

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 195 (2327) ПЯТНИЦА, 14 НОЯБРЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## ЗА НИМИ БОЙ НА ХЛЕБНОЙ НИВЕ

Небывало трудной оказалась нынешняя жатва для труженников села сельскохозяйственной зоны нашей области. Не баловала земледельцев погожими днями весна, капризным оказалось лето, преподнесшие хлеборобам уже в июле — августе настоящее осеннее непогодье. А хлеба, нужно сказать, на полях хлебосеющих районов выращены нынче неплохие. Нужно было только понять, каких усилий требовалось, чтобы убрать весь урожай с минимальными потерями, с честью выполнить главную заповедь перед государством.

Одно оставалось ясным, что силами одних лишь сельчан с огромным объемом работ на ниве справиться практически невозможно. И как всегда по доброй традиции руку помощи труженникам села протянули транспортники, опытные ремонтники многих и многих предприятий и организаций городов, поселков области. В числе их — посланцы нашего города. В комплексные отряды, бригады посылались лучшие из лучших работников автопредприятий, костяком которых были коммунисты. Они с высокой партийной ответственностью выполняли каждое порученное им дело. Скажем, ремонтный участок, в который входили нефтеюганцы, занимал первое место в уборочно-транспортном комплексе по качеству обслуживания техники. Наши посланцы были образцом соблюдения трудовой дисциплины, организованности, порядка.

И подчеркнем еще, что основная заслуга в этом принадлежит коммунистам, которые не только словом, но и личным примером вели за собой весь коллектив. Например, требовательный, принципиальный секретарь партийной организации ремонтного участка машинист компрессора из Нефтеюганского управления технологического транспорта № 4 коммунист Владимир Петрович Кувалдин. Одно время он был и членом бюро парткома объединенного уборочно-транспортного комплекса. Работа партийного вожака поощрена.

На этом же ремонтном участке работали другие коммунисты. В их числе водители Назим Рашидович Мухамедиев, Владимир Эдуардович Петросов, Риф Шагиевич Валиах-

метов, водитель шестой автобазы Юрий Петрович Семенов, водитель этой же базы Виктор Федорович Карев, водитель пятой автобазы, кандидат в члены КПСС Сергей Николаевич Грязнов, водитель строительного управления № 905 Ясак Хабибович Абакаров, мастер производственного обучения этого управления Петр Игнатьевич Бутенко.

Отменными специалистами показали себя на ремонте и обслуживании транспортной, уборочной техники электросварщик Владимир Маркович Гаценко, слесарь монтажно-наладочного управления треста Юганскнефтеавтоматика Олег Хайбулакович Мавлянов, машинисты железнодорожных кранов Островной базы производственно-технологического обслуживания и комплектации оборудования Юрий Александрович Степанов и Александр Александрович Хитров, токари Нефтеюганской центральной базы по обслуживанию бурового оборудования Александр Алексеевич Царьков и Николай Николаевич Чернявский, плотник из строительномонтажного управления № 6 Григорий Иванович Мунтян, столяр строительного управления № 11 треста Нефтеюганскгазстрой Владимир Иосифович Митрохин.

Собственно, представители нашего города и района не первый год принимают участие в хлебной страде. Как показывает опыт нынешний, и уборочному сезону следует готовиться заблаговременно, что и делают нефтеюганцы, уезжая в период горячей жатвы на помощь сельчанам.

Образцы ударного труда показывали и беспартийные. Следуя доброму примеру коммунистов, они не жалели ни сил, ни умения, противопоставляли наприказам погоды высокую организованность, дисциплину, быстро и качественно возвращали в строй поломавшуюся технику.

Нынче, учитывая а сложную обстановку, представители предприятий, которым была доверена уборка хлебов, подготовились к ней как никогда своевременно и качественно, в комплексе. Вот почему и благодарны от всего сердца труженники села нашим «городским хлеборобам».

А. ШУМЕНКО.



### Правофланговые пятилетки

Ф. Т. Закиев — один из первых операторов управления Юганскнефть, начавших получение нефти из скважин Южно-Сургутского месторождения. Сейчас он работает в бригаде Е. Г. Блажева — коллективе, где много молодежи, и опыт Фюата Темиргалеевича помогает ее становлению.

— О Закиеве я могу сказать самые добрые слова: отличный оператор, умелый, авторитетный наставник молодежи. И очень хороший человек! — так отзывается о Фюате Темиргалеевиче начальник ЦДНГ-4 В. Т. Валеев.

Фото В. СМЕРНОВА.

### НАМ ОТВЕЧАЮТ

## ПЕРСПЕКТИВА ПОСЁЛКА ГАЗОВИКОВ

Редакция отвечает заместитель председателя райисполкома В. И. БЕЗУШКО.

Напомним читателям, о чем шла речь в статье «Как живешь, Южный Балык?» (№ 160, 19 сентября 1986 г.). Оператор линейно-производственной диспетчерской службы № 5 В. Петров поставил вопросы об ускорении социального развития поселка. Совершенно правильно, на наш взгляд, отметил, что поселок находится всего в нескольких километрах от Пыть-Яха, и администрации завода надо не строить временки в поселке, а сооружать в Пыть-Яхе капитальные дома.

В ответе, полученном из райисполкома, говорится: «Строительство жилья и других объектов в п. Южный Балык с 1981 года не планировалось в связи с прохождением вблизи

его продуктопровода. В райисполкоме с участием заместителя генерального директора объединения Сибнефтегазпереработка М. Красилова обсуждался вопрос о сносе ветхого жилья в Южном Балыке. В объединении существует программа социального развития на двенадцатую пятилетку. На основании приказа министерства нефтяной промышленности объединение Сибнефтегазпереработка с первого января 1987 года переводится в Главтюменнефтегазу. В главне решается вопрос перспектив развития поселка. В ноябре этого года райисполком планирует провести здесь сход граждан, где будут учтены пожелания трудящихся по данному вопросу».

## С опережением!

Коллектив цеха подземного ремонта скважин № 2 НГДУ Юганскнефть на два месяца раньше срока завершил годовую производственную программу и приступил на первый год пятилетки социалистические обязательства.

Произведено 1283 ремонта скважин при плане 1265. Норматив фонда скважин с неисправным насосным оборудованием по обслуживаемому ремонту к а м и Южно-Сургутскому месторождению доведен до 2,5 процента (при плане 3,7). Межремонтный период работы скважин, оборудованных ЭЦН, с начала года увеличен на 212 суток; скважин с ШГН — на 13 суток.

Производительность труда по выполненным геолого-техническим мероприятиям превыси-

ла плановую на 45,9 процента.

Лучшие трудовые коллективы НГДУ выступили инициаторами социалистического соревнования по выполнению заданий двенадцатой пятилетки к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Первой приняла такое обязательство бригада мастера А. В. Азарова из цеха ПРС-2.

А коллективы ремонтников, возглавляемые старшим мастером Ш. Р. Галиуллыным и мастером И. А. Ключниковым, дали слово завершить задание двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября.

Их поддержал весь коллектив цеха ПРС-2.

Т. ГЛУШАКОВА,  
экономист отдела  
НГДУ Юганскнефть.

## Зажглись на елке огоньки

Необычная нарядная елочка появилась на дворе Нефтеюганского цеха Сургутской птицефабрики. Необычная уже тем, что сейчас только ноябрь. Однако труженники цеха имели полное право зажечь огоньки на лесной красавице почти на полтора месяца раньше. Двенадцатого ноября птичники завершили годовое задание по производству яиц. С начала года на названную дату их получено пять миллионов пять тысяч штук.

План реализации яиц в торговую сеть был выполнен на полтора месяца раньше. Кроме того, работники цеха поставили горожанам более 300 центнеров

диетического птичьего мяса.

Как отмечалось на торжественном «новогоднем» собрании, большой трудовой успех обеспечил весь коллектив цеха, которым руководит А. П. Яковлев. Наибольший вклад в общий успех внесли лидеры: звенья Л. В. Соколовой, М. А. Гавриловой, О. А. Иващенко.

Поздравляя коллектив с важным событием, символичный Дед Мороз вручил победителям соревнования ценные подарки, пожелал дальнейших успехов. В свою очередь, труженники цеха дали слово к настоящему Новому году отправить нефтеюганцам дополнительно не менее 600 тысяч штук яиц.

А. АНАТОЛЬЕВ.

### ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## ФАРА НЕ НА МЕСТЕ

О наболевшем хочу рассказать. Техника управления механизированных работ треста Юганскнефтедорстройремонт занята на строительстве дорог на Южно-Балыкском, Южно-Сургутском месторождениях, других объектах, как правило, в отдаленности от базы. Поэтому нет смысла гонять тракторы, бульдозеры на базовую стоянку. Оставляем технику либо на кусту, либо прямо в лесу. Приедешь утром на работу, помотришь, что-то снято. Особенно для вороних притягательны фары. Их, бесспорно, снимают водители. Стоял как-то на перекрестке и заметил, что на многих ав-

томобилей сзади установлены тракторные фары. Откуда они?

Заводом тракторные фары не устанавливаются. Можно ли пресечь подобное зло? Думаю, что можно. Свою роль здесь смогли бы сыграть сотрудники госавтоинспекции, общественники. При проверке технического состояния автомобиля следовало бы обращать внимание на осветительные приборы. Обнаружатся тракторные фары — спросить с водителя.

Борьбу с хищениями надо начинать именно с таких мелочей, чтобы потом не искать причины при крупных нарушениях.

И. КАТАРГУЛОВ.

## ЗАМЕТКИ С КОНФЕРЕНЦИИ

## БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ ПРОФСОЮЗА

## 1. Кто у руля

Профсоюз рабочих нефтяной и газовой промышленности — самый крупный в нашем районе. В нем состоит несколько десятков тысяч членов. Одних только активистов около восьми тысяч человек, десятки первичных организаций, каждая из которых крупнее любого другого местного отраслевого профсоюза. Понятно, что работать в такой огромной организации нелегко, и составу руководящего органа — райкому профсоюза, особенно после съезда партии, пришлось, что называется, набирать обороты на полную силу.

Структура профсоюза сложна, и чтобы сигналы управления доходили до самых «окраин», необходимо, конечно, чтобы они исходили из мощного источника, имели прочные каналы. Поэтому есть смысл поделить мысли с читателями о работе райкома профсоюза за последние два года, да и вообще, поговорить о проблемах профсоюзной работы.

С деятельностью профсоюзной организации (или бездеятельностью) мы с вами сталкиваемся повседневно. Можно сказать, без нее нельзя сделать и шагу. Ее интересует, как мы ходим на работу, каково наше рабочее место, что мы из себя представляем с профессиональной точки зрения. Ну а уж если мы помогли или каких-то благ у коллектива запросили, тут без профкома не обойтись. Короче, мы сами еще не до конца понимаем, что профсоюз — добрая нянька, когда-то и кем-то гениально придуманная. Так вот, если она энергична — и нам не плохо, а если ленива, инертна — жизнь нам кажется более проблемной и суровой.

Мнение о профсоюзе мы составляем по его главе и по тем, кто рядом с ним. Если у руля честные, принципиальные, грамотные люди — с ними легко. Надо только самому тоже соответствовать. А если равнодушные чинуши, которым наши проблемы «до лампочки» и которые всех возможностей профсоюза не поняли, — тогда беда. Будешь десяток лет ждать квартиру, дети вырастут без детского сада, будешь мечтать о путевке, не получишь никакой помощи.

Вот и получается, что как ни крути, а в грамотного человека все упирается, в его стиль работы.

Недаром именно это заботило в первую очередь докладчика и выступающих на прошедшей недавно конференции профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

Председатель РК профсоюза В. Ф. Витов самокритично отозвался о себе и большинстве

членов президиума, в том смысле, что... «работники аппарата райкома, его президиума и профсоюзных комитетов не все смогли осуществить должную психологическую перестройку». Коэффициент полезного действия руководящих органов должен быть сейчас на порядок выше. Этого требует курс партии на предметную социальную политику. Многие же совещания в райкоме не давали полной отдачи, низовые звенья проводили дни в заседательской суете в ущерб оперативной работе. Уклонялись от своих обязанностей и члены райкома.

Обилие основных вопросов, обсуждаемых президиумом, подорвало организаторский запал актива, распылило внимание к практической стороне дела. Бумага стала главным свидетелем полезности и весомости труда. Опасная болезнь, все еще присущая стилю общественных организаций. Что же требовалось? Если уж принималось столько постановлений, надо было охватить контролем максимум, а затем постепенно сокращать поток, устранить дублирование. Владимир Филиппович признал, что понял это только недавно. Нет, желание добиваться каких-то результатов все же было — для этого чуть ли не на каждом заседании президиума ставили «на ковер» хозяйственных руководителей. В этом тоже ошибка. Некоторые профсоюзные активисты почувствовали себя «без упряжки». В райком пошли жалобы и обращения от трудовых коллективов управления технологического транспорта № 2, треста Юганскнефтеавтоматика и других. В редакцию газеты тоже были сигналы о неправильных действиях в профсоюзных организациях. Так, в УТТ-5 по вине т. Тарасова допустили «чехарду» в очердности на получение жилья, такие же нарушения наблюдались в тресте Юганскнефтеавтоматика (т. Сальникова).

Вовремя поправить, спросить строго, но справедливо в райкоме не решились: пусть, мол, дотянут штрафившиеся активисты до отчетов и выборов. А некоторые не дотягивали (как т. Альтман), на них заводили уголовные дела.

## 2. От бумаги к реальному делу

Справедливости ради стоит сказать, что райком удачно использовал отчетно-выборную кампанию для исправления ошибок в подборе кадров.

Комитеты на местах, по словам председателя, возглавили достойные

люди. Хотя одних достоинств мало, надо учесть актив ленинскому стилю работы. Неотъемлемой чертой этого стиля является ясный выбор цели и стремление к достижению конкретных результатов. Местным профсоюзам не раз указывалось на засилье формализма в организации социалистического соревнования. Многие с тех пор было сделано для упрощения подведения итогов у нефтянников, буровиков, на уровне объединения. Делались попытки организовать гласность и сравнимость результатов, распространять опыт передовиков. Не раз ведущие службы объединения проводили на сей предмет совещания по обмену опытом. Но группа лидеров как была сама по себе, так и осталась. Габдуллин, Слюнин, например, и ряд других мастеров бурения упорно идут к высоким результатам, несмотря ни на какие организаторские препюны. А рядом с ними — треть коллективов, постоянно не выполняющих планы и сообразительности. Поставим вопрос ребром: можно ли вообще работать без отстающих? Практика ростовчан, да и наших соседей — сургутских буровиков из УБР-2, подтверждает: можно. Что же главное в стиле работы сургутян, которыми руководит в прошлом известный буровой мастер В. Левин? А то, что высокие результаты бурения (80—100—120 тыс. метров) для бригад управления не самоцель. Они не рассуждают так: мы, мол, добились «100 тысяч» во что бы то ни стало, а там трава не расти, пусть другие попробуют. Известный на всю страну лауреат Государственной премии мастер Сидорейко и его коллектив не сами по себе, наряду с рекордом. На них работает все управление. Не спешите скептически улыбаться, на другие коллективы управление работает точно так же. Девиат инженеров всех вспомогательных служб — закрыть любые организационные дыры, исключить любые просчеты. Ну а уж если что-нибудь и случится — не заниматься волокитой, быстро устранить проблему.

При таком подходе, если хотите, проявляется самоотверженность служб обеспечения, их здоровая заинтересованность в конечном результате труда. Исключается стиль, в котором преобладают заседательская суета и распри.

Конечный результат — стабильная работа всего управления, в котором нет явных, недосягаемых, богоподобных лидеров на подпорках.

А мы, обсуждая опыт, роемся в технологии, по секундомеру отмеряем каждое движение персонала, врываемся домой к мастеру:

а вдруг он жует как-то особенно.

Опыт силен деталями, отметил докладчик на профсоюзной конференции. Верно, только смотря какими деталями. И об этом стоит всерьез задуматься организаторам соревнования. Что распространять и поддерживать, как это лучше сделать — разве это простенькая забота на один-два месяца? Так почему же мы спешим реагировать на любую поднятую руку, не разглагольствуем, в мозолях или в лайковых перчатках даем право голоса. Более того, впишем в повестку дня собрания или в протокол инициативу и считаем, что дали ей крылья. Недаром критикуют профсоюзный актив рабочие: разведось столько инициатив (более 60), что от одного перечисления рябит в глазах.

## 3. Престиж бригады

Трудовой коллектив несомненно стал крепче, здоровее от того, что в нем появилась низовая структурная единица — бригада. Но всегда ли центр тяжести общественной работы переносится именно сюда, где, порой, решается все — и судьба плана, и судьба перестройки вообще? И считаться ли сегодня с бригадой, с ее мнением? Скажем сразу: с ведущими коллективами основных профессий еще куда ни шло, считаются. Во многом благодаря усиливающемуся партийному влиянию — в подавляющем большинстве бригад буровиков, нефтянников действуют партийные группы, парторганизаторы. Сложился некоторый опыт идеологического, а кое-где и политического воздействия на малые группы. Но что-то не припомнится ни одного случая, чтобы мы были удовлетворены хорошим взаимодействием партийной и профсоюзной групп, тем более практикой партийного руководства профсоюзом в бригаде. И если ставим перед бригадой множество задач, надо, конечно, укреплять и низовое звено профактива. Нельзя же все отдуваться лишь райкому профсоюза, где же ответственность первичных организаций? Все еще робко поглядывают они на Закон о трудовых коллективах, теряются и медлят, когда нужно решительно заявить о своих правах, забывают спросить и об обязанностях каждого нарушителя. Думается, прямая задача юристов предприятий, юридических служб усилить внимание к правовой жизни в низовых подразделениях. В. Ф. Витов, характеризуя безхозяйственность, царящую на наших строительных площадках, не упомянул как раз об этом солидном оружии в руках профсоюзов,

которое можно было бы использовать для наведения порядка. В самом деле, не один месяц, например, длилась склока одной из бригад с руководством управления и треста Юганскспецгидромеханизация. Вначале был трудовой спор из-за организации и оплаты труда, но равнодушие и невмешательство профсоюза превратило его в скандал.

Свежий ветер перемен побудил низовые звенья к решительным действиям. Ясно, что одной опоры на закон тут недостаточно, надо в лоб атаковать хозяйственный механизм, поднять творческий потенциал инженера. Ибо без него не может быть и речи о технической политике. Здесь нам хвалиться нечем, отдача инженера намного ниже, чем рабочего-рационализатора.

Можно сказать, что по внешне управленцев формально поставлена работа и по экономии топлива — энергетическим и другим ресурсам. Почему же охладел рабочий к столь важной государственной проблеме? Да потому, что чувствует фальшивую ноту, которую взял в самом начале. Учет и отчетность или на бумаге, или ее вообще нет — во-первых. Во-вторых, не созданы экономических и технических условий для процесса экономии. По-прежнему нет счетчиков электроэнергии, жидкости, другой контрольно-измерительной аппаратуры. А уж о вознаграждениях за экономию и речи не идет. Между тем активисты профсоюзной работы с трибуны сыплют цифрами достижений в этом деле.

Докладчик сказал прямо: «Не приходится удивляться, что по индивидуальным счетам экономии работает только 15 процентов трудящихся, а по бригадным — треть».

## 4. «Птица» в колдоговоре

Вы не задумывались, читатель, почему у нас большие потери и трудовозатраты, идет рост травматизма. Эта цепочка тянется от кресла бюрократа, профсоюзного чиновника, равнодушного рабочего. Ибо в наших экстремальных условиях плохая организация труда, отсутствие элементарных условий неизбежно ведут к заболеваниям, разгильдяйству, прогулам. Не знаю, как вам, а мне не приходилось видеть принципиального профсоюзного лидера, который бы поставил вопрос перед администрацией прямо: нельзя работать, если нет бытовки, душа, нормальной спецодежды, сытного обеда, свежей газеты.

Сложно ли все это организовать? Нет, мы просто привыкли обходиться без необходимо-

го. Оно зовется культурой производства. Так почему же более расторопен капиталист? Он что, так радует за рабочих? Нет, просто знает, что получит выгоду в повышении производительности труда, избежит потерь. А у нас в городе, оказывается, только два руководителя рассчитывают на это — С. И. Ванюков (УТТ-1) и А. С. Арефьев (ВМУ-1). Их привел докладчик в пример.

Во многом бумажная суета, а не живая организаторская работа свела на нет движение работать без травм и аварий. Спросите любого рабочего, он скажет, что это метод Басова. А с чем его едят, мало кто знает. Буровики, так те вообще, кажется, игнорируют технику безопасности — им подавай только ускорение. Но никакие высокие показатели не прикроют человеческих потерь, нравственных изъятий в результате погони за планом любой ценой. Партия открыто осудила безумный бег вперед, разбазаривание ресурсов ради цифры плана. Так где же здесь позиция профсоюзов, которые должны действовать? Где глубокая оценка ими хозяйственной деятельности за год? Они ее подменили «птичками» о выполнении (или наоборот) пунктов колдоговоров.

Великое множество забот возложено на профсоюзные организации. О части из них говорилось выше, они обесценились на конференции остро и принципиально. Было, например, прямо сказано (и выступающие сделали акцент на этом), что явно недостаточно организуется летний и зимний отдых трудящихся. Всем путевок на морские курорты не хватит, надо смелее развивать пригородную зону отдыха, осваивать другие районы страны. В то же время по нерасторопности актива в прошлом году не использованы сотни хороших путевок. Можно сказать, преступно поступают профсоюзные комитеты трестов. Нефтеюганскспецгидромеханизация и Юганскнефтестрой, мирясь с запустением и разрушением своих баз отдыха.

Говорилось и о плохом использовании спортивных сооружений на периферии, в то время как дворец спорта «Сибиряк» явно перегружен, о проблемах культурно-массовой работы.

Райком правильно определил ошибки в стиле работы, самую болевую точку — контроль за выполнением собственных решений. Сокращается поток исходящих и входящих документов. Хочется верить, что конференция даст импульс всем звеньям огромной профсоюзной организации.

Ю. ПРОНИН.

СКВОЗЬ ПРИЗМУ СЪЕЗДА

# НА ПУТИ К ИНТЕНСИФИКАЦИИ

Немаловажная роль в решении задач, поставленных XXVII съездом КПСС по переводу производства на интенсивный путь развития, кардинального повышения производительности труда отводится разработке и внедрению мероприятий по научной организации труда.

В ордена Трудового Красного Знамени ИГДУ Юганскнефть работа по внедрению ИОТ ведется согласно плану, разработанному творческими группами цехов при участии и под методическим руководством лаборатории научной организации труда и социально-экономического анализа. После рассмотрения и обсуждения методическим советом план утверждается и становится обязательным для выполнения. Составляется он на основе анализа организации труда в структурных подразделениях и в соответствии с установленным министерством заданием по внедрению наиболее крупных и эффективных мероприятий.

В 1986 году сюда отнесены рационализация рабочих мест по результатам их аттестации, развитие и повышение эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда; внедрение вновь разработанных межотраслевых и отраслевых норм и нормативов; внедрение передового опыта организации труда и повышения эффективности производства.

За девять месяцев внедрено 45 мероприятий. Среди них радиорелейная система контроля в цехе добычи нефти и газа № 2, подключение блока гребенки кустов к системе ТМ-600 и установка стоек «Электрон-2М». Это позволило автоматизировать контроль за работой нагнетательных скважин, улучшить условия труда операторов, более рационально использовать технику.

Ряд мероприятий направлен на сокращение ручного труда. Так, смонтированное стационарное устройство для транспортировки оборудования на насосной в цехе ППН позволило уменьшить потери на

монтаже и демонтаже оборудования, сократить затраты ручного труда. Применение передвижной тележки в цехе ПРС-1 исключило ручной труд при размотке кабеля, высвободило автокран, сократило потери времени операторов. А мероприятие по внедрению системы индивидуального охлаждения сальников позволило не только сократить потери рабочего времени, но и сэкономить электроэнергию.

По разделу совершенствования нормирования и стимулирования внедрены нормативы численности рабочих для обслуживающих нефтегазодобывающих управлений Главтюменнефтегаза, нормативы численности мастеров и прорабов.

Совершенствуется и бригадная форма организации труда. Из 87 бригад нашего управления 86 — хозрасчетные. С апреля этого года нефтегазодобывающее управление от комплексной организации работ по единому наряду перешло к комплексной организации труда на единый наряд цеха.

Выполнен большой объем работ по улучшению условий труда. В третьем и четвертом цехах добычи нефти и газа оборудованы котлопункты, в цехе ППД-2 — бытовые помещения для операторов и машинистов, а в ИДНГ-2 — раздевалки-сушилки.

В этом году в управление организованы две школы передового производственного опыта. В школе мастера Ю. И. Пучка проводились теоретические и практические занятия, семинары, выпущен бюллетень. В школе мастера А. Г. Гайнуллина — информационный бюллетень, проведено занятие по теме «Организация рабочего места».

Наиболее приемлемой формой распространения передового опыта являются инструкторские вахты.

«Цель инструктажа, — говорится в рекомендациях по изучению опыта передовиков, — практическое обучение производственных бригад на рабочих местах передовым приемам труда». Инструкторская ва-

хта помогает бригаде правильно организовать труд.

Введена в практику и такая форма опыта, как проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший по профессии». В ИГДУ Юганскнефть между собой соревнуются лучшие операторы по добыче нефти и газа, операторы подземного ремонта скважин, машинисты КНС, слесари по ремонту нефтепромыслового оборудования, электрогазосварщики и слесари КИП.

В соответствии с решением министерства нефтяной промышленности и приказом производственного объединения Юганскнефтегаз в ИГДУ проведена инвентаризация и аттестация рабочих мест. По неаттестованным местам разработаны мероприятия, установлены сроки и ответственные за их внедрение.

В июне текущего года по поручению руководства объединения мы провели апробацию методики по аттестации цехов добычи нефти и газа и подземного ремонта скважин, в третьем квартале еще одну апробацию — методики по аттестации, рационализации и планированию рабочих мест. Оформлены стенды «Ручной труд — на плечи машин», «Передовой производственный опыт».

Большую помощь в организации и осуществлении мер по научной организации труда лаборатории получает от председателя совета ИОТ, главного инженера ИГДУ И. А. Салахова, начальника отдела организации труда, нормирования и зарплаты Г. И. Залидаевой. Добросовестно трудятся руководители творческих групп цехов В. С. Кириллина, В. А. Грунякина, А. И. Сейферт. Их труд по распространению и пропаганде передового опыта способствует достижению тех высоких результатов, которых нефтяники добиваются в социалистическом соревновании.

**В. КЛЮШНИКОВА,**  
начальник лаборатории научной организации труда и социально-экономического анализа.



Принципиальность и настойчивость, стремление к поиску характеризуют молодого наставника, лаборантку цеха научно-исследовательских производственных работ О. В. Сялову. Свой опыт, знания передает она со свойственной ей энергией Елене Кузнецкой.

Фото В. СМЕРНОВА.

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ

### Цена безопасности

В школах Нефтеюганского района крайне ослаблена профилактическая работа с детьми по обеспечению их безопасности на автомобильных дорогах. По этой причине участились различные происшествия, заканчивающиеся порой весьма плачевно.

Так, в конце прошлого года при посадке школьником в автобус попал под колеса восьмилетняя Р. Поддубная.

В октябре этого года также при посадке в автобус под колеса попал восьмилетний школьник С. Безмолитвенных, доставленный затем в отделение реанимации медсанчасти объединения.

Разве допустимо, чтобы ребята были предоставлены самим себе при посадке в автобус и высадке? Между тем, сопровождающих зачастую не бывает. Места, ответственные для сбора детей, не имеют никаких ограждений и даже не освещены.

О соблюдении Правил дорожного движения детьми всех возрастов и говорить не приходится. Они их просто не знают. Как выяснилось, в школе поселка Сингапай учащиеся не изучают

Правила по десятичасовой программе.

Обо всех этих негативных отклонениях отдел внутренних дел неоднократно информировал районный отдел народного образования, районный исполнительный и давал конкретные предложения, которые бы значительно улучшили работу, направленную на обеспечение безопасности детей на дорогах. К сожалению, сдвигов в данном направлении никаких.

А ведь требуется-то совсем немного. В первую очередь, следует назначить лиц, которые бы отвечали за перевозку школьников. Оборудовать посадочные площадки с ограждением и освещением.

Подобные площадки нужно оборудовать и вне территории школ. Этот вопрос могут успешно решить подшефные организации. Кроме того, надо планомерно, систематически проводить профилактическую работу в школах, изучать Правила дорожного движения, проводить смотры-конкурсы, викторины. Все это в конечном итоге значительно сократит детский травматизм на дорогах района.

А. ШУМЕЙКО.

## К столу горожан

Труженики молочно-товарной фермы центральной усадьбы совхоза «Нефтеюганский» в канун праздника Великого Октября выполнили годовой план по надоям молока от каждой фуражной коровы.

За десять месяцев сверхплановая реализация молока составила 130 тонн. За этот же период животноводы отравили потребителям дополнительно к заданию свыше сорока тонн мяса в живом весе.

А. МИХАЙЛОВ.

## Павильон принимает гостей

Знаменитая белоснежная арка — произведение советского зодчего Л. Полякова — многие годы стояла на ВДНХ СССР как бы в тени построенных зданий и павильонов. И вот вновь через нее, как это бывало еще до войны, пошли тысячи людей. Она теперь служит входом в новый павильон выставки — «Товары народного потребления и услуги населению».

Этот павильон недавно открыт на главной выставке страны — он самый крупный. Его «владения» раскинулись на 16 тысячах квадратных метров. На выставкеместилось более 12 тысяч экспонатов 93 министерств и ведомств. Прежде всего привлекают такие разделы: «Жилище и комфорт», «Легкая промышленность», «Индивидуальный транспорт», «Домашнее хозяйство», «Мир детства».

Организаторы экспозиций учли ошибки прошлых выставок, когда стены украшали образцы изделий, которые почти не шли в массовое производство. Ныне акцентируются в основном, по сообщению главного методиста павильона Э. Ершовой, только те из них, что находятся в массовом либо в экспериментальном производстве.

## В РЕЗУЛЬТАТЕ СТОЛКНОВЕНИЯ



Бывший работник Пойковского УИТ-2 Т. В. Зубик, совершая рискованный обгон, наверняка не думал, что эти минуты и секунды — последние в его жизни.

Вырвавшись на полосу встречного движения, серая «Волга» с одним пассажиром (а им был троюродный племянник водителя) успела обогнать лишь два автомобиля. Траектория движения «ГАЗ-21» в результате безрассудного лихачества Т. В. Зубика уперлась во встречный грузовик «Магirus-290».

Переднюю часть «Волги» вместе с людьми смяло. Сила удара была настолько мощной, что грузовик опрокинулся.

В нынешнем году это уже не первое тяжелое дорожное транспортное происшествие, повлекшее гибель людей. В большин-

стве из них водители грубо нарушали правила дорожного движения, были в состоянии алкогольного опьянения.

Такова цена пренебрежения к закону, к собственной и чужим жизням.

Печальный опыт безопасности водителей, похоже, ничему не учит трудовые коллективы автотранспортных предприятий, да и всех любителей шоферов, владельцев автомашин. Скоростная езда на узких трассах и водка — результат низкого уровня профессиональной подготовки и разболтанности. Треть водительского состава имеет удостоверение лишь третьего класса. Следует ужесточить переаттестацию кадров, которую ежегодно осуществляют транспортные предприятия.

## Земля Для цветов

Так назвали свою программу артисты Вологодской государственной филармонии. Недавно они были гостями нашего города. Нефтеюганцы познакомились с автором и исполнителем песен Н. Медведевой, солистами Л. Шедринским, В. Федоровой.

Танцы народов мира были представлены В. Пинтелиным. Сопровождал выступление мастеров сцены ансамбль современной молодежной музыки «Пять плюс пять».

## Музыка Для всех

Большой праздничный концерт подготовил коллектив педагогов и учащихся детской музыкальной школы. Со сцен красных уголков предприятий в исполнении оркестра народных инструментов под руководством С. Керженцева звучали произведения советских композиторов. С успехом выступал дуэт Е. Андричук и Н. Деминной. Свои «слова» в программе сказали и ребята — ученики педагогов Н. Харченко, Т. Никитюк, А. Куланбаевой. Музыканты тепло принимали также в общежитиях и в школах города.

В. ВЕЩЕВБА

## Праздник в Пойковском

«Мы будем петь Россия, о тебе» — под таким названием прошел тематический вечер в ДК «Нефтяник» пос. Пойковский.

В новой концертной программе народного хора, поставленной как единое театрализованное представление, прозвучали песни о Родине, партии, о героических делах и буднях нашего великого народа.

Тепло встретили артисты «Деревенскую картинку» с участием фольклорного ансамбля и танцевального коллектива.

«Мы — красные конники» называлась выставка рисунков, в которой активное участие приняли школьники поселка. Здесь во всем многообразии было представлено творчество детей.

В кинозале «Нефтяника» тоже было весело. Для малышей был проведен кинолекторий.

Т. ЛЕБЕДЕВА,  
ДК «Нефтяник»,  
п. Пойковский.

Тринадцатого ноября телескопы всех обсерваторий восточного полушария нашей планеты были наведены на лучезарное дневное светило. Нет, не само Солнце на этот раз привлекает всеобщее внимание ученых, оно сейчас относительно спокойное, но по его диску будет проходить планета Меркурий. Такое необыкновенное явление в природе ученые ждали тринадцать лет...

Меркурий — одна из девяти планет Солнечной системы, самая близкая к Солнцу и быстрейшая на орбите: вокруг дневного светила она пробегает скорее всех других планет — за 88 земных суток! Следовательно, год на Меркурии продолжается менее трех наших месяцев.

С Земли наблюдать Меркурий очень трудно, ведь он чрезвычайно близок к Солнцу: только 56 миллионов километров в среднем отделяют планету от него, что составляет 0,4 расстояния от Солнца до Земли. На нашем небе Меркурий постоянно находится в непосредственном соседстве с Солнцем, и потому он почти всегда теряется в его ослепительных лучах.

Еще совсем недавно считалось, что Меркурий лишен атмосферы. Воздушную оболочку планеты с Земли никто не замечал, да и величина Меркурия, близкая к размеру Луны, казалась, исключала всякую возможность существования вокруг него атмосферы.

Правда, французский астроном Антониади еще в 1927 году сообщал, что он много раз видел временное уменьшение контрастов деталей на диске Меркурия, а это можно объяснить только присутствием в атмосфере планеты пылевых частиц. К азбучной «истине» об отсутствии атмосферы на планете добавлялась и другая —

# К СОЛНЦУ БЕСЕДА АСТРОНОМА БЛИЖАЙШАЯ

вращение Меркурия синхронно, т. е. якобы он всегда обращен к Солнцу одной и той же стороной, как Луна — к Земле.

Обе эти «истины», входившие в свое время в учебники астрономии, оказались ошибочными. В последнее время радиолокационные наблюдения Меркурия неопровержимо доказали, что сутки на этой планете равны 58 земным суткам, что на 30 суток меньше меркурианского года. Значит, на Меркурии все-таки бывают и день и ночь, и они сменяют друг друга.

29-го марта 1974 года американский космический аппарат «Маринер-10» прошел в 700 километрах от поверхности Меркурия. Его приборы уверенно зафиксировали атмосферу планеты, состоящую из аргона, неона и гелия с примесью водорода. Конечно, атмосфера Меркурия по сравнению с земной очень разрежена (такая, как у нас на высоте нескольких сот километров).

Температурные контрасты на Меркурии рекордны: от плюс 510 градусов на дневной стороне до минус 180 на ночной.

На снимках планеты, переданных на Землю «Маринером-10», видны кратеры диаметром от 800 метров до 120 километров. От некоторых из них отходят светлые лучи, как от лунного кратера Тихо.

На Меркурии нет смены времен года: ни зимы, ни лета. Это потому, что полярная ось планеты практически перпендикулярна плоскости орбиты.

Если космонавты прилетели бы на Меркурий, они увидели бы там пейзажи, удивительно похожие на лунные, а на черном небе — гигантский солнечный диск, в семь раз больший, чем на земном голубом небе. Пробыв на планете хотя бы один меркурианский день, земляне с удивлением наблюдали бы там необыкновенно странное движение Солнца на небе. Благодаря неравномерному перемещению планеты по более вытянутой, чем у Земли, орбите с чрезвычайно медленным ее вращением вокруг своей оси, Солнце время от времени останавливается в своем видимом движении по небу и даже возвращается назад...

Но полет космонавтов на эту планету не планируется. Зато увидеть Меркурий на ослепительном фоне Солнца можно 13-го ноября: в течение четырех часов и 38 минут планета будет перемещаться от восточного к северо-западному краю солнечного диска. Начнется это явление в 08 часов 43 минуты по местному времени и закончится в 13 часов 31 минуту.

Увидеть Меркурий на солнечном диске можно только с помощью телескопа и обязательно сквозь темный плотный светофильтр, чтобы не повредить зрение. Школьные телескопы вполне пригодны для успешного проведения наблюдения планеты на солнечном диске.

Е. ДОЛГИХ,  
действительный член  
Всероссийского  
астрономического общества  
Академии наук СССР.



ЭХ, ПРОКАЧУ!

Фото В. ПЕТРОВА.

## ПЛАНЕТА ВЫСОЦКОГО

Еще одна малая планета включена в космический мемориал астероидов, носящих имена замечательных людей. Международный планетный центр утвердил ее название: Владысоцкий — в память о популярном актере, поэте и певце, которое предложено крымским астрономом Л. Журавлевой.

Этот открытый ею астероид номер 2374 имеет в поперечнике около 22 километров. Удаленный от Солнца на 460 миллионов километров, он совершает полное обращение вокруг него почти за пять с половиной лет.

За два десятилетия регулярных фотографических наблюдений малых небесных тел с целью определения их координат и уточнения орбит сотрудники крымской группы Института теоретической астрономии АН СССР открыли более трехсот новых астероидов. После присвоения планете постоянного порядкового номера ее первооткрыватель имеет право дать ей имя. Так появились на небе звезды Пушкина, Лермонтова, Гоголя, Чехова, Есенина, Марк Твен и другие «тезки» писателей, композиторов, артистов.

# СОДРУЖЕСТВО АРХИТЕКТУРЫ И КИНО

В Москве завершился пятый Всесоюзный смотр фильмов по архитектуре и научно-технических фильмов, посвященных проблемам эффективности и качества гражданского строительства.

Студии, киноленте страны представили на очередной смотр 68 кинофильмов. Разнообразная тематика работ. 39 из них посвящены проблемам современной архитектуры и градостроительства.

Ряд киноработ отражает насущные проблемы наследия и сохранения исторической среды, а также вопросы регенерации и реставрации памятников старины.

Результаты работы смотра мы попросили прокомментировать члена жюри и члена президиума Московской организации РСФСР Б. Тхора:

— Смотр еще раз продемонстрировал содру-

жество архитектуры и кино. Градостроители и архитекторы, присутствовавшие на нем в качестве зрителей, получили интересную информацию о новых явлениях в области строительства и архитектуры. Мы увидели с экрана, как осуществляется оперативная пропаганда достижений стройиндустрии. Однако эта работа должна быть более оперативной. Инфрмация должна скорее доходить до профессио-

налов. Есть у жюри несколько пожеланий на будущее. Премии должны распределяться отдельно по каждой теме смотра. На следующем смотре хотелось бы увидеть, кроме документальных и художественных картин, посвященные вопросам архитектуры и строительства.

Первую премию поделили кинофильмы: «Зеленое и голубое» (Беларусьфильм), режиссер О. Морокова) и «Путешест-

вие сквозь века» (Свердловская киностудия, режиссер Ю. Дубровня). Первая премия за киноинформацию была присуждена работе «Театральный квартал на Таганке» (кинолаборатория Моспроекта-1 при ГлавАПУ Мосгорисполкома).

А. АРУТЮНОВ.

Редактор  
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

### ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Гомельское ОПО «Рембыттехника» принимает от населения заказы на изготовление светильников, «дипломатов», сумок визиток, сумок-кошельков, сумок хозяйственных складных. Металлические части светильника имеют защитно-декоративное никелевое покрытие. Отражатель состоит из трех ярусов подвесок, выполненных из прозрачного полистирола и соединенных цепочками. На 147 подвесках нанесен оригинальный орнамент. Стоимость светильника 21 руб. 85 коп.

В последнее время большой популярностью у деловых людей, студентов и школьников стал «дипломат». Конструкция его удобная и надежная, замки и ручки очень прочные. Он легко открывается и закрывается. Внутри «дипломат» обит однотонной гаржей, верх обтянут прочной искусственной кожей темных цветов. Цена «дипломата» — 17 руб.

Заказы на изготовление светильников, «дипломатов», сумок-визиток, сумок-кошельков, сумок хозяйственных складных, направляйте по адресу: 246028, г. Гомель, ул. Федосеевко, 4. ОПО «Рембыттехника», производственный отдел. В письме необходимо указать нужное количество и наименование изделий, точный домашний адрес, фамилию, имя и отчество. Выполненные заказы отправляются наложенным платежом. Стоимость заказа оплачивается на почте при получении посылки.

### ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ

15 НОЯБРЯ  
ДК «ЮНОСТЬ»

Отчетно-выборная комсомольская конференция п/о ЮНГ — 13 ч., ДК «Юность»; «У карты мира» (за-

седание клуба «Юность») — 20 ч., общ. № 17; «Шире круг» (танцевальный вечер отдыха) — 20 ч., ДК «Юность».

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

«Приглашаем к танцу» (дискотека) — 20 ч., ДК «Строитель».

16 НОЯБРЯ  
ДК «ЮНОСТЬ»

«Самый любимый гость — мультипликация» (просмотр и обсуждение мультфильмов) — 11.40, к/т «Юган», «Отдыхаем всей семьей» — 14 ч., ресторан «Рассвет»; «Моя профессия — гордость моя» (Вечер-рассказ) — 20 ч., общ. № 27; «Шире круг» (танцевальный вечер отдыха) — 20 ч., ДК «Юность».

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

Вечер вопросов и ответов — 19 ч., общ. № 1; «Приглашаем к танцу» (дискотека) — 20 ч., ДК «Строитель».

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает  
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-98, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 17014  
Заказ № 10485.