

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 90 (1910) Суббота, 28 июля 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

ПЛАН — ЗАКОН

На XXVI съезде КПСС было подчеркнуто, что партия всегда рассматривала план как закон. И не только потому, что он утверждается Верховным Советом. План — закон, потому что только его соблюдение обеспечивает слаженную работу народного хозяйства. Анализируя итоги работы предприятий города и района за первое полугодие, можно прийти к выводу, что еще не все приняли к действию указания партии и государства и тем самым нарушили плановую дисциплину.

Особую тревогу вызывает невыполнение плана по реализации продукции в промышленности в целом по городу. Прямая вина в том руководителей нефтегазодобывающего управления Юганскнефть и комбината производственных предприятий. Но если сбой в работе НГДУ Юганскнефть еще нельзя считать каким-то правилом, то комбинат производственных предприятий уже в течение ряда лет систематически «валит» плановые задания и тем самым тянет весь город назад.

Такое отношение к своей работе не к лицу руководителям предприятия. Слабо работает в этом направлении также и партийная организация комбината.

Такою же роль лидера среди отстающих играет Салымский леспромхоз. Из года в год не выполняются задания, и кардинальных сдвигов в сторону улучшения пока не предвидится.

В течение длительного времени отстает строительство объектов жилищного и социально культурного назначения. За полугодие на этом важнейшем участке работы не использовано и половины капитальных вложений к годовому плану. На строительство детских дошкольных учреждений в городе использовано только 22 процента. Незамного оказалось вперед и строители района — 29 процентов. Надо ли говорить, что именно из-за нехватки детских садов множество трудоспособных жителей города и района не может работать в народном хозяйстве.

Очень отстают строительные организации района в возведении учреждений культуры. Точнее, они вперед еще и шага не сделали — не освоено и рубля. Комментировать этот факт бесполезно, поскольку все уже давно сказано. Единственное, что требуется, так это власть употребить. Может быть, кто то не справляется со своими обязанностями, не умеет планировать и организовывать работу в подразделении, так зачем их держать на этих должностях?

Общий объем розничного товарооборота торговыми предприятиями города не выполнен. Есть отставания и в общественном питании. Торговые работники района по этим параметрам значительно лучше сработали.

Но процентами еще не накормишь. Жители города и района даже в середине лета испытывают острую нехватку овощей. Торговым предприятиям следует больше уделять внимания этому вопросу и в кратчайшие сроки обеспечить население полноценным питанием.

На разных уровнях и по разным поводам часто употребляется выражение «плановая дисциплина» — то есть жесткое требование ко всем звеньям и отраслям производства — выполнять государственный план безо всяких скидок. Это важно еще и потому, что в зависимости от величины, вклад каждого человека в общее дело в конечном счете оборачивается для него самого выгодой или потерями. Так, например, строители, не выполняя план по вводу объектов жилищного и социально культурного назначения, создают трудности для рабочих других специальностей, что, в свою очередь, способствует снижению производительности их труда. Значит, государство, и в том числе тем же строителям, будет недолго множество вещей, крайне им необходимых.

Поэтому партия и государство, требуя от всех и каждого соблюдения плановой дисциплины, заботятся о всех и каждом в отдельности. Большую роль в выполнении планов играет все более широкое развитие социалистического соревнования. Соревнования — как основы и важного условия стабильной работы коллективов. В накате трудового соперничества особо ясно видны все ошибки и просчеты, которые мешают работать интенсивно.

Прошло чуть более полугодия. И пока еще есть время завершить упущенное — нужно это сделать. Руководители, общественные организации предприятий должны сделать все необходимое, чтобы мобилизовать трудящихся и организовать работу так, чтобы обеспечить безусловное выполнение планов года и пятилетки в целом. Это — дело чести и закон для каждого коллектива.



Успешно завершила полугодие буровая бригада А. С. Олейникова из Нефтеюганского управления буровых работ № 2. Благодаря хорошей организации работ, мастерству членов коллектива, она выполнила плановое задание на 118,8 процента и перевыполнила на 6,1 процента свои обязательства.

По итогам социалистического соревнования коллективу присуждено переходящее Красное знамя обкома КПСС, горкома и районного Советов народных депутатов и горкома ВЛКСМ, с занесением на городскую доску Почета и вручением Почетных грамот.

Первые по городу стали первыми и по области. Недавно этой бригаде присуждено переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, с занесением на областную доску Почета.

Знамена вручил и тепло поздравил коллектив второй секретарь ГК КПСС В. Д. Закалюжный.

На снимке: (внизу) парторг УБР-2 В. М. Сивков поздравляет бригаду с трудовой победой.

На фото (вверху): буровщик П. Ю. Дремин. Его вахта в конкурсе «Лучший по профессии» заняла первое место, и по праву считается лучшей по области.

Фото В. Архиповской.



В БЮРО ГК КПСС

На очередном заседании бюро горкома КПСС рассмотрен вопрос о работе парткома нефтегазодобы в ающего управления Правдинскнефть по совершенствованию структуры парторганизации, усилению влияния коммунистов в бригадах. Отмечено, что партком провел определенную работу по совершенствованию и ю структуры, в каждом цехе создана парторганизация, в большинстве бригад работают коммунисты.

Однако до сих пор не созданы цеховые парторганизации на таких важнейших участках, как цеха по добыче нефти и газа; только в трети всех бригад имеются партгруппы. Редко заслушиваются отчеты коммунистов о выполнении своих должностных обязанностей и требований Устава КПСС. Бюро ГК КПСС обязало партком НГДУ Правдинскнефть устранить отмеченные недостатки и обратило на них внимание первичных партийных организаций.

Рассмотрен также план реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы до 1990 года.

ЗНАМЯ — АВТОМОБИЛИСТАМ

Актовый зал управления технологического транспорта № 5 объединения Юганскнефтегаз полон радостно оживленными людьми. Обстановку праздничности вызывает приятным для всех тружеников управления событием — уже второй квартал подряд они завоевывают переходящее Красное знамя горкома КПСС, городского и районного Советов народных депутатов и горкома ВЛКСМ.

Трудовые успехи коллектива управления говорят сами за себя. Производительность труда за полугодие выросла против плана на 3,7 процен

та. Значительно улучшена ремонтная база, введена механизация на трудоемких процессах. За счет этого значительно улучшен коэффициент использования парка. Нет срывов вахт, а значит, и нареканий со стороны клиентов.

Особое место в труде коллектива занимает экономия энергоресурсов и материалов. С начала года в управлении сэкономлено 14 тысяч киловатт часов электроэнергии, 27,5 тонны горючесмазочных материалов. Сейчас идет внедрение липевых счетов экономии, что, в свою очередь, еще больше заинтересует людей в ра-

циональном использовании материалов и ресурсов.

Секретарю горкома КПСС В. Н. Рафиковой, которой было поручено вручить знамя, не пришлось его везти с собой. Она просто поздравила коллектив управления с трудовой победой и пожелала дальше работать еще более успешно.

Исполняющий обязанности начальника управления В. Г. Хилько сердечно поблагодарил коллектив за хорошую работу и заверил горком партии, что работники управления приложат все свои силы и знания, чтобы с

частью нести знамя передовиков.

С ответным словом выступили также секретарь парторганизации управления В. С. Суранов, председатель профкома Л. М. Тарасов, бригадир слесарей ремонтной В. Г. Корнилов.

Кроме того, вручены переходящие Красные знамена победителям в социалистическом соревновании за полугодие: гормолзаводу, бригаде бурового мастера А. С. Олейникова из Нефтеюганского УБР-2.

В. СТРОКОВ.

ГОЛОС ЮНОСТИ

Страница для молодежи

37 мая 1983 года комитет комсомола объединения Юганскнефтегаз принял постановление «О совершенствовании досуга молодежи, проживающей в общежитиях, и задачах комсомольских организаций по предотвращению правонарушений среди молодежи». В постановлении шесть пунктов. Срок снятия с контроля — июнь 1984 года.

Разговор в комитете комсомола Нефтеюганского УБР-2 был тяжелый. Перебирая аккуратные папки, Юля Тихонова, комсомольский секретарь, то с раздражением, то, словно разом устав от всего, вяло и равнодушно отвечала на вопросы ребят из бюро комитета комсомола объединения Юганскнефтегаз. Вопросы касались работы в общежитии № 43.

— Вот рейд недавно провели по санитарному состоянию. Правда, без меня. Хотели потом фотозащиту выпустить, да пленку украли.

— Ну а с какой целью рейды проводите? Анализируете их результаты, есть изменения к лучшему? — спрашиваю я Юлю.

— Положение не меняется, — вступает в разговор участница рейда, член бюро Лариса Хайдарова. — Ну и насчет анализа — ничего такого мы не намечали.

Вопросы о том, есть ли в общежитии опергруппа, клубы по интересам, общественная приемная, встречают долго молчащие Юля, топчутся они, как приглашенные гости у ваптерной двери.

Наверное, не случайно поэтому некоторые жильцы общежития, все люди молодые, вообще не знают, кто у них в управлении секретарь, другие видели один раз, когда устраивалась на работу.

«Да и тогда разговора, собственно, не было. Так, формальные вопросы — ответы», — это оценка комсомольца Виктора Зинцова.

Неумение выделить главное в своей деятельности, именно на нем сосредоточить усилие, чувствуется и в большом и в малом. В общежитии висит стенгазета, одну треть которой занимает статья, посвященная дню рождения Пабло Неруды.

Житиям Н. А. Ситуллиной сказала прямо: «Никакой активизации и усиления деятельности работники общежития не почувствовали».

Посмотрим остальные пункты постановления.

«Заслушивать не реже одного раза в полугодие на комсомольских собраниях или не реже 3 раз в год на заседаниях бюро ВЛКСМ председателей советов общежитий».

Из представителей три-

КАРУСЕЛЬ

Четко выписана дата — 12 июля. Мы ничего не имеем против этого известного поэта, но позволить, дорогие товарищи, ведь 12 июля — 60-летие присвоения комсомолу имени Ленина. Об этом — ни строчки. И сразу на память приходят слова Юли: «В работе считаю все главным, второстепенного ничего нет». Чувствуется в такой позиции заученность фразы, отсутствие живой мысли и поиска в работе. Ну а по стенной газете сразу можно судить о связи комитета комсомола с общежитием.

Теперь вернемся к постановлению об усилении работы в общежитиях, которое послужило поводом для встречи в Нефтеюганском УБР-2.

Первый пункт постановления: «О необходимости активизировать организаторскую и идейно-воспитательную работу в общежитиях» несет настолько общий характер, что проверить его выполнение не представляется возможным. С этим согласился в нашей беседе заведующий оргделом комитета ВЛКСМ Виктор Торихин.

Ну а заместитель начальника ЖЖК по обще-

надпяти комсомольских организаций, ответивших на этот вопрос, только один может с честью отчитаться по этому пункту постановления — Виктор Курьянов из Нефтеюганского УБР-1. Впрочем, так их комсомольская организация работала и до постановления.

В большинстве же из 13 организаций вопросы работы общежитий за прошедший год вообще не выносились на повестку дня ни заседаний бюро, ни собраний.

«Создать в подшефных общежитиях до 1 октября 1983 года анеустанно комсомольские организации. Идеологической комиссией комитета ВЛКСМ разработать в срок до 15 июля 1983 года Положение о внеустанной комсомольской организации».

Положение не разработано. Внеустанные комсомольские организации не созданы, ни в одном общежитии. Многие замесителю секретаря комитета ВЛКСМ объединения Алды Худичной: «Решение это было принято необдуманно, опыта по созданию внеустанных комсомольских организаций нет. И вообще —

нужны ли они в общежитиях?».

«Повысить руководящую роль комсомольских организаций в общежитиях путем увеличения комсомольской прослойки в выборных органах общежитий».

Провести такой сравнительный анализ почти везде затруднительно, потому что комитеты комсомола, за редким исключением, не владеют даже обычной информацией за год минувший, а то и нынешний.

«В целях проведения профилактической работы обязать комсомольские организации в срок до 1 августа 1983 года создать оперативные группы по профилактике правонарушений в общежитиях».

Только одним комитетом комсомола — Нефтеюганского УТТ-3 (из 13 опрошенных) после названного постановления — была создана опергруппа. В двух общежитиях — № 11 (трест Юганскнефтегазфизик а) и № 10 (Нефтеюганское УБР-1) — они работают уже несколько лет. В остальных десяти опергрупп как не было, так и нет.

«Идеологической комиссией комитета ВЛКСМ составить картотеку диско-клубов, созданных при общежитиях, добиваться эффективных мер контроля за их деятельностью».

Как сказала председатель идеологической комиссии Алла Худичная, работа была проведена большая, но дело по разным причинам не было доведено до конца. Таким образом, и этот параграф не имел выхода в жизнь.

Крутится бавостановочная бумажная карусель. Крутится, как и положено нарусский: где-то в воздухе, не чувствуя земли...

А. ПАНКОВА.

ИВАН-ЗДОРОВЯК И БОЛОТНОЕ ЗЕЛЁ

Старая сказка об Иване, батрачем сыне, рассказывает, как Иван полюбил царевну и достал для нее с болотного дна сундук с дорогими камнями весом в 40 пудов. Мог Иван поднимать огромные тяжести. За то и прозвали его люди здоровяком. Но болотный царь не хотел отпустить Ивана. Стал поить его зельем, от которого сам стал похож на трухлявый пень. Но выдержал Иван и это испытание, выбрался из болота.

Сказка-то сказкой, а что бывает в жизни? Бывает по-всякому, порой и не выдерживают люди, остаются в болоте, заманивает их царь своим зельем. Вот привычное явление: молодой человек после работы забежал в магазин, захватил «что полагается». Придя домой, «освежился». А на следующий день — головная боль, вялость, сонливость, руки дрожат. Какал тут работа!

Есть ли оправдание подобному? У некоторых найдется. В поселке Звездный ребята из общежития № 2

ответили на мой вопрос о том, как они проводят свободное время, с потрясающим спокойствием: «Водку пьем. А что, больше и делать нечего».

А вот ребятам из общежития № 3 есть чем заняться. Хочешь почитать — пожайлуйта, или в библиотеку. Нужно позаниматься, подготовиться к предстоящей сессии — в твоем распоряжении учебная комната. Любшь танцевать — сходи на дискотеку, увлекаешься фотолем — занимайся в фотокружке. Для каждого найдется дело по душе.

Взять хотя бы дискотеку. Геннадий Валгутов и Саша Диденко с помощью ребят и при материальной поддержке ОРСа объединения Юганскнефтегаз превратили пустую комнату, отведенную для дискотеки, в скалочный уголок, где все сверкает, переливается. Удобные мягкие кресла, розовый шелк на стенах, куски сделанные бра. Здесь можно отдохнуть, побеседовать с интересными людьми, потанцевать. Почти все здесь сделано руками ребят. Видимо, если есть желание, можно поистине чудеса творить. Гена и Саша всегда тщательно готовят программу дискотеки, подбирают слайды.

Хорошо утром побегать, попрыгать, позаниматься на турнике. Условия для занятий физкультурой и спортом в общежитии созданы. Здесь есть спортивный зал и лыжная база. Неподалеку расположена спортивная площадка. Вечерами становится тесно в спортзале любителям поиграть в теннис, побоксовать грушу.

спорт в общежитии Виктор Санников, Николай Бетехтин, Ариф Таиров. Виктор занимается футболом, волейболом, Николай руководит секцией бокса, Ариф — прекрасный организатор, может достать любой инвентарь. Программой спортивных мероприятий, которую составляют ребята, обязательно включает и спортивные игры на природе. В июне состоялась туристическая поездка по Юганке, затем все высадилось на берег, играли в волейбол, бадминтон. Многим эта поездка запомнится надолго. Новые впечатления, знакомства, песни у костра. Какое уже поколение молодых признает целебные свойства такого отдыха.

Совсем другую картину можно увидеть неподалеку от столовой общежития. В обеденный перерыв и в черном располагаются здесь личности с опухшими физиономиями. Их лучший друг — бутылка, для них стакан вина стал «идолом», повелителем судьбы.

Они тоже отдыхают, но свежий воздух вряд ли идет им впрок. Медики установили, что пачка сигарет или папирос сокращает человеческую жизнь на 1 час. И уже не медицина, а дорожно-транспортные происшествия происшествий, случившиеся по вине подвыпивших водителей — или пешеходов, доказывают, что бутылка водки может привести к гибели через час (и даже раньше) после ее употребления.

Есть двое закоренелых выпивохов и в общежитии № 3 — П. Фролов, Ю. Максимов.

Максимов даже получил высшее образование, но вот засосало его «виновное болото», и не может он из него выбраться. Сколько раз учили эти «молодцы» скандалы, сколько раз ночевали в медвытрезителе, сколько раз с них брались штрафы за нарушение общественного порядка — все безрезультатно. «Болото» есть «болото», очень трудно из него выбраться, порой невозможно. И обидно становится за молодых парней, шатающихся по улице с бутылкой.

Вот стадион школы № 1, идет футбольный матч, а рядом примостились любители выпить с опухшими физиономиями и мутно-водянистыми глазами. Попивая из горлышка, они кричат: «Шайбу, шайбу!»

Два мироощущения, два образа жизни молодых. Первый — адроль, сила, общественная активность. Второй — постепенное угасание, увядание человека. В каком из двух миров жить, каждый должен выбрать сам.

Е. СМЕРНОВА.

НЕ ТОЛЬКО ЛЮБОВЬ

Первой семейной покупкой моих знакомых, теперь уже пожилых людей, был керогаз. Ирина Анастольевна любит вспоминать, как они о муже, молодые, счастливые, принесли это чудо домой и с часами в руках ждали, а сколько же времени понадобилось, чтоб вскипятить чайник?

Теперь — другое время. Покупкой молоджены считают вещи более солидные: телевизор, холодильник, магнитофон, ковер. И вестяки, особенно если нет опутимой родительской помощи, заводят свой дом, свое пусть пока маленькое, но двоих, хозяйство — непростое. Ведь нужна посуда, мебель, бытовая техника. В то же время заботы об еде, одежде, развлечениях, потребность в книгах, музыке не отменяется.

А нельзя ли об этом задуматься раньше, чем отзвучит свадебный марш, и в дом ваш войдет не только супружеская любовь, но и, так называемые, житейские

мелочи, может быть, долги, нехватка чего-то необходимого в современном быту.

Многие ли молодые задумывались над этим? У нас в городе и районе в общежитиях живут более 13 тысяч человек в возрасте до 30 лет. Конечно, кто-то из них уже создал семью, но большинство этих тринадцати тысяч — потенциальные жены и мужья, будущие отцы и матери. Готовят ли они себя не только к радостям жизни с любимым человеком, но и к тому, чтобы принять на свои плечи груз ответственности, реальной заботы о семье и ее нуждах? С этим вопросом я обратилась к ребятам, живущим в общежитии № 1 треста Нефтеюганскгазстрой.

Двадцатидвулетний Исаиль Садыков из Ленинабада вырос в многодетной семье, у него десять сестер и братьев. Конечно, дома ему сложна руки сидеть не приходилось. Может и постирать, и обед приготовить, и пол по

мыть. Считает, что в этом нет ничего зазорного для мужчины.

— В то же время я знаю некоторых людей, начинавших вроде бы с заботы о семье, а кончавших тем, что превращались в алчных накопителей.

— Это точно, — вступает в разговор дагестанец Иса Алиев, рабочий СУ-32, — я думаю, что для того, чтоб семья была крепкой, нужно прежде всего уважать друг друга и быть чистыми друг перед другом. А материальная база — не главное.

— Я тоже считаю, что первое дело — любовь. Но все же и материальное обеспечение важно, — возражает И. Алиеву Иван Карташ, мастер из того же управления. — Запросы сейчас большие. Да и если любишь человека, особенно это касается мужчины, постарайся, чтоб любовь не только в словах выражалась, но и в создании нормальных бытовых условий жизни для той,

которая дороже всех. Мне двадцать семь лет. Имею маленькую, по своей квартире, обстановку. Вот теперь, очисти, можно и жениться.

Наш разговор продолжился в комнате, где живут машинист автокрана СУ-62 Иван Столяр и тракторист СУ-67 Эльмир Шайхулин. Я пошла к ним в самый разгар уборки. Но ребята отложили на время тряпки, веник, отодвинули в сторону ведро с водой. Смущенно улыбаясь и потирая крепкие широкие ладони, Иван признался, что жениться собирается и невеста есть.

Когда я задала ему свой вопрос, он ответил:

— А как же, к семейной жизни готовлюсь и материально. Есть деньги на мебель и на холодильник.

— Ну а как вы относитесь к домашней работе? — Как ко всякой другой. Что нужно, до и сделано. И борщ сварю, и стирка помогу. Ну а как мы относимся к уборке — сами видите. Общежитие всему научит. И это не плохо.

А. ШУБИНА.

НА КОНТРОЛЕ — СТРОИТЕЛЬСТВО ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТОВ

ВАРИАНТЫ

К тому тексту, который будет ниже, в пору бы поставить рубрику «Возвращаясь к напечатанному», поскольку заинтересованный читатель, видимо, не забыл еще, сколько внимания недавно уделила газета строительству Пойковской и Пыть-Яхской школ. Месяц, считаем, прошел, и, конечно, надо вернуться к теме, — так велика важность этих двух объектов. И так мало времени отпущено до ввода их строителям, что месяц — период огромный.

вил новую «разрядку», ее утвердили своим местным решением исполкомы Пыть-Яхского и Мамонтовского поссоветов, придали юридическую силу, и надо ожидать еще почти сотню человек.

Количеством тоже «воюют», только тут нужно найти оптимальную постановку людей. Сейчас так: руководители всех организаций, выделяющих отдалочников, побывали на школе, выбрали сами для своих людей объем (какая-нибудь подсобка или классная комната), туда и направляют.

Конечно, и это — вариант, имевший бы «право на жизнь», если бы не одно «но». Сейчас, в кон-

це июля, говорить о полной, во всем комплексе, сдаче школы «под ключ» к 1 сентября, значит выдавать желаемое за действительное. Реальная же обстановка такова, что надо форсировать работы на учебном корпусе и сдать к началу учебного года его один, без вспомогательного блока, из которого разве что столовую принять как первоочередной, наряду с учебным корпусом, объект. Конечно, в комплексе было бы лучше, но все-таки без баскетбола в спортзале и общин собрания в актовом зале школа может жить какое-то время, без учебных кабинетов — нет.

Наиболее целесообразной представляется тактика, в основе которой

положение «один хозяин на стройке». Таким хозяином может и должна быть ПМК Магнитострой. Она обязана определить очередность подготовки помещений, и в соответствии с этим расставить датных ей в помощь людей.

У всех блоков учебного корпуса готовность к отделке выше, чем у вспомогательного, и люди в основном там и работают. Но вот мы видим двух отдалочниц в одной из комнаток перехода. С утра они часа два поработали и «памортво» остановились — нет раствора, на что они нам пожаловались.

— А почему вы здесь работаете?
— Наш начальник из СМУ НГДУ сюда поставил.

Начальник ПМК Р. П. Коновалов тут же объяснил причину, по которой нет раствора: от станции он шлангом подает на верхние этажи учебного корпуса, где выполняется основной объем штукатурки, и перебрасывает шланг сюда, в переход, — только в ущерб делу. Эта сценка — в подтверждение тезиса: «один на стройке хозяин».

Или вот трест Юганскнефтестрой может выделить на школу в Пыть-Яхе целую бригаду из 15 человек. Кажется, чего тянуть-то, надо отправлять людей. Но тянет трест: его руководители выбрали для своих отдалочниц спортзал и столовую, а они не готовы. По

той же причине нет совместной бригады СМУ-2, Мамонтовской ВПОиКО и трубной базы, чей фронт работ — актов зал и библиотека.

Не знаю, чего добиваются руководители этих предприятий — то ли какой-то конкретности, то ли «эриности» своего вклада в общее дело. В то самое дело, которое и страдает от такого подхода к его выполнению. Видимо, штабу стройки надо, наконец, принять обязательное для исполнения решения: каждой организации выделить людей согласно «разрядке», предоставив Р. П. Коновалову право распоряжаться ими.

А как же все-таки быть с двумя-тремя помощниками из какой-то организации? Два варианта: либо вливать их в другие бригады, либо создавать на них самостоятельные. С конкретным объемом, с определением срока выполнения его. Какой вариант лучше — тоже должен определить Р. П. Коновалов. А не идти на поводу у тех, кого привлекает «эриность» своего вклада, как это делает Родион Павлович сейчас.

Строителей крепко поджимают сроки. Поэтому важно, чтобы у каждой

бригады отдалочников сейчас был наряд на весь определенный ей объем с окончанием срока не позднее 25 августа. Именно такой наряд выдала своей бригаде руководители КМСУ-51. Именно такие наряды должны выдать и своим, и другим отдалочникам ПМК. Но она остановилась на полпути: калькуляцию объема отделки составила, а до бригад конкретные задания не дошла.

К сожалению, кроме примера с нарядом отдалочников КМСУ-51, ничего доброго о гонимых чужих — тресте Нефтеюганскгазстрой — сказать нельзя. СУ-79 до сих пор не подвело водопровод, канализацию, теплотрассу. Уже к 1 августа для установки калориферов в подвале лужам будут чистые полы, но в том подвале еще и «косяк не валился», а «косяк» этот — СУ-79. Начальник управления Н. С. Мищенко на заседании штаба упирал на то, что для подготовки подвала нужны помощники — своих людей у него мало. И создается впечатление, что не помощники нужны, а основные исполнители, ибо помогают тому, кто сам что-то делает.

А. ТЕРЕХИН.

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы выступаем вторично по школам не только потому, что они очень необходимы, но и потому, что трест отмазывается на предыдущие выступления газеты. Можно было бы согласиться с этим, если бы двигалось дело, но ведь и его нет.

ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

ВСЕ БОЛЬШЕЕ значение для буровиков приобретает качество ремонта турбобуров. Раньше было особо много нареканий в сторону Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования (НЦБПО БО). Сейчас производительность труда на участке по ремонту турбобуров возросла более чем в два раза. Это достигнуто благодаря полной механизации работ на участке, внедрению специальных разборочных стандов, улучшению организации рабочих мест и труда.

А вот высокого качества ремонта на участке можно достигнуть только при наличии всех необходимых запасных частей. Такого у нас не бывает, но тем не менее и над повышением качества мы много работаем.

На ремонте трудится одна комбинатская бригада. За звеньями (связными) закреплено оборудование. Если первая смена не успела закончить ремонт, то вторая продолжает работу. Такая вот непрерывность в организации работ дает возможность строго учитывать качество и стимулировать его системой премий.

Качество обеспечивается также и высокой квалификацией ремонтников. Многие работают на этом участке по 5 и более лет. Классные специалисты бригады Д. Сафмуллин и старший мастер Е. Деметьев обеспечивают хорошую подготовку кадров, правильную расстановку и использование звеньев, передачу передовых методов труда по бригаде.

В соответствии с договорными обязательствами центральная база производственного обслуживания бурового оборудования должна производить прокат турбобуров. Цель его — своевременная доставка буровым бригадам турбобуров, чтобы обеспечить непрерывное бурение. Для этой цели созданы организационные системы: планирования и учета, ремонта, завоза — вывоза, эксплуатации.

В настоящее время все эти системы функционируют и материально обеспечены. Каждая из них в зависимости от уровня организации, объективных и субъективных причин оказывает влияние на конечный результат.

Так, например, система планирования и учета состоит из организационных структур базы и управлений буровых работ. В УБР составляются сводки и заявки на обеспечение планов и графиков бурения. Система работает максимум с опережением 1—2 дня. В НЦБПО БО планируется завоз — вывоз в зависимости от поданных заявок и ведется учет наработки.

Таким образом, эта система планирования является скорее системой оперативного управления. В такой обстановке ремонтная бригада свою работу планирует самостоятельно, безотносительно к запросам бурения

и выполняет аварийные заявки.

Нужно заметить, что такая организация звеньев на основе утверждения, что турбобур должен отработать заданное количество часов, является неэффективной.

Для обеспечения непрерывной работы на буровой лежат по одному, а порой и по два запасных турбобура и шпинделя. Этим обеспечивается буферный запас и дается время на пополнение резерва. То есть прокат работает с запасом

— пополняет и обновляет. Но такая система обеспечивает непрерывность бурения только в случае эффективного контроля за состоянием работающего турбобура и шпинделя. А практика показывает — такого контроля на буровой нет. Поэтому потери в бурении огромные. Они возникают от того, что каждый турбобур откачивается неожиданно и в самое неподходящее время, особенно на больших глубинах. Для замены его требуется в таких случаях 6—8 часов.

Потери проходки по объединению в среднем составляет более 62 тысяч метров. Конечно, высококвалифицированные буровики «чувствуют» турбобур и своевременно меняют его. Однако анализ показывает, что и в этом случае наряду с долготрабующими турбобурами у этих буровиков есть и большой процент отказов до полной отработки.

Так что уже можно сказать, что, независимо от квалификации буровика, без надежной системы контроля за состоянием турбобура в процессе бурения, преждевременные отказы неизбежны — отсюда и потери в проходке.

Этот анализ дается безотносительно к результатам работы буровиков, он говорит о том, что достижения могли быть гораздо более значительными и. Поэтому необходимо

как можно быстрее научить бригады контролировать состояние турбобура и своевременно менять его.

Но это одна сторона вопроса. Конечным результатом этой работы может быть стабилизация межремонтного периода на любых, достигаемых в техническом плане высоких показателях наработки. И все-таки работа турбобура до отказа всегда приведет к потерям времени на спуско-подъемных операциях. Существует другой выход из этого положения — турбобур не должен работать до отказа.

Наша задача состоит в том, чтобы бурение происходило непрерывно в пределах технологической операции. Этого можно добиться, если турбобур менять, не дожидаясь его отказа по установленному и стабильно достигнутому на данный период времени межремонтному нормативу.

В этом случае вся структура проката приобретает совершенно новую форму. Например, сейчас мы установили норматив межремонтного периода не 180 часов — средний, но не стабильный, а всего 120 часов. По отработке 120 часов турбобур необходимо заменить. Эта операция производится в удобное по технологии время, если наработка приближалась к этой цифре. Сразу нужно сказать, что утверждения, что турбобуры по качеству

различны, — неправомерно. Это доказано анализом причин их отказов.

Итак, замена произведена, можно продолжать непрерывное бурение. Вероятность отказа в процессе бурения резко снижается. Увеличение количества ремонтов в этом случае несущественно, так как зачастую это будет почти ревизия с небольшим расходом запасных частей. За количество ремонтов УБР с базой не рассчитывается, а рассчитывается за прокат. Стоимость проката будет находиться в тех же пределах.

Но зато ЦВПО БО независимо от звенов может планировать ремонт и завоз-вывоз турбобуров по сводкам и прогнозам на основании фактических данных о состоянии дел на каждом кусте. Эта задача может решаться с помощью ЭВМ в рамках автоматизированной системы управления. Эта работа у нас в настоящее время ведет-

ся. Пока машина накапливает данные из сводок УБР и ЦВПО БО. Информация ее может быть пассивная — отражение существующего положения для дальнейшего принятия решения группой проката — или активная, действующая команда на завоз — вывоз турбобуров, в зависимости от сложившейся обстановки по наработке турбобура до нормативного межремонтного периода с прогнозом, учитывающим интенсивность работ на буровой.

Такая система позволит сократить простои в бурении, повысить производительность труда буровой бригады, резко сократить потери от непредвиденных отказов турбобуров.

Опыт в этом деле мы уже имеем. Еще в 1980 году нами был установлен норматив на отработку шпинделей — 45 часов. Расход запасных частей не увеличился, ремонты стали менее трудоемкими. Выходы турбобуров из строя по причине посадки практически прекратились. Ремонт турбобуров стал также менее трудоемким, расход запасных частей снизился. Увеличилось только количество ремонтов шпинделей. Но это окупается общим эффектом в бурении и снижением количества ремонтов турбобуров.

При этом, если учесть, что работа над повышением нормативного межремонтного периода может и должна продолжаться, преимущество этого метода очевидно.

В. ПОПНК,
главный инженер
базы.

ПО ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

КРЕПКА СЕМЬЯ — КРЕПКА ДЕРЖАВА!

В нашем городе создана комиссия по семье и браку, которая работает при горисполкоме под руководством заместителя председателя горисполкома Е. А. Разумовского. На одном из заседаний комиссии было решено ежегодно проводить праздник советской семьи.

ТО СУББОТНЕЕ

июльское утро выдалось солнечным и теплым. Сама природа благоприятствовала участникам и устроителям праздника, впервые проводимого в нашем городе, праздника советской семьи.

В десять часов центральная площадь у фасада Дворца спорта «Сибиряк» была полна нефтеюганцев.

— Пожалуйста, проходите поближе, устраивайтесь поудобнее, по семейному, — приветливо приглашала семейные пары ведущая Нина Эдуардовна Агафонова.

Семья, семейное счастье, семейные традиции. Что может быть лучше, когда за вечерним чаем собирается большое семейство, когда в доме не только папа, мама и я, а еще и добрая бабушка, мудрый дед, строгая старшая сестра, шаловливый младший братик, сестренка-крохотка, которую мама учит держать ложку.

Семья — это вся страна в миниатюре, это тот кирпичик, из сотен тысяч которых возведено величественное здание нашего общества. Дарить, правительство, государство очень хорошо понимают, что означает семья для каждого из нас и делают буквально все, чтобы каждая семья была нерушимой и прочной, как родная страна в целом. Вот почему можно сказать без всякого преувеличения, что мать-дающая жизнь всей большой семье — это источник счастья, радости и любви.

В нашем городе немало многодетных семей. На праздник семьи выступили лишь некоторые из них — семьи Лучкиных, Альфонсовых, Солнцевых. Но честь и слава всем многодетным матерям, всем многодетным семьям. Расскажем коротко об одной из семей, семье Федора Григорьевича и Нины Трофимовны Лучкиных, приехавших в Нефтеюганск в 1966 году по комсомольским пу-

товкам о двухмесячным сыном Андреем.

В трудовой книжке матери теперь уже троих детей Н. Т. Лучкиной в графе «Сведения о работе» одна запись: «Принята штукатуром маляром в РСУ-1». Зато благодарностей не счесть. И еще медаль «За трудовое отличие».

Семнадцать лет работает в автобазе № 5 глава семьи — Федор Григорьевич. Тепло, с уважением отзываются о нем на предприятии. Высокое чувство ответственности, отзывчивость — основные качества характера Лучкина-старшего.

Первенец их, в далеком шестидесяти шестом двухмесячный Андрей, закончил наше техническое училище № 37. В день городского праздника семья он с успехом защитил дипломную работу и сделал этот день для своих родных еще более радостным и запоминающимся.

Но, пожалуй, самым волнующим событием было вручение семье ордера на трехкомнатную квартиру.

Наше государство постоянно заботится о многодетных семьях, многие из присутствующих на празднике могли бы рассказать о той поддержке, льготах, которые оказываются им безвозмездно. И это естественно при социализме. Ведь партия признает делом огромной государственной важности заботу о духовном и физическом развитии детей, о возможности сочетания для женщины обязанностей матери, жены, хозяйки с обязанностями грузчицы и общественницы.

Трудовые семьи, рабочие династии. Это подлинные представители Его Величества Рабочего класса. Несмотря на молодой возраст нашего города, многие предприятия могут гордиться трудовыми династиями. Такими, например, как гости праздника семья Князькиных из НГДУ Мамонтовнефть и семья Кочкиных из треста

Юганскнефтегазостройка.

За труд и подвиг щедро награждает Страна сынов и дочерей своих...

Для множества Указов наградных Порой в газетах места не хватает.

А я хочу, чтобы в стране моей И за любовь,

И верность награждали. Чтоб на груди у любящих людей И ордена горели б и медали.

Этими строками открывается ведущая следующую страничку праздника — чествование серебряных юбиляров.

В нашем городе серебряные свадьбы отметили 104 пары. 25 лет вместе — это целая жизнь. И на празднике была отведена дань уважения этим людям, сумевшим сохранить чувство любви, благодарности друг к другу, саму семью. Одна из семейных «серебряных» пар была почетным участником праздника. Это муж и жена Мальковские. Красивую серебряную перчатку своей жизни сложили супруги. Так пусть же эстафета семейной жизни и любви передается из поколения в поколение, служит примером молодым.

В честь 25-летия семейной жизни имена супругов Мальковских были занесены в книгу серебряных юбиляров нашего города, заместителя председателя горисполкома Е. А. Разумовский передал главе семьи поздравительный адрес, дети подарили цветы.

Нет в мире ничего драгоценнее уз, соединяющих человека с человеком. С 1964 года в нашем городе 18850 человек создали семью, заключили брачные союзы. Почетное право зарегистрировать свой брак на первом празднике советской семьи было предоставлено операторам по добыче нефти и газу НГДУ Юганскнефть Геннадью Князькиным и Марише Лебединской, старшему инженеру механику и машинисту котельного цеха Нефтеюганского УБР-2 Олегу Иваченко и Наталье Карасевой.

В сопровождении друзей и близких, очень красивые пары подышались на сцену. Перед торжественной регистрацией брака фольклорная группа ДК «Строитель» исполни-

ла для невест и женихов свадебную обрядовую песню «Земляничка-ягодка».

— Перед актом бракосочетания позвольте спросить, является ли ваше решение стать супругами глубоко продуманным и твердым, готовы ли вы ответственно относиться к правам и обязанностям жены и мужа?

И в ответ на эти обращенные к молодым слова — четырекратно повторенное «да».

Еще вчера каждый из них жил сам по себе, сегодня они стали мужем и женой. Возникла семья. Впереди — целая жизнь, но которой идти вместе, вместе растить детей, во всем помогать друг другу. Пусть же этот день войдет в их жизнь как светлый и радостный день рождения семьи. Пусть священным для обоих будет их первый совместный документ — «Свидетельство о браке».

Венцом жизни является новая жизнь. Счастье семьи, счастье народа и Родины — дети. Рождение нового человека — это праздник не только семьи, не только матери, но и Родины. Неспроста эти два слова мы привыкли произносить одно за другим: Родина — мать.

В нашем городе часто можно встретить женщин и мужчин с колесками. В них — новорожденные нефтеюганцы, самые маленькие наши граждане. Особое умиление всех присутствовавших на празднике вызвала торжественная регистрация новорожденных, двухнедельных Артема Бойко и Сергея Щербатова.

А двухмесячная Юленька Разбитова оказалась тысячным ребенком 1984 года.

Счастливым родителям вручены «Свидетельства о рождении», памятные удостоверения, медали, подарки для малышей.

На этом официальная часть была закончена. Но праздник продолжался до глубокой ночи.

На площадке состоялся концерт, конкурс детского рисунка на асфальте, по улице Ленина прошли веселые спортивные соревнования «Всей семьей — на старт». В 12 часов дня от пристани отчалил прогулочный теплоход для семейного отдыха, ресторан «Рассвет» в 15 часов пригласил семьи на праздничный обед. А вечером, в восемь часов, состоялся вечер отдыха в ресторане «Русь» для серебряных юбиляров, молодоженов, трудовых династий.

Праздник, хотя он был и первым, удался на славу.

А. АЛЕШИНА.

ХРОНИКА КУЛЬТУРЫ

СОСТОЯЛСЯ вечер вопросов и ответов в 1-ом общежитии. Жильцы обсудили вопросы трудоустройства, взаимоотношений в коллективе, прав и обязанностей советских граждан. Адвокатом Терениной были даны консультации по вопросам, интересующим жильцов.

Имя чилийского поэта Пабло Неруды известно всем. Поэт Америки. Поэт человечества. Это не просто ступени, по которым поднялся к вершинам мировой литературы уроженец провинциального городка Парралья... На формирование жадного интереса к реальной жизни, любви к родной земле, обостренного чувства личности, мечты о человеческом содружестве оказала влияние могучая и диковинная природа края.

— Я говорил о времени и небе, О яблоне и грусти листопада.

О трауре утрат, дожде и хлебе...

Устный журнал, посвященный памяти чилийского поэта, страстного борца за свободу, подготовлен работниками ДК «Строитель» и проведен в 7 общежитии.

ВЕЧЕР чествования серебряных юбиляров состоялся в ресторане «Русь». Недаром говорят: «Крепка семья — крепка держава!». 25 лет прожили вместе супруги Алаевы, Пяткинны, Дунаевы, воспитали не одного, а 2—3 детей. Много славных трудовых страниц в их жизни. На вечер были приглашены и молодые пары, готовящиеся вступить в брак. Разнообразной была программа вечера: здесь и танцы, игры, конкурсы на лучшее исполнение семейной песни, кулнарный и «Найди свою поговорку».

В АВГУСТЕ в Доме культуры «Строитель» проводится запись в коллективы художественной самодеятельности тех, кто любит песни, танцы. Всего планируется открыты 23 кружка, среди них: эстрадного танца, оркестр русских народных инструментов, студия балетного танца и другие.

Алексеев, который поначалу не мог повторить ни одной мелодии, а теперь уверенно владеет альтом, учится играть на трубе.

В оркестре правило: «Смежную профессию должен знать каждый, чтобы при случае заметить товарища».

М. АМАЕВ.

Калининская обл.

Редактор Ю. Л. КОНДРЮКОВ.

Приглашают на работу!

Комсомольско-молодежное монтажное управление № 6 треста Тюменгазмонтаж — мастеров, прорабов, слесарей-сантехников 3—5 разрядов, слесарей-вентиляционщиков 3—5 разрядов, газосварщиков 3—5 разрядов, электросварщиков 3—5 разрядов, электрика 5 разряда.

Одипокне обеспокоены жильем в благоустроенном общежитии, квартиры — в порядке очереди.

Специализированное управление № 2 треста Сургутспецалстрой срочно — мастеров, прораба-геодезиста, прорабов, машинистов свабойного агрегата, машинистов экскаватора, машинистов кранов, монтажников железобетонных конструкций, инженера по качеству.

Обращаться по адресу: 8ка мкр. в здании треста Нефтеюганскжилстрой, 5-й этаж, отдел кадров, телефон 2-24-13.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В магазине № 20 «Товары для дома» (8 мкр.) в широком ассортименте имеются в продаже товары бытовой химии, электротовары, инструменты, посуда эмалированная, а также из стекла и хрусталя.

Приглашаем посетить магазин.

Нефтеюганский Дом книги проводит бесплатную подписку на сочинения А. С. Пушкина в трех томах.

Издание будет содержать полное собрание художественных произведений: стихотворения, поэмы, сказки, романы в стихах «Евгений Онегин», драматические произведения, художественную прозу.

Выпуск трехтомника будет осуществлен в течение 1984—1986 гг.

Ориентировочная стоимость издания 9 руб.

При подписке вносится задаток в размере 2 руб.

Подписка будет продвигаться до 1 сентября 1984 года.

Администрация Дома книги.

В 1984 году впервые будет проводиться прием в высших учебных заведениях страны по специальности «Рецензия и контроль». Прием проводится в Ленинградском финансово-экономическом институте, Московском (филиал в г. Омске), Иркутском и Ростовском институтах народного хозяйства. На эти специальности будут приниматься из числа работников, имеющих среднее специальное образование. За направлением на учебу обращаться в Нефтеюганский райфинотдел.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Нефтеюганского управления буровых работ № 2 выражают глубокое соболезнование буровому мастеру С. Г. Помагальнику в связи со смертью отца ПОМОГАЛЬНИКА Григория Ивановича.

ТРОМБОН, БАРИТОН И ТРУБА

Четвертый представитель семьи Мотузенко, 14-летний школьник Дмитрий, освоив музыкальный инструмент — трубу, вступил в духовой оркестр Старицкого дома культуры. Николай Иванович Мотузенко, отец Дмитрия — тоже трубач, дядя Иван играет на баритоне — медном духовом инструменте среднего регистра, а дядя Василий — на тромбоне.

Все старшие представители музыкальной семьи — шоферы. Да и весь оркестр можно было бы назвать шоферским — две трети его участников возят грузы по дорогам района. Многие из остальных — учащиеся профтехучилищ.

Николай Мотузенко в коллективе с самого начала, с той поры, когда навесный в Старице музыкант В. Киндеев соб-

рал в Доме пионеров ребят, желающих освоить духовые инструменты. Потом один за другим пришли младшие братья. Путь им в музыку проложил отец (кстати, тоже шофер). — мастер играть на балалайке, мандолине, самодельной скрипке — и мать, прекрасно владеющая гитарой.

Теперь у Н. Мотузенко есть и свои воспитанни-

ки — например, братья Федоровы, Алексей Алексеев. О нем особый разговор. Хотя сам Николай Иванович из семьи, музыкальной по природе, он готов принять в свою команду любого, вне зависимости от природных данных. Не верит музыкант-любитель, что есть люди без слуха: «Его надо разбудить». Подтверждение — А.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, мкр., д. 21. Редакция работает с 9 до 18 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и спорта — 2-38-90, корректор — 2-39-92, фитолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-36-08, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 15.575 Заказ 6242.