

Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 10 (2368) ПЯТНИЦА, 16 ЯНВАРЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

РАБОТАТЬ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Так решил коллектив СУ-11 треста Нефтеюганскгазстрой, приняв социалистические обязательства на второй год пятилетки. План строительно-монтажных работ по генподряду здесь наметили выполнить 25 декабря, и он составляет почти девять миллионов рублей.

Нужно сказать, что задание первого года пятилетки строители выполнили на полтора месяца раньше срока, освоив СМР в объеме 9,5 млн. рублей (из них собственными силами — 3 млн. 433 тысячи, или на 114,4 процента).

Введено в эксплуатацию пять промышленных объектов, в том числе головные сооружения на 41 км (КС «Правдинская») и голов-

ные сооружения продуктопровода УТГ Тобольского нефтехимического комбината. Трудники СУ-11 построили также ДНС и жилой комплекс «Вахта» на Приразломном месторождении, резервуарный парк объемом 20 тысяч кубометров на Правдинском месторождении.

Сейчас строители возводят ДНС на новом Омбинском месторождении. В перспективе намечено сооружение КНС-7 и КНС-13 на Южно-Сургутском месторождении, КНС и резервуарного парка — на Приразломном. В нынешнем году СУ-11 должно построить и сдать в эксплуатацию котельную № 3 в Нефтеюганске.

Н. ТАЙГИН.

СОВЕДУЮТСЯ ЭКОНОМИСТЫ

Проблема использования трудовых ресурсов на Тюменском Севере все больше занимает специалистов разных профессий. Ученые подсчитали и убедились в том, что темпы роста населения к двухтысячному году не могут обеспечиваться плановым развитием социальной инфраструктуры. Экономиста таким образом диктует стабилизацию роста трудовых ресурсов.

На совещании, которое состоялось в нефте-

газодобывающем управлении Мамонтовнефть, представитель Министерства нефтяной промышленности А. К. Аткин рассказал о шагах, предпринимаемых в этом направлении. Нужно, прежде всего, упорядочить работу по вахтовому методу, приглашая на Север только высококвалифицированных специалистов.

Участники совещания высказали немало интересных предложений по обсуждавшимся вопросам.

В ПОСЕЛКЕ — НОВОСЕЛЬЕ

На двадцать четыре человека уменьшилась очередь на получение жилья в тресте Нефтеюганскгазстрой.

В городке специализированного управления № 62 сдан под заселе-

ние новый двадцатичетырехквартирный дом. Сооружен он собственными силами, на строительстве работали многие гидромеханизаторы, представители управлений треста.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

ОПАСЕНИЯ НАПРАСНЫ

Молодые рабочие СУ-62, СУ-67, УПТК треста Нефтеюганскгазстрой, проживающие по адресу 10 микрорайон, дом 3, обратились в редакцию с вопросом, не ухудшатся ли их бытовые и социальные условия при переезде общежития в жилгородок СУ-62?

На вопрос отвечает зам. управляющего трестом Нефтеюганскгазстрой Н. Н. ДЕДУХИН:

Сейчас в жилгородке СУ-62 готовится к сдаче общежитие на 101 место, куда будут переведены жильцы-холостяки из указанного дома. Освободившиеся квартиры будут представлены в порядке оче-

редности работникам подразделений треста.

Опасения жильцов, что ожидается ухудшение бытовых и социальных условий из-за переселения в жилгородок, несостоятельны. В жилгородке создается полный социальный комплекс. Сегодня там 7590 квадратных метров благоустроенного жилья, столовая на 100 посадочных мест, детский сад, магазин, отделение связи. Начато строительство общественного центра с клубом на 150 мест, библиотекой, медпунктом, магазином. Заложены фундамент спорткомплекса. К этому следует добавить, что в жилгородок регулярно ходят рейсовые и служебные автобусы.



МОРОЗ СТАВИТ ВОПРОС

РЕПОРТАЖ

На 34 куст скважин, где работали операторы из второго цеха добычи нефти и газа НГДУ Юганскнефть, мы с фотокорреспондентом попали не случайно. Мне часто приходилось слышать от промышленников, что наиболее интенсивно приходится трудиться, когда бригада «не тянет» план. И, правда, несмотря на мороз, здесь работа, что называется, кипела. Оператор Г. Г. Гаврилов (на снимке) со шлангом в руках «откачивал» паром очередную скважину. Заинде- вевшая задвижка постепенно оттаивала, но ненадолго. Поэтому у оператора цеха научно-исследовательских и производственных работ (ЦНИПР) Н. Д. Сазонова (на снимке) оставалось не так уж много времени, чтобы подключить волномер и снять показания. Спешить ему приходилось не только потому, что мороз подгонял. После недавнего отключения электроэнергии заморозилось очень много скважин. В принципе, у коммуниста Сазонова, как и его товарищей по работе, сегодня активированный день и можно было бы не выходить.

— Мы уже не смотрим особо, — сказал Николай Дмитриевич, — активированный день или нет. Были бы созданы условия. Вот сегодня дали ППУ — работаю.

— Без ППУ по такому холоду ничего не сделаешь, — добавил бригадир операторов-промышленников А. А. Почкунин. — А нам (и смех, и грех) дали сегодня одну машину на три бригады. Самых установок не хватает, да еще водители жалуют-



ся, что обычная солярка замерзает, а арктического топлива не дождешься. Вот вам и активированный день. Только промышленникам никакими актами нельзя прикрыться. Даже наоборот: чем больше мороз, тем больше нам бегать приходится. У нас в бригаде одиннадцать человек: четверо из них дежурят на дожимной насосной станции, один

отбирает пробы, а на шесть операторов приходится более сотни скважин. Летом еще ладно, а зимой только с техникой надо на куст приезжать. В помещениях групповых замерных установок «Спутник» должны быть печки, так их давно уже какие-то ворюги сняли. Только в кабине автомобиля и можно согреться. (Окончание на 2 стр.)

Под будущий урожай

Летними заботами живут сейчас работники тепличного комплекса совхоза «Нефтеюганский». На улице трескучий мороз, а на грядках под стеклом зеленеет рассада огурцов, помидоров.

Его овощеводы планируют занять пять капитально отремонтированных теплиц с тем, чтобы в конце марта собрать первый урожай огурцов, а в начале мая — помидоров.

А. АНАТОЛЬЕВ.

ЗА ХОРОШУЮ ТРАДИЦИЮ

В начале декабря прошлого года горком комсомола и исполком городского Совета народных депутатов объявили среди предприятий и комсомольских организаций города и района конкурс на лучший проект снежного городка, снежную скульптуру «Зимняя сказка». Было предложено конкретное дело, которое требовало активности, инициативы, творчества и умения.

И вот подведены итоги. В конкурсе на лучший проект снежного городка участвовали только школьники пятой средней школы и отдел архитектуры горисполкома. В 12 микрорайоне, где шефы НГДУ Юганскнефть, стоят елки одинокие Дед Мороз и Снегурочка, а в восьмом тресте Юганскнефтегазстрой построил только малый каток, да и то забыл залить водой. Детские площадки в 3, 4, 13 микрорайонах вообще пустуют.

Только в 7 микрорайоне было радостно заглянуть. Там рабочие треста Юганскнефтегазстрой постарались. Ими сооруженная «Зимняя сказка» — это забота взрослых о том, чтобы детям было где проводить время. Зато комсомольская организация этого треста (комсорг Светлана Шлык) осталась в стороне от очень нужного дела.

Хорошо потрудились на строительстве снежных городков такие подшефные организации, как Нефтеюганское ВМУ-1, УТТ № 4, первое управление буровых работ, управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин.

Однако в целом мы не сумели объединить силы, заинтересовать. Вина в этом и комсомольских организаций города, а дело хорошее, и необходимо, чтобы оно стало традиционным.

Н. ФЕДОРОВА,
инструктор
ГК ВЛКСМ.

ИЗ БЛОКНОТА ЖУРНАЛИСТА

ИСПЫТАНИЕ ПРОЧНОСТИ

В ОТ Я ЗАКОНЧИЛСЯ счет дням очередного года. Еще одного, каких много прошло, много пройдет? Ну, нет! Не можем, не имеем права считать мы одним из многих прошедший 1986 год. Не только потому, что останется памятным он громадной вехой—XXVII съездом партии, закрепившем курс страны на перестройку, на избавление от всего того, что годами тяжелыми гирями висело и на экономике, и на нашем сознании. Он, этот ушедший год, знаменателен прежде всего теми уверенными шагами, которые сделаны этим курсом.

Изменения в экономике точнее чуть позже подсчитают экономисты. Мне ближе другая сфера, ее можно определить, как моральный климат, в котором мы живем, то настроение, с каким встречаем и прощаем каждый из так быстро бегущих дней. Конечно, климат этот стал теплее (не в такие морозы будь это сказано), настроение наше значительно лучше, и спорить тут не приходится.

Но есть ли все-таки какие-то более частные, что ли, единицы измерения того, насколько теплее, намного ли лучше? Разумеется. Откровенность, гласность обо всем, что делается в стране — в этом огромном нашем доме, — получает все большие «права гражданства». Заметно меньше стало болтовни вокруг дела и больше деловитости...

Наивно было бы считать, что все тут уже и достигнуто. Названное — слагаемые перестройки нашего бытия и сознания, а она еще только

началась... Впрочем, есть в моем блокноте упоминание об одном не крупном руководителе, который, собрав однажды своих подчиненных, объявил им свой вердикт о том, что, коли кот требуют перестройки, то мы ее должны закончить за два дня». Есть кратенькая запись о другом руководителе, который искренне считал, что он уже перестроился. Впервые, он дважды за квартал попытался опровергнуть мнение вышестоящего товарища, о чем раньше даже и думать себе не мог позволить. Во-вторых, теперь он предлагает стул всем заходящим к нему в кабинет подчиненным: раньше они все дела с начальством решали в почтительном стоянии.

Смешно? Ну, в части предложения стула—безусловно. А вот то, что оспорил мнение начальства... Можно, конечно, посчитать это пробуждением и проявлением гражданской смелости. Для него это, видимо, так и есть. Тут другой повод к размышлению: как же его, несмелого руководителя назначили, чем же он, робкий, покорный, прельстил начальство? Проще всего сейчас все свалить нам на прошедшее время: оно, мол, было таким, что, если возразишь против предложенного сверху, то...

А что, собственно, — «та»? Снимут с должности? Но ведь всегда существовали критерии чисто человеческие: честность, принципиальность, надежность. Да, они определяются не должностью, не местом работы или жительства. И если примеряются они здесь

и тем, кому доверено руководить, то прежде всего потому, что им чаще, пусть не по крупному — в мелочах дней, приходилось, как, впрочем, и приходится стоять перед выбором между долгом и должностью. Не столь уж и давно вдруг все вспомнили, что эти слова — одного корня. Как и слова поза и позиция. Можно встать в позу радателя за «государственные» интересы, руководствуясь исключительно своими. Но занять позицию в таком случае нельзя: слишком часто придется передислоцироваться.

Не свежая мысль: а не взять ли, и одним махом не заменить ли всех тех руководителей, стиль работы которых нуждается в перестройке, на молодых, энергичных и, главное, не отягощенных грузом прошлых ошибок. И перестройка закончена! Как будто речь идет об автогонках или о забеге на стометровку: побыстрее финишировать. Есть ведь и такие вполне экономические категории, как опыт, умение определить стратегию и т. п. из того, что приходит с годами. Что же, отказаться от них? Ну, если молодые гарантируют, что не понаделают новых ошибок...

Стиль работы руководителя — понятие не возрастное: есть молодые бюрократы и есть новаторы предпринимательских лет. Каков? Не возьмусь за какое-то точное определение, но опыт общения с руководителями различных рангов и возрастов позволяет мне утверждать, что прямо зависит он от суммы нравственных качеств человека и убеждений от реальности жизни, а не

всесилия бумаги, пусть даже самой директивной.

ВЕСНОЙ прошлого года «частным образом» встретился я в Тюмени с когда-то начальником СУ-905, а теперь управляющим трестом Тюменьдорстрой В. И. Марьиным. Как водится в таких случаях, были интересные воспоминания Владимира Ивановича о «делах давно минувших дней», были расспросы о людях, с которыми он здесь, в Нефтеюганске, работал, и большую часть которых я, увы, просто не знал... И уже вроде как бы даже и с подозрением: нефтеюганец ли я? — спросил Владимир Иванович.

— А как выглядит сейчас Александр Николаевич? С Филимоновым-то, думаю, приходилось встречаться?

С А. Н. Филимоновым, управляющим трестом Юганскнефтепострой, мне доводилось встречаться, и я уверенно ответил, что он, по-моему, очень бодр, энергичен...

— Мы с ним на паях дорогу до Пойково строили, — с улыбкой и в то же время гордостью сказал В. И. Марьин.

Причину гордости я уяснил позднее, когда подетальнее узнал, как же они строили дорогу «на паях».

К НАЧАЛУ 70-х годов стал совершенно очевидным тот факт, что сколько-нибудь серьезной отдачи от Правдинского и Тепловского месторождений без капитальных затрат на обустройство их не получить. Прежде всего требовалась дорога. И ее начали строить в 1972 году—силами СУ-905 треста Тюменьдорстрой (Сургутдорстрой, в сос-

тав которого это управление входит сейчас, был образован позднее).

Вспомним то время — время «покорения» Самотлора, отступления под молодецким натиском человека вековой тайги и раздолжных пещер о всесилии «нефтяных королей». Значительно позднее всепонятным стало, что куда нужнее был бы жесткий расчет («Нужны были хорошие советские бюрократы с арифмометром», — потом скажет по этому поводу один из «королей»). Полное отступление болота на всей трассе Нефтеюганск—Мушкино предполагалось меньше чем за год, после чего ожидалась всеобщая победа на Правдинке и Тепловке.

Так об этом, что называется, на полном серьезе говорилось на представительнейшем совещании в Тюмени. После ряда заверений в несомненной реалистичности такой программы, когда оставалось только принять ее и, засучив рукава, начать осуществлять, попросил слова А. Н. Филимонов, в ту пору руководивший буровиками нашего региона:

— В том, что коллектив СУ-905 может выполнить план на строительстве этой дороги на 106 процентов, я не сомневаюсь. Поднатужившись, он может дать 126, а проявив чудеса трудового энтузиазма и героизма — 160. Но никто и ничто не заставит меня поверить, что он выполнит план на 600 процентов. А ведь именно так он должен будет сработать, чтобы сдать дорогу в намеченный здесь срок. Я предлагаю наметить конкретные меры по усилению хода строи-

тельства, наметить реальный срок его окончания и во всех планах по интенсивной разработке Правдинки и Тепловки исходить из него.

Не думаю, что на том совещании Александр Николаевич был единственным, кто просто взял и сопоставил объем работ на дороге с возможностями СУ-905 — единственного на ней подрядчика. И вряд ли одному ему четвертое действие арифметики доказало ура-патриотизм всех заверений выступавших. Хотя — что мои догадки! Сам А. Н. Филимонов точно знает, что таким математиком он был не один — по кулуарной поддержке после совещания. Были среди них и постарше чином и годами, были помоложе. Промолчали и те, и другие. Почему? Умудренные опытом, они стояли перед выбором. Между делом — предупредить экономическую близорукость. И своей близорукостью, которой могли лишиться из-за неверия в силу и героизм... Впрочем, набор фраз демагогов известен.

Какой выбор сделали промолчавшие — ясно. Но почему выступил А. Н. Филимонов? Спросить бы его об этом, и не сейчас — тогда. В порядке догадки: может быть, в самую точку попал председательствовавший на совещании, одержавший Александра Николаевича:

— Смотри-ка, какой смелый умник нашелся! Эпитет тут, опять-таки по тем временам, был к месту.

Программу приняли. 600 процентов годовых СУ-905, конечно, не осилило.

А. ТЕРЕХИН.

[Продолжение следует].

МОРОЗ СТАВИТ ВОПРОС

РЕПОРТАЖ



Свирепый мороз не позволил побеседовать с Александром Александровичем непосредственно на его рабочем месте. Цепен е ю щ и е пальцы не удерживали блокнот и карандаш более пяти минут. Каково же приходится операторам, которые целыми днями на лютой холо-

де! Только недавно им выписали шерстяные подшлемники, закрывающие все лицо от мороза. Медленно, ох, как медленно развивается материальное обеспечение промысловиков, растет их база. Да и не только промысловиков. Далеко не один вопрос поставил «дедушка Мо-

роз» перед руководителями нефтегазодобывающих управлений, объединения в целом. Как ни готовились к зиме, а чем дольше держится мороз, тем больше «проколов» появляется в электроснабжении, обеспечении техникой. Более месяца не работают бригады подземного и



капитального ремонтов скважин. Фонд скважин, ожидающих ремонта, с каждым днем увеличивается, а прироста к действующему нет. Резервы практически исчерпаны. Как детей, сейчас операторы лелеют и согревают более-менее высокодебитные скважины. Все брошено на борьбу за нефть.

Шипит и заирывает все вокруг белесой пеленой пароперемещаемая установка, натужно и звонко скрипят на морозе станки-качалки. Хоть и понемножку, но идет нефть, несмотря ни на что. Техника не выдерживает, но люди стоят на своей трудовой вахте.

С. КАТАЕВ.

НА СНИМКАХ: члены комсомольско-молодежного коллектива мастера А. В. Северьянов из дека добычи нефти и газа № 2 НГДУ Юганскнефть (слева направо) В. Почекунин, В. Баркута, Ю. Волков, Г. Пухов; борьба за жизнь скважины № 34 кусту.

Фото В. ПЕТРОВА.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

НА ЧТО РЕШИЛАСЬ ТИХОНОВА



Хвойные пахучие ветки. — Опять ведь хлопоты, — замечает. — Окупятся, — твердо ответила Галина Михайловна. Привесы... Это понятие, думается, для жителей города и района кое о чем говорит. Ведь сельчан немало как в городе, так и в районе. Но для информации все же скажу: получай

Решение созревало исподволь. Поначалу Галина Михайловна Тихонова, хозяйка Чаускинской молочно-товарной фермы совхоза «Нефтеюганский», сама взялась «докопаться» до сути такого подкупающего понятия, как бригадный подряд. Благо, примеров добрых вокруг немало. В том числе и в животноводстве, в крепких хозяйствах на «большой земле».

Энергичную, по-настоящему хозяйственную женщину ни на минуту не оставила мысль: применить многообещающий подряд у себя на ферме.

— Что тут сложного? — размышляла про себя Галина Михайловна. — Все остается на своих прежних местах: и стадо, и помещения, и корма. Вот только... Как раз это «только» и настораживало женщину. А крылось оно в людях. Поймут ли? Поддержат? Согласятся? Ведь с переходом на бригадный подряд невольно придется брать на себя немало дополнительных хлопот, забот, наконец, ответственности и обязанностей. Тут придется отвечать за все, и, что самое важное, за конечный результат — за привесы. Будут они высокими, — следовательно, соответствующая зарплата, низкими — иное дело... Конечно, многие встанут на защиту старики. Потому, что каж-

дый был не хозяином, а хозяйчиком, пускай в миниатюрной, но своей «вотчине». Напоил, накормил «свою» скотину, а дальше и трава не расти. Нет дела до того, что товарищу рядом помощь нужна, может быть, совет...

Когда мы с директором совхоза Альбертом Александровичем Костиным встретились со звеном, возглавлял его, Галина Михайловна, словно убеждая нас, расхваливала подряд:

— Понимаете, — азартно говорила она. — На ферме я — сколько себя помню. И помню, как было. Ведро валяется, спотыкаются о него и никому в голову не придет поднять. Мелочь? Нет...

И тут же спохватилась: — Ой, ребяташки! Кормить пора. За дело приниматься.

И все дружно с вилами направились к стогу сена. Я посмотрел на директора. Тот улыбнулся:

— Подряд... — А ведь буквально с полчаса назад доярки жаловались, что в кормушках нет сена. Скотники не подавали. Вот, мол, беда какая...

Через несколько минут раскрасневшаяся на морозе «подрядчица» аккуратно раскладывала в кормушки душистое сено, до стебелька подбирая потери. Юра Азанов деловито обошел все клетки, поправил нависшие клочки корма, убедился, что никто не

обделен. Черно-пестрые упитанные телятки дружно принялись за трапезу.

— Коллективность такая, — продолжила разговор Галина Михайловна, — не только на работу влияет с лучшей стороны. Она час сближает, роднит, что ли. Нас уже в шутку на селе зовут коммунарами. А что? Хорошее название. Но дело совсем в другом, — посерьезничала Галина Михайловна, — в итогах нашей работы. Вот сейчас, когда вспоминаю то, чего мы добивались год назад, не верится. Не работали, а будто повинную отбывали. А с чем на люди выходили? Это хорошо, если получали среднесуточных привесов по 350—380 граммов. Терпели. Опять-таки падеж молодняка... Да что и говорить.

Галине Михайловне искренне не хотелось вспоминать буквально вчерашнее прошлое. Она со своими единомышленниками в сегодняшних заботах, хлопотах. Только сейчас они в радость каждому в звене. Еще бы! Год закончили, получили по 660 граммов среднесуточных привесов (это на сто десять граммов больше плана) при стопроцентной сохранности телят.

Добрую задумку планируют реализовать откормщики звена в нынешнем году.

— Кое-какие резервы изыскали, — признается Галина Михайловна. — Думаем собрать лечебных трав, чтобы поить телят целебными отварами. Для улучшения микроклимата развешиваем в телятнике

Тягачи для Севера

Первые сотни километров по северным трассам отмеряют опытные образцы тягачей «Ураган», созданные на курганском заводе имени Карбышева для Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. Эти машины и раньше использовались на Севере. Однако опытные образцы заметно отличаются от серийных и степенью комфорта, и моторесурсом двигателя, и скоростью. Около сорока конструктивных новинок вывели новый тягач на мировые показатели. Кроме того, вместо двух-двух с половиной лет, обычных для отечественного автостроения, опытные образцы «Ураганов» сошли с заводского конвейера за 11 месяцев.

В. ПОРТНЯГИН.

Полярная магистраль

Первые звенья новой железной дороги Лабитнанги — Бованенково проложила бригада монтеров пути Александра Балазовича из объединения «Ямал-трансстрой». 540 заполярных километров по тундре полуострова Ямал предстоит пройти транспортным строителям.

А. ОМЕЛЬЧУК.

Для развития Дальнего Востока

Дальневосточное отделение ВНИПИэнергопрома создано в Хабаровске. Задачи нового подразделения Минэнерго СССР — проектирование объектов промышленной энергетики и централизованного теплоснабжения для Дальнего Востока, а также рациональное использование всех видов энергоресурсов.

С февраля 1987 года Хабаровскэнерго начнет сооружение производственной базы для полной проектной организации. Минэнерго СССР предусмотрело капитальные вложения и на создание объектов социкультбыта для коллектива, численность которого к концу пятилетки достигнет 500 человек.

ТАСС.

РЕШЕНИЕ НА КОНТРОЛЕ

БАНИЯ

С каким нетерпением жители города ожидали окончания строительства новой бани. Но радостное настроение быстро омрачилось. Уровень обслуживания остался средним. Не изменилось положение и после ремонта старой бани. В них, как отмечалось в жалобах, дежурные в раздевалке практически не работают, ковров нет. В моечных отделениях водоразборные краны требуют ре-

монта. Зачастую в парилке отсутствует свет. Проверкой эти факты подтвердились. Наряду с этим было выявлено, что у банщика нет медицинских аптечек, телефона в бане не имеется, недостаточное внимание уделяется работе буфета, парикмахерских, автоматы газированной воды стоят в бездействии.

Все это стало предметом обсуждения на заседании бюро жалоб и

предложений городского комитета народного контроля, у руководства ЖКК объединен и Юганскнефтегаз, объединения ОРСа № 3 нефтяников, горбытуправления. В октябре 1986 года было проконтролировано выполнение решения совещания руководителей, но, к сожалению, изменений было мало.

Начальнику жилищно-коммунальной конторы В. А. Алескерову предложили составить мероприятия с указанием сроков исполнения и ответственных лиц. В настоящее время в бане

установлен телефон, произведена переустановка автоматов газовой и оборудован буфет. На шкафчиках в раздевалке установлены замки, пронумерованы тапки, выделены аптечки, отремонтированы водоразборные краны.

Большую благодарность выражают посетители заместителю начальника жилищно-бытового управления В. А. Мановяну, который предложил систему осушки пара, и в одной парной она уже работает. В январе нынешнего года планируется осушить пар в других

трех помещениях, упорядочить работу в раздевалочных отделениях. Намечено проведение других работ, которые находятся в поле зрения городского комитета народного контроля. И, конечно, дозорные доведут дело до конца. Но есть ряд замечаний и к посетителям. Особенно это касается культуры поведения и соблюдения чистоты.

Л. БАРЫШЕВ, заведующий бюро жалоб и предложений городского комитета народного контроля.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД

Вознаграждение по итогам годовой работы — это особый вид материального поощрения рабочих и служащих, направленный на повышение производительности труда рабочих и служащих и заинтересованности каждого в конечном результате работы предприятия за год.

Вознаграждение выплачивается за счет прибыли, полученной предприятием за год. Размер вознаграждения определяется с учетом результатов труда рабочего и служащего и продолжительности его непрерывного стажа работы на предприятии.

На каждом предприятии администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом разрабатывает-

ся и утверждается Положение о порядке выплаты вознаграждения по итогам годовой работы. При составлении такого Положения администрация и профсоюзный комитет руководствуются Рекомендациями о порядке и условиях выплаты работникам предприятий и организаций народного хозяйства вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год, утвержденными постановлением Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиума ВЦСПС от 10 августа 1983 года № 177/П-13.

Вознаграждение выплачивается в полном размере работникам, которые проработали, как правило, весь календарный год. Про-

работавшие календарный год и уволившиеся с предприятия до момента выплаты вознаграждения, имеют право на получение этого вознаграждения в общем порядке и в сроки, установленные на предприятии.

Вознаграждение может быть выплачено также работникам, которые не проработали полный календарный год по уважительным причинам, например, в случае увольнения с работы в связи с призывом на службу в Вооруженные силы СССР, уходом на пенсию (по старости, инвалидности) рождением ребенка, поступлением в высшее учебное заведение, на курсы повышения ква-

лификации с отрывом от производства по направлению предприятия, переводом на выборную должность в партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы, переводом по решению вышестоящих партийных и хозяйственных органов на другое предприятие, направлением в зарубежную командировку и другим аналогичным причинам.

В случае возвращения на предприятие в связи с окончанием службы в армии, обучения на курсах повышения квалификации с отрывом от производства по направлению предприятия, дополнительным отпуском (до полутора лет) у женщин по уходу за ребенком, окончанием

срока инвалидности, а также и в других аналогичных случаях вознаграждение определяется из заработной платы, фактически полученной за год.

Рабочие, служащие могут быть лишены вознаграждения полностью или частично за производственные упущения в работе, перечень которых утверждается руководителем предприятия совместно с профсоюзным комитетом с учетом мнения трудового коллектива, за прогулы без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии, мелкое хищение государственного или общественного имущества и другие.

Лишение или снижение размера ежегодного воз-

награждения должно быть оформлено приказом, распоряжением руководителя предприятия с указанием фактов и причин лишения вознаграждения.

Споры, возникающие при выплате вознаграждения, разрешаются комиссией по трудовым спорам, профсоюзным комитетом и судом.

В случае возникновения спора о выплате вознаграждения необходимо прежде всего ознакомиться с Положением о выплате вознаграждения по итогам годовой работы, действующим на данном предприятии.

Г. ОЗЕРОВА, адвокат Нефтеюганской юридической консультации.

СПОРТ

НЕДОСЯГАЕМАЯ «ДЕСЯТКА»

В декабре в тире школы № 4 прошли лично-командные соревнования по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки среди первичных организаций ДОСААФ трудовых коллективов города, посвященные закрытию спортивного сезона 1986 года по двум группам.

В группе «Б», где соревновались более двадцати команд, спортсмены выполняли десять зачетных выстрелов лежа. Упражнение это небольшое и скоротечное и потому каждое очко здесь на вес золота как в личном, так и в командном зачете. Уже на старте развернулась острая баскомпромиссная борьба, которая не затихала до самого конца. Напряжение было очень высоким. Достаточно сказать, что команды, занявшие первое и второе места, набрали одинаковое количество очков, а третьего призера отделило от них всего два очка. А если добавить, что лучшие команды из этой группы могли выйти в группу «А» (сильнейших), то можно легко представить, сколько добрых эмоций было на лицах участников и понять, какие страсти бушевали в душах спортсменов. Только скрупулезный подсчет «десятки» помог судьям определить команду победителей. Ею оказалась команда треста Юганскнефтегаза с результатом 340 очков. С таким же результатом второе место заняли спортсмены управления Юганскнефтегаза, а на третьем месте — энергетиков центральной базы, набравшие 338 очков. В личном зачете среди мужчин победил Г. Доронин из команды треста Юган-

скнефтегаза, показавший почти абсолютный результат — 99 очков из 100. На втором и третьем местах оказались А. Табачков, В. Цыбарт: 97 и 95 очков соответственно. Среди женщин первенствовала Г. Сергеева с результатом 91 очко. Второе и третье места у Т. Майоровой и Г. Кольцовой, выбивших по 88 очков.

Во второй день соревнований в группе «А» выступили десять команд. Упражнение МВ-7, которое они выполняли, подразумевает стрельбу из трех положений (лежа, стоя и с колена) по десяти выстрелов в каждом. Решающее значение здесь имела техническая подготовка спортсменов. Особенно при стрельбе стоя. Это и наложило свой отпечаток на второй день соревнований. Борьба сложилась очень напряженной и драматичной.

В результате непредсказуемых перипетий, острого соперничества места распределились так. На первом — команда Нефтеюганской конторы связи, на втором — Юганскэнергогаза и на третьем — энергетиков центральной базы, выбившие 949, 892 и 884 очка соответственно. Покинули же группу «А» команды Мамонтовского управления механизированных работ, управления механизации № 4 и управления механизированных работ № 1. В личном зачете среди мужчин сильнейшим был кандидат в мастера спорта А. Гусихин из конторы связи. На втором месте — А. Марченко из Мамонтовского управления буровых работ. На третьем — С. Черкашин из Нефтеюганской цент-

ральной базы производственного обслуживания нефтепромыслового оборудования. Среди женщин выиграла И. Киселева из управления технологического транспорта № 2. На втором и четвертом местах — В. Юдина и Н. Мардеева.

Комментируя прошедшие соревнования, к сожалению, приходится констатировать тот факт, что в стрельбе из трех положений ни одному спортсмену не удалось выполнить второй разряд. В общем, результаты невысокие. Особенно низки они при стрельбе стоя. И только из положений «лежа» за два дня соревнований было несколько хороших результатов. Очень тревожат показатели женщин. Ни одна из них не смогла выполнить даже третьего разряда. А ведь спортсменок было тридцать. При такой массовости этот факт не может не огорчать. И если количество не переходит в качество — цена ему грош.

Думаю, что нашим тренерам, инструкторам, да и всем, кто связан с этим видом спорта, есть над чем задуматься. В ближайшее время необходимо повысить качество подготовки спортсменов. Ведь уже в марте нашим лидерам предстоит защищать честь города на областных соревнованиях. А там конкуренция куда острее. Да и результаты должны быть значительно выше, чтобы рассчитывать на призовые места.

Остается пока желать лучшего и наша материально-техническая база. Например, в городе нет ни одного 50-метрового тира. А первенство обла-

сти проходит именно в таком тире. Строительство же тира около горно-обогатительного комбината ДОСААФ неоправданно затянулось. Может быть, тем, кто принял решение о строительстве, пора спросить с конкретными лицами, почему этот объект не строится. А может быть, просто проявить добрую заинтересованность, оказать помощь. Дело-то ведь это общее.

Не обошлось на прошедших соревнованиях и без некоторых судейских накладок, которые, правда, к чести судейской коллегии, в конечном итоге были устранены. Видимо, есть необходимость иногда проводить в горно-обогатительном комбинате ДОСААФ судейские семинары. Хотя бы перед очередными соревнованиями. Тогда судейство будет и квалифицированным, и четким.

Очевидно, в новом спортивном сезоне необходимо увеличить количество и качество проводимых соревнований по стрельбе, чтобы не только поднять спортивные результаты на более высокий уровень, но и выявить молодых перспективных спортсменов, из которых можно было бы воспитать лучших мастеров.

Подводя итог дню сегодняшнему и думая о дне завтрашнем нашего спорта, необходимо подчеркнуть — задачи перед нами стоят сложные. Но решать их нам. За нас это не сделает никто.

Г. ДОРОНИН,
главный судья соревнований, кандидат в мастера спорта.

Редактор
Ю. Я. КОНДРЮКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Управление Энергонефть НГДУ Юганскнефть реализует электродвигатели:

1. ВАО 560 М-8	315 квт	6 кВ	740	об/мин.	4 шт.
2. АРП 500	500 квт	6 кВ	2970	об/мин.	2 шт.
3. А-114-2	400 квт	6 кВ	2970	об/мин.	1 шт.
4. А-112-4М	320 квт	0,38 кВ	1480	об/мин.	1 шт.
5. МА-36-61-6	160 квт	380/660 в	990	об/мин.	2 шт.
6. ВАО 315 М	160 квт	380/660 в	2965	об/мин.	1 шт.
7. ВАО-2-280с	132 квт	380/660 в	2961	об/мин.	1 шт.
8. МА-38-51/4	125 квт	380 в	1480	об/мин.	1 шт.
9. МА-36-42/4	100 квт	380 в	1480	об/мин.	1 шт.
10. КО 52-2	100 квт	380 в	2961	об/мин.	1 шт.
11. А2-82-2	75 квт	220/380 в	2920	об/мин.	1 шт.
12. АО2-81-в	30 квт	220/380 в	980	об/мин.	1 шт.
13. СТД/1250 (водяное охлаждение)	1250 квт	6 кВ	3000	об/мин.	2 шт.

Обращаться по телефону: 3-22-34.

18 и 25 января 1987 года все промышленные магазины ОРСа п/о Юганскнефтегаза работают с 10 до 16 часов без перерыва.

Приглашаем за покупками!

Клуб фронтовых друзей приглашает на встречу ветеранов войны и солдатских вдов в ресторан «Рассвет» 18 января в 12 часов.

Совет клуба.

11 мкр., д. № 11 в комплексном приемном пункте открыта часовая мастерская.

Часы работы: с 12 до 19. В понедельник с 13 до

19. Без перерывов. Выходной — воскресенье.

В ателье «Север» принимаются заказы на пошив головных уборов. Время работы ателье с 10 до 21 час., перерыв на обед с 15 до 16 час.

Аттестат № 1336, выданный Нефтеюганским СПТУ № 15 в 1960 году, а также удостоверение № 606457, 931606, 931603 на право вождения автотранспортом, выданные Антаньшевским автоклубом ДОСААФ (ТАССР) на имя Сагита Шамсиевича Гарипова, считать недействительными.

Нашедшего дамскую сумку с документами на имя Сабировой Алейтины Аркадьевны убедительно прошу вернуть за вознаграждение.

Обращаться по телефону: 3-27-57, 3-28-35, или по адресу: 2-15-27.

Продается автомобиль ВАЗ-21033, выпуск 1981 г., пробег 20000 км. Обращаться по адресу: 2-16-22, телефон: 2-35-70, после 19 час.

* срочно требуется жилплощадь для семьи из трех человек.

Обращаться по адресу: 8«А»-37-40.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Механизированная колонна № 113 треста Запсибэлектротрестстрой — инженера - строителя на должность прораба, электриков силового электрооборудования, трактористов на ТТУ, бульдозеристов, механиков - водителей на «ГАЗ-71», ГТТ, водителей со всеми открытыми категориями.

Строительное управление № 62 треста Нефтеюганскспецгидромех и инициация — машиниста холодильных установок, по совместительству — электрика.

Предоставляется в жилгородке СУ-62 место в общежитии с последующим выделением квартиры.

Дворец культуры «Строитель» — фотографа (можно по совместительству), художника, дворника, гардеробщика, кассира-контролера, техник.

Строительно-монтажное управление № 1 треста Нефтеюганскжилстрой срочно — главного бухгалтера.

Обращаться в отдел кадров треста НЮЖС по адресу: 8«А» мкр., дом № 56.

Приглашает Кемеровский технологический

Утверждены новые правила приема в высшие учебные заведения страны.

Новое заключается в проведении профориентационного собеседования для поступающих с отрывом от производства. Собеседование будет проводиться перед вступительными экзаменами специальной комиссией, действующей на правах экзаменационной.

По результатам собеседования абитуриенту может быть начислено до трех баллов. Второе изменение в правилах приема — в сокращении числа вступительных экзаменов до трех.

Институт проводит прием на обучение по специальностям:

- 0517 — машины и аппараты пищевых производств;
- 0639 — автоматизация и комплексная механизация химико-технологических процессов;
- 0529 — холодильные и компрессорные машины и установки;
- 1002 — технология хлебопекарного, макаронного и кондитерского производств;
- 1004 — технология бродильных производств;
- 1006 — технология жиров;
- 1011 — технология и организация общественного питания;
- 1009 — технология мяса и мясных продуктов;
- 1016 — ветеринарная санитария;
- 1917 — технология молока и молочных продуктов.

Прием студентов в институт проводится по правилам приема в вузы СССР 1986 года.

Лица, поступающие в институт на специальности механического профиля (0517), (0529 и 0639), сдают экзамены: математика (письменно), физика (устно), русский язык и литература (письменно). Поступающие на специальности технологического профиля (1002, 1004, 1006, 1009, 1011, 1017) сдают экзамены: химия (устно), математика (устно), русский язык и литература (письменно); на специальности «Ветеринарная санитария»: биология (устно), химия (устно), русский язык и литература (письменно).

Лица, имеющие после окончания среднего учебного заведения золотую (серебряную) медаль или диплом с отличием сдают один из установленных экзаменов: на механические специальности — математика (устно), на технологические специальности — химия (устно), на специальность 1016 — биология (устно).

В порядке эксперимента зачисление на все специальности, кроме специальностей 1011 и 1016, проводится по результатам сдачи двух экзаменов не ниже 9 баллов. Если участник эксперимента не набрал 9 баллов, то он продолжает сдавать оставшиеся экзамены. К участию в эксперименте допускаются лица, окончившие средние учебные заведения с оценками «хорошо» и «отлично» (без «удовлетворительных»).

Участники эксперимента, поступающие на механические специальности, сдают экзамены: математика (устно), физика (устно); поступающие на технологические специальности — химия (устно), математика (устно).

Военнослужащие принимаются вне конкурса по рекомендациям воинских частей.

1. Заявление о приеме в институт подается на имя ректора института с указанием вида обучения, факультета и избранной специальности.

2. Документ о среднем образовании (подлинник).

3. Характеристика с места работы [учебы] с тремя подписями: руководителя предприятия, представителя партийной (комсомольской) и профсоюзной организаций (директора школы, классного руководителя, секретаря комсомольской организации). Характеристика должна быть заверена печатью предприятия (школы) и иметь дату выдачи.

4. Медицинская справка (форма № 086/у).

5. Копия трудовой книжки (для работающих), заверенная печатью и имеющая дату выдачи.

6. Шесть фотокарточек размером 3×4 см.

По прибытии в институт поступающий предъявляет лично паспорт, военный билет или приписное свидетельство.

На дневное обучение прием документов с 1 июля по 31 июля, вступительные экзамены с 1 августа.

На вечернее обучение прием документов с 20 июня по 31 августа, вступительные экзамены с 11 августа и с 1 сентября [два потока].

На заочное обучение прием заявлений с 20 апреля по 24 августа, вступительные экзамены с 10 июля и с 25 августа [два потока].

Наш адрес: 650067, г. Кемерово, бульвар Строителей, 21, КемТИПП, приемная комиссия. Телефон: 51-13-43.

КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРЕДЛАГАЕТ:

17 ЯНВАРЯ

Выступление Новосибирского цирка (ДК «Юность») — 18.30, 21 час.

18 ЯНВАРЯ

Собрание членов садово-огороднического кооператива (ДК «Юность») — 10 час.; встреча в клубе фронтовых друзей (ресторан «Рассвет») — 12 час.; выступление Новосибирского цирка (ДК «Юность») — 15, 17 час.; вечер отдыха — (ДК «Юность») — 20 час.; «Человеку труда — наши песни» — концерт, посвященный передовикам производства (общезитие № 17 п/о ЮНГ) — 20.30 час.

НАШ АДРЕС: 626430
г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21
Редакция работает
с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам редактора — 2-37-96, секретариат — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-6, корректор — 2-36-08, отдел новостей, фотолаборатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать
Объем 1 п. л.
Тираж 21050
Заказ № 1156