

За юганскую нефть

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ

Основана в ноябре 1978 г.

№ 12 (537) ПЯТНИЦА, 17 МАРТА 1989 ГОДА

Выходит по пятницам

Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

НЕ „КРУГЛЫЙ“ КАНДИДАТ

Доцент кафедры трудового, экологического и сельскохозяйственного права Омского университета Алексей Иванович Казанин зарегистрирован кандидатом в народные депутаты СССР по национально-территориальному округу № 22. На выборах 26 марта в избирательных бюллетенях нефтегазцы увидят и его фамилию.

...Строки из биографии. Родился через месяц с небольшим после начала войны. Великой Отечественной. Родители — крестьяне села Перепишь Черниговской области. Пятый в семье. Отец и два старших брата погибли. Мать с тремя детьми пережила оккупацию.

В 18 лет по комсомольской путевке Алексей уехал в Темиртау. В конце 50-х это была известная в стране Казахская Магнитка. Работал плотником. Служил в армии. В саперах. Учился в Иркутском университете. На юрфаке. По окончании — оставлен на кафедре права. Поступил в аспирантуру. Защитил диссертацию. До 1975-го преподавал в «альма матер», а затем и по сегодня в Омском университете. Жена — врач-терапевт, двое сыновей. 13 и 10 лет — школьники.

Жизненную позицию можно охарактеризовать таким примером. В 1979-м году через несколько дней после ввода советских войск в Афганистан Алексей Иванович в лекции в

одном из трудовых коллективов дал оценку этому событию, близкую к той, которая дается нашим руководством сегодня. Но времена были другие. И Казанин в течение семи лет лишен возможности выступать перед народом. Университету было предложено рассмотреть вопрос о его профнепригодности, как педагога и воспитателя студентов.

Народный депутат, считает А. И. Казанин, не должен быть «круглым», удобным для перекачивания в нужную для начальства позицию.

Из предвыборной программы:

— В политической сфере. Обеспечить верховенство Конституции СССР, добиться отмены всех ведомственных актов, противоречащих Основному закону.

— В социально-экономической области. Отказаться от дорогостоящих программ типа БАМа, переброски рек, строительства гигантских ГЭС, сократить затраты на некоторые космические программы, оборону, мелиорацию, содержание аппарата управления. Высвободившиеся средства направить на народные нужды.

— В области национальных отношений. Законодательно закрепить приоритет традиционного природопользования в районах Тюменского Севера.

— В области экологии. Обеспечить Омской и Тю-

менской областям и другим регионам с напряженной экологической обстановкой предоставление приоритета в получении средств из госбюджета на охрану природы, здравоохранение, в обеспечении продуктами питания. Добиться отмены всех ведомственных правил и актов, противоречащих Указу Президиума Верховного Совета СССР от 29. 11. 84 года «Об усилении охраны природы в районах Крайнего Севера...» Добиваться запрета на строительство и расширение действующих в регионе экологически вредных предприятий.

— В области сельского хозяйства. Разработать в законодательном порядке систему мер и льгот, стимулирующих развитие аренды на селе и создание предприятий по хранению и переработке сельхозпродукции. Разработать экономический механизм, делающий выгодным производство экологически чистой продукции. Добиться переклечения части мощностей Минводхоза СССР на строительство на селе дорог и благоустроенного жилья.

— И если я буду избран народным депутатом, — говорит А. И. Казанин, — то при решении любых вопросов буду руководствоваться интересами народа и совестью.

Материал подготовил
В. ВАСИЛЬЕВ.

МАСТЕР ЮРИЙ БОЙКО



Хорошо знают в Нефтеюганском управлении буровых работ № 1 мастера буровой бригады

Юрия Теодоровича Бойко, чей коллектив не раз лидировал в социальном соревновании.

Главным в своей работе Бойко считает индивидуальный подход к каждому члену бригады.

ПУЛЬС НЕДЕЛИ

◆ КОНКУРС

„ПРОДЛИСЬ, ПРОДЛИСЬ, ОЧАРОВАНИЕ“

Так назывался конкурс, состоявшийся недавно в общежитии № 8 Мамонтовской ЖКК. Его участницы — Ира Лещенко, Саша Якумайтэ, Людмила Сидоренко и Валя Сабельникова — покорили всех эрудитов, чувством юмора, привлекательной внешностью.

Сколько выдумки, задорно-

ра, веселья было на вечер! И в этом заслуга не только его организаторов, но и вдохновителей конкурса — воспитателей общежития Е. И. Черновой, Л. Н. Сазоновой, Н. Е. Кудлай, которые разработали интересные конкурсные задания: «Визитная карточка», «Объяснение в любви бю-

рократу», «Объяснительная записка в связи с опозданием на работу» и др. А так как членами жюри были только мужчины, то они по достоинству оценили очарование, дарования и юмор наших девушек.

Л. ИДРИСОВА,
методист
Мамонтовской ЖКК.

◆ ВЫСТАВКА

ПОБЕДИТЕЛЯ НАЗОВУТ ОСЕНЬЮ

На предприятиях объединения началась подготовка к проведению традиционной осенней выставки «Нефтяник-89», посвященной Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Уже к 1 июня необходимо представить в совет НТО объединения перечень экспонатов. Сами же макеты, натурные образцы (весом не более 4 килограммов, согласно условиям), планшеты, стенды, нужно

разместить 29—31 августа в выставочном зале школы подготовки кадров.

По какому принципу осуществляется отбор? Экспонированию подлежат образцы современной техники и технологии, изобретения и технические достижения, заимствованные из материалов НТИ и внедренные в объединении, передовые методы труда новаторов производства и бригад, рационализаторские предложения и изобретения.

Предусмотрено также организовать экспозицию «Услуги населению», где будут представлены образцы бытовой техники и оборудования, инструменты.

При подведении итогов предпочтение будет отдано моделям, натурным образцам. Учитываются новизна разработки и ее перспективы использования на других предприятиях.

В. ПАВЛОВА.

◆ ФАКТ И ПОДРОБНОСТИ

ЧТО ПОКАЗАЛИ ИСПЫТАНИЯ?

Обширную программу по внедрению новой техники выполняла в прошлом году инструкторская бригада КРС нормально-исследовательской станции объединения. Проводились промышленные испытания подъемных агрегатов (их основное предназначение — ремонт скважин) «Кремковец» фирмы «Дрико Энерджи сервис ЛШД» и подъемника из Социалистической Республики Румыния А-50Р на базе автомобиля «Татра-815-ПРЗ». Но последний не выдержал испытаний. Подробности об этом рассказывает мастер-инструктор КРС НИС Р. Абдуллин:

— По окончании стендовых испытаний подъемника А-50Р приступили к промышленным в бригаде № 15 Мамонтовского УПНП КРС. В них приняли участие шефы-монтажники из Румынии. Они помогли конструкторской бригаде овладеть навыками эксплуатации

оборудования. После чего агрегат запустили в работу на скважине. Прошла проверка кинематической системы всех узлов. Проводились подъем и спуск мачты, испытание агрегата на статистическую нагрузку и др.

На втором этапе испытаний выполнялся капитальный ремонт скважин. И при ремонте скважины 2637 румынский агрегат вышел из строя из-за шпоночных и болтовых соединений в промежуточной передаче. Оказалось, что наряду с положительными данными (просторная односекционная мачта, полноприводные шасси) агрегат имеет существенные недостатки. А именно: глушитель расположен в зоне обслуживания и его газы попадают на рабочую площадку, в гидроторе отсутствуют центраторы, чрезмерная металлоемкость агрегата и гидротора, усложненность трансмиссии.

Требуются значитель-

ные усилия для работы с винтовыми домкратами. В агрегате имеется конструктивный недостаток пневмосистемы по осушке воздуха, при температурах ниже 10 градусов по Цельсию. Конденсат подвержен замерзанию, так как после компрессора не предусмотрено охлаждение воздуха, поступающего в ресивер. При приведении рабочих узлов в действие с помощью цепных передач создается много шума и рывков при спускоподъемных операциях. Полностью отсутствуют элементы механизации ручного труда.

Комиссия Миннефтепрома СССР установила следующее: по конструктивному и техническому уровню признать агрегат недостаточно работоспособным применительно к условиям основных нефтегазодобывающих районов СССР. Считать агрегат А-50Р, не выдержавшим промышленные приемные испытания.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Итак, предвыборная избирательная кампания по выдвижению кандидатов в народные депутаты СССР подходит к концу. Спорам, конфликтами, горячей борьбой за своих кандидатов были наполнены эти месяцы. Не все ситуации можно было с ходу решить, не всегда итоги голосования удовлетворяли самих голосующих. Но на то и выборы, на то и борьба. Разных мнений, позиций, платформ.

Наши корреспонденты А. Худицкая и Ж. Сомова провели экспресс-интервью с разными людьми, предложив им ответить всего на два вопроса:

1. Как вы оцениваете нынешнюю предвыборную избирательную кампанию? Коснулась ли она вас лично?
2. Сотни раз слышал привычное «Вся власть — Советам!». Что значит для вас выражение «Советская власть»?

В
С
Я
В
Л

Ф. СОЛДАТОВ, бурильщик: 1. Безусловно, все мы стали свидетелями развития демократических начал. И все же прошлые традиции дают о себе знать. Я имею в виду то обстоятельство, что окружное предвыборное совещание зарегистрировало одного-единственного кандидата. А мне кажется, что в оставшееся до 26 марта время и должна была развернуться настоящая борьба между несколькими претендентами. Тогда у нас, избирателей, был бы истинный выбор.

Сегодня обнадеживает то, что рабочие на равных соперничают с руководителями. Рад, что кандидатом по 326 округу зарегистрирован строитель Матюха. Думаю, каждый может рассчитывать на его помощь.

2. Советская власть — это все. Это демократия, это деятельность на благо человека. А что получается на деле? Ведь до сих пор наши местные Советы не имеют финансовой самостоятельности и зависят во многом от руководителей предприятий и ведомств. А разве должны они идти вечно с протянутой для материальной помощи рукой? И как мо-

блему не решал. А ведь это представители Советской власти на местах...

Вот когда в Советы будут избраны настоящие слуги народа, когда они повернутся лицом к нуждам народа и станут выразителями его интересов, тогда и будет Советская власть. А пока ее олицетворяют аппараты исполнительных комитетов.

И. КОВАЛЕВА, домохозяйка: 1. Как могу оценить предвыборную кампанию, если практически от всего оторвана? Мои заботы — мои дети, младшему годик исполнился только. Газеты читаю редко, телевизор тоже не всегда смотрю. А свободное время лучше отдаю хорошему телефильму. Поймите меня правильно, я не против демократических выборов. Наоборот. Поддерживаю их. Но когда с утра до вечера крутишься, как белка в колесе, просто не успеваешь за событиями следить. Конечно, двадцать шестого марта пойду на выборы, проголосую, как и все.

2. Советская власть — это когда у женщины голова не болит, чем накормить семью, во что одеть детей, когда нет очередей в поликлиниках и магази-

нении многих социальных проблем — это ли не забота Советской власти?

А. СТРАХОВ, воин-интернационалист: 1. Радует то, что наступило время настоящего выбора. А ведь помним, как выбирали депутатов райше. Вслепую, можно сказать.

Много информации идет о кандидатах. И хотя лично я не участвовал во встречах с ними, представление имел о каждом.

2. Мне кажется, что Советская власть — это мы сами. Начиная с первого секретаря горкома партии, председателя Совета народных депутатов до рядовых граждан. И должны быть заинтересованы одинаково в существовании настоящей народной власти. А не власти чиновников или бюрократов. До сих пор произносили «Советская власть», подразумевая тех людей, которые работают под крышей Домов Советов, то есть практически штатных исполкомовских работников, и не сомневались, что может быть иначе.

А сегодня лозунг «Вся власть — Советам!» уже не воспринимаем, как нечто абстрактное. Понимаем, что нужны перемены. Уверен, что выборы в местные

нам под силу обеспечить город не только привозными овощами, но и картошкой, огурцами, помидорами, выращенными здесь. Нам же заявляют — не имеем права этим заниматься... Хотел бы надеяться, что предстоящие выборы в местные Советы выдвинут настоящих депутатов, которые повернутся лицом к молодежному хозрасчетным объединениям.

А. ЛИТВИНОВ, ветеран Великой Отечественной войны: 1. Главная отличительная черта избирательной кампании 1989 года — это гласность. Мы действительно по-настоящему начинаем выбирать самых достойных. Тех, кому верим, на кого надеемся. Я участвовал в окружном предвыборном собрании в Ханты-Мансийске и у меня не осталось сомнения в том, что сегодня у всех (и кандидатов, и избирателей) равные возможности. Нынешние выборы ударили по бюрократам. Показали, что голос каждого из нас может быть услышан. И правильно, что депутатский мандат перестает быть приложением к должности того или иного руководителя.

2. Для меня Советская

◆ Мы и время **Н а п е р е к р е с т к а х**



С
Т
Ь
С
О
В

гут воздействовать на хозяйственников, которые покровствуют варварскому отношению к природным ресурсам?

Будь у Советов власть реальная, любой руководитель, прежде чем выпустить тяжелую технику на лесной массив, задумался о последствиях. Если бы каждый знал, что спрос будет жесткий, мы имели бы сегодня меньше и экологических проблем.

Не случайно приходится слышать: «...революция продолжается». Значит, наши деды, отцы не до конца установили Советскую власть. Значит, нам за нее еще надо бороться.

В. КУЗНЕЦОВ, председатель совета клуба «Патриот»: 1. Я именно за такую предвыборную кампанию, за инициативу снизу, а не указания сверху. Я бы голосовал за генерального директора объединения Муравленко. Он оказался единственным руководителем, кто помог афганцам делом. Благодаря ему семеро воинов-интернационалистов получают благоустроенное жилье. Знаю, что он выбыл из борьбы, но уверен, к нему можно обратиться в любое время, по любому вопросу.

А вообще, конечно, народ расшевелился. Я, к примеру, единственный раз в своей жизни голосовал,

нах, когда можно найти защиту от несправедливости. Мне кажется, что Советская власть должна быть таковой на местах. А то сверху идут хорошие законы, а внизу правды не добьешься. Должна быть социальная защищенность. Вот и все. А народ на истинную заботу отзовется.

Р. ГАЛИУЛЛИН, оператор: 1. В прошлом году, например, я отказался участвовать в голосовании, так как никого из кандидатов не знал (имею в виду выборы в поссовет). Хотя прожил в Пойковском почти десять лет. И считаю, что очень большую роль в предвыборной кампании играет гласность. Необходима самая широкая информация о кандидатах, их программах. Должны быть доступными нашему взору плакаты, информационные листки. А, например, до нашего поселка газеты, и те, доходят с опозданием, информация устаревает. И хотя нынче больше давалось материалов о предвыборной кампании, можно встретить сколько угодно людей, которые их в глаза не видели. И по-прежнему ничего не знали о кандидатах.

2. Вот сколько я живу в своем поселке и все эти годы слышал одну и ту же фразу: «До нас еще Советская власть не дошла...»

Советы будут проходить в напряженной обстановке. И судьба Советской власти будет решаться на местах.

В. СМАЛЬ, директор центра реализации молодежных идей «Союз» при ГК ВЛКСМ: 1. Должен заметить, что нынешняя предвыборная кампания по выдвижению кандидатов в народные депутаты в корне отличается от предыдущих. Я продолжительное время работал в комсомоле, профсоюзе и принимал участие в избирательных комиссиях. Положа руку на сердце могу сказать, что многое в те годы делалось формально, хотя и под знаменами демократии, гласности. Лишь бы избиратель явился на участок и проголосовал. А за кого — дело десятое. Сегодня же мы знакомимся с кандидатами и с их программами. Нам уже не безразлично, кто же будет представлять наш город в высшем органе власти. По 326 округу зарегистрирован один кандидат, и многих это обеспокоило. Я же считаю, таков закономерный итог предвыборной борьбы.

2. Семьдесят лет Советской власти, что и говорить, срок немалый. Жаль, что за эти годы мы не научились быть хозяевами в своей собственной стране. Потому понятие «Советская власть» деформировалось и стало означать власть не народа, а хозяйственников. Они диктуют Советам свою политику. А ведь должно быть наоборот.

Для меня Советская власть — это все, чем мы живем. Это наш уровень жизни, наше здоровье, наша работа, образование, культура и так далее. И о Советской власти мы судим по результативности работы наших депутатов, а она до сих пор была невелика. Рядовой депутат бился как рыба об лед, не имея возможности делом помочь людям. И о работе Советов мы чаще судим во встречах с аппаратами исполкомов. Почему бы Советской власти даже в их лице не поддержать создание таких хозрасчетных центров, как наш, не чинить бюрократические преграды инициативе? А ведь

власть начинается с дисциплины и порядка. Семьдесят лет мы прожили под лозунгом «Вся власть — Советам!». И только с перестройкой эта власть действительно становится народной. Чиновники, конечно, сопротивляются как могут. Например, кому-то из них пришло в голову давать землю крестьянину в аренду на два-три года. Он, значит, землю обрабатывает, а тут придут и скажут, отдавай, мол, назад... По-хозяйски ли это? По бумагам судить, так все у нас было нормально, а жизнь теперь такие «сюрпризы» преподносит. Оказывается, сельское хозяйство в развале, медицина и образование — тоже не на уровне. И мало ли чего еще... Вот и надо наводить порядок.

А он зависит прежде всего от нас самих. Многие из рабочих сетуют, того нет, другого. А чего ждать, пока кто-то придет и механизмирует твой труд. Надо делом доказывать, что ты за перестройку. А когда все будут сытыми, обутыми, когда работа станет в радость, люди скажут: «Спасибо тебе, Советская власть!».

И последнее, что меня волнует: пенсионное обеспечение. Как сегодня прожить пенсионеру с его мизерной пенсией при существующей дороговизне? Об этом тоже надо побеспокоиться нашим избранныкам.

Что ни говорите, а время нынче интересное. Несмотря ни на что оно выдвигает вперед людей поистине творческих, способных вести за собой товарищей непроторенными дорогами. Это, безусловно, нелегко. Приходится кому-то «набивать шишки». Но на то и перестройка, чтобы добиться желаемых результатов, растопить холодное равнодушие. В том числе и к выборам народных депутатов. Я знаю, у многих людей опускаются руки: мол, слов много, а дела не очень. Но отчаяние — не выход. Будем сами более активны, более подвижны. Научимся самостоятельно думать и решать, тогда и победим.

М Н Е Н И Й...

Т
а
М
!

и то не помню, за кого. А теперь к выборам чувствую интерес. Сегодня мне не все равно, за кого отдавать свой голос. И когда будут проходить выборы в местные Советы, наш клуб обязательно выдвинет своего представителя.

2. Для меня это понятие, признаться, далеко от истинного смысла. С чем сталкиваемся мы, афганцы, каждый день? Сколько приходилось обращаться к председателю горисполкома В. Д. Закалюжному, его заместителю И. В. Грибанову по вопросу жилья? Никто в помощи не отказывал, но и про-

Нефтяной район, интенсивная разработка месторождений, а где же была забота о людях? В каких условиях пришлось жить? И пройдите даже сегодня по поселку, особенно в районе индивидуальных застройщиков. Не видно, чтобы был хозяин, чтобы чувствовалась его рука — кругом беспорядок, мусор валяется, а сколько его в реку сваливают. Причем беспорядок развели сами жители. Значит, и они не чувствуют себя хозяевами.

Очереди в магазинах, дефицит продовольственных и промышленных товаров, недостаток в ре-



◆ ИНТЕРВЬЮ НА ЗЛОБУ ДНЯ

ПАРТНЕР ПРОТЯГИВАЕТ РУКУ

Нефтеюганское межотраслевое предприятие промышленного железнодорожного транспорта (ППЖТ) — новый партнер предприятий и организаций объединения. С его начальником В. Н. Невольным встретился наш корреспондент В. Васильев и попросил ответить на некоторые вопросы:

Корр.: Владимир Николаевич, расскажите о вашем предприятии?

— Думается, что нет необходимости напоминать нефтяникам постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 797 от 20 августа 1985 года. Наше предприятие, как и аналогичные предприятия в Тюмени, Тобольске, Сургуте, Нижневартовске и других городах области, создано согласно этому документу. Датой рождения нашего коллектива мы считаем 1 сентября 1988 года.

Основной деятельностью ППЖТ является обслуживание предприятий и организаций города и района, круглосуточное и специфическое. Подача и уборка железнодорожных вагонов на фронтах выгрузки и погрузки. В некоторых случаях полное договорное обслуживание предприятий по всему объему работы с вагонами.

Корр.: Другими словами то, что раньше делали сами предприятия нашего объединения, теперь будет выполнять специализированное, хорошо оснащенное техникой и оборудованием, располагающее квалифицированными кадрами?

— В принципе верно. Но о сильном партнере в лице нашего ППЖТ предприятия объединения могут пока только мечтать. По существу мы только — только встаем на ноги. Создано оно на базе отсталого в техническом отношении железно-

дорожного цеха Мамонтовской БПОиКО. 16 километров путей. 5 локомотивов, два из которых под забором. 60 человек работающих. Вместо депо — холодный склад. При передаче подъездных путей акт их технического состояния составил 18 страниц. Ездить практически было нельзя.

Корр.: Владимир Николаевич, но позади уже почти полгода работы. Знаю, что Вас недавно заслушивали на комитете народного контроля. Спрос учинен строгий. Значит было за что спрашивать?

— По существу работать начали «с нуля». Первый договор заключили с Мамонтовской БПОиКО, ее контрагентами. Определили перечень работ и объем перевозок в 900 тысяч тонн грузов.

Сразу же взялись за наведение порядка. Само, конечно, элементарного. Все, что мы получили в наследство, находилось просто в ужасном состоянии. Занялись капитальным ремонтом склада. Провели отопление, наружные сети, внутреннюю разводку. Пытались холодный склад переоборудовать в ремонтно-техническое здание.

Одновременно наращаем объемы работ. Заключено в этом году более 20 договоров, большинство с предприятиями объединения. Общая сумма перевозок грузов подходит к 2,5 миллиона тонн.

Корр.: Владимир Николаевич, это дела производственные, а что планируется, если так можно выразиться, в социальном направлении?

— Под социальное развитие предприятия Тюменское объединение Промжелдортранс выделило 400 тысяч рублей. 100 тысяч заработали сами. И таким образом, первые полмиллиона вложили в долевое строительство жилья, которого

наши рабочие еще никогда не получали. Правда, выделяют в этом году всего 8 квартир.

Планируем начать строительство АБК (административно-бытового корпуса). Считаю, что работники предприятия должны и жить, и работать в человеческих условиях.

Корр.: Но за что же Вас, Владимир Николаевич, все-таки подвергли критике? На комитет народного контроля приглашают не для того, чтобы отметить хорошую работу?

— Перепростой вагонов только в январе превысили 4 тысячи вагоно-часов. Задержан сверх нормы 301 вагон. Не лучше положение в феврале, марте.

Корр.: Перепростой железнодорожных вагонов — это подлинный бич всех предприятий, работающих с ними. Почему же спрос только с ППЖТ?

— Вот январская сводка: видите, ни одно предприятие, заключившее с нами договор, не уложились в норму простоя. Кроме центральной трубной базы. Прямая вина наших контрагентов. А отвечать приходится ППЖТ, лично мне, как его руководителю.

Львиная доля простоев ложится на выгрузку соли и шлака, поступающих в адрес предприятий объединения, некоторых других организаций района. Особенно в тяжелом положении оказалась ныне Мамонтовская база ПТОиКО. Соль сюда поступает в крытых вагонах смерзшаяся в монолит. При выгрузке выходят из строя механизмы. Мучаются, проклиная все на свете, рабочие. Какие уж здесь нормы?

Корр.: Какой же выход?

— Надо перестраивать работу предприятий объединения с предприятиями-поставщиками. Добиться, чтобы соль и другие смерзающиеся грузы

поступали в летнее время. Отгрузку производить только в специальных вагонах — вертушках. Как этого уже добились в Сургуте. Думается, что народный контроль в решении этих вопросов мог бы помочь предприятиям объединения.

Корр.: Владимир Николаевич, что Вы сейчас считаете самым главным в работе руководителя вновь созданного предприятия?

— Наладить и постоянно развивать крепкие партнерские отношения с предприятиями города и района, прежде всего, конечно, с объединением. Протягивая руку своим партнерам, надеюсь на их понимание, заинтересованную поддержку. Убежден, что сильное ППЖТ принесет больше пользы городу, району и объединению.

Корр.: Однако некоторые предприятия недоважно складывающимися отношениями с ППЖТ?

— Мне думается, что это недовольство идет от незнания особенностей и трудностей работы с вагонами. Сошлись на опыт работы с Мамонтовской базой ПТОиКО. Передаем свои объемы работ с вагонами и основные фонды, база в денежном выражении не понесла убытков, а от хлопот себя избавила. Поэтому ее руководителей не пугают тарифы. База постоянно укрепляет наши взаимоотношения.

Некоторые предприятия считают тарифы высокими. Трудно понять такую позицию. А как же, спрашивается, они собираются жить дальше? Ведь тарифы практически до 1990 года будут расти. И только с внедрением комплексной механизации работ с вагонами возможно уменьшение тарифов.

Мы все работаем в условиях хозрасчета и самфинансирования. И это прежде всего предусматривает необходимость

учитывать взаимные интересы, взаимную выгоду.

Например, мы, узнав о трудностях партнеров в разработке и особенно согласовании схем погрузки грузов в подвижной состав, решили взять на себя эти обязанности, ввели в производственно-техническом отделе ставку техника. Теперь нашим партнерам не нужно по каждой схеме ездить для ее согласования в Сургутское отделение железной дороги.

Корр.: Владимир Николаевич, любые отношения партнеров, даже самые доброжелательные, нуждаются в правовой основе? Ваше мнение на этот счет?

Правовой основой для всех, кто работает с вагонами, является Устав железной дороги СССР и, конкретно, Правила транспортного обслуживания межотраслевым промышленным железнодорожным транспортом МПС. Думается, что руководителю любого уровня полезно почаще заглядывать в эти документы, чтобы не нарушать основные положения.

Остановлюсь только на одном из них. Мне кажется оно важным. В Правилах совершенно четко записано, что передав свою работу и основные фонды ППЖТ, предприятие не должно уходить от решения вопросов, связанных с развитием подъездных путей, расширением фронтов погрузки и выгрузки, освещением, механизацией и т. д.

Эти вопросы мы обычно и включаем в договоры с предприятиями. И считаем, что другого подхода не может быть.

Корр.: Разрешите, Владимир Николаевич, поблагодарить Вас за интервью. Надеюсь, что оно вызовет интерес у руководителей и специалистов нашего объединения и разговор о проблемах железнодорожного транспорта будет продолжен.

Не пахнуть «липой» орденам

Помню, как моя бабушка — Мухалыфа Фаткулбаяновна рассказывала, как в военные годы ей, стахановке, пришлось вместе с другими женщинами перешивать пробитые, со следами крови, шинели, чтобы снова отправить их на фронт. И я знал, что моя бабушка была награждена за свой труд. Имел награды и дед — Идиятулла Ибатович Галиуллин, бывший чекист. Работал он в свое время начальником милиции, судьей. С малых лет я понял, что награды не вручаются просто так, за красивые глаза.

И вот я сам стал взрослым человеком. Открылись глаза (и не только у меня) на многие, ранее скрытые от всех страницы истории. Узнал, что ордена и медали не всегда раздавались по заслугам. И в рабочей среде существовали награжденные не за труд и совесть, а за молчаливое согласие с начальством да поддержку руководства...

А недавно своими глазами увидел, как живучи старые подходы. И родились такие строки:

Ведь никто не ждал

в то утро,

Но пришел начальник

и сказал:

«Надо орден выделить

кому-то»,

А кому — он сам

и указал...

Все немного тут

оторопели,

Ведь никто не ждал

такую весть,

А начальник лупит,

как шрапнелью:

«Все ли «за»? Другие

мнения есть?»

Все уже привыкли

«за» и стоя,

Как начальник скажет,

так и — есть!».

Видно, долго методы

застоя

Будут во все дыры

наши лезть.

Ну, а я, ребята,

не согласен —

Лучше пусть конфликт

и на рожон,

Не роняет с дуба

листьев ясеня,

Брежнев был

без совести «лижон».

Пусть же при наградах

будет ясность,

Слово «подвиг» —

это не «цена»,

Не базар, не торг —

не купишь гласность,

Пусть не пахнут

«липой» ордена.

Неужели мы так

измельчали,

Если орден славы

трудо-
вой

Будут нам кидать,

чтоб мы молчали

И кивали дружно

головой...

Р. ГАЛИУЛЛИН,
рабочий.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

27 января в газете «За юганскую нефть» опубликовано обращение совета трудового коллектива цеха по капитальному ремонту нефтепромысловых электрических сетей Нефтеюганской ЦБПО ЭО к заместителю генерального директора объединения Юганскнефтегаз В. А. Пупкову, начальнику УПТОиКО В. И. Прожирко. В нем говорилось о том, что производственная программа 1989 года, доведенная до коллектива, не сбалансирована с материально-техническими ресурсами, не хватает оборудования, инструмента и специальной техники. БПО и КО отказывают в заключении договора. Собрание трудового коллектива производственную программу на текущий год приняло условно, точно так же, как службы снабжения объединения — заявки предприятия. Коллектив просил принять меры по исправлению существующего положения. В противном случае, как сказано в обращении, он не гарантирует качественный и своевременный ремонт энергетическо-

го оборудования. Под угрозой окажется жизнеобеспечение жилого фонда и промышленных объектов нашего региона.

Со времени публикации прошло около двух месяцев. Какова реакция руководителей, к которым обращался коллектив?

— Судя по всему, — рассказал начальник цеха № 1 А. А. Анохин, — обращение повисло в воздухе. Планируя объемы работ, в объединении как будто не знали о том, что не выполнены поставки на УРАЛ-автобус и УАЗ-452, занаряженные еще на прошлый год, что имеющаяся техника нуждается в обновлении. Списали мы четыре ямобура (МТЗ-80) и один ДТ-75, полностью не пригодные для технической эксплуатации, а новыми единицами нас не пополнили. Не хватает буровой техники, материалов.

Мы уже провалили январский и февральский планы. Хотя люди умеют и хотят работать. План, доведенный до коллектива, реальный. Нам нужна срочная помощь. Иначе и го-

довой план будет завален.

Ситуация такова, что мы не работаем, а кувиркаем. Где, что можем — сами достаем. Рабочий день начинаем с нервотрепки. Не знаешь, кому выделит технику: занарядишь одному, другой останется без ничего. Такое же положение и в цехе № 5.

Не было оптимизма и в словах начальника цеха № 3 С. С. Гусаренко:

— Мы серьезно озабочены тем, что срываются поставки. Мы не получили огнеупорный кирпич по фондам четвертого квартала прошлого года. Может случиться так, что мы подготовим котлы к будущему отопительному сезону, но их нечем будет обмуровать. Сдерживается работа из-за отсутствия ряда дефицитных материалов, той же, скажем, латунной трубы для теплообменников ПСВ, которые установлены на второй городской котельной.

Выбивает из колеи поток дополнительной работы, на которую волевым решением объединения снимаются бригады с основных участ-

ков работы для латания дыр, образующихся на различных участках по вине строительно-монтажных организаций, которые сдают объекты с серьезными недоделками.

Зависимость от поставок вынуждает нас тратить значительную часть рабочего времени на поиски и выбивание дефицитных материалов и оборудования.

Подвел итоги разговору директор ЦБПО ЭО Н. А. Евсютин:

— Работа в условиях хозрасчета требует решения многих организационных, материально-технических вопросов. Один из них — как заставить работать на единице конечные результаты труда разнопрофильные бригады и звенья. До конца квартала мы планируем включить в состав основных бригад механизаторов и водителей. Большое и полезное дело выполняет комитет комсомола предприятия, организуя комсомольско-молодежные коллективы. С начала года мы перешли на бесцеховую структуру управления вспомогательным производством. Но такая перестройка в организации труда ничего не будет стоить, если ее не подкреп-

лять материальной базой.

Именно эту цель мы и преследовали, обращаясь к руководству объединения. Но пока сдвигов нет. И вполне закономерно, что от наших рабочих поступают в адрес администрации предприятия законные требования сдвинуть дело с мертвой точки. Ведь на практике что получается: совершая структуру управления и производства, внедряя передовые формы организации труда, мы набираем себе одни шинки и синяки, дискредитируем большое дело.

Вопросы надежного материально-технического обеспечения, успешного выполнения доводимых планов возникают не первый год. Раньше как-то еще выходило из положения, но сегодня оно нетерпимо. Если мы упустим время, то наверстать упущенное практически будет невозможно. Вот почему мы, еще раз, обращаемся к руководству объединения, лично к В. А. Пупкову и В. И. Прожирко, оказать нам срочную помощь в решении вопросов материально-технического обеспечения.

П. КРЕСТНИКОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В соответствии с рекомендациями совета по профилактике пьянства и алкоголизма газета начинает публиковать информацию о работах предприятий объединения, доставляемых в медицинский вытрезвитель. Первая информация на стр. 4.

Девочка и пес

Субботнее утро марта. Погода по заказу. Солнце. Легкий морозец. У кинотеатра «Юган», на ледовом городке, уже начинающем потихоньку подтаивать, полно людей. Взрослые. Подростки. Дети. Настроение прелестное.

— Падла! Ко мне! — злой девчачий голос вдруг резанул слух.

Обернулся. Три девчушки, скорее девочки, стояли у края ледовой горки. Две расплевывали по сторонам шелуху семечек. Третья, одетая как и подружки в дорогую шубу из черной натуральной цигейки, размахивая поводком, пронзительно кричала:

— Ко мне! Кому сказала! Сейчас получишь!

А пес, живое воплощение радости и доброты, подбежал к хозяйке, Хвост ходуном. Глаза смеются. Но тут же отскочив, присел на снег.

— Дай ему! Еще, еще! — посоветовали девочки подружке.

Увидев обращенные со всех сторон лица, хозяйка нехотя пристегнула поводок. Тряхнула головой. Явно великодушная норковая шапка налезла еще глубже.

— Дома получи! — буркнула сквозь зубы.

И дернула за ремень. Пес больше не смеялся.

В. НЕЖДАНОВ.

Ищем таланты

70-летию Тюменского комсомола будет посвящен смотр-конкурс «Алло, мы ищем таланты!», который пройдет с 5 по 10 апреля. В нем примут участие жильцы общежитий жилищно-коммунальных контор объединения.

Проба творческих сил, талантов будет проходить по семи видам самодельного искусства: вокальному, художественному слову, оригинальному жанру, танцевальному, театральному, музыкально-исполнительскому, вокальному ансамблю. Выступления лучших коллективов и награждение победителей состоится 15 апреля в ДК «Юность».

В. ВЕРШИНИН.

ГОРЬКАЯ ХРОНИКА

За истекшие 2 месяца в медытрезвитель Нефтеюганска доставлен 141 работник объединения.

Рост в феврале по сравнению с январем допустили НУБР-2 (2/10), трест Юганскнефтеспецстрой (0/6), НСМТ (3/7), НУПНП-КРС (1/4), СУБР (1/3), НГДУ Правдинскнефть, МУБР, НЦБПО СТИНО и НЦБПО НПО (0/2), НЦБПО ЭО.

Совет профилактики.

ЧЕЛОВЕК И СЕВЕР



Это было, было...

...Дерзкие мечтатели, первопроходцы — они приехали сюда молодыми, полными надежд и силы. Их жизнь здесь началась с дыма костров, продуваемых ветрами палаток, с жесткого счета отвоеванных метров у сибирской природы. И только по пожелтевшим снимкам более чем двадцатилетней давности, да по воспоминаниям очевидцев мы судим о том времени.

Четверть века назад появилась в Западной Сибири Усть-Балыкская контора бурения, нынешнее Нефтеюганское управление буровых работ № 1. Чудом сохранившаяся в чьем-то семейном альбоме фотография стала реликвией. На ней группа людей около неказистого вагончика с табличкой «Усть-Балыкская контора бурения № 1». Второй слева — Р. Х. Аллояров, ставший впоследствии прославленным буровым мастером, Героем Социалистического Труда.

Да, этот коллектив воспитал не одного знаменитого проходчика. На всю страну станет известным имя другого бурового мастера — М. И. Сергеева, удостоенного звания Героя Соцтруда, кандидата в члены ЦК КПСС, делегата 24, 25 съездов партии.

К концу 1964 года в конторе работало 247 человек. Выбранные на первых порах направления не могли в полной мере обеспечить ускоренное разбуривание месторождений. Сотни километров тайги, болота отделяли буровые от заводов. Плохо были оснащены мастерские. В распоряжении проходчиков оставалось лишь то, что успевали завезти в навигацию. Да еще горячее желание добиться успеха, присущее, пожалуй, только первопроходцам.

Через год уже завершился первый этап работы. Бригада Сергеева показала лучший годовой результат — 21297 метров проходки. Она же стала пионером в освоении передовой технологии. Буровики использовали двух-трехсекционные турбобуры и гидромониторные долота, гидроразрывную очистку промысловой жидкости. И скважину № 850 глубиной

2200 метров бригада Сергеева пробурнула всего за 262 часа.

А в 1967 году среди мастеров скоростной проходки появились новые имена: С. Н. Аслаев, молодой специалист, Герой Социалистического Труда, и В. М. Агафонов, прибывший со своей бригадой из Куйбышевской области. Именно его коллектив вскоре испытал новую буровую установку — БУ-80 с электроприводом.

Время набирало темп. Пятилетка сменила пятилетку. К 1971 году коллектив управления достиг миллионной проходки. За девятую пятилетку он дал нефтяникам 65 сверхплановых скважин.

Ведущей силой в решении всех задач выступали коммунисты. В 1972 году их было 122 при общей численности работающих около 900 человек. Время становления коллектива совпало и со временем рождения настоящей кузницы кадров. Семьдесят работников управления впоследствии заняли руководящие должности на предприятиях Западной Сибири, в высших организациях. Росло мастерство, накапливался опыт и у своих рабочих кадров. По праву лучшими считались бурильщики Б. Н. Моисеев, К. И. Сучков, слесари по обслуживанию буровых Г. Б. Биктимиров, Г. Е. Бескаравайный, мастера А. И. Сабуров, А. В. Губанов, И. М. Саяпов, М. В. Политов и другие.

Особенно высокими показателями в истории УБР отличалась одиннадцатая пятилетка. Так, бригада А. В. Слюнина достигла рекордной для управления механической скорости и проходки на долото, а М. В. Политова — наивысшей коммерческой скорости. И все задания 1981 года коллективом были выполнены досрочно. Успешными оказались и последующие годы. Шесть бригад досрочно справились с планами пятилетки. Двести восемьдесят пять работников стали обладателями знаков «Ударник одиннадцатой пятилетки». Заместителем главного инженера по технике

безопасности М. В. Яковенко присвоено звание «Отличник нефтяной промышленности».

1986 год коллектив управления работал под девизом «XXVII съезду КПСС — достойную встречу». Четыре бригады мастеров А. В. Слюнина, В. Н. Слабодянюка, К. И. Кувалдина, М. И. Трубина сумели превзойти рекордный уровень проходки 1985 года. Впервые проходческая бригада управления, которой руководил Слюнин, перешагнула за отметку в 100 тысяч метров горных пород.

Два года спустя коллектив УБР выходит на разбуривание новых месторождений, удаленных от города на расстояние до 180 километров. Все труднее дается каждый метр проходки. Средняя глубина скважин на Асомкинской, Восточно-Сургутской, Киньяминской, Угутской нефтеносных площадях достигла более трех тысяч метров. При этом коллектив решал далеко не простую задачу — нарастить объемы бурения без увеличения численности бригад. И результаты работы показали, что проходчикам под силу такие высоты. Выработка на одну бригаду возросла по сравнению с предыдущим годом на шесть процентов. Полученные свыше тридцати миллионов рублей прибыли. Выполнен план сдачи скважин по всем разбуриваемым месторождениям.

Сегодня на календаре 1989 год. Юбилейный для коллектива Нефтеюганского управления буровых работ № 1. Есть что вспомнить ветеранам В. С. Парамонову, А. Д. Шакину, З. М. Новикову, Л. Е. Хохлову, З. И. Моторной, А. Д. Сафонову, В. М. Марееву и многим другим, кто связал свою судьбу единой нитью с судьбой своего предприятия.

И бок о бок с ними трудятся молодые рабочие, инженеры, которые достойно несут трудовую эстафету. Им, молодым, и продолжать летопись предприятия, начатую четверть века назад.

Л. ЖАРКОВА.

ВОТ ТАК ПОДАРОК

За четыре дня до женского праздника 8 марта в редакции раздался звонок. «Это редакция? Разберитесь, пожалуйста! До каких пор местная торговля будет сбывать неходовой товар, рассовывая его по подаркам?» — услышали мы рассерженный женский голос. — Побывайте в «Интерьере». Сами убедитесь, что я права».

Не теряя время даром, прямо на следующий день, в субботу, мы отправились по указанному адресу. Возле отдела «Подарки» очередь то набегала, то рассеивалась по мере того, как из глубины торгового зала появлялась продавщица магазина с ворохом упакованных подарков. Как только вновь она показалась с грудой долгожданных свертков, набегала очередь. Не протолкнуться. Контингент преимущественно женский. При соединении к ней и мы. Торговля пошла бойко. Вот только у многих, кто отходил от прилавка с покупками, почему-то не было особой радости на лицах. В чем же дело?

Дошла очередь и до нас. Рассматриваем то, за чем так долго стояли. Средняя стоимость праздничного набора

такую ситуацию. Попритерпевший день, в субботу, торговля диктует нам, чем радовать своих близких. Самое интересное, никто из стоящих в очереди не вспомнил о том, что такая «оригинальная» распродажа есть не что иное, как прямое нарушение правил советской торговли. И не жаль отдать лишнюю десятку, только бы приобрести дефицитную мелочь...

А что думает по этому поводу заведующая магазином «Интерьер» Т. И. Чигирин?

— Лично я вообще изумляюсь, как такие сорочки может выпускать наша промышленность! Но что поделаешь, вынуждены ими торговать... И те наборы, о которых вы спрашиваете, мы комплектовали по своему усмотрению. Конечно, продавщица была не-

ТЕЛЕФОН 3-25-49 ЧИТАТЕЛЬ СПРАШИВАЕТ

около пятнадцати рублей. Что же, цена вполне по карману. Привлекают внимание импортные шампуни для волос, блеск для губ, румяна, помада. Они, и только они, вызвали столь повышенный интерес у покупателей. Но как же мы были разочарованы, увидев в подарке женскую сорочку (отечественную) весьма сомнительного качества и далеко не модного фасона. И, как назло, самым «ходовым» оказался 56 размер... «Хозяйку прилавка» ничуть не смущало то обстоятельство, что подобный товар не пользуется спросом и не все покупатели довольны таким «гармоничным» приложением.

Мы еще более удивились, когда на просьбу заменить ненужную сорочку на имеющийся в отделе товар (кстати на ту же сумку) продавщица отрезала: «Нам сказали подарки без сорочек не продавать. Буду я вам переупаковывать. Много таких желающих найдется!» Что же, как говорится, на нет и суда нет. Тем более продолжить разговор возможности уже не было. Очередь заволновалась: «Не нравится, не берите!» послышалось со всех сторон. Не правда ли, знакомый сюжет? Накануне любого праздника можно попасть в

права. Она обязана по требованию покупателя заменить товары, переупаковать любой набор. Что же вы не обратились сразу к администрации магазина? — закончила свой ответ Татьяна Ивановна.

Да, мы не пошли искать заведующую магазином, что называется, по горячим следам меренно. Ибо так поступает в подобной ситуации среднестатистический покупатель, для которого свои нервы дороже. Отстоять полчаса в очереди, поспорить с продавцом, выслушать упреки от тебе же подобных, разве этого мало?

Уходя из магазина, мы наблюдали, как молодая женщина в недоумении вопрошала у своей приятельницы: «Ну ты скажи, куда мне деть этот балахон 56-го размера?». На что подружка категорично посоветовала: «Чего голову забивать, выбрось да и все»...

Что и говорить легкий выход, не правда ли? Вот только не хотелось бы, чтобы и впредь наши магазины с такой же легкостью «выбрасывали» на свои прилавки подарки с предпраздничными «сюрпризами».

**Ж. ЕЛАНСКАЯ,
А. ВАЛЕНТИНОВА.**

Редактор **В. В. ПУТИЛОВ.**

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Организуется платная. Занятия начинаются 19 марта в 17.00 часов. «Кройка и шитье детской одежды». Занятия начинаются 19 марта в 10.00 часов. Организуется набор на платные 3-месячные курсы машинного вязания.

Объем 1 п. л.
Высокая печать

Тираж 2509
Заказ № 3416

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 626430, г. Нефтеюганск, третий микрорайон, д. 10, комн. 29.
ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 3-17-55, отделов — 3-25-49, радиожурнала «Нефтяник» — 2-25-05.

Нефтеюганская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли
Тюменского облисполкома, 626430, г. Нефтеюганск, 3 микрорайон, дом 21.