

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1989 год

25

МАЯ

ЧЕТВЕРГ

№ 98 (2956)

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## В. Н. Матюха: «ЕДУ РАБОТАТЬ»

Сегодня в Кремлевском Дворце съездов начал работу съезд народных депутатов СССР. В зале заседаний и два наших земляка — заслуженный строитель РСФСР, бригадир из треста Мамонтовнефтепротрой В. Н. Матюха и лауреат Государственной премии, мастер ИГДУ Мамонтовнефть В. В. Густов. Накануне отъезда в Москву наш корреспондент встретился с народным депутатом СССР В. Н. Матюхой.

— Вячеслав Николаевич, с каким настроением, какими мыслями Вы отправляетесь на этот, без преувеличения, исторический для судьбы страны форум?

— С прекрасным, рабочим настроением. Еду на съезд работать, решать самые жгучие наши проблемы. Полагаю, что аналогичное настроение у всех народных избранников. Кто, если не мы? Кто еще может оправдать надежды нашего многострадального народа. Кроме того, есть у меня твердое намерение выступить на съезде.

— Предположим, что Вам представилась такая счастливая возможность. О чем будете говорить?

— Постараюсь сконцентрировать все уже поступившие ко мне указы избирателей. Это прежде всего — комплексное решение жилищной проблемы в нашем крае, сохранение еще пока живой природы, возрождение таких культурных центров Сибири, как Тобольск. Знаете, недавно туда при-

глашали меня неформалы — «Народный фронт». Речь шла о восстановлении старого Тобольска, о милосердии, проблемах здравоохранения. Понимаете, в чем парадокс? То, чем призваны заниматься партийные органы и советская власть, берут на свои плечи неформальные объединения людей. О чем это говорит? Не только о робости официальных инстанций. Еще я хочу сказать на съезде о недопустимости раскола в наших рядах народных депутатов. Наша сила в единстве и только в нем. Конечно, есть среди нас часть консервативно настроенных людей, да и административный аппарат не упустит возможности навязать свое мнение. К этому надо быть готовыми. И дать, если понадобится, надлежащий ответ. На съезде, думаю, кроме процедурных вопросов нужно обсудить и самые злободневные законодательные акты.

— И, вероятно, в числе их — закон о статусе народного депутата. Без

соответствующей, в том числе и материальной помощи. Вы не сможете выполнять свои обязанности. Вам нужны квалифицированные помощники, транспорт, да мало ли еще что.

— Отдаю себе отчет в этом. И надеюсь, что съезд решит эти общие проблемы. Не знаю, будет ли во время съезда возможность побывать в некоторых министерствах. Но в таком случае останусь еще на несколько дней в Москве. Нужно, наконец, закрыть вопрос о строительстве в нашем районе завода крупнопанельного домостроения. Без этого решение жилищной проблемы в обозримом будущем невозможно.

— Видимо, нужно депутатам на местах тоже объединяться. В Свердловске, например, создается Центр депутатской деятельности. Он объединяет депутатов всех уровней. Что Вы думаете по этому поводу?

— Идея очень хороша. Знаю, что нечто подобное создается и в Нижневартоске. Надо об этом крепко подумать и нам. Я предлагаю опубликовать списки всех местных депутатов с их адресами, телефонами. В преддверии выборов в местные Советы это может стать актом общественной аттес-

тации депутатов, проверкой их работы, результатов ее. Ведь до чего доходит: многие избиратели на встречах жаловались — не знают своих депутатов, не то что в лицо, но и по фамилии.

— Надеюсь, что во время работы съезда Вы и В. В. Густов найдете возможность сообщать нам и нашим читателям о ходе его работы, о наиболее интересных встречах.

— Это не только наше желание, но и обязанность — как можно более полно информировать наших избирателей о своей работе. Большое удовлетворение накануне открытия съезда принесло известие о том, что наконец-то будет организована прямая телевизионная трансляция из Дворца съездов.

От имени читателей желаем нашим народным депутатам плодотворной, конструктивной работы на съезде и ждем сообщений от них.

А. ТРИФОНОВ,  
наш спецкор.

От редакции: Наш специальный корреспондент будет работать в Москве во время съезда народных депутатов СССР. И мы намерены знакомить читателей с его репортажами, а также сообщениями наших депутатов.

ИНТЕРВЬЮ ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

## КОГДА БУДУТ ЦЫПЛЯТА?

Такой вопрос задают многие наши читатели. На него мы попросили ответить главного экономиста райсельхозуправления Надежду Алексеевну НЕФЕДОВУ.

— Ориентировочная дата поступления заказанных цыплят бройлерных (суточных) для продажи населению — 5—6 июня. Они будут доставлены самолетом из Тюмени в наш аэропорт.

— Как они будут реализовываться?

— Реализация предприятий и организациям

будет производиться прямо с самолета, а частным лицам — через Нефтеюганский цех Сургутской птицефабрики.

— Наши читатели интересуются и цена.

— Цена одного цыпленка 1 рубль 10 копеек. Дороговато, но слишком велики транспортные расходы. И еще: нужна своя тара.

— Если у кого-то возникнут еще вопросы, куда следует обращаться?

— В райсельхозуправление, ко мне, по телефону: 3-39-91.

## ГАРАНТИРОВАНО КОЛЛЕКТИВОМ

Конференция трудового коллектива треста Югансктрубопроводстрой недавно приняла дополнение к колдоговору.

Принято решение выплачивать женщинам, уходящим в отпуск по уходу за ребенком до трехлетнего возраста, по 100 рублей ежемесячно; выделять вне очереди путевки в детские сады детям рабочих, ИТР и служащих, добросовестно проработавших в тресте не менее 10 лет; оплачивать 1 раз в два года от 50 до 70 процентов стоимости путевок в дома отдыха, санатории, турпоездки, включая путевки,

приобретаемые самостоятельно, при наличии решения цехкомов; установить доплату от 30 до 80 рублей (по решению трудовых коллективов) председателям профкомов и цехкомов из средств профбюджета за активную работу.

Совет трудового коллектива треста принял решение о возмещении стоимости выделенной путевки для отдыха в размере 100 процентов для взрослых членов семьи и 50 процентов для детей работников треста.

(По материалам многотиражной газеты «Трассовик Югана»).

## В горисполкоме

# О совершенствовании организации торговли дефицитными товарами

Решением горисполкома № 57 от 30 марта 1989 года определены следующие положения по торговле дефицитными товарами.

Коллективы предприятий и организаций города закреплены за ОРСаами города.

Перечень дефицитных товаров, подлежащих распределению, утвержден решением горисполкома № 22 от 26. 01. 1989 года.

Утвержден и перечень магазинов, торгующих дефицитными товарами.

Продажу продовольственных и непродовольственных дефицитных товаров, после реализации товаров льготной категории населения и юбилярам, производить через столы-заказы — 30 процентов от поступления, через магазины — 50 процентов.

Руководителям отделов рабочего снабжения разрешается при достаточной обоснованности использовать на единичные распоряжения и продажу до 5 процентов поступления дефицитных товаров.

Утвержден перечень магазинов, в которых разрешается создание товарных запасов дефицитных товаров и товаров повышенного спроса для обслуживания юбиляров и льготных категорий населения. За объемы накопленных отвечает руководитель торговых организаций.

Изменены и утверждены перечни непродовольственных товаров для инвалидов и участников войны, воинов-интернационалистов. Установлена и периодичность отпуска товаров.

Упорядочено и торговое обслуживание многодетных семей, имеющих пять и более детей в возрасте до 16 лет.

Исполком разрешил внеочередной прием и выполнение заявок от многодетных семей имеющих трех и более детей, в магазине № 52 «Салон заказа» и № 141 «Восход».

Утвержден рекомендуемый, исходя из наличия, перечень товаров для обслуживания юбиляров.

Все приложения этого решения имеются в профсоюзных комитетах, в торговых организациях и в магазинах.

Некоторые из перечней предлагаем читателям для ознакомления.

### ПЕРЕЧЕНЬ

магазинов, в которых разрешается создавать товарные запасы дефицитных товаров для обслуживания юбиляров и льготных категорий населения.

- ОРС промтоваров УРСа п/о ЮНГ. Магазин № 48 «Стройматериалы».
- Магазин № 27 «Товары для женщин».
- Магазин № 28 «Товары для мужчин».
- Магазин № 17 «Ветеран».
- Магазин № 41 «Салон для новобрачных».
- ОРС продтоваров УРСа п/о ЮНГ. Магазин № 19 «Ветеран».
- Магазин № 30 «Продтовары».
- ОРС № 1 МНГС. Магазин № 1 «Строитель».
- Магазин № 14 «Восход».
- Магазин № 6 «Интерьер».

ПРИМЕЧАНИЕ: В магазине № 41 «Салон для новобрачных» реализацию обуви импортного производства производить по приглашению из расчета: 1 пара мужской обуви и 1 пара женской обуви.

### ПЕРЕЧЕНЬ

дефицитных непродовольственных товаров для обслуживания участников и инвалидов войны, воинов-интернационалистов.

Наименование товаров	Периодич. отпуска 1 раз в	Норма отпуска
Кухонный гарнитур отеч. произ-ва	10 лет	1
Мягкий уголок	10 лет	1
Стенки	10 лет	1
Мотоциклы тяжелых марок	10 лет	1
Автошины	в 2 г.	2 шт.

Мотонарты	10 лет	1
Моторная лодка	10 лет	1
Холодильник «Бирюса» марки 6, 10, 21, «ЗИЛ», «ОКА».	15 лет	1
Стиральные машины с центрифугой.	15 лет	1
Или стиральные машины «Малютка», «Фея»	15 лет	1
Швейные машины	15 лет	1
Бензопилы	10 лет	1
Меховые пальто (только для инвалидов)	5 лет	1
Унты	5 лет	1 п.

ПРИМЕЧАНИЕ: продажа других непродовольственных товаров личного и общественного пользования производится в исключительных и конкретных случаях по распоряжению отдела торговли горисполкома.

### ПЕРЕЧЕНЬ

дефицитных непродовольственных товаров для обслуживания многодетных семей (в пределах 5 процентов от поступления).

Наименование товаров	Норма отпуска	Периодич. отпуска 1 раз в
Электропылесос	1	12 лет
Стиральные машины с центрифугой «Сибирь», «Чайка», «Малютка», «Фея»	1	15 лет
Детское меховое пальто (для детей в возрасте до 5 лет)	1	1
Швейные машины	1	15 лет
Холодильники и морозильники	1	15 лет
Мебель: кухонный гарнитур, стенка, мягкий уголок.	1	10 лет

## ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Агитировать сегодня за коллективный подряд нет нужды, но знакомство с реальной практикой его использования обогащает наши представления о содержании форм и методов подряда в зависимости от специфики производства и характера деятельности коллектива.

Бригада водителей автобусов Пойковского управления технологического транспорта № 1 обеспечивает перевозки людей Салымского вышкокомтажного управления. Коллектив создан во втором квартале 1986 года и бессменным его бригадиром является Анатолий Петрович Чикуров (на снимке).

# ЭФФЕКТ ПОДРЯДА

### Недавнее прошлое

До перехода на подряд в составе бригады было 29 водителей на 16 вахтовых автобусах марки «УРАЛ-376». Коллектив работал стабильно, справлялся с поставленными задачами. Не было серьезных замечаний в его адрес со стороны заказчика.

Однако система организации работы водителей в те годы не позволяла использовать все имеющиеся резервы и не удовлетворяла в первую очередь сам коллектив бригады.

При существовавших порядках водитель ставился в положение ожидающего. Он ждал от центральной инженерно-технической службы Салымского ВМУ сведений о маршруте поездки, времени отправки, количестве перевозимых людей. Ждал, когда все люди соберутся, когда прораб вызовет все попутные свои дела и даст команду ехать. Такая организация ставила в пассивное положение и коллектив бригады в целом. Все машины раскреплялись за отдельными бригадами вышкокомтажников, что исключало маневрирование ими.

Низкий уровень организации использования автобусов, эгоистические устремления зачастую приводили к тому, что на одни и те же строящиеся буровые направлялось по различным поводам две и более единиц, хотя при продуманном подходе хватило бы и одной.

Поскольку нагрузка рабочего времени водителей не превышала фактически 40 процентов, то им в погоне за увеличением часов работы приходилось соглашаться на перевозки в салонах автобусов всевозможных грузов, вплоть до отдельных видов оборудования. Эти нарушения приводили к травмам людей, дорожно-транспортным происшествиям.

Резко осложняло грамотную эксплуатацию техники ежедневное требование заказчика о выделении максимального ее количества. Автобусов постоянно не хватало, эксплуатировали их без выходов и отстоя на техобслуживании. Короче, техника работала на износ, что приводило к длительным простоям на ремонте и оборачивалось, в конечном счете, еще большей нехваткой автобусов. Для удовлетворения нужд СВМУ их приходилось снимать с других заказчиков. Коллектив нес потери в выполнении плана по валовому доходу, прибыли, падала заработная плата.

Кроме того, заработок водителя бригады полностью зависел от количества отработанных часов, которые проставлялись в путевых листах

прорабами ВМУ. Поэтому у него не было заинтересованности в конечных результатах работы вышкокомтажников, в ускорении сооружения ими буровых. Он стремился за счет безудержной эксплуатации техники, в крайнем случае, приписок, запустить максимум часов в путевой лист. Это же порождало и стремление к необоснованному росту сверхурочных работ, к работе в выходные дни.

### С чего начиналось?

Принципиальная оценка сложившейся практики заставила актив бригады уже в 1987 году настойчиво искать возможности перехода на коллективный подряд.

Подготовительная работа по переводу бригады на подряд в обслуживании Салымского ВМУ вахтовым транспортом была завершена к октябрю 1987 года: заключен трехсторонний договор о подряде, утверждены положения об оплате труда и премировании, составлена временная калькуляция работ, определены хозяйственные показатели, пересмотрены нормы расхода по запчастям и горючесмазочным материалам. Уже пробные два месяца (ноябрь—декабрь 1987 года) показали, что новая организация труда бригады устраивает всех — администрацию Пойковского УТТ-1, вышкокомтажников и, конечно, сам коллектив бригады. Бригада проработала на подряде весь 1988 год и заключила договор на текущий год.

### Что же изменилось?

В первую очередь, изменился статус и самоуправляемость коллектива. С переходом на бригадный подряд все вопросы, касающиеся его деятельности, решаются самой бригадой.

В бригаде сегодня 19 водителей (вместо прежних 29) и 14 машин (вместо 16). Причем четырнадцать является резервной. И если все остальные на ходу, то она отдается в распоряжение отдела эксплуатации управления, хотя оплата этого водителя производится из общебригадного заработка. Все согласились с новым режимом труда и отдыха: 6 дней рабочие, затем — два выходных по скользящему графику.

Бригада разбита на четыре звена. В каждом — три единицы техники и четыре водителя. В звене есть старший, являющийся подменным водителем на всех трех автобусах и отвечающий перед бригадиром за их техническое состояние. Если в нем кто-то по халатности вовремя не устранил мелкую неисправность, что вынудит впро-



следствия поставить автомобиль на ремонт, то снижается коэффициент трудового участия всему звену.

Организационное переустройство предусматривает также строгое соблюдение принципов справедливости в бригаде. Например, функцию резервной машины выполняют все (по графику) в течение 10 дней. Или, чтобы обеспечить равномерность нагрузки на каждого члена бригады по дальности перевозок вахт, через десятидневку водителю меняется маршрут со сложного на более легкий или наоборот.

В условиях отсутствия закрепления автобусов за бригадами вышкокомтажников водительский коллектив, меньший по составу на треть, обеспечивает все вахтовые перевозки Салымского ВМУ из пос. Пойковский и не допустил ни единого срыва за весь 1988 год.

Это объясняется не только умелой организацией работы водителей, бригадой водителей в условиях подряда, но и единством производственных целей с вышкокомтажниками. Как у тех, так и у других конечным результатом труда стала построенная буровая. Сегодня водитель, как и монтажник, заинтересован не в часах, а в скорейшем завершении строительства буровых установок. Он даже «подталкивает» заказчика в таких вопросах, как своевременный выезд на работу, строгое соблюдение графика перевозок, оказывает помощь вышкокомтажникам в производстве работ на месте, вынает в орга-

низацию процесса монтажа и способствует доставке отдельных деталей для того, чтобы они не простаивали. Такие взаимоотношения естественным образом покончили с приписками, погоней за путевочными часами и сверхурочными работами.

Заинтересованность бригады водителей в повышенной технической готовности своих автомобилей вызвала стремление распространить договорные отношения на работников ремонтной службы. Она уже обязалась и выплачивает из своего фонда 50 рублей слесарю-электрику за оперативное обслуживание их техники и готова заключить аналогичные договоры с другими ответственными и квалифицированными ремонтниками. Во время ремонта сам водитель, не считаясь со временем, непосредственно участвует во всех работах. Он обязан всемерно их ускорять, так как бригада в этот период его обрабатывает. Не случайно поэтому коэффициент использования парка в 1988 году был в этой бригаде самым высоким на предприятии и намного превышал плановый (0,9 против 0,7).

Ежемесячно совет бригады бескомпромиссно оценивает вклад каждого в общие итоги выставляет коэффициент трудового участия и этим определяет степень дифференциации заработка. В феврале текущего года, например, КТУ был снижен на треть и у бригадира за малый выход на линию. Самым серьезным проступком считается срыв вывозки вахты на объект и наказываемся максимально.

Взаимопонимание и доверие способствуют совершенствованию нравственной атмосферы в коллективе.

В бригаде активно работает профгруппа во главе с В. И. Боровик. В сфере ее забот не только рост профессионального уровня рабочих, трудовая дисциплина, сознательность в работе, но и соблюдение принципов социальной справедливости во всех вопросах.

### Право на лидерство

Многое в делах любого коллектива предопределяется личными качествами руководителя. У бригадира Анатолия Петровича Чикурова они проходят проверку делом уже третий год. Это собранный, целеустремленный, с обостренным чувством справедливости подлинный лидер своего коллектива — и формальный, и неформальный. Высокие требования к трудовой и производственной дисциплине сочетаются в нем со столь же высоким уважением к мнению большинства, вниманием к личным проблемам и нуждам членов бригады.

У некоторых работников аппарата управления вызывает раздражение отношение бригадира к содержанию и обоснованности хозяйственных показателей, стремление его найти пути максимальной эффективности работы своего коллектива и ее справедливой материальной оценки.

Он, например, не удовлетворен, что бригаде доведена только абсолютная сумма затрат на рубль валового дохода. Требуется расшифровка их по элементам и статьям, что позволит ему лично не просто констатировать в конце месяца сложившийся уровень затрат, а оперативно влиять на этот процесс в ходе работы.

Это, конечно, хлопотно, усложняет жизнь тех, кто формирует хозяйственные задания и ведет учет их выполнения, но зато вносит ясность и определенность в действия коллектива. Бригада твердо верит в компетентность

своего лидера, в его умение не только организовать работу, но и отстаивать их интересы.

Непросто работать о бригадиром, стремящимся понять экономическую целесообразность труда своего коллектива, настойчиво отстаивающего по этому поводу свое собственное мнение. Но с другой стороны, высшей оценкой деятельности бригадира тех же инженерно-технических работников и руководителей звучит их признание: «Да, Порядок в использовании автотранспорта у вышкокомтажников он навел, несмотря на все трудности. Найти бы вот второго Чикурова для бригады, обслуживающей Салымское ВМУ...»

Сам же Анатолий Петрович понимает и прямо заявляет, что он бы и половины не добился, если бы не поддержка бригады. Его сила не только в личных качествах, но и в мастерстве, чувстве ответственности, товариществе всех.

### А есть ли проблемы?

Год работы на подряде дал не только положительный опыт, но и высветил проблемы. Главная из них — это качество заключаемого договора и реальная ответственность за исполнение подписавших его сторон. Например, бригаде невозможно выполнить свои обязательства перед вышкокомтажниками, если администрация УТТ не обеспечит ее горючим, ссылаясь на израсходованные лимиты в конце квартала или года. А недовольства заказчика поздним прибытием вахт на кусты можно избежать, если его представители будут обеспечивать своевременную посадку в автобусы утром.

Самым серьезным недостатком прошлогоднего трехстороннего договора было то, что раздел «Ответственность сторон» был односторонним и касался только ответственности бригады за срыв своих обязательств. Это, естественно, вело к недоумениям, и в 1989 году бригада пошла на заключение уже двухсторонних договоров; отдельно с заказчиком и собственной администрацией.

Стремление бригады к конкретизации взаимной ответственности сразу породило трудности психологического плана. Если вышкокомтажники быстро определились со своими обязательствами и подписали договор, то собственная администрация уже четыре месяца не может решиться на это. Как это ни сложно, но придется решать проблемы качественного и своевременного ремонта техники бригады, оплату экономии на шинах, запчастях, обеспечении ими по нормативам и т. д.

Только при условии четкости взаимной юридической и материальной ответственности за выполнение принятых на себя обязательств всеми сторонами коллектив бригады сможет сделать следующий шаг — перейти на арендный подряд.

А. ЛОШКАРЕВ,  
начальник отдела  
НИС, член ГК КПСС

### Психологический «климат» в бригаде

Труд в коллективе стал напряженнее, но одновременно у каждого члена бригады росло ощущение важности своего труда в обеспечении коллек-

У НАС  
В ГОСТЯХ  
ГАЗЕТА

# «НОВАЯ ЖИЗНЬ»

Обменная страница

Объединение Юганскнефтегаз, вернее, часть его крупных предприятий, заключило договор на сотрудничество с хозяйствами Бердюжского района. Редакция планирует раз в квартал публиковать материалы о трудовых делах хозяйства, с которыми заключены договоры. Обменные странички будут выпускать и редакция Бердюжской районной газеты «Новая жизнь». Сегодня публикуем первую такую страничку.

— ГРИГОРИЙ Яковлевич, сотрудничество с промышленными предприятиями севера области — довольно важный аспект сегодняшней жизни хозяйств. Но надо признать — на страницах нашей газеты материалы на эту тему пока что редки. Так что давайте начнем с самого начала...

— Сотрудничество хозяйства района с промышленными предприятиями севера началось год назад. За это время в капитальном строительстве удалось освоить полтора миллиона «северных» средств. Хорошо поработали колхоз «Заветы Ильича» — 600 тысяч, совхозы «Кировский» — полмиллиона, «Бердюжский» — 243 тысячи, «Рямовский» — 100 тысяч. Инициатором такого делового партнерства был наш район. Причiny, думаю, понятны. С переходом хозяйства на самофинансирование район оказался в достаточно сложной экономической ситуации. Это в первую очередь повлияло на строительство. Строить стало не на что, а производственную базу развивать необходимо. Ждать, пока хозяйства сами заработают средства — значит потерять время. Без «северных» денег мы вряд ли сумели бы построить в прошлом году свинарники в «Кировском», «Рямовском», приступить к строительству в «Заветах Ильича».

— Насколько я понимаю, любой договор предусматривает взаимную выгоду, да и вы речь ведете именно о партнерстве?

— Верно. Перед промышленными предприятиями севера области стоит задача — продать каждому работающему за год 30—35 килограммов мяса (разумеется, фондое не в счет). Произведет оно это мясо в собственном подсобном хозяйстве или закупит на стороне — дело предприятия. Кто следит за прессой, может себе представить, насколько убыточны подхозы на севере. Во-первых, вдвое больше стоимости самого строительства. Свинарник, который у нас обходится в полмиллиона, там стоит миллион. Во-вторых, себестоимость мяса у нас все-таки ниже, чем у них. Предприятию выгоднее

вложить средства в строительство на юге области и закупать здесь продукты. Вот почему я говорю именно о деловом партнерстве, о взаимовыгодном сотрудничестве. Тем более, что наши отношения с севером строятся не на волевом решении, а на обоюдном согласии. Заключение договоров идет на уровне предприятий — подразделений объедине-

поставки государству, хозяйства омогут наращивать поголовье крупного рогатого скота, без оглядки на госзаказ доводить его до высоких весовых кондиций. Вы знаете, как резко снизилось в районе поголовье КРС за последние годы. Увеличим его — сможем и на север отправлять больше говядины.

— Григорий Яковлевич, я слышала, «северные»

нашей стороны, колхозам и совхозам выгоднее продавать мясо государству по семь—восемь рублей за килограмм. Но всем без исключения хозяйствам необходимо наращивать производство того же мяса, необходимо вести строительство. Сделать это сегодня без помощи промышленных предприятий севера области у них нет возможности.

— Мы все о деньгах, да о мясе... Неужели все в наших взаимоотношениях с севером сводится к этому?

— Нам хотелось бы поднять сотрудничество с промышленными предприятиями на новую ступень. Расширить и углубить в плане материальном, установить — в социальной сфере. Во-первых, мы — за то, чтобы север не только вкладывал деньги в строительство, но и помогал стройматериалами. А хозяйства могут на договорной основе выращивать для северян картофель, овощи. Причем экономически выгодно построить в хозяйствах овоще- и картофелехранилища, цеха переработки — копильные, колбасные, чтобы отправлять на север готовую продукцию.

Раз наши отношения — всерьез и надолго, надемся, что во время уборочных работ партнеры будут помогать нам техникой. Первые договоренности в этом плане есть.

И, наконец, хотелось бы, чтобы встречались не только руководители коллективов — партнеров, но и их представители. Чтобы трудовые коллективы обменивались делегациями, чтобы нефтяники были и курсе проблем хозяйства-партнера и наоборот. Чтобы грани сотрудничества освещались и на страницах обеих газет — городской и районной.

— С нашей стороны — принимается...

— В 1991 году летние сельские спортивные игры будут проходить в райцентре. Строим здесь стадион методом народной стройки. Было бы хорошо, если бы объединение Юганскнефтегаз помогло стройматериалами, и на игры выставило свою команду...

Вот такими видятся нам перспективы сотрудничества.

## Аспекты сотрудничества

# «Всерьез и надолго...»

ИНТЕРВЬЮ КОРРЕСПОНДЕНТУ «НОВОЙ ЖИЗНИ» ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ РАЙКОМА КПСС Г. Я. БОТОВА.

ния Юганскнефтегаз и хозяйства Бердюжского района. Райком партии, райисполком, совет РАПО и его аппарат никакого давления на хозяйства не оказывают. Нынче договор с северянами заключили все колхозы и совхозы, кроме колхоза «Путь к коммунизму» и совхоза «Глубоковский». Не хотят — не надо, это их дело. Хотя возможность найти партнера есть у обоих хозяйств.

— Круг хозяйств, заключивших договора, в этом году расширился, видимо, возрастут и объемы капиталовложений за счет «северных» средств?

— Должны. Точные цифры пока неизвестны — в «Уктузском», колхозе имени Калинина еще не определены на этот счет, но общий объем «северных» капиталовложений по району ожидается порядка двух миллионов. Будут строиться свинарники в «Южном», коровники в «Заветах Ильича», три свинарника в «Рямовском».

— Почему так много свинарников? Сейчас во многих хозяйствах свиноводство нерентабельно, да и северяне, вероятно, охотнее купили бы говядину?

— Свиноводство — самая скороспелая отрасль. Выполняя свиной мяс-

деньги идут только целевым назначением...

— Все обусловлено договором. Совхоз «Бердюжский», например, который должен нынче получить от партнеров полмиллиона, использует его по своему усмотрению. От хозяйства требуется одно: выполнять договорные обязательства. Пока что они сводятся к тому, что колхоз или совхоз должен поставить на Север определенное количество мяса по договорной цене.

— В прошлом году были какие-то срывы?

— Все, что обещали, мы северянам поставили. Все, что обещали они, — выполнили. Хочется надеяться, что и нынче упрекнуть партнеров будет не в чем. Хотя деньги, которые должны были поступить в «Бердюжский» и «Заветы Ильича» еще в марте, не переведены до сих пор. Еще раз подчеркну: мы не помощи просим у «богатых родственников», у нас — взаимовыгодное сотрудничество.

— Вернемся к договорным ценам. На общем собрании в колхозе «Заветы Ильича» председателю был задан вопрос: какой убыток понесло хозяйство продавая северянам мясо по три рубля за килограмм? — Действительно, с од-

## Признание — знамя

МПКМ строит объекты, финансируемые предприятиями объединения Юганскнефтегаз.

Наращивать объемы, увеличивать темпы и улучшать качество — по этим направлениям развивается МПКМ Агропромстроя. Очередным признанием правильности и результативности деятельности строителей стало Красное знамя областного объединения Агропромстроя, которым они отмечены по итогам первого квартала.

Почти вдвое перевыполнил план строительных работ коллектив МПКМ. Он признан победителем областного соревнования. Вместе со знаменем — денежная премия.

Награда не успела к первомайским торжествам, и в колонне демонстрантов В. Деминский нес только знамя предприятия. Но новость была уже известна всем, и особенно приятно она для передовиков — краповщика А. Чеботарева, бригад Е. Бишенова и Л. Бабичева.

Н. МАКСИМОВ



Галина Никитична Няшина — одна из опытных доярок Полозаозерской фермы колхоза «Путь к коммунизму». За 17 лет работы в животноводстве она обрела навыки и мастерство. Сейчас Няшина регулярно получает высокие надои молока от своей группы коров.

За успешную работу Галину Никитичну неоднократно поощряли. Г. Н. Няшина — депутат Полозаозерского сельского Совета.

Фото С. ЧЕКУНОВА.

ПОМНЮ, в одну из встреч с директором совхоза «Кировский» В. К. Гейном, заинтересовалась: насколько правдивы слухи о намерениях в самом ближайшем будущем соорудить в Пеганове крытый спортивный комплекс? Директор буднично подтвердил: скоро откроем не только спорткомплекс, но и детскую музыкальную школу. Тогда, как и многие, я оценила это заявление с известной долей иронии...

Надо признать, в «Кировском» все-таки утерли скептикам нос.

Может быть, где-то в колхозах-миллионерах и есть стадионы получше, с бассейнами. Может быть, но «Кировский» — самое что ни на есть среднень-

# НЕ ХУЖЕ, ЧЕМ В ГОРОДЕ

С совхозом «Кировский» сотрудничает НГДУ Мамонтовнефть

кое, по районным меркам, хозяйство, не блистающее похвасткой ни надоями, ни привесами, ни прибылями. Однако в «Кировском» есть то, чего нет и в более крепких хозяйствах района — асфальт на улицах и на ферме, теплые стоянки для тракторов, профилактории... Теперь вот есть еще и спорткомплекс.

Бывшее здание СПТУ, по-прежнему неказистое снаружи, внутри преобразилось — светлые комнаты для кружковых занятий, уютный бар с автома-

рами на столиках, музыкальный класс. Да, музыкальная школа в Пеганове работает.

А еще в этом здании разместились секции ригмической и атлетической гимнастики, бокса, тир и кружок технического творчества, шахматный клуб... В комнате для самых маленьких крошечные коляска, автомобильчики и велосипеды. Комплекс открыт для всех. Сюда можно прийти семьей и каждый найдет занятие по душе.

..Рядом с бывшим СПТУ

вырос серебристый полукруглый ангар. Здесь — просторный спортивный зал с двумя волейбольными площадками. Сегодня, в день открытия комплекса, в этом зале выступают детские самостоятельные коллективы, пролодятся конкурсы «Пала, мама, я — спортивная семья», а потом между шестью волейбольными командами будет разыгран кубок села Пеганово.

Сегодня у пегановцев настоящий праздник. И, как положено в такой день, падают к ногам го-

тей разрезанная красная ленточка у входа, звенят детские голоса, толпятся в баре любители мороженого.

— Мы сейчас по-доброму завидуем пегановцам, — сказал первый секретарь райкома КПСС Г. Я. Ботов. — Но через два-три года такие комплексы будут во всех хозяйствах.

Я тоже завидую. Завидую не только и не столько прекрасному спорткомплексу, сколько той сплоченности и коллективизму, которые чувствуются даже здесь, на празднике,

На комплексе в этот день, кажется, собралось все Пеганово — от пожилых до годовалых, только научившихся ходить. И строили его сообща, всем селом. Каждый коллектив взял «шефство» над каким-либо помещением комплекса и потрудился на совесть.

Выступил В. К. Гейна было коротким. И закончил он его так:

— Мы с вами комплекс построили всем миром, нам его и беречь.

И очень хочется верить: хозяевами спортивного комплекса будут чувствовать себя не только методист по спорту Г. Ф. Яковлев и директор подросткового клуба В. И. Захарова, но и каждый житель села Пеганово.

Е. АКЦЕНОВА

**Спорт**

**Легкоатлетический пробег**

Мамонтовский поссовет совместно с Мамонтовской БПТОиКО провели III легкоатлетический четырехкилометровый пробег.

Около ста участников — детей и взрослых — вышли на старт. Лучшее время пробега показал А. Фахретдинов — 15 мин. 15 сек.

Итоги подводились отдельно по возрастным группам. Среди мальчиков младшего возраста лучшие результаты у И Дерковца, С. Елкина, В. Парцея, среди девочек у И. Тупицыной, О. Прохоровой и Я. Дорониной.

В старшем школьном возрасте победителями стали С. Пальшин, Н. Ковина, а среди допризыв-

ной молодежи дистанцию выиграл В. Карагодин. Вторым был В. Шленников, третьим — А. Симурзия.

В старших возрастных группах лидерами стали Б. Благий, З. Багаутдинова, А. Петров, Е. Антошина.

Все участники пробега награждены памятными сувенирами.

При подведении итогов судейской бригадой была пропущена одна возрастная группа участников. Приносим им большое извинение. Первое место занял М. Климбус, второе — Струц, третье — Н. Парцей. Им также будут вручены призы.

**Т. ТУПИЦЫНА,**  
инструктор по спорту.

**Успех боксеров**

С 7 по 9 мая в г. Шадринске Курганской области проходил представительный республиканский турнир по боксу среди юношей и юниоров 1972—1975 г. г. рождения, в котором выступили 180 сильнейших боксеров городов Российской Федерации и Казахской ССР.

В этом турнире приняла участие сборная команда спортивного клуба «Объединения Юганскнефтегаз», укомплектованная воспи-

танниками Мамонтовского УЭР.

Показав хорошую физическую подготовку и технику, четверо наших боксеров: Айдар Хусаинов, Дима Анисимов, Эдуард Бакушкин и Роман Барбовский — стали победителями турнира, а Юрий Сулов, Александр Абельчак и Виктор Чугман — серебряными призерами.

Спортсменов подготовил тренер В. И. Городилов.

**Э. ЗУБИН,**  
зам. председателя спортклуба «Объ».

**«ЭНЕРГОАТОМИЗДАТ»**

В Нефтеюганский Дом книги поступил план выпуска литературы на 1990 год «Энергоатомиздат».

Тематика плана охватывает вопросы теплотехники, теплоэнергетики, электроэнергетики, гидроэнергетики, электротехники, автоматики и вычислительной техники. Широко представлена литература по атомной науке и технике.

В плане предусмотрен выпуск научной, учебной, справочной, производственной — технической литературы. Большое внимание уделено выпуску нормативных изданий для специалистов народного хозяйства, книг по безопасности труда, охране окружающей среды.

Будет продолжен выпуск книг в сериях: «Библиотека электромонтажника», «Библиотека по автоматике», «Экономия топлива и электроэнергии» и т. п.

Для инженерно-технических работников, занятых проектированием, строительством и эксплуатацией электрических сетей готовятся к изданию книги: Долин П. А. и др. Техника безопасности при строительстве — монтажных работах в энергетике. Справочное пособие. Токарев Б. Ф. Электрические машины и другие.

Для студентов вузов, учащихся техникумов предназначены книги:

Антонов М. В. Технология производства электрических машин: Учебник для вузов. Ристхейн Э. М. Электроснабжение промышленных установок.

Учебник для вузов и др.

Для квалифицированных электромонтеров и мастеров, электротехников и бригадиров будут выпущены книги:

Могузов В. Ф. Обслуживание силовых трансформаторов. Голанцев Е. Б. и др. Дифференциальные защиты трансформаторов с реле типа ДЗТ-21 (ДЗТ-23). Соколов Б. и др. Монтаж электрических установок. Пантелеев Е. Г. Справочник электромонтажника. Монтаж кабельных линий. Никитин Н. В. и др. Краткий справочник монтажника и ремонтника.

Для любителей-конструкторов и широкого круга читателей будут полезны книги:

Трейстер Р. и другие. 44 источника электропитания для любительских электронных устройств. Дмитриев М. И. и др. 33 схемы на триггерах. Тули М. Справочное пособие по цифровой электронике. Синклейр Дж. Введение в цифровую звукотехнику. Очков В. М. и др. 128 советов начинающему программисту.

Познакомиться с планом выпуска литературы и оформить свои заказы можно в Нефтеюганском Доме книги книжных магазинах п. п. Пыть-Ях и Пойковском и у общественных распространителей на предприятиях и организациях.

Корпункт Дома книги.

**Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

**Объявления**

Комсомольцы и молодежь производственно-объединения Юганскнефтегаз!

Кто имеет огородные участки в районе «Сингапай», просим собраться в комитете ВЛКСМ объединения 26 мая в 18 час.

Правление молодежного товарищеского садово-огороднического кооператива.

ОРС промтоваров УРСа п/о ЮНГ с 10 час. в субботу, 27 мая, проводит расширенную продажу товаров у магазина «Радуга» (при нормальной погоде).

Будет проведена беспроигрышная лотерея.

Все магазины ОРСа промтоваров УРСа п/о ЮНГ 28 мая работают с 10 до 15 час. без перерыва на обед.

**ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ.**

**ВНИМАНИЮ НЕФТЕЮГАНЦЕВ!**

26 мая с 16 час. на площади у магазина № 25 «Аленушка» ОРС № 1 проводит вечернюю ярмарку.

**ЖДЕМ ЗА ПОКУПКАМИ!**

Близится лето, началась пора отпусков... Уже не раз природа баловала нас теплыми днями. Тем, кто скоро отправляется в отпуск, не нужно будет тратить время для приобретения необходимых товаров в местах отдыха.

Магазин № 2 «Промышленные товары» ОРСа № 1 26 мая в 10 часов приглашает на выставку-продажу товаров для летнего отдыха.

Опытные продавцы-консультанты предложат вам одежду, трикотаж, галантерейные товары, ткани. Здесь вы можете получить консультацию закройщика о направлении моды весенне-летнего сезона.

**ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ!**

**ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ САДОВО-ОГОРОДНИЧЕСКОГО КООПЕРАТИВА «СЕВЕРНЫЙ»** (ур. Олений Остров).

Правление кооператива напоминает, что срок уплаты взносов за 1989 год до 1 июля т. г.

Кооперативы, организованные в черте города и района, не зарегистрировавшие свой почтовый адрес в Нефтеюганском РУС, обслуживаться не будут.

За справками обращаться в районный узел связи, 2-й этаж, комната 14, или по телефону: 2-37-17.

Управление СУ Севподводтрубопровод реализует по безналичному расчету следующие материалы: баки для питьевой воды, ванны оцинкованные, вилки алюминиевые, графины, ложки чайные, миски эмалированные, тарелки, одеяло х/б, простыни, подушки, шторы шелковые, ключи гаечные, косы, ножики по дереву, ножницы по металлу, электрические счетчики, радиоприемники, куртки ватные, каски монтажные «Труд», костюмы брезентовые, рукавицы меховые, сапоги кирзовые, вату мебельную, картон переплетный, полотно простынное, полотно гардинное, ткань полотенецная, гуашь, вата хирургическая.

Обращаться: Набережная, промзона I, Севподводтрубопровод (в здании нефтепроводного управления).

Аттестат АБ-489518, выданный вечерней школой г. Нефтеюганска 10 июня 1985 года на имя Кодылева Олега Александровича, считать недействительным.

**ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:**

Нефтеюганск и й ГК ВЛКСМ — бухгалтера на период декретного отпуска. Оклад 110 рублей.

За справками обращаться в бухгалтерию ГК ВЛКСМ, телефон: 3-21-46.

Мамонтовское УТТ-2 — водителей категории В, С, Е. Холостякам предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться в отдел кадров, телефоны: 6-86-61, 6-84-88.

Пойковское специализированное строительное управление треста Юганскнефтегазстрой — машинистов бульдозера, машинистов экскаватора, машинистов автогрейдера, трактористов, чокеровшиков, вальщиков леса, каменщиков.

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты НГДУ Майскнефть выражают глубокое соболезнование семье и близким по поводу скоростной смерти начальника цеха ППН НГДУ Майскнефть **ЗЫКОВА Павла Алексеевича.**

Выражаем соболезнование Вагановой Надежде Григорьевне по поводу скоростной смерти мужа и отца **Рауля Махмудовича. Семья Новиковых.**

Коллектив учителей и учащихся 6 «Г» класса СШ № 6 выражают глубокое соболезнование по поводу безвременной кончины матери **Кислого Васи КИСЛОЙ Валентины Хамитовны.**

**СЛУЖБА СЕМЬИ «НАДЕЖДА»**

№ 004. Познакомлюсь с мужчиной до 46 лет, рост не ниже 159, русским или украинцем, любящим дом, спорт, книги, без вредных привычек. Думаю, в ответ на доброту и внимание буду востановившей и верной.

О себе: возраст 42, в браке не состояла, рост 159, образование высшее,

украинка. Воспитываю сына 6 лет, жильем и материально обеспечена.

№ 002. Мужчина, 33 года, рост 155, образование среднее специальное, жильем обеспечен, ждет тебя, стройную, хрупкую, 22—32 лет, с образованием не ниже среднего (медик или педагог), можно с ребенком до 5 лет, лю-

бящую уют, без вредных привычек.

Женщина, 42 года, 156 см, образование высшее, разведена, миловидная, воспитывает дочь, ж и л ь е м и материально обеспечена. Ждет тебя: не старше 45, ростом не ниже 160, не употребляющего спиртное.

Абонент № 007

Отзовись не старше 45, русский или украинец, без вредных привычек.

О себе: стройная, миловидная, до 40 лет. Рост 164. Люблю фотодело, музыку. Имею сына 8 лет. Материально и жильем обеспечена.

Ждем ваши письма в течение полугода: Нефтеюганск, Дворец бракосочетания. Абоненту №...

**Меняют квартиры:**

\* трехкомнатную (45 кв. м, 11 «а» мкр., комнаты изолированные, лоджия, 2-й этаж) на двухкомнатную.

Обращаться по адресу: 11 «а» — 27 — 24, или по телефону: 3-45-27, после 17 час.

\* трехкомнатную в г. Н. Тагил в 9-ти этажном доме (4-й этаж, есть 2 балкона, лифт, мусоропровод) на равноценную в г. Нефтеюганске, или на две изолированные квартиры. Желательно в 9-ти этажном доме, кроме первых и последних этажей.

Обращаться по адресу: 10—3—43.

\* однокомнатную в гор. Баку в 9-ти этажном доме (3-й этаж) на одну или двухкомнатную улучшенную планировки в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 1—18—58, или по телефону 3-47-23.

\* четырехкомнатную (кирпичный дом, 2-й этаж, балкон) в г. Полевском Свердловской области на четырехкомнатную лентпро-

екта в г. Нефтеюганске.

Обращаться по телефону: 2—33—85.

\* однокомнатную благоустроенную (18 кв. м, 3-й этаж в 5-ти этажном доме) в областном центре г. Кемерово на равноценную в г. Н-Юганске.

Обращаться по телефону: рабочий — 6-80-07, домашний — 5-21-70.

\* трехкомнатную в капитальном доме улучшенной планировки (2-й этаж) в п. Пыть-Ях на двухкомнатную в г. Нефтеюганске и однокомнатную в п. Пыть-Ях.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 9—1—30, после 18 час., рабочий телефон: 3-23-68.

\* трехкомнатную (2-й этаж, саратовский проект) на двух- или однокомнатную. В деревянных домах 1-й этаж не предлагать.

Обращаться по адресу: 10—1—4, в любое время.

\* двухкомнатную (34 кв. м, 2-й этаж, веранда 12 кв. м) в центре г. Небит-Дага Туркменской ССР и трехкомнатную

(36 кв. м в деревянном доме, 7 мкр.) на двухкомнатную улучшенной планировки. 1 и 13 мкр. не предлагать. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 7—29«А»—1, после 19 час., или по телефону 3-30-12 о 9 до 18 час.

\* однокомнатную благоустроенную на двух- или трехкомнатную.

Обращаться по телефону: 5-44-76, после 20 час.

\* двухкомнатную на г. Тольятти, Жигулевск, Лениногорск, Дмитровград.

Обращаться по адресу: 8 «а»—28—3.

\* трехкомнатную (саратовский проект, 3-й этаж) на двух- или однокомнатную. Можно в деревянном доме.

Обращаться по адресу: 12—49—54.

\* двухкомнатную (27 кв. м, 3-й этаж) на двух- или однокомнатную в п. Ахтырский Краснодарского края или двухкомнатную в п. Пыть-Ях, и однокомнатную (16,2 кв. м, 4-й этаж) на трех- или четырехкомнатную в г.

Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск 8—6—113, после 20 час.

\* однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Нефтеюганске (2 этаж, застекленный балкон, телефон) на равноценную в г. Тюмени, Свердловске, Челябинске, Магнитогорске, Учалах. (Кроме 5-го этажа).

Обращаться по адресу: гор. Нефтеюганск, 10—3—18 или по тел.: 3-18-13.

\* двухкомнатную благоустроенную (31 кв. м, 3-й этаж, комнаты изолированные) или трехкомнатную благоустроенную (42 кв. м, 2-й этаж, комнаты изолированные) на равноценные в г. Тюмени, Свердловске. Возможны варианты.

Обращаться по телефону 3-33-16, после 19 час.

\* трехкомнатную (40 кв. м, два балкона, комнаты раздельные) в г. Нефтеюганске на двух- или трехкомнатную в Омске.

Обращаться по адресу: 2—9—42 или по тел. 2-36-35.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21. Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная—2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат—2-39-92, отдел партийной жизни—2-37-84, отдел экологии—2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94, радиовещание — 2-25-05.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 25953. Заказ № 5741.