

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

● Издаётся с 1 мая 1972 г. ● № 97 (1761) Суббота, 13 августа 1983 г. ● Выходит по вторникам, четвергам, субботам ● Цена 2 коп. ●

ЗАВТРА —
ДЕНЬ
СТРОИТЕЛЯ

ЗНАМЯ ВРУЧЕНО

Перед началом собрания коллектива треста Нефтеюганскспецгидромеханизация в Красном уголке звучали лучшие рабочие песни: «Марш коммунистических бригад», «Песня прорабов» и другие, от которых становилось праздничнее на душе. Люди собирались по поводу радостному и торжественному: коллективу треста за высокие показатели в труде по итогам второго квартала присуждено переходящее Красное знамя ГК КПСС, горисполкома, горкома профсоюза и ГК ВЛКСМ.

Секретарь партийного комитета треста В. Ф. Пиненов, открывший собрание, представляет слово секретарю городского комитета партии В. Н. Рафиковой:

— Накануне славного праздника Дня строителей коллектив вашего треста получает высокую награду — Почетную грамоту и переходящее Красное знамя бюро городского комитета партии, горсовета, горкома профсоюза и бюро горкома комсомола. Ваш коллектив вносит достойный вклад в развитие экономики страны...

Под аплодисменты всего зала принимает награду коллективу исполняющий обязанности управляющего трестом Ю. М. Донда.

В ответной речи он сказал:

— По итогам II квартала среди подразделений треста первое место завершили этот квартал по праву завоевано коллективом СУ-67... С неплохими показателями и полугодие в целом СУ-62, 66. От лица администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций хочется выразить благодарность низовым нашим подразделениям — коллективу участка № 5 Ю. А. Грахова из СУ-56, участка № 4 В. К. Семенова из СУ-66.

Всякая награда вдохновляет на новые добрые дела и ко многому обязывает. От лица всех присутствующих Ю. М. Донда выразил большую благодарность за высокую оценку вклада треста в выполнение задач третьего года этой пятилетки и заверил, что коллектив приложит максимум стараний, чтобы успешно трудиться и в дальнейшем.

Г. ИВАНОВА.



Завтра — День строителя, профессиональный праздник людей самой древней профессии на земле. Строитель и по призванию, и по долгу работы — первопроходец, он всегда начинает с нуля. Так начинали и те, чьиими руками возведен наш прекрасный город, сотни крупных промышленных объектов.

Среди тех, кого будут чествовать коллективы строителей в праздничный день, и З. Д. Маистрюк — опытный мастер отделочных работ комсомольско-молодежного строительного управления № 51 треста Нефтеюганскгазстрой. В коллективе она известна не только своим высокопроизводительным трудом, но и как один из лучших пропагандистов сети политехнических.

НА СНИМКАХ: З. Д. Маистрюк; строится родной Нефтеюганск.



ЗАГОТОВКА КОРМОВ — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ВСЕ ЕЩЕ ОТСТАЕМ ОТ ГРАФИКА

Сделаны реальные выводы из критики в адрес организаций с требованием ускорить процесс заготовки сена и силоса. Об этом свидетельствуют результаты на 12 августа. Заготовлена третья часть потребного количества сена. Здесь отличился коллектив нефтегазодобывающего управления Мамоновнефть, Нефтеюганского управления технологического транспорта № 2, районного информационно-вычислительного центра № 3, СМУ НГДУ Мамоновнефть с большой ответственностью, на высоком организаторском уровне проведение заготовки. Несмотря на то, что они выполнили задание, продолжают работать.

Половину задания выполнили косары речного порта, Пойковского управления технологичес-

кого транспорта № 1, Нефтеюганской таппонажной конторы. Остальным необходимо подтянуться. Во-первых, ускорить косовину трав, чтобы увеличить резерв сушки. Это, в свою очередь, даст возможность осуществлять сдачу сена без спешки, с хорошим качеством. Для сушки надо использовать каждый погожий час, принимая во внимание в основном холодный прогноз на август.

Стоит еще раз напомнить об ответственности руководителей за срыв плана по заготовке кормов. Это касается первого Нефтеюганского вышкормочного управления, Мамоновского дорожно-строительного управления, строительно-монтажного управления Правдинскнефть и других. Удвояет позиция руководства автобазы № 15.

В районный штаб не поступило от коллектива ни одной сводки.

Остаются пустыми еще пять силосных траншей емкостью 500 тонн каждая. Свою заполнили только механизаторы управления механизированных работ. Неплохо трудятся рабочие совхоза. Трудная задача у заготовителей треста Югансктрубопроводстрой, НГДУ Юганскнефть, управления механизации № 4. Они долго расначивались, а теперь для выполнения задания предстоит готовить зеленой массы 50 тонн ежедневно.

Под угрозой срыва производство витаминно-травяной муки. Слано только 54 тонны из 280 тонн. Сложности, видимо, в обеспечении технической готовности агрегатов, всей техники. Объединению надо держать под контролем ход заготовки муки.

В. ЧЕРКАСОВ,
начальник рай-
сельхозуправления.

● ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

МНОГО ЛЕТ ОДИМ СОСТАВОМ

Коллектив УМР ежегодно готовит корма для совхоза «Нефтеюганский». В прошлом году завоевали третье место среди коллективов производственного объединения Юганскнефтегаз. Сейчас один из первых в городе сдали совхозу 549 тонн силосной массы. Что же позволило бригаде достичь успеха?

Во-первых, включили в состав «кадровых» сенозаготовителей, успешно завершивших по три и более сезонов на заготовке кормов. Тракторист Р. Хамидуллин восьмой раз участвует в заготовке, тракторист Р. Давлетшин — пятый, тракторист Я. Зернаев — второй. Я назначена бригадиром 9-й год подряд.

Во-вторых, бригада сама проследила, чтобы вся необходимая техника была подготовлена как следует. Это два прицепных комбайна,

три тягача на болотном ходу и три трактора с пенами для подвозки травяной массы.

Далее, бригада сама следила за состоянием закрепленных угодий, чтобы начать косить как можно раньше. Стан мы разбили заблаговременно, чтобы не отвлекаться от основного дела. Большое значение имела также оперативная выработка техники к месту заготовок — в район Усть-Балыкского месторождения.

Ну, а главная причина успеха — в хорошей, дружной работе всех членов бригады. Первый укос травы и закладку бурта мы сделали 18 июля, а закончили 5 августа.

Получилось, что ежедневно укладывали более 30 тонн травяной массы. Работали непрерывно весь световой день. Отлично показали себя комбайны КУФ, управляемые опы-

тным Р. Давлетшиным и молодым С. Фаттаховым. Современную доставку травяной массы к бурту обеспечивали трактористы Г. Ганеев, Я. Зернаев, Р. Хамидуллин, а это было трудно из-за заболоченности покоса. Хорошо работали на укладке бурта слесари Ф. Шабиев, А. Сиразев, В. Сердюков.

Здорово помогло нам и то, что не было перебоев с питанием, с мелким ремонтом техники. Администрация и профком УМР проявили здесь большое внимание к нашим нуждам.

На собрании бригады по случаю завершения сенокоса все высказались, за то, чтобы в будущем готовить корма для совхоза тем же составом.

А. ШАМСУТДИНОВ,
бригадир
сенозаготовителей
УМР, тракторист.

КОНКУРС

по заготовке дикорастущих ягод, грибов, орехов, лекарственных трав объявляет Сургутский коопзверопромхоз.

Для победителей предусмотрены денежные премии и ценные подарки. Помимо этого, лучшие сдатчики смогут купить вне очереди ав-

томобили разных марок, мотоциклы «Урал», снегоходы «Буран». Организована и встречная продажа товаров повышенного спроса: бензин, швейных машинок, меховых и кожаных изделий, трикотажа, ковров, обуви, швейных из-

делий. Договор на заготовку дикоросов можно заключить в Угуге, Русскинских, Лемнино, Пиме, Сальме и в Сургутском коопзверопромхозе (г. Сургут 2-12-42, 20253).

Р. БОСОВРОД,
зам. директора Сургутского коопзверопромхоза.

СРЕДНЯЯ—НЕ ПОСЛЕДНЯЯ..

Принято считать, что буровая бригада — это своего рода семья, дом и школа. Обычно много пишут о передовиках. Мне же было инте-

ресно познакомиться с рядовым коллективом, так называемым «среднячком», чтобы узнать, чем он жи-

В УПРАВЛЕНИИ буровых работ № 2 предложили бригаду Н. Я. Тарасова. Встретился с мастером договорился после «графинки». Из обилия информации в вестибюле управления я узнал, что в ходе социалистического соревнования за миллионы тонн нефти в сутки план трех лет этот коллектив выполнит к сентябрю этого года. Позорных — коллектив пьяниц и прогульщиков нет. Подумалось: «Что ж, кажется, не так-то уж и плохо дела у средней?».

Из красного уголка, где проходила планерка, повалил народ. Сколько молодых лиц! Возбужденные, шумные, совсем как мальчишки на перемене, а уже многие из них — руководители. Сибирь — край огромных возможностей для молодых специалистов...

Николай Яковлевич Тарасов выглядел озабоченным.

— Знаете, вам лучше бы в какую-нибудь другую бригаду. Не к нам...

Тут он увидел главного инженера Н. А. Пухеласа и обратился за поддержкой. Тот не согласился:

— Бригада укомплектована, коллектив стабильный. Аварий нет. Но и проходим нет. В чем дело? Пусть человек свежим взглядом посмотрит, с бригадой поговорит.

Было ясно, что на буровой есть какие-то свои сложности. Завтра собрание. Повезло: есть возможность сразу войти в курс дела, познакомиться с людьми.

В БИДЯ из вахтовой машины, я увидел огромную площадку из песка. Рядом извивалась, отсвечивая свинцовым блеском, протока, а за ней — простор и зелень пойменного луга. Почти возле самого берега разместились вагончики, чуть дальше — сложное хозяйство буровой, все вела вышка. Над ней шли облака, и казалось, что вышка плывет на песчаном острове среди зеленых волн.

От сменного мастера узнал, что собрание по ряду причин перенесено на другое число. Познакомился с буровищиком Сарваром Ибрагимовым, который проводил выходной на буровой. Посмотрел в работе вахту Николая Хопты. Поинтересовался, как трудилась бригада в последнее время. На этот куст она прибыла в мае. Место хорошее, скважин много. Правда, станок старый, но если дело пойдет...

Дело не пошло. Неудачи следовали одна за другой. Более сотни часов затратили на ремонт оборудования. Не раз вспоминали «теплым» словом пусконаладчиков, по вине которых очень скоро вышли из строя насосы. Затем были простои из-за отключения электроэнергии, некачественного ремонта.

Вот такое положение. А нет проходим, нет и заработка. Ушел в более престижную бригаду слесарь Орлов. Это стало как бы первым знаком неверия коллектива в общий успех. Поговаривают об уходе еще двое парней из вахты Ибрагимова.

Когда я размышлял вслух над этим фактом, Сарвар ситуацию объяснил так:

— Дела идут плохо, и настроение

плохое. В дни получения стыдно к нассе подходить. Другие получают дай бог, а мы тариф. Конечно, было время — зарабатывать хорошо. Да и сейчас поправить можно. Только вот беда: ным не нравятся, что буровицки их «гоняет». Норывят в ту вахту попасть, где лишний перекур устронть можно.

Что ж, это его личная точка зрения. С ней можно согласиться, а можно и поспорить. Быть среди отстающих не нравится и Николаю Хопте, но и он настроен, по-моему, оптимистично.

— Надо думать, надо лучше возможности использовать, — говорил он заинтересованно. — Вот при передвижке на пять метров вышки приходится много времени терять на сварку труб. На новых установках вместо них — гибкий шланг. И нам бы так.

В красном уголке сменный мастер Александр Овчинников вычерчивал график соревнования между вахтами за месяц. Показатели не радуют.

— Придут отдыхать, обсуждать будут. Будут причины искать. Тут ведь сразу видно, кто как работал, — сказал Александр.

Что ж, видимо, на собрании у каждого найдется свое предложение. Может, это и сдвинет дело с «мертвой», средней точки?

В ДЕНЬ собрания я спешил на буровую, будто сам был членом бригады. И вот снова знакомые вагончики, загорелые лица.

— Что, нравится у нас? — спросил Ибрагимов. Кивнул в ответ.

— До графика 30 метров не добра, долото подвело — досадует это. — Экспериментальное, а два часа поработало, и все. Пришлось «концы гонять» — делать спуско-подъем. Наука у нас чудеса творит, а вот прибор изобрести, чтоб показывал износ долота, еще не могут.

Подобный упрек в адрес науки я уже слышал от технолога А. Арсланбека. Он говорил о приборе, с помощью которого можно было бы следить за отклонением ствола, не прекращая процесса проходки. Мысли рабочего и инженера совпадают, у обоих цель одна — улучшить работу по проводке скважин.

Собрание было действительно интересным. Представительный состав руководства позволял спорные вопросы решать на месте или определить конкретные сроки, наметить исполнителей.

Началось оно вполне мирно. Мастер Николай Яковлевич Тарасов доложил, что за полугодие бригада набрала 24 тысячи метров. За два последних месяца сработала слабо, не уложились в график.

— Конечно, можно найти оправдания, не полностью укомплектованные вахты, простои, — говорил мастер. — Но все же главная причина, я считаю, — в слабой дисциплине. Отсюда и низкая производительность труда.

— Работаете, как в фильме с замедленной съемкой. Почему? — об-

ратился к собравшимся главный инженер.

И вот тут собрание словно взорвалось. Говорили все разом:

— У нас на станке две скорости, а у других пять.

— Долота плохие. Концы гонять приходится, какая уж тут производительность.

— Насосы мучают...

Хор реплик прервал помбур Николай Войков:

— Причина, я считаю, одна: нет четкой организации труда. Как проходит смена вахт? Поздоровались и разошлись. А как оборудование работало, на что обратить внимание — молчок. Вот и получается: одно сгорело, второе сломалось, третье не подходит. И тут все от мастера зависит. Мастер должен видеть дальше, подсказывать, как лучше сделать ту или иную работу. Допустим, насос отремонтировать, изучить передовой опыт вахт, сделать его достоянием всех...

Его прервал сменный мастер Овчинников:

— Прием вахт? Вот ваши обязанности, — он указал на стенд. — Выучи и действуй. Опыт? Тарасов предлагал всем свободным вахтам съездить поучиться к Помогайбину. Ездил только вахта Игнатьева. Я предлагал вахте Никанорова побывать у Олейникова. Это рядом. Так нет, домой быстрее надо. Насчет оборудования — согласен. Исправное оборудование — это основа успеха.

А как у нас? Слесарь работает, а вахта стоит смотрит. Или в столовку побежали. Конечно, такой, как Орлов, помощи не попросит. Но и ему надоело за вами одно и тоже исправлять. Пока не будет взаимопомощи, не будет дела!

Вокруг этих двух выступлений закипела страсти. Подсчитывалось время простоев, выскивались виновные.

Мастер не выдержал, прервал спор:

— Часы считаем, а учет минутам не ведем. У Помогайбина как? Помбур руку протянул и взял. А у нас? К примеру, нужна лопата. Вот он бежит к пожарному щиту, знает, что там есть. При этом запинается о лопату, чаще всего брошенную где-нибудь. Определенного места для инструмента нет. Но мы об этом не думаем! Нас волнует другое — как бы лишнюю минуту не переработать. За час свою смену идем. Будем на 8-ми часовую вахту переходить, как у Помогайбина...

П ОСЛЕ такого собрания было над чем поразмыслить каждому. Есть в психологии понятие «группа ассоциация». Такой группе известна цель ее деятельности. Имеются органы самоуправления. Но нет внутреннего единства. Люди в коллективе разобщены, каждый добивается цели в основном индивидуально. Преобладают чисто деловые отношения — отношения руководства и подчинения. Взаимопомощь — эпизодическое явление. Проявления единства — редки. Всякое новое дело начинается с расклевки, части колебания, нерешительности. Неудачи приводят к рассогласованности действий.

Все это, как оказалось, было прищипано и бригаде Тарасова. Казалось бы, чего желать лучше: на собрании наметили целый ряд мероприятий,

способных изменить работу коллектива. Установили: для этого надо изучить опыт работы лучших вахт и сделать его достоянием всех, следить за исправностью оборудования, оказывать друг другу помощь, перейти на 8-ми часовую работу вахт. Все это показывало, что средняя бригада хочет работать более эффективно. Но если глубже вникнуть в суть... Некоторые предложения явно звучали так: «кто-то должен видеть дальше», «кто-то должен изучить...». Только предлагающий ничего не должен, сказал и... снял с себя ответственность.

Я познакомился с бытом бригады. И обратил внимание на то, что у вагончика с надписью «Общезинит» обшивка внизу оторвана. Другой вагон был почему-то накрыт брезентом. «Баня, — пояснил Овчинников, — горела в прошлом году. Надо отремонтировать, да руки не доходят».

Вот как! Руки не доходят, и двадцать четыре мужика из-за этого «страдают»? Возможно, и неуместна здесь сама собой: похоже, члены бригады не чувствуют себя ответственными за все, что делается на буровой. Потому-то на собрании и выясняли больше, не как поправить дело, а кто виноват. Что же скажет на все это мастер?

С МАСТЕРОМ Тарасовым удалось поговорить через несколько дней после собрания. Я уже знал, что он более десяти лет в Нефтеуганске. Работал сначала в освоении, затем в бурении, в аппарате управления. По просьбе начальника УБР-2 принял бригаду. Так что в своем деле он не новичок. Это чувствовалось даже по тому, как он отвечал на вопросы, касающиеся бурения.

Исчерпывающие ответы получал я от мастера и на вопросы о деловых качествах рабочих. Но вот почему во время собрания никто не вел протокол, почему не было принято никакого решения? Четкого ответа не последовало. Какой же тогда прок от предложений, если никто за них не отвечает, если не устанавливаются сроки их выполнения? Может, поэтому и промолчал Николай Хопта о возможности выиграть время на передвижке? Не потому ли вахта буровищика Александра Игнатьева, которая считается самой дружной, не прибыла на собрание?

Не мог ничего доброго сказать Тарасов и о работе совета бригады, и о роли коммунистов и комсомольцев. Не от того ли это происходит, что в институте дают специальные знания, а искусству настоящего контакта с коллективом руководитель должен учиться сам. А это очень непростое дело. Улучшение политико-воспитательной работы, использование возможностей актива, учет деловых и личных качеств каждого работника — вот что нужно коллективу для веры в успех.

Во время нашего разговора в красный уголок зашел Сарвар Ибрагимов.

— Николай Яковлевич, квадрат доработал, и норма! — бодро сказал он.

По веселому взгляду, по улыбке можно было понять, что дела в настоящий момент пошли на лад.

Что ж, пока коллектив бригады Н. Я. Тарасова не назовешь семейным единомышленником, не для всех бригада стала домом. Но если извлечь уроки из ошибок и промахов, хватит духа у средней бригады уверенно шагнуть вперед.

Н. ЛЕБЕДЕВ.

18 АВГУСТА—ЕДИННЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН

выступления лектора, подитдокладчика по теме: «Дорогой прогресса и мира»

1. Июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС о современном периоде в жизни страны и роли идеологической работы.

1. Характер и с т и к а особенностей и диалектики переживаемого страной периода и стратегической задачи партии.

2. Оценка роли идеологической работы в коммунистическом строительстве, ее современного состояния и соответствия требованиям партии.

2. Задачи партии в области теоретической деятельности.

1. Вклад КПСС в разработку марксистско-ленинской теории на современном этапе.

2. Важнейшие задачи общественных наук и требования партии к исследователям в области общественности.

1. Важнейшая задача воспитательной работы и пути ее решения.

3. Задачи в области формирования научного мировоззрения.

4. Роль средств массовой информации и требования к ним со стороны партии.

4. Основные направления дифференцированного подхода к воспитанию трудящихся.

3. Задачи в области совершенствования руководства, стиля, форм и методов идейно-воспитательной работы, усиления требовательности к кадрам.

на Пленуме ЦК КПСС 15 июня 1983 г. — «Правда», 16 июня 1983 г.

Черненко К. У. «Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии» — «Правда», 15 июня 1983 г.

«Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии». Постановление июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. — «Правда», 16 июня 1983 г.

Ненашев Н. «Перестройка: итоги, опыт, проблемы». — «Советская Россия», 27 апреля 1983 г.

Основная литература: Андропов Ю. В. Речь

ЗАВТРА—ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

ВОЛЯ

КОЛЛЕКТИВА



КАЗАЛОСЬ бы, здесь все, как и на стройплощадке в Тольятти, которую Валентина Михайловна Подарëвская и еще несколько отделочников оставили, откликнувшись на призыв поработать на Тюменском Севере. Сидящие объекты. Механизация. Шум и многолюдье. Только, что сразу бросилось в глаза прибывшим, слова бригадира расходились с делом. Больше всего поразило Валентину Михайловну, когда на замечание, зачем заставлять девчат таскать на пятый этаж полные носилки (бетон — тяжело), бригадир ответила: «Не надорвуться!».

Однако не только приехавших из Тольятти отделочников не устраивали разобщенность и хаос в бригаде, неумение бригадира ладить с людьми. Многих, в том числе и молодежь, у которой за плечами десятилетка и которая привыкла к коллективному мышлению, к коллективному выбору и поэтому поднимала руки не за похвалу, а за сознательность.

Валентина Михайловна с подругами после неудавшейся попытки перейти в другую бригаду подали заявления об увольнении. Не самый лучший способ борьбы, но и он иногда обращает на себя внимание. В предпоследние дни на объект (ремонтировали дом в 8-м микрорайоне) прибегают посылы:

— Сегодня общее собрание бригады в присутствии руководства треста...

Валентина Михайловна задержалась. Но, едва переступив порог помещения, где проходило собрание, поняла по напряженности и открытости разговора, что бригада «прокатила» бригадира...

Рассказывает коммунист Надежда Андреевна Ершова:

— На стройке я с 70-х годов. Тогда от бригадира требовалось умение самому работать и организовать труд других, причем,

командирскими методами «натиска и давления». Сейчас этого мало, а то и метод «глотки», как у нас говорят, и совсем не принимается. Не потому, что выросли объекты, число рабочих, набор специализаций. Люди стали другими. Теперь бригадир должен уметь и грамотно наладить отношения между людьми. Не только от его знаний, опыта зависят нормы поведения в бригаде, производительность, микроклимат, но и от качества характера. Бригада сама выбрала Валентину Михайловну Подарëвскую. Мы видели, что она имеет призвание к работе с людьми. Энергична, целеустремлена, открыта, добра, что самое главное, но не может быть и непреклонной, когда надо.

НА СЛЕДУЮЩИЙ после собрания день Валентина Михайловна пришла в отдел кадров. Начальник отдела сказала, что ей предлагают принять бригаду, и прежде чем сказать «нет» — нужно подумать. Уход бригады расценят, как отступление. Отступать же не в ее натуре. Решилась возглавить бригаду отделочников. Для этого нужны были и гражданское мужество, и политическая зрелость...

Рассказывает Валентина Михайловна Подарëвская:

— Знала, что все будет непростое, сомневалась. Однако у бригады было желание добиться права быть первыми. Во-вторых, была заинтересованность, поддержка администрации треста, парткома, профкомитета...

Начала с того, что настояла, чтобы бригада сократилась вдвое. В списке оставшихся со срока человек в большинстве своем были двадцатн — двадцатитрехлетние девчонки, не владевшие даже навыками штукатуров, маляров, плиточников. Но в официальных документах бригаду называли комсомольско-молодеж-

КОМСОМОЛЬСКО - МОЛОДЕЖНО И БРИГАДЕ ВАЛЕНТИНЫ МИХАЙЛОВНЫ ПОДАРЕВСКОЙ ИЗ ТРЕСТА НЕФТЕЮГАНСЖИЛСТРОЙ ПО ИТОГАМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ВТОРОГО КВАРТАЛА ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ ПРИСУЖДЕНО ПЕРВОЕ МЕСТО. УСПЕХ, ПУТЬ К КОТОРОМУ БЫЛ НЕЛЕГОК.



РАССКАЗЫВАЕМ О ПЕРЕДОВИКАХ СОРЕВНОВАНИЯ

ной. Дали задание подготовить квартиры целого подъезда. И надо было работать.

Потом бригадир держала совет с теми, кто должен был научить молодых мастерству — Верой Ивановной Кулаковой, Фанисой Асхатовой, Мардановой, Мадной Ильямовой Шакирзяновой, Ольгой Анатольевны Киба, Надеждой Андреевной и Ершовой, Тамарой Николаевны Бакалдиной. Она не ошиблась, рассчитывая на помощь этих людей, на их обстоятельность, рабочую хватку, жизненный опыт. Совместно пришли в выводку — действовать только с позиции чуткости и добра. Исполнители выжили, что каждая девушка умеет и знает (чтобы в каждой найти подход), на что способна (чтобы дать раскрыть эти способности).

Вот Света Семечева. Приехала на стройку по комсомольской путевке из Донецка. Окончила профессионально-техническое училище. Ее одной из всей группы учащихся присвоили 4-й разряд (самый высокий). Действительно, способная. Сразу все схватывает на лету. Что организовать — Светлана беретса первой. Через месяц ей доверили учить других. Но не у всех все так сразу получалось.

Умышленной, серьезной Сайнуры Фазыловой вообще ничего не выходило. Хоть караул кричи! Решили, что отделочника из нее не получится и надо осторожно наметнуть ей об этом.

— Зоя (в бригаде дали Сайнуре русское имя), — сказала однажды Валентина Михайловна, — голова у тебя светлая, девочка ты

способная — учиться тебе надо, в техникум...

— Зачем, — услышала бригадир ответ. — Мне в бригаде нравится. — И встретившись с внимательными и добрыми глазами наставника, вымолвила. — Я смогу...

И настал день, когда руки Зои Сайнуры почувствовали терку штукатурки. Теперь ее работу можно узнать по четкому, твердому, уверенному почерку — мастер! Уже бригадир опасается, как бы девушка не вспомнила о когда-то данном ей совете пойти учиться очно. Сайнура легко ранима, к ней надо было подходить бережно.

Другое дело Оля Красных. Простая, общительная, веселая, по всему видно было — несколько избалована вниманием. Скорее, может, но не хочет. И Валентина Михайловна, не выбирая «душевных выражений», как-то зло выговорила:

— Бригаду сокращают. Подать список. Если через неделю не научишься делать так, как это положено, — придется расстаться. — Подействовало. Отличный получается из девушки специалист.

Долго присматривалась к Тамаре Хлебниковой. Работала электромонтажницей на Ижевском механическом заводе, к труду привычна. В чем же дело? Уставила в одну точку, о чем-то думает, забыв обо всем на свете, и о работе тоже. Оказалось, не все гладко у нее складывается в личной жизни. Ей с маленькой дочкой Катеринкой нужна квартира. Бригадир постучалась в дверь кабинета председателя профкома Евгения Пав-

ловича Мельченко. Кто стучится — тому открывают. Дали Надежде однокомнатную квартиру, в новом доме, квартиры которого бригада штукатурила и красила.

СРЫБЫ были. Нет, да и открывался скрытый брак. Потому что ремеслу учиться гораздо быстрее, чем ответственности за то, что делаешь. Но постепенно складывались и отношения между отделочниками бригады. Складывались на доверительности, на чувстве равноправия. Подъезд, с которого начался отсчет времени, — свидетель усилий, споров, срывов, побед, становления бригады.

Нелегко было набрать темп. Выматывались. В какой-то момент всеми овладело усталое безразличие. Бригадир забеспокоилась. Что делать? Сбавить темп? Кто-то подсказал, что нужны маленькие радости. И они появились. Именины, свадьбы стали праздниками всей бригады.

Рассказывает Валентина Петрина:

— Когда начинали, на каждого наставника приходилось по 6 — 7 учеников. Валентина Михайловна, Вера Ивановна, Фаниса Ахматовна — все наставники личным примером заставляли выкладываться. Обучить профессиональным навыкам столько человек — это подвиг. Кроме Светы Семечевой еще только Нина Черединыченко (ее в этом году избрали группкомсоргом, а Свету — секретарем комсомольской организации участка) окончила училище, остальные и я в том числе, ничегонеумки не умели. Не сразу пришло ощущение мастерства и ценности времени. Меня настав-

ляла Вера Ивановна Куликова простыми, на первый взгляд, истинными: называешься рабочим — знай дело свое в совершенстве.

Так и поднималась с одной ступеньки на другую. Научилась держать терку в руках, потом и темп стал привычным...

Рассказывает Надежда Самарина:

— Мы с Леной Калининной из ударного комсомольского отряда имени XXVI съезда партии. Нас позвало настоящее, живое дело. Однако с первых дней поняли, что без квалификации — никуда. Сначала хотели создать свою бригаду, из бойцов отряда — не получилось. Коллектив распался. Мы попросили в бригаду Подарëвской. Откровенно — учеников в бригаду берут неохотно, возни с ними много. Валентина Михайловна посмотрела на нас внимательно и согласилась. Это потом мы узнали, что таких, как мы, в бригаде полным — полно... Бригадир могла и не взять — никто и слова не сказал бы, однако взяла, не отказалась. Бригада стала для нас домом, школой и судьбой. Девять, по-моему, свадеб сыграли, в том числе и Лены Калининной... Едва пришли в бригаду, сразу же почувствовали ровные отношения между людьми, доверие к нам. А вы?

С ПЕРВЫХ минут пребывания в бригаде я почувствовала — общий напор, общий интерес. Педагог В. А. Сухомлинский сказал, что коллектив — «это богатство индивидуальности». Почувствовала это богатство при знакомстве с каждым из бригады. Потом надежность и стабильность коллектива. Успех бригады — подтвердили звание комсомольско-молодежной, заняли в первом квартале третье место в соревновании, во втором — первое — убедительным. Удач тебе, комсомольско-молодежная!

Р. СЛАДКОВА.

На снимках: бригадир В. М. Подарëвская; В. И. Кулакова; (слева направо) Света Семечева, Оля Красных, Света Кандратьева.



СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА



В СПОРТИВНЫХ отчетах, как правило, много цифр и фамилий: какой результат показал победитель, насколько отстал побежденный, кто кого тренирует... Все правильно и кстати. Массу всяких отчетов перечитал я, но ни разу не видел в них такой цифры: сколько в обществе или городе энтузиастов спорта вообще или какого-то вида в частности. Увы, для их фамилий тоже в отчетах графы нет.

Чем силен спорт? Массовостью? Но она — показатель физкультурный. Вот, например, сейчас в нашем городе сколько нибудь регулярно занимаются физической культурой и участвуют в серьезных для себя соревнованиях около 30 тысяч человек — это впечатляет. Добавим: почти 7,5 тысяч нефтеюганцев носят значки комплекса ГТО, из них 1300 — золотой, 450 — сданы нормы ГТО с оценкой «отлично». Этим цифрам тоже можно поставить «отлично», поскольку они — хороший показатель физического здоровья населения нашего города.

Они — прочная ступень к более высокому понятию, заключенному в слове «спорт». Знают, спорт силен и массовостью. Еще мастер

С ПРАЗДНИКОМ, УВЛЕЧЕННЫЕ!

ством лучших, их достижениями. Это — малышки для сотен и тысяч других: если он смог, то и я...

Еще чем? Ну, пожалуй, спортивными базами. Построили корт — появились хоккеисты, построили дворец «Сибиряк» — и этой зимой плавают нефтеюганцы, состарились стадион в первом микрорайоне — и где наш футбол... Впрочем, это уже не для праздника тема. Но все названное — это как бы вторично. А всему начало, это мое убеждение, — энтузиазм, даже отдельных людей, одного человека, его преданность увлеченности. Вот тот родник, из которого берут истоки массовость, мастерство и все другие аспекты спортивной и физкультурной жизни.

ЛЕТ 5-6 назад у нас в городе главными центрами, средоточием спорта были залы «Стрелы» и «Юности». Вся работа

их была распланирована буквально по минутам. И только для спортивных секций, а уж физкультуре чтобы вклиниться... А были, и много, желающие просто поиграть мячом, побегать, посоревноваться, себя проверить и сбросить лишний вес. Им-то как?

В тех залах, что назывались, под завязку были загружены работой тренеры В. Мальчиков, С. Хамов, Н. Масев, И. Илькаев. И все-таки нашли они время и место, чтобы заниматься со всеми теми, кто для спорта бесперспективен, кто — «простой». Раз в неделю, потом — два стали они вести организованные занятия с ними, и тем положили начало группам здоровья в нашем городе. Они, все эти четверо первых, работали за то самое «спасибо», из которого шубу не сошьешь, но которое дороже иной награды.

Желанием не оттолкнуть человека от занятий физкультурой, а привлечь его всегда руководствуется энтузиаст. Вот сейчас практически нет футбола в городе, хотя много квалифицированных футболистов — правда, бывших или потенциальных — как много и мальчишек, любящих эту игру. И с ними занимается, причем, весьма продуктивно, тот же Николай Михайлович Масев, по своему спортивному «образованию»... боксер. Его воспитанники впервые за долгие годы вышли в полуфинал областного турнира на приз клуба «Кожаный мяч», что важно, но не главное. Мальчишки организованы, они играют в любимый футбол — вот достижение. А победы придут.

Пришли же они к воспитанникам Сергея Хамова, который тоже с нуля когда-то начал в Нефтеюганске занятия борьбой самбо и дзюдо. Сейчас его школа известна и в области, и в республике.

М. Фахертдинов стал мастером спорта, сам ведет занятия с группами борцов. Это уже прочность, это — всходы тех зерен добра, которые посеял в свое время С. А. Хамов.

Или вот разве мало своей основной работы было у преподавателя школы-интерната В. Н. Семенов? А он нашел время для организации в городе клуба любителей бега. А он нашел силы для тренировок наиболее способных бегунов. И вот уже двое его ученицы — И. Пилляк и Т. Русина — вошли в число лучших в области, стали регулярно показывать результаты уровня кандидата в мастера спорта. В Семеновенко сейчас уехал из города, но созданный им КЛБ живет, секция бегунов работает.

И создание необходимой базы для спортивной работы тоже требует энтузиазма. Например? Не так уж велик поселок Пойковский, но в нем, единственным в районе, есть шахматный клуб: выпросили, «выбили» помещение энтузиасты шахмат. Их столько оказалось, что даже и выделять здесь кого-то особо не надо. Создана федерация, регулярно проходят турниры, один из сильнейших шахматистов области кандидат в мастера С. Катаев занимается с детьми...

ПРОИ разговаривая с иным деятелем от спорта и слышишь одни сетования: стадионов и залов ему не строить, людей на соревнования не отпускают, и вообще, у него не жизнь, а сплошная «гогофа». Не надо, нельзя таким верить! Эти «деятели» бездеятельны, они не работают — видимость работы создают, потому что не любят свою работу, не любят спорт. Придет к такому истинно увлеченный человек с идеей — тот ее похоронит, сотни причин, пунктов и параграфов найдет и — похоронит.

Года три назад окрспорткомитет и федерация шахмат решили возобновить проведение первенства округа. Поряду причин определили, что лучше места, чем Сургут, не найти. Полгода тамошние спорторуководители водили за нос шахматистов, не отказываясь от проведения, но и конкретных сроков не назначая. Выручил Нефтеюганск, его председатель горспорткомитета А. В. Азябин, сумевший буквально за неделю решить все те вопросы, которые сургутяне решали от одной зимы до другой. Ситуация повторилась в этом году, когда буквально накануне турнира от него отказался окружной центр. Снова шахматистов приютил Нефтеюганск. И вот сейчас, я, как председатель окружной федерации, уверен, что любой турнир можно организовать, если обратиться за помощью к А. Азябину. Ему по должности положено? Да, конечно. Но он организатор прежде всего не по делу — по призванию, потому что из разряда людей увлеченных.

ДАВНЫМ-ДАВНО, в начале 60-х, появился в одной из школ г. Баку новый учитель физкультуры. Нагузка по плану — дай бог же, с утра до ночи в школе. Но этого новому учителю было мало, потому что был у него свой «пунктик» — волейбол. Для начала отобрал он мальчишек на «глазок», по физическим кондициям. Но на первое же занятие пришел один мальшук — шестиклассник. Дальше скамейки для зрителей тренер его не пустил. На следующей тренировке мальшук снова сидел на скамейке. А на третьей тренер развел руками:

— Ладно, упрямый, вставай в строй.

Так начал приобретать к волейболу, игре, для которой он и ярких данных не имел, Саша Азябин. Но из той группы, которую первой набрал тренер, только он, этот упрямый «мальшук», стал мастером спорта, игроком сборной Азербайджана. Так надо лишний раз доказывать, чем силен спорт?

В конце 70-х, что свежо в памяти, трест Нефтеюганский строил по праву занял ведущее положение в объединении Сибжилстрой и среди строительных организаций города. И вот что любопытно: с уменьшением гордостью, чем об успехах трудовых, руководителей треста в своих отчетах и докладах говорили тогда об успехах спортивных. Например, сильнее трестовской волейбольной команды ни в городе, ни в объединении не было. Непосвященным раскроем секрет сразу: секретом партбюро треста тогда работала А. В. Азябин. Забот, конечно, у него хватало, проблемами весь день загружен... Но как ни уставал за день, а шел вечером в спортзал, где ждала его новая встреча с Увлеченным и с те-

ми, кого он приобщил к нему.

Сейчас уже не будет преувеличением сказать, что волейбол в нашем городе — спорт № 1. Играют в школах, в спортзалах дворцов культуры, конечно, в «Сибиряке», играют в секциях, в группах здоровья. Жаль только, что не играют во дворах: ни при строительстве микрорайонов, ни при благоустройстве о простых спортплощадках, для отдыха, как то не вспоминают. Будем считать это нашим неиспользованным резервом массовости.

В мае нынешнего года в «Сибиряке» прошло первенство области среди сборных команд ДСО и ведомств, «Труд» был представлен нефтеюганцами. Зрителей, а их немало собралось в зале, восхищала игра в атаке бурильщика Мамоновского УБР Ахмед Курахова, который то пробивал, то обыгрывал любой блок. Я знал, что в составе «Труда» кроме А. Азябина есть еще один мастер спорта, и решил, что это — Ахмед, потому что до тех пор Курахова в игре не видел. Решил уточнить у сведущих болельщиков. И развеял их:

— Да Ахмед два года назад и мяча в руках не держал! А второй мастер — это вот Коля Зиновьев, № 5.

Пристроят просмотрел я все игры команды и сделал вывод: Ахмед Курахов не только не хуже мастера играет, но иногда и такое сделает, на что тот не решится. Он — находка нашего волейбола, находка тренера Александра Азябина.

А Курахов, безусловно, яркая фигура, но ведь в том же Мамоновском УБР — не он один играет. Там сильная сборная команда, там регулярны соревнования между службами и бригадами. Вывод прост: массовость переходит в мастерство, масса выдвигает мастера — это обратная связь. Прямая — один увлеченный нашел другого, тот увлек третьего... Это всходы зерен добра.

СПОРТ, физкультура стали сегодня огромной производительной силой. Социологи «на полном серьезе» доказывают, что даже у болельщика после победы любимой команды разок подпрыгивает производительность труда (правда, они почему-то умалчивают, насколько же «спрыгивает» она у того, чья команда проиграла?). Ну да это из области курьезов. Спорт силен тем, что он дисциплинирует человека, формирует характеры. Вот почему по-особому ценны те, кто приобщает к нему людей, кто увлечен сам и делится этим увлечением с другими. Сегодня их праздник, праздник увлеченных. И наши поздравления — им, всем, кто дружит со спортом, с физкультурой.

А. ТЕРЕХИН.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

