



15 - 21 декабря 2003 г.

НЕФТЬ

Еженедельная информационная газета Выходит с 17 ноября 1978 г.



Фото Любови Соколовой.

ЖИЗНЬ НА ПУЛЬСЕ

Мамонтовский водозабор цеха ППД – первая и очень важная ступень в сложной системе водоснабжения цехов поддержания пластового давления. Степень ее важности переоценить невозможно, особенно в зимнее время года. Давление в трубах должно быть оптимальным, и если оно падает, это сигнал беды. Поэтому машинист водозабора на рабочем месте не имеет права расслабляться, его обязанность – периодические обходы и проверки работы оборудования, показаний таймеров и счетчиков, связь со службами ремонта. Он, что называется, «держит руку на пульсе».

Бригада, работающая здесь, являясь частью большого коллектива цеха ППД, руководит которым Ринат Гафаров. А ее основу составляют люди, отдавшие цеху почти четверть века своей жизни. Среди них – Татьяна Бахтина, Тамара Бочкарева, Мария Шевченко, Валентина Новоселова, Аллахверди Аллахвердиев, Сергей Тихонов и другие.

Работать в цехе поддержания пластового давления под силу не каждому, тем более непросто проработать в нем почти всю сознательную жизнь. Может быть, поэтому активно обновляются составы цехов молодыми кадрами. На Мамонтовском водозаборе все иначе – надежность коллектива проверена временем. Взять хотя бы Татьяну Петровну Бахтину, которая вместе с мужем (Николай Васильевич Бахтин трудится в

этом же цехе мастером) прошла все трудности становления цеха ППД, но при этом вырастила троих детей, не растратила таланта искусной хозяйки и доброжелательного, гостеприимного человека. Или Тамара Васильевна Бочкарева. Вот уж кто за словом в карман не полезет, в любой компании – первая заводила, а если понадобится постоять за справедливость, спуску не даст никому. У Тамары Васильевны есть редкое качество – исключительная дотошность во всем, что касается работы. И начальство знает – если на смене Бочкарева, сбоя не будет. Тамара Васильевна награждена грамотой Минтопэнерго, она – ветеран труда. Ею гордятся внуки.

Когда в слаженный коллектив давно работающих вместе людей приходит новый человек, нередко это вызывает не-

желательный резонанс, особенно если это человек с лентой. Таких видно сразу – там что-то не выполнил, здесь проглядел, а то и просто не проявил ни к чему интереса. В бригаде Мамонтовского водозабора тоже такие были, но надолго не задерживались. А как-то раз здесь появилась девушка-стажер Света Месиева, которая не только старательно выполняет все, что ей поручают взрослые, более опытные товарищи, но и проявляет собственную инициативу во всем, что касается работы. Она буквально ходит по пятам за своими наставниками и заставляет рассказывать про все самые важные тонкости. И работу находит сама, не дожидаясь, пока ей поручат что-то сделать. «Ну, эта будет машинистом, – с одобрением говорят про нее на водозаборе, – поворотливая».

Когда в коллективе работают женщины, нередко возникают всяческие недоразумения, обиды. И в этом маленьком, почти исключительно женском царстве поначалу бывали и обиды, и непонимания.

(Окончание на 9 стр.)

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЯ. ФАКТЫ. КОММЕНТАРИИ

- Состоялась встреча депутатов Ассамблеи коренных малочисленных народов Севера с работниками ОАО ЮНГ
- Пойковский молодежный клуб «Новая цивилизация» отметил свое пятилетие
- В НГДУ Мамонтовнефть отремонтировали три пункта питания **2 стр.**

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

- За последние два года на охрану природы НК ЮКОС выделила почти два миллиарда рублей **3 стр.**
- ООО «Салымбурнефть» встретило Новый год **4 стр.**

ТВ-НЕДЕЛЯ

- Реклама, объявления **5 стр.**
- 6 стр.**

НЕФТЬ И СОЦИУМ

- О том, как реализуется программа образовательного кредитования, рассказывает Любовь Лушникова
- ЮНГ уделяет большое внимание своим пенсионерам **7 стр.**

КАК ЖИВЕШЬ, ССК?

- Молодые специалисты НФ ССК приняли участие в Празднике поколений на Кипре **8 стр.**

НАШИ ЛЮДИ

- Если кисть живописца можно узнать по манере письма, то по сварному шву узнаваема рука сварщика
- Вся жизнь Валентины Новоселовой связана со станцией ППД **9 стр.**

НА ДОСУГЕ

- Отдохни! **10 стр.**

Рассылка 5-14

От всей души поздравляю работников энергетического комплекса Нефтеюганского региона с профессиональным праздником!

Энергетика – основа развития промышленности России. От слаженного, качественного труда работников энергетической отрасли, отличного состояния всего сложнейшего хозяйства, постоянного развития мощностей зависит бесперебойное обеспечение теплом и светом наших домов, снабжение электричеством социальных и производственных объектов. Надо ли говорить, что в наших суровых северных краях труд энергетиков особенно важен.

Все годы освоения нефтяных богатств Сибири энергетика являются надежными партнерами нефтедобытчиков, сообщаемы решаем самые сложные задачи.

Работники энергетической отрасли по праву могут гордиться своим вкладом в развитие нашего региона.

В этот праздничный день желаю всем энергетикам крепкого здоровья, счастья и благополучия, успехов в работе!

Сергей Кудряшов, управляющий ОАО Юганскнефтегаз.

НАМ ИСПОЛНИЛОСЬ 5 ЛЕТ!

В прошлую субботу в здании Пойковской второй средней школы молодежный клуб «Новая цивилизация» отметил свое пятилетие.

Поздравить именинников приехали менеджеры из Нефтеюганска, участники Демократической Республики четырех школ п.г.т. Пойковский. Ребята собрались в актовом зале, где рассказали собравшимся о работе клуба. Гости приняли активное участие в празднике, который плавно перешел в чаепитие со сладким пирогом и свободное общение друг с другом.

Комплексная программа «Новая цивилизация», инициатором которой является НК ЮКОС, существует уже более пяти лет в регионах работы Компании. Руководитель и организатор социально-образовательного проекта – Анатолий Ермолин. В Москве работает дирекция данных корпоративных программ. Начало было положено в Подмосковном лицее, где проходили социальную реабилитацию дети воен-

нослужащих, оставшиеся без попечения родителей. Проект был принят детьми и распространен по всей России.

Менеджеры клубов «Новая цивилизация» занимаются проектами, которые злободневны для школы, где они учатся, для дома, где они живут. Ребята находят дело по душе. Клубовцы являются участниками конференции «Шаг в будущее», участвуют в межрегиональных встречах, где обмениваются опытом своей работы.

Сегодня в клубе занимаются пятьдесят тинейджеров – ребят, ставших навигаторами и менеджерами, а приходят



гораздо больше, но не у всех получается стать полноправными участниками клуба «Новая цивилизация».

Любовь Соколова.
Фото автора.

ВЫСТАВКА НА ВВЦ

В Москве на ВВЦ прошла седьмая традиционная выставка «Безопасность и охрана труда». В павильоне № 20 были представлены фирмы – производители средств защиты, спецодежды и обуви. Среди них и партнеры НК ЮКОС: предприятия «Восток-Сервис», «Ansell» и др.

Департамент по труду Ханты-Мансийского автономного округа презентовал технику безопасности труда на предприятиях, работающих на его территории. Среди них ОАО Юганскнефтегаз. Краткое представление открытого акционерного общества: его структура, специализация, охрана и безопасность труда – составляющие красочно оформленных стендов.

За четыре дня работы выставки представители служб охраны труда и профсоюзных комитетов узнали для себя немало нового и нашли партнеров для заключения договоров.

Любовь Николаева.

ПРИХОДИТЕ К НАМ ОБЕДАТЬ

Согласно корпоративной программе, в НГДУ Мамонтовнефть в 2003 году отремонтировали три пункта питания: котлопункт ЦДНГ-5, большую столовую ППН-1 и ЦДНГ-1.



В первом (бывшем третьем) цехе добычи столовая работает давно, поэтому назрела необходимость в ремонте. Не прерывая работу столовой, сделали капитальный ремонт. Тендер на поставку и установку нового технологического оборудования выиграло ООО «Торговое оборудование».

Большая площадь зала, более трех-

сот квадратных метров, позволяет одновременно обслуживать около ста человек, а всего за время обеда ее посещают сто восемьдесят. Люди пережили время, когда питались по талонам, потом приносили еду с собой. Все понимают, что свежую здоровую пищу не могут заменить бутерброды с чаем и человек, живущий на Севере, не должен питаться всухомятку.

Вкусные обеды ежедневно готовит бригада из пяти человек. Все повара имеют пятый разряд. Каждый понедельник качественные продукты доставляет ООО «Нефтяник». Меню состоит из пяти салатов на выбор, двух первых блюд, семи-восьми вторых, шести наименований выпечки, различных напитков. За обед придется заплатить 25-30 рублей. Раз в месяц проводится день национальной кухни.

Площадь зала, оборудование, профессионализм поваров позволяют проводить здесь праздничные мероприятия. К Международному дню инвалидов люди с ограниченными возможностями приобского региона приезжали в гости в Пыть-Ях и остались довольны, посетив столовую. Наступление Нового, 2004 года здесь отпразднуют работники двух крупных нефтегазодобывающих управлений – Мамонтовнефть и Майскнефть.

По программе строительства быстровозводимых зданий в 2004-2005 годах в НГДУ будут введены в строй еще три столовые, в которых нефтяники смогут вкусно и недорого пообедать.

Любовь Степанова.
Фото автора.

С ДУМОЙ О ЛЮДЯХ

16 декабря в актовом зале ОАО Юганскнефтегаз состоялась встреча с депутатами Ассамблеи коренных малочисленных народов Севера Думы ХМАО. На встречу приехали представители депутатского корпуса округа Еремей Айпин, Татьяна Гоголева и Надежда Алексеева.



Свое общение с работниками ОАО ЮНГ председатель Ассамблеи Еремей Айпин начал с краткого отчета. Одним из направлений работы депутатов является работа над законопроектами по вопросам защиты прав и интересов коренных народов Севера ханты и манси, проживающих на территории округа.

Также народные избранники занимаются социальными проблемами. Поскольку Еремей Данилович входит в комиссию по социальной политике, он принимает непосредственное участие в разработке законопроектов по пенсионному обеспечению, социальным льготам жителям Югры, образовательной

политике округа и т.д.

За весь период работы депутатов третьего созыва рассмотрено 1214 вопросов и принято 256 законов. В том числе шесть законов по проблемам коренных народов Севера: закон о языках, об общинах, о традиционных видах деятельности. Подготовлена правовая база для развития малочисленных северных народов.

На Ассамблее прорабатываются актуальные вопросы, касающиеся взаимоотношений недропользователей и коренных жителей югорской земли. Продолжается работа над законом «О родовых угодьях». Необходимо учесть, с одной стороны, интересы нефтяников, с другой – интересы коренных народов и при этом соблюсти интересы органов власти. Найти золотую середину бывает сложно, но это возможно.

Депутат Думы ХМАО Татьяна Гоголева представила вниманию гостей газету «Слово народов Севера», которая приобрела популярность не только в округе, но и далеко за его пределами. Интерес к ней проявляют коренные жители Канады, Эстонии, Германии, США.

О работе бюджетной комиссии рассказала Надежда Алексеева. Не без ее участия обсуждаются вопросы льготного налогообложения, все экономические законы, которые принимаются в Думе.

Уважаемый Сергей Иванович Кудряшов! Администрация детского дома выражает объединению Юганскнефтегаз и Вам лично искреннюю признательность и благодарность за стабильную целевую поддержку в вопросе развития и помощи нашим воспитанникам.

Благодаря вашему участию у детей воспитывается понимание добра, доверия к миру, которые они утратили в силу их семейного неблагополучия.

Помощь Вашей организации создает эмоциональный добрый настрой всего нашего коллектива. В такие моменты явно ощущается, что мы не одни, мы вместе!

Большое Вам за это спасибо! Мы желаем ОАО Юганскнефтегаз процветания, добрых дел и лет! От имени коллектива и детей Н.Медведева, директор детского дома.

В ходе общения из зала поступил ряд вопросов, касающихся положения о территории природопользователей, законопроектов, защищающих интересы ханты и манси и т.д. Гости нашего города на них ответили весьма обстоятельно.

В заключение встречи Еремей Айпин представил свои новые литературные труды. Недавно вышли в свет две маленькие карманные книжки для детей «Клюквинка. Травяная косичка» и «Посреди бора длинный хвост». Взрослой читательской аудитории будет небезынтересно познакомиться с его романом «Божья мать в кровавых снегах», в которой повествование идет о восстании остяков в 30-х годах двадцатого столетия.

Наталья Калужная.
Фото Любови Соколовой.

ПОТОМКАМ ЗДЕСЬ ЖИТЬ!

Областная газета «Тюменские известия» в номере от 9 декабря опубликовала статью (автор И. Тарабаева) под названием «О поселке Лемпино Нефтеюганского района». Нас она заинтересовала тем, что в ней содержится несколько высказываний о «нефтяниках», причем далеко не лестного характера. Понятно, что под общим названием – «нефтяники» имеется в виду прежде всего коллектив ОАО Юганскнефтегаз, который разрабатывает месторождения, расположенные в Нефтеюганском районе. Чтобы читатель имел представление о сути вопроса, приведем небольшой фрагмент из этой публикации:

«Тут бы поэтам да художникам жить! Несмотря на человека, без лишних сантиментов терзающего землю ради процветания экономики, здешняя природа сохранила (пока еще) свою первозданную красоту. И по

только за последние два года на охрану природной среды Компания выделила почти два миллиарда рублей. Что, между прочим, составляет около двух годовых бюджетов всего Нефтеюганского



большому счету – благодаря местным жителям, которые с заботливостью доброго хозяина убирают «подарки» нефтяников.

– Мы живем здесь и видим, что отношение нефтяников к земле чисто потребительское, – грустно замечает Олег Викторович. – Они берут из недр то, что им нужно. И если земля не будет им ничего давать, они просто бросят все и уйдут, оставив хлам тем, кто никуда отсюда уезжать не собирается. Тех денег, что тратят на экологию, совсем недостаточно. Большая часть леса, где проходят нефтепроводы, – тому подтверждение. Все в черных масляных лужах...

Уберечь свою сторонку от промышленных отходов для лемпинцев не только дело чести, но и выживания. Третью здешнего населения – коренные северяне, потомки основателей поселка, которые до сих пор живут дарами природы: охотятся, рыбачат, собирают дикоросы. В Лемпино 11 родовых хантыйских угодий. Довольно больших и весьма привлекательных для нефтяников. Надо заметить, владельцы этих территорий охотно заключают с промышленниками экономические соглашения. Выгодные для обеих сторон: нефтяники получают нефть, остьяки – бензин, лодки, «Бураны». При этом хозяева содержат свои владения в чистоте. Здесь жить их потомкам».

Прежде чем начать разговор по существу, хотелось бы отметить следующее: журналистская этика требует в обязательном порядке выслушивать мнения двух сторон, иначе любая публикация будет лишена объективности. К сожалению, автор публикации не соизволил встретиться со специалистами Юганскнефтегаза, компетентными в тех вопросах, о которых говорится в статье. А жаль, в противном случае он узнал бы много интересного, основанного на достоверных документах, а не на эмоциональных высказываниях жителей Лемпино.

Автор наверняка бы узнал, что экология является одним из приоритетных направлений в деятельности НК ЮКОС. И это не декларативное заявление,

как после этого можно утверждать, что нефтяники недостаточно тратят денег на экологию! На деньги Компании создано специализированное предприятие «Сервисэкология», которое последовательно и безостановочно ликвидирует одну за другой «черные масляные лужи» и возвращает к жизни замаслинные земли. На промыслах кусты приводятся к единому корпоративному стандарту, они становятся не только аккуратнее и красочнее, но и значительно безопаснее для окружающей среды благодаря специальным строительным мерам.

Но борьба с загрязнением среды решается не только вливанием финансов, в последние год-два принят ряд решительных мер организационного и технического характера, направленных на радикальное улучшение экологии края. Поскольку основную угрозу для природы представляют аварии на нефтепроводах, год назад в НК ЮКОС была создана вертикально интегрированная система эксплуатации трубопроводного транспорта. Данная структура призвана оптимизировать работу трубопроводов, в том числе и в части сокращения количества порывов. В этом году аналогичные управления и отделы появились и в ОАО Юганскнефтегаз. Сегодня в них работают высококвалифицированные специалисты, подобранные по профилю деятельности отделов, которые решают вопросы от глубокого анализа обстановки до принятия конкретных инженерных решений. Все сотрудники отделов, а также работники цехов технического обслуживания и ремонта трубопроводов (ЦТОРТ) прошли обучение на курсах повышения квалификации на базе Нефтеюганского корпоративного института. В цехах ТОРТ введена новая штатная единица (по аналогии с федеральной Транснефтью) – линейный трубопроводчик. В обязанности этих специалистов входят осмотр и ревизия линейной части трасс, а также узлов и задвижек трубопроводов. Производиться такой

регулярный обход будет с помощью воздушного патрулирования на вертолетах, на автомобильном и вездеходном транспорте, пешком и на лыжах.

Теперь рассмотрим, какие же принимаются меры технического характера. С недавних пор каждый старый трубопровод должен пройти обязательную диагностику с помощью современных методов. Один из них заключается в том, что через внутреннюю полость трубы пропускается так называемый интеллектуальный снаряд. Он производит сплошное сканирование поверхности трубы на всем ее протяжении. Выполнять эти работы будет столичная фирма ЗАО «Нефтегазкомплектсервис», имеющая оборудование, соответствующее современным технологиям.

В 2002 году таким образом было продиагностировано 83 километра трубопроводов товарной нефти и восемь километров нефтесборной сети на правом берегу Приобского месторождения. В нынешнем году запланировано выполнить подобные работы уже на 164 километрах трубопроводов. Критических участков и серьезных дефектов пока не обнаружено, но выявлен ряд ослабленных мест, которые уже включены в план ремонта.

В районе водных переходов, железнодорожных пересечений, близко расположенных федеральных дорог и водных ресурсов все задвижки электрифицируются и данные выводятся на пульт телемеханики, чтобы оператор мог мгновенно отсечь аварийный участок трассы и не дать разлиться нефти.

Для борьбы с коррозией, злейшим врагом трубопроводов, принимается множество различных мер. Одна из них – установка импортных трехфазных нефтегазоводоотделителей типа «Хиттер-Триттер» (США). Сегодня в Юганскнефтегазе работают более по-

вначале используются очистные устройства, эффективно удаляющие на стенках отложения грязи, парафинов и т.п., после чего в трубу вводятся особые ингибиторы коррозии.

Это лишь часть мер по увеличению безопасности действующей трубопроводной сети. Адекватные меры принимаются и при строительстве новых трасс. Сегодня, согласно заключаемым договорам, каждое подрядное строительное-монтажное предприятие, сооружающее трубопровод, обязано дать гарантии не менее чем на пять лет его безаварийной эксплуатации. Это, конечно, влечет большие риски для строителей. Ведь при отказе трубопровода подрядчик будет вынужден заплатить как за прямые потери, так и косвенные – упущенную выгоду от недобытого объема нефти. Придется им выплатить также штрафные санкции, предъявленные Государственной экологической службой. Этот пункт договора, несомненно, весьма дисциплинирует строителей и напрямую влияет на качество производимых ими работ.

Контроль за качеством трубопровода осуществляет и служба по эксплуатации трубопроводов ОАО Юганскнефтегаз. Каждая труба диаметром свыше 400 мм проверяется внутритрубным профиломером: определяется геометрия полости трубы, отсутствие на ее стенках вмятин, гофра и других дефектов. И если качество строительно-монтажных работ было нарушено, то до ввода в эксплуатацию трубопровода подрядная организация обязана устранить недостатки за свой счет. Это также дисциплинирует строителей.

Кроме того, в декабре нынешнего года будут введены единые технические условия, по которым металлургические комбинаты будут производить для Компании сталь и трубы. На сегодня НК ЮКОС уже применяет трубы из новой стали повышенной коррозионной стойкости. Для инспекции каче-



лусотни таких установок. Не менее эффективно работают и давно проверенные отечественные установки – предварительного сброса воды и концевые делители фаз.

Решена проблема по защите сварного шва, наиболее уязвимого места труб завода ЮКОРТ. Для этого стали применяться специальные стальные втулки, производимые в Самаре. Испытания, проводимые в течение двух лет, показывают прекрасные результаты, внутреннее покрытие осталось глянцевым, без каких-либо механических повреждений.

Для продления безаварийного срока службы трубопроводов применяется специальная технология, разработанная Уфимским институтом проблем транспорта и энергоресурсов. Согласно ей

ства труб на российских заводах привлечено специализированное предприятие ВНИИСТ, оно контролирует весь технологический процесс от получения металла до отгрузки готовой продукции.

Как можно убедиться, в настоящее время основные усилия Компании направлены не на борьбу со следствием, т.е. на ликвидацию аварий и порывов, а на борьбу с причиной – ненадежностью трубопроводной сети. Пройдет не так уж много времени, и можно не сомневаться, что эта проблема будет решена. Как были решены многие не менее трудные проблемы, стоявшие перед НК ЮКОС.

Подготовил Ильдар Габидуллин.
На фото Любови Соколовой:
идет рекультивация земель.

УСТРЕМЛЕННЫЕ ВПЕРЕД

Корреспонденты нашей газеты регулярно участвуют в заседании расширенного Правления НК ЮКОС. Конечно, при этом они выполняют исключительно свои задачи – доводят информацию о ходе заседания Правления, о выработке новых стратегий, о принятых решениях. И что закономерно, сколько бы нашим журналистам ни приходилось участвовать в работе этого представительного форума Компании, почти в каждом отчетном докладе Юрия Бейлина, Президента ЮКОС ЭП, им доводилось слышать следующую фразу: «Буровики опять хорошо поработали, сдали столько-то скважин сверх плана, превысили на столько-то метров проходку горных пород». Столь лестную характеристику, регулярно звучащую из уст Президента ЮКОС ЭП, заслужить не так-то просто. Для этого, несомненно, нужно хорошо потрудиться и заказчикам в лице нефтегазодобывающих управлений, и подрядчикам из предприятий бурового комплекса. Причем, если успех последних зависит от их непосредственной производственной деятельности, то эффект действия первых – от верно построенной технической и экономической политики.



вырваться вперед, что явилось составляющим успеха вашего предприятия?

– Надо сказать, что выполнение плана нам далось весьма нелегко. Сейчас мы работаем в новых условиях, когда отношение заказчика и его требования к нашей работе совсем другие, мы должны сдавать безусловно качественную продукцию и в установленные сроки. Кроме того, что годовое задание было очень напряженным, его еще сильно усложняла большая разбросанность объектов по территории региона. Это требовало перевозки буровых установок на большие расстояния, значительных объемов вышконтанжных и пусконаладочных работ. Но коллектив успешно справился с поставленной задачей и почти на месяц раньше срока выполнил годовое задание по проходке горных пород, пробуравив 242 тысячи 654 метров при плане 242 тысячи 500 метров.

Успех стал возможным благодаря ударному труду бригад бурения, коллективов вспомогательных служб, базы производственного обеспечения, ремонтно-механического цеха и других подразделений «Салымбурнефти», которые действовали как одна слаженная команда, как единый механизм, без сбоев и поломок. А также благодаря грамотным действиям руководства и прежде всего Р.М. Абдразакова, управляющего нашим предприятием.

Суцественный вклад в общее дело внесли наши смежники и подрядчики: геофизики, тампонажники, автотранспортники, службы снабжения «ЮКОС-Сервиса» и «ЮКОС-Склада», коллеги из ССК...

– Уж коли вы встретили Новый год, то, стало быть, уже есть что сказать о планах на 2004 год?

– Не буду скрывать, планы у нас большие. Мы принимали участие во многих тендерах и выиграли те, которые хотели. Поэтому в будущем году у нас еще больше вырастут объемы работ. Будем строить скважины для НГДУ Правдинскнефть и Майскнефть на Фаинском, Восточно-Сургутском, Киняминском и Средне-Угутском месторождениях. В ближайшей перспективе решается вопрос по предоставлению объемов на Мало-Балыкском месторождении. Сейчас, в соответствии с нашими планами, перед нами стоит задача по увеличению бригад бурения. Необходимо их число довести до девяти, поэтому и в будущем году будем продолжать практику привлечения бригад со стороны. Думаю, что наш проверенный и закаленный коллектив, который не раз оказывался в тяжелых ситуациях

и каждый раз с честью выходящий из них, не подведет и в этот раз. Мы способны поддерживать набранный темп, выполнить и перевыполнить план следующего года.

– Как строилась техническая политика вашего предприятия в течение этого года? Обновлялось ли оборудование, внедрялись ли новые технологии?

– Сегодня по старинке бурить уже нельзя. Требования заказчика ужесточились, и мы должны соответствовать им, добиваясь в нашей работе постоянного повышения эффективности и качества. Последние года два у нас идет интенсивное техническое перевооружение. Только по буровому комплексу благодаря инвестпроектам Компании произошло обновление оборудования на 50-60%. Мы в этом году впервые вышли на правый берег Приобского, где существуют особые требования к буровикам. Но наше предприятие технологически было готово к работе в этих условиях. У нас внедрена безамбарная технология бурения с применением импортной системы очистки «IDF». При бурении использовали полимерглинистые растворы на основе полимеров «сайпан» и «сайдрил», благодаря чему исключалось применение нефти. Вскрытие продуктивных пластов производили по технологии НПО «Бурение» (г. Краснодар) с использованием специальных растворов, которые не ухудшали их коллекторские свойства. При проходке горных пород работали с импортными долотами PDC (с поликристаллическим алмазным вооружением) и FG-15. В процессе бурения для более точного сопровождения скважин использовали станции геологического контроля и забойные инклинометрические системы.

Кроме оборудования получили в большом количестве новые вагон-бытовки, которыми сейчас почти на сто процентов снабжены бригады бурения, освоения, обустройства, вышконтанжников. Для них сегодня созданы очень хорошие социально-бытовые условия. Честно говоря, я завидую им: в каких условиях живут сейчас они и в каких жили мы, когда я работал в бригаде. О кондиционерах, холодильниках, телевизорах, саунах, которыми они повсеместно снабжены сегодня, мы могли только мечтать. Все наши сотрудники на месторождениях работают в добротной корпоративной спецодежде, налажена система ее своевременной стирки. Все замечания по поводу качества спецодежды стараемся как можно быстрее устранить.

– Об экономическом состоянии предприятия можно судить и по тому, как идет сюда на работу молодежь. Ветераны у вас замечательные, но как в отношении молодой смены?

– Могу сказать одно: чтобы устроиться к нам на работу, молодежь стоит в очереди. С пополнением у нас нет проблем, и процесс обновления идет интенсивно, правда, при подготовке молодых специалистов больше надеемся на собственные силы. Сейчас у нас появилась плеяда перспективных ребят, на которых мы очень рассчитываем в ближайшем будущем.

В вопросе подготовки кадров в этом году провели большую работу: более двухсот человек прошли курсы по повышению квалификации, по переобучению на смежные специальности и т.д. Так что наш прекрасный коллектив живет и будет жить, сохраняя лучшие свои традиции.

Подготовил Ильдар Габидуллин.

ДЕЛА КОМПАНИИ

MAZEIKIU NAFTA БУДЕТ ВВОЗИТЬ НЕФТЕПРОДУКТЫ В ЛАТВИЮ

Служба госдоходов выдала рижскому представительству литовского концерна Mazeikiu nafta лицензию серии VI – на ввоз нефтепродуктов в Латвию с целью их дальнейшего выпуска в свободный оборот.

Теперь ООО Mazeikiu nafta Tirdzniecības pams (MNTN) может приступить к осуществлению своих планов по увеличению на 5%, или 30000 тонн, объемов продаж продукции Мажейкяйского НПЗ на территории нашей страны.

СОЦПРОЕКТЫ

\$ 1,5 МИЛЛИОНА – НА РЕАЛИЗАЦИЮ СОЦПРОЕКТОВ

В Центре дополнительного образования детей г. Стрежевого состоялась церемония награждения победителей конкурса социальных проектов «СоздаЮ!».

В этом конкурсе Нефтяной Компании ЮКОС участвовали социальные проекты, направленные на развитие программ для детей и подростков, организацию досуга и развитие молодежных инициатив в регионах присутствия Компании. Всего на финансирование проектов ЮКОС выделил 1,5 млн. долларов: Недавно комиссия конкурса подвела итоги и пригласила для награждения стрелевчан – участников конкурса.

ПОБЕДИТЕЛИ УЖЕ ОПРЕДЕЛЕННЫ

ЮКОС материально поддерживает социальные проекты Нового Уренгоя.

750 тысяч рублей на развитие молодежных проектов получили победители конкурса социальных проектов для молодежи «СоздаЮ!», итоги которого были подведены 11 декабря 2003 года в Новом Уренгое представителями Нефтяной Компании ЮКОС и Российского представительства Британского благотворительного фонда CAF.

Гранты конкурса в размере 250 тысяч рублей каждый получили Центр социально-психологической адаптации подростков «Надежда», культурно-спортивный комплекс «Молодежный» и инициативная группа родителей, разработавшая проект клуба спортивно-бальных танцев «Фламинго».

О РЕЗУЛЬТАТАХ – 24 ДЕКАБРЯ

Самые инициативные граждане Нефтеюганского региона, принявшие участие в новом конкурсе социальных проектов, испытывают понятное чувство волнения.

Из 50 проектов, представленных на суд компетентной комиссии (в ее состав входят как представители головного офиса Компании, так и администраций местных муниципальных образований), 29 проектов отмечены как лучшие. Но окончательные результаты конкурса будут опубликованы 24 декабря.

26 декабря, пятница

ОРТ	
06.00	Доброе утро
09.00	12.00 Новости
09.05	«Сыщик без лицензии»
10.50	«Земля любви, земля надежды»
12.20	«Комедия давно минувших дней»
14.00	Город женщин
15.00	Новости (с субтитрами)
15.20	Угадай мелодию
15.50	«Берег мечты»
16.50	Последний герой
18.00	Вечерние новости (с субтитрами)
18.30	Документальный детектив
19.00	Основной инстинкт
19.50	Поле чудес
21.00	Время
21.30	«Предчувствие»
23.10	Что? Где? Когда?
00.30	«Хуже не бывает»
РТР	
05.00	07.53 Доброе утро, Россия!
07.45	Вести-Регион-Тюмень-Город
08.10	Вести-Регион-Тюмень
08.30	Доброе утро, Россия!
08.45	«Тайны дворцовых переворотов. Россия, век XVIII...»

10.30	«Ха». Маленькие комедии
10.45	Вести. Дежурная часть
11.00	14.00, 17.00, 20.00 Вести
11.30	14.10 Вести-Регион-Тюмень
11.50	Короткое замыкание
12.50	Аншлаг
13.45	16.30 Вести. Дежурная часть
14.30	Что хочет женщина
15.30	«Право на защиту»
16.40	20.30 Вести-Регион-Тюмень
17.10	Частная жизнь
18.05	«Ундина»
19.00	«Русские амазонки»
20.50	Спокойной ночи, малыши!
20.55	«Тайны дворцовых переворотов. Россия, век XVIII...»
22.45	Вести. Дежурная часть
23.00	Вести+
23.20	«Магнолия»
00.50	«Долина лавин»
02.40	Дорожный патруль
02.55	Агентство одиноких сердец
03.20	«Ангелы Чарли»
04.15	Канал «Евроньюс»
СТВ-1 + НТВ	
06.00	06.30, 07.30, 08.00 Сегодня
06.10	06.35, 07.35, 08.10 Утро на НТВ
07.00	Новости Сургута
08.30	Красная стрела
08.45	Сегодня
08.50	«Чужое лицо»

10.00	Сегодня утром
10.25	«Новейшая история: бежать из Гулага»
11.20	Страна советов
12.00	Сегодня
12.35	Внимание: розыск!
13.00	«Конец операции «Резидент»
14.35	По праву
15.00	«Сегодня» с Кириллом Поздняковым
15.35	Принцип домино
17.00	«Сегодня» с Кириллом Поздняковым
17.30	«Она написала убийство»
18.30	Национальная безопасность
19.00	20.00, 02.15 Новости Сургута
19.05	Горячая линия
20.30	«ЗАО «АСКТ» – 12 лет тепла», д/ф
20.45	Полезные новости
20.55	«Бестселлер»
23.05	Супербокс
00.05	Ночные музы
00.45	Такая жизнь?
01.15	Ночная афиша
01.30	«За гранью возможного»
REN-TV	
Интелком	
05.45	Музыкальный канал
06.00	07.00 Новости

06.10	Утренний канал «Бутерброд»
07.10	Утренний канал «Бутерброд»
07.35	«Черное золото»
REN-TV	
07.50	«Трансформеры», м/с
08.20	«Дикая планета», д/ф
09.30	14.30 «24»
09.50	«Дарма и Грег»
10.20	«Лос-Анджелесская история»
12.25	«Дикая планета», д/ф
13.00	«Истинная любовь»
13.55	Мировые розыгрыши
14.50	«Желанная»
16.00	«Динозавры», м/с
16.25	«Пауэр рейнджеры, или Могучие рейнджеры»
16.50	«Маска», м/с
17.20	«Вечный зов»
Интелком	
19.00	19.45 В пятницу после семи...
19.30	20.45 Новости
20.30	Спокойной ночи, маленькие нефтеюганцы...
20.40	Музыкальный канал
21.05	«Дятлов's», м/с
REN-TV	
21.30	00.45 «24»
22.10	«Пришелец из будущего»
01.05	«Внеземная эротика»
03.25	Лучшие клипы мира
04.10	«Истинная любовь»

27 декабря, суббота

ОРТ	
06.00	Новости
06.10	Шутка за шуткой
06.40	«В квадрате 45»
08.00	«Твинисы»
08.20	Играй, гармонь любимая!
09.00	Слово пастыря
09.10	Здоровье
10.00	Новости
10.10	Смак
10.30	Любовные истории
11.10	Дог-шоу
12.00	Новости (с субтитрами)
12.10	История с географией
13.10	Умницы и умники
14.00	«Тимон и Пумба», м/с
14.20	«Ералаш»
14.30	Программа передач на вчера
15.20	Спасатели
15.50	«Поменяться местами»
18.00	Вечерние новости
18.10	Шутка за шуткой
18.50	Кто хочет стать миллионером?
19.50	Последний герой
21.00	Время
21.25	«Золотой граммофон»
00.50	«Законник»
РТР	
05.50	«Первый троллейбус»

07.10	Киноистории Глеба Скороходова
07.25	«Академия колдовства»
07.45	Золотой ключ
08.05	Русское лото
08.35	«Том и Джерри», м/с
09.05	Большая перемена
09.30	«Ха». Маленькие комедии
09.45	Утренняя почта
10.20	Не скуЧАЙ!
11.20	Сам себе режиссер
12.15	Крутой маршрут – Юг
13.15	Клуб сенаторов
14.00	Вести
14.20	«Полосатый рейс»
16.00	Губернаторский час
17.00	Кислород
17.15	Деревенские этюды
17.40	«Дорога к предкам». Видеофильм-участник VIII Межрегионального фестиваля телевизионных программ и фильмов «Белые пятна истории Сибири»
18.00	Кубок юмора
20.00	Вести
20.25	Честный детектив
20.55	Аншлаг
21.50	«Семьянин»
00.20	«Теория заповя»
01.50	«Кинескоп» с Петром Шепотинником
02.45	«Седьмая рота нашлась»
04.15	Канал «Евроньюс»

СТВ-1 + НТВ	
06.55	Мультфильм «Приключения Буратино»
08.00	Сегодня
08.15	Новости Сургута
08.45	Та-ра-рам!
08.55	Без рецепта
09.30	Обозреватель
10.00	Кулинарный поединок
11.00	Квартирный вопрос
11.55	Спорт «Лотто 6 из 49»
12.00	Сегодня
12.15	«Дикий мир: Сказки тундры»
13.05	«Человек с бульвара Капуцинов»
15.05	Своя игра
16.00	Сегодня
16.20	Полигон
16.45	Полезные новости
17.00	«Коллекция Даниэлы Стил»
19.00	Личный вклад
20.00	«Башмачник»
22.10	«Обыкновенный концерт»
23.15	«Противоположный пол»
01.25	Ночные музы
02.15	Просто цирк
02.45	Про дизайн
03.10	«За гранью возможного»
REN-TV	
06.30	Музыкальный канал
07.30	«Дикая планета», д/ф
08.25	«Кибер 9», м/с

08.50	«Суперпоросенок», м/с
09.15	«Битлборги»
09.35	10.05 «Футурама», м/с
10.35	«Дятлов's», м/с
11.10	Очевидец
11.45	«Динотопия»
12.50	«Проект «Отражение», д/ф
13.30	«24»
13.50	«Целуются зори»
15.25	Все для тебя
16.00	Классика юмора
16.55	«Сумасшедшие на стадионе»
18.55	«Дэвид Блэйн: волшебник большого города»
20.00	«Неделя» с Марианной Максимовской
21.05	«1/52». Спортивное обозрение
Интелком	
21.30	Интелком
REN-TV	
22.00	«Красная жара»
00.20	«24»
00.40	«Полено»
03.20	«Дикая планета», д/ф
04.10	Ночной музыкальный канал

28 декабря, воскресенье

ОРТ	
06.00	Новости
06.10	«Волшебный портрет»
08.00	«Твинисы»
08.20	Служу Отчизне!
08.50	«Геркулес», м/с
09.10	В мире животных
10.00	Новости
10.10	Непутевые заметки
10.30	Пока все дома
11.00	Угадай мелодию
11.30	Криминальная Россия
12.00	Новости (с субтитрами)
12.10	«Французский поцелуй»
14.15	«Микки Маус и его друзья», м/с
14.40	Живая природа
16.00	Праздничный концерт к Дню спасателя
18.00	Времена
18.50	КВН-2003
21.00	Время. Воскресный выпуск
21.45	«Пляж»
00.00	Бокс
00.30	«Кровавый спорт»
02.10	Реальная музыка
02.40	«Армагеддон»
РТР	
06.00	«Снежная сказка»

07.05	«Академия колдовства»
07.45	Мир на грани
08.10	Военная программа
08.30	Студия «Здоровье»
09.05	ТВ Бинго шоу
09.30	Тюменский меридиан
10.05	Городок
10.40	Сто к одному
11.30	Вокруг света
12.25	Диалоги о животных
13.15	«Создать «Группу «А». Красная камера»
14.00	Вести
14.20	«Ты у меня одна»
16.05	«Никита Михалков. Русский выбор. Барон Врангель»
17.00	Комната смеха
18.00	Большой праздничный концерт
19.50	В городке
20.00	Вести недели
21.00	Специальный корреспондент
21.25	«Брат-2»
00.00	«Пришелец»
02.00	«Украденное проклятие»
03.40	«Семь дней»
04.25	Канал «Евроньюс»
СТВ-1 + НТВ	
06.45	«Кашей Бессмертный»
07.50	Лотерея АвтоВАЗа
08.00	Сегодня

08.15	Медицинский вестник
09.00	Мультфильмы Шар удача
09.20	Шар удача
09.30	Едим дома
10.10	Растительная жизнь
10.45	Военное дело
11.20	Апельсиновый сок
11.55	Играем в «Кено»
12.00	Такие дела
13.10	«Семь стариков и одна девушка»
14.50	Вкусные истории
15.05	Своя игра
16.00	Сегодня
16.20	Их нравы
17.10	«Русский Рембо»
18.50	«Достать коротышку»
21.00	Намедни
22.30	«Одинокая белая женщина»
00.45	«Привет, ребята»
REN-TV	
06.30	Музыкальный канал
07.30	«Дикая планета», д/ф
08.25	«Кибер 9», м/с
08.50	«Суперпоросенок», м/с
09.15	«Битлборги»
09.35	«Симпсоны», м/с
10.05	«Симпсоны», м/с
10.35	«Вовочка-3»
11.10	Мировые розыгрыши
11.50	«Динотопия»

12.50	Военная тайна
13.30	«24»
13.50	«1/52». Спортивное обозрение
14.00	«Бухта смерти»
16.35	«Проект «Отражение»: «Шаман», д/ф
17.40	Лучшие шоу мира
18.40	Классика юмора
19.10	«Красная жара»
Интелком	
21.30	Русь православная
REN-TV	
22.00	«Приключения барона Мюнхгаузена»
00.45	«Маленький апокалипсис»
02.25	«Проект «Отражение»: «Шаман», д/ф
03.10	Ночной музыкальный канал

Примит Поздравления

Поздравляем с юбилеем Ивана Петровича Сахарова!
 Не надо грустить, что проходят года, Прекрасен собой каждый возраст. Желаем мы вам не болеть никогда, В душе сохранить ту же бодрость! **Совет ветеранов ОАО ЮНГ.**

Сердечно поздравляем с юбилеем Николая Дмитриевича Сазонова!
 Юбилей – это праздник не старости, Пусть не чувствует сердце усталости. Юбилей – это зрелость всегда, Это опыт большого труда, Это возраст совсем небольшой. **Никогда не старейте душой! Совет ветеранов ОАО ЮНГ.**

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ
 а/м MERCEDES BENZ-250 (кузов 124, синий металл, 1989 г.в.) в отличном состоянии. **Обращаться по телефону: 34-214**

ПРОДАМ
 3-комнатную квартиру (57 кв. м, 1 этаж, угловая). Удобно под офис или магазин. **Обращаться по телефону: 44-623**

ПРОДАМ
 коньки хоккейные (размер 42, б/у и новые). **Обращаться по телефону: 38-047**

ПРОДАМ
 2-комнатную квартиру (лен. проект, боковая, 9 мкр., 9 дом, 1 этаж, удобно под офис). **Обращаться по телефонам: 31-612, 72-737 (после 18.00)**

ПРОДАМ
 2-комнатную квартиру в 14 мкр., 6 этаж, московский проект. **Обращаться по телефону: 37-143**

РАЗНОЕ
 Утерянный военный билет на имя Рябова Матвея Александровича считать недействительным.

РАЗНОЕ
 Выполни печатные работы на компьютере. **Обращаться по телефону: 77-386 (после 19.00, спросить Альбину)**

ПРОДАМ
 2-комнатную квартиру в г. Дюртюли (Башкирия), (49,8 кв. м, 400 тыс. рублей). **Обращаться по телефону: 33-918**

ПРОДАМ
 2-комнатную квартиру в деревянном доме. **Обращаться по телефону: 70-467**

ПРОДАМ
 мягкий уголок (диван + 2 кресла-кровати), тумбу под ТВ, журнальный столик. Недорого. **Обращаться по телефону: 33-079**

Кредитование как форма жизни – в нашей стране дело новое. А все новое вызывает опасение, ведь неизвестно, чем оно обернется для простого человека. Образовательное кредитование – часть большой программы, нацеленной на социальную защиту каждого работника ОАО Юганскнефтегаз.

О том, как осуществляется данная программа, мы побеседовали с начальником службы развития персонала Дирекции по персоналу ОАО Юганскнефтегаз Л.Лушниковой.

Корр.: – Любовь Владимировна, платное обучение ребенка в высших учебных заведениях для многих семей явилось тем камнем преткновения, о который разбилась не одна мечта. Однако для работников предприятий НК ЮКОС эта проблема, похоже, решена. Сколько человек в Нефтеюганске стали участниками программы образовательного кредитования?



дующий кредит. И так до конца обучения. Сразу всю сумму на 5 лет мы не выдаем, потому что это целевой кредит, и использовать его на другие цели нельзя. Конечно, идеальный вариант, когда сумма из банка перечисляется сразу в институт, но чаще

но ли брать кредит на получение второго высшего образования? И еще ряд вопросов – можно ли брать кредит на получение высшего образования за рубежом, а также – среднего специального образования?

Л.Л.: – Кредитование на получение второго высшего образования и заочного обучения пока не предусмотрено. Кредит выдается только на получение первого высшего образования.

Корр.: – Что нужно для того, чтобы стать участником программы образовательного кредитования?

Л.Л.: – Для этого необходимо заполнить документы, их доволь-

УЧИТЬСЯ ПОМОЖЕТ КРЕДИТОВАНИЕ

Л.Л.: – К сожалению, у нас пока немногие получили образовательный кредит, и такая же ситуация в целом по северной территории. На заседании нашей комиссии 10 работников ЮНГ были признаны участниками программы, из них семь человек уже получили кредиты, а трое оформляют банковские документы.

Корр.: – Влияет ли размер заработной платы работника на возможность получения кредита? И существуют ли ограничения на участие в программе?

Л.Л.: – Нет, никаких ограничений не существует, требование одно: это должен быть работник Юганскнефтегаза.

Корр.: – В первоначальном варианте программы был пункт о том, что работник может быть признан участником программы только один раз. Но если в семье двое или трое детей и все учатся в вузах, может ли человек взять кредиты на обучение каждого ребенка? Нет ли поправок в этом пункте?

Л.Л.: – Да, поправки в этом пункте есть: теперь каждый работник вправе участвовать в программе повторно при наличии двух и более детей, обучающихся в вузах, но при условии полного погашения предыдущего кредита. Поиск по-

ручителей в этом случае тоже не является препятствием, так как первый поручитель – это супруг или супруга заявителя, а вторым поручителем может быть любое частное лицо (как работник Юганскнефтегаза, так и работник любого другого предприятия).

Корр.: – Давайте поговорим о размерах кредита и более подробно – о механизме его получения.

Л.Л.: – Максимально по образовательному кредитованию человек может получить полторы тысячи долларов. Но он заявляет ту сумму кредита, которая указана в договоре с вузом. Обычно это сумма годового обучения, но если вуз заключает договор на 6 месяцев, то кредит выдается траншем (частью) на полгода. Может быть и такая ситуация, что в семье учатся двое, и если за одного нужно заплатить, допустим, 25 тысяч рублей, а за другого 30 тысяч, то можно взять не два кредита, а только один, максимальный – на полторы тысячи долларов. Механизм получения кредита довольно прост: надо только однажды собрать полный пакет документов и предоставить их в комиссию. Затем каждый год по этим же документам (при условии, что ребенок не отчислен из вуза) заявителю выдается сле-

дует иначе. Есть еще один положительный момент в образовательном кредитовании. Допустим, работник ОАО ЮНГ уже заплатил за учебу, возможно, были сбережения или он у кого-то занял и т.д. Тем не менее он может предоставить в комиссию платежный документ, и ему на личный счет перечислят сумму заявленного кредита.

Корр.: – Слышала, что многих пугает само слово «кредит» и необходимость выплачивать потом не только сам кредит, но и проценты. Прокомментируйте, пожалуйста, этот факт.

Л.Л.: – Действительно, раньше не было формы кредитования работников. Были ссуды и, как правило, беспроцентные. И на встречах в цехах чаще всего спрашивают именно о процентах. Нашим специалистам приходится составлять таблицу, откуда становится ясно, что 6% – это не много. Ведь особенность образовательного кредита в том, что работник не выплачивает 12% годовых, а платит только половину. Другие 6% за него оплачивает предприятие. Вот когда все это наглядно объяснишь, люди начинают понимать привлекательность образовательного кредитования.

Корр.: – Многих интересует вопрос – мож-

но большой перечень, в том числе – заявление на получение кредита, копия паспорта, водительского удостоверения или иного документа, подтверждающего дееспособность человека; копия свидетельства о браке; документы, подтверждающие поступление ребенка в вуз (сам договор с вузом) и другие. Полный список можно взять в отделе кадровой политики ОАО ЮНГ. Там же специалист отдела Елена Николаевна Куш поможет подготовить документы и пройти вместе с человеком процедуру комиссии...

Что ж, очевидно, что образовательный кредит – еще одна степень социальной защищенности работников ОАО ЮНГ. Однако воспользоваться им спешат не все. Что тому причиной? Возможно, российский менталитет, когда человеку просто страшно быть у кого-то в долгу... И тем не менее образовательное кредитование хоть и медленно, но прокладывает себе дорогу. Все больше людей понимают привлекательность новых форм социальной защищенности, дающих реальный шанс обустроить свою жизнь и жизнь своих детей так, как хочется. В этом им поможет родное предприятие.

Елена Романова.

С ЗАБОТОЙ О ВETERАНАХ

В ОАО Юганскнефтегаз уделяется большое внимание предоставлению социальных гарантий не только ныне работающим, но и бывшим работникам общества. Людям, отдавшим производству более двадцати лет (лучшие годы своей жизни), приятно ощущать о себе заботу.

Так, пенсионеры, вышедшие на заслуженный отдых из структурных подразделений ОАО Юганскнефтегаз, имеют право один раз в три года воспользоваться бесплатными путевками. Согласно новому колдоговору, принятому коллективом ОАО Юганскнефтегаз в июне 2003 года, ежегодная сумма материальной помощи составляет две тысячи рублей. Все ветераны могут получить на выбор материальную помощь или приобрести путевку. При этом один раз в два года им предоставляется оплачиваемый службой социальной защиты при администрации города проезд к месту отдыха и обратно.

За девять месяцев 2003 года по путевкам отдохнуть смогли 111 человек. Желающих могло быть и больше, но сумма (13% от стоимости путевки), которую люди обязаны выплатить в доход государства, не каждому оказывается по карману, так как «съедает» значительную часть пенсии.

Большинство ветеранов своим любимым местом отдыха считают санаторий «Юган» и курорт «Тараскуль».

Юрий Федорович Нарбутовских отдыхал в тюменской здравнице два года назад, но добрые воспоминания о ней сохранил до сих пор. Его супруга ездила в «Тараскуль» в октябре нынешнего года и осталась чрезвычайно довольна всем комплексом медицинских услуг, которые она там получила. Отдыхающие получили квалифицированную помощь и уход. Радовало и внимание, которым были окружены пожилые люди.

Поправить здоровье и набраться сил можно и в окружном санатории «Юган», где качество обслуживания выгодно отличается даже от некоторых всемирно известных пансионатов и домов отдыха.

Нина Григорьевна Маслюкова, старожил города, начала работать в этом профилактории, получившем статус окружного санатория, с самого первого дня, с 1983 года. Сегодня она с удовольствием ездит в «родные пенаты» уже в качестве отдыхающей. С наслаждением окунается в атмосферу заботы и сердечности со стороны сотрудников санатория. К услугам отдыхающих не только врачебные процедуры, но и парикмахерская, современный спортзал с тренажерами, богатая библиотека. Лыжная база «Пим», на территории которой находится санаторий, располагает к активному отдыху, включающему не только лыжные прогулки, но и катание с горок на санках. Летом и осенью отдыхающих редко можно застать в своих обставленных со всеми удобствами номерах. Лес, окружающий санаторий, так и манит к себе за природными дарами.

Остается добавить, что никто из отдыхающих пенсионеров не может пожаловаться ни на обслуживание, ни на уровень оказываемого лечения. Отдыхом, организованным ОАО Юганскнефтегаз, все остаются довольны.

Наталья Калюжная.

НАМ СТРОИТЬ ХОРОШУЮ И СИЛЬНУЮ КОМПАНИЮ

Работа с молодыми специалистами – одно из приоритетных направлений деятельности всех филиалов Сибирской сервисной компании. Ежегодно из ведущих профильных вузов России приходят в ССК выпускники, чтобы стать настоящими нефтяниками.

На прошедшем недавно корпоративном Празднике поколений ребята из сервисных комплексов Компании смогли ещё раз заявить о себе, померяться силами с коллегами-соперниками.



Александр Добросмыслов (технический директор ССК):

– Наша компания выставила на соревнования семерых ребят – двоих из Стрежевского филиала (И.Аминев и Ю.Чичкин) и пятерых из Нефтеюганского (А.Афанасьев, А.Кожевников, Н.Хлыстов, Ю.Уткин и Р.Болотов). При их отборе мы учитывали многие факторы: уровень владения профессиональными навыками и общая эрудиция, умение брать ответственность на себя и работать в команде, амбициозность и лидерские качества, способность нестандартно мыслить и излагать. Все ребята понимали большую ответственность, которую налагали на них и деловая игра, и последующие состязания. Поэтому к поездке на Кипр все мы готовились очень серьезно.

Юрий Уткин (молодой специалист НФ ССК):

– График Праздника поколений был выстроен очень плотно: за два дня пребывания на острове – ни минуты

свободного времени. В деловой игре «Развитие вертикально интегрированной компании в конкурентной среде» мы не оказались новичками – пригодились наши институтские знания, опыт (пусть и небольшой) работы на производстве. Задания были очень интересные: как молодой компании просуществовать на рынке 5 лет, избегая банкротства, наращивая производство, вкладывая инвестиции.

Венера Султанова (менеджер по работе с молодыми специалистами НФ ССК):

– Наблюдая за ребятами в процессе деловой игры и последующих состязаний, отметила, что они достаточно органично встраивались в общекорпоративные стандарты. Целенаправленная систематическая работа, которую мы ведём с молодыми специалистами, будь то научно-технические конференции и определённые производственные разработки, семинары и тре-

нинги по определению кадровых резервов компании – всё это даёт свои положительные результаты: ребята проявляют деловые и управленческие качества, учатся работать в команде на общий результат.

Андрей Афанасьев (молодой специалист НФ ССК):

– В деловой игре «Развитие вертикально интегрированной компании в конкурентной среде» мы чувствовали себя топ-менеджерами, ответственными за работу огромного холдинга. От наших решений зависело то, успешна ли будет компания или обанкротится, как пройдёт сквозь рифы кризиса и что необходимо предпринять топ-менеджерам, чтобы как можно скорее вывести её из кризиса.

Роман Болотов (молодой специалист НФ ССК):

– Наша команда выделяемые нам согласно условиям игры деньги вкладывала в наиболее выгодные проекты. Мы приобрели лицензию на разработку месторождений, отстроили полный производственный цикл – от добычи нефти до её сбыта. Стараясь как можно более целесообразно распорядиться активами компании, мы почувствовали на себе весь процесс её становления и развития, его этапы. Приобрели мы и СМИ (газету): считаем это одним из необходимых условий существования современного вертикально интегрированного холдинга. Учитывали и существующие цены на нефть, положение на внутреннем и внешнем рынках. Но кризис всё равно настиг: пришлось мобилизоваться всем, чтобы найти оптимальные решения. Мы старались, как могли.

Всё, что происходило виртуально с нашей условной компанией, происходит и в реальном мире: нам пришлось использовать весь свой небольшой (пока еще!) опыт и силы в надежде предвосхитить действия конкурентов, минимизировать последствия кризиса.

Несмотря на то что с подобной компьютерной программой мы столкнулись впервые, впечатлений от игры – масса.

Кроме того, необходимо было пройти и следующие испытания: показать знание истории нашей Компании, а также хорошую физическую подготовку. И всё это – под пристальным оком жюри, руководителей НК ЮКОС: Ю.А.Бейлина, С.Тиди, Т.Р.Гильманова, С.Н.Горькова, А.Д.Хамракулова!

Александр Кожевников (молодой специалист НФ ССК):

– Чувствовали, что это очень важный для нас экзамен, как на деловой игре, так и на состязаниях следующего дня: выкладывались на все 100! Искупаться в теплом Средиземном



море пришлось лишь во время морских соревнований на байдарках и катамаранах – настолько была насыщена конкурсная программа. Кроме всего прочего, нам потребовалась и определённая физическая подготовка – не так просто справиться со штормовой волной на лёгкой байдарке! Все мы чувствовали помощь друга в экстремальной ситуации – и это здорово.

Николай Хлыстов (молодой специалист НФ ССК):

– А самым островом Кипр мы любовались только лишь по дороге из аэропорта города Ларнаки до городка Пафос, где проходил Праздник поколений. Все 2 дня пребывания здесь были очень плотно загружены, соревнования шли одно за другим. Спасибо их организаторам, всем тем, кто до мелочей про-

ли все. А что касается деловой игры, то я сам с удовольствием поработал бы в этой программе и предложил её всем своим специалистам. Кстати, в ходе игры у меня возник ряд предложений по реорганизации работы некоторых наших структур – сейчас они в стадии решения.

Главное (и этим я поделился с руководством Компании) – необходимо смелее делать ставку на молодых, больше им доверять. Еще несколько лет назад на всех наших предприятиях остро ощущался «разрыв поколений»: молодёжь очень неохотно шла к нам работать, не было заинтересованности, стимулов.

И очень здорово, что с тех пор положение кардинально меняется с каждым годом. Мы начали целенаправленную работу с кад-



думал все туры, конкурсы: видно, что работали профессионалы. На заключительном торжественном ужине познакомились с И.Сарухановым, С.Михалковым, Ф.Бондарчуком (всем представлялся как «помбур из Пить-Яха») – организаторы всех их пригласили на наш Праздник поколений.

Александр Добросмыслов (технический директор ССК):

– Впечатлений от поездки много. Организовано все было отлично. Единственный диссонанс – то, что происходит сегодня с нашей Компанией и М.Б.Ходорковским. Это ощуща-

ровым потенциалом, готовим свое будущее. Наши ребята не разочаровывают нас. Они грамотны, серьёзные, надежны.

Они уверенно ориентируются в кризисных ситуациях, стараются мыслить крупными категориями. Может, им ещё недостаёт опыта, аналитического взгляда на определённые производственные ситуации, творческого, а не механического подхода, обобщений. Но у них есть огромное желание выстроить хорошую, сильную, прибыльную компанию и работать в ней. И это – главное.

Пресс-служба НФ ССК.



«Благодарна судьбе»



Когда речь заходит о нефтяниках, не сразу вспоминаешь о тех, кто незаметно, изо дня в день несет свою трудовую вахту на станциях поддержания пластового давления. Об одном таком незаметном человеке мой сегодняшний рассказ.

Ровно 24 года Валентина Аркадьевна Новоселова трудится на станции ППД, и не только не устала от своих порой нелегких обязанностей, но даже полюбила их. Водозаборная станция – это то место, откуда вода, закачанная в трубы, мчится дальше, устремляясь за

собой «черное золото» юганской земли. Здесь не бывает особого разнообразия, и народ сюда не захаживает, так что кроме тихого гудения аппаратуры и оборудования здесь практически нет никаких звуков. В 17 лет Валентина даже не могла представить, что будет работать в подобном месте и что именно оно станет ее судьбой.

Она выросла в небольшом поселке, где самыми уважаемыми людьми были председатель, учитель и биб-

лиотекарь. Скромная и тихая Валя комфортнее всего чувствовала себя среди книг, поэтому не удивительно, что после окончания школы она решила поступать на библиотечный факультет. После окончания культурно-просветительского училища Валентина поехала по

распределению в Кондинский район. Она очень радовалась, что теперь будет находиться в тишине читального зала и изо дня в день в ее распоряжении будет огромное количество книг, которые сможет прочесть. Ей запомнился первый рабочий день. Библиотека располагалась в самом центре поселка, а дорога к ней пролегла через огромную грязную лужу. Балансируя на тонких дощечках, Валя сумела преодолеть несколько метров пути, проявляя при этом чудеса эквилибристики. Но, добравшись до дверей, встала как вкопанная: почти у самого входа в библиотеку в огромной луже лежала необъятная свинья. Так Валя и стояла, пока кто-то не помог ей – провел мимо показавшегося ей ужасным животного.

Годы, которые она проработала в библиотеке, остались в душе светлой памятью. В 1979 году Новоселовы переехали в Нефтеюганск. Здесь было очень холодно, к такой стуже Валя была не готова. Сидела дома и боялась выйти на улицу. Потом вышла из положения – купила на базаре шкурку песца

и сшила из нее шапку. Обновка оказалась удачной, и в течение нескольких последующих лет Валентина щеголяла только в ней.

На Севере ей понравилось, одно было плохо – в библиотеках здесь не нуждались. Ее устроили в НГДУ, в цех поддержания пластового давления, и началась для Валентины новая жизнь. Прежде всего ее ужаснула обстановка на рабочем месте, где в маленькой, довольно грязной «коптерке» всегда толпились мужчины. Переодеться было негде, уединиться – тоже, столовой поблизости не было, приходилось каждый день брать с собой еду, и Валентина упала духом. Кроме того, она совсем не разбиралась во всех этих вентилях и кранах, которые своим обликом наводили на нее тоску.

Но делать было нечего, она стала вникать в профессию. На работу каждый раз шла, как на каторгу, но вскоре ее послали на курсы повышения квалификации. Вот когда Валентина поняла, что такое нефть, как ее добывают, что с ней делают дальше. Она поняла и свое место в этой длинной сложной цепи и удивилась, что выполнять ее обязанности может быть интересно. А главное, что запомнилось ей тогда, – ее причастность к большому и

важному делу. Это ее так увлекло, что домой после курсов она ехала окрыленной. А когда прибыла на свое рабочее место, оказалось, что и тут ее ждут приятные изменения: ей выделили отдельную чистенькую комнату, где отныне она стала сама себе хозяйкой.

Весной Валентина высаживала перед своим домиком станции ППД веселое разнотравье, и оно дружно всходило разноцветными лепестками. Летом на станции красота, и мошара не досаждала, есть от нее средства защиты. Зима – особое время, она радуется чистотой и рождает в душе покой, так что и ее Валентина Аркадьевна полюбила. Конечно, бывает тяжело, особенно когда приходится расчищать дорожки при подходе на станцию. Но и это она смогла полюбить, воспринимает как зарядку.

Вот так получилось, что со станцией ППД у Валентины Аркадьевны связана вся жизнь, хотя совсем не так она ее себе представляла. Но зато сожалений нет, наоборот – чувствует себя совершенно счастливой, и поэтому с удовольствием каждый раз спешит на работу, которой отдала четверть века своей судьбы.

Елена Романова.

Фото Любови Соколовой.

Сварных дел мастер

У каждого художника свой неповторимый стиль создания картины. Видя его работы, можно выделить основной мотив творчества и легко распознать мастера по технике. Если кисть живописца можно узнать по манере письма, то по сварному шву узнаваема рука сварщика. Электрод в руках опытного специалиста способен выписывать неповторимые узоры. Анатолий Борисович Мази, электрогазосварщик с двадцатипятилетним стажем, легко распознает почерк своих коллег. Для пущей убедительности каждый ставит на шве именное клеймо. «Чтобы не было претензий», – поясняет мастер сварки.

За свою трудовую жизнь он припоминает всего пару случаев, когда выполненные им швы разошлись. Да и то позже выяснилось, что фланцы оказались бракованными.

В семье Мази профессия сварщика передается от отца к сыну. Глядя на своего отца, Анатолий Борисович еще мальчиком решил для себя, что продолжит его дело. Как тот ни отговаривал сына от такого выбора, мотивируя тем, что работа сварщика тяжелая и грязная, переубедить не смог. Зато это удалось сделать Анатолию Борисовичу, когда уже его сын определялся с будущей профессией.

Впрочем, Анатолий Мази несколько не жалеет, что судьба его сложилась именно так, а не иначе. Еще до службы на флоте Анатолий Мази получил удостоверение сварщика. После армии восемь лет отработал на судоремонтном заводе, пока не переехал с семьей в Пыть-Ях.

Ничего плохого в том не было, что люди с Большой земли отправлялись в дальние края в поисках лучшей доли. Не исключение и Анатолий с Раисой Мази, которые поменяли теплый климат Украины на край болот и снегов. Оставив сынишку у родителей, они решили попытаться удачи на Севере. Собираясь в дорогу за «длинным рублем», планировали поработать годика три, но уже двадцать лет прошло с тех пор, а уезжать супруги и не думают.

За это время они «пустили корни» – семья увеличилась на одного человека: Пыть-Ях стал родиной для дочери Натальи. У Дениса подрастает дочка Лена.

Когда лучшая часть жизни человека проходит вдали от родного дома, где он обрывает дружбы, знакомствами и связями, трудно взять и уехать туда, где уже нет близких по духу людей, так как все они остались на Севере.

Так и с Мази. На машину они давно заработали, да не на одну, есть и квартира, но Север держит, не отпускает своих обитателей от себя надолго.

В ЦДНГ-5 НГДУ Мамонтовнефть Анатолий Мази шестой год. До этого 15 лет отработал на ГПЗ. Участвовал в запуске второй очереди цеха ППН, варил стыки, строил резервуары, делал переобвязку дожимных насосных станций.

Когда услышал, что в пятый цех требуется электрогазосварщик, не колеблясь ни минуты, пришел на промысел. Специалиста шестого разряда в коллективе нефтедобытчиков встретили с распростертыми объятиями. Главные орудия труда сварщика – электроды, секач для отбивки шлака, держатель, щетка и маска. Ими Мази владеет виртуозно. Практически не бывает заданий, даже самых сложных, с которыми бы он не справился. Большую роль здесь играет опыт и, как ни странно, интуиция. Где хитростью, где уловкой он может, по его словам, «обмануть» стык.

Профессия сварщика подразумевает работу в опасных условиях: помимо постоянного риска, вызванного работой с газопламенной аппаратурой, человеку приходится

большую часть времени находиться на земле, согнувшись в три погибели. Стоит ли говорить, что профессиональными заболеваниями у них являются болезни спины и шеи. А от бенгальских огней сварки ухудшается зрение.

Сохранять форму Анатолию Борисовичу помогают занятия спортом. В юности он увлекался греблей на байдарке, приехав на Север, полюбил лыжи и волейбол. Для укрепления здоровья регулярно посещает баню. Неплохая физическая подготовка служит залогом успеха в качественном выполнении его непосредственных обязанностей, требующих мужской силы.

В бригаде Анатолий Мази является старшим электрогазосварщиком, которому поручают самые ювелирные операции. С ними он всегда справляется блестяще.

Не один раз ему приходилось защищать честь цеха в конкурсах на звание лучшего по профессии. За свои трудовые заслуги он был награжден грамотами и денежными премиями.

Своим успехам Анатолий Борисович во многом обязан семье, в которой он всегда находит понимание и участие. Его супруга работает инженером по технике безопасности в ЦПУ и, зная не понаслышке о трудной профессии мужа, поддерживает его советами и добрым словом.

Наталья Калужная.

ЖИЗНЬ НА ПУЛЬСЕ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Но вот что интересно – со временем отношения очистились, все второстепенное ушло, а главное осталось. Мария Шевченко, например, за долгие годы раскрылась как человек сочувствующий, понимающий, готовый немедленно помочь в несчастье, а не только как толковый и требовательный работник.

И, конечно, Аллахверди Аллахвердиев и Сергей Тихонов, «старожилы» цеха, машинисты 5 разряда, составляют ценную часть этого маленького коллектива. Этих мужчин не увидишь без дела, и скверного слова (по утверждению работающих там женщин) от них не услышишь. В отличие от пришлых слесарей и ремонтников, готовых в любой момент схалтурить, они все делают на совесть. Поэтому смену после них женщины принимают с удовольствием, знают: и задвижки в порядке, и все оборудование после их заботливых рук будет работать как часы.

Вот такая команда работает на Мамонтовском водозаборе, где есть и другие отличные кадры (например, Т.П.Савитова, мастер Г.Н.Пономарев). Но мы рассказали о тех, с кого начинался водозабор цеха, кто прошел вместе с ним все стадии роста, развития и перемен и кто составляет сегодня его надежную основу.

Елена Сульдина.

● И В ШУТКУ, И ВСЕРЬЕЗ

Красноречивый галстук

В последнее время галстуки занимают в гардеробе мужчин все меньше места. Но тем не менее никто не станет отрицать, что галстук идет большинству мужских лиц, придает им благородство и достоинство.

По мнению директора одного из крупнейших магазинов мужской одежды в Париже Ника Лувьера, выбор галстука еще и свидетельствует о характере владельца.

Так, **несмелый мужчина**, по мнению Лувьера, стремящийся прежде всего к тишине и покою, выбирает галстуки спокойных тонов в едва заметную клеточку или черточку.

Мужчина спортивного склада, импульсивный по характеру любит цвета живые, яркие, линии четкие, крупные рисунки, привлекающие внимание других.

Чуткие, внимательные мужчины любят покупать новые галстуки при ус-

ловии, что они не очень яркие.

Сноб, как правило, покупает только самые модные галстуки, не обращая внимания на цветовое соответствие и вкус.

Мужчина с душой артиста любит галстуки деликатных тонов, предпочтительно шелковые и одного цвета.

Все эти наблюдения относятся только к мужчинам нелюбленным...

Ник Лувьер утверждает, что влюбленный мужчина меняет свои вкусы к галстукам почти ежедневно, при этом мнение его подруги оказывается решающим, особенно если галстук купила именно она.



Фото Любови Соколовой.

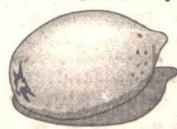
● НА ЗДОРОВЬЕ!

К сожалению, в последнее время большое количество людей страдает от атеросклероза, и это касается не только пожилых, но и представителей более молодого возраста.

Лимон и чеснок от атеросклероза

Многие знают, что это заболевание может привести к печальным последствиям, одним из которых является инсульт. Есть несложные рецепты, которые используются в народной медицине для профилактики и лечения этого заболевания.

Рецепт первый:



Смешайте измельченные на терке 1 лимон с кожурой и 1 головку чеснока, залейте смесь 1 литром кипятка. Дайте

настояться в закрытой посуде 2 суток. Принимайте по 1 столовой ложке 3 раза в день.

Рецепт второй:

3 измельченных лимона с кожурой и 5 целых головок чеснока поместите в трехлитровую банку и залейте теплой кипяченой водой. Дайте настояться 2-3 дня, пока смесь не осядет. Принимайте ежедневно по утрам по 100 г (0,5 стакана).



● ЭТО ИНТЕРЕСНО

Образ мыслей

Ни для кого не секрет, что наше восприятие мира зависит от настроения. Интересно другое: настроение в большей степени влияет на сложные умозаключения, чем на случайные мысли.

Сильнее всего настроение влияет на решение нестандартных проблем. Чем больше человек думает над нестандартной ситуацией, тем сильнее его на-

строение влияет на ход мыслей. Как ни парадоксально, чем лучше наше настроение, тем более простое решение мы находим.

Не ждите принцев

Мечты могут многое поведать о человеке. Если женщина мечтает встретить так называемого «настоящего мужчину», значит, скорее всего, она не готова поддерживать реальные длительные отношения с представителем противоположного пола.

Воображаемый идеал всегда будет становиться между вами и мужчинами из плоти и крови, встречающимися на вашем жизненном пути. Последние не-

изменно будут проигрывать идеалу. Следствие этого конфликта между мечтой и реальностью – ваше более чем вероятное одиночество.

Искусственный водоем	п	Забота	Шпиг	"Девичья краса"	к	Пять копеек	п	Нота
Река	р	у	о	л	о	Почтовая станция (устар.)	е	м
Рыбный суп	с	х	а	с	и	Центр. часть Лондона	т	и
и	о	а	а	а	а	Основат. корейской секты	а	Советск. художник
Кумир	ж	д	о	н	к	Жилое здание	к	Денежная единица ЕЭС
Обертка конфет	ф	о	б	р	а	Обращение к англ. королю	а	Лиственное дерево
Столица Парагвая	а			н	с	Доказательство	о	
Река в Африке	н			е	с	Основатель Рима	с	Царь гос-ва Ахеменидов
Город-родина К Маркса	т				и	"15-летний капитан"		
Англ. философ	и	с	з	д	а	Создатель языка Бейсик	н	
к					д	Талант	а	р

● УЛЫБНИСЬ!

Отец проверяет тетрадь сына:
 – Безобразия! Элементарные крючочки и то не можешь написать ровно!
 – Это не крючочки, папочка. Это интегралы.

 – Дорогой, ты такой выносливый!
 – Ну да.
 – Вынеси мусор, пожалуйста.

 Двое бредут по пустыне уже несколько суток. Силы на исходе, вода закончилась. Один другому:
 – Скажи честно, как ты думаешь, дойд-

дем мы до оазиса?
 – Как пить дать, дойдем.

 Два старика ругаются:
 – Я старый? Да мне врач сказал, что мой организм работает как часы!
 – Он имел в виду песочные.

 Плывет баран по океану. Пролетающая чайка кричит ему:
 – Эй, баран, куда плывешь?
 – В Африку.
 – Баран он и есть баран – Африка же в другой стороне!
 – А мне все равно. Я не доплыву.

 – Бери с меня пример, – говорит мама дочке. – Я уже двадцать лет замужем за твоим отцом и все эти годы люблю одного мужчину!
 – Представляю, какой будет скандал, если папа узнает.

 Начальник рассуждает:
 – За деньги любой дурак будет работать, а дураки мне на работе не нужны.

 – Доктор, умоляю, приезжайте немедленно. У жены острый приступ аппендицита!
 – Не волнуйтесь, год назад я уже удалил вашей жене слепой отросток. У человека не может появиться второй аппендикс.
 – Да, но у человека может появиться вторая жена.



Ответ на кроссворд из прошлого номера

С			У	Г	
Т	О	Т	Е	М	Ю
О	Ч	И	К	Ю	Р
О	П	А	Л	А	З
	Г	Е	Б	Ф	А
К		А	Р	И	
О	Л	И	М	П	И
Ш	У	М	Е	Г	
А	Р	А	П	Б	Е
Р	Г	И	Т	А	Р
Б	А	Г	О	Р	Р