

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 220 (2352) СУББОТА, 20 ДЕКАБРЯ 1986 Г. Выходит 5 раз в неделю Цена 3 коп.

ПОДПИСКА 1987 ГОДА:

как она прошла, каковы ее итоги — об этом рассказывает сегодня начальник городского отделения «Союзпечати» Е. С. Пивово.

Подписка на 1987 год завершилась. Особое внимание уделялось прежде всего партийным периодическим изданиям. Ведомственная подписка прошла на уровне израсходованных сумм прошлого года. Решительно пресекались все попытки оформления на издания, не соответствующие профилю предприятия, учреждения, организации. Это было очень важно, ибо затраты на подписку из общественных средств очень велики. В прошлом году по стране на ведомственную подписку было израсходовано свыше 194 миллионов рублей, а в Нефтеюганске на 1987 год истрачено 94372 рубля. Да и объем ведомственной периодики резко снижает возможности индивидуальной подписки граждан.

Однако в городе и районе 33 организации вообще не воспользовались правом на ведомственную подписку. «Экономил» 3491 рубль специально ассигнованных средств. И в срок до 31 августа 1986 года не перечислили деньги за ведомственную подписку 41 организация. Была и другая причина недисциплинированности ведомств и организаций. Многие, ведя дела по принципу «все — в последние дни», возмущались тем, что их долго обслуживали в длинных очередях. А первые декады августа наши подписные залы были свободны, бухгалтеры ждали ответственных за ведомственную подписку.

Индивидуальная подписка проводилась во всех отделениях связи, по организациям,

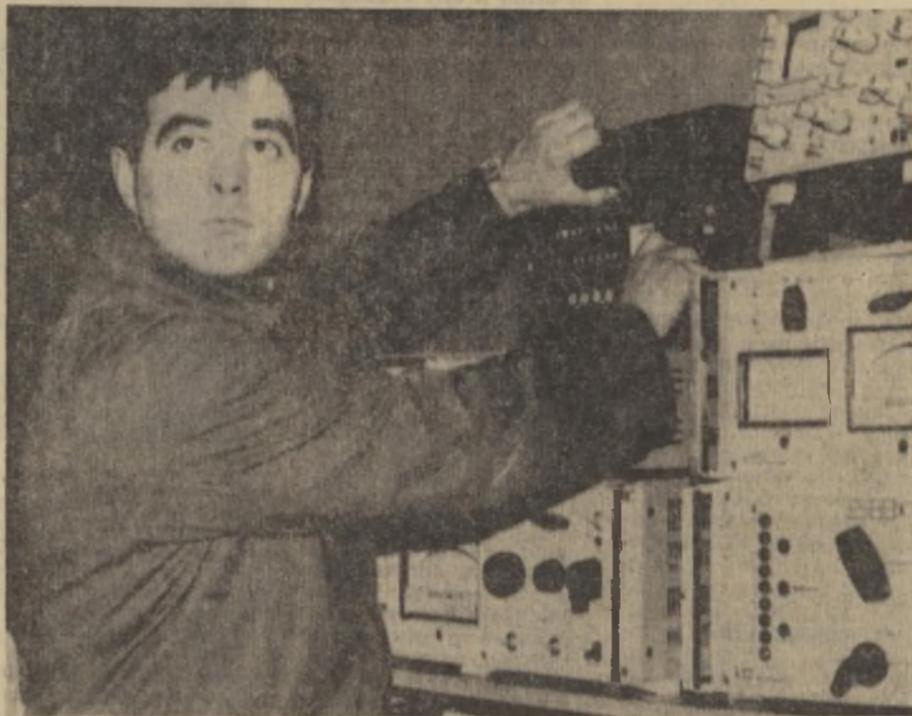
школам и т. д. огромным числом общественных распространителей.

И все же отделение «Союзпечать» с подпиской справились, своевременно составило заказы по городу и району. В 1986 году было выписано нефтеюганцами 221 тысяча экземпляров. На 1987 год — 252. В том числе газет — 76425 экземпляров, журналов — 144664 экземпляра на общую сумму 1520400 рублей. Особенно популярны у нас центральные газеты «Правда», «Комсомольская правда». Растет значительно подписка на местные газеты.

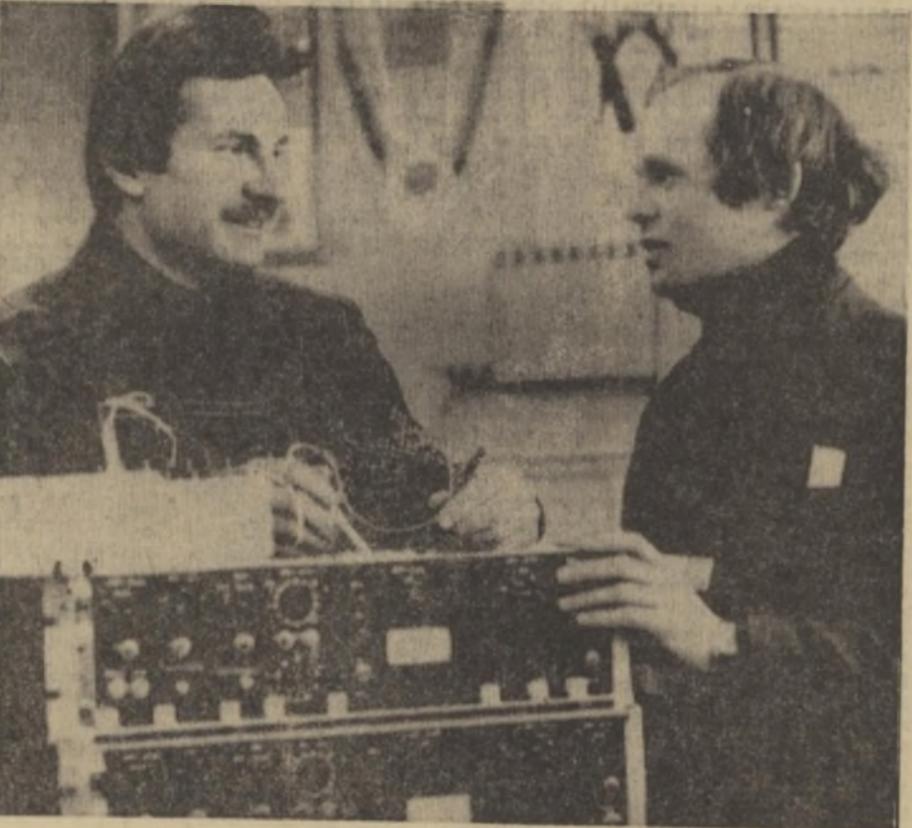
Однако хочется сказать и о некоторых других моментах подписной кампании. Далеко не везде прошла она так организованно и четко, как в объединении Юганскнефтегаз (руководили секретари партийных организаций). Много нареканий по подписке в адрес отделений связи, особенно № 1 и № 2. Были общественные распространители, которые необоснованно отказывали в подписке.

Сейчас, когда до начала подписного года осталось не так много времени, хотелось бы напомнить нашим абонентам и подписчикам, чтобы они внимательно просмотрели свои квитанции: нет ли среди них недооформленных. У нас таких «белых» квитанций (без фамилий и адресов) немало. И чтобы недоразумений не было, предлагаем обратиться в городское отделение связи, где вы обслуживаетесь, и проверить адреса. Доставка карточки без адресов находятся в отделении «Союзпечати».

22 ДЕКАБРЯ — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА



НАДЕЖНОСТЬ



них обязательств. Рост производительности труда составил 103,1 процента, за счет чего к плану получено 139 тысяч рублей. Снижена себестоимость услуг на 7,3 процента.

В социалистическом соревновании среди коллективов предприятия лидирует цех № 4 (начальник Я. С. Бурдинович, партгруппа В. И. Усольцев). Лучшие бригады — И. Н. Головина, В. В. Насоненко, В. И. Банникова, А. И. Жукова, Н. И. Леушина.

Достойный вклад в выполнение решений энергетической программы вносят передовики производства инженеры-наладчики В. А. Кларыпов, С. В. Чадлиев, П. К. Тер-Осипов, Г. В. Мамзюнов, В. А. Осипов, электросварщики В. Н. Лузянов, Л. И. Волдырев, Ф. К. Гатауллин, В. И. Банников, В. А. Шкодин, электромонтеры по капитальному ремонту воздушных линий электропередачи А. В. Щербачков, И. Н. Головин, В. И. Лысенко, С. Н. Грубов, А. И. Лаврищев и многие другие.

Необходимо отметить сложности в работе разрозненных энергетических предприятий, которые возникают перед ними. Их приходится решать в одиночку. Отсутствие единой технической политики, так необходимой и важной на современном этапе, усугубляет существующее положение. Отсутствие производственных площадей и обустроенных баз, недостаток в производственных мощностях, нехватка спецтехники и механизмов остро сказываются на работе предприятий.

Объединению предприятий энергетике надо подумать над централизованной системой управления, укреплению экономики, сконцентрировать финансы, что особенно важно в новых условиях хозяйствования.

И все-таки, невзирая на то, работники нашего предприятия успешно решают поставленные перед ними задачи.

Мы гордимся работой наших тружеников и говорим им всем: сердечное спасибо!

С праздником Вас, энергетик!

Г. БУТЕНКО, секретарь партбюро.

НА СНИМКЕ: электромонтер по наладке электрооборудования цеха № 4 Василий Осипов; инженер-наладчик Геннадий Мамзюнов и старший инженер Р. Х. Райзулиев (цех № 2).

Фото В. ПЕТРОВА.

К XX СЪЕЗДУ ВЛКСМ

Все комсомольцы уже знают о новой кампании обкома ВЛКСМ и газеты «Тюменский комсомолец» по выборам делегатов на XX съезд ВЛКСМ.

Нефтеюганский горком ВЛКСМ напоминает первичным комсомольским организациям о том, что на первом этапе должны быть выдвинуты кандидаты в делегаты.

Второй этап выборов будет определяющим, он проверит организаторские способности кандидатов в конкретных условиях. Они должны сами, что очень важно, предложить интересную идею, де-

касающуюся жизни молодежи, и в конкретный срок — до 15 января — реализовать их на своем предприятии, в своей комсомольской организации. Фактически, в эти дни кандидаты будут соревноваться за право поехать в Москву на высший комсомольский форум.

На основании вышеизложенного наиболее достойные кандидатуры обсудит областная комсомольская конференция, где окончательно определятся делегаты на XX съезд ВЛКСМ.

Г. ТРУНИНА, инструктор отдела пропаганды ГК ВЛКСМ.

Подходит к завершению первый год XII пятилетки, напряженный по своим задачам и переломный по своему характеру. Работники нефтяной промышленности наращивают темпы добычи нефти, начиная с сентября вышли на плановую суточную норму. Большая армия энергетиков вносит свой достойный вклад в сверхплановые тонны. От высокой надежности работы энергетического оборудования в значительной степени зависит устойчивая работа всего нефтепромышленного комплек-

са нашего региона и, конечно, людей. Более 5 тысяч высококвалифицированных специалистов-энергетиков трудятся в системе п/о Юганскнефтегаз.

Нефтеюганская центральная база производственного обслуживания по ремонту и наладке энергетического оборудования вносит весомый вклад в выполнение государственного плана производственного объединения и настойчиво осуществляет работу по выполнению XXVII съездом

Хорошими трудовыми успехами встречают работники нашего предприятия свой профессиональный праздник — День энергетика. Коллектив с честью выполнил принятые социалистические обязательства в честь 69-й годовщины Великого Октября, план услуг был выполнен на 107 процентов, рост производительности труда составил 8,7 процента. Сегодня предприятие рапортует о выполнении годового государственного плана в объеме 4652 тыс. рублей и принятых социалистичес-

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ВСЕХ НАС КАСАЕТСЯ

Многие нефтеюганцы знакомы с организацией работы по месту жительства в городе Альметьевске и по телепередачам, и по выступлениям в прессе. Опыт альметьевцев по созданию социально-педагогических комплексов рекомендован для изучения и распространения. Недавно группа северян побывала в Альметьевске. Мы попросили заместителя председателя горисполкома В. Г. Севрина ответить на ряд вопросов.

КОРР.: Виталий Георгиевич, расскажите, пожалуйста, подробнее о новой форме работы. В чем ее суть?

В. Г. СЕВРИН: Начну с конкретных фактов. Возьмем, к примеру, такой наш мощный трест, как Юганструбопроводстрой. Трест имеет все в своем распоряжении, чтобы сконцентрировать силы в одном микрорайоне, провести там значительные благоустроительные работы, создать детские, подростковые, молодежные клубы, взять на себя контроль за порядком и т. д. Что же на самом деле? Коллектив треста шефствует над пятой школой, расположенной во втором микрорайоне, отвечает за благоустройство 11 микрорайона, следит за порядком в 10... Трест взяли и, образно говоря, «размазали» по городу. И вроде бы он занимается и благоустройством, и вопросами воспитания, правопорядка, а результаты? Их не видно. Аналогичная ситуация с другими предприятиями. То же было и в Альметьевске. Проанализировав и взвесив, там пришли к выводу, что нужно сфокусировать силы крупного предприятия в пределах одного жилого района или микрорайона, к нему присоединить предприятия поменьше. Так подошли к созданию в каждом районе города социально-педагогических комплексов. Было принято соответствующее решение бюро горкома партии и горисполкома.

КОРР.: В чем же отличие существующих у нас советов общественности от социально-педагогических комплексов?

В. Г. СЕВРИН: Социально-педагогические комплексы занимаются всеми сторонами жизни микрорайона. Это и благоустройство, и создание разных социальных сфер, и воспитательная работа. Председателем совета социально-педагогического комплекса является первый руководитель головы предприятия. На нем лежит вся ответственность, и это правильно. Заместитель председателя — директор той школы, которая базируется в данном районе. Таким образом, предприятие и школа действительно работают в тесном контакте, совместно решают и хозяйственные, и воспитательные вопросы. Диапазон действий «предприятие — школа» значительно расширяется, эффективнее становятся известные движения «цех — класс», «бригада —

класс». В числе других членов совета СПК — участковые, руководители торговли, детских и юношеских учреждений, ведомств данного района. Заседания проводятся ежемесячно или два раза в месяц. На заседания выносятся самые различные вопросы, и каждый из них решается оперативно, в комплексе.

КОРР.: Следовательно, возрастают воспитательные функции?

В. Г. СЕВРИН: Да, вместо декларации о совместной воспитательной работе предприятий, школ, культурно-просветительских учреждений и т. д. пришло дело. Ведь сегодня одна из самых главных проблем — чем занять детей, подростков после школы, взрослых после работы. Ответить на вопрос легко: нужно создавать клубы, любительские объединения, студии, стадионы — все это формы той самой связи с жизнью, о которой говорилось на XXVII съезде партии. Но как все осуществить? Социально-педагогические комплексы и объединяют усилия трудовых коллективов, общественных организаций, педагогов, культурно-просветработников, правоохранительных органов. Контакты носят уже не эпизодический характер, а целенаправленный, постоянный, преодолевается ведомственная разобщенность, личные амбиции. Социально-педагогический комплекс дает возможность собраться за одним столом и скоординировать совместные действия. И еще одна очень важная сторона дела. Сегодня мы пытаемся дойти до каждой семьи, до каждого человека, особенно подростка, молодого рабочего, но это не всегда получается. Мы по-прежнему сталкиваемся с таким явлением: на работе человек дисциплинирован, тактичен, а в семье, общественных местах совсем другой — деспот, пьяница, воспитанием детей не занимается. Не всегда и родители знают, что представляют собой их Саши, Лены, Васи. Социально-педагогические комплексы ставят и успешно решают эту задачу — дойти до каждого. Особое внимание — подросткам, неблагополучным семьям, созданию условий, при которых молодые люди были бы заняты делом, которое им нравится, увлечет, которое может увести их из подвалов, подъездов, чердаков.

На что мы обычно уделяли внимание в воспитании ребенка, подростка? На развитие интеллекта, мышления, а о воспитании чувства забывали, это оставалось в стороне. Именно отсюда рационализм, бездушие у молодежи. Социально-педагогические комплексы предусматривают создание богатой культурной среды в каждом микрорайоне. Здесь каждая семья должна оказаться в сфере целенаправленного влияния педагогов, воспитателей, культурно-просветработников.

КОРР.: Вы говорили, что большое значение придается правоохранительной работе, работе по учету семей, наведению порядка, пресечению нарушений. Какова схема, структура этой деятельности?

В. Г. СЕВРИН: Она несложная, но эффективная. Народные дружины головного предприятия и ему подведомственных осуществляют работу под руководством участкового. Кстати, мы уже обсуждали этот вопрос на заседании комиссии городской добровольной дружины. И думаем построить дело так: дружинники делятся на три группы (приблизительно по 8—9 человек). I группа — общего патрулирования. Понятно, что необходимость в транспорте здесь отсутствует, у нас микрорайоны небольшие: за пять—шесть часов дежурства можно обойти территорию микрорайона несколько раз, а если требуется — можно вызвать наряд милиции. II группа — группа оперативного учета. Она будет заниматься профилактической работой: обходить квартиры (в Альметьевске трудные семьи посещают по пять раз в месяц), объединения. III группа будет заниматься работой среди подростков (это мы думаем поручить оперативному комсомольскому отряду).

КОРР.: А какова роль в работе социально-педагогических комплексов отводится депутатам и депутатским группам?

В. Г. СЕВРИН: Первостепенная. Именно депутаты, как полномочные представители советской власти, должны взять под свой контроль самую деятельность комплексов. В каждом микрорайоне будут задействованы депутаты, проживающие здесь же. Это приблизит народных избранников к нуждам и заботам избирателей. Как видите, работа по созданию СПК в нашем городе уже началась. Сейчас готовятся нормативная база, документы, определяющие взаимодействие головного предприятия со школой и т. д. С первого января 1987 года СПК начнут действовать. И здесь многое будет зависеть от того, как к этому делу отнесутся профсоюзные и комсомольские организации. У нас уже был разговор с председателем профкома объединения Хамракуловым, пока полное понимание.

КОРР.: А кто будет координировать деятельность социально-педагогических комплексов?

В. Г. СЕВРИН: Первый секретарь городского комитета партии, он же и будет председателем городского президиума СПК. В президиум войдут первые руководители предприятий города.

Наш сегодняшний день отличается преобразованием во всех сферах жизни, появляются новые формы работы, одна из них — социально-педагогические комплексы.



— Пожалуй, самое главное — поднять деловитость, — считает пропагандист партийной школы, старший инженер производственного отдела НГДУ Юганскнефть Ш. Х. Кулахметов. — Никому не нужна видимость бурной деятельности, обилие словес и проведенных для галочки мероприятий. Необходима нацеленность на реальный результат, умение доводить задуманное до конца.

Коммунист Шамиль Хасанович преодолевает надоевший всем трафарет, заорганизованность. Весь процесс учебы опытный пропагандист умело увязывает с практическими делами и проблемами коллектива управления. Все формы идейно-воспитательной работы, которую проводит Ш. Х. Кулахметов, направлены на то, чтобы двадцати двум слушателям его школы создать атмосферу всеобщей заинтересованности, творчества, инициативы. Наверное, поэтому в течение 1985—86 учебного года ими был высказан ряд конкретных предложений, направленных на совершенствование организации труда и поиск резервов производства. Шамилю Хасановичу присвоено звание «Лучший пропагандист».

Фото В. СМЕРНОВА.

ЗВЕНЯТ РЕБЯЧЬИ ГОЛОСА

В выходные дни в Пыть-Яхской школе № 1 прошел фестиваль, посвященный образованию СССР. В нем приняли участие самодеятельные коллективы школ Нефтеюганского района. Содержательные программы подготовили ребята из Чеускинской, первой Пыть-Яхской, Каркатеевской школ.

Ведущими в фестивале были учащиеся Мамонтовской средней школы.

Готовясь к большому торжеству, в Каркатеевской школе провели смотр-конкурс на лучшее исполнение песен, танцев, художественного слова.

А. МИХАЙЛОВ.

КЛУБ ЮНКОРОВ «КОСТЕР»

Вечер в музыкальной школе

Впервые мама, папа, брат Тимка и я пошли на родительское собрание в музыкальную школу. Нас пригласили в зал и объявили: «Начинается концерт, который подготовили педагоги и ребята нового оркестрового отделения». Преподаватель Б. М. Ошивалов представил выступающих. Играли на саксофоне, скрипке, а Е. Андричук, Н. Демина и В. Пакулев играли на гитаре. Сопровождали лекцию о русском романсе.

Потом заглянули в наш «скрипичный класс».

Учитель музыки Елена Борисовна похвалила, что мы выбрали класс игры на замечательном инструменте — скрипке. Да, папа тоже захотел научиться играть на скрипке, но Елена Борисовна сказала, что в музыкальную школу пока принимают только ребят.

Кирилл ИВАНОВ.

Пионеры — Родине

Эта традиция от первых пионерских отрядов — принимать участие в борьбе за мир. Ежегодно в школе № 3 проходят ярмарки солидарности. В этом году на выставке-продаже были представлены различные

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Вклад инженера

В Нефтеюганске о м УБР-1 было проведено заседание партийного комитета, на котором членами парткома обсуждалась и анализировалась статья «План без творчества», опубликованная в «Нефтеюганском рабочем» 11 ноября этого года. В ней отмечалось, что имеющиеся личные творческие планы инженерно-технических работников составлены неконкретно, не направлены на решение проблемных вопросов научно-технического прогресса. Хотя для составления качественных личных творческих планов в управлении есть все условия, и, в частности, разработана программа «Ускорение-90», программа технического перевооружения на 1986—1990 годы.

Членами парткома было предложено пересмотреть личные творческие планы инженерно-технических работников с учетом критических замечаний, высказанных в статье, включить в них конкретные мероприятия, обязательства по острым проблемам совершенствования техники, технологии, организации производства.

Личные творческие планы инженерно-технических работников до 1-го февраля 1987 года защитить на экспертной комиссии под председательством главного инженера, созданной на предприятии для подведения итогов социалистического соревнования ИТР.

Оценка деятельности инженерно-технических работников по подразделениям и отделам НУБР № 1 производится в соответствии с положением о премировании, разработанным с учетом вклада каждого в общие результаты предприятия.

В управлении разработаны также условия социальное соревнования между отделами, которые включают защиту и ход выполнения личных творческих планов, а также определяют их эффективность для развития производства.

Загорелась звездочка

Подделки, кондитерские изделия, сделанные руками ребят. Вырученные деньги в сумме 328 рублей перечислили в Фонд мира. Особенно постарался 6«А» класс — сдал 63 рубля 35 коп.

Ольга СМАГНИНА.

Загорелась звездочка

Прнем в октябрюта в нашей 3-й школе всегда праздник. Сбор проходит в большом зале. На последнем ребятам поздравил воин Советской Армии, на фуражке которого горела звездочка. Такая же яркая звездочка загорелась и в зале, когда ребята давали Торжественное обещание.

Татья КОЗЛОВА.

22 ДЕКАБРЯ — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Пути дальнейшего развития энергетики страны разработаны в «Энергетической программе СССР на длительную перспективу», в которой научно обоснованы принципы, главные направления и важнейшие мероприятия по расширению энергетической базы. Пятилетний план на 12-ю пятилетку, принятый пятой сессией Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва, и документы, утвержденные XXVII съездом КПСС, предусматривают обеспечение устойчивого энергоснабжения, последовательного выполнения Энергетической программы на основе дальнейшего развития и качественного улучшения структуры топливно-энергетического комплекса.

Перед энергетиками — инженерами и рабочими, учеными и конструкторами стоит задача обеспечения бесперебойного снабжения электроэнергией всех звеньев народного хозяйства, бережного и экономного расходования сырья и топлива, ускоренного внедрения в энергетику достижений научно-технического прогресса.

ТЕПЛО СЕВЕРНОГО САЛЫМА

Свой профессиональный праздник мы, энергетики, встречаем хорошими производственными результатами. Только за одиннадцать месяцев этого года управление Правдинскэнерго обеспечило реализацию потребителям около 554 миллионов киловатт-часов электрической энергии. Со дня создания предприятия значительно повысилась надежность и бесперебойность работы объектов электроснабжения, что является основным показателем нашей производственной деятельности.

На начальном пути становления не обходилось без досадных сбоев, недостатков. В прошлом году, например, нам пришлось ликвидировать четыре аварии, по разным причинам произошло 96 нарушений в энергоснабжении.

В нынешнем году аварий у нас не было, снизилось число произвольных отключений до 56.

Это говорит о том, что коллектив управления

стабилизировался, набрал силу, повысил свое мастерство, расширилась сфера его влияния на различных месторождениях нефтегазодобывающего управления Правдинскэнерго. Финиш года, как и свой праздник, мы встречаем большой работой по пуску новых объектов энергообеспечения. В их числе нужно отметить дожимную насосную станцию на Северо-Салымском месторождении. Там строителями значительно реконструирована по нашим рекомендациям схема наружного и внутреннего электроснабжения. Большой вклад в эту реконструкцию внесли электромонтеры А. В. Говоров, В. Н. Дьяченко, молодой специалист, начальник сетевого района Б. Е. Хмыз. Благодаря их усилиям, качественной и оперативной работе есть возможность уже сейчас осуществить пуск дожимной насосной станции. В результате совершенствования технологии Северо-Салымское месторождение станет на-

дежно снабжаться энергией.

Другая группа в составе электромонтеров В. П. Перекрестова, Ю. В. Назарова хорошо поработала при запуске новой кустовой насосной станции 9 «А» на Правдинском месторождении. Здесь внедряется новое, более совершенное оборудование и, в частности, электродвигатели мощностью 1600 киловатт. На остальных же станциях задействованы двигатели мощностью 1250 киловатт. Станция полностью подготовлена к включению, на нее уже подано напряжение.

Кроме, так сказать, производственных мероприятий, мы не стоим в стороне и от социальных нужд поселка Пойковского. Как ни в какие годы, сейчас он подготовлен к зиме основательно. Электромонтеры С. Н. Фошенко, В. И. Олейник, И. А. Разворотнев под руководством начальника второй производственно-технологической службы А. С. Савос-

това провели качественную ревизию электрооборудования на всех жизненно важных объектах, особенно на котельных. В зимнюю стужу случается всякое. И чтобы непредвиденный случай не застал врасплох, мы подготовили две мощные дизельные электростанции. Они отлажены, опробованы под нагрузкой и поставлены в резерв для обеспечения автономным питанием котельных в случае аварии. Нам приятно, что именно Пойковский отнесен в плане обеспечения энергоснабжением к числу наиболее подготовленных.

В новом году, в связи с переходом на новую систему хозяйствования, перед коллективом управления стоят более сложные, более масштабные задачи, на успешное решение которых и направляют свои усилия, талант пойковские энергетики.

Ю. ПАРФЕНОВ,
начальник управления
Правдинскэнерго.

ЗА ЛЮДЬМИ — ПОСЛЕДНЕЕ СЛОВО

Миллионы тонн жидкого топлива извлекают ежегодно из подземных кладовых нефтеносных площадей Мамонтовского месторождения промысловиком нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть. Коллектив предприятия по праву считается одним из передовых в отрасли. Между тем, в успехах, которые достигаются трудом большого отряда промысловиков, есть немалая доля труда смежников. Видное место здесь занимают и те, кто призван обеспечивать бесперебойную подачу электроэнергии на объекты нефтедобычи. В частности, эта миссия возложена на работников управления Мамонтовэнерго. В преддверии их профессионального праздника наш корреспондент А. Шумейко попросил начальника управления Виктора Федоровича Билыка ответить на ряд вопросов.

— Виктор Федорович, коллектив вашего предприятия обслуживает обширное энергохозяйство, призванное обеспечивать устойчивую добычу ценного энергетического сырья. Какими путями достигается решение стоящей перед вашим коллективом задачи?

— Идет дальнейшее освоение продуктивных площадей, что влечет за собой увеличение объемов добычи топлива, причем за счет перевода промыслов на механизированный метод. Тут уж, конечно, слово за нами. Постоянно наращиваем степень энергооборуженности. Случаются у нас различного рода неурядицы, но это не дает нам права прятаться за стеной объективных причин. Все, что планируется, наш коллектив реализует в практические дела.

— Какими трудовыми ведами отмечен первый год двенадцатой пятилетки?

— Коллективом нынче сделан очень большой объем работ. Введено в эксплуатацию при непосредственном участии наших людей на монтаже, наладке семь мощных подстанций, 137 километров воздушных линий электропередачи напряжением шесть киловольт и 60 километров — напряжением тридцать пять киловольт. В распоряжение промысловиков передано десять кустовых насосных станций, на четыре единицы увеличено число дожимных насосных станций, парк высоковольтных двигателей мощностью 1250—1600 киловатт увеличился на

тридцать четыре единицы.

Памятным для нас останется первый год двенадцатой пятилетки и тем, что мы неоднократно занимали ведущие места в районном социалистическом соревновании, среди родственных предприятий производственного объединения Юганскнефтегаз. В послужном списке энергетиков такие поощрения, как Почетные грамоты, денежные премии. Это вполне естественно, что хороший труд людей не остается незамеченным. Он поощряется сполна, стимулируется как морально, так и материально.

— А как развивается ваше предприятие в социальном плане, в улучшении бытовых условий людей, их отдыха?

— Есть определенные сдвиги и здесь. Сейчас мы развернули строительство жилья хозяйственным способом в кооперации с различными организациями и предприятиями нефтегазодобывающего управления, строителями. Идут работы на десяти квартирах, которые будут переданы работникам Мамонтовнефтегаза. Наши люди принимают самое активное участие на сооружении объектов социальности в поселках Мамонтова, Пыть-Ях. Естественно, что пользоваться этими учреждениями будут в равной степени и наши энергетики. Работа о людях сегодня на переднем плане. А это залог их качественного, творческого труда, направленного в итоге на увеличение добычи жидкого топлива.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

□ В 12-й пятилетке производство электроэнергии возрастает на 315 млрд. кВт. ч и достигнет 1860 млрд. кВт. ч, в том числе на атомных электростанциях будет выработано — 390, гидроэлектростанциях — 245 и тепловых электростанциях 1225 млрд. кВт. ч. В Российской Федерации выработка электроэнергии в 1990 г. будет доведена до 1120—1160 млрд. кВт. ч.

□ В этом пятилетии завершается строительство

Калининской и второй очереди Смоленской АЭС, войдут в строй мощности на Курской, Балаковской, Татарской, Ростовской АЭС, Горьковской и Воронежской атомных станциях теплоснабжения. Развернется сооружение Костромской АЭС и Волгоградской АТЭС. Начнется строительство Краснодарской АЭС и третьей очереди Кольской АЭС. Войдет в действие Загорская гидроаккумулирующая электростанция (ГАЭС).

НОВИНКА РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Не совсем у да ч н о сложился нынешний год для работников Усть-Балыкской производственно-технологической службы по эксплуатации энергооборудования. Это осознают все в коллективе. Однако не надо закрывать глаза и на то, что сделано и делается юганскими энергетиками. Они вносят большой вклад в процесс ускорения роста добычи углеводородного сырья на промыслах нашего региона.

— Если говорить об успехах работы службы в целом, — отмечает заместитель начальника службы Н. Г. Раннев, — необходимо назвать тех людей, которые обеспечивают этот успех. Высококвалифицированными специалистами у нас с полным правом считаются монтеры В. Латыш, В. Губарь, П. Гопанчук, Х. Исмагилов, В. Астафьев и другие.

Что является основным в работе людей хлопотной,

ответственной профессии? Главное — обеспечение в любое время устойчивым энергоснабжением. Основной целью труженики службы добиваются. Об этом свидетельствуют производственные показатели. При годовом плане реализации электроэнергии 434 миллиона киловатт-часов, службой намечено реализовать ее 445 миллионов киловатт-часов к Дню энергетика (при суточном потреблении всеми объектами одного миллиона 270 тысяч киловатт-часов).

Как видим, поток довольно мощный. И энергетики постоянно следят, чтобы на его пути не было заторов. Тут забота не только монтеров, но и инженеров — технических работников, благодаря умелому руководству которых решаются практические дела на местах.

Большое внимание уделяется постоянному совершенствованию мастерства

людей. Иначе быть не может. Ведь на смену устаревшему оборудованию на промыслах поступает все более совершенное, требующее от обслуживающего персонала высоких знаний, опыта. Традиционными на предприятии стали конкурсы на звание «Лучший по профессии». Очередное состязание состоялось накануне профессионального праздника. И было приятно, что авторитетное жюри затруднилось определить лидера. Все соискатели оказались на высоте, продемонстрировали высокую степень подготовленности, профессиональную выучку.

Широкий размах в коллективе получило движение новаторов, что говорит о творческом подходе к порученной работе. Николай Герасимович назвал только одну новинку, которую разработали местные рационализаторы, — это опрокидывающая тележка.

— Раньше, — заметил он, — электромонтерам приходилось прибегать к приемам цирковых артистов, чтобы добраться к труднодоступным местам подстанции. Сейчас же, после внедрения новшества, труд не только облегчился, но и стал гораздо производительней. Ж а л ь, что новинка остается только нашим достоянием. Хотелось, чтобы ее позаимствовали и другие энергопредприятия. Мы в данном вопросе окажем всяческое содействие.

Насыщенными трудовыми буднями живут работники Усть-Балыкской производственно-технологической службы. Есть у них и свои проблемы. Но, судя по настрою людей, их стремлению работать действительно по-новому, можно сказать с уверенностью, что препоны будут устранены.

А. МИХАЙЛОВ.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Когда же улучшится фасовка?

В статье «Когда день год кормит» («Нефтеюганский рабочий» за 29 октября с. г.) справедливо ставился вопрос о необходимости резко улучшить торговлю овощами и фруктами (в том числе и по методу самообслуживания) во всех продовольственных магазинах.

Как сообщила редакция заведующая торговым отделом горисполкома Л. А. Устьячкинцова, все дело упирается в поставку фасовочной сетки и упаковочного материала. Руководство ОРСа объединения запрашивало три тонны фасовочной сетки, но УРС Главтюменнефте-

газа отказал в поставке из-за отсутствия резервов. Не помогли и обращения на Свердловскую, Киевскую и Донецкую закупочные базы.

ОРСом № 1 тонна фасовочной сетки была приобретена с помощью децентрализованного закупки. И в период массового завоза продукции

полей и садов производилась продажа фасованных овощей и фруктов в магазине № 22 в двенадцатом микрорайоне.

В настоящее время торговым отделом направлено письмо в Министерство торговли СССР с просьбой оказать помощь в выделе-

нии фасовочной сетки, упаковочного материала и недостающего торгового технологического оборудования.

В ответе редакции тов. Устьячкинцова благодарит покупателя нефтьюганцев: «На 1987 год ОРСом объединенного заказано 4 тонны, ОРСом № 1 —

3 тонны фасовочной сетки. А в первом квартале будущего года на базе ОРСа нефтяников будет установлено технологическое оборудование по изготовлению полиэтиленовых пакетов».

Пока же нам остается мечтать о том времени, когда, зайдя в любой продовольственный магазин, можно будет купить расфасованные картофель, овощи и фрукты.

Н. ТАЙГИН.

Наш календарь

(К 90-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ
К. К. РОКОССОВСКОГО)

Советский военный деятель и полководец Константин Константинович Рокоссовец и в 1896—1968) счастливо сочетал в себе природный ум, удивительное трудолюбие, твердость убеждений, выдающиеся организаторские способности, дар полководца и мужество солдата. Вся жизнь его была неразрывно связана с Советской Армией. Участник

гражданской войны, К. К. Рокоссовский особенно ярко сумел проявить свой талант военного деятеля на полях сражений Великой Отечественной войны 1941—1945 годов. Войска под командованием К. К. Рокоссовского участвовали в крупнейших сражениях: в битвах под Москвой, под Сталинградом, на Курской дуге, в Восточно-Прусской, Восточно-По-

меранской, Берлинской операциях. При подготовке и проведении операций выдающийся военачальник творчески применял важнейшие принципы советского военного искусства, решительно массировал силы и средства на направлениях главных ударов, смело маневрировал резервами, всегда учитывал сильные и слабые стороны противника, исключая шаблоны в боевых действиях. Одной из прекрасных черт полководца было то, что он в самых сложных условиях не только умел оце-

нить полезную инициативу подчиненных, но и вызывал ее своей неутомимой энергией, требовательностью и человеколюбием. Неизменно опираясь на великую организованную и мобилизующую силу коммунистов в армии, К. К. Рокоссовский всегда твердо верил в мужество и стойкость солдат. Имя и дела человека прямой судьбы, широкой души, чистого сердца Маршала Советского Союза К. К. Рокоссовского навсегда сохраняются в сердцах советских людей.



ПЯТИЛЕТКА «СИБИРЯКА»

30 декабря 1981 года членами государственной комиссии был подписан акт о приеме в эксплуатацию Дворца спорта «Сибиряк». Для нашего города это стало событием, без преувеличения, огромной важности. И вот уже пять лет «Сибиряк» — центр здоровья нефтеюганцев. О становлении коллектива Дворца спорта, о том, как он выполняет свои задачи, о достижениях и проблемах, — наши рассказы.

1. ВСЕ — ВПЕРВЫЕ

Накануне своего юбилея «Сибиряк» впервые проводил соревнования высокого республиканского масштаба — финал первенства России по волейболу среди женских команд. О ходе спортивной борьбы наша газета рассказывала достаточно подробно, были приведены и отзывы гостей об организации турнира — высокие, безусловно, лестные для всех, кто ею организован, занимался. Ни в коем случае не умаляя того, что сделали оргкомитет, шефствовавшие над командами предприятия, надо все-таки признать, что острая доля забот и тревог легла на плечи коллектива «Сибиряка».

Когда уже все было позади, и наши гости «если на чемоданы», я попросил гостренера Спорткомитета РСФСР С. И. Гаврилова предельно объективно и даже с некоторым упором на недостатки и упущения (учимся на ошибках) — оценить уровень проведения турнира волейболисток. Сергей Иванович посмотрел на меня таким долгим взглядом и с изрядной долей иронии спросил:

— Вы что же, считаете, что я до сих пор исключительно из вежливости, не более, чем комплименты говорил?

— Не исключаю, Сергей Иванович, не исключаю, — в тон ему ответил я.

— Напрасно, — посерьезнел гостренер. — Я, знаете ли, больше 30 лет

связан с большим спортом. Сам играл в знаменитой команде московского «Динамо» 50-х годов вместе с В. Щагиным и А. Смоляниновым, затем тренировал команды высокого класса. Это — не в подчеркивание своей «заслуженности», а к тому говорю, что имею право оценивать организацию волейбольных турниров во многих городах и самой разной значимости. И если я говорю, что так, как был организован и проведен турнир в вашем городе, иной раз не организуют и не проводят крупные областные центры турниры первенства страны, то это так.

Пять лет отделяют «Сибиряк» от «нуля» до этой оценки. Целых пять? Скорее, всего пять. Потому что были они годами становления — с поисками, ошибками, проблемами, победами и неудачами. В конце концов, провести одно соревнование, даже очень высокого уровня, по-моему, несравненно легче, чем изо дня в день, из месяца в месяц, из года в год кропотливо заботиться о здоровье тысяч северян.

Было бы неправильно утверждать сейчас, что до появления Дворца спорта ничего в нашем городе не было. Что называется, на полную катушку работали спортзалы в школах, в домах культуры, были неплохие спортсекции — С. Хамова по дзюдо и самбо, позже А. Азябина по волейболу. Но все — разрозненно, очагами. Центра не было...

А он строился, и его ждали. Помню, в 1977 году я, тогда корреспондент окружного радио, настойчиво «пытал» бывшего в то время председателем горспорткомитета Р. Рафикова о перспективах развития физкультуры и спорта в городе. А он, делаясь планами, упирал больше на трудности и проблемы и связывал их разрешение с вводом Дворца спорта.

— Вы только обязательно отметьте, — просил председатель, — что уж больно медленно он строится.

Я отметил, но, увы, не подтолкнуло это строителей, и еще долгие годы ждал город... Впрочем, не поднимается рука сейчас, с позиций наших дней, осуждать строителей треста Нефтеюганскгазстрой, его СУ-10 за такие темпы. Строился весь город, все было нужным и важным — и разрывались строители между объектами. Поэтому склонен я целиком разделить позицию директора «Сибиряка» с 1980 года и до недавнего времени (сейчас — зам. начальника ЖКК) В. А. Миккулички:

— К строителям у меня и в то время, и сейчас претензий нет. Наоборот, во всех вопросах они шли нам навстречу. В том числе и в тех, когда речь шла об изменении проекта. Так, нам пришлось перепланировать некоторые помещения. В частности, проектом не были предусмотрены склады. А где хранить инвентарь, оборудование? Мы их сделали. Буквально по ходу дела изменили в лучшую сторону технологию водоснабжения плавательного бассейна. И эксплуатация это подтвердила. Сделали замкнутый цикл: выходящая из

ванны вода проходит через фильтры грубой очистки, насосы и механические фильтры и поступает снова в ванну.

Да, «Сибиряк» долго строился. Но зато — на совесть. И не случайно на этом объекте был зафиксирован в то время уникальный случай: к акту госкомиссии не был приложен «традиционный спутник» — перечень недоделок. Был заключен устный договор дирекции со строителями: что первая выявит при эксплуатации — вторые немедленно исправят.

Поэтому и работать на город новый Дворец спорта начал без обычной в таких случаях раскочки. 10 января 1981 года облсовпроф утвердил его штатное расписание, а 20 января уже были проведены первые довольно крупные соревнования — первенство объединения Юганскнефтегаз по ручному мячу. А вскоре на базе нового Дворца открылись две детско-юношеские спортивные школы: первая — с отделениями плавания и борьбы дзюдо, вторая — волейбола, баскетбола и ручного мяча. Впрочем, от последнего на силу огромной нагрузки на залы пришлось отказаться...

Этот рассказ — только, пожалуй, конспект. Как передать заботы, связанные с приглашением на работу специалистов, их устройством, комплектованием отделений детьми и т. д. Хотя почти все специалисты, приступившие к работе в новом тогда Дворце, и сейчас продолжают ее. Им и дадим слово.

А. ТЕРЕХИН.

(Продолжение следует).

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кобринский комбинат бытового обслуживания населения предлагает следующие виды услуг с оплатой наложенным платежом:

Изготовление ковровых изделий (дорожка Сулированная шириной 0,7 и 0,9 м, стоимость одного квадратного метра 12 рублей 80 копеек). В письменной заявке в связи с ограничением веса посылок, необходимо указать ширину, метраж и количество кусков дорожки; ковры хлопчатобумажные сичельковые настенные размером 1,5x2 стоимостью 35 рублей; ковры полушерстяные настенные размером 1,5x2,3 (2,35, 2,45, 2,5) стоимостью от 88 до 95 рублей.

Изготовление трикотажных изделий: грубой вязки с ориентировочной стоимостью изделий — жакеты женские и мужские — 60—65 рублей, свитера с орнаментом — 50—55 рублей, пуловеры и свитера — 45—50 рублей, тонкой вязки пуловеры, жакеты, свитера, джемперы — 25—35 рублей. Папки «дипломат» коричневого цвета стоимостью до 20 рублей.

Изготовление обуви: женские сапожки зимние утепленные из натуральной кожи с подкладкой из искусственного меха на застежке «молния», каблук любых размеров с ориентировочной стоимостью 60—80 рублей, мужские полусапожки зимние утепленные из натуральной кожи с застежкой «молния», на подошве из микропористой резины с ориентировочной стоимостью 30—50 рублей.

В письме на наш адрес необходимо указать наименование и фасон интересующего Вас изделия, вид и расцветку материала, по обуви — цвет кожи и все обмерочные данные стопы и голени.

Наш адрес: 225860, Брестская область, г. Кобрин, пл. Комсомольцев, 7, расчетный счет 000500601 в Кобринском отделении Госбанка.

Все ателье города производят прием заказов на пошив легкого женского платья в неограниченном количестве.

Ателье «Север» производит прием заказов на пошив верхней женской одежды. Адрес ателье: 9 мкр., дом 21.

В химчистку принимаются вещи со сроком исполнения 3 — 7 дней. К услугам заказчиков: мелкий ремонт одежды (пришить пуговицы, вешалку, прошить швы); замена подклада на пальто, пиджаках.

Принимается спецодежда от организаций.

Утерянный военный билет на имя Клауса Александра Александровича прошу вернуть по адресу: 8 мкр., 31 общ., ком. 94. Телефон: 3—25—13, за вознаграждение.

Утерянный диплом № 85958, выданный в 1982 году Нефтеюганским техническим училищем № 37 на имя Хабибуллина Газинура Ханияловича, считать недействительным.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»
20—21 декабря — художественные фильмы: «Вождь Белое перо» — 9.50, 11.40, 13.30; «Кто четвертый?» — 15.20, 17.10, 19, 21 час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием — электромонтеров 5—6 разрядов для обслуживания грузоподъемных механизмов, подстанций 6/0,4 кв, распределительных устройств 0,4 квт. Оплата труда сдельно-премиальная; кладовщиков.

Жилье предоставляется в порядке очередности. За справками обращаться в ОК по телефону: 3-35-44.

Управление механизации № 5 треста Юганскгазстрой — токарей 5—6 разрядов, мотористов 4—5 разрядов, электриков 5—6 разрядов, водителя на «АЗ-66».

Обращаться в отдел кадров УМ-5, остановка автобуса № 1 «Городок Юность», здание СМУ-26, 1-й этаж.

Нефтеюганская фабрика ремонта и пошива одежды срочно — слесаря-наладчика, слесаря-наладчика в п. Пыть-Ях с предоставлением жилплощади. Обращаться в отдел кадров по адресу: 9 мкр., дом 21.

Строительно-монтажное управление № 26 треста Юганскгазстрой — экономиста-финансиста, прораба, энергетика.

ОРС п/о Юганскнефтегаз — поваров, кондитеров, пекарей, кухонных рабочих, посудомойщиц, посудосборщиц, гардеробщиц, чистильщиц овощей, уборщиц в связи с отк-

рытием новой столовой в 8 «А» микрорайоне.

Рыбсовхоз «Южный» — инженера-строителя, инженера по материально-техническому снабжению, слесарей, слесарей-наладчиков с/х оборудования, плотников, каменщиков.

Обращаться по адресу: 2—31, трест Нефтеюганскспецгидромеханизация, ком. 201.

Мамонтовская ЖКК в связи с открытием детских садов в п. Пыть-Ях и Мамонтово, 3 микрорайон — воспитателей, музыкального работника, старшую медсестру, поваров, санитарок-нянь, сторожей.

Обращаться по адресу: п. Мамонтово, ЖКК.

Мобильное строительно-монтажное управление треста Новосибирскжилстрой-1 срочно — начальника участка механизации, прораба участка механизации (зав. автохозяйством), механика участка механизации.

Оклады согласно штатному расписанию.

Обращаться: г. Нефтеюганск, 10 микрорайон, дом 22, Мобильное СМУ, телефоны: 3-35-33, 2-15-72.

УМР-2 производственно-объединения Запсибнефестрой срочно — инженеров по нормированию.

Обращаться в отдел кадров или по телефону: 3-25-86. Проезд городскими автобусами № 1 и № 3 до остановки «УМР-2».

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 17014
Заказ № 12719.