

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 102 (2234) СУББОТА, 28 ИЮНЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

29 ИЮНЯ — ДЕНЬ
СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ

...И ВСЕ ЗА ОДНОГО

Интересно подчас складывается судьба того или иного коллектива. Как у комсомольско-молодежной бригады водителей автобусов Нефтеюганского управления технологического транспорта № 5. Возраст молодежной бригады, можно сказать, младенческий — каких-то три года. А добрых дел на ее счету под стать умудренным опытом.

Сейчас так. Но помнят ребята и другое. Работа шла так, что недела не было спокойной. Недовольны были покорители земных глубин. Привычным стилем работы водителей утвердился постоянный срыв доставки вахт.

Приздумались тогда ребята. Казалось бы, энергии достаточно, да и мастерства не занимать, все со стажем. Только дело не клеилось. Вот и порешили в середине 1983 года создать комсомольскую бригаду в составе которой влилось бы не менее семидесяти процентов союзной молодежи. Администрация пошла навстречу. Бригада решила работать под молодежным девизом «Один за всех, и все за одного!»

Начавшаяся ломка выявила много узких мест. Кому-то не под силу оказался емкий девиз молодых. Уходили такие из бригады. Приходили им на смену крепкие.

— Сказывается тут взаимовыручка, — говорит начальник транспортного предприятия Виктор Алек-

сандрович Суворов. — И эта взаимовыручка не показная. Никто из ребят не оглядывается по сторонам, следят или не следят за проявлением его бескорыстия.

Взаимовыручка стала нормой трудовой жизни молодых водителей. Скажем, сломался у одного автобус. Другой водитель никогда не оставит людей на кусту. Как бы не пролагал его маршрут, заведет за людьми, даже если крюк солидный делать нужно. Срабатывает тут наверняка еще и ответственность каждого перед товарищами, перед своими смежниками.

Рано начинается трудовой день у вахтовиков — у водителей и того раньше. Комсомольско-молодежный экипаж всегда в готовности. Вот уже на протяжении трех лет. В послужных списках каждого одни поощрения. И довольным остается своей бригадой ее вожак комсомолец Анатолий Уваров, комсорг Радик Гильманов. Но уважение и почет — не повод для кичливости. Это как награда за добрый труд. Спросите в УТТ-5, кто скажем, в мае добился наивысшего коэффициента использования парка? Назовут бригаду Уварова. Вместе с тем и по оказанию услуг она ушла далеко вперед. Закономерно. Ведь услуги оказывают людям.

А. ШУМЕЙКО.

ИЩУТ, УЧАТСЯ, МЕЧТАЮТ



От поколения к поколению передается эстафета славных трудовых традиций. В этой неразрывной преемственности — залог на-

шего движения вперед. Именно поэтому девиз комсомольцев 20-х годов «Только вперед, только на линию огня, только к победе!» —

был и остается законом жизни и деятельности молодежи Страны Советов. Трудовой энтузиазм А. Стаханова, М. Виноградо-

Наследники

вой, П. Ангелиной, П. Кривоноса передается нынешнему поколению комсомольцев и молодежи. Рапорт XXVII съезду КПСС о своих делах в годы одиннадцатой пятилетки, подписали более миллиона лучших представителей советской молодежи. На Всесоюзном комсомольском собрании — «Решения XXVII съезда КПСС — выполним!» — юноши и девушки нашего города и района приняли решение добиться максимального личного вклада в свое дело, повысить производительность труда и профессиональное мастерство, достойно нести дальше эстафету коммунистического строительства, приумножить традиции поколений корчагинцев, молодоговардейцев, покорителей целины, пионеров космоса.

Сегодня можно привести немало примеров серьезного отношения молодых людей к своим обязанностям. Это комсомольско-молодежные бригады треста Нефтеюганскгазстрой Л. Кнапика, А. Колесникова, В. Солдуб, Т. Клементьевой; управления механизированных работ треста Юганскнефтегазстрой А. Белкина; экипажи Нефтеюганского авиапредприятия Ю. Подкопая и В. Хилай и другие.

На нашем снимке молодой коммунист ИГДУ Юганскнефть, оператор цеха подземного ремонта скважин № 1 Валерий Балдин. Недавно товарищи поздравили его с вручением правительственной награды — медали «За трудовое отличие». (Продолжение фоторепортажа на 2—4 страницах).

ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБИТА — С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Трудности роста

Трест Мамонтовнефтепромстрой — одно из самых молодых предприятий нашего района. За год своего существования коллектив добился значительных успехов. По итогам социалистического соревнования за первый квартал он награжден переходящим Красным знаменем райкома профсоюз.

С начала года выполнение объема строительно-монтажных работ составило по генподряду — 106,8 процента, собственными силами — 108,4. По товарной строительно-производственной заданию выполнено на 153 процента (по генподряду). Есть уверенность в том, что и с полугодовым планом строители успешно справятся.

Наш коллектив продолжает расти: к концу года в тресте будет работать около 1200 человек. 18 июня к нам прибыло 37

бойцов Всесоюзного комсомольского отряда имени XXVII съезда КПСС, все они направлены на строящиеся объекты.

Возмужали, набрали умения и опыта те из юношей и девушек, что приехали в трест раньше, более полугодом назад. Ольга Битова, Зинаида Шептекино, Людмила Сошилова, Мавжида Хамидуллина, Вячеслав Родин и другие стали квалифицированными строителями.

А теперь мне хотелось бы перейти к проблемам, которые предстоит решить нашему коллективу. Одна из острых — жилищная. Многие строители живут пока в пяти захватных вагон-городках. Учитывая уроки прошлой зимы, администрация, партком треста принимают все меры к тому, чтобы надежно подготовить это временное жилье к суровым

морозам. По каждому вагон-городку составлены мероприятия, предусматривающие проведение ремонта и реконструкцию электро- и тепловых сетей. Так, за лето предстоит уложить пять километров новых теплотрасс, заменить и отремонтировать — 1700 метров. Много работы и по котельной: демонтировать старое оборудование и установить два новых котла. Также надо отремонтировать столбовые, красивые уголки и т. д. На другое место переедем поселок СУ-36.

Другая серьезная проблема — отсутствие воды. Пробуренные артезианские скважины ее не дали. Так и не добившись успеха, буровики Востокбурова покинули объект... Нужны дальнейшие геологические исследования водоносных горизонтов.

Внимание к развитию социально-бытовой сфе-

ры настоятельно требует от нас резкого ускорения строительства детских садов, других объектов соцкультбыта. Пока же мест в детских дошкольных учреждениях не хватает. Трест планирует построить и сдать в эксплуатацию свой первый детский сад на 280 мест в четвертом квартале 1987 года. Сейчас трестом Челябинскгражданстрой возводится в Пыть-Яхе еще один садик. Есть реальная возможность ввести его в нынешнем году, однако уральцы явно не торопятся. Хотелось бы, чтобы коммунисты этого треста осознали всю важность досрочного пуска детского сада. Пока еще мы вынуждены были пойти на открытие детских комнат в каждом полево-м городке. Так, в июле примет первых посетителей детская комната в поселке Сентябрьский. Здесь родители смогут оставлять своих детей на весь рабочий день.

Конечно, возникает проблема — накормить дошколят обедом, уложить их чтобы малыши поспали днем. И в реше-

нии этого вопроса уже накоплен кое-какой опыт. Например, в СУ-36 уже год работает детская комната, в которой дети находятся под присмотром воспитателя. Точно такая же будет открыта в СУ-79. Конечно, это вынужденная мера.

Решение проблемы — в скорейшем строительстве и вводе детских садов. Если же говорить о других сторонах выполнения программы социально-экономического развития коллектива, то дел здесь тоже неоча-тый край. Хотя вот уже в августе думаем пригласить всех желающих в наше безалкогольное кафе «Строитель» в пос. Мамонтово. Организовали свое седовещное товарищество, участки расположены в живописном месте на берегу реки Пыть-Ях. Уже в этом году энтузиасты соберут первый выращенный своими руками урожай...

В. ГЕРЕЗ,
секретарь парткома
треста Мамонтовнефте-
тепромстрой.

Подарок к красной дате

Нынешний праздник День советской молодежи запомнится представителям комсомольско-молодежного монтажного управления № 6 рядом важных событий.

В канун праздника они совместно со строителями подготовили к сдаче в эксплуатацию детский сад и многоквартирный дом в тринадцатом микрорайоне, другие объекты различного назначения.

В целом же по управлению с начала года молодежным коллективом достигнуты неплохие результаты. План строительно-монтажных работ перекрыт на 3,8, а производительность труда возросла более чем на 18 процентов.

А. МИХАЙЛОВ.

Наследники



ИЩУТ, УЧАТСЯ, МЕЧТАЮТ

□ ВЛКСМ объединяет в своих рядах 42 млн. юношей и девушек. За период, прошедший после XXVI съезда КПСС, численность Коммунистического Союза Молодежи увеличилась на 1 млн. 365 тыс. человек, соответственно выросла комсомольская прослойка среди молодежи.

□ В Коммунистической партии Советского Союза молодежь в возрасте до 30 лет составляет более 70 процентов принимаемых в партию.

□ В нашей стране постоянно растет уровень образования молодежи. Сейчас 74,8 процента членов ВЛКСМ имеют высшее, незаконченное высшее и среднее образование.

□ СССР занимает сегодня первое место в мире по уровню общего образования молодежи. В стране действует 130 тысяч общеобразовательных школ, 4,5 тыс. средних специальных учебных заведений, 892 вуза.

Высок авторитет Ленинского комсомола — массовой общественно-политической организации советской молодежи. ВЛКСМ формирует у юношей и девушек высокую политическую культуру. На снимке слева комсомольские активисты: секретарь комитета комсомола ВМУ-1 коммунист Л. Козлов, секретарь комитета комсомола Нефтеюганской базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования кандидат в члены партии З. Ковалева, секретарь комитета комсомола управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин Т. Бахметов.



Молодому поколению нашей страны открыт надежный путь в завтрашний день. Героическим трудом советского народа, заботами партии созданы все условия для раскрытия всесторонних возможностей молодежи. На снимке справа студенты-второкурсники вечернего нефтяного техникума, успешно сочетающие учебу и работу: Г. Рябов, Э. Мамедов, В. Самсонов, В. Гуторова, Л. Мамедова.

Сейчас у них самая ответственная пора — пора зачетов, но и здесь помогают дружба, взаимовыручка.

СОРЕВНОВАНИЮ — ТВОРЧЕСТВО МАСС

НЕТ ГРАНИЦ У ПОИСКА

Бригада Р. Ш. Амануллина из Нефтеюганского управления разведочного бурения добилась значительного снижения себестоимости метра проходки. Сроки строительства каждой разведочной скважины сокращены при этом на 0,5 суток.

У проходчиков недр мастера Р. Ш. Амануллина есть заветная мечта, к осуществлению которой они стремятся с того самого времени, как стали работать в Нефтеюганском управлении разведочного бурения. И они не делают из нее секрета. «Наша цель — 80000 метров проходки за год!» — об этом извещает транспарант на их буровой. Об этом говорят открыто и бригадир, и его дружина. К этому они стремятся. И не безуспешно.

Судите сами. В 1984 году, когда буровая бригада Р. Ш. Амануллина полным составом перешла из УБР-1 во вновь созданное управление, она построила около 47 тысяч метров скважин. В следующем — свыше 70 тысяч. Ныне коллектив дал слово пробурить 75 тысяч метров горных пород и, похоже, что он значительно превзойдет этот рубеж, так как сейчас на его счету уже более 40 тысяч метров проходки с начала года.

Пусть читатель простит излишек приведенных выше цифр. Но именно их сопоставление позволяет проследить стабильность роста производительности труда коллектива. И естественен вопрос: за счет чего?

Отвечая на него, мы прежде всего обращаемся к текучести кадров в коллективе. Обратились и здесь. И что же? За два

года бригада обновилась наполовину. Правда, не по ее вине. Просто молодежь управления продолжает расширяться количественно, создаются новые бригады. А где возьмешь хорошие, испытанные в работе кадры? Вот и берут у Амануллина. А тот принимает «с улицы». И за короткий срок они приобретают навыки мастеров.

«Соревнование и крепкая трудовая дисциплина неразделимы. — говорится в Обращении Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза. — Пусть каждый его участник станет примером трудолюбия, высокой нравственности и организованности!». Это давно стало рабочим кредо коллектива. И мастер, и котик бригады добиваются его нерушимости.

Впрочем, вчитываясь в строки Обращения, можно еще и еще найти среди них те, которые имеют самое непосредственное отношение к бригаде Р. Ш. Амануллина. И действительно, ведь в основу этого документа положен опыт передовиков, который должен стать достоянием других. Но и, конечно же, сами передовики не должны стоять на месте. В противном случае могут оказаться в «хвосте» соревнующихся.

Постоянный поиск нового, применение его у себя — вот отличительная черта передового коллектива. В том числе

и бригады проходчиков недр Р. Ш. Амануллина. К примеру, у коллег из бригады С. Г. Помогайкина Нефтеюганского УБР-2 заимствовали опыт работы против замораживания бурового оборудования в зимний период. У В. Л. Сидорейко из Сургутского УБР-2 учились передвигать буровую на пять метров и бурить под кондуктор. У проходчиков Нефтеюганского УБР-1 переняли опыт применения полимерных растворов.

А затем и сами стали выступать в роли учителей. Так, «школу Амануллина» прошли все вновь созданные бригады управления. Да и то, что передовой коллектив щедро делится своими квалифицированными кадрами со вновь созданными, неомыслимо помогает новичкам быстрее встать на ноги. С первых же шагов они активно и успешно включаются в борьбу за план. И даже более того: в иных случаях оказываются на большей высоте, чем лидер. К примеру, в конкурсе среди вахт буровых бригад управления в прошлом году лучшей стала вахта А. Н. Жукова из коллектива В. И. Павова.

Успех коллектива Амануллина специалисты видят в том, что он строго соблюдает технологические карты по проводке скважин. Положительные результаты дала работа турбобурами типа РТ-240 в сочетании с до-

лотами 295,3 МЗГНУ и 295,3 СВГНУ при бурении под кондуктор. Основной ствол они производят турбобуром З ТСШ-195 ТЛ с долотом Ш-215,9 МЗГВ до 2 тысяч метров, а свыше — долотом Ш-215,9 СВГН. (Мы с той целью даем эти названия инструментов, что опыт, возможно, заинтересует другие буровые бригады).

В бригаде организован строгий учет турбобуров и шпинделей, что позволяет своевременно производить их замену и за счет этого избежать «холостных» рейсов при отказе забойного двигателя. Переход на трехступенчатую очистку глинистого раствора, принтервальная обработка позволяют бурить скважины без осложнений и аварий. А применение полимерного реагента позволяет бурить из-под кондуктора одним раствором. Обработанный таким реагентом, он получается стабильным и не дает «наработки» глинистого раствора на первом долблении.

Технологической службе здесь вообще придается большое значение. Ею руководит технолог В. Н. Поляков, воспитанник бригады. Он особенно ответственно подходит к проводке наклонно направленных скважин, в результате чего исправительные работы сократились до минимума. Повседневное и важное дело — уход за оборудованием. Слесари Д. А.

Тупотни и В. П. Смирнов — истинные мастера своего дела. Своевременно производят смазку бурового оборудования, ремонт, профилактику.

Сокращение цикла строительства скважины, строгий регламент насосной группы, рациональное включение ламп накаливания, сокращение аварийности позволили коллективу в минувшем году сэкономить 201 тысячу киловатт-часов электроэнергии, 11 долот, почти на 83 тыс. руб. материалов и химреагентов. Да за счет снижения затрат на 1 метр проходки буровики сэкономили почти 360 тысяч рублей народных средств.

Большие планы у коллектива и на этот год. Так, он намерен коммерческую скорость в бурении на станок в месяц довести до 6500 метров. Все скважины сдать с хорошим и отличным качеством. Производительное время довести до 99 процентов. Отработать двое суток на законченных ресурсах. И итоги первого полугодия покажут, что бригада Р. Ш. Амануллина уверенно идет к намеченной цели.

В. ГОРБУНОВ, начальник отдела научной организации труда и управления производством Нефтеюганского УБР.
Ф. КУЛАКОВ, начальник отдела передовых методов труда ЦНИЛ.

Раньше срока

На четыре месяца раньше срока сдан в эксплуатацию магистральный трубопровод на Приразломном месторождении протяженностью более 35 километров.

Это третье месторождение, сданное в эксплуатацию, в системе «Юганскнефтегаз».

Ритмичная работа коллективов треста Югансктрубопроводстрой позволит уже в этом году отправить потребителям десятки тысяч тонн ценного энергетического сырья.

НА СЧЕТ № 904

Бескорыстная помощь

Недавно труженики Нефтеюганской центральной базы производственного обслуживания обслуживания нефтепромыслового оборудования перечислили в фонд Чернобыля четыре тысячи 440 рублей.

Коллектив НЦБПО НПО делом вносит свой вклад в укрепление могущества Родины. По итогам социалистического соревнования за первый квартал нынешнего года он был признан победителем в своей группе среди подразделений производственного объединения Юганскнефтегаз.

Помнят ветераны

В день сорокалетия начала Великой Отечественной войны ветераны Евгений Иванович Леднев и Василий Леонидович Книшев были почетными гостями у сводных отрядов пионерских лагерей. Еще раз убедились ребята в том, что забываемы для бывших солдат нелегкие дороги войны, святая память о погибших товарищах.

Мужеству и верности, долгу учат молодое поколение такие встечи.

ДЕРЕВЬЯ НА... СВАЯХ

Наш город — наши заботы

РЕЙД ПЕЧАТИ

Маршрут в тринадцатый микрорайон мы выбрали не случайно — район новый, строится. Вот и подумалось: будут ли все те многочисленные службы, что там находятся, строить на новом месте с новыми подходами, или будут продолжать по старинке. Поясним читателю, кото-

рый не понял как именно. Обычно на строительной площадке никто ни за что не отвечает, там попросту нет виновных. Дома начинают с котлованов, полных воды и остатков срубленных свай. Выдавшие виды вагончики строителей — нужные и ненужные прорабские, бригадные,

всевозможные каптерки, кладовые — стоят обычно как попало. И уж без битых плит, груд металлолома и раскуроченной техники редко где обходится. Вдобавок ко всему веде преобладают люди, которые «не в курсе дела».

Примерно такое рейдовая бригада встретила в 13 микрорайоне. Но обо всем по порядку.

1. МЫ ТАК ПРИВЫКЛИ

Сдается объект — школа. Надо думать, момент сдачи — это венец работы, нелегкой, многомесячной. По логике вещей в такие моменты все «горит» на площадке, везде подтягиваются тылы, слабые места. И все делается на совесть. Прошли те времена, когда комиссии «входили в положение», не замечали недоделок, устанавливали сроки их устранения, с легким сердцем подмахнув акты приемки. Вряд ли сейчас кто из членов рабочей комиссии возьмет на себя смелость попустительствовать нерадивости строителей СУ-10. Почему же тогда наблюдаются старые методы созидания, когда на объекте (или рядом с ним) «черт ногу сломит»? Спрашиваем об этом молодого мастера СУ-10 тов. Гартвиха.

— Я недавно на объекте, — оправдывается

он, — всего два месяца. Институт недавно окончил.

— Вас что же, учили строить в хаосе, разбрасывать бетон, трубы, доски?

— Нет, конечно, но здесь до нас уже было набросано.

— Но вы-то принимали объект, пришли на него, долго мирились и миритесь с такой обстановкой — значит и вы виновник беспорядочности.

Молодой мастер сообщает с надеждой, что должен появиться заместитель начальника управления по производству. С ним, мол, и надо беседовать. Но рейдовая группа неадекватно объясняет, что убрать строительный мусор все-таки следует в самое короткое время. Непорядок, когда свалка распространится дальше, — дурной пример заразителен. Нако-

пец, под тяжестью пропаганды народных контролеров Гартвих уступает и сам называет срок — пять дней, — которого хватит для уборки прилегающей к школе территории.

— Понимаете, мы тоже понимаем, что нельзя в таком беспорядке держать и площадку, — объясняет подошедший рабочий. — Но, увы, мы так привыкли. Я бы с удовольствием использовал металл, бетон на строительстве гаража, да у нас в СУ-10 вряд ли выпишут.

Такова сегодня логика примиренчества, ведущая к беспорядочности. Казалось, один шаг надо сделать, чтобы сами рабочие поняли, что к чему. И кому его делать, если не ИТР — непосредственным руководителям. Но их, как видим, тоже надо убеждать изпод палки.

2. ПРИКРЫТИЕ

Свалка строительных отходов, металла, дефицитных гидрофобных труб вперемежку с мусором тянется вдоль 13 микрорайона. Вокруг недавно сданных домов — жалкие кусты деревьев. У строителей есть хорошая ширма — нельзя выплывать зимой благоустройство. Тянут до поздней весны, потом на скорую руку кладут плиты и разбрасывают торф.

После, как спички в петлю, втыкают чахлые березки. Посадить такую сиротку обходится государству около 5—7 рублей. Деньги, таким образом, накручиваются немалые — в отчетах десятки тысяч деревьев.

Еще одна площадка на окраине — очередной жилой дом возводит СМУ-1 треста Нефтеюганскспецгидрострой. «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива» —

гласит лозунг на одной из бытовок. Слово в издевку над возможностями коллектива и теми крайностями, в которые он бросается. Обрубки свай стрелби бульдозером вперемежку с песком за пределы площадки. Куда ни глянь, веде они валяются в хаотическом беспорядке.

— Соберем, — наконец обнадеживает начальник управления Ненашев после долгих препирательств и обвинения в беспорядке на объекте смежников СУ-2. Мы долго беседуем с ним о культуре производства, потому что у него, надо думать, не один год за плечами строительной практики, и он, по-видимому, считает культуру на стройплощадке несбыточной мечтой. Зачем же тогда лозунг о дисциплине да еще с гарантией? Ведь трудовая

дисциплина — не просто вовремя явиться на работу и ходить там по струнке. Дисциплина прежде всего от совести, сознательная, многогранная — вот что нужно сегодня. А какая же это дисциплина, если рабочий и начальник спотыкаются о куски бетона.

В смысле порядка и культуры новосибирские строители обскакали своих местных коллег. В 13 микрорайоне они соседствуют, но отличаются относительной чистотой и культурой производства.

— Мы выбрали площадку и соберем на нее все вагончики, сделаем производственный городок, — говорит главный инженер Новосибирского СМУ Чхитаури. Он обещает убрать несколько плит, металл, горы земли на окраине микрорайона, которые члены рейдовой бригады тоже нашли.

3. ВМЕСТО ПЛЯЖА

День выдался жаркий, и мы, глядя на ослепительный песок, размышляли. От микрорайона до протоки рукой подать. Хорошо бы здесь и пляж соорудить. А то когда он будет на Аюпасе, как обещает отдел архитектуры горисполкома. Увлечшись мечтой, мы рассуждаем: сюда бы немного песку намывать, стоит только трубу земснаряда нарастить, автобусный маршрут открыть, немного оборудовать сам пляж — людям короткое северное лето в радость будет. А что же мешает? Равнодушие. Пожалуй, еще гидростроители. На месте нашей мечты они как раз устроили свалку из труб. Она впечатляет своей массой и не наст-

раивает на оптимистическую перспективу.

Итак, давайте подведем итоги. Кончается

месячник по благоустройству. Печально кончается. Во всяком случае для нового микрорайона.

РЕЙДОВАЯ ГРУППА, ПОЛЬЗУЯСЬ СВОИМ «ВЕЛОМ», РЕШИЛА ПРЕДЛОЖИТЬ:

ТОВ. ЕРЕМИНУ, НАЧАЛЬНИКУ СУ-10 В ПЯТИДНЕВНЫЙ СРОК УБРАТЬ МЕТАЛЛ И СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОТХОДЫ ВОЗЛЕ НОВОЙ ШКОЛЫ;

ТОВ. НЕНАШЕВУ, НАЧАЛЬНИКУ СМУ-1 В МЕСЯЧНЫЙ СРОК НАВЕСТИ ПОРЯДОК НА СТРОЙПЛОЩАДКАХ И НА ПОДСТУПАХ К НИМ;

ТОВ. ХОЛМОГОРОВУ, УПРАВЛЯЮЩЕМУ ТРЕСТОМ НЕФТЕЮГАНСКСПЕЦГИДРОМЕХАНИЗАЦИЯ УБРАТЬ МЕТАЛЛ НА ОКРАИНЕ ГОРОДА.

Рейдовая группа:
И. ИВАНОВ,
председатель городского комитета народного контроля,
С. АЛИКОВ,
начальник управления коммунального хозяйства горисполкома,
Ю. ПРОНИН,
В. АРХИПОВСКАЯ,
наши специальные корреспонденты.



Наследники

А началось все с того, что трудовые коллективы поселка Пойковский поддержали инициативу волжских автомобилестроителей отработать не менее четырех дней на объектах соцкультбыта. На субботнике, посвященном Дню защиты детей, комсомольцы и молодежь поселка трудились на закладке парка культуры и отдыха, на культурно-спортивном комплексе, на детских площадках микрорайонов. Пример в работе подавали комсомольцы Салымского управления разведочного бурения, управления технологического транспорта, НГДУ Правдинскнефть (на снимках сверху и внизу слева).

На третьем снимке участники художественной самодеятельности поликлиники поселка Пойковский.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ, С. ВДОВИНОЙ.

ИЩУТ, УЧАТСЯ, МЕЧТАЮТ



ЛЕТО-86

ПРОЩАЙ, ПЕРВАЯ СМЕНА!

На центральную площадь собрались все пионерские лагеря города. Под звуки духового оркестра начался праздник закрытия первого пионерского сезона.

...На сцену выходит Сказительница. Она обещает ребятам путешествие по сказкам. И вот на сцене Кот в сапогах и Иванушка. Ребята встречают их аплодисментами. По пути в страну сказок ребят ждали удивительные и неожиданные приключения. Едва унесли воги из царства «Непослушных», едва не изжарили их «дикари» из племени «Ням-

ням». А Баба Яга согласилась помиловать их, если они научат гузай-лебедей аэробике. Весело? Конечно! А дальше были новые приключения и встречи. Улыбки, веселый смех, яркое многоцветье карнавальных костюмов.

— Что за праздник? Откуда звуки музыки и песен? — спрашивали друг у друга удивленные прохожие.

Затем всех ждал прощальный пионерский костер на берегу Югана. Запомните этот чудесный вечер!

— Помнишь, как готовились мы к торжест-

венному сбору, посвященному дню рождения Артека?

— Помнишь, как взволнованы и строги были все на линейке, посвященной памяти героев-пионеров?

— А сколько интересных и диковинных «произведений» сотворили наши ребята на празднике юного скульптора?

— Однажды на зарядку к нам пришел Доктор Айболит. А линейку проводила Баба Яга! Вот! — рассказывали малыши из средней школы № 3.

В конкурсе песенпро-ванной песни лучше всех

выступил отряд «Дружба» из средней школы № 2.

Многие мероприятия пионерского лагеря «Юганочка» проводились совместно с детским сектором ДК «Юность», например, смотр - конкурс «А ну-ка, вожатый!». Самыми умельцами оказались вожатые Лена Ильина (школа № 3) и Света Стружикова (школа № 2).

Хорошо работали, добросовестно помогали воспитателям Лена Голорухина, Индира Каньяхлитова, Галя Злобина, Света Зиганшина.

Пионеры школы № 1 поведали о конкурсе рисунков «Я вижу мир». Лучшие работы Натани Шевченко, Сережи Подкопаева, Жени Ульяно-

ва, Алехи Распопова представлены на городской мультвыставке.

В днях творчества, которые проводил Дворец культуры «Строитель», ребята занимались в кукольном, хоровом, танцевальном кружках, в духовом оркестре. Малышки участвовали в соревнованиях по футболу.

Да можно ли перечислить все то интересное, яркое, памятное, что составляло содержание всей воспитательной работы, проводимой со школьниками, отдыхающими в городе, в течение первой смены.

Чем порадуют детей второй и третий лагерный сезоны?

О. ДОВБАК, методист отдела культуры.

Ах, матрешка!

Да, именно ей, всемирно известной нашей игрушке в тот день в лагере «Голубая стрела», что работает в средней школе № 4, было уделено столько внимания. Почему? Что за праздник такой? Это была идея самих ребят: про-

вести «День матрешки». Почему бы не узнать историю этой удивительной куклы, не всмотреться в краски ее наряда, не задуматься о тех людях, что передают секреты мастерства на протяжении многих веков. Люди эти — народные умельцы.

— А мы, что уже можем мы? — спросили

сами себя ребята и принялись за поделки. Было где проявить свою фантазию и вкус!

Мы рисуем!

«Природа и я» — так назывался конкурс рисунков на асфальте, про-

веденный в «Голубой стреле».

Следующим, и более сложным по тематике оказался конкурс, посвященный четырехсотлетию Тюмени.

Юные художники принимали стоящую перед ними задачу: в своих работах раскрыть сложную тему, проявив при-

том свои знания в истории, умение владеть мелкими.

Лучшими были признаны работы Кати Григоричевой, Оли Курочкиной, Оли Щербы.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Приглашают на работу:

СУ-10 треста Югансктрубопроводстрой срочно слесаря-сантехника, имеющего практические навыки ремонта котельного оборудования.

Трест Юганскнефтьстрой — старшего экономиста-финансиста (оклад 160 руб.).

Обращаться в отдел кадров треста. Телефон: 3-30-78.

ОРС-1 — экспедитора, продавцов продовольственных и промышленных товаров, гардеробщиков в ресторанах, машинистов и слесарей холодильных установок, кассиров, газосварщиков, слесарей-монтажников, плотников, продавцов мелкой розницы, учеников продавцов и поваров, товароведа на станцию Островная.

На мелкую розницу приглашаются домохозяйки, пенсионеры с неполным рабочим днем.

На временную работу приглашаются продавцы продовольственных и промышленных товаров.

Обращаться по адресу: 6 мкр., дом 80, ОРС-1, отдел кадров.

Управление Энерго-нефть НГДУ Мамоновнефть срочно — старших мастеров (оклад 160 руб.), мастеров (оклад 150 руб.), имеющих квалификацию техника-электрика, инженера-электрика.

Электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 4—5 разрядов. Оплата труда по временно-премиальная (принимается только мужчины).

Выплачивается премия в размере 50 процентов районный коэффициент 1:7.

Обращаться по адресу: пос. Пыть-Ях, на 2 км в сторону ГПЗ, телефоны: 69-6-73, 69-5-08.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

СМУ НГДУ Юганскнефть за наличный расчет продает круглый тонкомер и горбыль — материалы, пригодные для ограждения садовых участков, дрова.

Оформление производится в бухгалтерии управления в 4-м микрорайоне.

Утерянную личную печать «Врач Никитин Александр Михайлович» с 20 июня с. г. считать недействительной.

Благодарим хирургов В. А. Родомского, А. А. Соболя, В. Е. Иванова, медицинских сестер хирургического отделения № 1, которые пришли на помощь в тяжелую минуту.

Семья Фалеевых.

НА ЭКРАНЕ «ЮГАНА»

28 — 29 июня — «Ну, погоди!» — начало в 9.50, 11.40, 13.30 час., «Зимний вечер в Гаграх» — начало в 15.20, 17.10, 19, 21 час.

30 июня — «Приключения Робинзона Крузо, моряка из Йорка» (СССР) — начало в 9.50, 11.40, 13.30 час., «Зимний вечер в Гаграх» — начало в 15.20, 17.10, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2.36.41, зам. редактора — 2.30.61, секретариат, отдел новостей — 2.37.02, отдел партийной жизни — 2.37.84, отдел экономики — 2.37.96, отдел культуры, быта и писем — 2.38.90, корректор — 2.36.08, фотолаборатория — 2.26.68, бухгалтерия — 2.39.92, типография — 2.19.94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 5820.