

ЮГОРСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1997 г.

№9 (222), 28 ФЕВРАЛЯ 2002 ГОДА

Программы телепередач всех каналов с 4 по 10 марта 2002 года

В ОЧЕРЕДНОМ ВЫПУСКЕ "НАШЕГО КРАЯ":

СТАНЕТ ЛИ НЕФТЕЮГАНСК
ТУРИСТИЧЕСКИМ ЦЕНТРОМ?



ВО ЧТО ВЕРИЛИ ДРЕВНИЕ НАРОДЫ ЮГРЫ

ПРОДОЛЖЕНИЕ РАССКАЗА ОБ ЭКСПЕДИЦИИ
В САЛЫМСКИЙ КРАЙ

3-6 СТР.

НОВЫЕ "ЗВЁЗДОЧКИ" РАЙОНА

15 СТР.

В Пойковском состоялся
окружной чемпионат
по национальным видам спорта.
Подробности – в следующем номере газеты.

ЮГАНСКИЕ НЕФТЯНИКИ
ПОДВОДЯТ ИТОГИ ГОДА

9 СТР.

• ЭПИЦЕНТР •

Мужская работа

В рамках военно-патриотического месячника, посвященного Дню защитников Отечества, старшекласники района познакомиться с новым фильмом молодого, но уже известного режиссера Тиграна Кеосаяна «Мужская работа».

Эта кинолента рассказывает о событиях, происходящих в Чечне, описывает объективную ситуацию, в которую оказалась ввергнута Россия в конце XX века. На этом фоне разыгрывается история трех друзей, бывших «афганцев», сделавших войну своей профессией. Судьба на этот раз свела их в Чечне... по разные стороны баррикад. Иной раз война разводит даже сильных по характеру людей так, что трудно понять сразу, кто прав, кто виноват.

И все-таки эта картина – не о подвигах супергероев, сокрушающих врагов, а о людях, вынужденных сделать трудный нравственный выбор и поступать так, как им диктует чувство долга.

Киноvideокомитет.

Любителям словесности

Любители словесности округа имеют возможность пополнить свои библиотеки двумя одновременно вышедшими в свет книгами. Это впервые изданная антология поэзии Югры 1930-2000 гг., куда вошли произведения 47 авторов. В ней представлены образцы творчества таких известных в округе поэтов, как Юван Шесталов, Андрей Тарханов, Николай Шамсутдинов, Петр Суханов и других.

Как написал в предисловии книги ответственный секретарь Ханты-Мансийской окружной организации Союза писателей России Николай Коняев, издание задумано в 2000 году, «в канун 70-летия ХМАО, как серьезный смотра состояния и перспектив развития художественной литературы Югры».

В книге четыре раздела: 1930-1940-е годы; 1950-1960-е; 1970-1980-е; 1990-е годы. В сборнике широко представлено литературное наследие поэтов, ушедших из жизни.

Порадует читателя и шестой выпуск окружного литературно-художественного альманаха «Эринтур» («Поющее озеро»). Он открывается поэмой «Нефтяные горизонты» известного российского поэта Владимира Топорова. Она посвящена Пыть-Яху. Здесь также напечатаны его стихи, связанные с пыть-яхской тематикой.

В новом выпуске особое место занимает молодая поэзия Югры, представленная именами Людмилы Ветровой, Светланы Петровской, Елены Храповой, Вячеслава Смоленского, Александра Павлова.

Князь Гурбанов.

• НЕФТЯНАЯ МАГИСТРАЛЬ •

Новые встречи и задачи

В ОАО «Юганскнефтегаз» прошла встреча представителей администрации и профсоюзного комитета. Вице-президент ЗАО «ЮКОС-ЭП», управляющий Т.Гильманов рассказал собравшимся о ситуации на нефтяном рынке России, о результатах производственной и социальной деятельности компании в 2001 году, а также о планах на 2002 год.

По словам управляющего, стартовые позиции у нефтяников «Юганскнефтегаза» достаточно хорошие, и с плановым заданием наступившего года коллектив должен справиться. Однако работа предстоит тяжелая и напряженная. Чтобы достичь поставленной производственной цели, необходимо работать по-новому, инженерные решения должны соответствовать современным требованиям.

На встрече обсуждались проблемы вахтовых перевозок, производственной дисциплины и обеспечения новой спецодеждой.

Представители профсоюзного комитета высказали ряд предложений, в том числе по реализации программы мотивации высокой культуры производства.

Андрей Самойлов.

Готовимся к стартам

С 25 по 29 марта 2002 года по инициативе Международного союза биатлонистов и губернатора округа в

Ханты-Мансийске будут проходить соревнования «IBU Гран-при», в которых примут участие 60 сильнейших биатлонистов мира по результатам девяти этапов Кубка мира и Олимпийских игр.

Нефтяная компания «ЮКОС» выступила официальным спонсором этого спортивного праздника, перечислив на его организацию два миллиона рублей.

С 27 февраля по 3 марта в Пыть-Яхе состоится 12-й международный турнир по боксу среди юношей 1985-1989 годов рождения. Он посвящается памяти воинов-интернационалистов.

В соревнованиях примут участие сильнейшие боксеры России, Казахстана, Украины и Германии. Один из спонсоров турнира – нефтяная компания «ЮКОС».

Служба информации ОАО «Юганскнефтегаз».

Это и их праздник!

В НГДУ «Мамонтовнефть» трудятся 33 «афганца». Все они активно участвуют в производственной и общественной жизни этого крупнейшего предприятия региона.

Ежегодно управление накануне Дня защитников Отечества устраивает торжество. На сей раз каждому участнику военных действий в Афганистане вручена денежная премия 1000 рублей.

Такое же внимание им оказано и на других предприятиях ОАО «Юганскнефтегаз».

Князь Гурбанов.

• НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ •

Ангельские голоса

Недавно концертный хор мальчиков и юношей мужского хорового лицея г.Екатеринбурга посетил Нефтеюганск, Пойковский, Пыть-Ях и Сургут.

На протяжении шести лет этот лицей сотрудничает с комитетом культуры Нефтеюганского района. За это время хор несколько раз выступил с концертами, а Сергей Пименов, его руководитель, провел в Нефтеюганске два мастер-класса. Лицей существует уже десять лет, за это время ребята стали лауреатами семнадцати международных конкурсов, были первыми, кто выступал в Ватикане.

Все началось в 1992 году, когда Сергей Юрьевич задумал создать хор, а через год, видя успех своих воспитанников, решил создать лицей. Как сказал директор лицея Виктор Андронов, научить петь можно любого, главное – желание ребенка и понимание родителей. В лицее занимаются мальчики с четырех лет, а с семи начинают изучать общеобразовательную программу, причем хоровому пению уделяется не так много времени, всего по четыре-шесть часов в неделю, так что и на другие увлечения время остается. Ребята частенько бывают на пасхальных службах у отца Федора в Пыть-Яхе, поэтому желающие могут послушать их там, ведь аппаратура домов культуры не позволяет оценить их пение по достоинству, так как исполняют они духовную музыку на латинском языке.

Кстати, не все воспитанники лицея пойдут дальше получать музыкальное образование, в хоре есть и будущие политики, и бизнесмены, и деятели культуры – такие талантливые ребята способны найти себя в любой деятельности. А прекрасный голос помехой не станет, ведь он всегда будет радовать душу твоих близких.

Елена Кобышева.

• МЕДПУНКТ •

Женская консультация в нормальных условиях

В конце прошлого года нефтеюганская женская консультация переехала в новое здание. Теперь женщины получают медицинскую помощь в левом крыле бывшего детского сада, что расположен за старым зданием консультации. Здесь все новое – просторные помещения, мебель...

Старые площади не позволяли работать так, как положено. Консультация была открыта в 1985 году. На то время в городе проживали 23 тысячи женщин. Сегодня же их в два раза больше. Если раньше очереди, столпотворение в коридорах были привычным явлением, то теперь эти проблемы частично удалось решить. На двух этажах, предоставленных женской консультации, есть где расположиться. Доктора получили отдельные кабинеты. Теперь им не нужно совмещать в одном кабинете посменную работу с коллегой другого участка. А ведь случалось, что доктору негде было даже заняться работой с документами.

Увеличения числа участков пока не произошло. Их по-прежнему десять. Два участка работают во врачебной амбулатории в 11 микрорайоне и 8 – в женской консультации. Численность женщин на одном участке очень большая – от 4,5 до 5 тысяч. А по нормативам положено 3,5 тысячи. Работать приходится с большой перегрузкой, это объясняет то обстоятельство, что порой сложно попасть на прием к врачу-гинекологу: население выросло, а специалистов не прибавилось. Тем не менее на каждом участке сейчас есть врачи и акушерки. За здоровьем женщин следят 14 врачей.

Сложно организовать и новые приемы – нет специалистов. Хотя для нашего небольшого городка есть все специалисты, которые необходимы для оказания женщинам помощи, – гинекологи, детский гинеколог, подростковый, терапевт, онкогинеколог. Есть стационар одного дня с двумя палатами, работают кабинет УЗИ, лаборатория. Сейчас идет работа над открытием центра планирования семьи. Пока там только гинеколог, а предусмотрены психолог, сексопатолог, андролог.

Нуждается в обновлении и оборудовании. Однако зачастую приходится сталкиваться с элементарными проблемами. Несмотря на информированность населения и доступность контрацепции основной бедой в городе является... ее отсутствие. Поэтому аборт, к сожалению, продолжают. Не хватает заботы о своем здоровье самих женщин. А ведь от этого зависит здоровье будущих детей. В прошлом году родили 15 ВИЧ-инфицированных женщин! За 2001 год на учет встало на 300 беременных больше, чем в 2000 году, но больше стало и осложнений – преждевременные роды, замершие беременности. Так что, берегите себя и будьте здоровы.

Оксана Грошенко.

Грипп в Нефтеюганске

Эпидемия гриппа в Омске и Новосибирске, о которой рассказывают центральные средства массовой информации, докатилась и до Нефтеюганска. Закрыта на карантин центральная городская больница. Как будут развиваться события, никто предсказать не может. Однако медицинский персонал делает все возможное, чтобы больные, находящиеся в стационаре, не заразились гриппом.

Посещение пациентов, общение с ними запрещено. Можно лишь приносить передачи в определенные часы. Но многие нефтеюганцы восприняли это без должного понимания. Некоторые ругаются, скандалят, не осознавая, что все эти меры предприняты в их же интересах.

По сообщению эпидемиологической службы Нефтеюганска, в этом году интенсивность распространения гриппа ниже, чем в прошлом. Объяснение простое: прогрессируют старые штаммы гриппа – А (московский) и Б (сишуань), на которые у горожан выработался иммунитет. Кроме того, осенью 2001 года успешно прошла прививочная кампания против этой болезни. 27 тысячам нефтеюганцев сделаны прививки. И еще 8160 человек были привиты в Нефтеюганском районе.

Санитарно-эпидемиологическая служба контролирует ситуацию в дошкольных и образовательных учреждениях. Выданы предписания, согласно которым проводятся профилактические мероприятия: проветривание, уборка с применением дезинфицирующих средств. Городские школы закрыты на карантин.

Марина Каритская.

«Зарница» стала популярной

В рамках месячника, посвященного Дню защитников Отечества, и плана по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в Усть-Югане прошла «Зарница» с участием школ пп.Сентябрьский, Юганская Обь, Усть-Юган.

В программу соревнований были включены бег с противоголозом, стрельба из пневматической винтовки, разведка костра с кипячением 200 мл воды, определение азимута по компасу, воздушная переправа по канату, переправы по подвесному бревну, через «параллельные перила», теоретические вопросы по ОБЖ, транспортировка пострадавшего с повреждением голени (с наложением шины) до финиша. Последним был конкурс капитанов, подготовленный начальником пожарной части ОГПС-29 п.Юганская Обь А.Бархатовым. Капитаны на время одевали костюм пожарного и бежали до огнетушителей, где приводили их в рабочее положение. На финиш капитаны бежали с работающими огнетушителями.

Все этапы соревнований сопровождались красочными фейерверками и поддержкой болельщиков. Лидером, с явным отрывом от соперников, оказалась команда п.Усть-Юган, которая заняла 1-е место, 2-е место – у команды п.Юганская Обь и 3-е – у сентябрьцев. Участникам «Зарницы» вручены грамоты и денежные призы. На ней присутствовали замначальника ОГПС-29 П.Мельник, зампредседателя комитета ГО и ЧС района Н.Сидельников, отряд спасателей МЧС района, представитель районного комитета А.Камчихин.

Большое спасибо за содействие в проведении игры ОГПС-29, комитету ГО и ЧС района, А.Шмидке, и за профессиональное судейство на этапах; Б.Шутову, старшим тренерам-преподавателям администрации сельсовета М.Никонову, Р.Хашимову. Особая благодарность участникам игры, без которых не было бы праздника.

Владимир Мякишев, специалист ГО и ЧС.

СТАНЕТ ЛИ НАШ ГОРОД туристическим центром

МУЗЕЙНОЕ ДЕЛО

Нефтеюганск в этом году отметит свое 35-летие, район перешагнул двадцатилетний рубеж, округ отпраздновал семидесятилетие.

Земля наша древняя и хранит не только огромные запасы природного сырья, но и богатейшее историко-культурное наследие. Восстановить, сохранить и передать его потомкам — задачи, которые призваны решать сотрудники пока единственного в нефтеюганском регионе городского краеведческого музея.

Что нужно сделать, чтобы сохранить свою историю? Как будет развиваться музейная деятельность? Станет ли наш город привлекателен для туристов? Об этом беседа с директором городского краеведческого музея Ольгой Григорьевой (на снимке — крайняя справа).



На вручении гранта губернатора округа.

С 1982 года мы занимаемся изучением историко-культурного наследия нашего региона — в этом году музей отметит свой 20-летний юбилей.

В настоящее время администрацией Нефтеюганска принято решение о преобразовании городского краеведческого музея в муниципальное учреждение «Музей реки Оби», ориентированное на выявление специфики Обского водного бассейна во всем его многообразии и организации водного культурного туризма в Ханты-Мансийском автономном округе. Мы к этому шли четыре года.

— Чем обусловлено создание такого музейного комплекса именно в Нефтеюганске?

— Во-первых, географическим положением Нефтеюганска, единственного города на Оби, расположенного на островной территории в Среднем Приобье — примерно на полпути между истоком и устьем. Важнейшие градостроительные комплексы и сооружения в Нефтеюганске ориентированы на набережную, что является достаточно редким для обских городов, и именно здесь предполагается строительство музейного центра. Потенциальными посетителями будущего музея могут стать сотни и тысячи людей, так как Нефтеюганск — третий по величине город в округе. Являясь центром Нефтеюганского района, он находится в непосредственной близости к городам Пыть-Ях и Сургут. Кроме того, автодорожный мост через Обь и федеральная автомагистраль связывают весь север Тюменской области с югом страны. Немаловажным фактором является и то, что Нефтеюганск территориально находится ближе других городов к окружному центру, активно занимающемуся в последнее время вопросами развития индустрии туризма в округе, так как территория Нефтеюганского района богата объектами природного и историко-культурного наследия. Здесь только археологические памятники более трехсот, а Большое Каюково, Зимние Совкунины, Соровские озера в перспективе станут уникальными музейными заповедниками.

— Что лежит в основе формирования направленной работы по созданию этого музейного комплекса, и чем он будет отличаться от других музеев округа?

— Основным является принцип «река и человеческая деятельность». Бассейн Оби занимает треть территории

России и по разнообразию объектов природного и культурного наследия не знает себе равных на всем евразийском континенте. Это и различные этапы освоения человеком реки, археологические открытия, культура коренных народов; здесь и освоение территории водным путем, и промышленная разработка региона, и экология в современный период и так далее.

А особенность нашего проекта, пожалуй, в том, что очень важными направлениями в своей работе мы считаем изучение истории сибирского судоходства и судостроения в Западной Сибири и организацию водного культурного туризма.

Программа «История сибирского судоходства и судостроения в Западной Сибири» — очень интересная тема и достойна отдельного разговора. Над ее реализацией мы работаем в содружестве с Центром историко-культурного наследия Нефтеюганского района.

Программа развития водного туризма в нефтеюганском регионе и включение ее в общую сеть туристских маршрутов Ханты-Мансийского автономного округа, над которой работают сотрудники музея, позволит иначе относиться к перспективам сибирского туризма. На сегодня, как известно, доля всего туризма в масштабах России мизерна — всего три-четыре процента, хотя территория Ханты-Мансийского автономного округа в этом смысле является очень перспективной. Здесь сосредоточены уникальные памятники археологии и этнографии, богатейшие флора и фауна, а развитие сервисных услуг может дать тысячи рабочих мест. Участие всего региона — это развитие транспортной системы, гостиничных комплексов, кемпингов и так далее — слагаемые успеха в реализации данной программы.

— Ольга Алексеевна, расскажите о выставочной деятельности вашего музея.

— Сотрудники нашего музея работают над реализацией еще одной программы — «Музейные образы Обского бассейна», в основе которой организация в залах нашего музея передвижных выставок из фондовых коллекций музеев Обь-Иртышского бассейна. Это дает возможность жителям и гостям нефтеюганского региона поближе познакомиться с историей и современностью территории Обского бассейна. Сотрудничать с нами изъявили желание музеи Новосибирской, Омской, Томской, Тюменской областей, Алтайского края, Ханты-

Мансийского и Ямало-Ненецкого округов. Музеи городов и поселков находятся в разных социально-экономических условиях, в неоднородной культурной среде, и для нас очень важно сформировать систему партнерских отношений. В 2000 году гостями нашего города были представители Березовского краеведческого музея, музея г.Покачей и Аганского этнографического музея-театра. В этом году мы познакомим наших посетителей с коллекциями музеев Салехарда и Сургута.

С марта прошлого года у нас действует стационарная экспозиция «Югорское наследие», которая отражает историю, культуру и быт коренного населения Нефтеюганского района. Сейчас мы серьезно работаем над созданием фондовой выставки «Рождение нефтяного острова», посвященной 35-летию Нефтеюганска и 25-летию «Юганскнефтегаза». К художественному оформлению выставки привлечены профессиональные дизайнеры из Екатеринбурга. Мы очень благодарны Тагирзину Рахимзяновичу Гильманову за оказанную благотворительную помощь в создании этой юбилейной выставки.

— А каковы источники финансирования проекта «Музей реки Оби»?

— Этот музей относится к категории инвестиционных проектов и является объектом, способным привлечь внимание спонсоров самого высокого уровня. Однако в первую очередь важна заинтересованность и активная поддержка со стороны местных органов самоуправления и администрации правительства округа, и такую поддержку мы ощущаем. Так, из бюджета округа нам выделены средства на разработку научной концепции «Музей реки Оби», проведение конкурса логотипов. Источниками финансирования являются городской бюджет и средства, заработанные музеем от оказания платных услуг населению. Кроме того, деньги, полученные от участия в конкурсах на гранты Сороса, губернатора округа, также привлекаются средства организаций, выступающих в качестве спонсоров и благотворителей в реализации наших программ.

Сотрудники музея отдают себе отчет в том, что данный суперпроект рассчитан на несколько лет, и над ним необходима поэтапная работа. Планов у нас много, работать интересно и это главное.

Он не нефтяник, он — поэт

**«Но счастлив я: моя душа познала И рифм обворожительный полет, И поступь тяжкую металла.»
Никон Сочихин.**

У тех, кто родился вскоре после войны, есть много общего: детдомовское детство, рано начавшаяся трудовая жизнь. Никон Васильевич Сочихин принадлежит к этому поколению и называет своих ровесников «последними идеалистами»:

«Дети войны —
Последние идеалисты страны».

Он прав. Более прагматичное сегодняшнее поколение, привыкшее все измерять материальным благополучием, стремится учиться в престижных вузах, делает карьеру.

Родился Никон в деревне Коларово Томской области в семье сельского врача восьмым ребенком. Когда умер отец, Сочихины вынуждены были перебраться в Томск. Из-за опасения, что мальчик умрет от голода, мать отдала Никона в Дом малютки, откуда позже его переводят в Усть-Чижалский детский дом. Лишь спустя несколько лет мальчик вернулся в семью.

После службы в армии он поступает в Томский политехнический институт, где в вузовской газете появились его первые стихи. В 1965 году Никон Сочихин перевелся в Тюменский индустриальный институт и через три года закончил его. Работал на промыслах Ямала и Югры. Он говорит о себе:

«Я не поэт. Нефтяник я. Помбур.
Мой инструмент: долотья, турбобур».

Но карьера Никона Сочихина как нефтяника не состоялась. Еще в 60-е годы ставшие синонимами понятия «физики-лирики» и здесь оказались применимы. Получить техническое образование и достичь материального благополучия, работа нефтяником, было легко. Но победило призвание, жажда творчества. Сегодня о Сочихине можно сказать как о поэте плодотворном, он автор нескольких сборников стихов. В 1996 году его приняли в Союз писателей России.

Никон Васильевич — поэт-лирик, его творчество многогранно, в нем есть стихи-раздумья, стихи-воспоминания:

«Я теперь вспоминаю все чаще
Наш стоящий на взгорке детдом,
Вспоминаю не слезно-скорбяще,
А светло, как о доме родном».

А рядом с ними — озорные частушечные, как напоминание о послевоенном детстве:

«Не за то люблю Наташу,
Что она — красавица.

А за то люблю Наташу —
Больно сердцу нравится».

Язык, на котором говорит поэт со своим читателем, прост и доступен. Напевность и мелодичность делают его строки близкими к народной песне:

«А у нас зима — белым-белешенька.

А у нас зима — звенит дороженька».

Задает себе поэт и общечеловеческие, вечные вопросы:

«Жизнь многолика и многоголоса,
Пусть ей совсем не до наших вопросов.
Должен какой-то быть ориентир:
Кто я? Зачем я пришел в этот мир?»

Отвечает же на вопросы своим творчеством, обнажая перед нами свою душу. Не случайно название одного из его сборников — «Душа моя».

ЮГРА ЛИТЕРАТУРНАЯ

ЭКСПЕДИЦИИ

Остячки (мать и дочь).
Юрты Сивохребские.

го жилья семьям остяков, промысляющих неводьбой на сору. Зимой живут в более благоустроенных Зимних Сивохребских юртах, в которые мы должны были вскоре прибыть. Рядом с избами построено несколько амбарчиков без окон, с навесом перед низкой дверью. Тут же на дворе находится сделанная из глины печь для печения хлебов. В избах печей нет – их заменяют чувалы. Последние делаются из жердей, поставленных стоймя и обмазанных толстым слоем глины, которая должна часто возобновляться. В общем, чувал напоминает поставленное стоймя широкое корыто, сверху переходящее в трубу, а снизу несколько расширенное. Огонь в нём поддерживается непрерывно, так как тепло сохраняется недолго.

В то время, как мои спутники занялись покупкой лука со стрелами у вышедшего на лай собак старого остяка и фотографированием, я успел сходить на небольшое болотце, расположенное ниже песчаного невысокого холма, на котором и построены избы...

Часам к двум дня мы были в юртах Зимних Сивохребских. Они стоят на левом берегу Салыма близ материкового увала шириною в полверсты, выходящего перпендикулярно на реку суглинистым обрывом в 10–15 сажень высотой. Увал зарос урманом из крупных кедра, ели и пихты. Много деревьев свалилось в воду благодаря подмыву. С другой стороны к селению подходит кочковатое болото, заросшее талом.

ибо жир топится из полуразложившихся рыбьих отбросов, распространяющих отвратительный запах. Этот запах сохраняется и полученный продукт, являющийся одним из важных пищевых средств для остяков. Он обуславливает в значительной степени тот неприятный «остяцкий дух», свойственный остяцким избам, никогда не проветриваемым, так как окна, благодаря обилию комаров, летом не выставляются. Вместе с тем изба более или менее зажиточного остяка содержится в сравнительной внешней чистоте. Столы и полки выскоблены, пол также, и только широкая деревянная кровать или нары с наваленными на них кучами грязных шкур, одежды и подушек производят неприятное впечатление.

В то время, как я занялся приготовлением обеда из пары крупных язей, мои спутники отправились по избам, чтобы купить какие-нибудь остяцкие вещи. В одной из наиболее обширных изб, куда мы собрались, началась пляска, состоявшая главным образом в подёргивании бёдрами и плечами. Она сопровождалась игрой на национальных остяцких инструментах: нарыс-юх (лебедь) и тороп-юх. Под аккомпанемент пелись и песни со своеобразной грустной, но приятной мелодией. Некоторые искусники из стариков ухитрялись на своих первобытных инструментах, имеющих по девяти металлических струн, играть и русские песни, но они выходили плохо.

Отплыть нам удалось только в восьмом часу с большим

ПОЕЗДКА В САЛЫМСКОЕ ВОЗВРАЩЕНИЕ К

«... 24 июня. В 3 часа ночи стали устанавливать ящики на каюк и катер, а в 6 часов выехали. Утомлённый бессонной ночью, я под мерное пыхтение машины и плеск воды заснул на крыше каюка. Жаркие лучи солнца разбудили меня в 11 часов, когда мы прибыли к устью одного из рукавов Салыма. Здесь же, на берегу Оби, находился Глазковский песок, куда мы высадили хозяина катера и провожавшего нас вместе с ним рыбопромышленника. Устье Салыма, несмотря на разлив, было довольно узко и только далее расширялось в сор. То же самое пришлось мне наблюдать в 1910 г. на реке Конде. Это явление зависит от выноса рекой громадного количества ила, откладывающегося при её устье. Берега Салыма низки, сильно илистые и заросли высокими кустами тала, корни которого часто затоплены. Тал сопровождает берег от самого устья, и только через несколько вёрст начинают попадаться берёзы и осины, несомненно, затопляемые на довольно продолжительное время. Травяной покров недавно освободившихся от воды берегов, насколько это можно было заметить с катера, состоит главным образом из осок.

(Продолжение. Начало в №5).

Вскоре проехали рыболовный песок А. Киселёва. Река стала расширяться и достигла ширины Иртыша под Тобольском (около одной версты). Несмотря на большую ширину, несколько раз садились на мель, так как глубина была весьма незначительна, а действительный фарватер реки найти было довольно трудно. Левый берег, около которого мы преимущественно держались, несколько выше правого, часто едва видного вдаль. Оба берега образуют обрывы, подмываемые водой. В реку валится много деревьев – тала и берёзы. Чистых заливных лугов без тала, где преобладают осоки или злаки, незаметно.

Чтобы сделать запас дров для катера, останавливались на короткое время около прибрежного тальника, который на многочисленных гривах, параллельных реке, в значительной степени вытесняется берёзой и осиной. Объяснение этому мы находим в менее продолжительном стоянии весенней воды на гривах. Если низина очень сыра, появляются осоки, обыкновенно окаймляющие заливные озёрки или протоки, часто встречающиеся между гривами. Открытые пространства часто служат жителям ближайших селений покосами, почему весной они выжигаются. Следы палов видны на обгорелой траве. Благодаря сильной сырости почвы огонь не вредит древесным породам...

На ночлег остановились среди таловой заросли на мысу в устье речки. Когда кончили приготовления к ночлегу, солнце уже закатилось, стало темно, но это несколько не повлияло на количество комаров. Они были почти незаметны во время плавания по реке, но тотчас же появились в громадном количестве, лишь только мы пристали к берегу. Плохо поставленная палатка мало защищала от этих неприятных насекомых.

25 июня. Лишь только взошло солнце, мы отправились в юрты Л. Сивохребские. Погода прекрасная, на небе ни облака, ветра почти нет. Пользуясь благоприятной погодой, мы спешили пройти сор, в ветреную погоду представляющий непреодолимую преграду для каюков и лодок. Даже слабый ветер подымает сильное волнение, опасное при незначительной глубине сора, лишаящей возможности пристать к берегу в любом месте.

Юрты Летние Сивохребские состоят из двух маленьких изб, стоящих на песчаном берегу сора. Они служат для летне-

Самые юрты довольно значительны, состоят из 9 домов и многих амбаров. Пятистенные дома построены на русский лад, в них мы находим обстановку также подобную крестьянской. Чувалов нет, вместо них русские печи, но хлеб всё-таки пекут на дворе в маленьких глиняных печках. Тут же обыкновенно находится и большой железный котёл-колтошиха, вмазанный в особую печку и служащий для варки корма собакам и вытапливания рыбьего жира. Последняя операция является очень неприятной для человека непривычного,

трудом, так как подвыпившие остяки ни за что не хотели покидать катер. Одного из них, нарядившегося по случаю нашего приезда в новую пиджачную пару и надевшего неизвестно для чего тёмные очки, пришлось высаживать уже после отхода катера за полверсты от селения.

Сивохребский увал является одним из первых возвышенных мест, пересекающих обширную долину реки в разных направлениях. Некоторые из этих увалов покрыты кедровыми урманом, уцелевшими от обширных пожаров, в 60-х годах прошлого столетия уничтоживших леса по всему нижнему Салыму. На реку увалы обыкновенно выходят довольно высокими (саж. 3–6), осыпающимися суглинистыми обрывами, перед которыми во время нашего проезда успели показаться из-под воды узкие полосы осоковых заливных лугов, густо заросших талом. Противоположный берег – обыкновенно низкий заливной луг с таловыми и изредка берёзовыми рощами. Более высок правый берег, но перед ним нет глубоких мест, хотя бы даже река и подмывала его, так как громадный мелководный сор ещё не кончился, и река всё ещё так широка, что противоположный берег, несмотря на малую в нынешнем году воду, часто едва можно рассмотреть. Благодаря мелководью, мы раза три садились на мель и затем с трудом находили более глубокое русло реки. Птиц видно мало, изредка пролетит чайка или утка. По высоким обрывам берегов часто виднеются гнёзда стрижей.

Проехали Летние Мало-Салымские юрты при устье реки Малый Салым. На ночёвку пристали к заливному лугу, примыкавшему к суглинистому мысу, заросшему лесом...

Во время ужина к нам подъехало несколько остяков, оста-

Производство лодок.
Юрты Сивохребские.

ВЕКОВ

новившихся на ночлег. Многочисленные комары и мошки, мешавшие во время еды, когда приходилось надевать перчатки и пользоваться, насколько возможно, сетками, не мешали нам спать в пологах. Последние были сделаны из тонкой китайки, нисколько не задерживавшей воздух, и представляли из себя продолговатый мешок достаточной длины, чтобы в нём можно было свободно вытянуться. В нужном положении полог удерживался посредством четырёх угловых бечёвок, привязывавшихся к палкам, воткнутым в землю. Высоту полога можно было делать то выше, то ниже. Подстилкой служил тонкий брезент, поверх которого была обшита материей кошма. Как брезент, так и кошма были сделаны соответственно величине полога, нижние края которого подвёртывались под них. Таким образом, получалось помещение, не пропускавшее ни одного комара или мошки и не создававшее духоты в тёплые ночи. Полога в плохую погоду могли ставиться в палатку. Рабочие имели подобные же полога, но сделанные из ситца. Полога для жителей северной части Тобольской губернии являются одной из самых необходимых домашних принадлежностей, ибо комары и мошки (последние обыкновенно ночью не беспокоят) не дают возможности спать не только под открытым небом, но часто даже и в доме.

26 июня. Утром, через несколько часов после отъезда,

КИЙ КРАЙ: ИСТОКАМ

мы были уже в юртах Летних Лемпиных. Они расположены на довольно высоком материковом увале, выходящем на левый берег реки. Увал этот узкий, но тянется на значительное расстояние... Юрты состоят всего из 2-3 маденьких изб, вернее, амбаров на столбах. Несколько больше вешал для сушки солёной рыбы, так как поблизости юрт остяки и промышляют летом. Вешала представляют из себя четыре и более столба, крытые жердями и берестой. Под крышей находятся ряды жердей, служащих для развешивания рыбы. Посреди селения стоит красивый кедр.

Первым нашим делом по приезде было выкупаться после не особенно приятного плавания под жарким летним солнцем. Приход «парохода» привлек на берег жителей селения, с любопытством смотревших на нас. Женщины, которых сначала не было видно, вскоре присоединились к мужчинам, их нисколько не смущало наше дезабилье.

После купания и обеда из купленной рыбы мы занялись разговорами с несколькими остяками, усевшимися на берегу. Женщины снова исчезли, осталась только одна старуха, чистившая рыбу. Тут же бродили несколько собак, но на их долю почти ничего не доставалось, так как все внутренности собирались для вытапливания рыбьего жира. Собакам позволялось только вылизывать те доски и корыта, на которых производилась чистка. Однако это не значит, что остяки не заботятся о своих собаках, во многих местах являющихся для них единственным домашним животным. Просто летом на собак обращают менее внимания, так как те могут добыть себе пищу самостоятельно. На зиму же обыкновенно западают для них в большом количестве мелкую сушёную рыбу.

Мы недолго оставались в селении. Сделали несколько фотографических снимков и отправились дальше, напутствуемые приглашениями остяков заехать к ним на обратном пути...».

Б.Н.Городков, 1913г.

Материал подготовила старший научный сотрудник Нефтеюганского краеведческого музея Ирина Мартемьянова.

Фотографии из фондов Тобольского государственного историко-культурного музея-заповедника. (Продолжение следует).



Несшитая остяцкая рубашка.

НАЖДОМУ ПО ВЕРЕ ЕГО

Еще недавно в затерянных уголках сибирской тайги можно было встретить древние хантыйские святилища — сооружения для проведения культовых действий. В них хранились изображения различных божеств, каждый из которых выполнял определенную функцию, был предметом почитания и «дирижером» человеческой жизни.



Медвежьи маски.

О, МОГУЩЕСТВЕННЫЕ БОГИ!

Согласие между человеком и божеством вносило гармонию в духовный и вещный мир народа, позволяло ему мирно сосуществовать с природой. То ли с приходом индустриальных завоевателей, то ли от легкомысленного, забывчивого отношения коренного населения к своим святыням, боги сменили милость на гнев, не простив людям забвения. Сейчас все реже можно встретить в лесу даже старый сгнивший лабаз с фигурками некогда могущественных божеств. И даже старики не могут вспомнить предания или песни своего народа.

Духовная культура древних салымских ханты складывалась из представлений и обрядов, направленных, прежде всего, на достижение успеха в охотничьем и рыболовном промыслах — тех необходимых действиях, которые соответствовали их укладу. Так промысловый культ выделился в особую главенствующую часть религии, в которой стали господствовать некие мифологические образы. Это духи леса, реки, животных. Салымские ханты «создали» себе духов-хозяев или лесной народ — вонт-кар-ях. Это невидимые людскому глазу существа, которые находятся вокруг, — и в лесу, и в обычной обстановке. Они не добрые и не злые — обычные. Вонт-кар-ими — «таежная женщина», которая очень любит детей, и вонт-кар-ко — «таежный человек». У «таежных людей» нет иерархии, но каждый из них отвечает за своего зверя, рыбу или птицу. Такой дух призван помочь человеку в промысле — загнать для него зверя, но может и навредить ему — отогнать добычу. А чаще всего духи просто пугают и шутят — трещат ветками, кидаются шишками, брызгаются росой...

Каждый год перед началом промыслового сезона, чтобы привлечь внимание и расположить духов, на своих охотничьих угодьях древние ханты совершали очень важный ритуал. Они приходили на специально отведенное для этой цели место в лесу, где по их понятиям был дом вонт-кар-яха. Сначала люди стреляли из ружей, якобы для того, чтобы известить духов о своем прибытии и предстоящем действии. Затем угощали всемогущих «лесных людей» едой и спиртными напитками. Те, кто посостоятельнее, могли принести в жертву барана, петуха или другое животное. Чтобы удача не миновала охотника, на деревья вешали лоскутки ткани.

Подобный небольшой ритуал совершал охотник, приходя на новое место. И при любых обстоятельствах он должен был оставить духу того места часть еды и питья, попросив его об удаче. У ханты считалось, что вонт-кар-ях много и они живут повсюду, и поэтому человек ощущал себя под постоянным воздействием сверхъестественных сил.

Потомки ханты Совкуниных сохранили поверье о семи лесных охотничьих счастьях — кар-тапат-ойе. Такие поверья порождали множество различных быличек и сказок, которые не только представляли поучительные эпизоды из жизни, но и предостерегали охотника от нарушения установленных правил охоты. Сохранившееся поверье о ленг-егус-ойе («бесхвостого соболя-счастье») наиболее полное и красочное. Хотя соболю не являлся для ханты пищей, его добывали в больших количествах, потому что он был основным предметом товарообмена.

НАШ КУРЬЕР

«Камерные сочинения» Владимира Шесталова

В Ханты-Мансийском автономном округе тиражом в тысячу экземпляров вышел в свет музыкальный сборник «Камерные сочинения» первого мансийского профессионального композитора Владимира Шесталова. Он издан при помощи окружного комитета по вопросам малочисленных народов Севера.

Как правило, творчество коренных народов остается на самодеятельном уровне. И если с произведениями поэтов и писателей мы знакомы, то композиторы все больше остаются в тени. По словам доцента кафедры музыкального образования Ханты-Мансийского филиала Нижневартковского государственного педагогического института М.Довганич, Владимир Шесталов один из первых и немногих композиторов, который в своем творчестве, опираясь на фольклор народов ханты и манси, исследует и развивает музыкальное наследие древней Югры. Его сочинения оригинальны по своему музыкальному языку, стилистике и тематике, несут в себе традиции народной-песенного и танцевального искусства. Они имеют значительную художественную и этнографическую ценность.

В сборник вошли такие произведения, как соната для скрипки и фортепиано «Северное сияние», сюита для деревянных духовых инструментов «Медвежий праздник», вокальный цикл

А вот поверье о лосином «счастье»

Когда молодой охотник добывает первый раз лося, старые охотники отрезают кожу с носа зверя и дают ее съесть молодому. Кожа толстая, жесткая, как резина, он жует ее, кривится, а все мужики похихикивают. Это делали, наверное, затем, чтобы охотнику потом удача была, и лось не учуял его, или, может, выходил на него мордой. Женщинам давали есть лосиный хвост, видать, чтобы их мужикам лось задницу не показывал.

До сих пор лось остается основным промысловым животным салымских хантов, и ему посвящен большой лосиный праздник, который берет свое начало в юртах Соровских. В сохранившихся воспоминаниях он описывается так: «В дом охотника на угощение созывались все жители поселения, и на стол подавали вареную, без соли, лосиную голову. Во время праздника стреляли из ружей».

Раньше у ханты умершим родственникам тоже приписывались магические качества, и считалось, что пришедший в гробу мертвец способен принести удачу в охоте.

Поверье «Гроба мертвеца-счастье»

Бывает, живет человек-охотник в избушке, на охоту ходит, а счастья нет. Целыми днями ходит, ничего нет. Тогда он молится: «Дай, мой вотченник, силу мне». Он к тебе приходит ночью, никогда не струсит, сразу выходи спокойно, руби гроб, но только в том месте, где должна быть голова, а не ноги. Если будешь рубить с ног, у покойника-то ноги рабочие — пинают, раз тебя — и все. Прорубил, рукой шарить, шарить, раз — и что-то поймал: рыбий хвост или соболин хвост, вытащил молчком, вытянул топор, пошел в дом, а он — гроб ухлопал, чтобы никто не видел. Это тоже счастье. Что из него вытянул, в том и счастье будет.

В представлениях остяков духи имеют сходство с реальными образами. У салымских хантов бытует культ медведя, который возник на основе страха перед могуществом этого зверя, хотя он всегда был предметом охоты и источником жизнеобеспечения. Медведь может определять успех промысла вообще и посылать охотнику других зверей. Культ медведя и ритуалы, связанные с ним, со временем утратили свое возвышенное значение и превратились, скорее, в традиционную забаву. Вот, например, какую легенду записал ученый Л.Р.Шульц: «Среди салымцев, как у других остяков, распространено предание о том, что медведь первоначально был сыном Торума (верховный бог). В наказание за проступок Торум спустил его с неба на землю на железной цепи. Медведь раньше не имел шерсти, как и человек, но, сброшенный с неба Торумом, попал в развалину между сучьями дерева, где провисел до тех пор, пока не оброс шерстью».

(Окончание на 6 стр.).

«Думы медвежьей головы», написанный на стихи отца композитора Ювана Шесталова.

Владимир Шесталов — выпускник Петрозаводской государственной консерватории по классу композиции. Он много лет посвятил изучению инструментальных жанров медвежьих праздников обских угров, работая над данной тематикой в Доме народного творчества (Ханты-Мансийск) и обучаясь на факультете народов Севера в университете им.Герцена.

«Эвие» — новый центр

«Эвие» в переводе с языка народов ханты означает «Девушка» — так будет называться национальный центр для малочисленных народов Севера, который вскоре появится в Лангепасе.

Проект положения о его создании был рассмотрен на собрании ОО «Спасение Югры». Речь шла и о предоставлении ссуд представителям коренных народов на покупку мебели, одежды и обустройство садовых участков. Затрагивалась и жилищная проблема. В ближайшее время администрация города рассмотрит вопрос о предоставлении квартир трем остро нуждающимся в жилье семьям.

Лангепасское отделение «Спасения Югры» рассчитывает на поддержку окружного комитета по делам коренных малочисленных народов Севера. Туда направили просьбу о выделении средств на покупку витаминов для маленьких ханты и манси.

ИА «Югра-Информ».

О, МОГУЩЕСТВЕННЫЕ БОГИ!

ТРОПОМЕТР

17 век — образование угорских княжеств.

1593 год — основание русских городов Березово и Пелыма; образование Березовского и Пелымского уездов.

1784-1788 годы — учреждение в Березове, Сургуте и Юганском погосте ярмарок.

1779 год — открытие духовных школ в Березове, Сургуте и при Кондинском Троицком монастыре.

1924 год — в хантыйских юртах Мулигорт Березовского района открылась первая национальная школа.

1967 год — введен в строй нефтепровод Усть-Балык—Омск.

СЛОВАРНЫЙ ЗАЯЦ

Сор — сибирское название речной поймы, залива или озера, связанного с рекой протоками.

Придел (предел) — дополнительный алтарь в церкви, иногда помещающийся в особом пристрое.

Дача — назначенное дворянину поместье и денежное жалованье в соответствии с его указным окладом; **придача** — дополнительное жалованье.

Каюк — речное грузовое судно.

Аршин — мера длины, равная четвертям (пялям) или 16 вершкам (в 16-18 веках — около 72 сантиметров).

«БРАТ И СЕСТРА»

Живут девочка и мальчик. Одни они растут, без родителей. В одно время братишка вырос до возраста добычи. Как-то нашел ручей, поставил ловушку на рыбу. Сестра постарше его.

В одно время братишка стал земли обходить. Так они дальше живут, с каких-то мест брат жену нашел, женатым стал. С водой стороны обходит, лесистые стороны обходит, тундровым зверям ноги отрезает, лесным зверям ноги отрезает. Так и живут в одном доме.

Стала сноха недолюбливать сестру мужа. Сестре он построил отдельный дом, стали отдельно жить. Когда идет с охоты, мясо сестре оставляет, после того к жене идет.

Там он, обходя водные стороны, подошел к сестре, у сестры возле дверей их кот валяется. Ничего не сказал, оставил сестре мясо и пошел домой. Пришел домой, жена ему говорит:

— Ты днем и ночью водные стороны обходишь, тундровым зверям ноги обрезаешь, а сестра твоего кота убила.

Дальше они живут. Опять он собрался и пошел в лес. Тундровым оленям ноги обрезает, лесным оленям ноги обрезает. Опять идет домой через сестру. Смотрит, щенок убитый возле дверей лежит. Сестре ничего не сказал, мясо оставил. После этого молча пошел домой. Когда пришел домой, жена ему говорит:

— Ножом, которым вырезают узоры, твоя сестра убила щенка.

Он опять ничего не сказал. Дальше живут. Собирается в лес и уходит. Тундровым зверям ноги отрезает, лесным зверям ноги отрезает. Ходил, ходил, может, семь дней ходил, может, семь ночей ходил. Опять подходит к дверям сестры. У них с женой был мальчик, смотрит, лежит у дверей мертв. Опять мясо оставляет сестре, ничего не говорит. Идет домой, жена ему говорит:

— Сколько я уже говорю, зачем мясо оставляешь сестре? Ты каждый день ходишь тундровым зверям ноги отрезаешь, лесным зверям ноги отрезаешь, сестре оставляешь, а она твоего сына убила.

Он опять молчит, только молча сел точить носящий нож, носящий топор. Семь дней точил, семь ночей точил. После этого начал шить заплечный кузов. Семь дней шил, семь ночей шил. Когда закончил шить, пошел к сестре.

— Сестра, пока я водные просторы обходил, много зла ты сделала. Я тебя в лес унесу.

Сестра молчит, ничего не сказала. Посадил ее в заплечный кузов и унес в лес. В лес-тайгу пришли, сестру за руки привязал к дереву и отрубил руки.

Семь лет стояла, семь зим стояла. В одно время Торум жене говорит:

— Сходи в лес чагу поищи, у меня закончилась чага, табак нечем разбавлять.

Пошла жена Торума в лес. Долгое время долго шла, короткое время коротко шла. Смотрит, кто-то у дерева стоит, прислонившись. Подошла ближе.

(Окончание. Начало на 5 стр.)

Культ медведя не сводился только к почитанию его как сына божьего, он требовал четкого исполнения всех ритуальных действий, которые задбривали его и отводили гнев. Люди называли медведя не по имени, а различными эпитетами — «старик в шубе», «старик с когтями», «святой зверь».

Ритуалы, которые устраивались в честь медведя, проводились после добычи зверя — это «медвежий праздник», а выглядел он так.

«Все начиналось в тайге, близ места промысла. На дереве (обязательно сосна) у тропы делали «медвежью зарубку». Она содержала определенную информацию. Подъезжая с убитым медведем к деревне, стреляли из ружья в воздух. Если убита медведица — четыре раза, если медведь — пять раз. Охотника встречали все жители деревни. Его не выпускали из обласа, пока не искупает — не опрокинут в воду. Охотник же сопротивлялся и пытался столкнуть в воду встречающих. Женщины и дети поливали всех водой и забрасывали снегом. Все происходило в шуточной форме.

Далее тушу разделяли: на грудь и живот убитого медведя, положенного на спину, клали поперек семь небольших палочек, — если это самец, или пять — если самка. Разрзая ножом шкуру, чтобы ее снять, перерезали одновременно палочки, показывая этим, что расстегают шубу. Шкуру сворачивали таким образом, чтобы задние лапы заворачивались вовнутрь, а голова лежала между двумя передними лапами. Затем шкуру вносили в дом добывшего ее охотника и расстилали на лавке в том углу, где стоят иконы, при этом лапы и голова

ХАНТЫЙСКАЯ НАРОДНАЯ СКАЗКА

— Без рук вот кто-то послал, женой сыну будет, домой уведу.

Тогда женщина заплакала.

— У меня рук нету.

— А руки где?

— Вон руки лежат.

Взяла она руки и за пазуху сунула. После этого пошли они домой. Пришли к сыну, вместе стали жить-поживать. Между тем сына Торума на войну забрали. Дальше они живут. Живут, родился у них мальчик. У мальчика на одной щеке солнце, а на другой щеке луна. Торум-отец распорядился и снарядил почтальона, дал ему лошадь, письмо написал: «Твоя жена родила мальчика, на одной щеке солнце, на другой щеке луна». Отдал письмо и наказывает почтальону:

— Там будет мхом заросшая избушка, землей заросшая избушка, там не останавливайся, дальше езжай. Коня плетью огрей, коня кнутом огрей.

Уехал мужик, по пути чай захотел попить. Посмотрел вперед: дым идет. Подъехал, оттуда выскочила женщина.

— Мужик, почту везешь, зайди чай попить.

Мужик сразу оставил лошадь, вошел в дом. Женщина налила ему чай.

— Ты пей один, а я быстро баню затоплю, помоешься перед дорогой.

Чай попил, снял одежду и пошел мыться. Пока он мылся, письмо вытаскала женщина, а подложила другое, где написано: «Родился ребенок, одна половина собака, другая половина человек».

Мужик помылся, оделся и дальше поехал. Когда выехали, ему объяснили, что сын Торума живет в большом доме. Приехал в город, быстро разыскал его и передал письмо. Тот прочитал и написал в ответ: «Пока я не приеду, никуда не девайте».

Поехал мужик обратно. Опять остановился в избушке, мылся в бане. Пока он мылся, подменили его письмо. Женщина написала: «До моего приезда убейте, не держите их».

Приехал мужик с письмом.

Отец Торум и мать прочитали письмо, пригорюнились. Как же, такой красивый мальчик: на одной щеке луна, на другой щеке солнце. И вот в один день Торум-отец говорит жене:

— Где ее нашла, туда и уведи.

Жена пошла и увела ее вместе с сыном в лес, где и нашла ее.

После того как свекровь ушла, кто знает, сколько она плакала, то ли семь дней, то ли восемь дней. Так она стоит, плачет и уронила ребенка в воду. Поднять не может, у нее ведь рук нету. Пока она так стояла, пришел кто-то, весь в белой одежде.

— Ты почему плачешь?

— Ребенок в воду упал.

— А руки где?

— Брат перерубил.

клались на стол. Женщины и девушки накрывали шкуру платками и шальями, а на когти надевали кольца, снятые со своих рук. Перед головой в особом корыте ставили угощение, состоящее из самой вкусной пищи. В юртах Кинтусовых и Лемпиных, когда шкура медведя лежит на столе, возле нее ставят маленькие деревянные изображения медведя — пубе и змеи — ай-пубе. Вечером родственники охотника и соседи собирались для чествования медведя.

После этого варили мясо, пили брагу, пели песни, исполняли «медвежьи пляски». Это были своеобразные пантомимы, в которых медведь изображался в разные моменты жизни. Исполнение всех сцен отличалось реализмом, особенно сцены эротического характера, что не смущало присутствующих. При исполнении пантомим использовали берестяные маски (миль), которые имели вид берестяного обруча с пришитым носом и намазанными углем глазами и ртом. Их надевали на голову. «Медвежьи песни», которых было до трехсот, подсчитывали особыми бирками. На них песня до седьмой отмечалась мелкой зарубкой, а потом каждая седьмая — крупными. После праздника голову медведя ставили в лабазе или в бане охотника. Там медведя «кормили», то есть ставили перед головой еду в тарелке, меняя ее каждый день. Самца кормили пять дней, самку — четыре дня. По окончании праздника шкуру продавали, как всякую другую. Раньше обрезали передние лапы и хранили для приношения присяги. Теперь этот обычай не соблюдается.



Фото Василия Гайдуга.

— А теперь где они?

— Вон там лежат.

Руки взял, слюнями плюнул и на место заклеил. Затем ребенка достал из воды. Ей он говорит:

— Иди по этой узкой тропе. Долго будешь идти ли, коротко будешь идти ли, увидишь величину с вселенную большой дом, зайди туда.

Вот она пошла, куда ей показали. Пришла она туда, вошла в дом. Возле стола сидят двое мужчин, немного выпившие. Один из мужчин говорит:

— Я не знаю сказок.

Другой мужчина тоже говорит:

— Я тоже не знаю.

— А пусть расскажет сказку пришедшая женщина.

Женщина, которая обменивала письма, она там тоже была.

— Откуда у этой бабы сказки?

Догадываться стала та женщина.

— Ну, я буду рассказывать сказку.

Все она рассказала, что с ней приключилось. Тогда только мужики догадались, спрашивают:

— Ты говорила, рожала мальчика, у которого на одной щеке солнце, а на другой луна, где он теперь?

Тогда она вытаскала его из-за пазухи. А он подбежал к отцу и обнял его за шею.

— Папа!

Стол поставили с напитком сур, стол поставили с медом. Вышли на улицу, собрали со всего города людей. С одной стороны запрягли необъезженную лошадь, а с другой стороны смирную лошадь. Привязали женщину, письма обменивавшую, посерединке. Развели огромный костер, в разные стороны стегали лошадей. Разорвали лошади женщину пополам.

Кое о чем из того, что предложу терпеливому читателю далее, мне не хотелось бы говорить, но десятилетие наших местных администраций — та «песня», из которых слов не выкинешь. А тут, пожалуй, целые куплеты с припевами.

У нас принято собственную значимость — как работника, как, если хотите, члена общества — определять весьма странно: количеством прожитых лет «на Севере». Кому не известна, к примеру, едва ли не самая ходовая фраза: «Я 10 лет (15, 20...) на Севере живу, так что — квартиру не заработал!».

За свою бытность собкором облгазеты я, кажется, шесть раз «привлекался» к разбирательствам жалоб такого рода. И ни разу не находилось у жалобщиков других сколько-нибудь веских аргументов для претензий, кроме того самого: «Я ... лет на Севере...».

«И ПУСТЬ НАС БЕДЫ СТОРОНОЙ НЕ ОБОШЛИ...»

(Окончание. Начало в №№7, 8).

Наш весьма относительный Север, несмотря на всю неустойчивость бытия и достаточно тяжкий климат — одни перепады температур и давления чего стоят! — всегда был привлекательным деньгами. Даже наша очень прижимистая бывшая держава довольно щедро, по своим, разумеется, меркам, платила добытчикам «черного и голубого золота». Плюс райкоэффициент и «полярки» — и вот ты, считай, почти родня Крезу.

Немаловажно и то, что в те годы единственным способом решения всех задач и проблем было увеличение численности «рабочих рук». Только в отделах кадров знали точно, каких, извините за тавтологию, кадров заносило в наши широты!

В то время рынка труда — этой составной части рыночной экономики — у нас, понятно, быть не могло, и «на любой товар свой спрос имелся». И все же отбор, и довольно строгий, был: в виде соцсоревнования и поощрений в нем — официально, в виде «известно кто чего стоит» — негласно. Так вот, стоящие кадры, признаемся честно, всем, по соцмеркам, конечно, были обеспечены — квартирой, машиной вне очереди или «по талонам», гарнитуром «жилая комната»...

Не улыбайтесь, — серьезное дело: таким образом руководители предприятий совокупно с парткомами, профкомами и т.д., часто и в обход инструкций и очередей внедряли элементы рынка труда, на котором каждый должен представлять вполне определенную ценность. Как специалист, как работник. Количество прожитых на Севере лет входит ли в ряд этих ценностей?

Предприятия, начавшие процесс сокращения кадров, как его ни назови — реструктуризация, оптимизация — все едино, избавлялись в первую очередь от слабонужных, но с грузом социальных претензий, работников. Предприятия можно понять. Но надо попытаться понять и местные власти, на которые тот груз переложили.

Слава природе, накопившей в наших недрах нефть, благодаря чему все попытки развалить нефтедобычу оказались менее результативными, чем, скажем, в «оборонке». Бюджеты, и местные тоже, достаточно крепки и позволяют замахнуться на столь емкое дело, как строительство. Хотя и тут...

Как-то, примерно такой вот порой зимы 1996-97 гг. я чуть ли не месяц не мог встретиться с А.Клепиковым — он постоянно был в отъезде. А когда встретились, я был не то, что поражен, а как-то обескуражен и видом его, и настроением. Обычно невынающийся оптимист — даже в годы кризиса платежей, — был он вроде как чем подавлен. Объяснил все одной фразой:

— Кто бы знал, как достаются бюджетные деньги!..

Вот так: кажется, все нюансы взаимоотношений налогоплательщика с

бюджетами всех уровней отрегулированы до дробей — кому за что и сколько платить. Но — почти месяц безвыездно прожил в Москве глава района в пробиравании тех платежей от нефтекомпании, кои обязана компания платить.

Тогда еще никто не знал, что ждет нас впереди. Ни о «зигзагах» бесконечно сменяющих друг друга результатов, ни о дефолте августа-98, в результате которого крупные корпорации решили все свои финансовые проблемы за счет народа — в очередной раз...

Как достаются деньги?.. А как это у нас получилось, что власти — местные, региональные, даже федеральные — поставлены перед налогоплательщиком в положение просителей?

Тогда, в начале 1997 года, глава района Александр Клепиков еще не догадывался, что его «ждут бои местного значения». И вместо того, чтобы заниматься делом, он вынужден будет объяснять, растолковывать, отстаивать и даже оправдывать свою позицию — то самое дело.

Вот диспозиция. У наших трех муниципалитетов один основной налогоплательщик — «Юганскнефтегаз». Поскольку вся нефть у нас добывается на территории района, то, правомерно, что АО зарегистрировано в его администрации. И платежи, в т.ч. и плата за недра, проходят через налоговую инспекцию по району. Словом, район получает почти все и делит полученное на три части — муниципалитетам.

Известно, любое яблоко можно сделать «яблоком раздора», а можно и дружеской трапезой. Последнее — при том, что делить его будут с учетом проблем не исключительно своих, но и соседа.

Не скажу, что изначально деление проходило гладко, но все разногласия регулировали мэры на основе взаимопонимания. Договор о разделе налогов на 1997 год новый мэр Нефтеюганска подписывать отказался, хотя в нем были зафиксированы до той поры действовавшие параметры. Аргумент: в основу должен лечь один принцип — по числу жителей.

Внешне — справедливо: все мы, городские и сельские, в одном климате живем, одним воздухом дышим. Но этот принцип не учитывает главного — большой разницы в качестве жизни нефтеюганца и, скажем, коренного жителя п.Лемпино.

Деление налоговых поступлений по численности населения не просто сохраняло эту — без преувеличения — пропасть, но даже углубляло ее. Естественно, глава района не мог пойти на это. И тогда на него — печатно и телеэкранно — обрушился шквал такой «критики» — эмоциональной и не более того, какая в общении сварливых соседей разве что приемлема.

Любые конфликты, как к ним не относиться, свой след оставляют. А человек, увя! не вечен... Темпы строительства — суть,

развития поселков района, в том, 1997 году, удалось не просто сохранить. Музыкальная школа и поликлиника в Салыме, новые дома в Пойковском и т.д. — это след. Не конфликта, конечно, но — позиции главы района в нем. Только вот как-то он признался:

— Что-то бессонница... И ложусь, вроде, поздно, а в четвертом часу — сна ни в одном глазу.

Где экономика, где психология?.. Летом прошлого года в беседе с главой администрации Ялуторовского района задела мы тему строительства за счет бюджетных средств. Почти открытием стали для меня слова Михаила Шарашина:

— Все стройки у нас — согласно областной программе, и финансируются из бюджета области. Жилье? Нет, бюджет в этом почти не участвует. Помощь в острых случаях бывает — ссуда там или кредит. Так, чтобы бесплатно давать — этого нет.

Наш сильный бюджет позволил по этой части «продлить социализм». Спору нет, — положительного много. Но есть и обратная сторона.

Во-первых, нуждающемуся в жилье народу ситуация представляется таким образом, что местные власти обязаны обеспечить их. А ведь нет же, — не входит ни в функции, ни в обязанности местного самоуправления ни строительство жилья, ни бесплатное выделение его. Да, есть государственные программы решения жилищных проблем для ряда категорий населения. Подчеркну: государственные программы. Что означает их финансирование из государственных бюджетов — регионального, федерального.

Местное самоуправление не входит в систему органов государственной власти. Его задачи — обеспечение деятельности того, что называется социальной, бюджетной сферой: образование, здравоохранение, социальная задача.

Во-вторых, как ни странно, чем больше местные власти строят, тем больше недовольства: «У нас ничего не делается...». Вероятно, причина в том, что каждый человек склонен все примеривать на себя: если мне квартиру не дали, то — что мне от тех тысяч квадратных метров по району?

Как иллюстрация — из последнего. Не успела райдума принять «Положение» о порядке выделения жилья, как появились возмущенные: «Как это — платить 10 процентов! Да где их взять! Вы должны бесплатно!..»

Интересно, правда? Социализм кончился — мерки его остались. Личный «жигуль» тогда никто бесплатно к подъезду не подгонял — и сейчас без хождений и ворчанья покупаем его. Копим, занимаем у друзей и соседей, в общем, «сбиваем» нужную сумму. А вот 10 процентов стоимости квартиры считаем — как это по-новому? — «западло» оплатить.

Та же позиция, что и у молодой женщины Тани из Куть-Яха: «Корт сделали, а дети на нем не играют, потому что он снегом занесен». Взять бы Тане с соседями по лопате и расчистить корт — для своих детей, для себя, в строгом счете.

За свое первое десятилетие местное самоуправление через многие тернии прошло. Ну, да это — текущее. Главное, пожалуй, в том, что оно состоялось, утвердилось. Не случайно же почти каноническим стало известное, пожалуй, всей России: Нефтеюганский район — одно из самых динамично развивающихся муниципальных образований страны.

Александр Терехин.

● ВЕСТИ ИЗ ОКРУГА ●

Пути решения проблем

В Ханты-Мансийске прошел недельный проблемный семинар для депутатов городских и районных законодательных собраний, затрагивающий основные аспекты местного самоуправления. Его организаторы — руководители представительного органа власти Югры и Центр региональных программ Российской академии государственной службы.

Кандидат философских наук Леонид Зубенко, представляя группу преподавателей из Москвы, в их числе — профессора Российской академии госслужбы Николая Емельянова, кандидата психологических наук Юрия Барышева, доктора экономических наук Сергея Мельникова, подчеркнул, что для обучения югорских депутатов задействованы лучшие специалисты по вопросам местного самоуправления. Их задача не только дать теоретические знания, но и провести практические тренинги антистрессовой подготовки руководителей. В столице автономного округа прошел первый этап семинара, второй предполагается провести в конце мая — начале июня в пансионате «Югра» (Краснодарский край).

Совет при полпреде

Полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Петр Латышев провел учредительное заседание совета по взаимодействию с профсоюзными объединениями. В его работе приняли участие руководители профсоюзных организаций субъектов УрФО.

Петр Латышев отметил, что укрепление российской государственности невозможно без активизации институтов гражданского общества. И профсоюзные организации играют в этом процессе важнейшую роль. В УрФО они насчитывают в своем составе более 5 миллионов человек. Он подчеркнул, что необходимо сделать так, чтобы представители власти понимали, что есть законы и их надо выполнять. При нарушении законов должна наступать ответственность конкретных должностных лиц, и кадровая комиссия при полпреде будет принимать непосредственное участие в рассмотрении подобных вопросов.

Участники заседания поддержали и одобрили создание совета по взаимодействию с профсоюзными объединениями при полномочном представителе президента в Уральском федеральном округе. Целью работы совета, как подчеркнул полпред, является не «вмешательство» в дела профсоюзов, а совместное решение задач, которые направлены на обеспечение законных прав и интересов граждан, их правовую защищенность и повышение уровня жизни и благосостояния людей.

Муфтий округа пошел на повышение

Муфтий Тагир хазрат Саматов по указу верховного муфтия мусульман России шейхуль-ислама Талгата Таджуддина стал главой регионального духовного управления Западной Сибири.

Для его юридического назначения необходимо провести съезд общин, расположенных на территории Тюменской области и зарегистрировать устав духовного управления мусульман Западной Сибири. Возможно, это событие совпадет с открытием мечети в Сургуте, которое запланировано на лето 2002 года. В настоящее время здесь идут отделочные работы.

За муфтием сохранились все полномочия руководителя регионального управления Ханты-Мансийского автономного округа, куда входят 24 мусульманские общины. Теперь в его ведении 30 официально зарегистрированных мусульманских общин — в их составе более 10 процентов населения Тюменской области. Всего на территории России 26 духовных региональных управлений мусульман.

В 2001 году в ХМАО были созданы четыре общины, на Ямале — две (в Ноябрьске и Надыме). С 1999 года количество общин в округе увеличилось с 11 до 24.

По данным окружного регионального духовного управления мусульман, на стадии юридической регистрации благотворительный фонд мусульман ХМАО «Созидание». Его средства предназначены для строительства мечетей, организации хаджа — паломничества в Мекку, покупки религиозной литературы, оборудования для специальных школ, благотворительной помощи.

ИА «Югра-Информ».

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Продолжение. Начало в №№7, 8).

ГЛАВА 6.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

СТАТЬЯ 36. Ведение коллективных переговоров.

Представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров.

Представители стороны, получившие уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления.

СТАТЬЯ 37. Порядок ведения коллективных переговоров.

Участники коллективных переговоров свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений.

При наличии в организации двух или более первичных профсоюзных организаций ими создается единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и его заключения. Формирование единого представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности членов профсоюза. При этом представитель должен быть определен от каждой профсоюзной организации.

Если единый представительный орган не создан в течение пяти календарных дней с момента начала коллективных переговоров, то представительство интересов всех работников организации осуществляет первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников.

Если на одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников, то общее собрание (конференция) работников тайным голосованием определяет первичную профсоюзную организацию, которой поручается формирование представительного органа.

В случаях, предусмотренных частями третьей и четвертой настоящей статьи, за иными первичными профсоюзными организациями сохраняется право направить своих представителей в состав представительного органа до момента подписания коллективного договора.

Право на ведение коллективных переговоров, подписание соглашений от имени работников на уровне Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, отрасли, территории предоставляется соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов). При наличии на соответствующем уровне нескольких профсоюзов (объединений профсоюзов) каждому из них предоставляется право на представительство в составе единого представительного органа для ведения коллективных переговоров, формируемого с учетом количества представляемых ими членов профсоюзов. При отсутствии договоренности о создании единого представительного органа для ведения коллективных переговоров право на их ведение предоставляется профсоюзу (объединению профсоюзов), объединяющему наибольшее число членов профсоюза (профсоюзов).

Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной). Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров.

СТАТЬЯ 38. Урегулирование разногласий.

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий. Урегулирование разногласий,

возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению коллективного договора, соглашения, производится в порядке, установленном настоящим Кодексом.

СТАТЬЯ 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.

Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.

Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном законодательством, коллективным договором, соглашением. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной, если иное не будет предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.

ГЛАВА 7.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

СТАТЬЯ 40. Коллективный договор.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Коллективный договор может заключаться в организации и в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

При заключении коллективного договора в филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении организации представителем работодателя является руководитель соответствующего подразделения, уполномоченный на это работодателем.

СТАТЬЯ 41. Содержание и структура коллективного договора.

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда; выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации организации, ведомственного жилья;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

В коллективный договор включаются нормативные положения, если в законах и иных нормативных правовых актах содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре.

СТАТЬЯ 43. Действие коллективного договора.

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников данной организации, ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем организации.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

СТАТЬЯ 45. Соглашение. Виды соглашений.

Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции.

В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

- оплата труда;
 - условия и охрана труда;
 - режимы труда и отдыха;
 - развитие социального партнерства;
 - иные вопросы, определенные сторонами.
- В зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений могут заключаться соглашения: генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне.

Региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам отрасли (отраслей).

Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, трудовые гарантии и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

Соглашения по договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, могут быть двусторонними и трехсторонними.

Иные соглашения – соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

СТАТЬЯ 47. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения.

Проект соглашения разрабатывается в ходе коллективных переговоров.

Заключение и изменение соглашений, требующих бюджетного финансирования, по общему правилу осуществляются сторонами до подготовки проекта соответствующего бюджета на финансовый год, относящийся к сроку действия соглашения.

Генеральное соглашение, отраслевые тарифные соглашения по отраслям, организации которых финансируются из федерального бюджета, должны заключаться по общему правилу до внесения проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год в Государственную думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Региональные и территориальные соглашения должны заключаться по общему правилу до внесения проектов соответствующих бюджетов в представительные органы субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Порядок, сроки разработки проекта соглашения и его заключения определяются коммиссией.

Соглашение подписывается представителями сторон.

СТАТЬЯ 48. Действие соглашения.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного соглашением.

Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

Действие соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, на органы государственной власти и органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением.

В тех случаях, когда на работников в установленном порядке одновременно распространяется действие нескольких соглашений, действуют наиболее благоприятные для них условия соглашений.

В тех случаях, когда на федеральном уровне заключено отраслевое соглашение, руководитель федерального органа исполнительной власти по труду имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти по труду письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

Порядок опубликования соглашений определяется сторонами соглашений.

СТАТЬЯ 50. Регистрация коллективного договора, соглашения.

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с настоящим Кодексом, законами, иными нормативными правовыми актами, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

СТАТЬЯ 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

(Продолжение следует).

• ТЕЛТАЙП •

Юганские нефтяники подводят итоги года

14 февраля журналисты нефтеюганского региона собрались на традиционную ежеквартальную встречу с руководством ОАО «Юганскнефтегаз».

Вице-президент ЗАО «ЮКОС-ЭП», управляющий ОАО «Юганскнефтегаз» Тигирзян Гильманов рассказал об итогах работы юганских нефтяников в 2001 году.

36 миллионов 183 тысячи тонн нефти добыто на месторождениях «Юганскнефтегаза», это на 0,3 % ниже плановых показателей, но на 19,9 % больше, чем в 2000 году.

Акционерное общество превысило план по объемам эксплуатационного бурения, введению новых скважин, производству капитальных и текущих ремонтов, по техническому перевооружению и другим направлениям производственной деятельности.

Средняя зарплата в 2001 году выросла на 23,6 %.

Заместитель управляющего, начальник управления кадровой политики Игорь Щелкунов провел презентацию по основным направлениям работы с персоналом. Компания «ЮКОС» делает очень многое для повышения статусных доходов своих работников через их ежегодное обучение, выделение беспроцентных ссуд, реализацию программы премирования лучших сотрудников акциями компании.

Забота о кадрах проявляется также в реализации программ по улучшению бытовых условий на производстве и обеспечению сотрудников фирменной спецодеждой.

В 2001 году акционерное общество успешно занималось реализацией соци-

альных программ в регионе своей производственной деятельности. При финансовой поддержке нефтяников завершено строительство бассейнов в Пыть-Яхе и Пойковском, строится спорткомплекс в Нефтеюганске. ОАО «Юганскнефтегаз» оказывает значительную финансовую помощь медицинским, учебным, культурным и спортивным учреждениям, общественным организациям нефтеюганского региона.

Поддержка материально-технической базы ряда профильных вузов страны, выплата корпоративных стипендий – одно из направлений социальной политики ОАО «Юганскнефтегаз».

Служба информации
ОАО «Юганскнефтегаз».

• ЛЮДИ И ПРОИЗВОДСТВО •



А. Москаленко, начальник базы,
С. Сибирёв, замначальника базы.

«МЫ С ЗАКАЗЧИКОМ В ОДНОЙ УПРЯЖКЕ»

База производственного обеспечения электропогружных установок ООО «ЮганскЭПУсервис», расположенная в Пойковском, набирает обороты. Количество монтажей установок электроцентробежных насосов и объемов ремонта погружного кабеля значительно выросло по сравнению с прошлыми годами.

В 2001 году коллектив базы перебрался в новый, светлый и просторный производственный и административно-бытовой корпус. Для удобства работающих – современные кабинеты и производственные площади, санитарно-бытовые помещения. Большая заслуга в создании хороших условий для правдинских погружников принадлежит руководству НГДУ «Правдинскнефть».

Нефтяники продолжают заниматься развитием базы, вкладывая деньги в современное высокоточное оборудование: стенды по компьютерному тестированию насосов, двигателей и гидрозашит. Это позволит достичь еще более высокого уровня качества и производительности труда.

Много внимания уделяется поиску резервов для уменьшения времени ремонта погружного кабеля при увеличении качества. Например, специалисты базы внедрили температуростойкий кабельный удлинитель с муфтой собственной конструкции, за что на конкурсе научно-технического творчества получили диплом фонда социальной поддержки работников ОАО НК «ЮКОС». Это рационализаторское предложение – коллективный труд технологов и конструктора базы – здорово выручает при работе УЭЦН на Приразломном месторождении, в скважинах с крайне агрессивной средой: высокими температурами (до плюс 125 градусов) и давлением (до 260 атмосфер), плюс неустойчивыми притоками, высоким газовым фактором, мехпримесями, парафином. Это все заставляет погружников применять особо сложные конструкции установок и кабельных линий.

В этом плане американский кабель «Редалед», имеющий большой запас прочности и не плавящийся до температуры 232 градуса, просто незаменим. К сожалению, его минусом является дороговизна, тем не менее значительное число подобного кабеля погружники имеют.

По качеству работы базы нет нареканий со стороны НГДУ «Правдинскнефть». Высокий уровень ее обслуживания признают и специалисты фирмы «Реда». Все это стало возможным благодаря ответственному отношению работников к труду и оптимизации производства. В этом можно убедиться, побывав в цехе по ремонту ЭПУ. Проектом здесь предусмотрены две линии по ревизии и ремонту насосов, двигателей и гидрозашит, но в ожидании нового оборудования они пока не задействованы.

А заключить эти заметки мне бы хотелось словами заместителя начальника базы Сергея Сибирева: «Мы идем навстречу заказчику, понимая, что будет нефть – будет и жизнь. Мы с нефтяниками в одной связке, и нам друг от друга никуда не деться».

Валерия Калинина.
Фото Николая Руденко.

• АГЕНТСТВА СООБЩАЮТ •

«Газпром» стабилизировался, «Сургутнефтегаз» разочаровал

Подведены итоги конкурса «Российский ТЭК-2001», впервые проведенного в этом году агентством RusEnergy.com и Московским международным нефтегазовым клубом.

Наиболее значимым событием года признана реализация первой фазы проекта Каспийского трубопроводного консорциума.

В состав консорциума, осуществившего строительство нефтепровода Тенгиз-Новороссийск, входят «ЛУКОЙЛ» (ЛКОН), «Роснефть», Chevron Texaco, Exxon Mobil, Shell и другие крупнейшие компании мира.

«Человеком года» в нефтегазовой промышленности и победителем в номинации «Открытие года» объявлен председатель правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер. Отмечено, что новой команде управленцев во главе с А. Миллером удалось за короткий срок переломить негативные тенденции, нараставшие в компании в первой половине прошедшего года, стабилизировать ее финансовое состояние, добиться существенного улучшения имиджа «Газпрома» в глазах инвесторов.

В номинациях «Компания года», «Прогресс на фондовом рынке» победа досталась компании «ЮКОС». «Менеджером года» стал председатель правления НК «ЮКОС» Михаил Ходорковский.

Команда управленцев Тюменской нефтяной компании (ТНК) отмечена за усилия по развитию бизнеса.

В номинации «Разочарование года» выделен «Сургутнефтегаз», проводивший жесткую дивидендную политику по отношению к акционерам.

«Скандалом года» названо присуждение лицензии на разработку месторождения «Вал Гамбурцева» компании «Северная нефть».

Победителей конкурса в девяти номинациях определяли независимые эксперты, в число которых вошли нефтегазовые аналитики инвестиционных компаний и банков, а также отраслевые обозреватели ведущих СМИ.

«ПРАЙМ-ТАСС».

Новости «ЮКОСа»

Нефтяная компания «ЮКОС» в долгосрочной перспективе намерена стать крупным производителем природного газа, если российский газовый рынок будет либерализован.

Об этом заявил председатель правления «ЮКОСа» Михаил Ходорковский в Хьюстоне. По его словам, компания рассчитывает получить значительную долю на этом рынке.

Глава «ЮКОСа» считает, что компания сможет добывать к 2005 году более 15 миллиардов кубометров газа. Его предполагается поставлять на внутренний рынок, а также в Европу. «Сейчас мы рассматриваем только добычу, однако, если речь пойдет о производстве сжиженного природного газа (СПГ), тогда задумаемся и о транспортировке», – сказал он.

НК «ЮКОС» и венгерская «MOL Péc» объявили о подписании соглашения о совместной разработке и добыче нефти на Западно-Малобалькском месторождении в Ханты-Мансийском автономном округе.

Разработку будет вести совместное предприятие, принадлежащее на паритетных началах «ЮКОСу» и «MOL Péc» и зарегистрированное в РФ. Руководство СП будет осуществлять совет директоров, а должностные лица и персонал будут назначаться партнерами в соответствии с согласованным распределением обязанностей.

В связи с соглашением в определенный момент «MOL» выплатит «ЮКОСу» 100 миллионов долларов.

Доказанные извлекаемые запасы месторождения, составляющие 20 миллионов тонн нефти, возможно, увеличатся. Оно расположено близко к транспортной инфраструктуре и трубопроводам.

«ЮКОС» и «MOL» прорабатывали возможность совместной разработки Западно-Малобалькского месторождения в рамках соглашения о разделе продукции. Но в середине 2001г. партнеры решили разрабатывать месторожде-

ние в рамках существующей лицензии ввиду слишком долгого оформления СПП.

Реализация проекта позволит «MOL» удвоить ее годовой объем добычи нефти и обеспечить стабильность поставок нефти путем расширения сотрудничества с «ЮКОСом». СП «ЮКОСа» и «MOL» (которая является крупнейшим покупателем нефти, экспортируемой российской компанией) станет первым подобным предприятием в РФ.

Объем запасов Западно-Малобалькского месторождения оценивается в 20 млн. тонн. Пика добычи на уровне 2–2,5 млн. тонн в год планируется достичь в 2004–2005гг. Добыча нефти в 2001г. на месторождении составила 440 тыс. тонн, что в два раза превышает показатели 2000г. Капитальные вложения в разработку месторождения за все время осуществления проекта оцениваются в 300–400 млн. долларов. В 2002г «ЮКОС» предполагает вложить в него 610–620 млн. рублей против 540 миллионов в 2001г.

Группа «MOL» является ведущей интегрированной компанией нефтегазовой промышленности Центральной и Восточной Европы, а по стоимости реализованной продукции – крупнейшей компанией Венгрии. Добыча нефти «MOL» составляет в настоящее время 1,2 млн. тонн, но постепенно сокращается, так как запасы нефти на принадлежащем «MOL» крупнейшем в Венгрии месторождении Алдье истощаются (объем запасов сейчас оценивается в 10 млн. тонн). Добыча газа составляет 3 млрд. куб. м (25 процентов потребностей Венгрии). Объемы переработки нефти составляют 7 млн. тонн в год.

Уставный капитал «MOL» составляет 98,4 млрд. форинтов. Около 55 процентов акций компании принадлежат иностранным финансовым институтам, 25 процентов плюс «золотая акция» – государству. Акции «MOL» котируются на Будапештской и Люксембургской биржах и находятся в обращении в лондонской системе внебиржевого оборота ценных бумаг SEAQ.

«РИА».

Профсоюзам до всего есть дело

Сегодня Зоя Ефимовна Ковалева, председатель профсоюзного комитета администрации Нефтеюганского района, утверждает, что вновь возвращается доверие трудящихся к профсоюзным организациям. Только в прошлом году в наш профсоюз приняты 73 человека. Один процент от фонда оплаты труда 365 членов профсоюза администрации района в 2001 году достиг 289,63 тысячи рублей. Часть средств уходит в горком и обком профсоюзов, но оставшиеся 202,7 тысячи рублей позволяют решить множество проблем трудового коллектива.

На заседаниях профкома часто рассматриваются вопросы оказания материальной помощи нуждающимся в связи с вступлением в брак, рождением ребенка, на погребение, на лечение и приобретение детской одежды. Проводятся акции сбора одежды для социально незащищенных семей, организуются праздничные мероприятия. Для пожилых людей профком выделяет премии ко Дню пожилых людей и празднику Победы. На профсоюзных работниках лежит обязанность распределения санаторных путевок, жилой площади, мест в детских садах. Помимо этого профком выделяет небольшие суммы трудовым коллективам для посещения больных, занимается вопросами сокращения численности административного аппарата и заботится о предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день работникам, не относящимся к муниципальным служащим. В прошлом году профком администрации района рассмотрел 273 заявления по вышеперечисленным проблемам и удовлетворил их.

Более того, этой профсоюзной организацией оказывается помощь чеускинскому интернату, приобретаются подарки

ВОЗВРАЩАЕТСЯ ДОВЕРИЕ К ПРОФСОЮЗАМ

В России профсоюзы впервые возникли в начале XX века и объединили около трех процентов рабочих в крупных городах. Для защиты своих интересов они активно применяли стачки, забастовки и создание политических партий. После революции гегемоном в стране стал пролетариат, и функции профсоюзов значительно сократились. А концу 90-х годов прошлого века наши профсоюзные работники напоминали скорее массовиков-затейников, чем защитников рабочего люда.

Новые владельцы заводов, газет, пароходов поспешили избавиться от профсоюзов. Однако по мере развития рыночной экономики всегда возникают острые конфликты между работниками и работодателями, и самый успешный путь их решения — создание профсоюзов.

к праздникам, одежда, игрушки; оказывается необходимая поддержка культурно-массовых мероприятий. К Новому году 98 бюджетных предприятий и организаций района получили детские подарки на сумму 1150 тысяч рублей. Бесплатные подарки вручили детям медиков, педагогов, милиционеров, пожарных, вынужденных переселенцев, льготников и работников других служб, постарались никого не обидеть. Путевки за счет местного бюджета выделяются всем нуждающимся в санаторно-курортном лечении, и в 2001 году 176 человек смогли отдохнуть и пролечиться в 28 санаториях на сумму 2238278 рублей, в том числе из местного бюджета — 2171006 рублей, фонда социального страхования — 55872 рубля и по ст.232 Трудового кодекса — 11400. Детский отдых в прошедшем году обошелся району в 2033975 рублей за 203 путевки.

Защитим себя сами

В нынешнем году, согласно постановлению губернатора округа, профсоюзы рассматривали вопросы изменения структуры административного аппарата и выделения технических служащих за его пределы. На заседании специальной комиссии профсоюзные деятели Нефтеюганского района постарались защитить интересы своих технических работников и сохранить за ними часть льгот, предоставляемых муниципальным служащим. Профкому удалось отстоять для них дополнительный отпуск, персональную надбавку за выслугу лет. По закону техническим служащим не положены эти льготы, но профсоюзные работники добились их утверждения на местном уровне.

На данный момент приоритетным направлением в деятельности профсоюзов является переобучение специалистов в связи с изменением Трудового кодекса,

вступившего в силу с 1 февраля 2002 года. Председатели профкомов с участием специалистов юридического комитета ознакомили всех работников и руководителей подшефных организаций с изменением закона о труде. Появились новые положения о трудовых соглашениях, об увольнении, приеме на работу, продолжительности отпуска, социальные гарантии работникам при ликвидации предприятия и другие законодательные нормы. Освоение нового кодекса — это грандиозная работа для профсоюзных организаций, требующая дополнительных инструкций и дополнений на местах. К тому же по заявлениям ряда политических деятелей, новый кодекс не учитывает интересы небольших профсоюзов и оставляет множество «щелей» работодателям, позволяя игнорировать требования профсоюза, если в нем состоит менее половины трудового коллектива.

Вторым по значимости направлением является охрана труда. Игнорирование техники безопасности на рабочем месте привело к повышению травматизма. Для предотвращения несчастных случаев назначена специальная комиссия, на окружных курсах подготовлены специалисты, проводящие вводный инструктаж по технике безопасности при приеме на работу.

Еще одно направление требует пристального внимания профсоюзных работников Нефтеюганского района. По проекту губернатора «О сферах развития социального партнерства ХМАО» окружной комиссией будет разрабатываться специальное положение, где непосредственное участие примут профсоюзы. В этом положении необходимо предусмотреть все социальные гарантии северным работникам, предусмотренные местным и федеральным законодательством. «Если профсоюзы не будут сами защищать свои интересы, их никто не поддержит и не защитит», — утверждает Зоя Ефимовна и считает, что представители нашего района обязательно должны принять участие в работе окружной комиссии.

Александра Град.

О ВЫПОЛНЕНИИ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА И СОВЕТОМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2001 ГОД

Обязательства сторон по обеспечению условий труда и занятости, подготовка, переподготовка кадров в 2001 году выполнялись неукоснительно. В условиях неполного финансирования обеспечивалось первоочередное финансирование социально защищенных статей. Задержек с выплатой зарплаты не было ни в одном месяце. Все образовательные учреждения штатами укомплектованы полностью, вакансий нет. В рамках образовательных программ, реализуемых в районе, определены меры по закреплению и привлечению педагогических кадров, доплаты за инновационную деятельность, первоочередное выделение служебного жилья необходимым специалистам, социальная защищенность молодых специалистов.

По предложению районной аттестационной комиссии соглашением закреплено следующее: в случаях истечения срока квалификационной категории у педагогических и руководящих работников, которым до пенсии по старости осталось менее трех лет, имеющаяся квалификационная категория сохраняется до наступления пенсионного возраста. В 2001 году действие категории продлено:

I категория — 6 человек,
II категория — 6 человек.

Работающим пенсионерам продлено действие квалификационной категории на 1 год:

I категория — 8 человек,
II категория — 6 человек.

Всего аттестовано в 2001 году:

	Высшая	I категория	II категория	Всего
Руководители	—	25	—	25
Педагоги	4	40	68	112
Психологи, логопеды, соц. педагоги	—	3	4	7
Итого:	4	78	72	154

Прошли обучение по вопросам охраны труда руководители общеобразовательных учреждений и председатели профкомов. Кроме того, в практику работы советов председателей вошли встречи с юристами, специалистами по охране труда, кадрам, жилью.

Исходя из анализа заболеваемости работников отрасли, были заключены договоры на санаторно-курортное обслуживание. Администрация закупила путевки:

Пятигорск — 25 человек,
Омск — 20 человек,
Болгария — 15 человек.

Кроме того, 50 учительских детей отдыхали в ОДЦ «Орленок» и «Волна». На осенних каникулах 15 детей отдыхали в Подмосковье. Заключен договор с профилакторием «Юган» через Фонд социального страхования. 10 работников поправили свое здоровье в «Югане». Всего на санаторно-курортное лечение израсходовано 476 тысяч рублей.

В связи с изменением положения о ФСС, изменением порядка санаторно-курортного обслуживания необходимо провести учебу профактива по вопросам социального страхования.

Под действие п.31 соглашения подпадают 33 молодых специалиста, трое из них с «красным» дипломом, им установлена доплата 50%, 20 специалистам — 40%.

В нарушение положения об установлении надбавок молодым специалистам директора СШ №2 п.Пойковский, СШ №3, 2 п.Салым, ДОО «Теремок» снизили величину надбавки, на что им было указано (приказ по комитету №521-0 от 12.11.01 «Об итогах проверки предоставления льгот молодым специалистам»).

В целях стимулирования труда руководителей образовательных учреждений администрация сохраняет контрактные надбавки. В каждом учреждении района разработаны свои положения о доплатах и надбавках.

За 2001 год 9 наших работников вступили в законный брак, им выплачено материальное пособие в размере 2 тысяч рублей (всего — 18 000). Премии к юбилею получил 21 человек (55432 рубля), выплата материальной помощи на лечение составила 240 тысяч рублей.

Единовременное пособие пенсионерам при выходе на пенсию составило 108499 рублей, 109 тысяч рублей выплачено на погребение близких родственников. В 2001 году администрация района построила и сдала 12 квартир для учителей п.Чеускино, 16 — в п.Лемпино, 3 квартиры — в п.Юганская Обь, 19 — в п.Пойковский. Из трех предыдущих лет 2001 год наиболее обеспечил работников жильем. Кроме того, сданы новые школы в пп.Лемпино, Сентябрьский, Сингапай, Чеускино, что значительно улучшило условия труда. Еще одна отличительная черта 2001 года — впервые за последнее время проавансировался проезд в льготный отпуск 687 человек.

37 специалистов проживают в общежитиях, расходы на содержание также возмещаются.

Стороны совместно организуют работу по изучению передового опыта, проводят ставший уже традиционным конкурс «Учитель года», конкурс культурно-образовательных инициатив педагогических работников, участие в российском конкурсе «Школа года». Результат совместной работы — лемпинская школа признана «Школой века».

Стороны совместно обеспечивают контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда, рассмотрением несчастных случаев. И администрация, и профсоюз поддерживают инициативу создания «школ здоровья» в образовательных учреждениях. В СШ №4 п.Пойковский, п.Каркатеевы, п.Юганская Обь работают спортивные секции, тренажерные залы для работников. Следует возродить проведение спартакиад среди работников, турслетов, что позитивно скажется на здоровье педагогов.

Совместная работа сторон по расстановке кадров, рассмотрению трудовых споров практически исключила конфликтные ситуации. Споры и обращения граждан вызвали вопросы аттестации педагогических кадров, что следует учесть в 2002 году.

Недоработка профсоюза — мало представлено работников отрасли к награждению ведомственными, окружными, государственными наградами, особенно СШ №3, СШ №4 п.Пойковский, СШ п.Куть-Ях. Информация о выполнении соглашения за полгода была доведена до сведения учителей на августовской конференции.

Надежда Зайнуллина,
председатель районного совета председателей профсоюзных комитетов учреждений образования.



Мы уже сообщали о первом туре IV районного детско-юношеского конкурса «Звезда Югры», состоявшегося в Пойковском.

Традиционно «звездные» победители определяются по трем номинациям: вокал, хореография, инструментальная музыка. Конкурс пользуется в нашем районе огромной популярностью, и количество желающих принять участие столь велико, что организаторам пришлось разбить первый тур на два этапа. 17 февраля в мастерстве состязались певцы и танцоры, а через неделю — инструменталисты.

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

ЗВЁЗДНЫЙ КОНКУРС

зрителей танцы в исполнении пойковских коллективов: очаровательные «Клоуны» ансамбля «Калинка», «Американская полька» ансамбля «Улыбка», русский танец группы «Ритм» и многочисленные танцевальные композиции ансамбля «Незабудки». Необычный танец «Косари XXI века» показали участницы ансамбля «Элегия» из Юганской Оби: девочки «отрывались» от души под роковую композицию, заражая своим азартом публику. С большим успехом выступила на пойковской сцене Анна Утукина (Сингапай). Ее «Кармен» была непохожа на все прочие танцевальные номера. Танцевать классику всегда непросто: здесь требуются особая отточенность движений, пластика, с чем исполнительница справилась на «пятерку». Но подлинным открытием конкурса стали Александр Сетин (Сингапай), очаровавший всех своей хореографической композицией «Лебедь», и две мальчишеские группы — «Крэизи-дэнс» (Чеускино) и «Дэнс-атака» (Юганская Обь), продемонстрировавшие просто «фигуры высшего пилотажа» в стиле брейк. Столь многочисленные юношеские коллективы участвовали в смотре районных талантов впервые, однако сразу оказались замеченными и жюри и зрителями.

Конкурс продолжался более шести часов, но тем, кто пришел в этот день в Дом молодежи, не пришлось жалеть о потраченном времени. На конкурс инструменталистов было представлено 30 номеров. Ансамбли, квартеты, дуэты и отдельные исполнители продемонстрировали великолепную технику и артистизм. Духовые инструменты, фортепиано, баяны и аккордеоны, скрипки и домры, виолончель, банджо наполнили великолепными звуками музыки зал ДМШ. Мастерство юных исполнителей настолько покорило судейскую команду, что во II тур конкурса прошли

практически все представленные номера — 24! Огромное удовольствие получили зрители от выступления пойковчан: ансамбля скрипачей, ансамбля баянистов, фортепианного дуэта Наташи Выходцевой и Тани Писчасовой, виолончелистки Даши Боковой; от салымчанки Иванны Будзык (фортепиано) и ансамбля домристок «Калинка» (Сингапайский ДК). Массу ярких впечатлений подарили зрителям «звездные» участники и гости — победители предыдущих конкурсов. Да и для ребят «Звезда Югры» стала большим праздником. Ведь возможность выступить на настоящей сцене и слышать, как именно тебе аплодирует зал, дается не каждый день. Кроме того у самых талантливых исполнителей есть шанс стать участником окружного фестиваля искусств «Югра». Он состоится в Ханты-Мансийске в сентябре, и наряду со звездами российской сцены в нем примут участие лучшие юные артисты и нашего района.

Елена Ходина.

280 участников — 14 творческих коллективов и многочисленные вокалисты представили на суд зрителей и жюри 67 концертных номеров.

Юным дарованиям, сумевшим покорить сердца жюри и получившим за свое выступление одни «пятерки», открылась дорога во II тур конкурса. Более половины номеров, а точнее — 40, заслужили высшие оценки, и их исполнители продолжают борьбу за выход в финал.

Немало радостных минут подарили зрителям артисты. Зал горячо рукоплескал всем — и победителям, и побежденным. А если случались неполадки с фонограммами, аплодисменты тут же становились звуковым фоном для звучащей а капеллы. Как зритель я получила большое удовольствие от песен, прозвучавших в исполнении подающей большие надежды Екатерины Крутиковой (Салым), эмоциональной и непосредственной Риммы Бикбаевой (Каркатеевы), артистичной Адили Мухаметкалиевой (Юганская Обь). Ярким тембром и сильным голосом покорила публику Юлия Клименчук, выступавшая в дуэте с Евгением Симакиным (Бамовский). Понравился зрителям и романтический дуэт Андрея Кондрашова и Павла Крамаренко (Юганская Обь).

Буквально все хореографические композиции шли на «ура». Задорная музыка, красочные костюмы, замысловатые танцевальные па и акробатические «штучки» превращали выступления в завораживающее зрелище. Покорили



ИГРЫ ПАТРИОТОВ

СПЛУЖИТЬ ИЛИ НЕ СПЛУЖИТЬ... ВОТ В ЧЁМ ВОПРОС



16 февраля на базе пойковской средней школы №4 в рамках месячника, посвященного Дню защитника Отечества, прошли районные соревнования по военно-прикладным видам спорта. Организаторами выступили военно-патриотический центр «КРОСС», комитет образования и районный военкомат.

В соревнованиях приняли участие двенадцать команд из поселков района, право на поднятие флага было предоставлено победителям прошлого года — команде пойковской средней школы №4. Борьба за призовые места проходила в четыре этапа: общая физическая подготовка, стрельба из пневматического пистолета, метание гранат и лыжная гонка патрулей. Также судейская

коллегия отмечала лучших в личном зачете: в силовом многоборье (пресс, подтягивание, отжимание за 30 секунд) — Вадим Мустаков (куть-яхская школа №2), стрельбе из пневматического пистолета (из упора лежа с дистанции 10 метров) — Денис Сульманов (ПСШ №4), в метании гранат на дальность и точность — Владимир Бакунин (ПСШ №4). Почетной грамотой за профессиональную подготовку награжден тренер куть-яхской школы №2 Дмитрий Кочетков.

Главным судьей соревнований был начальник третьего отделения райвоенкомата Эдуард Макаров, которого ребята, желающие служить в армии, знают не понаслышке, а «надсмотрщиками» — воспитанники «КРОССа», которые украшали своим внешним видом все мероприятие. Дело в том, что лишь некоторые команды

прибыли в форме, большая же часть участников удивляла разнообразием красок спортивных костюмов. Был и еще один минус — незаинтересованность тренеров в подготовке команд, что, конечно же, недопустимо в этих видах спорта. К сожалению, армейская служба не имеет популярности среди молодежи, и даже ребята, занимающиеся подготовкой к армии, выразили нежелание пополнить ее ряды. Так, тренер салымской школы №1 Евгений Артемов заявил: «Мои ребята не слышали от меня слов, что в армию идти необходимо, пусть решают сами, но то, что там нет ничего хорошего, это точно».

Пока участники обедали, судейская коллегия подводила итоги. Первыми, а

значит лучшими, стали ребята из куть-яхской школы №2, вторыми — команда пойковской школы №4, третьими — салымчане из средней школы №1. Все участники награждены почетными грамотами и ценными призами.

Свою подготовку сами ребята оценивают как среднюю, но обещали к следующим соревнованиям подготовиться лучше. И как сказал тренер сингапайской команды, которая заняла пятое место: «Мы попали в золотую середину, и для первых соревнований это хорошо». Никто не расстроился, ведь главное не победа, а участие. Удачи вам, будущие солдаты!

Елена Кобышева.



Команда победителей из Куть-Яха.

КОМНАТА ОТДЫХА

● МЫСЛИШКИ ●

ЛОШАДИЗМЫ

◆ Все мы немного лошади, потому что наша жизнь — скачки с препятствиями.

◆ Сколько же нужно лошадиных сил, чтобы не выбили из седла!

- ◆ Подкован, но осел.
- ◆ Пегас — и в авгиевой конюшне?!
- ◆ Троянскому коню в зубы не смотрят.

Константин Кушнер.

◆ Пожелание в год Лошади: жить веселей и вволю поржать.

Константин Кушнер и Дмитрий Свиридов.

◆ Дожили: одна лошадиная сила — признак слабости.

◆ Всадник от лошади недалеко падает.

◆ Моральное поощрение — хомут с бубенчиками.

◆ Специализация: одни пашут, а другие ржут.

◆ Лошади благороднее людей — они телеги не пишат.

◆ Тройка — это отлично!

Сергей Скотников.

◆ У нас так долго запрягают, что до сих пор чувствуешь себя свободным.

◆ На скаковую лошадь ставят, на лямовую — кладут.

◆ Счастье приходит не тогда, когда вешаешь подкову, а когда снимаешь хомут.

Виктор Сумбатов.

● ГИННЕСС-КЛУБ ●

◆ **Самый титулованный гонщик.** Наибольшее число титулов, выигранных одним лыжником (включая Олимпиаду), равно 18. Их обладатель — Бьерн Дэли (Норвегия), который выиграл 12 индивидуальных и 6 — в эстафетах с 1991 по 1998 г. На Олимпийских играх в Нагано он выступил наиболее успешно за всю историю Олимпиад в индивидуальном зачете и выиграл 8 золотых медалей. Он планирует пополнить число золотых медалей на зимней Олимпиаде 2002 г. в Солт-Лейк-Сити (штат Юта, США).

◆ **Наибольшее число титулов чемпионки мира** среди женщин (17) завоевала Елена Вяльбе (Россия), из них 10 индивидуальных и 7 — за эстафетные гонки в период с 1989 по 1998 г.

◆ **Медали чемпионата мира в лыжных гонках.** Наибольшее число выигранных медалей

— 23. Столько завоевала Раиса Петровна Сметанина (СССР, Россия), из них 7 золотых.

◆ **Самый «дорогой» хоккеист.** По сообщениям прессы, Сергей Федоров (Россия) из «Детройт Рэд Уингз» заработал рекордную сумму 20 млн. долларов за сезон 1997/98 г., благодаря чему он стал самым высокооплачиваемым хоккеистом за всю историю игры. Его основная заработная плата составляла 2 млн. долларов, остальное он заработал в виде премий.

◆ **Самая титулованная команда.** Команда СССР имеет 22 титула (включая титулы олимпийских чемпионов 1956, 1964 и 1968 гг.), завоеванные с 1954 до 1990 г., и один титул России в 1993 г. Команды СССР выиграла еще 5 титулов чемпионов Олимпиад в 1972, 1976, 1984, 1988 и 1992 гг. (команда СНГ состояла целиком из русских игроков), что дало олимпийский рекорд из 8 чемпионских титулов.



● ПРЕСС-БЮРО ●

ПОЧЕМУ НА НЬЮТОНА УПАЛО ЯБЛОКО!

(О сущности тяготения)

Закон всемирного тяготения был опубликован Ньютоном в 1686 году. Устанавливая этот закон, Ньютон избегал касаться вопроса о сущности тяготения и причине этой силы. Он лучше, чем кто-либо другой, понимал, что не имеет данных для решения такой задачи.

Через сто лет — в 1785–1789 годах — Кулон установил закон взаимодействия электрических зарядов. Еще через сто лет выяснилось, что Кавендиш на несколько лет раньше Кулона вывел этот закон, но не опубликовал свои выводы, чем лишил себя чести быть первооткрывателем этого закона.

Некоторые ученые (в частности, Фарадей) совершенно правильно обращали внимание на сходство обоих законов. Фарадей даже пытался установить связь между электричеством и тяготением с помощью опытов, но ему не удалось подтвердить свои догадки. Тяготение на протяжении трехсот лет ускользало от конкретного объяснения.

К началу XX века в науке было сформулировано совершенно правильное начало, что тяготение — это взаимодействие каждого атома с каждым другим атомом; об этом написано, в частности, в словаре Брокгауза и Ефрона, однако дальше этого дело не пошло.

Задача о тяготении оказалась сложной потому, что участвующие силы формально равны и сумма всех положительных и отрицательных электрических зарядов, имеющих в материи, в целом равна нулю.

Как известно, ядро атома состоит из протонов и нейтронов. Нейтроны, в свою очередь, состоят из протонов и электронов. То есть и внутри ядра действуют электрические силы взаимодействия между протонами и электронами.

Что же все-таки представляет собой тяготение и чем оно вызывается? Оно имеет место из-за разности масс протонов и электронов (масса протона в 1836 раз больше массы электрона). И хотя протон и электрон имеют разные по знаку, но одинаковые по величине электрические заряды, разность масс определяет их различную реакцию на действие сил.

Это приводит к разделению материи: протоны концентрируются в ядрах и создают протонные поля. Эти поля многократно перекрываются собственными электронами, однако полного перекрытия не происходит. Протонные поля атомов и молекул складываются в единое протонное поле тяготения тела.

Электроны других тел, образующие периферию атома, за счет своей подвижности ориентируются на эти поля и, исполняя роль своеобразного мотора, перемещают в их сторону атомы и в целом тела, создавая движение (тяготение) материи. При этом речь идет о самых внешних электронах вещества, потому что они наиболее слабо связаны с собственным ядром, «чутко» реагируют на протонные поля других тел и потому являются движущей силой в тяготении.

Если взять из области тяготения пример с яблоком, которое якобы упало в саду перед глазами Ньютона и привело его к мысли о тяготении, то яблоко упало потому, что электроны яблока притягивались протонным полем Земли и постоянно были ориентированы на это поле. Электроны тянули за собой атомы и все яблоко.

Следовательно, законы Ньютона и Кулона идентичны не только по своей форме, но и по своей сущности, а в основе сил тяготения находятся силы электрических зарядов.

Вадим Прибытков.
Газета «Не может быть».

● В ЧАС ДОСУГА ●

КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Историческая область в Италии. 8. Автор романа «Щит и меч». 14. Питейное заведение. 15. Лечебное учреждение для прокаженных. 16. В просторечии: полотенец. 17. Французский писатель, философ и публицист, глава французского экзистенциализма. 19. Южное плодовое дерево. 20. Гол в свои ворота. 21. Самое высокое в мире дерево. 22. Положение тела. 26. Тот, кто бессовестно обирает, грабит. 27. Американский писатель, автор романа «Титан». 28. Недобросовестное затягивание дела. 31. Внезапно пришедшая мысль, вдохновение. 32. Центр Приморского края. 33. Штат в США. 37. Тот, кто идет впереди других в работе. 39. Воспаление легких. 42. Передвижение войск или флота с какой-нибудь целью. 43. Русский композитор итальянского происхождения, автор оперы «Иван Сусанин». 44. Строение для хранения зерна. 45. Государство в Африке. 46. Положение лицом к смотрящему. 47. Южное дерево с сочными сладкими плодами. 49. Детский лагерь в Крыму. 51. Болезнь, вываемая недостатком витаминов в организме. 52. Грузинский живописец, примитивист. 53. Пластырь со слоем горчицы, вызывающий прилив крови. 59. Колебание, дрожание. 60. Укрепленная на рукоятки лопаточка с крючком для захватывания горячей сковороды. 61. Автор романа «Молодая гвардия». 64. Млекопитающее, наиболее близкое к человеку по строению тела. 65. Северная полярная область земного шара. 66. Рудное тело неправильной формы. 69. Рыба семейства карповых. 70. Автомобиль французского производства. 72. Автор комедии

«Женитьба Фигаро». 73. Лестница на судах. 75. Река в Африке. 77. Псевдоним итальянского живописца эпохи Возрождения Якопо Робусти. 78. Человек подчеркнутой вежливости, корректности. 79. Разновидность топора. 80. Инструмент, приспособление для открывания чего-нибудь. 81. Музыкант из оркестра.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ядовитое растение, употребляемое в медицине и косметике. 2. Место, где оберегаются и сохраняются редкие и ценные растения, животные. 3. Государство в Юго-Восточной Азии. 4. Деятель Английской буржуазной революции XVII века. 5. Спутник Нептуна. 6. Искусственное русло, наполненное водой. 7. Спортивная игра, состоящая в метании стрелок-дротиков с перышками в круглую мишень. 9. Восьмая ступень гаммы. 10. Воинское звание. 11. Действительное число — отсутствие величины. 12. Совпадение, совместное осуществление верховной власти двух или нескольких государств на одной и той же территории. 13. Крайняя степень беспорядка, неистового разгула. 17. Название работников некоторых специальностей, а также служащих. 18. Возрождение. 23. Древнегреческий ученый, родом из Сиракуз. 24. Штат в США. 25. Итальянский писатель, автор романа «Скука». 29. Раздел информатики. 30. У человека и некоторых животных: спинной хребет. 34. Персонаж романа Л.Н.Толстого «Война и мир». 35. Племя американских индейцев. 36. Вооруженная борьба между государствами. 37. Морское непередвигающееся, сидячее животное. 38. Остров в Тирренском море, на котором долгое время жил М.Горький. 39. Бегство из места заключения, из плена и т.п. 40. Кучер на ямских лошадях. 41. Город в Нидерландах. 48. Французский кардинал. 49. Город и порт в Бельгии. 50. Работник, сопровождающий поезда. 51. Скрученная из бумаги трубочка с табаком, употребляемая вместо папиросы. 54. Возраст между детством и юностью. 55. Птица из семейства куликов. 56. Быстрота в беге. 57. Срочное сообщение, передаваемое по телеграфу или радио. 58. Место временного пребывания людей, вывезенных из опасных местностей (во время военных действий, стихийных бедствий). 62. Противопоставление, противоположность. 63. Облегчение кого-нибудь в горе, трудном положении. 67. Метательное копьё на коротком древке. 68. Построение в шеренге по росту (устар.). 71. Российский церковный и государственный реформатор XVII-го века. 72. Специализация спортсмена-легкоатлета. 74. Текст музыкального произведения, графически изображенный. 76. Скрепленные в несколько рядов бревна для сплава или переправы на них по воде.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД

1. Кипр. 2. Яд. 3. Таиланд. 4. Роберт Оуэн. 5. Плутон. 6. Канал. 7. Рейн. 8. Италия. 9. Восьмая. 10. Рыцарь. 11. Число. 12. Сходство. 13. Рабочий. 14. Щит и меч. 15. Полотенце. 16. Писатель. 17. Франция. 18. Возрождение. 19. Финик. 20. Гол. 21. Секвойя. 22. Положение. 23. Пифагор. 24. Массачусеттс. 25. Данте. 26. Грабитель. 27. Роберт Льюис Стивенсон. 28. Мухомор. 29. Платон. 30. Информатика. 31. Центр. 32. Вдохновение. 33. Вашингтон. 34. Вор. 35. Индейцы. 36. Война. 37. Спинной хребет. 38. Морской котик. 39. Бегство. 40. Кучер. 41. Брюссель. 42. Легкие. 43. Цель. 44. Россини. 45. Египет. 46. Лицом к смотрящему. 47. Финик. 48. Мухомор. 49. М. Горький. 50. Железнодорожник. 51. Скрученная трубка. 52. Италия. 53. Скука. 54. Юность. 55. Кулик. 56. Быстрота. 57. Телеграф. 58. Место. 59. Дрожание. 60. Лопаточка. 61. Александр Дumas. 62. Противоположность. 63. Облегчение. 64. Возрождение. 65. Северная полярная область. 66. Малахит. 67. Метательное копьё. 68. Построение. 69. Карповая рыба. 70. Французский автомобиль. 71. Рост. 72. Александр Пушкин. 73. Лестница. 74. Река. 75. Лифт. 76. Изображенный текст. 77. Псевдоним. 78. Вежливость. 79. Топор. 80. Инструмент. 81. Музыкант.