

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 157 (2515) СУББОТА, 15 АВГУСТА 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ИНИЦИАТОРЫ ЕСТЬ. НУЖНЫ ПОСЛЕДОВАТЕЛИ

Вчера коллектив Нефтеюганского тампоажного управления начал работать в фонд Нефтеюганской школы-интерната для детей-сирот. Совет трудового коллектива принял реше-

ние — отработать каждому члену коллектива один день в фонд местного интерната, а заработанные деньги, около 5 тыс. рублей, пойдут на строительство в Нефтеюганском районе ба-

зы отдыха для детей-сирот. Коллектив тампоажной конторы обращается с призывом ко всем трудящимся города отработать один день в фонд помощи детям.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

Открыто месторождение

На 10 тыс. метров опережает задание с начала года коллектив НУРВ. Ударная работа разведчиков недр посвящена 70-летию Октября.

Уже выполняли свои социалистические обязательства бригады мастеров В. Линника, И. Осенова, Р. Гафарова. Успех буровиков не случаен. В нынешнем году в объединении Юганскнефтегаз развитию разведочного бурения уделялось особое внимание. И это уже принесло свои плоды: выполнен годовой план по разведке молодых месторождений и открыто новое — Кудринское.

Избрали бригадиром

Пять лет трудится в цехе по ремонту бурового оборудования Неф-

теюганской центральной базы по прокату и ремонту бурового оборудования Иван Скурлатов.

Трудовую деятельность на предприятии начинал он слесарем второго разряда. Через три года получил квалификацию четвертого разряда.

В этом году коллектив, в котором он трудится, единодушно избрал его бригадиром.

Иван активно участвует в общественной жизни: он член бюро комитета комсомола, участник спортивных и культурных мероприятий цеха. За свой труд Скурлатов неоднократно поощрялся распоряжениями по предприятию. Все эти качества позволили молодому рабочему за короткий срок завоевать авторитет коллектива бригады, которая, кстати, успешно выполняет свои социалистические обязательства.

Н. КИСЛИЦЫН.

Каждому — квартиру

Успешно занимается строительством жилья хозяйством коллектив УБР-2. Первые шестнадцать квартир буровики получили в конце декабря прошлого года, а сейчас заканчивается возведение пятого этажа второй кирпичной вставки в 12-м микрорайоне. Вскоре сюда придут отделочники.

С каждым из будущих новоселов администрация управления заключила договор на отработку 400 часов на строительстве дома. И люди, не считаясь со временем, помогают строителям в каждую свободную минуту.

Еще 18 молодых семей справят здесь новоселье к празднику Великого Октября. Это и есть конкретный вклад коллектива в выполнение программы по обеспечению всех нуждающихся жильем до 2000 года.

Ж. СОМОВА.

ФОТОПЛЮЛЯ

ДОМ БЕЗ ХОЗЯИНА



Вот уже несколько лет, зияя пустыми глазницами окон и дверей, стоит во дворе Салымской средней школы странный дом. Рядом с ним кирпичный склад, баня. Но все это в запустении, заросло крупными лопухами. Вольготно чувствуют себя здесь кошки, собаки, коровы да вороны. Ну и, разумеется, любители похулиганить.

Возводил когда-то эти строения Сургут-

ский рыбокомбинат. В то же время в поселке ощущается острая нужда в жилье, не обеспечены им в полной мере учителя. «Передайте нам дом, мы отремонтируем его и заселим четыре нуждающихся семьи, — говорят в исполкоме Салымского сельского Совета руководителей рыбокомбината. — Вот уже и Нефтеюганский райисполком принял по этому поводу решение».

«Нет, это наш дом рыбака и мы его никому не отдадим!» — парируют сургутяне. И продолжают строительство зарастать бурьяном, красоваться выбитыми окнами и покореженными дверями на виду сотен школьников, чьим наставникам трудно объяснить ребятам корни и причины столь вопиющей бесхозяйственности.

Н. ТАЙГНН.
Фото автора

ЗАВТРА — ДЕНЬ ВОЗДУШНОГО ФЛОТА СССР



КРЫЛЬЯ РОДИНЫ

Вчера, по итогам областного социалистического соревнования за первое полугодие текущего года, коллективу Нефтеюганского авиапредприятия вручено переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсоепрофа и обкома ВЛКСМ, а также Диплом ВЦСПС за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании по принципу рабочей эстафеты.

Ясное утро. День только начинается. Трудяги-вертолеты стоят, опустив лопасти винтов, словно лопухие щенки. А возле них уже хлопочут авиатехники, готовят машины к выходу на воздушные трассы.

Вдруг утреннюю тишину разрывает мощный рокот винтокрылой машины. Один за другим вертолеты уходят к месту назначения, спешат на помощь нефтяникам, буровикам, строителям. Более полутора тысяч тонн народнохозяйственных грузов сверх задания перевезли вертолетчики с начала года. За счет эффективного использования парка, производительность труда увеличилась на четыре процента. Более 600 тысяч рублей прибыли получено сверх плана. Семь экипажей досрочно выполнили план двух лет пятилетки, среди них В. И. Кривококова, А. П. Бузина, А. А. Марохина. Неплохих результатов в работе добились также командир звена В. И. Будяк и командир вертолета МИ-8 О. П. Тырновский.

Нам, конечно, приятно, что и празднику мы пришли с неплохими показателями, — говорит начальник авиапредприятия Т. И. Корженевский. — Но проблем у нас все же больше. Это лето мало чем отличается от предыдущих. Такие же огром-

ные очереди у касс, битком набитый аэровокзал, где практически нет нормальных удобств для пассажиров. Единственный выход из такого положения — ускорение строительства нового аэровокзала. Но возведение его затягивается. Он должен быть построен еще в прошлой пятилетке. А проектно-сметная документация уже в который раз передается. Да и генпродирчик — трест Нефтеюганскгазстрой — не

торопится.

В этом году наш город уже начал принимать самолеты первого класса таких типов, как ТУ-154 и ЯК-42, но отсутствие нового аэровокзала — единственное, что задерживает открытие новых рейсов и улучшение обслуживания населения.

В. СТРОКОВ.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

НА СНИМКАХ: В. И. Будяк и О. П. Тырновский (вверху).

Фото С. ЩАДЕНКО.



НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ: ПРОЦЕСС ПЕРЕСТРОЙКИ

С КЕМ СЕГОДНЯ ПО ПУТИ?

На июньском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что в последнее время проверки и инспекции буквально лавиной обрушились на предприятия, учреждения, организации. Они отвлекают людей от дела, вносят нервозность в работу. Практическая польза от этого мизерна. Поэтому предложено на базе комитетов народного контроля создать единый контролирующий орган. Такая подготовительная работа началась и у нас. С председателем городского комитета народного контроля И. А. Ивановым беседует журналист Л. Марковская.

— Иван Алексеевич, ветер перемен коснулся и контролирующих органов. Что он изменит в структуре городского комитета народного контроля?

— Предложено, как вы знаете, на базе комитета народного контроля создать единый контролирующий орган. С учетом растущих потребностей в штатах сегодня безболезненно можно высвободить и направить в народное

хозяйство 52 человека из всевозможных комиссий, инспекций, надзоров, ведомственного контроля. Самое важное, что эти 52 человека не будут больше пытаться навязывать всевозможные проверки руководителям, получать заработную плату, насаждать бумажный бум, который, к сожалению, не сокращается. Мы лишним раз убедились, что по-настоящему действенным контроль

может быть только в том случае, если на повестку дня будут выноситься не мелкие вопросы, а крупные проблемы, те, от которых зависит развитие экономики города и района и решение назревших социальных проблем. Городскому комитету партии, комитету народного контроля, партийной комиссии, на мой взгляд, надо разработать политику сдерживания всевозможных жалоб, в которых мы сегодня погрязли, более критично подходить к анонимкам. Если человек не решил вопрос в своем коллективе, не обращался в партийную, профсоюзную организацию, группы народного контроля, к руководителем, надо прямо сказать: решай сначала вопрос в своем собст-

венном доме. А тем, кто на месте не разобрался по существу, оценку давать по полной мере. Только так можно разблокировать эту проблему сегодня.

— Иван Алексеевич, как будет налажен контроль за исполнением принятых решений?

— Раньше, да еще и сейчас, бывает, что рассмотрев материалы проверок, мы полагаемся на силу принятого решения и порой пассивно ожидаем положительных результатов. Сколько раз уже эти надежды не сбывались, а выводов не делалось, все торопились охватить своим контролем как можно больше объектов, вопросов и густо заполнить цифрами соответствующие графы статистической отчетности. Хотим мы того

или нет, а жизнь заставляет нас идти на резкое снижение количества проверок.

Мы, к примеру, на вторую половину текущего года наметили проводить в месяц в среднем не более двух крупных проверок и еще одну-две повторных. Очень важно усиление контроля за ранее принятыми постановлениями. Каждому нештатному инспектору городского комитета мы поставили задачу принять участие в одной-двух проверках. Это станет хорошей школой для дозорных. Лучше меньше, да лучше. Сроки реализации постановлений не будут нарушаться, а эффективность проверок станет выше.

— Какие сложности возникают на пути перестройки?

— Сложностей здесь немало. Ведь только стоило поднять активность в низовых звеньях, постах, цеховых группах, как последовала реак-

ция от должностных лиц низового яруса. Везде критиковали и указывали на первые руководители, а корень зла оказался в низах, в нечистых людях. Так, к примеру, Суранов на УТТ-5 незаконно на трех человек получил трехкомнатную квартиру. Повиков из Нефтеюганской конторы связи пользовался длительное время телефоном без оплаты за установку и не вносил плату. Эти скользкие люди, которым наступили на большую мозоль народные контролеры, стали вершить их судьбы. Мы не требуем больших прав, но те, что предоставлены нам законом, никому не отдадим. Время сводит счеты уходя в прошлое. Сегодня тот достоин уважения, кто воспринимает критику и замечания, реагирует на них, принимает действенные меры. Кто глубоко прочувствовал процесс демократизации. С другими обществом сегодня не по пути.

ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Темпы, качество, бережливость, организованность

В Нефтеюганском УБР-2 многие бригады уже не первый год работают под таким девизом... И в первую очередь — бригада бурового мастера Фагима Дишамметовича Габдуллина.

ЕМПЫ, качество стали трудовым почерком этого коллектива. Ему принадлежат несколько рекордов в бурении по Нефтеюганскому региону. В 1981 году коллектив Ф. Д. Габдуллина первым достиг рекордного 80-тысячного рубежа метров проходки. А в минувшем 1986 году — установил новый рекорд в истории нашего нефтяного региона, пробурив 103122 метра горных пород.

Нарастая темпы, не снижал качества, сдавая скважины в эксплуатацию с оценками «хорошо» и «отлично». Высокое качество работ бригада из года в год особым пунктом утверждает в своих социалистических обязательствах. И смежники знают, что выполняет она этот пункт на совесть.

Бережливость, организованность определяют стиль работы и обуславливают темп и качество. Четкая организация труда в бригаде, продуманное, отработанное до мелочей выполнение каждой операции, отлаженные взаимоотношения со смежниками — вот основные условия избежания простоев, сокращения непроизводительного времени. И эти условия коллектив бурового мастера Ф. Д. Габдуллина научился использовать в полной мере. Не привилегированное положение в обеспечении оборудованием, инструментом, а бережное отношение к нему, регулярная профилактика, своевременный ремонт помогают бригаде быть «во всеоружии» во время каждой операции.

Думать о завтрашнем дне, не только о сегодняшней, но и предстоящей работе, заранее подготовить рабочее место и все необходимые средства — это требование мастер предъявляет не только к руководителям вахт, оно обязательно для каждого члена бригады. А быть готовым к завтрашнему дню — значит бережно использовать то, что имеешь сегодня. Простое, казалось бы, правило, да мало кто его усвоил по-настоящему, мало кто понял, что наше умение экономить, беречь нужно не только государству, но и нам самим.

В 1986 году габдуллинцы ежеквартально занимали призовые места в смотре-конкурсе по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов и материалов, проводимом в управлении. Причем, это не было самоцелью. Просто они поняли, что рациональное использование ресурсов — одно из условий ритмичной работы. На текущий год бригада Габдуллина по-



ставила перед собой задачу за счет внедрения ресурсосберегающих технологий, изыскания и использования резервов на каждом рабочем месте пробурить на сэкономленных средствах 2 скважины. Выполнение этой задачи воспитывает качества рачительного хозяина, так необходимые в работе в новых экономических условиях.

В минувшем году Нефтеюганское управление буровых работ № 2 поставило перед собой цель передать опыт своих передовых коллективов всем бригадам управления, с помощью шефства, наставничества, организации учебы осуществить девиз: «Ни одного отстающего рядом». Была проделана настоятельная работа, в которой участвовали не только администрация, специалисты, но и все опытные рабочие. И цель была достигнута. 1986 год коллектив управления завершил без единой отстающей бригады: с планом справились все, с социалистическими обязательствами — подавляющее большинство.

Активное участие в деле распространения передового опыта приняла и бригада бурового мастера Ф. Д.

Габдуллина. Она шефствовала над двумя бригадами, которые многому у нее научились и вошли в число передовых в управлении. А одна из подшефных бригад в текущем году сама стала шефом менее опытного коллектива.

Но не только этим двум бригадам передал свой опыт габдуллинцы. На базе их коллектива уже вторую пятилетку работает школа передового опыта. И обучаются в ней не только буровики этого управления, приезжают проходчики со всего региона, в прошлом году школу передового опыта бригады Габдуллина прошли «наши соседи» — сургутяне.

И все-таки нельзя еще сказать, что этот опыт стал широко известен, что доведен до каждой буровой бригады производственного объединения Юганскнефтегаз. Производство у буровиков непрерывное, работают бригады на больших друг от друга расстояниях, все это осложняет посещение школы передового опыта. А знать, за счет чего добиваются габдуллинцы высоких темпов и качества проходки, необходимо, их опыт приемлем и практически применим для каждого месторождения региона, поскольку основан на использовании бригадой своих внутренних резервов.

Техника и технология

БРИГАДЫ Нефтеюганского УБР-2 в эксплуатационном бурении оснащены буровыми установками 3000 ЭУК, изготовленными заводом «Уралмаш» специально для кустового бурения. Буровая установка оснащена всем необходимым для технологичного оборудования и перемещается по специальным направляющим с комплектом бурильного инструмента, что позволяет при небольшом времени бурения каждой отдельной скважины сократить подготовительно-вспомогательные работы и поднять загруженность бригад бурения.

При бурении под кондуктор используется турбобур Т12РТ-240 в односекционном исполнении. Из-под кондуктора в основном применяются турбобуры ЗТСМ1-195 и З ГСМ-195 ТЛ в трехсекционном исполнении. Обеспечение бригад техникой, оборудованием, инструментами в УБР-2 организовано равномерное, то есть, все, что имеется и что необходимо бригадам, делится между ними поровну. Например, в прошлом году коллектив мастера Габдуллина, как и другие, бурил одним быстроходным турбобуром, испытывал недостаток шпинделей и некоторых других запчастей.

Все скважины у нас в объединении бурятся наклонно направленным способом. При наборе кривизны

в этой компоновке вместо прямого переводника применяется кривой с углом переноса осей резьбы 2,5-3 град.

Особое внимание бригада Габдуллина уделяет подготовке растворов для бурения. Бурение под кондуктор производит раствором, парабатанным при бурении предыдущих скважин. Бурение из-под кондуктора начинается на мелованном глинистом растворе. Породы, слагающие разрез интервала до 1000 м, позволяют нарабатывать глинистый раствор путем естественного замеса во время проводки ствола скважины. Далее раствор обрабатывается химическими реагентами для доведения его параметров соответственно геологическому наряду. Для предотвращения прихвата инструмента и увеличения смазывающих свойств раствора вводят в него нефть с сульфанолам.

По данным геологии свойства пород в Западной Сибири идентичны по буримости. Единственное отличие между соревнующимися бригадами бурения в геологическом смысле заключается в глубине залегания нефтяных пластов. Бригады, бурящие более мелкие скважины, имеют преимущество при равенстве остальных условий.

В 1983 году бригада единственного раз за 10 лет своего существования не произвела прироста проходки по сравнению с предыдущим годом — из-за допущенной аварии с обсадной колонной. Поэтому вопрос безаварийной проходки, строгого соблюдения существующих технологических регламентов для членов бригады — основной. Как пример: подъем инструмента перед спуском кондуктора габдуллинцы ведут на 2-ой скорости, что обеспечивает качественный долив скважины и исключает поршневание в процессе подъема. На этой операции бригада не выигрывает во времени, но зато качественно готовит ствол скважины к спуску и цементированию кондуктора.

Работа технологической службы управления построена и направлена на обеспечение постоянного кругло-суточного технического контроля за процессом строительства скважин. Данный контроль обеспечивается закреплением технологов за буровой бригадой. Технолог, мастер, помощник мастера ни на минуту не выпускают из поля зрения буровой процесс. С помощью прицельного стандарта качества они материально заинтересованы в качественном строительстве скважины.

А. ТЕРЕХИНА,
инженер ЦНИЛ.

НА СНИМКЕ: Ф. Д. ГАБДУЛЛИН.

(Окончание следует).

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ И ДИСЦИПЛИНА

Выбыли из призеров. Почему?

В первой половине года коллектив Нефтеюганских центральных ремонтно-механических мастерских добился хороших производственных показателей. Особенно весомыми они оказались во втором квартале, что дало право ЦРММ претендовать на первенство в социалистическом соревновании по объединению за полугодие.

Однако решением администрации и профсоюзного комитета Юганскнефтегаза первое место среди предприятий шестой группы было присуждено коллективу Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования.

— А оттолкнули нас на второе место лишь потому, что на предприятии несколько увеличилось число прогульщиков и нарушителей общественного порядка, — считает директор ЦРММ Н. П. Захаров. — Последнее же произошло по той простой причине, что мы ужесточили борьбу с этой категорией лиц и не побоялись указать истинные цифры в отчете. Так, выходит, надо было их скрывать?

Вопрос явно на «засынку». Но ведь все мы научены горьким опытом с манипулированием отчетностью в последние десятилетия, когда реальная картина искажалась в угоду показному

благополучию, стремлению отпарпортовать «по-красивее».

Так что администрация, профком ЦРММ, вне сомнения, поступают правильно, в духе перестройки.

Еще несколько лет назад в цехах и на участках можно было наблюдать такую картину: среди бела дня у станка валяется пьяный рабочий. А уж опохмелиться после разгульного выходного и вовсе не считалось за грех.

— Я здесь девятый год, начинал со слесарей, — говорит председатель профкома ЦРММ Р. Х. Тагиров, — хорошо помню, как к праздникам мужчины ставили бутылки вина женщинам и наоборот. Сейчас эта «традиция» в прошлом: если и устраиваем вечера отдыха, то безалкогольные. Выезжаем на природу, в коллективные походы...

Но любители заглянуть в рюмку в коллективе не перевелись. Потому-то и не ослабляют своих усилий ни администрация, ни профсоюзный комитет, ни комиссия по борьбе с пьянством. В ЦРММ организован наркологический пост, члены которого совместно с медицинским работником про-

водят рейды по участкам, выборочно проверяют работающих на содержание алкоголя в организме. Например, в июле был проверен моторный участок: у слесарей измерялось давление, в подозрительных случаях проверяемому давали трубку.

И это вовсе не случайно: ведь уже приходилось отстранять от работы лиц с наличием остаточного алкоголя. А потом и увольнять по 33-й статье КЗоТ.

Так, в нынешнем году пришлось расстаться со алчными прогульщиками и пьяницами грузинком В. Д. Калишем, маляром Х. С. Шайхатдиновой, электромонтером А. К. Пачежерцевым, слесарями по ремонту тракторов В. П. Дмитриевым и В. Г. Князькиным. Семь человек — работников ЦРММ — побывали в медвытрезвителе. По сравнению с тем же периодом прошлого года действительно число нарушителей возросло.

— Сами же рабочие не хотят покрывать пьяниц, — говорит Н. П. Захаров, — а вот мастера с «сердобольной» душой находят...

К примеру, в упор не замечал нарушителей у себя на участке мастер

по ремонту тракторов «Т-100» С. Н. Бердник. Поэтому решено было отказать от услуг данного человека, уволив его. Прямо пытался скрыть случай нарушения трудовой дисциплины рабочими В. П. Дмитриевым и Н. С. Москвцом мастер участка дорожно-строительных машин М. Х. Хусаинов, за что и оптрафован на 100 рублей.

Неприятный случай произошел со слесарем по ремонту гидроаппаратуры коммунистом А. П. Чебурахтиным. Дважды партийное собрание мастерских исключало его из партии за пристрастие к спиртным напиткам, за появление на работе в нетрезвом состоянии. Но партком объединения не утвердил решение первичной партийной организации, ограничившись строгим выговором с занесением в учетную карточку.

В центральных ремонтно-механических мастерских не только стремятся выявить и наказать людей, злоупотребляющих спиртным, нарушающих трудовую дисциплину и общественный порядок. Многие здесь делаются для предупреждения нарушений. Но далеко не все. Создано об-

щество трезвости, но оно пока малочисленно. Записаны в него отдельные лица, которые не сняты с учета в наркологическом кабинете.

— Но все они твердо решили покоячить с пьянкой, разгульной жизнью, — говорили мне руководители ЦРММ. — К примеру, бригадир В.primerу раньше, как говорится, по-страшному, не раз его выказывали. Ездил в Челябинск к врачу на сеанс лечения. Сейчас все это в прошлом. Наладилась семейная жизнь.

Но ведь и В., и ему подобные сами приняли решения прекратить спозанье к обрыву. А тот, кто не смог? В прошлом году пришлось уволить слесаря Е. П. Жиганова, исключенного из партии за прогулы на почве злоупотребления алкоголем. Где же был коллектив моторного участка, в котором он работал?

Ворьба за трезвый образ жизни должна стать более наступательной. Членам общества трезвости ЦРММ В. А. Ильяску, Р. З. Шакирову, М. А. Головневу, В. А. Маурову и другим надо добиваться, чтобы проведенные без рюмки дни, недели, месяцы стали гораздо привлекательнее

хмельных, прожитых в пьяном угаре. Для членов коллектива! Но здесь мало бывает личного примера. Что толку агитировать в гравенники того, кто болен алкоголизмом, или предпочитает пить атихую, умеренно? Таких надо планомерно и настойчиво отлучать от пагубного пристрастия как посредством лечения, так и заполнения свободного времени интересными занятиями. И здесь большое поле деятельности для администрации, профкома ЦРММ.

Кстати, сегодня в ЦРММ все желающие (а это каждый второй) уже обеспечены садово-огородными участками, так и местами в гаражных кооперативах. Для удобства огородников каждое лето изменяется график работы предприятия (первая смена начинается и заканчивается раньше, чем обычно).

Думается, массовость и действенность живой профилактической работы и должна служить основным критерием в споре о присуждении или не присуждении коллективу первенства в социалистическом соревновании. Пока же эта работа слаба и во многих других подразделениях объединения Юганскнефтегаза.

В. ПОЛИКАРПОВ.

Путина продолжается

Теплым выдалось пыльное лето в Среднем Приобье. Хорошо прогревались воды на затопленных лугах, сорах, да и



магистральные речки были на несколько градусов теплее обычного.

В таких условиях буйно растут травы, водо-

росли, размножаются микроорганизмы, водяные насекомые, червячки, личинки. Рыбе раздолье. Нагулявшись на мелководье, определенные виды рыб скатываются на магистраль. В такие времена рыбак почти не спит — путина. Иной раз за одну декаду, месяц — только прояви сноровку, — план года выполнить можно.

Много забот у рыбаков совхоза «Южный». Ежечасно, тонь за тонью, стараются они для нас с вами, жителей города и поселков. Язь идет в сети крупный, жирный, под стать ему и щука. Более 150 тонн рыбы принесли угодыя работникам хозяйства. Оттого и радость на их лицах.

Рыболовная бригада И. Потехина (на снимках) работает, что называется, не покладая рук. Бывает, что за сутки отлавливают по две-три тонны рыбы, причем отборной.

Конечно, во многом помогают трудолюбие и опыт, ведь к рыбацкому промыслу многие члены бригады приобщились еще с детства.

Ю. ПРОНИН.

Фото С. ПАДЕНКО.



Днем и ночью, в будни и праздники трудятся на промыслах вместе с нефтяниками автомобильисты. Почти пятнадцать лет работает в Нефтеюганском УТТ-4 ударник коммунистического труда Рано Нурутдинович Зиятдинов, последние восемь лет — машинистом подъем-

ника А-50. Обладая большим опытом, он является наставником молодежи. Немалая заслуга Рана Нурутдиновича в том, что бригада, в которой он трудится, регулярно занимает в социальном соревновании призовые места. Зиятдинов — человек с активной жизненной позици-

ей. Он член цехового комитета, долгое время был его председателем, постоянно участвует в общественной жизни своего предприятия.

С. ПАДЕНКО.

НА СНИМКЕ: Р. Н. Зиятдинов.

Фото автора.

ПОСЛЕ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ПОНИМАЮТ УПРОЩЕННО

Наша газета неоднократно выступала по проблемам развития в Нефтеюганске собственной базы индустрии. Об этом речь шла, например, в статьях «Необходима инициатива» и «Арболитовые дома — на потоке», опубликованных 3 и 28 марта 1987 года.

На эти выступления редакция получила ответ от заместителя генерального директора по капитальному строительству объединения И. Е. Березовского.

«Арболитовый цех ЦБПО бурового оборудования запроектирован и построен силами производственного объединения Юганскнефтегаза.

В 1986 году ЦБПО ВО полностью передана в подчинение Главтюменнефтегаза, в том числе и названный цех.

Объединением в программу развития баз стройиндустрии на 12-ю пятилетку включено строительство и ввод в экс-

плуатацию цехов по выпуску арболитовых изделий: в Нефтеюганске — на 5 тысяч кубометров в год (1988 год), в Пойковском — на тысячу кубометров (1989 год).

С вводом указанных цехов собственные строительные организации объединения будут полностью обеспечены арболитом. Часть продукции предполагается реализовать индивидуальным застройщикам.

От редакции: По-видимому, слишком упрощенно понимают в УКСе объединения задачи по созданию собственной базы стройиндустрии. В опубликованных газетой выступлениях шла речь о концентрации сил, долевом участии многих предприятий в столь важном деле. Получается же сегодня наоборот: каждое предприятие стремится обзавестись хоть плохоньким, но собственным арболитовым производством. Распыление сил и средств не даст возможности сделать резкий рывок вперед в том же жилищном строительстве, возведении объектов социального назначения.

НАШИ ГОСТИ

Приятно вспомнить

Гастроли, концерты... Сейчас трудно удивить кого-нибудь «звездами» знаменитостей. Но именно творческая самодельность бывает подчас дороже «звезд» разного уровня в наших суровых краях.

Залились довольны дети, — для них предназначалась цирковая программа магнитогорского коллектива «Юность». Много смеха вызвала пантомима «На приеме у врача», сценка «Сандание» и «Регулировщик». Гвоздем программы были выступления на бамбуке, номер со свободно стоящей лестницей и «Восточные миниатюры» с участием несомненно одаренной солистки группы И. Кукуриной.

Не менее большой успех завоевали и златоустовцы. Они как бы продолжили эстафету выступлений своих земляков, побывав в отдаленных поселках района: Лемпино, Юганская Обь. Пой-

ковский. Также дали концерты в ДК «Юность» и на предприятиях города.

Наш строгий зритель (а, может, ленивый?) редко когда выложится, аплодируя артистам, а уж сказать «браво» ему тем более нелегко. А вот солистам хоровой капеллы В. Чернобабенко, Н. Себрязковой, В. Манжолы после исполнения песен и арий кричали «браво!». Не перевелись настоящие таланты «из народа», голосам которых могут позавидовать и профессионалы. В репертуаре ВИА «Крылаток» звучали шуточные и остро социальные песни в исполнении А. Кобыкова и В. Ослищева.

За активное участие в культурной программе по обслуживанию трудящихся Нефтеюганского района оба коллектива награждены почетными грамотами Нефтеюганского районного Совета народных депутатов. Верим, что встречи с ними будут продолжаться!

В заключение отдел культуры Нефтеюганского райисполкома благодарит всех, кто принял активное участие в организации концертов и культурного досуга участников программы. Особо хочется отметить организационную работу секретаря Лемпинского сельского Совета Н. Пригаровой, работников ДК «Нефтяник» и профкома НГДУ Правдинскнефть, администрацию и водителей Нефтеюганского ПАТП.

Ж. СЕЛИВАНОВА,
инспектор отдела культуры райисполкома.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

Нефтеюганский филиал Сургутского нефтяного техникума объявляет прием учащихся на 1987—1988 учебный год по следующим специальностям на вечернее отделение: Эксплуатация нефтяных и газовых скважин. Оборудование нефтяных и газовых промыслов.

Прием на вечернее отделение производится на базе 10 классов. Срок обучения 3 года 2 месяца. Прием в порядке эксперимента проводится без вступительных экзаменов по конкурсу аттестатов об окончании 10 классов общеобразовательной школы.

Прием заявлений проводится с 1 июня по 9 сентября. Конкурсный отбор и зачисление в состав учащихся проводится 11 сентября.

Заявление о приеме подается на имя директора техникума. К заявлению прилагаются: документ об образовании (в подлиннике), медицинская справка по форме № 286/у, 4 фотокарточки размером 3x4, выписка из трудовой книжки, заверенная предприятием направление установленного образца (для лиц, направленных предприятием, характеристика).

Среднее ПТУ-22 — объявляет набор учащихся на 1987—1988 учебный год по следующим специальностям: на базе 8 классов, срок обучения 3 года:

- 1. Тракторист - машинист широкого профиля с умением выполнять работы слесаря-ремонтника и водителя транспортных средств категории «Д» и «С». Учащиеся весь период обучения находятся на полном государственном обеспечении.

На базе 10 классов срок обучения 8 месяцев:

- 1. Водитель автомобиля категории «Д» и «С» (с умением выполнять работы слесаря по ремонту автомобиля). Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, стипендией 10 руб. в месяц.

- 2. Водитель автомобиля категории «Д» и «С» — срок обучения 5 месяцев. Принимаются лица от 17,5 до 30 лет. Стипендия — 30 руб. в месяц.

Начало занятий 1 сентября.

При училище имеется столовая, все учащиеся обеспечиваются общежитием.

Заявление о приеме подается на имя директора, с указанием избранной профессии.

Необходимы документы: об окончании школы (в подлиннике), медицинская справка, паспорт (свидетельство о рождении), 4 фотокарточки размером 3x4, приписное свидетельство для лиц призывного возраста или военный билет (военнообязанным запасам). Время

Нефтеюганская средняя школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей производит прием документов в одногодичный педагогический класс по подготовке воспитателей детских дошкольных учреждений. Требуется следующие документы: заявление на имя директора школы; документ о среднем образовании; характеристика с места работы или учебы; направление с места работы или педагогического совета школы.

обучения в училище засчитывается в трудовой стаж.

Адрес училища: 626003, Тюменская область, Тюменский район, с. Успенка, СПТУ-22, телефоны: 60-11-32, 60-11-47, 60-11-20. Проезд автобусом № 110 с автовокзала города Тюмени.

Ялutorовское среднее ПТУ-31 приглашает юношей и девушек, окончивших 8 классов, в течение 3-х лет получить среднее образование и профессии:

- слесарь по ремонту автомобиля (с правом управления автотранспортных средств категорий «А», «В», «С»);
- электрогазосварщик (водитель автотранспортных средств категорий «А» и «В»);
- мастер-строитель (водитель автотранспортных средств категории «А» и «В»);
- швея по изготовлению верхней одежды;
- повар - кулинар (с умением управлять автомобилем категории «В»);
- мастер - строитель; штукатур.

С образованием в объеме неполной средней школы без получения среднего образования со сроком обучения 2 года:

- слесарь - сантехник;
- столяр-плотник;
- швея-мотористка по изготовлению легкого платья.

С образованием 10 классов в возрасте до 30 лет, срок обучения 10 месяцев:

- мастер - строитель;
- швея по изготовлению легкой одежды;
- повар-кулинар.

Со сроком обучения 6 месяцев:

- водитель автотранспортных средств категории «В», «С»;
- водитель троллейбуса (филиал г. Тюмени);
- машинист экскаватора.

Учащимся, обучающимся на базе 8 классов, предоставляется бесплатное общежитие, 4-х разовое питание, обмундирование, период учебы засчитывается в трудовой стаж.

Учащимся, обучающимся на базе 10 классов, предоставляется бесплатное общежитие, выплачивается стипендия 30 руб., период учебы засчитывается в трудовой стаж, предприятиями выплачивается доплата к стипендии в размере 50—70 руб. в месяц.

Для поступления необходимы документы:

- документ об образовании, характеристика с места учебы (работы), свидетельство о рождении (паспорт), фотографии 6 штук размером 3x4 см, справка с места жительства и о составе семьи, медицинская справка.

Начало занятий с 1 сентября 1987 года.

Адрес училища: 627030, Тюменская обл., г. Ялutorовск, ул. Бахтиярова, 60, тел.: 2-29.76.

Ваш ребенок пойдет в детский сад

КАК ПОДГОТОВИТЬ ЕГО К ПЕРИОДУ АДАПТАЦИИ

Малыш, оказавшись в новых условиях, отвечает на это реакцией так называемой биологической осторожности или протеста. Становится робким, заторможенным, менее активным, часто плачет, капризничает, не хочет выходить из дома, на пороге детского сада начинает цепляться за мать, не отпускает ее. У ребенка нарушается сон, аппетит. Это приводит к ослаблению защитных сил организма, повышает риск заболевания.

По данным нашей поликлиники, более половины детей, что пришли в детский сад впервые, болеют и не посещают сад одну-две недели. Треть малышей — почти месяц. И только десять процентов ребят не болеют вообще, легко входят в новую для них среду.

О чем же свидетельствует эта статистика? О том, что в семьях плохо

занимаются подготовкой детей к посещению дошкольного учреждения. Как же к этому событию в жизни семьи и ребенка правильно подготовиться?

Прежде всего, надо помнить, что период адаптации малыша в детском саду длится почти месяц. И чтобы смягчить период привыкания и уменьшить риск заболевания, необходимо приблизить режим дня малыша в семье к режиму дня детской группы. Сделать это следует за 2—3 месяца до поступления в сад.

Примерный распорядок дня в саду такой: подъем — в 6.30 час. Завтрак — в 8.30 час. Обед — в 12. Полдник — в 15.30. Ужин — в 18 часов. Сон — в 21 час.

Необходимо позаботиться и о развитии некоторых навыков. Научить малыша есть ложкой, спо-

койно сидеть за столом. Это вроде бы несложные требования. Но сколько огорчительных минут доставляет всем отсутствие этих навыков у детей.

Нельзя развлекать у малыша и умение общения со взрослыми и детьми. Говорить о предстоящем посещении детского сада, как о событии радостном и приятном. Ведь там, действительно, будет интересно: новые друзья, масса игрушек. Там его научат рисовать, танцевать, петь.

Если ребенок сильно привязан к матери и без нее все время плачет, кричит, то еще до поступления в сад семья должна помочь ребенку переключить часть своих чувств на других. С этой целью прогулки, купание, кормление, укладывание спать должны делать не только мама, но и другие члены семьи. Причем, надо добиваться при этом положительных эмоций ребенка.

Необходимо отучить его от вредных привычек (укачивание перед сном, сосание пустышки, кормление из бутылочки, употребление однообразной пищи).

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА!

Районный узел связи доводит до сведения абонентов АТС-2, АТС-3, что с 10 августа 1987 г. введен новый вид услуг для населения:

— круглосуточный прием телеграмм в кредит с квартирных телефонов.

По телефону 2.27-21 принимаются срочные и обыкновенные телеграммы следующих видов: «Уведомление» отправителя о вручении телеграммы адресату; «С оплаченным ответом»; с доставкой в срок, указанный отправителем, с доставкой на художественном бланке.

Не принимаются по телефону телеграммы с отметкой «Заверенная» и «Международная».

Приему подлежат телеграммы не свыше 50 слов.

Телеграммы служебно-

го характера с квартирных телефонов не принимаются.

Приняв по телефону 2-27-21 заявку от отправителя, телеграфист сообщает ему, что в течение часа телеграф его вызовет (для срочной телеграммы — в течение 30 минут).

Для контроля правильности приема телеграфист полностью прочитывает телеграмму отправителю, получает его подтверждение, сообщает номер телеграммы, сумму сбора и свою фамилию или личный номер.

Срок хранения телеграфной документации — 2 месяца. Телефоны — 2-37-31, для справок: 2-18-51.

Срок оплаты счетов за телеграммы, принятые в кредит с квартирных телефонов — 15 дней с даты выставления счета.

Оплату кредита можно произвести в любом го-

родском отделении связи.

При неуплате кредита по истечении 20 дней со дня подачи телеграммы телефон подлежит отключению без предупреждения абонента.

Обратное подключение производится на 2-й день после уплаты задолженности и штрафа в сумме 2-х рублей.

Для абонентов АТС-2 оплата задолженности производится только на Главпочтамте в кассе по приему телеграмм, оплате штрафа — в абонентском бюро (3-й этаж РУСа) с предъявлением квитанции об уплате долга.

Для абонентов АТС-3 оплата задолженности — на Главпочтамте, а оплата штрафа — в абонентском бюро НКС.

Дополнительно сообщаем тарифы на услуги телеграфной связи.

Телеграммы (за слово) обыкновенные — 5 коп, срочные — 20 коп.

Стоит позаботиться и о том, чтобы дети, поступающие в сад были бы своевременно привиты. Ведь после сделанной прививки они допускаются в группу только через месяц. После перенесенного накануне заболевания ребенок должен побыть дома еще две недели. Следует серьезно отнестись и к медицинскому обследованию.

В первые дни лучше оставлять ребенка в детском коллективе на несколько часов. И лишь когда освоится — до вечера. Показателями окончания периода адаптации является глубокий спокойный сон и хороший аппетит, бодрое эмоциональное состояние и нормальная прибавка в весе.

Чтобы период адаптации прошел успешно, родителям нужно отнестись к трудному этапу в жизни ребенка внимательно и сделать все, чтобы малыш легче и быстрее привык к новым условиям жизни.

Т. ВОРОНОВА,
педиатр.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Телеграфный сбор всех видов и категорий телеграмм — 20 коп.

За прием телеграмм из квартиры по телефону за каждую телеграмму взимается дополнительно сверх телеграфного сбора и посылочной платы — 10 коп.

При приеме телеграмм с доставкой на художественном бланке с отправителя взимается дополнительная плата за бланк — 5 коп.

Уведомление о вручении телеграмм по телеграфу обыкновенной телеграммой — 95 коп., срочной — 3 руб. 20 коп. Доставка телеграмм за пределы населенного пункта, в котором находится предприятие связи, почтой, заказным письмом — 10 коп., нарочным, за каждый километр — 20 коп., при минимуме платы — 60 коп.

Ваши отзывы и пожелания присылайте по адресу: РУС, телеграф «кредит».

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редакция и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22037
Заказ № 9767