

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 86 (1906) Четверг, 19 июля 1984 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

## ЗАГОТОВКА КОРМОВ — УДАРНЫЙ ФРОНТ

### В КОМПЛЕКСЕ

В одном из пунктов социалистических обязательств, принятых на четвертый год пятилетки труженниками Мамонтовского управления технологического транспорта № 1, обозначена самая активная помощь подшефному совхозу «Нефтеюганский» на заготовке кормов.

Наряду с основным производством, — говорит начальник управления Алексей Петрович Артемьев, — вклад в выполнение Продовольственной программы страны мы считаем своим кровным делом. И всегда стремимся сделать этот вклад самым разносторонним. В том числе, и помощью на заготовке качественных кормов.

Транспортники готовы к «зеленой жатке», как говорится, во всеоружии. Еще с зимы механизаторы добротнo отремонтировали тракторы, косилки, грабли, пресс-подборщи. По своей инициативе завезли нужное количество шпатага для тюкования сена.

Сейчас десант кормозаготовителей уже высадился на луга. Вода еще держится на угодьях, однако механизаторы, ищущая даже малейшие возможности, ведут косовицу трав. Механизированно, в комплексе.

Все предусмотрели в управлении, чтобы кормозаготовительный сезон провести в лучшие сроки, обеспечить этим высокое качество продукции. Намечено, в частности, не копнить сено, а, спрессовав его, сразу же доставлять на кормовые дворы совхоза. Для этой цели выделена специальная автомашина.

В управлении уверены, что нынешняя страда пройдет успешно.

— Иначе и быть не может, — заявляет Алексей Петрович, — ведь работу мы поручили опытным, добросовестным людям.

Доброе слово благодарности начальник управления говорит в адрес бригадира комплексной механизированной бригады В. П. Глушкова. В основном он один обеспечил подготовку всей сенокосильной техники. Как ветеран предприятия, — в управлении он работает уже 16 лет — В. П. Глушков показывает образцы добросовестного отношения к любому порученному делу. Рядом с бригадиром на ответственном участке трудятся также добросовестные косцы.

Преследуя цель, так сказать, технической подготовки, в управлении побеспокоились о людях. Сенокосные угодья находятся недалеко от поселка. Разбивать поэтому городок на лугу нет необходимости. Закрепленный за бригадой автобус рано утром доставляет людей на место работы, а вечером увозит в поселок.

Торопит кормозаготовителей горячая пора сенокосная. Вот почему косовицу механизаторы начинают на зорьке, а заканчивают поздно вечером. Нужно торопиться. Ведь в эту «зеленую жатку» транспортникам предстоит передать совхозу по плану 130 тонн готовой продукции. Судя по темпам, которыми началась заготовка кормов, доведенное задание будет открыто.



### ...ПЛЮС ПОЛНАЯ МЕХАНИЗАЦИЯ

Кормозаготовители треста Нефтеюганспецгидромеханизация впервые в прошлом году применили на заготовке сена механизмы. В распоряжении звена было три трактора, тягач, маломерный флот, три сенокосилки, двое граблей.

Между тем полной механизации всех процессов не получилось. Тракторы не были подготовлены к навешиванию различных орудий. Вот почему приходилось вести стогометание, копнение, подвозку копен вручную, для чего от основного производства отвлекалось большое количество людей.

Учитывая уроки прошлого года, в тресте начали готовиться к «зеленой жатке» еще с зимы. Изыскивались не-

обходимые сельхозмашины, орудия. Рационализаторы СУ-62 на базе своих тракторов ДТ-75 изготовили и навесили агрегаты для стогометания и копнения сена.

— Ныкче мы намерены вести заготовку кормов исключительно механизмами, — рассказывает заместитель управляющего трестом Н. И. Дедюхин. — За звеном из 12 человек закреплены два специальных трактора, три косилки, другие механизмы. Таким образом, избежим отвращения большого количества людей.

На днях в тресте проведена проверка готовности техники к «зеленой жатке». В процессе ее были выявлены серьезные недостатки.

Поставлена задача в недельный срок устранить пробелы с тем, чтобы к 20 июля выйти на луга в полной готовности.

Как и в прошлом году, ныкче комплексному механизированному звену только по плану предстоит припасти 100 тонн качественного сена. С прошлогодним заданием кормозаготовители справились к первому сентябрю. Сейчас же звено ставит перед собой цель — при наличии хорошей погоды завершить зеленую страду за три-четыре недели, передать совхозу качественный грубый корм.

А ШУМЕЙКО

НА СНИМКЕ: изготовленная в тресте навесная косилка.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ

### „ВСЕГДА НА ПОСТУ!“

Городской и районный отделы внутренних дел и редакция городской газеты «Нефтеюганский рабочий» объявили творческий конкурс «Всегда на посту!» — на лучшие публикации и фотоснимки о деятельности органов внутренних дел и их добровольных помощников.

Цель конкурса — повышение качества публикации о работе милиции, госавтоинспекции, пожарных частей, добровольных народных дружин на страницах «Нефтеюганского рабочего», привлечение к этой тематике широкого круга авторов, в т. ч. и профессиональных журналистов.

Утверждены условия конкурса.

К участию в конкурсе приглашаются сотрудники органов внутренних дел, журналисты, внештатные корреспонденты, все желающие.

Материалы — очерки, зарисовки, корреспонденции, репортажи, интервью — присылать на конкурс с пометкой «На конкурс «Всегда на посту!», по адресу: 626430, г. Нефтеюганск, 3 мкр., дом 21, редакция газеты «Нефтеюганский рабочий».

Фотоснимки присылать вместе с негативом.

Присылаемые на конкурс материалы и фотоснимки не рецензируются и не возвращаются авторам. Лучшие из них будут публиковаться на страницах газеты.

Жюри конкурса будет также рассматривать все материалы милицейской тематики, опубликованные на газетных полосах в 1984 году.

Последний срок подачи материалов и снимков на конкурс — 26 декабря 1984 года.

Лишь Чеускинская и Пыть-Яхская школы заключили договоры с производством. Что же мешает всем остальным школам создавать трудовые отряды на шефствующих предприятиях? Над этим стоит задуматься как школе, так и самому предприятию. Тем более, что реформа четко определила круг обязанностей промышленных предприятий в организации производственного труда школьников. В дальнейшем организация летнего труда в районе должна быть под постоянным контролем горкома ВЛКСМ, делом которого является оказание всяческой помощи в работе школ.

Н. СМИТЕЛЬСКАЯ,  
секретарь  
ГК ВЛКСМ.

## ПЯТАЯ ЧЕТВЕРТЬ

Летняя трудовая четверть... Эти слова уже стали привычными. Очевидна ее польза. Каждый школьник имеет возможность попробовать себя в самом настоящем взрослом производстве. Для многих работа в трудовых отрядах старшеклассников служит ориентиром в выборе будущей профессии. В нашем молодом и молодежном городе вот уже третий год проводится летняя трудовая четверть под руководством штаба, создаваемого при городском комитете ВЛКСМ. Ежегодно в сентябре подводятся итоги, анализируются подготовка и проведение летней трудовой четверти. И сегодня мы можем ска-

зать, что добились в этом направлении определенных сдвигов.

В июне около 2620 школьников города трудятся в трудовых отрядах старшеклассников. Это составляет 68 процентов общего количества учащихся. Гораздо меньше ребят будут работать в июле и августе. И это результат недоработки городского комитета ВЛКСМ, отделов народного образования, самих школ.

Трудовые отряды старшеклассников приносят городу ощутимую пользу. Они работают на производстве, озеленяют город, ремонтируют школы. 70 старшеклассников средней школы № 4 в течение трех недель вынесли из под-

вала школы 160 кубических метров земли, очистив помещение для строительства тира. Стоит ли убеждать, кто-либо в пользу этого труда, тем более, что отряды можно назвать спортивно-трудовыми, т. к. в минуту отдыха старшеклассники успевают и в футбол, и в волейбол поиграть.

Уже традиционным стало содружество школы № 2 и треста Нефтеюганскжилстрой в проведении летней трудовой четверти. И, что особенно отраднo, ребята не чужие на объектах треста. Они находят поддержку со стороны комсомольской организации треста и подразделений. В этом большая заслуга коми-

тета ВЛКСМ треста, возглавляемого Алексеем Петровым. Не все вопросы деятельности комсомольской организации треста по проведению летней трудовой четверти старшеклассников решены, но виднo желание и первые попытки решить их.

Существенным недостатком в организации летней трудовой четверти является практически полное отсутствие трудовых отрядов старшеклассников в районе. Вина за это, в первую очередь, лежит на городском комитете ВЛКСМ и районном отделе народного образования. Учащиеся школ иа пришкольных участках и по ремонту школ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИЗ ПРАКТИКИ РАБОТЫ

# НЕЛЬЗЯ ОБХОДИТЬ СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ

Предысторию приказа № 482 от 2 декабря 1983 года по опломбированию спидометров водители первого управления технологического транспорта знали. Это распоряжение начальника появилось после того, как комиссия контроля деятельности администрации провела рейд по спидометровому хозяйству.

Строки приказа официальные и лаконичные. Названы конкретные направления работы, конкретные исполнители. Но главное — контроль за исполнением намеченного улучшает учет расходов горючесмазочных материалов, повышая личную ответственность за состояние спидометрового оборудования подвижного состава управления.

Член комиссии А. Я. Симонов, проводивший рейд, рассказывает:

— Борьба с приписками, за экономное расходование горючесмазочных материалов — важное направление усилий коммунистов. Сейчас в управлении нет машин без спидометров, их просто не выпускают на линию.

— Дважды за отчетный период комиссия проверала работу транспорта на базе одного из постоянных клиентов — ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз. Это предприятие ежедневно просит 90 машин, — говорит другой член комиссии, член партийного бюро В. М. Назовских. — Но таким количеством транспорта мы не можем снабдить заказчика.

Так, проведенный 3 января этого года рейд на базу ОРСа выявил простой автомобилей в общей сложности в течение 16 часов. По составленному партийной комиссией акту ОРСу был предъявлен штраф в размере 96 рублей.

А 7 июня автомобили, отправленные в ОРС согласно заявке, ожидали прибытия груза на станции «Островная» до 2 часов 30 минут ночи. Три автомобиля вернулись на базу порожними: для них вовсе не нашлось груза.

Но эти же проверки выявили факты недисциплинированности отдельных водителей, опаздывающих к назначенному часу работы.

— Дело ведь не только в цифрах штрафов. Хотя они и бывают немалыми. Но подчас клиенты вылачивают их без возмещения. Это легче, чем наладить четкую работу собственной диспетчерской служ-

бы. — Это мнение Назовских. — Наверное, это наше упущение, но, подчас, коммунисты организаций наших клиентов даже не знают, что штраф за плохую организацию работы транспорта выставлен управлением после рейдов партийной комиссии. Отсутствие такого взаимного контроля за деятельностью аппаратов управления предприятий существенно снижает конечный результат.

Что же делают коммунисты УТТ-1 для того, чтобы вся техника работала на объектах пилотки с полной отдачей?

— Чтобы рачительно использовать технику, надо знать, что предстоит перевозить, куда, какие другие виды технологических работ выполнять, — продолжает Валентина Ивановна. — И тут вопрос упирается в заявки предприятий — заказчиков и товаротранспортные накладные, сопровождающие любую транспортную операцию. Это позволило бы диспетчерской службе управления рациональнее использовать транспорт, избегать непроизводительных и неоправданных пробегов и простоев.

Клиенты понимают, что повышение требований к названным выше документам поможет выявить прорехи в организации использования транспорта, и пока неохотно идут на это. Руководителям линейно-диспетчерской службы придется проявить должную настойчивость.

Как воспринимает работу партийной комиссии руководитель управления С. И. Ванюков?

— Строгий и предметный контроль коммунистов за работой всех звеньев управления необходим. Он помогает решать трудные задачи по организации четкой работы транспорта, использованию горючесмазочных материалов. Но можно рассматривать и более сложные экономические вопросы.

Самый больной вопрос в работе управления сегодня — сверхурочные часы работы. Только за первое полугодие их набегало 249 тысяч.

Причины появления сверхурочных немало. Во-первых, несоответствие штатного расписания утвержденному плану работ. Если ориентироваться на восьмичасовую работу, то надо иметь водителей почти в два раза больше.

Появлению сверхурочных способствует и несовершенство опла-

ты труда. Почасовой тариф вовсе не гарантирует заработную плату. Поэтому иногда некоторые водители добиваются от заказчика предоставления большего количества часов.

Управления буровой работ, мотивируя непрерывностью технологического цикла, прямо обращаются в УТТ-1 с просьбой удовлетворить их заявки на транспорт с режимом работы более 7 и 11 часов в сутки. Последний пример — письма Нефтеюганских УБР-1 и УБР-2.

Такое же требование в заявках ОРСа, центральной трубной базы, управления ПНИ и КРС.

Но далеко не всегда, планируя маршруты перевозок, они способны к полному и рациональному использованию транспорта. Думается, если бы плата за транспортные услуги: отпусковые цены и калькуляция на перевозки — не была бы столь низкой, то заказчик вынужден был считать цену каждого часа. Думал бы над тем, когда, на сколько и что заказывать. И создавал бы условия для наиболее эффективной работы техники.

А пока издав приказ, запрещающий и сверхурочную работу, на путевках ставится предупреждающий штамп, но это мало что дает. По сравнению с прошлым годом за первое полугодие на 13,5 часа снизилось количество сверхурочных отработанных часов на отдельного водителя. Но в общей сумме сверхурочных — это цапля в море.

Озабоченность руководителя понятна. Обеспокоен созданным положением и профсоюзный комитет управления. Проведя экономический анализ положения дел администрации готовит соответствующие документы с тем, чтобы получить от вышестоящих органов решение на увеличение количества оплачиваемых часов, а по существу — увеличение фонда заработной платы.

Но будет ли это выходом из создавшегося положения? Может быть, такой шаг на какое-то время сгладит остроту вопроса. Но не усугубит ли это и не осложнит ли решение его по существу?

Понятно, что это проблема не только УТТ-1, что не только романтика влечет людей на север. В большинстве — повышенные льготы. Но сразу понторимся: льготы за реальную работу. На-

писанные, но не перевезенные тонны грузов не прибавляют нашему общему национальному доходу ни копейки, из которого в конечном итоге оплачиваются льготы северин.

С другой стороны, закон строго следит на стороне прав и охраны здоровья советских людей, оговаривая продолжительность рабочего дня, количество выходных дней.

Каждый работающий имеет гарантированное право на отдых, учебу, удовлетворение своих духовных потребностей, возможность побыть с семьей, заниматься воспитанием детей.

Может ли в этой ситуации помочь партийный контроль деятельности администрации?

Может. Если коммунисты подойдут к решению проблемы с пониманием вынужденной экономической политики партии.

Во многих отраслях промышленности ведется сейчас эксперимент по расширению хозяйственного механизма. Руководители предприятий получают большой простор для инициативы и социального предпринимательства. Партия поощряет поиск новых экономических рычагов и для не вошедших пока в эксперимент отраслях и предприятиях. И нужно активно искать новое, пробовать его в деле, не дожидаясь указаний сверху.

Партия подсказывает направление работы. Прежде всего бригадную организацию труда и материального стимулирования, что реально позволяет увеличить производительность труда, а значит, и эффективность каждого часа работы транспорта и в конечном счете снизить непроизводительные затраты.

В УТТ-1 были бригады. Но практика показала, что для обслуживания большинства клиентов такие бригады должны быть комплексными, соответствовать технологическому циклу. Сейчас такие коллективы комплектуются.

Но чтобы дело удалось, нужна не только организаторская работа, но и хороший экономический расчет материальных стимулов, продуманный экономистами, плановиками, специалистами других отделов и служб управления.

Однако партийная комиссия пока не взяла под свой контроль работу аппарата управления по бригадной организации труда.

Строго проверять исполнение намеченного, помогать внедрять новое на всех уровнях — важная задача партийного контроля. Важная и сложная. Но надо помнить — решение многих конкретных хозяйственных задач в конечном итоге решают и многие социальные вопросы. Поэтому, чтобы лучше жить, надо лучше работать.

Г. ВОЕНУШКИНА.

# ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА ЧИТАТЕЛЯ

В соответствии с ленинскими принципами организации библиотечного дела в СССР создана и развивается широкая сеть государственных библиотек и общественных организаций. Библиотечным обслуживанием охвачено большинство населения страны. В условиях совершенствования разностороннего социализма повышается роль библиотек как наиболее массовых идеологических, культурно-просветительных и научно-информационных учреждений.

Указом Президиума Верховного Совета СССР утверждено «Положение о библиотечном деле в СССР», которое конкретизирует права и обязанности читателей библиотек. Право пользования библиотеками в СССР имеют граждане, а также предприятия, учреждения, организации. Это право обеспечивается общедоступностью библиотек.

Например, в нашем городе государственные библиотеки объединены в единую централизованную систему с единым штатом и руководством, общим книжным фондом, централизованным комплектованием и обработкой литературы. Только центральная библиотека располагает фондом 66977 экземпляров и обслуживает 8746 читателей.

Фонды государственных библиотек и библиотек общественных организаций образуют единый библиотечный фонд, который является социалистической собственностью

и находится под охраной государства. В связи с этим предусмотрены и меры повышения ответственности за ущерб, нанесенный фонду библиотек, как со стороны читателей, так и библиотечных работников. Повышен размер материальной ответственности читателей за воровство книг. Теперь при невозможности замены утраченных книг такими же или равноценными библиотечной равноценными, читатель обязан возместить их стоимость в десятикратном размере (до сих пор читатели возмещали стоимость утраченных книг лишь в пятикратном размере). Дорогие средства, поступающие в библиотеку в связи с этим, будут переправляться на пополнение фонда.

Сейчас на некоторых читателях, работающих в УБР-1, УБР-2, НГДУ Юганскнефть, СУ-67 уже оформлена десятикратная стоимость книг. Задолжником с июля 1981 года является В. И. Дояновский. За две книги вычитано 33 рубля. С задолжника Г. В. Шамохина вычитано 44 рубля за три несданные книги.

Бережное отношение к фондам библиотек, забота об их сохранении — обязанность всех государственных и общественных органов, предприятий и учреждений, организаций, долг каждого гражданина.

Е. ЧИСТЯКОВА, заведующая отделом обслуживания.

# ПУТЕШЕСТВИЕ... ПО СТРАНИЦАМ КНИГ

Многие любят путешествовать. Делать это можно по-разному. Можно рюкзаком за плечами, можно в машине, на самолете, теплоходе.

Не менее увлекательно путешествие можно совершить по страницам книг, рассказывающих о путешествиях, о страхах и пародах:

«АЧАНВАЙМСКАЯ ВЕСНА» В. В. Лебедева и Ю. Б. Симченко.

Авторы книги — этнографы, проводившие ряд лет в экспедициях на Северной Камчатке, рассказывают о местном населении — чукчах, — до настоящего времени сохранивших многие черты традиционной культуры оленеводов, не утратившие народные обычаи — старинные красочные праздники, обряды, правила отношения друг к другу.

«ТАМ, ОТКУДА УШЛИ РЕКИ» П. И. Марьковский.

Книга рассказывает о путешествиях по пустыне Южного Прибалхашья — Сарыеспк — Атырау, об удивительном животном и растительном мире пустыни, о следах древних городов и о пародах, в прошлом населивших этот край.

«ЖЕМЧУЖИНА БАМ»

А. С. Панкова приглашает в путешествие по Южной Якутии. Жемчужиной БАМ называют Южную Якутию за богатства ее недр, за разнообразие животного и раститель-

СБОРНИК «СИБИРСКИЙ МЕРИДИАН».

Сюда вошли очерки, рассказы о путешествиях туристов по просторам Западной Сибири. Даются описания некоторых плановых и самодельных маршрутов. Рассказывается о сегодняшних достижениях сибиряков, интересных исторических событиях, туристических возможностях этого своеобразного края.

«КУРС — МОРЕ МРАКА» А. Б. Спиряченко повествует о познании древними жителями Средиземноморья, опрестовостей так называемой ойкумены, то есть известной в то время обитаемой земли. На ее страницах читатель найдет много интересных сведений о культуре древних обитателей Средиземноморья, их географических представлениях, о попытках охватить пытливым умом в целом картину окружающего их мира, о развитии мореплавания и воздухоплавания в древние времена, о четырех этапах познания неведомого тогда мира.

Об этих, а также о других книгах, поступивших в центральную городскую библиотеку и филиалы, вы можете узнать на информационного бюллетеня «Новые поступления», который выпускает библиотека.

Л. ПАТРОВА, библиограф центральной библиотеки.

Партийная жизнь: стиль руководства

**И** ЕРАЗБЕРИХА царит сейчас в СМУ-26 треста Югансктрубопроводстрой — старые кадры, которые отработали в управлении по нескольку лет, увольняются. А сколько еще таких, которые тоже настроены на это. В чем же причина?

Мне кажется, каждый дальновидный руководитель старается сохранить костяк рабочих, которые не один год предали своему управлению. Совершенно новую позицию занимает начальник управления В. Ф. Каминский.

Для В. Ф. Каминского не существуют законы, он их сам придумывает. Захотел — отстранил от работы диспетчера Л. Пастух. Инспектору отдела кадров сказал: «Уберите ее, куда хотите, устройте в любое другое управление». Ее прячут от Каминского по кабинетам, и она занимается разной работой: печатает на машинке или выполняет какие-нибудь поручения.

Славилась раньше своими трудовыми достижениями бригада Э. В. Слободина, про нее в газета писали, ей давали грамоты. Но прядил товарищ Каминский — и распалась эта бригада.

Главное, уходят не только сварщики, механизаторы, но ведь и инженеры не держатся. Столько было у нас заместителей начальника, не сосчитать. Только узнаешь, как зовут, а его уже нет.

А как в СМУ-26 относятся к молодым кадрам? Вместо того, чтобы воспитывать новопеченных «инженеров», расправляются с ними просто. Выгнали молодого специалиста И. Смирнова, который работал механиком. Так же поступили и с мас-

# ОСТАНОВИТЕ КАМИНСКОГО!

тером К. Галиевым за то, что он высказал свое мнение и в чем-то не согласился с тов. Каминским, тот послал его в отдел кадров. Работал у нас механиком по импортной технике А. К. Паньчев, уважаемый среди механизаторов человек, знающий свое дело. И этот тоже «ломешал» руководителю.

Раньше было так: по-является на стеллаже в п. Болчары начальник управления (В. И. Студенков—ред.), так люди старались работать лучше. Внутренняя собранность, деловитость, умение говорить по душам с трассовиками, организаторские способности снижали уважение к этому испытанному руководителю. Но такой стиль руководства кому-то не понравился в тресте, а может быть, и выше. Появился новый начальник. Начальники участков у него на «побегушках», сами никакого самостоятельного решения не могут принять. Иногда Василий Федорович дает такие указания, что за голову хватаешься, а потом, если что не так, откатываются от них. В начале зимы дал он указание: машинистам Ковальчуку и Гусеву гнать импортный трубоукладчик за 22 километра к объекту дорожников, вытаскивать из болота бульдозер. Трубоукладчик доехал до места, но там не оказалось ни тросов, ни готовой лежневки. В ре-

зультате бульдозер амерз в болото. Начальник управления отказался от того, что давал указание гнать трубоукладчик на болото. Недавно машинисты А. Еремин и Б. Рябов олять лично получили указание от В. Ф. Каминского гнать технику по болотам без достаточных на то оснований.

Бывает у человека иногда потребность обратиться к начальнику управления: то ли по работе что-то не ладится, или не все смены проставили — упустили из виду или наряд на руки не дали, а потом закрывают поспе и так далее. И вот рабочий идет к начальнику управления, а тот, если услышит в нотке работы хотя бы какой-либо упрек или недовольство, то начинает кричать или просто предлагает уволиться. А какой перед ним стоит работник, его не интересует. И все заслуги его забывает.

У каждого человека, наверно, бывает день, который запоминается на всю жизнь. А если отец отдаст дочь замуж, появляются еще и заботы: надо к свадьбе приготовить, встретить гостей и так далее. Вот настала такая минута у рабочего И. П. Маркова. Он написал заявление, попросил несколько дней, чтобы устроить свадьбу дочери. Понимают все —

административные отпуска сокращаются. Надо смотреть, чтобы они были не в ущерб государству. Но выход из положения всегда найти можно. Каминский же нашел причину, чтобы потрепать нервы рабочему. «Без тебя, обрадуется семья. И не обязательно твое присутствие», — сказал он Маркову.

Недавно уволился из СМУ-26 машинист трубоукладчика «ТГ-802» С. Н. Мишуров, который устроился сюда в январе 1984 года. Человек работал, работал, а получать оказалось нечего — забыли смены в таблице поставить. Обращался Мишуров к начальнику управления, да так ничего и не добился, так и не заплатили ему за февраль. И тогда он сказал, что хочет уволиться из управления, то Каминский легко, без «отработки», подписал ему заявление. И теперь ходит рабочий, ищет правду, дело дошло до прокурора.

Примеры о стиле руководства тов. Каминского, обращении его с подчиненными можно приводить бесконечно. Хочется спросить у тех, кто занимается в тресте кадровыми вопросами: почему стало возможно такое? Почему человек, проработавший в коллективе «без году неделя», еще не заслуживший его доверия, так беззащитно-

во попирает общественные нормы морали, легко использует свою высокую должность для неблагоприятных поступков?

**И. ГОРШУНОВ,**  
внештатный корреспондент.

**ОТ РЕДАКЦИИ:**  
Письмо работника редакции направлено в партком треста Югансктрубопроводстрой. Как сообщил секретарь парткома В. М. Шабалин, факты, изложенные в статье И. Горшунова, подтвердились. Партком треста рассмотрел персональное дело коммуниста В. Ф. Каминского, объявил ему строгий выговор с занесением в учетную карточку.

Что ж, наказание суровое, но вполне заслуженное. Никому не дано право грубо обращаться с подчиненными, а тем более члену партии.

Следует также сказать и о том, что стиль руководства, близкий к описанному выше, все чаще встречается в подразделениях треста. Особенно в период работы на трассе, когда тресту поручаются важные в государственном отношении объекты. Именно тогда наблюдается неподготовленность и незрелость кадров, неумение их видеть и работать на перспективу. Отсюда частые подмены линейного персонала управлений вышестоящими руководителями в напряженные моменты строительства. Так было, например, в строительный сезон 1983—84 г.г. на сооружении нефтепровода Холмогоры — Клин. Многие руководители подразделений плохо заботятся о быте рабочих трассовых городков — там часто не хватает тепла, нормальной пищи, газет и журналов, рабочие плохо информированы о событиях. Не-

достатки повторяются из года в год, а летний подготовительный сезон для их устранения плохо используется. «...Начиная с сентября 1983 г. и до настоящего времени, — пишут в редакции рабочие СУ-17, — нам постоянно задерживают заработную плату на месяц—полтора. В последнее время апрельскую получку нам выдали 12—13 июня, а майскую (хотя уже июль) неизвестно, когда выдадут...».

Подобное положение сложилось не только из-за экономических трудностей треста, в которые он попал по собственной вине, но также из-за безответственности руководителей управления, профсоюзной организации. Время проводить итоги выполнения коллективного договора с административной, и можно представить, какую оценку даст коллектив некоторым руководителям работников.

Во многом упущения в работе с кадрами объясняются недостатком внимания к ним со стороны парткома.

Руководители подразделений редко отчитываются о выполнении своих должностных обязанностей и соблюдении Устава КПСС, многие назначения проходят без согласования с партийным комитетом.

Организовать работу с резервом кадров не легко, но необходимо. Надо сочетать высокую требовательность к ним с реальной оценкой производственной ситуации, в которой они находятся, правильно, а главное — вовремя, определять степень поощрения или наказания. Партийное наказание В. Ф. Каминскому вынесено, но станет ли оно для него и других руководителей поучительным, — покажет время.

Редакция ждет от партийного комитета треста сообщения об устранении недостатков в работе с кадрами.

# ПОЧЕМУ ДАЕТ УБЫТОК ВЛОЖЕННЫЙ РУБЛЬ?

Трибуна экономиста

Животноводы совхоза «Нефтеюганский» с каждым годом добиваются заметного повышения продуктивности дойных и откормочных сгуртов. Однако общий уровень развития животноводческой отрасли не может отвечать сейчас требованиям для имеющихся резервов использованы далеко не все.

Анализ развития молочного скотоводства в совхозе за десять лет показал, что удельные капитальные вложения на одну корову увеличились в полтора раза. Это обусловлено, в первую очередь, укреплением материально-технической базы хозяйства. Стоимость основных производственных фондов на голову достигла в прошлом году 3076 рублей. Между тем эффективность их использования остается низкой. Фондоотдача за анализируемый период снизилась на 48 процентов.

Основными причинами снижения окупаемости фондов являются значительное снижение продуктивности

коров, недостатка в структуре формирования фондов, нерациональное их использование, неэкономичный подход к переводу животноводства на промышленную основу. Направляя большие капитальные вложения на строительство помещений, в совхозе не решают параллельно вопросы создания прочной кормовой базы и высокопроизводительного стада, современной технологии производства и повышения квалификации кадров, а также создания надлежащих культурно-бытовых условий работающих. В результате этого, продуктивность фондов на одну корову увеличилась в полтора раза, но продуктивность животных — лишь на 3,5 процента.

Преобладающий рост производственных затрат за счет стоимости показателей не обеспечивает должного прироста валовой продукции и приводит к снижению окупаемости затрат на

корма не дают желаемой отдачи в результате нерационального их расходования. Выделяя на одну корову 32—35 центнеров кормовых единиц, можно получить не менее 2700—3000 килограммов молока в год от каждой коровы. Сейчас же в целом по совхозу годовая падающая составляет 1900—2000 килограммов от каждой фуражной коровы. Таким образом, на производство одного центнера продукции расходуется 1,66 центнера кормовых единиц.

Низкая отдача кормов — результат слабого контроля за их использованием, отсутствия правильной подготовки их и скормливаемости, несбалансированности рациона по всем питательным элементам.

Одно из основных показателей интенсификации животноводства — чистопородность скота. Удельный вес чистопородных коров в основном стаде увеличился за десять лет с двух до 33 процентов.

Но плохое кормление отрицательно сказывается на продуктивности даже чистопородного скота.

Диспропорция в темпах роста производственных затрат на корову и продуктивности обусловила, с одной стороны, снижение их окупаемости, с другой — повышение себестоимости центнера молока. Она возросла до 68,72 рубля, а в прошлом году составляла 85, 83 рубля.

Высокая себестоимость продукции, низкое ее качество приводит к убыточности молочного производства. Например, на один рубль затрат в прошлом году получили лишь чуть больше половины рублей выручки.

Понятно, что с таким положением мириться нельзя. Чтобы добиться значительного улучшения дел в общественном животноводстве, в совхозе разработаны мероприятия, направленные на повышение эффективности молочного производства. Главным условием увеличения продуктивности

дойного стада является полное обеспечение животных необходимым количеством полноценных кормов. Для интенсификации кормопроизводства, в частности, намечено поверхностное улучшение естественных сенокосов с применением внесенных удобрений. По рекомендации ученых Тюменского сельскохозяйственного института намечено внести с весенними подкормками на одноукосных лугах для получения 40—50 центнеров зеленой массы с гектара азотные удобрения из расчета 60—90 килограммов действующего вещества на гектар.

В системе принятых мер — дальнейшее совершенствование заготовки, хранения и приготовления кормов, организация строгого контроля за их использованием, выдача кормов только через весы. Это позволит сократить затраты по кормам на 18—20 процентов.

Намечены также меры по воспроизводству стада. В их числе — усиление контроля за рациональным использованием маточного поголовья, направленное выращивание телок и ряд других.

Намечено также значительно повысить производительности труда в животноводстве путем дальнейшей механизации ферм. Этим летом плани-

руется монтаж молокопровода, внедрение прогрессивной поточно-цеховой системы производства.

Прогрессивная технология, механизация ферм, повышение ветеринарно-санитарной культуры позволяют повысить качество молока, что является одним из существенных показателей его производства.

Для успешного выполнения намеченной программы развития молочного животноводства нужны грамотные, квалифицированные кадры. Они сумеют решить большие задачи по выполнению Продовольственной программы страны.

**Г. ВОЗМЛОВА,**  
главный экономист совхоза «Нефтеюганский».

Комментарий редакции. Было время, когда считалось, что не имеют значения та цена, которой достается у нас, на севере, сельскохозяйственная продукция — лишь бы она была. Статья Г. Возмловой свидетельствует, что то время прошло, наступила пора считать каждый рубль и в сельском хозяйстве. Думаем, и специалисты других хозяйств рассажут на страницах газет, что ими делается по снижению затрат на производство продукции.

# ТЕЛЕВИДЕНИЕ

21 ИЮЛЯ, СУББОТА  
МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — «Напевы сумбара». Передача из Ашхабада. 9.10 — 29-й тираж «Спортлото». 9.20 — Больше хороших товаров. 9.50 — «Место встречи изменить нельзя». Пятисерийный художественный телефильм. 5-я серия. 11.15 — И.С. Бах. — партия ми мажор. Исполняет скрипач К. А. Курья. (ПНР). 11.30 — «Херлуф Бидетруп в Москве». 11.55 — К 40-летию Великой Победы. Клуб фронтовых друзей «Победители». Концерт по заявкам ветеранов. 12.55 — «Семья и школа». Телевизионный журнал. 13.25 — Международные соревнования по легкой атлетике. Передача из ГДР. 14.10 — Сегодня в мире. 14.25 — Фильм — детям. «Ежик». 14.50 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 15.50 — Беседа политического обозревателя Л. А. Во-

лесенского. 16.20 — «Ходжа Насреддин». «Про Джирдана — великана». Мультипликационный фильм. 16.60 — Документальный телефильм. «Никарагуа: решимость победить». Вступительное слово политического обозревателя И. Фесуненко. 17.50 — В мире животных. 18.50 — Беседа председателя Советского комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 19.20 — Премьера фильма спектакля Московского театра имени М. Н. Ермоловой «Зеленая комната». Автор — Д. Пристли. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.05 — Джазовая папозама. (Передача 3-я). 22.50 — Но-

## II ПРОГРАММА

МОСКВА  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. (Советы физкультурникам). 8.30 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.00 «Вашкирский сувенир». Документальный телефильм. 9.15 —

Программа Литовского телевидения. 10.40 — Клуб путешественников. 11.40 — Премьера спектакля для детей. «Когда цветет иванчай». 1-я и 2-я части. 14.20 — Соревнования социалистических стран «Дружба-84». Борьба вольная Передача из Болгарии. 13.15 — Музыкальный киоск. 13.45 — «Очевидное — невероятное». Киноприложение. 14.50 — «Здоровье». 15.35 — «Свинопас». Мультипликация и в в фильмах. 15.50 — Встреча с оперой. Г. Донизетти. «Дочь полка». Спектакль Государственного академического театра оперы и балета «Эстония». 17.30 — Соревнования социалистических стран «Дружба-84». Фехтование. Передача из Венгрии. 18.00 — Международное обозрение. 18.15 — Теоретический портрет балетмейстера, заслуженного деятеля искусств РСФСР Леонида Яковсона. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Лето юта Леопольда».

Мультипликация и в в фильм. 19.45 — «Челюскинцы. Репортаж через 50 лет». 20.00 — Художественный фильм. 22.25 — М. Шолохов. «Донские рассказы».

## 22 ИЮЛЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ

МОСКВА  
8.00 — «Время». 8.40 — Поет и танцует «Мазовше». (ПНР). 9.05 — «Далькое — близкое». Документальный телефильм о музее-усадьбе И. Е. Репина. «Пенаты». 9.35 — «Будильник». 16.00 — Служу Советскому Союзу! 11.05 — «Здоровье». 11.50 — Музыкальная передача «Утренняя почта» 12.30 — «Строительство и архитектура». Киножурнал. 12.35 — Сельский час. 13.35 — Музыкальный киоск. 14.05 — Клуб путешественников. 15.05 — Сегодня — День работников торговли. 15.55 — «По вашим письмам». Музыкальная передача к Дню работников торговли. 16.20 — К Дню возрождения Польши. Премьера документального телефильма «Дорогами братства». 17.20 — Международная панорама.

18.05 — На арене цирка. 19.10 — «Один шанс из тысячи». Художественный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Праздник советской песни в г. Зелена Гура (ПНР). 21.55 — Международные соревнования по легкой атлетике. 22.40 — Соревнования социалистических стран «Дружба-84». Гандбол. Мужчины. Финал. Передача из ГДР. 23.15 — Новости.

## II ПРОГРАММА

МОСКВА  
8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Слава башские песни». Концерт хора Чувашского ТВ и РВ. 8.40 — Русская речь. 9.10 — «Сто тысяч встреч». Документальный телефильм. 9.30 — Концерт из произведений Дж. Россини и И. Брамса. 10.30 — «Рассказы про Петра Капыцу». 11.40 — Я. Ивашкевич. «Лето в Ноане». Фильм-спектакль Государственного академического театра имени Е. Вахтанга. 10.30 — «Рассказы вают наши корреспонденты». 14.35 — Соревнования социалистических стран «Дружба-84». Фех-

тование. Передача из Венгрии. 15.05 — «Атланта и карнавалы». Четырехсерийный художественный телефильм. 4-я серия. 16.50 — Соревнования социалистических стран «Дружба-84». Борьба вольная. Передача из Болгарии. 17.20 — «На земле, в небесах и на море». 17.50 — Музыкальные дома Москвы. Музыка в доме К. С. Станиславского. Передача 1-я. 18.45 — «Человек — хозяин на земле». Районные аграрно-промышленные объединения. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Играет лауреат Международных конкурсов С. Иголинский (фортепиано). 20.00 — Соревнования социалистических стран «Дружба-84». Гребля на байдарках и каноэ. Передача из ГДР. 20.30 — «Время». 21.05 — «Мастер». Художественный телефильм. 22.30 — Концерт московского камерного хора под управлением народного артиста РСФСР В. Мпнина.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

## Приглашают на работу:

Управление Мамо- товэнерго- нефть — инженер по подготовке кадров на правах начальника отдела (оклад 150 рублей), ст. инженера по труду (оклад 160 рублей), инженера по ТБ (оклад 135 рублей), зам. начальника эл. дека (оклад 185 рублей), начальника сетевого района (оклад 180 рублей), диспетчера центральной диспетчерской службы (165 рублей), ст. инженера проектно-сметной группы (оклад 160 рублей), руководителя ремонтно-строительной службы зданий и сооружений (оклад 180 рублей), старших мастеров и мастеров (оклады 160 и 150 рублей), электро- монтеров по обслуживанию в ремонт электро- оборудования 3-5 разрядов, электрогазосварщиков 3-5 разрядов, слесарей-монтажников и слесарей - ремонтников 3-5 разрядов. Оплата труда повременно-премиальная. Районный коэффициент 70 процентов, ежемесячная премия 50 процентов, производится доплата за подвижной характер работы. Предоставляется благоустроенное общежитие. Квартиры в порядке очереди. Обратиться по телефонам: 69-3-24, 69-3-41.

Управление механи- зированных работ № 2 производственного объединения Запсибнеф- тстрой — прораба, мастера, машинистов крана МКТ-8, электрослесарей, машинистов трубо- кладчика, машинистов экскаватора, машинистов бульдозера. Одновременно предоставляется благоустроенное общежитие, для семейных — квартира по договоренности. Обратиться в отдел кадров. Передвижная наладоч- но-монтажная колонна № 6 — слесарей по монтажу электрооборудова-

ния, слесаря по ремонту электрогенераторов и мастера, выполняющего электро- монтажные работы. Одновременно предоставляется общежитие, семейным — жилье по договоренности. Специализированное управление № 2 треста Сур- гутнефтегазстрой срочно мастеров, машинистов сварочного агрегата, ма- шинистов трубокладчи- ка, машинистов экска- ватора, машинистов кранов, монтажников железобетонных конструкций. Обратиться по адресу: 84а микрорайон, в здании треста Нефтеюганск- ской области, 5 этаж, отдел кадров. Телефон 2-24-13.

Нефтеюганское управ- ление механизиро- ванных работ срочно — (для работы в г. Нефте- юганске, п.д. Мамоново, Пойковский) — слесарей по ремонту автомобилей, электромонтеров 4-5 разрядов, токарей 4, 5, 6 разрядов, водителей с открытой категорией «Д» и «Е», машинистов экскаватора, машинистов автогрейдера, ма- шинистов асфальтоуклад- чиков, машинистов мото- катков, машинистов автокранов, машинис- тов кранов на пневмо- ходу, автогенераторов. Обратиться в отдел кадров УМР по адресу: г. Нефтеюганск, ул. Промбазы, 1, остановка автобуса «СУ-32».

Нефтеюганская база производственно-техни- ческого обслуживания и комплектации — трак- тористов К-700, водите- лей автопогрузчика, водите- лей с категорией «С» и «Д», машинистов бульдозера, машинис- тов кранов ККС-10 и КПП-5, машинистов самоходных кранов на пневмоходу, слесарей по ремонту грузоподъем- ных механизмов, элект- риков по автомобилям, слесарей по ремонту карбюраторных и дизельных двигателей, ак- кумуляторщика, маши-

нистов воздухоразделе- ния КДС, слесарей-ре- монтажников КДС, маляра по окраске баллонов в КДС, электромонтера по КДС, уборщика произ- водственных помещений в КДС.

Нефтеюганская жи- лищно-коммуналь- ная контора по Юганскнеф- тегаз — плотников, сле- сарей-сантехников, электрослесарей, водителей автомобилей, каменщика, жестящика. Оплата согласно штат- ному расписанию. Семейным предоставляется служебное жилье, одноклассным — общежитие. Обратиться по адре- су: 4 мкр., д. 23, ИЖКК, отдел кадров.

Мамоновское управ- ление технологического транспорта № 2 — стар- шего инженера-энерге- тика, механиков, водителей с открытой ка- тегорией «Д» и «Е», маши- нистов тракторных кранов. Обратиться в отдел кадров, телефон 8-86-61.

Жилищно-коммуна- льная контора треста Нефтеюганскгазстрой — плотников 3-4 разря- дов, штукатуров-маля- ров 2-3 разрядов. Оплата труда сдельная, районный коэффициент 0,5 и ежемесячная пре- мия 20 процентов. Одновременно предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — квартира в порядке оче- редности. Обратиться в отдел кадров ИЖКК, 6 мкр., дом 81, телефон 2-11-34.

Автобаза № 93 треста Сургутнефтегазстрой — стар- шего инженера ОИЗ (оклад 130 руб.), водите- лей на разные марки автомашин, слесарей по ремонту автомашин, (оплата сдельно-пре- мияльная). Обратиться по адре- су: жилищный район СУ-905.

Нефтеюганское управ- ление технологического транспорта строителей Главтюменнефтегаза срочно — кассира, газо- электросварщиков, сле- сарей по ремонту авто- мобилей 3-4 разрядов, водителей всех катего-

рий, слесарей-моторис- тов, машинистов авто- кранов с повременной оплатой труда (премия до 40 процентов, коэф- фициент 0,7). Обратиться по адре- су: промбаза УТТ, про- езд автобусом «12 мкр.—

СУ-12», отдел кадров, телефон 5-33-78. Комсомольско-молоде- жное монтажное управле- ние № 6 треста Тюмен- газмонтаж — мастеров, про- рабов, слесарей-сантехни- ков 3-5 разрядов, слеса- рей-вентиляционщиков 3-

5 разрядов, газосварщиков 3-5 разрядов, электро- сварщиков 3-5 разря- дов, электрика 5 разряда. Одноклассники обеспечатся жильем в благоустре- роенном общежитии, квар- тирны — в порядке оче- редности.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ АВТОБУСОВ НА ПРИГОРОДНЫХ МАРШРУТАХ НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД 1984 ГОДА

Номер маршрута и наименование	Время отправления из Нефтеюганска			Время отправления из конечного пункта	
	5-30, 14-00	8-00, 18-00	10-30	по прибытию поездов	
102 Нефтеюганск — «Островная»	5-30, 14-00	8-00, 18-00	10-30		
103 Нефтеюганск — п. Мамоново (от пассажир. переправы)	6-30, 9-30, 12-30, 15-30	7-30, 10-30, 13-30, 17-30	8-30, 11-30, 14-30, 18-30	8-00, 11-00, 14-00, 17-00	9-00, 12-00, 15-00, 19-00, 20-00
104 Нефтеюганск — Коркатеевы	7-30, 18-00	11-30	15-30	8-30, 16-30	12-40, 19-00
105 Нефтеюганск — Пойковский	6-30, 10-30, 16-30	7-30, 12-30, 17-30	9-00, 14-30, 19-00	8-00, 12-00, 18-00	9-00, 14-00, 20-00
106 Нефтеюганск — Сургутская переправа	7-30, 16-00	10-00, 19-00	13-00, 21-00	8-30, 17-00	11-00, 20-00, 22-00
109 Аэропорт — ИЮРЭС	6-30, 9-00, 12-20, 15-50, 18-10	7-15, 10-40, 13-00, 16-30, 19-10	8-10, 11-20, 14-50, 17-30, 21-30	7-20, 9-50, 13-10, 16-40, 19-00	8-05, 11-30, 15-40, 18-20, 20-00, 22-00

В суб. и воскр. дни доп. рейсы в 9-00, 17-00 доп. рейсы в суб. и воскр. дни 10-00, 18-00

### ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 37

объявляет набор учащихся, закончивших восемь классов по профессиям:

1. Бурильщик по эксплуатационному и разведочному бурению на нефть и газ.
2. Оператор по добыче нефти и газа.
3. Слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматике.
4. Слесарь по ремонту автомобилей с квалификацией водителя большегрузных автомобилей.
5. Повар.

В период обучения в училище учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием. Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие. Документы сдаются в приемную комиссию, члены которой проводят с поступающими, только в присутствии родителей, собеседование по вопросам выбора профессии, условий обучения. Прием молодежи в училище осуществляется путем конкурсного отбора по оценкам, указанным в свидетельствах об окончании восьмилетней школы и при наличии всех документов. К заявлению о приеме прилагаются: свидетельство об окончании восьмилетней школы; медицинская справка (форма № 288), справка с места жительства, три фотокарточки размером 3х4, справка с места работы родителей. Лица, зачисленные в училище и не приступившие к занятиям 1 сентября без уважительных причин в течение 10 дней, из училища отчисляются. Наш адрес: г. Нефтеюганск, промбаза ТУ-37.

Тюменское среднее городское профтехучилище № 6 объявляет прием учащихся на 1984-1985 учебный год по профессиям повар. Принимаются лица, имеющие образование 8, 10 классов. Сроки обучения — 3 года в 1 год. Училище имеет благоустроенное общежитие. Учащиеся обеспечиваются бесплатным обмундированием и питанием. Прием учащихся производится без вступительных экзаменов по направлению ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз. Заявления принимаются до 1 сентября 1984 года. За справками обращаться в отдел кадров ОРСа.

Размещается четырёхкомнатная квартира (ленпроект) на две двухкомнатные. Обратиться в жилищно-коммунальное управление горисполкома.