

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

II

ИЮНЯ

СУББОТА

№ 112 (2720)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС

Не нужен партии балласт

Когда прочел в Тезисах об отмене «разнарядки» при вступлении в партию, вздохнул полной грудью. Ведь сколько раз этот вопрос поднимали на партийном собрании и столько же раз слушали разного рода объяснения о необходимости социального соотношения...

Хотел бы выразить свою точку зрения и на аттестацию коммуни-

стов. Не секрет, что на протяжении многих лет в партию просачивались явно недостойные люди. Она компрометирует партию, становятся ее членами ради карьеры. В этом, считаю, повинны мы все, поэтому аттестация дает возможность избавиться от таких коммунистов. От этого все мы только выиграем.

А. МУХАЧЕВ,
член КПСС,
п. Пойковский.

Сообщение

Сегодня в Пойковском состоялась организационная комсомольская конференция, на которой создан объединенный (территориальный) комитет комсомола с правами райкома.

Секретарем территориального райкома комсомола п. Пойковский избран Юрий Лев, слесарь - ремонтник Пойковского управления технологического транспорта № 2.

Среди современных проблем человечества одна из самых актуальных — экологическая.

Нарушения экологического баланса уже сегодня сказываются на условиях жизни и здоровье. Трагедии озера Байкал, Аральского моря, Чернобыльская авария глубоко взволновали советских людей, вызвали большой общественный резонанс.

Проблема охраны природы — среды обитания человека все больше и больше волнует население города и района. Свидетельство этому — замечания и предложения трудящихся, высказанные в ходе единого политдня «Здоровье природы — здоровье народа». Нефтеюганец не удовлетворяет сегодня решение таких проблем, как комплексное благоустройство и озеленение города, состояние городской свалки, крайне низкие темпы строительства канализационных очистных сооружений и ливневой канализации в городе. Остро волнуют всех проблемы качества питьевой воды.

Много претензий по вопросам охраны природы к

БВК: ЗА И ПРОТИВ

ПРЕДЛАГАЮ ВСЁ ВЗВЕСИТЬ

нефтяникам: крайне медленно идет рекультивация земель, загрязненных нефтепродуктами; горящие уже десятки лет факелы попутного газа стали печальным символом нашей бесхозяйственности; не снижаются количество аварий на нефтепроводах, приводящих к значительным загрязнениям почвы, воды, гибели животного и растительного мира.

Большой резонанс среди жителей города и района вызвали публикации в ряде журналов и газет, в том числе и в «Нефтеюганском рабочем» о возможности колебаний земной поверхности в нашем регионе.

Учитывая высокую степень воздействия на легко разрушаемые ландшафты тайги, болот, поймы реки Оби с притоками, практическую неизученность реакции различных компонентов природных комплексов на строительство промышленных сооружений, прокладку тру-

бопроводов, необходимы безотлагательные комплексные меры по защите окружающей среды. Однако из-за отсутствия действенных экономических рычагов и стимулов предприятия пока не заинтересованы в обеспечении комплексного и рационального использования предоставленных им природных ресурсов и снижения загрязнения окружающей среды.

Видя, как неудовлетворительно решаются проблемы охраны природы сегодня люди не верят, что они будут решены на вновь возводимых экологически чистых объектах. А это, в свою очередь порождает «психологию временщика», неуверенности и загромождает день.

Одно лишь сообщение о планах создания в среднем Приобье мощного нефтехимического комплекса вызвало волну пессимистических прогнозов.

Некоторыми жителями встречено буквально в

«штyki» сообщение о возможном строительстве завода белково-витаминных концентратов в Нефтеюганском регионе. Между тем без грезной оценки плюсов и минусов этого проекта нельзя от него отключаться.

Надо помнить о том, что мы сегодня живем за счет нефти и только для нефти, а если учесть перспективы ее добычи, то становится ясным что только новая, экономически мощная отрасль производства может обеспечить дальнейшее социальное развитие нашего региона.

В спящей индустрии вряд ли найдется производство экологически абсолютно чистое. Поэтому только возвышенный, аргументированный анализ преимуществ и недостатков предлагаемого проекта может решить его судьбу.

В. ФРИДМАН,
гл. врач Дома санитарного просвещения.

РЕЙД «НЕФТЕЮГАНСКОГО РАБОЧЕГО»

ШКОЛЬНАЯ СТОЛОВАЯ

МНОГО РАЗ так было: наступала осень, и начинались взаимные упреки. Не подготовили, дескать, сами зимой, проморгали, сами теперь и расхлебывайтесь.

Разговор о школьных делах. Только что прозвенел здесь последний звонок, у ребят-выпускников экзамен на зрелость. Но не за горами и новый учебный год, самая пора подумать о дне завтрашнем: как будут жить здесь школьники и, главное для нас в данном случае, как, в каких условиях будут они питаться.

Участники рейда прошлись по четырем точкам общепита, посмотрели их состояние. Впечатление не веселое. Как столовые выглядели вчера, так выглядят и сегодня. Нельзя допустить, чтобы так было завтра.

Обеденный зал старшей школы поселка Мамонтово. Ранее здесь была восьмилетка. Теперь занимают малыши, 560 человек. Из-за неполадок в системе канализации в прошлом году столовая начала работать лишь в конце сентября. Но и потом нередко случались простои и все по той же, «канализационной», причине.

Недавно — помогло, видимо, коллективное выступление учителей в городской газете — за школой, наконец, закрепили

постоянного шефа — трест Мамонтово-нефтепромышленной. Уже сегодня сюда пришли первые рабочие. Казалось бы, радоваться надо этому, но директор школы Н. Серебренникова хмурится. Оказывается, прислали, как это нередко случается у наших зодчих, маляров. Надо бы вначале плотников, потом сантехников. В столовой деревянный потолок, а электропроводка, изготовленная кстати с десятком лет назад, подвешена не на изоляторах, а на жестяных самодельных зажимах. Провода здесь и там провисают.

Требуется ревизия отопления и, конечно же, капитальная чистка злополучной канализации. Не случайно ведь так и заявил мастер местной Теплоэнергетики В. Трушко: «А мы школу к 1 сентября не подключим». Грозятся и в санэпидемстанции.

Подходим к рабочим. Они — посланцы бригады Г. Нуйкиной из строительного управления № 79. Девчата и сами видят теперь, что освежающий ремонт тут явно не к спеху. Что-то там, наверху, поднапутали.

УЖЕ У ВХОДА в столовую при школе № 4 поселка Мамонтово куча бытового мусора. Коммунальная служба никак не удосужится завезти сюда контейнеры и ключья бумаги перекаати-подем гуля-

ют по школьному двору. Здесь уже ожидает нас повар-бригадир Н. Олейникова.

— Вот полюбуитесь, — указывает она на входную дверь, — видите — простая фанера. Разве способная она сохранить тепло? А ведь здесь, рядом с дверью, хранятся у нас овощи, картошка.

— Так ведь можно же в подвал их занести, места там хватает, — подкалывает кто-то из администрации школы.

— А вы там бывали зимой? — не сдается Олейникова. — В подвале и сейчас хоть волок морозы. И не он один — узкое место столовой, Зал крохотный. Во время завтраков в нем не повернешься. Добро еще малышам, а вот как быть деся-

тиклассникам? В столовой (ради экономии мест) нет стульев. Представляете? Стоя ши хлебать... — говорит наш гид.

Выясняем, что и перспектива здесь неутешительная. Когда-то еще новую школу построят, а уже и сейчас она в полтора раза перегружена. К сентябрю ожидается большое пополнение. Шефам — Мамонтовскому УБР и управлению технологического транспорта № 2 надо немало потрудиться, чтобы хотя бы по возможности исправить положение. Но выход ли это?

КАК ВСЕ же велика роль ошибок в любом деле! Хорошая мысль была при сооружении первой школы в Пыть-Яхе: здесь все служебные помещения — разделочную, склад,

холодильные камеры и др. — решили устроить под столовой. Смонтировали даже подъемник. Но... Это «но» и загубило дело.

Оказалось, что забыли об уровне грунтовых вод. Хватились, когда подвал затопило. Немало и других «хвостов» оставлено хозяйством столовой. Посудомойку не наладили, холодильные камеры работают лишь «вполнакала», электрический котел для приготовления пищи тоже простаивает словно музейный экспонат. Да и шифры — НГДУ Мамонтово-нефть и МУТТ-1 не спешат на помощь. Не перестраивайтесь?

ОДНО ИЗ САМЫХ сложных затруднений возникает с организацией питания в школе № 25. «У семи нянек — дитя без глаза», — говорит народная молва. И здесь нянек немало. Школа формально принадлежит железной дороге, но детей железнодорожников при общей численности свыше тысячи, всего ничего. Каких-то два класса. Есть еще

район, поселковый Совет. А проблемы не решаются.

Та же столовая явно не устраивает. Узкий обеденный зал не может вместить даже части учащихся. Здесь вынуждены готовить только завтраки и то безо всякой механизации — вручную. Единственное чудо техники — холодильные камеры — приспособлены под овощехранилище. На кухне теснота, раковины побиты.

Шефы — местная БИТОНКО и СУ-906 — начали коснежающий ремонт. Но достаточно ли этого? Мы, к примеру, присоединяемся к мнению директора Л. Асеева: школе остро необходим пристрой, с выделением части помещения под столовую. Завтра о благо школьника должна быть не на словах, а на деле.

...Посещение столовых при школах в поселках Мамонтово и Пыть-Ях еще раз высветило недостатки. Но сегодня уже мало знать о них. Нужны конкретные меры, 1 сентября не за горами.

Рейдовая бригада в составе:

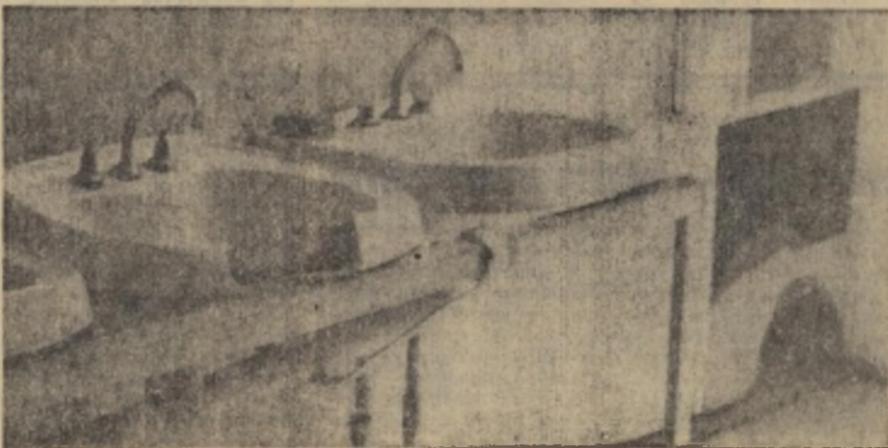
Т. ЯКОВЕНКО, зам. начальника ОРСв НГДУ Мамонтово-нефть по общепиту.

Г. ХАРИТОШИНА, старший технолог по школьному питанию.

Н. ФИЛАТОВА, являющаяся школьницами столовыми.

В. АВЕРКИН, сотрудник редакции. На снимках: так выглядят служебные помещения школьных столовых.

Фото С. ЩАДЕНКО.



ЭТА история тянулась почти полтора года, но даже и сейчас никто не может быть уверенным, что в ней — наконец-то — поставлена точка: много предпосылок к тому, что появилась еще одна автпята. Не счастье комиссий — местных, областных, московских, — занимающихся разбором конфликта, невозможно даже приблизительно назвать число руководителей различных рангов — партийных, советских, хозяйственных, правоохранительных органов, — отдавших вкупе этой истории, пожа-

вакопчалось «катаклизмом» в ядре травмы человека, пожара на объекте и т. п.? Ну, нарушение, — да, а ведь последствий-то никаких! Вот если бы кто пострадал или ущерб — тогда...
Что тогда — это мы знаем из сложившейся практики: грозные приказы со щедроту отнесенными ударами «уволить» и «объявить», непереносимые комплексные мероприятия... Все это называется принятым мер. Уверен, если бы какие-то первые приказы и мероприятия неукоснительно соблюдались, для

«Пляв — любой ценой». Привычные во всем исполнить из практики, руководители бригад, участков, цехов давно уже прочно усвоили, что цель — выполнение плана — оправдывает средства — «обходование» правил ТБ. Простым сопоставлением: так или иначе наказанных за «необеспечение выполнения» — толпы, а за нарушения ТБ без последствий — а, где вы? Отзовитесь хоть один!
Один только и может отозваться — Х. М. Идрисов, чье увольнение — единственный случай при-

Этот кусочек статьи взят произвольно. Она целиком написана в таком тоне: не касаясь личностных качеств своего «героя», на конкретном примере журналист размышляет о причинах явления — тут тоже все «по правилам». В его задачу не входила даже детализация того, как случилось увольнение мастера. Он справедливо посчитал, что гораздо большее общественное значение в вопросе: почему оно случилось.
Трудно было увидеть во всем этом посягательство на честь и достоинство Х. Идрисова. Но бывший мастер увидел — в том, что журналист не разделил его позицию которая заключается в расправе над ним руководителей цеха и управления. И потому — «ложная статья», написанная «продажным писакой»...

результат процесса демократизации в нашем обществе. А «дело Идрисова» так рассматривать не хочется, поскольку и комиссия, и суд — в принципе — разбирались не с фактами и аргументами, а с эмоциями бывшего мастера.
Жалобу за жалобой адресует он в инстанции, апеллируя не к разуму, а к чувствам в надежде, что вот кто-нибудь пожалеет и даст команду восстановить его. И проверяют инстанции — чувства, эмоции. Пустое, ненужное это занятие, напрасна трата сил и средств. Тех сил, которые, возможно, могли быть на защиту подлинно обиженного человека.

Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

ПЕРЕХОДИМ К ЗАЩИТЕ?

луд, сотни «человеко-часов». Результатом всех разбирательств был один вердикт: оснований для «реабилитации» наказанного нет, увольнение законно. Теперь я точно знаю, что каждый разбиравшийся делал все, чтобы положить конец этому делу, поскольку не только детально выискал в его суть, а и предлагал пути урегулирования. Но каждое разбирательство — объективное, участливое — становилось новым витком...

новых просто не появлялось бы повода. Но нет, пожалуй, такой недели, которая обошлась бы без очередных «принятых мер». Создается впечатление, что правила, инструкции, приказы и мероприятия по ТБ — это одно, а практика, работа — совсем другое. И существуют они независимо друг от друга, не только не контактируя, но и в противоречии: правила говорят «нельзя», практика — «можно». Правилами, инструкциями здоровье и жизнь рабочего человека надежно охраняются, практика роняла такие графы профотчетности, как «производственный травматизм» и «в т. ч. со смертельным исходом». И не пустуют они — цифрами полнятся ежедневно. Да что это я — «цифрами!» — людьми, травмированными, погибшими!

менения «высшей меры» дисциплинарной ответственности в целях профилактики возможных последствий. Именно на эту сторону истории наказания мастера добычи обратил внимание журналист А. Трифонов, чью статью «Горький плод безнаказанности» наша газета опубликовала 26 января 1987 года. А вскоре мы получили извещение о том, что в городской народный суд поступило исковое заявление Х. Идрисова к являющемуся редактору «о защите чести и достоинства».

О СЕНЬЮ 1986 года по представлению руководства цеха добычи нефти и газа № 7 НГДУ Мамонтовнефть был уволен «за однократное грубое нарушение правил техники безопасности» мастер цеха Х. М. Идрисов. Увольнение такого оборота не ожидал и не принял приказ начальника управления опротестовал — последовательно: в комиссии по трудовым спорам и профкоме НГДУ, в объединении, главке, ЦК отраслевого профсоюза. Справки, протоколы, заключенные доказывали: правильно поступили с мастером Идрисовым. Аргумент: нарушение ТБ, которое могло иметь непредсказуемые последствия, было...

Почему же не исчезает столь печальная статистика, несмотря на борьбу с ней в виде грозных приказов и всеохватных мероприятий? Во многом потому жива статистика, что меры принимаются по факту, а не в предупреждение последствий. Раз нарушили правила ТБ — сошло, другой обошли инструкцию — ничего... И вот уже окрепла психология вседозволенности: «Да что ты боишься, Иван! Прощай раз же все в порядке было...» Кто из руководителей среднего звена не подвигал рабочих к мелким и не так уж мелким нарушениям ТБ? Кто из вышестоящего начальства всерьез принимал объяснения типа: «Работа не выполнена потому, что без нарушения ТБ ее выполнить невозможно?» В продолжении за «свою шкуру», в неумении организовать и неопытности «государственных интересов» руководящие обвиняют такого объясняющего, скрывая за всеми этими благими словами хитрую формулу:

«НЕ ОТКРОЮ, видимо, большого секрета читателям, если скажу, что у нас, журналистов, есть свои «правила ТБ» — гласные и негласные, — которые мы обязаны соблюдать при подготовке публикаций. Ничего из них А. Трифонов не нарушил: в статье есть цитаты и ссылки на документы, наведены собеседники автора, на чье мнение он опирается, приведена, наконец, позиция самого бывшего мастера Идрисова, его интерпретация случившегося. Разделить ее или отвергнуть, выдвинуть свою концепцию или ограничиться констатацией известных фактов — это право журналиста, соответствующее принципам советской партийной печати.

Долго, больше года, не мог суд рассмотреть заявление бывшего мастера Х. Идрисова практически невозможно было заставить дома: игнорируя все предложения новой работы, он обивал пороги различных учреждений то в Тюмени, то — в основном — в Москве, требуя восстановления на прежней. Отрывались от дела занятые люди, создавались новые комиссии — и проверяли, проверяли...
Вот и суд, состоявшийся 18 мая с. г., тоже проверял правильность всех положений статьи А. Трифонова. Для этого ему пришлось внимательно изучить все касающиеся увольнения мастера документы, заслушать вызванных обеими сторонами свидетелей. Было установлено: на честь и достоинство Х. Идрисова журналист и газета не посягнули, потому и иске отказать. Только и всего: оторвать на день десятка человек, чтобы отклонить амбиции одного «обиженного».

Не потому ли так упорен в своих притязаниях — авось, где-нибудь клюнет! — бывший мастер Х. Идрисов, что ему любой вывод очередной комиссии ничем не грозит? Ну, возможно, посоветят, наверняка предложат новую работу — не больше. Вряд ли он был бы столь настойчив в своих притязаниях и обращениях, существуй у нас такой порядок: не подтвердилась жалоба — оплати все затраты по ее проверке. Как и судебные издержки.

В последнее время у нас появилось много прекрасных документов, защищающих человека от произвола должностных лиц, что полностью оправданно. Но не пора ли нам подумать о нормативных актах, защищающих должностных лиц от злоупотреблений отдельного проработавшего демократизацию человека? Во всяком случае, надо же как-то остановить, предупредить тех, кто неправедно потратит авторучкой: «Пусть я не прав, но и тебе, начальник, небо с овчинку покажется — запишу!»

ОТНОСИТЕЛЬНО недавно — 26 марта с. г. — рассказал я читателям историю увольнения из буровой бригады помбур Д. Беркоши. Меня, как и раньше моего коллегу А. Трифонова, меньше всего интересовало, как это произошло, больше — почему? Свою точку зрения, не навязывая ее читателю, я определил так: хозрасчет потребовал от каждого рабочего иной меры труда, иного его ритма, в который помбур не попал, не смог. Публикация так и называлась — «В рабочий ритм не вписался...»

Д. Беркоша требовал опровержения — от меня, от редактора, обращался в горком партии, чтобы «надавили». А что опровергать? Мы так и не поняли. Недавно узнали, что помбур подал в суд иск к автору и редакции. Это его право. Но и в большой степени подобные иски — горький плод безнаказанности. Будем защищаться...

А. ТЕРЕХИН.

СОВЕТЫ: АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

«Пульс жалоб» исполкома

Оперативно устраняя недостатки в коммунальном обслуживании горожан помогает диспетчерская служба Усерднейского горисполкома. Небольшую комнату, где она расположена «пультом жалоб». Наверное, потому, что здесь почти непрерывно звонят телефоны, по которым по-

ступают сигналы о перебоях в подаче воды, теплоты и электроснабжении. Но пульт здесь действительно есть, и с него можно напрямую связаться со всеми коммунальными службами и жилищными участками города. Пульт дает возможность объясняться сразу трем: тому кто обращается за помощью,

диспетчеру и ответственному за собой в работе. В короткие минуты телефонного затишья старший диспетчер Г. Грацианская объясняет: — Дежурство несут четверо пенсионеров — я основная бывшие работники исполкома, хорошо ориентированные в любой ситуации. В иной день бы-

яет до двухсот звонков. Но в журнал приема и выполнения заявок граждан мы заносим только те, что не можем сразу удовлетворить. И если при решении какого-либо вопроса возникают непредвиденные трудности, то он выносится на аппаратное совещание или заседание исполкома. Таким образом, число невыполненных заявок сведено к нулю. Большинство же неполадок, о которых нам сообщают, устраняются в считанные часы.

Убедительным оказался анализ действенности диспетчерской службы. По сравнению с прошлым годом число заявлений по теплу сократилось в полтора, по воде — в два с половиной раза. А общее количество жалоб в самом «горячем» месяце — январе — снизилось с 270 до 118. Разумеется, сказались и хорошая подготовка к зиме в целом.
А. ГУПЦЕНКО, корр. ТАСС.

Герой нашего времени

Мы, пионеры мамонтовской школы № 4, борющейся за право носить имя Героя Советского Союза Константина Павлюкова, хотим рассказать о его подвиге.

Стоикость, мужество, героизм старшего лейтенанта Константина Павлюкова, вступившего в бой с многочисленной бандой душманов и отдавшего свою жизнь, потрясают, вызывают восхищение и гордость. Кто же этот отважный летчик?

Родился Константин 2 августа 1963 года в Барнауле. Рос в семье, где знали цену каждой трудовой копейке. В летние каникулы работал в колхозном саду, вместе с классом ходил в походы по местам трудовой и боевой славы, стоял в почетном карауле. В школе у Кости было два любимых предмета — математика и рисование. А любимой темой рисования — самолеты. Его так и звали — «летчик». После окончания десятилетки Павлюков стал курсантом Барнаульского высшего военного авиационного училища имени главного маршала авиации К. А. Вершинина.

После окончания училища К. Павлюков был направлен в Афганистан.

Под вечер 21 января 1987 года пара в составе ведущего старшего лейтенанта А. Почкина и ведомого старшего лейтенанта К. Павлюкова поднялась в небо для прикрытия пассажирского самолета. Этот боевой вылет был самым коротким за всю его летную жизнь. Всего 2 минуты 32 секунды. Впереди судьба отпущала Павлюкову еще 60 минут для боя на земле. Самолет Константина был подбит. Катапультировался он неудачно: был ранен в плечо, ноги, живот; зацепился за дерево парашютом. Из-за ранений воспользоваться радиостанцией не смог. Освободившись от подвесной системы, упал, отполз в кювет и вынул оборону. Вооружен Константин был хорошо. Но сколько он мог продержаться, если убывают силы от потери крови?

Когда душманы увидели приземлившегося парашютиста, они хотели взять его живым. Павлюков открыл огонь.

...Уже полчаса летчик вел неравный бой. Сдаваться он не собирался. Вот уже опустели 5 автоматных рожков, нет патронов в пистолете. У него осталась одна граната. Константин понял, что жить ему осталось недолго... Собрал все мужество и волю, приготовился к последней схватке. Гранату он зажал под правой щекой, поближе к виску и затих, свлепив зубы... Раздался взрыв...

Неравный бой К. Павлюков вел почти час. Из 24 гранат убито около 20. Только на следующий день советские воины нашли его тело. Нелогично, но честную жизнь прожил коммунист Павлюков.

У нас — новая школа, мы — первые, с кого начнется традиция пионерской дружины. Докажем конкретными делами, что будем достойны памяти Константина Павлюкова!

Совет дружины мамонтовской СШ № 4.

Трудовой коллектив: практика перестройки

НЕ СОВСЕМ СОГЛАСУЕТСЯ

Объединение Юганскнефтегаз уже пять месяцев работает на условиях полного хозрасчета и самофинансирования, поэтому уже имеет смысл подвести некоторые итоги работы и повторить о путях решения проблем, которые появились в новых условиях хозяйствования.

Одним из важнейших требований в условиях полного хозрасчета является безусловное выполнение своих договорных обязательств, и как следствие этого — необходимость стабильной ежемесячной работы всех подразделений объединения.

За 4 месяца 1988 года сверхплановая добыча нефти составила 384 тыс. тонн, газа 35,4 млн. кубометров, из четырех НГДУ три (кроме НГДУ Правдинскнефть) выполняют госзаказ и обязательства. Предприятиями бурения сдано заказчиком НГДУ сверх плана 30 скважин, что во многом обеспечило сверхплановую добычу нефти и газа.

Важным элементом полного хозрасчета является полная зависимость фонда зарплаты (ФЗП) и фондов экономического стимулирования от конечного результата деятельности предприятий — добычи нефти, газа, строительства скважин (нормативный метод их формирования). И здесь

необходимо сказать о проблеме обоснованности нормативов фонда зарплаты, исходя из расчетов пятилетнего плана. Необходимость фондом зарплаты в пятилетие, когда не была учтена потребность в фонде зарплаты на дополнительные введенные объекты соцкультбыта, подразделения автоматизации производства и др., не позволила с достаточной обоснованностью установить нормативы этого фонда по отдельным предприятиям. Итоги первых месяцев 1988 года показывают, что даже при хороших производственных показателях, значительных дополнительных фондах зарплаты за превышение госзаказа все три НГДУ, выполняющие госзаказ, по итогам 4 месяцев вышли с перерасходом фонда заработной платы (от 15 тыс. рублей до 105). Одновременно по некоторым подразделениям, обслуживающим нефтегаздобычу, имеется значительная экономия по ФЗП. Нисколько не умаляя заслугу самих предприятий, нам сейчас необходимо совершенствовать методику определения нормативов формирования фондов предприятий.

По предприятиям бурения одной из проблем, появившейся в текущем году, является противополож-

ность интересов УБР и НГДУ при формировании ФЗП и использовании части фонда развития производства, которая идет на финансирование строительства эксплуатационных скважин. Сейчас заказчики — НГДУ — испытывают острую нехватку средств на финансирование бурения (т. к. нормативы фонда развития от сверхплановой добычи компенсируют только малую часть потребности в дополнительном фонде). Отсюда — стремление снизить сметную стоимость скважин, что в условиях роста глубин, выходя на отдельные площади пока сложно осуществить. В этом не заинтересованы и подрядчики — УБР, так как их фонд зарплаты формируется от объема работ в сметной оценке.

Предполагалось компенсировать буровикам снижение всех фондов от снижения сметной стоимости по специальным нормативам, но по непонятным причинам этот стимул не был внедрен. Поэтому одна из проблем в условиях самофинансирования: где найти дополнительные источники пополнения фонда развития при сверхплановом объеме бурения? Пока в «верхах» предложен такой вариант: использовать неиспользованные в других отраслях

народного хозяйства средства госбюджета. Можно предложить и другой вариант, который частично решает проблему: использовать часть сверхплановой прибыли бурения, которая не распределена по фонду экономического стимулирования в условиях их формирования от натуральных показателей.

При первоочередном значении внутрипроизводственного хозрасчета многие предприятия в целях внедрения противозатратного механизма расширяют премирование низовых коллективов за снижение затрат и наоборот — депримируют за превышение плановых затрат. И здесь мы столкнулись со следующими вопросами: задание по уровню плановых затрат в нефтестроении обоснованно, самые жесткие расчеты показывают недостаток плановых затрат до 26 млн. рублей, что означает уменьшение фонда материального поощрения за невыполнение плановых затрат на 2,6 млн., а это в условиях выплаты премий за экономию ресурсов из фондов материального поощрения (ФМП) привело к тому, что предприятия не имеют источника выплаты этих премий.

На предприятиях бурения получено значительное снижение плановых зат-

рат, сверхплановая прибыль за 4 месяца составила 9816 тыс. руб. (дополнительные отчисления в ФМП — 147 тысяч рублей). Однако использовать часть сверхплановой прибыли, не распределенную по ФМП в фонду социального развития, можно только на простот собственных оборотных средств. Такое ограничение не совсем согласуется с правом предприятия использовать эту часть прибыли на производственные и социальные нужды.

Необходимо сказать, что большие суммы прибыли предприятия теряют из-за непроизводительных затрат. Так, за I квартал 1988 года они составили за вычетом полученных 87 тысяч рублей против 262 тыс. рублей за этот же период 1987 года. Здесь вина самих предприятий. Причины различные: несвоевременная оплата счетов, невыполнение договорных обязательств и др.

В вопросе стимулирования затрат при внутрипроизводственном хозрасчете более правильным было бы вернуться к прежнему порядку выплаты премий за экономию затрат — за счет себестоимости, а не за счет фонда материального поощрения. А в бурении норматив дополнительных отчислений в ФМП за снижение затрат установить такой же, как в добыче — 10 копеек за рубль снижения. Ну а если взглянуть глубже, то мы уже сегодня должны готовиться к переходу на вторую форму хозрасчета, когда фонд оплаты труда

(включающий ФЗП в ФМП) образуется по остаточному принципу, после исключения из фонда всех затрат собственного производства и отчислений в бюджет и вышестоящей организации.

Положительным моментом в работе предприятий в 1988 году является наличие значительных стимулов (пополнение ФМП) за сверхплановую добычу — по 10 руб. за каждую тонну нефти и 0,75 руб. за 1000 кубометров газа. За счет этого объединением доначислено в ФМП за I квартал 2882 тыс. руб., за качество сдаваемой нефти — 1212 тыс. руб., другие показатели — 386 тысяч.

Обобщая же краткий анализ деятельности в условиях полного хозрасчета, самофинансирования, можно выделить, пожалуй, главные задачи, которые необходимо решить:

- методические вопросы обоснованности нормативов;
- введение в полной мере противозатратного механизма, подготовка к переходу на 2-ю форму хозрасчета;
- совершенствование элементов самофинансирования, когда предприятия имели бы реальные возможности заработать фонды социального в производственного развития от увеличения выпуска конечной продукции.

А. АНДРЕЕВ,
зам. начальника планово-экономического отдела объединения.

Из редакционной почты

А В ГЛАЗАХ — НЕБО

Много пишется и говорится о так называемых романтических, престижных профессиях — женщина — инженер, учитель, государственный деятель. Но не меньше достойны уважения и те, кто ежедневно занят обыкновенной работой, а наши женщины умеют работать все.

Вспомните, о ком часто говорят юмористы, как о сухих, педантичных, вечно угрюмых людях? О бухгалтерях! Но представьте себе, если бы вдруг все женщины — бухгалтера не смогли выйти на работу?

Разговор этот я веду к тому, что хочется мне рассказать об интересном человеке этой профессии — бухгалтере янапредприятия Ольге Борисовне Богдановой.

Если вдруг вам придется быть в утренние часы у проходной этого предприятия, уверена, что не заметить ее вы не сможете.

Нетороплива в движении, спокойная, сосредоточенная. Каштановые волосы струятся по плечам. Голубая акварель глаз завораживает. За открытой и мягкой улыбкой чувствуется ум и характер. Я, полагая, не слукавлю, если скажу, что Оля — любимица в своем дружном коллективе. Приносит из дому радость — все радуются вместе с ней. Печалится от огорчения и обиды — посочувствуют, и весь груз нелегкого дня упадет с плеч. Мне кажется, что для Оли работа — это место, где ей всегда хорошо, где неприятности — просто трудности, которые надо пережить.

Цифры, цифры — вчера, сегодня и завтра — в такой повседневности романтики мало, но найти в ней свою, особую прелесть надо уметь.

Может быть, внутренняя собранность, любовь к порядку и позвали Олю учиться именно бухгалтерскому учету в Рижском институте инженеров гражданской авиации?

— Не может быть, а именно так оно и было, — улыбается Оля. — В 1985 году окончила институт и приехала работать в Нефтеюганск.

Вот, пожалуй, и вся ее биография, вернее ее начало.

Ну, а любимое занятие после работы? И слышу ответ — кулинария.

Девчата в отделе шутят: «Если бы не была Оля бухгалтером, была бы кулинаром!»

Слушаю их, а сама думаю, сколько девушек не видят в простых, но нужных профессиях романтики? Сколько недовольных судьбой, не радующихся яркому небу, тяготящихся обычными женскими хлопотами?

К сожалению, мне не пришлось отведать вкусных тортов фирмы «Богданова», но говорят, на выставке кулинарного мастерства лучших хозяйшек торт Оли был одним из самых вкусных и красивых. Честно говоря, всегда завидую рукам, умеющим превратить тесто в чудо. Уверена, что творить его может только добрая женщина, чей образ неразрывно связан с хлебом.

Но жизнь Оли не замкнулась кругом ее бухгалтерских обязанностей и вкусных тортов. Ольга Борисовна ведет кружок юных авиаторов в городском Доме пионеров. Да, так удивительно сочетаются «казенные» цифры отчетов и рокошущее небо над головой. Вот оно рядом — облачное, пахнущее керосином — и никакого другого не надо.

— И все же, — спрашиваю Олю, — что привело в Дом пионеров?

Она смущается, не находит нужных слов.

— В общем-то высоких целей перед собой не ставила. Просто хотела поработать с ребятами, суметь привить им любовь к авиации. В ежедневных гонках за производственными показателями так не хватает общения вне работы. И мне нравится вглядываться в пытливые, умные глаза, глаза наших детей.

На зимних каникулах ей и ребятам кружка предоставилась возможность побывать в Риге. Знакомилась с достопримечательностями города, бродила по узким улочкам, слушала музыку, а прежде всего познакомилась с жизнью института Гражданской авиации. Впечатлений много. Разных. И детей, и их руководитель доволен поездкой. Но и это не полный рассказ об Оле. Она — спортсменка. Ее любимый вид спорта — плавание. Оля — кандидат в мастера спорта. Вот тогда мне стало понятно — откуда такая светлая голубина в глазах Ольги Борисовны.

И. РИФ.



Никто из нас не застрахован от несчастного случая. А если это произошло во время прогулки за городом, что тогда? Сумеете ли вы помочь себе и другому? Не ругали ли вы себя, когда попадали в экстремальную ситуацию и не могли оказать первую медицинскую помощь?

Как выжить пострадавшим из беды, не растеряться в критический момент, использовать подручные материалы, как действовать в ядерном, химическом и инфекционном очагах — всему этому обучались сандружинницы. А качество знаний показали шестые районные соревнования сандружин, которые проходили в районе поселка Повковский.

Сандружинка НГДУ Мамоновнефть за первое место вручен переходящий кубок, сандружинке ИЦБПО БО за второе — переходящий вымпел. А за третье место сандружинницам НГДУ Правдинскнефть вручена грамота.

Г. СУХОДОЛЬСКАЯ.
На снимке: моменты соревнования.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

А что с баллами?

О новых правилах приема в инженерно-строительный институт рассказывает ответственный секретарь приемной комиссии в г. Нефтеюганске В. М. Святоносков.

— Установлен единый срок приемных экзаменов — 16 июля. В г. Нефтеюганске в этот же день начнутся приемные экзамены и на заочные факультеты (в г. Тюмени звончики будут сдавать 20 августа).

Изменился порядок набора баллов. Оценки аттестата не учитываются. Все экзамены письменные. По физике и русскому языку достаточно получить положительную оценку (баллы за эти предметы не ставят). На экзаменах по математике — 5 вопросов, которые оцениваются в 21 балл. Ответ на каждый вопрос аттестуется в зависимости от степени сложности своим количеством баллов. Причем анонимно, проверяющий не знает, с чьей работой он знакомится. Льготы на бесконкурсную сдачу экзаменов остаются прежними, они распространяются на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на лиц, отслуживших в армии (в течение трех лет) или имеющих производственный стаж не менее двух лет.

Награжденные в средней школе золотыми и серебряными медалями или орденами, окончившие с отличием средние специ-

альные учебные заведения или средние ПТУ по избранной специальности, могут быть зачислены в вуз без вступительных экзаменов по результатам собеседования на все факультеты (кроме — «Экономика и организация строительства»). На заочное отделение без вступительных экзаменов по результатам собеседования могут быть зачислены те, кто окончил средние специальные заведения по аналогичным специальностям (собеседование проводится в г. Тюмени).

Документы, которые предъявляются при поступлении, те же самые: заявление, характеристика или рекомендация, выписка из трудовой книжки, шесть фотографий 3x4 и т. д. Те, кто будет сдавать экзамены в г. Нефтеюганске, должны иметь постоянную прописку в городе или районе.

Примечательно то, что непосредственно в вузе установлена автоматизированная система (АСУ). Каждый поступающий при сдаче документов должен заполнить информационный бланк по установленной форме. Записи будут учитываться при распределении. Зачисление в вуз будет

проводиться в г. Тюмени. Результаты будут известны до 1 августа. К сожалению, институт не может предоставить общежитие всем тем, кто желает приехать в г. Тюмень, чтобы узнать результаты экзаменов. Но это и не обязательно, абитуриентам сообщает письменно, можно позвонить и по телефону.

В Нефтеюганске приемная комиссия работает в школе № 1 с 27 июня по 15 июля.

Несколько слов об условиях учебы и проживания. Ингородские обеспечиваются благоустроенным общежитием, рядом расположены учебный корпус, студенческая столовая, где вечером работает видеотека.

Институт находится в одном из красивейших зданий областного центра. Недалеко от учебного корпуса — современный учебно-лабораторный корпус, где имеются два прекрасных спортивных зала.

Занятие по душе можно выбрать на факультете общественных профессий. Есть студенческий клуб. Большой популярностью пользуется ежегодно проводимый праздник «Студенческая весна».

Однако не следует забывать, что учеба — это напряженный труд, что сегодня предприятиям

требуются высококвалифицированные специалисты. Для успешной учебы созданы все условия: есть замечательная библиотека, читальный зал. Начиная с I курса, студенты работают на современной технике, имеющие дисплейные классы для работы с ЭВМ ЕС-10-61, персональные компьютеры современной модели. Кафедры располагают квалифицированными преподавателями, среди которых — 4 доктора наук.

Студенты имеют возможность заниматься научной деятельностью. Работает студенческое конструкторское бюро.

Многие выпускники нефтеюганских школ учатся в Тюменском инженерно-строительном. В этом году заканчивают институт Крымова, Цветкова, Сумина. Успешно прошли первый курс обучения Сергей Пульников, Андрей Крымов.

Перестройка коснулась и нашего вуза. В состав ученого совета вошли 15 студентов, которые имеют права решающего голоса и при избрании профессорско-преподавательского состава. В общежитиях вводится студенческое самоуправление, уходят в прошлое педивенческие настроения.

Институт постоянно строится. Будут сооружены новые общежитие, библиотека, в живописном месте возводится база отдыха, где студенты и преподаватели смогут отдыхать круглый год.

ВСЕГО ОДИН ДЕНЬ!

В кинотеатрах «Юган» и «Юбилейный» 19 июня состоятся встречи с актерами театра и кино:

С ЕЛЕНОЙ ЦЫПЛАКОВОЙ. Она снималась в фильмах «Школьный вальс», «Мы из джаза», «Крах операции «Террор».

В конце встречи состоится просмотр нового художественного фильма «Убегающий гражданин».

Начало встречи в кинотеатре «Юган» — 15, 21 час.; в кинотеатре «Юбилейный» — 18 час.

С ЕВГЕНИЕМ МЕНЬШОВЫМ. Снимался в фильмах «Где ты, любовь?», «Похищение века», «Комбаты» и др.

Начало встречи в кинотеатре «Юган» — 18 часов; в кинотеатре «Юбилейный» — 15, 21 час.



ВНИМАНИЮ КИНОЗРИТЕЛЕЙ!

Приглашаем посмотреть новый цветной двухсерийный художественный фильм, поставленный по сценарию Тамары Лисициан и Вячеслава Костюкова «Загадочный наследник».

Ранее по сценариям Лисициан поставлены картины: «Тайна виллы Грета», «На Гранатовых островах». В фильме много динамики, неожиданных поворотов, в этом смысле он приближен к детективному жанру.

В кинотеатре «Юбилейный» он будет демонстрироваться с 13 по 15 июня.

В кинотеатре «Юган» — с 16 по 18 июня. Начало сеансов: 15, 18, 21 час.

ВНИМАНИЕ!
КОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

В связи с небольшим количеством поданных заявок на участие в конкурсе «Шейте сами, шейте с нами», проводимом ОРСом промтоваров УРСа по ЮНГ, срок конкурса продляется до 25 июня, заявки на участие принимаются до 22 июня.

Напоминаем! Победители конкурса приобретут:

- за 1 место — машину швейную многооперационную;
- за 2 вторых — машины швейные ручные;
- за 3 третьих — машины стиральные «Малютка».

Ознакомиться с условиями конкурса, подать заявку на участие или получить справку можно в магазине «Радуга», или по телефонам: 2-27-78 и 2-22-52.

Сообщает ГАИ

За минувшие две недели в городе и районе зарегистрировано 20 мелких и 6 крупных дорожно-транспортных происшествий, в которых 2 человека погибли и 5 ранено; работниками ГАИ выписано 160 протоколов на общую сумму 2 тысячи 300 рублей; задержано за управление транспортными средствами в нетрезвом виде 30 человек, из которых Н. Н. Николаев и А. А. Бочкарев работают в УПП и КРС, Г. А. Дениченко и А. Н. Баталов — в НЮПЭС, В. Д. Тапилин и В. Н. Колташев — в НВМУ.

▲ На автодороге Нефтеюганск — Островная работник УТТ-1 Ю. Н. Чертановский на личной машине ВАЗ-21063 нарушил правила проезда перекрестков и столкнулся с мотоциклом. В результате его водитель А. А. Афанасьев получил тяжелые телесные повреждения. Против Чертановского возбуждено уголовное дело.

▲ Учащаяся третьего класса СШ № 6 Юлия Б. перебежала дорогу из-за стоящего транспортного средства и ее сбил УАЗ-469. Госпитализирована с тяжелыми ранениями.

▲ Слесарь автобазы № 9 В. Г. Мусухин, до этого лишенный водительского удостоверения за управление автомобилем в пьяном виде, на своей машине превысил скорость, выехал на полосу встречного движения и наехал на пешеходов Анатолия К. и Сергея К. Против водителя возбуждено уголовное дело.

▲ Штукатур РСУ-1 П. П. Чуприк на личном автомобиле превысил скорость движения, нарушил правила обгона и напротив школы № 5 ударился о препятствие. Пассажир Д. В. Ливанский находится в реанимации. Против Чуприка возбуждено уголовное дело.

МОЗАИКА

Победила дружба

В ОРСе № 1 прошли «Веселые старты», в которых участвовали дети работников предприятий отдела.

Интересная, захватывающая борьба разгорелась между командами «Факел» и «СМИД» (содружество мальчишек и девчонок). Эстафеты в противогазах, со скалками, забытая игра «Чехарда», перетягивание каната пришлось по душе ребятам. Они показали

свое умение танцевать, петь, ответили на вопросы викторины о спорте.

Перед участниками соревнований и зрителями выступили юные акробаты из Дворца спорта «Сибиряк».

И вот жюри подвело итог — победила дружба. Все ребята получили призы — съедобные и не съедобные. В этот день обиженных не было.

Р. ИЛИНСКАЯ, судья соревнований.

В поселке — лебеди

Стая лебедей оставалась зимовать на окраине многолюдного поселка Урожайный в предгорьях Алтая. Холодные месяцы провели они на незамерзающем озере Лебединое. Гордых и красивых птиц подкармливали егеря, сельские жители. Постоянно дежурили здесь ребята

ки. Недалеко от озера есть четыре истамерающих ключа речушки Кокши, где обычно зимует много пернатых.

В. ПАВЛОВ, корр. ТАСС.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганское управление по химизации технологических процессов в Юганскнефтепромышленно — слесаря КИПиА, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования.

Обращаться в отдел кадров управления. Адрес: 5 мкр., дом 48.

УРС объединения срочно — зам. главного бухгалтера, оклад 170 руб., начальника контрольно-ре-

визионного отдела, оклад 180 руб., товаровед в плодоовощной сектор, оклад 112 руб., ревизора, оклад 112 руб., машинистку, оклад 85 руб. На торговую-закупочную базу: грузчиков, товароведов пром. и продтоваров. Одиночкам предоставляется место в общежитии.

Нефтеюганское горбытуправление — развозного фотографа в п. Мамонтово, мастера производст-

венного обучения по фотографии в Мамонтовский УПК, часового мастера в п. Мамонтово, механика по ремонту телерадиоаппаратуры в п. Пойковский — 2 чел., часового мастера в п. Пойковский, парикмахеров - универсалов в п. Салым, Юганская Обь, телемастера в п. Салым, мастера по ремонту холодильников в городе и в п. Салым, наладчика трикотажного оборудования в трикотажный пех «Рябинушка» — по сов-

местительству, плотника (оклад 120 руб.), сварщика по совместительству.

Обращаться в отдел кадров горбытуправления: 9 мкр., дом 17, телефон: 2-11-37.

Медико-санитарная часть НГДУ Мамонтово-нефть п. Путь-Ях — бухгалтеров, завхоза, плотника на подставку.

Строительное управление № 79 треста Мамонтово-нефтепромстрой — каменщиков 3—5 разрядов. Холостым предостав-

ляется общежитие, семейные принимаются только с пропиской и жильем.

Благоустроенные квартиры — в порядке очередности в течение 3 лет.

Обращаться: п. Путь-Ях, СУ-79 треста МНПС, отдел кадров.

ОРС НГДУ Мамонтово-нефть — товароведов, кладовщиков на базу, заместителя директора базы, повара, грузчиков, продавцов, инженера по оборудованию. Телефон: 6—84—40.

Выражаем сердечную благодарность коллективам РСУ-1, ПАТП-1 и близким за помощь и участие в похоронах КУВШИННИКОВОЙ Валентины Геннадьевны.

Жена, друзья и близкие выражают сердечную благодарность коллективу Нефтеюганского ГРОВД за оказанную помощь в организации похорон любимого мужа, отца и друга КУДИНОВА Владимира Петровича.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22659 Заказ № 10898.