

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 108 (2240) ВТОРНИК, 8 ИЮЛЯ 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ: СЛОВО И ДЕЛО.
ТРЕВОЖНЫЙ СИМПТОМ

СПОТКНУЛИСЬ НА ЭКВАТОРЕ

Да, июнь оказался неудачным для промышленников производственного объединения Юганскнефтегаз. На экваторе первого года новой пятилетки они по итогам работы за месяц впервые за многие годы оказались в минусе. Причем этот отрицательный показатель весьма и весьма мизерный. До выполнения плана не хватало всего лишь 50 тысяч тонн. И тем не менее такое обстоятельство не может не вызывать тревогу, не может остаться без внимания.

Ниже своих возможностей прежде всего поработал коллектив крупнейшего управления — Мамонтовнефти. Анализируя показатели его работы по итогам каждого месяца с начала года, невольно обращаешь внимание на то, сколь велика разница между ними. Причем в те периоды, когда кажется сама природа ставит на пути нефтяников «рогатки», перевыполняют планы на 10 и более процентов. А вот в июне в сводке соревнующихся мамонтовских промышленников совсем другие результаты.

Мы уже неоднократно говорили со страниц газеты о том, что у мамонтовцев нет стабильности в работе, что здесь мало внимания уделяют отстающим коллективам. И вынуждены повторить это еще раз. Видимо, возгордившись успехами, которых достигли в первые месяцы работы, коллективы снизили чувство ответственности за судьбу плана в целом.

Головокружение от успехов разрушило обычную стабильность в работе и НГДУ Юганскнефть. Здесь в последнее время наблюдалась тенденция к тому, что все большее число бригад как бы балансировало между выполняющими план и отстающими. Есть 100 процентов плана — и ладно. Есть одна десятая выше его — уже хорошо. А ведь известно, что только постоянный поиск и использование резервов, только прочная опора на прогрессивную технологию и передовой опыт, только повседневная мобилизующая работа с коллективом будут способствовать выполнению и планов, и социалистических обязательств.

Об этом говорилось в недавнем Обращении Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза. В частности, был задан вопрос, почему «...в равных условиях, по-разному работают не только отдельные работники, но и целые коллективы». На наш взгляд, потому, что руководители, общественные организации до сих пор живут, работают, отчитываются за общий показатель по предприятию. И именно за него, за общий показатель, спрашивают вышестоящие с руководителя. И наказывают, если этот показатель неудовлетворителен. А, видимо, пора спрашивать и наказывать за то, что бригады, цехи этого в общемто благополучного предприятия полностью плетутся в хвосте соревнующихся.

На недостатки в работе с коллективами вновь указал Центральный Комитет партии. Правда, сделано это в адрес Нижневартовцев. Но из принятого постановления по работе Нижневартовского горкома КПСС следует сделать соответствующие выводы и нефтеюганцам.

БЫТ—ЗАБОТА ОБЩАЯ

В управлении механизированных работ № 1 треста Юганскнефтегаз работают десять комсомольско-молодежных коллективов. Все они в основном работают добросовестно, с максимальной отдачей. Но комсомольцев и молодежь волнуют не только дела производственные. Например, заено Н. Гардина по своей инициативе отработало по одному дню в совхозе «Нефтеюганский» и в городе на благоустройстве. Звенья, которые возглавляют П. Штанько, И. Довчага, А. Белкин, тоже не остаются в стороне от забот по благоустройству города и поселка Западный Салым. Они завезли песок на стадион в первом микрорайоне, торф в совхоз «Нефтеюганский».

В. БОГДАНОВ.

КАК ИДЕТ СТАНОВЛЕНИЕ?

Недавно создан в системе треста Нефтеюганскспецгидрочемизация рыбосовхоз «Южный». О становлении нового хозяйства мы попросили рассказать директора совхоза Андрея Владимировича Майстрова.

— О больших успехах рыбы составил 20 тонн. Перед нами стоит и другая цель — развивать животноводство. Поэтому сейчас деятельно готовимся к заготовке кормов. Для этой цели оборудуем речной кормозавод. В его составе агрегат АВМ-0,65, уборочно-транспортный комплекс. Планируем за сезон заготовить не менее 300 тонн витаминной травяной муки.



ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

Задание первого полугодия коллектив Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1 выполнил на 122 процента. При плане 242 фактически построено 297 буровых. В том числе сданы три куста на новом, Орехово — Ермаковском месторождении. 94 процента объектов сдано с оценкой «хорошо» и «отлично».

Вместе с другими коллективами хорошо по-

трудилась и бригада Е. И. Гончарова, костяк которой составляют такие кадровые и высококвалифицированные работники, как ветеран предприятия Николай Иванович Антохин, награжденный по итогам одиннадцатой пятилетки орденом Трудовой Славы третьей степени.

За двадцать лет работы на Севере его руками построены многие тысячи буровых. Передо-

вой рабочий внес большой вклад в развитие энергетической базы страны. И в новой пятилетке он стремится, как и вся бригада, работать по-ударному, опережая календарь, экономя металлоконструкции, пиломатериалы.

Во внутрибригадном социалистическом соревновании Н. И. Антохин неоднократно признавался лучшим по профессии.

НА СНИМКЕ: Н. И. Антохин. Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

Перешел в отстающую

Во втором вышкомонтажном управлении работают 13 бригад. Все справляются с планами и социалистическими обязательствами. Однако каждый добивается этого разной ценой.

К примеру, в бригаде В. А. Карнаухова высокая организация труда при монтаже буровых установок. И при тех же материальных и трудовых ре-

сурсах она добивается более лучших результатов за счет правильной расстановки людей, четко отлаженных действий звеньевых.

А вот в коллективе В. Ф. Величко звеньевые организуют работу значительно хуже, что отрицательно сказывается на сроках монтажа. И вот, чтобы поправить положение, сюда из бригады Карнаухова один из лучших

звеньевых — Николай Сергеевич Сундеев перешел к Величко. В результате девятый куст Южно-Балыкского месторождения по полному циклу при норме 1,5—2 месяца построен за месяц. Качество — хорошее.

Кстати, это не единственный случай, когда рабочие с шефской помощью из одной бригады переходят в другую.

входа составит свыше миллиона рублей.

Теперь о трудностях. На первый год пятилетки по плану мы должны выловить 300 тонн рыбы. План этот реальный и вполне выполним. Но беда в том, что у нас нет плашкоута, что серьезно тормозит увеличение объемов добычи.

ПОСЛЕ
ВЫСТУПЛЕНИЙ

Пусть
рабочие
почувствуют...

«Степень безликости, почему она возникает». На статью, опубликованную в номере газеты от 14 июня, ответила секретарь партийной организации ОРСа НГДУ Мамонтовнефть Е. Фурсова. Она сообщила, что статья обсуждена на партийном бюро и на собрании коллектива. Исполняющей обязанности начальника ОРСа по общепиту Н. А. Бучневой указано на отсутствие контроля за работой предприятий общественного питания, в частности столовой № 16. Партийное бюро объявило замечание руководителю ОРСа коммунисту Ю. В. Бутакову за бесконтрольность, проявленную при подготовке ответа редакции газеты на статью «Рубль за изюгом».

В июне на партийном собрании рассмотрен вопрос о задачах партийной организации по улучшению работы с письмами и жалобами трудящихся, обсуждено постановление о мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами. Разработаны конкретные мероприятия в свете требований XXVII съезда КПСС, направленные на улучшение организации торговли.

Заслушан отчет заведующей объединением О. Н. Несмеловой о выполнении служебных обязанностей. Отмечено, что она плохо их выполняет. Приняты меры, чтобы поправить положение, в том числе и в столовой № 16.

Дано поручение группе народных контролеров и прожектористам установить жесткий контроль за работой предприятий общепита.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Получив этот ответ, мы поняли, что партийная организация ОРСа НГДУ Мамонтовнефть заняла принципиальную однозначную позицию по отношению к руководителям и рядовым коммунистам, которые плохо исполняют служебные обязанности. Это лишний раз убеждает в том, что есть в ОРСе силы, способные повести коллектив курсом съезда партии.

Что же касается столовой № 16, в которой наблюдались нарушения, то почему бы ее не сделать объектом образцового обслуживания. Пусть рабочие на деле почувствуют, умеют и хотят ли работники общепита идти в ногу со временем.

СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

ДЕЙСТВУЕТ КОМИССИЯ

В повышении уровня жизни народа трудно переоценить роль торговли, которую нередко справедливо называют передним краем социальной политики.

Активное содействие в решении актуальных проблем организации торговли и общественного питания в городе Нефтеюганске должна оказывать постоянная комиссия городского Совета по торговле и общественному питанию.

Депутаты, вошедшие в ее состав, на своем организационном заседании критически и объективно отнеслись к той ситуации в торговле и

общественном питании, которая на сегодня сложилась у нас, и с учетом «болевых точек» сформировали план своей деятельности.

В основу работы положены вопросы не только контроля за деятельностью предприятий торговли и общественного питания, но главное — вопросы их развития в городе. При планировании были учтены предложения отдела торговли горисполкома, отделов рабочего снабжения. Так, на заседании постоянной комиссии заслушаны руководители трестов Нефтеюганскгазстрой и Югансктрубопроводстрой по

созданию условий для организации питания рабочих подразделений. В результате в столовой № 6 открыты диетотделение на 20 мест.

Комиссией в 1985 году было рассмотрено 10 вопросов, в том числе подготовка материально-технической базы ОРСа к приемке нового урожая, развитие мелко-розничной сети в весенне-летний период, состояние торгового обслуживания инвалидов и участников Великой Отечественной войны, работа Нефтеюганского участка Росторгмонтажа по улуч-

шению обслуживания ОРСа.

Сегодня город испытывает большие недостатки в торговых площадях. Поэтому много вопросов, рассматриваемых на заседаниях, посвящены развитию материально-технической базы. Это ход строительства объектов торговли, объектов по производству продовольственных товаров, развитие сети специализированных предприятий общественного питания быстрого обслуживания.

Однако большое количество приспособленных под торговые предприятия помещений услож-

няют не только внедрения и развитие новых прогрессивных форм торговли, но и создание минимальных условий труда для работников торговли. Так, в сложных условиях трудятся работники магазинов ОРСа объединения Юганскнефтегаз, расположенных «на берегу», работники магазина «Радуга», где подвалы помещения затоплены. Комиссией запланировано обсудить на заседании состояние условий труда и быта работников торговли и общественного питания.

В 1983 году облисполкомом было принято решение «Об улучшении

условий труда и быта учителей области».

Отделами рабочего снабжения, магазином «Книга» была проведена работа по выполнению решения.

Однако на торговое обслуживание, особенно продовольственными товарами, поступало много нареканий. В марте постоянная комиссия рассмотрела этот вопрос и вышла с предложением в исполком горсовета о принятии дополнительных мер по улучшению торгового обслуживания учителей.

В настоящее время торговля непродовольственными товарами осуществляется в школах города не менее двух раз в год.

В. МЕШКОВА,
инструктор
горисполкома.
В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

«ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ ВСЕХ — Я!»

В городские комитеты партии и народного контроля поступила коллективная жалоба на неправильные действия и злоупотребление служебным положением начальника мехколонны № 113 треста Запсибэлектросетей Ю. Т. Гавриленко. Жалоба была тщательным образом проверена народными контролерами Л. В. Барышевым, Е. П. Ивановой и В. А. Барышниковым. Факты подтвердились.

О ПРОИЗВОДСТВЕ И ПОКАЗАТЕЛЯХ

СТРУКТУРА основных строительно-монтажных работ, которые ведет коллектив мехколонны № 113, ясна уже из самого названия треста. Скажем коротко: от него во многом зависит энергоснабжение объектов.

Отметим сразу, что мехколонна работает далеко не лучшим образом. Например, плановые технико-экономические показатели за 1985 год не выполнены, провален план первого квартала нынешнего года. А что стоит за невыполнением планов? Прежде всего, это десятки километров не построенных в срочном порядке высоковольтных линий электропередачи, которые можно смело ассоциировать с тоннами недобитой нефти, «мертвым» оборудованием и не введенными в эксплуатацию объектами различного назначения.

Помимо невыполнения объема строительно-монтажных работ, выработка снижена почти на 18 процентов по сравнению с плановой, допущено при этом опережение роста сдельной заработной платы над ростом производительности труда. В целом перерасход фонда зарплаты составил около 60 тысяч рублей.

Неудовлетворительны в технике-экономические показатели мехколонны не случайны. Здесь систематически не выполняются организационно-технические мероприятия по повышению производительности труда, внедрению новой техники и средств малой механизации, полностью запущена рационализаторская работа.

Если говорить о планировании и анализе хозяйственной деятельности прорабских участков, то здесь просто «завал». Годовые, квартальные планы подразделениям не доводятся, оперативный учет практически не ведется, а потому и анализировать нечего.

ЧТО ХОЧУ, ТО И ВОРОЧУ

У НАЧАЛЬНИКА мехколонны тов. Гавриленко числится в штатном расписании ни много ни мало, а целых три заместителя, плюс главный инженер. Здесь наличие отклонения от общесоюзных типовых нормативов, но начальнику это, как говорится, до лампочки. Потому как штатное расписание он утверждает лично. Трестом в прошлом и нынешнем годах лимит общей численности по предельным ассигнованиям мехколонны не доводился, штатное расписание не утверждалось, как не рассчитывался и норматив численности инженеров, техников и служащих. А потому — «что хочу, то и ворочу». И наворотил...

Кроме трех заместителей были введены в штат 4 бригадира-механика в передвижной ремонтной бригаде. У каждого шестой разряд, 30 процентов доплаты за совмещения обязанностей слесаря, 30 процентов — за осуществление руководства звеном, 25 процентов — за ненормированный рабочий день. Итого зарплата до 500 рублей, без северных надбавок и районного коэффициента. Неплохо? Еще бы! Между тем установлено, что опять-таки все это сделано в обход типовых положений и инструкций.

Только в течение 1985 года по указанию тов. Ю. Т. Гавриленко восемь раз изменялось штатное расписание: одни единицы упразднялись, другие вводились. Например, в мае исключилась единица инженера проектно-сметной группы с окладом 120 рублей, а в июне ввелась эта же должность, но с окладом в 135 рублей. Причем в должность вступил теперь уже другой человек. Можно было бы как-то понять тов. Гавриленко, если бы изменения штатного расписания диктовались производственной необходимостью, положительно влияли бы на выполнение плановой

программы. Но этого нет.

Можно было бы также объяснить его желание иметь трех заместителей стремлением несколько «разгрузить» себя для того, чтобы иметь больше времени для руководства производством, для организаторской, воспитательной работы, но ведь и этого не наблюдается. Тут невольно напрашивается вопрос: а не служат ли подобные манипуляции со штатом методом «пряника и кнута» для тов. Гавриленко? Скажем прямо — служат. И за примерами далеко ходить не надо. Ибо одно нарушение всегда влечет за собой целый ряд других. И как правило, у руководителей типа Гавриленко, чувствующих свою безнаказанность, постепенно притупляется присущее всем людям в разумных пределах чувство осторожности. Например, он освободил от занимаемой должности начальника планового отдела В. Я. Чернобука и перевел его старшим прорабом без согласия последнего. В. Я. Чернобук к исполнению обязанностей старшего прораба не приступал. Эти дни приказом Гавриленко ему были объявлены прогулами, и на основании этого опять же приказом В. Я. Чернобук переводится теперь уже мастером.

Видите, какая со стороны начальника мехколонны проявлена прямота: железная последовательность в этом эпизоде. Но в этом случае Гавриленко все же получил ощутимый «щелчок». По протесту прораба незаконные приказы были отменены, а за вынужденные прогулы он выплатил В. Я. Чернобуку деньги из личного кармана.

Процесс раздвоения человека всегда пагубен для него самого и вреден для окружающих. И если в первом случае еще можно допустить мысль, что, мол, спасение утопающего — дело рук самого утопающего, то во втором... А впрочем, судите сами.

Прибыл в мехколонну на работу по направлению молодой специалист И. В. Лосберг. Проработав три дня в должности мастера, с согласия руководства и по личной просьбе, он был переведен в рядовые рабочие: не

устраивает, мол, зарплата. Затем на протяжении десятидневного периода в разное время он не был на работе. Оправдательных документов нет, а руководство ничего не замечает. С 20 марта по 23 апреля 1985 года ему был предоставлен отпуск, он же отдыхал до 11 мая. И вновь сошло ему это с рук. И лишь когда старший инспектор отдела кадров заявила, что будет жаловаться в народный контроль, тов. Гавриленко вынужден был наложить на И. В. Лосберга взыскание. Какова причина подобной мягкотелости и всепрощения? Работники мехколонны ответили на это однозначно: мать этого мелочного специалиста занимает солидный пост в окружном отделении Стройбанка...

При распределении премии за ввод объекта на личному указанию тов. Гавриленко на 50 процентов лишена вознаграждения старший инспектор отдела кадров за улучшения в работе, которые, кстати, имели место в период, когда он еще мехколонну и не возглавлял. Вот так-то! В то же время он необоснованно зависил в 4 раза сумму премии секретарю-машинистке.

Есть в мехколонне и штатный «турист». Причем далеко не любитель, а скорее, профессионал. Заместитель начальника мехколонны Н. В. Цыбульский вступил в эту должность в марте прошлого года, приехав из Одесской области. И, видимо, заскучав по теплым краям, затосковал по южному солнышку. Ну как тут не «порядеть родному человеку», тем более, что тов. Гавриленко имеет в своем распоряжении определенную сумму на командировочные расходы. И зачастил его заместитель в родные края за государственный счет. 11 дней в мае, 12 — в июне, впрочем, легче сказать, когда он не был на юге Украины, чем пересчитать, сколько дней он там провёл.

При этом установлено, что отчеты о командировках, составленные Цыбульским и утвержденные Гавриленко, являются элементарными отписками, в них много неточностей и других отступлений от существующих форм. Но... своя

рука владыка. А потому можно взять, к примеру, в личное пользование и меховой костюм, и две пары сапог, и валенки, и плащ; да и матрац, плед, кресло-кровать оказались нужными тов. Гавриленко. А раз нужно, то о чем речь?..

«ВАШЕ ДЕЛО — КУЧЕРСКОЕ»

ДА-ДА. Именно так отвечал тов. Гавриленко своим подчиненным, которые осмелились все-таки напомнить ему о том, что существуют определенные инструкции, положения о штатном расписании, распределении премий, спецодежды, выплаты командировочных, различных надбавок к зарплате.

Мало того, на основании проверки, сделанных трестом, отделением Стройбанка, тов. Гавриленко предпринималось устранить недостатки, но... отреагировал он на это своеобразно. Когда Глазбух колонны В. А. Кузина приостановила незаконные выплаты за подвижной характер работы и выдала из зарплатной стоимости спецодежды с тех, кто ею незаконно пользовался, Гавриленко издал приказ о создании комиссии по... проверке работы главного бухгалтера... И появился в свет акт, на основании которого за подписью начальника колонны и его заместителя Цыбульского в трест «полетела депеша» с ходатайством об увольнении главного бухгалтера.

Что и говорить, лицо «оперативность» и «незамедлительная реакция», и... беспринципность наряду с элементарной непорядочностью.

Городской комитет народного контроля объявил за все «художества» тов. Гавриленко строгий выговор, на него также произведен денежный начет в размере трехмесячного должностного оклада.

Руководству треста Запсибэлектросетей предложено рассмотреть вопрос о подборе, расстановке руководящих кадров в мехколонне № 113.

О дальнейшей судьбе Гавриленко мы еще расскажем читателям. Давайте понаблюдаем.

В. БЕРГЕНОВ.

НА ПРОСТОРАХ НАШЕЙ ОБЛАСТИ

Трасса В строю

В воскресенье в 16 часов 15 минут первый грузовой поезд прибыл на Ямбургское газоконденсатное месторождение. На станции Озерная поезд, в составе которого было 13 вагонов с трубами и строительными материалами для треста Надымспецстрой, встречала путевая бригада делегата XXVII съезда КПСС Героя Социалистического Труда В. В. Молозина. В течение всего июня монтеры пути, механизаторы боролись с затяжным заполярным паводком, которому удалось разорвать стальную колею в нескольких местах.

Гудок первого тепловоза возвестил о начале рабочего митинга. Такого привычного для транспортных строителей митинга, когда трибуна — это рельсы, уложенные на насыпь. Когда преподносится традиционный каравай для машиниста первого поезда — в этот раз им был В. И. Левин, — его испекли в полевой столовой. Когда говорится так просто и так вольно — о деле, которому отданы годы, о мужестве, о дороге, столь необходимой новому району освоения, о твердом рабочем слове. Особенно дороги такие слова, что их говорят свои для своих, ведь все вокруг — участники этого уникального строительства: и молотники путевцы, и специалисты объединения Тюменстроймеханизация.

— Который раз уже вижу, как открывается грузовое движение по новой дороге, — сказал главный инженер объединения О. М. Шапошник, — но привыкнуть к нему не могу. Все равно — волнуешься, радуешься, удивляешься, все вместе. Непреодолимой казалась многим эта задача — проложить дорогу на Ямбург. Но слово свое мы сдержали: в первом поезде доставили грузы по железной дороге.

Сейчас из Нового Уренгоя на Север идет очередной состав. На платформах — дорожные плиты для строителей ямбургской бетонки.

Р. ГОЛЬДБЕРГ.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

«СОГЛАСНЫ» БЕЗ СОГЛАСИЯ

1. В ТИСКАХ ИНСТРУКЦИИ

ОБЪЯСНЕНО авторам письма было все подробно. Кроме одного: почему на протяжении полутора лет каждый из них получал в месяц 400 — 500 рублей, а вдруг оказалось, что платить надо в два раза меньше?

Члены бригады отдела главного механика автобазы № 93 треста Сургутдорстрой с обидой сообщили в редакцию, что и рационализаторы они хорошие, и с заданиями всегда справлялись, а вот теперь они, такие высококвалифицированные рабочие, вынуждены искать себе новое место. Администрация предприятия вдруг признала неправотой в отношении данного коллектива применение косвенно-сдельно-премиальной оплаты труда и перевела бригаду с 26 марта нынешнего года на повременно-премиальную.

«Как же так? — писали слесари, сантехники, электрики. — Объемы работ постоянно увеличиваются, а оплата резко снижена? Ведь, по сути дела, нас решили разогнать...»

— Да нет, все правильно сделали, — сказал мне начальник автобазы № 93 Владимир Александрович Щетнев. — На собрании с нашими доводами бригада согласилась...

Не потому ли в спешном порядке и разбегаются сейчас? Впрочем, простим столь «незначительное» отступление от истины. Вопрос в главном: нужна или не нужна бригада? Судя по всему, его здесь ничуть не дорожат. Иначе бы главный механик автобазы П. С. Белослудцев, в чьем непосредственном ведении она находится, не поспешил с рапортом к начальству, в котором просил тов. Щетнева перевести бригаду ОГМ на повременно-премиальную оплату труда. Мотивы? Все те же: «соблюдать государственные интересы», «привести в соответствие...». Будто бы тот «незаработанный» бригадой А. Просвирякова рубль люди брали из казны сверх меры сами по себе, без молчаливого благословения того же... Владимира Александровича.

И если честно — так ли уж сверх меры? Не могу глубоко судить о степени «вины» бригады ОГМ, о том, насколько своевременно и правильно ей «срезали» зарплату. «Согласие» на самом деле несогласных с таким поворотом событий (и оценок!) наводит меня на мысль, что в конфликте рабочих и администрации не все так просто, как кажется. И руководителям рано или поздно придется по-настоящему решать вопросы морального и материального стимулирования, в том числе и в отношении вышеозначенного коллектива, разваливающегося сегодня на глазах. И одна из причин того, думается, не только сам, ставший «коротким», рубль, а еще и недооценка нравственных последствий метаморфозы с зарплатой. Ведь она реально отражает количе-

ство и качество вложенного работником труда. А по труду у нас и честь!

Чтобы вникнуть в суть конфликта, надо хоть немного пояснить читателю специфику труда бригады отдела главного механика. Основная ее задача: обслуживание механизмов, планово-предупредительный их ремонт, а также обеспечение надежной работы систем сантехники, отопления, освещения и т. д. Понятно, что аварии, неисправности случаются не каждый день, а до того людям вроде и делать нечего... Мол, ходит тот же сантехник да поглядывает в потолок. И получает четырехста на руки. За что?

— Да ни за что! — считает старший инженер отдела труда и заработной платы автобазы С. А. Пупынина. — Фактическое выполнение работ по бригаде мы не можем учесть. А раз так — будьте добры перейти на повременную оплату труда. Да, расценки тут ниже, но ведь у сдельщиков они повышаются с целью компенсации интенсивных трудовых затрат...

И Светлана Александровна достала из стола изрядно потрепанный справочник в подтверждение сказанному. То была Инструкция. Пишу с большой буквы, ибо черным по белому здесь было напечатано, а значит предписывалось действовать ей. Пупыниной (заодно и В. А. Щетневу, П. С. Белослудцеву), только «от сих до сих». Не переступая некой черты, не входя в обострение с... бумагой. Положено, например, сантехнику 59,6 копейки платить за час отработанного времени — так и будет, пока не отпечатают новую бумагу. (Кстати, члены бригады А. Просвирякова подозревали, что она уже спрятана в столе у Светланы Александровны. Это, в общем-то, недалеко от истины, если брать во внимание опубликованные в печати документы партии и правительства по вопросам совершенствования морального и материального стимулирования.)

Так вот, Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС «О мерах по улучшению нормирования труда в народном хозяйстве» значительно расширены права и самостоятельность предприятий в применении новых расценок. Впервые установлено стимулирование для рабочих-повременщиков при переходе их на работу по технически обоснованным нормам. Тарифные ставки им могут быть повышены на 10—20 процентов в зависимости от сложности выполняемых операций. Повышение тарифных ставок рабочих-повременщиков производится за счет экономии фонда заработной платы, полученной при высвобождении людей, сокращении штатов. Доплаты за совмещение профессий, увеличение объема выполняемых работ могут доходить до 50 процентов тарифной став-

ки рабочего. Предусмотрено ее увеличение на 4—12 процентов за профессиональное мастерство квалифицированным рабочим, занятым на особо ответственных участках.

Закон о трудовых коллективах прямо требует дальнейшего расширения самостоятельности и ответственности предприятий, развертывания инициативы и творчества, большего участия трудящихся в разработке и осуществлении мероприятий по совершенствованию организации заработной платы. Еще процитируем, Светлана Александровна? Лучше работающие «предприятия и объединения должны иметь в своем распоряжении больше средств на производственное и социальное развитие, на оплату труда». (Из речи Генерального секретаря ЦК КПСС М. С.

Горбачева «Коренной вопрос экономической политики партии» на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса 11 июня 1985 года)

Внедрение эффективных форм организации и стимулирования труда было названо в числе актуальных задач на XXVII съезде КПСС. Следует напомнить, что заработная плата относится к числу важнейших и наиболее сложных объектов управления, занимает одно из центральных мест в социально-экономической политике партии и государства, в деятельности профсоюзов.

А вот в автобазе № 93 тт. Щетнев, Пупынина, Волох (председатель месткома) проблему решают... одним небрежным росчерком пера.

2. УСЕЧЕННЫЙ ПОДРЯД

КОНЕЧНАЯ продукция подразделений треста Сургутдорстрой — дороги. Внутрипромысловые и соединяющие между собой отдельные месторождения. Сегодня эти стремительные бетонные ленты во многом определяют стратегию и тактику наступления на подземные кладовые. Но строительство бетонки и даже грунтовок все больше отстает от потребности нефтяников и буровиков, особенно на новых площадях.

Коллективы СУ 905 и автобазы № 93 вместе «завязаны» на этот конечный продукт своей работы. Не буду утомлять читателя цифрами, скажу лишь, что строить дороги они могли бы быстрее и лучше. Резервов предостаточно. Лежат они в отдельных случаях, что говорится, на поверхности.

Например, объектом с «бородой» называют в автобазе № 93 строящийся уже шесть лет бокс-профилакторий для ремонта и технического обслуживания автотранспорта. Старый мал, тесен, зимой надолго очереди автомобилей выстраиваются, тех самых, что должны отсыпаться плотно будущих дорог. Иногда неделями стоят в ожидании ремонта. К грядущей зиме бокс все-таки решили пустить в эксплуатацию. Но середина лета, а темпы работ черепашьи. Зияют провалами окна, двери,

вместо пола — кучи грунта. Но даже если строители и закончат в сентябре коробку здания, работ останется непочтуй край: монтаж систем отопления, сантехники, оборудования и т. д. Кто все будет делать — неизвестно.

Раньше к строительным и монтажным работам привлекали членов бригады отдела главного механика. С переводом на повременку последние отказываются выполнять не свойственные им функции. «А мы обслужим, ремонтники!» — заявляют. Действительно, имеющиеся на сегодня в автобазе 64 единицы промышленного оборудования — полностью на их совести. За качественный планово-предупредительный его ремонт положено бригаде 25 процентов премии. И еще 15 — за достижение заданного коэффициента использования парка автомобилей.

То есть в какой-то мере выход их усилий на конечный продукт — готовую дорогу — просматривается. До метаморфозы с зарплатой на бригаду ОГМ особых нареканий не было. Люди старались, внедряли новинки. Теперь некоторые занимают на работе времяпрепровождением. Ну, а кто не потерял еще совесть, ищет себя как личность, как нужного народному хозяйству работника в ином месте. За пределами автобазы.

Пренебрежение человеческим фактором — не это ли главный итог послушного и слепого администрирования? Нет и не было никаких препятствий к тому, чтобы перевести бригаду А. Просвирякова на подряд. Ведь он одинаково подходит и сдельщикам, и повременщикам. Простое дело безосновательно затормозилось. Неужели не знали, не слышали в конторе: в последние годы те же повременные формы оплаты труда все чаще применяются в сочетании с премированием за количественные и качественные показатели на основе специально разрабатываемых премиальных систем, удельный вес которых в промышленности существенно возрос?

И если размер премий, выплачиваемых из фонда заработной платы, ограничивается 40—60 процентами тарифной ставки, то предельный размер выплат из фонда материального поощрения не установлен. А значит, создай администрация автобазы максимально благоприятные возможности для проявления человеческих индивидуальных способностей, не подставляй подножку бригадам — и фонд этот рос бы как на дрожжах! Премияльный потолок увязывался бы с количеством и качеством труда не только рабочего, но и инженера, техника, служащего.

— Бригадный хозрасчет в сфере обслуживания? — скептически скривится иной хозяйственник.

А что, сокращение затрат живого труда, разве оно противоречит прогрессивным формам стимулирования? И если бы бригада А. Просвирякова четырьмя своими асами (вместо 10—12 членов по штату) справлялась с заданным объемом работы, то стало бы от этого плохо в целом автобазе? Скорее, наоборот. Но почти так ведь и было на самом деле... Многие успевали делать лучшие высококвалифицированные рабочие сверх основных обязанностей. Зарабатывали, а не вымаливали свой рубль.

Как не вымаливают его и другие подрядные коллективы автобазы № 93, в частности, хозрасчетные бригады водителей самосвалов. Но и над ними нависла злоеющая тень отжившей Инструкции!

Поясню на примере. За сокращение нормативных сроков перевозок грунта положено выплачивать автомобилистам до 40 процентов прямого заработка. Так, в феврале для бригады В. П. Кочеткова эта прибавка со-

ставила свыше 980 рублей. А вот в мае лишь 315. В январе шоферы не получили ничего. «Плясал» размер премии и в остальные месяцы, хотя коллектив не имеет нарушений, стабильно справляется с планом грузоперевозок: за первый квартал выполняла на 164,5 процента, за май — 146,3. Однако, как пояснили в отделе труда, бригада Кочеткова «не обеспечивает коэффициента использования парка».

Словом, хочешь иметь обещанную премию, выгоняй на линию как можно больше машин! Не стремись обходиться меньшим числом людей и техники! Действуй по старинке. Вот куда толкает слепое следование догме. А ведь такой порочный стиль руководства еще и начисто отбивает инициативу у рядовых работников. Ничем иным, допустим, я не могу объяснить тот факт, когда коллектив, перешедший на подряд, не справляется даже с плановыми заданиями. Как это произошло с хозрасчетной бригадой водителей Ефдокимова (имя не У. И. Асанова), завалившей объемы вывозки грунта в первом квартале. В мае только на 70 процентов выполнила план грузоперевозок бригада водителей самосвалов В. Е. Воробьева.

А разве не подводит коллектив «несостыкованность» действий механизаторов СУ-905 и водителей самой автобазы? Не так уж редки среди экскаваторщиков и бульдозеристов случаи пайдства, нарушений трудовой дисциплины, что не может не отражаться на своевременной загрузке автомобилей. Давно уже идет речь о создании единых комплексных бригад механизаторов и водителей.

Не секрет, что бригадный подряд в широком понимании этого слова способен увязать воедино всех участников строительного технологического процесса, заставить трудиться с отдачей на конечный результат и инженерно-технических работников, управленцев. Пока же последние премируются в автобазе без учета конкретных достижений первичных коллективов. А ведь сейчас, как никогда, все инженерные и плановые службы должны быть максимально задействованы на бригаду, ибо через нее проходит передовая линия борьбы за ускорение всего нашего народного хозяйства, за достижение наивысшей производительности и качества труда.

В. НАЗАРОВ.

«ФОТОПЛОЮЛЯ»

ХОДЬБА С ПРЕПЯТСТВИЯМИ



Классики привыкли любить пешехода. И мы его любим! О здоровье, закалке его добьемся. Особенно нервной. Попробуйте, например, пройти впервые спокойно и без нервотрепки по такому тротуару, который вы видите на этом снимке! Не сможете? То-то!

А вот жители новых 12 и 13 микрорайонов запросто ходят. Потому что они — закаленные. Что? Спрашиваете, кому нужны такие, извините, физкультур-фокусы? Вопрос, конечно, интересный... Будем ждать на него ответа от начальника жилищно-коммунального хозяйства С. Д. Азимова.

ПЬЯНСТВУ — СУРОВЫЙ БОЙ!

НЕПРИМИРИМОСТЬ

(Заметки с выездного заседания суда).

Нарядный, уютный зал Дома культуры «Юность» вечером второго июля вдруг превратился в зал суда. И, надо сказать, очень неуютно чувствовали себя здесь те, кто в свое время не захотел одуматься и мужественно порвать со своим безалаберным пьяным прошлым. Сегодня их, пока двоих, под стражей привели сюда, чтобы судить открытым судом.

Интересно, почему они считали, что их попойки, прогулы на работе и пьяные дебоши мы должны бесконечно прощать? Нет уж, всему есть предел! Слишком затянута полоса попустительства, уговоров и разговоров о вреде алкоголя. Пить вредно не только для вашего здоровья! Речь сегодня идет о здоровье всего нашего общества. Мы объявили пьянству решительную войну. Да, бороться нужно всем миром. Мы собрались сегодня в этом зале, чтобы дать этому пороку открытый и решительный бой. Мы — это представители различных организаций, члены комиссий по борьбе с алкоголизмом и пьянством, представители общества борьбы за трезвость, работники культуры, здравоохранения, прокуратуры, милиции. Все знают, что в этот зал приглашены и те, кто стоит на учете в наркологическом кабинете, кто побывал в медицинском вытрезвителе.

Для них сегодняшний суд, на котором они пока присутствуют только как «зрители», станет хорошим предупреждением и уроком. Будут рассмотрены два гражданских дела: В. Беспалова и Н. Мучкаева.

А пока зал внимательно всматривается в кадры документальной киноленты. На экране портреты наших современников. Это гордые, красивые, уверенные в завтрашнем дне люди. И вот он — крупным планом — отрицательный полюс, человек-урод, окончательно деградировавший алкоголик. А это те, кого мы всеми силами стараемся вылечить, спасти. Кого-то спасать уже поздно. А женщина — жена, мать — зовет, надеется, ждет, шепчет в телефонную трубку напрасные ласковые слова. Поздно... После таких фильмов острее, более восприимчивы бы присутствующими рассказы о тех, кто живет рядом с нами, чьи судьбы покалечила, а жизни «сожрала» водка. Ведущий предоставляет слово прокурору В. Г. Попову, начальнику медицинского вытрезвителя Н. А. Кобылкину, начальнику госавтоинспекции В. П. Кононову, врачу-наркологу Н. С. Назиной.

— Встать, суд идет! Теперь мы всматриваемся в лица этих двоих. Они растеряны, опустошены, подавлены. Стоя вполборота к залу, они отвечают на вопросы председателя суда Р. К. Ахметзянова и народных

заседателей А. В. Козычева, П. Д. Демина. ...Сварщик комбината производственных предприятий В. А. Беспалов. Женат, ранее судим за наркоманию, приехал из Отрядного с планами начать новую жизнь. Но всему помешала старая страсть к выпивке.

— Почему не лечились добровольно? Сколько раз попадали в медвытрезвитель? Когда разбирались на комиссии по борьбе с пьянством? Считаете ли себя алкоголиком? Лишь на последний вопрос следует очень уж «уверенный» ответ: «нет». Затем идет признание, что теперь может распасться семья.

...Плотник ремонтно-строительного управления треста Нефтеюганскгазстрой Н. О. Мучкаев. В нашем городе проживает с 1983 года. Сменил три организации, пил на работе и в общежитии, попал в медвытрезвитель, стоит на учете у нарколога. От добровольного лечения отказался. Организация ходатайствует о направлении Мучкаева на принудительное лечение в ЛТП.

— Ваши родители пили?

— Нет!

— Вы, Мучкаев, молоде всех присутствующих в зале, почему пьянствовали?

— От нечего делать. С друзьями, — следовал ответ.

Был ли кто-нибудь из тех «друзей» в зале, когда зачитывалось постановление суда.

В этот момент кое-кто, наверное, задал сам себе вопрос: «А я? Я так ли уж далек от этого? Не ждет ли меня такая же «путевка» в ЛТП?». — Два-три таких вот суда, и пить совсем расхочется, — крикнул кто-то почти про себя, выходя из зала.

Да! И то правда! Ясно, что такие вечера-объянения — очень мощное профилактическое средство. Но нужно честно сказать и о недостатках этого мероприятия. В подготовке его чувствовалась спешка. А в попойках, как известно, некогда искать формы подачи, шлифовать детали. Проще все скатиться в привычное скучно-формальное русло.

Невыразительны и слишком обобщенными, не задевающими душу были подготовленные выступления. Наверяд ли стоило рассказывать присутствующим (опять!) о стадиях алкоголизма. Куда больше всех захватил бы рассказ об одной-двух драматических судьбах. Обобщенные факты и цифры хороши для отчетов. Для таких вечеров нужны выступления-протесты — страстные, яркие, доказательные. Тогда не будет ни одного человека, кто посмел бы задолго до конца встать и уйти из зала.

В. ГАЛИНИЧ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

8 ИЮЛЯ,

ВТОРНИК

1 ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Мультипликационные фильмы. 9.20 — Концерт. 9.50 — Фильм — детям. «Лобо». 11.05 — Документальный фильм «Художник Угаров». 11.25 и 14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы. 15.05 — Играет Государственный квартет Грузии. 15.50 — Рассказы о наших корреспондентах. 16.20 — Страницы истории. «Старший брат». (Александр Ульянов). 17.05 — «Дальний Восток». Киножурнал. 17.15 — Наука и жизнь. 17.45 — «За трезвый образ жизни». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Концерт мастеров искусств. 18.55 — Художественный фильм «Ключ без права передачи». 20.30 — «Время». 21.05 — Документальный фильм «По заповедным тропам». 21.15 — Игры доброй воли. Легкая атлетика. 22.20 — Сегодня в мире. 22.35 — Дневник Игр доброй воли.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — А. Софоров. «Операция на сердце». Телевизионный спектакль. 10.00 — Игры доброй воли. Плавание. Волейбол. (Женщины). Легкая атлетика. (Мно-

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

гоборье). 11.00 — «Тянут Мамура Иргашев». 11.30 — Будильник. 12.00 — Шахматная школа. 12.30 — Премьера четырехсерийного художественного телефильма «Арабела» (ЧССР). 1-я серия. 13.50 — Р. Шумая. Симфонические аятулы. 14.15 — Мультипликационные фильмы. 14.40 — Французский язык. 1-й год обучения. 15.10 — Документальный фильм «Милосердие». 15.55 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Достучаться до сердец людей». Фильм. 18.25 — «Рабочее время — работе». Продолжение разговора о роли мастера на стройке. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Цена надежности». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — К 400-летию Тюмени. Концерт детского хора училища искусств. 20.05 — «Гоголевскими шляхами». Научно-популярный фильм. МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Ищите женщину». Художественный телефильм.

1-я серия. По окончании — «Тюменский меридиан».

9 ИЮЛЯ,

СРЕДА

I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — Документальный фильм. 9.15 — Клуб путешественников. 10.15 — Мультипликационные фильмы. 10.40 — Песня далекая и близкая. 11.25 и 14.00 — Новости. 14.15 — «Союз науки и труда». 15.00 — Герои Юля Верна на экрине. «Капитан Немо». Трехсерийный художественный телефильм. 1-я серия. 16.30 — Рассказ о московском СПТУ № 101. 17.00 — «Праздник в По». Музыкальная передача. (Франция). 17.45 — «За словом — дело». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мир и молодежь. 19.05 — Играет В. Ковтун (аккордеон). 19.30 — Игры доброй воли. Легкая атлетика. 20.30 — «Время». 21.05 — Прелюдия А. Скрябина. 21.15 — Игры доброй воли. Легкая атлетика. Велоспорт. 22.20 — Сегодня в мире. 23.35 — Дневник Игр доброй воли.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Гаран-

тия качества». 8.40 — «Ищите женщину». Художественный телефильм. 1-я серия. 9.55 — Игры доброй воли. Волейбол. (Женщины). Велоспорт. 10.55 — Мультипликационные фильмы. 11.25 — Встреча с А. Грином. 12.10 — Художественный телефильм «Арабела». 2-я серия. 13.30 — Высшая школа: проблемы перестройки. 14.00 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 14.30 — Играет ансамбль народной музыки «Булак» г. Казани. 14.50 — «Знай и умей». 15.35 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Фильм. 17.55 — «Красный, желтый, зеленый». Репортаж со спортивного праздника, посвященного 50-летию ГАИ. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Игра с огнем». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Автографы года». Информационно-публицистическая программа. МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — «Ищите женщину». 2-я серия. 22.15 — «Сочи — город здоровья». По окончании — «Тюменский меридиан».

Приглашают на работу:

Трест Юганскнефтестрой срочно — механика-энергетика, начальница отдела комплектации, механика ОГМ, механика ТКУС, мастера для работы в пос. Мамонтово, инженера по комплектации, машинистку в аппарат треста, старшего инженера ОТИЗ для работы в пос. Пойковский. Предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка автобуса УМР-2, трест Юганскнефтестрой, отдел кадров, телефон: 3-24-05.

Экспедиционный отряд подводно-технических работ — машинистов-бульдозеристов 6 разряда, машиниста тракторной лебедки «Азинмаш» 6 разряда, автокрановщика, газосварщика 5 разряда, водителей с открытыми категориями В, С, Д, старшего бухгалтера по материалам (оклад 120 руб.). Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, Набережная промзоны 1, здание РНПУ, 1 этаж, ЭОПТР.

Трест Юганскнефтестрой срочно — каменщиков, отделочников. Предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться по адресу: г. Нефтеюганск, промбаза СМУ-6, остановка УМР-2, отдел кадров, телефон: 3-24-05.

Строительное управление № 69 треста Мамонтово-нефтепромпстрой — рабочих (оклад 180 руб.), мастеров (оклад 150 руб.), инженера по снабжению (оклад 150 руб.), транспортных рабочих. Оплата труда повременно-премиальная.

Обращаться по адресу: пос. Мамонтово, СУ-69 треста Мамонтово-нефтепромпстрой.

Управление Энерго-нефть ИГДУ Мамонтово-нефть срочно — старших мастеров (оклад 160 руб.), мастеров (оклад 150 руб.), имеющих квалификацию техника-электрика, инженера-электрика.

Электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 4—5 разрядов. Оплата труда повременно — премиальная (принимаются только мужчины).

Выплачивается премия в размере 50 процентов, районный коэффициент 1:7.

Жилье предоставляется в порядке очередности.

Обращаться по адресу: пос. Пыть-Ях, на 2 км в сторону ГПЗ, телефоны: 69-6-73, 69-5-08.

Нефтеюганский гормолазавод срочно — главного бухгалтера и слесаря-наладчика технологического оборудования. За справками обращаться по телефонам: 3-19-62 или 3-13-71.

СМУ-1 производственного объединения Юганскнефтегаз — монтажников, газосварщиков, газорезчиков, токарей, машиниста БРУ 3—4 разрядов.

Одиноком предоставляется место в общежитии. Управление находится на территории УТТ-2.

Нефтеюганское отделение Нефтемашремонта срочно — машиниста погрузочно-разгрузочных работ (оклад 140 руб.), уборщицу (оклад 85 руб.), грузчика.

Отделение расположено в здании УПТОиК. Проезд автобусом «12 мкрон — СУ-62». Телефон: 3-17-00.

Меняют

квартиры:

* срочно трехкомнатную (41 кв. м., телефон) на двух- и однокомнатные. Однокомнатную можно в деревянном доме. Возможны варианты. Обращаться по адресу: 3—2—4.

* четырехкомнатную со всеми удобствами (3-й этаж, балкон) на двух- и однокомнатные. 1-й этаж и в деревянных домах не предлагать. Обращаться по адресу: 10—3—82, после 19 часов.

* срочно однокомнатную благоустроенную (16 кв. м., 4-й этаж) в г. Астрахани и однокомнатную благоустроенную (18 кв. м., 3-й этаж) в г. Краснокамске Пермской области на двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 5—12—59, телефон: 2-16-98.

* двухкомнатную благоустроенную в г. Шадринске Курганской области на равноценную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 7—16*6—11, в любое время.

* двухкомнатную благоустроенную (6-й этаж) в г. Волгограде на трехкомнатную улучшенной планировки в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 11—21—9, после 18 час., раб. тел.: 3-19-38.

* двухкомнатную (лен-проект, 2-й этаж) благоустроенную в г. Нефтеюганске на равноценную в г. Сургуте. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 7—25—20.

Объявления

9 июля 1986 года в 10 часов утра в магазине

№ 23 «Мебель» ОРСа производственного объединения Юганскнефтегаз, находящемся в 11 микрорайоне, проводится выставка-продажа ковров и ковровых изделий импортного и отечественного производства. Приглашаем посетить нашу выставку!

В Нефтеюганский Дом книги поступили очередные тома следующих подписных изданий: ДВЛ т. 30 (кн. 2); Диккенс т. 9; Еремин т. 4; Катаев т. 10; Островский т. 2; Бальзак т. 8; Голсуорси т. 5; Пришвин т. 8; Мальцев т. 3; Тихонов т. 3, 5.

Заканчивается срок хранения следующих подписных изданий: БМЭ т. 26; Венюк славы т. 4; Катаев т. 9; Кожевников т. 2; Кусберг т. 1; Ленин т. 6; Мальцев т. 2; Сенкевич т. 9; Танк т. 3; Осеева т. 3; Трифонов т. 2; Низами т. 4.

ПРОДАЕТСЯ

кооперативный гараж в г. Тюмени. Обращаться по адресу: 3—7—1, телефон: 3-13-20.

срочно автомобиль ВАЗ-21013, год выпуска 1984, цвет желтый, пробег 24 тыс. км.

Обращаться по адресу: 1—29—65, телефон: 2-28-90.

Выражаем глубокую благодарность коллективам ИГДУ Юганскнефть, цеха ПРС-1, оказавшим большую помощь в похоронах отца, мужа, брата Кобелькова Вячеслава Валентиновича. Семья КОБЕЛЬКОВЫХ.

НА ЭКРАНЕ

«ЮГАНА» 7 — 10 июля — Мультипликационный фильм — начало в 9.50, 11.40, 13.30 час., художественный фильм — «Кавказ для шакалов» — начало в 15.20, 17.10, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор в приемная — 2.36.41, зам. редактора — 2.30.61, сек. ретарнат, отдел новостей — 2.37.02, отдел партийной жизни — 2.37.84, отдел экономики — 2.37.96, отдел культуры, быта и досуга — 2.38.90, корректор — 2.38.08, фотолаборатория — 2.26.88, бухгалтерия — 2.39.92, типография — 2.18.94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 21123. Заказ № 6149