

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 81 (2213) ЧЕТВЕРГ, 29 МАЯ 1986 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

ЧТО ОЗНАЧАЕТ МОЛЧАНИЕ?

НЕЖЕЛАНИЕ ИЛИ НЕУМЕНИЕ ОРГАНИЗОВАТЬ РЕАЛЬНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ.

Вначале напомним читателям, о чем идет речь. В нашей газете в январе (№№ 4, 8) были опубликованы статьи «Зарботная плата: заработать или нарисовать?» и «Кому перестраиваться? Всем!». В них шла речь об известных проблемах — приписках в работе автотранспорта, о том, как их ликвидировать или хотя бы для начала уменьшить. Ставились также вопросы совершенствования организации труда в нефтедобыче и вспомогательном производстве.

Редакция получила ответ от заместителя генерального директора объединения по экономическим вопросам П. П. Федорова. Он сообщил, что вопросы подняты правильно. После обсуждения статьи в объединении, во всех нефтегазодобывающих управлениях прошли собрания, совещания рабочих, специалистов, мастеров и начальников цехов по добыче нефти и газа. Было решено организовать во всех цехах по добыче нефти и газа комплексную организацию работ по единому наряду. На конечный результат завязаны все смежные бригады и транспортные подразделения. В апреле в НГДУ Мамонтовнефть на новый метод перешли два цеха — первый и третий. Они перевыполнили планы. В НГДУ Юганскнефть практически все вопросы тоже решены.

Работа бригад подземного ремонта скважин организована с учетом опыта НГДУ Арланнефть Башкирского объединения. В первую очередь оценка труда их зависит от качества ремонта и выполнения плана геолого-технических мероприятий в цехе.

Вместе с тем, отметил П. Н. Федоров, есть еще недоработки. Закрепленная за цехами спецтехника не всегда приходит на промысел, не все они имеют собственную ба-

зу, необходимое оборудование и инструмент.

К сожалению, это все, о чем поведал руководитель экономической службы объединения. Создается впечатление, что не читал тов. Федоров статью о заработной плате водителей. Между тем, бригадир УТТ-1 Я. С. Манчур ставит там краеугольный вопрос о социалистическом принципе распределения по труду: «...зарботная плата должна соответствовать трудовому вкладу. На сколько сработал — столько и получи».

«Схалтурил», «схимичил» — отвечай рублем за нанесенный ущерб», — отметил водитель. Далее он подробно остановился на организации труда транспортников — отсутствии перспективного планирования, комплексности, сложных отношениях с УБР-1. Напрашивается вывод о бригадном подраде с участием руководящих работников среднего звена, чтобы улучшить его отдачу. Впрочем, не стоит вновь перечислять вопросы, заданные в статье. «Нужно решительно менять экономическую систему хозяйствования. Ведь смотрите, что получается. Сколько твердят о переработке водителей, о нехватке транспорта и водителей. Считаю, что не транспорта не хватает — весь город на колесах. Не хватает хорошей организации труда». Эти слова водителя как нельзя лучше отражают настроения в рабочей среде — изменить все к лучшему. Так что же, глухи, получается, остались в УТТ-1 и в объединении к высказываниям и предложениям рабочих на страницах газеты?

Сегодня не та ситуация, чтобы печатный партийный орган игнорировали преднамеренно. Мы ждем от партийной организации УТТ-1 и тов. Федорова подробных и конкретных мер по существу поднятых вопросов.

Ю. ПРОНИН.

Вклад строителей

Коллектив комсомольско-молодежного строительного управления № 51 треста Нефтеюганскгазстрой посвятил субботник чернобыльцам.

230 человек трудились в этот день на объектах соцкультбыта — девятиэтажном общежитии,

детском садике, школе в 12-м микрорайоне, новом здании санэпидемстанции, жилых домах в поселке Пойковский. Около 1,5 тысячи рублей заработной платы перечислено в фонд помощи Чернобылю.

Ф. ИВАНОВ.

ЛЮДИ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

Постоянно добивается высоких производственных успехов третья автоколонна автобазы № 6, которую возглавляет Степан Лукашович Веремейчик. А лучшими в автоколонне называют братьев Геннадия и Петра Пресняковых, Николая Лешенко. Среди лидеров социалистического соревнования в первой автоколонне — водитель Александр Афанасьевич Некрасов.

Мерилом успеха вместе с личными достижениями стали коллективные результаты труда. А это возможно лишь там, где люди привыкли доверять друг другу, где развита взаимопомощь.

Самые различные грузы доставляют своим заказчикам водители бортовых «Уралов». И, как правило, к ним претензий не бывает. И машины всегда на ходу. Этому способствует рачительное отношение к технике.

Все — не новички на тюменском севере. К примеру, Геннадий Николаевич Пресняков работает в автобазе № 6 уже 17 лет. Его труд отмечен медалью и орденом в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, орденом Трудового Красного Знамени, многочисленными почетными грамотами. Большой северный стаж и у его брата Петра Николаевича, товарищей по работе.

НА СНИМКЕ X: (вверху) начальник автоколонны С. Л. Веремейчик, водители Г. Н. Пресняков, Н. В. Лешенко и П. Н. Пресняков; (внизу) водитель А. А. Некрасов.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.



Кто остановит транспортное нашествие

Вы помните, читатели, что именно так газета ставила вопрос в статье, опубликованной в марте этого года. На нее ответил заместитель генерального директора объединения Юганскнефтегаз И. Е. Березовский. В ответе он коснулся перспективы развития дорог в городе, создания удобств для владельцев личного транспорта, трудностей строительства жилья в кварталах города. С точкой зрения И. Е. Березовского о невозможности опережающего возведения дорог в новых микрорайонах мы не соглашались, поэтому вначале расскажем читателям о том, с чем редакция солидарна.

Как учитывается в плане застройки города растущий поток грузового и личного транспорта? Институтом Гипрокоммундортранс разработано технико-экономическое обоснование

строительства сети улиц и дорог города с учетом перспективы развития до 2000 года и увеличения числа жителей до 100 тыс. человек. По генплану ул. Ленина приобретает характер параллельной магистрали. Перпендикулярная к ней ул. Нефтяников соединяет жилые районы и общегородской центр с промышленной зоной. При проектировании дорог максимально учтена ширина существующих проезжих частей с капитальным покрытием. Для разгрузки межквартальных улиц намечено строительство дороги от моста через Юганскую Обь к коммуникациям, проходящим через 8-А*, 9, 10 микрорайоны. В этом году будет сделана ее отсыпка и проезжая часть трестом Нефтеюганскдорстройремонт.

Предусматривается также строительство улиц с автодорогами между 12 и 13 микрорайонами

и вдоль них, вдоль большого комплекса, между 4 и 5 микрорайонами и так далее. Через несколько лет мы с вами должны почувствовать разрядку потока машин.

Когда в городе появятся платные стоянки? И. Е. Березовский сообщил, что крупную стоянку для личных машин на 1500 мест намечено окончить в 1987 году. Ее будет возводить трест Нефтеюганскгазстрой.

Теперь о том, почему строительство жилья в микрорайонах не начинается с дорог? И. Е. Березовский объясняет, что строительство дорожных покрытий в капитальном варианте предусматривается лишь по окончании застройки микрорайонов. Потому что государственная и другая тяжелая техника строителей в процессе работы разрушает твердое дорожное покрытие. В пример приводится дорога меж-

ду 8 и 8-А* микрорайонами, на восстановление которой были затрачены средства.

Практика, конечно, великое дело, тем более печальная, судя по данному примеру. Ну а где же культура и порядок возведения жилых массивов? Получается, что пусть лучше жители городами спотыкаются о коврики и месят грязь между домами, чем строители прекратят порочную, «разрушительную» деятельность. Вопрос-то все-таки упирается в несколько дисциплинированных механизаторов, коих надо поймать и наказать хоть один раз. Нет, мы продолжим идти по более легкому пути, на всех уровнях выискивая причины, мешающие нормально возводить микрорайоны. Видно, потому, что никто не хочет брать на себя подобную обузу.

И. ЮРЬЕВ.

«Мы, жители общежития № 28 Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы производственного объединения Юганскнефтегаз, решили принять участие в обсуждении проблемы «Временное пристанище, или родной дом — общежитие?».

Конечно, временное, считаем мы. Кто-то проживет в нем всего несколько месяцев, а кто-то годы. Но все же, возвращаясь с работы, мы говорим: «Я иду домой». Домой! Туда, где тепло и уютно, где можно почитать книгу и посмотреть телевизор, поговорить с друзьями, заняться любимым делом. Поэтому, по нашему мнению, общежитие — наш родной дом. Здесь делается все, чтобы мы чувствовали себя по-домашнему. И об этом доме мы, конечно, должны заботиться, и мы заботимся».

Наши ребята сами следят за порядком в комнатах, кухнях. В общежитии организовано социальное соревнование за «квартиры образцового быта». В условиях соревнования входят: санитарное состояние комнаты, ее оформление, озеленение, быт проживающих. И надо видеть, как уютны и красивы комнаты нашего мужского общежития. На стенах висят красивые полочки, навесные шкафы, подставки для цветов, сделанные руками ребят. Очень украшают комнаты астампы, чеканки, гравюры, картины, тоже созданные талантливыми руками жильцов. И все необходимые слесарные и столярные инструменты имеются в нашем клубе «Умелец», председателем которого является Сергей Вершинин, работник управленческого технологического транспорта № 5, токарь по профессии.

Много внимания уделяется у нас сохранности мебели и имущества общежития. Ребята сами ее ремонтируют, помогают обустраивать помещения для клубов по интересам, которых у нас семь. Ни один колл не похож на другой, и мало кто сразу верит, что почти все в них сделано нашими умельцами. Живут в нашем общежитии более 500 человек. Разные судьбы, разные характеры, но увлечения у многих общие. Музыка, спорт, книги, фото-

дело. И есть среди нас ребята, которые не только сами чем-то увлекаются, но и хотят увлечь делом других. Очень любят музыку Павел Тер-Осяпов, Евгений Селезнев, Владимир Ридько, Дмитрий Каменев. Они принимают активное участие в проведении вечеров, дискотек, следят за сохранностью музыкальной аппаратуры и сами ремонтируют ее. Лучший фотограф и председатель фотоклуба «Объектив» — Юрий Вихров, признанный художник и редактор стенгазеты — Михаил Зосименко. Наши спортсмены, такие, как Анд-

рабочее общежитие? Просто «крышей над головой» или действительно вторым домом? Формула «Общежитие — твой дом» может стать реальной не только в случае обеспечения молодежи, живущей здесь, всеми необходимыми благами, духовными и материальными, но и при ее социальной активности, когда каждый будет ставить перед собой те же цели и задачи, которые решает администрация и совет общежития.

И действительно, вся работа, которая проводится в общежитии по организации свободного

создать уют в своей комнате привела 2 года назад к рождению нового клуба «Умелец». Создался актив клуба, но каждый может прийти сюда и сделать своими руками полочку, вешалку или какую-то поделку. На базе клуба работают и 2 бригады: по ремонту мебели и бытовых приборов. Работы производятся обычно в свободное время на общестественных началах. С созданием этого клуба достигнут определенный эффект: удлиняется срок службы инвентаря, он поддерживается в хорошем состоянии, у моло-

совой работы совета общежития. В феврале при активном участии жильцов был проведен месячник оборонно-массовой работы, в ходе которого были организованы тематический вечер «На страже мира и труда», конкурс «А ну-ка, парни», фотоконкурс «Я вижу мир», лекция «Варшавский Договор — оплот мира», книжная выставка, викторина «Что? Где? Когда?» на тему «Великая Отечественная война 1941—1945 гг.», спортивные мероприятия.

К нашему общежитию, как победителю многих смотров-конкурсов на лучшее рабочее общежитие, предъявляются и серьезные требования в области порядка и дисциплины. Мы стремимся к тому, чтобы исключить нарушения правил внутреннего распорядка и дисциплины. Поэтому профилактике правонарушений в нашем мужском общежитии уделяется большое место. Активно работает сектор правопорядка и дисциплины по предупреждению негативных проступков: выявляет и изучает условия, способствующие совершению правонарушений, принимает меры к их устранению, рассматривает на своих заседаниях вопросы, связанные с состоянием правопорядка. И осуждение своих товарищей подчас бывает столь сильным, что отпадает необходимость дальнейшей работы с провинившимися.

В праздничные дни контроль за состоянием порядка в общежитии лежит на самих жильцах: составляются графики дежурства, назначаются ответственные за порядок на этажах. Критериями образцового общежития являются: высокий уровень политической сознательности и культуры жильцов, соблюдение ими норм поведения в коллективе и в быту, наиболее целесообразное использование рабочими свободного времени — над этими задачами и работает сейчас наш коллектив, совет общежития.

ОТ РЕДАКЦИИ: приглашаем принять участие в обсуждении проблемы «Временное пристанище, или родной дом — общежитие?» наших читателей, профсоюзных, комсомольских работников, руководителей предприятий и организаций.

ОПЫТ ДРУЗЕЙ Всё полезное —

снова в дело

Крытые фургоны на колесах стали обычными на улицах столицы и городов ГДР. Это — передвижные сборщики бытовых отходов. Фургоны устанавливают обычно вблизи от крупных жилых массивов. «Экипаж» фургона состоит из одного человека. Он принимает и сортирует стеклотару, старую текстиль, ненужные металлические вещи и макулатуру, ведет книгу учета, сразу же по преискурранту рассчитывается со слатчиками.

Такая форма сбора отходов наряду с широко разветвленной сетью государственных и общественных стационарных приемных пунктов — а их около 15 тысяч в республике — оправдывает себя. Примечательно, что доля вторсырья от общего количества сырьевых ресурсов, используемых в народном хозяйстве ГДР, составляет почти 12 процентов.

Организацией бытовых и промышленных отходов ведают в первую очередь местные органы власти, с которыми тесно сотрудничают комиссии Национального фронта ГДР, самые широкие слои населения республики. Недавно подвигались итоги деятельности массового движения Национального фронта «Пусть будут еще краше наши города и села — делай с нами». Многие города и поселки были отмечены наградами за высокие показатели, в том числе и по сбору вторичного сырья.

В ГДР налажен прием от населения изделий бытовой электротехники и электроники для извлечения из них благородных и цветных металлов. Владельцы могут сдавать отслужившие свой срок холодильники и стиральные машины, радио, телевизоры в ремонтные мастерские и ателье, в специализированные магазины, торгующие этими товарами. Идут в дело даже отработанные батарейки от карманных фонариков, из которых извлекают цинк.

Н. БАБЫКИН,
корр. ТАСС.

ОБЩЕЖИТИЕ — НАШ ДОМ

КРЕПОК ДОМ ХОЗЯИНОМ

рей Сараев, Геннадий Федотов, Алексей Великанов, Владимир Кунаев сами изготовили чертежи тренажеров для спортзала. Среди нас есть ребята, которые могут и вечер провести, и лекцию прочитать, и побеседовать с теми, кто нарушает порядок. И как трудно было бы организовать всю работу в общежитии нашим воспитателям, если бы не жили здесь те, кто может сказать себе: «Это наш дом, и от того, какими мы будем в нем хозяевами, зависит наша жизнь».

В. РИДЬКО,
Ю. ВИХРОВ,
А. ПОТАПОВ,
члены совета общежития.

Прокомментировать это письмо мы попросили воспитателя общежития № 28 С. А. СМОЛИНУ. «Дом крепок хозяином» — говорят в народе. Таким хозяином в общежитии № 28 стал орган самоуправления жильцов — совет общежития, который создан для привлечения широкого актива к участию в воспитательной и культурно-массовой работе и улучшению бытовых условий проживающих в общежитии. Совет состоит из 19 человек, избранных на общем собрании. Как правило, это хорошие производственники, люди, пользующиеся уважением у товарищей, болевшие душой за общее дело. Чем станет для ребят

времени, по улучшению быта, по поддержанию должного порядка, была бы невозможной без активного участия самих жильцов, без их инициативы.

Возьмем, к примеру, такую современную форму молодежного досуга, как клубы по интересам.

Диско-клуб «Фортуна» нашего общежития — один из популярнейших в городе. Он является детищем наших жильцов. Очень много сделано здесь руками Игоря Яковлева, Виктора Белоголова и других ребят. Совет дискотеки в составе 8 человек ведет большую работу по организации свободного времени проживающих.

Для тех, кто любит искусство, всегда открыты двери клуба любителей прекрасного «Камертон». Ребята сами участвуют в подготовке и проведении вечеров поэзии, устных журналов, музыкальных вечеров, подсказывают темы будущих занятий. В спортивном клубе «Атлет» три секции: шахматная, настольного тенниса, легкоатлетическая. Ежемесячно проводятся соревнования среди жильцов общежития, между командами других общежитий.

Большой популярностью пользуются спортивно-оздоровительные выезды на природу, лыжные прогулки. Была проведена зимняя спартакиада по 5 видам спорта.

Потребность сделать что-то своими руками,

дежи воспитывается бережное отношение к общественной собственности, приобретаются бытовые навыки, необходимые для будущей семейной жизни.

В апреле на совете общежития Сергей Вершинин, активист клуба «Умелец», предложил провести в общежитии смотр-конкурс «Уют — в наш дом», при подведении итогов которого учитывалась бы инициатива, выдумка и умение жильцов при создании уюта в своей комнате. Смотр был проведен, и победителей торжественно поздравили на общем собрании.

Хорошим почином является и инициатива жильцов 3 подъезда: они взяли 70 процентов комнаты на социалистическую сохранность и борются за звание «Образцовый подъезд».

А совсем недавно у нас появился кружок дельтапланизма. Сергей Иванов, руководитель кружка, объединил вокруг себя любителей этого вида технического творчества. Нас поддерживали руководители авиационного предприятия. Они помогают с техническими расчетами, необходимыми материалами. Надеемся, что ребята осуществят свою мечту и построят дельтаплан.

Не остается наше общежитие в стороне и от тех общеполитических задач, событий, которыми живет наша страна. В этом большая заслуга секретаря политико-мас-

Диалог поколений



Они легко нашли общий язык — школьники и ветераны войны и труда — на встрече, организованной советами общественности и депутатскими группами 7 и

9 микрорайонов. Без памяти о прошлом настоящим человеком не станешь. Ветеран войны и труда К. Я. Хасаншин ведет с ребятами разговор, напоми-

ная им о долге перед теми, кто не пришел с войны, кто завещал беречь и бороться за мир. (Окончание фоторепортажа на 4 стр.) Фото В. Архиповой.

География новостей

По своему выбору, формировать архитектурный облик сел получили возможность жители таежного Приобья. Производство высококачественных усадебных жилищ разных типов освоили Зырянский и Щегарский сельские домостроительные комбинаты, сооруженные на правом и левом берегах полноводной Оби.

Такое расположение предприятий не случайно: через реку, делящую область на две почти равные части, здесь пока нет постоянных мостов. Это заметно тормозило не только жилищное, но и промышленное строительство, особенно Обского левобережья, удаленного от основных индустриальных баз областного центра.

Керамзитобетонные конструкции Щегарского, виброкирпичные блоки Зырянского комбинатов, действующих по единой программе «Томскагропромстрой», обновляют старинные села. Новая кварталы домов под единой кровлей, отделенные цокольными панелями, цветным бетоном, рифленым оргстеклом, появились в Зоркальцеве, Маркелове, Воронине, почти во всех отдаленных районах.

В двенадцатой пятилетке «Томскагропромстрой», взявший на себя доставку, монтаж и сдачу домов «под ключ», запланировал обновление не только крупных, но и всех небольших глубинных селений нефтяного края.

А. РУССКИЙ.

РЕЗЕРВЫ АТТЕСТАЦИИ

Улучшить использование основных фондов, материальных и трудовых ресурсов, повысить темпы роста производительности труда — цель аттестации рабочих мест, которая проведена на Нефтеюганской центральной базе производственного обслуживания по ремонту и прокату нефтепромышленного оборудования.

К сожалению, приходится констатировать, что для внедрения прогрессивных начинаний (в соответствии с рекомендациями) необходимо прежде всего психологическая перестройка. Решающую роль отводится здесь человеческому фактору, но это, казалось бы, очевидное положение не было учтено при аттестации в 1985 году. И качество работы не соответствовало требуемому уровню методики, разработанной для предприятий Миннефтепрома.

Результат оказался прямо пропорциональным «приложенным усилиям»: экономический эффект — 1,6 тыс. руб., условное высвобождение — 1,5 человека. Это не осталось незамеченным. Администрация базы оперативно приняла меры организационного порядка и дисциплинарного воздействия.

Требовался новый подход к аттестации. Развернута пропаганда значимости и нужности этой работы на политинформациях в цехах, чтение лекций, обсуждение на заседании постоянно действующего производственного совещания, целенаправленная работа цеховых и центральной аттестационных комиссий, широкое привлечение общественности путем сбора предложений рабочих дали ощутимый результат.

Грузчик отдела материального — технического снабжения Н. П. Юдин внес два предложения, направленных на сокращение доли ручного труда и повышение производительности труда. Это механизация процесса подачи оборудования и материалов с улицы и замена имеющегося грузоподъемного оборудования на более производительное. Их внедрение позволит повысить производительность труда бригады грузчиков на 17,5 процента и высвободить одного человека.

Рабочие Нефтеюганского и Пойковского цехов проката электроподъемного оборудования внесли предложения об обеспечении бригад по обслуживанию электрооборудования на кустах спецавтомашинами ПЛБН-64, о модернизации узлов, оборудования на АТЭ-6 и подъемников типа «Фискарс», усовершенствованию захватов. Это позволило высвободить двух человек.

Большую организаторскую работу провел заместитель начальника начальника механического цеха Е. А. Нахлас, начальник ремонтно-строительного участка В. И. Левочкин, заместитель начальника цеха ремонта нефтепромышленного оборудования Ю. Я. Аладин, начальник лаборатории дефектоскопии и металлографии Г. В. Кучумов совместно с главным механиком А. В. Румянцевым, начальником планового отдела Н. С. Тарасовой, старшим инженером отдела труда Т. М. Орловой, Экономист С. П. Кашлев проанализировал поданные предложения.

Итак, аттестация рабочих мест проведена. Аттестовано с доработкой 268 коллективных и 9 индивидуальных рабочих мест. Вскрыты проблемы, выявлены «узкие места», найдены пути их решения. Следующим этапом этой работы является рационализация рабочих мест, в результате которой ожидается достичь роста производительности труда на 3 процента, условно высвободить 15,2 человека, сэкономить 55 тысяч рублей (в первый год использования).

Согласно расчетам на втором году использования внедренных мероприятий, ожидаемый экономический эффект должен составить уже 385 тысяч рублей за вычетом амортизационных отчислений. Как видим, при разумном подходе к делу эффект значительно выше.

Наряду с этим рационализация рабочих мест даст возможность уменьшить заболеваемость, рост которой наблюдался в прошлой пятилетке, сократить потери рабочего времени, улучшить моральный климат. Организация рабочего места, улучшение культуры производства затрагивают не только производственную, но и социальную сферу деятельности работников предприятия.

Решение всех вопросов, поставленных на повестку дня аттестацией, — часть сложнейших усилий, стратегий партии, выработанной на XXVII съезде КПСС.

Г. МОВЧАН,
начальник
технического
отдела базы.

В МИНУВШЕМ году бригада П. Т. Коростелева из СМУ-7 треста Юганскнефтьстрой была занята строительством вахтового поселка на Средне-Балыкском месторождении. Впервые коллектив решил работать по методу бригадного хозрасчета. И это у него получилось. При задании 112 дней строители возвели объекты за 97, сэкономив кроме того при эксплуатации автокрана и трубокладчика 2,8 тысячи рублей. Из этой суммы бригаде выплатили 1040 рублей (40 процентов), не считая премии по аккордному наряду.

Необходимо сразу оговориться, что, согласно положению о сквозном поточном бригадном подряде в строительстве, предельный размер премии за экономию затрат на эксплуатацию строительных машин, снижение накладных расходов не может быть выше 40 процентов, а вот за экономию затрат на материалы, конструкции и детали она может начисляться в размере до 60 процентов от общей суммы стоимостей сэкономленных ресурсов.

То есть каждый член бригадного коллектива морально и материально заинтересован в претворении в жизнь ресурсосберегающей технологии строительства, которая выдвинута партией в разряд первоочередных и в других отраслях народного хозяйства.

В отделе научной организации труда и управления производством треста Юганскнефтьстрой мне назвали размер премий, полученных еще четырьмя комплексными бригадами СМУ-14, право на которые они заработали, добившись экономии и сокращения сроков строительства водопроводов, нефтесборных сетей и площадных объектов на Мамонтовском месторождении. Редко меньше тысячи рублей! В коллективах, руководимых В. П. Малиренком, В. М. Баявым, В. В. Кононовичем, А. В. Губачевым, работают по 10-12 человек. Производят простое арифметическое действие, читатель подсчитает: какую добавку в семейный бюджет получил каждый из них (естественно, с учетом имеющейся квалификации, реального трудового

вклада). Но, как говорится, не рублем единым жив человек. По словам Владислава Пахомовича Серикова, известного всей стране строителя, ныне председателя Всесоюзного Совета бригадиров «голос подрядного коллектива всегда звучит твердо, он знает: ему выгодно только и именно то, что выгодно государству... Любые рваческие устремления, попытки на чужой спине в рай въехать в подряде сразу же наталкиваются на систему, на коллективную ответственность». А это значит, что подряд вос-

бригадный подряд: ПРАКТИКА И ПРОБЛЕМЫ

Вкус самостоятельности

пытывает, учит человека соразмерять личное с общественным. Нравственная сторона дела подчас важнее, чем сбереженные кубометры раствора, бетона, тонны цемента и т. д. Хотя, чем выше сознательность, гражданственность строителя, тем полнее и эта копилка народного добра.

Много лет уже работает в тресте Юганскнефтьстрой Михаил Артемьевич Задорожный. Руководимая им комплексная бригада неоднократно награждалась дипломами и денежными премиями за достижение наивысших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании. В коллективе немного людей — всего 11 (в том числе и машинист автокрана А. П. Сафонов из УМР-2, которому бригада за добросовестную, безотказную и квалифицированную работу доплачивает до среднего заработка остальных своих членов).

Сейчас передовой коллектив возводит детсад на 320 мест в двенадцатом микрорайоне. Работает по бригадному хозрасчету. Здесь не только не теряют рабочее время на многочисленных перекурах, но сократили их до минимума.

Рассказали мне о таком факте: запоздала по какой-то причине машина с раствором. Водителю что — вывалил и уехал. Так же бы и поступила, наверное, и дру-

гая бригада: ушла домой по «звонку». Пропал бы раствор! Завтра еще привезут... Но Михаил Артемьевич и его товарищи обязательно останутся до 18 — 19 часов вечера, а привезенный поздний раствор все равно выработают. Глядишь, и кладки прибавилось, и в накладке бригады не осталась. Полновесным рублем для них же самих та экономия обернется.

Плохо, когда труд строителя идет насмарку. Года два назад построила бригада М. А. Задорожного телятник для совхоза «Нефтеюганс-

кий». А он потом чуть ли не все это время стоял бездействием, многое оттуда поразграбили, порастащили. Что это? Мало сказать безхозяйственность — преступление! Дорожат ребята честно строителя. Обиделись, когда про отделочников из их треста когда-то написали, что женщины бросают на стены и разглаживают раствор... мастерами. Во-первых, для этого даже ученик применяет терки и полутерки, а мастерок все-таки кельмой зовут. Во-вторых, вот уже как пять-шесть лет управление производит отделочные работы с помощью штукатурных станций, т. е. механизированной тяжелой труд. Конечно, и от кельмы до конца не избавились, так ведь то дело времени и собственной настойчивости, инициативы.

Кстати, и бригадный хозрасчет с насюкою не внедришь, хотя научно-технический прогресс и здесь делу помощник. В минувшем году строила бригада М. А. Задорожного свинарник — маточник. Почти на месяц сократили время, планировавшееся по аккордному наряду. Из 4200 рублей (на такую сумму сэкономили ребята материалы, конструкции) в бригадный котел поступило 2305. Еще более полутысячи ушло на премирование инженерно-технических работников управления и треста, спо-

собствовавших развитию и укреплению бригадного хозрасчета.

В бригаде заведен постоянный, ежедневный учет доставляемых на стройплощадку кирпича, блоков и плит перекрытий, раствора, утеплителя, кровельных материалов и т. д. К сожалению, не всегда они отличаются высоким качеством, попадают и бракованные. Частенько срываются поставки то одного, то другого. И тогда сам бригадир вынужден бежать к начальству в партком — «выбивать» необходимое. Наверное, мятко говоря, все

должно быть как раз наоборот: заключающая договор на подряд бригада должна быть заранее обеспечена всеми необходимыми на объекте материалами. Для того и существуют фонды, составляются графики поставки.

По словам начальника отдела научной организации труда А. З. Харисова в коллективе нет сегодня тех, кто бы не желал работать по бригадному подряду. Например, в первом квартале нынешнего года из 33 бригад прогрессивным методом работали 12, а к концу года их число намечается довести до 18. Они будут выполнять 70 процентов объема строительного — монтажных работ от запланированного. И на объектах жилья, социальности, и на обустройства месторождений, монтаже трубопроводов, КНС и ДНС.

В двенадцатой пятилетке большое внимание уделяется в Юганскнефтьстрое развитию сквозного бригадного подряда, усилению хозрасчета во всех трудовых коллективах. Например, в бригадах отделочников, которые пока мало заинтересованы в экономии стройматериалов. Развитие самостоятельности трудовых коллективов, привитие вкуса к этой самостоятельности — важнейшая задача администрации, партийной организации треста.

В. НАЗАРОВ.

ПОМОГАЕТ КАМАЗ

Фирменное обслуживающее мощных автомобилей марки «КамАЗ» налажено на нефтяных промыслах Самотлора. Здесь начал действовать новый автоцентр Камского автозавода.

Необходимость создания такого центра вызвана огромным парком машин, действующих на тюменском Севере. Если

собрать все машины, что поступили сюда за годы освоения нефтегазового комплекса, то получится колонна, которой можно опоясать земной шар. Однако из-за плохо организованного ремонтного хозяйства значительная часть техники до сих пор использовалась неэффективно, часто выходила из строя.

Нижнеартмовский центр будет обеспечивать бесперебойную работу более полутора тысяч «КамАЗов». Предприятием останутся только заключить с ним договор на техническое обслуживание. Все остальное — обеспечение запасными частями, ремонт двигателей, узлов и агрегатов, гарантийный ремонт, берет на себя автоцентр. Он же осуществляет контроль за правильной эксплуатацией машин.

Примеру камазовцев последовало Министерство строительства, дорожного и коммунального машиностроения. Раньше неисправную технику вывозили отсюда на ремонтные предприятия в Европейскую часть страны. В короткий срок министерство организовало разветвленную сеть опорных пунктов.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

САМОЛЕТ И ПОЕЗД ВМЕСТЕ

Транспортники Ростована-Дону предложили пассажирам новую форму обслуживания. Отныне ростовчане в гости города могут в одной кассе приобрести билеты для поездки по смешанному железнодорожно-авиационному маршруту.

Те, кому приходится путешествовать на дальние расстояния, знают, какие муки подчас при-

чинают транзитные пересадки. Нужно вам, допустим, добраться из Белгорода до Норильска. Сначала доезжаете поездом до Москвы, а там нужно купить билет на самолет. Как правило, сделать это в день приезда не удается. И начинаются тревожные ожидания.

Ростовчанам теперь куда проще. В новом здании железнодорожно-

го вокзала и в агентстве Аэрофлота установлены кассы для продажи билетов по смешанным маршрутам. Не отходя от стойки, пассажир может оформить авиа- или железнодорожный билет до пункта пересадки и нужный ему билет отсюда до конечной точки. При чем с точным указанием номера рейса или поезда и места.

— Восемнадцать лет назад, — рассказывает В. Монастырский, начальник пассажирской службы Северо-Кавказской железной дороги, — подобный эксперимент уже проводился. Железные дороги оставляли часть мест для транзитных пассажиров Аэрофлота, а авиаторы точно так же заботились о нас. Но когда на помощь касси-

рам пришла автоматика, сохранять такую бронь стало невозможно — ЭВМ продает все билеты, что есть в наличии.

Кроме того, на пути улучшения обслуживания пассажиров есть еще одно препятствие. Устав железных дорог запрещает в каком-либо населенном пункте продавать билеты на поездку из другого города. Пришлось приложить немало усилий, прежде чем удалось убедить министерство внести временную поправку. Но главное —

пассажиры выиграли... В Ростове межведомственный барьер совместными усилиями работников Северо-Кавказского

управления гражданской авиации и Северо-Кавказской железной дороги сломать удалось. Неплохо, если бы опытом ростовчан заинтересовались в других городах. Ну, а в Ростове собираются в ближайшее время расширить эксперимент — включить в него речной и автомобильный транспорт.

Н. ГУСАРОВ

Диалог поколений



Стало уже традицией к таким встречам готовить концертную программу. На верхнем снимке — выступают участники художественной самодеятельности школы № 3; на нижнем — ветераны войны и педагогического труда В. С. Тарасова, О. И. Глебова, Н. П. Щаденко.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.



КОЛЫБЕЛЬ ДЛЯ РЫБЫ

Не замерзают даже в сильные морозы пруды возле сибирских сел Щербакровка и Петропавловка. Их подогревают теплые воды, поступающие из расположенных поблизости самоизливающихся геотермальных скважин.

Пробурены скважины для хозяйственных нужд, а излишки воды стекают в овраги. На пути этих ручьев поставили дамбы с простейшими водопропускными сооружениями. Так возникли неза-

мерзающие пруды. Построены такие водоемы для развития подсобной отрасли — рыбоводства.

Незамерзающие водоемы служат отличной теплой колыбелью для рыбной молоди. Обычно же для нее готовят специальные зимовальные пруды, строительство которых требует значительных средств.

Теплые пруды выгодны еще и потому, что на той же площади могут зимовать в полтора раза больше сеголетков,

чем в традиционных «зимовалах». Отсутствие льда сказывается благоприятно: пруды лучше насыщаются кислородом. Специалисты заметили, что мальки меньше болеют.

В двух прудах зимуют около полумиллиона сеголетков сарбоянского карпа. Новая порода выведена рыбоводами и учеными Сибирского отделения ВАСХНИЛ.

В. ЕЛЬМАКОВ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Нефтеюганский трест Юганскнефтеавтоматика — монтажников связи (линейщиков) для работы в п. Мамонтово, электрика 4—5 разрядов, бухгалтера, начальника отдела труда и зарплаты, старшего инженера по труду и зарплате, конструкторов, секретаря-машинистку.

Обращаться по адресу: база МНУ (за УТТ-4), телефоны: 52-1-07, 3-27-77.

Ремонтно-строительное управление № 3 треста Юганскремстрой срочно — начальника планового отдела, имеющего опыт

в строительстве, старшего инженера ПТО (времененно), мастеров, механиков по автотракторной и дорожно-строительной технике, машинистов Л-34.

Оплата согласно штатному расписанию. Работа в черте города.

Адрес: 4 мкр., дом 49.

Управление гидромеханизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт — художника-исполнителя оформительских работ, главного механика, слесаря по топливной аппаратуре, автоэлектрика, электро-слесарей, машиниста

(кочегара) котельной установки, машинистов крайна-трубоукладчика; для работы в поселках Пойковский, Мамонтово, г. Нефтеюганске — участковых механиков, мастеров (оклад 150 руб.).

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, Промбаза, остановка СУ-32, отдел кадров. Телефон: 3-35-73.

Специализированное управление № 82 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, начальника производственно-технического отдела, старшего инженера по технике безопас-

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

31 МАЯ, СУББОТА
I ПРОГРАММА
8.00 — «Время». 8.45 — «Простые — сложные истины». Тележурнал для родителей. 9.15 — Движение без опасности. 9.45 — Здоровье. 10.30 — Премьера документального телефильма «Спаслись в Вашингтоне». 10.50 — Для всех и, для каждого. 11.20 — «Евдокия». Документальный телефильм. 12.05 — Мультфильм. 12.25 — Премьера фильма-спектакля «Накануне отъезда». Автор — Т. Непомнящий. 15.00 — Это вы можете. 15.55 — «Играй, гармонь!». 16.45 — Премьера документального телефильма «Это — Пеле». (Бразилия). 17.45 — «Космос для мира». Телемост Москва — космос — Эфтелинг (Нидерланды). 18.45 — Кинопанорама. 20.30 — «Время». 21.05 — «Тайна записной книжки». Художественный фильм. 22.25 — «Италия, которую я знаю». Документальный фильм. 23.15 — Новости.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Велогонка дружбы стран Балтийского моря. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.45 — «О самом главном пусть споет Джембул». 10.15 — «Выразить себя в танце». Народная артистка УССР Наталья Барышева. 11.00 — «Пограничный пес Алым». Художественный фильм. 12.05 — Премьера документального фильма «Наше

слово». 13.25 — Фильм-концерт. 13.05 — Мультфильмы. 13.50 — Москва. Большой зал консерватории. На концертах В. Овчинникова. 15.40 — «Ставка больше, чем жизнь». Восемнадцатисерийный художественный телефильм. 5-я серия — «Большой провал». 16.35 — Песня-86. 17.20 — Премьера телефильма-спектакля по пьесе А. Островского «На бойком месте». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Премьера документального телефильма «Стадион». 19.55 — Реклама. 20.00 — На земле, в небесах и на море. 20.30 — «Время». 21.05 — «Один час с Леонидом Леоновым». Документальный телефильм. 22.15 — Играет духовой оркестр. 22.30 — Международные соревнования по академической гребле «Большая Московская регата».

1 ИЮНЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ
I ПРОГРАММА
8.00 — «Время». 8.45 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — 22-й тираж «Спортлото». 9.25 — Будильник. 9.55 — Служу Советскому Союзу! 10.55 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.25 — Клуб путешественников. 12.25 — Музыкальный киоск. 12.55 — Сельский час. 13.55 — Встреча Кати Лычевой с московскими школьниками. 14.25 — Киноафиша. 15.25 — По просьбам зрителей. Художественный фильм «У них есть Родина». 16.50 — Международная панорама.

17.35 — «Наша земля». Музыкальная передача. 18.15 — Чемпионат мира по футболу. Сборная Италии — сборная Болгарии. 20.30 — «Время». 21.05 — Выступает ансамбль «Смеричка». 21.15 — Встреча с писателем С. Залыгиным в Концертной студии Останкино. 22.30 — Новости.

II ПРОГРАММА
8.00 — На зарядку становись! Утренняя гимнастика для детей. 8.20 — «Тайна записной книжки». Художественный фильм. 9.40 — Играет С. Мирзоян (гитара). 10.00 — Мамина школа. 10.30 — Программа Краснодарской студии телевидения. 11.20 — Велогонка дружбы стран Балтийского моря. 11.30 — Русская речь. 12.00 — Трезвость — норма жизни. 12.30 — Мир и молодежь. 13.05 — «Ставка больше, чем жизнь». Восемнадцатисерийный художественный телефильм. 6-я серия — «Железный крест». 14.05 — Встреча с оперой. П. И. Чайковский. «Орлеанская дева». 16.40 — «Ада Роговцева. Монологи». Фильм-концерт. 17.30 — «Доверие». Телеочерк. 17.50 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. Н. А. Римский-Корсаков. 18.30 — В мире животных. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Народные мелодии. 20.00 — Рассказывают наши корреспонденты. 20.30 — «Время». 21.05 — Экран исторического фильма. «Василий Буслаев». 22.30 — Международные соревнования по академической гребле «Большая Московская регата».

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

* двухкомнатную лепропекта (34,3 кв. м., 2-й этаж, балкон) в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Тюмени.

Обращаться по адресу: 12-7-6, в г. Тюмени: ул. Киевская 72, кв. 14, в любое время.

* однокомнатную благоустроенную (17 кв. м., 4-й этаж) в центре г. Стерлитамак на двухкомнатную (ленпроекта) в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: пос. Пойковский, 3 мкр., дом 6, кв. 6. Гореликова И. В.

* четырехкомнатную (ленпроекта) на две двухкомнатные. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: 7-2-1, ежедневно, после 19 часов.

* трехкомнатную благоустроенную (43 кв. м.) в г. Качаре Кустанайской обл. на равноценную в г. Нефтеюганске. В деревянных домах не предлагать.

Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 10-й мкр., вагон-городок МСМУ, вагон № 11, Елисеева А. И.

* однокомнатную кооперативную (16,5 кв. м., 4 этаж) в центре г. Краматорска Донецкой области на равноценную в Нефтеюганске. В деревянных домах, 1 и 5 этажи не предлагать.

Обращаться по адресу:

8-А-31-56, в любое время.

* однокомнатную (20 кв. м., 3-й этаж, сарай, погреб) в п. Серафимовский БАССР на равноценную или двухкомнатную в г. Нефтеюганске или п. Пойковском.

Обращаться по адресу: пос. Пойковский, ул. Тавенная, балок № 4.

* трехкомнатную (31 кв. м., 39,5 кв. м.) на двух- и однокомнатные.

Обращаться по адресу: 10-20-54.

* двухкомнатную в 3-ем микрорайоне (4-й этаж) на две однокомнатные, одну можно в деревянном доме.

Обращаться по адресу: 12-7-21, после 19 часов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

С 18 мая 1986 года открыт маршрут № 107 «Нефтеюганск — урочище Олений остров»: ПАТП, горбольница, 12 мкр., горбольница, центральная аптека, школа № 2, 10 мкр., СУ-26, УМР-2, гаражный кооператив «Югра», кооператив «Северный».

Время отправления из Нефтеюганска: 6, 8, 10, 17, 19, 21 час. С Оленьего острова: 7, 9, 11, 18, 20, 22 часа (по субботам и воскресеньям).

Доверенность № 77, выданную 28 февраля 1986 года на получение

ГСМ от Специализированной базы Автоводного треста на имя Сарафанова В. Г., считать недействительной.

Доверенность № 68, выданную 25 февраля 1986 года на получение ГСМ от Специализированной базы Автоводного треста на имя Литвиненко А. М., считать недействительной.

ПРОДАЕТСЯ
автомобиль ВАЗ-2106, выпуск 1978 г., пробег 31000 км., цвет темносиний. Гараж металлический на санях. Телефон: 2-18-37, после 19 часов.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-30-61, сск. ретранзит, отдел новостей — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-37-96, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-38-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21000 Заказ № 4741.