

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 36 (2168) ВТОРНИК, 25 МАРТА 1986 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

КОРПУНКТ
СООБЩАЕТ
(п. Пыть-Ях)

ВETERАНЫ В СТРОЮ

Имя М. М. Фаррахова известно далеко за пределами НГДУ Мамонтовнефть. Кавалер ордена Ленина до последнего времени возглавляет цех добычи нефти и газа № 1 управления, он посвятил свою жизнь освоению сибирских недр. Под его руководством цех неоднократно признавался лучшим в Министерстве нефтяной промышленности, победителем социалистического соревнования Главтюменнефтегаза. И вот подошло время ухода на пенсию. Товарищи по работе тепло поздравили его в этот день. Но ветеран не собирается на покой. Он изъявил желание возглавить один из сложных, пока отстающих участков — базу технического обслуживания.

ОСВОЯТ 120 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

В ПМК-2 объединения Челябинскгражданстрой состоялось заключение договоров на летний период со студенческими строительными отрядами. В Пыть-Ях придут два отряда. Девушки из Челябинского педагогического института взяли обязательства по внутренней отделке одного из строящихся жилых домов, а студенты из Магнитогорского пединститута — на бетонно-кровельные работы. 50 бойцов стройотрядов освоят 120 тысяч рублей.

ОТДЫХ БЕЗ ВИА

Комсомольцы треста Мамонтовнефтепромпстрой провели молодежный безалкогольный вечер. В нем участвовали работники СУ-36, УПТК, УМС-16 и аппарата треста. Веселые конкурсы и викторины на антиалкогольные темы, импровизированные сценки — вся программа вечера была тщательно продумана и подготовлена. И потому событие нашло отклик, запомнилось. Но главное, все почувствовали, что хорошо провести досуг можно и без употребления алкогольных напитков. Подобные вечера решено сделать традиционными и приглашать на них как можно больше людей, особенно молодежь.

А. ТРИФОНОВ.



ШАГИ — САЖЕНЬИ

РЕПОРТАЖ

Год рождения предприятия — 1966. Конкретнее, первого марта была создана первая в нашем регионе Усть-Балыкская вышкомонтажная контора. На вооружение ее поступали тогда из контор бурения установки «Уралмаш-5Д-61». Поднимали их «на ноги» на деревянных и частично на металлических мелкоблочных основаниях. Первая буровая взметнула с высь на разведочной скважине № 1108 на Солкинской площади.

Естественно, что первые установки не отвечали темпам разведочных работ. Требовалось значительное ускорение строительства скважин. Монтажники не заставили себя ждать. В дни первой годовщины вышкомонтажного управления № 1 они рапортовали о сдаче первой скоростной установки № 1 на Западно-Сургутской площади. И что примечательно. Монтажники заявили о себе, как о настоящих мастерах, людях не случайных на Севере. Установка была передвинута на расстояние более чем в четыре километра за семь часов. Что тут особенного? А что по нормативному времени требовалось свыше 36 часов.

Так постепенно, шаг за шагом бригады стали выходить на новые площади, раздвигать границы «своих владений». Лидирующее положение в коллективе заняли бригады З. Ф. Мифтахова, Ш. Г. Харисова, Ф. М. Сулейманова. И на торжественном собрании они — в центре общего внимания, в центре общего уважения.

И как это символично, что преемственность была, есть и остается неизбежной. Ветераны передают эстафету в надежные руки.

Под аплодисменты на сцену поднимаются молодые вожаки молодежных бригад Евгений Гончаров, Владимир Охрицкий, Леонтий Немой. Они зачитывают торже-



ственное обещание на верность трудному делу, начатому ветеранами. Верность нужной работе, верность делу подтверждается и тем, что в управлении сегодня трудятся представители уже нескольких династий.

История... Славные ее страницы пишут вышкостроители и сегодня. Если в первый год образования предприятия введено 34 по плану было построено 39 установок, то только за два месяца этого года буровикам передано 86 установок против плановых 62. Разве это не энтузиазм? Да, он. Подчиненный требованию сегодняшних задач — ускорению. Шаг стал шаг вышкостроителей. Сегодня они на новом Орехово-Ермаковском месторождении. Тут они воочию сталкиваются с теми условиями, в которых начинали первопроходцы двадцать лет назад. Но иные нынче требования, иная вооруженность монтажников, иное отношение людей к общественному и

своему долгу. Свидетельство? Вот оно. Включившись в социалистическое соревнование под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад», труженики управления взялись к открытию форума сдать установку на Орехово-Ермаковском месторождении. И она, «207», была сдана. Причем, с оценкой «отлично».

Уже в конце театрализованного вечера ведущие назвали цифру — 6564. Такое количество буровых построили «вышкари» за 20 лет. Ни о чем не говорящая цифра? Так вот, к сведению. Опережение за этот период составило 588 установок. Иными словами, монтажники более чем на год обогнали время. Это, нужно согласиться, действительно завидные шаги. Шаги крепко стоящих на земле людей.

А. ШУМЕЙКО.
НА СНИМКЕ: ветеранам общий почет, общее уважение.
Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

СОРЕВНОВАНИЕ: ПРАВСТВЕННЫЙ СМЫСЛ

ВЕРНУЛАСЬ ВАХТА ИЗ ВАРЬЕГАНА

Из Радужного в родной город в очередной, уже третий раз, вернулись ремонтники скважин из бригад В. П. Задорожного и В. Н. Свиругова, работающие на промыслах объединения Варьеганнефтегаз вахтово-экспедиционным методом. С того дня, как начали нефтяники оказывать помощь своим варьеганским коллегам, бригада В. Задорожного запустила в работу 17 ранее простаивавших скважин, а бригада В. Свиругова — 20.

По возвращении в г. Нефтеюганск В. П. ЗАДОРОЖНЫЙ рассказал нашему корреспонденту:

— Условия работы в варьеганском регионе, конечно, отличаются от наших, поэтому в первые дни нам трудновато пришлось. Но, в конце концов, сказались опыт и мастерство нефтеюганских ремонтников. И если поначалу местные рабочие к нашему «вмешательству» относились довольно настороженно, то уже сейчас некоторые из них охотно перебирают опыт наших лучших операторов Ф. Закиева, Ю. Пономарева, А. Селезнева.

Вместе с тем, я должен сказать, что обучение варьеганских ремонтников скважин в объединении на прочную основу не поставлено. В основном, мы с ними трудимся «сами по себе».

Кроме того, оставляют желать лучшего и бытовые условия, созданные для нас в объединении. Чего-то «этого» мы, понятно, не ждали и не ждем, но ведь даже ступень нет в нашем общежитии. Телевизор — один на 120 человек — поставили, так он через неделю сломался, и никто не беспокоится отремонтировать или заменить его. Так же, кстати, как и доставлять нам газеты, пусть бы и с опозданием.

Мы связались по телефону с секретарем парткома объединения Варьеганнефтегаз В. И. ЧУРИКОВЫМ и попросили прокомментировать вопросы, затронутые В. П. Задорожным.

— Вскоре после приезда к нам нефтеюганских мастеров ремонта скважин, — сказал Валерий Иванович, — мы составили емкий и детальный план учебы передовым приемам труда наших рабочих и требуем от партийных, профсоюзных, хозяйственных руководителей его неукоснительного выполнения. Видимо, надо признать, что недостаточно требуем, если передача опыта на некоторых участках не организована, как говорит об этом мастер В. Задорожный. Я лично проверю эти факты и, думаю, положение поправим. Мы, руководители объединения Варьеганнефтегаз, считаем, что нефтеюганская школа передовых приемов труда в нефтедобыче есть, и нам непростительно не поучиться.

Проконтролирую я и состояние с обеспечением нефтеюганцев всем необходимым в жилищном плане. Конечно, не дело это — оставить людей без телевизора и газет. Срочно примем меры. Хотя должен уточнить, что газет не хватает и приходят они к нам с большим опозданием. Что касается ступень, то пусть не покажется вам, нефтеюганцам, это смешным, но они у нас даже в самом Радужном — огромный дефицит. И все-таки что-нибудь обязательно придумаем.

Пользуясь случаем, прошу извинить наших нефтеюганских коллег и добрых помощников за такие недостатки. И одновременно поблагодарить их за то большее дело, которое они делают на промыслах нашего объединения.
Записал А. ТЕРЕХИН.

ВНИМАНИЮ ДЕПУТАТОВ!

Шестая сессия районного Совета народных депутатов XIX созыва назначена на 10 апреля 1986 года.

На повестку дня сессии выносятся вопросы:

«О задачах районного Совета народных депутатов по выполнению решений XXVII съезда».

Регистрация депутатов в 9.00. Начало работы сессии в 14 часов.

ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА И РАЙОНА

В связи с проводимой реконструкцией на городском молочном заводе на определенное время будет прекращен выпуск молочных продуктов в марте, апреле ме-

сше. О конкретном времени прекращения выпуска молочных продуктов торговым организациям будет сообщено дополнительно.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

«НАДО СТАВИТЬ ТОЧКУ»

Так выразился на партийном собрании прораб первого участка строительного монтажного поезда № 384 В. Ф. Положинцев. Пожалуй, это было предельно концентрированное мнение всех, кто выступал до и после него. Поводом для такого энергичного вступления послужило длительное и скрупулезное разбирательство причин невыполнения плана СМП-384 по строительству объектов жилищно-коммунального назначения в поселках Пыть-Ях и Усть-Юган.

Я видел их — эти жалкие, засыпанные снегом развалюхи, которые в официальных документах почему-то до сих пор называются хлебокарной, баней, железнодорожным вокзалом... Можно ли спокойно смотреть на загубленный труд, строительные материалы, время?

На повестке дня партийного собрания первым вопросом был отчет коммуниста Миронова В. Г., начальника СМП-384 о работе по мобилизации коллектива на выполнение плановых заданий и своевременный ввод объектов в эксплуатацию.

Владимир Григорьевич, не отрывая взгляда от листа бумаги, торжественно заявил: «Одобрив выработанный, «придавая особое важное значение»...»

Цифры летали как мыльные пузыри и тут же лопались, оставляя лишь воспоминание о легкости, с которой обещания давались и не выполнялись.

Начиная с 1976 года, только два раза выполнялся план освоения средств на объектах жилищно-коммунального назначения. В справке, которую предоставил Нефтеюганский райисполком, в основном мелькают просто смешные данные: 33,6; 27,3; 40,5; 34,7 процентов выполнения задания. Последняя цифра характеризует «процент заботы» руководства СМП-384 и объединения Тюменьстройпуть о снижении незавершенного строительства и ответственности за объекты, крайне необходимые людям.

Кстати, плановое задание по строительномонтажным работам 1985 года тоже осталось невыполненным, но и здесь тов. Миронов «нашел объяснение», мол, очень большой объ-

ем, работает СМП в семи районах области — много времени уходит на проезд к месту работы, и есть план, который утверждает строительномонтажному поезду Тюменьстройпуть, и от этого плана, якобы, никуда...

План, конечно, выполнить надо, но получается весьма интересная ситуация — на дальних производственных объектах задания зачастую даже перекрываются, а здесь постоянное «недо»... уже в течение десяти лет.

Все помнят, как серьезно стоял вопрос об огромных сверхнормативных простоях вагонов в прошлом году. Тогда ценой больших усилий удалось снизить простои, но даже приблизиться к норме и сейчас нет возможности оттого, что не построено тулукое хозяйство. И вновь СМП (в который раз) срывает его строительство для предприятия Юганскнефтегаз.

На собрании все выступающие говорили о недостатках в планировании со стороны объединения Тюменьстройпуть, что так работать больше нельзя. Но все же сквозила мысль, что

начальник строительномонтажного поезда В. Г. Миронов никоим образом не виноват во всех этих бедах, что мечется он с одного объекта на другой — все пытается организовать нормальную работу, а объединение Тюменьстройпуть палки в колеса ставит. Мол, каждый год объединение волевым решением заставляет работать на тех или иных дальних объектах, а строительство ближних приходится отодвигать на неопределенное время. Мол, надо помочь ему добиться от руководства и конкретно от М. М. Бороданова правильной плановой политики, обеспечения стройматериалами и т. д.

Помочь надо, а не обвинять — такой вывод сделали коммунисты СМП-384 после отчета Миронова. Удовлетворительной, несмотря на невыполнение плана, признало его работу и руководство.

Интересная все же ситуация: и для своих рабочих он хорош, и для вышестоящих — Миронов энергичный, толковый руководитель. А планы по возведению объектов социкультбыта из года в год не вы-

полняются. Увольняется рабочих из СМП практически столько же, сколько и приходит. Условия жизни в базовом поселке поезда Усть-Югане оставляют желать лучшего...

— Где был раньше райисполком, чтобы посмотреть как мы живем и чем питаемся? — возмущенно спросил на собрании тракторист В. Г. Пуга. — Совсем дома в поселке обветшали. Ветер задул на днях, так в комнатах всего четыре градуса тепла было. Уходили люди от нас и уходило будет раз такое к нам отношение.

Отношение со стороны кого? В райисполкоме, поссоветах поселков Пыть-Ях и Усть-Юган неоднократно беседовали с Мироновым, принимали решения о форсировании строительства того же торгового центра в Усть-Югане и других бытовых объектов. Он обещал, но...

Вновь перед глазами засыпанные снегом, полуразвалившиеся «задания», которые до сих пор в официальных документах именуются вокзалом, баней... А ведь все они должны быть построены для людей, для улучшения ус-

ловий их жизни. «Необходимо постоянно помнить о том, что любой разрыв между словом и делом снижает урон главному — авторитету партийной политики и не может быть терпим ни в какой форме» — сказано в Резолюции XXVII съезда КПСС по Политическому докладу Центрального Комитета партии.

Именно с этой точки зрения бюро Нефтеюганского горкома партии оценило деятельность коммуниста Миронова. Строгое партийное взыскание должно помочь ему перестроиться в соответствии с требованиями времени.

И коммунисты строительномонтажного поезда, несмотря на достаточную долю либерализма, который они проявили при рассмотрении отчета своего начальника, правы в одном: не все вопросы может решить Миронов. Очень много претензий было высказано в адрес объединения Тюменьстройпуть по бытовому и производственному вопросам. Так много, что передать все через газету вряд ли можно. И если руководство объединения до сих пор не нашло возможности встретиться с коллективом СМП-384, то надо это сделать в ближайшее время.

С. КАТАЕВ.

НАСТАВНИК



Как член цехкома, наставник молодежи, ударник XI пятилетки, токарь Нефтеюганской базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования Ядкар Закарнивич Мардеев считает, что сейчас главная задача — это преодолеть силу инерции, привычек, сложившихся в период, когда на первый план выступала не качественная, а количественная сторона дела. Она на практике ежедневно доказывает молодым рабочим, что только изготовление высококачественной продукции приносит человеку-мастеру истинное удовлетворение.

Фото В. АРХИПОВСКОЙ.

Известно, что кислород — газ без цвета и запаха, и он имеет способность, так сказать, бесследно улетучиваться. Но оказывается и баллоны, в которых сей бесценный и полезный во всех отношениях компонент воздуха заключается, тоже обладают этой способностью — улетучиваться и тоже бесследно — форма соответствует содержанию. Конечно, искусственный читатель сразу скажет, мол, такого быть не может. Но возьмем на себя смелость перефразировать известное выражение: и все-таки... может!

Вот уже который месяц старший прораб Пыть-Яхского участка Сургутского монтажного управления В. И. Смотров, отрываясь от забот строительномонтажных, занимается сугубо личным делом — то на своих двоих, а то и на подвинувшихся «колесах» торит тропинку, которая уже стала колеей, по замкнутому треугольнику: участок — исполком Пыть-Яхского поссовета — кислородно-добывающая станция треста Мамонтовнефтепромпстрой. И уж на что строители народ пробивной да напористый, но Владимиру Ивановичу в давком случае эти качества не помогают. До того ему надоело кружиться в замкнутом пространстве, что он решил вырваться из него с помощью письма в «Нефтеюганский рабочий».

— Наш участок в прошлом году был занят на строительстве головных сооружений Южно-Балыкского ГПЗ, — пишет он, — и тогда возникла необходимость в большом потреблении кислорода для производства специальных работ. Газ мы получаем с кислородной станции,

что находится в Пыть-Яхе. Туда мы и передали 26 порожних баллонов для последующей заправки кислородом, но 17 из них куда-то исчезли. Куда — до сих пор не пойму.

Автор письма неоднократно обращался к мастеру кислородной станции М. Т. Приходько, но с нее, как говорится, взятки гладки. И по той лишь причине, что 14 июня 1985 года,

беседуя с нынешним мастером кислородной станции М. Т. Приходько, мы услышали от нее, что не только один В. И. Смотров безуспешно ищет свои баллоны. В такой же ситуации оказались и работники автобазы № 15, передвижной механизированной колонны и другие. В общей сложности, заметила М. Т. Приходько, около 70 баллонов не хватает. И сейчас все

Вывешивая мастер П. Н. Рыбичев под шумок и свету, которые обычно сопровождают процесс переподчинения, уволился, хотя его преимущества и поставила в известность руководство УПТК треста Нефтеюганскгазстрой о том, что к Рыбичеву есть претензии от заказчиков по поводу нехватки баллонов. Таким образом и спросить не с кого, хотя... Правильно!

Товарищу Смотрову и другим, оказавшимся в таком же положении, прежде надо спросить с самих себя, а соответствует ли их отношение к мародерской собственности, которую им доверили использовать, требованиям сегодняшнего дня, все ли они сделали, чтобы пресечь подобное «улетучивание» материальных ценностей. Ведь не секрет, много у нас развелось любителей поживиться за счет государства — то с работы что-либо прихватят, по мелочи, так сказать, то служебную машину в личную превратят, то трактор в болоте утопят, то вслепую там ушки, утруски, списания, бой и т. д. Одним словом, причин всяких, лазеек, способствующих разбазариванию народного добра, к сожалению, еще хватает, как и людей, не брезгающих этим. И наша задача вести с ними непримиримую и жесткую борьбу, используя для этого и силу коллективного воздействия, и наши законы. Что же касается кислородных баллонов, то Владимиру Ивановичу, видимо, не следует жалеть, когда с их исчезновением разберется исполком поссовета. Есть у нас соответствующие органы, которые и не такие загадки отгадывали. Разберутся и с этой, надо лишь обратиться туда. В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

ВСЛЕД ЗА ПИСЬМОМ В ЗАМКНУТОМ ПРОСТРАНСТВЕ

когда на станцию были сданы эти баллоны, как яствует из записи в учетно-приемном журнале, М. Т. Приходько там еще не работала, а мастером же был П. Н. Рыбичев. Через некоторое время он уволился и дела приняла Мадина Темирбаевна. И все бы ничего, подобные перемещения, увольнения — явление обычное, но бесследное исчезновение 17 кислородных баллонов, вполне так сказать, осязаемых и материальных — к ряду обычных не отнести. Тем более, что они имеют конкретную стоимость в денежном выражении и находятся в подотчете В. И. Смотров.

Ничего не добившись на кислородной станции, он обратился к исполком Пыть-Яхского поссовета, который поручил проверить заявление народному контролеру О. Мосиной.

— Через день, на протяжении более трех месяцев, езжу в исполком поссовета, — говорит Владимир Иванович, — но вразумительного ответа, конкретной помощи ни от кого не получаю.

идут ко мне, спрашивают, а я ничем помочь не могу. От бывшего мастера П. Н. Рыбичева я приняла по акту только 40 числившихся за ним кислородных баллонов, а где остальные — не знаю.

Вот такая, как говорится, детективная история. У ее истока, на наш взгляд, находятся халатность и элементарная бесконтрольность, которые усугубились процессом передачи кислородной станции из одного треста в другой, плюс к этому и руководство сменилось. Да и сам механизм выдачи кислорода предельно прост: сдать пустые баллоны — получи столько же полных. Оно вроде бы и хорошо, но заказчик постоянно рискует остаться без ничего, как, к примеру, тот же В. И. Смотров.

Собственный оборотный фонд кислородных баллонов на станции довольно скудный, поэтому заказчики вынуждены, образно говоря, приходить со своей тарой, что, конечно же, выгодно станции. Тем более, как выяснилось, она за сохранность баллонов не отвечает.

СКВОЗЬ ПРИЗМУ СЪЕЗДА

НОВАТОРСТВО

ЗА ВАМИ ДЕЛО, ИНЖЕНЕРЫ

УСКОРЕНИЕ научно-технического прогресса в современных условиях при сокращении экстенсивных факторов роста и всесторонней интенсификации производства стало самой насущной потребностью народного хозяйства, велением времени. Уровень развития науки и техники, производственного потенциала нашей страны сейчас в принципе обеспечивает создание и широкое внедрение новых высокоэффективных технологий и решительную замену не только физически, но и морально устаревшей техники, т. е. качественное преобразование производительных сил. Вместе с тем в настоящее время сложилось неблагоприятное положение с созданием и особенно внедрением технических новшеств. Медленнее, чем требуется, обновляется устаревшая техника, велик объем неэффективного капитального ремонта.

Сибири», «Экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов», «Охрана окружающей среды». Многие работы отмечены дипломами и денежными премиями. Ежегодно проводятся выставки технического творчества на городских слетах рационализаторов, где представляются лучшие работы новаторов производства и рационализаторов. В 1985 году впервые проводилась выставка технического творчества среди молодежи.

При объединении Юганскнефтегаз создан и работает консультационный пункт на общественных началах для оказания помощи по вопросам основ законодательства в области рационализации и изобретательства.

АНАЛИЗИРУЯ сказанное, можно подумывать, что у нас эта работа находится на должном уровне. К сожалению, это не так.

Важнейшей социально-экономической проблемой для нефтедобычи и бурения являются дальнейшие механизация и автоматизация производственных процессов, сокращение объемов ручного труда и прежде всего трудоемких работ. А как у нас решается этот вопрос?

В настоящее время уровень ручного труда в объединении Юганскнефтегаз составляет 31,1 процента. Вместе с тем ряд предприятий как основного, так и вспомогательного производства не выполняет задания по снижению доли ручного труда. Это Нефтеюганское управление технологического транспорта № 1, трест Юганскнефтедорстройремонт, Нефтеюганское № 2, Салымское управления буровых работ, Нефтеюганское управление разведочного бурения, центральная трубная база, СМУ НГДУ Мамонтовнефть.

Руководителям, главным инженерам нужно целенаправленно заниматься этими вопросами и быть более требовательными к срывающим задания по снижению доли ручного труда.

В ряде предприятий хозяйственные руководители, профсоюзные организации, советы ВОИР безответственно относились к проведению аттестации рабочих мест. Покой стаякнившись с таким фактом, что рабочие не знают о том, что на предприятии проводится аттестация рабочих мест, потому что не было разъяснительной работы о ее целях. Такие факты имели место на базе обслуживания нефтепромыслового оборудования в тресте Нефтеюганскспецгидромеханизация. Рабочие не могли сказать, что изменилось на предприятии в результате аттестации. И действительно, что могло измениться в условиях труда, в экономическом механизме предприятия, если главные инженеры, ведущие специалисты, начальники отделов не принимали в этом деле участия, не вели расчетов экономической эф-



В постоянном поиске работают в центральных ремонтно-механических мастерских инициативные творческие группы, объединяющие в своих рядах немало новаторов. Много сделано и делается людьми пытливыми мысли для совершенствования производства, облегчения труда как своего, так и своих товарищей.

По итогам городского социалистического соревнования в прошлом году рационализаторы мастерских заняли первое место среди творческих групп предприятий города.

Занятые позиции не сдают и пылче. Не иссякает творческий багаж новаторов. Свою посильную лепту вносит в копилку пытливых и слесарь по ремонту оборудования, станков член профкома Борис Михайлович Чуб. Именно творческий подход помогает ему в повседневной работе.

На снимке: Б. М. Чуб.

Фото Ю. ШЕСТАКОВА.

фективности от внедрения предложений по сокращению рабочих мест.

Анализ работы строительных организаций нашего города дает неутешительные цифры. За годы одиннадцатой пятилетки в трестах Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганскнефтестрой, Юганскнефтегазстрой, Юганскнефтегазстрой растет механо- и энергооборуженность, но вместе с тем снижается коэффициент использования оборудования и техники, устарела часть производственных фондов, слабо внедряется механизация рабочих мест, медленно уменьшается доля ручного труда. Словом, с техническим перевооружением в этих трестах положение дел неблагоприятно, а идея аттестации потонула в формализме.

Многие руководители и главные инженеры видят свою задачу только в выполнении текущих планов, между тем, являясь требует от руководителей таких качеств, как конструктивность, чувство меры.

Особенно нетерпима сегодня половинчатость, когда, поставив добрую цель, мы на полпути к ней начинаем топтаться на месте. Ничего, кроме дискредитации хороших намерений, это не дает.

И О-ПРЕЖНЕМУ злостной проблемой для ряда предприятий нашего города остается проблема использования созданных рационализаторами технических новшеств. Несмотря на некоторые улучшения с внедрением высокоэффективных новинок, все еще большим остается разрыв между числом созданных и используемых в производстве рационализаторских предложений. Так, за 1985 год в целом по городу принято 2300 рацпредложений, из них 1880 — использовано, остальные предложения (я их 420) остаются на бумаге. Особенно плохо обстоит дело с внедрением в НГДУ Правдинскнефть, на Нефтеюганской ЦБНО бурового оборудования.

А ведь создать новую техническую новинку — меньшая часть де-

ла. Ее необходимо в кратчайшие сроки внедрить в производство, чтобы получить наиболее полную экономическую отдачу.

Нельзя считать нормальным, что в первую очередь, как правило, внедряются незначительные и малоэффективные предложения, а те новшества, которые требуют серьезных затрат и могли бы принести значительно большую пользу производству, нередко остаются за чертой внедрения.

Такое положение свидетельствует не только о слабой работе в этом направлении хозяйственных руководителей, главных инженеров, но и о недостаточной настойчивости организации ВОИР. Советам общества, видимо, нужно занять в этом вопросе более активную позицию.

Не менее важная задача в повышении уровня изобретательской и рационализаторской работы — концентрация творческой энергии новаторов на решении наиболее актуальных технических задач производства. Особая роль здесь отведена техническому планированию. Однако самые хорошие планы могут так и остаться только на бумаге, если они не обретут конкретных исполнителей, не будут подкреплены организаторской работой советов ВОИР, администрации предприятий по мобилизации новаторов на их решение. К сожалению, нередко так и бывает. Потому и хотелось бы подчеркнуть: мало правильно поставить задачу, необходимо обеспечить плодотворную работу по ее реализации, использовать в этих целях все имеющиеся формы морального и материального поощрения, только тогда можно рассчитывать на успех.

НЫНЕШНИЙ этап — этап качественного преобразования общества — требует от каждого руководителя, инженера, рабочего новых усилий, принципиальности в оценках собственной деятельности, деловитости и самоотверженности. Каждая организация, каждое предприятие должны научиться жить по-новому, жить в атмосфере поиска, обновления форм и методов своей деятельности.

В материалах XXVII съезда КПСС говорится: «Сегодня первоочередная задача партии, всего народа — решительно переломить неблагоприятные тенденции в развитии экономики, придать ей должный динамизм, открыть простор инициативе и творчеству масс, подлинно революционным преобразованиям».

Исходя из этого, главные инженеры призваны коренным образом пересмотреть свое отношение к вопросам ускорения научно-технического прогресса. Требуется разрабатывать и осуществлять комплекс организационных и экономических мер, обеспечивающих такое положение, при котором создание и освоение принципиально новой техники приносило бы творческим и производственным коллективам максимальную экономическую выгоду.

Л. ВЕРЕСОВА, председатель городского совета ВОИР.

НАМ ПИШУТ

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Спасибо водовозу

Живем мы в городке работников АТБ-6. Условия, конечно, не такие, как в благоустроенной квартире, но внимание и чуткость окружающих нас людей делают чудеса. Забываются невзгоды, неуютность, мелкие вавоты. Каждое утро подвезжает к нашим балкам машина за номером 70—71. Шофер В. С. Кошкин привозит воду.

Человек это пунктуальный, серьезно относящийся к своему делу, Машина его всегда в исправном состоянии и. Встречает он нас неизменной улыбкой, со словами: «Воду привез».

Когда люди приходят с заявками на воду, то просят: «Запишите, пожалуйста, Кошкину». Они уверены, что этот человек не подведет.

И сразу как-то легко становится на сердце, забываешь о мелких неприятностях, о плохом. Как было бы хорошо, чтобы в сервисе у нас работали такие люди — доброжелательные, отзывчивые.

О. КУЛАКОВА.

ВЫ СПРАШИВАЛИ

Продажа цыплят по заказу

Читатель газеты С. В. Затула спрашивал, где можно приобрести цыплят.

На вопрос отвечает начальник управления сельского хозяйства райисполкома А. В. Клепиков:

— В целях выполнения Продовольственной программы птицефабрика «Сургутская» может продавать цыплят (петушков) населению города и района в пределах 10—15 тысяч.

Желающим приобрести цыплят следует обращаться в Нефтеюганский цех Сургутской птицефабрики. По мере накопления заявок цыплята будут завезены из Сургута.

Берем на контроль

Жители дома № 5 девятого микрорайона жаловались на нехватку тепла в квартирах дома.

Редакция послала запрос в управление водоснабжения и канализации. Там долго молчали. И лишь на повторное напоминание ответили, что произведена ревизия арматуры теплового узла и тепловых камер. Из 30 обследованных квартир только в квартирах № 6 (адрес расположена библиотека), 20, 51 жильцы жаловались на нехватку тепла.

Горячее водоснабжение в доме выполнено с обратного трубопровода, и температура воды ниже нормы — 40 градусов.

В летнее время УВиК выполнит переводку горячего водоснабжения в подающий трубопровод. Редакция просит жильцов дома проконтролировать выполнение данной работы и сообщить, сдержало ли слово водовозство указанной организации.

ВСТРЕЧА «ОДНОКАШНИКОВ»

Помню, солнечные лучи ласково заглядывали в окно и словно спрашивали: «Что здесь у вас интересного?». А у нас был последний звонок: ребята в костюмах, девчата в белых фартуках и больших белых бантах. Напутствие учителей нам, уходящим в самостоятельный путь. Слова огромной благодарности преподавателям, которые десять лет учили нас быть искренними и сильными. Огромные букеты цветов. А время летит. Вот уже два года мы не бежим по утрам в школу, на лету бросая в портфель учебники и «одним» ухом лоя мамы замечания о том, что опаздывать нехорошо. Теперь мы не торопясь, вовремя идем утром на работу или на занятия в институты.

Сегодня собрались вместе в своем классе. Наш бывший 10 «А» средней школы № 3. Какие мы? Все те же. По крайней мере, так мы себя чувствуем рядом друг с другом. Может быть, так будет еще и через много-много лет.

Вот они, мы. У кого больше всего любили списывать? Конечно, у Олега Хомича. Его и упрямить не надо и решено у него всегда правильно.

— Олежа, что-то ты у нас бледный? — шутя спрашиваем мы. Он студент Томского электротехнического. Признаться нам, что студенческая жизнь — не сахар, трудно, но это то, о чем он мечтал.

А Алена Ушакова мечтала окончить торговое

училище и работать в Нефтеюганском ЦУМе. Ну и молодчина наша Оля Европеева. После швейного училища пойдут в институт легкой промышленности.

— Всею молодость прочтись, — смеются над ней подружки.

— А так и надо, девчата.

Вот Володя Головинский. Мы за его любовь к природе называем его «лесной человек».

— В наших лесах не осталось такого места, где кй ступала бы нога (или лыжа) Головинского! — Снова хохот.

Альмира Мутвалова, Наташа Стрельцова, Венера Миляева в учкомбинате получили свои профессии. Теперь работают в сфере обслуживания.

За нашими разговорами подошел вечер. Снова вспоминали мы наш выпускной бал. Тогда мы не знали, что это был наш последний день, когда мы чувствовали себя детьми. Воздушные светлые платья девушек, строгие костюмы наших повзрослевших одноклассников. Растерянные и счастливые улыбки. Праздник. А на лицах наших родителей и учителей — грусть. Так тогда хотелось подбежать и крикнуть:

— Мам, ну что ты задумала плакаты! Ведь это же прекрасный день!

Теперь мы стали взрослее и начинаем понимать причины той грусти. Да, наша жизнь за школьным порогом оказалась сложнее, суровее, строже к нам. Каждый из нас должен показать, чего он в этой жизни стоит.

М. ДУДИНА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 25 МАРТА
I ПРОГРАММА
14.00 — Новости. 14.20 — «Сельские горизонты». Документальные фильмы. 15.00 — Балет П. И. Чайковского «Щелкунчик». 16.30 — Шахматная школа. 17.00 — Экологический дневник. «Не везет Висиму». 17.20 — Премьера документального телефильма «Две нации». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильм. 18.55 — Премьера четырехсерийного художественного телефильма «Возвращение Будущая». 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Страницы советского искусства. Литература и театр». Фильм 7-й. 22.05 — Премьера фильма-концерта «Проводы русской зимы». 22.35 — Сегодня в мире. 22.50 — Спорт за неделю.

останется чиста». 10.00 — «Возвращение Будущая». 1-я серия 11.40 и 14.00 — Новости. 14.20 — Премьера документального телефильма «Рыбацкий хлеб». 14.40 — Премьера художественного телефильма для детей «Гепард возвращается». 15.45 — «Таллинские музыкальные картинки». 16.10 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.40 — Концерт. 17.15 — «Космический век. Страницы летописи». Фильм 5-й — «Орбита мира и дружбы». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Трезвость — норма жизни. 19.00 — Ежемесячное приложение к передаче «Мир и молодежь». 20.30 — «Время». 21.00 — Товарищеская встреча по футболу. Сборная СССР — сборная Англии. 22.45 — Сегодня в мире.

СПОРТ СПОРТ СПОРТ

ЭТА «ЗОЛОТАЯ ШАЙБА»!

Нефтеюганску выпала большая честь принимать окружной финал соревнований юных хоккеистов на приз клуба ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба» по средней возрастной группе, который проходил в феврале.

Пять дней на кортах нашего города кипели хоккейные страсти. В состязании принимали участие восемь команд: из Нижневартовска, Мегиона, п. Новоанганска, п. Октябрьский, п. Игрим, г. Нягань.

Команду Нефтеюганска представляли хоккеисты средней школы № 1, Нефтеюганского района — ребята из Пыть-Яхской средней школы № 25.

Несмотря на морозы, программа соревнований выполнена полностью. Надолго запомнится ребятам каждый день.

На городском стадионе состоялось открытие соревнований. Юные хоккеисты познакомилась с

расписанием игр. Главный судья соревнований — А. И. Белов, учитель физкультуры средней школы № 3, представил ребятам судей.

И вот первые игры, которые проводились по двум подгруппам.

А вечером была организована встреча с участниками XII Всемирного фестиваля М. Куклишин и В. Бетке.

Для юных хоккеистов Нижневартовска и Новоанганска комсомольцы ОРСа п/о ЮНГ и треста Юганскнефтестрой организовали встречу в кафе «Лакомка», команды Октябрьского и Пыть-Яха отдыхали вместе с ребятами из клуба «Алый парус», а хоккеисты Мегиона были в гостях у комсомольцев медсанчасти. Игримцы провели вечер с геофизиками. В клубе «Ревеник» отдыхали мальчики из Нягани. Для них организовали праздник

комсомольцы - жилстроевцы.

В последний день игр борьбу за I и II места вели команды Нижневартовска и Игрима. Уже в первом периоде юные нижевартовцы выходят вперед. Финальный свисток. Счет 8:1. Чемпионы округа — команда Нижневартовска, второе место завоевали хоккеисты Игрима. Этим командам предстоит защищать честь округа на областных соревнованиях в марте в Новом Уренгое.

С нетерпением ждали ребята вечера, им предстояло встретиться с добрыми гостеприимными людьми из школы-интерната, познакомиться с победителями городского смотра — агитбригадой «Поиск», творческими коллективами Дома пионеров и школьников.

Закрытие соревнований состоялось в актовом зале средней школы № 5. На сцену приглашена команда «Бри-

гантина» Нижневартовска — чемпионы округа по хоккею. Слово для награждения представили заведующему отделом оборонно-массовой и спортивной работы окружкома ВЛКСМ Сергею Огородову. В тройку призеров вошли команды: п. Игрим — II место и г. Нягань — III место. На четвертом и пятом местах — команды п. Пыть-Яха и Нефтеюганска.

Горкомом ВЛКСМ был учрежден специальный приз — самой дисциплинированной команде, который вручили хоккеистам г. Мегиона.

На праздник-закрытие старшие товарищи, судьи и шефы пришли с подарками-сувенирами. Их подарили ребятам в память о встречах, о новых друзьях, о нашем городе.

— Впечатления о Нефтеюганске самые хорошие, — признались наши гости.

Н. ФЕДОРОВА, инструктор школьного отдела ГК ВЛКСМ.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Играет фортепианный дуэт — заслуженные артисты Латвийской ССР Н. Новик и Р. Хараджаня. 8.35 — «И с вами снова я...». Художественный телефильм. 9.50 — Будильник. 10.20 — Русская речь. 10.50 — «Константин Симонов». Документальный фильм. 1-я серия. — «Неправда, друг не умирает...». 11.50 — Французский язык. 2-й год обучения. 12.30 — Премьера трехсерийного художественного телефильма «Путешествие на Луну». 1-я серия (ВНР). 13.25 — «Призвание». Тележурнал. 13.55 — Играет квинтет духовых инструментов «Серенада». 14.25 — В. Гаршин. «Художники». 15.05 — Новости.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Друзья». Художественный фильм. 8.50 — «Простые — сложные истины». Тележурнал. 10.20 — «Знай и умей». 10.50 — «Константин Симонов». Документальный фильм. 2-я серия — «Все сделанное». 11.45 — Немецкий язык. 12.15 — Премьера трехсерийного художественного телефильма «Путешествие на Луну». 2-я серия. 13.10 — Программа Марийского телевидения. 13.50 — «Мальчик и девочка». Мультфильм. 14.00 — Академия здоровья.

ТЮМЕНЬ
17.05 — Хроника новостей. 17.10 — «Отважный Важа». Мультфильм. 17.20 — Реклама. 17.25 — «Тамара-ханум». Телевизионный музыкальный фильм. 17.55 — «Бьет сердце...». Документальный фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Верните мне заявление!». Документальный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Курсом партийного съезда. Тюменские газодобытчики пересматривают социальные обязательства. 20.20 — «Путешествие в путешествие». Научно-популярный фильм.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.00 — Экран зарубежного фильма. «Пой, ковбой, пой». (ДТР). По окончании — «Тюменский меридиан».

Лыжня не знает отдыха

В селе Чеускино прошла спортивная эстафета. В забегах приняли участие команды шести школ района. Хозяева выставили девять своих команд. Они практически заняли весь пьедестал почета в неофициальном зачете. В первенстве лидерами стали школьники из Чеускино — М. Белопейкина, Т. Ужес-

това, И. Коркина, на втором месте — из Мамонтово, на третьем — из Куть-Яха.

У юношей также первенствовали чеускинцы — О. Рокачев, А. Качалов, Ю. Маденов, вторыми пришли мамонтовцы, третьими — пойковчане. В дни школьных каникул чеускинская лыжня снова примет гостей. Ребята будут соревноваться в лыжных гонках, стрельбе, подтягивании.

Е. ДЯКОНОВ.

Командиры — на старт!

Соревнования по лыжным гонкам в зачет Спартакиады командиров производств прошли на днях в селе Чеускино. Мужчины оспаривали первенство на дистанции пять, а женщины — три километра.

Сильную, опытную команду сформировали геофизики. Они и стали лидерами в командном зачете. Вторыми финишировали жилстроевцы,

третьими стали представители горисполкома.

Самыми быстрыми лыжниками среди мужчин оказались Г. Яковлев — представитель геофизиков, жилстроевец В. Титов, В. Федоров. По двум видам состязания впереди идет команда геофизиков, вторые — вышкомонтажники из первого управления, на третьем месте — транспортники УТТ-2.

Л. РОМАХ.

Редактор Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

Тюмень — нефтегазовому комплексу. 20.15 — «Народное деревянное зодчество Румынии». Научно-популярный фильм.

МОСКВА
20.30 — «Время». 21.05 — Жизнь замечательных людей. «Друзья». Художественный фильм. 22.40 — «Чарджоу». Документальный телефильм. По окончании — «Тюменский меридиан».

На экране «Югана» 26 — 27 марта художественные фильмы «СКАЗКА ОБ ОТВАЖНОМ КУЗНЕЦЕ» — начало в 9.50, 11.40, 13.30 час. «БЕРЕГА В ТУМАНЕ» (2 серии) — начало в 15, 18, 21 час.

27 марта кинолекторий «Твое признание» — начало в 15.20 час., «ДЕНЬ ГНЕВА» — начало в 18 час.

Объявления

С 11 марта 1986 года партбиблиотека горкома КПСС работает по расписанию: с 10 час. до 19 час., перерыв с 13 час. до 14 час.; суббота с 9 час. до 18 час., перерыв с 13 час. до 14 час. Выходной: воскресенье, понедельник, последний день месяца — санитарный.

ВНИМАНИЮ НЕФТЕЮГАНЦЕВ!

Картофельные, овощные, фруктовые очистки, кости, яичная скорлупа являются хорошим кормом для свиней, крупного рогатого скота и птицы.

Каждые четыре килограмма пищевых отходов заменяют в кормах килограмм зерна. Каждая

квартира за год может собрать 400 килограммов пищевых отходов, что заменит один центнер зерна. В одной тонне пищевых отходов содержится 250 кормовых единиц. Для производства одного центнера мяса в живом весе необходимо 6 центнеров комбикормов. Стоимость тонны комбикормов 225 рублей, а пищевые отходы, переработанные в комбикорма (за одну тонну), 60 рублей.

Собирайте остатки пищи в специальные ведра, складывайте их в тару в подъездах. Не считайте это лишь делом постоянных или работников ЖЭКов. Собранное нами будет использовано для откорма свиней.

По всем вопросам сбора пищевых отходов обращайтесь в ЖЭУ Нефтеюганской жилищно-коммунальной конторы производственного объединения Юганскнефтегаз.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

УБР-2 — заведующего центральным складом, мастера на участок по обустройству кустанов, каменщиков, плотников, сварщика в прокатно-ремонтный цех труб, слесарей-ремонтников в цех пароводоснабжения.

Трест Югансктрубопроводстрой — инженера по технике безопасности (оклад 150 руб.), воспитателей в детский сад «Журавлик» (оклад 85 руб.).

Обращаться в отдел кадров треста, телефон: 7-45-21.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и псsem — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 20000. Заказ № 3370.