

# Нефтеюганский рабочий

ОРГАН НЕФТЕЮГАНСКОГО ГОРКОМА КПСС,  
ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО  
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

□ ИЗДАЕТСЯ С 1 МАЯ 1972 Г. □ № 146 (2504) СРЕДА, 29 ИЮЛЯ 1987 Г. □ ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ □ ЦЕНА 3 КОП. □

## ОСМЫСЛИТЬ СУТЬ ПЕРЕМЕН... И ДЕЙСТВОВАТЬ

ДОКЛАД ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС В. Н. РАФИКОВОЙ

Центральный Комитет выдвинул на июньском Пленуме как первоочередные три задачи — перестройка, кадры и реформа экономики. Сегодня нам предстоит обсудить решения июньского Пленума ЦК КПСС, осмыслить суть назревших перемен и определить действенные пути по реализации намеченных партий мер.

Уместно сказать, что начало экономических преобразований было заложено в решениях апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС.

Что же приобрела городская партийная организация за этот, более чем двухлетний период? Произошли ли позитивные перемены? Весь этот период городской комитет КПСС настойчиво искал новые подходы в своей работе, боролся за развитие и углубление перестройки в первичных партийных организациях, коллективах, словом, находился в поиске.

Аппарат постепенно освобождается от бюрократизованности, диспетчерских функций, заседательской суеты. Действенность каждого партийного работника стала определяться не количеством визитов в первичные партийные организации, а качеством проделанной работы, умением видеть проблемы и помогать решать их. Сократились потоки зашифрованной информации из партийных организаций, нацелили усилия на конкретную помощь им. На это направлено изменение структуры отделов городского комитета партии, создан территориальный отдел в п.п. Пыть-Ях, Мамонтово.

Формирование планов начали не сверху, по традиции, а снизу — с трудовых коллективов. Провели защиту этих планов и социалистических обязательств в городском комитете партии. Причем при рассмотрении упор делался на социальные вопросы.

Стали больше использовать практику отчетов коммунистов-руководителей за порученное дело на партсобраниях, заседаниях бюро и парткомов, бюро горкома КПСС.

Вводим новые элементы коллективности в работу бюро: выездные заседания с рассмотрением вопросов на местах, беспроцентные заседания, когда надо посоветоваться в тактических вопросах, задержание за членами бюро отдельных поручений, отчеты их о ходе выполнения.

Ведущее место в своей работе городской комитет стал отдавать кадровой политике. Резерв кадров номенклатуры бюро обсужден гласно. Утверждение в должностях производится только после рассмотрения характеристик на партийных собраниях. В обязательном порядке учитываются замечания и пожелания характеризующему, периодически возвращаемся к ним. Главное, что по нашему мнению, стало присуще деятельности горкома КПСС, это стремление придать новый импульс социально-экономическому развитию города и района.

На это нацеливали постановления пленумов горкома. Разговор, начатый на них, продолжался в трудовых коллективах. В работе самих пленумов изыскиваются возможности для углубления процесса демократизации: коллективное участие в подготовке материалов пленума, работа сенций, обсуждение поручений, выборы тайным голосованием секретаря горкома КПСС. Идеи перестройки с пониманием восприняты большинством кадров и начинают преломляться в практических делах. На ступеньку выше поднялись открытость и острота в постановке проблем, уровень критики и самокритики. Происходящие перемены в определенной мере сказались и на экономических результатах.

Темпы роста реализации промышленной продукции в среднем за последние два года составили 4 процента, объем освоения капитальных вложений за этот период возрос на 35 процентов. Основные показатели государственного плана за шесть месяцев этого года в городе и районе выполнены. По сравнению с прошлым кварталом изменилась в лучшую сторону ситуация в нефтяной отрасли, обеспечен ввод жилья, школ и детских садов.

Вместе с тем процесс обновления идет сложно и противоречиво. В ходе проведения аттестации ответственных работников горкома КПСС, секретарей партийных организаций ярче вырисовываются просчеты. О сложностях перестройки говорит практика борьбы с пьянством, состояние порядка и дисциплины в городе и районе, первые шаги по внедрению хозяйственных начал, новой системы оплаты труда.

Упускаем мы еще контроль за принимаемыми постановлениями, и это не позволяет довести начатое дело до конца. Не в полной мере используем методы политического руководства в реализации долгосрочных программ, таких как Продовольственная и производство товаров народного потребления, переселение граждан из ветхого и непригодного жилья.

Опыт перестройки обязывает пристальнее и критичнее взглянуть на деятельность хозяйственных кадров. Наверное, не совсем правильно из доклада доклад упоминать, как говорится, недоброе словом одних и тех же лиц. И в этом отношении руководители, о которых пойдет речь, безусловно, правы. Но и умалчивать об этом сегодня тоже нельзя, потому что не только в этих коллективах существуют такие проблемы. Недавно партком объединения заслушал отчет коммуниста Репина — начальника НГДУ Мамонтово и сделал вывод — государственный план выполняется ценой административных методов руководства. Более того, в этом НГДУ скрывается творческая мысль инженеров — технических работников. Сама деятельность аппарата управления отвергает инициативу, приучает к перестройке, притупляет ответственность за порученное дело, порождает атмосферу апатии и безразличия.

Тов. Репина не упрекать в равнодушии к делу, которым он занимается. Этот руководитель болезненно реагирует на малейшие неудачи, тяжело переживает любой сдвиг в выполнении государственного плана. Но дело в том, что в центре его административных интересов остается производство, а не человек с его потребностями и нуждами. Не научился он пока еще работать в условиях расширяющейся демократии. Когда-то такой стиль руководства допускался, потому что вызывался теми специфическими условиями и задачами, которые решались на начальном этапе освоения нашего региона. Сейчас он стал тормозом в развитии экономики.

Действительно, как отмечалось на июньском Пленуме, еще имеются места, куда перестройка реально не дошла. Из года в год сдвигается срок ввода в эксплуатацию железнодорожного вокзала в Пыть-Яхе. Начальник СМН-384 т. Миронов привык спокойно переносить самую жесткую критику в свой адрес. Имеет партийное звание за бездельность. Прошедший период показал, что поправил положение в руководстве строительного-монтажным поездом т. Миронов не смог. А главное — неоправданный аванс доверия, выданный ему, породил серьезную социальную проблему в жизнеустройстве жителей города и района. По-видимому, это тот случай, когда исполком райсовета может с полным правом высказать недоверие руководителю.

На обочине перестройки находится трест Юганскнефтеавтоматика (т.т. Есенко, бывший секретарь Комком). Этот коллектив численностью 600 человек, имеет неоправданно раздутые штаты, более 70 человек административно-управленческого аппарата. Руководители треста ожидают указаний сверху и не понимают, что такая постановка вопроса идет вразрез с требованиями времени. Недавно бюро городского комитета партии проанализировало успехи и неудачи в перестройке, происходящей в жизни города и района. Об этом шла речь на наших пленумах. Об этом говорится в письмах, с которыми трудящиеся обращаются в партийные, советские, хозяйственные органы, редакции центральных и местных газет. На СУ-905, УПТК треста НЮГС, РИВЦ-3, МК-113 люди пишут, что они за перестройку, но не видят вокруг себя перемен. Это тревожные сигналы и свидетельствуют они о том, что мы допускаем слабость в работе.

Сейчас, товарищи, задача в том, чтобы не только вскрывать недостатки, подвергать критике тех, кто допускает их, но и подсказывать пути устранения недостатков.

В апреле текущего года пленум горкома КПСС детально обсудил состояние дел в нефтяной отрасли. Усилия партийного комитета, администрации объединения были направлены на ликвидацию отставания в выполнении плана и социалистических обязательств. В настоящее время существующая добыча нефти пре-

вышает плановую на 1,8 тыс. тонн. И вместе с тем следует сказать, что перелома в психологии нефтяников пока не произошло. Главное, чего недостает, — это желания и умения специалистов смотреть в перспективу, правильно определить точки приложения сил.

События последнего года заставляют задуматься и о причинах некоторой слабости нашей технической политики в добыче. Мало того, что мы начинаем уступать сургутянам в показателях работы фонда, на некоторых промыслах увеличилось число простаивающих скважин, а это, естественно, потери нефти.

Запущена работа над программой «Ускорение-90». Обустройство месторождений ведется некомплексно, о чем недавно вновь упоминалось в городской газете.

Новые технологии добычи нефти не применяются и не разрабатываются, а ведь с этого началась большая нефть Усть-Балыка.

Почему-то мы не стремимся перенимать передовой опыт, например, Быстринского НГДУ, которое создает безлюдную эксплуатацию производственных процессов. Самолюбие не позволяет? А ведь сегодня нет большого интеллекта в нефтяной промышленности, чем тот, который создан в Сибири.

И, как отмечено на региональном совещании, которое проводил т. Щербина, заместитель Председателя Совета Министров СССР, объединение, расползающееся самым мощным кадровым техническим потенциалом, теряет диплом инженера.

Обидно, конечно, но по сути — верно. Будем справедливы. Отсутствие главного инженера более 4 месяцев серьезно сказывается на работе. Нет координации, контроля, взаимодействия в службах, работающих под его руководством. И это тоже реальность, не считающаяся с которой нельзя.

Хорошо, что партийная организация аппарата объединения вернулась к этим вопросам, значит, можно надеяться на результаты. Обустройство новых нефтяных месторождений в 1988 г. ставит и новые задачи перед нефтяниками. Их успешность от производственных баз ответственности дорог и электроэнергии

потребуют высокоорганизованной работы всех смежников. В связи с этим хочу особо подчеркнуть ответственность хозяйственных органов и партийных организаций за взаимодействие и слаженную работу по обустройству новых нефтепромыслов. В будущем году предстоит добыть с них 68 тысяч тонн нефти. Может кому-то показаться незначительной эта цифра. Однако новые нефтяные месторождения — основные источники прироста добычи, пренебрегать которыми было бы не по-хозяйственному, не по-хозяйски.

Работа объединения в новых условиях должна быть ориентирована на конечный результат — на тонну добываемой нефти при минимальных затратах. Именно с помощью применения экономических рычагов управления администрация в партийный комитет должны стремиться к тому, чтобы каждый коллектив был заинтересован в получении дополнительного объема нефти. В этом главная задача предстоящего периода, и быстрейшая ее реализация должна стать стержнем организаторской работы на всех уровнях нефтяного производства.

Юньский Пленум ЦК КПСС показывает нам, что путь повышения эффективности производства лежит через научно-технический прогресс. Как же в этом смысле обстоят дела в нашем хозяйстве? В городе и районе подготовлена и принята комплексная программа «Ускорение-90», органично сочетающаяся с общепромышленными задачами и проблемами.

Постепенно расширяются связи наших производственников с учеными и специалистами ряда институтов страны. К примеру, совместно с институтами ВНИИНефть, Азербайджанским политехническим успешно внедряются насосно-компрессорные трубы с повышенной пластичностью и хладостойкостью. Достижения местных рационализаторов признаны у нефтяников отрасли: изобретенная в УМР-2 треста Юганскнефтеспецстрой воронка для сбора разлитой в воде нефти, метод рекультивации шламовых амбаров с применением нетканого синтетического материала.

(Продолж. на 2—3 стр.)

# ОСМЫСЛИТЬ СУТЬ ПЕРЕМЕН... И ДЕЙСТВОВАТЬ

## ДОКЛАД ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС В. Н. РАФИКОВОЙ

(Прод. Нач. на 1 стр.)

новые полимерные реагенты буровиков — все это говорит о реальных шагах технического прогресса. Но нельзя забывать, товарищи, и о том, какие революционные сдвиги от нас требуются. В Основных направлениях развития народного хозяйства на пятилетку записано: «Повысить эффективность добычи нефти за счет применения рациональных систем разработки месторождений, совершенствования технологий буровых работ, улучшения их технического оснащения, широкого внедрения современных методов увеличения нефтеотдачи пластов и применения прогрессивных технологических процессов...». Можно сказать, что мы только на подступах к решению этих серьезных задач. О каких рациональных системах разработки месторождений может идти речь, когда из года в год мы обустраиваем их некомплексно, и только констатируем просчеты, беспомощно разводим руками. Вкладываем миллионы рублей, а отдача низка.

Еще два года назад нас призывали к «широкому внедрению современных методов нефтеотдачи пластов», а мы и сегодня толком не разобрались в их сути, только начинаем эту работу.

Не скажешь, чтобы буровики были обижены недостатком техники — в среднем на бригаду приходится 1,5—2 станка. Но глубже заглянуть в эту проблему никто не хочет. Не секрет, что оборудование со временем стареет. Но почему ведущие профильные институты страны контактируют больше с буровиками Нижневартовска и Ноябрьска, разрабатывая новые типы долот, двигателей, прогрессивные технологии? По-видимому, у наших буровиков должна скромность. Или они не хотят дополнительных хлопот?

Не лучшее положение с техническим прогрессом в других отраслях хозяйства. Мы не раз говорили о большой доле ручного труда в строительстве (до 60 процентов). На практике же инженерно-строители эта проблема мало волнует. В тресте Нефтеюганскгазстрой, правда, пытаются ею заняться на базе участка малой механизации, но, судя по черепашьим темпам, это будет не скоро.

Не будем вновь повторять, что именно надо делать на каждом предприятии, чтобы облегчить труд людей. Программы утверждены, обсуждены. Ясно, что партийные организации ослабили внимание к этому важнейшему участку производства. Надо незамедлительно вернуться и проанализировать ход выполнения программы «Ускорение-90».

Следующая неотложная проблема — улучшение работы строи-

тельной отрасли. Связана работа нефтяников с решением социальных вопросов. Однако должной озабоченности состоянием развития социальной сферы у хозяйственных руководителей нет. Сложившаяся диспропорция между ростом производства и формированием социально-бытовой инфраструктуры устраняется крайне медленно. В улучшении жилищных условий сегодня в городе и районе нуждаются десятки тысяч семей. Сохраняется большой недостаток в школах, общежитиях, детских и медицинских учреждениях, предприятиях торговли, общественного питания, службы быта, кинотеатрах, клубах.

Работа горрайисполкомов, горкомов и райкомов профсоюзов по ускоренному решению социально-бытовых проблем не отражает всей остроты нужд населения города и поселков. Бюро горкома КПСС не сумело создать повсеместную обстановку выскательного отношения к бытовому и культурному устройству людей, приоритетного строительства социальных объектов.

Тез долей ответственности выполняется поручение ЦК КПСС по сооружению жилья привлеченными строительными организациями из других областей: МСМУ треста Новосибирскжилстрой (т. Фельдо) и ЦМК-2 объединения Челябинскгражданстрой (т. Панов). Первая из названных организаций за годы пятилетки задолжала городу 13 тыс. кв. метров жилья и в этом году под разными предлогами уклоняется от выполнения государственного плана в объеме 40 тыс. кв. метров.

Много нареканий поступает в адрес УКСа объединения (т. Березовский), повсеместно допускаются волокита с предоставлением документации, технологического оборудования, выделением «пятен» под новое строительство.

Выводов из просчетов не делается и в этом году. Социальная программа города только по вводу жилья выполняется полностью. Что же касается средств на объектах здравоохранения, торговли, общественного питания, коммунального назначения и быта, то освоение их составляет от 10 до 40 процентов.

Крайне низкими темпами ведется строительство жилья хозяйственным способом. В микрорайонах города отведены места для сооружения кирпичных вставок на общую площадь более 27 тыс. кв. метров. А в стадии строительства находятся лишь три объекта.

Характерным примером безответственного отношения к делу является строительство кирпичного дома во 2 микрорайоне трестом Нефтеюганскспецгидромеханизация (т.т. Колмогоров, Шелунов). Стройка начата в 1980 году. Календарь отсчитывает

вторую пятилетку, а объект по-прежнему находится в заброшенном состоянии. Горисполкому давно следовало принять окончательное решение, скорее всего передать этот дом другому подразделению. А комитету народного контроля определить: по чьей же вине выполнены объемы работ и за чей счет?

Низким остается качество строительства жилых домов и объектов социального назначения. Особо в этом «преуспели» работники СУ-68 треста ЮОГС и СУ-76 треста МНПС. Последние целый год устраняют свой брак на школе и детсаде в пос. Сентябрьский. Прошедшей зимой практически ни в одном, ни в другом здании занята была нельзя. Руководство управления наказано в административном порядке и материально. Но если бы все эти бесполезно израсходованные материальные и трудовые ресурсы сразу привели к конечному результату — готовой высококачественной продукции, мы уже сейчас были бы гораздо обеспеченнее жильем и другими социальными объектами.

В этой связи есть предложение: пусть жильцы подписывают строителям акты о приемке квартиры. Это будет, наверняка, самая квалифицированная государственная комиссия.

Нужно быстрее создавать собственную базу стройиндустрии. Начало строительства кирпичного завода перенесено на 1988 год, медленными темпами строится цех по производству арболитовых панелей в Балыкском леспрохозе (т. Осипов), затягивается расширение и реконструкция комбината промышленных предприятий (т. Попович).

В скором времени Сургутский ДСК не сможет обеспечить нас деталями домов. Мы должны найти возможности для строительства своего домостроительного комбината.

Недостаточно энергично решается горисполкомом (т. Лихачев) вопрос по строительству МКЖ. Проявляет робость в отстаивании интересов молодежи и ГК ВЛКСМ. Следствием этих недостатков является крайне медленное решение задач по сносу ветхого и непригодного жилья. Не изжиты случаи нарушенный установленного порядка его распределения. Очередь на получение жилья на протяжении последних лет у нас не сокращается. И это при том, что ежегодно в новые квартиры въезжают около 5 тысяч семей. Причина здесь в том, что переселяя из балков и вагончиков людей, мы не удовлетворяем их по нормам и они остаются в очереди. Таким способом жилищную проблему не решить.

Для сведения присутствующих скажу, что в июне в ЦК рассмотрен

вопрос о работе Тюменского обкома КПСС по улучшению социально-бытовых условий трудящихся, занятых освоением нефтяных и газовых месторождений. Постановление в изложении будет опубликовано в печати. Все те недостатки, которые отмечены в нем, являются точным отображением дел у нас.

Неделю назад представители ЦК профсоюза нефтяной отрасли посмотрели, как на местах решаются вопросы социального развития. И вот что они изложили в горкоме КПСС. Ни в одном коллективе нет реально разработанной жилищной программы. Есть, в лучшем случае, расчет сегодняшних потребностей предприятий без учета перспектив, изменения демографической обстановки, трудовых ресурсов, объемов производства. А главное, нигде не предусмотрено, как и за счет чего будет выполняться задача обеспечения каждой семьи к 2000 году отдельной квартирой или индивидуальным домом.

Безучастно, удивительно равнодушно относятся к составлению и выполнению этих программ секретари партийных организаций. Не инициаторами, а слепыми регистраторами выступают в этом деле комитеты профсоюзов. Все эти программы должны быть заново пересмотрены и переработаны. В этой связи горрайисполкомам (т.т. Лихачеву, Безушко), РК профсоюза нефтегазпрома (т. Витову) необходимо в ближайшее время проанализировать выполнение жилищных программ, сделать конкретные выводы и при необходимости внести свои предложения в бюро ГК КПСС.

В августе собрание актива городской организации обсудит меры по выполнению постановления ЦК КПСС, а пока зачитаю один пункт постановления областного комитета КПСС по этому вопросу: «Сделать третий квартал текущего года ударным по выполнению увеличенных объемов работ на строительстве жилых домов, школ, детских садов, овощехранилищ, объектов здравоохранения, торговли и других объектов социально-культурной сферы».

Думается, есть смысл и членам горкома взять под партийный контроль выполнение социальной программы.

На сегодняшнем пленуме среди первоочередных хотелось бы выделить особо такие задачи, как обеспечение населения продовольственными товарами, народного потребления и услугами.

Возьмем продовольственную программу. Ситуация здесь несколько меняется. Планы по реализации продукции перевыполнены. Серьезная программа принята на 12-ую пятилетку по развитию животноводства, самой рентабель-

ной отрасли сельского хозяйства в нашем регионе. И все же анализ выполнения Продовольственной программы показывают, что дела движутся медленно. Основные наши хозяйства убыточны, предприятия увливаются от развития подсобного производства, не проявляют инициативы общественные организации.

Далеко не реализованы возможности населения. Можно сказать, что лишь в производстве картофеля достигнуты некоторые успехи. Между тем, население города и района растет быстрыми темпами, растет и спрос на повседневные продукты питания, а с ним и неудовлетворенность жителей. Яркой иллюстрацией к сказанному могло бы служить отношение к добыче рыбы. Горисполком принимал решения, давал задания предприятиям на вылов рыбы. Из года в год их проваливали. Когда же был создан рыбхоз «Южный», многие вздохнули: теперь нас оставят в покое и рыба будет. Рыба действительно появилась, но даже в небольшом количестве (3 т в сутки) город не смог ее принимать. Торговля ссылалась на отсутствие холодильных емкостей, санэпидемстанции (т. Гильман) на нарушение санитарных требований, трест Нефтеюганскспецгидромеханизация — головное предприятие — занимался постановкой вопросов перед советскими и партийными органами. Ни одно должностное лицо не пыталось решить проблему, все прикрылись инструкциями.

Подробно говорить об этом потому, что организация питания населения — вопрос политический — вопрос достижения намеченных рубежей необходима надежная кормовая база. Сегодня тонна сена обходится организациям до 1 тыс. рублей. Для интенсификации развития кормозаготовки необходимо рекультивировать 2 тыс. га поймы. Проект есть. Необходимо внедрить его, и мы освободимся от проведения дорогостоящего мероприятия. Зам. генерального директора объединения т. Стасенко, директор совхоза «Нефтеюганский» т. Костин нужно предметнее заняться его реализацией.

Завершая разговор на эту тему скажу, что горрайисполкомом, партийными организациями надо давать политическую оценку действиям должностных лиц, уклоняющихся от решения вопросов обеспечения трудящихся продовольствием. И критерий может быть только один — реальное и ускоренное изменение дел.

Анализируя результаты работы торговли за 1 полугодие 1987 года, необходимо отметить, что прирост розничного товарооборота есть. Однако план полугодия торговые предприятия, за исключением двух ОРСов, не выполнили. Это повлекло

за собой ухудшение делового обращения, невыполнение массового плана.

Торговля развивается в сложных условиях. Темпы роста товарооборота запланированы высокие, растет платежеспособность населения, предъявляются повышенные требования к качеству, ассортименту товаров и наряду с этим остро ощущается недостаток товарной массы. Недопоставлено по фондам полугодия только по УРСу товаров более, чем на 7 млн. рублей. Но это не может служить оправданием невыполненных плановых заданий.

Изучая причины невыполнения планов товарооборота, необходимо отметить серьезные недоработки в организации торгового процесса. Слабо поставлена коммерческая работа, недостаточно изучается спрос. Есть в торговле резервы, не требующие по сути ничего, кроме укрепления дисциплины и порядка в торговой сети. Немало нереализованных возможностей в развитии кооперативной и комиссионной торговли, применении различных форм индивидуальной трудовой деятельности. Хронически отстает развитие материально-технической базы торговли, особенно общественного питания. Слабо влияет на состояние дел в торговле, порой выполняющая только статистические функции торговый отдел горисполкома (т. Устькачкинцева).

Горком партии считает, что партийными организациями, хозяйственным руководителям, горрайисполкомом необходимо проявить максимум деловитости и оперативности, чтобы устранить отставание в выполнении плановых заданий.

Коренного перелома надо добиться в подходе к производству товаров народного потребления и оказанию бытовых услуг населению. Можно с определенностью сказать: мы пока практически ничего не сделали в этом направлении, если брать во внимание наши потребности и возможности. Судите сами. Товарооборот УРСа на сегодня достиг более 86 млн. рублей. Но лишь 270 тыс. рублей приходится сегодня на товары, производимые местными предприятиями.

«Диву даешься, — отметил М. С. Горбачев на пленуме. — насколько иные наши работники потеряли чувство ответственности за обеспечение нужд народа. Везут за тридевять земель самые элементарные вещи».

Возьмем, к примеру, объединение. На 40 предприятий, входящих в его состав, план утверждён в сумме 150 тыс. рублей. Спрашивается, для кого же тогда принимаются решения местных и вышестоящих советских органов? В Постановлении Совета Министров СССР (Окончание на 3 стр.)

# ОСМЫСЛИТЬ СУТЬ ПЕРЕМЕН... И ДЕЙСТВОВАТЬ

## ДОКЛАД ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС В. Н. РАФИКОВОЙ

(Окопчанье). Ясно сказано, что предприятия обязаны выпускать товаров народного потребления до 15 процентов от общего объема производства. За первое же полугодие этого года заказ торговли по товарам народного потребления выполнен только наполовину.

Слабо растет объем платных услуг. В наших силах решать на месте вопросы ремонта жилья, производства встроенной мебели, дачного инвентаря, домашнего обихода, удовлетворить спрос населения в стройматериалах.

Пока только небольшое количество предприятий стремится оказывать услуги населению, выпускать товары, остальные все еще выжидают, надеются, что с них не спросится.

Подобное положение далее терпеть нельзя. Исполкомом городского и районного Советов надо изменить подход к комплектованию годовых программ выпуска товаров народного потребления и оказания платных услуг населению. Пора в это дело вмешаться и промышленно-транспортному отделу горкома партии, партийной комиссии при горкоме КПСС. Надо понять: увеличение выпуска товаров и услуг поможет нам увереннее формировать кассовый план.

Решение социальных вопросов в значительной степени осложняется нерациональным использованием трудовых ресурсов. Не выдерживается линия на расселение в городе и рабочих поселках лишь минимума работников, необходимо для освоения нефтяных месторождений. Допускается излишество в численности обслуживающего персонала. Неэффективно используется вахтовый — экспедиционный метод. Именно за это критиковала нас окружная газета «Ленинская правда» в статье «Кому это выгодно». Из предприятий объединения лишь 13 справились с программой по высвобождению этой категории работающих.

При такой безалаберности и распыленности в экономике трудовых ресурсов определение социальных программ вообще становится неизвестной величиной.

Бюро горкома КПСС, партийным организациям нужно решительно покончить с неадекватной социальной программой, настойчиво устранять в этом деле недостатки. Рассматривать факты невнимательного отношения к нуждам людей, как проявление непонимания политического курса партии, существа перестройки.

Что же показывают перестройку наши шаги перехода на новые принципы управления экономикой?

Не произошло качественных изменений в экономическом мышлении хозяйственных руководителей. К примеру, за полугодие ввиду не-

своевременного ввода объектов в эксплуатацию с предприятий и организаций взыскан штраф в сумме более 500 тыс. рублей, в том числе третья часть удержана с предприятий-заказчиков. А затраты эти уменьшают прибыль, полученную коллективом.

Первоочередной этап совершенствования структуры, проведения аттестации инженерно-технических работников и перетарификации рабочих в большинстве коллективов начал. У строителей первенцем в переходе на коллективный подряд стало СМУ-1 треста Нефтеюганскжилстрой.

Работа в этом направлении проведена и в тресте Юганскнефтьстрой (т.т. Дунаев, Ниселев), хотя не все вопросы решены, и коллектив сейчас на распутье.

Трест Нефтеюганскгазстрой с марта работает меньшей численностью, высвобождено 40 процентов административно-управленческого персонала.

Но смотрите, что происходит в других коллективах.

Медлительность и непоследовательность в работе с кадрами по перестройке хозяйственного механизма проявляют управляющий и секретарь партийного бюро треста Нефтеюганскспецгидромеханнизация (т.т. Холмогоров, Щелкунов). Созданная в тресте комиссия с подбором и расстановкой руководящих кадров, формальным подходом к совершенствованию хозяйственного механизма, было осуждено в статье «Кресла для разжалованных», опубликованной в «Строительной газете».

Рассмотрение материалов печати выявило ряд серьезных недостатков в развитии творческой инициативы рабочих, расширении гласности, самостоятельности трудового коллектива, внедрении экономических методов хозяйствования.

Эти вопросы явились предметом обсуждения на заседании бюро областного и городского комитетов партии. Тов. Холмогоров А. П. понес наказание в партийном и административном порядке.

В чем заключается новый подход к руководству хозяйственной деятельностью? Во-первых, мы должны добиться, чтобы в этом процессе в полную меру участвовали все звенья городской партийной организации — от горкома партии до партийной группы и партийного организатора. Где здесь слабые звенья? Партийная группа, являющаяся партийной организацией. Да и многие первичные партийные организации не научились еще принципиально, а главное — вовремя оценивать обстановку, строго спрашивать за результаты хозяйственной деятельности. Не говоря уже о том, что они обязаны вместе с коллективом, с руководящими кадрами обстоятельно просматривать

перспективу, объяснять людям ее положительные и теневые стороны, добиваться результата. На практике чаще за срыв плана отвечает только руководитель. Скажем, по итогам полугодия в нефтедобыче, бурении у нас отставали 20 бригад, но ни одна первичная парторганизация, ни один партком не дал партийной оценки партгруппам и парторганизаторам отставших бригад. Да и горком партии теплыми относится к деятельности парторганизаций, партбюро отстающих коллективов. Критерий, думается, здесь должен быть один: отстаешь месяц-два — может, и случайность, временная трудность, отстаешь квартал-два — это уже система, бесконтрольность, неумение действовать. Надо делать выводы, принимать меры.

Во-вторых, нам необходимо упорядочить и усилить контроль за целевыми программами в городе и районе, не только улаживать, но и решительно влиять на те процессы, которые происходят в местном хозяйстве. Нам надо реально оценить, все ли они нужны нам в таком виде, как есть сейчас. Время идет, обстановка меняется. В программе социально-экономического развития, к примеру, надо сейчас активнее заниматься базой стройиндустрии, индивидуальным строительством. Видимо, на одном из пленумов стоит послушать информацию о ходе реализации целевых комплексных программ с тем, чтобы поправить дела, скоординировать усилия.

В-третьих, если вести речь о новом подходе к руководству хозяйством, мы должны поставить дело так, чтобы коллективы поняли, что топтание на месте, нерепичность, а тем более бездеятельность, — это фактически преступление перед обществом. Уход от перестройки экономики не должен прикрываться ссылкой на медлительность вышестоящих органов, партийным организациям надо пресекать это явление, и, наоборот, принципиально ставить вопросы наверху.

Второму секретарю горкома партии т. Куликовскому, промышленно-транспортному отделу (т. Чернышеву), редакции городской газеты (т. Кондрюкову), следует подумать о том, как шире и доходчивее показывать первый опыт в процессе перестройки управления экономикой. Чтобы другие на нем учились.

На каких же основных принципах партийные организации, хозяйственные органы должны строить свою дальнейшую работу? Юньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС дает нам однозначный ответ: «На широком развитии демократии». Задача первичных партийных организаций — подготовить трудовые коллективы к этому сложному процессу, проявить свою авангардную роль в пра-

вильном понимании процесса демократизации. Опорой в этой работе должен стать актив рабочего класса. И только кропотливая, индивидуальная работа с низкой ячейкой — производственной бригадой, участком, группой людей, семьей, конкретным человеком — может быть мерилом оценки деятельности руководящих кадров, первичных партийных организаций. Люди уже не хотят мириться с тем, чтобы помимо них, кем бы то ни было, решались вопросы, затрагивающие их интересы. Иногда это приводит, как в АТБ-5 треста Югансктрубопроводстрой, к острым конфликтам. Расформирование автобазы и передача автотранспорта в структурные подразделения треста, конечно, имеет экономическую целесообразность. Но вся беда в том, что трудящиеся не объяснили сути задуманных преобразований. Не пошли работники инженерно-экономических служб треста в аэрен, бригады, колонны. Партийный комитет треста Югансктрубопроводстрой (т. Степаненко) не сумел потребовать от администрации развертывания широкой разъяснительной работы. Возмущение и негодование людей проводимой реорганизацией вылилось в коллективные жалобы, массовые обращения во все центральные органы.

О чем все это говорит? Только о том, что некоторые наши хозяйственные руководители, да и партийные кадры очень трудно осваивают новые подходы в политической работе. Разучились общаться с людьми инженерно-технические работники, среднее звено руководителей.

Основные черты нового хозяйственного механизма отражены в Законе о государственном предприятии. Главным на сегодняшнем этапе является его подробное изучение. А для этого необходимо ликвидировать экономическую безграмотность многих руководителей и специалистов, рабочих, признать их обучение современным формам. Здесь нельзя допустить формализма. Ведь именно они обязаны научить труженика считать каждую копейку, понимать свою и государственную выгоду.

Организаторам наглядной агитации надо оформить четкие и ясные стенды со схемами, таблицами, рассказывающими, как в новых условиях образуются фонды развития производства, материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, а также основные направления их использования в объединении, управлении, цехе.

Сегодня на занятиях в системе экономической учебы главное внимание надо акцентировать на конкретных вопросах, стоящих перед конкретными трудовыми коллективами. Каж-

дый должен быть занят поисками резервов производства в бригаде, цехе, на стройке. В основе учебного процесса должен быть не монолог пропагандиста, а его диалог со слушателями, сопоставление различных точек зрения, дискуссий. Надо выработать во всех трудовых коллективах систему учета, анализа и внедрения предложений слушателей, высказанных на занятиях школ. Рассматривать их в строго установленные сроки наравне с замечаниями и предложениями, поступившими на партийных и рабочих собраниях.

Поворот к конкретности требует пересмотреть и систему информирования идеологического актива.

Отделу пропаганды и агитации на занятиях школы идеологического актива главный упор надо делать не на лекционные занятия, а на изучение передового опыта идеологической деятельности.

Надо привести в действие информационно-методический центр при кабинете политического просвещения.

В период демократизации важно правильно научиться воспринимать выступления прессы. Путь к устранению недостатков один — своевременное их вскрытие. Мы же наблюдаем, что зачастую в критических выступлениях газет хозяйственные руководители выскрывают изъяны, проявляют амбицию, а порой и просто не реагируют на высказанные замечания.

Именно такой ответ был направлен в редакцию газеты «За юганскую нефть» исполняющим обязанности управляющего трестом Юганскнефтедорстройом т. Ручий и секретарем партийной организации т. Мазяркиным после опубликования материалов в заседании центральной комиссии по переводу предприятий на новые условия хозяйствования. Авторы безапелляционно пытались отвести с порога все недостатки в деятельности треста и переложить ответственность за большинство из них на объективные обстоятельства или вышестоящие организации.

Секретарю парторганизации т. Мазяркину необходимо на ближайшем заседании рассмотреть критическое выступление газеты, строго спросить с виновных за создавшееся положение дел и наметить пути по устранению недостатков. А партком объединению надо дать оценку на такую реакцию своего печатного органа.

Задача июньского Пленума ЦК КПСС ставит одна для всех — учиться работать в условиях развивающейся демократии. Требованиями жизни должны стать периодические отчеты руководителей всех рангов перед своими коллективами. Считаю, что и ответственные работники горкома КПСС, от секретарей до инструкторов, должны отчитаться перед ком-

мунистами в одной из первичных партийных организаций о своем личном вкладе в дело перестройки.

Следующим этапом демократизации станет выборность руководителей в соответствии с Законом о государственном предприятии. Вопрос не новый, к нему мы постепенно идем. Партийным организациям здесь медлить нельзя и, не откладывая на завтра, вести планомерную разъяснительную работу в трудовых коллективах. Правильно и своевременно ставится данный вопрос, но избрать своим руководителем нужно человека самого достойного, экономически грамотного и требовательного, способного в условиях перестройки хозяйственного механизма правильно организовать работу. А для этого, как вы сами понимаете, прежде всего нужна политическая зрелость всего коллектива. Над этой задачей и предстоит работать партийным организациям.

Теперь о задачах партийных организаций в период проведения отчетно-выборной кампании в низовых звеньях.

Нынешние отчеты и выборы — важный этап в деле дальнейшей активизации всей деятельности партии на пути к XIX Всесоюзной партийной конференции, которая состоится 28 июня 1988 года.

На партийных собраниях важно оценить, как действуют те или иные партийные организации в условиях перестройки, проанализировать результаты хозяйственной деятельности предприятий и эффективность их работы по реформе управления экономикой.

В тех же партийных организациях, где выборы не проходят, необходимо провести отчеты парткомов и партбюро о работе по руководству перестройкой. При этом здесь должно показывать бюро ГК КПСС, отчитавшись о своей работе на пленуме горкома партии.

Задача для партийных организаций, хозяйственных органов июньским Пленумом поставлена одна: со следующего года на новых принципах будут работать предприятия и объединения, выпускающие около двух третей всей промышленной продукции. А в 1989 году переход на новые условия хозяйствования должен быть завершен.

Исходя из этих позиций и нужно строить свою организационную, партийную, хозяйственную работу.

Главное сейчас — придать новые обороты росту промышленного производства, развития социальной сферы и заложить надежный фундамент перестройки. Мы надеемся, что предприятия и организации города и района, идя навстречу празднованию 70-летия Октября, внесут свой достойный вклад в укрепление экономической базы нашей страны.

СПОРТ СПОРТ СПОРТ  
**ПОБЕДИТЕЛИ — МАМОНТОВЦЫ**

В течение двух дней на стадионе поселка Пыть-Ях проходили летние районные сельские игры, посвященные 70-летию Великого Октября. Многие численные зрители аплодисментами встретили

участников соревнований — сборные команды поселков Мамонтово, Пыть-Ях, Пойковский, Чеускино, Усть-Юган. Парад участников возглавила сборная команда Пойковского поссовета — прошлогод-

ний победитель подобных игр.

Сразу же после парада открытия, на котором право поднять флаг состязаний было предоставлено одной из самых известных спортсменов района капитану сборной округа по волейболу И. Назмудиновой и лучшему организатору спортивно-массовой работы последних лет Н. И. Макиенко, начались соревнования по всем видам программы.

Нелегко пришлось мамонтовским футболистам, но в играх предварительного турнира в упорнейшей борьбе, а затем и в финале они сумели победить сильную команду Пыть-Яха, чем и доказали, что не зря являются чемпионами района.

У волейболистов право оспаривать первое место в финале получили спортсмены Пойковского и Мамонтова, которые и стали победителями. У женщин не было равных спортсменкам Пойковского — неоднократно призерам районных и окружных соревнований.

На борцовском ковре развернулась упорнейшая борьба между представителями Мамонтова и Пойковского. Все схватки проходили напряженно, и не случайно эти соревнования собрали наибольшее число зрителей. Сильнее оказались мамонтовцы, которые были первыми и в гиревом спорте.

Переходящий кубок победителей районных игр в общекомандном зачете по праву достался сборной Мамонтовского поссовета. На втором месте

пойковчане, третьими стали хозяева состязаний — спортсмены Пыть-Яха.

С наилучшей стороны показали себя члены главной судейской коллегии во главе с С. И. Драпом и Р. В. Илинским, которые уверенно справились со своими обязанностями.

Районный спорткомитет благодарит работников учреждений культуры пос. Пыть-Ях и Мамонтово за то, что они все сделали для того, чтобы эти соревнования превратились в красочный праздник. Во время соревнований музыканты дали концерт для участников игр и зрителей.

На соревнованиях не присутствовали только представители Салыма, в котором проживает немало хороших спортсменов. Хочется верить, что в будущем такого не повторится, и мы увидим посланцев Салыма на зимних сельских играх.

Спартакиады сборных команд поселковых Советов народных депутатов района давно уже стали традиционными. Они — одна из тех, увы! немногих возможностей испытать себя в борьбе с неизвестным соперником, ощутить накал настоящей борьбы. Так зачем же ее упускать?

Подводя итог, хочется еще раз поблагодарить всех спортсменов, а также зрителей, которые показали себя с наилучшей стороны, награждая аплодисментами выступления спортсменов.

**А. АНДРЕВСКИЙ,**  
председатель райспорткомитета.

На снимках: соревнуются силачи; вот такая упорная шла борьба на ковре.

Фото В. СМЕРНОВА.



**НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ**

**Челябинские артисты**

Давняя дружба связывает творческие коллективы Челябинской области с нефтеюганцами. В минувшие выходные в поселках Мамонтово, Пыть-Ях и Пойковский выступал самодеятельный народный цирковой коллектив Дворца культуры им. Ленинского комсомола г. Магнитогорска.

Концерты артистов проходят в рамках договора о творческом сотрудничестве. В августе в наш город приедут на гастроли народные самодеятельные артисты вокально-инструментального ансамбля, хоровой капеллы и цирковой коллектив из Златоуста.

**А. ВАЛЕНТИНОВ.**

\*\*\*

Сегодня во Дворце культуры «Строитель» состоятся заключительные выступления гостей из Магнитогорска. Программа обещает быть многоплановой и интересной. Приглашаются все желающие. Начало в 19 и 21 час. Билеты продаются.

**ПОСЛЕ РАБОТЫ**

**День рыбака**

Дом культуры «Юность» совместно с обществом охотников и рыболовов впервые организовали и провели праздник «День рыбака».

Первый блин нередко получается комом. Что-то и мы не до конца продумали. Так, например, получилось с транспортом. Пока автобусы добирались до места, два из них в дороге потерялись, так как место проведения праздника было указано неточно. Да и само оно было выбрано не совсем удачно: кругом озера, а ведь люди собрались разные, среди них не только рыбаки. Но нашелся живописный уголок и для нас.

Что говорить — может и любит наш народ отдыхать и развлекаться. С большим оживлением прошли соревнования на воде. И конкурс на лучший чай из трав собрал немало участников. Хорошему настроению способствовало яркое солнышко.

Ну, а кульминационным моментом было, конечно, возвращение рыбаков. После взвешивания улова выяснилось, что в командном зачете победила команда НВМУ-1, на втором месте команда УП-2, а на третьем — НЖКК. Удачливее всех были А. Жидков, Ф. и А. Зинатуллины (отец и сын), спиннингист Д. Батыров.

Нельзя не сказать и о дороге домой. Под аккомпанемент гитары вспомнились и детские забавные песенки, и шуточные, и даже романсы.

Думаю, хорошо будет, если такие выезды станут традиционными.

**Н. РУМЯНЦЕВА,**  
зам. отделом ДК «Юность».

Следующий номер газеты выйдет 31 июля.

Редактор  
**Ю. Я. КОНДРЮКОВ.**

**ТЕЛЕВИДЕНИЕ**

30 ИЮЛЯ,

ЧЕТВЕРГ

**I ПРОГРАММА**

7.00 — «90 минут», 8.30 — «Следую своим курсом».

Художественный фильм. 9.55 — Очевидное — невероятное. 10.55 —

Новости. 15.30 — Новости. 15.45 — Концерт. 16.15 —

Премьера документального фильма «Люди из Баранца» (ЧССР). 16.45 —

Передача из Хабаровска. 17.25 — Религия и политика. 18.05 —

Мультфильм. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «...И снова все сначала».

Документальный фильм о творчестве народной артистки РСФСР Э. Пьехи. 19.05 —

Человек и закон. «Коперативы: замысел и дела». Передача 2-я. 19.35 —

«Робин Гуд». Многосерийный художественный телефильм. Фильм 2-й — «Ведьма из Элдона». 20.30 —

Время. 21.05 — Камера смотрит в мир. 22.05 —

Сегодня в мире. 22.20 — Мир и молодежь. 22.55 —

Концерт народного артиста РСФСР Ю. Марусина.

**II ПРОГРАММА**

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Документальные телефильмы. 9.00 —

Русская речь. 9.30 — Концерт. 9.55 — «Маугли».

Мультитипикационный фильм. 4-я серия. 10.15 —

«Анна Каренина». Художественный фильм. 1-я серия. 11.30 —

Испанский язык. 2-й год обучения. 12.00 — «Риск — благородное дело». Художественный фильм с субтитрами. 13.20 —

Документальные фильмы. 14.10 — Новости. ТЮМЕНЬ

17.15 — Хроника новостей. 17.20 — А. Абдуллин. «13-й председатель». Спектакль Тюменского театра драмы. 19.15 — Тюменский меридиан. 19.30 —

Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Орбита. Молодежная программа. 20.20 —

Фильм. МОСКВА

20.30 — Время. 21.05 — «Жил певчий дрозд». Ху-

дожественный фильм. 22.25 — Концерт. 22.45 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

31 ИЮЛЯ,

ПЯТНИЦА

**I ПРОГРАММА**

7.00 — «90 минут», 8.30 —

Концерт. 9.05 — «Жил певчий дрозд». Художественный фильм. 10.25 —

Мир и молодежь. 11.00 — Новости. 15.30 —

Новости. 15.45 — «Диалог с компьютером». 16.20 —

Премьера художественного телефильма «Чехарда». 17.30 —

К.-М. Вебер. Дивертисмент для гитары и фортепиано. 17.45 —

Наука и жизнь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 —

Мультфильм. 18.40 — Документальный телефильм. 19.15 —

Музыка и мы. 20.30 — Время. 21.05 —

Спутник зрителя. 21.40 — Знакомьтесь —

молодые кинематографисты. 22.55 —

Сегодня в мире. **II ПРОГРАММА**

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 —

Научно-популярный фильм. 8.50 —

Мамина школа. 9.20 — «Уроки истории». Телевизионный журнал. 10.05 —

«Маугли». Мультитипикационный фильм. 5-я серия. 10.25 —

«Анна Каренина». Художественный фильм. 2-я серия. 11.30 —

Английский язык. 2-й год обучения. 12.00 —

Премьера художественного телефильма. «Поезд со станции детства». 1-я и 2-я серии. 14.10 —

Новости. ТЮМЕНЬ

17.30 — Хроника новостей. 17.35 —

Телевизионный фильм. 18.05 —

Реколама. 18.10 — Второй Всесоюзный фестиваль

народного творчества. 18.55 — Тюменский меридиан.

19.10 — Научно-популярный фильм. 19.30 —

Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Автографы года.

Информационно-публицистическая программа. МОСКВА

20.30 — Время. 21.05 —

Любителям классической музыки. 22.55 —

Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

НАШ АДРЕС: 626430 г. Нефтеюганск, 3 мкр., д. 21 Редакция работает с 8 до 17 часов

ТЕЛЕФОНЫ: редактор и приемная — 2-36-41, зам. редактора — 2-37-96, секретарь — 2-37-02, отдел партийной жизни — 2-37-84, отдел экономики — 2-30-61, отдел культуры, быта и писем — 2-38-90, отдел новостей, фотолaborатория — 2-26-68, бухгалтерия — 2-39-92, типография — 2-19-94.

Высокая печать Объем 1 п. л. Тираж 22038 Заказ № 9063