

НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

17

МАРТА

ЧЕТВЕРГ

№ 52 (2660)

ИЗДАЕТСЯ
С 1 МАЯ 1972 Г.
ЦЕНА 3 КОП.

В ГК ВЛКСМ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

Состоялось бюро ГК ВЛКСМ с повесткой дня «Об итогах работы комсомольских организаций города и района в 1987 году». В его работе приняли участие секретари комсомольских организаций, их заместители и члены комитетов комсомола, а также комсомольский актив.

Была заслушана информация отделов горкома ВЛКСМ, в которой сделан анализ работы комсомольской организации. Что касается отдела пропаганды и культурно-массовой работы, то отмечено, что занятия в школах полипросвещения не соответствуют интересам молодежи, носят сугубо информационный характер, не используются активные формы и методы работы. В городе действуют всего лишь шесть дискуссионных политклубов, хотя разговор о их необходимости и создании состоялся еще на XX съезде ВЛКСМ почти год назад.

В 1987 году стало изменяться в лучшую сторону отношение комитетов комсомола к подготовке и проведению общегородских мероприятий, дальнейшему развитию и совершенствованию разумного активного отдыха молодежи. Проводимые мероприятия стали содержательней, качественней, вследствие чего увеличилось число их участников.

Необходимо отметить, что только треть производственных комсомольских организаций занимается шефской работой. Высказано пожелание комитетам комсомола уделить самое серьезное внимание индивидуальной работе с несовершеннолетними, чаще практиковать встречи в школах и организациях.

Основное внимание отдел учащейся молодежи и пионеров уделял систематизации комсомольской работы в СПТУ-37, школе-интернате, совершенствованию работы совета секретарей ученических и учительских организаций, методического совета старших пионервожатых. Заметно улучшилось военно-патриотическое

воспитание, систематически стали проводиться спортивные соревнования на призы клубов ЦК ВЛКСМ, финалы игры «Орленок».

Тем не менее, слабо еще поставлена работа с учительскими и ученическими комсомольскими организациями, на базовых предприятиях и в социально-педагогических комплексах и микрорайонах, не решен вопрос организации технического творчества и работы военно-спортивного лагеря. Плохо обстоят дела с трудовым участием учащихся в летнее время и организацией производственного труда в период учебы.

В информации штаба важнейшей областной ударной комсомольской стойки отмечено, что завершившаяся аттестация комсомольско-молодежных коллективов показала ответственное отношение комсомольских организаций к вопросу трудового воспитания молодых производителей. Наряду с этим необходимо вести поиск по развитию форм индивидуального совершенствования, повышению профессионального мастерства.

В принятом постановлении отмечалась целенаправленная работа комитета комсомола объединения Юганскнефтегаз, треста Югансктрубопроводстрой по участию комсомольцев в реализации программы социально-экономического развития предприятий.

Многие комсомольские организации успешно проводили собеседования с молодежью предприятий, строили свою деятельность, принимая во внимание замечания и пожелания комсомольцев и молодежи. Однако снизилась организационно-политическая ра-

бота в комсомольских организациях грузового автотранспортного предприятия, треста Югансктрубопроводстрой, управления рабочего снабжения объединения Юганскнефтегаз, городского районного отдела внутренних дел, территориального объединенного комитета ВЛКСМ поселка Пыть-Ях.

Также в информации отдела комсомольских организаций отмечалась слабая внутрисюзовая дисциплина в ряде комсомольских подразделений. На это бюро ГК ВЛКСМ указало комсомольским секретарям П. Колеснику (объединение Юганскнефтегаз), С. Ищенко (трест Югансктрубопроводстрой), В. Донскому (районное нефтепроводное управление), А. Киселеву (трест Нефтеюганскгазстрой), Н. Петренко (отдел рабочего снабжения управления Правдинскнефтегаз), Е. Гилеву (автобаза № 6), З. Карапетян (трест Нефтеюганскспецгидромеханизация), И. Фролову (центральная база производственного обслуживания бурового оборудования).

За низкую ответственность в выполнении комсомольского поручения, слабую исполнительскую дисциплину строго указано Н. Шетневой (школа № 5), С. Демневой (председатель совета секретарей поселка Салым), Л. Слинкиной (контора общепита УРСА), объявлен выговор В. Дмитриеву (грузовое АТП).

По итогам работы в 1987 году отмечено хорошее состояние дел в комсомольских организациях СПТУ-37 (Т. Прунова), медсанчасти (Ф. Махтумова).

В обсуждении вопросов на бюро ГК ВЛКСМ приняли участие инструкторы окружного комсомола С. Коряк и Р. Гринковенко, а также слушатели Высшей комсомольской школы при ЦК ВЛКСМ П. Бойко и В. Сафронов.



Марселя Мидхатовича Тимганова (на снимке) в НГДУ Мамонтовнефть знают многие. И не только потому, что он работает мастером на дожимной насосной станции -17 цеха добычи нефти и газа № 4. Комсомолец является к тому же общественным инспектором по технике безопасности и еще физоргом. Так что рабочие этого участка могут обратиться к своему мастеру со многими вопросами, касающимися не только производства, но и организации своего досуга.

Фото С. НИКОЛАЕВА.

XIX Всесоюзной
посвящается

Лидер прежний

В центральной диспетчерской объединения Юганскнефтегаз зафиксирована 155-тысячная тонна нефти, добытая с начала года юганскими промысловиками сверх плана.

Работа в новых условиях хозяйствования открыла перед нефтяниками региона большие возможности в совершенствовании структуры производства, ускорении научно-технического прогресса, переводе промыслов на интенсивный способ добычи ценного углеводородного сырья.

Первыми по этому пути пошли мамонтовские нефтяники. И сегодня на их счету уже 130 тысяч тонн сверхплановой нефти. Тем самым успешно выполняется один из пунктов обязательств, принятых к XIX Всесоюзной партконференции.

А. ПОПОВ.

Читайте в следующем номере: ПО КОМПАСУ ХОЗРАСЧЕТА Дать ускорение инициативе

—Что касается постановления бюро горкома партии (одобрили опыт бригады водителей Б. Ф. Москалока, «Нефтеюганский рабочий» от 16 июня 1987 г. — Р.), — сказал корреспонденту инструктор парткома объединения Ю. Я. Аладин, — то оно к нам не поступало из общего отдела горкома... Кто и что мешает бригадному подряду — над этим размышляют журналист П. Крестников и бригадир водителей НУТТ-1 В. И. Кизилев.

На „летнее“ время

Государственная комиссия единого времени и эталонных частот СССР сообщает, что в воскресенье, 27 марта 1988 года на территории Советского Союза вводится «летнее» время.

Переход на «летнее» время производится в 2 часа 27 марта переводом часовой стрелки на 1 час вперед.

(ТАСС).

Наращивают темпы

Первыми в управлении Майскнефть рапортовали о выполнении социалистических обязательств, принятых в честь XIX Всесоюзной партийной конференции, промысловики из цеха Сергея Коробушкина. Отправив на пункт подготовки и перекачки нефти одиннадцать тысяч тонн сырья сверх плана, они продолжают наращивать темпы работы.

Ускорение нефтяников находится в прямой зависимости от слаженных действий их смежников — бригад подземного и капитального ремонта скважин. Кстати, и они наметили для себя высокие рубежи. Так, коллективы мастеров Э. Гусейнова, В. Кастоева и Р. Халиуллина решили вывести из бездействия 522 нефтяных ствола. И на сегодня уже общий объем работ выполнен на 85 процентов.

Г. СТЕПАНОВА.

ЗА СВЕРХПЛАНОВУЮ ДОБЫЧУ

Курсом качества

Борьбе за качество сдаваемой нефти в НГДУ Юганскнефть отводится в социалистическом соревновании, посвященном XIX Всесоюзной партийной конференции, основное внимание. Взяв обязатель-

ство в честь предстоящего знаменательного события выполнить план трех лет пятилетия, нефтяники твердо следуют намеченным курсом.

С начала года сдано нефти высшей группы ка-

чества 522 тысячи тонн.

Ритмичную работу по добыче сырья обеспечивают первый и второй цехи подземного ремонта скважин, где трудятся бригады Р. Р. Аухадеева, С. П. Валеева,

А. Г. Гайнуллина, А. С. Плещикова, А. А. Коростелева, В. В. Семенова, А. В. Азарова.

Бригады эти постоянно занимают ведущее место в ряду соревнующихся подразделений НГДУ. Стабильный успех достигается благодаря внедрению прогрессивных форм организации труда, главным об-

разом, элементов внутрихозяйственного расчета, совершенствованию технологии содержания скважин, сокращению межремонтных периодов, повышению качества обслуживания оборудования кустов.

Т. ГЛУШАКОВА,
экономист ООТнЗ
НГДУ Юн.

В ФЕВРАЛЕ практически на всех предприятиях города и района прошли конференции, на которых были подведены итоги выполнения коллективных договоров за прошедший год и заключены новые. Прошла такая конференция и в тресте Нефтеюганскгазстрой. После нее наш корреспондент А. ТЕРЕХИН встретился с управляющим трестом Ю. ПЕЧЕНОВЫМ и попросил его ответить на ряд вопросов.

Корр.: — Юрий Евгеньевич вы довольны итогами прошедшего года? Прежде всего, в производственной сфере.

Ю. Печенов: — В целом трест справился с установленными заданиями по основным технико-экономическим показателям. Выполнение объема строительно-монтажных работ по генподряду — 101,7 процента, собственными силами — 103,6, перевыполнено задания по производительности труда, нет перебора фонда заработной платы, достигнуто снижение себестоимости строительно-монтажных работ, получена 91 тысяча рублей сверхпланово и прибыли.

Все управления, кроме одного, сработали в общем-то, удовлетворительно, но... Названные показатели по тресту могли быть значительно лучше, если бы на уровне других проработало то самое одно — СУ-20. А оно закончило год очень плохо. Сейчас мы принимаем все возможные меры по исправлению сложившейся в СУ-20 тяжелой обстановки.

И все-таки при положительных в целом показателях мы не можем чувствовать себя удовлетворенными, так как главным оценочным критерием для строителей объективно является своевременный ввод в действие всех плановых объектов. А тут у нас есть — пусть небольшое, но отставание. Из 13 объектов производственного назначения не введены два: пожарное депо и 4 автомашин на ЦПС Певдинского местоположения и инженерно-технический корпус для обслуживания вахтовых перевозок.

Только на 83,5 процента мы выполнили план по жилью, не обеспечив ввод 2330 квадратных метров. Не ввели аптеку № 28 в 9 микрорайоне, хирургический корпус на 120 коек, холодильники для хранения фруктов на 1000 тонн, баню на 50 мест с прачечной в поселке Пойковский и еще несколько объектов.

Каждый несданный объект имеет свои причины. Есть не зависящие от нас, например, несвоевременная поставка оборудования, кабельно-проводниковой продукции и несвоевременный снос строений со стороны заказчика или отсутствие кирпича и поздня поставка деталей домов. Но введенных объектов было бы меньше, если бы не было и нашей нерасторопности. Не научились мы до сих пор слаженно работать с субподрядными организациями: не случайно план по субподряду выполнен только на 98,9 процента. А такие объекты, как аптека и туалет во втором микрорайоне, мы просто обязаны были сдать. Ничто этому не мешало, кроме безответственности руководства бывшего РСУ.

Анализ работы треста со всеми его подразделениями проведен до-

статочно тщательно, прошли балансовые комиссии, сделаны соответствующие выводы, с учетом которых совместно с профкомом треста намечены пути выполнения программы 1988 года при работе в условиях самофинансирования и полного хозяйствования.

Корр.: — Конечно, можно бы и детализировать причины срыва ввода каждого объекта, но, на мой взгляд, у треста есть «на всех и беда одна». Я имею в виду высокий процент ручного труда.

Ю. Печенов: — Согласен. К сожалению, уровень механизации по сравнению с предыдущим годом остался прежним, и очень низким. Назову несколько цифр. На устройстве кровли из рулонных

материалов, например, он составляет всего 41 процент, на грузочных работах — 45. Много ручного трудоемкого объема и на других работах.

В значительной степени успех в повышении эффективности всей нашей работы будет зависеть от инженерной мысли, от реализации ее в практику, от новой техники и технологии, от внедрения прогрессивных методов строительства. Над этим и будем работать.

Корр.: — Из группы многих вопросов давайте выделим еще один — повышение материального благосостояния работников треста.

Ю. Печенов: — Средняя заработная плата одного работника составила 426 рублей при плане 423 рубля — на 0,7 процента выше. Производительность труда на 0,9 процента выше плановой. Опережение

действительно быстрее переходить всем на коллективный подряд. В первом полугодии мы должны завершить поэтапный перевод всех строительных управлений и уже со второго полугодия работать на коллективном подряде всем трестом.

Корр.: — Еще какие вы тут видите резервы?

Ю. Печенов: — По результатам прошедшего года у нас сохранилась давно уже наметившаяся тенденция опережения среднего разряда рабочих по сравнению со средним разрядом выполняемых работ. Сказывается сложившаяся годами практика искусственного завышения рабочим квалификационных разрядов для поддержания и выводовки установленного размера заработной платы. При работе на новых тарифных ставках разряды рабочих должны быть приведены в соответствие с разрядом выполняемых работ путем перетарификации работ и рабочих. Эта подготовительная работа в подразделениях проведена, но

где-то с нарушением установленных требований, с элементами формализма. И почти везде без должной разъяснительной работы. В итоге многие случаи недовольства со стороны рабочих, а частью вызванных непониманием сути проводимого мероприятия.

С большим трудом в 1987 году закончена в основном аттестация рабочих мест. По ее результатам из 214 рабочих мест, подлежащих рационализации, пока рационализированы 77, из 43, подлежащих ликвидации, на сегодня ликвидированы — 22. Здесь тоже нельзя сказать, что все руководители отнеслись к этой работе с должной ответственностью. При работе в условиях коллективного подряда и перехода на новые условия оплаты труда жизнь сама заставит изменить отношение к аттестации рабочих мест и где необходимо, провести ее повторно и более серьезно. Сам коллектив будет в этом заинтересован.

Или вот такой факт. В целях анализа использования рабочего времени в управлениях за истекший год проведена 41 «фотография» рабочего дня. Это меньше, чем в прошлые годы, но проведены они более качественно. По данным этих «фотографий» внутрисменные потери рабочего времени составили 29,4 процента. Основные причины — отсутствие фронта работ, стройматериалов, машин и механизмов, электроэнергии, нарушение трудовой дисциплины. Так что резервы для повышения производительности труда у нас громадные.

Корр.: — Я не был на вашей конференции, но вряд ли ошибусь, если скажу, что одной из главных на ней стала тема жилья, мест в детских садах...

Ю. Печенов: — Скажу сразу, что сделано в этом вопросе для коллектива гораздо меньше, чем всем нам хотелось бы. В 1987 году в списках очередности на получение жилья по тресту стояло 1183 человека. В счет доли,

выделенной министерством в прошлом году, трест на получил ни одного квадратного метра, в счет задолженности за 1986 год получено две квартиры, одна из которых распределена детсаду «Дюймовочка», другая — детскому саду «Сказка». Кроме того, за счет ремонтного фонда и сноса малопримотного жилья улучшили жилищно-бытовые условия 70 семей работников треста.

В декабре нами введен дом в 9 микрорайоне улучшенной планировки общей площадью 5378 квадратных метров, который Миннефтегазстроем был направлен на отселение семей из малопримотного жилья и согласно нашему колдоговору на предоставление вне очереди в порядке обмена на равноценную жилплощадь семьям работников, проработавших в системе треста непрерывно 15 и более лет, которым решением администрации и профкома треста присвоено звание «Ветеран производства предприятия». В этом доме 17 ветеранов улучшили жилищно-бытовые условия и 18 семей работников треста получили квартиры согласно очередности. В поселке Пойковский в 1987 году трест получил в квартиру Улучшили свои жилищные условия 11 семей работников СУ-68 и КМСУ-51.

В столовой № 9 организован диетический стол на 72 человека. Членам садово-огороднического кооператива «Кадр» оказана помощь в заготовке песка, торфа на сумму 35 тысяч рублей. В детсады треста получил путевки 101 ребенок наших работников. В связи с острым дефицитом воспитателей и младшего обслуживающего персонала в детских учреждениях в 1987 году выделялись вне очереди места в детсады по путевкам временного образца на период работы родителей в детсаду. В подсобном хозяйстве совхоза «Южный» отпряжено 268 тонн пищевых отходов.

Все перечисленное не является исчерпывающим перечнем мер, принимаемых администрацией и профкомом по развитию социальной сферы коллектива. Это только главные из них, но в качестве еще одного положительного фактора считаю необходимым отметить, что, наконец, весь коллектив треста перешел на пятидневку. В целях улучшения отдыха трудящихся организованы дежурные группы в детских садах, а графики работы не предусматривают никаких рабочих («черных») суббот в течение года.

Серьезная работа нам предстоит в области охраны труда и здоровья людей. И сделано вроде немало, а улучшения нет. Вот в прошедшем году выявлено больше двух тысяч различных нарушений в ведении работ. Виновных, конечно, наказываем: 20 человек понижены в должности, четверо освобождены, на 55 руководителей и специалистов наложены денежные штрафы. А итог — рост травматизма.

Случайностью такое не назовешь. Объяснение простое: первые руководители и главные инженеры наших подразделений снизили требовательность к линейному персоналу. Особенно это относится к руководителям СУ-68, КМСУ-51, СУ-32. Так что задачи в этом плане еще большие, и выполнять их нам,

В ЧАСЫ ДОСУГА

На зависть Емеле

Возле самой лунки у шестиклассника Олега Грачева сорвалась с крючка большая щука. Но через секунду, видимо, не сумев развернуться в узком ледяном коридоре, она вновь появилась у отверстия, и юный рыбак, не растерявшись, быстро схватил ее руками и вытащил на лед. Даже Емеля из русской народной сказки смог бы позавидовать Олегу. Ему вручен специальный приз — багорик, чтобы вытаскивать пойманную крупную рыбу.

Конкурс любителей подледного лова рыбы проведенный в УМ-5 треста Юганскгазстройпроводстрой в прошедшие выходные дал его участникам накануне рабочей недели заряд бодрости и энергии. Наряду с опытными рыбаками в нем приняли участие и юные рыболовы. В число призеров вошли рабочие В. Хомяков, А. Катаргулов, Ш. Каримов, Н. Соколов и четвероклассник Андрей Панин.

Ж. ИРЖАНОВ.

«Мамы всякие нужны...»

28 февраля в поселке Пойковский состоялся конкурс детского рисунка на тему: «Мамы всякие нужны, мамы всякие важны». Подготовил его поселковый женсовет.

Немало пришло юных художников. Из 48 рисунков лучшими признаны работы: Маши Арефьевой, Тани Сиякиной, Саши Сидорова, Даши Моисеевой, Кати Степановой.

Особенно выражаем большую благодарность Д. Ю. Радченко. Ни один ребенок не остался без ее внимания, теплой улыбки, поддержки и одобрения. И, видимо, не зря дети любят посещать ее кружок и ждут того дня, когда начнутся занятия «Юных умельцев» при ДК «Нефтяники».

МУРАТОВ, ЖИТОВА, ЖУРАВЛЕВ

и другие родители пос. Пойковский.

День коллективного отдыха

— такое мероприятие, организуемое культурными работниками ДК «Строитель» для тружеников управлений треста Нефтеюганскгазстрой, становится традиционным. А день, проведенный в марте, тоже по традиции был посвящен женщине — труженице, матери, женщинам-ветеранам, работающим в системе треста по много лет.

Я думаю, нет необходимости перечислять тех людей, чьи имена прозвучали на этом вечере. Хочу лишь подчеркнуть, что они заставляют нас словно заново увидеть, узнать, понять человека, с которым рядом работаем, живем. А это — главное.

И. АКИМОВА.

Наши интервью

ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЯТЬ НАМ

материалов, например, он составляет всего 41 процент, на грузочных работах — 45. Много ручного трудоемкого объема и на других работах.

Не буду говорить об извечных проблемах с механизмами и автотранспортом УМ 4 и АТБ-6, но и у нашего УММ резервов, особенно по части малой механизации, много. В прошлом году частично обновился собственный парк строительно-дорожных машин за счет списания устаревшей техники и создания ремонтного фонда и получения новых бульдозеров, водооливного агрегата и агропогрузчика. Но эффективность использования техники недостаточна. По бульдозерам — 0,56 по трубоукладчикам — 0,62, по экскаваторам с навесным оборудованием — 0,49, по одноковшовым экскаваторам — 0,31, по трелевочным тракторам — 0,55 и т. д. Не удовлетворяет нас коэффициент технической готовности. Низок коэффициент сменности — показатель в условиях хозяйствования очень важный. Он составляет только от 1,6 до 1,65.

Значения всех перечисленных коэффициентов ниже директивных и это ко многому обязывает коллектив УММ по перестройке всей своей работы в условиях хозяйствования.

И в то же время хочу сказать добрые слова в адрес наших рационализаторов. В 1987 году они справились со своими обязательствами. Численность рационализаторов достигла 111 человек, подало 88 и внедрено 82 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 320,3 тысячи рублей. Отрадно, что из общего числа 36 человек — это молодые новаторы производства.

Но в подразделениях треста координацию этой работы не одинаково. Так, если в СУ-68 она улучшилась, то в УПТК в сравнении с 1986 годом резко ухудшилась. Значит, не все еще поняли, что повышение инициативы, творческой активности каждого работника — важный фактор в развитии

выработки над зарплатой есть, но соотношение не может быть признано нормальным. Рост производительности должен больше опережать рост зарплат.

В колдоговоре на 1987 год мы предусматривали перевод всего коллектива на новые тарифные ставки и должностные оклады. Не получилось. Дело оказалось не таким простым. Суть в том, что увеличение ставок и окладов должно произойти без какого-либо увеличения фонда заработной платы, в то же время, что увеличение их требует дополнительных средств. Или — по-другому — необходимо создать экономдоход.

Для инженерно-технических работников и служащих путь один — сокращение аппарата и за счет этого накопление необходимых средств. Мы не можем идти на резкое сокращение численности рабочих. Здесь путь тоже один, но другой — повысить производительность труда за счет реализации организационных мероприятий. Это целый комплекс нелегких для всех нас вопросов: сбалансированное планирование и материально-техническое обеспечение проектно-сметной документацией и необходимая инженерная подготовка продуманная организация труда и производства, максимальное сокращение ручного труда за счет его механизации и т. д. Часть этих проблем должна быть снята при переводе управлений, а затем и треста на коллективный подряд за счет активизации и повышения ответственности каждого члена коллектива, заинтересованного в конечном результате в первую очередь материально.

Кроме того, есть и вторая причина того, почему мы не перешли на новые тарифы и оклады. Главы и министерство запретили всем трестам перевод на новые условия оплаты труда, пока не будет осуществлен переход на коллективный подряд. Можно было, конечно, такое указание оспаривать, но правильнее будет, если

Правофланговые пятилетки



На снимке слева: машинист сваебойного агрегата Фуат Вильевич Шакиров и помощник машиниста Сергей Григорьевич Захватшин. Молодых рабочих отличает профессионализм, исполнительность, умение выполнять свою работу качественно. Отсюда — авторитет среди товарищей по труду.

Фото С. ЩАДЕНКО.



Западная Сибирь: время новых подходов

Подряд подряду рознь

Впрямую связывают резкое улучшение работы Ушаковской фермы в совхозе «Переваловский» Тюменской области с внедрением коллективного подряда. В минувшем году здесь не только обеспечили солидную прибавку молока, но и сумели снизить себестоимость каждого центнера на пять рублей сверх запланированного. Завершают нынешнюю зимовку на ферме также успешно.

— А ведь первая попытка перехода на но-

вые методы хозяйствования, предпринятая три года назад, завершилась полным провалом, — вспоминает главный зоотехник совхоза В. Кугавских. — Механическое внедрение балльной системы оплаты привело к уравниловке. Каждый килограмм продукции шел в общий котел, а зарплату начисляли не за конкретный вклад, а за появление на работе. Да, вошедшие в подрядный коллектив скотники, механизаторы, руководители среднего звена ста-

ли получать больше, но их вклад, их ответственность не повысились. Спохватились на ферме лишь тогда, когда увидели, что надом падают, выходит из-под контроля селекционная работа, ухудшается моральный микроклимат. Бурными тогда были дебаты: одни предлагали аннулировать подряд, лентяям же хотелось оставить все как есть. После долгих споров статус коэффициента трудового участия был пересмотрен. Восстановили

главенствующую роль доярки. Именно ее показатели стали определяющими для всех участников подряда. И пошел другой счет: если повысились надои, снизились затраты и в этом есть твоя доля — получи надбавку. Упали показатели — тебе вычит. Сегодня на ферме властвует хозрасчет. Когда учитывается каждая копейка, не скроешься за спиной другого. Работа любого члена коллектива — налицо. Уравниловку в совхозе больше не допустят.

М. ПРУТКИН.

Кооператив «Агропромисел» взял на себя всю заготовку древесины в своих лесах

«Акционерами» первого в Омской области межхозяйственного кооператива «Агропромисел» стали двенадцать колхозов расположенного в тайге самого северного Усть-Ишимского района. Создан кооператив не только для обеспечения собственных нужд хозяйства и пополнения их касс дополнительными доходами, но и для более рационального использования природных богатств края, обеспечения сибиряков дарами тайги.

образцы резных изделий — тарелок, ваз, подносов, которые будут выпускать цех народных промыслов.

— Мы хотим довести переработку древесины до девяноста процентов, как на лучших лесокосбинатах страны, начать широкомасштабное лесовосстановление ценных пород деревьев, — делится планами председатель совета кооператива И. Дель. — А еще «кронить» ежегодно до трех десятков рубленых домов и более сорока — дачных с полным комплектом столярки и украшениями; резных наличников, подзоров, карнизов. Необходимо покончить с былой бесхозяйственностью, потребительским отношением к северным водоемам. Создадим собственный питомник, чтобы через несколько лет давать омичам более двух тысяч тонн пресноводной рыбы.

Таежные колхозы уже исчерпали возможности развития земледелия и животноводства за счет экстенсивных факторов — не хватает кормовых угодий, пашни, — рассказывает первый секретарь Усть-Ишимского райкома партии А. Новиков. — Корчевать же лес дальше, осушать болота и тем самым губить богатейшую естественную кладовую природы — бессмысленно не только с экологической, но и с экономической точки зрения.

Кооператив, рождению которого помог областной агропром, уже взял на себя всю заготовку древесины в своих лесах. Раньше этим занимались многочисленные мелкие порубщики (зачастую варварскими методами). Начато производство срубов, дачных

А. ПЕТРОВ.

Клуб объединяет сильнейших

Члены клуба «3500» Томского района на своем заседании единодушно решили переименовать его в клуб «4000». Меньше двух лет назад в него вступали лишь отдельные животноводы. И известная в Томской области доярка Герой Социалистического Труда Э. Никитина с Зоркальцевского животноводческого комплекса тоже имела право быть членом этого клуба. Но она заявила, что вступит в него только вместе со всем своим коллективом. В это, правда, мало кто поверил тогда: надой от коровы в 3500 килограммов казался под силу только самым опытным и умелым. Однако пример передовиков, их опыт помогли дояркам вступить в клуб целыми коллективами.

— Весь район сейчас близок к получению го-

ловых надоев в 3500 килограммов, — говорит секретарь Томского райкома КПСС А. Чернякин. — Есть фермы, получающие в среднем от четырех до пяти тысяч килограммов молока от коровы. Улучшились дела и в кормопроизводстве. Хозяйства стали заботиться не только о количестве, но и о качестве сена, сенажа и силоса, больше выращивают корнеплодов. С одобрением встретили доярки предложение президента вновь созданного клуба «4000» Героя Социалистического Труда Т. Пучковой обратиться к животноводам области с призывом выполнить полугодовые обязательства к 20 июня — в честь предстоящей Всесоюзной партийной конференции.

В. ЯКУШЕВ.

Когда определилась перспектива

Зима не помешала многим фермам Кемеровской области, не спривлявшимся ранее с планом, заметно повысить показатели. Каждые сутки из колхозов и совхозов поступает на 85 тонн молока больше, чем в прошлом году. Таков результат возросшего внимания к отстававшим коллективам животноводов. Отстающие фермы, как правило, находятся в селах, которые долгое время считали неперспективными. Но теперь отношение к ним изменилось. В Прокопьевском районе, например, проводят дни малых деревень. В такие дни сюда приезжают, чтобы встретиться с местными жителями, руководители района. Люди могут получить консультацию по любому вопросу. Главная тема бесед — как

быстрее решать социальные вопросы.

Многое уже сделано. К малым селам повернулись лицом бытовые и торговые службы. Сельский житель, сделав заявку, может приобрести мебель, некоторые другие промышленные товары. Областной совет профсоюза с помощью активы заботится о создании хороших условий труда на фермах: оборудованы десятки красных уголков, комнат, где можно перекусить, душевых. В малых селах открываются малокомплектные школы.

О работе с коллективами отделенных ферм специалисты, руководители хозяйств регулярно отчитываются на бюро райкомов партии, заседаниях райисполкомов.

Г. ШАЛАКИН.

Сначала были самоделки

Заинтересовали ученых и конструкторов комбинированные почвообрабатывающие и посевные агрегаты, изготовленные методом «самоклепа» в коллективах интенсивного труда Новосибирской области. Технические идеи механизаторов легли в основу новых машин, разработкой кото-

рых занимается временный творческий коллектив, созданный под эгидой Сибирского отделения ВАСХНИЛ. Сразу несколько самоделок появилось на селе за последние два-три года. В ОПХ «Июньское» изготовили агрегат, выполняющий за один проход сразу де-

вать операции — рыхление, заделку гербицидов, сев, прикатывание, предпосевное и послепосевное внесение удобрений... По-новаторски используют серийные культиваторы и сеялки в ОПХ «Осеннее», колхозе «Большевик», других хозяйствах. Эффект применения новинок высок.

Так, в селе Верх-Ирмень в КИТе братьев Кожуховых, вместе с которыми работает Н. Пулатов, произведено на каждого из трех механизаторов по тысяче тонн зерна. Выработка на одного человека составила 112 тысяч рублей. Временный творческий коллектив, куда вошли

работники конструкторского бюро, отраслевых НИИ, ряда заводов, тщательно изучили опыт изготовления самоделок новшества. Специалисты уже разработали техническую документацию на некоторые машины. Их производство начато в Ростове и Целинограде. Нынешним летом намечено провести испытания первых образ-

цов. Этим займутся механизаторы коллективов интенсивного труда, в которых родились и впервые были реализованы на практике оригинальные технические разработки.

В. ЕЛЬМАКОВ.

По материалам ТАСС.



ОБЛАКА... Фотоэтиюд С. ЩАДЕНКО.

ЛИРИЧЕСКАЯ ЮМОРЕСКА

ВЕСНА ПРИШЛА

Сажу в кресле, укутавшись пледом, смотрю телевизор. А там вещи невероятные! Футбол с иностранцами показывают с участием всё тех же несправедливых судей с прогнившего Запада. А вон и Агропром все дайджимое и недвижимое выводит на линейку готовности! Гидрометцентр оптимистично сообщает, что все циклоны дружно развернулись и направились куда-то в сторону все еще развивающихся стран. И подумать только, ведущий передачи «Наш сад», сняв импортную дубленку в одном отечественном свитере, смело ходит по своему уже сухому огороду прямо в кроссовках фирмы «Адидас»!

Выглянул в окно. Ба! Весна и у нас наступает. Выйдя на балкон, дышу полной грудью. Под балконом постелею появляются вытравившие из-под снега многочисленные окурки да пустые бутылки из-под... «минеральной». Соседу неохота было в мусорку таскать!

А вот и он сам, сменил лыжный костюм (всю зиму закалялся!) на просторные трусы и бежит трусцой по тротуару. Видно, уже и свою Ивановну приобщил к спорту, коль спозаранку в выходной оставила в сторону накопившуюся стирку, плюнула на генеральную уборку, на дежидующиеся на кухне горшки да черепки. Правда, скалку Ивановна почему-то не забыла и бежит, помахивая ею, как заправской эстафетной палочкой. Ах, да — понятное! Не иначе благоверный ошибся дверью, завернул и соседке в другом микрорайоне. Вот что сделали с человеком безудержные мечты о лаврах олимпийца! Но Ивановна не может никак сдержать обуревающих ее чувств,

высказывая на ходу нелепые эпитеты по поводу «спортивных» изысков муженька. Что же, весна, кому запретить кричать на всю улицу?!

Да, души и сердца людей переполнены сегодня эмоциями! Вот школьники, идут измученные, уставшие. Где справедливость? Зимой-то в тридцати-сорокаградусные морозы с утра до вечера резались во дворе, а теперь вот надо учиться! Реформа!

Подъехал к дому автосамосвал. Песок вывалил. Зачем? Да, вспомнил — это же мы еще в ноябре просили ЖКК привезти его, чтобы скользящие тротуары посыпать! Дождались, хотя и года еще не прошло. Что ж, теперь уже на будущую зиму пригодится. А летом ребятишки поиграют в самодельной песочнице. Хотя место будет занято, а то всю площадку (детскую — называется!) летом личными автомобилями заставят.

Вон один уже готовится к сезону, откапывая из-под снега свой «Жигуленок». Что-то растеряно смотрит по сторонам: под снегом должны быть колеса, а их нет. Мистика! Обмахнул метелкой снег с капота — и фар тоже нет. Весна! Сплошные сюрпризы...

...В доме напротив на балкон выходит наш знакомый любитель бега трусцой. Вместе с женой выходит. Тайком показывает мне поднятый вверх большой палец — все нормально! Да и как же быть иначе — весна пришла, в сердцах любовью распоролась.

Л. ПРУС.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* трехкомнатную (48,3 кв. м в п. Пыть-Ях) на двухкомнатную и однокомнатную в п. Пыть-Ях, возможны варианты. Обращаться по адресу: 2-24-52.

* двухкомнатную (34,5 кв. м лентпроект) на двух- или трехкомнатную в г. Уфе или одно- или двухкомнатную в г. Волгограде (желательно центр). Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 12-27-72.

* трехкомнатную благоустроенную (комнаты изолированные) на двух- и однокомнатную, двухкомнатную можно в Пыть-Яхе. Обращаться по адресу: 13-52-43, после 17 час.

* трехкомнатную (3-й этаж) и однокомнатную (2-й этаж) на четырехкомнатную лентпроекта. Обращаться по адресу: 3-12-31, после 18 час.

* однокомнатную в капитальном доме на двух- или трехкомнатную, 1-й этаж не предлагать. Обращаться по адресу: 8-аэ-36-44, в любое время.

* однокомнатную и двухкомнатную в капитальных домах на трехкомнатную волгоградского или лентпроекта и однокомнатную в г. Нягани на любую жилплощадь в г. Нефтеюганске. Обращаться по телефону: 5-25-95, в любое время.

* однокомнатную в г. Нефтеюганске на двух- или трехкомнатную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 2-19-69, после 19 час.

* двухкомнатную (25,8 кв. м, 2-й этаж, саратовский проект) улучшенной планировки на две однокомнатные. В деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 3-1-28, после 18 час.

* однокомнатную благоустроенную в г. Октябрьске (3-й этаж, балкон) на двухкомнатную в г. Нефтеюганске. Обращаться по телефону: 2-12-61, адрес: 1-22-95.

* двухкомнатную (28 кв. м, 4-й этаж) в г. Зырянске Восточно-Казахстанской области на равноценную в г. Нефтеюганске. Возможны варианты. Обращаться по телефону: 3-19-18, после 19 час.

* трехкомнатную благоустроенную в центре г. Нижневартовска на равноценную или двухком-

натную в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: г. Нижневартовск, ул. Омская, дом 4, кв. 1 или в г. Нефтеюганске по телефону: 5-44-58, после 18 час.

* двухкомнатную (29,5 кв. м, 3-й этаж) в рабочем поселке нефтяников Актюбинском Тат. АССР (имеется капитальный гараж, сад), на равноценную в г. Нефтеюганске или в Пыть-Яхе. Обращаться по адресу: в г. Нефтеюганске — 1-14-13, по телефону: 2-15-49, или в Пыть-Яхе — 2-29-39.

* двухкомнатную (30,6 кв. м, 1-й этаж) в г. Нефтеюганске и трехкомнатную (37,1 кв. м, 1-й этаж) на ст. Шамары Свердловской области (лоджия, сарай) на трех-четырехкомнатную улучшенной планировки в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 1-29-16, после 18 час.

* срочно двухкомнатную в г. Рудный (Сев. Казахстан) на равноценную или однокомнатную в г. Нефтеюганске, в деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 2-18-50, после 19 часов.

* двухкомнатную благоустроенную (22,2 кв. м) в г. Исфаре Таджикской ССР на одно- или двухкомнатную в г. Нефтеюганске или в Пыть-Яхе. Обращаться по адресу: п. Мамонтово, ул. Краснодарская, 4 (возле ССУ).

* четырехкомнатную (1-й этаж) на трехкомнатную улучшенной планировки. Обращаться по адресу: 9-27-53, служебный телефон: 2-32-45.

* трехкомнатную (40 кв. м) и двухкомнатную (30 кв. м) в г. Магнитогорске на четырехкомнатную улучшенной планировки в г. Нефтеюганске или трехкомнатную в г. Магнитогорске на равноценную в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: 8-10-36, после 18 час.

* однокомнатную (16,5 кв. м) на двух- или трехкомнатную, желательно лентпроекта. В деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 2-19-85.

* двухкомнатную (28,8 кв. м, 4-й этаж, лентпроект) в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Усть-Лабинске Краснодарского края. Обращаться по адресу: 13-1-23.

Объявления

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕЮГАНЦЫ!

В субботу, 19 марта, магазин № 46 «Промтовары» (8-а мкр.) ОРСа промышленных товаров УРСА объединения приглашает вас на расширенную продажу женского и детского демисезонного пальто (женского — с демонстрацией моделей).

Начало распродажи с 10 час. Приглашаем за покупками!

Трест Нефтеюганскилстрой реализует по безвыгодному расчету следующие товары: машки спальные ватные по цене 58 руб., пледы шерстяные — 30-60 руб., брюки ватные — 1 руб., сапоги кирзовые — 2 руб. 50 коп., куртки ватные — 1 руб. 82 коп., антисептик — 30 коп. за 1 кг, бумага наждачная — 80 коп. за 1 кв. м, медный купорос — 35 коп., за 1 кг, клей КМЦ — 1 руб. 70 коп. за 1 кг, скробные изделия (в ассортименте), электротовары (в ассортименте), мел молотый — 8 руб. за 1 т, ключ газовый — 3 руб. 11 коп.

ВНИМАНИЕ!

В Каркатеевском торговом отделении ОРСа УМН имеются в продаже: лодки «Воронеж» по цене 340 рублей, мотоцикл «Днепр» (1856 рублей), магнитофон «Юпитер» (600 рублей), магнитофон «Илеть» по цене 1100 рублей.

Меняю место в детском саду «Светлячок» (5 мкр.) на место в д/с «Колосок» (11 мкр.), возраст ребенка 3 года. Обращаться по адресу: 11-63-2 или по телефону: 3-46-20.

Кооператив ритуальных услуг «Гранит» г. Сургуля выполняет следующие виды работ: изготовление памятников из цемента и мраморной крошки с художественным оформлением и доставкой в г. Нефтеюганск, изготовление памятников из мрамора и гранита, изготовление портретов на камне. Заказ на памятник можно оформить в бюро разнобытовых услуг г. Нефтеюганска по адресу: 6 мкр., дом 56, кв. 1, телефон: 2-36-79.

Цех химчистки Нефтеюганского горбытуправления производит крашение овчинных полушубков, бекеш, дубленок. Здесь же вы сможете сделать мелкий ремонт: заменить карманы, прошить швы. Срок исполнения 3 дня. Режим работы химчистки: с 10 до 20 час., без перерыва, выходной — воскресенье.

Строительное-монтажное управление № 1 Нефтеюганского Строительного-монтажного треста принимает от населения района заказы на изготовление оконных и балконных рам с остекле-

нием, дверных и оконных блоков, текущий и капитальный ремонт квартир, изготовление арбоблоков. Материалы и транспортные услуги строительномонтажного управления. Обращаться: п. Мамонтово СМУ-4, телефоны: 6-23-21, 6-16-35.

Продается болотоход «Тюменец». Обращаться в Специализированное монтажно-наладочное управление Юганскинефтеавтоматика, тел.: 3-18-04, 3-48-76.

Нашедших черную сумочку с документами (удостоверение водителя, путевой лист, сберкнижка, записная книжка) не имя Вякина Анатолия Павловича, прошу вернуть по адресу: 5-46-12 за вознаграждение. Обращаться в любое время.

Правление кооператива «Северный» доводит до сведения членов кооператива, подавших заявки на завод торфа и песка, что срок оплаты указанных услуг истекает 31 марта т. г.

27 марта т. г. в ДК «Юность» в 12 часов состоится лекция для начинающих любителей огородников.

Продается кооперативный гараж в кооперативе «Строитель». Обращаться по телефону: 3-41-35, 3-10-50.

Выражаем сердечную благодарность коллективу НГДУ ЮН и НПАУ, друзьям, соседям, принявшим участие в похоронах сына, внука, племянника Егорова Сережи.

Семья Егоровых, Сапожниковых.

К праздничному столу

КОНТОРА ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ПРЕДЛАГАЕТ ИНТЕРЕСНЫЕ РЕЦЕПТЫ БЛЮД К ПРАЗДНИЧНОМУ СТОЛУ.

Салат «МИМОЗА». Норма на 1 порцию: консервы рыбные — 30 г, лук зеленый или репчатый — 10 г, картофель отварной — 20 г, яйцо — 1 шт., морковь отварная — 20 г, майонез — 30 г, зелень (укроп) — 3 г.

Яйцо, морковь, картофель отваривают, желток отделяют от белка, белок мелко рубят, компоненты укладывают в салатник слоями в следующем порядке: консервы, зеленый или репчатый лук, картофель отварной, белок яйца, морковь отварная, прославая каждый раз майонезом. Сверху салат посыпают измельченным желтком яйца, украшают зеленью укропа.

Попробуйте, очень вкусно! Крем «СНЕЖИНКА». Норма продуктов на 1 порцию: сметана — 70 г, сахар — 15 г, творог — 15 г,

желатин — 2 г, вода для желатина — 160 г, мед или варенье — 30 г.

Смешивают творог, сахар, сметану и предварительно замоченный желатин, взбивают до получения однородной массы.

Разливают в формочки и ставят в холодильник. При подаче поливают сиропом, медом, вареньем.

Котлета «СНЕЖОК». Норма продуктов на 1 порцию: говядина — 52 г, шпиг — 5, чеснок — 1, вода — 5, сыр — 20, сухари панировочные — 6, масса п/ф — 88, яйцо (белок) — 5 г, соль, перец.

Говядину со шпигом дважды пропускают через мясорубку, добавляют чеснок, воду, нарезанный кубиками сыр, соль, перец. Все перемешивают. Из подготовленной массы формируют котлеты, панируют в сухарях, обжаривают. Из кондитерского мешка на котлету отсаживают взбитые с солью белки.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 час. Газета выходит 3 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-38-90, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22382 Заказ № 3707