

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 170 (2528) ЧЕТВЕРГ, 3 СЕНТЯБРЯ 1987 Г. ВЫХОДИТ 3 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

О Т Ч Ё Т

о работе Нефтеюганского исполкома городского Совета народных депутатов

Горисполком обращается ко всем депутатам, населению, трудовым коллективам и общественным организациям города познакомиться с отчетом исполкома и принять активное участие в его обсуждении.

Ваше мнение будет учтено при проведении 2-ой сессии городского Совета народных депутатов 19 сентября 1987 года.

Свои предложения направлять по адресу: горисполком, депутатская комната № 232 или сообщить по телефонам: 3-43-40, 3-23-86.

Руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, постановлениями партии и правительства, исполком городского Совета под руководством городской партийной организации последовательно добивается коренной перестройки, стиля и методов руководства хозяйственным и культурным строительством, успешного выполнения поставленных перед городом задач.

В основу деятельности положены требования Постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «О дальнейшем повышении роли и усилении ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС».

Повышена требовательность к хозяйственным руководителям и должностным лицам за выполнение социальной программы города.

За отчетный период проведено 12 заседаний исполкома, на которых рассмотрено 336 вопросов хозяйственного и культурного строительства; развития промышленности, транспорта, строительства жилья и объектов соцкультбыта, улучшения торгового и бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства, народного образования, здравоохранения и другие. Заслушаны 153 хозяйственных руководителей.

Укрепляется взаимодействие городского Совета и исполкома, депутатских формирований с другими общественными организациями. Так, в целях глубокого и комплексного изучения вопросов планомерного сочетания работы по реализации текущих и перспективных задач горисполкомом с участием депутатов и специалистов народного хозяйства разработаны комплексные программы — производственная равнина производства товаров народного потребления

и сферы услуг, «Здоровье», «Труд» и другие.

Эти программы стали основой пятилетнего и годовых планов социально-экономического развития, руководством в практической работе.

Большое значение горисполком придает развитию пищевых отраслей. Предприятия пищевой промышленности на протяжении ряда лет стабильно наращивают объемы производства продукции, обеспечивают выполнение планов и социалистических обязательств.

За I полугодие текущего года рост производства цельномолочной продукции составил к соответствующему периоду прошлого года 116 процентов, хлебоуточной продукции — 108 процентов.

Завершен первый этап реконструкции гормолзавода, значительно расширены производственные площади, установлено дополнительное оборудование для производства молока, сметаны, сделан пристрой склада для тары, построен склад для сырья, материалов, смонтирована новая линия розлива молока мощностью 6 тысяч бутылок в час. С 1987 года завод начал выпуск кефира, значительно увеличено производство молока, сметаны.

В настоящее время решается вопрос реконструкции второй очереди завода, включение в себя расширение холодильных камер,

строительство цеха по производству мороженого.

Хлебозаводом с помощью предприятий города проведена полная реконструкция безалкогольного цеха, осуществлен пристрой, смонтирована новая, более мощная линия розлива безалкогольных напитков мощностью 150 тысяч декалитров в год, в два раза больше существующей.

В 12-й пятилетке предусматривается начало строительства нового хлебозавода мощностью 30 тонн продукции в сутки.

Вместе с тем, в городе еще не налажено ритмичное снабжение населения хлебной и цельномолочной продукцией.

Всевозможные неувязки в поставках сырья, тары, систематическое отключение электроэнергии, воды и пара, а порой неумение руководителей ориентироваться в сложившейся ситуации приводят к перебоям в выпуске сметаны, кефира, выпобтке продукции низкого качества.

Управлению коммунального хозяйства горисполкома и жилищно-бытовому управлению производственного объединения Юганскнефтегаз (т.т. Аликс, Лихачев) следует навести порядок в вопросах инженерного обеспечения предприятий пищевой отрасли.

Второй год предприятия бытового обслуживания работают в новых

условиях хозяйствования. Объемы бытовых услуг возрастают в соответствии с основными направлениями, утвержденными XXVII съездом КПСС на 12-ю пятилетку.

На душу населения оказано бытовых услуг за 1986 год на 41 рубль 16 копеек, платных — 128 рублей 33 копейки. За I полугодие 1987 года соответственно 23 рубля 52 коп., 68 рублей 23 коп.

Большее распространение получили платные услуги населению, сумма которых уже сегодня составила по городу свыше 10 млн. руб.

В этой связи на трудовые коллективы легла огромная ответственность и обязанность оказания платных услуг населению — это и ремонт жилья, и строительство садовых домиков, индивидуальных домов, предоставление транспортных услуг, услуги медицинского, спортивного характера и ряд других.

Тем не менее проблемы бытового обслуживания остаются острыми, злободневными.

В городе всего три приспособленных Дома быта, все остальные службы размещены в первых этажах жилых домов. Службы не имеют красивой рекламы, интерьеров, информации, не создано надлежащих условий ни заказчикам, ни работникам; ни в одном подразделении нет красного уголка, быто-

вых комнат и других специальных помещений.

Генеральным заказчиком — производственным объединением Юганскнефтегаз — совместно с отделом по делам строительства и архитектуры крайне мало уделяется внимания вопросу быстрейшего строительства объектов бытового назначения, комплексной застройки жилого микрорайона.

Практически не решены на сегодня и вопросы открытия комплексных приемных пунктов бытового обслуживания непосредственно на предприятиях. Медленно осваиваются вновь выделяемые помещения для служб. Нет наступательной позиции в этом вопросе у руководителей службы быта т.т. Шамсутдинова, Калитанова, Миллера; не проявляет должной требовательности в этом вопросе и плановая комиссия горисполкома.

С мая 1987 года действует закон об индивидуальной трудовой деятельности.

Комиссией горисполкома рассмотрено 83 заявления, выдано 26 регистрационных удостоверений, 23 патента, создано два кооператива при управлении бытового обслуживания населения, в стадии рассмотрения находятся документы на создание еще трех кооперативов, из них один — при торговом предприятии.

Времени прошло довольно много, однако эта работа движется крайне медленно. По многим видам услуг мы

не закрываем потребности населения, тем не менее ни одно предприятие не вышло с инициативой в исполком городского Совета о создании у себя кооперативов общественного питания, по производству товаров народного потребления.

Надо четко понять, что создание кооперативов — дело нужное и выгодное как для государства, так и для населения, не придавать в наше время значения этому — значит проявлять политическую близорукость.

Коренного перелома требует и подход к производству товаров народного потребления. Можно с определенностью сказать: мы пока очень мало сделали в этом направлении, если учитывать наши потребности и возможности.

Сегодня объем выпуска товаров народного потребления в городе составляет всего 8,5 млн. руб., а товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения — всего на 178 тысяч рублей.

Из 120 предприятий и организаций лишь 12 занимаются выпуском товаров народного потребления. Ассортимент их крайне скуден и никак не закрывает потребности горожан.

«Диву даешься, — отметил М. С. Горбачев на Пленуме ЦК КПСС, — насколько многие наши работники потеряли чувство ответственности за обеспечение нужд народа. Везут за тридевять земель самые элементарные вещи».

Это в полной мере относится и к руководителям наших предприятий. Сколько непонимания, инертности, безынициативности, а порой и прямого нежелания заниматься хлопотным делом у руководителей производственного объединения Юганскнефтегаз, трестов Юганскнефтестрой, Нефтеюганскгазстрой, Югансктрубопроводстрой (т.т. Федоров, Дунаев, Печенов, Холодионов).

(Окончание на 2-й стр.)

ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

И СПРОС, И ЗАБОТА

Работа участкового инспектора, пожалуй, на сегодняшний день является одним из увязанных мест деятельности милиции. Служебные обязанности участкового разнообразны, их выполнение требует настоящего профессионализма, а также большой выдержки, работоспособности, морально-волевых качеств. Главным направ-

лением перестройки деятельности участковых инспекторов милиции стало установление более широких и тесных связей с населением, как основы работы по профилактике правонарушений.

Решением исполкома райсовета в должности участковых инспекторов Нефтеюганского района утверждены 8 инспекторов. Пятеро из них — коммунисты и комсомольцы, все успешно прошли аттестацию и характеризуются положительно.

Исполком райсовета обязал в 1987—1988 годах обеспечить всех участковых инспекторов квартирами и служебными кабинетами, а также телефонной связью на обслуживаемых или административных участках. Меры по совершенствованию работы участковых инспекторов милиции, улучшению их материального обеспечения постоянно находятся в поле зрения районных депутатов.

Е. ЕРШОВА.

О САМОМ НАСУЩНОМ ЗАБЫЛИ

У депутатов районного Совета вызывает серьезную тревогу положение дел по подготовке и зиме в СМП-384, расположенном на территории Усть-Юганского поселкового Совета. Здесь до 90 процентов жилого фонда из-за ветхости подлежит сносу, однако руководство СМП

практически этим вопросом не занимается. Не думают здесь и об утеплении этих жилищ, о благоустройстве и ремонте, т.е. забыли о самых насущных нуждах людей.

Всерьез не готовятся к зимним холодам и в п. Салым. Работа по подготовке объектов жилищно-коммунального назначения к работе в осенне-зимний период 1987—1988 г. на территории Усть-Юганского и Салымского сельсо-

тов признана неудовлетворительной.

Исполкомом этих сельских Советов необходимо установить строгий контроль за работой административных комиссий и совместно с предприятиями, расположенными на территориях, оперативно и качественно решать все вопросы, связанные с подготовкой к зиме. А ее прихода ждать осталось недолго.

Е. ЛЕВИНА.

О Т Ч Ё Т

о работе Нефтеюганского исполкома Городского Совета народных депутатов

(Окончание)

Начало на 1 стр.)

Исполком горсовета утвердил пересмотренную в сторону увеличения комплексную программу выпуска товаров народного потребления, дал соответствующие оценки отдельным руководителям.

Положение дел требует увеличить выпуск товаров до 15 процентов от общего объема производства и решать ее предстоит всем вместе в самое ближайшее время.

Исполком городского Совета среди первоочередных выделяет задачу обеспечения населения продовольственными товарами, в основном за счет местного производства.

Правильно поступают коллективы, выделяя работникам землю под индивидуальные огороды. На сегодня освоено 394 гектара, что позволяет сократить поставку картофеля из других областей нашей страны. Прогнозы года показывают, что картофеля с индивидуальных огородов будет получено около 5 тысяч тонн, в два раза больше, чем в 1985 году.

Нужно также усиленно заниматься овощеводством, рыбоводством, разведением свиней.

Значительная роль в осуществлении Программы принадлежит торговым предприятиям. В этом году больше проведено ярмарок, получила развитие и выездная форма обслуживания трудящихся. Но фактическое положение дел показывает, что работники торговли плохо еще изучают спрос покупателей, допускают грубые просчеты в заказах на товары. Не используется возможность продажи населению отходов производства и некондиционных материалов. Не удовлетворяются в полном объеме запросы на цемент, пиломатериалы, обои, не решен вопрос поставки кирпича, так необходимого для строительства дачных домиков. Причина здесь и в слабой материально-технической базе предприятий торговли. Эти вопросы нашли отражение в наказах избирателей и будут решаться исполкомом и предприятиями города в течение двадцатого созыва.

Наряду с объективными причинами отставания развития торговли (как недопоставка товаров) просматриваются и наши местные недостатки.

Отдел торговли горисполкома (т. Устькячкинцев Л. А.) больше тратил времени и энергии на то, чтобы объяснить эти причины, входя в положение торговцев предприятий, нежели организовать децентрализованный закуп недостающих товаров в других областях и совершенствовать коммерческую работу.

Только отсутствием должного спроса с руководителей УРСА (т. Землячева Л. П.) можно объяснить, что ими практически не было завернуто ни одного летнего кафе, как это сделали в ОРСе № 1.

При наличии в коллективе УРСА собственного ремонтно-строительного управления и лишь на треть выполненные намеченные ремонтные работы в магази-

нах и предприятиях общественного питания. Очень низок уровень механизации трудоемких и технологических процессов в торговле. Отсутствует технологическое оборудование в общественном питании (фризеры, аппараты по производству блинов, пирожков, миксеры и т. д.) сдерживают увеличение выпуска продукции собственного производства.

Изыскание дополнительных резервов пополнения торговой сети продовольственными и промышленными товарами, развертывание работы по привлечению к трудовой деятельности в системе торговли и общественного питания пенсионеров и домохозяйек, повышению культуры обслуживания — вот что должно стать стратегической линией исполкома в этом вопросе. Необходимо ввести в практику и систематические отчеты руководителей торговых предприятий перед жителями микрорайонов.

За текущий период произошли позитивные перемены в капитальном строительстве. В первом полугодии выполнен план по вводу жилья, детских дошкольных учреждений, закончено строительство учебного корпуса школы на 1176 мест в одиннадцатом микрорайоне, построены жизненно важные объекты коммунального назначения. Есть возможность закончить и строительство хирургического корпуса на 120оек, других объектов здравоохранения, кинотеатра «Юбилейный» на 300 мест, промышленных и продовольственных магазинов общей площадью 1371 кв. м, библиотеки в 9 микрорайоне.

Однако, в результате безответственного отношения руководителей строительных подразделений, генерального заказчика — объединения Юганскнефтегаз — на ряде объектов не соблюдаются нормативные сроки строительства, качество сдаваемых объектов социальной сферы не всегда отвечает предъявляемым требованиям.

Волокита, нерасторопность генерального заказчика по согласованию и выдаче технической документации вызывает озабоченность исполкома по ряду основных объектов социально-культурного назначения, определенных Постановлением Совета Министров СССР на 12-ю пятилетку. Это — Дом техники, поликлиника на 600 посещений в смену, расширение и реконструкция школы-интерната.

Особое внимание исполком в своей деятельности уделяет вопросам дальнейшего развития коммунального хозяйства и исполнения жилищного законодательства.

В текущем году за счет вновь построенных домов и освобожденного жилого фонда увеличили жилищные усло-

вия 2817 семей, из них 23 семьи участников и инвалидов войны.

Повысился уровень благоустройства существующего фонда, увеличены объемы ремонтных работ. Так, за 7 месяцев на капитальный ремонт благоустройство израсходовано более 3 млн. рублей. Однако, вопросы жилищного и коммунального хозяйства остаются острыми в городе. К примеру, сейчас на учете состоит около 19 тысяч семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий. В то же время медленно решается программа сноса балков и ветхого жилья. На 1 января 1987 года проживали в балках и вагончиках около 7 тысяч человек. За 8 месяцев текущего года переселено 1039 человек. Исполком городского Совета принял решение по содержанию балочных масс в в, упорядочению сноса и размеру отчислений жилой площади под снос. Однако, из-за отсутствия должного контроля со стороны отдела внутренних дел и управления коммунального хозяйства горисполкома в городе по-прежнему быстрыми темпами растут балочные массивы, допускаются самовольное строительство, перепродажа балков, прописка в них граждан.

Способствуют этому и отдельные руководители предприятий, организаций, которые принимают на работу людей, но отказываются решать их жилищные вопросы или предоставляют им под жилье производственные помещения, бытовки, списанные вагончики.

А спустя некоторое время начинается хождение этих людей по инстанциям в поисках «правды» — кто же им будет предоставлять жилье?

Подобные факты должны предаваться широкой гласности, а руководителей предприятий надо привлекать к персональной ответственности.

В связи с предстоящим 20-летием Нефтеюганска особое внимание уделяется внешнему облику города, архитектуре, оформлению фасадов зданий и микрорайонов. Начато благоустройство сквера в 3 микрорайоне, оборудован городской пляж, ведется обустройство спортивно-оздоровительной зоны за 10 микрорайоном. Начаты работы по благоустройству дорог, тротуаров, наружного освещения 11 микрорайона, в промышленной зоне города.

Исполком городского Совета наметил ряд мер по улучшению коммунального обслуживания населения и прежде всего создание межведомственной координационной жилищно-коммунальной службы по обслуживанию и эксплуатации жилья, объектов социкультбыта, производственных зданий и сооружений.

Решение принято, а к реализации его пока не приступили ни управле-

ние коммунального хозяйства (т. Аликов С. Д.), ни заместитель председателя горисполкома т. Лихачев В. Я.

Не случайно поток обращений граждан по жилищно-коммунальным вопросам в исполком остается высоким. В 1986 году их поступило 488 или 4 процента от общего количества, за 8 месяцев 1987 года 246 или 72 процента.

Руководители предприятий, на балансе которых находится жилой фонд (т. Алескеров В. А. и т. Кожьяников А. А.) не принимают своевременных мер по капитальному и текущему ремонту домов, систем водоснабжения и отопления.

На обоснованные жалобы жильцов в ряде случаев даются формальные ответы-отписки. Так, администрация треста Нефтеюганскгазстрой на протяжении нескольких лет ведет переписку с жильцами отдельных домов шестого микрорайона, указывая и не выполняя в срок ремонт домов.

Особое место в деятельности исполкома занимают вопросы, связанные с реализацией наказа избирателей. Например, из 14 — выполнено 8, пять до сих пор в стадии исполнения и к одному — (строительство общественно-бытового корпуса СПТУ-37 в 10 микрорайоне) генподрядчик трест Нефтеюганскгазстрой так и не приступил в течение созыва.

На протяжении почти 3-х лет исполком городского Совета уговаривал управляющего трестом Нефтеюганскжилстрой тов. Шевцова Н. Н., разъясняя ему значимость выполнения наказов избирателей по обустройству сквера в 3-м микрорайоне. Подобная практика работы исполкома и его отделов, конечно же, заслуживает серьезной критики. Необходимо принципиально подходить к тем хозяйственным руководителям, кто спустя рукава относится к выполнению наказов избирателей. А депутатам городского Совета надо проявлять больше активности в решении этих вопросов. Ведь выполнение наказов венчает деятельность всего Совета.

Недостаточно используются весьма действенные средства контроля, например депутатский запрос. Лишь 5 раз депутаты девятнадцатого созыва обращались к нему для решения отдельных недостатков в деятельности хозяйственных органов.

В прошлом созыве на 12 сессии выступило 62 депутата. Изменился характер выступлений, они стали содержательнее, несут заряд критики и самокритики. На контроль берется высказанные критические замечания и предложения, которые обобщаются и направляются должностным лицам для реализации.

За период с прошлого отчета исполкома из

43 критически замечаний выполнены 15, над реализацией 28 предложений в настоящее время работают отделы исполкома, предприятия и организации города.

Забота о человеке всегда была в центре внимания исполкома городского Совета. Например, в 1986 году назначено вновь 900 и в 1 полугодии 1987 года 680 пенсий и пособий. На 0,7 млн. руб. возросли расходы на социальное обеспечение по сравнению с 1985 годом.

Уделяется внимание трудовому устройству пенсионеров по возрасту и инвалидов. На 2810 человек в настоящее время работают 1352. Однако 1,5 тыс. трудоспособных пенсионеров не участвуют в общественном производстве, их труд пока еще не используется в режиме неполного рабочего дня и в индивидуальной трудовой деятельности.

Эти вопросы должны постоянно волновать отдел социального обеспечения и отдел по труду горисполкома (т. Николаева Н. Н. и т. Береснева Л. А.), а также и руководителей предприятий, которые сегодня могут предоставить работу этой категории людей.

Дальнейшее распространение получила практика внедрения передовых форм социального обслуживания — досрочное назначение (за 1—1,5 месяца до наступления пенсионного возраста) пенсии по возрасту. Однако, на ряде предприятий допускаются серьезные нарушения законодательства. Так, работнику треста НЮЖС I группы инвалидности установлена в феврале 1987 года, а документы для назначения пенсии сланы в отдел социального обеспечения спустя 4 месяца. Подобные нарушения прав граждан имели место и в других организациях.

Управлению коммунального хозяйства (т. Аликову С. Д.) отделу социального обеспечения (т. Никольской Н. Н.), отделу торговли (т. Устькячкинцевой Л. А.) надо наметить ряд конкретных мер по значительному улучшению торгового, коммунального и бытового обслуживания ветеранов войны и труда.

Продолжают иметь место серьезные недостатки в вопросах здравоохранения и народного образования.

Исполкомом городского Совета намечен ряд мер по улучшению деятельности этих отраслей над которыми предстоит большая работа.

На утвержденной программе «Здоровье» по причине запрета размещения предприятия и здравоохранения в жилых домах выпадает сразу четыре объекта — детская поликлиника, женская консультация, физдиспансер, стоматологическая поликлиника. Видимо, как крайнюю меру, исполком будет вынужден принять решение о переносе этих

объектов здравоохранения в административные здания предприятий.

Быстрый рост населения города, увеличение за последние годы почти в 2 раза детородности, переход на шестилетнее обучение не позволяют разгрузить школы города, несмотря на полуторакратное увеличение их строительства в XII пятилетке. В такой ситуации вопрос можно решить только путем передачи ряда жилых помещений в капитальном исполнении народному образованию с перестройкой их под школьные здания.

В условиях непрямой борьбы с пьянством и алкоголизмом особое значение в деятельности Совета занимает организация досуга населения.

Положительные тенденции в деятельности городского культурно-спортивного комплекса по достоинству оценены жителями города — это многочисленные городские спортивные праздники, фестивали, многоцелевое использование теплохода «Москва».

Однако, уровень подготовки, идейная направленность, организация проводимых мероприятий пока еще не на высоте. Работникам культуры и спорта необходимо проявлять творчество при подготовке каждого мероприятия, подключая к их проведению трудовые коллективы, самостоятельные общественные организации.

Требует непрерывного совершенствования и деятельность отдела внутренних дел, всех правоохранительных органов, так как оперативная обстановка в городе остается по-прежнему напряженной.

В год 20-летия городского Совета разработал широкий комплекс мер по улучшению благоустройства микрорайонов, совершенствованию наглядной агитации, улучшению культурного, трудового, медицинского обслуживания населения, работы среди детей и подростков. Несколько улучшилась она по месту жительства. Созданы социально-педагогические комплексы позволило придать этой работе целенаправленный планомерный характер.

С большой ответственностью работают в 1-ом микрорайоне Нефтеюганское управление буровых работ № 1, во 2-ом микрорайоне — вышномонтажное управление № 1, в 5-ом микрорайоне — управление технологического транспорта № 4 (руководители тт. Сафонов А. Д., Арефьев А. С., Буров В. Г.) Преобразился за летний период 4-й микрорайон.

Открыто три новых детских клуба, укрепляется база существующих. В настоящий момент силами СПК в микрорайонах проводятся праздники, словом, уже сегодня видны первые результаты. В этом направлении предстоит поработать и дальше.

Долг всех депутатов — внести максимальный вклад во всенародную борьбу за перестройку во всех сферах деятельности общества.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

ФОТОПЛЮЛЯ

ПИСЬМА ИЗ ТРЕСТА ЮГАНСТРУБОПРОВОДСТРОЙ

3. Продолжение следует...

[Окончание. Начало в №№ 168—169].

Сегодня в тресте все занялись арифметикой. Коллектив на пороге качественно нового этапа своего развития — перехода на подряд. Уже с октября подразделения заключают договоры с администрацией треста, а трест, в свою очередь, — с главком.

Что даст работа в новых экономических и организационных условиях всему коллективу и отдельному рабочему? Все ли готовы к коллективному подряду физически и морально и его следующей стадии — самофинансированию и самокупаемости?

Вопросы, вопросы... Их немало у каждого из почти тридцатитысячного отряда строителей трубопроводов. Поэтому и рабочие собрания, что проходят сейчас в управлениях по обсуждению проекта положения о коллективном подряде, затягиваются на два-три часа и больше похожи на телепередачу «Что? Где? Когда?». В качестве знатоков здесь выступают ведущие специалисты треста во главе с управляющим А. В. Холодионым. Но и они не всегда находят верное решение, и тогда обсуждения принимает особенно острый характер. Хотя еще много неясностей, различных нюансов, мнение большинства (подавляющего, в некоторых управлениях — единогласное) — коллективный подряд необходим.

Чтобы это начинание не было загублено в самом своем начале, — говорит А. В. Холодионон, — нам необходимо решить главную задачу: четко отрегулировать взаимоотношения между строителями трубопроводов и ремонтниками техники. Представьте, что на трассе стоит какой-либо агрегат. С одной его стороны механизатор, с другой — ремонтник. Сейчас пока еще картина такова. Ремонтник валит на механизатора: мол, неправильно эксплуатирует технику, плохо за ней ухаживает. А тот, в свою очередь, обрушивается

на ремонтника: некачественно производится ремонт, нарушаются сроки техосмотра и т. д. Чтобы исключить подобные отношения, надо поставить их обоих в прямую зависимость от конечного результата — километра построенного трубопровода. «Завязать» их материально. Такая же задача и в отношении снабженческих служб, УИПК.

Опыт подобной работы есть. Трест Самолетреструбопроводстрой уже перешел на коллективный подряд и результаты превзошли ожидания. Все технико-экономические показатели значительно возросли, а численность рабочих, транспортных единиц сократилась.

Но перенимать все, как есть оно у коллег, навряд ли приемлемо. К примеру, самолетоострой полностью децентрализовали мелкие ремонтные службы, и обслуживающие техники, текущий ремонт — как на трассах, так и в мастерских — производится по принципу автосервиса. В нашем тресте пока во всех трубопроводных управлениях еще остаются ремонтные бригады. Они своими силами восстанавливают строительные машины, осуществляют мелкий ремонт. И хотя пресловутая нехватка запасных частей не дает им возможность полностью проявить себя, вклад их ощутим. Они и более оперативно выезжают на трассу, и работают в более тесном контакте с механизаторами.

Управление механизации № 5 еще пока маломощно. Сейчас ему передана база ликвидированной АТБ-5. Но придется еще немало времени, когда здесь смогут выполнять все виды ремонтов. Как говорит А. В. Холодионон:

— УМ-5 в перспективе должно стать чем-то вроде ремонтного завода со всеми службами и подразделениями. Тогда мы с ним сможем требовать и спрашивать за каждый механизм.

Сейчас ремонтники живут, можно сказать, вольготно. В год каждое трубопроводное управление отчисляет в УМ-5 75 процентов полной стои-

мости того или иного механизма. То есть, за од с небольшим выплачивается вся стоимость. Конечно, для управлений это накладно. Выгоднее, если бы это было возможно, каждый год покупать новые агрегаты. Да к тому же ремонтники пока не дают полной гарантии четкой работы механизмов. Поэтому-то и пытаются управления справиться собственными силами. В прошлом году, например, КСМУ полностью отказалось от услуг УМ-5. Но к концу зимы снова обратилось к ним за помощью. Все-таки и материальная база, и технический уровень здесь повыше, и специалистов побольше.

Словом, поиск идет, и управлениям здесь дана полная свобода выбора: заключая договор о коллективном подряде, сами выбирайте и формулировку взаимных обязательств, и санкции за их нарушение, и т. д.

Ну и, главное, по моему, в коллективном подряде — привлечение к руководству производством самых широких масс работников управлений. То есть, демократизация управления производством. Созданные сейчас советы трудовых коллективов должны полностью решать все вопросы. Такие, как оплата труда по коэффициенту трудового участия. Если раньше практически огульно всем ставилась единица, то при подряде подобная уравниловка может свести на нет все начинания. При распределении премий необходимо учитывать практический вклад каждого работника, включая руководителей всех рангов. Этому в тресте пока еще учатся.

В связи с реорганизацией ряда подразделений, сокращением численности работающих повысилась зарплата у ИТР, служащих. Вновь пошли разговоры в тресте... Но ведь в новых условиях рублем распоряжается сам трудовой коллектив. Ему и карты в руки — сколько считаете нужным платить тому или иному работнику, столько и платите. Единственное ограничение — фонд зарплаты. Так что...

Перемены, происходящие сейчас в тресте, способствуют оздоровлению морального климата коллектива, его способности решать большие задачи. То, что трест начал выполнять и перевыполнять плановые задания, тому подтверждение. Но нельзя сбрасывать со счетов и то, что на протяжении ряда последних лет объемы строительства постоянно снижались. Поэтому уже программа будущего года возрастет почти в полтора раза практически без увеличения численности.

Пока, как видим, трест находится в пути наверх, к тем рубежам, что когда-то были завоеваны. Но вернуть утраченные позиции — не основная цель коллектива. Научиться работать по-новому, мыслить по-новому, нацелить коллектив на конечные результаты, внедрить коллективную оплату труда и коллективную ответственность — вот те задачи, что решаются сейчас в тресте.

Вручая переходящее Красное знамя за победу в городском социалистическом соревновании по итогам первого полугодия, первый заместитель председателя Нефтеюганского горисполкома В. Я. Лихачев сказал:

— Эта награда — свидетельство правильно взятого курса. Держите это знамя крепко в своих руках!

Если все задуманное будет претворяться, то будут и новые победы, и новые награды. А о том, что ломка старого идет в тресте нелегко, можно немало привести примеров. Но ведь трудности всегда стоят на пути передового, нового. К тому же еще и отношение к тресту в городе пока такое: «А, Юганструбопроводстрой... Да там порядка не было и не будет...» И отсюда все остальное: место для сенокоса выделено почти за полсотни километров от города. Социально-педагогический комплекс — самого сложного в городе микрорайона — 11 «А».

Но путь наверх продолжается.

С. ВОЛОДИН.



«Кладбище» техники

Да, именно такую печальную картину представляет собой территория Салымского участка ПМК объединения Тюменьагропроминдустрия. Вот (на снимке) вросший в землю, покореженный трактор «К-700». Могушая машина явно «состарилась» до срока и вот теперь понемногу превращается в груду металлолома. Неподдалеку та же участь ожидает тракторчик и экскаватор на базе «КрАЗа». Последний и вовсе оказался не у дел: вот уже второй год, как строительство лесопильного цеха в Салыме заморожено. Оторванный и брошенный капот двигателя, выбитые стекла кабины, пятна ржавчины на металле — все свидетельствует о прямо-таки вопиющей бесхозяйственности руководителей ПМК и, в частности, начальника хозяйственного участка В. В. Масюры.

Правда, последний в свое оправдание выдвигает «объективную» причину: что-де на руководящем посту он недавно, с весны нынешнего года. До этого, мол, все дела здесь вел Я. В. Иванчук, ныне директор Салымского леспромпхоза.

Немало подобных «деяний» на счету коллектива участка, словно в наместку именуемого хозяйственным. Пора бы этой организации заинтересоваться органам народного контроля и прокуратуры.

Текст и фото Н. ТАЙГИНА.



20-ЛЕТИЮ ГОРОДА

С чем пришли к юбилею?

С первыми палатками добытчиков Усть-Балыкской нефти появились и первые медики. В октябре 1961 года в нефтеразведочную экспедицию прибыла фельдшер А. И. Тонких, а спустя полгода — А. А. Иглина, тоже фельдшер.

Тогда ведомственный фельдшерско-акушерский пункт был развернут в небольшой комнате конторы экспедиции. Через год он размещался уже в двух балках-вагончиках. С ростом населения увеличилось и количество медработников. В 1963 году штат здравпункта состоял из 8 человек: стоматологическую помощь оказывал врач Е. П. Попов, медицинскую помощь детям

— фельдшер Р. М. Мокроусова и др. По своей инициативе врачи организовали дежурство в стационаре, оказывали максимально возможную помощь пострадавшим.

Вскоре здравпункт получил категорию врачевания, а в 1964 году был реорганизован в участковую больницу. Были развернуты стационар на 15 коек, 2 приемных кабинета, процедурный, первый аптечный склад. Тогда же ведомственная участковая больница была передана в ведение органов здравоохранения. Первым главным врачом и хирургом Нефтеюганской больницы был В. И. Красильников.

С развитием масшта-

бов добычи нефти расширился город. В органах здравоохранения открылись новые стационарные отделения, специализированные кабинеты, клиническая лаборатория, санитарно-эпидемиологический отдел. В 1971 году вступила в строй типовая больница на 120 коек.

Прошло двадцать лет. В настоящее время к услугам горожан более 1200 больничных коек, работают 1512 средних медработников и 395 врачей. Немало среди них и ветеранов здравоохранения. Это А. А. Иглина, Л. Н. Мальцева, Н. П. Веракса, В. И. Кадомцева, А. Ф. Романова, Л. А. Соболева, А. А. Быстров,

В. И. Яцкий и другие. И сегодня они продолжают активно трудиться по охране здоровья нефтяников.

Сложился коллектив медицинских работников. 14 врачей имеют высшую категорию. 62 — первую. 41 работник медсанчасти награжден правительственными наградами. В больнице трудятся заслуженные врачи РСФСР В. С. Комяков, В. А. Радомский.

Сегодня медсанчасть объединения — крупное лечебно-профилактическое учреждение. В нем 18 отделений, 26 профилей. Внедрены такие виды диагностики и лечения, как фиброгастроскопия, лазер, лапароскопия, эхокардиоскопия, урография, электроэнцефалография и другие. Освоены сложнейшие операции на сосудах, проктологические операции, электросон, органный электрофорез. Поли-

линика перешла на цехово-территориальный метод обслуживания, что позволило улучшить доступность медицинской помощи на каждом участке.

Во всех школах города и на крупных здравпунктах промпредприятий открыты стоматологические кабинеты. Усилия медиков не напрасны. За последние годы в Нефтеюганске отмечаются самые низкие в области показатели детской смертности, заболеваемости с временной утратой трудоспособности, сократились сроки лечения больных в стационаре, летальность здесь одна из самых низких в области. По итогам социалистического соревнования 1986 года коллектив завоевал первое место среди аналогичных учреждений медицины РСФСР.

В. МИЛЛЕР, зам. главного врача медсанчасти.

Отставания нет

В канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности коллектив первого Нефтеюганского управления буровых работ ликвидировал допущенное с начала года отставание по проходке скважин.

Принятые меры организационного характера, разработанные технические мероприятия позволили не только наверстать упущенное, но и выйти на сверхплановое бурение.

Лучшие показатели у бригады мастера А. В. Слюнина. При плане восьми месяцев 55 тысяч метров горных пород этот коллектив набурил уже 71 413 метров. За ним идут буровые бригады К. Г. Чувадина и А. М. Чулина.

В. СТРОКОВ.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

УСЛУГА ЗА УСЛУГУ

Решил я привести в порядок ванную комнату в своей квартире. По расчетам вышло, что потребуются пять квадратных кафеля. И жена заодно узнала, что за помощью я могу обратиться в РСУ-1, которое оказывает услуги по ремонту квартир. Позвонил я туда. Приятный женский голос ответил, что действительно, эти работы они выполняют. Когда же заинтересовался, сколько это будет стоить, назвав примерный объем, то голос в трубке осекся и ушел от ответа.

Полгода пришло с ждать, пока подойдет очередь. По истечении срока все тот же приятный голос сообщил, что придут замерять. Когда замерили, сообщили, чтоб сразу же шел деньги платить. Сколько — спрашивать не стал, делая вид, что любая сумма для меня ничего не значит. Но поскольку с деньгами расставаться все же надо, на следующий день звоню и интересуюсь о цене.

И вот тут началось самое интересное. Голос в трубке ответил, что «сколько» — еще не знают, не подсчитывали, но деньги нужны срочно. «Примерно хоть скажите», но вопрос остался без ответа. Телефон вдруг затрещал и на том конце провода повесили трубку. Через несколько минут вновь раздался звонок и тот же знакомый голос из

РСУ предупредил, что если сейчас же не пойду платить, то делать ничего не будут.

Сервис — дело серьезное, думаю, беру деньги и еду в контору. Не успел ступить на порог, как с ходу вопрос:

— Вы деньги пришли платить?

— Да, — отвечаю, а сам думаю: до чего же обходительные люди.

— Проходите, пожалуйста, к кассе...

Отступать некуда, а у самого в кармане полторы сотни. Хватит? Не хватит? Подхожу к столу. Сидят Василий Иванович — начальник участка, и женщина (как зовут — не знаю). Спросили фамилию и сразу же говорят:

— С вас причитается 142 рубля. Деньги с собой?

Даю свои кровные 150, но тут же стал прикидывать: два с половиной ящика кафеля стоят 50 рублей, три банки краски — 21 рубль. Остальное, выходит, работа?

Возвратили мне сдачу — восемь рублей и на прощание успокоили:

— С вами все. Приступим к работе немедленно, ни о чем не беспокойтесь.

А сами уходить торопятся. Я спрашиваю: мол, где расписаться, что деньги мной уплачены? Но начальник, поняв мое беспокойство, говорит, что у них никто ни за что не

расписывается и поэтому жалоб нет, одни благодарности. Ладно, думаю, все-таки не с шабашником делом имею, и ухожу, сказав «до свидания».

Домой явился окрыленный сделанным. Вдруг через час звонок. Опять голос в трубке, уже не совсем для меня желанный, сообщает, что в РСУ сломалась машина и если я не найду другую на стороне, то ремонт придется отложить на неопределенный срок. У меня в этот час были совсем иные планы, но делать нечего — с сервисом шутки плохи — принялся искать «колеса».

Нашел я машину, привозит она в обеденный перерыв симпатичную женщину, которая представилась мастером и попросила ключ от квартиры. И как бы между прочим говорит, что разгрузить надо машину, пять квадратных кафеля для моей ванной комнаты доставить по назначению.

Деватья некуда, и я переквалифицировался в грузчика. Не успел утереть пот со лба, как мастер ставит передо мной новую задачу:

— Ванна стоит вплотную к стенам. Нужно или забить щели досками, или закладывать кирпичом. Делайте что хотите, а я с кирпичом возиться не стану.

И все это тоном, не терпящим возражения. Хотел сказать свой веское

слово, да опомнился, вижу, бесполезно: хлопнет дверь и уйдет. И плакали мои денежки. А мастер, поняв мое смущение, обрадовалась.

— Работы мне здесь, если еще покрасить потолок, дня на два.

— А быстрее нельзя? — промямлил я как-то неуверенно.

— И так сверхскорость показываю, — отрезала она. — Из уважения, между прочим, к вашему роду.

Что она имела в виду, я так и не понял...

И вот второй день мастер работает в моей квартире. И работы ей, по ее словам, еще дня на два. А я, как взгляну на ванную и мастера в ней, у меня внутри что-то переворачивается. А тут еще жена подначивать стала: спроси да спроси, когда квитанцию дадут, что деньги уплачены. Я ей в ответ: пока не закончат, спрашивать не буду. Мастер мой не любит подобных вопросов. Жена как бы между прочим на третий день говорит:

— Соседи отвалили шабашникам 200 рублей, так те им всю квартиру побелили и покрасили, обои наклеили и ванну отделали. Всего за два дня...

Услуги населению — дело хорошее и нужное. Но все-таки в следующий раз я в РСУ-1 обращаться не буду.

А. ВАЛЕНТИНОВ-второй.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

5 СЕНТЯБРЯ, СУББОТА I ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа. 8.35 — Концерт. 9.00 — «Отчего и почему». 9.30 — К 70-летию Великого Октября. В. И. Ленин. Страницы жизни. Многосерийный телефильм «И наступил 1917». Фильм 3-й — «В свой решительный и последний». 10.45 — Играет М. Кугель (альт). 11.15 — «Для всех и для каждого». 12.00 — «Содружество». 12.30 — Легкая атлетика. Чемпионат мира. 13.30 — Мультфильмы. 14.00 — Сегодня в мире. 14.20 — Поэт И. Демьянова. 14.40 — «Война и мир». Художественный фильм. 3-я серия — «1812 год». 15.55 — Премьера документального телефильма «Чем пахнут деньги?». 16.45 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Дорога на весенний базар». (Вьетнам). 17.10 — К юбилею Великого Октября. Исторические немеркнущие строки. Художественный фильм «Битва в пути». 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — Проектор перестройки. 21.15 — В субботу вечером. «Все это было, было...». Музыкальная передача об астрале начала XX века. 22.25 — Новости. 22.30 — «Это — Пеле». Документальный телефильм.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Премьера документального фильма «Выбираю дело...». 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30 — Фестиваль национальных театров страны. Г. Хугаев. «Богатый дом». 12.05 «Выбор пути». Документальный телефильм. 13.05 — «Нужный возраст». Художественный фильм с субтитрами. 14.25 — «Самый ученый заяц». Мультфильм. 14.40 — Прыжки в воду. 15.05 — Хоккей. Кубок Канады. Сборная Канады — сборная Швеции. 17.05 — «До и после полуночи». Информационно-музыкальная передача. 18.35 — «Ищу хорошего человека». Документальный фильм. 18.55 — Концерт. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — «Время». 21.05 — Проектор перестройки. 21.15 —

«Потомок белого барса». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 23.25 — Новости.

6 СЕНТЯБРЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ I ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Ираж «Спортлото». 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.30 — Клуб путешественников. 12.30 — Музыкальный киоск. 13.00 — Сельский час. 14.00 — «Война и мир». Художественный фильм. 4-я серия — «Пьер Безухов». 15.35 — Здоровье. 16.20 — Легкая атлетика. 17.50 — Международная панорама. 18.35 — Мотобол. Чемпионат СССР. 19.00 — «Вокруг смеха». 20.30 — «Время». 21.05 — Проектор перестройки. 21.15 — Телемост Москва — Варшава. 22.55 — Новости.

II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Зеленая пилюля». Мультфильм. 8.30 — Выступает ВИА «Кубаночка». 9.00 — Русская речь. 9.30 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. 10.30 — Лирика В. Маяковского. 11.05 — Службное собаководство. Чемпионат СССР. 11.35 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Дорога на весенний базар» (Вьетнам). 12.00 — Мир и молодежь. 12.35 — «Большая нефть». Документальный телефильм. 13.35 — «Разрешите войти». О воспитании нравственности. 14.10 — Живая природа. 15.10 — Играет виолончелист Антонио Менезис (Бразилия). 15.30 — «На задней перте». Мультфильм. Выпуск 1, 2, 3. 16.00 — Премьера художественного телефильма «Возвращение». 1-я и 2-я серии. 18.25 — К 70-летию Великого Октября. «Страницы советского искусства. Литература и театр». Фильм 4-й. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Прыжки в воду. 20.20 — «Дверь под куполом». Документальный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Проектор перестройки. 21.15 — «Вариант Зомби». Художественный фильм. 22.40 — Новости.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

С 7 по 13 сентября в кинотеатре «Юган» проводится кинофестиваль «Здравствуй, школа!».

Школьники смогут увидеть следующие фильмы: «Маленькие проказники» (7 сентября); «Золотой ключик» (8 сентября); «Происшествие на улице Паланк» (9 сентября); «Мультсборник» (10 сентября); «Ермаш» (11 сентября); «Корона Российской империи» (12 сентября); «Мультсборник» (13 сентября).

Начало сеансов: 9.50, 11.40, 13.30, в продаже имеются абонементы.

5-6 сентября ввиду проведения расширенной ярмарки по ул. Ленина и празднования дня города автобусные маршруты №№ 1-2-3 будут частично изменены. 1 и 2 маршруты: за остановкой

«Ермак» следует остановка «10 микрорайон» и далее по маршруту.

3 маршрут — за остановкой «Больница» следует остановка «Ермак» и далее по маршруту.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

КРАСОТА РОДНОЙ ЗЕМЛИ



Фото Н. РУДЕНКО.

Праздник всегда с тобой

К концу подходит короткое северное лето. Но ни дождь, ни холодный ветер не могли омрачить праздничного настроения рабочих и служащих управления Югансктеплоэнергетика. Вечером в ДК «Юность» состоялось торжественное закрытие Недели высокопроизводительного труда, культуры и спорта. В течение этого времени в коллективе уп-

равления были проведены день бодрости и здоровья, встреча с воинами, исполнявшими свой интернациональный долг в Демократической Республике Афганистан; день научно-технического творчества, в котором активное участие приняли изобретатели и рационализаторы управления. Тогда же был проведен конкурс на звание «Луч-

ший по профессии». А 29 августа работники управления собрались в «Юности».

Многие родители пришли с детьми, и состоялся веселый семейный праздник. В фойе Дома культуры хозяйки устроили выставку своих работ, делились друг с другом опытом в кулинарном и швейном мастерстве. Платья, кофточки, брюки,

вязанные свитера, одежда для детей и оригинально сделанные игрушки, кулинарные изделия — вот неполный перечень экспонатов выставки. В зрительном зале под дружные аплодисменты прошло чествование лучших людей, ветеранов труда и молодых передовиков производства.

В. ЧИЖОВ

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редакция и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22000 Заказ № 10118