электромонтеров по эксплуатации АТС ЕСК-400, электромонтеров по эксплуатации радиостанций, электромонтеров по эксплуатации аппаратуры уплотнения, телемехаников, машиниста автокрана СМК-10, машиниста ав-

тогидроподъемника АПТ-22.

Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — временное жилье, квартиры в порядке очереди.

Проезд на работу и с работы транспортом предприятия. Обращаться в отдел кадров. Проезд автобусом № 109 (13 мкр. — НЦБПО БО) до НЮЭС.

Выражаем соболезнование семье Кобзуна Василия Григорьевича по поводу безвременной кончины их сына **КОСТИ**.
Семья Фомич.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экологии — 2-30-61, отдел информации — 2-38-90, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-88, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Индекс 56321. Объем 1 п. л. Тираж 25949. Заказ № 12240