

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 ГОДА
№ 31 (1695)
Вторник,
15
МАРТА
1983 года
Выходит по вторникам,
четвергам и субботам.
Цена 2 коп.

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, РАЙОННОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Пленум городского комитета КПСС

СИЛА ПАРТИИ — В ЕДИНСТВЕ СЛОВА И ДЕЛА

(ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС В. Н. РАФИКОВОЙ)

О БЕСПЕЧЕНИЕ единства политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы является одним из важнейших направлений деятельности партии. Оно позволяет успешно решать задачи как в политическом, так и в организационном планах, объединять волю и практические действия коммунистов, всех советских людей.

Практика партийных организаций подсказывает нам путь, следуя по которому мы можем добиться повышения эффективности идеологической деятельности. Это — комплексный подход к постановке всего дела воспитания. С ним несовместимы однообразие в постановке и решении экономических, социально-политических и идеологических задач, подмена комплекса взаимосвязанных вопросов одним, пусть даже и очень важным. Вместе с тем, комплексный подход полностью согласуется с ленинским требованием уметь найти и выделить в каждый особый момент главное звено. Именно таким звеном в текущем пятилетии является **решительный переход к принципиальному фактору экономического роста** — установка на подъем эффективности и качества всей работы. Такова ориентация экономической политики КПСС на длительный период. Интенсификация сама по себе является комплексной проблемой, включающей ускорение внедрения в производство достижений науки и техники, повышение активности и сознательности трудящихся, внедрение наиболее эффективных форм организации труда, рациональное использование имеющихся мощностей и ресурсов, совершенствование управления. Такое понимание интенсификации мы стремимся сформировать в управленческих звеньях и непосредственно в трудовых коллективах. Будет правильным тре-

бование о переходе к интенсивным методам распространить не только на производство, но и на сферу организаторской и воспитательной практики. Этот вопрос мы должны настойчиво ставить сегодня, ибо интенсификация — не просто новая, а поистине революционная задача. Каждый из нас знает, что значительные резервы повышения всех показателей производства таются в работе так называемых «средняков». Администрация, партийные, общественные организации, как правило, заботятся о подтягивании отстающих и о пропаганде опыта передовиков, а к тем, кто, хотя и не срывает плановых заданий, но работает не в полную силу, руки не доходят.

Возьмем, к примеру, работу 42 буровых бригад производственного объединения Юганскнефтегаз. Из года в год стабильно наращивают темпы роста бурения знаменитые бригады Габдулина, Помогайбина, Слюнина, Быкова, Ромаса. И мы заслуженно отмечаем их успехи, пропагандируем их опыт, помогаем тем, кто отстаёт. Между тем, половина буровых бригад имеют возможность максимально приблизиться к достигнутому лучшим. Однако дистанция между результатами работы передовых и средних коллективов практически не сокращается. В связи с этим особенно важно как партийным, так и хозяйственным руководителям глубоко осознать и перевести в практические действия непростую истину о тесной зависимости результатов производства от уровня воспитанности людей, их образованности, сознательности. Организационный, высокопроизводительный труд является мощнейшим воспитательным фактором.

СЕГОДНЯ воспитание должно пониматься так: все, что окружает человека — воспитывает его: либо создает у него хороший

трудовой настрой, укрепляет гражданское мировоззрение, политическую зрелость — либо нет. При этом решающее воспитательное воздействие оказывают условия труда, его рациональная организация, деловая обстановка в коллективе, продуманный быт. Именно так сформировались у нас коллективы Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1, нефтегазодобывающих управлений Правдинскнефть, ордена Трудового Красного Знамени имени 60-летия образования СССР Юганскнефть.

Взаимосвязь организаторской, хозяйственной и идеологической работы особенно наглядно проявляется в разрыве в социальном соревновании. Наиболее характерным недостатком здесь является формализм. Нередко основные усилия сосредотачиваются на принятии обязательств и подведении итогов, а в самом ходу трудового состязания внимание уделяется недостаточному. Нет гласности в подведении итогов. Премии победителям вручаются, зачастую, вместе с начисленной зарплатой, а не в торжественной обстановке и они принимают это награждение, как добавку к зарплате.

Наиболее полно роль социалистического соревнования проявляется в бригадах. В 1982 году бригадным подрядом выполнено 45 процентов работ, в текущем — планируется повысить этот показатель до 50 процентов, а к концу пятилетки до 60 процентов. Дальнейшее развитие бригадной формы ставит перед партийными организациями задачу — помочь бригадиром и мастерам квалифицированным организовать труд и воспитание людей.

Бригады — это своего рода кадетский корпус, по которому настраивается весь коллектив. В городе хорошо знают буровую бригаду, которую

возглавляет мастер Нефтеюганского управления буровых работ № 1 Степан Николаевич Быков. Бригада стабильная, сплоченная, мастер пользуется уважением, имеет высокий авторитет. Единство целей и действий руководителя и партгрупорга обеспечивает благоприятные условия для участия делегатов в управлении делами бригады. Здесь заботливо относятся к нуждам членов коллектива и их семей, редки случаи нарушений трудовой дисциплины, ликвидирована текучесть кадров. Результатом такого подхода к делу являются трудовые успехи бригады. Сейчас ею пробурено более 11 тысяч метров горных пород, при плане 8,5 тысяч метров. Она является лидером социалистического соревнования 53 буровых бригад, занятых разбуриванием нефтяных месторождений.

Общезвестно, что производительность труда в подрядных бригадах намного выше, чем в коллективах, работающих по старому методу. Как правило, в подрядных бригадах достигается значительная экономия материальных и энергетических ресурсов.

Однако отдельные руководители, партийные, профсоюзные организации, особенно строительных подразделений, крайне робко используют прогрессивные методы труда. Главным образом из-за неспособности инженерно-технических служб обеспечить ритмичную работу бригад. Например, в тресте Нефтеюганскжилстрой из десяти бригад ведущих профессий ни одна не работает по методу бригадного подряда. Не уделяется ему должного внимания и в трестах Нефтеюганскгазстрой, Югансктрубопроводстрой.

Видимо, и в этом ряду с другими факторами, кроется причина невыполнения плана по вводу жилья и объектов социально-культурного назначения в городе и районе.

Развитие бригадных форм труда ставит перед партийными организациями задачу — выделить эту работу в самостоятельный участок своей деятельности. Почти три четверти бригад остаются без должного партийного влияния. Партийная прослойка мала, особенно в строительных бригадах. Главную ставку в этой работе необходимо делать на бригадиров, мастеров, парторганизаторов, агитаторов.

Х ОЗЯИСТВЕННЫ Е и воспитательные аспекты жизни трудового коллектива неизбежно переплетаются еще в одном вопросе — укреплении дисциплины. Сегодня мы должны признать, что в целях укрепления дисциплины, организованности и порядка далеко не полностью используется комплекс воспитательных, экономических и административных мер. В 1982 году только по городу неяви на работу в промышленности составили более 16 тысяч человеко-дней. В то же время за сверхурочно отработанные часы рабочие получили зарплату в повышенном размере. Вот где заложены моральные и материальные издержки производства. «Лидерство» в потерях рабочего времени прочно удерживают коллективы трестов Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганскгазстрой. А факты и цифры потерь рабочего времени в коллективах управления технологического транспорта Главтюменнефтегаза, РСУ отдела рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз свидетельствуют о самом настоящем попустительстве нарушителям дисциплины.

Отсутствует дух ответственности, критического отношения к недостаткам в коллективе комбината производственных предприятий. На долю работников предприятий приходится более половины проигранных совершенных в промыш-

ленности города. Администрация, партийная организация слабо занимаются вопросами улучшения условий труда работающих. Не случайно здесь велики потери рабочего времени из-за болезней.

Низкая механизация производственного процесса, устаревшая технология, отсутствие технического перевооружения производства влекут хроническое невыполнение государственных планов. Прирост выпуска продукции осуществляется за счет увеличения численности работающих, а не путем повышения эффективности производства и производительности труда. В настоящее время принимаются меры по наведению здесь порядка, хотя, надо сказать, что эта задача сложная и не одного дня. И решение ее зависит, в первую очередь, от согласованных действий администрации, партийной и профсоюзной организаций.

С ОЕДИНЕНИЕ хозяйственных и организационно-воспитательных мер необходимо шире использовать и для решения такого важнейшего вопроса, как экономия трудовых, материальных ресурсов, топлива, электроэнергии. Сегодня уже мало только усвоения знаний, речь идет об экономическом воспитании, когда экономические знания воплощаются в практику, реализуются на каждом рабочем месте. Именно под этим углом зрения ведется экономическое воспитание трудящихся в коллективах Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования, нефтегазодобывающих управлений Мамонтовнефть, Юганскнефть, Правдинскнефть. Здесь созданы комиссии по экономии и бережливости. При подведении итогов социалистического соревнования показатели экономии включены в число основных.

(Окончание на 2-й стр.)

НАШ ВКЛАД

Наша вышкомонтажная бригада занимается сборкой новых станков 3000ЭУК. За годы прошедшей пятилетки построена 31 буровая установка. Большое внимание уделяется качеству монтажа. С

оценкой «хорошо» и «отлично» сданы все буровые. Особое внимание уделяется в бригаде совершенствованию методов монтажа и перестановки оборудования на новые точки, что

имеет важное значение в условиях заболоченности. Большой вклад в сокращение сроков строительства, повышение качества монтажа, досрочное выполнение планов и содействие вносят такие члены бригады, как вышкомонтажник - электромонтер Е. А. Кар-

ташов, вышкомонтажник П. А. Рогожин, вышкомонтажник и к и А. А. Жеребцов, Г. М. Сулейманов, вышкомонтажник - сварщик В. Н. Столбовой. Мы ознакомились из первых пережил на новый метод работы — бригадный подряд, что позволило вести монтаж

буровых установок с наименьшими затратами материалов, транспортных средств. В этом году наша бригада включилась в соревнование за право участия в Почетной вахте в честь строительства 5000-й буровой установки. Коллектив решил выполнить при-

нятые социалистические обязательства и выполнить годовую планку к 20 декабря 1983 года. Это и будет нашим вкладом в добычу тюменского миллиона. Ш. ХАРИСОВ, бригадир вышкомонтажной бригады НВМУ-1.

Пленум городского комитета КПСС

СИЛА ПАРТИИ — В ЕДИНСТВЕ СЛОВА И ДЕЛА

(Оконч. Начало на 1 стр.)

В ряде предприятий города есть определенный опыт использования так называемых «бросовых» материалов для нужд народного хозяйства. Так, например, трестом Нефтеюганскжилстрой была построена свиноферма на 1000 голов из поврежденного железобетона. В нефтегазодобывающем управлении Правдинскнефть на компрессорной станции рабочих построена теплица, где используется тепло, которое раньше безвозвратно терялось. Определенный порядок в последнее время наводится в учете расходования электроэнергии управлением Юганскнефть.

Однако следует признать, что далеко не все коллективы прониклись чувством ответственности за усиление режима экономии, чувством исполнительской дисциплины. В результате проверок органами народного контроля в строительных организациях выявлена порча и утрата строительных материалов на сумму несколько сот тысяч рублей. В 12 проверенных предприятиях допущен перерасход энергии. Партийным организациям, постам и группам народного контроля необходимо еще решительнее вести борьбу с недостатками, принимать меры по искоренению причин, способствующих проявлению негативных фактов.

В РЕАЛИЗАЦИИ требований партии о единстве трех факторов — идеологии, организаторской и хозяйственной работы в Нефтеюганском вышкормонном управлении № 1, которым в течение 15 лет руководит товарищ Арефьев. Здесь создан дружный, стабильный коллектив. Почти половина рабочих трудится на предприятии более пяти лет. При неуклонном сокращении общей численности, растет производительность труда. Работает общественный отдел кадров. Успешно ведется работа по обучению молодежи, не имеющей среднего образования. В управлении всю работу ставят на воспитании чувств гражданственности, патриотизма, ответственности за порученное дело. С 1973 года в состав всех девяти вышкормонных бригад включены почетные члены — Герои Советского Союза и Герои Социалистического Труда — Матросов, Кузнецов, Шашин, Муравленко. Их заработная плата ежемесячно поступает в фонд мира. За эти годы общая сумма поступлений превысила 65 тысяч рублей.

В партийных организациях города и района единый политдень прочно вошел в практику воспитательной работы. Но до сих пор встречаются руководители, лишь пеленком уповаящие на распорядительно-административные методы. Ссылаясь на чрезмерную занятость, отсутствие пропагандистского опыта, они уклоняются от участия в политических мероприятиях. Это относится к руководителям мехколхоза № 113, трестов Юганскнефтьстрой, Нефтеюганской конторы связи. Встречается и чисто формальное отношение отдельных руководителей к своим воспитательским обязанностям. Известно, что всякий промах руководителя вызывает большую реакцию, чем ошибки рядового работника. В коллективе авиапредприятия не единичны случаи, когда должностные работники своими неправильными действиями дезорганизуют людей. Видимо поэтому здесь нездоровая обстановка, характеризующаяся коллективными жалобами, устными заявлениями, серьезными нарушениями дисциплины.

Игнорирование критики, беспристрастность руководства, ущемление самолюбия подчиненных не могли не сказаться на моральном климате в объединенном воинском подразделении. Длительное время коллектив взбудоражен, занимается бумаговорчеством, доносам, сплетнями. Вместо пресечения склоки, руководитель сам стал, как говорится, поджигать масло в огонь. Финалом его деятельности явилось строгое партийное взыскание и освобождение от должности.

ОБЕСПЕЧИВАЯ неразрывную связь с массами, партия выделяет, как одну из важнейших, работу с письмами, устными заявлениями, просьбами, жалобами трудящихся. Вряд ли нужно говорить о том, какое отрицательное влияние оказывает на людей, их настроение и труд формальное рассмотрение дел.

В течение ряда лет в адрес заместителя управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой поступали письма и просьбы от жильцов домов, находящихся в аварийном состоянии. Поняв безрезультатность обещаний, трудящиеся написали жалобу в горисполком. Здесь же, пользуясь достоверной информацией, дали обещание выполнить ремонт в определенный срок, а необходимого контроля не обеспечили. Сроки ремонта переносятся по несколько раз, причем люди об этом не информируются. Не здесь ли одна из причин появления так называемых повторных жалоб, просьб.

Не перевелись еще руководители, которые под маской принципиальности скрывают свою черствость и бездушие. В силу ряда объективных причин работники отдела рабочего снаб-

жения ИГДУ Мамонтовнефть, мать двоих детей, осталась без жилья. Несмотря на неоднократное обращение к руководству, никто не пришел ей на помощь. И только вмешательство партийного органа заставило заместителя начальника орс Янукова изменить свою позицию и найти жилье женщине-матери. Характеризуя подобные действия, можно сказать, что это не что иное, как приглушение политической, социальной, нравственной ответственности руководителя. И, конечно же, показатель личной культуры.

ЗАБОТА о создании благоприятных условий для воспитания и развития человека должна сочетаться с повышенным требовательностью к нему. В этой связи надо напомнить требование XXVI съезда партии о единстве слова и дела. Взяв социалистические обязательства — и забыл о них; подписал коллективный договор — а потом нашел причины его невыполнения. Так и случаи не делают чести ни их авторам, ни тем, на чьих глазах это происходит. Принимая социалистические обязательства на 1982 год, наши строители обещали многое сделать. На деле получилось несколько иначе. Мы недополучили 39 тысяч квадратных метров жилья, школу на 1176 мест, ряд объектов торговли, бытового и культурного назначения. Причина здесь одна: в течение года не была организована ритмичная работа, а когда строители заработали в полную силу — время уже ушло. Необходимо покончить с такими фактами, когда строители и заказчики в обстановке аврала подписывают акт о сдаче нового объекта, а работа на нем продолжается еще длительное время.

Встречаются и расхождение слов с делами, когда в оправдание выдвигаются обстоятельство, якобы не зависящие от исполнителя, но не позволяющие выполнять план. Такое явление характерно для трестов Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганскжилстрой. Партийным организациям нужно принципиально реагировать на соответствие между словами и делами и давать ему должную оценку.

Объединению усилий организационных, социальных и воспитательных задач должно способствовать умелое, эффективное использование средств массовой информации и пропаганды. На страницах нашей печати бичуется хищение социалистической собственности, пьянство, нарушение правил советской торговли. Однако не встретились материалы, направленных против апатичности, равнодушия к общественным делам, бездуховности, которые далеко не изжиты еще в реальной жизни. XXVI съезд КПСС выдвинул перед средствами массовой информации и пропаганды новые задачи: «Каждую

статью в газетах, каждую передачу по радио надо рассматривать как серьезный разговор с людьми, которые ждут не только правдивого и оперативного изложения фактов, но и глубокого их анализа, серьезного обобщения». Именно в этом направлении и должна сейчас идти перестройка средств массовой информации и пропаганды.

ЕДИНСТВО воспитательных, организационных и хозяйственных мер необходимо для эффективной работы с населением по месту жительства. За последнее время активизировалась деятельность советов общественности, депутатских групп, ведется определенная профилактическая работа с трудными детьми и неблагополучными семьями. Для улучшения обслуживания проживающих в общежитиях создан комплекс бытовых услуг: пункты проката, мастерские, парикмахерские, буфеты. Открыто дополнительное 43 библиотеки-передвижки. Но мы хорошо понимаем, что сделано не так уж и много. Партийные организации, хозяйственные руководители недостаточно занимаются вопросами создания нормальных жилищно-бытовых условий в общежитиях, а в отдельных случаях крайне плохо. В некоторых общежитиях трестов Юганскгазстрой нет элементарных необходимых предметов быта: тумбочек, шкафов, стульев. Из 37 общежитий объединения Юганскнефтегаз, расположенных в районе, только шесть имеют столовые и буфеты. А ведь не секрет, что устроенный быт сегодня — это хорошее настроение работников, здоровый моральный климат в трудовом коллективе, это завтрашний план в итоге.

Не так, как хотелось бы, у нас решается проблема занятости подростков. Ее острота усиливается недостаточностью семейного надзора за досугом детей. Шести подростковых клубов, которые действуют ныне в микрорайонах города, явно не хватает. Поэтому задача стоит так: в каждом микрорайоне должен функционировать, и не один, подростковый клуб. Для ее решения необходимо всем объединить усилия. Имеются в виду горрайисполкомы, горком ВЛКСМ и горрайон, комитеты физкультуры и ВДФК, горрайотделы внутренних дел. Практическую помощь по созданию материальной базы, оснащению клубов всем необходимым должны взять на себя предприятия.

Немало у нас проблем, связанных с коренным улучшением профессиональной подготовки учащихся в жизни, труду. Отдельные базовые предприятия не проявляют должного интереса к общеобразовательной школе как кuzнице кадров. Сказанное относится к управлению технологического транспорта № 2, тресту Юганскнефтецестрой, стро-

ительному управлению № 45, строительномонтажному управлению № 26 треста Юганскгазоборудстрой, Мамонтовскому управлению буровых работ, нефтегазодобывающему управлению Мамонтовнефть. Функции данных предприятий, как базовых, сводятся к мероприятиям: оказанию материальной помощи, участию в праздниках школ. Это не что иное, как откуп от воспитания подрастающего поколения.

Поскольку речь зашла о воспитании школьников, нужно рассмотреть и еще один его аспект: об ответственности советских органов, хозяйственных руководителей за создание элементарно-необходимых условий для обучения и воспитания детей. В течение трех месяцев реласался вопрос в отделах райисполкома о питании учащихся восьмилетней школы поселка Мамонтово. Велась обширная переписка с родителями и руководителями шестидесяти предприятий, выяснялись отношения между торговлей и отделом народного образования, кому же заняться организацией питания. Пошла полемика — ни одна столовая поселка не обслуживала школьников. Снова потребовалось вмешательство горкома партии.

В настоящее время здание этой школы находится в аварийном состоянии: не работает система канализации, прогнили полы, существует реальная угроза здоровью детей. Исполкомы горрайсоветов крайне недостаточно применяют предоставленные им права и должны принять меры, чтобы поправить положение.

В ЦЕПИ непрерывного процесса семья — школа — трудовой коллектив самым слабым местом, пожалуй, является семья. Городской комитет партии, нацеленный на укрепление семьи, комсомольские и другие общественные организации на то, чтобы по существу вынуждали семьи укреплять социальную характеристику коллективов, знать, сколько в их коллективе трудных детей и семей, неполных семей. Программа горкома КПСС, направленная на укрепление семьи, имеет долгосрочный характер, от ее осуществления нельзя ждать сиюминутных результатов, как нельзя ждать плодов от только что посаженного дерева. Привести в действие эту программу — наш долг.

ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ влияние на укрепление единства организационных, идеологических и хозяйственных задач коллективов оказывает сфера обслуживания. Существует еще много проблем в социальной сфере: культура, качество торгового, медицинского обслуживания, служба быта, транспорта, уровень их организации еще не полностью отвечает запросам людей. Это отрицательно сказывается на трудовой дис-

циплине, вызывает много справедливых нареканий у населения. Исполкомами городского и районных Советов принимаются меры по улучшению обслуживания трудящихся. В частности, пересмотрены дни и часы работы предприятий, организаций и учреждений всей сферы услуг с таким расчетом, чтобы они были наиболее удобны для населения. Предстоит там, где необходимо, открыть дежурные магазины, расширить практику их работы по скользящему графику, шире привлекать в торговлю людей на неполный рабочий день.

Советам народных депутатов надо требовать от руководителей торговых организаций постоянного изучения покупательского спроса, рационального распределения товарных ресурсов и быстрого маневрирования ими. Недопустимы случаи, когда в продаже недостает изделий, имеющихся на базах и складах.

С большой ответственностью необходимо относиться и к подбору, воспитанию и расстановке кадров, занятых в сфере обслуживания. Факты свидетельствуют, что нередки случаи, когда работники за грубое нарушение правил советской торговли освобождаются от занимаемой должности в одном магазине и назначаются заведовать другим. Письма трудящихся нередко говорят о невинительном, черством, а порой и недопустимо грубом отношении к людям.

Добиваясь повышения уровня работы сферы обслуживания, исполкомы народных депутатов не должны забывать и об интересах людей, которые в сфере заняты. Необходимо предусматривать удобства не только для посетителей, но и для тех, кто находится у кассовых аппаратов, за прилавком, ведет прием пациентов и оказывает медицинскую помощь. Сегодня, к примеру, в городском производственном управлении бытового обслуживания работают 650 человек, в основном, женщины. А здесь не создано элементарных условий: нет бытовых комнат, душевых, буфета, красного уголка.

Повышение уровня обслуживания населения несомненно будет способствовать утверждению в сознании каждого высоких нравственных принципов, более успешно осуществлению наших планов.

НАДО добиться, чтобы единство воспитательных, организаторских и хозяйственных мер осуществлялось на всех уровнях, вплоть до партийных групп, на всех этапах руководства — от постановки задач до их конкретной реализации в ходе планирования, принятия решения, организации дела, контроля и проверки исполнения, как того требует партийный съезд.

В ПРЕНИЯХ ВЫСТУПИЛИ.

Р. И. КУЗОВАТКИН,
генеральный директор
п/о Юганскнефтегаз

О СУЩЕСТВЛЯЯ переход на интенсивный путь развития, администрация, партийный, профсоюзный комитеты и комитет комсомола объединения ведут планомерную работу по трем основным направлениям: совершенствованию хозяйственного механизма, рациональному использованию трудовых и материальных ресурсов, усилению режима экономии.

Достижению этого способствует единство политики - воспитательной, организаторской и хозяйственной работы, проводимой в объединении. В комплексе рассматриваем мы работу по выполнению планов и идеологическое обеспечение хода социалистического соревнования, ищем пути улучшения организаторской, хозяйственной и воспитательной деятельности в большом трудовом коллективе.

Еще с 1981 года предприятиям объединения были установлены плановые задания по экономии. Тогда же бюро парткома утвердило мероприятия, направленные на устранение производственных расходов и потерь, создание обстановки нетерпимости к фактам расточительности, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Ставшие традиционными единые политдни, беседы агитаторов и политинформаторов, новые трудовые починки помогли коллективам подразделений объединения проанализировать свои возможности и на основе рационального использования трудовых и материальных ресурсов, совершенствования хозяйственного механизма, дальнейшего внедрения бригадной формы организации труда сократить отдельные трудовые расходы на добычу 1 тонны нефти, внести свой вклад в добычу тюменского миллиона в объеме 166100 тонн нефти в сутки уже в сентябре 1983 года.

Большую роль в воспитании трудящихся как рачительных, умных хозяев сыграл пересмотр системы плано-оценочных показателей. Так, единым показателем для предприятий, участвующих в цикле строительства скважин и нефтегазодобывающих управлений введены скважино-сутки пребывания новых скважин у заказчика со дня сдачи и до конца года. В результате заметно повысилась заинтересованность буровиков в скорейшей сдаче скважин.

Сегодня невозможно брать нефтяные богатства с полной отдачей без применения прогрессивных форм и методов труда. Именно потому администрация, партийный и профсоюзный комитеты ведут большую работу по внедрению бригадной формы организации труда.

Сейчас в объединении на бригадном подрае трудятся 79 бригад, а в 224 применяется коэффициент трудового участия. Заинтересованность

в конечных результатах труда, обстановка товарной и взаимопомощи, сознание высокой ответственности — эти черты стали характерны для всех трудовых звеньев бригадного подрае.

Решая сегодня проблему перевода экономики на интенсивный путь развития, нельзя обойти стороной и кадровую политику. Большинство наших первых руководителей умело сочетают в повседневной работе функции организатора производства и воспитателя трудового коллектива. Это В. И. Кривопаев — директор Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания по ремонту и прокату нефтеперемыслового оборудования, Б. И. Нурiev — начальник нефтегазодо, бывающего управления Мамонтовнефть, С. И. Ванюков — начальник Нефтеюганского управления технологического транспорта № 1 и другие.

Но мы не вправе закрывать глаза на тех, кто озабочен лишь выполнением плана. В погоне за показателями они забывают о главном богатстве — людях. В. Г. Сумин — директор центральной трубной базы, А. И. Ивлиев — начальник Мамонтовского управления технологического транспорта № 2 (которого уже освободили от занимаемой должности) заняли явно неверную позицию, игнорируя роль руководителя как воспитателя. Да разве может быть авторитетным руководителем, которому все равно, чем и как живет рабочий человек? В объединении плохо решается проблема подбора и воспитания кадров, однако целесообразнее не перечислять наши успехи в этом вопросе, а еще раз подчеркнуть упущения с тем, чтобы в ближайшее время к ним уже не возвращаться. Еще не изжитая практика неоправданного приема специалистов с высшим образованием прямого профиля на рабочие должности, во время как на инженерных должностях еще продолжают работать практики или специалисты не по профилю. Сейчас в объединении издан приказ и утверждены мероприятия, направленные на создание стабильных трудовых коллективов, правильное использование специалистов.

Проблемным остается и нас положение с состоянием трудовой дисциплины. А усилия администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций еще не дают желаемого эффекта, хотя определенные успехи у нас есть. По сравнению с 1979 годом на 12 процентов снизился текучесть кадров. Значительно снизилась потеря рабочего времени за этот период, но она еще достаточно велика. Только в прошлом году свыше тысячи человек совершили прогулы. Мы намерены продолжать работу по укреплению трудовой дисциплины,

созданию обстановки нетерпимости в коллективах по отношению к прогульщикам и пьяницам, соблюдению каждым трудящимся кодекса трудовой этики производственного объединения.

Наше объединение является определяющей отраслью промышленности в городе, а, соответственно, и единым заказчиком. И нам не безразлично судьба Нефтеюганска: его трудовое лицо, быт людей, их материальное и культурное обеспечение — одним словом, все то, что способствует восстановлению сил и созданию хорошего настроения.

Серьезную обеспокоенность вызывает недостаточная обеспеченность детскими садами, школами, жильем и учреждениями культуры. Решили мы своими силами в нынешней пятилетке построить 85 тысяч квадратных метров жилья, 750 мест детских садов, кинотеатр. Но это тоже не выход из создавшейся обстановки. Для дальнейшего улучшения жилищных, культурно-бытовых условий проживающих в городе и поселках с начала текущей пятилетки выделено в два раза

больше капитальных вложений, чем в предыдущей.

Но вот что вызывает озабоченность. Стабильно выполняются годовые планы по строительству объектов нефтедобычи, подготовки и транспортировки нефти и попутного газа, систем поддержания пластового давления и электроснабжения месторождений. Однако хроническим остается невыполнение плана по строительству, а значит, остаются неосвоенными миллионы рублей капитального вложения на строительство жилых домов и объектов соцкультбыта. Причина этого ясна: слабо оснащены трест Нефтеюганскгазстрой. Но ведь есть и другая большая сила — в городе и районе дислоцируются 26 строительно-монтажных и наладочных организаций, в том числе семь трестов, в подчинении у которых 21 строительно-монтажное управление. Если установить и им задания по строительству жилья и объектов социально-культурного и бытового назначения, в конечном итоге будет сделано дело огромной важности.

Ю. И. ЗИМИН,
машинист управления
механизации № 4

КОЛЛЕКТИВ управления механизации № 4 все технико-экономические показатели прошлого года перевыполнил. Это стало возможно благодаря организации действенного соревнования между участками, экипажами, бригадами. При подведении его итогов проводился анализ результатов работы участков, намечались меры по устранению выявленных недостатков.

В течение года на партийных собраниях заслушивались отчеты руководителей по выполнению годового плана, подготовке механизмов к работе в осенне-зимний и весенне-летний периоды, разрабатывались мероприятия, членам партийного бюро поручался контроль за их выполнением.

Некоторая работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины была проведена общественными организациями. Ни один случай нарушения не остался без обсуждения в коллективе, на товарищеском суде или на комиссии по борьбе с алкоголизмом. Результаты, хотя пока и небольшие, есть. Так, количество прогулов по сравнению с 1981 годом сократилось на 25 человеко-дней, на пять человек уменьшилось количество работников, попавших в медвытрезвитель. Но все же комиссия по борьбе с алкоголизмом — нужно проводить больше профилактической индивидуальной работы, беседовать с людьми до нарушения, брать на особый учет.

Администрация, партийная организация принимают меры по укреплению трудовой и производственной дисциплины, по созданию обстановки высокой требовательности и нетерпимости к прогульщикам,

бракоделам, пьяницам. Нами разработаны мероприятия по профилактике правонарушений и укреплению общественного порядка. Специально созданная комиссия выезжает на объекты, проверяет организацию труда, трудовую и производственную дисциплину, проводит воспитательную работу на местах.

Добровольная народная дружина проводит проверку проживающих в общежитиях. Для организации культурного досуга молодежи решено строить спортивный зал на территории управления.

В деле воспитания молодых рабочих большое внимание придаем наставничеству. Лучшие специалисты, передовики производства закрепляются за новичками. Но и здесь есть свои недостатки. Плохо то, что наставничество ограничивается только рабочим местом. А нужно, чтобы наставляемый был под наблюдением и в быту.

Коллектив управления выполняет работы на трассе. Это строительство нефтеперекрестных станций, объекты жилья и соцкультбыта. Партийное бюро рассмотрело расстановку коммунистов, передовиков производства на всех объектах. Большую помощь в выполнении производственного плана и укреплении трудовой дисциплины на участках оказывают партгруппы. Все же в управлении их создано шесть. Самой первой является партгруппа участка № 2 (партгруппа А. С. Захаров).

Большая роль в укреплении дисциплины принадлежит бригадам, работающим на хозрасчете. В 1982 году в управлении по подрае работали две бригады-самообслуживающиеся В. Н. Драгина и

землеройщиков коммуниста В. Н. Якимова. По итогам соревнования за первое полугодие бригады заняли два первых места по главу. Объем строительно-монтажных работ, выполненный этими бригадами, составил одну треть от общего.

На этот год мы создали еще одну хозрасчетную самообслуживающую бригаду. Только создать ее оказалось легче, чем обеспечить работой: экипажи агрегатов иногда простаивают из-за отсутствия свай. По 12 микрорайону нужно забивать

их под десять домов, в 8 «а» микрорайоне саратовцы не могут монтировать дом, так как рядом нужно бить 14 свай под другой жилой дом, а их нет. Ничто так не расхолаживает рабочих, как отсутствие фронта работ. Сейчас, когда Центральный Комитет КПСС принял Постановление «О мерах по обеспечению выполнения планов строительства жилых домов и социально-бытовых объектов», такое положение нетерпимо.

Ф. М. СУЛЕЙМАНОВ,
бригадир
Нефтеюганского
вышкомонтажного
управления № 1

НАША вышкомонтажная бригада — опытный коллектив, где наряду с производственными задачами решается большая и важная проблема: как поставить политико-воспитательную, организаторскую работу на должный уровень.

По итогам прошлого года бригада стала лучшей в Министерстве. Усилия коммунистов направлены на создание здоровой морально-психологической обстановки. Испытываешь трудности в работе — рядом квалифицированный товарищ, всегда, без чувства своего превосходства, окажет помощь, научит всем тонкостям монтажа буровой. Новичку в нашей бригаде легко, он быстро понимает, что нет здесь какого-то особого задания для каждого, а есть на всех одно общее дело, единый рабочий цикл, где проявляется коллективизм, чувство товарищества, вдохновение.

В такой атмосфере я работаю более десяти лет с Владимиром Охрицким, Леонидом Карпатиным, Александром Кышаловым. Заслуженные ветераны производства, они являются образцом для молодежи, как вести себя на работе в коллективе, в быту. Мы часто встречаемся в свободное время: поговорить всегда есть о чем.

Особенно важно говорю о молодежи, о нашем будущем, о том, как подготовить себе достойную смену, пополнить ряды активной бригады, партийной организации. Уже высказан ряд предложений по улучшению контроля за воспитанием детей в семье. Этот важный показатель мы намерены учитывать при подведении итогов в соревновании.

Одно из правильных нужных решений мы нашли давно. Используя все формы материального и морального

поощрения, применяем коэффициент трудового участия. Большое внимание «отводим» повышению квалификации, разрядов молодых рабочих. Уже твердо стоит на ногах Алмаз Галеев, Евгений Темников.

Нарушитель трудовой дисциплины у нас не приживается. За прогул он лишается 13-й зарплаты, а бригада выбывает из соревнования, теряя возможность материального поощрения. Поэтому члены бригады и берут прогульщика «в оборот», по рабочему высказывают ему свое мнение о его моральных качествах. Рассиживаться лодырям некогда.

Очень ценят у нас в коллективе таланты. В полной мере проявились они при проведении фестиваля-эстафеты трудовой славы в честь 60-летия СССР. Фотоматрица фестиваля мы просматриваем часто, готовимся к новым выступлениям. Большое внимание в нашей бригаде уделяется организации спортивных соревнований.

Важным моментом для коллектива стало включение в состав бригады Героя Советского Союза Александра Матросова. На митинге все единодушно высказались за то, чтобы принять участие в движении сторонников мира, ежемесячно перечислять деньги в советский Фонд мира. Сознание того, что мы выполняем выработку рабочую миссию, еще более сплотило наш коллектив.

В этом году перед бригадой поставлена задача — построить 14 буровых. На недавнем совете мы определили пути наращивания темпов и улучшения качества строительства. В первую очередь усилили трудовую дисциплину, строго будем спрашивать за брак в работе. В этом мы видим залог наших трудовых свершений.

А. В. ГУБАНОВ,
главный инженер
Нефтеюганского УБР-1

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ культура складывается прежде всего из знаний трудящихся, получаемых ими через систему экономического образования, профессиональной подготовки, деятельности школ коммунистического труда, различных форм повышения квалификации.

Особенно большое значение экономическое знание приобретает в настоящее время, после принятия постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования. Специфика задач экономического образования — научить человека экономически

(Окончание на 4 стр.)

ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

(Оконч. Начало на 3 стр.)

мыслить, применять полученные знания на практике, анализировать и оценивать в их свете реальную действительность, делать выводы и принимать решения. Такая постановка вопроса продиктована возросшими требованиями к поведению труженика непосредственно на производстве. Сегодня недостаточно только проявить свое профессиональное мастерство, необходимо, чтобы эти качества были дополнены умением экономически грамотно трудиться, быть рациональным и бережливым, по-настоящему с хозяйским государственным подходом к своему производству, своей работе. Именно этими положениями руководствуется наша партийная организация и методический совет по экономическому образованию.

В 1982 году всеми формами экономического и политического просвещения было охвачено 83,7 процента трудящихся нашего управления. Мы располагаем хорошими, грамотными

пропагандистскими кадрами. К порученному делу они относятся с душой и большой ответственностью. Методическую помощь пропагандистам оказывает совет по экономическому образованию и кабинет политического просвещения на общественных началах. Инженерно-технические работники совершенствуют свои экономические знания в школах конкретной экономики.

Уровень развития современного производства требует, чтобы с экономическими законами имели дело не только руководители, инженеры, техники. Эти законы должны диктовать логику поведения каждому рядовому рабочему. Понимая это, мы ежегодно увеличиваем количество слушателей — рабочих. Так, если в 1981 году было организовано три школы коммунистического труда, то сейчас действует уже семь школ с общим охватом слушателей более 200 человек. Пропагандисты этих школ А. В. Капустя, В. Ш. Саялова, Н. Ф. Аревинкина, Н. А. Семина,

Н. Р. Иванова работают по личным творческим планам.

Увязывая учебный материал с конкретными показателями работы трудового коллектива, пропагандисты вскрывают недостатки, нацеливают каждого слушателя на поиск резервов. Такие занятия нередко превращаются в коллективное обсуждение достигнутого, учат на деле экономить и рассчитывать, лучше использовать производственные фонды и рабочее время.

Слушателями системы экономического образования внесено 24 предложения об улучшении организации и управления производством, внедрено 20 из них, что дало экономический эффект в 107,4 тысячи рублей. В движении за коммунистическое отношение к труду участвовало 972 человека, звания «Ударник коммунистического труда» удостоено 496 человек, наставниками молодежи являются 64 лучших рабочих и инженерно-технических работников управления.

Партийная организа-

ция, администрация постоянно работают над разнообразием форм воспитания трудящихся в духе экономного и бережного отношения к использованию материальных ресурсов. В управлении организован общественный смотр всех подразделений по экономии, пересмотрены лимитно-заборные карты расхода материалов.

Постоянно развивая формы экономического образования, мы заботимся о том, чтобы оно способствовало распространению передового опыта организации труда, внедрению в производство достижений науки и техники. С этой целью в управлении организована работа университета экономических знаний.

Мы убеждены в том, что весь комплекс меро-

приятий по экономическому воспитанию трудящихся способствует успешному выполнению нашим управлением заданий одиннадцатой пятилетки.

Вместе с тем, мы понимаем, что воспитательные возможности экономического образования, еще не все раскрыты и использованы. Об этом красноречиво говорит тот факт, что нашими работниками, слушателями школ экономического и политического просвещения в 1982 году совершено 360 прогулов, есть случаи производственных упущений, халатного, равнодушного, безынициативного отношения к выполнению своих должностных обязанностей, не изжиты еще случаи нарушения технологической дисциплины.

На пленуме также выступили т.т. Н. Б. НУРИЕВ, начальник НГДУ Мамонтово, А. И. ГРИГОРЬЕВ, председатель горисполкома, А. Е. ГЛУХИХ, рабочий УМП-2, Н. В. ПОДОМАРЧУК, судья, Ю. П. БАЛЫВАС, управляющий трестом Юганскнефтегаза.

По обсужденному на пленуме вопросу принято соответствующее постановление.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

15 МАРТА,
ВТОРНИК

МОСКВА «ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.45 — В. Шекспир. «Ромео и Джульетта». Телеспектакль. 11.20 — Концерт. 11.50 — Новости.

14.00 — Новости. 14.20 — «В братской семье народов». Документальные фильмы.

«Программа друзей», «Ваша сестра» — Латвия, «Якутия». 15.30 — Выступает народная хоровая капелла г. Мелитополя. 16.00 — Рассказывают наши корреспонденты 16.30 — Народные мелодии 16.40 — «Адреса молодых». 17.40 — «Веселые нотки».

Выступление младшей группы хора ансамбля песни и пляски имени Локтева. 17.55 — Спорт за неделю. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Человек и закон. 19.00 «Бег» Художественный фильм. По мотивам одноименной пьесы М. Булгакова. 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — Премьера документального телефильма «Встречи с Ильей Глазуновым». В перерыве — 21.45 — Сегодня в мире.

ТЮМЕНЬ
22.45 — «Тюменский меридиан».

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Репортаж о будущем урожае». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — История. 5-й класс. Восстание Спартака. 9.05 и 13.55 — Французский язык. 2-й год обучения. 10.05 — Учимся ПТУ. Эстетическое воспитание. Русское искусство XVIII века. Живопись. 10.40 и 11.40 — Физика.

8-й класс. Реактивное движение. 11.10 — Шахматная школа. Класс разрядников. 12.10 — История. Образование СССР. 12.40 — Академик В. И. Вернадский. 13.25 — «Урок восхищения». Научно-популярный фильм. 14.25 — Поззия в музыке. 15.25 — Новости.

ТЮМЕНЬ
II ПРОГРАММА
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.35 — Математика. 16.40 Физика. 17.40 — Хроника новостей. 17.45 — «Стел друзей у песенки» сады № 67 г. Тюмени. 18.15 — «Ферма Протоповых». «Музей Советского Красного Креста». Фильмы. 18.45 — «Тюменский меридиан». 19.00 — Резервы экономики. Передача 2-я. Репортаж с областной выставки и бережливости. Ведет кандидат технических наук Б. А. Говырин. 19.20 — Фильм «Один день из бессмертия». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Вся моя биография разошлась по стихам». Телефильм-концерт.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.00 — «Парни музыкальные». Художественный фильм. 22.25 — Чемпионат СССР по хоккею. «Сокол» — ЦСКА. 2-й и 3-й периоды.

**16 МАРТА,
СРЕДА**

МОСКВА «ВОСТОК»
8.00 — «Время». 8.40 — «Очевидное — невероятное». 9.40 — «Бег». Художественный фильм. 1-я серия. 11.10 — «И образ мой предстанет тебе...». «И. С. Турге-

нев». Фильм-концерт с участием народных артистов СССР Е. Образцовой и А. Попова. 12.25 — Новости.

14.00 — Новости. 14.20 — «Пятилетка — дело каждого». Документальные фильмы: «Рабочая эстафета», «Твоя экономика». 15.00 — Концерт камерной музыки. 15.25 — «Отзовитесь, горнисты!». 16.10 — Хорредакция друзей». Фильм-концерт. 16.40 — «Знание — сила». Научно-популярный фильм. 17.25 — Премьера документального телефильма «Навигация сорок второго». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Выступление концертного ансамбля электромузыкальных инструментов ЦТ и ВР под управлением заслуженного артиста РСФСР В. Мещерякова. 18.50 — «Бег». Художественный фильм. 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Это вы можете. 21.50 — Сегодня в мире. 22.05 — Концерт IV съезда Всероссийского хорового общества.

ТЮМЕНЬ
23.00 — «Тюменский меридиан».

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Размышления о бригадном наряде». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — География. 7-й класс. Прибайкалье и Забайкалье. 9.05 и 13.05 — Немецкий язык. 10.05 — Учимся ПТУ. История. В. И. Ленин — вождь Октября. 10.35 и 11.40 — Общая биология. 9-й класс. Происхождение человека. 11.05 — Для вас, родители.

12.10 — Учителю — урок музыки. 3-й класс. 13.35 — Природоведение. 3-й класс. Природа Кавказа. 13.55 — Театр одного актера. 15.15 — Новости.

ТЮМЕНЬ
II ПРОГРАММА
Учебная программа для поступающих в вуз. 15.25 — Химия. 16.30 — Физика. 17.35 — Хроника новостей. 17.40 — Сказка для детей. 17.55 — «Механизация животноводства и кормопроизводства в XI пятилетке». Фильм. 18.45 — «Тюменский меридиан». 19.00 — Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь. «На Тюбольском нефтехимском». Центральный газоразнонаправленную установку — в строй. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Любовь — мелодия». Концерт.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Крылья Советов».

**17 МАРТА,
ЧЕТВЕРГ**

МОСКВА «ВОСТОК»
8.00 — «Время». 8.40 — «Отзовитесь, горнисты!». 9.25 — «Дедушка Мазай и зайцы». Мультфильм. 9.35 — «Бег». Художественный фильм. 2-я серия. 11.10 — Новости.

14.00 — Новости. 14.20 — Научно-популярные фильмы: «Сокровища торфяной чащи», «По курсу — вулкан». 15.00 — Русская речь. 15.30 — «В одном сибирском колхозе». Телеочерк о проведении зимовки скота в колхозе имени Коминтерна Ленинск-Кузнецкого района Кемеровской области. 15.45 — «Ирландия: заботы изумрудного ост-

рова». Киноочерк. 16.15 — В концертном зале — школьники. 17.00 — Шахматная школа. Класс начинающих. 17.30 — Ленинский университет миллионов. «Труд — общество — человек». Культура взаимоотношений в коллективе на примере завода «Красный пролетарий». 18.00 — В каждом рисунке — солнце. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Концерт артистов балета. 19.00 — Кубок европейских чемпионов по футболу. 1/4 финала. «Гамбург» (ФРГ) — «Динамо» (Киев). 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — ЦСКА. В перерыве — 21.20 — Сегодня в мире.

ТЮМЕНЬ
23.00 — «Тюменский меридиан».

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

12.00 — Учителю — урок музыки. 2-й класс. 12.55 — Б. Н. Полевой «Повесть о настоящем человеке». 13.55 — Потворная свадьба». Художественный фильм с субтитрами. 15.20 — Новости.

ТЮМЕНЬ
II ПРОГРАММА
16.30 — Хроника новостей. 16.35 — «Последняя просьба». Спектакль Тюменского театра драмы. 18.45 — «Тюменский меридиан». 19.00 — «Компас». Передача для старшеклассников. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Советуясь с Лениным». «Родное Подмосковье». Фильмы.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.00 — Премьера художественного телефильма «Хлеб, соль... и хорошее настроение». (ГДР).

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

16 марта магазин «Товары для женщин» проводит расширенную продажу женских демисезонных пальто. Вашему вниманию будут предложены изделия Тюменского, Пермского и Уфимского производственных швейных объединений, Минской швейной фабрики.

Модное, со вкусом подобранное пальто обновит ваш весенний гардероб, поможет женщинам всех возрастов выглядеть красиво и нарядно.

Приглашаем за покупками!

Для улучшения торгового обслуживания населения изменен режим работы следующих магазинов отдела рабочего снабжения производственного объединения Юганскнефтегаз:

— м-н № 1 «Гастроном» — с 8 до 22 часов. Перерыв с 15 до 16 час. Без выходных.

— м-н № 9 «Продукты» п. «Нефтяник» — с 8 до 22 часов. Перерыв с 14 до 15 час. Без выходных.

— м-н № 22 «Продукты», 8 мкрн. С 8 до 22 часов. Перерыв с 14 до 15 час. Без выходных.

— м-н № 24 «Хлеб», 8 мкрн. С 8 до 22 часов. Перерыв с 15 до 16 часов. Без выходных.

— м-н № 30 «Мясо — рыба», 5 мкрн. С 8 до 22 часов. Перерыв с 14 до 15 часов. Без выходных.

— м-н № 37 «Хлеб», 4 мкрн. С 7 до 22 часов. Перерыв с 14 до 15 час. Без выходных.

— м-н № 5 «Ермак». Вино-водочный отдел. С 11 до 22 часов. Перерыв с 14 до 15 час. Без выходных.

— м-н «Кулинария» от стол. № 1 «Северянка». С 8 до 20 часов. Перерыв с 15 до 17 часов. Без выходных.

Все промышленные магазины работают с 11 до 20 часов, в воскресенье с 11 до 16 часов, без перерыва. Выходы — понедельник.

Изменены дни приема вещей на комиссию в магазине № 31 «Комиссионный»: вторник, суббота, воскресенье, с 10 до 14 часов.

Уважаемые покупатели! Ваши предложения по режиму работы магазинов просим вносить в журналы отзывов.

Утерянный диплом СТ № 1135, выданный 12 апреля 1976 года Сургутским участком Иртышского бассейна на имя Земзина Василия Владимировича по специальности механик — полкапитана. II группа 200 лошадиных сил, считать недействительным.

ЦНИЛ объединения Юганскнефтегаз приглашает на работу маркшейдера (оклад 140 рублей). Обращаться в отдел кадров ЦНИЛ.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА» 16—20/III «Спортлото-82». Начало сеансов в 9.50, 11.40, 13.30, 15.20, 17.10, 19.00, 21.00 (продл.) час.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 13340 Зак. № 1950

РЕДАКЦИЯ работает с 9 до 18 ч.

НАШ АДРЕС: 626430, г. Нефтеюганск, 4 мкр., дом 41.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-22-70, приемная — 3-22-70, зам. редактора — 3-17-64, отдела промышленности — 3-26-53, отдела писем — 3-29-82, бухгалтерия — 3-11-71, корректора и типографии — 3-10-88.

ЗАХОДИТЕ ПИШИТЕ

ЗВОНИТЕ

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облсполкома