

# НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1988 год

31

АВГУСТА

СРЕДА

№ 169 (2777)

ИЗДАЕТСЯ  
С 1 МАЯ 1972 Г.

ЦЕНА 3 КОП.

## В бюро ГК КПСС

Бюро городского комитета КПСС на своем заседании 26.08.88 рассмотрело вопрос «Отчет т. Д. Гусева о роли инструктора городского комитета КПСС по развитию демократических начал в деятельности партийных организаций города и района».

В принятом по рассматриваемому вопросу постановлении отмечается, что инструктор городского комитета партии т. Гусев поддерживает постоянную связь с низовыми партийными организациями. В течение последнего года им было посещено около тридцати собраний первичных и цеховых парторганизаций и свыше десяти собраний партгрупп. Рассматриваемым на собраниях вопросам он всегда стремится придать политическую направленность, своими выступлениями создает обстановку взаимной требовательности, борьбы с пассивностью и формализмом.

Тов. Гусев оказывает помощь избранному партийному активу и, в первую очередь, секретарям парторганизаций. У него налажен неплохой контакт с секретарями парторганизаций треста Югансктрубопроводстрой, строительного управления № 905, электроремзавода.

Объективно и тщательно т. Гусев занимается с поступающими в городской комитет партии письмами и жалобами трудящихся. Эта форма работы помогает ему более пристально изучить обстановку и настроение людей, повлиять на формирование общественного мнения в коллективах.

Активную помощь т. Гусев оказывает секретарям парторганизаций по организации экономического обучения трудящихся. Он сам принимает участие в занятиях школ экономического образования, на местах оказывает помощь в организации, подготовке и проведении выборов хозяйственных руководителей. Совместно с работниками ЦНИДа по Юганскнефтегаз летом прошлого года он провел социологическое изучение степени готовности к переходу на новые условия хозяйствования основных подразделений объединения.

Тов. Гусева в работе отличает живой демократичный стиль, он прост и коммуникабелен в отношениях с людьми.

Бюро ГК КПСС, одобряя в целом опыт работы т. Гусева в партийных организациях города и района, отметило, что в его деятельности еще в достаточной степени преобладает подход работника промышленно-транспортного отдела горкома.

Недостаточное внимание он уделяет таким курируемым организациям, как п/о Юганскнефтегазофинанс, Самсоловское ЛПУ. Работа с парторганизациями города и района чаще всего идет на уровне первичных и значительно реже — на уровне цеховых парторганизаций и партгрупп.

Д. Г. Гусев упускает из внимания различные кадровые проблемы первичных парторганизаций и трудовых коллективов. Не налажен должный контроль с его стороны за ходом отчетно-выборной кампании в закрепленных парторганизациях. Нет достаточного спроса к коммунистам руководителям, в действиях которых прежнему преобладает административно-нажимной стиль, проявляется пренебрежительное отношение к воспитательным, политическим методам работы с людьми.

В постановлении бюро ГК КПСС порекомендовало т. Гусеву значительно увеличить время своей работы непосредственно в низовых партийных организациях. Активнее принимать участие в таких формах общения с людьми, как дни открытого письма, единые полднии, различные семинары. Ему необходимо сильнее влиять на стабилизацию морально-психологического климата в трудовых коллективах, формирование общественного мнения в парторганизациях. Совместно с выборным партактивом своевременно решать социально-экономические проблемы, не давая им перерасти в крупные конфликты.

Свою помощь парторганизациям в проведении собраний т. Гусеву необходимо начинать оказывать на стадии их подготовки. Особое внимание в ходе нынешних отчетов и выборов уделить процессу формирования выборных партийных органов всех степеней.

Ему также дано поручение проанализировать деятельность стенной печати и других средств массовой информации в курируемых парторганизациях, добиваться, чтобы периодичность их выхода определялась не только праздничными датами.

В подготовке данного вопроса на бюро ГК КПСС приняли участие члены обкома, окружкома и горкома партии, ряд секретарей первичных и цеховых парторганизаций. Центральное место в ходе его обсуждения было уделено месту и роли работника аппарата горкома, его взаимоотношениям с членами городского комитета КПСС, низовыми партийными организациями.



Фоторепортаж

## Работает река



Выполняя программу по доставке народнохозяйственных грузов по малым рекам и обеспечения таким образом строительными материалами и оборудованием внутрирайонные предприятия и организации, коллектив речников все свои силы сосредоточил на перевозке и обработке грузов на своей главной базе — Нефтеюганской пристани.

За период навигации запланировано перевезти 525 тысяч тонн различных грузов, на сегодня доставлено к местам назначения (а это, в основном, строительные предприятия) 485 тысяч тонн. На 90 процентов выполнен план по доходам.

Самый большой объем работ предстоит выполнить по переработке грузов. Через пристань должно пройти 2200 тысяч тонн, большая часть из них строительные материалы. С начала навигации в счет плана обработано более полутора миллиона тонн.

Основные плавсредства пристани — баржи. Их общий тоннаж составляет свыше 17 тысяч тонн. Ис-

пользуются они главным образом в полноводные периоды — весной и осенью в паре с буксирными катерами на внутренних водных трассах — реках и протоках.

Зато хватает работы в межсезонье теплоходам и кранам, что заметнись над пристанью. Главный диспетчер Г. И. Хохлов объясняет «напряженку» тем, что многие предприятия города содержат свои ведомственные причалы в крайнем беспорядке. Они завалены материалами, строительными отбросами, лесом, трубами. И это, несмотря на указания комиссии, которая весной этого года проверяла причалы.

Весь коллектив пристани занимается на транспортном флоте. Здесь работают опытные речники, такие как В. А. Богданов — капитан РТ-166, В. И. Ческидов — капитан РП-6, В. И. Климов — капитан РТ-174, Ю. Н. Пелявин — капитан теплохода «Рейдовый 6».

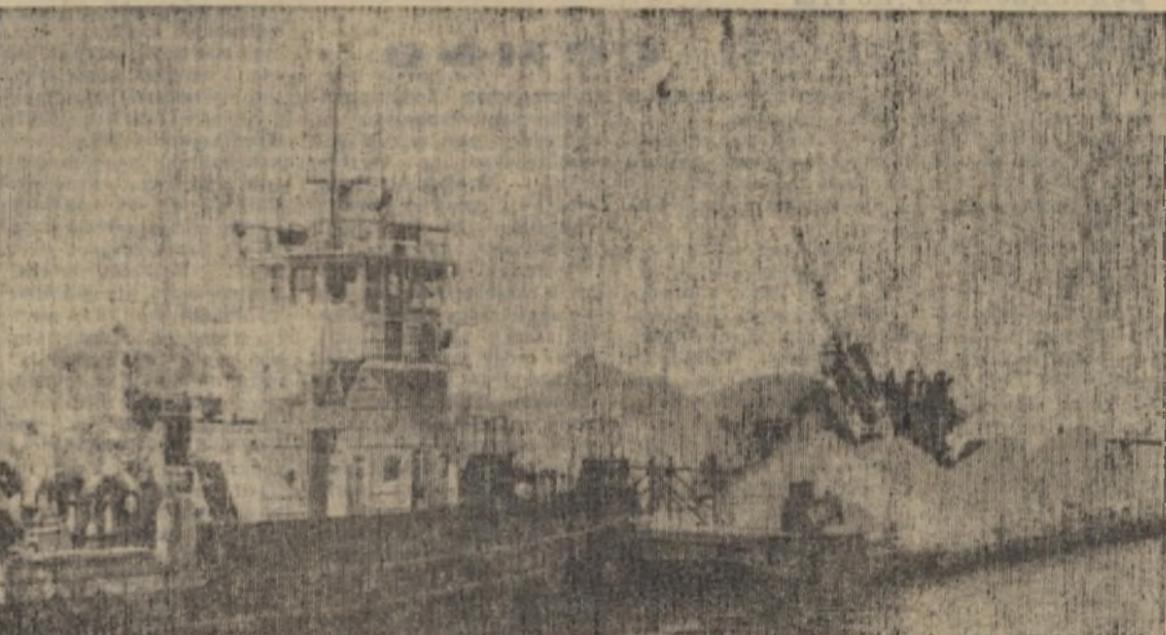
Погрузочно-разгрузочные работы, сортировку грузов ведут крановщики. Многие из них являются ветеранами, высококлассными специалистами. Среди них — командиры экипажей плавучих кранов Н. Т. Черняк, А. К. Лещев, члены экипажа крана КПЛ-3 Н. П. Медведев, А. Б. Храмович.

Юганская Обь несет на себе многие тысячи тонн различных грузов. Река работает на людей, а они, в свою очередь, делают все, чтобы полнее использовать эту природную силу, уплотнить время, отведенное навигацией.

П. ЯРЦЕВ.

На снимках: члены экипажа крана КПЛ-3 А. Б. Храмович (вверху) и Н. П. Медведев; внизу — идет разгрузка гравия.

Фото С. ЩАДЕНКО



«Ошибки» инженера Ельшина: открытая полемика «Нефтеюганского рабочего»

А. Казанцев столь явно обвинил автора статьи «Ошибки» инженера Ельшина в необъективности, тенденциозном подборе фактов, работающих на его, автора, версию случившегося, что редакция сочла необходимым поручить разобраться в этой истории более «нейтральному» журналисту. Поэтому в отличие от прежних наших «Открытых полемик» сегодня А. Казанцеву отвечает не автор статьи В. Аверкин, а обозреватель газеты А. ТЕРЕХИН.

Ня в какой степени не для такого кокетства идти по следам уже разобранной коллегой темы неминуемо трудно. И этически, что объяснять вряд ли надо, и «технически»: коллега ведь все сказал. Здесь же все это усложнялось тем обстоятельством, что мы с В. Аверкиным — работники одной газеты, и велик риск быть обвиненным в защите пресловутой «чести мундира» и т. п.

Свое письмо в редакцию А. Казанцев озаглавил «Амбиции, эмоции и объективность». Нет сомнения в его желании руководствоваться исключительно интересами третьего «компонента» заголовка, но именно он-то и объективность — и оказался пострадавшим. Зато в избытке эмоций.

Уже тот самый «мундир»? Не буду его чистить. Рассказывая об истории увольнения Ф. Ельшина, мой коллега, увы, тоже с эмоциями не справился. К примеру, в материале, озаглавленном «Ошибки» инженера Ельшина», он совершенно ничего не сказал о том, как же инженер он, Ф. Ельшин, «Закопавшись» в деталях истории с увольнением своего «героя», В. Аверкин обошел главное — интересы дела. Того дела, ради которого существует управление, ради которого трудятся десятки специалистов, сотни рабочих.

Впрочем, в известной степени журналиста извиняет тот факт, что на всех этапах этой истории для всех ее участников интересы настоящего дела оказались в стороне.

В письме А. Казанцева не случайно обратил внимание на статью — и подчеркнул их: «...в такой ситуации... возникла дилемма: либо интересы дела, либо боязнь обвинения в преследовании». И далее доказывает, что возобладали первые начало. Да, это так. Но только локализовано оно было до уровня обеспечения более спокойной работы аппарата управления, дотеле стоявшего между двух огней: конфликт между старшим ин-

женером Ф. Ельшиным и начальником управления В. Бильком, связанные с яким комиссия и проверки, так или иначе каждого коснулись. И вот представилась возможность избавиться от всей этой переплетки — простым и законным путем — сокращением Ф. Ельшина. Од-

новременно избавились от инженера, специалиста. Так выиграл или проиграл коллектив управления? Управления — не аппарата. Этот вопрос самый важный, и потому поискам ответа на него я и отвел основное место.

Наша беседа с главным инженером Мамонтовнефтегаз В. Б. Ершовым, собственно с того и началась, что я спросил Виктора Борисовича охарактеризовать Ф. Ельшина как инженера.

# АМБИЦИИ, ЭМОЦИИ? ОБЪЕКТИВНОСТЬ!

— Знаете, ничего особенного как специалист он из себя не представлял... охотно начал В. Ершов. — Как только устроился к нам, так целых четыре дня на работе не появлялся — пьянствовал. Получил строгий выговор.

— Простите, Виктор Борисович, перебью. Но это характеризует Ельшина как человека — не инженера.

— Выполнял он только должностные обязанности — не больше. Инициативы не проявлял.

— А какое поле для инициативности предоставлялось ему?

Оказывается, никакого поля. Все требования техники безопасности и энергонадзора строго регламентированы двумя томаами предписаний, инструкций, приказов — не отступя! Значит, главное в работе Ф. Ельшина — ст. инженера отдела ТБ и ЭН, было надлежащее исполнение должностных

обязанностей. Что он и делал. И как мы с В. Ершовым ни бились, других «единиц измерения» труда опального инженера не отыскали. И потому сделали вывод как специалист, как работник Ельшин был на месте.

В какой же степени это — достояние немаловажное — обстоятельство учитывалось профкомом управления при решении вопроса о том, кого сокращать? Именно кого, хотя тов. Казанцев и пытается настаивать на том, что сокращали «что» — должность «старшего» — по указанию выше. Я вни-

мательно изучил письма т. Макарова из министерства и т. Корякина из Мамонтовнефтегаз, о которых писал В. Аверкин и на которые ссылается А. Казанцев, как на прямые указания, и не обнаружил этих самых указаний сокращать должности старших инженеров. «Приоритет в соответствии» — это есть, сокращать — нет. Такое толкование писем — инициатива самих исполнителей, суть руководителей Энергогаз. Тут как бы ни опровергали они всех и вся — факт: сокращали не должность, а человека — «клеветника» Ф. Ельшина. И никого не интересовало, какой он специалист, работник. Неудобен — туда ему и дорога, в сокращенные.

Не собираюсь доказывать, что Ельшин лучше других. У меня для этого аргументов маловато. Ну, больше у него опыта работы, чем у большинства оставшихся на местах инженеров аппарата управления. Ну, образованнее у него выше, чем, допустим, у продолжающей работать в том же отделе ТБ техника Тукаевой. Только все это внешние данные, они не способны глубоко и правильно ответить на вопрос о полезности человека, специалиста в общем деле.

Раньше, года полтора назад, мне уже приходилось писать о том, что при сокращении — особенно специалистов — не

объективно учитываются деловые качества людей, как того требует соответствующая статья КЗоТ. А кто, скажите, это делает? Нужен анализ, тестирование и т. п. социологические «штучки», а у нас не то, что в управлениях или трестах, в таких объединениях — гигантах, как наше, социологов нет. Существующий отдел ЦНИЛ — не решение проблемы, его работники другими заданиями завалены, им бы успеть «обшире рекомендации» в срок выдать. Вот и получалось в бурное время сокращений, что графу ста-

либералов, демократов, и нет их. А нас-то куда денешь, кем заменишь? Мы — незаменимы, мы «сыла», способная быстро из любого арха демократа сделать того же командира.

К чему все эти сентенции в свете нашей истории? Да к тому что в ней эта психология «согласись с начальником» проявилась достаточно ярко. Написал Ф. Ельшин жалобу на свое начальство — ну и что тут странного? Обратиться в любую инстанцию с жалобой, просьбой и т. д. — законное право каждого совет-

ского гражданина. Каждый же имеет право на свой взгляд, на свою интерпретацию фактов, событий, деяний. Элементарные ведь вещи, но когда же мы научимся их правильно воспринимать?

Да, в обращениях Ф. Ельшина в горком и т. д. не все соответствовало действительности. Так ведь он и просил компетентной проверки! Ее еще не было, еще ни профкому, ни коллективу не были известны объективные оценки, а они — пожалуйста! — приняли позицию начальника: клевета, клевета!

Есть, наконец, в этой истории еще одна грань, которую нельзя обойти. После сокращения Ф. Ельшина «треугольник» управления выдал ему характеристику. Частично мой коллега цитировал ее в своей статье, но это настолько любопытный документ, что приведу ее полностью (с сохранением авторского стиля).

«Тов. Ельшин Ф. К. Работал в МНП ГТИ в нашем управлении с 18.03.85 г. в должности старшего инженера отдела ТБ.

За время работы выполнял только должностные обязанности без инициативы и предложений по улучшению работы отдела ТБ и управления. В общественной работе коллектива принимал участие редко. Постоянно пытается поднять свой авторитет среди рабочих методом

осуждения деятельности руководства с выпячиванием всех недостатков руководства управления, не объясняя истинных причин.

Самолюбия, высокого мнения о своем вкладе в коллектив, как руководителя большого ранга, однако, в практической деятельности этих возможностей не показал.

Болезненно переносит любое повышение сотрудников управления в должности, постоянно ревизует любое решение администрации и профсоюзного комитета в социальных вопросах, создавая тем самым нездоровую обстановку в коллективе.

За недобросовестное отношение к своим обязанностям, за провалы на почве пьянства имеет партийное и недисциплинарные административные взыскания.

Авторитета среди элементов коллектива не имеет.

Согласитесь, такого человека не то, что сокращать — каленым железом выжечь — святая дело. Моностр он — не человек вовсе. Тогда как расценивать такой эпизод (цитирую А. Казанцева) «А на состоявшемся в субботу 28 марта пятнично собрании шесть человек постановили рекомендовать члена КПСС Ф. Ельшина на вакантную должность начальника района Южно-Балнискую ПТС».

Ну, в самом деле как это понимать: в контроле «бумажки писать» (пр. опр. делению В. Ершова) — нетерпимый далее, в руководимый целым рабочим коллективом — в отделе, а значит и малоквалифицируемым — пожалуйста.

И вы не боялись, что такой человек, как Ельшин, коллектив района развалит?

— Нет, не боялись — уверенно ответил Виктор Борисович.

Значит, не так уж плох инженер Ельшин, я?

Повторю: не собираюсь его обелять, выделывать на ряду других, но и такое очертание, какое сотворил «треугольник», тоже не приемлю. Инженер Ф. Ельшин — человек со своими достоинствами и недостатками. Как и каждый из нас. С учетом этого я подошел бы к его судьбе. Так нет же, возобладали амбиции эмоции. И пострадала объективность.

А. ТЕРЕХИН.

## Из редакционной почты

### Молодой семье

В один из воскресных дней августа погода была пасмурная, но она никак не могла повлиять на настроение людей, собравшихся у асфальтовоежки 11 микрорайона.

Второй раз СПК-15 провел праздник, который был посвящен молодой семье. При подготовке к этому мероприятию проведена большая организационная работа. Собрали материал о семейной жизни одиннадцатого микрорайона. Прошла торговля промышленными товарами и кулинарными изделиями. Разнообразной и интересной была концертная программа. Познакомились в этот день с двумя парами супругов, которые расписались в один день, но Кирьяновы пять лет назад,

а Панины прожили вместе только один год.

— Я всем желаю жить так же счастливо, как мы прожили с Николаем этот год, — сказала Люба Панина.

Конечно же, говорили и о новорожденных. С января 1988 года в микрорайоне родилось 55 ребятшек. Из них 27 мальчиков и 28 девочек. Интересно то, что девочки в основном названы именем Настенька.

Перед жильцами выступил юрист треста Юганскнефтегаз Е. П. Тулкин и архитектор города М. А. Руть.

Но на празднике мы говорили не только о хорошем и приятном. Так, например, накануне мероприятия комиссия по бла-

гоустройству обшла одиннадцатый микрорайон и отметила два самых показательных по чистоте дома — № 42 и № 93, но наряду с ними и самый грязный — № 8. Стены разрисованы надписями, в подъездах — бросающийся в глаза беспорядок. По вечерам здесь собираются подростки. Видимо, над этим стоит задуматься инспектору по делам несовершеннолетних, участковому милиционеру, коллективу местной школы. А может быть, необходимо создать для ребят свой дворовый клуб?

Концертную программу праздника закончил вокально-инструментальный ансамбль «Глобус».

После этого пап и мам, ребятшек ожидали веселые спортивные соревнования по волейболу, перетягиванию каната, подтягиванию тяжестей, аттракционы. А вечером, возле школы, состоялась дискотека.

Хотелось бы выразить благодарность всем тем, кто помогал в организации праздника: секретарию СПК-15 Т. И. Яровой, коллективу детского сада «Зайчик», средней школе № 7. Хотелось бы также выразить и сожаление по поводу того, что непосредственное участие второй год в празднике принимает лишь трест Юганскнефтегаз. А вот КММУ-6, ИПМК-6 не хотят этого делать. Зато похвально, что в этом году УМ-4 и Уральское СУ оказали помощь в организации и проведении мероприятия.

Т. КОРЧЕНКОВА, культурный организатор треста ЮНСС.

## Такая вот примета

Примета нашего сегодняшнего дня — очереди. Да нет, я веду речь не о магазинах. Очереди — за газетой, книгой, журналом — в киоске ли «Союзпечати», в Доме книги, библиотеке. Это так понятно: на страницах печатных изданий бьется чуткий пульс времени. Этим они нам интересны и этим ценны. Однако не будем обольщаться.

В нашем школьном читальном зале, в нашей библиотеке в очередь уже не встанешь. С удивлением, а лучше сказать — недоумением, мы узнаем о том, что на школу не выпущены такие журналы, как «Огонек», «Знамя», «Звезда». Наша школа является опорной в городе по проблеме семейного воспитания. Но еженедельную газету «Семья» с

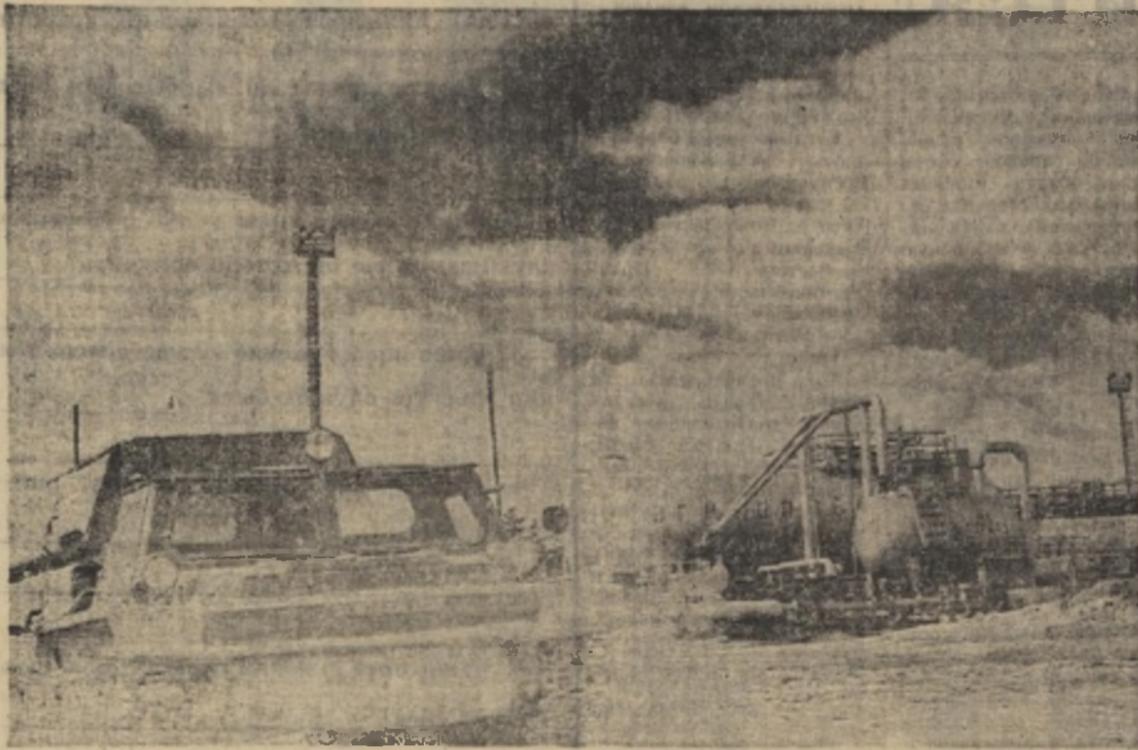
нового года мы тоже получить не будем. Я не говорю о том, что на весь коллектив учителей в 98 человек по индивидуальной подписке выделено всего 5 экземпляров «Аргументов и фактов». Если в стране туго с бумагой и полиграфическим оборудованием, приходится соглашаться. Но почему обделается школа? Учителю-то чем объяснить на уроке свое незнание современной прозы и поэзии, публицистики и критики?

Но самое главное вот что: в отделе «Союзпечати», вероятно, знали, о лимите на определенные издания. Так почему же было не подумать о школе? Пусть даже за счет нас, читателей?

Н. ДЕРГУЛЕВА, учитель школы № 6.

Фоторепортаж

# НА СТАРОМ ПРОМЫСЛЕ



Скоро наша страна будет чествовать работников нефтяной и газовой промышленности, в том числе большой отряд труженников Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. Последнему принадлежит ведущая роль в выполнении Энергетической программы СССР.

История ЦДНГ-1 неразрывно связана с историей становления коллектива нефтегазодобывающего управления Мамонтовнефть, крупнейшего в объединении Юган-

скнефтегаз. Первый цех не только по нумерации, но и по традициям, среди которых напервейшая — доблестно трудиться на благо Родины. За последние десять лет не было ни одного месяца, в который бы нефтяники ЦДНГ-1 не выполнили план по добыче углеводородного сырья.

Возглавляемый Героем Социалистического Труда М. М. Фарраховым, коллектив первого цеха уверенно справляется с планами и социалисти-

ческими обязательствами третьего года пятилетки.

За семь месяцев выполнения задания по добыче нефти составило здесь 101,1 процента. А на 24 августа сверх плана добыто 47 тысяч тонн углеводородного сырья, что на две тысячи тонн больше намеченного по обязательствам.

Отлично работают бригады по добыче нефти и газа, возглавляемые мастерами З. М. Аминевым и Т. И. Наврузовым. В числе передовиков производства назы-

вают операторов по добыче нефти и газа Валерия Мандияровича Степанова, Николая Петровича Данилова, Николая Васильевича Любовского, Любовь Иванову Перышкину.

Шестнадцать лет на Севере (из них одиннадцать в НГДУ Мамонтовнефть) трудится уже Н. П. Данилов, оператор по добыче нефти и газа пятого разряда, награжденный медалью «За доблестный труд», «За освоение недр и развитие нефтегазового

комплекса Западной Сибири», знаками «Почетный нефтяник» и «Отличник нефтяной промышленности».

Николай Петрович охотно делится своим опытом с молодыми рабочими, приходящими на промысел.

В честь Дня нефтяника админи с т р а ц и я

и совет трудового коллектива ЦДНГ-1 принял решение занести портрет Н. П. Данилова на Доску почета цеха.

Н. ТАЙГИН.  
НА СНИМКАХ: передовой оператор ЦДНГ-1 НГДУ Мамонтовнефть Н. П. Данилов; на промысле.

Фото С. ЩАДЕНКО.

Сразу предупреждаю: ничего из ряда вон выходящего не произошло. Просто из-за повреждения линии электропередачи две буровые установки Салымского УБР в общей сложности проработали шесть часов. Случай, как и обычно, типичен: машинист крана КП-25 забыл опустить стрелу. Ею-то и были порваны провода...

Казалось, стоит ли об этом? Уж столько о подобных фактах писано-переписано! Но именно потому, что факт типичный и о нем много «писано-переписано», я и решил в деталях изучить причины отключения электроэнергии на кусты № 21 и № 24 Северо-Салымского месторождения.

19 августа в 10 часов вечера вышкомонтажник Салымского ВМУ Камал Исмагилов с поваром Натальей Морозовой решили съездить на соседний куст к буровикам и прокрутить мясо на электромясорубке. Средством передвижения выбрали многотонный тракторный кран КП-25. Благо, что его хозяин — тракторист Пойковского УТТ-1 Фагим Латыпов — после окончания работы забыл закрыть кабину.

Трактор — не такси. Но тем не менее Камал, видимо, решил доставить Наталью прямо к подъезду. То бишь, к дверям столовой буровиков. Да не догадался опустить стрелу крана. А может, и не умел это делать — не специалист же. И ЛЭП-36 кВ на три часа вышла из строя.

Наталья мясо все-таки прокрутила. А виновник

ЧП выдержал натиск любопытных и фамилию свою не назвал. Это удалось сделать несколько позже. Камал Исмагилов к тому времени вместе с вахтой сменился и улетел домой. Об отключении электроэнергии на буровых в центральной инженерно-технологической службе (ЦИТС) Салымского УБР

Но как бы то ни было, факт стал явным. Появился акт, докладная. Далее в силу сложившихся служебных взаимоотношений между коллективами следовало предъявлять иск к Пойковскому УТТ-1, в чьем ведении находится КП-25. Тем после разбирательства — Салымскому ВМУ, чей работник зло-

техники. Иной раз просто покататься или подвезти повариху к мясорубке. А иной раз и из-за производственной необходимости. Ведь всякое бывает и в ночное время. К примеру, потребуется тот же кран или трактор. Не будешь же ждать, пока утром придет механизатор. Рискнешь. И в Нефтеуганском

должна быть на счету. Но ведь надо считать не только свою, но и чужую копилку. Грабят технику — сходит с рук. Порвали ЛЭП — спросить не с кого. А ведь есть конкретный виновный. Не с коллектива, а именно с него по всей мере и надо спрашивать за содеянное. Только как поймать за руку?

Может быть, и нет необходимости возвращаться к вахтовому методу работы механизаторов. Но вот в каждой РИТС в ночную смену иметь хотя бы одного из них надо бы. Как сейчас, к примеру, организована работа электромехаников. Оперативно откликнулся бы на вызовы, а в свободное время мог просто поехать по кустам и посмотреть состояние техники.

А самое главное — не оставлять без внимания любой факт использования чужой техники, разграбления ее. Ведь не забыл же тревогу Ф. Латыпов, когда узнал, что его КП-25 кто-то использовал в качестве такси. Ведь никто из бригады Захарова даже не попытался остановить своего товарища по работе, когда он садился (пьяный или трезвый — не все ли равно!) в кабину чужого трактора.

И еще: надо отказываться от бюрократического постулата — акта, докладных, исков. Других бумаг у нас мало, что ли?! Во всяком случае, в Салымском ВМУ и Пойковском УТТ-1 пообещали и без соответствующих рекомендаций Камала Исмагилова не оставить без внимания.

Ф. КУЛАКОВ,  
пос. Пойковский.

## КООПЕРАТИВЫ: ПЕРВЫЙ ОПЫТ Кооператив «ДОИТ» ШУК

Сети с богатым уловом были подняты из глухого лесного озера Даниего в тот момент, когда в Латыпов ловить рыбу строго запрещалось. Причем прибывшие на место представители рыбоохраны не препятствовали этому. Наоборот, помогли вынимать снасти.

Сети расставлял кооператив, который получил то же название, что и озеро. Из пойманных шук с большими предосторожностями выдавали икру и отравили ее в термосах контейнерах на искусственное нерестилище. По осени сотни тысяч мальков приедут оттуда кооператоры и занесут в водоемы.

Некоторые результаты деятельности таких кооперативов уже видны. Окунь, плотва, щуки, лисица и рашей веслой по-прежнему в магазинах.

Раньше промышленной добычи рыбы практически не было. Не скудость водоемов тому причина: набранные на сезон из стужайки чужой бригады лишь неумело «прощекотали» воду, а та малость, что подалась в сети, доставалась неизвестно кому.

В таких условиях все говорилось в пользу организации кооперативов по месту жительства, что и предложили сделать депутаты местных Советов. Так у голубой нивы появились настоящие хозяева.

В. РУДОВ,  
контр. ТАСС.

## Иск — бесхозяйственности

# АВАРИЯ

«Отключение» электроэнергии.  
Причина — безалаберность.  
Следствие — безнаказанность.

узнали через несколько минут. Сразу же были отданы соответствующие распоряжения и, как я уже говорил, через три часа строительство скважин бригады продолжили. Но вот почему в Пойковском УТТ-1, кого предполагали виновным в случившемся, об аварии услышали только утром 22 августа, да и то к краем уха, от кого? А в Салымском ВМУ вообще впервые услышали от нас уже 23 августа?

Дежуривший в ту ночь начальник смены ЦИТС А. Стрельников поступившему сигналу дальше хода не дал. Может, забыл, а скорее всего потому, что не видел в этом какой-либо необходимости. Сколько бывает тех же самых отключений электроэнергии, а кто понесет какое-либо наказание?

употребил чужой техникой. И если суд утвердит эти иски, тогда виновный понесет наказание, а потерявшая сторона получит возмещение убытка.

Процедура долгая и нудная. Да и не всегда она приносит плоды, так как в иске почти всегда фигурируют мизерные по нашим масштабам суммы. В данном случае всего-навсего 780 рублей. Поэтому, отказываясь крутить вышеописанную бюрократическую машину, хозяйственные руководители вольно или невольно потворствуют камалам исмагиловым.

Я не случайно имя виновника ЧП на Северном Салыме сделал нарицательным. Очень много подобных ему. Тянутся их руки к рулям и рычагам оставленной на промысле

УБР-2 такой риск обошелся в одну человеческую жизнь.

Согласно договору, охрану техники обеспечивает заказчик.

— Да как я ее организую, — говорит начальник смены ЦИТС Салымского ВМУ А. Норин, — если у меня сегодня работают 38 единиц техники на 18 площадках.

— Раньше наши механизаторы работали вахтовым методом круглые сутки, — рассказывает начальник отдела эксплуатации Пойковского УТТ-1 В. Черкашин. — Порядка было больше. Готовы работать таким же методом и сейчас. Однако все заказчики в один голос — дороги!

Здесь с заказчиками трудно не согласиться. Сейчас каждая копейка

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

# Кто поработал, тот и поохотится!

Как уже сообщалось, в субботу, 27 августа, в нашем районе состоялось открытие осенней охоты.

Для охотников-любителей установлена следующая норма: за один день разрешается отстрелять не более 5 птиц, в том числе: не более одного глухаря, гусей и тетеревов — не более трех (а с 20 сентября — не более семи птиц). Норма отстрела водоплавающей дичи сохраняется до отлета, а боровой дичи — на весь сезон. При этом запрещена стрельба по дичи с расстояния свыше 35 метров.

Каждому охотнику необходимо строго соблюдать правила пожарной безопасности, не допускать производства охоты в нетрезвом виде. У пьяных охотников будет изыматься оружие с последующей конфискацией. Лицензионная охота на бурого медведя разрешена с 27 августа 1988 года по 15 января 1989 года.

Охота на зайца-беляка разрешена с 29 октября 1988 года (при норме от-

стрела два зайца в день).

В целях сохранения молдняка водоплавающих, не поднимаясь на крыло, а также равномерного освоения запасов дичи в местах массовых гнездовий и концентрации птиц охота разрешена с 17 сентября 1988 года. Данные территории обозначены аншлагами.

Хочется заострить внимание каждого охотника на некоторых пунктах правил охоты, которые отдельным членам ООиР кажутся малозначительными. Например, если охота производится в угодьях, закрепленных за государственным, кооперативными и общественными организациями, на все виды добываемых охотничьих животных необходима путевка или письменное разрешение администрации охотничьего хозяйства, на территории которого производится охота.

При охоте в угодьях государственного резервного охотничьего фонда должно быть разрешение, выданное госохотинспекцией

(путевки выдаются по понедельникам и пятницам).

При получении разрешения на право охоты охотник обязан уточнить границы хозяйства или отведенного ему охотничьего участка и несет полную ответственность за вытекающие из нарушения этого порядка последствия.

Добыча илетьного молдняка является также одним из грубейших нарушений правил охоты.

Недопустима стрельба по скоплениям диких зверей и птиц. Запрещаются производство охоты с незарегистрированным ружьем, передача охотничьего ружья другому лицу и превышение нормы отстрела.

С приподнятым и радостным настроением встречают новый охотничий сезон члены Нефтеюганского ООиР, вложившие свой труд в сохранение и приумножение охотничьей фауны. Но не должно при этом открытые охоты радости тем, кто по старинке «забывает» о трудо-

например, по этой причине в первичном охотколлективе Пойковского УТТ-1 из 70 членов получили путевки на право охоты только 22, в Пойковском УТТ-2 — из 100 только 36. Не желают трудиться охотники, работающие в Нефтеюганском авиапредприятии, трестах Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганскгазстрой. Такие примеры, к сожалению, можно продолжить.

В то же время большую работу, направленную на воспроизводство охотничьей фауны, провели первичные охотколлективы Салымского УБР, цеха «Производство» НГДУ Правдинскнефть, УТТ Запсибнефтьстрой, ПАТП-1, АТБ-15, поселка Чеускино и других.

Хочу предупредить: не будет выдаваться путевки лицам, допустившим нарушения Правил охоты не сдавшим путевки в минувшем охотсезоне.

Согласно проведенным учетным данным, охота в наступившем сезоне обещает быть добычливой и интересной. Этому послужило и трехлетнее закрытие весенней охоты, и трудовое участие большой массы охотников направленной на воспроизводство дичи.

С праздником вас, охотники! Ни пуха, ни пера!

**А. КОЛЕСНИКОВ,**  
старший охотник  
Нефтеюганского района

## НЕФТЕЮГАНСКОЕ ГОРБЫТУПРАВЛЕНИЕ ПРЕДЛАГАЕТ ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОСЫ

### АНКЕТА

Ваш возраст: до 20 лет, 20—30 лет, 30—50 лет, свыше 50 лет. Пол: жен., муж.; социальное положение: рабочий(ая), служащий(ая), инженерно-технический работник (нужное подчеркнуть).

1. Удовлетворены ли вы бытовым обслуживанием (да, нет)? \_\_\_\_\_

2. Какие новые виды услуг и формы обслуживания вы бы хотели получить? \_\_\_\_\_

3. Ваши предложения о месторасположении объектов службы быта \_\_\_\_\_

4. Ваши предложения по режиму работы служб быта \_\_\_\_\_

5. Ваши предложения по контролю за качеством услуг \_\_\_\_\_

6. Критические замечания, предложения \_\_\_\_\_

Заполненную анкету нужно направить по адресу: г. Нефтеюганск, 9 микрорайон, д. 17.

ОРС НГДУ Мамонтовнефть принимает от населения дикорастущую ягоду. Прием производится в мелкооптовом магазине, расположенном в поселке Мамонтово.

За сданную ягоду будут предложены товары повышенного спроса.

За справками обращаться по телефону 6-86-59 в орготдел ОРСа НГДУ Мамонтовнефть.

### МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ:

\* однукомнатную со всеми удобствами в г. Сыктывкара Куйбышевской области (2-й этаж, без балкона, в капитальном доме) на двухкомнатную в капитальном доме в г. Нефтеюганске. 1-й и 5-й этажи не предлагать. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, 10-26-23.

\* двухкомнатную благоустроенную (комнаты изолированные) в Пыть-Яхе на трехкомнатную жилого проекта в Пыть-Яхе. Обращаться по адресу: Пыть-Ях, 2-10-22.

\* две однукомнатные (с балконами 3 и 4 этажи) на двухкомнатную улучшенной планировки. 1 и 5 этажи не предлагать. Обращаться по адресу: 13-20-56, после 19 час.

\* двухкомнатную в баумовском доме в пос. Пойковский и двухкомнатную лентпроекта (13 мкр.) в г. Нефтеюганске на трех- или четырехкомнатную в г. Нефтеюганске. Обращаться по адресу: пос. Пойковский, 1-47-15, после 18 час.

\* двухкомнатную (1-й этаж, лентпроект, 2-й микрорайон) на две однукомнатные. Одну можно в деревянном доме. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 2-5-37.

\* двухкомнатную (26,5 кв. м, 2-й этаж, комнаты изолированные) в г. Нефтеюганске по адресу: 8-1-22-72 на две однукомнатные. В деревянных домах не предлагать.

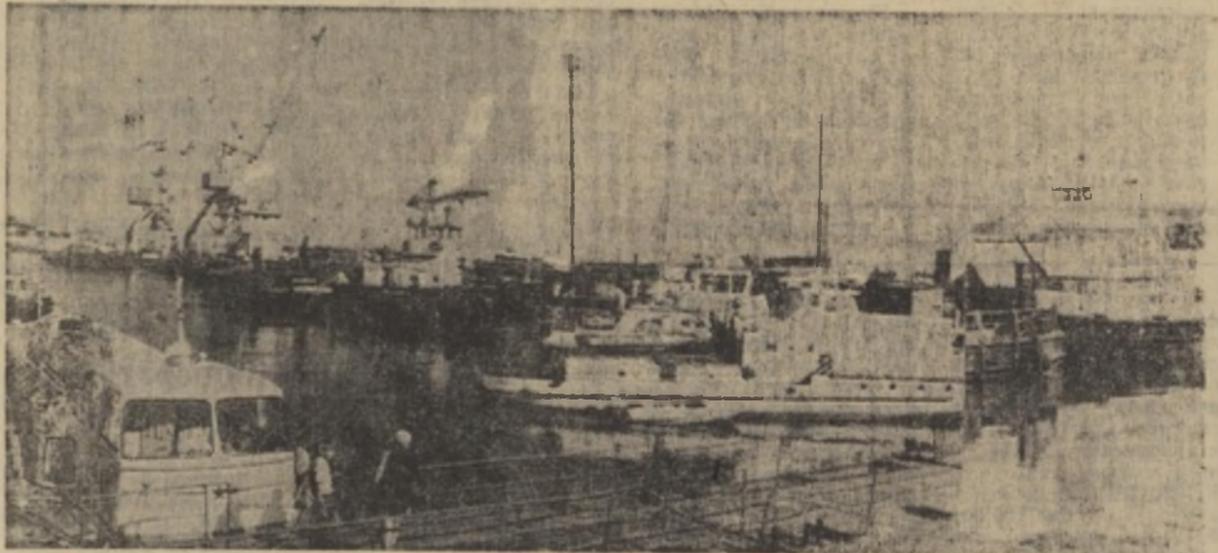
Обращаться по адресу: 3-2-5, или по телефону 2-27-70.

\* однукомнатную (16 кв. м, 3-й этаж) в г. Нефтеюганске на равноценную или двухкомнатную в г. Кургане, Тюмени, Свердловске, Челябинске.

Обращаться по телефону 2-31-67, с 9 до 18 час.

\* однукомнатную в г. Новочебоксарске (13,2 кв. м, 4-й этаж) и однукомнатную в г. Нефтеюганске (15,4 кв. м, 2-й этаж) на двух- или трехкомнатную улучшенной планировки в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 13-31-20, в любое время.



У ПРИЧАЛА...

Фото С. ЩАДЕНКО.

## Советы огородникам

Нынешний год со своими исключительными погодными условиями лета благоприятно сказался на размножении и распространении болезней и вредителей черной смородины как дикорастущей, так и культурных сортов, таких, как «голубка», «стакановка», «алтайская». Особенно пострадала смородина от тли и мучнистой росы. В борьбе с такими вредителями и болезнями эффективны ядохимикаты. Многие садоводы-любители отвергают применение ядов на своем участке. Это и понятно, потому что рядом обычно растут овощи и зелень, которые могут попасть в зону заражения. И потому яды можно применять ранней весной или поздней осенью, когда в огороде нет про-

дукции. Но существуют и народные методы борьбы с вредителями.

Осенью после сбора урожая смородины необходимо провести двухкратную обработку кустов, зараженных мучнистой росой, настоем коровяка. В эмалированное ведро кладут одну четвертую часть свежего коровяка, а затем доверху заполняют водой. В течение 4—5 часов настаивают, помешивая, а затем процеживают через марлю или мешковину и опрыскивают кусты. Для первого опрыскивания раствор разбавляют водой вдвое. Если ожогов на листьях нет, через 4—5 дней обработку повторяют, но настоем не разбавляют. В последующем опрыскивание проводят каждую неделю. Настой надо гото-

вить из свежего коровяка. Обработку проводить лучше в вечерние часы, после дождя необходимо ее повторить. Также применяется такой народный метод, как обработка настоем из картофельной ботвы. 1 кг 20 г свежей ботвы хорошо измельчают, заливают 10 л воды и настаивают 3 часа, процеживают и настоем готов к применению. Через 2—4 часа клещи и тля погибают. Метод эффективен при строгом соблюдении рекомендуемых норм.

До весны, конечно, еще далеко, но все-таки хочу напомнить: до распускания почек необходимо произвести тщательную обрезку больших побегов, сломанных, слабых от по-

вреждений, старых отплодоносивших побегов.

Затем обработать кусты против мучнистой росы 0,5-процентной кальцинированной содой с добавлением мыла (40 г на 10 л воды) или раствором марганцово-кислого калия (5 г на 10 л воды).

Перед цветением произвести опрыскивание кустов смородины хлорофосом (20 г на 10 л воды) против появления тли и других вредителей смородины.

**Р. ШЕРЦОВА,**  
агроном  
райсельхозуправления.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

НАШ АДРЕС: 626430  
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21  
Редакция работает с 8 до 17 час.  
Газета выходит 5 раз в неделю.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-02, секретариат — 2-39-92, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел информации — 2-37-02, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-37-96, типография — 2-19-94.

Высокая печать  
Объем 1 п. л.  
Тираж 22663  
Заказ № 13896