

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 46 (2022) СУББОТА, 13 АПРЕЛЯ 1985 Г. ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

ЗА СВЕРХПЛАНОВУЮ ДОБЫЧУ

СКВАЖИНЫ — В СТРОЙ!

Одним из важнейших условий выполнения планов по добыче нефти является стабильная работа бригад капитального ремонта скважин. И хотя в целом по объединению за I квартал план капитального ремонта скважин выполнен на 110,9 процента, семь бригад не справились с заданиями и социалистическими обязательствами. Основной причиной отставания бригад мастеров С. П. Тарасова, Ю. В. Тихонова, А. Ю. Юмадилова, В. Г. Грозного, А. М. Мамедова из управления повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин и Л. В. Азарина из НГДУ Юганскнефть являлась сложность ремонтов, а бригады мастера А. К. Графа — брак в работе.

Есть досадные срывы и брак также в бригадах В. И. Давлетбаева, В. М. Матлаша, А. А. Пожарова и Д. К. Тергулова из управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин.

Связать, что все эти бригады слабо знают свое дело, или свалить вину на «объективные» причины, нельзя. Просто ослабили внимание к основе основ производительной и качественной работы — организации труда, укреплению трудовой дисциплины.

Хотя нужно отметить, что и на уровне управления (начальник Ю. М. Матвеев) не все сделано для обеспечения качественной работы бригад. Так, в первом квартале не было создано трех запланированных бригад, что повлекло за собой корректировку планов работающих коллективов.

Подводят и транспортники. Так, за прошедший квартал бригады Мамонтовского неха управления по повыше-

нию нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин из-за не регулярного выделения спецпромысловой техники простояли 1218 бригадо-часов.

Не решен также вопрос по перенахотке работающих по вахтово-экспедиционному методу (а их около 30 процентов), из-за чего ежемесячно теряется 3-4 суток.

Многое зависит от трудового коллектива в организации своей работы, опыта членов бригады. В лучших бригадах капитального ремонта скважин объединения широко используются передовые методы труда, подхватывается все новое, направленное на повышение качества ремонта. Поэтому бригады мастеров Т. Х. Камалиева, В. К. Шадрина, А. А. Облезова, И. Т. Шакирова и Б. Я. Кравчука стабильно идут в авангарде соревнования коллективов управления.

Задачи интенсификации экономики требуют отказа от устаревших методов организации труда, ориентировки на обеспечение четкого рабочего ритма. В связи с этим в январе все бригады текущего ремонта скважин объединения были переведены на безбарьерную систему оплаты труда. Основными планово-оценочными показателями по этой системе являются выполнение плана геолого-технологических мероприятий и норматива представляющих в ожидании ремонта скважин.

Руководство НГДУ Мамонтовнефть серьезно отнеслось к переводу бригад текущего ремонта скважин на новую систему оплаты, в результате все бригады с начала года план геолого-технологических мероприятий выполняют стабильно.

А вот в НГДУ Правдиннефть к организа-

ции работы бригад по новой системе отнеслись формально. Как следствие — многочисленные нарушения. Длительная «раскачка» в этом управлении в переходе на новую систему оплаты и необеспеченность бригад в НГДУ Юганскнефть тяжелыми растрами для «глушения» скважин сказались на работе всего объединения. Из 63 бригад текущего ремонта скважин в первом квартале не выполнили план геолого-технологических мероприятий 22 бригады, из них только в марте — 12.

И в этих бригадах часты случаи брака в работе по вине самих коллективов, нарушения технологии ремонта скважин и техники безопасности. К таким относятся коллективы мастеров Р. М. Байрамова, А. В. Демина, А. М. Садикова, А. И. Петрова из НГДУ Мамонтовнефть; С. П. Валеева из НГДУ Юганскнефть.

Есть у кого поучиться отстающим бригадам. Коллективы мастеров В. Г. Мальцева, И. А. Ключникова из НГДУ Юганскнефть; Ф. М. Аксанова, А. Д. Прохорова из НГДУ Мамонтовнефть из месяца в месяц работают жестко по графику и с высоким качеством.

Честь коллектива — в его делах. И хотя в целом по объединению норматив простояющего фонда за первый квартал выдержан, это еще не дает повода для самоуспокоенности. Отстающие и допускающие брак в работе бригады должны тщательно проанализировать свою работу. Возможно, конечно, сослаться на объективные причины, но главное все же — поиск резервов внутри коллектива. И прежде всего в организации труда, повышении производительной дисциплины.

И. БИШЕВ,
ст. инженер отдела
ремонта скважин
объединения.



Срок работы любого двигателя во многом зависит от точной регулировки топливной аппаратуры. В управлении механизации № 4 на протяжении девяти лет эту операцию отлично выполняет Ярослав Иванович Камоцкий. «Мастер — золотые руки», — говорят о нем в управлении. За добросовестный труд Ярослав Иванович неоднократно награждался Почетными грамотами треста.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

ЗАКРЕПЛЯЯ УСПЕХ

Подведены итоги работы за четвертый квартал прошлого года и выполнения условий областного социалистического соревнования среди управлений механизированных работ производств и н о г о объединения Запсибнефтьстрой. В числе отличившихся и коллектив Нефтеюганского УМР-2. Ему присуждено почетное второе место и денежная премия в сумме 1500 рублей.

Закрепляя успех и готовя достойную встречу Первомаю, производственники и в текущем году не снижают взятых темпов. Так, например, они успешно справились с заданием первого квартала по общему объему строительно-монтажных работ.

Так уж повелось, что в числе передовиков социалистического соревнования называют комплексную бригаду И. Синева, экипаж самообв. В. Лумей и автено машинистов роторных экскаваторов Ю. Шабаяев. Творческий подход к делу, высокая сознательность и дисциплина — вот что отличает эти коллективы.

А. БАЧАЕВ.

ИДЕТ НЕФТЬ СВЕРХ ПЛАНА

Успешно реализует свои социалистические обязательства, принятые ко Дню международной солидарности трудящихся, бригада из НГДУ Мамонтовнефть, возглавляемая Владимиром Леонтьевичем Хохловым. За первый квартал года ее коллектив поднял на поверхность сверх плана восемь тысяч тонн нефти.

Своей трудовой подарок Первомаю готовят и остальные коллективы по нефтедобыче. Например, бригада В. А. Васильева записала на свой счет уже семь тысяч тонн нефти, полученной сверх задания, а бригада З. М. Аминева — шесть тысяч тонн.

Основа успеха нефтяников лежит в системе организации и оплаты труда по единому наряду, которую они взяли себе на вооружение. **К. ГОЧАГ-ОГЛЫ,** внешт. корр.

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Готовя достойную встречу 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, коллектив Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1 рапортовал о досрочном выполнении заданий одиннадцатой пятилетки. Им построено и введено в эксплуатацию почти 2100 буровых установок.

Взяв на вооружение метод комплексной организации строительства скважин «под ключ», бригады управления добиваются высоких показателей. Первым выполнил задание пятилетки коллектив кавалера двух орденов Трудового Красного Знамени Ш. Г. Харисова. За ним последовали бригады В. И. Ах-

рицкого и П. К. Прядко. Близка к финишу и бригада вышкомонтажников Л. Ф. Немого.

К 22 апреля — дня рождения В. И. Ленина — предприятие передаст коллективам управлений буровых работ еще несколько десятков установок.

А. ПОПОВ.

БРИГАДА УДАРНИКОВ

Успешно справилась не только с квартальным планом нынешнего года, но и с принятыми на этот период социалистическими и

обязательствами бригада старшего производителя работ А. Л. Галицкого из Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 2. Она смонтировала

две буровых установки и передвинула один выщелочный блок.

Коллектив бригады разбит на два звена, которые работают на единый наряд. Стрем-

ясь к высоким конечным результатам, они исключили у себя нарушения трудовой дисциплины, правил техники безопасности. И еще один немаловажный фактор. На 22 вышкомонтажников 16 носят

звание «Ударник коммунистического труда». А отсюда и успехи. Среднюю продолжительность одного строительства, например, они сократили более, чем на шесть суток. При этом производительность возросла к намеченной на 17,1 процента.

А ВАЛЕНТИНОВ.

ЗАБОТИТЬСЯ О ВЕТЕРАНАХ — НАШ СВЯТОЙ ДОЛГ

В связи с приближающимся 40-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли ряд постановлений, которыми установлены льготы и преимущества для участников войны. Наш корреспондент попросил рассказать секретаря исполкома городского Совета народных депутатов Е. А. Пяткову о работе по их выполнению.

КОРР.: В нашем городе забота об участниках войны всегда была в поле зрения партийных и советских органов. Но, в связи с празднованием 40-летия Победы, внимание к фронтовикам, их нуждам, видимо, еще больше усилилось?

Е. А. Пяткова: Да, новый подъем эта работа получила в связи с приближающимся всеобщим празднованием 40-летия Победы. Проведен учет инвалидов, участников войны, участников трудового фронта. В настоящее время в городе проживает 344 ветерана войны, в том числе 17 инвалидов второй и третьей групп, 37 вдов погибших, 26 жителей нашего города — участники трудового фронта — награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».

В отделах исполкома ведется учет и принимаются меры по удовлетворению просьб и заявлений участников войны.

В соответствии с действующим законодательством используются коммунальные и транспортные льготы. Отрегулировано право внеочередного обслуживания участников войны во всех службах

города. Во всех подразделениях городского управления бытового обслуживания населения ведется журнальная форма учета заказов, осуществляется прием заказов на дому, по телефону, доставка выпеченных заказов на дом.

Строго соблюдаются трудовые права ветеранов в части предоставления основных и дополнительных отпусков, удержания налогов, обеспечения путевок на санаторно-курортное лечение. Отделом социального обеспечения горисполкома всем нуждающимся и тем, кому разрешено врачом выехать на лечение, выделяются путевки. В связи с получением путевки оказывается материальная помощь в сумме 200 рублей.

Принимаются меры по первоочередному улучшению жилищно-бытовых условий ветеранов. За период с 1970 года по 1984 год только исполкомом городского Совета для участников войны выделено 64 квартиры.

В феврале 1985 года обследованы и поставлены вновь на учет для получения и улучшения квартир 4 инвалида и 5 участников войны, 5 семей погибших. В настоящее время

мы изыскиваются реальные возможности по удовлетворению всех участников войны и семей погибших в улучшении и получении жилья.

Работаны и выполняются мероприятия по улучшению торгового и медицинского обслуживания. Отделом торговли поставлены на учет все участники и инвалиды войны.

В соответствии с местом работы и жительства все участники войны закреплены за отделами рабочего снабжения. Для обслуживания выделено 3 специализированных магазина.

С целью удовлетворения заказов на меховые изделия в первом квартале 1985 года по инициативе треста Югансктрубопроводстрой выделены меховые полушубки для ветеранов войны, работающих или работавших в строительных организациях, что позволило полностью удовлетворить заявки, поступившие в ОРС № 1.

Во всех медицинских учреждениях инвалидов Великой Отечественной войны пользуются внеочередной медицинской помощью, а участники — первоочередной.

В отделениях медико-санитарной части имеется резерв мест для инвалидов и участников войны. Госпитализация ветеранов производится первоочередно. Инвалиды войны проходят комплексный медосмотр, и все стоят на диспансерном учете.

При центральной районной аптеке создан

гарантированный запас медикаментов для инвалидов войны с учетом их заболеваний. Организована доставка медикаментов на дом инвалидам и участникам войны участвовавшей службой.

Шефство над инвалидами войны осуществляется Дом книги. Ежемесячно выполняются заявки на художественную литературу, особым спросом пользуются военные мемуары. Литература доставляется на дом.

За 1984 год в квартирах 27 участников войны установлены телефоны. Но, к сожалению, не все заявки еще удовлетворены, на очереди — 54 ветерана.

В связи с подготовкой к празднованию юбилея Победы под особым вниманием находится выполнение всех запланированных мероприятий, активизировалась работа школ и пионерских дружин в этом направлении.

В трудовых коллективах стало традицией проводить вечера трудовой и боевой славы, на которые приглашаются участники войны, работающие в коллективах и находящиеся на заслуженном отдыхе.

Из 344 ветеранов 168 продолжают работать на производстве, являясь передовиками и хорошими наставниками молодежи. Им ведется большая воспитательная работа в школах, в молодежных объединениях.

Исполком городского Совета в своей дальнейшей работе будет под постоянным вниманием держать вопрос обслуживания участников войны и принимать все меры по улучшению жилищно-бытовых условий ветеранов войны.

МАСТЕРИЦЫ ИЗ «ИВУШКИ»

Много теплых слов на Нефтеюганской фабрике по ремонту и индустриальному пошиву одежды можно услышать в адрес коллектива ателье «Ивушка». Старания швейных дел мастеров по достоинству оценили и

клиенты. И теперь, заказать здесь платье или костюм, попасть на прием к опытной кройщице Любови Николаевне Лайковой совсем непросто.

А принесла известность «Ивушке» одна из

лучших бригад фабрики, возглавляет которую Антонина Николаевна Холдова. Коллектив ее работает по прогрессивной технологии с учетом коэффициента трудового вклада каждой швеи в общее дело. Это позволило значительно повысить

производительность, улучшить качество изготовляемой одежды. Для примера скажем, что бригада задание первого квартала по реализации бытовых услуг населению значительно перевыполнила. Основная часть изделий сдана с первого предъявления.

А. ПОПОВ.

Г. АЛЬБЕРТ.

КНИГА ПОМОЖЕТ В ТРУДЕ

● НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ НЕФТЯНИКА

Развитие и повышение эффективности народного хозяйства во многом зависит от использования наиболее экономичных видов топлива — нефти и природного газа.

Значительная роль в ускорении развития нефтяной и газовой промышленности принадлежит бурению скважин, обеспечивающему поиск, разведку и разработку нефтяных и газовых месторождений. Объемы буровых работ в стране на нефть и газ в последние десятилетия значительно возросли и будут еще более увеличиваться.

В связи с этим немаловажное значение приобретает всестороннее изучение производственно-хозяйственной деятельности с целью вы-

явления и использования резервов бурового производства. В книге Шановалова А. Г. «Анализ производственно-хозяйственной деятельности бурового предприятия» изложена методика проведения технико-экономического анализа, уделено внимание анализу себестоимости строительства скважин, рассмотрен анализ финансового плана. Книга предназначена для инженеров-буровиков, экономистов, финансистов буровых предприятий.

Дальнейшее наращивание объемов добычи нефти требует увеличения ремонтных работ на скважинах. Для работников нефтяной и газовой промышленности, занятых добычей нефти и газа в капитальном ремонте скважин, вышел

справочник Ефимова Т. И. и др. «Нормативные коэффициенты для определения трудоемкости восстановительных работ при капитальном ремонте скважин».

В справочнике изложена методика определения восстановительных работ при капитальном ремонте скважин, введено понятие «условный ремонт», позволяющее определять трудоемкость работ на стадиях их планирования, учета и оценки выполнения, приведены таблицы коэффициентов трудоемкости по видам ремонтов.

В настоящее время наблюдается интенсивное развитие методов в средства получения геолого-геофизической информации и данных о технологических параметрах в процессе бурения. Геофизикам, геоло-

гам и специалистам, занимающимся эксплуатацией и разработкой телеметрических систем, а также специалистам в области автоматизации и оптимизации бурения будет полезна книга Молчанова А. А. «Измерение геофизических параметров в процессе бурения скважин».

В книге Шевцова В. Д. «Регулирование давления в бурящихся скважинах» изложены основы теории и практики регулирования давления в бурящейся скважине. Рассмотрено изменение гидродинамических давлений при движении труб в скважине. Проанализировано влияние плотности бурового раствора на показатели механического бурения и борьбу с поглощением промывочной жидкостью.



ГЕРОИ С НАМИ

Пять бригад из цеха подземного ремонта скважин нефтегазодобывающего управления Мамонт нефть включили в свой состав героев Великой Отечественной войны и заработанные деньги перечисляют в фонд мира.

Александр Матросов, Сергей Тюленев, Иван Земнухов, Виктор Талалихин, Олег Кошевой... Эти герои Великой Отечественной войны незримо продолжают свою жизнь в делах комсомольцев и молодежи управления.

Возьмем, к примеру, бригаду мастера Фануса Хусниморданова. За первый квартал текущего года ее коллектив выполнил план по проведению геолого-технических мероприятий (основной показатель) на 122,2 процента.

Г. АЛЬБЕРТ.

НАЧАЛО ПУТИ К МАСТЕРСТВУ

Вот уже два года в межшкольном учебно-производственном комбинате при базовом предприятии центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования идет обучение специалистов токаря. Учащиеся проходят курс теоретической подготовки, приобретают навыки практической работы на токарных станках.

Ребята выполняют заказы механосборочного цеха по изготовлению деталей, необходимых для ремонта бурового оборудования.

В группе старшекласников № 5 созданы две бригады, которые соревнуются между собой. Их возглавляют В. Лукин и Ю. Май. В конце каждой четверти на малом совете бригадиров подводятся итоги, определяются победители социалистического соревнования.

Решен вопрос об оплате труда. Половина заработанных средств выплачивается учащимся в виде заработка, другая часть перечисляется на счет УПК. Эти средства используются для оплаты туристических поездок и на другие формы поощрения.

Свой первый заработок в сумме 188 рублей, группа перечислила в фонд XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве.

Базовое предприятие проявляет заботу о подготовке будущих кадров. Сейчас в промышленной зоне поселка Сингай возводятся новые корпуса производственных цехов. В одном из них будет организован учебный класс металлообработки. Материальная база класса будет развиваться и дальше. Приглашаем будущих девятиклассников освоить почетную профессию металлообработчика.

И. НИКОЛИН.

НА СНИМКЕ: мастер производственного обучения И. Г. Кислицын и учащийся 9 класса школы № 5 Алмаз Агьямов.

Фото С. ЦАДЕЦКО.

Г. РАГОЗИНА, библиотекарь.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

ОБЩЕСТВЕННОСТЬ — ПРОТИВ ПЬЯНСТВА

Так как же все-таки воздействовать на людей, регулярно пьющих «горькую»? Казалось бы, уже все испробовали: отпуск на зиму переносили, в очереди на получение жилья назад сдвигали, никаких премий, само собой, тоже им не видать, как своих ушей. А они все пьют? И даже более того — прогуливают, попадают в медвытрезвитель, дома скандалят.

Вот здесь бы общественности и взяться за дело. Да так, чтобы земля «горела» у пьяниц под ногами. Говорим же мы, что пьянство — зло социальное, то есть обще-

ственное. Так кому бороться против этого зла? На недавнем заседании городского комитета народного контроля было рассмотрено, как обстоят дела в этом направлении в Нефтеюганском управлении буровых работ № 1 и передвижной наладочно-монтажной колонне № 6. Кое-какая в этих организациях проводится работа. Созданы комиссии по борьбе с пьянством, работающие по плану. Так, в УБР-1 в прошлом году комиссия заслушала отчеты руководителей трех структурных подразделений, обсудила 16 человек, побывавших в медвытрезвителе. Практикуются

выездные заседания в бригадах, общежитиях. В ПНМК-6 комиссия по борьбе с пьянством на своих заседаниях заслушала 10 человек. А вот товарищеские суды обеих организаций остались как бы в стороне от вопросов укрепления дисциплины, борьбы с алкоголизмом. В прошлом году и сначала вынешнего не был рассмотрен ни одного дела. А ведь суд товарищеский, как известно, — самый строгий, бескомпромиссный. Формирование общественного мнения, создание нетерпимой обстановки для пьяниц возможно только при широкой огласке их

«художеств под мухой». Одно дело, если нарушителя пожурит и накажет руководитель, и совсем другое — когда все члены коллектива с осуждением и даже с известной долей презрения будут смотреть на людей, опозоривших своим поведением весь коллектив. Особенно слабо поставлена работа с пьяницами в низовых подразделениях. Решения бригад о лишении премий нарушителей трудовой дисциплины сдаются в отдел труда, и на том все заканчивается. А администрация слабо контролирует, не стремится повысить ответствен-

ность среднего звена инженерно-технических работников за усиление работы среди нарушителей.

За недостаточную работу по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» руководителям Нефтеюганского УБР-1 и ПНМК-6 комитет народного контроля поставил изрядный список недостатков. Но все же самое веское слово должны сказать общественные организации, весь коллектив.

А. БАРЬШЕВ,
зав. бюро жалоб
и предложения
горкома НК.

А ВАГОНЫ И НЫНЕ ТАМ

Эффективное использование подвижного состава на железнодорожном транспорте — дело не только самих железнодорожников, но и тех, кто пользуется их услугами — грузоотправителей и грузополучателей. Но, как показала проверка, проведенная городским комитетом народного контроля, на ряде предприятий района руководители еще мало уделяют внимания сокращению простоев каждого вагона под грузовыми операциями. Это и отсутствие механизмов при погрузке и разгрузке, и слабый контроль за работой во вторую и третью смены, и затаривание площадок прибывшими материалами. В итоге с ростом перепростоя вагонов растут и суммы штрафов, предъявляемые транспортными к своим нерадивым клиентам.

За примером далеко ходить не будем. Так, 22 марта два вагона — один с экскаватором, другой с краном, прибывшие в адрес базы производственного-технического оборудования и комплектации «Островная» (начальник т. Орлов), простояли без движения более суток. 24 марта этот своеобразный парк пополнился еще одним вагоном — с запасными частями. В целом же по предприятию разгрузка в феврале и большей части марта велась из рук вон плохо, что зависело фактически и простой подвижного состава против нормы почти в десять раз. Сумма штрафов составила 7635 рублей.

Не блещет конкретными делами в своевременной разгрузке вагонов и управление производственно-технологической комплектации треста Нефтеюганскгазстрой. Только в феврале оно «раскошелось» на 5628 рублей штрафов.

Из-за собственной неорганизованности полатилось и руководство строительного управления № 905. Здесь было задержано под разгрузкой 20 вагонов, которые простояли сверх положенной нормы в общей сложности 635 часов. 19,3 часа простоя под одной грузовой операцией и каждый из 78 вагонов, прибывших в адрес Полюкской БПОиК. Есть нарекания и в адрес треста Нефтеюганскгазстрой.

Здесь хотелось бы напомнить, что не так давно городской комитет народного контроля уже наказывал ряд руководителей предприятий, где была плохо поставлена работа со своевременной выгрузкой подвижного состава. Но, как видно, урок не пошел впрок.

Еще раз хотелось бы напомнить о той важной роли, что играет рациональное использование подвижного состава в экономике нашей страны. Решение этой проблемы — первоочередная задача дня. Но, как видно из фактов, к ее реализации приступили еще не везде. И потому воз, а в нашем случае вагоны, и нынче там.

А. ИВАНОВ

МЕРА РАСТОЧИТЕЛЬНОСТИ

Легко и спокойно в строительном управлении № 36 треста Нефтеюганскгазстрой транжирили государственные деньги. Все это было просто и естественно, как сама жизнь, хотя в жизни такие ситуации принципиальным людям кажутся несколько невероятными... Ну что-то вроде НАО.

В «ИНТЕРЕСАХ» ПРОИЗВОДСТВА

Выражение, вынесенное в подзаголовок, давно набито оскомину всем, кто исполняет контролирующую функцию. Не верите? А вы скажите работнику прокуратуры или народному контролеру, что в интересах производства за копеечную работу, выполненную за 4 дня, четьрем «специалистам» выплачено 1326 рублей.

Причем этими «интересами» чаще всего прикрывается собственная нераспорядительность, нежелание руководителей найти законный способ оплаты по труду. Впрочем, послушаем объяснения.

— В 1983 году мы сдавали в п. Каркатеевы детский сад. И «вдруг» встали перед фактом, что ни в городе, ни в районе нет подрядной организации, которая смогла бы сделать противопожарную и охранную сигнализацию. А ни одна госкомиссия без сигнализации не примет...

Мы начали искать специалистов и нашли. За работу взялись те, кто у нас на договорных началах обслуживал противопожарную сигнализацию.

Они принесли справки, что находятся в отпуске. Что справки «липовые», мы не могли знать: печать, подпись — все было на месте.

Сигнализацию они провели и принесли справку от пожарной инспекции, что та претензий не имеет. Мы заплатили.

Заплатено, конечно, было многовато, но никто против этого не возражал.

Подчеркнутая фраза великолепна своей легкостью и изяществом. Никто в управлении не возражал, потому что деньги государственные, а со стороны «специалистов» А. П. Баженова, С. Ф. Ташкинова, М. И. Порубова (жена Баженова только числилась в ведомости на зарплату) — ожидать возражений было бы более чем наивно. Они просили больше и только в результате длительного торга согласились на уступки.

Садик, конечно, сдали и, несмотря на «толтые интересы производства», за него, видимо, получили кое-какое (пусть даже только моральное) вознаграждение — детский сад объект не рядовой.

В июне 1984 года на месяц был принят водитель автокрана Р. Х. Шагиев. Со своим краном(?) в табеле ему проставлены рабочие дни и начислена зарплата. Даже «закрывающая глаза» на то, что люди нанимаются на работу («своей» техникой, все же народные контролеры обратили внимание на тот факт, что по своему основному месту работы — в Нефтеюганском район-

ном нефтепроводном управлении — Шагиев не только отработал свою норму, но еще прихватил 13 часов сверхурочно. Так где же он все-таки работал?

Еще один «интерес производства»: стропальщик управления производственно-технической комплектации В. И. Шведов был оформлен на месяц в СУ-36 слесарем 5 разряда. В нарядах записано, что он отремонтировал 78 кислородных баллонов, и ему начислено 203 рубля.

Установлено, что он баллонов этих не ремонтировал, а отвез 15 штук на кислородную станцию. Вернул их в СУ-36 уже годными к использованию, а полученные в кассе 78 рублей (по его словам) отдал специалистам с кислородной станцией.

Здесь вообще трудно найти логику в действиях руководителей управления, но «фиговый листок» интересен производству, на их взгляд, обеспечил им полную неприкосновенность.

ЕСЛИ НЕТ УЧЕТА...

Если чего-то и нет в СУ-36, то это, конечно, учета. А иначе как могла возникнуть такая ситуация со списанной мебелью? Цели, разумеется, были самые благородные — оформить уголки по технике безопасности. А вот метод, мягко говоря, был не совсем приемлем даже просто с точки зрения здравого смысла. Семь совершенно новых шкафов с антресолями списали,

как полностью разбитые и... даже не разобрали. Объясняли это тем, что пока оформляли списание, ушел в отпуск рабочий, который должен был сделать «уголки» по технике безопасности, потом зам. начальника, ответственный за оформление, уехал повышать квалификацию. А когда все они, наконец, собрались, то оказалось, что трем шкафам уже «приставили ножки», и они самоходом ушли из квартиры кассира А. П. Шалагиной, прораба В. В. Солохина и С. А. Тихонова. Конечно, тем ничего не оставалось, кроме как найти «самоходным» шкафам достойное место в квартирах. Во время проверки все трое (не шкафы, конечно), являя деньги в кассу управления. А если бы не было проверки?

А что говорить об исчезнувших бесследно стульях, которые вывез со склада зам. начальника управления Н. Ф. Бардюк? И для полного «букета» — несколько «промахов» начальника управления Н. В. Радзиевского. Можно только гадать, насколько точно соблюдает правила уличного движения автолюбитель Радзиевский, но точно установлено, что при покупке личной «Волги» он еще не избавился от своего «Жигуленка», чем и нарушил правила приобретения автомобилей. И помогла ему в этом своим ходатайством администрация треста.

А остальное так себе — по мелочам, если не

считать, что за все нарушения в управлении первый руководитель несет личную ответственность.

ДАЛЕКО НЕ «ХЭППИ ЭНД»

«Хэппи энд» (с английского) — «счастливый конец». Заседание комитета народного контроля по достоянию оценило «старания» администрации СУ-36 из производственной необходимости выводить личную. По мере расточительности была определена каждому и мера ответственности.

За серьезные нарушения штатно-финансовой дисциплины, незаконное списание и использование материальных средств не по назначению т. Радзиевскому был объявлен строгий выговор и произведен денежный начет в размере двух должностных окладов.

За незаконное оформление на работу и утверждение фиктивных нарядов по ремонту кислородных баллонов главному инженеру т. Торикову объявлен выговор и взыскана полная сумма ущерба.

За незаконное списание шкафов заместителю начальника т. Бардюку объявлен выговор и произведен денежный начет в размере одного должностного оклада.

Заместителю главного бухгалтера т. Москвитиной за попустительство и участие в разбазаривании средств объявлен выговор и произведен денежный начет в размере двух окладов.

Да уж. Далеко не «хэппи энд», а просто финиш.

В. СТРОКОВ.

ГОРЕ-ОХОТНИК

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

С утра у начальника ремонтно-транспортного участка Балдинского леспрохоза В. М. Балдина было приподнятое настроение: первый день, как он находился в положении отпуска. На досуге Виктор Матвеевич решил заняться приятным делом — охотой на лосей. Благо, что лицензия на отстрел сохатых у него лежала в кармане.

Охотничьи сборы были недолги, и только на вершинах сосен заиграло солнышко, как Балдин уже прохаживался по базе участка, откуда намечался выезд охотничьего кортежа. Но тут вышла

небольшая заминка: нечем было добираться на промысел.

— Эх, ты, божий одуванчик, — корил Виктор Матвеевич шофера. — И зачем только тебе голова дадена. Тягач уже какой день без толку стоит, в работу просится. А ведь он нам и подходит. Это же своего рода конек-горбунок: и через кособогоры перенесет, и из болота вывезет, и через бурелом промчит. Некуда будет спрятаться сохатому. Ставь технику «под пары»!

Шофер, как стоял на месте, так и остался стоять, только еще глубже

надвинул на глаза шапку.

— Или ты не понял моего приказа? — все больше расхохотался Виктор Матвеевич, жалея даже минуты бесцельно проводимого отпуска.

— Понять-то понял, — тут шофер оживился. — Да, вот, заврывать стального коня нечем. Бензин-то по лимитам выдается.

— Кто в доме хозяйин? — не на шутку разошелся Балдин. — Али мне доступа на леспрохозовский склад горюче-смазочных материалов нет? Заврывать тягач по моему разрешению под самую завязку, потом разберемся.

Сказано — сделано! И

через несколько минут, круша на своем пути молодую таежную поросль, охотники уже мчали на тягаче за желанной лосятиной.

В ходе проверки выяснилось, что злоупотребляя своим служебным положением, тот в течение месяца использовал арендованный гусеничный тягач ГАЗ-71 для отстрела лосей. Предприятию только за счет арендной платы причинен материальный ущерб в сумме 459 рублей.

Но и это далеко не все. Бензин для завправки техники В. М. Балдин, как уже указывалось, бесплатно брал на складе ГСМ леспрохоза. По расчетам технической характеристики при восьмичасовом рабочем дне

тягача на «нужды» охотников ушло около двух тонн топлива стоимостью 400 рублей. И в довершение, по инициативе этого горе-руководителя на участке допускалось разуконплектование выверенной ему техники. Так, полностью выведена из строя передвижная механическая мастерская.

На этом охотничьи баталии Виктора Матвеевича и закончились. Постановление народных дозорных гласит: «...т. Балдина от занимаемой должности отстранить и в частичное возмещение материального ущерба произвести (на него) денежный начет в размере трех месячных должностных окладов в сумме 720 рублей.

А. ПИННО.

К ВСЕСОЮЗНОЙ ПРЕМЬЕРЕ

«ПОБЕДА»

19 апреля этого года состоится Всесоюзная премьера кинодилогии «Победа», состоящей из двух фильмов — «Время надежд» и «Время тревог», созданной по мотивам одноименного романа А. Чаковского.

Авторы сценария — Вадим Трунин, Евгений Матвеев.
Режиссер — Евгений Матвеев.

В основу фильма положены исторические события — Потсдамская конференция трех великих держав — СССР, Великобритании и США, проходившая в 1945 году, и Советское правительство в 1975 году в Хельсинки.

Кинодилогия «Победа» поднимает проблемы борьбы прогрессивных сил с силами, пытающимися, как и сорок лет назад, отравить международную атмосферу, помешать процессу разрядки, торжеству идей мира и безопасности народов.

Фильм начинается с мощного документального пролога. Пространство экрана как бы разворачивается благодаря приему полизкрана, который периодически включается в картину. Здесь использована уникальная хроника периода 1945 года и хроника 1975 года.

В Хельсинки 1975 года встречаются два главных героя фильма — советский журналист Михаил Воронов (артист А. Михайлов) и американский жур-

налист Чарльз Брайт (артист А. Миронов). Глазами Воронова мы во многом воспринимаем события, вместе с ним мысленно переносимся в Берлин 1945 года, его голосом даем оценку событиям прошлого и настоящего.

В необычной для зрителя роли выступает А. Миронов. Вот как он сам относится к своей работе:

— Роль Чарльза Брайта для меня была своего рода возможностью для преодоления зрительского стереотипа: Миронов, дескать, комедийный актер. Рамки амплуа стесняют актера. Все крупные мастера стремятся сочетать в работе и драматические, и трагические, и лирические, и комедийные краски. В этой роли есть и то и другое. Интересно проследить жизнь этого человека, его эволюцию от ветренной беспечной юности до трагического конца.

Воронов и Брайт действуют на большом историческом фоне, или, точнее говоря, на фоне большой истории. Пот-

сдамская конференция, являющаяся основным драматургическим событием фильма, не могла быть показана без ее участников.

В картине множество съемочных объектов, на экране действует большое количество персонажей. Кроме главных героев, мы видим около восьмидесяти конкретных исторических деятелей.

Создатели фильма добивались предельной достоверности, исключая любую вольность в трактовке характеров и событий. Думается, что закономерное внимание привлечет актерская работа Р. Чхиквадзе в роли Сталина.

Историческими оппонентами Сталина в дипломатическом поединке на Потсдамской конференции были Черчилль и Труман. Несомненным достоинством фильма является художественное решение этого исторического «треугольника». Трое актеров — Р. Чхиквадзе, Г. Менглет, А. Масюлис, — фактически располагая очень ограниченным по объему материалом, создали в итоге живую картину борьбы на высшем уровне, когда решались судьбы народов и стран.

— Наш фильм не о войне, — говорит режиссер Е. Матвеев. — Наш фильм о победе разума, о победе здравого смысла в борьбе за добрые отношения между людьми на планете.



Веселится и радуется детвора! Еще был К ним на спортивный праздник пожаловали Дед Мороз и Снежная Баба. Интересно перед ними померяться силой с товарищами, посоревноваться в ловкости и выносливости, себя показать. Кто самый-самый умелый и сильный, смекалистый и смелый? Все! Победивших не было! Всех участников спортивного праздника в детсаду «Рябинка» пригласили «отведать» призы — аппетитные, горячие русские блины!

Г. КОНКИНА,
методист.
Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В Нефтеюганский Дом книги поступили очередные тома следующих подписных изданий:

- Андрич т. 3; Беляев т. 4; Бондарев т. 4; Винокуров т. 3; Гашек т. 5, 6; Голсуорси т. 3; «Москва», иллюстрированная история т. 1; Катаев т. 7; Кривидский т. 3; Ленин т. 3; Некрасов т. 9 (кн. 2); Семенов т. 5; А. Толстой т. 8; Федин т. 8.

Заканчивается срок хранения следующих подписных изданий:

- Бокков т. 2; БМЭ т. 23; Венок славы т. 5; Алигер т. 1; Бондарев т. 3; Гоголь т. 3; Гладков т. 5; Еремин т. 1; Жизнь Ленина т. 7; Катаев т. 6; Кривидский т. 1, 2; Кукрыничсы т. 2; Ленин т. 1, 2; Лейбниц т. 3; Леонов т. 10; Осеева т. 1; Пантелеев т. 3; Страны и народы т. 19; Стальмах т. 5; Солуштин т. 4; Свод законов РСФСР т. 1; Семенов т. 4; Сенкевич т. 5; А. Толстой т. 19, 20; Цвейг т. 4; Чехов т. 6; Югов т. 1, 2; Яшин т. 1.

Просим подписчиков своевременно выкупить очередные тома подписных изданий.

Нефтеюганский Г.К. ДОСААФ объявляет набор на курсы водителей: 3 класса категории В, С, 2 класса, судоводителей, любителей.

Набор будет проводиться 15 апреля в здании ГК ДОСААФ в 18 часов.

За справками обращаться по телефонам 3-23-72; 3-23-75.

Коллектив Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 2 производственного объединения Юганскнефтегаз выражает соболезнование родным и близким по поводу скоростной смерти начальника планово-экономического отдела

ИВАНОВОЙ
Нэли Владимировны.

Коллектив Нефтеюганского управления поддержания нефтяных пластов и капитального скважин выражает соболезнование секретарю партийной организации Ермокину Владимиру Дмитриевичу по поводу смерти матери

ЕРМОКИНОЙ
Татьяны Петровны

ПО ИМЕНИ «КЕДР»

6 апреля на свое очередное заседание собрались участники литературного объединения при редакции городской газеты. Людей разных профессий и возрастов в один дружный коллектив соединило общее увлечение — литературное творчество. Их стихи, рассказы, юморески печатаются на «Литературной странице» «Нефтеюганского рабочего». Некоторые из литобъединцев активно сотрудничают с газетой как вне-

штатные корреспонденты.

Повтому не «Северным сиянием» и не «Юганскими огнями» два года тому назад назвал себя этот творческий коллектив, а скромным именем «Кедр». А Сергей Шеваков предложил (вот она, поэтическая струнка!) «расшифровать» это название так: коллектив единомышленников — друзей редакции.

Много хороших планов у «Кедра». Это встречи с

трудовыми коллективами, выезд на трассовые участки, шефство над школьниками, которых предстоит объединить в городской клуб юных поэтов, и многое другое.

С чувством большой ответственности обсуждали собрания пронаведения местных авторов, которые будут представлены на творческом вечере для ветеранов войны в честь 40-летия Победы.

В. ГАЛИНИЧ,
секретарь литературного объединения.

БУКИНИСТИЧЕСКАЯ КНИГА

ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

Распространенной и развивающейся формой книготорговли является букинистическая торговля. Букинистическая принята считать любую, бывшую в пользовании у читателя и вновь поступившую в продажу книгу.

Важное значение имеет правильное установление цены на букинистическую литературу. Продажная цена на издания, выпущенные до 1969 года включительно, определяется на основании действующих букинистических каталогов-прейскурантов, предназначенных для работников букинистических магазинов или отделов и пунктов скупки поддержанных книг у населения. Продажная цена на издания, не вошедшие в каталог-прейскуранты, устанавливается в каждом отдельном случае лицом, покупающим книгу, в за-

висимости от художественной ценности, актуальности, сохранности издания. На издания художественной литературы 1961—1967 г.г., пользующиеся спросом покупателей и находящиеся в хорошем состоянии, продажная цена устанавливается в два раза выше указанного на издания номинала, за исключением книг, включенных в каталог-прейскуранты. На другие издания, как правило, устанавливается продажная цена не выше издательского номинала. На книги, имеющие дефекты, продажная цена может быть снижена против указанной в каталог-прейскуранте до 50 процентов. Покупная цена на книги устанавливается на 20 процентов ниже продажной.

Магазину не разрешается покупать у населения и продавать издания:

если они утратили свою научную и художественную ценность; с порочными записями на полях страниц; с подчеркнутым текстом; без титульного листа, с текстом, не соответствующим заголовку; со штампами и печатями библиотек; без обозначенной цены; пришедшие в негодность по своему внешнему виду.

Магазинам также дано право не покупать, а принимать на комиссию книги, если они пользуются ограниченным спросом или имеются в достаточном количестве. Целеобразно прием изданий на комиссию, а также их оценку осуществляет товаровед магазина, либо лицо, отвечающее за эту работу.

Широкое распространение в последние годы получила такая форма букинистической торговли, как книгообмен. Эта форма торговли поддержанной книгой способствует более полному удовлетво-

рению покупательского спроса, благодаря повышению их оборачиваемости.

В практике работы книжных магазинов применяются две формы книгообмена: целевой и свободный. Целевой обмен — это обмен книгами между двумя покупателями посредством магазина. Магазин покупает у книголюбителя издание как обычно, со скидкой 20 процентов. Если по истечении двух месяцев обмен не состоялся, сдатчику предлагается выкупить книгу по новой продажной цене, установленной магазином или расширить список желаемых изданий.

В случае отказа, книга может быть продана на общих основаниях.

Порядок свободного книгообмена регулируется Временным положением об организации букинистического книгообмена между книжными магазинами и гражда-

ми, утвержденным Госкомиздатом СССР (1982 г.). Согласно этому положению, свободный книгообмен совершается на основе добровольной, взаимной договоренности между магазином (отделом) и книголюбом. Обмену подлежат издания, пользующиеся повышенным спросом, эквивалентные по художественной ценности, качеству полиграфического исполнения, цене и спросу. Прием книги, отложенные из обменного фонда по просьбе покупателя для последующего обмена, хранятся в магазине не более одного дня.

За время существования букинистического отдела Нефтеюганского Дома книги произведено большое количество обменных операций. Просим книголюбов принимать активное участие в книгообмене.

Корпункт Дома
книги.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 17.630
Заказ № 3246.