

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 142 (2118) ЧЕТВЕРГ, 28 НОЯБРЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

Курс партии — новаторство, инициатива, поиск

ОТЧЁТ ГОРКОМА КПСС VIII ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
(ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС А. К. ГУЛЯЕВА)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ДЕЛОМ

Повышение уровня партийного руководства, пересмотр его стиля и методов, устаревших традиций, как отметил в своем докладе первый секретарь городского комитета партии А. К. Гуляев, ставится ныне в центр всей работы коммунистов. Эффективность партийной работы следует измерять не словами, а делами, тем, как каждый коммунист принимает участие в решении больших и малых проблем, как он трудится, как борется с недостатками и упущениями.

Новизна стоящих перед нами задач заключается также и в том, чтобы вызвать у людей сознательный интерес ко всему происходящему, убедить в необходимости энергичного осуществления намеченных преобразований, добиться, чтобы они стали глубоко личным делом каждого.

Восьмая городская партийная конференция проходит, продолжил докладчик, когда в жизни партии и советского общества происходят новые качественные изменения, намеченные апрельским (1985 г.) пленумом ЦК КПСС, определившим стратегический курс на ускорение социально-экономического развития страны. Пересматривается все то, что не оправдало себя, тормозит наше движение. Взят курс на новаторство, творческую инициативу, смелый поиск.

Обсуждение коммунистами и всеми тружениками Нефтеюганска проектов документов огромной политической важности: новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе партии, Основных направлений экономического и социального развития страны на будущую пятилетку и на период до 2000 года показало, что в партийных организациях и в трудовых коллективах города и района целиком и полностью одобряют эти документы и выражают готовность приложить все силы для претворения в жизнь поставленных задач.

В отчетный период деятельность горкома КПСС, партийных организаций была направлена на мобилизацию трудящихся на выполнение народнохозяйственных планов X пятилетки, дальнейшее совершенствование партийно-поли-

тической работы, повышение ответственности кадров и, особенно, коммунистов за порученное дело.

На предыдущей партийной конференции отмечалось, что решение проблем интенсификации нефтедобывающей промышленности района не в полной мере обеспечивалось соответствующей организаторской и идеологической работой. Говорилось, что в реализации экономических задач не было тесного слияния партийных и организационно-технических методов. В разработке и обустройстве нефтяных месторождений имели место задержки ввода в эксплуатацию новых мощностей, внедрения новой техники и технологии.

Основными звеньями этого процесса являются коллективы нефтегазодобывающих и буровых управлений, почти всех строительных трестов. Здесь трудятся три четверти коммунистов городской партийной организации, действуют 10 парткомов, 110 первичных и цеховых парторганизаций, 219 партрумп, 206 парторганизаторов.

Коммунисты города могут с честью сказать, что пятилетний план по добыче нефти в объеме 289 миллионов 451 тысячи тонн выполнен 1 ноября этого года. Наибольший вклад внесли коллективы НГДУ Мамонтовнефть, управлений буровых работ, тампонажники, геофизики, строители и другие коллективы.

Однако несмотря на достигнутое, отметил А. К. Гуляев, мы должны сегодня объективно, по-партийному критично оценить результаты и роль в них коммунистов.

ОТКУДА БЕРУТСЯ «СЕРЕДНЯКИ» И ОТСТАЮЩИЕ

Бурение. Здесь ежегодно наращивались объемы, средняя проходка на бригаду, повышалось качество строительства скважин. Казалось, все благополучно и можно дать положительную оценку работе партийных организаций, хозяйственным руководителям, трудовым коллективам. Но взглянем пристальнее. Многие буровые бригады предпочитают быть в «середняках». В 1983 году удельный вес бригад, выполняющих план, составлял 93 процента, а в настоящее время лишь 72 процента.

А вот сравнение двух бригад бурения показывает и причины такого деления. В Нефтеюганском УБР-1 есть бригады мастера Арсланбекова и Бойко. В первой люди работают с огоньком, действительно болят душой за дело. На буровой поддерживается порядок во всем: в работе, отдыхе, питании. Организован конкретный учет вклада каждого. Здесь каждый в творческом поиске. Здесь знают и внедряют прогрессивные приемы труда. Мастер, партийная, профсоюзная и комсомольские группы по-настоящему организовали трудовое соревнование в коллективе, нашли способы заинтересовать в конечном результате каждого.

А вот коллектив мастера Бойко работает неровно. То спад, то взлет. Мастер и партгрупорг называют в основном внешние причины неудач: нехватка транспорта, запчастей, инструмента и т. д. И вольноупомышленно в случаях нарушения трудовой и технологической дисциплины, брака в работе и бесхозяйственности. Тех причин, которые на деле, в самой большей степени, влияют на потерю 20 тысяч метров проходки, отделивших бригаду Бойко от передовой бригады Арсланбекова. У отстающих проходка вдвое меньше, чем у передовиков.

Видимо, не только руководители буровых управлений, управления по бурению объединения, но и партийные организации этих коллективов не должны мириться с видимым благополучием, а начать разговор о резервах, об ответственности кадров за ускорение научно-технического прогресса в данной отрасли.

Такой серьезный анализ должны провести все партийные организации нефтедобычи. Ибо добытое углеводородное сырье — главный результат, по которому оценивается организаторская, хозяйственная и политическая работа коммунистов. Региону нужна надежная и стабильная работа этой отрасли.

Однако, как подчеркнул в своем докладе первый секретарь горкома КПСС, многие задачи, что ставились перед, промышленниками на предыдущей партийной конференции, решены не полностью. Прежде всего не добились эффективного использования каждой скважины. Невыполнение планов добычи те-

кущего года (двумя нефтегазодобывающими управлениями: Юганскнефть и Правдинскнефть) вызвано не только объективными причинами: несвоевременной поставкой оборудования, неудовлетворительной работой строителей. Не достает компетентности и ответственности работникам инженерно-технологических служб, оперативности принятия исчерпывающих мер в критических ситуациях. Планы добычи реальны, но рассчитаны они на высокую организованность, исключительную рачительность и безответственность. Инженерной службе объединения в этой связи предстоит серьезно взяться за решение главных вопросов по «расширению» узких мест в нефтедобыче, вести полную и безусловную реализацию всех необходимых оргтехмероприятий.

Наметилась в работе объединения и тревожная тенденция снижения межремонтного периода фонда скважин. Особенно скважин, оборудованных штанговыми насосами. Более 10 процентов механизированного фонда имеет неисправное оборудование и эксплуатируется не в проектом режиме. Растет количество простаивающих негетельных скважин. В то же время показатели бригад подземного и капитального ремонта не улучшаются. Велики простои.

НЕЛЬЗЯ РАБОТАТЬ ПО-СТАРИНКЕ

В чем же здесь проявляются просчеты в партийно-политическом обеспечении?

Надо признать, сказал А. К. Гуляев, что здесь проявилось и недостаточно последовательное руководство городского комитета партии, его отделов. Постановления пленумов и бюро, принимаемые ими мероприятия парткомом объединения и партийными комитетами нефтегазодобывающих управлений выполнялись половинчато, а в отдельных случаях не доводились до низовых партийных организаций и каждого коммуниста. Так, из-за отсутствия действенного контроля со стороны промышленности-транспортного отдела горкома КПСС, секретарей партийных комитетов объединения и строительных трестов города сорвано выполнение одобренных бюро горкома партии совместных социалистических

обязательства по обустройству месторождений.

А время свидетельствует: жить и работать по-старинке коммунисты не имеют права. Надо перестраиваться. И в первую очередь, психологически тем, кому поручено руководить нефтедобывающей отраслью района — от первого секретаря и генерального директора до мастера и партгрупорга.

Столь же решительно надо перестраивать свою работу и коммунистам строительных предприятий. За годы одиннадцатой пятилетки сделано немало: освоено почти 3 миллиарда рублей капитальных вложений, построено 4 тысячи километров трубопроводов, 20 километров дорог с твердым покрытием, ряд крупных объектов добычи, подготовки и транспорта нефти. Свыше 12 тысяч семей получили новые квартиры, открыто 9 школ на 6220 мест и детских дошкольных учреждений на 3500 мест. Укрепилась материальная база медицинского, торгового и бытового обслуживания, культуры и спорта.

Однако, отметил А. К. Гуляев, надо откровенно признаться, что хозяйственники пока оказываются напористее в отстаивании своих ведомственных интересов. А партийным организациям не хватает принципиальности и настойчивости потребовать и добиться выполнения постановлений вышестоящих партийных органов и соборных решений. Как пример, можно привести срыв ввода котельных в Пойковском и в городе, которые городским комитетом партии были включены в список важнейших. Но дело здесь было заменено пустыми разговорами, обещаниями и заверениями. А парткомы объединения и треста Нефтеюганскгазстрой так и не смогли разобраться и дать партийную оценку действиям руководителей отделов объединения и управления (заказчик) и исполнителей треста — допустив срыв в выполнении поручения горкома КПСС, тем самым нарушив один из главных требований Устава КПСС — исходить из общегосударственных интересов.

Политическую зрелость многих руководителей можно было бы проверить и по отношению к выполнению заданий обкома партии по строительству детских до-

школьных учреждений, которые в городе и районе сорваны.

Вывод из этого один. Если наши кадры не выполняют партийные решения, становятся в позу обиженных за критическое слово, не хотят и не могут довести порученное дело до конца, то вполне закономерен вопрос: насколько полно отвечают они тем требованиям, которые предъявляются сегодня в партии к кадрам?

Слабость партийного руководства строительством проявляется также в низкой организации труда и дисциплины на стройках, систематическом невыполнении планов роста производительности труда, недостаточном уровне механизации строительных процессов и низком качестве построенных объектов.

Отсутствие должного влияния на хозяйственную практику на протяжении ряда лет, например, в тресте Юганскгазстрой, самым негативным образом сказалось на ходе строительства нефтепровода Холмогоры — Клин. Бывший секретарь парткома треста вместо партийно-политического обеспечения с готовностью выполнял хозяйственные указания руководства Главка. Немудрено, что после окончания строительства трест недосчитался многих работников, и многих коммунистов. Сейчас к руководству треста и партийной организацией пришли новые люди. И городской комитет партии хотел бы, чтобы недостатки в работе, порожденные внутренними просчетами: неорганизованностью, низкой исполнительской дисциплиной, стремлением достичь конечного результата лишь повышенной заработной платой — были бы устранены и активной партийно-политической работой коммунистов.

Элементы подобной практики встречаются и в других строительных организациях. В каждой третьей из них сегодня темпы роста заработной платы опережают производительность труда. В то же время квалификация рабочих растет незначительно, бригадный подряд, хозрасчет внедряются под нажимом и должной отдачи не дают. Крайне медленно идет сокращение доли ручного труда. И с 50 процентов в 1983 году она снизилась лишь до 45 процентов.

(Продолж. на 2-й стр.)

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА А. К. ГУЛЯЕВА

ИНЖЕНЕР — ГЛАВНОЕ ЗВЕНО НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Особенность переживаемого страной периода заключается в решительном переводе экономики в русло интенсификации на основе всемерного ускорения научно-технического прогресса. Если же посмотреть как происходит эта перестройка, то следует признать, что на «оперативный прорыв» внедрения достижений всего нового и передового городского партийная организация не вышла. Возьмем ли мы конкретное предприятие, например, Нефтеюганское нефтепроводное управление или работу трестов Нефтеюганскгазстрой и Нефтеюганскжилстрой, мы увидим общие для всех недостатки.

Что, к примеру, мешает инженерно-техническим работникам нефтепроводного управления сделать трубопроводный транспорт полноценным для внедрения технических новинки? Внедрить высчитывательную технику для расчета оптимальных режимов, менее энергоемкое оборудование, более совершенные средства автоматики и телемеханики или иначе повысить надежность работы объектов?

У нас не хватает рабочих рук, а вот вопросы совмещения профессий занимаемся слабо. Машинисты подъемников, паропередающих установок, трактористы в бригадах бурения и освоения, подземного капитального ремонта скважин большую часть времени просиживают в кулуарах. А зарплату и другие материальные блага получают сполна.

Новая высокопроизводительная техника дает наивысшую отдачу только в сочетании с современной организацией труда: хозрасчетом и бригадным подрядом. Однако здесь кроме больших процентов «охваченных» разъяснением хвастать нечем. Ибо можно по пальцам перечесть коллективы, которые трудятся в соответствии с принципами, заложенными в самой идее хозяйственного расчета: своевременно сдают объекты «под ключ», кровно заинтересованы в экономии ресурсов, обеспечены всем необходимым для производства работ. Такого пока нет в названных выше строительных трестах, где рабочие по полдня ожидают материалы, технику, перебрасываются с объекта на объект, теряют время из-за несвоевременного подвоза к месту работы, непродуманных и несогласованных порядков инженерно-технического персонала. Нет здесь и выполнения конкретных программ по сокращению ручного труда, аттестации рабочих мест, разработки и внедрения рационализаторских предложений внедрения передового опыта.

Бюро горкома КПСС приняло ряд решений по этим вопросам, но каких-либо значительных сдвигов не произошло.

Городской комитет партии, отметил в своем докладе А. К. Гуляев, считает, что причиной медленного решени

этих проблем является то, что из поля зрения организаторов этой работы выпала главная фигура — инженер. Именно он должен быть сегодня «возмутителем спокойствия» в ускорении научно-технического прогресса. Его активность во многом определяет работу участков, цехов, бригад по росту производительности труда, повышению качества продукции, эффективному использованию ресурсов. Однако на ряде предприятий существует парадоксальная ситуация, когда новаторский вклад рабочих намного превyšает отдачу инженеров. Например, из общего числа рационализаторов в тресте Югансктрубопроводстрой в прошлом году инженерно-технические работники составили 16 процентов.

Новому составу горкома КПСС, городскому совету содействия научно-техническому прогрессу, подчеркнул А. К. Гуляев, надо незамедлительно принять меры по повышению эффективности труда нашего инженерного корпуса.

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ ИМЕЕТ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ

Выступая на совещании партийно-хозяйственного актива в Тюмени, М. С. Горбачев подчеркнул, что для новых районов освоения отношение к людям, забота о них приобретают особое значение. Речь идет о создании таких условий жизни, когда ничто не мешает и не отвлекает труженника от выполнения производственных дел.

В отчетном периоде в организаторской и политической работе городского комитета партии, советских, профсоюзных и хозяйственных органов большое место занимали вопросы улучшения обустройства жизни людей. Был достигнут значительный прирост жилья, объектов социально-культурного и бытового назначения. Выполняя решения VII партийной конференции, введены в строй такие необходимые для каждого нефтеюганца сооружения, как автомобильный мост, городская водоочистная станция, терапевтический корпус на 210 коек, учебное здание профессионально-технического училища, профилакторий на 100 мест. Большой вклад в выполнение планов жилищного строительства в XI пятилетке внесли привлеченные строительные организации из Волгограда, Новосибирска, Магнитогорска.

В XII пятилетке перед коммунистами стоят более сложные задачи: вести комплексное строительство микрорайонов с развитой структурой социально-бытовых учреждений, что удвоит объем работ.

Почему важно развивать всю инфраструктуру сферы услуг? Надо ли говорить, как много все мы теряем из-за плохо организованной работы пассажирского транспорта, поликлиник, столовых, ателье, парикмахерских, магазинов, недостаточной культуры их обслуживающего персонала. В городской комитет партии поступает немало нареканий трудящихся на качество и эффективность работы

жилищно-коммунальных, горювых, медицинских, культурно-просветительских и других служб быта.

Если спросить с руководителей, секретарей партийных организаций этих коллективов, что мешает поднять уровень обслуживания, то ответ всегда один — нехватка площадей, жилья, рабочих рук. Да, это имеет место. Но тут ли главная причина?

Возьмем здравоохранение. Здесь проводится немалая работа по улучшению медицинского обслуживания населения. Однако по-прежнему люди теряют много времени в очередях на прием к врачам, до сих пор не организовано выездное медобслуживание жителей отдаленных вахтовых и трассовых поселков, других населенных пунктов.

Городской комитет партии не снимает с себя ответственности за дальнейшее укрепление материальной базы здравоохранения, но многое предстоит сделать в руководству, в партийной организации медсанчасти по воспитанию у медперсонала качества, определенных кодексов врача.

Много упущений и недостатков остается в жилищно-коммунальном хозяйстве. Подавляющее большинство жалоб жителей города и поселков касаются неправомерного распределения и ремонта жилья, переселения из балков, благоустройства территории, бездушного отношения работников ЖКК к нуждам людей.

Так, при попустительстве служб объединения руководителей Мамонтовских вышестоящих органов управления № 2 и тампонажной конторы начали гидронамыв территории, затопив при этом старые жилые строения. Это непрофессиональное действие породило волну возмущения людей и, естественно, писем во все инстанции вплоть до Центрального Комитета партии. Порядок был наведен, но виновные в этом коммунисты-руководители не получили должной оценки в первичных партийных организациях.

Проявлением крайнего равнодушия можно признать отношение многих предприятий и организаций к благоустройству микрорайонов города и поселков и примыкающую позицию в этом горрайисполкомов.

Медленно перестраивают свою деятельность предприятия бытового обслуживания. Их режим работы по-прежнему крадет у людей рабочее и личное время, а качество обслуживания портит настроение. Слабо внедряются выездные и другие прогрессивные формы услуг. Все это, дополняясь пассивностью и эгоизмом вживченностью в руководстве и коммунистов бытовых служб, приводит к систематическому невыполнению планов, неудовлетворенности спроса населения, особенно в поселках района.

Не уменьшаются очереди в магазинах не только за дефицитными, но и товарами повседневного спроса. Нередки очереди из-за неработающих кассовых аппаратов, неисправности

весов, отсутствия фасованных товаров. Только после неоднократных напоминаний организуются выездная, лоточная торговля, столы заказов на предприятиях. Можно ли решить эти проблемы? Можно, если партийные организации не будут в этих предприятиях сторонними наблюдателями.

В последнее время значительно улучшилось снабжение продуктами питания за счет выделения дополнительных государственных ресурсов. Это — новое подтверждение заботы партии о тружениках нефтегазодобывающего комплекса. Но никто не снимает ответственности с коммунистов региона за развитие собственного производства сельскохозяйств в этих продуктах.

Работа подсобных хозяйств и, в первую очередь, совхоза «Нефтеюганский», мягко говоря, не выдерживает критики. А ведь подобные предприятия в Урае и Сургуте при активной заботе нефтяников можно назвать образцом выполнения Продовольственной программы в наших условиях.

В сложную проблему превратилось сегодня дальнейшее существование национального села Лемпино, которое могло бы внести немалый вклад в обеспечение жителей города и района такими продуктами питания как мясо, рыба, ягоды, кедровый орех, картофель. Сегодня в этом селе из-за малой мощности отделения Сургутского кооперативного хозяйства общественно-полезным трудом заняты лишь треть трудоспособного населения.

Городской комитет партии считает, подчеркнул А. К. Гуляев, что было бы экономично и рационально разместить в Лемпино отделение совхоза, специализировав его на коневодстве, выращивании картофеля, откорме крупного рогатого скота, добыче и переработке рыбы.

Немало предстоит сделать и по развитию транспорта и средств связи. В ближайшие годы необходимо завершить реконструкцию аэропорта, построить там здание аэровокзала и ряд объектов аэродромного обслуживания, филиалы пассажирского автотранспортного предприятия в поселках Мамонтово, Полюковский. Продолжить работы по телефонизации города и развитию связи в районе.

Необходимо признать, что в работе городского комитета партии не всегда последовательно и настойчиво осуществлялся руководящий развитием сферы быта, констатировал в своем докладе первый секретарь городского комитета партии Олалдаявас Разад мыслям, что иногда отсутствие жесткой дисциплины в работе партийных комитетов давало возможность отдельным руководителям волокитить лань при поручениях. Именно так поступило руководство трестом Юганскнефтедорстройремонт, которому было дано задание в летний период заасфальтировать взлетно-посадочную полосу. С таких товарищей надо спрашивать самым строгим образом. С коммунистов — как того требует Устав партии.

ЕДИНСТВО СЛОВА И ДЕЛА — НЕПРЕМЕННОЕ ТРЕБОВАНИЕ ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

В проекте Программы КПСС отмечается, что единство слова и дела — важнейший принцип всей партийной и государственной деятельности — выступает непременным требованием и в политико-воспитательной работе. Активное участие в ней — обязанность всех руководящих кадров, долг каждого коммуниста.

В городской партийной организации, отметил докладчик, за отчетный период принимались меры по усилению ответственности идеологической работы. Росло ее влияние на решение социально-экономических задач, политическое воспитание людей. Свое развитие получили организационные формы, координация всех звеньев, участвующих в воспитательной работе.

Горком партии стремился, чтобы центром этой работы был трудовой коллектив, его первичные звенья — участок, цех, бригада. Чтобы велась она деловито, организованно и содержательно, без парадности и шумихи, нацеливая людей на решение конкретных практических вопросов по интенсификации производства, усилению режима экономии, повышению организованности и дисциплины на каждом рабочем месте. На этом концентрировались усилия всего идеологического актива от агитатора до хозяйственного руководителя. Однако недостатков в организации и постановке идейно-воспитательной работы остается еще много.

Соединить слово и дело значит не только добиться иди до сознания людей, убедить их, но чтобы эти убеждения стали практическими действиями. Вторая часть труднее и дается не всем.

Рассмотрим это на примере организации марксистско-ленинской учебы в НГДУ Юганскнефть. Парком управления все сделано вроде бы правильно: подобрал пропагандистов, сформировал составы школ, дал установки по проведению занятий. Но затем недостаточно явился содержание и качество обучения, не предъявляя к коммунистам спроса за выполнение ими уставных требований — обязательного повышения своего идейно-политического кругозора. Пропагандисты, чувствуя бесконтрольность со стороны парткома, свели свою работу к «голой теории», не влияли на формирование у слушателей потребности воплотить полученные знания в конкретные дела. Такая постановка работы, конечно же, не способствовала созданию в коллективе должного настроения на преодоление трудного положения, в котором оказалось управление, участвовали случаи нарушения трудовой дисциплины, пьянства, правонарушений.

Если же судить по выставлению руководителя нефтегазодобывающего управления на партконференции объединения, где вновь прозвучали лозунги, звонкие пиффы самоотчета, то вывода парком из разговора, состоявшегося на бюро горкома партии

по улучшению идеологического обеспечения выполнения плана добычи нефти, не сделала.

Указанные недостатки характерны и для других партийных организаций. Они не всегда глубоко вникают в вопросы содержания и результативности воспитания людей, не проявляют должной требовательности к коммунистам за соблюдение ими единства слова и дела.

Не достаёт заобидности и конкретности в наглядной агитации, руководители же и партийные организации объединения, НГДУ Мамонтовнефть и Правдинскнефть, трестов Нефтеюганскгазстрой и Нефтеюганскжилстрой не понимают важности этого вида идеологической работы.

Сегодня для целенаправленного воздействия на формирование у людей потребности трудиться добросовестно идеологическую работу надо начинать с семьи, детского сада, школы. Серьезную задачу в этом направлении перед коммунистами города и района поставила реформа общеобразовательной и профессиональной школы.

Однако темпы ее реализации, отношение многих базовых предприятий да и педагогических коллективов нас устраивать не могут, подчеркнул А. К. Гуляев.

Городской комитет партии настойчиво пропагандировал опыт совместной работы средней школы № 1, треста Нефтеюганскгазстрой и Нефтеюганского управления буровых работ № 1, рекомендовал незамедлительно осуществлять практические меры всем школам в трудовом коллективе. Однако налицо очередная волокита, ссылая на трудности, отсутствие средств, оборудования и специалистов. И хотя на прошлой партийной конференции назывались причины слабого трудового обучения, воспитания, закрепления выпускников школ на производстве, урок не пошел впрок. Тем не менее нежелание руководителей НГДУ Мамонтовнефть и Нефтеюганского управления буровых работ № 2 заниматься профориентацией школьников и подготовкой рабочих кадров для себя должно квалифицироваться как сознательный уход от реализации главной задачи реформы — закладки детей в труде, в подготовке надежной рабочей смены.

Далеко не полностью в трудовом воспитании используются все возможности социалистического соревнования. Там, где призывы к ударному труду партийные и профсоюзные комитеты, хозяйственные кадры не подкрепляют четкой организацией производства, не заботятся о создании необходимых условий для высокопроизводительной работы, люди работают вполсилы, довольствуются средними результатами, пренебрегая в то же время на полную зарплату. Такая картина наблюдается в автобазе № 15, 108, мобильном строительном управлении. Серьезно «пропадает» заслуживает работа райкома профсоюза работников нефтегазпрома.

(Оконч. на 3-й стр.)

ОКОНЧАНИЕ ДОКЛАДА А. К. ГУЛЯЕВА

Оселком, на котором проверяется сегодня вся партийно-политическая и воспитательная работа в коллективах является организация борьбы с пьянством. Экономический, социальный и нравственный ущерб, наносимый этим злом, огромен. В городе принимаются меры по сокращению винопотребления. Создано городское общество борьбы за трезвость. Однако многих захлестывает кампания. Одобрение на словах соседствует с отсутствием практического исполнения борьбы с пьянством на деле. Именно так характеризует городской комитет партии официальные заявки в отделе рабочего снабжения от руководителей УБР-2, СУ-36, СМУ-26, РЭБ флота ГПНГ накануне прошедшего политического праздника. Такие «выихи» партийные организации обязаны поправлять.

Борьба за трезвость остро ставит проблему занятости в часы досуга. На недавнем собрании актива городской партийной организации подробно рассматривался этот вопрос. Новые формы, утверждающие трезвый образ жизни, должны искать и внедрять работники культуры, сферы обслуживания, общественные организации.

В ваших условиях благоприятно влияет на людей и занятие огородничеством. Показателен в этом отношении пример коллективов Нефтеюганского ВМУ-1 и управления водоканализации. Но пока большинство хозяйственных и профсоюзных руководителей пустили эту важную работу на самотек. Поправить же дело может личный пример коммуниста, руководителя, идеологического работника.

Идейно-воспитательная работа неразрывно связана с укреплением законности и правопорядка.

В тоже время, отмечалось в докладе, факты крупных хищений денежных средств, материальных ценностей участливы в Пойковской и Мамонтовской базах производственно-технического обслуживания и комплектации, Нефтеюганском уп-

равлении разведочного бурения, ремонтно-строительном управлении ОРСа объединения, леспромхозе «Лиственный» и других предприятиях. Регулярно выявляются факты незаконного получения премий.

Явно недостаточно схвачены правовым воздействием и неблагополучные семьи. Годами не привлекаются к ответственности дебоширы, пьяницы, тунеядцы, чем резко снижается воспитательный эффект быстрой и неотвратимости наказания.

Городской комитет партии считает, что главной причиной здесь является низкий спрос руководителей и партийной организации отдела внутренних дел к каждому работнику, медлительность в замене скомпрометировавших себя и недобросовестных кадров, плохая работа участковых инспекторов. Серьезным упреком положение в неблагополучных семьях служит для инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних горрайисполкомов, педагогов, горкому комсомола. Видимо, нужно всем переходить от профилактической работы вообще к работе с конкретными носителями зла и нарушителями правопорядка.

В усилении идеологического воздействия на всех направлениях нашей работы должна неуклонно возрастать и роль средств массовой информации. Их главная задача — формировать общественное мнение, правильно оценивая происходящие события. При этом недопустимо, чтобы на страницах газет, в передачах местного радио появлялись недостаточно квалифицированные материалы, общие фразы, поспешные выводы.

От этого страдает ответственность выступлений в печати и радио. Но в то же время нельзя допустить, чтобы выступления официальных органов игнорировались теми, в чей адрес прозвучала обобщенная критика независимо от места работы и занимаемой должности.

Серьезный экзамен на зрелость держит сегодня

вся система идейно-воспитательной работы. Партия обязывает нас по-новому оценивать воспитательные последствия деятельности хозяйственных руководителей, партийных работников, каждого коммуниста. Однако, прямо скажем, у большого числа хозяйственников по-прежнему бытует мнение, что воспитание должно заниматься партийные и общественные организации, а их дело — план. И такая психология устраняется медленно, болезненно.

Пока городскому комитету партии не удалось ускорить процесс перестройки идеологической работы, придать ей наступательный и боевой характер.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СТИЛЬ И МЕТОДЫ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ

Для решения стоящих перед нами сложных задач, подчеркнул в своем докладе А. К. Гуляев, городская партийная организация располагает большим отрядом коммунистов. Партийным влиянием охвачены все производственные коллективы, поселки, вахтовые и трассовые городки. Возросло число первичных, цеховых организаций, партгрупп, парторганизаторов. Абсолютное большинство общественных организаций трудовых коллективов возглавляют коммунисты.

Горком партии работал над совершенствованием стиля и методов своей работы. Но обсуждаемые сейчас изменения в Уставе КПСС предполагают дальнейшее развитие демократии, развитие инициативы и активности коммунистов, всех организаций партии, повышения их ответственности за судьбу общих дел.

Повседневная практика партийной работы, анализ по результатам проверки боевостности партийных организаций убеждает, что уровень деятельности партийных организаций не одинаков.

Если в крупных партийных организациях сложилась определенная система в работе, то в малочисленных и отдаленных она отвечает лишь

требованиям вчерашнего дня.

Партийные организации Салымского леспромхоза, комбината производственных предприятий, железнодорожной станции Усть-Юган и Пыть-Ях на протяжении ряда лет не оказывают должного влияния на решение производственных и воспитательных вопросов, не заботились о авторитете.

Многое зависит и от личных качеств партийных вожakov. Такие моральные изъяны как угодничество, беспринципность и жадность, с которыми пришел к руководству партийной организацией бывший секретарь партийной организации леспромхоза «Лиственный» Лезгин, обернулись развалом партийной работы, утратой коммунистами принципиальности до такой степени, что даже когда Лезгин был осужден за хищение государственных средств, коммунисты организации сочли возможным оставить его в членах партии. Решением бюро ГК КПСС Лезгин лишен партийного билета. Но нужно много времени и сил, чтобы обстановка выискательности и непримиримости к недостаткам возродилась в этой партийной организации.

Проектом Устава КПСС предусматривается выборы вожakov первичных партийных организаций проводить один раз в 2—3 года. Это требует от коммунистов всестороннего и тщательного подбора партийных вожakov.

Более тщательным должен быть отбор тех, кто стремится вступить в партию. Но за отчетный период было откано в приеме в партию 28 кандидатов. 69 коммунистов утратили связь с партией и выбыли из рядов КПСС. Причины названных явлений две. Анкетные данные подчас не учитывают слабую общественную активность, нежелание подчинять личные интересы общественным, упускается и отсутствие таких качеств, как порядочность, доброта, отзывчивость. Подчас и кандидаты в члены КПСС попадают в атмосферу рав-

нодушия и безразличия их политическому становлению.

Для многих партийных организаций не стало руководящим документом постановление ЦК КПСС о дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом. А ведь городской комитет партии не может не тревожить, что досуг нашей молодежи занят изучением всякого рода зарубежной информации, которой некоторые еще не способны дать правильную оценку. Не может не беспокоить и тот факт, что горком комсомола, отдельные комитеты утратили комсомольский задор, способность повести за собой молодежь, погрязли в бюрократизме и заорганизованности.

Городской комитет партии отдает себе отчет в том, что во всех этих недостатках есть и просчеты городского комитета, его секретарей и отделов. Работе с комсомолом и молодежью городская партийная организация обязана придать конкретный характер, заниматься ею постоянно.

Последние решения партии, проекты новой редакции Программы и Устава КПСС нацеливают коммунистов на улучшение работы с руководящими кадрами. Городская партийная организация располагает большим кадровым потенциалом. Создана и определенная система подбора и расстановки кадров с учетом их политической и профессиональной подготовки, которую ведут партийные комитеты и бюро.

Однако городской комитет партии, и я, как первый секретарь, сказал А. К. Гуляев, должны самокритично признать, что мы не сумели решить многих вопросов. Не в полной мере использованы возможности работников партийного аппарата. Не отлажены действенные способы подготовки резерва. Допускались ошибки в подборе и нерешительность в замерах инертных работников. Моральные и деловые качества кадров слабо изучались в рабочей обстановке. Аппарат горкома мало

бывал на местах. Недостаточно развивалась критика. Как правило она шла сверху.

Слабым местом в работе горкома партии остается организация контроля и проверки исполнения. Ряд принятых решений не был доведен до логического завершения, что, в свою очередь, вызвало депную реакцию неисполнительности в советских, хозяйственных и общественных организациях. Для того, чтобы улучшить эту работу, необходимо привлечь к ней всех избранных в этот орган коммунистов. Взяв за правило — ни одно заседание бюро или пленума не проводить без отчета исполнителей за предыдущее решение.

Партия требует, чтобы ни одна организация, ни один руководитель, ни один работник не остался вне партийного контроля. Тут речь должна пойти и о работе партийных комиссий контроля деятельности администрации, за слабую работу которых критиковал нас окружной комитет партии, и о народном, подлинно массовом контроле. И ее надо связать с работой народных контролеров. Этой работой обязаны согласно Уставу партии также заниматься партийные организации.

В заключение А. К. Гуляев сказал, что в данном отчете городского комитета партии перед делегатами отчетно-выборной конференции критически оценена и проанализирована работа по многим направлениям. Безусловно, что некоторые направления освещены не в полном объеме, так как многие из этих вопросов детально анализировались на пленумах, собраниях актива, заседаниях бюро и доводились до коммунистов.

Прямой и принципиальный обмен мнениями о стиле и методах, недостатках и улучшениях в работе горкома КПСС, его бюро и секретарей послужит основой для дальнейшего совершенствования партийного руководства всеми сферами жизни и поможет новому составу горкома избежать прежних ошибок.

ОБСУЖДЕНИЕ ОТЧЁТА ГОРКОМА КПСС

Более половины городской партийной организации составляют коммунисты производственного объединения Юганскнефтегаз. И это налагает на партийный комитет, всю партийную организацию объединения особую ответственность за успешное наращивание добычи нефти, отметил в выступлении секретарь парткома объединения Ю. Г. Бык. Не всегда организаторская работа парткома, цеховых организаций соответствует уровню возросших требований. Хотя в последние годы достигнуты значительные успехи по интенсификации производства — созданы комплексные производственные бригады по добыче нефти и газа, усилено партийное влияние на решающих участках производства, практикуется экономическая заинтересованность инженерно-технических работников в зависимости от конечных результатов работы бригад — нас не может сегодня удовлетворить тот факт, что мы не добились вли-

яния в ремонтных, вышконтражных бригадах. Организационные неурядицы, плохая обеспеченность бригад по добыче нефти и газа по-прежнему еще серьезно влияют на их показатели. Ответственные работники объединения не раз критиковались за эти недостатки и партком обязал их в кратчайшие сроки ликвидировать организационные просчеты.

В объединении разработана программа по ускорению научно-технического прогресса на 12 пятилетку. Планируется весь прирост в добыче нефти в объеме 39,6 миллиона тонн получить за счет применения новых технологий повышения нефтеотдачи пластов, внедрения новой техники, более качественного ведения буровых работ, комплексной автоматизации и механизации промыслов, усиления режима экономии. Для этого партийному комитету совместно с общественными организациями предстоит перестроить экономическое мышление

ряда руководящих работников, многих инженеров и техников. Достаточно сказать, что из более чем шести тысяч инженерно-технических работников только 426 занимают рационализаторской работой.

В дни, когда идет всенародное обсуждение документов партии, трудовые коллективы объединения вносят конкретные предложения по улучшению положения дел, искоренению недостатков. Так, в Нефтеюганской базе производственно-технического обслуживания и комплекталии оборудованием коммунисты приняли решение ежегодно снижать уровень ручного труда на 7 процентов, в тресте Юганскнефтегаз тр о й внесено предложение упразднить лишние звенья управленческого аппарата.

Улучшения в партийной работе, отдельные промахи партийный комитет мог бы устранить вовремя и раньше, если бы со стороны горкома КПСС, его отделов нам оказывалась

повседневная и конкретная помощь. Мы слабо влияли на некоторые низовые звенья, мало бывали там потому, что много времени тратили на писание разного рода справок, письменных сообщений, информации в отделы ГК КПСС.

А. С. Нестеров, шлифонец Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания бурового оборудования в своем выступлении коснулся важной темы научно-технического прогресса — аттестации и рационализации рабочих мест. Коллектив базы, используя опыт днепропетровцев, рекомендации объединения, уже почти закончил смотр рабочих мест.

— Что же это дало? Впервые, мы выявили слабые места в производстве — неудобную расстановку оборудования, его загрузку, плохое обеспечение материалами, заготовками, инструментом, недостаток площадей. Аттестацией было охвачено

более восьмисот мест, из которых четвертая часть подлежит доработке. Результаты аттестации широко обсуждались в коллективе. Было подано много конкретных предложений. Например, токари и фрезеровщики подали список предложений по своему цеху. Назначены сроки выполнения организационно-технических мероприятий по итогам аттестации. Как рабочий, я могу сказать, что это поднимет на более высокую ступень уровень производства, изменит отношение к труду каждого, заставит нас быстрее искать пути повышения производительности труда.

Если на производстве мы улучшаем положение сами, то в социальном плане, на мой взгляд, нам должны помочь. Уже назрела необходимость отрегулировать регулярное, с интервалом не более получаса, движение автобусов в поселок Сиптапай из города и обратно.

— Сейчас особенно нужны конкретные дела ка-

(Продолж. на 4-й стр.)

ОБСУЖДЕНИЕ ОТЧЁТА ГОРКОМА КПСС

(Продол. Нач. на 3-й стр.)

Хочу сказать несколько слов об архитектурном облике и благоустройстве микрорайонов. Затрачены огромные средства на возведение домов, мы толком не можем организовать работы по благоустройству. Причина — в отсутствии соответствующей документации. Горкому партии следует строже спрашивать за это с ответственных работников горисполкома, хозяйственных руководителей.

В будущем году тресту предстоит ввести в эксплуатацию 81 тысячу квадратных метров жилых домов, два детских сада, столовую. Уже сейчас мы обеспокоены отставанием подготовки нулевых циклов для предстоящих серий домов. Соответствующим органам — заказчику, горисполкому надо принять меры для обеспечения нас документацией, оборудованием.

А. Я. Храмова, председатель исполкома Пыть-Яхского поселкового Совета народных депутатов, остановилась на решении социально-экономических вопросов. В Пыть-Яхе сегодня живут 12,5 тысяч человек. Он значительно лучше благоустроен, чем другие населенные пункты благодаря нефтяникам, лесникам, строителям. Но по-прежнему отстает развитие сферы обслуживания, культура и спорт. Обеспеченность детскими дошкольными учреждениями, объектами торговли и здравоохранения составляет лишь 50 процентов. Нефтяники не имеют клубных и спортивных сооружений. Все это предстоит наверстать в будущей пятилетке. И конечно многое будет зависеть от направляющей руки поселкового Совета. К сожалению, не все руководители понимают необходимость создания современных условий быта, культурного отдыха людей. Руководитель СМП-384 тов. Миронов неоднократно призывает исполкомом поссовета к порядку за то, что не строил объекты соцкультбыта, запустил жилой фонд мостопоезда в Пыть-Яхе, но выводов не сделал. Исполком намерен принять к нему самые жесткие меры за это. Плохо занимаются созданием жилищных условий для своих работников руководители газоперерабатывающего завода.

А. Я. Храмова подвергла критике руководителя НГДУ Мамонтовнефть за неоконченные объекты. Не снимая в то же время ответственности и с поссовета за это. Для повышения авторитета депутата она внесла предложение поручить руководство партийными группами депутатов поселка секретарям головных партийных организаций.

Реализация школьной реформы посвятив свое выступление директор средней школы № 1 П. И. Финкель. Он отметил, что коммунисты шефствующих организаций — строители, буровики, геофизики, автомобилисты — сумели обогатить школу новыми формами и методами совместной работы. В этой связи крайне важно, что они сделали упор не только на укрепление материальной базы, но и на воспитание будущего поколения. Школа сама сегодня не в состоянии справиться с воспитанием учащегося выносливости, трудолюбия, она не загружа-

ет их интенсивно. Поэтому, отметил П. И. Финкель, в планах социального развития предприятия следует выделять работу по подготовке кадров из учащейся молодежи. Надо на новый уровень поднять связь с производством, шефскую работу: бригады-классы. Надо больше рассказывать детям об особенностях современного производства, и самое важное — о совершенствовании и перестройке хозяйственного механизма, чтобы, закончив школу, молодые люди были подготовленными. П. И. Финкель остановился подробно на том, что делается в этом смысле в школе № 1.

— На отчетно-выборном партийном собрании коммунисты треста по-деловому проанализировали тяжелое положение на строительных объектах, — отметил В. И. Мордовин, машинист трубоукладчика треста Югансктрубопроводстрой. — Одна из причин — формализм в планировании. На нашем участке есть план, но что он в себя включает, никто не знает. Невестно, что будем делать завтра, послезавтра, через неделю. Привозят трубу — идет сварка, нет ее — бригада стоит. Вторая причина — частая смена руководителей, несовершенство оплаты инженерно-технических работников, их материальная независимость от результатов труда бригад. В. И. Мордовин подробно остановился на анализе причин простоев, указывая на недостаток материально-технического снабжения, слабой организации ремонта техники. Результаты труда прямо зависят от социального положения в тресте. Не помню, чтобы в этом году кто-то получил квартиру, больше очереди почти не продвигаются, а только растут. Из-за этого многие работники уходят в другие организации.

Новая администрация треста, партийный комитет серьезно взялись за решение данных вопросов. В этот зимний сезон мы входим более организованно. Трест увеличивает почти в два раза собственное жилищное строительство, строит детский сад на 320 мест.

Но транзитный период требует от каждого коммуниста усиления воспитательной работы в трудовых городках. Надо сказать, что материальная база для нее очень слаба. Мало у строителей телевизоров, библиотек, нерегулярно они получают газеты, слушают лекции. Смотрят копиперты. Почему бы в тресте не организовать агитационную машину для ведения пропагандистской работы? Горком партии может помочь установить шефские связи с участниками художественной самодеятельности, порекомендовать необходимых лекторов, улучшить политическое просвещение в условиях рабочих ждв выезда в свет первого номера многотиражной газеты «Малгистраль». Одним словом, намечалась хорошая тенденция для активизации всех процессов в тресте. Это явится залогом для успешной работы в будущем году.

Главный врач медсан-

части В. И. Яцкив охарактеризовала развитие здравоохранения в последние годы. Значительно улучшены условия труда рабочих промышленных предприятий. Построены объекты соцкультбыта, среди которых медкорпуса в Пыть-Яхе и Нефтеюганске. Открыт ряд новых отделений медсанчасти, расширены и реконструированы уже существующие. Для обслуживания в поселках созданы выездные бригады врачей. В городе высокая рождаемость и низкая смертность. Однако в вопросах охраны здоровья населения имеется много недостатков. Несмотря на то, что в борьбе с пьянством мы продвинулись вперед, организовав наркологические пункты, расширив наркологическое отделение, на многих предприятиях эта работа пущена на самотек. Формально существуют наркопосты, бездействуют комиссии по борьбе с алкоголизмом. В. И. Яцкив назвала такие предприятия — СУ-10, СУ-45, УМР-2, трест Юганскнефтегеофизика и другие. Руководители не поняли до конца социальной и экономической значимости борьбы с алкоголизмом. Надо признать, что и санитарная пропаганда не отвечает задачам дня. Главный врач Дома санитарного просвещения тов. Фришман не организовал внедрение новых форм пропаганды, не обеспечил ею широкий охват населения. Предполагается открыть дополнительно наркологические отделения на предприятиях и подключить всю лечебную сеть для активизации борьбы с алкоголизмом. Надо остановить приток больных из числа людей, попадающих в медицинский вытрезвитель.

Главный врач медсанчасти высказала беспокойство по поводу инфекционных заболеваний в городе, одной из причин которых является недостаточная мощность городских коммунальной и очистных сооружений. Новые объекты, которые поправили бы положение, из года в год не вводятся. Намечалось отставание также в строительстве учреждений здравоохранения. Кто больше виноват в этом — заказчик или подрядчик, не столь важно, главное, чтобы эти объекты были, а для этого надо городскому комитету партии принять конкретные меры к нефтяникам и строителям.

В. И. Яцкив остановилась на перспективах укрепления материальной базы учреждений здравоохранения, выразила уверенность, что поставленные в следующей пятилетке перед медицинскими работниками задачи будут успешно выполнены.

— Правоохранительными органами города милицией, судом и прокуратурой проделана большая работа по укреплению правопорядка, надзору за исполнением советских законов, их пропаганде среди населения, отметил В. И. Денисов, прокурор города. Вышестоящие органы критиковали нас за недостаточную борьбу с хищениями социалистической собственности, спеку-

ляцией. В этом году правоохранительные органы значительно усилили работу по охране народного достояния. Выявлен ряд крупных хищений, виновные осуждены. Изобличались взяточдатели, спекулянты. В порядке надзора за нарушением законов прокуратурой привлечено к различного вида ответственности, в том числе к материальной, 132 должностных лица. С них взято за материальный ущерб 32 тысячи рублей. Милиция усилила борьбу с тунеядством, бродяжничеством, пьянством.

Однако нас не может удовлетворить нынешняя обстановка. Высоко число автотранспортных происшествий на почве пьянства, не снижается число краж личного имущества граждан, есть случаи преступлений среди несовершеннолетних. Нас не может устраивать работа участковых инспекторов, некоторых работников уголовного розыска. Снизились активность инспекции по делам несовершеннолетних.

Причины преступности кроются не только в просчетах правоохранительных органов. Горисполкому надо лучше выкинуть в деятельность своего отдела внутренних дел, оказывать ему необходимую помощь. Пущена на самотек работа советов общественности в ряде микрорайонов, низка эффективность добровольных народных дружин. Жилищно-коммунальные органы не оказывают милиции помощи в выявлении тунеядцев, лиц без прописки, неблагополучных семей, плохо организуют досуг детей по месту жительства.

Трудовые коллективы, как уже отмечалось в докладе и в выступлениях предыдущих товарищей, проявляют пассивность в борьбе с пьянством. Административные организации практически не реагируют на сообщения из медвытрезвителя. В. И. Денисов отмечает, что совершенно не допустимы факты пьянства среди членов партии и комсомола. Он говорит о том, что сегодня предстоит принять новый план по профилактике правонарушений, в котором необходимо учесть упущения в работе, сделать его более конкретным, приближенным к нынешней обстановке. Он напомнил об ответственности руководителей предприятий и организаций за укрепление социалистической дисциплины труда.

— Говоря о неиспользованных резервах, мы чаще всего прикрываем собственные недостатки в работе, — сказал в своем выступлении главный инженер Нефтеюганского авиапредприятия И. М. Демш.

Например, ввели в строй новый вертодром. Но нет еще централизованной заправки и средств запуска, что снижает качество нашей работы. Не всегда на высоте взаимодействие служб аэропорта, недостаточно отражена работа с заказчиками.

Много делает партийный комитет для устранения этих недостатков, но не все вот вопросы эффективности использованы

на решение очень важной для района и его жителей проблемы. В XI пятилетке выросли поселки. Особенно Пыть-Ях. Много построено здесь жилищного фонда. Однако дальнейшее развитие всей инфраструктуры будущего города сдерживается тем, что пока документально этот статус не подтвержден. Ускорение решения этого вопроса позволило бы уже в ближайшем будущем повысить уровень социально-культурного и бытового обслуживания жителей Пыть-Яха, а значит повысить отдачу каждого нефтяника, строителя, транспортника в решении задач по ускорению развития Западно-Сибирского нефтегазодобывающего комплекса.

— Работа с молодежью требует особого подхода, последовательности, настойчивости. В ней обязательно должны участвовать коммунисты, старшее поколение. А ведь пока многие партийные организации и трудовые коллективы самоустраивались от работы с молодыми, — сказал в своем выступлении А. К. Мальчиков.

Помощь старших, опытных, политически зрелых товарищей комсомольцам и молодежи нужна во многих конкретных делах. Взять хотя бы подготовку молодежи к службе в рядах Советской Армии. И речь идет не только о том, чтобы сделать проводы в армию праздничным ритуалом или даже общегородским традиционным мероприятием. Праздником красивым, живым, нитью связывающим патристический долг поколений страны по охране ее рубежей и идеалов.

Молодежи нужна помощь взрослых в хорошей общефизической подготовке будущих воинов, в получении ими разрядов по военно-спортивным видам спорта и техническим специальностям. Хорошо бы и нынешнему прежнему ОСОАВИАХИМа — Добровольному обществу содействия армии, авиации и флоту — перенять опыт своего предшественника по подготовке молодежи к защите Родины.

На проблемах работы партгруппы цеха добычи остановился в своем выступлении оператор НГДУ Мамонтовнефть А. П. Годунов.

Отсутствие материалов, обобщающих опыт работы партгруппов на промыслах, семинаров этого низового звена партийных руководителей приводит к тому, что партгруппы вынуждены искать ответы на многие вопросы путем проб и ошибок.

А ведь сложных вопросов много. Это и преодоление допущенного отставания в добыче углеводородного сырья и разумное использование материальных ресурсов, мобилизация всех тружеников коллектива на работу честную, с наибольшей отдачей.

В то же время много претензий к службам снабжения. Сейчас, когда идет перевод на механическую добычу, цехи и бригады испытывают недостаток в некоторых химических реагентах. И это не просто недостаточная работа отделов материально-технического обеспечения объединения, а тормоз на пути интенсификации производства добычи. Также мешает слабая работа средств телемеханики и связи и энергообеспечения.

Устранение этих недостатков могло бы значительно повысить эффективность работы нефтедобытчиков.

Выступающий организатор и внимательный слушатель и

на решение очень важной для района и его жителей проблемы. В XI пятилетке выросли поселки. Особенно Пыть-Ях. Много построено здесь жилищного фонда. Однако дальнейшее развитие всей инфраструктуры будущего города сдерживается тем, что пока документально этот статус не подтвержден. Ускорение решения этого вопроса позволило бы уже в ближайшем будущем повысить уровень социально-культурного и бытового обслуживания жителей Пыть-Яха, а значит повысить отдачу каждого нефтяника, строителя, транспортника в решении задач по ускорению развития Западно-Сибирского нефтегазодобывающего комплекса.

Необходимость бескомпромиссного, взыскательного анализа сделанного, прозвучавшая в отчетном докладе, содержание проектов Программы и Устава КПСС заставляют каждого из нас пересмотреть свое отношение к делу, искать и эффективно использовать новые способы решения текущих и перспективных задач, сказал председатель исполкома районного Совета народных депутатов М. М. Метакон.

Главный недостаток в работе, и это является общим мнением коммунистов райисполкома и Совета, проявляется в неумении доводить многие начатые дела до конца, невзирая на любые трудности. Идет ли речь о контроле за выполнением плана экономического и социального развития района, исполнении бюджета или ответственности каждого депутата за состояние дел в избирательном округе и выполнении наказов избирателей — всюду видишь изрядные резервы, пусть которые, образно говоря, в оборот, добьешься нужного результата. Такой же объективной должна быть и партийная оценка действий тех, кто в установленном законом порядке призван вместе с местными Советами решать поставленные задачи.

Всепожирательный огонь расхлябанности и равнодушия надо пресекать жесткостью требований, решительно поправлять различного рода «попугайков», которые вносят беспорядок в нашу жизнь. «Свежим» примером элементарной халатности и небрежности стал створивший в огне недавно построенный клуб в Чеускино. Следствие выявит виновных. Но разве не может не насторожить тот факт, что в этом поселке у треста Юганскремстрой горит уже не первый объект.

Партийная оценка в докладе дана и отношениям между заказчиками и подрядчиками, когда проваляется негосударственный подход к решению вопросов, затрагивающих жизненные интересы многих тысяч людей.

Как можно, к примеру, оценивать работу служб капитального строительства объединения и НГДУ Мамонтовнефть, если тресту Мамонтовнефтепромпстрой не выдана в полном объеме проектно-сметная документация на многие объекты этого и следующего года строительства?

(Оконч. на 5-й стр.)

ОБСУЖДЕНИЕ ОТЧЁТА ГОРКОМА КПСС

(Оковч. Нач. на 3-4 стр.)

Если прекращены работы на школе в пожарном депо в Мамонтово, зависли планы строительства жилья, соцкультбыта и инженерной подготовки на 1986 год? Если в тяжелом положении из-за отсутствия документации оказался Челябинский генподрядный трест, под угрозой срыва начало пятилетки, надо спросить у руководителей этих служб — а горят ли они вообще желанием добросовестно, невзирая на трудности, делать свое дело? Пока у данных товарищей больше ведомственной амбиции и какого-то нездорового самолюбия.

Пришло время переходить на двухлетнее планирование строительных программ. Не так уж это сложно. Да и нет другого пути. Надо смело идти на перестройку и обязательно довести ее до положительного результата. Считаем, что этой проблемой надо конкретно заняться и горкому КПСС и его промышленно-транспортному отделу.

Хочется остановиться и на другом примере, иллюстрирующем как не надо заниматься делом. В начале этого года было принято решение о создании культурно-спортивных комплексов в поселках Пойковский, Мамонтово, Пыль-Ях. Идея хорошая, во утоула она в ответственности наших делов, поселковых Советов и профсоюзных работников. А работа этих комплексов нужна как воздух, чтобы, объединив усилия государственных и профсоюзных учреждений культуры и спорта, наполнить новым содержанием досуг людей. Прядать борьбе за трезвый образ жизни конкретность и целеустремленность. А вот в НГДУ Правдинскнефть стараются этому помешать, сначала сорвав организацию в поселке детской спортивной школы, а затем отказываясь принять на работу квалифицированного культурработника.

Стоит сказать и об организации работы Советов, деятельность которых зависит от эффективности взаимодействия с вышестоящими органами. Но

можно ли хорошо работать, если в ходу многочисленные проверки, запросы информации. Например, какая острая необходимость заставила окрисполком запросить с нас информацию (о материальной базе служб быта, подвидах бытовых услуг в динамике за пять лет), которую нужно было выдать ровню за одну ночь? Такая работа кроме дерганий ничего полезного не приносит, а лишь мешает деловому контакту аппарата с поселковыми Советами.

В своем выступлении председатель райкома профсоюза работников нефтегазпрома В. Ф. Вигов остановился на проблемах эффективности социалистического соревнования.

Он, в частности, отметил, что хотя прошло более двух лет после принятия постановления ЦК КПСС о совершенствовании организации, практика подведения итогов социалистического соревнования и поощрения его победителей, однако в подразделениях трестов Нефтеюганскжилстрой, Юганскнефтеавтоматика, Югансктрубопроводстрой и Нефтеюганскспецгидромеханизация до сих пор не пересмотрены условия трудового соперничества коллективов. Они попрежнему перегружены показателями. Но наряду с двумя десятками разного рода показателей, среди них отсутствуют самые важные: сверхплановое повышение производительности труда, снижения себестоимости, внедрение новой техники.

В этой связи перед райкомом профсоюза стоит задача обеспечить реализацию главного лозунга дня: темп, качество, бережливость, организованность. Активизировать соревнование по принципу рабочей эстафеты на основе договоров о содружестве за ускорение цикла ввода важнейших объектов и обеспечить повсеместное внедрение опыта работы объединения Куйбышевнефть по созданию системы «Работать без

отстающих». Здесь предстоит серьезная работа: совершенствование форм социалистического соревнования, переход бригад в передовые и оказание таким коллективам действенной шефской помощи. Она должна заключаться в том, чтобы заинтересовать отстающие бригады в поэтапном достижении ими все более высоких рубежей до выхода на плановые показатели. В таком соревновании каждый его участник и коллектив должны иметь конкретный рубеж и неуклонно наращивать усилия в борьбе за его достижение. Для решения этих вопросов необходимо сконцентрировать все силы профактива и хозяйственных руководителей.

Надо признать, отметил в своем выступлении председатель городского комитета народного контроля И. А. Иванов, что народные контролеры и их руководящий орган стали смелее вскрывать недостатки и добиваться их устранения. Большинство хозяйственных руководителей видят в них своих помощников в укреплении дисциплины, порядка и организованности.

Вместе с тем, отдельные хозяйственные руководители встают на защиту нарушающих законы должностных лиц. Так, например, ратуют в отделе капитального строительства объединения за бывшего руководителя СМУ-1 Левочкина. Но и в этом же отделе с легкостью разбазаривают фондированные материалы, не принимают мер к повышению качества возводимых объектов.

Надо отметить, продолжал выступающий, что и городской комитет народного контроля не обеспечивает достаточной гласности осуществляемого им контроля, проверок, не информирует трудовые коллективы, не обязывает должностных лиц выступать перед трудящимися с сообщениями о принятых мерах по устранению выявленных недостат-

ков. Комитет не добивается также активности всех обремененных доверием народа контролеров.

На проблемах интенсификации производства остановился в своем выступлении коммунист треста Нефтеюганскспецгидромеханизация И. И. Пасечник.

Насущными стали вопросы приближения песчаных карьеров к строительным площадкам и поиск более качественных пород песка. Не отвечают требованиям дня и существующие ныне регламенты работы транспорта, который еще слабо связан на конечный результат.

Не удовлетворяет механизаторов и плохов обеспечение запасными частями, отсутствие учета расхода горюче-смазочных материалов и поощрения за их экономию, а также промедление с внедрением установок для регенерации отработанного масла, которое является большим дефицитом.

Но и коллектив нашей бригады, продолжал выступающий, старается внедрять на механизмах оптимальные режимы работы при погрузках, применяет двухколейную погрузку, выступает за укрепление трудовой дисциплины.

О том, как проходит психологическая перестройка людей на работу по-новому, рассказала в своем выступлении штукатур-маляр треста Нефтеюганскгазстрой В. А. Заика.

На протяжении десятилетий главным оружием штукатур-маляра были мастерок, терка, кисти и шпатели. Но вот, когда стал внедряться комплекс малой механизации, оказалось, что у многих нет навыков работы с этими механизмами. По просьбе рабочих были организованы поездки в Когалым и Сургут, где строители уже овладели навыками работы и механизмами.

Однако инженерные службы управлений еще медленно ведут работу по техническому перевооружению. Только начата аттестация

и рационализация рабочих мест.

Важным резервом остается улучшение организации труда в строительстве. В то же время нет по-настоящему организованного бригадного подряда и хозрасчета.

Однако есть и причины, не зависящие от треста, но существенно сдерживающие результаты коллективного труда. Во-первых, опоздание с проектно-сметной документацией строительства на XII пятилетку, которое допускает заказчик — производственное объединение Юганскнефтегаз. Это лишь приведет к тому, что вовремя не будут сконцентрированы материальные и людские ресурсы, затянется заявленная кампания. О таком положении дел, продолжала тов. Заика, неоднократно информировали городской комитет партии, горисполком.

Другим большим вопросом, требующим также вмешательства городского комитета партии и горисполкома, является вопрос о получении трестом жилья в порядке долевого участия. На сегодняшний день долг нефтяников составил более 10 тысяч квадратных метров. Такое положение создает напряженность в решении жилищного вопроса среди низовых коллективов треста.

О сложных задачах и поиске новых нетрадиционных решений по повышению добычи углеводородного сырья говорил в своем выступлении член обкома КПСС, начальник отдела Госплана СССР Е. Н. Алтуний:

— В известном постановлении ЦК КПСС по ускорению развития Западной Сибири дан обстоятельный анализ положения дел, названы пути интенсификации нефтегазовой промышленности региона и решения социально-бытовых проблем.

На партийной конференции назывались главные направления работы коммунистов города: решение кадровых вопро-

сов, повышение дисциплины на всех уровнях и ответственности каждого за свою деятельность, поиск резервов в добыче сырья.

Однако многие специалисты и руководители еще ждут указаний, хотя Нефтеюганск является «поставщиком» хорошо подготовленных и квалифицированных кадров нефтегазодобывающей промышленности.

Перед нефтедобытчиками стоит сейчас серьезная проблема — как наращивать добычу нефти, если пора «фонтанов» завершилась? Новые площади разработки сейчас значительно удаляются от города и созданных баз. Это значительно усложняет работу. А между тем нефтеюганцы очень мало занимались разведкой на ближайших территориях. Стратегия поиска углублена. И это надо поправлять.

Очень трудным оказалось Салымское месторождение. А здесь, по мнению областных организаций, надо разворачивать своего рода испытательный и научный полигон, т. е. таких месторождений становится все больше. И надо разгадывать их секреты.

Пора подумать и над тем, какую систему, оптимальную и быстро работающую, нужно создать во всем сложном многопрофильном хозяйстве объединения по добыче углеводородного сырья. Без этого задачу резкого возрастания добычи, а значит бурения и освоения месторождений не добьешься. Разумеется, трудно это сделать только силами производственников, но кто мешает привлечь к этому институт системных исследований, кто мешает воспользоваться опытом уже работающих в стране систем: единой энергетической системы и единой газовой системы.

Следует серьезно заняться и работой низовых коллективов добычи, операторов, продумать экономические рычаги улучшения их деятельности.

КСК: СЛОЖЕНИЕ СИЛ

После того как в соответствии с постановлением июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС стали создаваться культурно-спортивные комплексы (КСК), наша газета не раз рассказывала об опыте лучших из них. В редакцию тем не менее приходят письма, в которых физкультурники и спортивные работники просят разъяснить или уточнить разные аспекты создания этих объединений. На вопросы читателей в полной мере можно ответить теперь, когда утверждено совместным решением Министерства культуры СССР, ВЦСПС и Спорткомитета СССР типовое положение о культурно-спортивном комплексе.

— Каково общее положение о КСК? — Он создается для объединения усилий культуры - просветительных, спортивных учреждений и других организаций, заинтересованных в комплексном подходе в идейно-политическом, трудовом, эстетическом и физическом воспитании населения, в организации содержательного досуга советских людей.

В состав КСК входят независимо от ведомственной подчиненности дворцы и дома культуры, клубы и библиотеки, парки и музеи, спортивные сооружения и межклуб-

ственные физкультурно-спортивные клубы, музыкальные и спортивные школы, школы здоровья и искусства, спортивно-технические клубы и тир ДЮССАФ, культурно-спортивная база учебных заведений и внешкольных учреждений.

КСК создается в масштабах района, города, района в городе, поселка, села решением соответствующего исполкома Совета народных депутатов.

В отдельных случаях решением исполкома КСК может быть создан на базе учреждений культуры и спорта территориально-отдаленного крупного пре-

дприятия и расположенных в зоне его деятельности других культурно-просветительных и спортивных учреждений.

При этом учреждения и организации, входящие в КСК, сохраняют свою ведомственную принадлежность и самостоятельность.

— Каковы основные задачи КСК?

— Круг основных задач таков:

— создавать наиболее благоприятные условия для удовлетворения постоянно возрастающих духовных потребностей советских людей;

— улучшать военно-патриотическое и физическое воспитание, организацию досуга трудящихся;

— совершенствовать формы и методы культурно-воспитательной, спортивной и физкультурно-оздоровительной работы, в том числе общественные начала в сфере досуга, с тем чтобы охватывать культурно-спортивными мероприятиями

все слои населения;

— развивать самостоятельные художественные, спортивные, физкультурно-оздоровительные и другие объединения, создавать секции и команды, кружки технического творчества.

— Как действует КСК?

КСК действует по единому комплексному плану.

План работы КСК должен предусматривать:

— проведение массово-политических мероприятий, советских гражданских обрядов и ритуалов, массовых гуляний, физкультурно-оздоровительных праздников, фестивалей, смотров, спартакиад, соревнований, конкурсов;

— создание новых коллективов и кружков, спортивных секций и команд, оздоровительных групп, любительских объединений, клубов по интересам, народных университетов и других форм участия населения в культурной и спортивной жизни;

— благоустройство учреждений культуры и спорта.

— Кто и как управляет КСК?

— Руководит им координационный совет на основе действующего законодательства и типового положения о КСК, подчиняясь исполкому соответствующего Совета народных депутатов.

В совет входят руководители и специалисты учреждений из состава КСК, представители партийных, советских, профсоюзных, комсомольских органов, других общественных организаций, администрации и трудовых коллективов.

Председателем совета является заместитель председателя городского, районного исполкома или председатель поселкового, сельского Совета народных депутатов.

При координационном совете могут создаваться секции (организационно-методическая, культурно-массовая, спортивная, любительских объединений и клубов и другие). Текущая работа в КСК возложена на ответственного секретаря.

— Каковы источники финансирования КСК?

— Финансирование совместных массовых мероприятий КСК осуществля-

ется за счет централизованных в исполкомах средств, отчисляемых предприятиями, учреждениями, организациями и колхозами от сумм соответствующих фондов. Основные финансирования — решение исполкома.

Расходуются централизованные средства КСК в соответствии со специальной сметой комплекса, разрабатываемой координационным его советом и утверждаемой на каждый финансовый год решением исполкома соответствующего Совета народных депутатов.

Материальные ценности, приобретенные для проведения общих мероприятий за счет централизованных средств КСК на основании решения исполкома Совета народных депутатов, передаются на баланс одного из учреждений, входящих в КСК. На проведение мероприятий КСК общественные организации, профсоюзные органы и подведомственные им учреждения культуры и спорта, могут расходовать средства текущих смет без их централизации.

(«Советский спорт»)

ИЗБРАНЫ ДЕПУТАТАМИ ГОРСОВЕТА

На состоявшихся 3 ноября с. г. выборах в Нефтеюганский городской Совет народных депутатов вместо выбывших депутатов городского Совета избраны:

по избирательному округу № 16 — тов. Михалевский Валентин Иванович, 1936 года рождения, член КПСС, управляющий трестом Нефтеюганскгазстрой;

по избирательному округу № 115 — тов. Николаев Валерий Михайлович, 1949 года рождения, член КПСС, генеральный директор объединения Юганскнефтегаз;

по избирательному округу № 128 — тов. Березовский Иосиф Ефимович, 1934 года рождения, член КПСС, заместитель генерального директора объединения Юганскнефтегаз;

по избирательному округу № 155 — тов. Стулевков Владимир Иосифович, 1936 года рождения, член КПСС, управляющий трестом Югансктрубопроводстрой.

Окружные избирательные комиссии.



Токаря Александру Михайловичу Косареву с токарного участка Центральной ремонтно-механической мастерской под силу работа любого класса

сложности. Талантливый мастер, как любой талант, щедр: у Александра Михайловича много учеников. В основном это учащиеся СПТУ-37, которые

на этом предприятии проходят практику. Сейчас он работает с учеником первого года обучения Сергеем Шангиным. Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

ОПЕРЕДИТЬ БОЛЕЗНЬ

СОВЕТЫ ВРАЧА

Пока человек молод и здоров, он не очень-то думает о врачах. И только тогда, когда разрозненные удары по организму наконец суммируются в болезнь — волей-неволей ищет помощи у медицины. Поэтому не случайно перед здравоохранением стоит задача — поставить врача «вперед» болезни, сосредоточить главные заботы на профилактике заболеваний.

Метод ежегодной диспансеризации в медико-санитарной части объединения Юганскнефтегаз введен с 1977 года.

Проведенные осмотры показали, что только 30—32 процента осматриваемых являются практически здоровыми. У 20 процентов выявлены начальные стадии ряда заболеваний. Своевременное вмешательство медиков предупредило развитие зародившихся недугов. Эти люди прошли курс лечения, наблюдение за их здоровьем продолжается, и можно смело сказать, что благодаря оперативному вмешательству врачей они избегают грозивших им бед.

Сейчас по всей стране взят курс на всеобщую диспансеризацию. Трудности на этом пути есть, и преодолеть их можно только совместными усилиями — медицинских работников и самого населения. Многие из нефтеюганцев еще недооценивают важности профилактических осмотров и систематического врачебного наблюдения: не являясь в указанные сроки на повторные контрольные осмотры, не проходя назначенные обследования, не выполняют рекомендаций врачей. Такая беззаботность, неорганизованность сводит порой на нет все усилия медицинских работников, весь смысл диспансеризации. Страдают из-за собственной неадекватности, не задумываясь над фактами, сами люди. Например, почти 40 процентов страдающих язвой желудка, гипертонической болезнью, диабетом и другими хроническими недугами только из-за нерационального трудоустройства и нерегулярного противорецидивного лечения.

Между тем медико-санитарной частью сделано

все необходимое для своевременного прохождения медицинского осмотра, проведения необходимых лабораторных, функциональных и других обследований. Если установлено, что человек здоров, врач дает советы, рекомендации по соблюдению режима, закаливанию организма, питанию. А потом нужно один раз в год пройти контрольный осмотр — и все.

Если же выявляется состояние, так называемое «предболезнь», ведущее к развитию того или иного заболевания, начинается поиск причин. Нередко ими являются — переутомление, переедание, малая физическая активность, курение, употребление алкоголя. Их еще называют факторами риска, так как они способствуют развитию заболевания. Здесь необходимо пересмотреть свой образ жизни и под руководством и по совету врача устранить нарушения в гигиеническом поведении.

Диспансеризация преследует и систематическое квалифицированное лече-

ние, оказание оперативной помощи в улучшении условий труда и быта, профилактику обострений, осложнений, рецидивов. Так, если в процессе диспансерного обследования врач обнаружит какое-либо хроническое заболевание (язвенную болезнь, бронхиальную астму, диабет, стенокардию и др.), то он незамедлительно примет все необходимые меры с тем, чтобы избежать осложнений и прогрессирования болезни, а также сохранить трудоспособность человека. Сразу же определяются контрольные медицинские осмотры для наблюдения за течением болезни и за результатами проводимого лечения. В случае необходимости назначается врачебно-консультативная комиссия. Понятно, как много здесь зависит от самого больного, от четкого выполнения им указаний врача, только объединенными усилиями можно одержать победу над болезнью и сделать диспансеризацию по-настоящему эффективной.

Ж. БЛОК, старший терапевт.

В центре внимания — молодежь

Состоялся двухдневный семинар-совещание по изучению опыта работы общежитий Глазго-Сибжилстрой по организации быта и досуга молодежи. В работе семинара приняли участие заместители управляющих трестами Глазго-Сибжилстрой, руководители жилищно-бытовых служб, заведующие и воспитатели общежитий, председатели советов общежитий. Поделились опытом работы и высказали свои замечания зам. управля-

ющего трестом Нефтеюганскжилстрой Л. И. Якив, зам. начальника Сургутского ДСК В. М. Поталенко, старший воспитатель этого же ДСК Н. М. Медведьева, председатель совета общежития № 27 М. Я. Кейген, воспитатель этого же общежития Т. Н. Галкина, воспитатель общежития № 1 Урайского ДСК О. Н. Никулина и другие.

Каким быть общежитию сегодня — школой политического, гражданского, нравственного становления молодежи — это подчерки-

вали все выступающие. Поэтому на семинаре и шел серьезный заинтересованный разговор о создании социально-бытовых условий в общежитиях, целенаправленной системы воспитательной работы. Программа семинара была разнообразной и насыщенной, она включала в себя и обмен опытом, и лекцию о молодежи и идеологической борьбе на современном этапе, тематический вечер (посвящение в рабочие), показательный вечер отдыха в общежитии

№ 27. Но главное — участники совещания ознакомились с работой общежитий № 4 и 27 треста Нефтеюганскжилстрой (признанных одними из лучших в Глазго-Сибжилстрое) и оставили самые хорошие отзывы о посещениях общежитий, об организации и организации этого важного мероприятия.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Пряставка Нефтеюганск Сургутского речного порта — старшего бухгалтера с окладом 140 руб., газосварщиков, слесарей-сантехников.

Обращаться в отдел кадров пристани.

Райсполком — на временную работу квалифицированную машинистку.

Нефтеюганское вышккомонтажное управление № 1 п/о Юганскнефтегаз — вышккомонтажников-электромонтеров, вышккомонтажников-сварщиков.

Оплата сдельно-премиальная. Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по телефону: 3-26-43.

Центральная ремонтно-механическая мастерская п/о Юганскнефтегаз — инженера по охране труда и технике безопасности с окладом 150 руб., мастера на участок подготовки производства с окладом 140 руб., старшего экономиста в отдел материально-технического снабжения с окладом 150 руб., инженеров-технологов с окладом 120—130 рублей.

Обращаться в отдел кадров, тел.: 5-34-27.

Клуб юных техников «Алый парус» треста Нефтеюганскгазстрой — по совместительству — руководителей в кружки технического творчества — радиоэлектроники, судомодельный, автолюбителей, кинодемонстраторов, работы по дереву.

Обращаться по адресу: 6—81, тел.: 2-32-34.

Нефтеюганский лесхоз — водителей лесовозных машин, водителя автобуса, водителя бортовой машины, трактористов на трелевку леса, вальщиков, сучкорубов, чокеров-пшников, рамщиков, помощников вращиков, штабелешников-сортировщиков и мастера нижнего склада с окладом 130 рублей, сторожа для охраны объекта.

Принимаются лица, имеющие жилплощадь и прописку в пп. Мамонтово, Пыть-Ях.

Обращаться по адресу:

г. Нефтеюганск, район аэропорта, лесхоз, администрация.

Опытный завод «Электрон» — мастеров с окладом 150—160 рублей, слесарей КИПиА 4—6 разрядов.

Обращаться по адресу: остановка «УМ-4», здание ПРЦЭО НГДУ ЮН, тел.: 3-12-76.

Отдел вневедомственной охраны — электромонтеров по монтажу и обслуживанию охранно-пожарной сигнализации, сторожей, контролеров.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 7—55, второй этаж. Отдел кадров.

СУ-62 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — водителей 1 и 2 классов на автоскреперы.

Обращаться по адресу: 6—47, отдел кадров СУ-62.

Трест Юганскнефтестрой срочно — аккумуляторщиков, слесарей по ремонту дизельных двигателей, старших прорубов, прорубов, мастеров, старшего инженера ПСГ, старшего инженера по собственному и капитальному строительству, начальника отдела организации труда и заработной платы.

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса «УМР-2», трест Юганскнефтестрой. Отдел кадров.

Мамонтовское УБР — слесарей-монтажников 4—5 разрядов, электро-

монтажников, электрогазосварщиков 5 разряда для работы на участке по обвязке и обустройству кустов скважин.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, Мамонтовское УБР, отдел кадров.

ОРС № 1 Сургутского УРСА Миннефтегазстрой — водителей, экспедитора, инспектора по торговле, экономиста по ценам, бухгалтера - претензиониста, кондитера, пекаря.

Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 80, ОРС № 1, отдел кадров.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В Нефтеюганский Дом книги поступили очередные тома следующих поданных изданий:

Большая медицинская энциклопедия т. 24, 25; Библиотека приключений т. 12, 9; Венок славы т. 7; Детская всемирная литература т. 32 и 29 кн. II; Жизнь Лепяга т. 8; История всемирной литературы т. 3; В. И. Ленин ПСС т. 5; Лесная энциклопедия т. 1; Маркс, Энгельс ПСС т. 2; Ницше т. 2; Общая органическая химия т. 9; Страны и народы т. 20; А. Толстой т. 21, 22; Фолкнер т. 1; Шолохов т. 2.

Просим подписчиков своевременно выкупить очередные тома подписных изданий.

Администрация.

В субботу, 30 ноября, во Дворце спорта «Сибиряк» ОРС № 1 с 11 до 15 часов проводит расширенную продажу промышленных товаров по сниженным ценам.

Предприятия общественного питания предлагают покупателям кулечные и кондитерские изделия.

ОРС № 1 в ресторанах «Русь» продолжает прием: джинсы — 15 кг. ограниченном количестве под встречную продажу товаров повышенного спроса:

сапоги жевские меховые импортные — 15 кг. ягуды; джинсы — 15 кг. ягуды.

Администрация.

При Совете общественной № 8 (9 мкр.) работает консультационный пункт. Здесь вы можете получить консультацию по любому интересующему Вас вопросу.

Консультанты: третья среда каждого месяца с 17.30 до 19 часов — работник прокуратуры. Четвертая среда с 18.30 до 19.30 час. — врач.

Совет общественности находится по адресу: 9—15—3, телефон: 3-10-98.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА» 28 ноября — 1 декабря новые художественные фильмы «ЗОЛОТОЙ ТЮ. ЛЕНЬ» — начало в 11.40, 13.30 час. и «ПРИШЛА И ГОВОРЮ» (с участием А. Пугачевой) — начало в 15.20, 17.10, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94

Объем 1 п. л. Высокая печать Тираж 18321 Заказ № 10215.