

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРНОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 185 (2543) ПЯТНИЦА, 25 СЕНТЯБРЯ 1987 Г. Выходит 5 раз в неделю ЦЕНА 3 КОП.

НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

На 27 процентов

Две бригады Нефтеюганского тампонажного управления завершили выполнение производственного задания второго года пятилетки. Коллективами руководят опытные мастера — Дмитрий Федорович Данилов и Владимир Ива-

нович Беспалов. Добыть-сл такой отметки тампонажники сумели благодаря многим факторам, в их числе — повышение производительности труда. С начала года производительность труда превысила плановую почти на 27 процентов.

Заказы нефтяников

всего региона выполняет сейчас коллектив центральных ремонтных мастерских объединения Юганскнефтегаз. Для восстановления сюда направляется техника из Ноябрьска, Сургута, Мегиона и других городов. С начала года выполнение плана составило 106,1 процента, а социалистических обязательств — 105,2 процента. Наибыших показателей добился участок по ремонту дорожно-строительной техники. Образцы высокопроизводител-

ьного труда показывает бригада, которой руководит М. Ягофаров.

Надо отметить, что своевременный ремонт техники во многом зависит от наличия запасных частей. Коллектив ЦРММ решил не возлагать все надежды на централизованные поставки. Здесь собственными силами восстанавливают многие детали и узлы, в том числе подшипники, резиновые кольца и прокладки, и многое другое, необходимое для ремонта.

В. СТЕПАНОВ.

КУРСОМ НТП

ВЫШКА СТАЛА УДОБНЕЙ

Давнее творческое содружество объединяет коллективы Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1 и Уральского завода тяжелого машиностроения.

В эти дни на Асомкинском месторождении ведется монтаж новой буровой установки ЗОЮ-1, изготовленной уральцами в том варианте, который предложили строители. Применяют, например, новый, более совершенный механизм для перемещения и выравнивания вышечного блока, новая конструкция устройства подъема вышки, упрощено основание насосно-емкостной группы — оно стало менее сложным и металлоемким. И еще одна не менее важная

особенность. На установке имеется утепленное укрытие из специальных панелей. Это, несомненно, положительно скажется на производительности проходчиков земных недр.

По буровикам еще предстоит сказать свое слово о новом станке. А вот монтажники из бригады Николая Яшина уже по достоинству оценили его. Появится возможность быстрее и качественнее передвигать вышку по осваиваемому кусту.

В дальнейшем такое сотрудничество будет продолжено. Вышкомонтажники с удовольствием работают на перспективу.

А. ПОПОВ.



Более десяти лет работает газосварщиком в УМР-2 объединения Запсибнефестрой Валентина Борисовна Пайснина. Ударник коммунистического труда председатель цехкома известна в коллективе и как народный заседатель городского суда.

Фото С. ЩАДЕНКО.

Коллектив цеха под земного и капитального ремонта скважин НГДУ Правдинскнефть обсудил статью «Б затишье» («Нефтеюганский рабочий» за 25 августа), в которой своевременно подняты вопросы, связанные с организацией труда на растворе узла. В обсуждении приняли участие члены бригады по приготвлению солевого раствора, актив цеха, главные и ведущие специалисты управления, члены профсоюзного комитета.

Специалисты дали конкретные разъяснения по организации и оплате труда рабочих. Вместе с тем в ходе обсуждения была отмечена необходимость замечаний, подня-

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Высказали предложения

в письме тов. Андронаки. Так, бригаде ежемесячно выдается нормированный наряд-задание с указанием объемов работ, с последующей оплатой и премированием за выполнение этого наряда-задания. Положение о премировании, результаты социалистического соревнования до коллектива доводятся, но в самой бригаде относятся небрежно к хранению документов.

За увеличение объемов работ по приготвлению тяжелого раствора членам бригады производится доплата (с 1 августа 1987 года)

в размере 15 процентов тарифной ставки. Случаи нарушения трудовой дисциплины (пьянства, азартных игр и т. д.) не выявлены, в том числе ни одного нарушителя конкретно не названо членами бригады.

При обсуждении статьи были высказаны конкретные предложения по улучшению организации и условий труда коллектива бригады. В настоящее время разработаны и утверждены мероприятия по улучшению работы растворяющего узла. Ими, в частности, предусмотрено до

25 сентября изготовить и запустить приспособление для очистки от грязи емкостей на растворяющем узле; до 1 октября установить на базе ЦПРС емкость (100 куб. м) для раствора плотностью 1,3; до 15 ноября установить электротельфер на Р-80 растворяющего узла.

В четвертом квартале текущего года планируется внедрить бригадный хозрасчет в коллективе растворяющего узла.

В. ПАЛЬЦЕВ, исполняющий обязанности главного инженера НГДУ Правдинскнефть.

бы стихия не застала врасплох хозяйственных руководителей предприятий, которым по долгу службы необходимо проявить в таких случаях повышенную готовность. Правда, обычно это делается телефонограммами, без лишнего ажиотажа.

Нынче же райсельхозуправление решило оповестить и всех жителей, дабы помочь им сохранить выращенное. По благие намерения обернулись неприглядными явлениями. Что же, коль будут заморозки, так надо рвать, копать, топтать все то, что украшает наш город? А если наступит более серьезное бедствие, экстремаль-

ная ситуация — что бы первым делом стали делать эти люди? Так, простите за резкость, недалеко и до мародерства.

Нынче в свой юбилейный год Нефтеюганск значительно похорошел, покрылся асфальтом, позеленел. И вот на тебе...

В заключение так и хочется обратиться к горожанам с высокими словами, с призывами и человечности, доброты, любви к природе...

Но поставим многого, и пусть каждый задумается об отношении к своему делу, к городу, в котором мы живем...

С. ВОЛОДИН.

РЕПЛИКА

В САПОГАХ ПО КЛУМБЕ

Многие нефтеюганцы прибавили звук своих репродукторов, услышав по радио объявление следующего содержания: «Согласно прогнозам окрестной метеостанции с 20 сентября ожидаются сильные заморозки на почве. Товарищи садоводы и огородники! Необходимо убрать выращенный урожай до 20 сентября».

Казалось бы, хорошую инициативу проявили работники райсельхозуправления, предупредив заблаговременно о приближающихся заморозках.

Конечно, огородникам, выращивающим в течение всего лета овощи на нашей не очень щедрой северной земле, в один день лишиться урожая из-за морозов обидно. И вполне понятно, что после объявления члены садоводческих кооперативов поспешили на свои участки.

Но есть у истории с этим объявлением и, мягко говоря, негативная сторона. А если называть вещи своими именами, то попросту варварство. Иначе не назовешь то, чем пос-

пешили заняться некоторые жители города.

На центральных улицах и площадях Нефтеюганска собрались рабочие, пенсионеры, школьники, словом, люди всех возрастов. Путь свой они держали к клумбам с цветами, которые в течение лета кропотливо были выращены и ухожены работниками жилищно-коммунальных хозяйств. Кто просто срывал цветы, кто вырывал с корнями, а некоторые пришли даже с лопатами.

— А что, замороз-

ки будут, объявили по радио, — единственный их ответ.

Среди этих «любителей» цветов назовем И. И. Семченко, работника НГДУ Мамонтовнефть пенсионерку Е. А. Трунову, работницу аппарата объединения Я. Л. Бродскую, шестиклассников средней школы № 9 О. Варганову, О. Гришикову, О. Беляеву, Н. Компанцеву.

Что и говорить, сюрпризы природы зачастую грозят бедами. Именно поэтому компетентные организации и предупреждают заблаговременно: будь то мороз или ураган, или паводок. Но ведь это делается для того, что-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

С ЧИСТОГО ЛИСТА

начал писать свою трудовую биографию коллектив НГДУ Майскнефть

Уже больше года прошло, как в сводке о выполнении производственного плана и социалистических обязательств объединения Юганскиефтегаз появилась новая строка: НГДУ Майскнефть.

Как происходит становление молодого коллектива управления, что волнует промышленников, какие вопросы они решают сейчас, а к каким только примериваются — об этом заметки нашего корреспондента, побывавшего на открытом партийном собрании управления.

На новое — сквозь щели старого

С ПРАВЕДЛИВА аксиома о том, что новое всегда рождается в муках. Будь то научное открытие или изобретение, стихи или романы, не говоря уже о создании трудового коллектива. Процесс этот труден, многосложен, тем более, когда речь идет о слиянии в одно целое и неделимое не десятки людей, а сотен молодых и кадровых рабочих, хороших и посредственных специалистов, опытных и не очень командиров среднего и высшего звена. Как в капле воды, отражены сейчас все эти противоречия в коллективе Майскнефти. Особенно остро почувствовал это на партийном собрании, где, судя по повестке, необходимо было не только обсудить, но главное — определить конкретные задачи по коренной перестройке управления экономикой.

Сразу бы хотелось отметить, что коллектив управления, ведя эксплуатацию пяти довольно отдаленных месторождений, сократил свой долг по добыче нефти за прошлый год и к Дню нефтяника дал, как говорится, плюс 65 тысяч тонн.

Наметившаяся сейчас тенденция должна, безусловно, и дальше оборачиваться сверхплановой добычей нефти. Но тенденция — это одно, а сегодняшние реалии — другое, и как бы второе не перечеркнуло первое. А предпосылки к этому, к сожалению, есть.

Судите сами. В наш обиход уже довольно прочно вошли такие слова, как ускорение, научно-технический прогресс, человеческий фактор, хозрасчет, перестройка. И настолько прочно, что порою выхолащиваются их смысл, содержание, а остается лишь словесная оболочка, штамп. Об этом, к примеру, прямо говорилось с трибуны партийного собрания применительно к управлению Майскнефть. И чем острее была критика, тем горше сознавалось, что

инерция застоя, родимые пятна которого — бюрократизм и формализм, привнесла-таки свою лепту в становление молодого организма, изначально внеся в него инфекцию. Кто ее носитель?! Конечно же, люди, человеческий фактор. А ведь этот «фактор» не безликий, есть конкретные имена, фамилии, должности, наконец. К сожалению, именно подобной конкретизации явно и не хватило в докладе.

В УПРАВЛЕНИИ все начиналось с нуля или, скажем, почти все. В определенной степени это может послужить достаточно веским аргументом для оправдания уже успевших проявиться в полной мере негативных моментов в хозяйственной и социальной деятельности. Но есть и другая сторона медали — возможность отменить все старое, наносное, что тормозит движение вперед, что сковывает по рукам и ногам развитие производственных отношений и производительных сил, механизма сочетания опыта личного и социального.

Если рассматривать под этим углом зрения суть явлений, происходящих в Майскнефти, то можно констатировать, что здесь, образно говоря, на многие и многие еще смотрят сквозь щели старого.

В самом деле, кому сейчас не понятна значимость, к примеру, договорных обязательств о поставках техники, материалов, оборудования? Видимо, нет особой необходимости говорить много об этой стороне хозяйственной деятельности — без нее нормально функционировать предприятие не в состоянии. В то же время, в НГДУ отнеслись к договорной кампании попросту несерьезно. На этот год заключено 55 различных договоров. Причем многие из них грешат небоснованностью, отсутствием экономических расчетов и анализа. Это приводит к негативным последствиям. Заказали, допустим,

вертолет, но использовать его не стали. Вроде бы даже сэкономили на этом, но, исходя из условий договора, пришлось выплатить авансаторам штраф в размере 30 тысяч рублей.

Цех добычи нефти и газа № 1 и ЦНИПР зазывали с начала года автомобиль ГАЗ-71, управление платило за час его использования (как, впрочем, и неиспользования) — 18 рублей. И таких часов, рублей набралось немало. Потом все же спохватились, подсчитали... но денежки-то уже не вернуть. И подобных примеров можно привести много. Достаточно сказать, что НГДУ предъявило к своим партнерам штрафных санкций на сумму чуть более 150 тысяч рублей, а те к управлению почти на полмиллиона. Так что, сальдо здесь явно не в пользу промышленников. Как тут можно серьезно говорить о хозрасчете, самоокупаемости и самоофинансировании? Тем более, наблюдаются факты, когда работники сами, что называется, прямо или косвенно залезают в карман родному предприятию. Например, вознамерился было предъявить претензии к МУТТ-2 за невыделенные спецтехники, составили акты о том, что в определенное дни она отсутствовала и обратились с иском в арбитраж. И можно представить, как была удивлена и даже сконфужена юрист управления, когда представитель транспортников предъявил путевые листы, оформленные должным образом, подписанные и заверенные печатями, подтверждающими, что указанная техника в указанные дни работала в управлении. И ведь что удивляет: виновные так до сих пор и не наказаны! Авторитет же предприятия, его маржа, престиж, наконец, пострадали.

Притчей во языцех стало качество ремонта насосов, которые телят в Мамонтовской центральной базе производственного обслуживания

нефтепромышленного оборудования. Договор не заключен (по неизвестной причине), а потому база остается пока (до каких пор?) неуязвимой. Хотя, как говорилось на партийном собрании, даже те насосы, что пришли с капитального ремонта, работают с производительностью на 40—50 процентов ниже нормативной. Механоэнергетические службы не удосужились организовать что-либо хоть отдаленно напоминающее входной контроль. И это опять-таки бьет по карману НГДУ. Как, впрочем, и «щедрость», по причине которой вхолостую молотит энергоемкое оборудование. Поставь только здесь заслон и можно, как подчеркнул докладчик тов. Барамзин, сэкономить каждый месяц элетровнегрю на 30 тысяч рублей.

Бесхозяйствен и о с т ь живуча. Гольями призывами се не осилишь. Ну, жна целеустремленная работа во всех направлениях. И в частности, необходим действенный народный контроль. Он же в НГДУ отсутствует. До сих пор нет головной группы народного контроля в управлении, его активы в низовых подразделениях, бездействует комсомольский прожектор, не работает партийная комиссия по контролю хозяйственной деятельности администрации. А пора бы уже!

Взять хотя бы социальный программ. В коллективе много молодежи, испытывается острая потребность в благоустроенном жилье, детских дошкольных учреждениях. В то же время, как отмечалось на собрании, на сегодняшний день управление не в состоянии вести капитальное строительство в этом направлении, ибо середина пятилетки не время для планирования капиталовложений. Где же выход? Прежде всего, в реализации программы «Вахта» и, разумеется, в развитии строительства в хозяйственном, индивидуальном и кооперативным способами.

мортизационные отчисления. А раз они не владеют этими экономическими постулатами, то и их подчиненные имеют об этом самое приблизительное представление. А ведь необходимо переходить на хозрасчет, самоокупаем о с т ь! В НГДУ же не вредней еще цеховой хозрасчет, а о бригадном только идут разговоры.

Общие цели и задачи коллектива для руководства управления ясны и определены. Но вот сказать это в отношении

Первые шаги были сделаны, вернее, их попытались сделать, поручив заместителю начальника НГДУ тов. Барамзину организовать хозрасчетный участок по выпуску арбоблоков, арбоблит, столярный цех и пиломатериалу. Поручить то поручили, а контроль за исполнением не установили, отсюда и результат — лето прошло, а конкретных сдвигов нет.

В следующем году планируется строительство 16 квартирного дома, дача, намерены начать индивидуальную застройку (заявления от работников уже есть), но отсутствие собственного участка стройиндустрии может сорвать эти намерения, тем более, что и в объединении, судя по опубликованным в «Нефтеюганском рабочем» материалам, создание мощной централизованной базы стройиндустрии — дело далекой перспективы. И как тут не вспомнить простую истину, что основным двигателем прогресса является противоречие между потребностью и предложением, но бела в том, что потребности управления в связи с его ростом будут расти в геометрической прогрессии, а предложения вряд ли даже и в арифметической. И если уже сейчас, сегодня не ликвидировать эти «ножницы» — они переберут самую «пуговину», связывающую каждого работника с НГДУ.

То же касается и непосредственно хозяйственной деятельности предприятия. Да, Коллектив управления сумел вовлечь в оборот недоиспользуемые запасы Малобальского месторождения и организовать там же и на Петелинском систему заправки, а на Южно-Бальском сохратить простаивающий фонд, что помогло не только план по добыче нефти выполнить, а и социалистические обязательства. Но взято то, что, по сути, лежало на поверхности, выполнено лишь часть обязательных мероприятий. Пока же неудовлетворительно работают в этом направлении, подчеркивалось на собрании, отделы разработки и технологический. К примеру, ждут, как манна небесная, новое оборудование, когда простаивает то, что уже есть. Плохо налажена связь между производственно-техническим отделом и технологическими службами цехов. Есть и много других недостатков, о которых говорилось с трибуны собрания. Суммируя их, можно сказать, что большей частью они обусловлены не объективными, а субъективными обстоятельствами.

рядовых рабочих, инженеров — нельзя. Отсюда вывод: надо усилить идеологическую, политическую — воспитательную работу, причем представлять самый высокий спрос за ее состояние к «сервантам» производства. И не только к ним. Ответственность за общие дела должна быть строго персональной, иначе хорошие начинания, задумки, которые в НГДУ есть, обречены на провал. Потому что в словесной шелухе

ЗАМЕТКИ КОММЕНТАТОРА РАВЕНСТВО НА БУМАГЕ

В ФРГ равенство возможностей мужчины и женщины формально гарантировано конституцией страны. Однако это равенство было и остается лишь на бумаге. Согласно официальным статистическим данным, правления пятидесяти крупнейших компаний ФРГ состоит только из мужчин. Лишь три процента управляющих компаниями в ФРГ — женщины, причем возглавляют они так называемые семейные предприятия, то есть становятся во главе фирмы из-за отсутствия прямых наследников мужской линии. Женщины же, действительно выдвинутых на руководящие посты, нет вообще.

Бесма живуч и удобен для многих крупных предпринимателей стереотип, согласно которому понятия «дети», «семья», «кухня» определяют место женщины в обществе «равных возможностей». Характерную для многих западно-германских бизнесменов точку зрения высказал один франкфуртский банкир в интервью американской газете «Интернашнл геральд трибюн». «Мужчины должны работать, — заявил он, — а женщины есть выбор — они могут либо работать, либо выйти замуж и иметь детей. Большинство женщин несомненно предпочитают последнее». Коротко говоря, совмещение заботы о семье с производственной деятельностью считается невозможным.

Главная же особенность дискриминации заключается в том, что более половины из 10 миллионов работающих западногерманских женщин трудятся чаще всего на самых низкооплачиваемых участках. На такую работу приходится соглашаться, потому что семья недостаточно материально обеспечена и заработок женщины служит прибавкой к семейному бюджету.

В отдельных отраслях промышленности — таких, например, как пищевая и швейная — женские рабочие руки используются наиболее широко. Причем, работая одинаковое с мужчинами количество часов на одних и тех же участках, женщины получают более низкую заработную плату. В опубликованном недавно немецким советом женщин докладе отмечалось, что почасовая зарплата мужчины в среднем составляет 16,5 марки ФРГ, а зарплата женщины — только 12 марок.

М. ПОЛЯКОВ.
(ТАСС).

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

Дело — общее, ответственность — персональная

В КОЛЛЕКТИВЕ НГДУ сейчас работает более 800 человек. В основном все службы сформированы, укомплектованы кадрами в соответствии с требованиями сегодняшней обстановки. Ведется уже подготовка рабочих в учебно-курсовом комбинате. Но каково отношение людей к этому? Вот лишь один пример. Обучили группу в 24 человека, а после прохождения практики назначили день экзаменов. Пришло тогда лишь 6

человек, остальные 18 не явились. Таков контроль со стороны мастеров, бригадиров!

Многие начальники отделов, руководители и служащие подразделений упущения в работе оправдывают неопытностью кадров, их недостаточной профессиональной квалификацией. Но не лучше ли спросить с них постороже, привести в соответствие получаемую зарплату с мерой их труда.

Например, хотя бы с оператора цеха поддер-

жания пластового давления тов. Шаламовой. Она постоянно выключала себя в табель на подвизкой характер работы, а домой всегда возвращалась рейсовым автобусом. И ничего — проходило!

На собрании один из выступающих совершенно справедливо говорил о том, что многие рабочие не знают основных положений хозрасчета, да и некоторые ИТР позабыли, что такое прибыль, рентабельность, срок окупаемости, ам-

мортизационные отчисления. А раз они не владеют этими экономическими постулатами, то и их подчиненные имеют об этом самое приблизительное представление.

А ведь необходимо переходить на хозрасчет, самоокупаем о с т ь! В НГДУ же не вредней еще цеховой хозрасчет, а о бригадном только идут разговоры.

Общие цели и задачи коллектива для руководства управления ясны и определены. Но вот сказать это в отношении

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

1. Где зелено, где гнило

— А чем плохое сено? — накалился от нашей, по его мнению излишней придирчивости, директор совхоза «Нефтеюганский» А. А. Костин выдернул из нескольких тюков сухие и зеленые клочки. — Да его телятам только давай!

Мы вполне согласились бы с этой оценкой, если бы, приехав на фуражный двор Сингапайской фермы чуть раньше директора, уже не убедились в тесном содействии доброго сена с откровенным гнилем.

— Как же была организована приемка его сеном от кормозаготовителей, что такое стало возможным? — попросили мы объяснить А. А. Костина.

Чем его окончательно раздосадовали?

— Десять лет и такого не было! А сейчас все заскандовано, изгородью обнесено, и — плохо?

Директор говорил о фуражном дворе, мы — о корме. Да, тюки прессованного сена уложены — одни совсем хорошо, другие просто плохо — в скирды. Такого, действительно, не было до сих пор: «костром» валялись тюки, и, считай, каждый мыли дожди, осыпала пыль. Но кто из руководителей и специалистов совхоза может с уверенностью сказать, что внутри скирды лежит такое же сухое и зеленое сено, какое демонстрировал нам директор, а не такое сырое и прелое, какое лежало рядом? Никто! Хотя бы потому, что настоящей приемки сена в хозяйстве как не было, так и нет.

— На время сенокоса мы специально выделяем человека, который объезжает звенья, обматывает заготовленные ими. За день в двух-трех побывах, и этого достаточно. — не согласен с выводом об отсутствии приемки сена Альберт Александрович.

Но, согласитесь, надо быть большим оптимистом, чтобы выдавать это за действенный контроль работы кормозаготовителей со стороны совхоза: десятки звеньев тысячи рабочих — и «специальный человек»! При нашей пазбросанности лугов он только что именно, побывает, замерит сделанное.

Было бы идеально, если бы надобность в контроле за качеством заготовки корма вообще отпала. Есть у нас ряд предприятий — и газета не раз их называла, — к которым у совхоза годами претензий нет. Но ведь немало и таких, которым лишь бы спихнуть этот груз не по профилю, а уж какой он...

Дело в том, что предприятия план по заготовке сена доводится в тоннах. Передовик тот, кто выполнит его быстрее, да еще и перевыполнит. Погода же у нас чаще всего требует терпеливого ожидания, применения выборочной тактики и высокой трудоемкости.

Вот иныче вроде бы и сухое было лето, но легкости в сенокосные

РЕБРА ВОПРОСОВ
О РЕБРАХ ТЕЛЯЧЬИХ

дела оно не внесло. Чуть ли не до конца июля большая часть пойменных лугов была под водой. Выезжать звеньям на высокие, незаливные, выборочно готовить самый питательный корм. Но было сплошь ожидание ухода воды, чтобы потом сразу весь план жажнуть. В августе все выехали, приступили «жахать». Только было в этом месяце больше дождливых дней, когда сено в валках надо было крутить, ждать полного высыхания... Но — план в тоннах, и кто передовик — мы знаем.

Такой подход к заготовке кормов особенно ярко проявился в прессовании сена: пропускает через себя прессподборщик — значит, пойдет. А что уж там — поди, проверь. Каждый тюк не развезешь, внутри его не потрогаешь. Удобна предприятиям такая заготовка, но накладна совхозу — отхода много. И потому собирается ограничить он прессование.

— Мы считаем, что 800 тонн сена в тюках — но 400 на Сингапайской и Чеускинской фермах — достаточно. С этим справятся те прессы, какие есть. Новых закупать не будем, — раскрывает «секрет» механизма ограничения А. А. Костин.

Не от хорошей жизни — от низкого качества сена в тюках эта тактика. Но способна ли она поправить дело? В 1000 рублей обходится нам заготовка тонны сена, и пусть даже не все, — половину (400 тонн) будут готовить заводской прелли — убытки огромны.

А ведь выход есть — простой и ненакладный: план на сенокос предприятия доводить не в тоннах, а в кормовых единицах! Мы — не первые, кто говорит об этом. Так, в прошлом году в интервью городской газете переход на такой план назвал главной задачей начальник райсельхозуправления А. В. Клепиков.

Что мешает? Отсутствие лаборатории по анализу качества сена в окружной центр не возмощен. А Клепиков предлагал объединению поручить эту работу ЦНИЛ, но повисло предложение. Да, нужны референты, оборудование, специалисты. Сплошь расходы? На те деньги, что мы ежегодно теряем от низкого качества корма, можно целый исследовательский центр оборудовать и содержать.

Пока такое — мы считаем, самое принципиальное — решение проблемы качества кормов в перспективе, хозяйский подход к ней должен проявить совхоз.

Во-первых, поставить надежный барьер на пути бракоделов организацией приемки сена на фуражном дворе. Привезли влажные тю-

ки — разворачивайся, не примем. Такой приемки нет: двор — хотя и обнесен жиденькой изгородью, но открыт днем и ночью, никому дела нет до того, что там везут машины, что укладывается в скирды.

Во-вторых, совсем не трудно было бы оборудовать на фуражном дворе совхоза две-три установки активного вентилирования. И, наконец, просто необходимо хозяйству сделать настоящий фуражный двор, проявить заботу о сохранности заготовленного. Прежде всего, пора подумать о строительстве на фермах закрытых сенохранилищ. Конечно, самохвосту оно не по силам, но ведь он — подразделе-

ние мощного объединения.

Не такое уж это трудоемкое дело — сенохранилище, что подтверждает примером. Весной этого года Главзапсибжилстрой обязал свой Нефтеюганский трест построить сенохранилище на тысячу тонн в совхозе «Каскаринский» Тюменского района. Наши жилстроители отправили вагон металла, переоборудовали автокран, удлинив стрелу. Словом выполнили задание. Так что, опыт — рядом.

Не используется опыт, не тронуты резервы, упускаются возможности. Может быть, положение с кормлением скота в совхозе таково, что и нужды нет что-то тут улучшать?

2. Посеял агроном турнепс...

Уверенные директором совхоза в том, что в кормушки телятам попадает исключительно высококачественное сено, а плохому хоть и на позднем уровне — потребности, — но все-таки поставлен надежный заслон, едем на ферму. Через очень гостеприимно распахнутые двери входим в телятник и натываемся на кучу сена, в которой рожь, как бы сортируя корм, две женщины.

Поздоровавшись, бодро интересуемся ходом текущих дел, но телятницы бодрости нашей не приняли. Устало разогнувшись, они довольно хмуро, если не сказать — зло, ответили: — Смотрите сами, какие наши дела. Может, хоть вы увидите, как мы с этим сеном маемся. Разве же можно такое телятнику давать?

Они быстро выхватили из кучи уже знакомую нам испеленным цветом и гнилостным запахом бывшую траву и потрясли перед А. А. Костиным и главным зоотехником А. П. Яковлевым.

— Ничего страшного! — не отступил директор. — Такого совсем мало...

Посторожнее бы ему... Сообща успокоили телятниц до разговорной «кондиции». Один из нас узнал, что прежде, чем положить сено в кормушки, телятникам чуть ли не по травинке приходится выбирать пригодное для телят, и подлая проходит в таком кормлении. Второй прошел вдоль кормушек и убедился, что влажное и подопревшее сено все-таки попадает в них. Окончательную сортировку «энергично» делали телята.

— Конечно, сено — не ахти какое, но ведь едят. — подвел итог директор, чем снова вызвал огонь на себя со стороны собравшихся телятниц.

— Небось, съедят любое, если больше ничего, — наперебой и в разных вариациях отреагировали они. И тем

самым довели до нас, «свежих» людей, тот грустный факт, что вот такое сено — единственный у телят корм.

— Ну что мы можем сделать, если нам поставили комбинорма срезали вдвое? — взмолился в объяснение и оправдание директор. — Главк старается свой показательный «Нефтяник» обеспечить, а до нас ему дела нет.

Не исключено, что с распределением комбикорма главк, действительно, промахнулся. Тот же «Нефтяник» — совхоз под Тюменью — можно бы и побольше ущемить, чем северян, поскольку у него побегаче местные ресурсы.

— Почему нас — партком, генерального директора — не поставили в известность? — упрекнул А. А. Костина секретарь парткома объединения Ю. Г. Обь.

К этому вопросу Юрия Григорьевича мы еще вернемся — поводов немало.

Главк «срезал» комбикорма в благожелании подвинуть свои подсобные хозяйства к поиску и использованию своих, местных резервов кормов. Резковато это сделано — сразу вдвое, — но в принципе правильно: пора заставить наших аграриев отвязаться от индифферентности. Впрочем, они это поняли, но не отказали себе в удовольствии принести позубиженных и обездоленных и резервов не находят.

Так, изрядный вклад в рацион телят может ежедневно делать городской хлебозавод — низким качеством своей основной продукции. Хлеб этот можно и прямо с завода брать, и у населения собирать. Но не делается этого.

— Крохи! Ими дела не поправит, — решительно не согласен А. А. Костин.

Но тут же выясняется, что хлеба не потому нет у телят, что его нет или мало, а потому, что совхоз не может каждый день... выделить для этой цели

автомашину. О сборе других пищевых отходов в такой ситуации говорить, понятно, бессмысленно.

В этом году совхоз впервые посадил — вернее, другие предприятия для него посадили — четыре гектара капуста.

— По 100 центнеров с каждого взяли! — с удовольствием подчеркнул директор.

Это хорошо: вырастили, убрали, сдали торговле. Кроме того, получили хороший корм — верхний капустный лист. Его даже и собрали школьники. Но к телятам он не попал.

— Как же его давать, если он весь в песке? — объяснил нам один из скотников.

Мы видели кучу листа у телятника — зеленого, сочного, — но в песке и с корнями. Журналист предложил оставить колосу для обрубки корней и бак для мытья листа, придал этому «оборудованию» обслуживающий персонал — одного скотника.

— За два часа весь лист будет готов к употреблению. — с энтузиазмом развивал он свою идею.

— Мелочь это! — отмахнул А. А. Костин.

Другой из нас — председатель комитета народного контроля — поведал о том, что на своем огороде накопил и мелкую картошку и с удовольствием — не продал, а даром отдал бы ее. Но никому отдать. А ведь он не один, огородников у нас в городе сотни.

— Почему бы вам не организовать сбор мелкой картошки у населения? — так оформил он свою мысль перед руководителями совхоза.

— Да велик ли толк? — снова оспорил идею директор. — Возни больше.

И тут не выдержал журналист:

— Альберт Александрович! Все, что здесь предлагается, вы не принимаете. У вас есть программа улучшения кормления телят?

Вопрос ребром был поставлен не «на засылку» директора — его диктовали выпирающие ребра телят. И это осенью, когда скот должен быть хорошо упитаным — в зиму идти! Но не назвал ничего конструктивного директор, отмолчался и главный зоотехник: не оказалось у них такой программы, которая вывела бы телят из тощак, хотя бы в близкую к средней упитанности.

К числу наиболее существенных подспудных пока резервов кормовой базы надо отнести улучшение работы с землей. Прежде всего, хозяйское использование тех 80 гектаров пашни, которые есть в совхозе. В этом видят главный выход руководители совхоза сейчас. Видели и

раньше, допустим, год назад. И что же сделано было прошедшим нынешним летом?

А практически ничего, вся отдача совхозной земли — 40 тонн капусты. Посеяли рас — он в июле сгорел.

— Может, к лучшему? — размышляет директор. — Зарос бы весь сорняком, как заросла капуста, пока я в отпуске был.

Капусту, благодаря энергии А. Костина, удалось прополоть и тем спасти. На расе, видимо, директорских сил не хватило бы — площадь побольше. Остаются только посочувствовать Альберту Александровичу по поводу того, как много вопросов и задач требуют его личного вмешательства и участия. Ну и, разумеется, спросить его: для чего совхоз содержит целую агрономическую службу, главного агронома В. С. Лобановского, наконец, платит им весьма солидные оклады, если растениеводством агрономы не занимаются? И ответственности за использование, за отдачу земли не чувствуют.

Будь по-другому, не произошел бы в совхозе прямо-таки анекдотический казус. В заботе о сочных кормах решили посеять турнепс. Признаться, не знаем, где и как искали агрономы семена, но — наши, привезли, посеяли. И вырос на поле урожай... гибрида редиса с репой. Две машины накопали, вывезли торговле.

Безусловно, прав директор, говоря о том что и с той пашней, которая есть, надо работать: вывезти в достаточном количестве органических удобрений — торфа, навоза, — провести известкование. Но, во-первых, надо начинать с ней работать. И, во-вторых, определиться с тем, каким должен быть результат этой работы. А то ведь, если В. Лобановский и его служба только осенью будут узнавать, что же они в июле сеяли, толку не дождатся.

— В этом году мы вывезли на поле 18 тысяч тонн торфа. Капля в море, но больше не смогли. А вы хотите, чтобы мы все 80 гектаров как надо удобрили? — защищается директор.

Мы его понимаем, но — да, хотим. Потому что постоянно помним о том, что совхоз «Нефтеюганский» — суть подсобное хозяйство мощнейшего объединения Юганскнефтегаз. Особое, единственное такого рода его подразделение. И отношение к нему должно быть особым — заботливым, в хорошем смысле покровительственным. А каково оно сейчас? Мы постараемся ответить на этот вопрос. Но прежде — вернемся к разговору в телятнике.

И. ИВАНОВ, председатель городского комитета народного контроля.

А. ТЕРЕХИН, наш корр.

(Окончание в следующем номере)

ЭТЮДЫ О ПРИРОДЕ

Очей очарование...



...Шел по лесу и вдруг в тени сумрачных елей — пламенеющее дерево, словно костер. Ветерок перебирает ярко-красные и бордовые листочки, будто пламя пробегает по шершавому смолисту стволу. Маленькая осинка зарделась на ядреном осеннем утреннике, покрывшем листья и травы колким инеем.

Вчера солнце опускалось за горизонт, подернутый облачной хмарью. А сегодня небо чисто, но не прозрачно-голубое, как летом, а налившееся глубокой холодной синью. Ее особенно подчеркивают негреющий

багрянец осин и неживое прощальное золото берез. Тихо кружась в воздухе, падают к подножию стволов сухие, почти невесомые листочки...

Неясный шорох стоит по всему лесу. Пугливый косяк притаился за кочкой: прядая длинными ушами, слушает листопад. Тревожная пора наступила для зайчишки: скоро далеко засквозят оголенные рожи, охотники с собаками начнут прочесывать тайгу, собирая щедро отпущенный природой «урожай» пушники и мяса.

Нынче мало ягод и кедрового ореха. Плохо



завасились жиром на долгую зимовку медведи выходят к человеческим селениям, отыскивают пропитание на свалках. С началом зимы не залегающие в берлоги голодные «мишки» превратятся в опасных шатунов. Берегись тогда, охотник!

Сентябрь — листопад... Не радуется он нынче любителей даров природы. Лишь на редких кустиках

брусники сверкнут в солнечном луче рубиновые кисточки ягод. Крупные, налитые соком, они так и просятся в рот. Освежающая кисло-сладкая мякоть сразу прибавляет сил в лесных странствиях. Так мало дней отведено им в пору бабьего лета!

В. НАЗАРОВ.

Фото автора.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

26 СЕНТЯБРЯ,
СУББОТА
I ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут», Утренняя информационно-музыкальная программа. 8.35 — «Место встречи изменить нельзя», 4-я и 5-я серии. 11.15 — II Всесоюзный фестиваль народного творчества. Поэзия фестиваля. 11.45 — Для всех и для каждого. 12.15 — Мастера исполнительского искусства. С. Аккардо. (Италия). 13.10 — Разговор по существу. «Сложение опыта». О сотрудничестве промышленных предприятий СССР с фирмами ГДР, ВНР, ПНР, НРБ. 14.30 — Сегодня в мире. 14.45 — К Дню пропагандиста. Вопросы теории. 15.15 — Международный фестиваль телепрограмм, народного творчества «Радуга». «Культурное наследие Йемена» (ЙАР). 15.50 — В мире животных. 16.50 — Мультфильмы. 17.20 — Премьера документального телефильма «Хрустальный глобус». 18.25 — Переход на «зимнее» время. 18.40 — К юбилею Великого Октября. «Истории немернущие строки». Художественный фильм. «Белорусский вокзал». 20.30 — «Время». 21.05 — Проектор перестройки. 21.15 — В субботу вечером. «Приглашает Михаил Жванецкий». 22.35 — Новости. 22.40 — Премьера документального телефильма «Созвездие «Динамо».

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Научно-популярный фильм. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30 — Программа телевидения Туркменской ССР. 10.50 — Наш сад. 11.20 — Волейбол. Чемпионат Европы. Мужчины. Сборная СССР — сборная Румынии. 11.50 — «Незванный друг». Художественный фильм с субтитрами. 13.15 — «Тво Адам приглашает». 14.30 — «Джурин». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии.

ТЮМЕНЬ

17.30 — «Что рассказал Оле Лукойе». К открытию 42-го сезона в областном театре кукол. 18.05 — «Город на белом холме». Телевизионный фильм. 18.25 — «Тюмень и тюменцы». Субботнее приключение к информационно-программе «Тюменский меридиан». 19.50 — Документальные фильмы.

МОСКВА

19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — Время. 21.05 — Проектор перестройки.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную благоустроенную (28,5 кв. м) в г. Нефтекамске и однокомнатную в капитальном доме (16,2 кв. м) в г. Нефтеюганске на двухкомнатную ланпроекта или волгоградского.

Обращаться по телефону: 2-13-57, после 19 час.

* трехкомнатную ланпроекта (эркерная, имеет телефон) на две двухкомнатные, одну ланпроекта по договоренности. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 8«А»-5-43, тел.: 5-26-99, в любое время.

стройки. 21.15 — Премьера художественного телефильма «Трава зеленая». 1-я и 2-я серии. 23.25 — Новости.

27 СЕНТЯБРЯ,
ВОСКРЕСЕНЬЕ
I ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут», Утренняя информационно-музыкальная программа. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — Будильники. 10.00 — Служба Советскому Союзу! 11.00 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.30 — К Всемирному Дню туризма. Клуб путешественников. 12.30 — Музыкальный киоск. 13.00 — Сельский час. 14.00 — Здоровье. 14.45 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Культурное наследие Афганистана». 15.05 — Встреча в концертной студии Останкино с выпускниками СПТУ. 16.35 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 17.25 — Фотоконкурс «Родина любимая моя». 17.30 — Международная панорама. 18.15 — «И в шутку, и всерьез». Сатирическая передача. 19.00 — Кинопанорама. 20.30 — Время. 21.05 — Проектор перестройки. 21.15 — Концерт. 23.05 — Новости.

II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — К Дню машиностроителя. Премьера документального телефильма «Запорожец». Большие проблемы маленького автомобиля». 8.50 — Премьера фильма-концерта «Стороны родной напевы». 9.15 — Русская речь. 9.45 — Волейбол. Чемпионат Европы. Мужчины. Сборная Голландии — сборная СССР. 10.15 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. 11.05 — «Камелия». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 13.15 — Мир и молодежь. 13.45 — Фестиваль национальных театров страны. 15.45 — Реклама. 15.50 — К 70-летию Великого Октября. «Страницы советского искусства. Литература и театр». 17.05 — Бокс. Кубок СССР. Финал. 18.35 — Мир растений. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Наука и техника». 19.55 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Культурное наследие Йемена» (ЙАР). 20.30 — Время. 21.05 — Проектор перестройки. 21.15 — «Карусель». Художественный фильм. 22.25 — Новости.

Под аплодисменты

прошла встреча литературного актива редакции городской газеты «Нефтеюганский рабочий» в женском общежитии № 24, что в восьмом микрорайоне. Со своим творчеством слушательниц познакомили культпроектработники Наталья По-

лянская, рабочие Алексей Куликов и Валерий Чижов, журналисты Владимир Страшнов и Федор Кулаков. Вечер был посвящен 20-летию города Нефтеюганска.

К сожалению, в последнее время подобных встреч мало. И больших

частью они проводятся с заезжающими поэтами и прозаиками. Но такие творческие силы есть и у нас. Только необходимо местным поэтам и прозаикам чаще встречаться друг с другом и со своими слушателями и читателями. Так что пишите, заходите, приглашайте.

Ф. ИВАНОВ.

На берегу протоки Юганская Обь в районе поселка Чеускино собрались активисты туристического и альпинистского клубов на ставший уже традиционным третий городской слет туристов, посвященный 20-летию города.

В спортивную часть программы включены соревнования по технике туризма, спортивному ориентированию и волейболу, а в конкурсную — на лучшие фотоснимки, эмблемы, фотостенды, стенгазеты, подделки из природного материала, номера художественной самодеятельности, состязания Кулиаров.

И вот поднят флаг слета. С приветственным словом к участникам обратился секретарь горкома комсомола С. Сериков. А затем начались соревнования.

На полосе прелестней установлено восемь этапов — снятие и установка палатки, преодоление завала из бревен и другие. Лидерство с самого начала захватила команда УТТ-2 во главе с капитаном М. Фахертдиновым. Всего 30 секунд проиграла им команда общежития № 3. На третье мес-

ТУРИЗМ

И НЕ СИДИТСЯ ЛЮДЯМ ДОМА!

сто вышли туристы НГДУ Майскнефть.

Особенно сложным оказался этап наведения переправы с помощью бревна. Только ребята из СПТУ-37 сумели без штрафных баллов выполнить это задание. Непростым был также этап параллельной переправы по двум веревкам. Вот где потребовалась виртуозность канатоходцев!

Судьям пришлось особенно тщательно подсчитывать баллы, чтобы определить победителей и в конкурсах. Среди «фотографов» победителя команда общежития № 3, в конкурсе эмблем — СПТУ-37, лучший фоточет представили парни УТТ-2. В конкурсе газет победили туристы НГДУ Майскнефть, а у кулинаров бесспорным лидером оказалась команда общежития № 42.

А вечером у общего костра все собрались на конкурс художественной самодеятельности. Здесь

первое место единогласно отдано команде треста Юганскнефтегазфизика. Особенно задумчиво прозвучала песня Евгения Петропавловского: «Вспомни, друг, зимовку на Югане».

В общекомандном зачете победа заслуженно досталась спортсменам УТТ-2. На втором месте любители туризма общежития № 3, на третьем — туристы из СПТУ-37.

Большинство участников знакомятся с романтикой походной жизни именно на туристических слетах. Здесь проходит оживленный обмен опытом, завязываются дружеские связи, всегда есть у кого поучиться, познакомиться с новинками самодельного снаряжения.

Заглядывая в будущее хочется пожелать, чтобы туристический слет был включен в спартакиаду города и объединения. Тогда наверняка в слете примут участие гораздо больше команд.

В. БУЛА.

«Зажги свое сердце, отдай его людям»

Эти слова прозвучали на встрече десятиклассников школ поселков Пыть-Ях и Мамонтово с представителями базовых предприятий.

Подведены итоги летней производственной практики. О том, какую помощь оказали базовым предприятиям школьники, рассказала представитель НГДУ Мамонтово нефть наставница В. И. Сенцова. «Это счастье быть строителем», — сказала в своем выступлении А. Кардаш. Сама она более 15 лет трудится по избранной профессии. И девушка-практикантка похвалила за трудолюбие.

Довольна трудом школьниц и секретарь комитета комсомола Мамонтовоского ЖКК И. В. Черепанова. Не впервые встречается она с учащимися. В течение учебного года преподавала им основы дошкольного воспитания, знакомила с делами детских садов. Особенно отметила Ирина Валентиновна успехами Наташи Брусененко, Оли Коробченко.

Двадцати учащихся учебно-производственного коллектива на встрече объявлена благодарность. От их имени выступила десятиклассница школы № 1 поселка Пыть-Ях Инна Усова.

А. ПЕРЕВОЗЧИКОВА, мастер производственного обучения.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 л. п. Тираж 22000. Заказ № 10660