

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. № 112 (2470) СРЕДА, 10 ИЮНЯ 1987 Г. ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ ЦЕНА 3 КОП.

АГИТПУНКТ «НЕФТЕЮГАНСКОГО РАБОЧЕГО»

ПРЕДСТАВЛЯЕТ

кандидата в депутаты городского Совета Валерия Сергеевича Самсонова.

Он работает плотником в строительном управлении № 11 треста Нефтеюганскгазстрой. Два года как приехал Валерий в Нефтеюганск по комсомольской путевке из Эстонии. И сразу в коллективе отметили его трудолюбие, ответственность. В этом можно убедиться, увидев на Доске почета управления его портрет, который еще раз доказывает: человек на своем месте.

Начинал Валерий самостоятельным рабочим, поскольку строительной специальности тогда не имел. Но постоянная работа над собой, желание как можно больше постичь, узнать, дали свой результат: Валерий приобрел специальность плотника, имеет смежную профессию — бетонщик. Комсомольская неуспокоенность Валерия во многом помогает ему в жизни. Он член

«Комсомольского прожентора» в управлении. Проявляет живой интерес к проблемам молодежи.

На общем собрании коллектива бригадир Л. Ф. Княлик (в бригаде которого начинал свою трудовую деятельность Валерий), выдвигая кандидатуру В. Самсонова в депутаты городского Совета, сказал:

— Валерий хороший работник. Закрепился прочно на Севере — это чувствуется по его активному настрою. И я считаю, что он справится с обязанностями депутата.

Монтажник Н. А. Карсаков так отозвался о Валерии:

— Самсонов очень добросовестный человек, дисциплинированный. Думаю, что коллектив он не подведет.

Е. КАТАЕВА.



С ПОЗИЦИЙ ЯНВАРСКОГО ПЛЕНУМА

Уроки Пойковского

В октябре 1986 года пленум городского комитета партии определил задачи партийных организаций города и района по строительству и вводу объектов жилья и соцкультбыта. О том, как выполняются они в поселке Пойковском, нашему корреспонденту рассказал секретарь парткома ИГДУ Правдинскнефть В. М. ГРИГОРИЧЕВ.

Вопросы социального развития поселка находятся под постоянным контролем партийного комитета. Они вытекают из постановления собрания коммунистов о задачах партийной организации по реализации решений XXVII съезда КПСС, мероприятий, утвержденных на нем.

Намеченное выполняется. Построены и введены в 1986 году четыре дома, детский сад на 280 мест, первая очередь парка культуры и отдыха. В настоящее время ведется строительство пристройки к школе, двух детских садов общей численностью на 280 мест, школы в финском исполнении на 140 мест. Сооружение этих объектов ведут строительные монтажные управления №№ 5 и 7, СУ-68. Кроме того, силами предприятий поселка продолжаем строительство парка культуры: ведем отсыпку под детские аттракционы, площадки для большого тенниса, строим пионерский лагерь на реке Малый Салым.

Но без трудностей не обошлось. Например, сдача пионерского лагеря затянулась. Мы должны были ввести его к началу школьных каникул, с тем, чтобы уже в первый сезон ребята смогли в нем отдыхать. Практически сможем ввести его только во втором сезоне.

Трудности есть и со строительством школы. Дело в том, что даже своевременная сдача пристройки — она намечена на третий квартал — проблемы не разрешит. В пристройке по проекту разместится музыкальная школа. Так что в полной мере решить задачу мы сможем лишь в 1988 году, когда введем школу на 1176 мест.

И еще две важные задачи стоят перед нами: обеспечить жителей поселка жильем и детскими садами. Срок решения второй ясно видится в 1990 году, а вот со строительством жилья мы не столь оптимистичны. В 1986 году план его ввода пере-

выполнен более чем на четыре тысячи квадратных метров. Сейчас, чтобы продолжить строительство, приходится сносить балки. Это и удорожание строительства и задержки темпов.

Здесь уместно назвать и ряд других «узких» мест, к примеру, обеспеченность 1-го и 1-А микрорайонов коммунальными услугами (здесь нет горячей воды). Есть нарекания по качеству строительства, срокам окончания благоустройства территории. Генеральный подрядчик — СУ-68 — ведет его из рук вон плохо. Во втором микрорайоне работает коллектив строителей СМУ-5. Как черное и белое, различаются возводимые ими объекты. Поселковый Совет, партком ИГДУ принимают меры по улучшению качества возводимых объектов, но их недостаточно. Надо, по видимому, и парткому треста Нефтеюганскгазстрой призвать руководство управления к порядку.

XXVII съезд КПСС наметил меры по обеспечению каждой семьи благоустроенной квартирой к 2000 году. Один из путей реализации этой программы мы видим в индивидуальном строительстве. Партийное собрание нефтегазодобывающего управления обсудило этот вопрос. В постановлении намечены конкретные меры по определению зоны индивидуальной застройки, сооружению инженерных сетей. Все это должно осуществляться централизованно, методом государственного строительства. Горький опыт возведения балков на болоте, сооружения первых микрорайонов должен быть учтен.

Партийный комитет ИГДУ и впредь будет держать реализацию социальных вопросов под контролем, примет меры к их безусловному выполнению.

ВСТРЕЧИ С ИЗБИРАТЕЛЯМИ

На встречу с кандидатом в депутаты районного Совета народных депутатов Н. В. Щипцовым пришло 57 работников коллектива железнодорожной станции Пыть-Ях.

Избиратели дали своему кандидату наказ: решить вопрос по сбору мусора во временном поселке станции и строительству — монтажно-ремонтного поезда. Содействовать быстрейшему вводу в действие вокзала на станции Пыть-Ях, выяснить, будут ли подключены железнодорожные дома к ливневой канализации поселка и, если это проектом не предусмотрено, решить

вопрос положительно; запросить о возможности пристройки к школе № 25 и о строительстве дома № 3 работниками СМП-384; помочь с оборудованием домов № 1 и № 2 коллективными телеантеннами и с подключением домов к радиосети поселка.

Н. В. Щипцов выразил сердечную благодарность за доверие, оказанное ему избирателями, и заверил присутствующих, что приложит все силы для того, чтобы выполнить все указы.

В коллективе средней школы № 3 на территории поселка Балыкского леспромхоза со-

стоялась встреча с кандидатом в депутаты в районный Совет В. А. Секисовой. Валентине Александровне избиратели оказывают доверие не впервые. За XIX созыв ею выполнены все указы избирателей: электрофицирована центральная улица поселка, открыт овощной магазин.

На недавней встрече кандидату в депутаты дали новые указы: радиофицировать поселок и завершить строительство школьных мастерских к 1 сентября 1988 года.

Валентина Александровна Секисова заверила избирателей, что по-

старается оправдать их надежды.

Встреча с кандидатом в депутаты в районный Совет народных депутатов Т. И. Григорьевой состоялась в детском саду п. Пыть-Ях «Улыбка». Работники детского сада главной заботой для своего депутата определили контроль за строительством кинотеатра в п. Пыть-Ях. Т. И. Григорьева, поблагодарив за доверие, пообещала своим избирателям, что ею будут приложены все силы для ускорения строительства этого важнейшего социального объекта.

А. АЛЕШИНА.

Есть почин!

В два раза быстрее построила очередной стенок на кусту № 4 Омбинского месторождения бригада Павла Прядко из Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 1.

Так обгонять время в бригадах управления давно стало неписанным правилом. А помогает в этом крепкая трудовая и технологическая дисциплина монтажников, высокое качество работ. На двухсот объектов бурения, что возвели они с начала текущего года, почти 190 принято с оценкой «хорошо». Сейчас на предприя-

тии широко развернулось соревнование по завершению заданий двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. И первый почин сделала бригада П. Прядко, смонтировав и построив 25 буровых.

Полтора миллиона

государственных средств сэкономили новаторы производства Юганскнефтегаз в ходе общестроительного курса по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на месторождениях региона.

Буровики и строители, тампонажники, автотранспортники — специалисты всех областей нефтедобычи — стали его активными участниками. Было подано свыше ста предложений и разработок, из которых 80 использовано по прямому назначению. Лучших показателей в этом важном деле добились коллективы Нефтеюганского УБР-2, трестов Юганскнефтедорстройремонт, Юганскнефтеиндустрой.

В интересах молодых

Первые конкретные предложения по разра-

ботке комплексной программы «Молодая семья» стали поступать в объединение Юганскнефтегаз.

Что интересует молодых буровиков, нефтяников, строителей? В первую очередь, создание бюро добрых услуг, мини-детсадов, молодежного садово-огородного кооператива и англо-комплекс. Однако этим дело не ограничивается. Цель программы — улучшение жилищно-бытовых условий, решение проблемы воспитания детей, организация разумного досуга молодежи. Ведь кроме эффективного труда необходим и здоровый быт.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: КАДРЫ

Пленум Центрального Комитета КПСС, пленум областного, окружного и городского комитетов партии обсудили задачи партийных организаций по реализации кадровой политики. Сейчас проходят собрания с аналогичной повесткой дня в первичных и цеховых парторганизациях. Корреспондент Б. Аверкин беседует с секретарем парткома треста Нефтеюганскгазстрой А. Н. Сидоровым.

— Александр Николаевич, не впервые партия сосредотачивает внимание на кадрах. Но сейчас этот вопрос ставится особенно остро. Чем, на Ваш взгляд, это вызвано?

— Я думаю, что происходит это потому, что в последние годы как в центральных органах, так и на местах произошел существенный разрыв между словом и делом. Кадровые вопросы решались, как правило, в административном порядке, а с партийными организациями лишь согласовывались.

Отправной точкой, если брать нашу партийную организацию, стала статья «Противодействие», опубликованная в «Правде» 13 августа 1986 года. Очень резкой критике была подвергнута наша деятельность в подборе, расстановке и воспитании кадров. Статья обсуждалась в бюро обкома КПСС, были приняты жесткие меры, в том числе и организационные.

— Что после этого сделано?

— Во-первых, выработали и утвердили на сентябрьском партийном собрании программу работы с кадрами.

Во-вторых, пересмотрели номенклатуру партийной организации. Включили в нее 93 руководящих работника, начиная от главного инженера и кончая заместителем управляющего трестом. Восемь первых руководителей переутверждены в должностях, на них составлены характеристики. Наряду с положительными качествами в них указаны недостатки, над которыми эти руководители будут работать. Такие характеристики продолжаем утверждать и на других работников.

Руководители раз-

личных рангов уже почувствовали со стороны партийной организации пристальное внимание. Одновременно мы повысили спрос: слушаем отчеты руководителей на заседаниях партийного комитета, бюро, собраниях. Следует самокритично отметить, что при утверждении в должностях, характеристиками мы еще многое недора-

нова, и коллектив с этой кандидатурой согласился.

За этот период мы произвели изменения и в составе подразделений. Например, УПТК, СУ-32, СУ-68, РСУ. Все кандидатуры на должность первого руководителя этих подразделений предварительно согласованы на собраниях и коллективах. Если трудовой коллектив согласился, мы выносили кандидатуру на заседание партийного комитета, утверждали данного товарища и рекомендовали администрации представить ее на утверждение вышестоящей инстан-

государственный план по всем показателям. По итогам первого квартала в городском социалистическом соревновании трест занял первое место среди строительных организаций. Да и новые работники, которые пришли к нам после начала перестройки, стали более грамотными, подходили к вопросам экономики. Мы направляем их деятельность, причисляем считать прибыль. Те же планерки при управлении. Раньше они начинались с того, что руководитель поднимался и докладывал, сколько освоено, какая ра-

коллектива. Словом, если человек оступился, то «ставить точку» на нем нельзя. Нужно к каждому подходить дифференцированно.

— Мне пришлось побывать на введенном недавно Омбинском месторождении. Думаю, что партком треста учел опыт бывшего управляющего В. И. Михайлевского, направив его на важный пусковой объект?

— Совершенно верно. Вот это тоже яркий пример. Он был наказан, освобожден от занимаемой должности. Ему предложили должность старшего прораба. Руководил сооружением ЦНПД (сдали в срок с хорошим качеством). Потом направили его

на Омбинское месторождение, которое планировалось ввести в мае, а сдали в апреле.

В апреле 1987 года состоялось заседание комиссии партийного контроля при ЦК КПСС, которое рассмотрело апелляцию тов. Михайлевского В. И. и отменило решение бюро Тюменского обкома КПСС об исключении его из рядов КПСС.

Не хотелось, чтобы у читателя сложилось впечатление о делах в тресте в таком розовом цвете. Недостатков, наверное, больше, чем позитивных сдвигов. И в первую очередь, по работе с кадрами: мы еще не добились, чтобы каждый почувствовал влияние партийной организации. Что я имею в виду?

Пока еще назначаем на должность руководителя, учитывая в первую очередь его деловые качества, профессиональную подготовку. А сегодня мы должны учитывать и политические качества, и умение работать с людьми.

Есть недостатки и в работе цеховых парторганизаций: низка их боевитость. Чтобы повысить ее, начали проводить смотр боевитости. Цель — выявить, достоин ли коммунист носить партийный билет. Вступая в партию, писал, что хочет быть в первых рядах, — а как на деле осуществляет это? У нас есть и отрицательные примеры. В частности, по СУ-32 я могу привести пример, когда хороший бригадир, производитель, коммунист побывал в медвытрезвигеле. Можно ли мы сказать, что он достоин носить звание коммуниста? Надо поднять и активность членов самого партийного комитета. Прежде так было: выbral партком, и он работает от отчетов до отчетов. Теперь мы поставили вопрос иначе. В декабре провели партийное собрание, на котором состав партийного комитета обновлен практически на 70 процентов. Это независимо от того, что выборы будут только на следующий год.

ПОДХОДИТЬ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННО

батываем. Особенно в низовых звеньях парторганизации.

За примерами далеко ходить не нужно. Номенклатурного работника в партийном комитете мы не всегда утверждаем сразу. Если есть недостатки, то даем какой-то срок, чтобы он мог их исправить. Исправил — утверждаем, если нет — его кандидатуру отклоняем. В цеховых партийных организациях такого не практикуется. Если работника приглашают на заседание бюро, то он, как правило, утверждается в должности.

Новых работников, которые к нам приходят и которых мы назначаем на должность... Это интересно — назначаете или выбираете?

— Пока еще назначаем. Однако, начиная с октября прошлого года, стали учитывать и мнение трудового коллектива. Так было, допустим, с управляющим трестом тов. Печеновым. Перед тем, как его утвердить в должности в главке, было собрание представителей треста. Обсудили кандидатуру тов. Пече-

но, и коллектив с этой кандидатурой согласился.

Сегодня планируем с учетом Закона о трудовых коллективах проводить выборы руководителей. Это правильно, когда на должность выбирает прежде всего коллектив. Думаем выбирать только из своего коллектива. С этой целью и сформировали резерв. Будем предлагать две-три кандидатуры, но есть применить конкурентную систему. Вот то, что у нас проделано.

— Та работа, которая уже проведена в тресте, дала ли она результаты?

— Да. Возьмем то же РСУ. Заметно улучшилась его работа. Управление начало более качественно и в сжатые сроки ремонтировать жилищный фонд. Или взять участок малой механизации, в который пришел новый руководитель. (Он также был выдвинут с учетом мнения трудового коллектива). Сегодня материальная база там укрепляется и снабжение техникой налажено.

Более стабильно начал работать коллектив треста. Мы выполняем

бюджетный план, а Омбинское месторождение, которое планировалось ввести в мае, а сдали в апреле.

Здесь, Александр Николаевич, изменения очевидны. А что с теми кадрами, которых сменили?

— Однозначно ответить на этот вопрос нельзя. Есть руководители, которые по тем или иным причинам не смогли дальше возглавлять коллектив. Но они не потеряны. Могу привести пример по УПТК. Сменили здесь начальника тов. Галкина. В свое время в адрес этого руководителя были высказаны серьезные нарекания, наложено на него и партийное взыскание. Сейчас он закончил техникум, и по вопросам партийной дисциплины претензий к нему нет: принимает активное участие в работе партийной организации, стоит в резерве на главного инженера.

Иной пример по управлению малой механизацией. Здесь бывший руководитель ушел из

бюджетный план, а Омбинское месторождение, которое планировалось ввести в мае, а сдали в апреле.

Здесь, Александр Николаевич, изменения очевидны. А что с теми кадрами, которых сменили?

— Однозначно ответить на этот вопрос нельзя. Есть руководители, которые по тем или иным причинам не смогли дальше возглавлять коллектив. Но они не потеряны. Могу привести пример по УПТК. Сменили здесь начальника тов. Галкина. В свое время в адрес этого руководителя были высказаны серьезные нарекания, наложено на него и партийное взыскание. Сейчас он закончил техникум, и по вопросам партийной дисциплины претензий к нему нет: принимает активное участие в работе партийной организации, стоит в резерве на главного инженера.

Иной пример по управлению малой механизацией. Здесь бывший руководитель ушел из

бюджетный план, а Омбинское месторождение, которое планировалось ввести в мае, а сдали в апреле.



Уметь мыслить и действовать

В красном уголке треста Юганскгазстрой состоялся семинар пропагандистов и организаторов политического и экономического образования по итогам 1986—87 учебного года. Секретарь парткома А. А. Степаненко выступил с докладом, в котором были определены успехи и неудачи экспериментального учебного года. Это — традиционная часть. А вот обсуждение доклада не планировалось включать

в рамки семинара. Не было выходов и трибуны с заранее написанными выступлениями. Зато, как говорится, с места разговор состоялся заинтересованный.

Организаторы учебы, пропагандисты, сами слушатели говорили о том, как они участвуют в перестройке марксистско-ленинского образования. Но больше всего волновала участников семинара предстоящая работа в 1987—88 учебном году.

Пропагандисты О. С. Мордовина, Т. А. Свищева отметили, что комбинирование школ по производственному принципу оправдало себя, однако, если не мешает трассовый характер работы, то коммунистам надо объединять.

Секретарь совета экономического образования Л. А. Кударева подчеркнула, что назначение в школы конкретной экономики пропагандистами начальников плановых отделов

подразделений не всегда оправдывает, от такой практики надо отказываться и выбирать пропагандистов, учитывая их способности.

Заместитель председателя комитета проф-

союза треста Н. И. Новикова предложила администрации треста и управлений повернуть лицом к школам коммунистического труда, создать инициативные группы из специа-

листов аппаратов управлений для регулярной работы в поселках, на трассе, повышая информированность слушателей и решая конкретные вопросы на местах. Обсуждены вопросы повышения труда пропагандистов, высказана критика в адрес организаторов учебы.

Участники семинара определили главную задачу нового учебного года — это борьба за качество занятий, их практическую направленность, развитие у слушателей постоянного интереса к учебе, к самообразованию и, в конечном итоге, вооружение трудящихся умением политически зрело мыслить и действовать.

Л. ЛУКИНА, зав. кабинетом политического просвещения треста.

НА СНИМКАХ: председатель совета экономического образования треста М. Я. Аязикович вручает Почетную грамоту одному из лучших пропагандистов треста С. М. Красиловой, слушатель семинара.

ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

На совещании в городском комитете партии, где обсуждалось составление дел по борьбе с пьянством и алкоголизмом, представитель треста Югансктрубопроводстрой, председатель совета профилантики М. С. Кульмин привел такие цифры. За 1986 год количество попаданий в медвытрезвитель в тресте сократилось по сравнению с 1985 годом на 14. Много это или мало? Если такая динамика снижения сохранится, отметил оратор, то сведения на нет таких сообщений, при условии, что они не будут расти, придется ждать десять лет, так как в прошлом году в медвытрезвитель побывало 140 человек.

А ведь за этим не просто попадание в медвытрезвитель. За этим отступление на рабочих местах сотен умелых рук, простой огромного количества техники. А еще точнее, по тресту ЮТПС — это простой большого строительного подразделения.

Правда, в высказываниях секретаря парткома треста Нефтеюганскгазстрой А. Н. Сидорова утверждалось, что по попаданию в медвытрезвитель еще нельзя судить об уровне работы по преодолению этого негативного явления в трудовом коллективе. Для этого нужны более весомые, более конструктивные критерии.

Что же, доля истины в этом есть. Но вот наша газета от 26 мая 1987 года рассказывала, как работают по искоренению этого зла коммунисты и общество в нашей формировании в подразделениях треста Нефтеюганскгазстрой. Статья носила примечательный заголовок «Самоустраились». Так что вместо дебатов лучше самокритично взглянуть на положение дел и поправить его.

Да и в докладе на совещании председателя городской партийной комиссии Ю. И. Горшенина, в выступлениях зам. председателя горисполкома В. Г. Севриина, зам. начальника милиции В. Д. Хрисанова, главного нарколога города В. Т. Кукарцева говорилось, что конструктивно подхода к этому важному направлению работы в большинстве партийных организаций и в трудовых коллективах нет. Названы были организации: АТБ-108, СМУ-905, РСМУ-4, УТТ Запсибнефтьтрест, совхоз «Нефтеюганский», РСМУ треста Нефтеюганскгазстрой. Все положение по пьянству, мало сказать, тревожащее. Но переломить создавшуюся ситуацию там не могут ни администрации, ни партийные организации. И все это отражается на нравственном здоровье коллектива.

Порой дело не идет дальше составления мероприятий по борьбе с негативным социальным явлением. Так случилось, например, в тресте Юганскнефтьстрой. На бумаге все есть, а фактический рост нарушителей трудовой дисциплины велик. В СМУ-6 количество нарушителей за год составило 12 процентов от общего количества работающих, а в УПТК — 20 процентов. В целом же по городу каждый десятый рабочий

в промышленности и строительстве совершил прогулы. В среднем на одного работающего приходится 5 потерянных рабочих дней. Из 2050 совершивших прогулы 260 уволено, и то многие по собственному желанию, иным предоставляются даже переводы, сохраняющие все блага северян.

Пьянство служит питательной средой для совершения преступлений. В управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин создано многочисленное количество общественных комиссий, которые имеют планы работ, но результат бумаготворчества весьма красноречив. На 21 случай увеличилось в про-

тесте ресторану «Рассвет» право иметь в меню алкогольные напитки.

Когда на совещании выступал главный нарколог города В. Т. Кукарцев, то ему из зала задали вопрос: почему никак эффективность проведенного противоалкогольного лечения. И большинство тех, кто лечился, как пило, так и пьет. Надо сказать, что этот животрепещущий вопрос не получил ясного, аргументированного ответа.

И уж каждому, кто сталкивался с определением на лечение, очевидно, сколько терпий надо преодолеть, чтобы это осуществить. Не принимаются и реальных мер к тем, кто к лечению относится

принудительное лечение. Не применяются такие меры воздействия, как коллективное обсуждение попавших в медвытрезвитель.

В пропаганде трезвого образа жизни далеко не все сделали и культурно-работники. Робко здесь дают бой старым, отжившим традициям.

Как же переломить эти опасные тенденции? Наверное, честнее будет сказать, что универсального средства борьбы с пьянством не придумали и не придумают. Формы и методы подсказаны в правительственных постановлениях, с успехом применяются в жизни там и теми, кто в них по-настоящему заинтересован, кто верит и заботится о людях. Что, например, толку бороться вообще, не зная чьим именем и в лицо тех, кто подвержен или перестал сопротивляться «зеленому амию». Дойти необходимо до каждого человека. Узнать, чем он живет, в чем нуждается, что не ладится у него, как дела в семье.

Нужно пропагандировать настойчиво и ярко трезвый образ жизни. На примерах жизни своих членов коллектива. Такие люди есть. Нужно развивать и способствовать деятельности творческих людей во всех его проявлениях. И таких примеров немало. Редакция газеты еженедельно получает поток сообщений о том, как интересно могут проводить люди свой досуг без алкоголя. Правда, обращает на себя внимание тот факт, что в основном упор делается на праздничный досуг. Крайне редко сообщают о работах по благоустройству дворов или строительству спортивных сооружений. Все возмущаемся состоянием лестничных клеток, но нет ни одного сообщения о наведении порядка там силами общественности. А ведь мы не так богаты, чтобы без пользы тратить свободное время.

Очень бедна в городе внутренняя культура и в спортивной базе. Никак не доведем общими усилиями до нормы единственного стадиона. Бездействуют детские спортивные клубы. Ждут действенной помощи клуб картингистов и военно-спортивный клуб при ДОСААФ.

Скоро вступит в городские школы выпускники вечера. Уже ведутся самодеятельные сборы на организацию застолья. Чего скрывать, есть в этой юной среде и тубителли спиртного. А что мешает изменить всем надоевшую и вредную традицию? Почему бы не устроить городской праздник выпускников? Для выпускников, их родителей, друзей. С вальсом на городской площади, с песнями, с поздравлениями и пожеланиями, с катанием на теплоходе. Пусть щелкают затворы фотоаппаратов, чтобы запечатлеть навсегда этот день.

Словом, бороться с негативным социальным явлением надо не только без пошлостей, но и с умом. Иначе, действительно, будем топтаться на месте, повторяя на протяжении десятилетия.

Т. ВОЕНУШКИНА.



19 лет трудится шлифовщиком в АТБ-6 А. П. Бунаков. Это добросовестный, умеющий отстаивать свое мнение человек. Не случайно товарищи выбрали его председателем цехкома. Все успехи, как и промахи, считает А. П. Бунаков, начинаются с конкретного человека, поэтому и надо дойти до каждого, помочь преодолеть инерцию, заставить поверить в перестройку.

Фото С. ЩАДЕНКО.

ЧТО ТОРМОЗИТ НАСТУПЛЕНИЕ?

КОЕ-ГДЕ ДЕЛО НЕ ИДЕТ ДАЛЬШЕ СОСТАВЛЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО БОРЬБЕ С ПЬЯНСТВОМ И АЛКОГОЛИЗМОМ.

В прошлом году попадание в медвытрезвитель 16 человек совершили преступления. Из них 11 в состоянии алкогольного опьянения. Из 56 прогульщиков 13 комсомольцев. И в этом году в медвытрезвитель побывало 19 человек, в том числе 10 комсомольцев.

Низкий уровень воспитательной работы в УТТ Запсибнефтьтрест привел к тому, что за год 10 человек совершили уголовные преступления, из них два коммуниста. А по количеству побывавших в медвытрезвитель УТТ занимает одно из «призовых» мест.

Попустительствует самонадеянно беспринципная позиция Салымского сельского Совета, трудовых организаций и общественных формирований поселка. В 1986 году здесь совершено 50 преступлений на почве пьянства. В такой атмосфере готовится почва и для подростковой преступности. Однако коллектив школы не бьет тревогу.

Все, наверное, читали в газете «Советская Россия» от 2 мая 1987 года статью писателя В. Белова «Причины ясны», где говорилось об источниках разросшегося социального бедствия. В ней приводился среди прочих такой аргумент. Всемирная организация здравоохранения давно признала алкоголь наркотиком. Но у нашего здравоохранения другое мнение по этой проблеме. Не здесь ли начало того, что и до сих пор нет точных методик диагностики алкоголизма. Не это ли позволяет многим «культурным» выпивохам аваявлять: «А зачем мне лечиться, я себя алкоголиком не считаю».

Четкого осознания бедности алкоголизма нет и у многих из нас. Все еще живет и здравствует традиция мысли о допустимости «культурного» потребления алкоголя. Именно это побуждает многих обращаться в горисполком и другие инстанции с требованиями возвра-

спустя рукава. Многие руководители, общественные организации вообще не думают над этим вопросом, не берут во внимание тот факт, что вышедший от алкоголика, больше чем лекарства, нужна трудотерапия, нужна здоровая трезвая обстановка на работе и в семье. Не многие руководители понимают важность анонимного лечения, поэтому не помогают в организации его по месту работы.

В борьбе с пьянством и алкоголизмом слабо участвуют все социальные институты. Не проявляют настойчивости не только комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, но и женсоветы, первичные общества трезвости. Не осознают своей ответственности и должностные лица, которым вменено в обязанности заниматься борьбой с этим негативным явлением.

Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, выступая на профсоюзном форуме, подчеркнул, что развертывание борьбы за оздоровление общества, партия с самого начала исходила и исходит из того, что под эту огромную работу необходимо подвести прочный фундамент убеждения. И здесь большую роль играют Советы различных уровней. Они должны действовать более эффективно и настойчиво.

Многие увлеклись домашним виноделием. Растет число самогонщиков, не унимаются спекулянты водкой. С этим явлением борются органы милиции, но их усилий недостаточно.

Не очень последовательны мы и в соблюдении Указа о борьбе с пьянством и алкоголизмом. Не используют в трудовых коллективах и общественных организациях права по наказанию нарушителей, по ограничению дееспособности алкоголиков, направлению их на

ЗАКОН И МЫ СПЕКУЛЯНТКА С... ДИПЛОМОМ

Администрация Дагестанского ордена Дружбы народов государственного университета имени В. И. Ленина подтвердила, что в 1982 году Чериханова Кабахан Ибрагимовна поступила на русско-дагестанское отделение филологического факультета университета и учится в основном удовлетворительно. Как указано в трудовой книжке, в 1978 году Чериханова, тогда еще Касимова, стала работать учителем русского языка и литературы в Узуутарской школе. В 1979 году она уже учитель начальных классов в Андрейской школе. Хасавюртовского района Дагестана. Характеризуется по этим местам работы положительно: привила детям любовь к труду, выступала с докладами на темы воспитания, проводила предпринятые программы и инструкции мероприятия. Это обычная биография работника народного образования.

В сентябре 1986 года Чериханова приехала к мужу в Нефтеюганск. На работу по специальности она не поступила. В этом также ничего удивительного: нужно ухаживать за двумя малолетними детьми. Словом, все вроде бы обычно.

И вдруг... Криминальная история начинается с этим шаблонным оборотом.

Из рапорта работника ОБХСС отдела внутренних дел Нефтеюганска: «30 ноября 1986 года около 11 часов при проведении рейда по борьбе со спекуляцией на рынке города Нефтеюганска мною была задержана гражданка Чериханова, которая пыталась продать шапку из меха ондатры за 300 рублей. При задержании в Черихановой и ее сестры обнаружено 5 шапок из

меха ондатры и сурка». Вот такой поворот в нашей истории — воспитатель детей задержана за спекуляцию. Она рассказывает, что муж зарабатывает мало, материальное положение в семье тяжелое, поэтому, когда она поехала в город Хасавюрт в Дагестане, чтобы навестить родственников, на рынке купила 5 шапок (по 190 рублей каждая, чтобы в Нефтеюганске продать их по 250—280 рублей).

Оставим пока в стороне вопросы этики, поработаем над сутью доводов Черихановой. Денег в семье вроде бы нет, а она так легко пускается в поездку в Дагестан, хотя только покупка билета влечет большие расходы. Денег вроде бы нет, а наша героиня запросто тратит на покупку почти тысячу рублей. Понимая неуверительность своих прежних показаний, Чериханова заявляет, что при поездке она брала с собой 1250 рублей, которые накопила, работая в школе, и о которых не знал муж. Проверив эти слова, работники милиции допросили Касимову, сестру Черихановой. Та рассказывала, что у сестры в квартире видела не 5 шапок, а гораздо больше, все шапки были заготовлены для продажи.

Уголовное дело закончилось судом. Учитывая, что преступление совершено впервые и что у Черихановой малолетние дети, суд приговорил ее к лишению свободы с отсрочкой исполнения приговора. К ней применена конфискация имущества. Так закончилась «криминальные опыты» учителя Черихановой. Впрочем, может ли быть учителем человек, совершивший преступление? Н. ЗАРЕМБА, председатель городского народного суда.

Пушкинский дом

Более 9000 листов рукописей
Пушкина хранятся здесь

Ежегодно в начале июня в нашей стране проходит Всесоюзный Пушкинский праздник.

На Васильевском острове, недалеко от его стрелки, на набережной Макарова (дом № 4) стоит старинное здание с колоннами и скульптурами, с синим куполом. В этом здании находится теперь институт русской литературы Академии наук СССР (ИРЛИ). Другое название учреждения — Пушкинский дом. Имя институт получил в 1907 году, он был создан в 1905 году при участии видных ученых Н. А. Котляревского и Б. Л. Модзалевского.

С той поры минуло 80 лет. Пушкинский дом на первых порах был музейно-архивным учреждением. Сюда поступали обширные коллекции автографов, рукописей и документов русских писателей, поэтов и литературоведов, материалы по истории русской литературы и фольклору.

Позднее здесь стали заниматься изучением русской и советской литературы. Таким образом, Пушкинский дом стал академическим институтом, крупнейшим центром литературоведения, широко известным не только в нашей стране, но и за рубежом. Это — единственное и уникальное в мире учреждение, изучающее русскую литературу от древности до наших дней. В доме находится литературный музей, составной частью которого является квартира А. А. Блока. Главный хранитель музея — Куриленко рассказывает, что в музее хранится личная библиотека А. С. Пушкина, находится портрет Вареньки Лопухиной, нарисован-

ный М. Ю. Лермонтовым, его юнкерские тетради...

А началось все с покупки библиотеки Пушкина. Известный ученый Б. Л. Модзалевский отправился из Петербурга в Бронницкий уезд Московской губернии к внуку поэта Александру Александровичу. «Приехал в село Ивановское в сентябре 1900 года, я встретил со стороны А. А. Пушкина самый радушный прием и полное содействие выполнению моей задачи. Библиотека оказалась в довольно плачевном состоянии: многие книги были попорчены сыростью и мышами, многие были помяты или разорваны; спешно она была разобрана, уложена в 35 ящиков и отправлена до станции Бронницы на подводах, а затем по железной дороге...».

Около 4000 томов личной библиотеки Пушкина, с пометками на книгах и записочками на вкладках, легли в фундамент собрания Пушкинского дома. А в настоящее время библиотека насчитывает более 600 тысяч книг. Еще до революции, в 1908 году, у создателя Пушкинского дома-музея в Париже А. Ф. Онегина была приобретена богатейшая Пушкинская коллекция, а также рукописи Жуковского, Лермонтова, Гоголя, Тургенева и многое другое. По условиям покупки первый Пушкинский музей-коллекция при жизни А. Ф. Онегина оставался в Париже, и Академия наук выплачивала ему пенсию на ее пополнение. Но события двух войн на время прервали связи с Францией. В 1919 году с помощью Л. Б. Красина контакты с А. Ф. Онегиным были



восстановлены, молодая Советская республика в 1922 году — в период разрухи и голода выплатила ему 100000 франков на содержание музея, а после смерти А. Ф. Онегина, известный русский ученый — судостроитель А. Н. Крылов — организовал в 1928 году перевозку коллекции Онегина в Ленинград. И вот в Пушкинский дом доставлены первые восемь чемоданов. Открыли один — автографы Пушкина, альбом А. О. Смирновой, бумаги Жуковского, письма Тургенева...

В 1911 году дом получил в дар первый автограф Пушкина — письмо к его невесте Н. Н. Гончаровой. А сегодня все, какие только есть, рукописи Пушкина (более 9000 листов) хранятся здесь.

Сейчас в институте разрабатана комплексная программа пушкиноведения. Ведется работа по выпуску Пушкинской энциклопедии. В ближайшее время будет начат выпуск первых томов академического 35-томного полного собрания сочинений А. С. Пушкина.

Сектор народно-поэтического творчества готовит академическую серию «Русский былинный эпос» в 20 томах.

Не так давно выпущена в свет трилогия, посвященная прошлому и настоящему ИРЛИ. Первая книга трилогии — монография под редакцией академика А. С. Бушмина, автор которой старший научный сотрудник ИРЛИ В. Н. Баскаков рассказывает о деятельности Пушкинского дома и характеризует вклад его коллектива в развитие отечественного литературоведения.

В двух других томах показана литературная и общественная работа многих выдающихся деятелей культуры. Среди них директор Пушкинского дома А. М. Горький и А. В. Луначарский, почетный академик А. Ф. Кони, поэты А. А. Блок, А. А. Ахматова и другие. Пушкинский дом праздновал день рождения Александра Сергеевича Пушкина в восьмидесятый раз.

В. МУРАШЕВ.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

Порадовала душу красота

работ любителей прикладного искусства, вязания, вышивания на выставке, организованной коллективом объединенного отряда военизированной пожарной охраны. Примечательно: на выставке были представлены изделия, сделанные семьями. Вот уж поистине: дело мастера боится. Разнообразие работ просто поражало. От огромного ковра до миниатюрной пластиковой вазочки, не говоря уже о цветочной гамме. На память пришли слова Н. Чернышевского: «Кто работает с любовью, тот вносит поэзию во всякую работу».

Какой-то малыш (а по-

сетителей было много) заметил:

— Как в магазине!

Малыш есть малыш... К сожалению, в наших магазинах таких неповторимых вещей не найдешь. Привлекло внимание ажурное вязание Людмилы Геннадьевны Кузьминой, вязание Галины Николаевны Богатской (с каким вкусом подобраны цвета!).

Анна Николаевна Остапчук представила орнаментную вышивку, которая сейчас снова в моде.

Галина Капитоновна Милкина познакомила с новым видом вязания: имитацией. Она связала вазочку с подставкой, кото-

рая издали напоминает керамическую, тонкой работы.

Все останавливались перед ковром Александры Николаевны Исавовой. Изъянов, как ни старались, в работе коврищицы найти не могли.

Жюри особо отметило семью Осиповых. Ольга Михайловна (хозяйка) с дочерью в свободное время вяжут, а сыновья — рисуют и занимаются аппликацией.

Привлекали картины художника-любителя Николая Корнеевича Сосуря, написанные маслом, изделия любителей резьбы по дереву, выжигания. Были, конечно, и наг-

раждения, и поздравления. Но итог выставки оказался неожиданным. Л. Г. Кузьмина предложила: «Давайте организуем кружок «Умелые руки». Столько увлекательных и полезных занятий можно вести, учиться друг у друга». Ее единогласно поддержали.

И еще. Почему не время от времени не организовывать городские выставки подобного рода? Или могли бы заняться женсоветы.

Н. НИКОЛАЕВА,
внест. корр.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

11 ИЮНЯ,
ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — «Корона ужас». 2-я серия. 9.25 — Живая природа. 10.35 и 15.30 — Новости. 15.40 — Концерт. 15.55 — Ребятам о зверятах. 16.25 — Мультфильмы. 16.45 — Играет народный артист РСФСР И. Ойстрах (скрипка). 16.55 — «Москва, год 1917». Документальный фильм из цикла «Они были первыми». 17.35 — Баскетбол. Чемпионат Европы. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — За словом — дело. 19.00 — «Сон технократа». Мультфильм для взрослых. 19.10 — На экране — кинокомедия. «Музыкальная история». 20.30 — «Время». 21.05 — «Ленинград — Сизл. Год спустя». В перерыве — 21.50 — Сегодня в мире. 22.50 — «Джазовая панорама».

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Дайте мне точку опоры...». 9.20 — Концерт. 9.45 — Премьера документального телефильма «Львовский университет им. И. Франко». 10.15 — «Бабушкин внук». Художественный фильм с субтитрами. 11.35 — Испанский язык. 12.05 — А. Н. Островский. «Снегурочка — весенняя сказка». Музыка А. Гречанинова. 14.25 — Новости.

ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Реклама. 17.45 — КВН. Финал. 19.15 — Тюменский меридиан. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — Продовольственная программа: пути интенсификации. 20.20 — Фильм.

МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Концерт. 21.30 — Футбол. Чемпионат СССР. 22.15 — «Какая интересная личность». Документальный телефильм. 22.45

— Новости. По окончании

— Тюменский меридиан.

12 ИЮНЯ,

ПЯТНИЦА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — Мир и молодежь. 8.50 — «Музыкальная история». Художественный фильм. 10.10 и 15.30 — Новости. 15.40 — Герои Д. Лондона на экране. «Время — не ждет». 1-я серия. 16.55 — Русский музей. «Русская графика». 17.20 — Наука и жизнь. 17.50 — Если хочешь быть здоров. 18.05 — Сегодня в мире. 18.20 — Премьера документального телефильма «Цена истины». 19.20 — Концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — «Беседы о кино». 22.50 — Сегодня в мире. 23.05 — В современных ритмах.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Премьера документального телефильма «Абдулла». 9.30 — Экспедиция в XXI век. Научно-популярная передача для школьников. 10.30 — Народные мелодии. 10.45 — Фильм — детям. «Общая собака». (ВНТР). 11.45 — Английский язык. 1-й год обучения. 12.15 — Мультфильмы. 12.50 — Наш сад. 13.20 — Мамина школа. 13.50 — Новости. ТЮМЕНЬ

18.00 — Хроника новостей. 18.05 — II Всесоюзный фестиваль народного творчества. 19.15 — Тюменский меридиан. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Честный рубль — чистая совесть». 20.20 — Фильм. МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Премьера художественного телефильма «Земля моего детства». 1-я и 2-я серии. В перерыве — 22.15 — Новости — По окончании тюменский меридиан.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В связи с изменением расписания рейсов №№ 5779—5780, пассажиров, имеющих авиабилеты на рейс 5780 (до Уфы) на 12—13 июня (время вылета 01.15), необходимо в горгаентстве аэрофлота переоформить авиабилеты.

Трест Юганскнефтеавтоматика производит платные услуги для населения:

— монтаж и установку щитов питания гаражных; изготовление ворот, верстаков металлических (по эскизам заказчиков); изготовление стеллажей, лестниц, шкафов металлических (по эскизам заказчиков); изготовление ограждения из сетки «Рабица» (секции); продажа горбыль, лес-толстомер в неограниченном количестве.

Обращаться по телефонам: 3-17-70, 3-18-04.

Среднее ПТУ-37 объявляет специальный набор учащихся на шестиме-

сячные курсы обучения по профессии «Оператор по подземному ремонту скважин». Принимаются юноши, имеющие среднее образование и годные по состоянию здоровья. Выплачивается стипендия. Начало обучения по мере комплектования групп. Справки по телефонам: 2-27-25, 3-49-46. Адрес училища: 10 мкр.

Бюро разнобытовых услуг предлагает для населения г. Нефтеюганска транспортные услуги по доставке (погрузке и разгрузке) бытовой техники, телевизоров, радиоприемников, магнитофонов, предметов домашнего — хозяйственного обихода, полученных на временное пользование, в мастерскую, пункты проката и на дом.

Обращаться по адресу: 6-56-1, «Бюро разнобытовых услуг», телефон: 2-36-79.

В пятницу 12 июня в магазине № 46 «Промтовары» (8«А» мкр.) проводится «Выставка-продажа игрушек». Начало торговли в 11 часов.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-64, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, 2-36-08, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 22461
Заказ № 7000