

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 56 (2032) ВТОРНИК, 7 МАЯ 1985 Г. □ ВЫХОДИТ 3 РАЗА В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

Сегодня — День радио „ГОВОРИТ НЕФТЕЮГАНСК“

В ноябре этого года наше городское радио отметит свое десятилетие. За это время прозвучало около 700 передач с поэтическими «Нефтеюганского ритма», около трех тысяч корреспондентов рассказали радиослушателям о делах и заботах своих трудовых коллективов. Радио такой же пропагандист, агитатор и организатор масс, как и газета. Утверждение творческого, реалистического подхода к делу, вопросы повышения производительности труда, эффективности социалистического соревнования, ускорения научно-технического прогресса, укрепления дисциплины труда не сходят с повестки дня. Они как никогда актуальны сегодня.

Активно освещать ход социалистического соревнования, систематически пропагандировать и добиваться внедрения передового опыта, широко показывать человека труда, примеры взаимопомощи, коллективизма и других характерных черт советского образа жизни нам помогают наши активные помощники, внештатные корреспонденты, люди самых различных профессий. Среди них ветеран Великой Отечественной войны, ветеран труда, председатель городского совета ветеранов А. К. Мальчиков, секретарь парткома Нефтеюганского управления буровых работ № 2 В. М. Сивков, тренер Дворца спорта «Сибиряк» М. Я. Щедракова, топограф Мамонтовской изыскательной экспедиции К. Гочаг-оглы, директор банно-прачечного комбината И. Н. Алешкова, буровой мастер А. В. Слюнин, секретарь комитета ВЛКСМ треста Юганскнефтегеофизики А. Л. Смолина, ученик средней школы № 1 Х. Муратов, красные следопыты средней школы № 4 под руководством Н. П. Щаденко и многие другие. Это они помогают воспитывать нетерпимое отношение к фактам бесхозяйственности и неорганизованности, бюрократизма и равнодушия, ко всякому рода нарушите-

лям общественного порядка и коммунистической морали, расхитителям социалистической собственности, помогают формировать человека высоких нравственных качеств. Городское радио работает по плану, который утверждается на бюро городского комитета партии. Основной формой передач являются информационные выпуски. Но в вещании широко используются различные жанры радиожурналистики: выступления у микрофона, корреспонденции, репортажи с места события, интервью, зарисовки, тематические передачи.

Наши постоянные циклы радиопередач: «Коммунист и пятилетка», «Пятилетка и соревнование», «Народный контроль в действии», «Как живешь, молодой рабочий», «Юнкорковский пост сообщает» и другие. Совсем недавно сложился новый цикл передач, подсказанный письмами радиослушателей: «Нам песня строить и жить помогает». Вместе с вами, уважаемые радиослушатели, мы стоим на ударной трудовой вахте «40-летию Великой Победы — 40 ударных недель», вместе с вами мы добываем нефть, строим наш красивый молодой город, возим грузы и осваиваем новые месторождения, растим детей и активно отдыхаем. Наша работа многоплановая, постоянная, она не терпит наскока и шаблонности. Сегодня все средства массовой информации и пропаганды находятся в тесной взаимосвязи и обуславливают не только развитие, но и уровень эффективности друг друга.

Планы на будущее — добиваться актуальности, оперативности, содержательности выступлений — совпадают с желанием наших радиослушателей и активистов помощников — внештатных корреспондентов.

А. МАРКОВСКАЯ,
корреспондент,
радиоорганизатор,
член Союза журналистов СССР.

40-летию Победы посвящается

Более чем на три миллиона рублей перевыполнил с начала текущего года план по реализации товарно-материальных ценностей коллектив базы производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования «Островная». Особенно высоких показателей в соревновании добиваются бригады погрузочно-разгрузочных работ В. Ильченко и по эксплуатации железнодорожного транспорта Г. Рабиновича.

90 построенных и сданных в эксплуатацию буровых — таков результат ударной вахты коллектива Нефтеюганского вышкомонтажного управления № 2, посвященной 40-летию Победы. В числе лучших людей предприятий называют здесь имена вышкомонтажников кавалера ордена Трудовой Славы третьей степени В. Заварухина, кавалера двух орденов Трудового Красного Знамени П. Камарницких и многих других.

Пробурить к 9 Мая девять тысяч метров горных пород сверх плана — такие обязательства принимал коллектив Нефтеюганского управления разведочно-бурения в начале текущего года. И сейчас он рапортует, что слово свое сдержал. А самый весомый вклад в общее дело внесли бригады мастеров Р. Аманулли-на, В. Сычева и Е. Линкера.

Двадцать лет как организована Нефтеюганская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования. За это время ее коллективом было реализовано товарно-материальных ценностей на сумму свыше пятисот миллионов рублей, что значительно превышает задание. В канун 9 Мая вновь одержана трудовая победа — досрочно выполнен план текущего года по поставкам продукции.



ПРОЩАЙ, ЗИМНИК

Немало памятных моментов оставила прошлая зима у северян. А между тем были люди, которые искренне радовались трескучим морозам. Это, в первую очередь, представители укрупненных комплексов бригад треста Юганскнефтегазстрой. Радовались морозам потому, что период зимника для них — самое благоприятное время для высокопроизводительной работы. Именно в это время бригады выполняют свыше 60 процентов годового объема вывоза грунта подкустовые основания и внутрипромысловые дороги.

А когда весна превращает зимние грунтовые дороги в сплошное месиво, буквально засасывающее мощную технику, коллективы подраз-

делений треста отмечают по установившейся традиции своеобразный праздник — закрытие зимника. Бригады подводят итоги, которых они добились в самый благоприятный период.

Недавно подобный праздник отметили укрупненные бригады треста Юганскнефтегазстрой, которыми руководят В. Л. Мезенцев, В. П. Шулькевич. На торжественном митинге, состоявшемся в бригаде В. Л. Мезенцева, было отмечено, что этот коллектив ознаменовал закрытие зимника досрочным выполнением пятилетнего задания. С начала пятилетки бригада перевезла свыше двух миллионов кубометров грунта. По на достигнутом передовой коллектив не намерен останавливаться. Он

до конца года вывезти дополнительно еще не менее 600 тысяч кубических метров грунта.

Затем митинг состоялся в сорок пятом карьере — рабочем месте комплексной бригады И. В. Половского. Мощные «Татры», буквально вдавывая одолевая трудные метры, доставляли в счет амниака последние «кубы» песка. И вот сделаны последние рейсы. Машины выстраиваются ровной шеренгой. На песчаных гребнях, словно усталые гигантские птицы, застыли, положив на песок клювы-ковши, экскаваторы.

Митинг открывает председатель профкома треста В. В. Веревкин. Он предоставляет слово главному инженеру треста В. А. Филиппову, который ознакомил собравшихся с итогами зимника. Буквально за считанные месяцы перевезено около двух миллионов кубометров грунта.

Далее перед собравшимися выступает начальник первого Нефтеюганского управления механизированных работ С. М. Поспелов. От всего сердца он благодарит членов бригады за ударный, самоотверженный труд, желает коллективу еще более весомых производственных результатов.

С теплыми словами благодарности за хорошую работу к собравшимся обращается начальник Пойковского специализированного строительного управления П. М. Ткаченко. Он подчеркивает, что самая молодая бригада, когда-то замыкавшая сводку, за короткое время вышла в лидеры, завершив амниак выходом на первое место.

На митинге передовым производственным кам были вручены Почетные грамоты, ценные подарки.

А. ШУМЕЙКО.

НА СНИМКЕ: звеньевой комсомольско-молодежного авенга комплексной бригады № 2 треста Юганскнефтегазстрой Алексей Белкин.

Фото автора.

На месяц раньше срока

Досрочно выполняли полугодовой план труженики Мезелянской экспедиции глубокого эксплуатационного бурения № 2. На свой счет они записали 135 тысяч пройденных метров горных пород.

Особенно весомый вклад в общее дело внесли бригады кавалера орденов Ленина и Трудового Красного Знамени Т.

Ильясова, заслуженного нефтяника РСФСР М. Аглымова, а также мастеров Р. Шарикова и А. Павлова.

До конца июня буровики решили дополнительно к плану пробурить не менее 50 тысяч метров горных пород.

А. УЛЬЯНИН,
старший инженер.

На сэкономленных материалах

2200 метров горных пород прошли в день ком-

мунистического субботника бригады Нефтеюганского управления буровых работ № 2.

Ударный день посвященный 40-летию Великой Победы, отметили высокими результатами бригады мастеров Фагима Габдуллина, Сергея Помогайкина и Николая Гусарова. Все они работали на сэкономленных материалах.

С применением КТУ

В канун 40-летия Вели-

кой Победы строители из комсомольско-молодежного специализированного управления № 51 закончили возведение еще одного 16-ти квартирного жилого дома в поселке Пойковский. К отделочным работам на нем приступили бригады штукатуров-маляров.

Этого панельного красавца бамовского варианта записал на свой счет хозяйственный коллектив молодого коммуниста Анатолия Апалько. Все плотники работают с применением коэффициента

трудового участия (КТУ) каждого в общем деле, по которому распределяется и сумма премий за перевыполнение плана.

По прогрессивной технологии

Из квартала в квартал четыре года подряд удерживает коллектив треста Нефтеюганскспецгазстрой механизация переходящее Красное знамя коллегия Мяннефтегазстрой и ЦК профсоюза отрасли.

В структурных подраз-

делениях в числе первых стали внедрять новую форму организации и оплаты труда — бригадный подряд. Это дало возможность укрепить дисциплину на всех рабочих местах, поднять производительность, нацелить людей на высокие конечные результаты. Три тысячи кубических метров грунта переработала сверх квартального плана комплексная механизированная бригада В. Батурина из специализированного управления № 62.

А. ВАЛЕНТИНОВ.

ГОРОДУ И РАЙОНУ — ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК

ЗАМЕТКИ С ПАРТИЙНОГО АКТИВА

1. Лазейки для хищения

В ветхом сарае хранится меховую одежду, руководство участка № 8 Спецнефтегазстрой. Эти не зашедшие в эксплуатацию вещи, кто-то подмечает и прибирает все, что плохо лежит.

Вызывает тревогу возможность правонарушений на базах отделов рабочего снабжения, где пропускной режим не осуществляется должным образом, на базах бывают посторонние люди. Не везде выполняется требование закона о подборе кадров на должности, связанные с материальной ответственностью. Только в ОРСе № 1 за 1982—1984 годы было выявлено 35 преступлений против социалистической собственности. А в ходе проведенной в первом квартале этого года прокурорской проверки было привлечено к материальной и дисциплинарной ответственности 6 должностных лиц.

В последнее время оживил свою деятельность городской рынок. Спекулянты все больше изощряются в методах сбыта товаров. Распространены случаи спекуляции вино-водочными изделиями. Все это свидетельствует о том, что мероприятия, разработанные и проводимые правоохранительными и контролирующими органами, явно недостаточны.

В тресте Югансктрубопроводстрой только в прошлом году за хищение электроэнергии было предъявлено 20 исков к гражданам на сумму 7970 рублей, по положение не улучшается.

Все эти факты являются следствием. Следствием пассивной позиции коммунистов казавшихся предприятий и организаций, когда партийные организации закрывают глаза на различные нарушения государственной дисциплины и правопорядка. Иногда, как подчеркивалось на активе, даже после того, как факты вскрыты, правонарушители не получают в ряде партийных органов а ни в серьезной, принципиальной оценки коммунистов.

Отмечалась также и другая причина возмездного поведения родителей — слабая работа юридических служб и хозяйственных руководителей по возмещению ущерба виновными лицами. К примеру, представители трестов Югансктрубопроводстрой и Юганскнефтегазстрой в судебном заседании по рассмотрению иска к работникам данного предприятия на возмещение ущерба, заявили, что не поддерживают иск прокурора, так как получили указание руководителей — не считать необходимым возмещать средний заработок в пользу предприятия. Такая позиция, в это бы-

ло подчеркнуто на активе, противоречит советскому закону.

Особо указывалось и на слабый уровень штатно-финансовой и сметной дисциплины. В то время как именно финансовая политика предприятия способствует накоплению денежных средств для реализации заданий государственного плана и бюджета, усиление контроля за приведением в действие имеющихся средств, экономному использованию ресурсов.

Однако, как показывала практика, не всеми предприятиями обеспечены опережающий рост производительности труда по сравнению с заработной платой, не обеспечено снижение себестоимости продукции на 0,5 процента. Среди них — тресты Югансктрубопроводстрой, Нефтеюганскгазстрой, Нефтеюганскжилстрой, леспрохоз «Лиственный», совхоз «Нефтеюганский».

На финансовую политику предприятий негативно влияет и содержание сверхштатных единиц. Так, в 1984 году на предприятиях города выявлено 148 сверхштатных единиц, на содержание которых израсходовано свыше 230 тысяч рублей. В районе за два последние года установлено 150 сверхштатных единиц работников аппарата управления с годовым фондом зарплаты в 500 тысяч рублей, что создает нежелательную диспропорцию между производственным коллективом и аппаратом управления.

Перечень правонарушений должностными лицами, как отмечалось в докладе А. К. Гуляева, все еще остается обширным. Принятие на работу граждан, не имеющих прописки, нарушение жилищного законодательства, незаконное распределение квартир, неисполнение законов об охране труда и техники безопасности.

В городе и районе не снижается число дорожно-транспортных нарушений. В первом квартале 1985 года их произошло уже 27. 551 водитель в прошлом году был задержан в нетрезвом состоянии.

Случившиеся в городе и районе пожары только в прошлом году нанесли государству огромный урон, а в первом квартале этого года цифра потерь составляет 300 тысяч рублей. Наибольший ущерб понесла СМУ-1 производственного объединения Юганскнефтегаз, жилищно-коммунальная контора треста Нефтеюганскгазстрой, автобаза № 5 треста Югансктрубопроводстрой. Неблагополучна пожарная обстановка на автобазе № 6, в отделах рабочего снабжения, трестах Югансктрубопроводстрой и Нефтеюганскспецгидромеханизация.

2. Неблагополучные семьи

Как отмечалось во многих выступлениях на активе, в ряде семей

города и района обстановка не способствует правильному воспита-

нию детей. Увеличивается число неполных семей, число расторгнутых браков. Третья часть созданных здесь семей не сохраняется. Только в прошлом году народный суд города вынес решения о расторжении брака по ОРСу объединения — 12 раз, ОРСу № 1 и медслужбы — по 10 раз, по ИГДУ Юганскнефть — 7 раз, управлению водоснабжения и канализации и Нефтеюганскому авиационному предприятию — по 6 раз.

Однако партийные организации слабо интересуются семейными делами труженников. В августе прошлого года городской комитет партии предложил провести партийные собрания о семейном воспитании, проблемах семьи. Но, как показал анализ, только каждая десятая организация вынесла на рассмотрение коммунистов эти важные вопросы.

Все чаще возбуждаются дела по лишению матерей родительских прав. Но все это — вне поля зрения партийных организаций. Не получают такие факты и должной оценки трудовыми коллективами.

3. Досуг школьников и молодежи

Каждый шестой житель города и района — школьник. Однако контингент этот бесконтрольный. Правонарушения среди этой категории населения имеют место. Чаще всего мотивом проступков подростков является желание иметь деньги на развлечения и на покупку спиртного. Такие факты на общем фоне злоупотребления спиртными напитками должны заставить задуматься и родителей, и общественность. Проведенное недавно городским комитетом партии в редакции газеты «Нефтеюганский рабочий» социологическое исследование подтвердило: почти половина ребят, участвовавших в опросах, предпочитают проводить свое время на улице, в компании своих сверстников. Организованные развлечения (кино, выставки, походы) — тоже не в традициях родителей и детей. Подрастающее большинство детей предоставлено самим себе.

Поэтому, как отмечал актив, настала пора городскому комитету комсомола не только больше внимания уделять работе комсомольских оперативных отрядов и отрядов юных друзей милиции, но и распространить свое положительное влияние на работу всех культурно-просветительных учреждений, на школы и микрорайоны. Нужно, чтобы шефство над «трудными» и другими подростками,

вых коллективов.

Возникает справедливый вопрос: почему так происходит? Ведь в каждом трудовом коллективе есть масса общественных организаций и комиссий. Почему же они не бьют тревогу, не борются за оступившихся родителей, не помогают детям, чьи папы и мамы пьянствуют, ведут аморальный образ жизни, тунеядствуют? Если такие комиссии только на бумаге, то зачем они нужны?

Партийным организациям, думается, стоит обратить серьезное внимание на предложение партийного актива: включить в планы социального развития предприятия раздел «Семейное воспитание», постоянно планировать проведение различных мероприятий, будь то фестиваль трудовой славы или соревнование «Папа, мама, я — спортивная семья» с участием всех семей трудовых коллективов. Необходимо с расчетом на семью вести и работу комсомольских организаций, целенаправленно разрабатывать этот вопрос.

организация работы клубов по месту жительства, спортивных обществ, Домов культуры отвечали возросшим потребностям дня, дали подросткам возможность проводить досуг в интересном и полезном деле.

Поставлен вопрос и о более существенном вкладе в проведение культурно-массовых мероприятий в микрорайон жилищно-коммунального контора, педагогов-организаторов, находящихся в их подчинении. Необходима более активная работа с подростками по месту жительства спортивных комитетов и обществ. Большую помощь в воспитании подростков могут и обязаны оказать комсомольские организации трудовых коллективов. Ребята ждут отрядных вокалов, руководителей кружков и секций.

Беспокоит коммунистов и сложившаяся практика иррационального использования молодежи. «Повеселиться» в состоянии алкогольного опьянения приходят на проводимые в Домах культуры танцы и дискотеки общепития многие молодые люди. Спиртное, коктейли и вино становятся кое-где полноправными участниками программ дискотек. Таким «традициям» пора поставить заслон — подлинно культурную, духовно богатую программу работы культурно-спортивных комплексов города и района.

4. Порядок в общенитях

В 82 молодежных общежитиях города проживает 17 процентов работающего населения. В общежитиях проводится определенная и немалая культурно-просветительная работа. Но велико и количество правонарушений, совершаемых жильцами. Все

«рекорды» за два последних года побил общителем общежития № 1 треста Нефтеюганскгазстрой: каждый десятый побывал в медвытрезвители. В то же время, как подчеркивалось в докладе первого секретаря горкома партии А. К. Гуляева, та-

кое поведение редко выносится на суд общественности, слабо используется в этих целях печать, стенды «Они позорят наш коллектив». Факты появления на работе с нетрез-

вом состоянии замалчиваются. Единственная мера, часто и охотно применяемая, — увольнение по собственному желанию. С таким положением коммунисты мириться не могут.

5. Существующее отношение к пьянству

Сложившееся положение дел с этим антиобщественным проявлением в городе и районе признано коммунистами ненормальным. Настораживают не только статистические данные о страдающих алкоголизмом и доставленных в медицинский вытрезвитель. Хотя по отдельным предприятиям эти данные говорят сами за себя: наибольшее число лиц было в медицинском вытрезвителе из ИГДУ Юганскнефть, управления по поддержанию нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин, управления технологического транспорта № 4, автобазы № 5 треста Югансктрубопроводстрой.

Нарушают дисциплину и пьянствуют и некоторые руководители, и члены партии, и комсомольцы. Постановлением бюро ГК КПСС и парткомом объединения 20 руководителей в минувшем году были названы в партийном порядке, многие освобождены от занимаемой должности. Но партийными замкнутыми и административными ме-

рами не искоренишь причин этих негативных явлений.

Борьбу с пьянством надо вести всем миром: депутатам, партийным и комсомольским организациям, профсоюзам, правоохранительным органам, добровольным народным дружинам, оперативным комсомольским отрядам, учреждениям культуры и спорта, средствам массовой информации, трудовым коллективам.

Партийный актив города и района предложил такую программу действий: четко скоординировать действия, определить персональную ответственность каждого за порученный участок, взять под особый контроль торговлю. Ибо нельзя с одной стороны пропагандировать трезвость, а с другой — открывать новые вино-водочные магазины. Нужно ломать традицию пить везде и всегда, и по всякому поводу, в том числе и на городских праздниках. Нужно требовать от торговцев, чтобы насыщение рынка и удовлетворение покупательского спроса шло параллельно с уменьшением торговли спиртными напитками.

6. Кому бороться за правопорядок во всем

Коммунисты города и района считают, что правопорядок во всех областях жизни общества, труда, быта, отдыха, семейных отношений — должен стать заботой каждого коммуниста, комсомольца, каждого честного человека. Но велика в этом и роль правоохранительных органов.

Городской комитет партии, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов, трудовые коллективы принимают меры по укреплению рядов отдела внутренних дел. Только с 1983 года по настоящее время направлено в органы более 100 человек. Приняты меры по росту партийных рядов милиции.

В то же время многие моменты работы отдела внутренних дел требуют улучшения. Такой важный контингент, как участковые инспекторы, не получают должного внимания со стороны руководства органов. В 1985 году горком партии рассмотрел персональные дела коммунистов Веселова и Жукова, нарушивших служебную дисциплину.

Случается, что в трудовые коллективы на работу в милицию рекрутируют недостойных и неперспективных лиц.

Наряду с работниками правоохранительных органов более непримиримую позицию во всяком роде правонарушителям должны занять и члены трудового коллектива. Ведь, к примеру, общие потери рабочего

времени за 1984 год составили около 73 тысяч человеко-дней, в том числе из-за прогулов более 11 тысяч. Народное хозяйство недополучило продукции на многие тысячи рублей. Каждый из нас по этой причине не найдет на прилавках магазинов многих видов продукции и товаров.

Слабо используется сила закона против бракоразводных, «весунов», пресупной халатности исполнителей.

Выступивший на партийном собрании актива председатель районного Совета народных депутатов М. М. Металков рассказал о вводимой в районе практике защиты комплексной программы мероприятий по борьбе за правопорядок на работе, в быту, общественной жизни предприятий, поселковыми и сельскими Советами. Он предложил провести такую работу в трудовых коллективах города, где эти вопросы не решены.

Собрание актива призвало всех коммунистов принимать участие в осуществлении высокой ответственности за все происходящее в городе и районе, быть непримиримыми к любому антиобщественному проявлению и нарушениям социалистической законности. Каждый коммунист, в комсомол обязан вести с любыми нарушениями правопорядка активную борьбу.

Материал с партийного актива подготовлен Т. ВОЕНУШКИНОЙ.

КАК ПОВЫСИТЬ РОЛЬ МАСТЕРА?

(ПРОДОЛЖАЕМ ЗАОЧНЫЙ «КРУГЛЫЙ СТОЛ»)

«Необходимо перестраивать работу, стремиться получить больше конечной продукции с каждой единицы сырья и мощности, решительнее сокращать затраты труда. Это и есть на деле интенсификация производства. Так должен сегодня мыслить и действовать каждый руководитель, каждый хозяйственник, каждый трудовой коллектив».

(Из речи тов. Горбачева М. С. на встрече с руководителями промышленных объединений и предприятий, колхозов и совхозов, производственных бригад, спеталистами и учеными).

Сегодня разговор ведут наш корреспондент Т. Военушкина и мастера добычи нефтегазодобывающих управлений производственного объединения Юганскнефтегаз: И. Н. Найденов (Юганскнефть), В. С. Подгурский, Т. В. Нигматуллин, Р. Д. Рафиков (Правдинскнефть), В. А. Хохлаев, Ю. А. Левин, З. М. Аминов (Мамонтовнефть), помощник мастера СМУ НГДУ Юганскнефть А. В. Штым.

КОРР.: Мы встретились с вами в стенах учебно-курсового комбината. Что вас сюда привело?

ХОХЛАОВ (в должности мастера с 1981 года, закончил Тюменский индустриальный институт, член ВЛКСМ, 26 лет):

Впервые учебно-курсовой комбинат объединения Юганскнефтегаз подготовил программу повышения квалификации мастеров добычи нефти и газа.

В нее вошли вопросы по технологии добычи, оплате труда и материальному стимулированию лучших результатов, соблюдению техники безопасности, социально-психологические.

Лекции по названным темам читали специалисты соответствующих отделов объединения, центральной научно-исследовательской лаборатории, преподаватели училища, юристы.

Все, что мы здесь узнали, что закрепили в памяти, очень пригодится в конкретной работе. Потому что приходится решать столько вопросов и таких разных, что времени на правовые и прочие консультации просто нет. Много полезного узнали по оплате труда, регламентации трудового процесса, по технологии и организации работ бригады.

Помогут в работе и советы социолога. Ведь мастеру необходимо регулировать и производственные отношения в коллективе.

КОРР.: И все же — что такое мастер бригады добычи?

НАЙДЕНОВ (в должности мастера с 1981 года, закончил Грозненский нефтяной институт, член КПСС, 28 лет):

Мастер добычи, конечно, фигура заметная. Я раньше работал старшим мастером цеха поддержания пластового давления. Тогда результаты моей работы волновали ближайшее начальство, а теперь о нашей работе говорит все управление. Бригада добычи дает конечный продукт — нефть. И мастер отвечает за результат — количество добытой нефти.

Мастера добычи называют теперь хозяином промысла. Громкое название. Но надо признать, что нынешнее реальное положение мастера добычи еще далеко от положения настоящего хозяина. Мастер должен обеспечить нормальную работу бригады, скорректировать и проконтролировать работу смежников. Но сделать это не так-то просто, так как фактически в руках мастера нет рычагов управления и материального стимулирования.

АМИНОВ (в должности мастера с 1979 года, закончил Октябрьский нефтяной техникум, 30 лет):

Мастеру трудно в самом главном. Далеко не все бригады имеют счетчики по замеру добычи нефти. Во-первых, трудно ориентироваться в том, как работают смены? Где сбой? За счет чего его можно наверстать? Во-вторых, когда идет подсчет итогов, отдачами управления проводится нивелировка, а правильное — выравнивание результатов. А то бывают и такие казусы. Та бригада, у которой есть счетчик, уже может сослаться на конкретный результат — его показал прибор, а по остальным распределяют оставшееся за вычетом показаний, имеющихся на счетчике. Как в таком случае объяснить бригаде, хорошо или плохо сработали? Чем стимулировать более эффективную работу коллектива? Каждого оператора?

ХОХЛАОВ: Опытные, давно работающие товарищи еще помнят, что раньше на промысле был единый и настоящий хозяин. И многие важные дела решались проще и легче. Я тоже согласен, что нужно вернуться к практике начальников или мастеров, которым было бы подчинено все, имеющее отношение к непосредственным результатам добычи. Начиная от всех смежников до всех видов техники, включая цех поддержания пластового давления.

ПОДГУРСКИЙ (в должности мастера с 1983 года, закончил Грозненский нефтяной техникум, член КПСС, 24 года): Считаю, что в целом предложение дельное, а в отношении цеха поддержания пластового давления особенно. Зимой на кустах по причине плохо загерметизированных систем на кустах также ледяные «айсберги» нарастают, что ни подойти, ни подъехать невозможно. А как работать со скважинами в таких условиях?

ЛЕВИН (в должности мастера с 1983 года, закончил Грозненский нефтяной институт, член ВЛКСМ, 24 года):

Едиственный хозяин промыслу нужен прежде всего для порядка во всем. Чтобы и со смежниками можно было вести дело не только уговорами, но и рублем, наказывая их за плохую работу, откровенный брак и разливы нефти.

Большая беда с техникой. Чтобы и здесь сократить ненужные катания и ожидания, лучше было бы передать ее одному хозяину, например, мастеру бригады добычи.

АМИНОВ: Хочется сказать и о машинах для мастеров. Чтобы контролировать работу бригады, решать многочисленные вопросы, надо быть мобильным — иметь «колеса». Лучше всего «колеса» с радией. Но такими машинами мы похвастаться не можем. Нет их, хотя числятся. Вот и мотаешься иной раз в контору и по кустам на огромной технологической машине.

КОРР.: Что, действительно, ни у кого нет машин?

ХОХЛАОВ: Хорошо бы иметь машины типа «МОС». Ведь при скудности наших ремонтных баз такая специально оборудованная машина для механического обслуживания скважин (с инструментом, рацией, золотом) удобна и выгодна. Но для многих мастеров это пока голубая мечта.

Но мне хотелось бы вернуться к взаимоотношению бригады добычи со смежниками. В частности, буровиками. Пока наши буровики еще работают, как «фабрика по производству дырок». И, действительно, скважина, переданная нефтедобытчикам, должна давать нефть. Нужно, чтобы и буровикам было невыгодно иметь простаивающие скважины.

АМИНОВ: В последнее время положение медленно, но меняется. Теперь мы уже можем спрашивать, чтобы технологическое оборудование было бы наиболее правильным и целесообразным. Вот недавно пришлось побывать на кусте скважин, что готовят для нас буровики второго Нефтеюганского управления. Схема обустройства такая, как должна быть.

ЛЕВИН: Но это пока редкость, чаще же бывает так, что буровики кое-что сделали, а сверху команда — «приинимать». Примешь, а потом ждешь, как у моря погоды, когда не доведенная до ума скважина начнет давать нефть. Приятное исключение — Мензелинская экспедиция.

АМИНОВ: Но больше всего нас, мастеров НГДУ Мамонтовнефть, мучит бездорожье. Бьет техника, теряется время, а с наступлением весны и лета по этой причине здорово увеличивается фонд бездействующих скважин, которые иной раз стоят от зноя до зноя.

КОРР.: Как в вас повяла, для успешной работы мастера нужно: во-пер-

вых, мастеру быть настоящим хозяином промысла, в ведении и подчинении которого были бы и люди, и техника, и рычаги материального и морального воздействия. Во-вторых, мастеру, а точнее бригаде, нужна легкая, маневренная, оснащенная оборудованием для ремонта и средствами связи машина. А что же еще нужно для того, чтобы повысить авторитет мастера добычи? Или в этом нет нужды?

АМИНОВ: По своему личному опыту, хотя и трудная мастерская работа и частыми бывают ночные телефонные звонки (не идет добыча), и приходится добираться на попутных до промысла — работа мне кажется интересной. Но, честно говоря, не очень доволен семейным бытом. Жене приходится туго, так как нет мест в садиках для детей.

ПОДГУРСКИЙ: Да. Нет садиков, но нет и квартир. У кого обшежитие, у кого комната в частной квартире. А ведь работа нелегкая и ответственная.

КОРР.: Устраивает ли вас ваш личный авторитет в бригаде?

АМИНОВ: Мастер должен хорошо знать свою работу, уметь работать с людьми. Находить к каждому подход.

ХОХЛАОВ: Сейчас лучше срабатывает демократический стиль руководства, чем авторитарный. Каждый должен отвечать за результаты своего труда, в бригаде иначе нельзя.

НАЙДЕНОВ: Не устраивают неадекватные наказания, которые бывают часто.

ШТЫМ (в должности мастера с января 1985 года, закончила Иваново-Франковский институт нефти и газа, член ВЛКСМ):

Очень мне не нравится невоспитанность некоторых мастеров и операторов.

КОРР.: Следовательно, авторитет мастера также зависит от личных качеств мастера, от его навыков и правильно выбранного стиля руководства людьми?

ХОХЛАОВ: Наш авторитет следовало бы поддерживать и такой системой материального стимулирования, которая предусматривала бы большую заинтересованность в повышении конечных результатов. Нынешняя система премирования за сверхплановую продукцию не заинтересовывает в значительном увеличении добычи. При 100,2 процента премии фактически не увеличивается. Не способствует этому и работа на единый наряд, где эти вопросы тоже слабо проработаны. Коллектив не вырывает и фонд мастера. Нужно бы существенно изменить экономические стимулы поощрения бригады добычи и смежников. Повысить роль мастера, совета бригады в распределении премий.

КОРР.: Думается, что наш разговор был полезным, а высказанные предложения будут замечены и обсуждены.

Сегодня — День радио В ЭФИРЕ ТАЁЖНЫЙ ПОСЁЛОК

МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

У них есть свои повадки, свое время, а значит, и свое «местечко» в огромном, безбрежном, всегда волнующем море — эфире. Она увлечены этим делом, и это увлечение делает их людьми интересными и в чем-то необычными. С ними очень интересно говорить. И не сразу ловишь себя на мысли, что, поговорив, становишься вдруг их хорошим «заявщиком»: «И почему я не радиолюбитель?».

Ну, это шутка. А если серьезно? Ведь это — очень серьезное дело. Не многие специфические управления, как наше, могут похвалиться своей полнотной радиостанцией, — рассказывает главный методолог Мамонтовского управления буровых работ Валерий Александрович Новоселов. Он же

является тренером команды радиолюбителей. Да, все началось с него. Он приехал в Мамонтово в 1977 году и вместе с дипломом Уфимского авиационного института привез... свою любовь к радио-спорту. Увлечен им еще в школе, а к тому времени был уже мастером спорта.

Очень быстро нашлись я управления у Новоселова единомышленники. Как говорится, «своей своейя видит издалека». Это Александр Николаевич Белюков, впоследствии начальник радиостанции. Валерий Иванович Ляпин, тоже заядлый радиолюбитель. Вошли в команду и ребята из местного пеха связи: Евгений Крылов и Сергей Якушин.

Но, кроме переданных делу людей и обшей идеи, важны, как изве-

стно, еще и другие «компоненты». Такие, как помещение, база.

— Очень здорово в организации всего нашего радиохозяйства помог нам бывший начальник базы производственного оборудования А. Т. Геранин, начальник управления А. П. Тычинин. Всегда встречали мы понимающие и поддерживающие у А. А. Хисамиева. — рассказывали ребята. — Было бы совсем отлично, сумей мы найти большое понимание со стороны бурового комитета. Мечтаем поставить еще одну вращающуюся антенну. Тогда можно будет рассчитывать на большие успехи.

Теперь мы поговорим о самом главном: успехах коллективной радиостанции, ее достижениях, планах.

Итак, ата команда существует уже четыре года. За это время они провели 13 тысяч сеан-

сов связи. Свидетельство тому — карточки-визитки, присланные со всех концов света.

Нам показали три журнала регистрации сеансов связи, степед дипломами, свидетельствами об обширной работе. Их около двадцати.

— Наши позывные слышали во всех городах Советского Союза, — рассказывает Валерий Ляпин. — Общаемся мы со ста двадцатью странами мира. Среди них: Соединенные Штаты Америки, Бразилия, Канада, Индия и многие другие. Особая дружба между корреспондентами социалистических стран.

— Да, спорт — это мир! Это известно всем. Но радиоспорт, так считают эти любители, — самый красивый, честный, бесприкрытый и увлекательный из всех видов спорта.

Какая другая команда, сидя у себя дома, может соревноваться с такими же командами во всех уголках страны, земля?

У каждого из них есть свои личные позывные. И все-таки большую часть времени они отдают работе на коллективной радиостанции. Часто здесь проводят напролет все свои выходные, а во время соревнований «привязаны» к радиоприемникам по суткам.

Как, например, сейчас. Ведь они стали участниками большой и интересной радиоакции «Победа-40». Что это такое? Оказывается, в нашей стране сейчас работают тысячи радиолюбителей — ветеранов Великой Отечественной войны. Они имеют свои особые позывные. Среди них много бывших военных связистов. С огромным желанием каждый раз выходят на связь с ними наши мамонтовцы.

Несколько лет стоят на радиовахте сто тридцать две мемориальных радиостанция. Она созданы в канун 40-летия

Великой Победы в городах-героях, в столицах автономных и союзных республик, в промышленных центрах, где ковалось оружие Победы. Со ста из них уже осуществили пять оперативных смен на Мамонтово.

Люди доброй воли, где бы они ни жили на планете, хорошо знают, что такое мир. Мир — это спокойный труд и улыбка детей. Поэтому и несут день и ночь радиолюбители Вакту мира.

Прекрасно увлечены этих людей, прекрасно, что служат оно великому делу мира. На днях начнется международное соревнование, которое так и называется «Мир — мир». И цель его одна — сплотить всех радиолюбителей планеты. Огромной, разноязыкой, протяженной и прекрасной — Планеты Людей.

К. ГОЧАГ-ОГЛЫ,
внеш. корр.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ

ДЛЯ ВАС, ЛЮБИТЕЛИ КИНО!

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ.

ТЕМАТИЧЕСКИЕ КИНОПОКАЗЫ К 40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

Художественные фильмы:

«Женские радости и печали»; «Парад планет»; «Через Гоби и Хинган»; «Меченый атом»; «День возвращения»; «Мертвые бросают тень».

Хронико-документальные фильмы:

«Мир дому твоему»; «Парад Победы» — 24 июня 1945 года 63 кинооператора снимали на Красной площади парад Победы... Режиссеры: В. Беляев, Н. Посольский.

Кинодокументы питают и будут питать не только фильмы, но и науку, в них истоки исторической памяти будущих поколений.

«Солдатами с двумя автоматами» называли фронтовых операторов в годы войны. И они действительно имели по 2 автомата: огнестрельный и киносъемочный. Летописцы легендарных сражений, они сами ста-

новились подчас легендарными: в первых рядах атакующих шли со своими аппаратами, порой забегая даже вперед, чтобы снять лица героев. И видя их на экране, мы не всегда задумываемся над тем, что это одновременно и подвиг тех, кто сумел снять такие кадры — подвиги солдат с двумя автоматами.

Хочется сказать им, живым и ушедшим, словами их боевого товарища, военного корреспондента Константина Симонова: «Спасибо тем, кто снимал все в этот день и час — в бою и на фронтовой дороге, на переправе, в партизанском тылу, в кабине самолета, через смотровую щель танка, через амбразуру дзота, из окопа, из окна горящего здания... Снимал для очередного номера киножурнала, отвечая потребностям истории».

Вечная память тем, кто погиб на войне смертью храбрых и уже не может увидеть своих собственных кадров...».



«У призраков в плену»

Специализированное управление № 62 треста Нефтеюганскспец и др. о. механизации — машинистов автогрейфера, машинистов трактора К-700, газосварщиков, вулканизаторщика, аккумуляторщиков, вахтеров в общежитие, машинистов автоскреперов.

Обращаться по адресу: 6 мкр., д. 7, тел. 2-31-98.

Ремонтно-строительное управление № 3 треста Юганскремстрой срочно — машиниста погрузчика (на «Сталева Воля») 5—6 разряда, машиниста трубоукладчика 5—6 разряда, инженера ПТО, машиниста экскаватора 5—6 разряда.

Одиноким предоставляется общежитие, квартиры — в порядке очередности.

Обращаться по адресу: 4 мкр., дом 49.

Центральная научно-исследовательская лаборатория п/о Юганскнефтегаз — маркшейдеров (оклад 140 руб.), старшего инженера группы спецпромышленной техники (оклад 165 руб.).

Обращаться в отдел кадров ЦНИЛ по телефону 3-12-08.

МЕНЯЮТ КВАРТИРЫ

* трехкомнатную благоустроенную в г. Сухой Лог Свердловской области на трех- или двухкомнатную в г. Нефтеюганске.

Обращаться по адресу: 2-11-86, тел. 2-11-86.

* двухкомнатную уютную планировку (комнаты изолированы, есть лоджия, балкон, 30 кв. м, 7 этаж) в г. Нефтеюганске на равноценную в городах Уфе, Тольятти, Куйбышеве, Жигулевске, Саратове, Энгельсе.

Обращаться по адресу: 12-52-27.

* четырехкомнатную в г. Нефтеюганске (ленпроект, телефон, 9 мкр.) на отдельную одно- или двухкомнатную квартиру в г. Довеще, Харькове, Днепрпетровске. Возможны варианты.

Обращаться по телефону: 2-31-80.

* двухкомнатную на трех- или четырехкомнатную по договоренности.

Обращаться по адресу: 9-22-91, телефон 2-34-24.

* срочно трехкомнатную (3-й этаж, 44,5 кв. м) и однокомнатную (4-й этаж, 16,5 кв. м) благоустроенные на четырехкомнатную ленточную. 1-й и 5-й этажи не предлагать.

Обращаться по адресу: 7-5-9.

* трехкомнатную благоустроенную (40 кв. м, 2-й этаж) в г. Нефтеюганске и двухкомнатную благоустроенную (30 кв. м, 4-й этаж) в г. Лениногорске Каз. ССР на трехкомнатную в г. Алматы, Фрунзе. Возможны варианты.

Обращаться по адресу: 12-33-51.

* четырехкомнатную в г. Ноябрьский (ленпроект, телефон, 4-й этаж) на трех или двухкомнатную благоустроенную в г. Гирасполе, Уфе.

Обращаться по адресу: Тюменская обл., г. Ноябрьск, мкр. Киевский, д. 12, кв. 19, Воробьевой.

«ДЕЙСТВУЙ ПО ОБСТАНОВКЕ!»

Режиссер — И. Горобец. Этот фильм вышел на экран накануне празднования 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Он рассказывает о героизме, мужестве советских воинов, верности интернациональному долгу.

В марте 1945 года советский рейдовый отряд, выполнив задание командования в тылу врага в районе Кенигсберга, понеся потери, прорывался к своим. «Действуй по обстановке!» — таков был последний приказ, полученный командиром отряда Гореловым. Пересказывать напряженный сюжет этого насыщенного многими драматическими событиями фильма нет смысла... Сокровенные мысли о пережитом главным героем фильма Горелова мы услышим в конце картины и не забудем ее героев, как не забудем всех павших в Великой Отечественной войне. Сценарий написан кинодраматургом Евгением Оноприенко, фильмом которого «В бой идут одни старики», «Если враг не сдается», «Праздник печеной картошки», «Женские радости и печали» — любимы зрителями.

В фильме много хороших исполнителей. Самая удачная находка — Валерий Юрченко.

Порадует любителей кино и встреча с Александром Панкратовым-Черным. Зрители наверняка помнят его героев из фильмов «Мы из джаза», «Жестокий романс».

«УСПЕХ»

Леонид Филатов, Алиса Фрейндлих, Лев Дуров, Александр Збруев, Лариса Удовиченко... Перечисления этих имен

вероятно достаточно, чтобы гарантировать новой картине повышенный интерес зрителей.

Вот что говорит постановщик фильма К. Худяков: «Герой нашего фильма — молодой режиссер — одержим идеей нового сценического решения чеховской «Чайки». Не столько об успехе этого спектакля рассказывает лента, сколько о труде актеров театра, о цене этого успеха».

«У ПРИЗРАКОВ В ПЛЕНУ»

По мотивам повести В. Кашина «Чужое оружие».

«Фильм задуман нами не только, как история любви, хотя именно она и стоит в центре сюжета, — говорит режиссер Анатолий Иванов, — но и как картина-размышление...».

Наш кинематограф нечасто анализирует причины, которые заставляют некоторых молодых людей обращаться к религии. Фильм «У призраков в плену» одна из немногих лент, в которой делается попытка объяснить эти причины, показывается как сектантство (пятидесятники) подстраивается к интересам молодежи.

В главных ролях: Александр Денисенко («Высокий перевал», «Легенда о княгине Ольге») и Елена Финогеева («Взлет», «Обрыв», «Шурочка», «Тайна виллы Гретта»).

«Я ЗА ТЕБЯ ОТВЕЧАЮ»

Если тому, кто вступает в самостоятельную жизнь, встретится такой человек, как Анна Антонова, считайте, что ему повезло.

Так случилось с Галкой, когда она пришла на автомобильный завод. Весь свой опыт, все свои душевные силы старается вложить наставница во взбалмош-

ную и легкомысленную воспитанницу. А вот на свою семью, как это часто бывает, у Анны времени не хватает. А ведь она сравнительно молодая женщина, и забот у нее много — давно нет писем от сына, не ладятся отношения с мужем... А разбираться опять некогда, ее ждут на ответственном совещании в Москве. И все-таки она успевает съездить на Северный Флот — к сыну, и в Ялту — на помощь невезучей Галке. Там и произойдет неожиданная, очень важная для нее встреча...

Автор сценария Валерий Мнацаканов. Режиссер — Борис Яшин. В ролях: Людмила Зайцева, Михаил Волонтир, Елена Самонова, Александр Пашутин.

Производство киностудии «Мосфильм».

«ШАКТИ»

Индийский остросюжетный фильм о полудейском инспекторе и его сыне, ставшем из-за случайного стечения обстоятельств преступником. Действие фильма развивается по всем канонам приключенческого жанра.

В главных ролях: Амитabh Баччан, Дилип Кумар.

«СПАРТАК»

Философы и историки всех эпох, начиная с первых веков нашей эры, изучали и анализировали подвиг Спартака. Карл Маркс характеризовал его как «истинного представителя античного пролетариата».

...74 год нашей эры. Защищая свою Родину — Фракию — от римских оккупантов, Спартак был захвачен в плен и попал в рабство. Но ему удалось бежать, и целых 3 года шла война между римскими войсками и армией организованной им из восставших рабов и присоединившихся к ним крестьян. Та-лантливый и во многом современный по идее фильм «Спартак» поставлен известным американским режиссером

Стенли Кубриком. Нужно отметить бережное отношение к историческому материалу сценариста Дальтона Трамбо: основные события легендарного восстания рабов в фильме не искажены, как это часто бывает при постановке картин на исторические сюжеты в Голливуде.

В главных ролях: Керк Дуглас, Лоуренс Оливье, Чарлз Лоутон.

«Я ЗНАЮ, ЧТО ТЫ ЗНАЕШЬ, ЧТО Я ЗНАЮ»

Фильм комедийного жанра. Это не мешает его создателям затронуть некоторые неизлечимые болезни буржуазного общества. Смешное и грустное соседствует в картине тесно, как в жизни — это чисто итальянская комедия. У главного героя картины Фабло оказалась в руках пленка, в которой раскрывается двойная жизнь его жены, но его повергает в отчаяние не только это, но и известие о том, что его собственная жизнь в опасности. Правда в конце фильма в доме водятся покой, а все представленные материалы — сплошные недоразумения.

Поставил картину известный актер и режиссер Альберто Сорди, играющий в ней главную роль.

КИНОЭКРАН — ДЕТЯМ

С 14 по 19 мая будет проведена неделя фильмов для детей «Салют, Победа!», посвященная 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, дню рождения Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина. В репертуаре недели использованы фильмы о славных делах Ленинского комсомола и Пионерию жизни советской школы. В программу включены фильмы:

«РЫЦАРИ ЧЕРНОГО ОЗЕРА». «Азербайджанский фильм». По мотивам повести Сулеймана Велиева «Кулик».

Герои фильма — подростки из промышленного района дореволюционного Баку, рано познавшие вкус хлеба насущного, зарабатываемого тяжелым трудом. Но именно на их долю выпадает честь принять участие во всеобщей забастовке на одном из бакинских нефтепромыслов и наравне со взрослыми вступить в самоотверженную борьбу азербайджанских рабочих за свои права.

«КОЛЫБЕЛЬНАЯ ДЛЯ БРАТА».

— Центральная студия детских и юношеских фильмов имени М. Горького.

Авторы этого фильма предлагают подросткам разобраться в целом ряде серьезных жизненных вопросов, с которыми они могут столкнуться.

Это фильм о современных школьниках. Герой фильма Кирилл вступает в борьбу с главарем банды двора Дыбой. Помогли ему ребята из парусного клуба. Они на деле дали понять, что каждый ответствен за судьбу своего товарища. Доказали Кириллу непреходящую ценность девиза «один за всех и все за одного», научили дорожить настоящей мужской дружбой.

«КОМЕНДА И Т С К И Й ЧАС».

Этот фильм о подвиге, совершенном в годы Великой Отечественной войны простой русской женщиной. В оккупированном фашистами городке она собралась в своем доме 11 осиротевших детей, разыскав их в развалинах и пепелищах. Производство киностудии «Ленфильм».

На киноустановках нашего района будут демонстрироваться для детей фильмы: «Утро без отблесков», «Вечера на хуторе близ Диканки», «Белеет парус одинокий», «Прищип к семье моряка», «Паруса моего детства», «Акробат на северном полюсе». «Это было в разведке», «Бойся, враг, девятого сына».

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, ответственный секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84 зав. отделом экономики — 2-37-96, сектор информации — 2-30-61, отдел культуры, быта и пижем — 2-38-90, корректор — 2-36-08, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 17.630 Заказ № 3835.